



GEWONE ZITTING 2024-2025

10 JULI 2025

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

**betreffende de invoering van een
stelsel van tewerkstellingssteun
voor de beroepsinschakeling van
personen met een handicap**

TEKST AANGENOMEN

door de plenaire vergadering

*(De tekst aangenomen door de plenaire vergadering
is dezelfde als de tekst aangenomen door
de commissie voor de
Economische Zaken en de Tewerkstelling)*

SESSION ORDINAIRE 2024-2025

10 JUILLET 2025

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROPOSITION D'ORDONNANCE

**relative à l'instauration d'un régime
d'aides à l'emploi en matière d'inclusion
professionnelle en faveur des
personnes en situation de handicap**

TEXTE ADOPTÉ

par la séance plénière

*(Le texte adopté par la séance plénière
est identique au texte adopté par la commission
des affaires Economiques et de l'Emploi)*

ORDONNANTIE**betreffende de invoering van een
stelsel van tewerkstellingssteun
voor de beroepsinschakeling van
personen met een handicap***Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder:

- 1° persoon met een handicap: persoon met een of meerdere onbekwaamheden die voortvloeien uit een langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperking die hem, in wisselwerking met diverse drempels, kunnen beletten volledig en daadwerkelijk deel te nemen aan het beroepsleven;
- 2° werkzoekende met een handicap: persoon met een handicap, ingeschreven als werkzoekende bij Actiris, die geen enkele professionele of gelijkwaardige activiteit uitoefent en die in aanmerking komt voor een van de vormen van tewerkstellingssteun toegekend in het kader van deze ordonnantie;
- 3° werknemer met een handicap: persoon met een handicap die tewerkgesteld is bij een werkgever en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen voor activering en/of tot behoud van tewerkstelling;
- 4° zelfstandige werknemer met een handicap: persoon met een handicap die een activiteit uitoefent als zelfstandige in hoofdberoep en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen voor het oprichten en/of behouden van een activiteit;
- 5° stagiair met een handicap: persoon met een handicap die bij Actiris is ingeschreven als werkzoekende en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen om stage te lopen in een onderneming;
- 6° Actiris: de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, georganiseerd door de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris;

ORDONNANCE**relative à l'instauration d'un régime
d'aides à l'emploi en matière d'inclusion
professionnelle en faveur des
personnes en situation de handicap***Article 1^{er}*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

Pour l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, l'on entend par:

- 1° la personne en situation de handicap: la personne qui présente une ou plusieurs incapacités résultant d'une déficience physique, sensorielle, mentale, cognitive durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à sa pleine et effective participation à la vie professionnelle;
- 2° le chercheur d'emploi en situation de handicap: la personne en situation de handicap inscrite en tant que chercheur d'emploi auprès d'Actiris qui n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente et qui peut bénéficier de l'une des aides à l'emploi accordée dans le cadre de la présente ordonnance;
- 3° le travailleur en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui est employée auprès d'un employeur et qui peut bénéficier du dispositif d'activation et/ou de maintien à l'emploi instauré par la présente ordonnance;
- 4° le travailleur indépendant en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui exerce une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal et qui peut bénéficier du dispositif de création et/ou de maintien d'activité instauré par la présente ordonnance;
- 5° le stagiaire en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui est inscrite en tant que chercheur d'emploi auprès d'Actiris et qui peut bénéficier du dispositif de stage en entreprise instauré par la présente ordonnance;
- 6° Actiris: l'organisme régional bruxellois de l'emploi, organisé par l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris;

- 7° werkgever: elke natuurlijke persoon of private of publieke rechtspersoon die een werkzoekende, werknemer of stagiair met een handicap tewerkstelt of aanwerft;
- 8° de verordening: verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;
- 9° gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen: het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen bedoeld in artikel 3, eerste lid van de CAO nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen.
- 10° de regering: de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

HOOFDSTUK 2

Europees steunkader

Artikel 3

De toekenning van steun in toepassing of ter uitvoering van deze ordonnantie gebeurt met inachtneming van de voorwaarden bedoeld in de verordening, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 7.

Artikel 4

De werkgever die een steunaanvraag indient, mag op de datum van de toekenning van de steun geen onderneming in moeilijkheden zijn in de zin van artikel 2, punt 18, van de verordening.

Tegen de werkgever mag evenmin een procedure krachtens Europees of nationaal recht lopen, waarbij toegekende steun wordt teruggevorderd als bedoeld in artikel 1, § 4, van de voormelde verordening.

Er kan in toepassing van deze ordonnantie geen steun worden toegekend voor activiteiten die verband houden met de uitvoer naar derde landen of voor activiteiten die afhangen van het gebruik van binnenlandse goederen in de zin van artikel 1, § 2, van de verordening.

Er kan in toepassing van deze ordonnantie geen steun worden toegekend voor activiteiten van ondernemingen in de sectoren bedoeld in artikel 1, § 3, van de verordening.

De steun kan niet worden toegekend als hij leidt tot een schending van het Unierecht in de zin van artikel 1, § 5, van de verordening.

- 7° l'employeur: toute personne physique ou personne morale privée ou publique qui emploie ou engage un chercheur d'emploi, un travailleur ou un stagiaire en situation de handicap;
- 8° le règlement: le règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché interne en application des articles 107 et 108 du traité;
- 9° le revenu minimum mensuel moyen garanti: le revenu minimum mensuel moyen garanti visé à l'article 3, alinéa 1^{er}, de la CCT n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.
- 10° le Gouvernement: le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

CHAPITRE 2

Cadre d'aide européen

Article 3

L'aide octroyée en application ou en exécution de la présente ordonnance est accordée dans le respect des conditions visées dans le règlement, sous réserve de l'application de l'article 7.

Article 4

L'employeur qui introduit une demande d'aide ne peut, à la date de l'octroi de l'aide, être une entreprise en difficultés, au sens de l'article 2, point 18, du règlement.

L'employeur ne peut pas non plus faire l'objet d'une procédure en vertu du droit européen ou national visant la récupération d'aides octroyées, visée à l'article 1^{er}, paragraphe 4, du règlement précité.

Aucune aide ne peut être octroyée en application de la présente ordonnance en faveur d'activités liées à l'exportation vers des pays tiers ou d'activités subordonnées à l'utilisation de produits nationaux au sens de l'article 1^{er}, paragraphe 2, du règlement.

Aucune aide ne peut être octroyée en application de la présente ordonnance en faveur d'activités d'entreprises dans les secteurs visés à l'article 1^{er}, paragraphe 3, du règlement.

L'aide ne peut être accordée lorsqu'elle entraîne une violation du droit de l'Union au sens de l'article 1^{er}, paragraphe 5, du règlement.

Als een onderneming individuele steun krijgt van meer dan 500.000 euro, worden de gegevens, bedoeld in bijlage III van de verordening, bekendgemaakt op de transparantiewebsite die de Europese Commissie heeft ontwikkeld.

Artikel 5

De toegekende steun heeft een stimulerend effect, in de zin van artikel 33, § 3, van de verordening.

In het eerste lid wordt verstaan onder stimulerend effect dat de aanwerving leidt tot een nettotoename van het aantal werknemers in de onderneming in kwestie.

Wanneer de aanwerving, in vergelijking met het gemiddelde van de voorbije 12 maanden, niet leidt tot een nettotoename van het aantal werknemers in de onderneming in kwestie, blijft het stimulerende effect bestaan indien de vacatures zijn opengevallen ingevolge het vrijwillige vertrek van de werknemer, een handicap, pensionering wegens ouderdom, vrijwillige vermindering van de werktijd of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door het schrappen van banen.

Artikel 6

De steun is niet cumuleerbaar met de-minimissteun en andere staatssteun voor dezelfde in aanmerking komende kosten, indien die cumulatie ertoe zou leiden dat de steunintensiteit hoger uitkomt dan de percentages van steunintensiteit, bedoeld in artikel 8.

Artikel 7

Als de individuele aanmeldingsdrempels, bedoeld in artikel 4, punt 1, p en q, van de verordening, worden overschreden, is die niet van toepassing.

Artikel 8

De steunintensiteit mag de volgende percentages niet overschrijden:

- 1° loonsubsidies voor werknemers met een handicap: ten hoogste 75 procent van de in aanmerking komende kosten;
- 2° ter compensatie van de bijkomende kosten van de tewerkstelling van werknemers met een handicap: ten hoogste 100 procent van de in aanmerking komende kosten.

Als de hoogste steunintensiteit, bedoeld in de artikelen 33 en 34 van de verordening, wordt overschreden, worden de vergoedingen die buiten dit besluit zijn verkregen, in mindering gebracht.

Lorsqu'une entreprise reçoit une aide individuelle supérieure à 500.000 euros, les informations visées à l'annexe III du règlement sont publiées sur le site web consacré à la transparence développé par la Commission européenne.

Article 5

L'aide accordée a un effet incitatif, au sens de l'article 33, paragraphe 3, du règlement.

À l'alinéa premier, on entend par effet incitatif que l'embauche représente une augmentation nette du nombre de travailleurs dans l'entreprise concernée.

Lorsque l'embauche ne représente pas une augmentation nette, par rapport à la moyenne des 12 mois précédents, du nombre de travailleurs de l'entreprise considérée, l'effet incitatif demeure dans le cas où les postes sont devenus vacants en raison du départ volontaire du travailleur, d'un handicap, de départs à la retraite pour des raisons d'âge, de réductions volontaires du temps de travail ou de licenciements légaux pour faute, et non en raison de suppressions de postes.

Article 6

L'aide n'est pas cumuleable avec l'aide de minimis et d'autres aides d'État pour les mêmes coûts admissibles si ce cumul conduit à une intensité d'aide supérieure aux pourcentages des intensités d'aide visées à l'article 8.

Article 7

Si les seuils de notification individuels, visés à l'article 4, point 1, p et q, du règlement sont dépassés, celui-ci ne s'applique pas.

Article 8

L'intensité de l'aide ne peut excéder les pourcentages suivants:

- 1° subventions salariales pour les travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 75 pour cent des coûts admissibles;
- 2° en compensation des surcoûts liés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 100 pour cent des coûts admissibles.

Si l'intensité d'aide la plus élevée, visée aux articles 33 et 34 du règlement est excédée, les indemnités obtenues en dehors du présent arrêté sont déduites.

HOOFDSTUK 3**Algemene beginselen en bepalingen van toepassing op personen met een handicap en werkgevers*****Afdeling 1 – Algemene beginselen******Artikel 9***

Het doel van de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen is het bevorderen van de beroepsinschakeling van personen met een handicap met het oog op hun blijvende inschakeling op de arbeidsmarkt.

De toelating van een persoon met een handicap geeft de werkgever het recht om gebruik te maken van de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen, mits de specifieke voorwaarden die aan elke maatregel gekoppeld zijn, worden nageleefd.

Afdeling 2 – Bepalingen van toepassing op personen met een handicap***Artikel 10***

§ 1. Om in aanmerking te komen voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen moet een persoon met een handicap aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° beschikken over een van de attesten afgeleverd door een bevoegde instantie of Actiris, waaruit de handicap blijkt;
- 2° gedomicilieerd zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij Actiris.

§ 2. De regering bepaalt de criteria, de procedure en de bevoegde instellingen, met inbegrip van instanties buiten Actiris, om de handicap van de persoon aan te tonen.

Artikel 11

§ 1. Het bedrag van de financiële tegemoetkomingen bedoeld in de hoofdstukken 4 en 5 wordt met name berekend op basis van een percentage van het rendementsverlies van de persoon met een handicap, dat niet meer dan 75 % mag bedragen van het referentieloon.

Het percentage van het rendementsverlies wordt bepaald door Actiris en wordt berekend door de impact van de handicap van de persoon op zijn werk te beoordelen, op basis van objectieve factoren, die met name betrekking hebben op:

CHAPITRE 3**Principes généraux et dispositions applicables aux personnes en situation de handicap et aux employeurs*****Section 1^{re} – Principes généraux******Article 9***

Les dispositifs instaurés par la présente ordonnance ont pour objectif de promouvoir l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en vue de leur intégration et leur maintien sur le marché de l'emploi.

L'admission de la personne en situation de handicap ouvre le droit, pour l'employeur, au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance, moyennant le respect des conditions spécifiques liées à chaque dispositif.

Section 2 – Dispositions applicables aux personnes en situation de handicap***Article 10***

§ 1^{er}. Pour être admissible au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance, la personne en situation de handicap doit remplir les conditions suivantes:

- 1° elle dispose de l'une des attestations émises par un organisme compétent ou délivré par Actiris attestant de sa situation de handicap;
- 2° elle est domiciliée sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et est inscrite auprès d'Actiris.

§ 2. Le Gouvernement détermine les critères, la procédure et les organismes compétents, en ce compris les opérateurs externes à Actiris, pour attester de la situation de handicap de la personne.

Article 11

§ 1^{er}. La détermination du montant des interventions financières visées aux chapitres 4 et 5 est calculée notamment sur la base d'un pourcentage de la perte de rendement de la personne en situation de handicap qui ne peut excéder 75 % du salaire de référence.

Le pourcentage de la perte de rendement est déterminé par Actiris et calculé en évaluant l'impact du handicap de la personne sur son travail sur la base d'éléments objectivés et portant notamment sur les éléments suivants:

- 1° de aard van de handicap van de persoon;
- 2° de bij de werkgever en de persoon met een handicap verzamelde informatie over onder meer de functiebeschrijving, de werkomgeving, de maatregelen om de persoon met een handicap op te vangen, de uit te voeren taken en de moeilijkheidsgraad ervan rekening houdend met de aangebrachte materiële of andere aanpassingen.

Als de in 2° bedoelde informatie niet door de werkgever of de persoon met een handicap kan worden verstrekt, kan ze worden verkregen op basis van een bezoek van de door de regering aangewezen diensten en volgens de nadere regels die zij bepaalt.

§ 2. De regering bepaalt de nadere regels om het percentage rendementsverlies te berekenen en stelt het modelanalyserooster vast.

Zij bepaalt ook de aard van de gegevens die bij de werkgever en de persoon met een handicap moeten worden verzameld, en de manier waarop die gegevens worden bezorgd.

Afdeling 3 – Bepalingen van toepassing op werkgevers

Artikel 12

§ 1. Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen, als ze een werkzoekende of stagiair met een handicap aanwerven of een werknemer met een handicap tewerkstellen.

§ 2. De regering bepaalt de categorie werkgevers die in aanmerking kunnen komen voor een financiële tegemoetkoming.

Artikel 13

De betaling van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen wordt geweigerd wanneer Actiris, volgens de nadere regels die de regering bepaalt, behoudens bewijs van het tegendeel, vaststelt dat de werknemer of stagiair met een handicap werd aangeworven ter vervanging van en in dezelfde functie als een ontslagen personeelslid, met als hoofddoel de voordelen te verkrijgen die krachtens deze ordonnantie zijn vastgesteld.

Artikel 14

Andere tegemoetkomingen in de loonkosten dan die welke toegekend zijn in toepassing van deze ordonnantie,

- 1° la nature du handicap de la personne;
- 2° les informations récoltées auprès de l'employeur et de la personne en situation de handicap concernant, notamment, la description de fonction, l'environnement de travail, les mesures destinés à l'accueil de la personne en situation de handicap, les tâches à effectuer et leur degré de pénibilité, en tenant compte des adaptations matérielles ou autres mises en place.

Dans le cas où les informations visées au 2° ne peuvent être transmises par l'employeur ou la personne en situation de handicap, celles-ci peuvent être obtenues sur la base d'une visite effectuée par les services désignés par le Gouvernement et selon les modalités qu'il détermine.

§ 2. Le Gouvernement détermine les modalités de calcul du pourcentage de perte de rendement et arrête le modèle de la grille d'analyse.

Il détermine également la nature des informations à récolter auprès de l'employeur et de la personne en situation de handicap et leur mode de transmission.

Section 3 – Dispositions applicables aux employeurs

Article 12

§ 1^{er}. Les employeurs peuvent bénéficier des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance dans le cas où ils engagent un chercheur d'emploi en situation de handicap, un stagiaire en situation de handicap ou emploient un travailleur en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement détermine la catégorie d'employeurs pouvant bénéficier des interventions financières.

Article 13

Le paiement des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance est refusé lorsqu'il est constaté par Actiris, selon les modalités déterminées par le Gouvernement, sauf preuve du contraire que le travailleur en situation de handicap ou le stagiaire en situation de handicap a été engagé en remplacement et dans la même fonction qu'un membre du personnel licencié, avec comme but principal d'obtenir les avantages établis en vertu de la présente ordonnance.

Article 14

Les interventions dans les coûts salariaux autres que celles accordées en application de la présente ordonnance

worden in mindering gebracht van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen.

De regering bepaalt welke andere vormen van tegemoetkoming in mindering moeten worden gebracht van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen.

HOOFDSTUK 4

Activering en behoud van tewerkstelling

Artikel 15

§ 1. Om het rendementsverlies van een persoon met een handicap te compenseren, kan de regering de werkgever een premie toekennen voor activering en tot behoud van tewerkstelling.

De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de werknemer met een handicap.

§ 2. De regering kan bijkomende voorwaarden bepalen voor de toekenning van een premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling voor bepaalde categorieën werkgevers die bepaalde categorieën werknemers tewerkstellen of aanwerven.

Artikel 16

§ 1. De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling komt overeen met het brutomaandloon van de werknemer met een handicap, vermeerderd met de werkgeversbijdragen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies.

De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bedraagt minimaal 10 % en maximaal 75 % van het referentieloon.

Bij aanwerving van een werkzoekende met een handicap kan het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende een door de regering bepaalde periode worden vermeerderd met een percentage, zonder evenwel 75 % van het brutomaandloon van de werknemer, bedoeld in artikel 16, § 1, eerste lid, te overschrijden.

§ 2. Met betrekking tot de premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de premie, de duur van de toekenning en de verlenging ervan;
- 2° de werkwijze om het percentage rendementsverlies te berekenen en de nadere regels voor het betalen van de premie;
- 3° de voorwaarden en de procedure voor het aanvragen van een herziening van het percentage van het

sont déduites des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance.

Le Gouvernement détermine les autres formes d'intervention à déduire des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance.

CHAPITRE 4

Dispositif d'activation et de maintien à l'emploi

Article 15

§ 1^{er}. En vue de compenser la perte de rendement de la personne en situation de handicap, le Gouvernement peut octroyer une prime d'activation et de maintien à l'emploi à l'employeur.

La prime d'activation et de maintien à l'emploi consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement peut déterminer des conditions supplémentaires pour l'attribution de la prime d'activation et de maintien à l'emploi pour certaines catégories d'employeurs qui emploient ou embauchent certaines catégories de travailleurs.

Article 16

§ 1^{er}. La prime d'activation et de maintien à l'emploi correspond à la rémunération mensuelle brute du travailleur en situation de handicap, majorée des cotisations patronales multipliée par le pourcentage de la perte de rendement.

La prime d'activation et de maintien à l'emploi s'élève au minimum à 10 % et au maximum à 75 % du salaire de référence.

En cas d'engagement d'un chercheur d'emploi en situation de handicap, le pourcentage visé à l'alinéa 2 peut être majoré d'un pourcentage et durant une durée déterminée par le Gouvernement sans pour autant dépasser 75 % du salaire de brut mensuel du travailleur, visé à l'article 16, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne la prime d'activation et de maintien à l'emploi:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de la prime, la durée d'octroi et le renouvellement de l'octroi de la prime;
- 2° la méthodologie pour calculer le pourcentage de perte de rendement et les modalités de paiement de la prime;
- 3° les conditions et la procédure de demande de révision du pourcentage de la perte de rendement, pour autant

rendementsverlies, voor zover dat verantwoord wordt door een relevant element zoals de evolutie van de handicap van de persoon met een handicap of een functiewijziging.

Artikel 17

§ 1. Om het bedrag van de premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling te bepalen, kan het bruto basismaandloon worden geplafonneerd.

Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt het plafond van het bruto basismaandloon proportioneel verlaagd, overeenkomstig de door de regering vastgestelde nadere regels.

§ 2. Het referentieloon bestaat uit de volgende elementen met betrekking tot de verloning van de werknemer met een handicap en die daadwerkelijk door de werkgever worden betaald:

- 1° het brutomaandloon van de werknemer met een handicap;
- 2° de verplichte werkgeversbijdragen;
- 3° de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever.

De regering bepaalt de aanvullende componenten van het referentieloon al naargelang de categorieën werkgevers en werknemers met een handicap, en bepaalt het plafond van het maximale brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen bij het bepalen van het referentieloon.

Artikel 18

Actiris beslist over de aanvraag die de werkgever indient voor een premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling, en stelt het percentage vast als bedoeld in artikel 16, § 1, eerste lid.

Die beslissing is gebaseerd op de naleving van de in artikel 10, § 1, bedoelde voorwaarden en op de analyse van het in artikel 11, § 1, tweede lid, bedoelde rendementsverlies.

HOOFDSTUK 5 Oprichting en behoud van een zelfstandigenactiviteit

Artikel 19

Om het rendementsverlies van een persoon met een handicap te compenseren, kan de regering een premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit toekennen aan een zelfstandige met een handicap die een beroep start

qu'un élément pertinent le justifie, tel que l'évolution du handicap de la personne en situation de handicap ou un changement de fonction.

Article 17

§ 1^{er}. En vue de la détermination du montant de la prime d'activation et de maintien à l'emploi, le salaire brut mensuel de base peut être plafonné.

En cas d'emploi à temps partiel, le plafond du salaire brut mensuel de base est proportionnellement réduit, conformément aux modalités fixées par le Gouvernement.

§ 2. Le salaire de référence est composé des éléments suivants relatifs à la rémunération du travailleur en situation de handicap et qui sont réellement payés par l'employeur:

- 1° le salaire brut mensuel du travailleur en situation de de handicap;
- 2° les cotisations patronales obligatoires;
- 3° les réductions de cotisations de sécurité sociale au profit de l'employeur.

Le Gouvernement détermine les composantes complémentaires du salaire de référence en fonction des catégories d'employeur et de travailleurs en situation de handicap et détermine le plafond du salaire brut mensuel maximal pris en compte dans la détermination du salaire de référence.

Article 18

Actiris statue sur la demande d'octroi de la prime d'activation et de maintien à l'emploi introduite par l'employeur et fixe le pourcentage visé à l'article 16, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Cette décision se fonde sur le respect des conditions visées à l'article 10, § 1^{er}, et sur l'analyse de la perte de rendement visée à l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2.

CHAPITRE 5 Dispositif de création et de maintien d'activité pour les travailleurs indépendants

Article 19

En vue de compenser la perte de rendement de la personne en situation de handicap, le Gouvernement peut octroyer une prime de création et de maintien d'activité au travailleur indépendant en situation de handicap dans le

of uitoefent als zelfstandige in hoofdberoep

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de zelfstandige met een handicap.

Artikel 20

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit wordt enkel betaald voor de periode waarin de zelfstandige met een handicap zijn activiteiten heeft uitgeoefend in hoofdberoep, op voorwaarde dat die economisch leefbaar zijn en een bepaald inkomen niet overschrijden.

De regering bepaalt de elementen en de lijst met documenten die moeten worden ingediend om de economische leefbaarheid aan te tonen, met inbegrip van het maximuminkomen.

Artikel 21

§ 1. De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit komt overeen met het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies.

§ 2. Met betrekking tot de premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de premie, de duur van de toekenning en de verlenging ervan;
- 2° de nadere betalingsregels;
- 3° de voorwaarden en de procedure voor het aanvragen van een wijziging van het percentage van het rendementsverlies, voor zover dat verantwoord wordt door een relevant element zoals de evolutie van de handicap van de persoon met een handicap of een functiewijziging.

cas où il entame ou exerce une profession en tant que travailleur indépendant à titre principal.

La prime de création et de maintien d'activité consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur indépendant en situation de handicap.

Article 20

La prime de création et de maintien d'activités est uniquement payée pour la période au cours de laquelle le travailleur indépendant en situation de handicap a exercé ses activités à titre principal pour autant qu'elles possèdent une viabilité économique suffisante et ne dépassent pas un certain revenu.

Le Gouvernement détermine les éléments et la liste des documents à remettre permettant de démontrer la notion de viabilité économique en ce compris le revenu maximal.

Article 21

§. 1^{er}. La prime de création et de maintien d'activités correspond au revenu minimum mensuel moyen garanti multipliée par le pourcentage de la perte de rendement.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne la prime de création et de maintien d'activités:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de la prime, la durée d'octroi et le renouvellement de l'octroi de la prime;
- 2° les modalités de paiement;
- 3° les conditions et la procédure de demande de modification du pourcentage de la perte de rendement, pour autant qu'un élément pertinent le justifie, tel que l'évolution du handicap de la personne en situation de handicap ou un changement de fonction.

HOOFDSTUK 6**Stage in een onderneming*****Afdeling 1 – Gemeenschappelijke bepaling voor de tweede en de derde afdeling******Artikel 22***

§ 1. Om personen met een handicap in staat te stellen een vak te leren of zich (opnieuw) in te schakelen op de arbeidsmarkt wordt een maatregel ingevoerd om hen stage te laten lopen in een onderneming.

De stage in een onderneming omvat het op een lerende manier opdoen van beroepservaring bij een werkgever gedurende een periode van maximaal twaalf maanden.

De stage wordt geregeld door een overeenkomst tussen de stagiair met een handicap, de werkgever en Actiris, waarbij een plan voor begeleiding en het verwerven van vaardigheden kan worden gevoegd.

Afdeling 2 – Ontdekkingsstage***Artikel 23***

§ 1. De ontdekkingsstage duurt maximaal een maand en biedt stagiairs met een handicap de mogelijkheid zich vertrouwd te maken met reële professionele en dagelijkse situaties van het vak of de functie die ze willen uitoefenen.

§ 2. Met betrekking tot de ontdekkingsstage bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels betreffende de indiening van de aanvraag door de werkgever;
- 2° het uurrooster van de stage, overeenkomstig wat is toegestaan in de sector van de werkgever;
- 3° de modelovereenkomst ondertekend door de werkgever, de stagiair met een handicap en Actiris.

Afdeling 2 – De lerende stage***Artikel 24***

§ 1. De lerende stage loopt over een periode van drie tot twaalf maanden en biedt de stagiair met een handicap de mogelijkheid de nodige professionele vaardigheden aan te leren en te verwerven die het best overeenstemmen met de vaardigheden die vereist zijn voor het gezochte beroepsprofiel.

CHAPITRE 6**Dispositif de stage en entreprise*****Section 1^{re} – Disposition commune aux sections 2 et 3******Article 22***

§ 1^{er}. En vue de permettre à la personne en situation de handicap de se former à un métier, de s'insérer ou de se réinsérer sur le marché de l'emploi, il est instauré un dispositif de stage en entreprise.

Le stage en entreprise consiste en une expérience professionnelle formative auprès d'un employeur d'une durée maximale de douze mois.

Le stage est réglé par une convention, à laquelle peut être annexé un plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences, conclue entre le stagiaire en situation de handicap, l'employeur et Actiris.

Section 2 – Le stage découverte***Article 23***

§ 1^{er}. Le stage découverte s'étend sur une durée maximale d'un mois et a pour finalité d'offrir au stagiaire en situation de handicap la possibilité de s'initier à des situations professionnelles réelles et quotidiennes du métier ou de la fonction qu'il souhaite exercer.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le stage découverte:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur;
- 2° le régime horaire du stage conformément à ce qui est admis dans le secteur d'activité de l'employeur;
- 3° le modèle de convention signée entre l'employeur, le stagiaire en situation de handicap et Actiris.

Section 2 – Le stage formatif***Article 24***

§ 1^{er}. Le stage formatif s'étend sur une durée de trois à douze mois et a pour finalité d'offrir au stagiaire en situation de handicap la possibilité de se former et d'acquérir les compétences professionnelles nécessaires les plus proches de celles exigées pour le profil professionnel recherché.

De lerende stage kan aan het einde van de in het eerste lid bedoelde periode van twaalf maanden echter met zes maanden worden verlengd, indien de stagiair met een handicap aan het einde van die periode door de werkgever in dienst wordt genomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minstens zes maanden.

Tijdens de lerende stage ontvangt de stagiair met een handicap een stagevergoeding.

§ 2. Met betrekking tot de lerende stage bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels betreffende de indiening van de aanvraag door de werkgever en de verlenging van de stage;
- 2° het bedrag en de nadere regels voor de uitbetaling van een stagevergoeding, met inbegrip van de gevallen en de nadere regels voor de terugbetaling van stagevergoedingen die onterecht door Actiris zouden zijn betaald;
- 3° het uurrooster van de stage, overeenkomstig wat is toegestaan in de sector van de werkgever;
- 4° de modelovereenkomst ondertekend door de werkgever, de stagiair met een handicap en Actiris, alsook het plan voor begeleiding en het verwerven van vaardigheden.

Artikel 25

De regering bepaalt de bijkomende voorwaarden die van toepassing zijn op de stage met betrekking tot:

- de sectoren;
- de inhoud van de stage en de nadere regels voor begeleiding en omkadering;
- het type werkgever;
- de plaats van de activiteit;
- het bedrag van de vergoeding of eventuele aanvullende vergoedingen.

HOOFDSTUK 7

Bijkomende steunmaatregelen

Artikel 26

Met het oog op het bevorderen van de inclusie van personen met een handicap in hun professionele omgeving worden bijkomende steunmaatregelen ingevoerd.

De bijkomende steunmaatregelen bestaan uit een financiële tegemoetkoming om de uitgaven voor onder meer de volgende kosten te dekken:

Le stage formatif peut toutefois être prolongé pour une durée de six mois au terme de la période de douze mois visée à l'alinéa 1^{er} dans le cas où le stagiaire en situation de handicap, au terme de cette période, sera engagé par l'employeur dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée de six mois minimum.

Le stagiaire en situation de handicap perçoit, pendant la durée de son stage formatif, une indemnité de stage.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le stage formatif:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur et celles relatives à la prolongation du stage;
- 2° le montant et les modalités de versement de l'indemnité de stage en ce compris les cas et modalités de remboursement des indemnités de stage qui auraient été versées indument par Actiris;
- 3° le régime horaire du stage conformément à ce qui est admis dans le secteur d'activité de l'employeur;
- 4° le modèle de convention signée entre l'employeur, le stagiaire en situation de handicap et Actiris, ainsi que le plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences.

Article 25

Le Gouvernement détermine des conditions complémentaires applicables au stage relatives:

- aux secteurs d'activité;
- au contenu du stage et de ses modalités d'accompagnement et d'encadrement;
- au type d'employeur;
- au lieu d'activité;
- au montant ou au complément éventuel des indemnités.

CHAPITRE 7

Dispositif d'aides auxiliaires

Article 26

En vue de favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap au sein de son environnement professionnel, il est instauré un dispositif d'aides auxiliaires.

Le dispositif d'aides auxiliaires consiste en une intervention financière destinée à couvrir des dépenses relatives, notamment, aux coûts suivants:

- a) kosten met betrekking tot de aanpassing van lokalen;
- b) kosten met betrekking tot de tewerkstelling van personen, uitsluitend voor de tijd die ze besteden aan het bijstaan van werknemers met een handicap, en kosten om die personen voor die taak op te leiden;
- c) kosten met betrekking tot de aanpassing van bestaande apparatuur, de aanschaf van nieuwe apparatuur of de aanschaf en validering van software voor personen met een handicap, onder meer aangepaste of technologische hulpmiddelen die bovenop de kosten komen die de begunstigde zou hebben gemaakt als hij werknemers zonder handicap in dienst had genomen;
- d) kosten die rechtstreeks te maken hebben met het vervoer van werknemers met een handicap naar de werkplek en in het kader van hun beroepsactiviteiten;
- e) kosten voor bewustmaking en opleiding van teams in verband met handicaps op het werk en tolkkosten.

De regering is gemachtigd om de lijst met in aanmerking komende uitgaven, bedoeld in het tweede lid, uit te breiden.

Artikel 27

§. 1. Actiris bepaalt of iemand in aanmerking komt voor bijkomende steunmaatregelen, op basis van een analyse met daarin onder meer de volgende elementen:

- 1° de aard van de handicap van de persoon;
- 2° de kenmerken en typologie van de uitgaven;
- 3° de relevantie van de aankopen en het gebruik van diensten ter bevordering van de inclusie van personen met een handicap.

Het bedrag van de financiële tegemoetkoming mag in geen geval meer bedragen dan 100 % van de kosten die de werkgever of de zelfstandige werknemer met een handicap heeft gemaakt.

§ 2. Met betrekking tot de bijkomende steunmaatregelen bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de tegemoetkoming en de verlenging ervan;
- 2° de nadere regels betreffende de bepaling van het bedrag van de financiële tegemoetkoming en de nadere betalingsregels;

- a) les coûts liés à l'adaptation des locaux;
- b) les coûts liés à l'emploi de personnes uniquement pour le temps passé à assister les travailleurs en situation de handicap et les coûts liés à la formation de ces personnes à cette tâche;
- c) les coûts liés à l'adaptation des équipements existants, à l'acquisition de nouveaux équipements ou à l'acquisition et à la validation de logiciels destinés à être utilisés par les travailleurs en situation de handicap, notamment des outils technologiques adaptés ou d'assistance, qui s'ajoutent à ceux que le bénéficiaire aurait supportés s'il avait employé des travailleurs ne souffrant pas d'un handicap;
- d) les coûts directement liés au transport de travailleurs en situation de handicap vers le lieu de travail et dans le cadre de leurs activités professionnelles;
- e) les coûts supportés pour la sensibilisation et la formation des équipes en lien avec le handicap au travail et les frais d'interprétation.

Le Gouvernement est habilité à élargir la liste des dépenses admissibles visées à l'alinéa 2.

Article 27

§. 1^{er}. L'éligibilité au dispositif d'aides auxiliaires est déterminée par Actiris sur la base d'une analyse intégrant notamment les éléments suivants:

- 1° la nature du handicap de la personne;
- 2° les caractéristiques et typologie des dépenses;
- 3° la pertinence du recours aux achats et services destinés à favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap.

Le montant de l'intervention financière ne peut en aucun cas excéder 100 % des frais exposés par l'employeur ou le travailleur indépendant en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le dispositif d'aides auxiliaires:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de l'intervention et le renouvellement de l'octroi de l'intervention;
- 2° les modalités relatives à la détermination du montant de l'intervention financière et les modalités de paiement;

- 3° de lijst met de in aanmerking komende uitgaven en maximale tegemoetkomingen;
- 4° het modelformulier voor de multidisciplinaire analyse.

HOOFDSTUK 8

Specifieke tewerkstellingssteun

Artikel 28

Om hun inschakeling op de arbeidsmarkt te bevorderen kan de regering, afhankelijk van de specifieke kenmerken van de persoon met een handicap, een premie toekennen aan bepaalde categorieën werkgevers, werkzoekenden met een handicap die het werk hervatten, of werknemers of stagiairs met een handicap.

HOOFDSTUK 9

Verwerking van persoonsgegevens

Artikel 29

Actiris is aangesteld als verwerkingsverantwoordelijke zoals bedoeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de door deze ordonnantie ingevoerde steunmaatregelen.

Artikel 30

Het doel van de verwerking van persoonsgegevens in het kader van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen is het volgende mogelijk te maken:

- 1° de implementering van de steunmaatregelen;
- 2° het onderzoek en het beheer van de aanvragen voor het toekennen van de steun in kwestie;
- 3° de controle van de naleving van de bepalingen van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen;
- 4° de communicatie met de werkgevers over de steunmaatregelen;
- 5° de analyses om de personen te bepalen die in aanmerking komen voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen;
- 6° de evaluatie van de steunmaatregelen;
- 7° het opstellen van anonieme statistieken;

- 3° la liste des dépenses admissibles et les plafonds d'intervention;
- 4° le modèle de formulaire d'analyse pluridisciplinaire.

CHAPITRE 8

Dispositifs d'aides spécifiques à l'emploi

Article 28

En vue de promouvoir leur intégration sur le marché de l'emploi, le Gouvernement peut octroyer, en fonction des caractéristiques propres de la personne en situation de handicap, une prime à certaines catégories d'employeurs ou de chercheurs d'emploi inoccupés en situation de handicap qui reprennent le travail ou des travailleurs en situation de handicap ou stagiaires en situation de handicap.

CHAPITRE 9

Traitement de données à caractère personnel

Article 29

Actiris est désigné responsable du traitement tel que visé à l'article 4, 7), du règlement général sur la protection des données pour les traitements des données à caractère personnel dans le cadre des dispositifs d'aide à l'emploi instaurés par la présente ordonnance.

Article 30

Les traitements de données à caractère personnel prévus dans le cadre de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution ont pour finalité de permettre:

- 1° la mise en œuvre des dispositifs d'aide;
- 2° l'instruction et la gestion des demandes d'octroi de l'un des dispositifs d'aide;
- 3° le contrôle du respect des dispositions de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution;
- 4° la communication sur les dispositifs d'aides auprès des employeurs;
- 5° les analyses relatives à la détermination des personnes admissibles au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance;
- 6° l'évaluation des dispositifs d'aides;
- 7° la réalisation de statistiques anonymes;

8° de uitwisseling van informatie met de instellingen bedoeld in artikel 32.

Artikel 31

De categorieën persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het bereiken van de doeleinden bedoeld in artikel 30, zijn de volgende:

- 1° de identificatie-, adres- en contactgegevens en het bankrekeningnummer van de werkgevers;
- 2° de identificatie-, adres- en contactgegevens van de begunstigde personen met een handicap;
- 3° de door de regering bepaalde gegevens die nodig zijn om na te gaan of de voorwaarden en toekenningscriteria worden nageleefd en om het bedrag van de financiële tegemoetkoming te bepalen;
- 4° de identificatie- en contactgegevens van de personen die, in welke hoedanigheid ook, optreden in het kader van de opdrachten en procedures bedoeld in artikel 30, 2° en 3°, en de gegevens die die opdrachten en procedures opleveren, voor zover die gegevens nodig zijn voor deze doeleinden;
- 5° de door de regering bepaalde gegevens die nodig zijn om na te gaan of de voorwaarden en verplichtingen bedoeld in deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen worden nageleefd.

Artikel 32

De gegevens verzameld in het kader van de door deze ordonnantie ingevoerde tewerkstellingssteun kunnen worden uitgewisseld met de volgende instellingen:

- 1° het Rijksregister van de natuurlijke personen, de FOD Werkgelegenheid, de FOD Economie, de FOD Financiën, de FOD Justitie, de Nationale Bank van België, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en Statbel, voor zover die gegevens noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van de doeleinden bedoeld in artikel 30;
- 2° Brussel Fiscaliteit, voor de inhouding, terugvordering en niet-vereffening van steun;
- 3° de instellingen bedoeld in artikel 10 voor de uitvoering van deze steunmaatregelen en de controle ervan;
- 4° de gewestelijke dienstenintegrator, overeenkomstig de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator, voor de vervulling van zijn opdrachten van dienstenintegratie.

8° l'échange d'informations avec les organismes visés à l'article 32.

Article 31

Les catégories de données à caractère personnel qui sont nécessaires pour atteindre les finalités visées à l'article 30, sont les suivantes:

- 1° les données d'identification, d'adresse et de contact et le numéro de compte bancaire des employeurs;
- 2° les données d'identification, d'adresse et de contact des personnes en situations de handicap bénéficiaires;
- 3° les données déterminées par le Gouvernement nécessaires à la vérification du respect des conditions et des critères d'octroi et à la détermination du montant des interventions financières;
- 4° les données d'identification et de contact des personnes qui interviennent, à quelque titre que ce soit, dans le cadre des missions et procédures visées à l'article 30, 2° et 3°, et les données résultant de ces missions et procédures, dans la mesure où ces données sont nécessaires à ces fins;
- 5° les données déterminées par le Gouvernement nécessaires à la vérification du respect des conditions et des obligations visées par la présente ordonnance et ses mesures d'exécution.

Article 32

Les données collectées dans le cadre des dispositifs d'aide à l'emploi instaurés par la présente ordonnance peuvent être échangés avec les organismes suivants:

- 1° le Registre national des personnes physiques, le SPF Emploi, le SPF Économie, le SPF Finances, le SPF Justice, la Banque nationale de Belgique, l'Office national de Sécurité sociale, l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et Statbel, dans la mesure où ces données sont nécessaires à la réalisation des finalités visées à l'article 30;
- 2° Bruxelles Fiscalité, pour la rétention, le recouvrement et la non-liquidation d'aide;
- 3° les organismes visés à l'article 10 pour la mise en œuvre de ces mesures d'aide et le contrôle sur celles-ci;
- 4° l'intégrateur de services régional, conformément à l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, pour l'accomplissement de ses missions d'intégration de services.

Artikel 33

De persoonsgegevens van personen met een handicap en werkgevers die door het bestuur worden verzameld en verwerkt, worden bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de in deze ordonnantie genoemde doelstellingen, met een maximale bewaringstermijn van tien jaar na de verjaring van alle onder de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke vallende handelingen en, in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

Artikel 34

In het kader van deze ordonnantie is Actiris gemachtigd om rijksregisternummers op te vragen en te gebruiken, overeenkomstig artikel 8, § 1, derde lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen.

HOOFDSTUK 10

Controle en toezicht

Artikel 35

§ 1. De door de regering aangestelde ambtenaren controleren de toepassing van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen, en zien toe op de naleving ervan.

§ 2. Deze ambtenaren oefenen die controle of dat toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen.

Artikel 36

De bepalingen van de ordonnantie van 8 oktober 2015 houdende algemene regels betreffende de inhouding, de terugvordering en de niet-vereffening van subsidies op het vlak van werkgelegenheid en economie of de specifieke regels vermeld in de uitvoeringsmaatregelen van die ordonnantie zijn van toepassing op de door deze ordonnantie ingevoerde premies en tegemoetkomingen.

Artikel 37

De door de regering aangestelde instanties nemen:

- 1° de beslissingen met betrekking tot de toekenning, opschorting en stopzetting van de door deze ordonnantie ingevoerde premies en tegemoetkomingen;

Article 33

Les données à caractère personnel relatives aux personnes en situation de handicap et aux employeurs qui sont collectées et traitées par l'administration sont conservées pendant la durée nécessaire aux finalités envisagées dans la présente ordonnance avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser dix ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données.

Article 34

Dans le cadre de la présente ordonnance, Actiris est autorisé à solliciter les numéros de registre national et à les utiliser, conformément à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques.

CHAPITRE 10

Contrôle et surveillance

Article 35

§ 1^{er}. Les fonctionnaires désignés par le gouvernement contrôlent l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, et veillent au respect de celles-ci.

§ 2. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle ou cette surveillance conformément aux dispositions de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations.

Article 36

Les dispositions de l'ordonnance du 8 octobre 2015 portant des règles générales relatives à la rétention, au recouvrement et à la non-liquidation des subventions en matière d'emploi et d'économie ou les règles spécifiques reprises dans les mesures d'exécution de la présente ordonnance s'appliquent aux primes et interventions instaurées par la présente ordonnance.

Article 37

Les autorités désignées par le Gouvernement adoptent:

- 1° les décisions relatives à l'octroi, la suspension et la cessation des primes et intervention instaurées par la présente ordonnance;

2° de beslissingen met betrekking tot het onverschuldigde karakter van de uitbetaalde premies en tegemoetkomingen, ten gevolge van de schending van de bepalingen van deze ordonnantie of de uitvoeringsbesluiten ervan, en met betrekking tot de terugvordering ervan.

De regering stelt de nadere regels vast voor het nemen van de in 1° en 2° bedoelde beslissingen.

Artikel 38

De financiële tegemoetkomingen voor de door deze ordonnantie ingevoerde regelingen mogen niet worden gecumuleerd met andere steun voor dezelfde in aanmerking komende kosten, die elkaar geheel of gedeeltelijk overlappen, indien een dergelijke cumulatie ertoe zou leiden dat de aangegeven steunintensiteit die krachtens de toepasselijke regelgeving voor dergelijke steun geldt, wordt overschreden. Als de aangegeven steunintensiteit of het hoogste steunbedrag wordt overschreden, worden de middelen die verworven werden buiten het toepassingsgebied van deze ordonnantie, proportioneel in mindering gebracht van de door deze ordonnantie ingevoerde steun.

Om een financiering boven het toegestane maximum te vermijden zijn alle personen, ondernemingen en organisaties die premies ontvangen in het kader van deze ordonnantie en de uitvoeringsbesluiten ervan, verplicht om Actiris op eenvoudig verzoek alle financiële middelen te melden die tot cumulatie kunnen leiden. Alle bewijsstukken moeten op eenvoudig verzoek worden voorgelegd.

Artikel 39

De regering organiseert periodiek een evaluatie van de toepassing en de effecten van deze ordonnantie om de doeltreffendheid, efficiëntie en coherentie van het gevoerde beleid te waarborgen. Die evaluatie vindt plaats binnen een termijn van drie jaar na de inwerkingtreding van deze ordonnantie en vervolgens ten minste om de drie jaar. De regering bepaalt de methodologie en de nadere regels voor de organisatie van die evaluaties. De resultaten van de evaluatie worden ter kennis gebracht van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

HOOFDSTUK 11 **Opheffingsbepaling**

Artikel 40

De artikelen 17 en 18 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden opgeheven.

2° les décisions relatives au caractère indu des primes et interventions versées, résultant d'une violation des dispositions de la présente ordonnance ou de ses arrêtés d'exécution, et à leur recouvrement.

Le Gouvernement fixe les modalités relatives à l'adoption des décisions visées au 1° et 2°.

Article 38

Les interventions financières pour les dispositifs instaurés par la présente ordonnance ne sont pas cumulées avec une autre aide relative aux mêmes frais éligibles, qui se recouvrent en tout ou en partie, si un tel cumul conduit à ce que l'intensité des aides indiquée qui est en vigueur pour ces aides en vertu de la réglementation applicable, soit dépassée. Si l'intensité des aides indiquée ou le montant des aides le plus élevé est dépassé, les moyens acquis en dehors de la présente ordonnance sont proportionnellement déduits des aides instaurées par la présente ordonnance.

Afin d'éviter le financement au-delà du maximum autorisé, toutes les personnes, entreprises et organisations qui reçoivent des primes dans le cadre de la présente ordonnance et de ses arrêtés d'exécution, sont tenues de signaler, sur simple demande d'Actiris, tous les moyens financiers susceptibles de mener au cumul. Toutes les pièces justificatives sont mises à disposition sur simple demande.

Article 39

Le Gouvernement organise périodiquement une évaluation de l'application et des effets de la présente ordonnance, en vue de s'assurer de l'efficacité, de l'efficience et de la cohérence de la politique menée. Cette évaluation a lieu dans un délai de trois ans à compter de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance, puis au moins tous les 3 ans. Le Gouvernement détermine la méthodologie et les modalités d'organisation de ces évaluations. Les résultats de l'évaluation sont communiqués au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE 11 **Disposition abrogatoire**

Article 40

Les articles 17 et 18 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale sont abrogés.

HOOFDSTUK 12
Slotbepaling*Artikel 41*

Voor elke bepaling van deze ordonnantie bepaalt de regering de datum van inwerkingtreding.

CHAPITRE 12
Disposition finale*Article 41*

Le Gouvernement fixe, pour chaque disposition de la présente ordonnance, la date d'entrée en vigueur.