PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen

_____

Commissie voor de
Economische Zaken,

belast met de Economie,
de Tewerkstelling, de Beroepsopleiding
en de Haven van Brussel

_____

VERGADERING VAN

WOENSDAG 7 OKTOBER 2026

_____

ZITTING 2026-2027

_____

Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions

_____

Commission des
Affaires économiques,

chargée de l'Économie, de l'Emploi,
de la Formation professionnelle
et du Port de Bruxelles

_____

RÉUNION DU

MERCREDI 7 OCTOBRE 2026

_____

SESSION 2026-2027

_____

Afkortingen en letterwoorden	*Sigles et abréviations*
bbp - bruto binnenlands product	PIB - produit intérieur brut
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry
Cocof - Franse Gemeenschapscommissie	Cocof - Commission communautaire française
DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp	Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente
FOD - Federale Overheidsdienst	SPF - service public fédéral
Forem - Waals tewerkstellingsagentschap	Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi
GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie	Cocom - Commission communautaire commune
KMO - kleine en middelgrote ondernemingen	PME - petites et moyennes entreprises
MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel	STIB - Société de transport intercommunal bruxellois
ngo - niet-gouvernementele organisatie	ONG - organisation non gouvernementale
NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen	SNCB - Société nationale des chemins de fer belges
OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn	CPAS - centre public d'action sociale
Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering	Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité
RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening	ONEM - Office national de l'emploi
VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle
VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie	VGC - Commission communautaire flamande
VUB - Vrije Universiteit Brussel	ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse www.parlement.brussels

INHOUD

Vraag om uitleg van de heer Sevket Temiz 7

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

betreffende de opvolging van de beëindiging van het programma van activa.brussels en de voorbereiding van het nieuwe programma voor werkgelegenheidssteun.

Bespreking – Sprekers:

De heer Sevket Temiz (PS)

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)

De heer Bernard Clerfayt (DéFI)

De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)

De heer Laurent Hublet, minister

Mondelinge vraag van mevrouw Imane Belguenani 17

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

betreffende de gecombineerde vergunning en de equivalentie van diploma's voor beroepen in de zorgsector.

Mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar 21

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

SOMMAIRE

Demande d'explications de M. Sevket Temiz 7

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant le suivi de l'extinction du dispositif activa.brussels et la préparation du nouveau dispositif d'aide à l'emploi.

Discussion – Orateurs :

M. Sevket Temiz (PS)

Mme Ludivine de Magnanville (MR)

Mme Farida Tahar (Ecolo)

M. Bernard Clerfayt (DéFI)

M. Fabian Maingain (indépendant)

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)

M. Laurent Hublet, ministre

Question orale de Mme Imane Belguenani 17

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant le permis unique et l'équivalence des diplômes pour les professions du secteur de la santé.

Question orale de Mme Farida Tahar 21

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-

Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende het beleid ter bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt in het licht van het recente rapport van Unia.

concernant les politiques de lutte contre les discriminations à l'emploi, à l'aune du récent rapport d'Unia.

Toegevoegde mondelinge vraag van de heer Soulaimane El Mokadem 21

Question orale jointe de M. Soulaimane El Mokadem, 21

betreffende discriminatie bij aanwerving en de gevolgen daarvan voor sociale emancipatie.

concernant les discriminations à l'embauche et leurs conséquences sur l'émancipation sociale.

Mondelinge vraag van de heer Olivier Willocx 25

Question orale de M. Olivier Willocx 25

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de controles met betrekking tot het stelsel van betaald educatief verlof in Brussel naar aanleiding van de fraudegevallen die in Wallonië werden vastgesteld.

concernant les contrôles relatifs au dispositif de congé-éducation payé à Bruxelles à la suite de la fraude constatée en Wallonie.

Mondelinge vraag van de heer Francis Dagrin 27

Question orale de M. Francis Dagrin 27

aan de heer Boris Dilliès, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek, Toerisme, Externe Betrekkingen, Buitenlandse Handel, Biculturele Aangelegenheden van Gewestelijk Belang, Ontwikkelingssamenwerking, Preventie en Veiligheid, en de DBDMH,

à M. Boris Dilliès, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Recherche scientifique, du Tourisme, des Relations extérieures, du Commerce extérieur, des Matières biculturelles d'intérêt régional, de la Coopération au développement, de la Prévention et la Sécurité, et du Siamu,

en aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

et à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de terugbetaling van de overheidssteun door Audi Brussels.

concernant le remboursement des aides publiques par Audi Brussels.

Mondelinge vraag van de heer Ilyas Mouani 30

Question orale de M. Ilyas Mouani 30

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de impact van studentenarbeid en flexi-jobs op de kansen van Brusselse jongeren op duurzame tewerkstelling.

concernant l'impact du travail étudiant et des flexi-jobs sur les possibilités d'accès des jeunes Bruxellois à un emploi durable.

Mondelinge vraag van de heer Ilyas Mouani 32

Question orale de M. Ilyas Mouani 32

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de wijziging van erkenningen en convenanten voor sociale inschakelings-ondernemingen.

concernant la modification des agréments et des conventions relatifs aux entreprises sociales d'insertion.

Mondelinge vraag van de heer Soulaimane El Mokadem 35

Question orale de M. Soulaimane El Mokadem 35

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de moeilijkheden bij jongeren om een baan te vinden.

concernant la difficulté d'emploi chez les jeunes.

Vraag om uitleg van de heer Francis Dagrin 39

Demande d'explications de M. Francis Dagrin 39

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

betreffende de toekomst van de site Audi Brussels en de garanties op een industriële reconversie.

concernant l'avenir du site Audi Brussels et les garanties sur la reconversion industrielle.

Toegevoegde vraag om uitleg van mevrouw Loubna Azghoud 39

Demande d'explications jointe de Mme Loubna Azghoud 39

betreffende de situatie met betrekking tot de Audivestiging in Vorst.

concernant la situation du site Audi Forest.

Toegevoegde vraag om uitleg van de heer Fabian Maingain 39

Demande d'explications jointe de M. Fabian Maingain 39

betreffende de rol van de regering bij de overname en reconversie van de Brusselse Audivestiging in Vorst.

concernant le rôle du gouvernement dans la reprise et la reconversion du site Audi Brussels à Forest.

Toegevoegde vraag om uitleg van de heer Bernard Clerfayt	39	Demande d'explications jointe de M. Bernard Clerfayt	39
betreffende de overname van de Audivestiging door de Heylen-groep.		concernant la reprise du site d'Audi par le groupe Heylen.	
Toegevoegde vraag om uitleg van de heer Elhadj Moussa Diallo	39	Demande d'explications jointe de M. Elhadj Moussa Diallo	39
betreffende de overname van de Audivestiging in Vorst en de vooruitzichten op nieuwe banen.		concernant la reprise du site d'Audi Forest et les perspectives de création d'emplois.	
Gezamenlijke bespreking – Sprekers:		Discussion conjointe – Orateurs :	
De heer Francis Dagrin (PTB)		M. Francis Dagrin (PTB)	
De heer Olivier Willocx (MR)		M. Olivier Willocx (MR)	
De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)		M. Fabian Maingain (indépendant)	
De heer Bernard Clerfayt (DéFI)		M. Bernard Clerfayt (DéFI)	
De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)		M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)	
Mevrouw Fadila Laanan (PS)		Mme Fadila Laanan (PS)	
De heer Laurent Hublet, minister		M. Laurent Hublet, ministre	

1103 Voorzitterschap: de heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter.

Présidence : M. Elhadj Moussa Diallo, président.

1105 **VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER SEVKET TEMIZ**

1105 **aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1105 **betreffende de opvolging van de beëindiging van het programma van activa.brussels en de voorbereiding van het nieuwe programma voor werkgelegenheidssteun.**

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. SEVKET TEMIZ

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant le suivi de l'extinction du dispositif activa.brussels et la préparation du nouveau dispositif d'aide à l'emploi.

1107 **De heer Sevket Temiz (PS)** *(in het Frans).- Sinds 15 juli 2026 is de Activapremie afgeschaft, met een overgangsregeling tot 31 december 2026.*

Gezien de structurele tekortkomingen die bij de evaluatie van de tewerkstellingssteun kwamen bovendrijven, steunde de PS-fractie het doel van de hervorming. Ze mag echter niet leiden tot een abrupte beëindiging of een grijze zone voor werkgevers en werknemers die gebruikmaken van de regeling.

Hoewel de premie over 30 of zelfs 36 maanden liep, werd gekozen voor een versnelde afbouw, om snel middelen vrij te maken en vanaf 2027 een nieuwe regeling in te voeren die meer zekerheid biedt.

Drie maanden voor de deadline lijkt een tussentijdse evaluatie ons noodzakelijk.

1109 *Welke maatregelen hebt u genomen om de betrokken werknemers, werkgevers, sociale secretariaten, uitbetalingsinstanties, de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW) en de vakbonden te informeren? Staat er een nieuwe informatiecampagne gepland?*

M. Sevket Temiz (PS).- La proposition d'ordonnance relative à l'abrogation du dispositif Activa prévoyait son extinction au 31 décembre 2026 au plus tard, avec une entrée en vigueur au 15 juillet 2026.

Lors de nos débats, mon groupe avait soutenu l'objectif de réforme, au regard des limites structurelles recensées dans l'évaluation des aides à l'emploi : manque de lisibilité, ciblage imparfait, recours limité des entreprises à cette aide, articulation insuffisante avec la formation et difficulté d'atteindre les publics les plus éloignés du marché du travail. Nous avions toutefois insisté sur un point capital : cette réforme ne pouvait pas se traduire par une sortie sèche ou par une zone grise administrative pour les travailleurs et les employeurs déjà engagés dans le dispositif.

Activa repose en effet sur une allocation de travail pouvant normalement courir sur 30 mois, ou 36 mois dans le cas d'une attestation d'aptitude réduite. Le choix a donc été fait d'une extinction accélérée, justifiée par la nécessité de dégager des moyens, et de la création d'un nouveau dispositif à partir de 2027. La contrepartie est une sécurisation renforcée, comme vous et votre gouvernement l'aviez naturellement soutenu.

À trois mois de l'échéance du 31 décembre 2026, et dans un esprit positif de contrôle de votre action, il nous semblait nécessaire de procéder à une première vérification intermédiaire. Nous avions notamment demandé, vu le calendrier serré, que votre administration fournisse des informations claires, individualisées et répétées aux travailleurs concernés, aux employeurs, aux secrétariats sociaux, aux organismes de paiement, à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (Capac) et aux organisations syndicales.

Nous avions également demandé des instructions précises afin d'éviter qu'une allocation supprimée ou arrivée à échéance soit déduite du salaire net du travailleur.

Nous avions, en outre, insisté sur la nécessité d'un suivi des ruptures de contrat, licenciements ou non-renouvellements éventuellement liés à la fin d'Activa, pour clarifier les répercussions à l'œuvre.

Enfin, il avait été convenu qu'à relativement bref délai, au regard des éléments constitutionnels, vous nous présentiez à tout le

Welke instructies krijgen werkgevers en sociale secretariaten om te voorkomen dat de afgeschafte Activapremie nog wordt ingehouden op het nettoloon van de werknemers?

Kunt u ons de eerste gegevens verstrekken over het verband tussen de afschaffing van de Activapremie enerzijds, en ontslagen, opgezegde of niet-verlengde contracten anderzijds? Graag per sector, bedrijfsgrootte en doelgroep, met name voor het attest van verminderde arbeidsgeschiktheid?

Wat is het tijdschema voor de presentatie en de inwerkingtreding van de nieuwe tewerkstellingssteun en het overleg met de sociale partners?

moins les contours du futur dispositif d'aides à l'emploi annoncé pour 2027.

Quelles actions d'information ont été menées depuis l'entrée en vigueur de l'ordonnance auprès des travailleurs concernés, des employeurs, des secrétariats sociaux, des organismes de paiement, de la Capac et des organisations syndicales ? Une nouvelle vague d'information est-elle prévue d'ici au 31 décembre 2026, afin d'éviter toute incompréhension ou difficulté administrative au moment de l'extinction effective du dispositif ?

Quelles instructions sont transmises aux employeurs et aux secrétariats sociaux pour garantir qu'aucune allocation Activa supprimée ou arrivée à échéance ne continue à être déduite du salaire net des travailleurs concernés ?

Un mécanisme spécifique a-t-il été mis en place pour suivre les ruptures de contrat, licenciements ou non-renouvellements éventuellement liés à la fin d'Activa ? Dans l'affirmative, disposez-vous de premiers éléments à nous transmettre par secteur, taille d'employeur ou type de public concerné, notamment pour l'attestation d'aptitude réduite ?

Enfin, où en est la préparation du nouveau dispositif d'aides à l'emploi annoncé pour 2027 ? Quel calendrier est prévu pour sa présentation, la concertation avec les partenaires sociaux et l'entrée en vigueur du système ?

1111 **Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)** *(in het Frans).- Het einde van de Activapremies zorgt voor grote onzekerheid bij de bedrijven, die hun rekruteringen, budgetten en contracten moeten plannen terwijl ze nog niet weten wat er na 31 december zal gebeuren.*

Hoever staat de voorbereiding van de nieuwe regeling? Zal die zoals gepland in januari 2027 in werking treden?

Waar kunnen bedrijven met lopende Activacontracten terecht voor informatie? Is er een specifiek contactpunt, bij Actiris of elders? Zijn er overgangsmaatregelen gepland om onderbrekingen tussen de Activapremies en de nieuwe regeling te voorkomen?

Welke oplossingen worden besproken om de doelgerichtheid te verbeteren, gezien het lage activeringspercentage van de premies? Is daarover al advies ingewonnen bij de sociale partners?

Mme Ludivine de Magnanville (MR).- Je le disais déjà il y a quelques mois, les primes Activa constituaient une véritable bouffée d'air frais pour les entreprises bruxelloises. Grâce à ma casquette de cheffe d'entreprise, j'ai été prévenue de la fin de ces primes, mais quelques interrogations subsistent. Ce qui m'intéresse aujourd'hui en tant que députée, c'est la suite réservée à l'extinction du système, car sur le terrain, les employeurs vivent dans un flou permanent. Ils doivent planifier leurs recrutements, leur budget et leurs contrats sans savoir à quoi s'attendre après le 31 décembre.

Où en est la préparation du futur dispositif ? Quand sera-t-il présenté et entrera-t-il, comme prévu, en vigueur en janvier 2027 ?

Quel accompagnement a été pensé pour les employeurs dont les travailleurs touchent encore l'allocation Activa à l'approche de cette échéance ? Existe-t-il, par exemple, un point de contact clairement identifié - Actiris ou autre - au sein de votre administration pour répondre à leurs questions ? Le futur dispositif prévoira-t-il des mesures de transition pour éviter toute rupture entre la prime Activa et l'entrée en vigueur du nouveau système, éventuellement pour les contrats en cours ?

Nous souhaitons obtenir les informations aussi complètes que possible, de nature à rassurer les nombreux employeurs de la Région qui recourent à ces primes ou qui souhaitent embaucher.

1113 **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** *(in het Frans).- Voor het zomerreces uitten we onze bedenkingen over deze overhaaste beslissing, die gebaseerd was op een heel strikte interpretatie van de evaluatie van een systeem waar vooral kleine ondernemingen de vruchten van plukten. U legde uit dat de redenen vooral budgettair waren. Nadat we gevraagd hadden om bedrijven en werknemers zo goed mogelijk te begeleiden is er dankzij vakbondsacties een overgangsperiode ingevoerd.*

Kunt u ons geruststellen over de volgende stappen? In de pers sprak u over een nieuwe regeling. Wat houdt die precies in? Is daarover al overlegd met de sociale partners? Wanneer zal ze worden ingevoerd?

1115 **De heer Bernard Clerfayt (DéFI)** *(in het Frans).- In juni hebben we gedebatteerd over de nogal abrupte afschaffing van de Activapremie.*

Er bestaan een aantal misvattingen over de regeling, die niet efficiënt zou zijn omdat in 2025 slechts 9.400 van de 95.000 werkzoekenden er gebruik van maakten. Dat ligt echter niet aan de Activapremie, maar aan de zwakke economie en het gebrek aan rekrutering! Die 10% is het bewijs dat de regeling werkt. De DéFI-fractie heeft zich dan ook tegen de afschaffing verzet.

Hebt u het voorontwerp voor de nieuwe regeling al aan de sociale partners en Actiris voorgelegd? Hebt u Brupartners geraadpleegd? Wanneer zal het parlement informatie krijgen en erover stemmen?

Het is belangrijk dat de nieuwe regeling vanaf januari 2027 loopt en dat de werkgevers een zicht op de langere termijn hebben voordat ze beslissen personeel in dienst te nemen.

En juin dernier, vous avez évoqué un meilleur ciblage, étant donné le faible taux d'activation des primes. Quelles pistes sont sur la table pour ce faire ? Les partenaires sociaux ont-ils reçu une copie des documents relatifs à vos travaux et avez-vous recueilli leur opinion ?

Mme Farida Tahar (Ecolo).- Je remercie mes collègues pour la pertinence de leurs questions. Lorsque nous avons débattu en commission sur le sujet peu avant la trêve estivale, certains d'entre nous avaient émis quelques réserves. Nous étions opposés à la précipitation qui a conduit à la prise de cette décision, basée, notamment, sur une interprétation très restrictive de l'évaluation du dispositif.

Vous avez expliqué que les raisons étaient principalement budgétaires - et nous n'allons pas prétendre que ce n'est pas le cas. Nous vous avons demandé de patienter et d'assurer des conditions optimales à la fois pour les entreprises qui bénéficiaient de ces primes et pour les travailleurs qui perdaient aussi une somme considérable. Grâce aux mobilisations et aux syndicats, une période transitoire a ensuite été intégrée.

Pouvez-vous nous rassurer sur les suites que vous envisagez de donner à ce dossier ? Qu'en est-il du nouveau dispositif que vous avez évoqué dans la presse ?

Par ailleurs, des concertations avec les représentants des travailleurs et des employeurs ont-elles eu lieu ?

Pour le reste, comme mes collègues, je m'interroge sur le suivi, l'éventuelle prime aux entreprises et le calendrier du nouveau dispositif. Janvier 2027, c'est bientôt !

J'insiste sur le fait que, malgré le contexte budgétaire, ce système a permis de soutenir surtout des petites entreprises.

Je suis impatiente d'entendre votre état des lieux.

M. Bernard Clerfayt (DéFI).- Au mois de juin, nous avons débattu de la suppression un peu brutale de la prime Activa, qui s'éteindra au 31 décembre. Rappelons l'ampleur de ce qui disparaît : en 2025, 9.400 chercheurs d'emploi en ont bénéficié pour convaincre un employeur de les engager, pour un budget d’environ 27 millions d'euros.

À mes yeux, il subsiste quelques incompréhensions concernant ce mécanisme, qui était pourtant efficace. Hier, lors du débat sur la déclaration de politique générale, le chef de groupe des Engagés a dit une énormité, qui est parfois répétée : puisque seuls 9.400 chômeurs sur les 95.000 que comptait alors la Région ont eu recours à cette prime, ce ratio de 10 % est la preuve que le système ne marche pas. Or, si plus de 80.000 chômeurs n'y ont pas eu recours, c'est parce qu'on ne leur a pas proposé d'emploi ! La faute ne revient pas à Activa, mais à la faiblesse de l'économie et des engagements sur notre territoire.

Activa est un mécanisme efficace, dont Idea Consult n'avait d'ailleurs pas proposé la suppression. Au mois de juillet, nous nous étions donc opposés à cette suppression.

Vous avez annoncé un nouveau système, dont l'avant-projet devait être soumis rapidement, au mois de septembre, aux partenaires sociaux et au comité de gestion d'Actiris. Nous sommes déjà en octobre. Ce texte a-t-il été transmis ? Brupartners a-t-il été consulté ? Quand le Parlement recevra-t-il les informations sur le nouveau dispositif et quand sera-t-il soumis au vote ?

Il est en effet essentiel qu'il soit opérationnel dès le mois de janvier. Mme de Magnanville a, à juste titre, rappelé le besoin d'une vision des possibilités courant sur plusieurs mois avant que les employeurs décident de consacrer des ressources à l'embauche.

1117 *De afschaffing komt ook op een slecht moment. Nu de federale overheid honderdduizenden werklozen naar de arbeidsmarkt duwt door de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd, schaft Brussel het instrument af dat hun indienstneming vergemakkelijkt.*

Het blijft de vraag of we zoveel mensen naar werk kunnen begeleiden, zeker gezien het grote aantal laaggeschoolde werkzoekenden in Brussel.

Wat gebeurt er in januari met de lopende contracten? Komt er een overgangsperiode of een automatische voortzetting?

Welk budget wordt ervoor uitgetrokken? Volgens BECI zou het om minder dan 10 miljoen euro gaan, terwijl er 30 miljoen euro nodig is om de werkgelegenheid te ondersteunen.

La suppression d'Activa et le vide qu'elle crée interviennent au pire moment. Avec la limitation des allocations de chômage dans le temps, le nombre de chercheurs d'emploi indemnisés a, certes, chuté de 40 % à Bruxelles, mais le nombre global de chercheurs d'emploi, lui, n'a pas varié : tous ceux qui ne sont plus indemnisés restent inscrits chez Actiris.

Rappelons également que le nombre d'inscrits au CPAS a grimpé de plus de 70 %, ce qui est énorme ! Au moment même où l'échelon fédéral pousse des centaines de milliers de chômeurs vers le marché du travail, la Région bruxelloise supprime l'outil qui facilitait leur engagement.

Pire encore : à Bruxelles, l'emploi salarié recule depuis quatre trimestres consécutifs, une situation qui ne s'était plus produite depuis dix ans. Notre capacité à entraîner vers l'emploi toute une série de personnes reste un grand point d'interrogation. La plupart de ces chercheurs d'emploi sont peu qualifiés. Or, à Bruxelles, le taux d'emploi des personnes peu qualifiées n'est que de 39,7 %, contre 46 % pour la moyenne belge. Inclure ces personnes au marché de l'emploi constitue donc un défi majeur.

Que se passera-t-il au mois de janvier pour les contrats en cours ? Y aura-t-il une période transitoire ou une reprise automatique pour que les employeurs ne soient pas pris de court ?

Qu'en sera-t-il du budget qui y sera consacré ? Selon BECI, l'enveloppe tomberait à moins de 10 millions d'euros, alors que 30 millions seraient nécessaires pour soutenir l'embauche à Bruxelles.

1119 **De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)** *(in het Frans).- Ik ben het niet eens met uw aanpak om een steunmaatregel stop te zetten zonder duidelijkheid over wat er in de plaats komt.*

Nu u de algemene beleidsverklaring en de begroting voor 2027 hebt goedgekeurd, zou u in staat moeten zijn om een budget en een tijdschema voor de nieuwe regeling mee te delen. Als ze op

M. Fabian Maingain (indépendant).- Mes collègues et moi n'approuvons pas votre méthode, qui consiste à arrêter une aide sans expliquer par quoi elle serait remplacée. À trois mois de l'échéance, l'avenir des aides est toujours aussi flou, si ce n'est que vous promettez de faire mieux avec moins.

La question de M. Temiz arrive à point nommé, car vous venez d'approuver la déclaration de politique générale et le budget 2027. Vous devriez donc être en mesure de nous

1 januari 2027 in werking treedt, kunnen we er niet pas eind december over stemmen.

Zowel het moment als de methode was ongelukkig, maar ik hoop dat u ons en de bedrijven vandaag eindelijk positieve vooruitzichten kunt geven voor de tewerkstellingssteun in Brussel. Zal het budget gelijk blijven of dalen?

communiquer l'enveloppe prévue pour cette prime ainsi que son calendrier d'adoption, afin de permettre aux entreprises bruxelloises d'anticiper la réforme. Si les nouvelles aides doivent entrer en vigueur le 1er janvier, il n'est pas question de les soumettre au vote fin décembre, lors de la dernière séance parlementaire. Un délai est nécessaire pour que les acteurs économiques puissent s'adapter à la nouvelle politique.

Cela étant, nous n'allons pas continuer à pleurer sur le lait renversé, mais je regrette que vous ayez mis fin à une politique sans en prévoir la suite dans la foulée. Tant le moment que la méthode n'étaient pas opportuns. J'espère qu'aujourd'hui, vous pourrez enfin nous faire part de perspectives positives pour le soutien à l'embauche des Bruxellois, grâce à un dispositif plus efficace. Le budget sera-t-il maintenu ou revu à la baisse ? Les entreprises attendent, comme moi, vos réponses avec impatience.

1121 *(Mevrouw Imane Belguenani, eerste ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)*

(Mme Imane Belguenani, première vice-présidente, prend place au fauteuil présidentiel)

1123 **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** *(in het Frans).- Het was een goede beslissing om de Activapremie af te schaffen en een overgangsperiode in te voeren tot 31 december 2026. Op die manier worden de verworven rechten beschermd zonder een falend systeem te verlengen.*

Het is belangrijk voor het nieuwe systeem om de nodige lessen uit het Activaverhaal te trekken. Komt er in het nieuwe systeem een versterkte focus op groepen die het verst van de arbeidsmarkt staan, zoals laaggeschoolden, langdurig werklozen en eenoudergezinnen? Wordt er een eenvoudiger uitbetalingsmechanisme voorbereid? Wordt opleiding een verplicht onderdeel van het nieuwe systeem?

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).- À quelques semaines de l'extinction effective du dispositif Activa, il apparaît utile de faire un point d'étape. L'abrogation du dispositif, assortie d'une période transitoire jusqu'au 31 décembre 2026, était la bonne décision. Elle permet de protéger les droits acquis sans prolonger indéfiniment un mécanisme défaillant.

Pour le futur dispositif, il faudra donc tirer toutes les leçons d'Activa pour mieux cibler les publics les plus fragilisés, créer la simplicité administrative qui encouragera le recours effectif au nouveau système et l'articuler avec la formation, un des angles morts d'Activa.

La future aide s'accompagne-t-elle d'un ciblage renforcé ? Des critères d'éligibilité visant prioritairement les publics les plus éloignés du marché du travail - les personnes peu qualifiées, les chômeurs de longue durée et les familles monoparentales - sont-ils déjà envisagés ?

La simplification du mécanisme de versement est-elle actée dans les travaux en cours ? Des pistes concrètes sont-elles à l'étude, ou s'agit-il d'une orientation à préciser ?

Enfin, le volet de la formation était pratiquement absent du dispositif Activa, ce qui constituait l'une de ses faiblesses les plus documentées. Est-il envisageable d'en faire une composante structurelle et obligatoire du nouveau dispositif ou son caractère optionnel est-il encore en discussion ?

1125 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- De hervorming van de Activaregeling maakt deel uit van een breed plan om het werkgelegenheidsbeleid te moderniseren. Bovendien stond de doeltreffendheid van het systeem al jaren ter discussie.*

De regering en Actiris hebben de betrokkenen via verschillende kanalen geïnformeerd over de afschaffing van de Activapremie en de overgangsmaatregelen. Dat gebeurde door middel van brieven aan de werkgevers en werknemers, een e-mail aan de

M. Laurent Hublet, ministre.- Le dispositif Activa est un sujet important. Sa réforme s'inscrit dans une démarche large de modernisation de la politique régionale de l'emploi, visant à remplacer un système dont l'efficacité était depuis plusieurs années sujette à discussion. Nous voulons créer une aide mieux ciblée.

À la suite de l'abrogation de la mesure, le 15 juillet dernier, le gouvernement et Actiris ont veillé à ce que chaque employeur et

Unie Sociale Secretariaten en een update van de website en van de werkgeversgids van Actiris.

chaque travailleur soient informés rapidement et ce, par plusieurs canaux, afin qu'aucun d'entre eux ne se retrouve démuni face au changement. Pour annoncer l'abrogation du dispositif Activa et les modalités de transition vers le nouveau système, Actiris a déployé divers outils de communication :

- un courrier aux employeurs et travailleurs concernés par le dispositif, selon une liste transmise par l'ONEM, ce dernier étant en charge du paiement ;

- un courrier aux détenteurs d'une attestation Activa en cours de validité ;

- un e-mail à l'Union des secrétariats sociaux reprenant le courrier transmis aux employeurs, que celle-ci s'est chargée de transmettre à ses affiliés ;

- l'adaptation des pages réservées aux employeurs et aux citoyens du site web d'Actiris, incluant une lettre d'information destinée aux employeurs ;

- l'adaptation du guide de l'employeur d'Actiris.

1127 *De informatie werd ook meegedeeld aan de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen en de vakbonden. Tot slot hebben de medewerkers van Actiris de werkgevers en werkzoekenden ingelicht. Binnenkort volgt nog een herinnering via de sociale secretariaten. Het contactcentrum van Actiris en het e-mailadres activa.brussels blijven bovendien bereikbaar voor meer informatie.*

Voor contracten die vóór 15 juli 2026 zijn ingegaan, mogen werkgevers de premie nog tot en met 31 december 2026 inhouden op het loon. Vanaf 1 januari 2027 wordt de Activapremie definitief afgeschaft, waarna werkgevers het volledige loon zelf moeten betalen.

Par ailleurs, les modalités d'extinction ont été communiquées à la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (Capac) et aux organisations syndicales lors des réunions tripartites organisées trimestriellement entre Actiris, l'ONEM et les organismes de paiement.

Enfin, les agents de première ligne d'Actiris se sont également chargés de la diffusion de l'information, tant auprès des employeurs que des chercheurs d'emploi. Un courrier sera à nouveau transmis à l'Union des secrétariats sociaux dans le courant du dernier trimestre de cette année afin qu'ils puissent rappeler l'extinction à leurs affiliés.

J'ajoute que le contact center d'Actiris reste disponible pour répondre à toute question des employeurs ou des travailleurs. La boîte réservée aux courriels activa.brussels reste également active.

En ce qui concerne les instructions transmises aux employeurs et aux secrétariats sociaux pour garantir qu'aucune prime Activa supprimée ou arrivée à échéance ne continue à être déduite du salaire net des travailleurs concernés, la communication adressée aux employeurs au début du mois de juillet précisait que, du 15 juillet au 31 décembre 2026, dans le cadre du maintien des avantages acquis, les employeurs peuvent continuer à déduire l'allocation pour tous les contrats ayant débuté avant le 15 juillet 2026.

À partir du 1er janvier 2027, la prime Activa sera supprimée. Les employeurs ne pourront dès lors plus déduire l'allocation du salaire du travailleur et devront assumer l'intégralité de sa rémunération.

1129 *De RVA betaalt de Activapremie. Actiris kan dus niet controleren of er sprake is van eventuele contractbreuken.*

We werken zo snel mogelijk aan een nieuwe regeling met de sociale partners. Op 13 juli organiseerden we ook een vergadering met de verschillende fracties in dit parlement, maar sommige hebben daar helaas niet aan deelgenomen.

Zoals beloofd legde ik mijn beleidsnota op 8 september voor aan Brupartners en op 16 september aan de sociale partners. Het doel is om een eenvoudiger, duidelijker en gerichter programma in te voeren waarmee we de doelgroepen en de werkgevers die Brusselse talenten in dienst nemen, beter kunnen steunen.

Het programma voorziet onder meer in stages van maximaal zes maanden voor laaggeschoolde jongeren onder de dertig jaar die minstens vier maanden bij Actiris ingeschreven zijn.

1131 *Daarnaast komt er een rekruteringspremie voor laaggeschoolde werkzoekenden die jonger dan 30 of ouder dan 57 jaar zijn en die minstens vier maanden bij Actiris zijn ingeschreven. Om de regeling eenvoudiger te maken, betaalt Actiris de premie voortaan rechtstreeks aan de werkgever.*

Tot slot wordt ingezet op opleiding. Het gaat om een overkoepelende regeling om tegemoet te komen aan de behoeften van elke werkzoekende, afhankelijk van zijn werkervaring. Sommigen hebben een eerste beroepservaring nodig om de gang van zaken in de bedrijfswereld en de technische basisvaardigheden onder de knie te krijgen. Dat is precies de bedoeling van de stage, die voor veel jongeren een springplank naar het echte beroepsleven vormt.

Par rapport à l'impact éventuel de la fin du dispositif Activa, je vous rappelle que la prime est payée par l'ONEM. Actiris n'est donc pas en mesure de vérifier d'éventuelles ruptures de contrat.

Que les ouvriers et les employés soient assurés que nous faisons tout notre possible pour mettre en œuvre le dispositif de remplacement au plus vite. Ce travail se fait en concertation avec les partenaires sociaux. Le nouveau dispositif, inscrit au rang des priorités partagées, est en cours d'adoption. Je prendrai le temps d'en détailler le fonctionnement. Nous avons également eu à cœur de consulter les différents partis qui siègent au Parlement dans le cadre de ce processus. Une réunion a ainsi été organisée avec les groupes politiques le 13 juillet dernier et j'ai pu constater avec regret que certains n'y ont pas participé. Pourtant, tout a été mis en œuvre pour impliquer tout le monde au mieux.

Sur le plan du calendrier, une note d'orientation a été transmise à Brupartners le 8 septembre, comme je m'y étais engagé, et une proposition de nouveau dispositif a été présentée aux interlocuteurs sociaux le 16 septembre. Celle-ci vise à développer un dispositif plus simple, plus lisible et mieux ciblé, afin de mieux soutenir les publics prioritaires et les employeurs qui créent de la valeur et de la richesse à Bruxelles, en engageant des talents bruxellois.

La proposition faite aux interlocuteurs sociaux repose sur deux grands volets. Le premier concerne les stages réservés aux jeunes de moins de 30 ans, peu ou moyennement qualifiés et inscrits chez Actiris depuis au moins quatre mois, et qui pourront effectuer un stage en entreprise de six mois maximum.

Le deuxième volet est consacré à l'aide à l'emploi, sous la forme d'une prime à l'engagement de chercheurs d'emploi de moins de 30 ans ou de plus de 57 ans, peu ou moyennement qualifiés et inscrits chez Actiris depuis au moins quatre mois.

Une simplification du mécanisme de versement est également prévue. C'est l'un des principaux objectifs de la réforme, pour supprimer un défaut du dispositif antérieur. Nous voulons donc que la prime soit versée directement à l'employeur, par Actiris. Cela demande des développements informatiques sur lesquels Actiris devra travailler, mais le principe est posé : le dispositif sera plus simple, plus lisible et plus efficace.

Enfin la proposition remise à Brupartners ajoute un volet consacré à la formation. Le nouveau dispositif que nous proposons est en effet conçu comme un dispositif coupole, qui doit répondre aux besoins de chaque chercheur d'emploi, en fonction de son parcours. Certains ont d'abord besoin d'une première expérience professionnelle, pour acquérir les usages du monde du travail et les compétences techniques de base. C'est tout le sens du stage, qui constitue en lui-même une forme d'apprentissage en situation réelle. Pour de nombreux jeunes, ce premier pas en entreprise sera la véritable rampe de lancement vers la vie active. Tous ceux qui ont eu la possibilité d'effectuer un stage savent qu'il s'agit d'une étape qui livre des résultats pour pénétrer le marché du travail.

Een kwart van de Brusselse werkzoekenden is jonger dan 30 jaar. Door een demografische piek betreden momenteel veel jongeren de arbeidsmarkt. De nieuwe maatregel moet hen daarbij helpen.

Op 6 oktober ontvingen we het advies van Brupartners. Dat wordt nu grondig geanalyseerd, zodat we het wetgevingsproces kunnen voortzetten en de maatregel begin 2027 kan ingaan.

On sait qu'un quart des chercheurs d'emploi à Bruxelles ont moins de 30 ans. On sait aussi que le pic démographique lié aux naissances du début des années 2000 induit la présence de nombreux jeunes sur le marché du travail dans la capitale. Avec ce nouveau dispositif, nous faisons tout pour leur permettre de s'y insérer.

Par ailleurs, la contribution de Brupartners nous a été transmise ce mardi 6 octobre. Je m'en réjouis, même si vous comprendrez que je n'ai pas encore pu en réaliser une analyse complète. Notre objectif reste de proposer le meilleur compromis possible aux partenaires du gouvernement, après une analyse approfondie de la contribution des partenaires sociaux.

Nous poursuivrons le parcours législatif du nouveau dispositif au premier semestre, pour permettre son lancement au début de l'année 2027.

De heer Sevket Temiz (PS) *(in het Frans).- Bevatten de brieven aan de betrokken sectoren informatie over de nieuwe regeling?*

Het is absoluut noodzakelijk dat de lopende contracten niet abrupt worden beëindigd.

We hebben dringend een duidelijk tijdschema nodig, samen met de hoofdlijnen van de nieuwe regeling.

M. Sevket Temiz (PS).- Je me réjouis que les partenaires sociaux aient été consultés et que des courriers aient été envoyés aux différents secteurs concernés. Ces courriers contenaient-ils des informations sur le nouveau dispositif à venir ?

Je reviens également sur la nécessité de nous assurer qu'il n'y aura pas de rupture brutale de contrat. Il faut absolument sécuriser les contrats en cours, tant pour les travailleurs que pour les employeurs.

Il est également urgent de disposer d'un calendrier clair des étapes à suivre et des premières garanties sur les contours du nouveau dispositif.

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR) *(in het Frans).- De verlenging tot december, die ik in juni samen met enkele collega's had voorgesteld, was absoluut nodig voor de bedrijven.*

Zal wie een opleiding heeft gevolgd, een Activacertificaat krijgen om voor te leggen aan werkgevers? Welke opleidingscentra kunnen het certificaat geven? Gaat het om opleidingen in bedrijven?

Verdwijnt de stage eerste werkervaring voor jongeren?

Zult u de nieuwe regeling voorleggen aan het parlement of invoeren via een uitvoeringsbesluit?

Mme Ludivine de Magnanville (MR).- Je continue d'assumer pleinement le fait d'avoir porté, avec certains de mes collègues de la majorité, le texte adopté au mois de juin afin de permettre la prolongation du dispositif jusqu'au mois de décembre. Les entreprises en avaient besoin. Il était important de le faire avec les moyens dont la Région dispose.

Vous êtes resté un peu vague sur la question de la formation. Le nouveau dispositif permettra-t-il, à l'issue, par exemple, d'une formation de trois semaines ou d'un mois chez Bruxelles Formation, à la personne concernée d'obtenir un certificat Activa à présenter aux employeurs ? Quels centres de formation pourront le délivrer ? S'agira-t-il de formations en entreprise ?

Vous allez sans doute vous concentrer sur les jeunes. Cela implique-t-il la disparition du stage First ?

Enfin, ce texte passera-t-il par le Parlement ou le nouveau dispositif sera-t-il mis en œuvre par voie d'arrêté d'exécution ?

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) *(in het Frans).- U kondigt een eenvoudigere, begrijpelijkere en beter gerichte regeling aan. Ze is misschien wel gericht, maar uit uw antwoorden kan ik geen eenvoud of begrijpelijkheid opmaken. U vermeldt opleidingen,*

Mme Farida Tahar (Ecolo).- Vous annoncez d'emblée un dispositif plus simple, plus lisible et mieux ciblé. Sincèrement, à ce stade, il ne me semble posséder aucune de ces qualités. À la limite, on pourrait admettre qu'il est ciblé, puisqu'il vise les personnes les plus éloignées de l'emploi. Mais, au vu de vos éléments de réponse, et avec tout le respect que je dois à

stages, tewerkstellingssteun... - "all in" lijkt wel uw handelsmerk te zijn.

Eerlijk gezegd weet ik na uw uitleg niet meer dan ervoor. U wacht het advies van Brupartners af om de inwerkingtreding op 1 januari 2027 te bevestigen. U zegt ook niet welke besparingen dit oplevert, hoewel dat een van de redenen voor de afschaffing was.

Ik kom zeker terug op deze kwestie na het advies van Brupartners.

vos équipes, la simplicité et la lisibilité ne sont pas au rendez-vous. Vous évoquez plusieurs volets - formations, stages, aides à l'emploi - et j'ai l'impression qu'il s'agit d'une enveloppe « all in », ce qui semble d'ailleurs être votre marque de fabrique, puisque c'est le nom que vous avez donné à votre plan Brussels All.In.

Je me suis jointe aux excellentes questions de mes collègues des groupes PS et MR, sans utiliser l'entièreté de mon temps de parole mais, force est de constater que je n'en sais pas plus qu'avant votre intervention.

Vous n'avez pas confirmé si le dispositif entrerait bien en vigueur le 1er janvier 2027, indiquant que vous attendiez l'avis de Brupartners.

Vous ne nous avez pas non plus fourni d'indications concernant le volet budgétaire. Ainsi, vous aviez justifié l'extinction de la mesure Activa par son manque d'efficacité - sur ce point, nos points de vue divergent - mais aussi par des motifs budgétaires. Mais quelles économies réalisez-vous ? Nous aimerions connaître les chiffres, mais nous allons devoir attendre les travaux budgétaires.

Je reviendrai certainement sur la question après avoir pris connaissance de l'avis de Brupartners.

1141 **De heer Bernard Clerfayt (DéFI)** *(in het Frans).- Het voorgestelde mechanisme is in elk geval eenvoudiger als het over de stortingen gaat. Doordat het vorige systeem via de RVA ging, beschikten het gewest en Actiris niet over kwartaalcijfers en konden ze geen sectoropvolging uitvoeren.*

Via het gewest werken is eenvoudiger, al zal de uitvoering door Actiris meer kosten. We zullen zien welke middelen daarvoor worden uitgetrokken.

Over andere elementen, zoals de individuele beroepsopleiding en de jongerenstages, blijft er veel onduidelijkheid. Voor jongeren en voor wie ouder is dan 57 jaar, wijzigt er niet veel. Over het tijdschema zijn er echter nog heel veel vraagtekens.

M. Bernard Clerfayt (DéFI).- Je ne suis pas certain que nous ayons tout compris à ce stade.

Il est clair que le mécanisme proposé est certainement plus simple sur le plan du versement. Hérité de la sixième réforme de l'État, le mécanisme de réduction de cotisations passait par l'ONEM, ce qui limitait la vision de la Région et d'Actiris. Nous ne disposions pas de chiffres trimestriels et ne pouvions pas effectuer de suivi sectoriel, ce qui entraînait un manque d'information et de pilotage.

Passer par la Région constitue donc une simplification, même si la mise en œuvre par Actiris sera coûteuse, car elle se fera à un moment où l'organisme dispose de moins de personnel, dont 7/10 seront affectés sur le terrain. Nous verrons quels moyens, notamment en matière de développement informatique, seront déployés pour la mise en œuvre.

Si ce volet est plus simple, d'autres restent flous. Il existait des dispositifs en matière de formation - notamment la formation professionnelle individuelle en entreprise - et de stages pour jeunes - les stages First -, mais la manière dont tous ces éléments seront mélangés n'est pas encore très claire. Concernant le public cible, la situation pour les jeunes et les plus de 57 ans reste similaire à ce qu'elle était auparavant, sans grand changement. En revanche, une incertitude demeure quant au calendrier.

Nous suivrons donc cette réforme avec attention.

1143 **De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)** *(in het Frans).- Zoals zo vaak bij deze regering blijft het vaag.*

Zo zegt u niet welk bedrag er voor de nieuwe premie wordt uitgetrokken.

Het systeem lijkt bovendien verschillende bestaande regelingen samen te voegen, zonder dat de meerwaarde duidelijk is, ook niet op het vlak van doeltreffendheid.

Een stage is ook geen job. Dat is een heel andere activeringsdynamiek.

Ten slotte moest de nieuwe premie op 1 januari 2027 operationeel zijn, maar u sprak over goedkeuring door het parlement in het eerste semester. Blijft die eerste datum dan behouden?

M. Fabian Maingain (indépendant).- Comme pour beaucoup d'annonces de ce gouvernement, nous restons ici dans le flou.

Vous n'avez pas répondu à la question du budget. Je pensais qu'il y avait un grand accord budgétaire ; j'aimerais donc connaître l'enveloppe destinée à cette nouvelle prime.

Par ailleurs, le système annoncé semble amalgamer plusieurs dispositifs existants sans que l'on comprenne sa plus-value ni comment vous comptez le rendre plus efficace, puisque vous avez dénoncé l'inefficacité de la prime Activa réservée aux Bruxellois.

Ajoutons qu'un stage n'est pas un emploi, la distinction est importante. Activa promettait un emploi, et le dispositif stage First existait en parallèle pour les stages. Si, demain, des personnes qui auraient pu être engagées grâce à Activa se voient proposer une première expérience professionnelle via un stage, la dynamique de remise à l'emploi n'est pas la même.

Enfin, j'aimerais quelques précisions sur une anomalie que j'ai remarquée dans votre discours : jusqu'à présent, il était prévu que la nouvelle prime et le nouveau mécanisme soient opérationnels le 1er janvier 2027. Or, dans votre réponse, vous avez évoqué une adoption parlementaire « au premier semestre », ce qui me semble curieux si l'objectif est une entrée en vigueur effective au 1er janvier. Pouvez-vous confirmer que l'échéance du 1er janvier 2027 est maintenue et, si oui, que le parcours décisionnel, gouvernemental et législatif sera bien achevé avant la fin de l'année ?

1145 **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** *(in het Frans).- Het overleg met de betrokken spelers, de toevoeging van een opleidingsonderdeel en de administratieve vereenvoudiging van het mechanisme in zijn geheel zijn positieve ontwikkelingen.*

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).- La concertation de tous les acteurs en vue de la mise en place du nouveau dispositif est une bonne chose, tout comme l'ajout d'un volet dédié à la formation.

La simplification administrative que vous souhaitez apporter au mécanisme dans son ensemble, y compris en ce qui concerne le versement, au-delà même d'Activa, est une priorité pour notre Région.

Je resterai très attentif à l'évolution du nouveau dispositif.

1147 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- Het overleg met de sociale partners is nog aan de gang, waardoor ik nog niet alle antwoorden heb.*

In de verzonden brieven lag de nadruk op het einde van de huidige premie. Details over de nieuwe regeling volgen nog.

We zullen binnenkort de begrotingstabellen bespreken. U zult zien dat daarin 15 miljoen euro is opgenomen voor de nieuwe regeling.

(Opmerkingen van de heer Maingain)

M. Laurent Hublet, ministre.- Notre méthode est celle de la priorité partagée : nous travaillons avec les partenaires sociaux et il est donc normal que je ne dispose pas encore de toutes les réponses à vos questions. Je vous donne le maximum d'informations disponibles à ce stade du travail.

Concernant les courriers envoyés, nous avons mis l'accent sur le cadre d'extinction. Nous n'avons bien entendu pas encore transmis les détails du nouveau dispositif en lui-même.

Pour ce qui est des budgets, nous aurons bientôt l'occasion de discuter des tableaux budgétaires en matière d'économie et d'emploi. Soyez pleinement rassurés : vous y retrouverez 15 millions d'euros de moyens prévus pour le nouveau dispositif.

Als we besluiten om meerdere maatregelen samen te voegen, kan dat bedrag nog licht stijgen.

We liggen op schema. De sociale partners zijn tijdig ingelicht en hebben tijdig gereageerd. Sommige maatregelen, zoals de stages, gaan al in januari in. De rest van het programma zal wegens wetgevende en operationele factoren misschien iets later tijdens het eerste semester in werking treden.

(Remarques de M. Maingain)

Laissez-moi vous répondre. Si l'on décide, en priorité partagée toujours, de regrouper différents dispositifs, cette somme pourrait être revue légèrement à la hausse. Quoi qu'il en soit, des moyens sont inscrits pour ce nouveau dispositif.

Nous sommes en ligne avec le calendrier qui était prévu. Nous avons envoyé les contributions aux partenaires sociaux en temps et en heure. Ils nous ont également répondu en temps et en heure et je les en remercie. Nous continuons le travail. Je vous garantis que certains des dispositifs, tels que les stages, entreront effectivement en vigueur au 1er janvier. Je ne peux toutefois pas encore vous assurer que l'ensemble du dispositif sera finalisé à cette date. J'ai évoqué le premier trimestre, car des paramètres tant législatifs qu'opérationnels entrent en ligne de compte.

1151 *Ik hoop natuurlijk dat dat zo snel mogelijk kan gebeuren.*

Tot slot wil ik een fout rechtzetten. In de tabellen is niet 15 miljoen euro, maar 10 miljoen euro voor de nieuwe regeling ingeschreven.

- Het incident is gesloten.

Je souhaite que ce nouveau dispositif soit mis en œuvre rapidement et que les bonnes décisions soient prises, dans le respect de la concertation sociale et en ligne avec le calendrier, afin de répondre à une demande légitime des employeurs et des travailleurs. Je vous confirme que nous respectons le calendrier que j'avais annoncé au début de l'été.

Je tiens à préciser que j'ai cité erronément le nombre de 15 millions d'euros ; c'est celui de 10 millions d'euros qui figurera dans les tableaux.

- L'incident est clos.

1155 *(De heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)*

(M. Elhadj Moussa Diallo, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

1157 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW IMANE BELGUENANI**

1157 **aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1157 **betreffende de gecombineerde vergunning en de equivalentie van diploma's voor beroepen in de zorgsector.**

QUESTION ORALE DE MME IMANE BELGUENANI

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant le permis unique et l'équivalence des diplômes pour les professions du secteur de la santé.

1159 **Mevrouw Imane Belguenani (Anders.)**.- In de vorige regeerperiode heeft uw voorganger al de juridische mogelijkheden laten onderzoeken voor het gewest om de aflevering van de gecombineerde vergunning te versoepelen en te versnellen. Er is met de huidige bevoegdheidsverdeling weinig manoeuvreerruimte zonder de medewerking van de federale overheid. Uit een schriftelijke vraag eind 2025 bleek dat de erkenning van buitenlandse diploma's niet vlot verloopt. Een aantal sectoren heeft dringend behoefte aan geschoold personeel. De werkgeversorganisaties dringen al lang aan op actie.

We lopen dus waardevol potentieel voor onze arbeidsmarkt en economie mis en dat tot drie keer toe. Concreet heb ik het dan over het zeer hoge percentage werkzoekenden ingeschreven

Mme Imane Belguenani (Anders.) *(en néerlandais).- Le secteur de la santé a un besoin urgent de personnel qualifié, mais un pourcentage très élevé de demandeurs d'emploi inscrits auprès d'Actiris et des demandeurs d'asile ou des personnes en situation de séjour précaire en Belgique sont titulaires d'un diplôme non reconnu. Par ailleurs, des travailleurs qualifiés dans des métiers en pénurie recrutés à l'étranger ont besoin d'un titre de séjour et d'une reconnaissance de diplôme.*

Si le permis de travail est une compétence régionale, le visa pour séjour de longue durée est délivré par l'Office des étrangers et la reconnaissance des diplômes relève des Communautés. Gibbis (Bruxelles institutions de santé) a donc élaboré un plan d'action pour accélérer les procédures à la demande des employeurs.

bij Actiris, maar met een niet-erkend diploma; de mensen in een asielprocedure of in een precair verblijfsstatuut, die in België verblijven en evenmin een erkend diploma hebben; potentiële geschoolde werknemers in het buitenland, die door bedrijven gerekruteerd worden voor knelpuntberoepen en die een verblijfsvergunning en een erkenning van hun diploma nodig hebben.

Zeker in de zorgsector is de nood groot. De problemen situeren zich op het snijpunt van gewestelijke bevoegdheden, gemeenschapsbevoegdheden en federale bevoegdheden. Verschillende vergunningen hangen af van verschillende overheden: de arbeidsvergunning is gewestelijk, het visum voor lang verblijf komt van de federale dienst Vreemdelingenzaken en de erkenning van diploma's zit bij de gemeenschappen.

Gibbis (Gezondheidsinstellingen Brussel) heeft een actieplan uitgewerkt met haalbare voorstellen om de procedures op vraag van de werkgevers te versnellen. De Internationale Organisatie voor Migratie (IOM), een organisatie van de VN, helpt landen of regio's met praktische problemen die verband houden met migratie. Het is geen denktank, maar een operationele instelling.

1161 *(verder in het Frans)*

Op haar website staat dat ze samenwerkt met migranten, overheden, de privésector, organisaties uit de diaspora en andere lokale partners.

1163 *(verder in het Nederlands)*

De IOM heeft een parcours uitgewerkt voor de zorgsector in Vlaanderen en heeft ook het parcours in de Federatie Wallonië-Brussel doorgelicht. Haar conclusie: er is nood aan een synchronisatie en vereenvoudiging van de criteria en termijnen voor vergunningen en erkenningen. De werkgevers hebben voorspelbaarheid nodig.

We moeten dus alle betrokkenen samen rond de tafel brengen. België en de deelstaten zouden daarvoor zelfs kunnen rekenen op Europese middelen, in het kader van de Technical Support Instrument (TSI)-oproep voor 2026. Die loopt tot oktober 2026, maar mijn vraag dateert van mei. Hebt u intussen al stappen ondernomen?

Het gewest is ontegensprekelijk bevoegd voor de arbeidsvergunningen en de gecombineerde vergunning, maar het heeft zich door haar steun en begeleiding via Actiris ook een beetje zelf bevoegd verklaard voor de erkenning van diploma's, die er onlosmakelijk mee verbonden is.

Hebben de werkgeversorganisaties in de zorgsector, de federale overheid, een van de gewesten of gemeenschappen de problemen die de IOM tijdens haar opdrachten voor Vlaanderen en de Federatie Wallonië-Brussel heeft vastgesteld, aangekaart tijdens de interministeriële conferentie Economie, Tewerkstelling of

Par ailleurs, une organisation des Nations Unies a analysé la situation dans le secteur de la santé en Flandre et en Fédération Wallonie-Bruxelles.

(poursuivant en français)

Sur leur site, on peut lire : « L'Organisation internationale pour les migrations (OIM) collabore avec les bénéficiaires, notamment les migrants, les gouvernements, le secteur privé, les organisations de la diaspora et d'autres partenaires locaux. »

(poursuivant en néerlandais)

Après analyse, l'OIM estime qu'il faut synchroniser et simplifier les critères et les délais relatifs aux permis et aux reconnaissances des diplômes au sein de la Fédération Wallonie-Bruxelles pour le secteur des soins de santé.

Avez-vous réuni les parties prenantes dans le cadre de l'appel à projets européen Technical Support Instrument pour discuter de cet aspect ?

Les problèmes constatés par l'OIM ont-ils été soulevés lors d'une conférence interministérielle par les organisations patronales du secteur des soins de santé, le gouvernement fédéral, une des Régions ou des Communautés ? La Région envisage-t-elle de mettre en place un groupe de travail dédié ?

Avez-vous pris contact avec l'OIM, Gibbis ou d'autres acteurs du secteur de la santé pour discuter de leurs recommandations ?

La Région prépare-t-elle une demande de rationalisation de la politique belge en matière de permis de travail et de reconnaissance des diplômes ?

Integratie? Zal het Brussels Gewest dat doen en aansturen op een werkgroep? Wij verliezen immers een groot potentieel.

Hebt u of uw voorganger contact gehad met de IOM, Gibbis, andere werkgeversorganisaties in de zorgsector of andere actoren om hun concrete aanbevelingen te bespreken?

Bereidt het Brussels Gewest, al dan niet in samenwerking met de andere gewesten en gemeenschappen en de federale overheid, een aanvraag voor om met de steun van de Europese Commissie en de IOM het Belgisch beleid inzake arbeidsvergunningen en erkenning van diploma's te stroomlijnen?

1165 **De heer Laurent Hublet, minister**.- Deze vraag snijdt een belangrijk knelpunt aan voor onze arbeidsmarkt en met name de zorgsector.

U merkt terecht op dat de procedures voor de aanwerving van buitenlandse werknemers en de erkenning van kwalificaties tegenwoordig gekenmerkt worden door de opeenvolgende tussenkomst van verschillende bestuursniveaus en administraties. Die versnippering kan leiden tot vertragingen, complexiteit en een gebrek aan voorspelbaarheid, wat zowel voor de werknemers als voor de werkgevers een belemmering vormt.

Over dit punt pleegde ik al overleg met ministers Glatigny en Degryse aan Franstalige kant. Ik onderhoud tevens contacten met mijn Vlaamse collega's Zuhal Demir en Hilde Crevits. We delen de wil om samen vooruitgang te boeken en ik zou graag zien dat we via proefprojecten nieuwe manieren kunnen uitproberen om de toegang tot de arbeidsmarkt voor deze mensen te vergemakkelijken.

Deze problematiek kwam nog niet aan bod tijdens de interministeriële conferentie. Los daarvan hebben we gezamenlijk, met ministers Glatigny, Degryse, Dilliès, Laaouej en Jeholet, besloten om een kandidatuur in te dienen bij het Technical Support Instrument (TSI) van de Europese Commissie om in Franstalig België een hervorming te ondersteunen van de mechanismen voor de erkenning van diploma's en kwalificaties die buiten de Europese Unie zijn behaald.

1167 We hebben echter net vernomen dat het project niet kan worden geselecteerd in het kader van het Technical Support Instrument. De oproep van het TSI is voor 2026 immers beperkt tot vijf door de Europese Commissie vooraf vastgestelde projecten.

We zijn niet van plan om het daarbij te laten. In het voorjaar van 2027, bij de volgende oproep, zou er een nieuwe kans zijn, in verband met het toekomstige nationaal en regionaal partnerschapsplan (NRPP). We zullen daar een bijzondere aandacht aan besteden en willen het denkproces niet beperken tot zorg- en begeleidingsberoepen. Dit proces moet alle beroepen en sectoren met soortgelijke moeilijkheden omvatten.

De erkenning van in het buitenland behaalde diploma's, kwalificaties en vaardigheden is een van de prioritaire elementen

M. Laurent Hublet, ministre *(en néerlandais).- Ce problème majeur concerne particulièrement les soins de santé. La fragmentation des compétences en la matière entre différents niveaux de pouvoir entraîne des retards et un manque de prévisibilité, tant pour les travailleurs que pour les employeurs.*

Avec mes homologues flamandes et wallonnes, nous voulons avancer. J'aimerais tester de nouvelles façons de faciliter l'accès au marché du travail pour ces personnes.

Cette problématique n'a pas encore été abordée en conférence interministérielle. Toutefois, un projet de réforme de la reconnaissance des diplômes obtenus en dehors de l'Union européenne avait fait l'objet d'une demande d'aide de l'instrument d'appui technique de la Commission européenne.

Cependant, notre candidature n'a pas été retenue. Lors du prochain appel, début 2027, nous retenterons notre chance dans le cadre du plan de partenariat national et régional. Nous souhaitons étendre le processus à toutes les professions confrontées à des difficultés similaires.

La reconnaissance des diplômes étrangers est une priorité de la réforme du système des qualifications, de la promotion sociale et de la formation professionnelle.

Nous sommes en dialogue avec Gibbis au sujet des difficultés rencontrées par les employeurs concernant, notamment, le permis unique et la reconnaissance des diplômes.

van de systemische hervorming van het kwalificatiesysteem, de sociale promotie en de beroepsopleiding.

We zijn intussen al in dialoog met Gibbis over de moeilijkheden waarmee werkgevers te maken hebben. Meer concreet gaat het bij het aanwerven van gekwalificeerde werknemers om werkvergunningen, de gecombineerde vergunning en de erkenning van diploma's.

1169 In onze overwegingen houden we rekening met de bevindingen en voorstellen van Gibbis. Op basis daarvan bekijken we hoe we de situatie kunnen verbeteren. Daarbij maken we een duidelijk onderscheid tussen zaken die het gewest zelf kan aanpakken en maatregelen waarvoor het moet samenwerken met andere overheden.

Het uitstel van het TSI-project verandert niets aan onze werkwijze: op een gestructureerde manier vooruitgang boeken, op basis van de bevindingen van actoren in het veld, zoals Gibbis, en in samenwerking met alle betrokken overheden en partners. De elders opgedane vaardigheden mogen niet langer worden tegengehouden aan de poorten van onze arbeidsmarkt. Net nu zoveel sectoren moeite hebben om personeel aan te werven, is het wegnemen van die belemmeringen niet enkel een administratieve vereenvoudiging. Het is ook een kwestie van gezond verstand en rechtvaardigheid.

1171 **Mevrouw Imane Belguenani (Anders.)**.- U hebt gewezen op de gigantische impact voor de economie en de arbeidsmarkt en ik kan uw vaststellingen daarover alleen maar bijtreden. Om die reden is dit dan ook een van de eerste dossiers die ik destijds heb aangekaart bij toenmalig minister Clerfayt. Brussel kent een gigantisch percentage werkzoekenden met een niet-erkend buitenlands diploma. Volgens mij lag dat rond de 80%. Klopt dat?

1171 **De heer Bernard Clerfayt (DéFI)**.- 47%.

1171 **Mevrouw Imane Belguenani (Anders.)**.- Neem me niet kwalijk, ik had het al bijna verdubbeld. Die percentages zijn echter enorm en dat is een verlies voor onze arbeidsmarkt. U stelt dat er over alle sectoren heen moet worden gewerkt en ik sluit mij aan bij die vaststelling. Het beleid moet immers alle beroepen bestrijken en niet uitsluitend de zorgsector. Aangezien het tekort in de zorgsector echter nog acuter is, behoeft die sector een prioritair en aangepast beleid.

U werpt op dat u hoopt via proefprojecten de trajecten te vergemakkelijken. Liggen er al krijtlijnen vast voor dit proefproject, mocht dat er komen? Een dergelijk initiatief vergt immers de medewerking van de diverse overheden en van de federale overheid.

1175 *(verder in het Frans)*

Ik begrijp niet waarom het TSI-project niet geselecteerd is.

Lors de l'examen des recommandations de Gibbis, nous distinguons celles que la Région peut appliquer de celles qui requièrent une collaboration avec d'autres autorités.

Malgré le report de l'intervention de l'instrument d'appui technique, nous poursuivons sur notre lancée, en concertation avec le secteur et les autorités compétentes. Vu les difficultés de recrutement dans de nombreux secteurs, la suppression des obstacles à la reconnaissance des compétences est une question de bon sens et d'équité.

Mme Imane Belguenani (Anders.) *(en néerlandais).- Vu son impact sur l'économie, c'était l'un des premiers dossiers que j'avais signalés à votre prédécesseur. Le pourcentage de demandeurs d'emploi bruxellois ayant un diplôme étranger non reconnu s'élevait, je crois, à 80 %.*

M. Bernard Clerfayt (DéFI) *(en néerlandais).- 47 %.*

Mme Imane Belguenani (Anders.) *(en néerlandais).- Excusez-moi, j'avais retenu le double. Ce chiffre reste énorme.*

Il convient, en effet, de couvrir tous les secteurs et pas uniquement les soins de santé, même si ceux-ci méritent la priorité.

Les grandes lignes de l'éventuel projet pilote sont-elles définies ? Une telle initiative nécessitera la collaboration des différents niveaux de pouvoir.

(poursuivant en français)

Je n'ai pas compris pourquoi le projet TSI n'avait pas été sélectionné.

1175 **De voorzitter.-** U bent aan uw repliek bezig.

1175 **Mevrouw Imane Belguenani (Anders.)** *(in het Frans).- Ik mag een vraag toch opnieuw stellen.*

1175 **De voorzitter.-** Uw repliek duurde al een minuut.

- Het incident is gesloten.

1183 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR**

1183 **aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1183 **betreffende het beleid ter bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt in het licht van het recente rapport van Unia.**

1185 **TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER SOULAIMANE EL MOKADEM**

1185 **betreffende discriminatie bij aanwerving en de gevolgen daarvan voor sociale emancipatie.**

1187 **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** *(in het Frans).- Uit het jaarverslag van Unia blijkt dat het centrum in 2025 meer dan twee dossiers per dag opende waarin sprake was van racisme. In 25% van de gevallen ging het om discriminatie bij de aanwerving.*

Daarnaast drukt Unia zijn bezorgdheid uit over de gevolgen van de uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkering van groepen die al structureel benadeeld zijn op de arbeidsmarkt, zoals personen met een handicap, ouderen en personen met een buitenlandse herkomst. Zij dreigen door de maatregel een tweede keer te worden getroffen.

Welke maatregelen neemt u om discriminatie op basis van raciale criteria bij de aanwerving te bestrijden? Werd de ordonnantie betreffende de uitbreiding van praktijktests geëvalueerd? Zo ja, wat waren de conclusies?

M. le président.- Vous êtes dans la phase des répliques.

Mme Imane Belguenani (Anders.).- Je peux tout de même reposer une question.

M. le président.- Vous avez déjà répliqué durant une minute.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME FARIDA TAHAR

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant les politiques de lutte contre les discriminations à l'emploi, à l'aune du récent rapport d'Unia.

QUESTION ORALE JOINTE DE M. SOULAIMANE EL MOKADEM,

concernant les discriminations à l'embauche et leurs conséquences sur l'émancipation sociale.

Mme Farida Tahar (Ecolo).- Dans son rapport annuel publié en juin 2026, Unia relève que les critères dits raciaux restent les plus fréquemment invoqués dans les dossiers que le centre a ouverts en 2025, dans environ 30 % des cas : plus de 757 dossiers ont été ouverts sur cette base, soit plus de deux par jour. L'emploi demeure le premier secteur touché, puisqu'il concentre 25 % des dossiers liés aux critères raciaux.

Le rapport cite notamment le cas d'une candidate à l'emploi décrite, dans un courrier interne reçu par erreur, en des termes ouvertement discriminatoires liés à sa couleur de peau et à son âge. Une discrimination cumulée que la justice a fini par reconnaître après l'intervention d'Unia, dans ce qui constitue la première application judiciaire de la loi du 28 juin 2023 intégrant les notions de discriminations cumulées et intersectorielles.

Unia exprime par ailleurs son inquiétude quant aux effets de l'exclusion du droit aux allocations de chômage sur les publics déjà structurellement défavorisés sur le marché de l'emploi - les personnes en situation de handicap, les personnes âgées et les personnes d'origine étrangère - qui risquent d'être pénalisées une seconde fois par cette mesure.

Quelles mesures votre administration met-elle en place pour répondre à la persistance des discriminations fondées sur des critères raciaux dans l'accès à l'emploi à Bruxelles ? Le Parlement a voté une ordonnance, portée par votre prédécesseur, sur le renforcement des tests de situation proactifs par les inspecteurs régionaux de l'emploi. Une évaluation de ce dispositif a-t-elle été réalisée ? Le cas échéant, quelles conclusions pouvez-vous en tirer ?

1189 *Welke acties onderneemt u tegen discriminatie op basis van meerdere criteria, zoals herkomst, leeftijd en handicap?*

Liet u de gevolgen evalueren van de uitsluiting van de werkloosheid voor groepen die al gediscrimineerd werden? Komen er voor hen begeleidingsmaatregelen?

Volgens Unia speelt begeleiding een belangrijke rol in de gerechtelijke uitkomst van de dossiers. Hoe ondersteunt u de slachtoffers?

Quelles actions votre administration mène-t-elle, en matière d'égalité des chances et en concertation avec Unia, pour lutter contre ces discriminations croisées, fondées notamment sur l'origine, l'âge et le handicap ?

Les effets de l'exclusion du chômage sur les publics déjà discriminés ont-ils été évalués, comme le recommande Unia ? Des mesures d'accompagnement sont-elles prévues pour ces publics ?

Enfin, sachant qu'Unia souligne le rôle déterminant de l'accompagnement dans l'issue judiciaire des dossiers de discrimination, comment votre gouvernement renforce-t-il le soutien aux victimes concernées ?

1191 **De heer Soulaimane El Mokadem (PS)** *(in het Frans).- Het aantal gevallen van discriminatie op basis van raciale criteria blijft volgens Unia bijzonder hoog in België. In 2025 kreeg het centrum 2.502 meldingen binnen. Bovendien durven heel wat personen geen aangifte te doen of weten ze niet hoe dat moet, dus het aantal gevallen ligt wellicht nog een stuk hoger. Nog verontrustender is dat een groot deel van de discriminatie bij de aanwerving gebeurt.*

Achter die cijfers gaan jongeren schuil die honderden brieven versturen en nooit uitgenodigd worden, of vrouwen van wie de vaardigheden niet worden gezien door vooroordelen over hun religie of uiterlijk. Sommigen beginnen ondanks hun kwalificatie, ervaring of motivatie te twijfelen aan hun plaats in de samenleving.

Discriminatie bij aanwerving tast niet alleen het gelijkheidsbeginsel aan, ze zet ook een rem op de sociale en economische emancipatie van duizenden mensen.

M. Soulaimane El Mokadem (PS).- Le rapport annuel d'Unia publié en juin dernier met en lumière une réalité particulièrement préoccupante : les discriminations liées aux critères raciaux demeurent parmi les plus fréquentes en Belgique. Ainsi, en 2025, Unia a enregistré 2.502 signalements et ouvert 757 dossiers liés à ces discriminations. Signalons que de nombreuses personnes n'osent pas porter plainte ou ne savent pas comment faire. Ce chiffre me paraît donc sous-estimé. Plus inquiétant encore, l'emploi reste l'un des premiers secteurs concernés.

Derrière ces chiffres se cachent des parcours de vie. Il y a des jeunes diplômés qui envoient des dizaines de candidatures sans jamais obtenir d'entretien. Il y a des femmes dont les compétences sont parfois éclipsées par des préjugés liés à leur prétendue religion ou à leur apparence. Il y a aussi des hommes et des femmes qui finissent par douter de leur place dans la société alors même qu'ils disposent des qualifications, de l'expérience et de la motivation nécessaires pour travailler.

Les discriminations à l'embauche ne constituent pas seulement une atteinte au principe d'égalité. Elles représentent également un frein majeur à l'émancipation sociale et économique de milliers de personnes et de notre jeunesse. Lorsqu'une personne est privée d'un emploi pour des raisons étrangères à ses compétences, son autonomie financière s'en trouve souvent compromise. C'est aussi sa capacité à se loger, à soutenir sa famille, à construire un projet de vie et à participer pleinement à la société qui est remise en cause.

À Bruxelles, où la diversité est une richesse - ne dit-on pas qu'elle est la deuxième ville-région la plus cosmopolite du monde ? - et où plusieurs secteurs sont confrontés à des pénuries de main-d'œuvre, cette situation interpelle particulièrement. La lutte contre les discriminations à l'embauche est donc non seulement une question de justice et d'égalité des chances, mais aussi un levier essentiel de cohésion sociale et d'émancipation.

1193 *Liet u het Brussels Plan ter bestrijding van racisme evalueren? Wat zijn de conclusies?*

Welke maatregelen overweegt u om gelijke kansen te stimuleren en discriminatie bij aanwerving te bestrijden?

Une évaluation du plan bruxellois de lutte contre le racisme a-t-elle été menée ? Si tel est le cas, quelles conclusions principales en tirez-vous, notamment en ce qui concerne l'accès à l'emploi ?

Quelles nouvelles mesures ou priorités envisagez-vous pour soutenir l'égalité des chances et lutter plus efficacement contre les discriminations à l'embauche en Région bruxelloise ?

1195 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- De diversiteit van Brussel vormt een grote rijkdom, ook op het werk. Het klopt echter dat dezelfde personen te vaak worden gediscrimineerd bij de aanwerving.*

Nochtans bestaan daar doeltreffende maatregelen tegen. Zo blijft het gewest samen met verenigingen die rond het probleem actief zijn, zoeken naar betere oplossingen.

De dienst Diversiteit en Inclusie van Actiris werkt aan een geïntegreerde aanpak die preventie, begeleiding en expertise combineert. Actiris wijst werkzoekenden op hun rechten, biedt groepsbegeleiding om hun empowerment te vergroten en hun zoekstrategieën te verbeteren en zorgt ervoor dat zijn eerstelijnsmedewerkers sneller discriminatie opmerken en de slachtoffers doorverwijzen.

M. Laurent Hublet, ministre.- Merci de mettre l'accent sur ce sujet extrêmement important. Bruxelles compte aujourd'hui 160 nationalités, qui se côtoient au quotidien, dans la rue ou au travail.

Je le constate lors de mes visites sur le terrain : la diversité dans les entreprises bruxelloises est assez unique par rapport à d'autres régions d'Europe ou du monde. C'est une richesse : il faut le dire sans détour. Toutefois, il est vrai que le monde du travail reste un terrain où la discrimination continue de frapper trop souvent les mêmes personnes.

Ce n'est pourtant pas une fatalité : des outils éprouvés existent et sont pleinement mis en œuvre. Je voudrais donc évoquer aujourd'hui les synergies que nous avons déjà développées entre les différents acteurs de la problématique, les réalisations qui résultent de ces collaborations et, enfin, les pistes que nous continuons à explorer pour aller plus loin.

Concernant la collaboration entre les acteurs, le service Inclusion d'Actiris développe une approche intégrée combinant prévention, accompagnement et expertise. Concrètement, cela signifie sensibiliser les chercheurs d'emploi à leurs droits, développer l'accompagnement collectif pour renforcer leur autonomisation - j'aime parler de montée en puissance - et leurs stratégies de recherche d'emploi, et augmenter les capacités des collaborateurs de première ligne d'Actiris pour mieux détecter les situations de discrimination et orienter ceux qui en sont victimes.

1197 *Actiris verwijst mogelijk gediscrimineerde personen systematisch door naar Unia, het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) of een andere gespecialiseerde partner.*

Sinds september 2024 zitten Unia en het IGVM in de jury die de diversiteitsplannen van de werknemers beoordeelt. In 2025 vonden er twee discussiegroepen plaats, naast een bewustmakingsdag voor de betrokken actoren over discriminatie in verband met herkomst, racisme en microagressie op het werk.

Uit intern onderzoek van Actiris blijkt dat 50-plussers hard getroffen worden door de hervorming van de werkloosheidsuitkering. Dat leidde tot aanbevelingen van Actiris en Unia en uitgebreide begeleidingsmaatregelen voor doelgroepen die in meerdere opzichten kwetsbaar zijn.

Het Brussels Plan ter bestrijding van racisme levert positieve resultaten op, wat bemoedigend is.

Toute personne qui s'interroge sur une situation potentiellement discriminatoire est invitée à prendre contact avec le service antidiscrimination d'Actiris pour une analyse individualisée et contextualisée. Cet accompagnement ne se déroule jamais en vase clos : Actiris oriente systématiquement la personne potentiellement discriminée vers Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) ou tout autre intervenant spécialisé, selon la situation rencontrée.

J'en viens aux réalisations issues de ces collaborations. Depuis septembre 2024, Unia et l'IEFH siègent dans le Jury des plans de diversité, qui évalue chaque plan déposé par les employeurs bruxellois. En 2025, deux groupes de discussion et une journée de sensibilisation ont réuni des acteurs de terrain sur les questions des discriminations liées à l'origine, du racisme et des micro-agressions au travail.

Concernant le chômage de longue durée, des analyses internes d'Actiris ont montré que les candidats bruxellois de plus de 50 ans sont particulièrement touchés par la réforme du chômage et par la perte d'allocations qui en découle. Ces travaux ont débouché sur des recommandations transmises par Actiris à Unia et sur des mesures d'accompagnement renforcées pour ces publics qui cumulent souvent plusieurs facteurs de vulnérabilité. L'accompagnement est réalisé sur la base des synergies décrites

ci-dessus, dans le cadre d'une démarche spécialisée liée à cette problématique particulière.

Le bilan du plan bruxellois de lutte contre le racisme confirme une dynamique positive : 60 % des sous-actions du plan ont été effectuées dans les délais ou sont en cours de réalisation. Bien que ce plan ne soit pas porté par le ministre de l'Emploi que je suis, des résultats en progression et particulièrement encourageants sont observables dans les domaines de l'emploi et de l'économie, ce dont je me réjouis.

1199 *Dat betekent echter niet dat we op onze lauweren rusten. We onderzoeken verscheidene mogelijkheden om onze acties verder te versterken. Het Brussels Gewest is koploper in de strijd tegen discriminatie. Zo maakte de regering het mogelijk om praktijktesten te voeren naar discriminatie bij aanwerving.*

Die mogelijkheid blijft echter onderbenut. We moeten werkzoekenden en onze partners dan ook nog beter inlichten over de bestaande maatregelen en de mogelijkheden om melding te doen meer bekendheid geven.

Brussel is uitermate divers en dat moet ook op de werkvloer te zien zijn. Alleen door ieders talenten in te zetten kunnen we een werkgelegenheidsgraad van 70% bereiken. Dat kan alleen als er op de arbeidsmarkt niet gediscrimineerd wordt.

Cela ne signifie pas que nous pouvons nous reposer sur nos lauriers, bien au contraire. Nous explorons plusieurs pistes de réflexion visant à amplifier notre action. La Région de Bruxelles-Capitale est pionnière dans le domaine de la lutte contre les discriminations. Ainsi, l'ordonnance du 16 novembre 2017 visant à lutter contre les discriminations en matière d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale a permis à la direction de l'inspection régionale de l'emploi de mener des tests de discrimination à l'embauche, une stratégie qui a, par la suite, inspiré d'autres administrations.

Ce dispositif reste toutefois sous-utilisé à ce stade, et j'en tire une conclusion claire et assumée : nous devons intensifier la sensibilisation des chercheurs d'emploi et de nos partenaires quant à la panoplie des dispositifs existants, mais aussi renforcer la visibilité des canaux de signalement pour en favoriser l'utilisation. Pour plus d'informations sur le sujet, je vous invite à consulter ma réponse à la question orale de M. Petya Obolensky sur le sujet.

À Bruxelles, la diversité sur le marché du travail n'est pas une option : c'est la réalité démographique de la Région, et elle doit pleinement se refléter dans sa réalité professionnelle. C'est uniquement en mobilisant tous les talents, peu importe leur origine, leur âge, etc., que nous atteindrons effectivement notre objectif d'un taux d'emploi de 70 % à Bruxelles. Nous n'y parviendrons que si les discriminations sur le marché du travail disparaissent pour de bon.

1201 **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** *(in het Frans).- Ik twijfel niet aan uw bereidheid om de diversiteit van Brussel tot haar recht te laten komen. Dat neemt niet weg dat het voor sommige werknemers en werkzoekenden moeilijk blijft.*

U zei dat een aantal acties uit het Brussels Plan ter bestrijding van racisme resultaat opleverde. Unia opende echter 757 dossiers in verband met racisme. Er is dus nog veel werk. U zegt dat de praktijktests onderbenut blijven. Ik hoop dat u daaraan werkt en ook sancties durft op te leggen.

Mme Farida Tahar (Ecolo).- Je ne doute pas de votre volonté de valoriser la diversité qui, en plus d'être une réalité, est une richesse pour Bruxelles, où se côtoient 184 ou 186 nationalités. Cependant, la situation reste compliquée pour certains travailleurs et chercheurs d'emploi.

Vous avez énoncé une série d'actions menées dans le cadre du plan bruxellois de lutte contre le racisme en en livrant une interprétation plutôt positive. Je ne doute pas qu'elles le soient. Néanmoins, le rapport d'Unia fait état de l'ouverture de 757 dossiers liés au racisme, qui ne seraient que la partie visible de l'iceberg. Nous devons donc poursuivre le travail. Vous avez vous-même estimé que les tests de situation étaient sous-utilisés. J'espère donc que vous serez plus proactif à ce niveau. Autant je salue le travail de votre prédécesseur, autant j'ai toujours défendu la nécessité d'une démarche plus proactive.

1203 **De heer Soulaimane El Mokadem (PS)** *(in het Frans).- Ik noteer dat u het probleem wilt aanpakken. Werkgelegenheid is een emanciperende factor, die door discriminatie onderuitgehaald wordt.*

Diepgaander onderzoek lijkt me evenwel nodig, aangezien de aangehaalde cijfers slechts het topje van de ijsberg vormen. Veel mensen durven immers geen aangifte te doen, of zijn zich er niet van bewust dat ze gediscrimineerd worden.

- De incidenten zijn gesloten.

Certes, il est nécessaire de sensibiliser et de prévenir, mais il est aussi impératif de sanctionner. Une discrimination fondée sur des critères raciaux est inacceptable et impardonnable.

M. Soulaimane El Mokadem (PS).- Je prends acte de votre volonté de prendre ce problème à bras-le-corps. Comme vous l'avez relevé, la diversité bruxelloise constituant une richesse, s'y attaquer revient à s'attaquer à Bruxelles.

L'emploi est et doit rester un facteur d'émancipation. Or, cette discrimination empêche l'émancipation de centaines, voire de milliers de Bruxellois.

Je vous remercie pour les détails que vous avez déjà fournis. Cependant, il serait utile d'approfondir la question, car, comme cela a été dit, les plaintes ne représentent que la partie émergée de l'iceberg. De nombreuses personnes n'osent pas porter plainte, pensant que cela est inutile, ou ignorent qu'elles sont victimes de discrimination et ne connaissent pas l'arsenal juridique à leur disposition.

- Les incidents sont clos.

1207 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER OLIVIER WILLOCX**

1207 **aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1207 **betreffende de controles met betrekking tot het stelsel van betaald educatief verlof in Brussel naar aanleiding van de fraudegevallen die in Wallonië werden vastgesteld.**

1209 **De heer Olivier Willocx (MR)** *(in het Frans).- In juni 2026 vernamen we dat in Wallonië over een periode van drie jaar voor zo'n 8,5 miljoen euro fraude is gepleegd in het stelsel van betaald educatief verlof. Op 3 september 2026 onthulde de VRT dat ook twee grote Vlaamse uitzendkantoren jarenlang gefraudeerd hebben met de subsidies voor het Vlaams opleidingsverlof. Beide gewestregeringen hebben strengere controles en sancties aangekondigd.*

Welke controlemechanismen zet Brussel Economie en Werkgelegenheid in om fraude op te sporen? Zijn er in Brussel al meldingen van zulke fraude geweest?

Hebt u uw licht opgestoken bij de andere gewesten om te weten hoe de fraude daar aan het licht is gekomen?

Zijn de plegers van de fraude in Wallonië en Vlaanderen ook in Brussel aanwezig?

QUESTION ORALE DE M. OLIVIER WILLOCX

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant les contrôles relatifs au dispositif de congé-éducation payé à Bruxelles à la suite de la fraude constatée en Wallonie.

M. Olivier Willocx (MR).- Le 4 juin 2026, nous avons appris que le Forem avait été victime d'une fraude importante dans le cadre du dispositif de congé-éducation payé : environ 8,5 millions d'euros auraient été détournés sur une période de trois ans. Le ministre wallon de l'Emploi, Pierre-Yves Jeholet, a mis en cause un système imparfait, trop complexe et insuffisamment sécurisé. Une réforme du dispositif a d'ailleurs été annoncée en Wallonie afin de renforcer les contrôles et d'éviter que de telles situations se reproduisent.

Le 3 septembre 2026, la VRT a révélé que la Flandre avait également été touchée par le problème. Pendant plusieurs années, deux grandes entreprises d'intérim se seraient rendues coupables de fraudes aux subsides octroyés dans le cadre du congé-formation flamand, notamment au moyen de déclarations de formations inexistantes ou basées sur des listes de présence falsifiées. Les contrôles de l'inspection sociale flamande ont permis de récupérer ou de bloquer environ 19 millions d'euros. Le gouvernement flamand a quant à lui réagi en permettant d'exclure les fraudeurs du dispositif pendant deux ans, et quatre ans en cas de récidive.

Même si ces affaires concernent la Wallonie et la Flandre, le dispositif de congé-éducation payé existe également en Région

bruxelloise, où il est géré par Bruxelles Économie et Emploi. Il me semble important que notre Région tire les enseignements de ces affaires, afin de prévenir tout risque de fraude similaire.

Quels mécanismes de contrôle sont mis en place au sein de Bruxelles Économie et Emploi afin de détecter d'éventuelles fraudes ?

Des échanges ont-ils eu lieu avec les autres Régions afin de comprendre comment ces fraudes ont été détectées ?

Des signalements ont-ils déjà été constatés à Bruxelles dans le cadre de ce dispositif ?

Les auteurs des fraudes constatées en Wallonie et en Flandre sont-ils également présents à Bruxelles ?

1211 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- In tijden van begrotingskrapte is het een absolute prioriteit elk misbruik van onze werkgelegenheidsinstrumenten te bestrijden. Het betaald educatief verlof (BEV) is een bijzonder waardevol instrument om werknemers de kans te geven zich bij of om te scholen.*

In 2023-2024 hebben 5.700 Brusselse werknemers er een beroep op gedaan om een tweede landstaal te leren, een eerste diploma te behalen of hun vakbekwaamheid bij te spijkeren, zonder hun job of inkomen te hoeven opgeven.

M. Laurent Hublet, ministre.- L'heure est aux efforts en matière de finances publiques, tant à Bruxelles qu'aux autres niveaux de pouvoir. La priorité absolue - nous pourrons en reparler lors de l'examen des tableaux budgétaires - est donc de lutter contre ceux qui abusent de nos politiques et systèmes d'incitation à l'emploi et les détournent à des fins manifestement frauduleuses. Je serai particulièrement attentif à cet enjeu crucial durant mon mandat.

Le congé-éducation payé peut avoir l'air d'un dispositif technique, mais il s'agit d'un outil extrêmement précieux pour se former, se spécialiser ou se reconvertir tout en conservant sa rémunération. C'est un droit concret pour le travailleur qui reprend des études.

Pour le cycle 2023-2024, pas moins de 5.700 travailleurs bruxellois y ont fait appel pour apprendre une deuxième langue nationale, décrocher un premier diplôme, ou encore renforcer leurs compétences dans un secteur précis. Cet important dispositif permet de ne pas pénaliser financièrement le travailleur, et ne pas alourdir ses démarches alors qu'il jongle déjà entre son emploi et sa formation.

1213 *Wij volgen de informatie over fraude in de andere gewesten op de voet. De BEV-cel van Brussel Economie en Werkgelegenheid onderzoekt voor elke aanvraag tot terugbetaling of een dossier onder de bevoegdheid van het gewest valt en controleert het door de werkgever gevraagde bedrag en de bijlagen. Bij verdachte documenten wordt een systematische controle bij de opleidingsverstrekker uitgevoerd.*

Sinds juli 2023 waarschuwt de Waalse erkenningscommissie haar Brusselse evenknie dat privéopleidingsverstrekkers niet altijd hun verplichtingen nakomen. Sindsdien werken de gewesten permanent samen om verdachte situaties te analyseren.

Le contrôle est effectué par la cellule congé-éducation payé de Bruxelles Économie et Emploi, qui examine chaque demande de remboursement. Nous suivons de près les informations sur les malversations révélées en Wallonie il y a quelques semaines et en Flandre tout récemment. La cellule congé-éducation payé vérifie la recevabilité du dossier, qui doit relever de la compétence de la Région, et le montant réclamé par l'employeur ou son représentant, à savoir le secrétariat social ou le mandataire. Les annexes sont également contrôlées.

Toutefois, statuer sur l'authenticité de chaque document reste un défi : la numérisation accélérée depuis la crise du Covid-19 s'est traduite par une généralisation du recours aux documents numérisés, et les organismes de formation ouvrant droit au congé-éducation payé sont nombreux et dispersés. Face à un document suspect, le réflexe consiste à effectuer un contrôle

systématique et approfondi auprès du pouvoir organisateur de l'établissement ou de l'organisme de formation concerné.

C'est d'ailleurs la coopération entre entités qui a permis de détecter la fraude en Wallonie et d'agir. Dès juillet 2023, la commission d'agrément wallonne a alerté son homologue bruxelloise sur le fait que certains organismes de formation privés ne semblaient pas honorer leurs obligations en matière de dispense de formation. Depuis, l'analyse des situations suspectes bénéficie d'une collaboration interrégionale constante. Plus largement, le Forem et Bruxelles Économie et Emploi restent en contact régulier, notamment pour les dossiers de mobilité interrégionale.

1215 *Op vraag van de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie hebben wij twaalf subsidieaanvragen geblokkeerd, goed voor in totaal 362.348 euro. Ook hebben wij procedures opgestart voor de terugvordering van 1.952.653 euro aan ten onrechte betaalde subsidies.*

Voor specifieke dossiers geldt het geheim van het onderzoek, zodat ik u momenteel niet meer kan zeggen. Zolang de procedure loopt, is enkel het arbeidsauditoraat daartoe bevoegd.

Concernant le détail des dossiers en cours d'analyse, je reste prudent : la direction de l'inspection régionale de l'emploi (IRE) m'indique que l'auditorat du travail de Liège est l'interlocuteur compétent pour toute question relative à ces faits.

Ce que je peux vous dire, en revanche, c'est que nous agissons. Sur ordre de l'IRE, mon administration a bloqué douze demandes de subsides, pour un total de 362.348 euros. Des procédures de récupération d'indus ont également été lancées, pour un montant non négligeable de 1.952.653 euros.

L'IRE a pleinement participé à cette enquête, mais, comme je viens de l'évoquer, l'auditorat du travail, que j'ai eu l'occasion de rencontrer récemment, reste le seul interlocuteur compétent pendant toute la procédure. Enfin, le secret de l'enquête l'impose : je ne peux, à ce stade, vous en dire davantage.

1217 **De heer Olivier Willocx (MR)** *(in het Frans).- Ik ben het in principe met u eens, maar we moeten een onderscheid maken tussen fraude en misbruik. Misbruik is soms het gevolg van wettelijke systemen die de administraties zelf in de hand werken.*

- Het incident is gesloten.

M. Olivier Willocx (MR).- Je vous remercie d'avoir communiqué des chiffres précis et je comprends parfaitement que vous ne puissiez répondre en détail si une enquête est en cours.

Je voudrais juste attirer votre attention sur le fait que ma question portait davantage sur les fraudes que sur les abus. Il faut être attentif, car les abus sont parfois le résultat de systèmes légaux que les administrations elles-mêmes encouragent. Il y a donc une différence entre la fraude et l'abus, mais je suis d'accord avec vous sur le fond.

- L'incident est clos.

1221 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER FRANCIS DAGRIN**

1221 **aan de heer Boris Dilliès, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Wetenschappelijk Onderzoek, Toerisme, Externe Betrekkingen, Buitenlandse Handel, Biculturele Aangelegenheden van Gewestelijk Belang, Ontwikkelingssamenwerking, Preventie en Veiligheid, en de DBDMH,**

QUESTION ORALE DE M. FRANCIS DAGRIN

à M. Boris Dilliès, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Recherche scientifique, du Tourisme, des Relations extérieures, du Commerce extérieur, des Matières biculturelles d'intérêt régional, de la Coopération au développement, de la Prévention et la Sécurité, et du Siamu,

1221 **en aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1221 **betreffende de terugbetaling van de overheidssteun door Audi Brussels.**

1223 **De heer Francis Dagrin (PTB)** *(in het Frans).- Na de sluiting van Audi Brussels heeft het bedrijf 6 miljoen euro aan overheidssteun teruggestort aan het Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen.*

Hoeveel overheidssteun hebben Audi of andere afdelingen van de Volkswagen Groep de voorbije tien jaar gekregen van het Brussels Gewest? Kunt u de bedragen uitsplitsen per jaar en type ondersteuning?

Heeft het gewest de overheidssteun gedeeltelijk of volledig teruggevorderd? Zo ja, hoe vlot de procedure? Zo nee, waarom niet?

1225 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- Audi Brussels heeft in 2017 en 2018 facultatieve subsidies voor opleidingsprojecten gekregen van respectievelijk 1.827.574 en 680.238 euro.*

Audi Brussels heeft uitvoerig gebruikgemaakt van betaald educatief verlof (BEV) om de technische vaardigheden van zijn werknemers bij te spijkeren. Per opleidingsuur betaalde Brussel Economie en Werkgelegenheid zo'n 22 euro terug. Zo werd in het piekjaar 2018-2019 ongeveer 3,3 miljoen euro uitgekeerd aan zo'n 1.500 werknemers in het licht van de overgang naar elektrische productie, een bedrag dat geleidelijk terugviel tot 162.000 euro voor 150 werknemers in 2023-2024.

et à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant le remboursement des aides publiques par Audi Brussels.

M. Francis Dagrin (PTB).- Selon un article de presse du 19 juin 2026, l'Agence flamande pour l'innovation et l'entrepreneuriat (Vlaams Agentschap Innoveren & Ondernemen, Vlaio) a récupéré un peu plus de 6 millions d'euros auprès d'Audi à la suite de la fermeture définitive de son usine de Forest, en février 2025. Ce montant correspond au remboursement d'aides à la transformation stratégique précédemment accordées à l'entreprise.

Cette information soulève des interrogations quant aux aides publiques dont a pu bénéficier Audi Brussels en Région de Bruxelles-Capitale et aux éventuels mécanismes de récupération de ces aides après la fermeture du site, qui a entraîné la perte de milliers d'emplois.

Quel est le montant total des aides, primes, subsides ou autres soutiens publics accordés par la Région de Bruxelles-Capitale à Audi Brussels ou aux entités du groupe Volkswagen au cours des dix dernières années ? Pouvez-vous détailler ces montants par année et par type d'aide ?

La Région de Bruxelles-Capitale a-t-elle demandé à Audi Brussels le remboursement total ou partiel d'aides publiques à la suite de la fermeture de l'usine de Forest ? Si oui, quel montant a-t-il été réclamé et où en est la procédure ? Si aucun remboursement n'a été demandé, pour quelles raisons la Région n'a-t-elle pas activé un mécanisme comparable à celui mis en œuvre par la Flandre pour récupérer des fonds publics après la fermeture du site ?

M. Laurent Hublet, ministre.- Audi Brussels a bénéficié de deux subsides facultatifs pour le financement de projets de formation : un premier en 2017, pour un montant de 1.827.574 euros et un second en 2018, pour un montant de 680.238 euros.

Audi Brussels a été historiquement un grand consommateur de congés-éducation payés (CEP). Les travailleurs d'Audi Brussels pouvaient développer leurs compétences techniques en lien avec leur occupation au sein de l'entreprise et bénéficier d'un allègement de leur charge de travail avec maintien de leur salaire. Bruxelles Économie et Emploi remboursait les heures de CEP sur la base d'un montant forfaitaire fixé à 21,30 euros, indexé à 22,07 euros à partir du cycle scolaire 2022-2023.

Les remboursements effectués à Audi Brussels dans ce cadre ont beaucoup fluctué au cours des dix dernières années. À titre d'exemple, un remboursement d'environ 3,3 millions d'euros pour environ 1.500 travailleurs a été liquidé pour 2018-2019. Il s'agissait en effet d'une année prolifique pour le site d'Audi Brussels avec la production des modèles de la gamme e-

1227 *Wat een eventuele terugbetaling aan het gewest naar aanleiding van de sluiting van de fabriek in Vorst betreft: de bedragen van 1.827.574 en 680.238 euro zijn in de vorm van facultatieve subsidies uitgekeerd. Destijds was er geen terugbetalingsmechanisme; dat is intussen veranderd, zodat er voor toekomstige subsidies meer waarborgen zijn.*

Wat het BEV betreft heeft mijn administratie wel degelijk de mogelijkheid bestudeerd om de uitgekeerde subsidiebedragen terug te vorderen na de sluiting, maar dat bleek niet mogelijk. Om te beginnen vormt het BEV een steunmaatregel waar werknemers recht op hebben, en geen eigenlijke economische steunmaatregel verstrekt op vraag van het bedrijf. Verder moeten toegezegde subsidies volledig uitbetaald worden als ze op een periode voorafgaand aan de stopzetting betrekking hebben, en dat was tot in het eerste kwartaal van 2025 het geval.

tron et la formation de la main-d'œuvre que ce passage aux motorisations électriques a nécessitée. Les remboursements ont ensuite diminué graduellement, atteignant 740.000 euros pour 400 travailleurs bénéficiaires pour le cycle scolaire 2020-2021 et 162.000 euros pour 150 travailleurs pour le cycle 2023-2024.

Concernant le remboursement à la Région de Bruxelles-Capitale de tout ou partie des aides publiques à la suite de la fermeture de l'usine de Forest, les deux aides, d'un montant respectivement de 1,827 million d'euros en 2017 et 680.000 euros en 2018, ont été accordées sous la forme de subsides facultatifs. Les actes d'octroi ne prévoyaient pas, à l'époque, un tel mécanisme de récupération.

Depuis lors, les documents encadrant l'octroi de subsides facultatifs ont été adaptés afin de renforcer les garanties accordées à la Région par les bénéficiaires. Ils prévoient désormais des mécanismes de contrôle élargis, insérant des clauses permettant la récupération des aides dans des situations spécifiques.

Concernant le congé-éducation payé (CEP), il s'agit d'un droit accordé au travailleur de suivre une formation reconnue et de s'absenter du travail avec maintien du salaire. Comme ce dispositif a pour vocation d'actualiser ou d'améliorer les connaissances et compétences du travailleur pour l'aider à évoluer au sein de son entreprise, il ne représente pas une aide directe à Audi Brussels et les montants octroyés n'ont pas fait l'objet d'un remboursement.

En revanche, je confirme que mon administration s'est penchée en temps utile sur la question d'un mécanisme relatif au remboursement des fonds publics. Ainsi, la possibilité de récupérer ces sommes pour cause de « cessation de l'activité pour laquelle les subventions ont été accordées » a été étudiée. Cette piste a toutefois été abandonnée pour plusieurs raisons.

Tout d'abord, le remboursement des rémunérations et cotisations sociales en lien avec le CEP ne s'apparente pas à une subvention versée en vue de soutenir ou développer l'activité de l'entreprise. Le remboursement est accordé sur la base d'une démarche du travailleur. Le dispositif constitue avant tout un droit octroyé et ne répond pas à une demande de l'employeur.

Enfin, une ordonnance précise que les subventions doivent être liquidées à due concurrence pour les périodes antérieures à la cessation d'activité. Le CEP est pris pendant la période d'activité de l'entreprise, vu que les travailleurs qui en bénéficient s'absentent de leur occupation avec maintien de rémunération, laquelle fait ensuite l'objet d'une indemnisation par l'administration bruxelloise. Il n'aurait donc pas été possible d'opérer une récupération pour les CEP pris jusqu'au premier trimestre 2025.

1229 **De heer Francis Dagrin (PTB)** *(in het Frans).- Betaald educatief verlof wordt uitgekeerd aan de werknemer die de opleiding volgt. Als de werkgever ervan profiteert, komt dat neer op fraude. Bij Audi werd om terugbetaling gevraagd zodra een*

M. Francis Dagrin (PTB).- En réalité, les congés-éducation payés ne sont pas versés à l'employeur, mais bien aux travailleurs qui suivent une formation. Lorsque l'employeur en profite, cela s'apparente à une fraude, situation que nous avons soulevée

werknemer een opleiding volgde. Het betaald educatief verlof was dus goed voor een smak geld.

Audi heeft echter ook steun gekregen voor economische ontwikkeling. Uw voorgangster verklaarde dat het onmogelijk is om die bedragen terug te vorderen, maar Vlaanderen heeft dus wel 6 miljoen euro teruggekregen.

We moeten bij elke vorm van overheidssteun vastleggen dat het bedrag moet worden teruggestort als de begunstigde geen banen schept of verduurzaamt.

précédemment. Je ne visais donc pas ces aides-là. Vous avez raison, chez Audi, dès qu'un travailleur était en formation, un remboursement était demandé. Le congé-éducation payé représentait donc des montants considérables.

Mon propos concernait les autres aides, comme celles de la Région flamande, qui n'octroie de toute façon pas d'argent dans le cadre du dispositif des congés-éducation payés. Je visais plutôt les aides en faveur du développement économique, dont Audi a également profité. Avec votre prédécesseure, nous avions discuté des possibilités de remboursement des aides pour arriver à la conclusion que ce n'était pas possible. J'ai donc été surpris de lire dans la presse que la Région flamande avait réussi à récupérer six millions d'euros.

Il faudra donc veiller à l'avenir, comme vous l'avez évoqué, à ce que chaque aide octroyée soit assortie d'une clause prévoyant un remboursement si elle n'entraîne pas une avancée en termes d'emploi et de durabilité.

1229 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- We buigen ons nog over de overige steunmaatregelen.*

- Het incident is gesloten.

M. Laurent Hublet, ministre.- En ce qui concerne les autres aides, une analyse est en cours.

- L'incident est clos.

1235 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ILYAS MOUANI**

1235 **aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,**

1235 **betreffende de impact van studentenarbeid en flexi-jobs op de kansen van Brusselse jongeren op duurzame tewerkstelling.**

QUESTION ORALE DE M. ILYAS MOUANI

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant l'impact du travail étudiant et des flexi-jobs sur les possibilités d'accès des jeunes Bruxellois à un emploi durable.

1237 **De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels)**.- Voor ik deel uitmaakte van dit parlement was ik manager bij Kinepolis. Het viel me toen op dat sommige jongeren veel shifts werkten, ook tijdens uren dat ze in de les moesten zitten. Eerst dacht ik nog dat ze gemotiveerd waren, het werk graag deden en een extraatje konden gebruiken. Ik stond niet stil bij het verband tussen hun werk en hun kans op een diploma.

Ze namen die uren namelijk niet uit vrije wil. Ze aanvaardden die uren omdat ze ze nodig hadden en bepaalden op die manier hun toekomst. Het VUB-onderzoek van het Brussels Institute for Social and Population Studies (Brispo), gepubliceerd in juni 2026, bevestigt wat ik toen al aanvoelde. Van de 3.433 bevraagde studenten werkt drie op de tien om de eigen studie te betalen. Dat klinkt logisch, maar er zit meer achter.

Precies die groep van jongeren die werken omdat ze anders niet kunnen studeren, loopt het grootste risico om hun studie niet af te maken. Ze werken om te kunnen studeren, maar studeren daardoor te weinig en hebben minder kansen om te slagen. Dan is er nog de Vlaamse context die de situatie voor kwetsbare studenten extra moeilijk maakt. Vlaams minister Demir voerde

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais).- Lorsque je travaillais chez Kinepolis, je ne me rendais pas compte qu'il existait un lien entre le travail étudiant et les chances d'obtenir un diplôme. Trois étudiants sur dix travaillent pour financer leurs études, mais de nombreux jeunes jobistes ont tendance à faire passer le travail avant leurs études, ce qui réduit leurs chances de réussite.*

Par ailleurs, en Flandre, la ministre Demir a décidé que les étudiants qui obtiennent moins de 54 crédits n'auraient plus droit à une bourse d'études, ce qui complique encore la situation des étudiants les plus fragiles.

Parallèlement, le marché du travail évolue ; avec l'essor de l'intelligence artificielle et la popularité des flexi-jobs, les employeurs proposent de moins en moins souvent des contrats à durée indéterminée (CDI) aux jeunes.

Dans quels secteurs les employeurs bruxellois font-ils appel à des étudiants au lieu d'embaucher des jeunes ? Actiris constate-t-il une baisse du nombre de CDI pour les jeunes peu qualifiés dans certains secteurs, conséquence d'une augmentation du

nieuwe beursvoorwaarden in: wie minder dan 54 studiepunten opneemt, heeft geen recht meer op een studiebeurs.

Studenten die veel moeten werken, nemen minder studiepunten op omdat ze het tempo anders niet volhouden. Dat maakt het voor hen nog moeilijker: ze verliezen hun beurs, moeten meer werken en er is nog amper tijd om te studeren. Ondertussen verandert ook de arbeidsmarkt. Door de opkomst van AI, de populariteit van flexi-jobs en studentenarbeid geven werkgevers steeds minder vaak een vast contract aan jongeren.

De jobs waar studenten naartoe werkten en waarvoor ze hun diploma wilden halen, zijn er straks misschien gewoon niet meer. Brussel is het gewest met de meeste jongeren. Brussel is een gewest waar jongeren kansen moeten krijgen om een goed leven op te bouwen. Studeren en werken mogen jongeren niet voor moeilijke keuzes stellen, zoals vandaag een kot betalen en pas later een diploma behalen.

In welke Brusselse sectoren doen werkgevers een beroep op studenten in plaats van jongeren duurzaam aan te werven? De horeca-, retail- en evenementensector zijn klassieke studentensectoren. Ziet Actiris daar een daling van het aantal contracten van onbepaalde duur voor laaggeschoolde jongeren, die het gevolg is van een stijging van het aantal werkende studenten? Hoe zorgt u voor een evenwicht tussen studentenarbeid en kansen op de arbeidsmarkt voor zowel kortgeschoolde jongeren als net afgestudeerde starters?

nombre d'étudiants jobistes ? Comment assurer un équilibre entre le travail étudiant et les possibilités sur le marché du travail, tant pour les jeunes peu qualifiés que pour les jeunes diplômés ?

1239 **De heer Laurent Hublet, minister**.- We hebben allebei bij Kinepolis gewerkt. Ik heb er ooit een studentenjob gedaan.

(Vrolijkheid)

De vraag die u stelt, sluit aan bij een bezorgdheid die ik deel. Flexibele arbeidsvormen mogen de duurzame inschakeling van Brusselse jongeren op de arbeidsmarkt niet belemmeren. Uit de beschikbare gegevens blijkt dat het beroep op studentenarbeid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aanhoudend toeneemt. Tussen 2017 en 2024 steeg het aantal jobstudenten met 39%, om precies te zijn van 42.000 naar 58.600. Het aantal gewerkte uren steeg met 98%, wat wijst op een intensievere inzet van dergelijke arbeidskrachten.

1247 Deze cijfers wijzen er dus op dat het aantal jobstudenten is toegenomen en dat ze gemiddeld ook meer uren werken. U noemde de belangrijkste sectoren die in dit kader rechtstreeks betrokken zijn: de retail, de horeca en de administratieve en ondersteunende diensten. Die sectoren zijn samen goed voor bijna driekwart van de jobstudenten en van de door hen gewerkte uren in het Brussels Gewest. In 2024 telde de horeca 14.000 jobstudenten, de administratieve en ondersteunende diensten 17.000 en de retail bijna 12.000.

De stijging is het sterkst in de horeca, waar het aantal gewerkte uren sinds 2017 met 179% is toegenomen, wat erop kan wijzen dat werkgevers in toenemende mate een beroep doen

M. Laurent Hublet, ministre *(en néerlandais).- J'ai également travaillé chez Kinepolis, mais en tant qu'étudiant.*

(Sourires)

Effectivement, les formes de travail flexibles ne doivent pas entraver l'insertion durable des jeunes Bruxellois sur le marché du travail. Or, le recours au travail étudiant en Région bruxelloise ne cesse de s'accroître.

Le nombre d'étudiants jobistes et le nombre moyen d'heures de travail ont donc augmenté. C'est dans l'horeca que la hausse est la plus marquée, ce qui pourrait indiquer que les employeurs font de plus en plus appel à cette main-d'œuvre flexible pour répondre à leurs besoins opérationnels récurrents.

Il serait toutefois erroné d'affirmer que les jobistes remplacent systématiquement les salariés classiques. Le recours aux étudiants répond également à des besoins spécifiques tels que le caractère saisonnier, les horaires irréguliers ou les difficultés de recrutement dans certaines professions.

op dergelijke flexibele arbeidskrachten om in hun terugkerende werkingsbehoeften te voorzien.

Voorzichtigheid blijft echter geboden. Op basis van de beschikbare gegevens kan niet direct worden vastgesteld dat een studentenjob systematisch een klassieke job in loondienst vervangt. De inzet van studenten speelt ook in op specifieke behoeften zoals seizoensgebondenheid, onregelmatige werktijden of aanwervingsproblemen in bepaalde beroepen.

1249 U vraagt of Actiris in de horeca, de retail en de evenementensector een daling constateert in de duurzame tewerkstelling van laaggeschoolde jongeren, als gevolg van een stijging van het aantal aangeworven studenten. Op dit moment heeft Actiris geen gegevens die wijzen op een direct causaal verband tussen de toenemende studentenarbeid en een afname van het aantal duurzame jobs voor laaggeschoolde jongeren. Dat neemt niet weg dat een aantal vaststellingen onze aandacht verdienen.

Enerzijds vormen de retail, de horeca en, in bredere zin, de dienstensector van oudsher belangrijke toegangspoorten tot de arbeidsmarkt voor laaggeschoolde jongeren of pas afgestudeerden. In die sectoren krijgen ze vaak de kans om via tijdelijke jobs een eerste beroepservaring op te doen.

Anderzijds is het mogelijk dat de sterke toename van studentenarbeid in die sectoren, in combinatie met de federale verhoging van het jaarlijkse contingent tot 650 uur (met ingang van 1 januari 2025), die vorm van werk voor werkgevers nog aantrekkelijker maken. De lagere kosten van studentenarbeid in vergelijking met een klassiek arbeidscontract kunnen namelijk invloed hebben op het personeelsbeleid.

Studentenarbeid blijft een goede eerste werkervaring, maar te veel werkuren kunnen het studiesucces in de weg staan. Bovendien is een studentenjob geen alternatief voor een duurzame job. Dat is precies waar het bij Actiris om draait: jongeren aan kwaliteitsvolle jobs helpen, de overgang van studie naar werk vergemakkelijken en sectoren waarin flexibel werken in opmars is nauwlettend volgen.

1251 **De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels)**.- Ik heb goede zaken gehoord. Er ontbreken weliswaar nog cijfers, maar de signalen zijn positief.

Het is belangrijk dat we de evolutie in de gaten blijven houden en de werking van Actiris van nabij blijven volgen, zeker voor laaggeschoolde jongeren die niet de kans hebben gehad om als jobstudent te werken of ervaring op te doen.

- *Het incident is gesloten.*

1255 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ILYAS MOUANI**

À ce jour, Actiris ne dispose d'aucune donnée indiquant un lien de causalité entre l'augmentation du nombre d'étudiants jobistes et la diminution du nombre d'emplois durables pour les jeunes peu qualifiés dans l'horeca, le détail et le secteur événementiel.

Notez d'ailleurs que le secteur des services constitue une porte d'entrée fort prisée vers le marché du travail pour les jeunes peu qualifiés ou les jeunes diplômés.

Toutefois, un job étudiant n'équivaudra jamais à un emploi stable, raison pour laquelle l'objectif d'Actiris est d'aider les jeunes à trouver des emplois de qualité, de faciliter la transition entre les études et le monde du travail et de suivre de près les secteurs au sein desquels le travail flexible est en plein essor.

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais).- Je me réjouis de ces signes positifs.*

Il importe que nous continuions à suivre de près l'évolution de la situation et le fonctionnement d'Actiris.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. ILYAS MOUANI

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

betreffende de wijziging van erkenningen en convenanten voor sociale inschakelingsondernemingen.

De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels).- Tijdens mijn werkbezoeken aan sociale ondernemingen in Brussel stel ik telkens dezelfde vraag: wat hebben jullie nodig om jullie werking te versterken? Het antwoord is bijna altijd hetzelfde. Ze vragen niet per se meer geld of minder regels, maar vragen vooral zekerheid: ze willen weten dat ze volgend jaar nog zullen bestaan en dat hun mensen morgen nog een kans zullen hebben. Die zekerheid staat nu opnieuw onder druk.

De sector hoort via omwegen dat de erkenningen en convenanten voor sociale inschakelingsondernemingen worden gewijzigd vanaf 18 juli 2026. Ik wil dat zien als een positieve hervorming. Volgens het regeerakkoord zullen ook de sociale economie en de inschakelingsondernemingen worden versterkt. Als een hervorming van die omvang wordt aangekondigd zonder formeel overleg, zonder tijdig gecommuniceerde teksten en met een zo strakke deadline, dan is dat geen versterking. Dat zorgt dan voor onzekerheid, iets wat vele organisaties niet aankunnen.

Organisaties die werken met mensen in een kwetsbare situatie kunnen niet van de ene dag op de andere overschakelen op nieuwe convenanten. Ze werken met meerjarige begeleidingstrajecten, met personeelsbezettingen die afgestemd zijn op hun mandaat en met mensen die op hen rekenen. Als de spelregels veranderen zonder overgangsperiode, zijn het altijd dezelfde mensen die de prijs betalen: de werknemers met het zwakste profiel, de mensen voor wie dit de enige kans was.

Ik geloof in een sociale economie die echt werkt, sterk, professioneel, met duurzame financiering. Het is de manier om iedereen aan het werk te krijgen en waar we ons zowel in Brussel als op federaal niveau voor moeten inzetten.

Kunt u bevestigen dat de erkenningen en convenanten voor sociale inschakelingsondernemingen wijzigen vanaf 18 juli 2026? Als dat klopt, wanneer werden de betrokken organisaties dan formeel geconsulteerd over de nieuwe teksten?

Welke stappen zult u nemen om de zekerheid van lopende begeleidingstrajecten te garanderen, en hoe zorgt u ervoor dat geen enkele erkende onderneming haar werking moet onderbreken als gevolg van de hervorming?

De heer Laurent Hublet, minister.- Het is uiteraard niet aan de minister van Werk om de voorwaarden te wijzigen voor het verlenen van een erkenning als sociale en democratische onderneming of voor het toekennen van een inschakelingsmandaat. De regering volgt vanzelfsprekend het wettelijke kader, vastgelegd in de ordonnantie van 23 juli 2018

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant la modification des agréments et des conventions relatifs aux entreprises sociales d'insertion.

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais).- J'aimerais pouvoir saluer positivement la modification des agréments et des conventions applicables aux entreprises d'insertion sociale intervenue en juillet. Toutefois, l'absence de concertation formelle, de textes et de période de transition ne favorise pas le renforcement du secteur prôné par l'accord de gouvernement.*

Les organisations qui travaillent avec des personnes en situation de vulnérabilité ne peuvent modifier leurs conventions du jour au lendemain. Elles fonctionnent avec des parcours d'accompagnement pluriannuels et des effectifs adaptés à leur mandat. Sans transition, les travailleurs les plus fragiles, pour qui ces dispositifs représentent parfois la seule chance, risquent d'en faire les frais.

Une économie sociale forte, dotée d'un financement durable, est essentielle pour mettre tout le monde au travail, à Bruxelles comme au niveau fédéral.

Les agréments et les conventions des entreprises d'insertion ont-ils changé le 18 juillet 2026 ? Quand les organisations concernées ont-elles été consultées ? Comment garantirez-vous la continuité des parcours en cours ?

M. Laurent Hublet, ministre *(en néerlandais).- L'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales prévoit, en son art. 12, § 1, que l'agrément octroyé pour deux ans peut être renouvelé pour trois ans et*

met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten.

In de ordonnantie wordt het volgende bepaald:

“Art. 12. § 1. De erkenning wordt verleend voor twee jaar. Ze kan vernieuwd worden voor een periode van drie jaar waarna deze na afloop opnieuw per periode van vijf jaar vernieuwd kan worden.”

Die termijnen gaan in vanaf het moment waarop de erkenningen bij ministerieel besluit worden verleend. Dat staat op dit moment niet ter discussie. Erkende ondernemingen kunnen een mandaat krijgen voor de ontwikkeling van een inschakelingsprogramma voor de werknemers die het verst van de arbeidsmarkt af staan, de zogenaamde doelgroepwerknemers.

Het wettelijke kader bepaalt niet alleen dat zo'n mandaat voor een periode van vijf jaar wordt toegekend, maar ook dat de minister van Werk daarvoor jaarlijks een oproep tot kandidaatstelling doet. Het mandaat bestaat uit een overeenkomst tussen de sociale-inschakelingsondernemingen en de regering, vertegenwoordigd door de minister van Werk.

1261 De overeenkomst geldt voor vijf jaar en regelt de financiering van de begeleiding van doelgroepwerknemers naargelang ze daadwerkelijk aan de slag gaan. Die financiering gebeurt in de vorm van een compensatie voor de openbare dienst.

De eerste mandaten werden in 2020 toegekend voor een periode die liep van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2024. De vorige regering kon vanwege de lopende zaken geen nieuwe mandaten toekennen voor 2025 en 2026. Ze koos er daarom voor om de aflopende overeenkomsten te verlengen tot 31 december 2025 en vervolgens tot 31 december 2026, om zo de opdrachten en de financiering van die belangrijke partners te vrijwaren.

Om het wettelijke kader na te leven en om de sociale ondernemingen te ondersteunen en zekerheid te bieden, heb ik op 29 juni 2026 een oproep tot kandidaatstelling gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

In artikel 2 van het besluit van 16 mei 2019 betreffende het mandaat en de compensatie van de sociale-inschakelingsondernemingen staat immers het volgende: “De erkende sociale onderneming die als sociale-inschakelingsonderneming gemandateerd wil worden voor het uitvoeren van het inschakelingsprogramma, zoals bepaald in artikel 15 van de ordonnantie, antwoordt uiterlijk op 1 juni van het lopende jaar op de door de minister uitgeschreven en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde oproep tot kandidaatstelling.”

De oproep is bedoeld om sociale-inschakelingsondernemingen een mandaat te geven voor de ontwikkeling van bestaande of nieuwe projecten gedurende vijf jaar vanaf 1 januari 2027.

ensuite, par période de cinq ans. Ces délais courent dès que l'agrément est accordé par arrêté d'exécution.

Les entreprises agréées peuvent se voir confier un mandat pour élaborer un programme d’insertion des salariés les plus éloignés du marché du travail.

Le cadre légal prévoit que le ministre de l'Emploi lance chaque année un appel à candidatures pour ce mandat, qui prend la forme d’une convention entre les entreprises d’insertion sociale et le gouvernement.

Cette convention de cinq ans régit le financement de l'accompagnement des travailleurs issus des groupes cibles en fonction de leur embauche effective.

Les premiers mandats ont été attribués en 2020 pour une période allant du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2024 inclus. Les affaires courantes ont empêché le gouvernement précédent d'attribuer de nouveaux mandats pour 2025 et 2026. Il a donc prolongé les conventions arrivant à échéance jusqu’à fin décembre 2025, puis 2026.

J’ai, pour ma part, publié un appel à candidatures au Moniteur belge le 29 juin 2026, en vue de confier aux entreprises d'insertion sociale un mandat pour le développement de projets existants ou nouveaux pendant cinq ans à compter du 1er janvier 2027.

De overeenkomsten zijn dus niet beëindigd op 18 juli en ik zal ze ook niet beëindigen voor de looptijd ervan verstreken is.

De gemandateerde sociale-inschakelingsondernemingen waren vanaf het begin geïnformeerd over de procedures, via hun vertegenwoordiging in de Adviesraad voor Sociaal Ondernemerschap, via informatiebijeenkomsten die de administratie organiseerde, en via gerichte mailing- en communicatiecampagnes.

De lopende procedures vormen dus geen abrupte breuk. Het gaat uitsluitend om de toepassing van het wettelijke kader dat de opdrachten en de daarmee samenhangende financiering regelt. Als na afloop van de procedure blijkt dat de structuren die momenteel gemandateerd zijn, niet opnieuw geselecteerd werden voor een periode van vijf jaar, zou ook dat stroken met de wettelijke voorschriften. Ik zie erop toe dat mijn administratie de overgang zo goed mogelijk begeleidt.

Les conventions n'ont donc pas pris fin le 18 juillet et je ne les résilierai pas avant l'expiration de leur durée.

Les entreprises d'insertion sociale mandatées ont dès le début été informées des procédures par divers canaux, dont le Conseil consultatif de l'entrepreneuriat social.

Je veille à ce que mon administration accompagne au mieux cette transition.

De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels).- Ik hoor dat u mijn bekommernis deelt en dat u het goede werk van de organisaties erkent en hen voldoende informeert. De laatste twee jaar bezocht ik tien tot vijftien ondernemingen. Zij werken met een erg kwetsbaar publiek en verkeren vaak in de onzekerheid of ze hun werking kunnen voortzetten. Het is belangrijk dat ze meer zekerheid krijgen. Als ze bijvoorbeeld vernemen dat hun contract afloopt en dat ze een nieuwe erkenning moeten aanvragen, is dat ook een vorm van duidelijkheid.

Nu de werkloosheidsregelgeving is hervormd en de uitkering na twee jaar afloopt, moeten we ervoor zorgen dat mensen die het moeilijk hebben om een andere job te vinden, of zelfs maar uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek, een eerste stap kunnen zetten vooraleer ze het echte werk aanvatten.

- Het incident is gesloten.

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais).- Ces organisations travaillent avec un public est vulnérable. Il est important de leur donner de la sécurité, notamment en les informant clairement sur la nécessité de demander un nouvel agrément à l'échéance de leur contrat.*

Avec la réforme du chômage limitant les allocations à deux ans, vous devez veiller à ainsi aider les personnes qui ont du mal à retrouver un emploi.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER SOULAIMANE EL MOKADEM

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

betreffende de moeilijkheden bij jongeren om een baan te vinden.

QUESTION ORALE DE M. SOULAIMANE EL MOKADEM

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant la difficulté d'emploi chez les jeunes.

De heer Soulaimane El Mokadem (PS) *(in het Frans).- Jongeren hebben het moeilijk om werk te vinden. Ze krijgen geen reactie op hun honderden sollicitatiebrieven, volgen ettelijke opleidingen en aanvaarden kortdurende arbeidsovereenkomsten in de hoop op een dag de kans te krijgen zich te bewijzen in een stabiele, correct betaalde baan waarmee ze zich een waardig bestaan kunnen veroorloven.*

Jongeren worden op de arbeidsmarkt nog steeds gezien als onervaren of instabiel. Vaak wordt er ervaring gevraagd,

M. Soulaimane El Mokadem (PS).- J'aimerais vous interroger sur les difficultés d'emploi des jeunes.

Derrière les statistiques, il y a des prénoms, des parcours, des talents et beaucoup de fatigue. Des jeunes envoient des centaines de candidatures sans recevoir de réponses, enchaînent les formations et acceptent des contrats courts ou précaires en espérant qu'un jour, on leur fera confiance. Ils ne demandent pas de pitié, seulement une première chance stable, correctement

waardoor jongeren geen enkele kans krijgen om precies die ervaring op te bouwen.

Volgens het Belgisch Observatorium maatschappelijke ongelijkheid heeft meer dan de helft van de werkende Belgen jonger dan 25 jaar een precaire arbeidsovereenkomst en een laag loon. Op basis daarvan kunnen ze geen stabiel leven of beroepservaring opbouwen.

1273 *Die instabiliteit is des te problematischer omdat ze zich op een doorslaggevend moment in hun leven voordoet. Hun intrede op de arbeidsmarkt is niet alleen belangrijk voor hun inkomen, hun toegang tot een woning of het uitbouwen van hun leven, maar ook voor hun zelfvertrouwen. Als ze geen stabiele job vinden, staan ze buiten de samenleving.*

In Brussel, waar de werkloosheid hoog is, worden jongeren met specifieke problemen geconfronteerd. Hoe wilt u ervoor zorgen dat ze vlotter beroepservaring kunnen opdoen en niet voortdurend met instabiele banen, discriminatie en een gebrek aan vooruitzichten moeten leven?

1275 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- Brussel heeft het geluk een jonge bevolking te hebben. Daardoor komen er massaal veel jongeren op de arbeidsmarkt, wat de nodige uitdagingen met zich meebrengt. Voor veel jongeren blijft een* rémunérée, qui leur permette de se projeter, de se loger, de voyager ; en somme, de vivre dignement.

Or, les inégalités d'accès à l'emploi selon l'âge restent profondément ancrées dans le marché du travail. Les jeunes sont trop souvent perçus comme manquant d'expérience, de maturité ou de stabilité. Ils sont parfois considérés comme un pari risqué par les employeurs, alors même qu'ils cherchent précisément à acquérir cette expérience professionnelle. On leur demande de l'expérience pour décrocher un emploi, mais on ne leur donne pas toujours la possibilité de l'acquérir, alors qu'ils viennent de sortir des études. Ils demandent des conditions stables et des rémunérations correctes.

Selon l'Observatoire belge des inégalités, parmi les moins de 25 ans qui travaillent, plus de la moitié occupe un contrat précaire. Il faut arrêter de présenter cela comme une simple étape de la vie. Quand on voit les rémunérations, cela n'ira pas mieux plus tard ! Être jeune, c'est une succession de stages, d'intérims, de contrats à durée déterminée, de temps partiels subis et de contrats de courte durée. C'est une vie professionnelle en pointillés, des jeunes à qui l'on demande constamment un projet de vie avec des contrats qui ne leur donnent pas le temps d'en poser les fondations. On exige d'eux de la stabilité, mais on ne leur offre que de l'instabilité. On leur reproche de manquer d'expérience, mais on refuse de leur donner les moyens de l'acquérir.

Cette précarité est d'autant plus problématique qu'elle survient à un moment déterminant de la vie des jeunes. L'entrée sur le marché du travail joue sur leur autonomie financière, leur accès au logement, leur capacité à construire un projet de vie, mais aussi sur leur confiance en eux.

Pour beaucoup de jeunes, l'emploi n'est pas seulement un enjeu économique, mais aussi d'émancipation - comme nous venons de l'évoquer au sujet des discriminations à l'emploi - et de reconnaissance sociale. Quand on laisse toute une génération dans l'instabilité, on ne lui refuse pas seulement un salaire, mais aussi une place dans la société.

Bruxelles connaît un taux de chômage élevé et les jeunes y sont confrontés à des difficultés spécifiques. Derrière chaque chiffre se cachent des candidatures sans réponse, des fins de contrat, des retours chez les parents, des projets reportés, voire abandonnés. Embaucher un jeune n'est pas un pari risqué. Le véritable risque est plutôt de les maintenir à distance.

Comment la Région bruxelloise peut-elle mieux sécuriser l'entrée des jeunes sur le marché du travail, afin que leur première expérience professionnelle ne soit pas marquée par l'instabilité, les obstacles discriminatoires ou l'absence de perspectives ?

M. Laurent Hublet, ministre.- Je vous rejoins tout à fait, Monsieur El Mokadem. La Région bruxelloise a la chance de connaître un pic démographique qui entraîne une entrée massive de jeunes sur le marché du travail. Ce phénomène crée de

eerste beroepservaring gelijkstaan met instabiliteit, gesloten deuren of vooroordelen.

Om de instabiliteit weg te werken, past Actiris sinds maart 2026 de mate van opvolging aan de situatie van de jongere aan. Wie minder ervaring heeft of een beperkt netwerk, krijgt intensievere begeleiding. Daarnaast biedt Actiris workshops aan over omgaan met discriminatie bij aanwerving.

Om het probleem aan te pakken dat werkzoekenden jong moeten zijn en tegelijkertijd tien jaar ervaring moeten hebben, bestaan er meerdere maatregelen die een eerste werkervaring mogelijk maken, zoals de stage eerste werkervaring of de individuele beroepsopleiding.

Voorts onderzoeken we hoe we de gewestelijke ondersteuningsmaatregelen nog eenvoudiger en doeltreffender kunnen maken.

1277 *Het gewest kan werkgevers geen aanwervingscriteria opleggen, maar het treedt wel op waar het kan. Zo is het verboden om buitensporig veel ervaring of beschikbaarheid te eisen in verhouding tot de werkelijke vereisten van de functie. Daarnaast kan de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie voortaan proactieve discriminatietests uitvoeren zodra er voldoende vermoedens bestaan, op basis van de meldingen van de dienst Diversiteit en Inclusie van Actiris. De dienst werkt bovendien met werkgevers aan het doorbreken van stereotypen bij de aanwerving.*

Uit cijfers van Actiris blijkt dat kortgeschoolde jongeren een kwart minder kans hebben om werk te vinden dan wie een hogere opleiding volgde. Ook jongeren met een buitenlands diploma dat niet erkend wordt, hebben het moeilijk.

De nieuwe begeleiding en de nieuwe activeringsmaatregel waar we aan werken moeten die verschillen doen verdwijnen.

nouveaux enjeux pour leur insertion. C'est une réelle chance collective.

Comme nous sommes nombreux dans cette salle à pouvoir en témoigner, la première expérience professionnelle façonne une trajectoire entière. Or, vous avez raison de souligner que pour trop de jeunes Bruxellois, elle reste synonyme d'instabilité, de portes fermées ou de préjugés.

S'agissant de l'instabilité, le nouveau modèle d'accompagnement d'Actiris, en place depuis mars 2026, adapte le niveau de suivi à la situation de chaque jeune. Certains, déjà autonomes, accèdent à un parcours numérique avec un appui ponctuel. D'autres, ayant moins de réseaux ou d'expérience, bénéficient d'un accompagnement intensif et personnalisé. Face aux obstacles discriminatoires, Actiris propose des ateliers collectifs concrets : mises en situation, simulations d'entretien, amélioration de la confiance en soi et apprentissage à déceler et réagir face à une question discriminatoire.

Et pour casser le paradoxe du mouton à cinq pattes, qui doit à la fois être âgé de 25 ans et avoir une dizaine d'années d'expérience, plusieurs dispositifs offrent une première mise en situation professionnelle réelle : les stages First du côté régional et les conventions de premier emploi et starter jobs du côté fédéral, un partenariat d'intérim social pour les jeunes sans certificat d'enseignement secondaire supérieur, ainsi que la convention d'immersion professionnelle et la formation professionnelle individuelle en entreprise. Dans un souci d'amélioration, des pistes de réflexion sont lancées pour simplifier et augmenter l'efficacité des outils régionaux d'aides à l'emploi pour les jeunes.

Concernant les pratiques de recrutement qui désavantagent les jeunes : la Région n'a pas le pouvoir de réglementer les critères des employeurs, mais elle agit avec fermeté partout où elle le peut. Le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, entré en vigueur le 4 avril 2024, est sans équivoque : l'âge est un critère protégé ; un critère d'expérience ou de disponibilité disproportionné par rapport aux exigences réelles du poste est illégal.

Ce Code permet désormais à la direction de l'inspection régionale de l'emploi de mener des tests de discrimination proactifs dès qu'une présomption suffisante existe, et plus seulement de réagir à une plainte.

Le service Inclusion d'Actiris alimente ce dispositif de contrôle par ses signalements. Le service Diversité, lui, travaille en amont avec les employeurs pour déconstruire les biais et les stéréotypes de recrutement, notamment via le dispositif stage First et des passerelles directes avec les structures d'accompagnement des jeunes qui ne sont ni étudiants, ni travailleurs, ni stagiaires comme Backstage.Network, Infor Jeunes, Art2Work, Play4Peace et toute une série d'autres organisations qui accomplissent un travail remarquable dans ce domaine.

Concernant la diversité des parcours : un jeune peu qualifié n'a pas les mêmes chances qu'un jeune diplômé de l'enseignement supérieur. Les chiffres sont éloquents : en 2023-2024, le taux de sortie positive après inscription chez Actiris atteint seulement 52,7 % pour les premiers contre 79,5 % pour les seconds - une différence de 27 %, soit un quart de chances en moins. Le taux est de 56 % pour les jeunes titulaires d'un diplôme étranger sans équivalence reconnue, qui font donc face aux mêmes difficultés que les jeunes qui ne sont ni à l'apprentissage ni à l'emploi.

Nous avons mis en place le nouveau dispositif d'accompagnement et nous élaborons un nouveau dispositif d'activation précisément dans l'objectif de corriger ces écarts.

1279 *Bijzondere aandacht gaat uit naar jongeren die geen opleiding of stage volgen en geen werk hebben. Momenteel staan zeven verenigingen in voor hun begeleiding aan het einde van hun middelbareschooltijd. Ze behalen ruimschoots het beoogde resultaat van 40% die een opleiding of een job vindt.*

Meer dan de helft van de jongeren zegt met discriminatie te maken te krijgen, terwijl 30% niet weet wat zijn rechten zijn. Daarom organiseert Actiris maandelijks informatiesessies voor jongeren. Ook informatiediensten zoals Infor Jeunes Bruxelles of Bruxelles-J spelen een belangrijke rol.

Jongeren moeten sneller aan het werk kunnen en ervaring opdoen. De jongeren die het verst van de arbeidsmarkt staan moeten sneller begeleiding krijgen en discriminatie bij de aanwerving moet onmogelijk worden. Een stage als eerste werkervaring blijft daarbij een belangrijk instrument.

Une attention particulière est portée aux jeunes les plus éloignés de l'emploi – des jeunes qui ne sont ni étudiants, ni travailleurs, ni stagiaires (not in education, employment or training –, à travers des partenariats de proximité. Sept structures associatives accompagnent aujourd'hui ce public dès la fin de l'enseignement secondaire, avec pour objectif 745 nouveaux accompagnements par an. Du fait de son ancrage territorial et sa démarche proactive à la rencontre des jeunes, cette mesure atteint largement le taux de sortie positive visé qui est de 40 %.

La discrimination est un frein à l'émancipation ; la réponse est sans ambiguïté. D'après le rapport 2025 d'Unia sur la discrimination liée à l'âge, près d'un jeune sur deux de moins de 30 ans déclare y avoir été confronté, alors que 30 % des jeunes ignorent leurs droits, d'après le Forum des jeunes.

Face à cette réalité, le service Inclusion d'Actiris organise chaque mois des séances d'information accessibles aux jeunes. L'accompagnement des guichets uniques de proximité comme Infor Jeunes Bruxelles ou Bruxelles-J concernant les droits et les possibilités joue un rôle tout aussi déterminant.

Pour sécuriser la première expérience professionnelle des jeunes Bruxellois, un seul levier est insuffisant. Trois leviers combinés sont nécessaires : ouvrir des portes tôt, dès l'enseignement secondaire ; aller chercher activement ceux qui sont le plus éloignés de l'emploi ; et fermer la porte à toute discrimination à l'embauche. C'est cette approche que je continuerai à porter, notamment en renforçant le rôle clé du stage comme réelle expérience professionnelle et d'activation.

1281 **De heer Soulaimane El Mokadem (PS)** *(in het Frans).- Jongeren willen niet liever dan een goede baan met een aantrekkelijk loon en een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Dat moet ons doel zijn.*

Voorts mogen we jongeren niet als een homogene groep zien. Sommigen hebben het dankzij hun kennis gemakkelijker om werk te vinden dan anderen.

Ten slotte is informatie essentieel om discriminatie tegen te gaan. Daarom moet u bewustmakingscampagnes voeren.

M. Soulaimane El Mokadem (PS).- Investir dans l'emploi des jeunes, c'est en effet investir dans leur émancipation. La jeunesse ne demande que cela : avoir un bon emploi, avec un salaire attractif et un contrat à durée indéterminée, plutôt que des contrats à durée déterminée. C'est vers cet objectif que nous devons tendre.

Cela étant, vous avez eu raison de souligner que la jeunesse ne doit pas être vue comme un bloc monolithique. Les jeunes ne sont pas tous identiques : certains, grâce à leurs connaissances, ont plus de facilités à suivre certains parcours, alors que d'autres

- Het incident is gesloten.

VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER FRANCIS DAGRIN

aan de heer Laurent Hublet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Economie, Digitale Economie en Werk,

betreffende de toekomst van de site Audi Brussels en de garanties op een industriële reconversie.

TOEGEVOEGDE VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD

betreffende de situatie met betrekking tot de Audivestiging in Vorst.

TOEGEVOEGDE VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER FABIAN MAINGAIN

betreffende de rol van de regering bij de overname en reconversie van de Brusselse Audivestiging in Vorst.

TOEGEVOEGDE VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER BERNARD CLERFAYT

betreffende de overname van de Audivestiging door de Heylen-groep.

TOEGEVOEGDE VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER ELHADJ MOUSSA DIALLO

betreffende de overname van de Audivestiging in Vorst en de vooruitzichten op nieuwe banen.

De voorzitter.- Bij afwezigheid van mevrouw Azghoud wordt haar toegevoegde vraag om uitleg voorgelezen door de heer Willocx.

De heer Francis Dagrin (PTB) *(in het Frans).- Heylen Warehouses kondigde aan het voormalige industrieterrein van Audi Brussels te willen overnemen. Dat zou 3.000 jobs opleveren, al weten we niet van welke kwaliteit die zullen zijn.*

De sluiting van Audi Brussels heeft getoond wat er gebeurt als het industriebeleid aan het winstbejag van grote groepen wordt overgelaten. We hebben nu dus een heus industrieel reconversiebeleid nodig. Het terrein moet dienen voor industriële tewerkstelling en tegemoetkomen aan reële noden, sont beaucoup plus éloignés du marché de l'emploi, de certains stages ou de certaines institutions.

Enfin, tout comme pour les discriminations, l'information est essentielle : il faut discuter et mener des campagnes de sensibilisation pour que les jeunes soient suffisamment outillés et soient au courant de toutes les mesures à leur disposition dans le cadre de cette problématique.

- L'incident est clos.

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. FRANCIS DAGRIN

à M. Laurent Hublet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Économie, de l'Économie numérique et de l'Emploi,

concernant l'avenir du site Audi Brussels et les garanties sur la reconversion industrielle.

DEMANDE D'EXPLICATIONS JOINTE DE MME LOUBNA AZGHOUD

concernant la situation du site Audi Forest.

DEMANDE D'EXPLICATIONS JOINTE DE M. FABIAN MAINGAIN

concernant le rôle du gouvernement dans la reprise et la reconversion du site Audi Brussels à Forest.

DEMANDE D'EXPLICATIONS JOINTE DE M. BERNARD CLERFAYT

concernant la reprise du site d'Audi par le groupe Heylen.

DEMANDE D'EXPLICATIONS JOINTE DE M. ELHADJ MOUSSA DIALLO

concernant la reprise du site d'Audi Forest et les perspectives de création d'emplois.

M. le président.- En l'absence de Mme Azghoud, sa demande d'explications est lue par M. Willocx.

M. Francis Dagrin (PTB).- La reprise de l'ancien site d'Audi Brussels par le groupe immobilier Heylen Warehouses est évidemment une nouvelle importante après la fermeture de l'usine et des mois d'incertitude. Bruxelles ne peut pas se permettre de perdre un site industriel de 55 hectares, alors que le chômage reste élevé dans la Région et que de nombreux anciens travailleurs d'Audi cherchent toujours une solution durable.

Si, à terme, Heylen Warehouses annonce la création de 3.000 emplois, il s'agit, à ce stade, surtout d'un objectif annoncé. Nous

met activiteiten als de isolatie van gebouwen tegen koude en hitte, de productie van energievoorzieningen, de elektrificatie van vervoersmiddelen, laadpalen, de modernisering van stroomnetten en de ontwikkeling van openbaar vervoer.

Daarom betreurt de PTB-fractie dat het gewest de site niet in openbare handen heeft trachten te houden, zoals bij Caterpillar gebeurd is. Het had dan strenge voorwaarden kunnen opleggen inzake tewerkstelling, productie en het gebruik van het terrein.

ne savons pas encore quelles entreprises s'installeront sur le site, quels types d'activités y seront développés ni quelle sera la qualité de ces emplois. C'est pourtant la question essentielle : quels emplois et pour produire quoi ? Nous voulons éviter que ce site industriel stratégique devienne principalement un ensemble d'entrepôts, de surfaces logistiques ou d'activités sélectionnées uniquement en fonction des opportunités immobilières et des besoins du marché.

La fermeture d'Audi Brussels a précisément montré les limites d'une politique industrielle abandonnée aux seules décisions des grands groupes et à la recherche de rentabilité. Une usine moderne, des milliers de travailleurs qualifiés et des décennies de savoir-faire ont pu disparaître malgré les besoins énormes de notre société.

Nous avons aujourd'hui besoin d'une véritable politique de reconversion industrielle. Les activités devraient viser à combler les besoins existants : isolation des logements, des écoles, des crèches, des hôpitaux et des maisons de repos contre le froid et les fortes chaleurs ; production d'équipements énergétiques ; électrification des transports ; bornes de recharge ; modernisation des réseaux électriques ; développement des transports en commun. Bruxelles dispose également d'universités, d'ingénieurs, de techniciens et d'ouvriers qualifiés capables de participer à cette reconversion.

C'est pourquoi nous regrettons que la Région n'ait pas cherché à conserver une maîtrise publique du terrain, comme cela fut le cas pour d'autres sites industriels emblématiques tels que Caterpillar. Une maîtrise publique aurait permis de réduire les coûts de nouveaux projets industriels, mais surtout d'imposer des conditions fortes concernant l'emploi, la production et l'utilisation de ces 55 hectares.

Après le traumatisme de la fermeture d'Audi Brussels, il nous faut plus qu'un effet d'annonce. Il nous faut les garanties que ces 55 hectares restent au service de l'emploi industriel et des besoins de la population.

1299 *Waarom hebt u niet overwogen de site van Audi Brussels geheel of gedeeltelijk weer in openbare handen te krijgen? Hoeveel van de 55 ha is effectief bestemd voor industriële productie? Welke waarborgen hebt u dat het niet voornamelijk om logistieke activiteiten of vastgoedactiviteiten zal gaan? Zult u ervoor zorgen dat de activiteiten gericht zijn op energetische renovatie, elektrificatie en energie-infrastructuur?*

Is de belofte van 3.000 banen juridisch verankerd? Binnen welke termijn moeten die er komen? Welke garanties hebt u over de kwaliteit en stabiliteit ervan en over de lonen en arbeidsvoorwaarden? Welke voorwaarden inzake jobs, productie en lokale verankering stelt u om bedrijven te steunen die zich daar willen vestigen?

Pourquoi n'avez-vous pas envisagé une reprise publique, totale ou partielle, du site Audi Brussels avant sa vente à Heylen Warehouses ? Quelle partie des 55 ha est effectivement réservée à des activités de production industrielle ? Quelles garanties avez-vous qu'il ne s'agira pas principalement d'activités logistiques ou immobilières ?

Les 3.000 emplois annoncés font-ils l'objet d'engagements juridiquement contraignants ? Dans quel délai doivent-ils être créés, et quels mécanismes avez-vous prévus si cet objectif n'est pas atteint ? Quelles garanties avez-vous obtenues concernant la qualité, la stabilité, les salaires et les conditions de travail des futurs emplois ?

Avez-vous prévu d'orienter activement les activités qui s'installeront sur le site vers les besoins économiques, sociaux et

1301 **De heer Olivier Willocx (MR)** *(in het Frans).- Voor de MR-fractie is het een goede zaak dat de regering er niet voor gekozen heeft dat terrein zelf aan te kopen: dat had ons armlastige gewest zeker 300 à 500 miljoen euro gekost.*

Het project Rings Park 21 omvat industriële en innovatieve activiteiten alsook ruimte voor kmo's, met als duidelijke ambitie 3.000 banen te scheppen en de eerste bedrijven te verwelkomen in 2027. De volledige reconversie zou vijf tot tien jaar duren.

Wat is het tijdschema voor de reconversie? Bevestigt u de doelstelling om binnen drie tot vijf jaar 3.000 jobs te creëren? Welke signalen komen er van Heylen Warehouses over het behoud van echte industriële activiteiten? Welke voorwaarden inzake jobcreatie verbindt u aan de door u aangekondigde overheidssteun en de eventuele invoering van een stedelijke vrijzone?

1303 **De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)** *(in het Frans).- De aangekondigde reconversie van de site van Audi Brussels is goed nieuws voor de wijk en het gewest. Het zogeheten 'Rings Park 21'-project moet de site vanaf 2027 geleidelijk omvormen tot een activiteitenpark, met de creatie van 3.000 banen binnen drie tot vijf jaar.*

climatiques de Bruxelles, notamment la rénovation énergétique, l'électrification et les infrastructures énergétiques ?

Quelles contreparties précises en matière d'emploi, de production et de maintien des activités à Bruxelles avez-vous prévu d'exiger des entreprises qui bénéficieront d'aides, de primes ou d'autres avantages publics ?

M. Olivier Willocx (MR).- Monsieur le Ministre, pour ma part, je me réjouis que vous n'ayez pas choisi de prendre la maîtrise publique du foncier, car je pense que la Région doit s'attaquer à d'autres enjeux, notamment sur le plan financier. Au bas mot, il aurait fallu injecter entre 300 et 500 millions d'euros. Il est donc positif que le gouvernement n'ait pas défini la maîtrise du foncier comme une priorité.

Je ne reviendrai pas sur ce qu'a dit mon collègue M. Dagrin concernant l'arrêt de l'activité. Il connaît cet aspect mieux que moi, sous un angle différent.

Le projet Rings Park 21 prévoit l'installation d'activités industrielles et innovantes, d'espaces pour PME et une ouverture partielle du site sur son environnement urbain. L'ambition affichée est claire, et vous l'avez répétée de nombreuses fois, Monsieur le Ministre : créer 3.000 emplois et accueillir les premières entreprises d'ici à 2027.

Cette perspective doit toutefois être nuancée. Les entreprises qui occuperont le site ne sont pas encore publiquement connues et la reconversion complète pourrait s'étaler sur cinq à dix ans.

Vous avez également évoqué la création d'une zone franche urbaine, ainsi que d'incitants conditionnés à la création effective d'emplois. Cette orientation est la bienvenue, mais elle appelle des garanties précises.

Quel est le calendrier précis de la reconversion du site ? Des objectifs annuels de création d'emplois y sont-ils liés à partir de 2027 ? Confirmez-vous l'objectif de créer 3.000 emplois dans un délai de trois à cinq ans ?

Quelles indications le gouvernement a-t-il obtenues d'Heylen Warehouses concernant le maintien d'une véritable activité industrielle ?

Enfin, quelles conditions sont liées aux incitants publics et aux éventuels avantages liés à la zone franche ? Les aides sont-elles assorties d'objectifs chiffrés de création d'emplois et de mécanismes de contrôle ?

M. Fabian Maingain (indépendant).- L'annonce, en septembre dernier, de la reprise du site d'Audi Forest ouvre des perspectives de reconversion qui méritent d'être soulignées. C'est toujours une bonne chose qu'un site industriel ne reste pas trop longtemps en friche, tant pour la dynamique de la Région que pour celle du quartier.

De regering kondigde aan van de site een 'economische acceleratiezone' ofte stedelijke vrijzone te willen maken, waarin bedrijven belastingvoordelen kunnen krijgen als ze voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Welke rol heeft het gewest gespeeld bij de totstandkoming van de overnameovereenkomst voor de site? Welke beloften heeft het gedaan op financieel, fiscaal, vastgoed- of administratief vlak?

Welke fiscale voordelen en steunmaatregelen zijn er beloofd aan Heylen Warehouses? Is de doelstelling van 3.000 banen juridisch verankerd? Is er voorzien in sancties of terugbetalingen bij niet-naleving van de engagementen inzake jobs en investeringen?

Hoe worden die 3.000 banen precies gedefinieerd: gaat het bijvoorbeeld om jobs die effectief ter plekke worden uitgeoefend? Hoeveel ex-werknemers van Audi Brussels, van wie er honderden nog steeds werkzoekend zijn, zullen volgens de overeenkomst worden aangenomen? Er zou voor hen een cel bij Actiris worden opgericht.

Wat is het tijdschema, met doelstellingen per jaar, voor de uitbouw van de activiteiten op de site?

1305 *De fiscale voordelen, versnelde procedures en uitgetrokken overheidsmiddelen moeten meetbaar en controleerbaar zijn, net als de 3.000 jobs. Over de economische acceleratiezones is er trouwens blijkbaar nog geen akkoord met de federale overheid.*

Le projet nommé Rings Park 21 doit transformer le site en parc d'activités. Les perspectives sont bonnes : la création de 3.000 emplois en trois à cinq ans est annoncée et les premières activités devraient débuter en 2027.

Cette reprise ne constitue cependant pas une opération strictement privée, puisque, d'après vos communications, le gouvernement bruxellois a collaboré aux conditions de la reprise. La déclaration de politique régionale prévoyait d'ailleurs de faire de ce site une zone franche, appelée si je ne me trompe « zone d'accélération économique bruxelloise ». Toute une série d'avantages devaient être accordés dans ce cadre, je l'espère, conditionnés à des critères de création d'emplois locaux, d'investissements productifs et de performances énergétiques. Le gouvernement avait évoqué une réduction du précompte immobilier et une exonération de la taxe sur les surfaces non résidentielles.

Vous avez d'ailleurs déclaré que le soutien financier serait conditionné au respect des engagements en matière d'emploi. C'est un point important, car il faut rappeler qu'en juillet, la Confédération des syndicats chrétiens (CSC) indiquait que seuls 1.500 travailleurs d'Audi Forest avaient retrouvé un emploi ou intégré une formation, en laissant donc sur le carreau plusieurs centaines sans solution durable.

Aujourd'hui, nous voulons connaître la part régionale de cet accord. Quel rôle la Région a-t-elle joué dans les négociations qui ont conduit à l'accord de reprise du site ?

La Région ou ses organismes ont-ils pris des engagements financiers, fiscaux, immobiliers ou administratifs ? Si oui, lesquels et pour quels montants ?

Quels avantages fiscaux et aides publiques ont été promis à Heylen Warehouses ? L'objectif de 3.000 emplois figure-t-il dans l'engagement contractuel ou juridique contraignant conclu avec le repreneur ? Existe-t-il des clauses de remboursement, des sanctions ou des mécanismes de récupération des avantages publics en cas de non-respect des engagements en matière d'emploi ou d'investissement ?

Quelle définition le gouvernement retient-il pour comptabiliser les 3.000 emplois annoncés ? S'agit-il d'emplois effectivement localisés sur le site, d'équivalents temps plein ou de créations nettes ? Quels sont les objectifs chiffrés d'embauche d'anciens travailleurs d'Audi et un mécanisme est-il prévu à cet égard dans l'accord ? Je rappelle qu'une cellule devait être mise en place au sein d'Actiris pour assurer le suivi de la reprise d'Audi Forest.

Quel calendrier le gouvernement a-t-il adopté pour la montée en activité du site et quels jalons annuels ont été fixés ?

La reprise du site constitue une opportunité importante pour Bruxelles, mais les avantages fiscaux, les procédures accélérées et les moyens publics mobilisés doivent être précis, mesurables et contrôlables. Le chiffre de 3.000 emplois ne peut rester une simple annonce, il doit devenir un engagement dont le Parlement

Hebben wij de middelen om onze engagementen na te komen?

(Mevrouw Imane Belguenani, eerste ondervoorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

1311 **De heer Bernard Clerfayt (DéFI)** *(in het Frans).- Op 1 september 2026 kregen we het goede nieuws dat er snel een overnemer is gevonden voor de site van Audi Brussels. Het gaat om Heylen Warehouses, dat gespecialiseerd is in de herbestemming van grote industrieterreinen.*

Uw aankondiging dat de site snel het economische kloppende hart van Brussel zal worden, lijkt me echter een overschatting. De doelstelling van 3.000 banen is een bescheiden bijdrage aan de 60.000 banen die het gewest moet creëren om een werkzaamheidsgraad van 70% te bereiken.

Bovendien staat Heylen Warehouses vooral bekend om zijn activiteiten in de logistieke sector. Dreigt dat geen rem te zetten op de ontwikkeling van de site? De logistieke sector neemt immers veel ruimte in en zorgt voor veel overlast in verhouding tot het aantal banen dat hij oplevert.

Idealiter zouden we activiteiten moeten aantrekken met een hoog aantal banen per hectare. We zouden zelfs naar meer dan 3.000 banen kunnen streven, aangezien de opslag van onderdelen bij Audi veel ruimte in beslag nam.

1313 *We kunnen ook hoogwaardigere banen nastreven dan de logistiek biedt, bijvoorbeeld in de quartaire sector.*

pourra suivre concrètement la réalisation. C'est d'autant plus important que, hier, lors du débat sur la déclaration de politique générale, nous avons appris qu'aucun accord n'était encore trouvé avec le niveau fédéral sur les zones d'accélération économique. Avons-nous les moyens de tenir les engagements pris ?

(Mme Imane Belguenani, première vice-présidente, reprend place au fauteuil présidentiel)

M. Bernard Clerfayt (DéFI).- Nous avons appris, le 1er septembre, la reprise du site Audi Brussels par Heylen Warehouses, un groupe belge spécialisé dans la reconversion de grands sites industriels, dont quelques exemples fameux en Flandre. Nous nous sommes évidemment tous réjouis qu'un opérateur économique et industriel reprenne rapidement ce site. Je suis, tout comme M. Willocx, de ceux qui pensent que la Région ne devait pas en prendre possession. Je dois cependant reconnaître que, si elle l'avait fait, c'eût été une opération code SEC 8 légitime. Or, le gouvernement annonce de nombreuses autres opérations de ce type qui ne le sont pas. C'était une parenthèse.

Vous avez tout de suite annoncé que ce site deviendrait rapidement le poumon économique de Bruxelles. Cette promesse me semble surfaite : il y a 800.000 emplois en Région bruxelloise, et vous citez un objectif de 3.000 emplois, ce qui ne représente même pas 1 % du total ! Même si nous pouvons espérer que le site respire beaucoup, sa contribution restera modeste à l'échelle de la Région. Pour atteindre le taux d'emploi de 70 % en 2030, il faut créer presque 60.000 emplois. Ce ne sont pas les 3.000 emplois créés sur ce site qui contribueront grandement à cet objectif.

Il est question d'Heylen Warehouses comme opérateur et d'un mélange d'entreprises. Or, Heylen Warehouses est surtout connu pour travailler dans le secteur logistique. Cela ne risque-t-il pas de peser sur le développement du site, d'autant que les premières entreprises à s'y installer marqueront d'emblée le type de développement ? Je ne pense pas que le secteur logistique, aussi important fût-il, soit une priorité à développer sur le territoire régional. Ce secteur consomme beaucoup d'espace ; il génère peu d'emplois et beaucoup d'encombrement. C'est donc typiquement le genre d'activités que nous ne devrions pas chercher à attirer à Bruxelles.

Nous devrions installer des activités avec un niveau d'emploi à l'hectare important. Nous pourrions d'ailleurs viser plus que les 3.000 emplois qu'il y avait auparavant, car une activité de montage très industrielle comme celle d'Audi stockait beaucoup de pièces détachées et occupait beaucoup d'espace. En fait, nous devrions rêver d'un taux d'occupation à l'hectare beaucoup plus ambitieux que les 3.000 postes que vous annoncez – même si je suis d'accord avec vous sur le fait que cela prendra plusieurs années de développer, découper et réaménager le site.

Pour ce qui est de la qualité de l'emploi, le secteur de la logistique, certes important à Bruxelles, n'est pas spécialement de nature à la générer. Nous pouvons avoir de plus grandes

Het nabijgelegen opleidings- en tewerkstellingscentrum logisticity.brussels zou zich eveneens kunnen richten op andere sectoren die meer toekomstperspectief bieden voor een stedelijk gebied.

Verder ben ik vooral benieuwd naar uw antwoorden op de vragen van de heer Maingain. In hoeverre is het gewest betrokken partij bij de overeenkomst tussen koper en verkoper? Heeft het toezeggingen gedaan over belastingvermindering, versnelde stedenbouwkundige procedures, opleidingen en dergelijke?

Ik hoop dat het gewest het maximum zal halen uit deze zeer strategische locatie. Hoewel we de sluiting van Audi Brussels betreuren, vonden we al lang dat het bedrijf veel ruimte en overheidsgeld kreeg in verhouding tot de 3.000 mensen die het in dienst had, van wie slechts 500 à 550 Brusselaars waren. We hopen dat de site binnenkort werk biedt aan 3.000, 4.000 of zelfs 5.000 Brusselaars.

ambitions quant aux types d'emplois à créer à Bruxelles, en visant davantage le secteur quaternaire, par exemple.

Je suppose que des contacts seront pris avec logisticity.brussels, situé à proximité. Bien que ce pôle formation-emploi s'adresse aux secteurs de la logistique, il pourrait également être orienté vers d'autres secteurs plus porteurs d'avenir pour un territoire urbain comme le nôtre.

Je ne reviendrai pas sur la zone d'accélération économique bruxelloise, ou zone franche urbaine, un mécanisme auquel je ne crois pas du tout et sur lequel nous nous opposerons encore longtemps.

En revanche, je suis très intéressé par les réponses que vous apporterez aux questions que vient de poser M. Maingain. En quoi la Région est-elle partie à l'accord intervenu entre le vendeur et l'acheteur ? A-t-elle pris des engagements à l'égard de l'acheteur ? Est-elle partie au contrat ou à un contrat quelconque avec le promoteur ? Dans l'affirmative, a-t-elle souscrit à des engagements précis (zone d'accélération économique impliquant une réduction fiscale, promesse d'une procédure urbanistique accélérée ou promesses en matière de formations accélérées, etc.) ? Si tel est le cas, lesquels et comment pouvons-nous en prendre connaissance et suivre l'évolution du dossier dans les années à venir ?

Ce site stratégique majeur pour la Région bruxelloise offre une très belle opportunité de développement économique. Il faut donc espérer que la Région puisse en tirer un maximum d'activités, de valeur ajoutée et d'emplois destinés aux Bruxellois en particulier.

En effet, bien que nous regrettions tous la fermeture d'Audi Brussels, nous estimions depuis longtemps consacrer beaucoup d'espace et de deniers publics au soutien d'une entreprise qui n'employait que 10 % de Bruxellois, même si ce pourcentage était un peu plus élevé chez les sous-traitants. Pour rappel, les 3.000 emplois perdus chez Audi représentent en réalité 5.000 emplois si l'on inclut les sous-traitants. Cela étant, il n'y avait peut-être que 500 ou 550 Bruxellois occupés par Audi Brussels. Nous espérons voir ce site accueillir désormais 3.000, 4.000, voire 5.000 Bruxellois.

1315 **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** *(in het Frans).- De sluiting van Audi Brussels leidde vorig jaar tot het verlies van zo'n 4.000 banen. Sindsdien heerste er onzekerheid over wat er met het grootste industrieterrein van het gewest moest gebeuren. Het akkoord tussen het gewest, Audi en Heylen Warehouses heeft daar verandering in gebracht.*

Het is de bedoeling om er logistieke activiteiten en industriële en innovatieve bedrijven onder te brengen. Een eerste activiteit zou begin 2027 van start gaan en in drie tot vijf jaar zouden er 3.000 banen bij komen. Actiris stelt een specifiek opleidingsteam samen en er komen belastingvoordelen die gekoppeld zijn aan effectieve jobcreatie. Het is belangrijk dat er opnieuw industriële

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).- Le 28 février 2025, la fermeture de l'usine Audi Brussels à Forest mettait fin à 76 ans d'assemblage automobile sur ce site. Elle avait entrainé la perte de 3.000 emplois directs, ainsi que de près d'un millier de sous-traitants. Depuis lors, l'avenir du site représentant le plus grand terrain industriel de la Région restait en suspens.

L'accord annoncé le 1er septembre entre la Région, Audi et Heylen Warehouses change la donne. Ce groupe reprend le site pour y jouer un rôle de promoteur, favorisant le développement d'activités logistiques et l'accueil d'entreprises industrielles et innovantes. Selon vos informations, une première activité devrait

banen beschikbaar worden, met name voor doelgroepen die het verst van de arbeidsmarkt staan.

Hoe ziet de overnameplanning eruit en wat gebeurt er nog tot de start van de eerste activiteit begin volgend jaar? Kunt u meer details geven over het aantal banen dat er jaar na jaar bij komt?

Welke soorten bedrijven voeren besprekingen met Heylen Warehouses om zich op de site te vestigen? Hoe waakt het gewest over de diversificatie van de activiteiten?

Hoever staat de samenstelling van het coördinatieteam bij Actiris? Hoe zorgt u ervoor dat de banen in de eerste plaats naar Brusselaars gaan, met name mensen die het verst van de arbeidsmarkt staan?

1317 **Mevrouw Fadila Laanan (PS)** *(in het Frans).- Ik waardeer het werk van de minister. Hopelijk levert deze overeenkomst de beoogde 3.000 banen of meer op.*

Wat voor banen zullen het zijn? Gaat het om voltijdse contracten of om andere arbeidsregelingen?

Hoe zorgt u er samen met Actiris, Bruxelles Formation en de lokale actoren voor dat Brusselaars worden aangenomen? Hebt u samengewerkt met de tewerkstellingscellen voor de voormalige Audiwerknemers?

Ondersteunt het gewest dit project via economische steun, belastingvoordelen, opleidingen, infrastructuur of stedenbouwkundige maatregelen? Wat zijn de geschatte overheidskosten per gecreëerde arbeidsplaats?

démarrer dès début 2027 pour atteindre un objectif de 3.000 emplois à un horizon de trois à cinq ans.

Vous avez également évoqué la mise en place d'une cellule de formation dédiée au sein d'Actiris, ainsi que d'un mécanisme d'incitants fiscaux liés à une zone d'accélération économique, conditionnés à la création effective des emplois annoncés.

Je tiens à saluer le travail mené par votre cabinet et par la Région, avec finance&invest.brussels, pour aboutir à cet accord. Ces 3.000 emplois, s'ils se confirment dans la durée, correspondent au volume perdu lors de la fermeture d'Audi, et envoient un signal très encourageant pour notre Région.

Le fait de recréer de l'emploi productif et industriel sur ce site représente donc un enjeu majeur, notamment pour les publics les plus éloignés du marché du travail. La diversification des activités annoncée, avec plusieurs entreprises plutôt qu'un seul grand employeur, est également un gage de solidité pour l'avenir du site.

Pourriez-vous nous éclairer sur le calendrier de mise en œuvre de la reprise, et sur les prochaines étapes attendues d'ici le démarrage de l'activité prévu au début de l'année 2027 ? Disposez-vous d'éléments plus précis sur l'évolution du nombre d'emplois créés année après année pour arriver à l'objectif des 3.000 emplois ? Une estimation phase par phase est-elle disponible ?

Quels types de secteurs ou d'entreprises sont en discussion avec Heylen Warehouses pour s'implanter sur le site ? Comment la Région veille-t-elle à la diversification des activités, afin d'éviter qu'un seul repreneur ne concentre l'ensemble de l'emploi comme ce fut le cas avec Audi ?

Où en êtes-vous dans l'organisation de la cellule de coordination Actiris ? Comment pouvez-vous nous assurer que ces emplois profiteront en priorité aux Bruxellois, notamment aux publics les plus éloignés du marché du travail ?

Mme Fadila Laanan (PS).- Je voudrais saluer le travail du ministre de l'Emploi, qui a consacré l'été, avec son cabinet, ses administrations et les différents acteurs impliqués, à l'émergence de cet accord. Nous espérons tous que celui-ci permettra d'atteindre l'objectif de création de 3.000 emplois, voire davantage. Je sais que ce travail n'est pas simple et je voudrais que l'on ne minimise pas votre rôle et celui de vos collègues.

De nombreuses questions ayant déjà été posées, je me limiterai à celles que je souhaite approfondir. Concernant la création de 3.000 emplois, s'agira-t-il de contrats à temps plein ou d'autres types d'engagements ? Je m'interroge également sur la qualité de ces emplois.

Certains collègues ont souligné l'importance de prioriser les Bruxellois. Travaillez-vous de concert avec Actiris, Bruxelles

Net als collega Dagrin had ik liever gezien dat het gewest de grond in handen hield om meer zeggenschap te behouden.

Formation et les acteurs locaux pour garantir que des Bruxelloises et des Bruxellois seront engagés ?

Par ailleurs, comment avez-vous collaboré avec les cellules de reconversion des anciens travailleurs du site d'Audi Forest ?

Pourriez-vous préciser comment la Région soutiendra ce nouveau projet, directement ou indirectement ? Je pense notamment aux aides économiques, aux dispositifs fiscaux, aux infrastructures, à la formation et à l'emploi, mais aussi à toutes les mesures en matière d'urbanisme. Avez-vous réalisé une estimation du coût public par emploi ? Au besoin, vous pourrez me transmettre cette information par écrit.

Concernant la maîtrise du foncier, j'aurais également préféré, comme l'a souligné M. Dagrin, que la Région choisisse cette option. M. Willocx souligne que nous n'en avons pas les moyens, mais c'est dommage, car la Région aurait eu plus de poids si elle avait gardé la maîtrise du foncier.

1319 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- De sluiting van de site, na bijna 75 jaar, was een zware klap voor de Brusselse economie en voor de duizenden getroffen werknemers, onder wie ongeveer 600 Brusselaars.*

Gelet op het aantal vragen zal ik een algemeen kader schetsen. Voor aanvullende informatie over specifieke punten kunt u mij later schriftelijke vragen stellen.

Eerst wil ik een misverstand uit de weg ruimen. Zowel Audi als Heylen Warehouses zijn privébedrijven. Ik kan u dus geen details meedelen over de verkoopovereenkomst, aangezien die vertrouwelijk is.

M. Laurent Hublet, ministre.- La fermeture du site, après près de 75 ans d'activité, a porté un coup dur à l'économie bruxelloise et aux milliers de personnes concernées, dont 15 % de Bruxellois, soit environ 600 personnes. Pour elles comme pour la Région, ce fut un traumatisme. Le choc s'est aussi reflété dans les chiffres relatifs à l'exportation bruxelloise de matériel de transport, qui ont chuté de 66 % au cours du semestre qui a suivi la fermeture.

Compte tenu du nombre de questions, je vais présenter un cadre général. Des informations complémentaires sur des points spécifiques pourront m'être demandées ultérieurement par le biais d'une question écrite. J'ai à plusieurs reprises fourni des explications par ce biais, par exemple sur le pacte de compétitivité.

Permettez-moi tout d'abord de dissiper un malentendu. Audi et Heylen Warehouses sont toutes deux des entités privées. Le site passe donc de mains privées à d'autres. L'accord et le contrat de vente relèvent de ce type de confidentialité. Puisqu'il n'appartient pas aux pouvoirs publics d'intervenir, je n'ai pas d'informations sur les détails de l'opération.

1321 *Gezien de begrotingssituatie van het gewest was een overname nooit een realistische optie. Bovendien is dat naar mijn mening geen kerntaak van een overheid.*

De voormalige Caterpillarsite, die eigendom is van het Waals Gewest, stond tien jaar leeg zonder dat er nieuwe activiteiten en banen kwamen. Het is in niemands belang dat de Audisite net zo lang onbenut blijft. Het gewest is bij de overname overigens geen enkele financiële verbintenis aangegaan. De saneringskosten komen immers volledig voor rekening van het privébedrijf.

Het gewest is ook niet rechtstreeks betrokken bij de herontwikkeling van de Audisite. We zullen enkel zorgen voor

Compte tenu de la situation budgétaire de la Région, il n'a jamais été réaliste d'envisager qu'elle reprenne ce site. De plus, cela ne relève pas, à mon sens, des missions fondamentales d'un gouvernement. Puisque la dépollution du site présente des risques financiers, il est préférable que la totalité de ces derniers soit supportée par une entreprise privée. Le gouvernement n'a pris aucun engagement financier au moment du rachat du site. L'avenir du site n'entraîne donc aucun risque pour les comptes de la Région.

Le site de Caterpillar auquel vous faites référence, Monsieur Dagrin, et qui appartient à la Région wallonne, est resté en grande partie inoccupé pendant dix ans. Cela représente donc dix ans sans aucun nouvel emploi ni aucune activité économique. Il n'est dans l'intérêt de personne que le site d'Audi reste inoccupé aussi

een vertrouwensklimaat, met een masterplan dat we in nauw overleg met de gemeente Vorst opstellen.

Het belastingstelsel voor toekomstige activiteiten in Brussel is een andere uitdaging. Dat wordt vastgelegd via het competitiviteitspact en de economische acceleratiezones, en het zal ook gelden voor andere industriezones dan het voormalige Auditerrein.

Voorts neemt staatssecretaris Audrey Henry, die bevoegd is voor de vergunningen, actief deel aan de besprekingen. Ook op dat vlak moeten de maatregelen op de Audisite dienen als maatstaf voor andere samenwerkingsverbanden.

1323 *Het project op de Audisite zou naast de 3.000 directe banen ook 5.000 indirecte banen moeten opleveren. Dat is niet voldoende om ons doel van 50.000 nieuwe banen te halen, maar het project toont aan dat Brussel inzet op economische heropleving en moet vertrouwen geven aan investeerders.*

De samenwerking met de federale regering over het competitiviteitspact verloopt volgens plan. Het voorstel zal binnen enkele weken in beide regeringen worden besproken, zodra de Inspectie van Financiën advies heeft uitgebracht.

We zullen een protocolakkoord met Heylen Warehouses sluiten over de fiscale regeling. Bij contractbreuk kan via een civiele procedure terugbetaling worden geëist. Die regeling vormt naast de vergunning een directe hefboom om het project te sturen.

longtemps, d'autant que cela crée des problèmes additionnels en matière de sécurité, de dégradation de l'outil, etc. Je signale que le même groupe Heylen Warehouses a récemment acquis une partie du site de Caterpillar pour enfin s'occuper de son développement après dix ans de pause.

La Région bruxelloise n'est donc directement impliquée ni dans l'acquisition ni dans le développement du site. Nous avons pour partenaire une société belge qui y investit des dizaines de millions d'euros, probablement plus. Dans le cadre de cette collaboration, nous amenons avant tout de la confiance. Nous souhaitons donner ensemble un avenir à ce site.

Cela passera en priorité par la définition d'un plan directeur, auquel nous travaillons aujourd'hui en étroite collaboration avec la commune de Forest. Pour rappel, le site représente environ 10 % du territoire de la commune. Celle-ci est donc très impliquée dans le processus.

Le régime fiscal applicable aux activités qui se localiseraient à Bruxelles constitue un autre défi. Ce régime ne se limitera pas au site de Forest, mais sera établi par le biais du pacte de compétitivité et des zones d'accélération économique bruxelloises, valables pour d'autres surfaces industrielles ou de développement économique que le terrain d'Audi Brussels.

Ma collègue Audrey Henry, chargée de l'octroi des permis, prend activement part aux discussions. À ce niveau également, les mesures que nous prenons sur le site d'Audi Brussels doivent servir d'étalon pour nos autres collaborations.

Il est vrai, comme le disait M. Clerfayt, que le projet pour le site d'Audi ne représente que 3.000 emplois directs - j'ose espérer au moins 5.000 emplois indirects. Je lui vois toutefois une valeur d'exemple : à travers ce site, nous construisons l'image future de Bruxelles et nous pouvons globalement inspirer confiance aux investisseurs.

M. Clerfayt a parfaitement raison, nous ne pourrons pas nous contenter de ce seul site si nous voulons effectivement arriver à 50.000 emplois créés à Bruxelles. Mais nous posons là un premier jalon indispensable pour montrer que Bruxelles est bien une terre de redéploiement économique où l'on peut travailler en confiance avec des acteurs belges et européens qui investissent.

Concernant le pacte de compétitivité, comme je l'ai dit, nous travaillons avec le gouvernement fédéral. Le projet arrivera sur la table des deux gouvernements dans les semaines qui viennent, après réception de l'avis de l'Inspection des finances des deux côtés. Cet accord de coopération suit sa voie normale.

Nous conclurons un protocole d'accord avec Heylen Warehouses au sujet du régime fiscal, mais, si l'une des parties ne respecte pas l'accord, une demande de remboursement pourra être introduite dans le cadre d'une procédure civile. En plus de l'outil du permis, l'instrument du régime fiscal donne à la Région des leviers d'action directs pour orienter le projet. Cette orientation

1325 *Daarnaast zijn er nog andere subsidies waarop ondernemingen die zich op het terrein vestigen, aanspraak kunnen maken, zoals de investeringspremie van Brussel Economie en Werkgelegenheid en andere vormen van steun van finance&invest.brussels.*

Rings Park 21 zal verschillende bedrijven huisvesten, wat belangrijk is, want zo is het risico kleiner dan bij één groot bedrijf. Sommige delen van de site zijn in erg goede staat en zullen vrij snel op de markt worden gebracht. Andere delen moeten eerst worden afgebroken en daarna heropgebouwd of heringericht. Het hele project zal vermoedelijk pas over zeven tot tien jaar voltooid zijn.

Heylen Warehouses, de eigenaar van het terrein, zal op zoek gaan naar bedrijven die zich er willen vestigen. Met vergunningen en fiscale tegemoetkomingen kan het gewest de plannen echter sturen.

1327 *Het gewest en Heylen Warehouses delen de ambitie om 3.000 banen te scheppen. Om in aanmerking te komen voor de fiscale tegemoetkomingen moet de site 50 banen per hectare realiseren.*

Actiris en Bruxelles Formation zijn rechtstreeks bij het proces betrokken, omdat het om economische en sociale redenen en vanuit mobiliteitsoogpunt van essentieel belang is dat de site mensen uit de omgeving aantrekt. We willen kwaliteitsvolle banen, in de eerste plaats voor Brusselaars. Daarom is het belangrijk om de juiste opleidingen aan te bieden.

Door de krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt en het streven om de site op productieve activiteiten te richten, met veel banen voor Brusselse werkzoekenden, zou het aandeel Brusselse werknemers hoger moeten liggen dan vroeger.

We onderzoeken nog of we een voordeel kunnen toekennen voor de aanwerving van Brusselse doelgroepen die het verst van de arbeidsmarkt af staan.

doit s'opérer en bonne intelligence avec l'échelon local et les partenaires privés impliqués.

Je souligne par ailleurs qu'il existe d'autres mesures de soutien ou des subventions auxquelles les entreprises qui s'installeront sur le site pourront avoir recours. Je pense notamment à la prime d'investissement de Bruxelles Économie et Emploi, qui est un dispositif important et pleinement maintenu, ainsi qu'aux possibilités de financement proposées par finance&invest.brussels sous la forme d'aides en capital et de prêts subordonnés. Cela suppose bien entendu que chaque entreprise remplisse les conditions requises par ces dispositifs.

Concernant le projet concret, Rings Park 21 accueillera différentes entreprises, dont l'installation se fera progressivement. Le site, qui occupe environ 55 hectares, est vaste et peut accueillir de nombreuses entreprises. Nous avons d'ailleurs tout intérêt à ce qu'il y ait une diversité d'occupants plutôt qu'un seul, afin de réduire les risques.

Certaines parties du site sont en très bon état et seront mises sur le marché assez rapidement. D'autres parties devront d'abord être démolies et reconstruites ou réaménagées, ce qui demandera plus de temps. La réalisation du projet global s'échelonnera probablement sur une période de sept à dix ans, ce qui est un délai normal pour un projet structurant pour la Région.

Nous devons avancer rapidement pour que certaines parties du site soient occupées dans les mois qui viennent, tout en prenant le temps de bien choisir les types d'activités qui s'y établiront. Heylen Warehouses, propriétaire du site, et non pas la Région, se chargera de trouver les acteurs. Toutefois, grâce au mécanisme de permis et au régime fiscal que j'ai évoqués précédemment, la Région dispose d'outils lui permettant d'orienter le projet.

Les 3.000 emplois constituent une ambition commune de la Région et de Heylen Warehouses, qui a d'ailleurs communiqué très clairement sur le sujet. Le dispositif fiscal sera conditionné à l'objectif de 50 emplois par hectare, ce qui est réaliste pour un site industriel de cette envergure. Certaines zones, à proximité, n'ont pas tenu cet objectif.

Actiris et Bruxelles Formation sont directement impliqués dans le processus, car il est fondamental, tant pour des raisons économiques et sociales que de mobilité, que le site emploie des travailleurs habitant à proximité : Forest, Anderlecht, Molenbeek, etc. Si les travailleurs viennent de l'extérieur, cela ne résoudra pas nos problèmes de congestion.

Nous voulons donc que le site accueille des emplois de qualité, en priorité pour des Bruxellois. À ce titre, le soutien d'Actiris, de Bruxelles Formation et du VDAB, en collaboration avec les entreprises candidates à l'installation sur le site, logisticity.brussels et les acteurs existants, sera déterminant pour définir les formations nécessaires.

Compte tenu de la pénurie de main-d'œuvre sur le marché du travail flamand et de la volonté que le site se concentre

sur des activités productives en offrant de nombreux emplois correspondant aux profils des demandeurs bruxellois, le taux d'employés bruxellois devrait être plus élevé que par le passé. J'ose espérer que nous serons largement au-delà d'une majorité de travailleurs bruxellois sur le site.

À cet égard, nous étudions encore la possibilité d'accorder un avantage aux groupes cibles bruxellois les plus éloignés du marché de l'emploi, afin qu'il soit plus intéressant de les recruter. Ce mécanisme est en cours d'élaboration.

N'hésitez pas à nous transmettre des questions écrites si vous avez besoin de plus de précisions.

1331 **De heer Francis Dagrin (PTB)** *(in het Frans).- Verschillende bedrijven hebben het gewest al verlaten, onder meer door het gebrek aan uitbreidingsmogelijkheden. Deze site is waarschijnlijk een van de laatste kansen om industriële activiteiten in Brussel te houden.*

Gezien de werkloosheidscijfers die Actiris deze week bekendmaakte, is het uiteraard goed dat u zoveel mogelijk banen wilt creëren. Toch blijf ik bezorgd over de toekomst van de site.

Het Waals Gewest heeft tien jaar lang niets gedaan met de Caterpillarsite. In Wallonië en Vlaanderen zijn er echter veel terreinen beschikbaar voor industriële ontwikkeling, in tegenstelling tot Brussel. Ik verwees vooral naar Caterpillar omdat het gewest de site voor een symbolische euro zou kunnen overnemen en zo de controle zou kunnen behouden.

We zullen nooit weten voor welke prijs Heylen Warehouses het terrein heeft gekocht. In de praktijk zullen we zien of het de site inderdaad industrieel wil ontwikkelen of dat het gewoon vastgoed wil speculeren. De terreinen in Vorst kunnen, anders dan de Caterpillarsite, immers een fortuin opleveren.

M. Francis Dagrin (PTB).- Je souhaite faire deux constats importants. Premièrement, de nombreuses entreprises ont quitté la Région pour s'installer en Flandre ou en Wallonie. L'une des raisons principales de cette fuite est la difficulté à trouver des terrains à des prix abordables pour se développer. Le site représente donc probablement une des dernières chances historiques pour la Région bruxelloise de préserver des activités industrielles.

Deuxièmement, nous avons appris cette semaine via Actiris que le nombre de demandeurs d'emploi a dépassé les 100.000 pour la première fois depuis 2016, ce qui est une mauvaise nouvelle.

Dans ce contexte, il est évidemment très positif de vouloir créer un maximum d'emplois. Je conserve néanmoins des inquiétudes quant à l'avenir du site, d'où ma question sur les garanties.

En ce qui concerne la reprise du terrain, vous avez évoqué le cas de Caterpillar. Ce site a été racheté par la Région wallonne pour un euro symbolique et Caterpillar a même ajouté, si je me souviens bien, 4 ou 5 millions d'euros pour l'assainissement des sols. Si la Région wallonne n'en a rien fait pendant dix ans, c'est principalement parce que la situation y est différente de celle de Bruxelles.

En Wallonie comme en Flandre, de nombreux terrains sont disponibles pour le développement industriel. De nouveaux parcs sont régulièrement construits et il existe d'anciens sites abandonnés, certains déjà assainis. Ce potentiel n'existe pas à Bruxelles.

C'est dans cet esprit que j'évoquais une reprise du site par la Région : non pas un rachat au prix du marché, mais une acquisition pour un euro symbolique, sur le modèle de Caterpillar, afin de garder la mainmise.

Désormais, nous ne saurons jamais à quel prix ce terrain a été vendu. La question est de savoir si Heylen Warehouses a une réelle volonté de développement industriel ou s'il s'agit de spéculation immobilière. Nous le verrons dans la pratique. Contrairement au site de Caterpillar qui fait 100 ha et dont ils n'ont racheté qu'un tiers, les terrains de Forest peuvent représenter une fortune immobilière.

1335 **De heer Olivier Willocx (MR)** *(in het Frans).- Mijnheer Clerfayt, ik staar mij niet blind op het aantal gecreëerde banen. Werknemers zijn geen koeien waarvan we precies moeten weten hoeveel er per hectare rondlopen. Wat telt, is dat er activiteiten en banen komen op de site.*

Sommige industriële activiteiten hebben een hefboomeffect en zorgen voor extra bedrijvigheid in de omgeving.

M. Olivier Willocx (MR).- J'utiliserai une phrase choc pour un dernier commentaire : les travailleurs ne sont pas des vaches. Je préfère avoir des travailleurs sur un site plutôt que de savoir combien il y en a précisément par hectare. La vraie question est de choisir entre des terrains vides et la création d'emplois pour une activité donnée.

Monsieur Clerfayt, je ne suis pas obsédé par le nombre d'emplois par hectare, car certaines industries ont un effet de levier et génèrent d'autres types d'activités autour d'elles. Il ne faut pas se tromper de débat. Nous devons relancer l'activité industrielle à Bruxelles, mais pas nécessairement en comptant le nombre de personnes embauchées par mètre carré.

1335 **De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)** *(in het Frans).- Momenteel is er blijkbaar niets concreet uitgewerkt of voorbereid.*

Er is nog geen akkoord met de federale overheid over een competitiviteitspact en ook de protocolovereenkomst is nog niet ondertekend. Evenmin hoor ik van u of de cel bij Actiris er al is.

Vooral blijft onduidelijk welke toezeggingen u hebt gedaan en welke middelen u wilt uittrekken voor de site.

U spreekt over vertrouwen. Mijn vertrouwen krijgt u zodra er resultaten en cijfers zijn. Nu ontbreken de gedetailleerde plannen, doelstellingen, tijdschema's en methodieken schromelijk.

M. Fabian Maingain (indépendant).- J'ai eu un vain espoir en entendant les mots « sur le plan concret » dans votre réponse. Or, pour l'instant, il n'y a rien de concret, si ce n'est une reprise entre deux acteurs privés, que je salue. Toutefois, je n'ai toujours pas bien compris le rôle joué par la Région, ni les promesses qui ont été faites, ni la manière dont la reprise se prépare.

Rien n'est signé, vous l'avez dit vous-même : ni le pacte de compétitivité, pour lequel un accord avec le gouvernement fédéral reste incertain, ni le protocole d'accord. Vous n'avez pas confirmé qu'Actiris avait constitué sa cellule. Surtout, nous n'en savons pas plus sur les promesses ni sur les moyens que vous comptez mobiliser pour déployer ce site et favoriser la création d'emplois.

Vous déclarez apporter de la confiance. Je ne vous mentirai pas, vous aurez la mienne le jour où je verrai les premiers résultats et où j'obtiendrai enfin des données chiffrées. Le problème avec votre gouvernement est qu'on nous demande de lui accorder une confiance aveugle, sur la base de promesses de faire mieux avec moins.

Tout comme c'était le cas dans d'autres « gouvernements d'ingénieurs », les politiques du MR et des Engagés ne nous offrent pas de plans détaillés, de jalons, d'objectifs chiffrés et de méthodologies appliquées pour atteindre les belles promesses. En politique, croire est une chose, obtenir des résultats concrets en est une autre !

1339 **De heer Bernard Clerfayt (DéFI)** *(in het Frans).- De heer Willocx vindt 3.000 banen op 55 hectare bevredigend, maar het gewest moet 60.000 banen scheppen. Daarvoor zou 1.000 hectare nodig zijn, en die ruimte is er niet. We moeten dus wel degelijk nadenken over de werkgelegenheidsdichtheid per hectare.*

Voorts wees de heer Dagrin terecht op het gevaar dat bestaande bedrijven zich simpelweg naar deze site verplaatsen, aangetrokken door de voordelen van de economische versnellingszone. Als de banen op de site gewoon van elders komen, komen er in het gewest netto geen banen bij.

M. Bernard Clerfayt (DéFI).- Monsieur le Ministre, nous devrons suivre le développement de ce dossier. Il faut maintenant qu'Heylen Warehouses entame les premiers travaux, car c'est cette entreprise qui a la maîtrise du projet.

Je souhaite réagir à deux propos de mes collègues. Tout d'abord, si M. Willocx estime qu'il est satisfaisant de développer 3.000 emplois sur 55 hectares, puisque nous devons en créer 60.000, disposons-nous des 1.000 hectares nécessaires pour ce faire ? Je crains que non. Ainsi, nous devons bel et bien réfléchir à la densité d'emplois à l'hectare globalement, même si un secteur économique n'est pas l'autre. Traiter cette question comme il l'a fait ne me semble pas sérieux.

Ensuite, M. Dagrin a posé une bonne question : ne risque-t-on pas un simple déplacement d'entreprises existantes vers ce site ? C'est un peu comme la blague de l'alcoolique qui cherche ses clés sous un réverbère, non pas parce qu'il les y a perdues, mais parce qu'il y a de la lumière.

Comme tous les regards seront tournés vers cette zone, nous pourrons nous féliciter d'y voir fleurir 3.000 emplois, mais si nous les avons simplement pompés d'une autre zone, le site n'aura pas contribué à l'ajout net d'emplois à Bruxelles. C'est le risque avec cette zone d'accélération économique : les petits avantages fiscaux, l'accompagnement d'Actiris ou les facilités pour les permis pourraient inciter des entreprises à déménager sur le site plutôt qu'à se créer. Le véritable enjeu est de faire de ce site une réussite qui ajoute réellement de la valeur et des emplois en Région bruxelloise.

1341 **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** *(in het Frans).- Het is hoopgevend dat we het eindelijk kunnen hebben over een overname van de site.*

Ook de hervormingen bij Actiris bieden het gewest positieve vooruitzichten.

De fractie van Les Engagés steunt uw beleid volledig.

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).- Une grande partie des discussions au sein de cette commission ont porté sur la fermeture du site Audi. Aujourd'hui, la perspective d'une reprise est un véritable soulagement et une source d'espoir.

Quant aux réformes en cours au niveau d'Actiris, notamment l'alignement formation-accompagnement, elles donneront non seulement une forme de priorité aux Bruxellois, qui disposeront des outils et du soutien nécessaires pour être compétitifs, mais elles représentent aussi un véritable espoir pour la Région.

Nous suivrons la situation de près et nous vous apportons tout notre soutien.

1341 **Mevrouw Fadila Laanan (PS)** *(in het Frans).- Ook de PS-fractie steunt u in dit project.*

Mme Fadila Laanan (PS).- Je tiens à vous assurer de notre soutien sur ce projet. Nous vous interrogerons régulièrement, car ce dossier va effectivement occuper une grande partie de nos débats.

1345 **De heer Laurent Hublet, minister** *(in het Frans).- Mijnheer Dagrin, de verkoop aan een Belgisch privébedrijf dat zijn sporen heeft verdiend in de herontwikkeling van sites, biedt voldoende garanties voor uw terechte bekommernissen. Bovendien kon het gewest zich het financiële risico van de ontwikkeling van de site niet veroorloven.*

Mijnheer Maingain, gelieve het werk van de medewerkers te respecteren.

(Opmerkingen van de heer Maingain)

U kunt niet zeggen dat er geen concrete stappen zijn gezet: in minder dan zes maanden is er een overnemer gevonden, dankzij het harde werk dat mijn team de hele zomer heeft verricht nadat ik op 1 maart samen met de minister-president en de directie van Audi op de site ben geweest.

M. Laurent Hublet, ministre.- Monsieur Dagrin, concernant la valeur du site, je souligne que son développement comporte un risque financier que la Région ne pouvait se permettre d'endosser, d'autant qu'il est repris au plan régional d'affectation du sol comme zone d'industries. Je reste persuadé que sa vente à une société privée belge spécialisée dans le redéploiement de sites, et qui a fait du bon travail en d'autres endroits en Belgique, offre des garanties répondant à vos interrogations légitimes, qui sont aussi les nôtres.

Monsieur Maingain, depuis l'opposition, il est normal de s'interroger, mais je voudrais vous demander de rester respectueux du travail effectué par les collaborateurs.

(Remarques de M. Maingain)

Je ne peux pas vous laisser dire qu'il n'y a rien de concret. Le site a retrouvé un repreneur en six mois, ce qui aurait été impossible sans l'intervention de la Région. Que vous le vouliez ou non, les choses se font étape par étape. La première a été franchie en moins de six mois.

C'était crucial, car plus longtemps un site reste inoccupé, plus il est difficile de trouver un acquéreur. Le 1er mars, j'étais sur les lieux avec le ministre-président et la direction d'Audi. Mon équipe a ensuite travaillé extrêmement dur tout l'été pour arriver au résultat que vous connaissez. Je ne peux donc pas accepter votre remarque qu'il n'y aurait rien de concret !

1349 *Ik begrijp de heer Clerfayts vraag over de ondernemingen die we aantrekken, maar het Brussels Gewest is vaak het slachtoffer geweest van bedrijfsverhuizingen naar andere gewesten. Het is net de bedoeling om de ongezonde concurrentie tussen gewesten een halt toe te roepen en Europa opnieuw te industrialiseren.*

We moeten de banen terughalen die de voorbije dertig jaar naar lageloonlanden zijn verdwenen.

Enfin, j'entends la question du déplacement, posée par M. Clerfayt. Cependant, la Région de Bruxelles-Capitale a surtout été victime de déplacements vers d'autres Régions du pays. L'idée, aujourd'hui, est d'arrêter la concurrence malsaine entre Régions et d'œuvrer sur un pied d'égalité, car le plus grand enjeu est celui de la réindustrialisation de l'Europe.

Nous devons ramener sur un site tel que celui d'Audi des activités qui ont été délocalisées durant ces trente dernières années vers des pays à bas coûts. Cette phase de la mondialisation est terminée. Les États-Unis mettent en place des tarifs douaniers et la Chine ne respecte plus les règles du commerce mondial. La maîtrise de la chaîne de valeur, avec production sur site, est un enjeu stratégique pour l'Europe, pour la Belgique, et pour la Région de Bruxelles-Capitale.

1351 **De heer Fabian Maingain (onafhankelijke)** *(in het Frans).- Ik zeg niet dat er niets is gebeurd, maar de rol van het gewest komt niet duidelijk tot uiting in uw antwoord.*

Als parlementslid moet ik de regering controleren, maar u hebt niets concreets gezegd over de verbintenissen die de regering is aangegaan en de begrotingsimpact.

- De incidenten zijn gesloten.

M. Fabian Maingain (indépendant).- Je peux être très critique, mais jamais je ne manquerai de respect à vous, aux collaborateurs ou aux administrations et je ne dirai jamais qu'aucun travail n'a été fait. Je ne sais que trop ce qu'implique l'engagement politique. Ce que j'ai dit, c'est que dans votre réponse, le rôle joué par la Région n'apparaît pas clairement. Pour l'instant, la seule chose concrète, c'est un contrat entre deux entités privées.

Mon rôle de parlementaire est de contrôler l'action du gouvernement, les engagements pris et les impacts budgétaires. Sur toutes ces questions, je n'ai rien de concret : le pacte de compétitivité n'est pas signé ; le protocole d'accord va l'être, mais nous n'en connaissons pas le contenu ; et je ne sais pas quelles promesses ont été faites ni les engagements budgétaires afférents.

Ce n'est pas un manque de respect, car ce ne sera jamais ma manière de faire de la politique. Par contre, mon rôle de contrôle de votre action politique est de poser des questions concrètes sur des résultats et des chiffres concrets. Là-dessus, je reste sur ma faim.

- Les incidents sont clos.