



SESSION ORDINAIRE 2025-2026

5 MAI 2026

PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE

PROPOSITION DE RÉOLUTION

visant à renforcer l'intégrité, la prévention des faits de mœurs et le partenariat responsable dans le cadre de la coopération avec des prestataires de services externes

(déposée par M. Fouad AHIDAR (NL), Mme Najima EL ARBAOUI (NL) et M. Ilyas EL OMARI (NL))

GEWONE ZITTING 2025-2026

5 MEI 2026

BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ter versterking van integriteit, de preventie van zedenmisdrijven en verantwoord partnerschap in de samenwerking met externe dienstverleners

(ingediend door de heer Fouad AHIDAR (NL), mevrouw Najima EL ARBAOUI (NL) en de heer Ilyas EL OMARI (NL))

Résumé*

La présente proposition de résolution demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale de doter les administrations publiques et les cabinets ministériels d'un cadre réglementaire clair régissant leurs relations avec les prestataires de services externes afin de lutter contre les comportements inappropriés en matière de harcèlement sexuel. Elle demande également d'élaborer des mécanismes permettant de suspendre ou de mettre fin à des collaborations avec des prestataires suspectés de tels comportements.

* Résumé établi par les services du Parlement.

Samenvatting*

Dit voorstel van resolutie bevat het verzoek aan de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om duidelijke regelgeving uit te werken over de betrekkingen van overheidsdiensten en ministeriële kabinetten met externe dienstverleners om ongepast seksueel intimiderend gedrag tegen te gaan. Het voorstel vraagt ook dat wordt voorzien in mechanismen die het mogelijk maken de samenwerking met dienstverleners die van dergelijk gedrag worden verdacht, op te schorten of stop te zetten.

* Samenvatting opgesteld door de diensten van het parlement.

Développements

Aujourd'hui, la lutte contre le harcèlement sexuel et les violences sexuelles est essentielle pour toute société qui se veut juste, égalitaire et respectueuse. Longtemps minimisées ou passées sous silence, ces formes de violence causent pourtant un préjudice aux personnes et elles sapent la confiance à l'égard des institutions et sur le lieu de travail. Pour y mettre fin, un choix clair s'impose: plus aucune forme d'impunité ne peut être tolérée.

En donnant la parole aux victimes et en révélant l'ampleur des abus, notamment sur le lieu de travail, le mouvement *MeToo* a marqué un tournant décisif. Il a montré que ces comportements ne constituent pas des faits isolés mais s'inscrivent dans des dynamiques de pouvoir qui exigent des réponses structurelles. Aujourd'hui, il ne suffit plus de reconnaître ces réalités: il faut agir de manière ferme et systémique.

L'environnement professionnel doit être un lieu sûr, où chacun peut s'épanouir sans craindre d'y subir intimidation, harcèlement ou violences. Cela suppose la mise en place de politiques de prévention ambitieuses, notamment en matière de sensibilisation, de formation et de mécanismes de signalement accessibles et efficaces. La prévention ne peut toutefois être crédible sans un cadre de sanctions clair, proportionné et appliqué strictement. Toute situation avérée doit avoir des conséquences concrètes, afin de garantir la protection des victimes et de dissuader les comportements inacceptables.

Dans cette lutte, les autorités et leurs représentants portent une responsabilité particulière. Du fait de l'exemplarité qui leur échoit, ils sont tenus d'incarner, dans le cadre tant de leurs structures que de leurs relations avec des partenaires externes, une politique de tolérance zéro à l'égard des violences et du harcèlement sexuels. Cela implique d'adopter des règles strictes, de prendre des décisions courageuses lorsque des faits sont mis au jour et de garantir la transparence afin de renforcer la confiance des citoyens.

Mettre fin à l'impunité, protéger les victimes et changer durablement les pratiques professionnelles n'est pas une option, mais une exigence impérieuse. Car c'est la seule façon d'ériger une société où le respect, la sécurité et la dignité de chacun ne sont plus négociables.

Toelichting

De strijd tegen seksuele intimidatie en seksueel geweld is vandaag essentieel voor een samenleving die eerlijk, gelijk en respectvol wil zijn. Deze vormen van geweld werden lang geminimaliseerd of verzwegen, maar ze schaden mensen en ondermijnen het vertrouwen in instellingen en op de werkvloer. Om hier een einde aan te maken, is een duidelijke keuze nodig: geen enkele vorm van straffeloosheid mag worden aanvaard.

De MeToo-beweging heeft een beslissend keerpunt gemarkeerd door slachtoffers een stem te geven en de omvang van het misbruik zichtbaar te maken, met name op de werkvloer. Ze heeft duidelijk gemaakt dat deze gedragingen geen geïsoleerde feiten zijn, maar deel uitmaken van machtsdynamieken die structurele antwoorden vereisen. Vandaag volstaat het niet langer om deze realiteiten te erkennen: er moet doortastend en systemisch worden gehandeld.

De professionele omgeving moet een veilige plek zijn, waar iedereen zich kan ontwikkelen zonder angst voor intimidatie, pesterijen of geweld. Dit veronderstelt de invoering van ambitieuze preventiebeleidsmaatregelen, waaronder sensibilisering, opleiding en toegankelijke en doeltreffende meldmechanismen. Preventie kan echter niet geloofwaardig zijn zonder een duidelijk, proportioneel en strikt toegepast sanctiekader. Elke bewezen situatie moet concrete gevolgen hebben, om de bescherming van slachtoffers te waarborgen en onaanvaardbaar gedrag te ontmoedigen.

In deze strijd dragen de overheden en hun vertegenwoordigers een bijzondere verantwoordelijkheid. Door hun voorbeeldfunctie moeten zij een nultolerantiebeleid belichamen ten aanzien van seksueel geweld en intimidatie, zowel binnen hun eigen structuren als in hun relaties met externe partners. Dit houdt in dat strikte regels worden aangenomen, moedige beslissingen worden genomen wanneer feiten aan het licht komen, en transparantie wordt gewaarborgd om het vertrouwen van de burgers te versterken.

Een einde maken aan straffeloosheid, slachtoffers beschermen en professionele praktijken duurzaam veranderen zijn geen opties, maar noodzakelijke vereisten. Alleen zo kan een samenleving worden opgebouwd waarin respect, veiligheid en waardigheid voor iedereen niet langer onderhandelbaar zijn.

Fouad AHIDAR (NL)
Najima EL ARBAOUI (NL)
Ilyas EL OMARI (NL)

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

visant à renforcer l'intégrité, la prévention des faits de mœurs et le partenariat responsable dans le cadre de la coopération avec des prestataires de services externes

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Considérant que les autorités et leurs représentants ont un rôle exemplaire essentiel à jouer dans la société;

Considérant que l'on est en droit d'attendre des institutions publiques et des cabinets qu'ils agissent avec le plus haut degré de rigueur, d'intégrité et de responsabilité sociale;

Considérant que les collaborations avec des prestataires de services externes ont un impact direct sur la confiance des citoyens à l'égard du pouvoir public;

Considérant que tout comportement inapproprié, sous quelque forme que ce soit, est incompatible avec les valeurs que doit garantir l'autorité;

Considérant que l'absence de lignes directrices et de procédures claires peut donner lieu à des incohérences et porter atteinte à la réputation;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale:

- d'élaborer un cadre clair et uniforme pour la mise en place, l'évaluation et la rupture des collaborations avec des prestataires de services externes, accordant une place centrale à l'intégrité et à la responsabilité sociétale;
- d'instaurer un contrôle systématique de l'intégrité et de la réputation, tant lors de la sélection que lors du suivi périodique des partenaires externes, en accordant une attention particulière:
 - aux antécédents connus de comportements inappropriés;
 - aux procédures judiciaires ou disciplinaires;
 - aux signaux émanant de la société ou des secteurs concernés;
- de développer des mécanismes formels visant à:
 - suspendre temporairement les partenariats en cas d'indices sérieux de comportement inapproprié;

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

ter versterking van integriteit, de preventie van zedenmisdrijven en verantwoord partnerschap in de samenwerking met externe dienstverleners

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Overwegende dat de overheden en hun vertegenwoordigers een essentiële voorbeeldfunctie vervullen in de samenleving;

Overwegende dat van publieke instellingen en kabinetten verwacht mag worden dat zij handelen met de hoogste graad van zorgvuldigheid, integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid;

Overwegende dat samenwerkingen met externe dienstverleners een directe impact hebben op het vertrouwen van burgers in het openbaar bestuur;

Overwegende dat grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook, onverenigbaar is met de waarden die de overheid moet waarborgen;

Overwegende dat het ontbreken van duidelijke richtlijnen en procedures kan leiden tot inconsistenties en reputatieschade;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering om:

- een duidelijk en uniform kader uit te werken voor het aangaan, evalueren en beëindigen van samenwerkingen met externe dienstverleners, waarin integriteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal staan;
- een systematische controle op integriteit en reputatie in te voeren, zowel bij de selectie als bij de periodieke opvolging van externe partners, met bijzondere aandacht voor:
 - bekende eerdere feiten van grensoverschrijdend gedrag;
 - gerechtelijke of tuchtprocedures;
 - signalen vanuit de samenleving of betrokken sectoren;
- formele mechanismen te ontwikkelen om:
 - partnerschappen tijdelijk op te schorten bij ernstige aanwijzingen van grensoverschrijdend gedrag;

- mettre définitivement fin aux collaborations lorsque les faits sont confirmés ou lorsque la confiance est irrémédiablement compromise;
- de fixer des procédures et des critères clairs déterminant à quel moment et de quelle façon de telles décisions sont prises;
- de prévoir des mécanismes de rapportage et de suivi afin que les décisions de suspension ou de rupture:
 - soient documentées en interne;
 - soient expliquées publiquement, si nécessaire;
 - contribuent à une amélioration structurelle de la politique;
- de renforcer la formation et la sensibilisation des fonctionnaires et des responsables politiques en matière d'intégrité, d'évaluation des risques et de partenariats éthiques.

- samenwerkingen definitief te beëindigen wanneer feiten bevestigd zijn of wanneer het vertrouwen onherstelbaar is geschaad;
- duidelijke procedures en criteria vast te leggen die bepalen wanneer en hoe dergelijke beslissingen worden genomen;
- een rapportage- en opvolgingsmechanismen te voorzien zodat beslissingen tot opschorting of beëindiging:
 - intern worden gedocumenteerd;
 - indien nodig publiek worden toegelicht;
 - bijdragen aan een structurele verbetering van het beleid;
- de opleiding en sensibilisering van ambtenaren en politieke verantwoordelijken te versterken op het vlak van integriteit, risicobeoordeling en ethische partnerschappen.

Fouad AHIDAR (NL)
Najima EL ARBAOUI (NL)
Ilyas EL OMARI (NL)