



GEWONE ZITTING 2024-2025

3 SEPTEMBER 2025

BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**ertoe strekkende het uit drie evaluatoren
samengestelde evaluatiecollege in de
procedure voor de controle op de
beschikbaarheid van werkzoekenden door
Actiris af te schaffen**

(ingediend door mevrouw Clémentine BARZIN (FR),
mevrouw Loubna AZGHOUD (FR), de heer Olivier WILLOCX
(FR), mevrouw Ludivine de MAGNANVILLE (FR) en
mevrouw Angelina CHAN (FR))

SESSION ORDINAIRE 2024-2025

3 SEPTEMBRE 2025

PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à supprimer le collège d'évaluation
composé de trois évaluateurs dans la
procédure de contrôle de disponibilité des
demandeurs d'emploi par Actiris**

(déposée par Mmes Clémentine BARZIN (FR), Loubna
AZGHOUD (FR), M. Olivier WILLOCX (FR), Mmes Ludivine
de MAGNANVILLE (FR) et Angelina CHAN (FR))

Samenvatting*

In dit voorstel van resolutie wordt de Brusselse regering verzocht om het besluit van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te wijzigen door het evaluatiecollege bedoeld in artikel 5 ervan af te schaffen. Dat besluit werd aangenomen ter uitvoering van artikel 4, eerste lid, 10, en artikel 4bis van de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, zoals gewijzigd bij de ordonnantie van 8 december 2016.

* Samenvatting opgesteld door de diensten van het parlement.

Résumé*

La proposition de résolution demande au gouvernement régional de modifier son arrêté du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, en supprimant le collège d'évaluateurs visé à l'article 5 de l'arrêté. Cet arrêté a été pris en exécution de l'article 4, alinéa 1^{er}, 10, et de l'article 4bis de l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, telle que modifiée par l'ordonnance du 8 décembre 2016.

* Résumé établi par les services du Parlement.

Toelichting

Sinds de zesde staatshervorming zijn de gewesten belast met de taak om de beschikbaarheid van werkzoekenden te controleren. In Brussel is Actiris daarvoor sedert 1 januari 2017 bevoegd. Het doel van die controle is om werkzoekenden op een billijke manier te begeleiden tijdens het traject dat moet leiden naar hun inschakeling op de arbeidsmarkt en er daarbij voor te zorgen dat zij allemaal een opvolging op maat krijgen aangeboden.

In artikel 5, eerste lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is het volgende bepaald: "Er wordt een evaluatiecollege, samengesteld uit drie evaluatoren, opgericht. Een evaluator mag enkel deel uitmaken van een evaluatiecollege indien hij, op geen enkele wijze, heeft deelgenomen aan het voorafgaande verloop van de procedure van de controle van de actieve of aangepaste beschikbaarheid binnen dewelke het college tussenkomt.¹" In het tweede lid staat: "Het evaluatiecollege deliberaert in het geheim en neemt zijn beslissingen bij gewone meerderheid.²"

In dit voorstel van resolutie wordt de Brusselse regering verzocht om dat systeem gericht te hervormen door de voormelde derde fase af te schaffen en in plaats daarvan te opteren voor een begeleiding waarbij korter op de bal wordt gespeeld en het personeel van Actiris beter wordt ingezet. Door de afschaffing van het college kan de eerste evaluator voortaan reeds bij de evaluatie op basis van het dossier van de werkzoekende een eerste negatieve evaluatie formuleren. Die komt neer op een verwittiging zonder financiële gevolgen. Vervolgens kan hij het dossier doorsturen naar een andere, tweede evaluator. Indien die andermaal tekortkomingen op het vlak van de actieve beschikbaarheid van de werkzoekende vaststelt, zal hij een tweede negatieve evaluatie uitbrengen en krijgt de werkzoekende overeenkomstig de werkloosheidsreglementering een sanctie opgelegd. Het is geenszins de bedoeling om de rechten van werkzoekenden in te perken, maar wel om te zorgen voor een efficiëntere opvolging, zodat iedere Brusselaar kan rekenen op kwaliteitsvolle begeleiding en zo snel mogelijk werk kan vinden.

Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt is een gedeelde verantwoordelijkheid van de werkzoekende en de overheidsdiensten die hem of haar begeleiden. De RVA stelt dat wie jonger is dan 60, zowel actief als passief beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt. Na die leeftijd geldt een aangepaste regeling. Beschikbaarheid is een essentiële hefboom om mensen te activeren als onderdeel van het werkgelegenheidsbeleid.

Développements

Depuis la sixième réforme de l'État, les organismes régionaux sont chargés de contrôler la disponibilité des demandeurs d'emploi. À Bruxelles, cette compétence revient à Actiris depuis le 1^{er} janvier 2017. L'objectif de ce contrôle est d'accompagner, de manière équitable, les chercheurs d'emploi dans leur parcours vers l'insertion professionnelle, en s'assurant que chacun bénéficie d'un suivi adapté à sa situation.

L'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale institue en son article 5, alinéa 1^{er}: «Un collège d'évaluation, composé de trois évaluateurs est institué. Un évaluateur ne peut faire partie d'un collège d'évaluation que s'il n'a pas pris part, en aucune façon, au déroulement préalable de la procédure de contrôle de la disponibilité active ou adaptée dans laquelle ce collège intervient³». L'alinéa 2 indique: «Le collège d'évaluation délibère en secret et prend ses décisions à la majorité simple⁴».

La présente proposition de résolution vise à demander au Gouvernement bruxellois une réforme ciblée de ce mécanisme, en supprimant cette troisième étape au bénéfice d'un accompagnement plus réactif et qui mobilise mieux les moyens humains d'Actiris. Vu la suppression du collège, le premier évaluateur pourra dorénavant établir une première évaluation négative dès l'évaluation sur base du dossier du chercheur d'emploi, qui correspond à un avertissement sans conséquence financière, puis transmettre le dossier à un second évaluateur distinct. Si celui-ci constate à nouveau des manquements dans la disponibilité active du chercheur d'emploi, il rendra une seconde évaluation négative et le demandeur d'emploi se verra sanctionné conformément à la réglementation du chômage. Cette réforme ne vise en aucun cas à restreindre les droits des demandeurs d'emploi mais à renforcer l'efficacité du suivi, pour que chaque Bruxellois et Bruxelloise puisse bénéficier d'un accompagnement de qualité et retrouver un emploi dans les meilleurs délais.

Être disponible pour le marché de l'emploi constitue une responsabilité partagée entre le chercheur d'emploi et les services publics qui l'accompagnent. Comme le rappelle l'ONEM: «Vous devez être disponible pour le marché de l'emploi», selon des modalités actives et passives avant 60 ans, puis adaptées ensuite. Cette disponibilité est un levier essentiel dans l'activation des politiques de l'emploi.

In Brussel verloopt de controleprocedure in drie fasen. Dat systeem werd bedacht om onpartijdigheid te garanderen, maar blijkt in de praktijk erg omslachtig te zijn en levert weinig efficiënte resultaten op. Werkzoekenden die twee niet-overtuigende evaluaties hebben gekregen, worden opgeroepen om te verschijnen voor een college dat bestaat uit drie evaluatoren. Momenteel is alleen dat college bevoegd om een negatieve evaluatie te formuleren, waardoor de afhandeling meer tijd in beslag neemt en de aanpak afwijkt van die van de andere gewesten.

De efficiëntie van een arbeidsbemiddelingsdienst berust echter niet enkel op strakke administratieve regeltjes, maar wordt ook afgemeten aan zijn vermogen om snel te reageren en trajecten op maat aan te bieden. Zowel in Vlaanderen als in Wallonië is de eerste evaluator niet bevoegd om sancties op te leggen. Hij kan echter wel een eerste negatieve evaluatie formuleren, die neerkomt op een verwittiging zonder financiële gevolgen, waarna hij het dossier kan doorsturen naar de controledienst. Die neemt een verhoor af en neemt de eindbeslissing. Bij een tweede negatieve evaluatie kan de controledienst overeenkomstig de werkloosheidsreglementering een bepaalde sanctie opleggen.

Het is niet de betrachting om vlugger sancties op te leggen, maar wel om elke werkzoekende op een snelle, consistente en doeltreffende wijze op te volgen, zodat niemand afhaakt. Het doel blijft ervoor te zorgen dat iedereen op basis van een rechtvaardige en menselijke aanpak en met de nodige ondersteuning zijn plaats kan innemen op de arbeidsmarkt.

Volgens een artikel dat op 27 maart 2024⁵ verscheen, wordt slechts 21% van de werkzoekenden daadwerkelijk gecontroleerd. Dat zouden er jaarlijks echter ongeveer 37.000 moeten zijn. Voorts werden in een audit die Actiris in 2022 door Idea liet uitvoeren, de beperkingen van het huidige systeem aan de kaak gesteld en enkele realistische aanpassingen voorgesteld, die aanleunen bij de praktijken van de andere gewesten.

Volgens datzelfde artikel zouden door de afschaffing van de derde fase heel wat personeelsmiddelen vrijkomen en zou het percentage daadwerkelijk uitgevoerde controles kunnen stijgen van 21% naar 84%, zonder de bestaande beroepsmogelijkheden in te perken en de basisrechten van de werkzoekenden in het gedrang te brengen. Het gaat hier dus om een pragmatische, sociale en evenwichtige hervorming.

Op basis van een nauwkeurige competentiebalans, die de werkzoekende samen met zijn of haar referent-consulent opmaakt, kan de professionele situatie van de betrokkene objectief en eensgezind in kaart worden gebracht. Die balans, waaraan vervolgens een individueel actieplan wordt gekoppeld, omschrijft realistische doelstellingen die zijn afgestemd op het profiel, de knelpunten en de vooruitzichten van de werkzoekende. Een dergelijke aanpak effent niet enkel het pad voor een

À Bruxelles, la procédure de contrôle se décline en trois étapes. Ce dispositif, bien que conçu pour garantir l'impartialité, s'est révélé lourd dans sa mise en œuvre et peu efficient dans ses résultats. Après deux évaluations non concluantes, un demandeur d'emploi est convoqué devant un collège de trois évaluateurs. Le collège constitue actuellement l'unique instance autorisée à formuler une évaluation négative, ce qui allonge les délais de traitement et crée une disparité par rapport aux Régions voisines.

Or, l'efficacité du service public de l'emploi ne repose pas uniquement sur la rigueur administrative mais aussi sur sa capacité à intervenir rapidement et à proposer des parcours personnalisés. En Flandre comme en Wallonie, l'évaluateur de première ligne n'a pas le pouvoir de sanctionner. Il peut toutefois établir une première évaluation négative, qui correspond à un avertissement sans conséquence financière, puis transmettre le dossier au service de contrôle. Ce dernier organise une audition et prend la décision finale. En cas de seconde évaluation négative, le service de contrôle peut infliger une sanction déterminée conformément à la réglementation chômage.

Il ne s'agit pas d'accélérer les sanctions mais de garantir que chaque chercheur d'emploi bénéficie d'un suivi rapide, cohérent et efficace, afin d'éviter que des situations de décrochage ne s'installent. L'objectif reste que chacun puisse retrouver sa place sur le marché du travail, dans un cadre juste, humain, et soutenant.

Selon un article paru le 27 mars 2024⁶, seuls 21 % des chercheurs d'emploi font effectivement l'objet d'un contrôle, alors qu'environ 37.000 d'entre eux devraient être suivis chaque année. Par ailleurs, un audit commandé en 2022 par Actiris au bureau Idea a souligné les limites du système actuel et proposé des ajustements réalistes, en phase avec les pratiques des autres Régions.

Toujours selon cet article, la suppression de la troisième étape permettrait de libérer des moyens humains considérables et de faire passer le taux de contrôle effectif de 21 % à 84 %, sans pour autant restreindre les voies de recours existantes ni compromettre les droits fondamentaux des demandeurs d'emploi. C'est donc une réforme pragmatique, sociale et équilibrée.

Lorsqu'un bilan de compétences est rigoureusement mené entre le chercheur d'emploi et son conseiller référent, il permet de poser un diagnostic objectif et partagé de la situation professionnelle de la personne. Ce bilan, qui est suivi de l'élaboration d'un plan d'action individualisé, définit des objectifs réalistes et adaptés au profil, aux contraintes et aux perspectives du chercheur d'emploi. Ce cadre permet non seulement de garantir un accompagnement personnalisé mais aussi de fonder

gepersonaliseerde begeleiding, maar zorgt er ook voor dat elke evaluatie op concrete elementen wordt gebaseerd. Daardoor is het niet langer zinvol om een beroep te doen op een extern evaluatiecollege. Dat maakt de procedure onnodig omslachtig.

De voorgestelde hervorming is op de eerste plaats bedoeld om aanzienlijk meer werkzoekenden te kunnen controleren op hun beschikbaarheid door het voor de eerste evaluator mogelijk te maken een negatieve beslissing te nemen, die feitelijk en juridisch wordt verantwoord, en tevens te voorzien in de mogelijkheid voor een andere, tweede evaluator om na een dergelijke negatieve evaluatie op zijn beurt een negatieve evaluatie uit te brengen. Door de procedure te vereenvoudigen en een overbodig geworden fase af te schaffen zal Actiris meer middelen kunnen inzetten om meer en vaker controles uit te voeren. Vervolgens zal het door een geoptimaliseerde interne organisatie ook mogelijk zijn om het personeel geleidelijk op een andere manier in te schakelen zodat het zich sterker kan toelagen op de begeleiding van werkzoekenden, en dan vooral van degenen die het verst van de arbeidsmarkt af staan en op een meer doorgedreven manier individueel moeten worden opgevolgd.

Om tot slot een evenwicht te garanderen tussen administratieve efficiëntie en de eerbiediging van de rechten van werkzoekenden beoogt dit voorstel van resolutie ook de termijn om administratief beroep aan te tekenen tegen een negatieve evaluatiebeslissing te verlengen. De afschaffing van het evaluatiecollege, dat tot nu toe als laatste de zaken onder de loep nam, noopt er immers toe tegelijk de bestaande regelingen aan te passen. Aldus wordt het aangewezen geacht om de termijn voor het indienen van een administratief beroep bij het paritaire beroepscomité te verlengen. Die termijn bedraagt momenteel vijftien dagen, maar lijkt momenteel te kort in het licht van de belangen die op het spel staan voor de werkzoekende. Dit voorstel van resolutie strekt er daarom toe die termijn te verlengen tot 30 dagen om de betrokkene een volwaardige mogelijkheid te bieden zijn of haar verweer voor te bereiden en zich daarbij te laten bijstaan.

toute évaluation sur des éléments concrets. Dans ce contexte, le recours à un collège d'évaluation externe perd de sa pertinence et alourdit inutilement la procédure.

La réforme proposée vise avant tout à augmenter significativement le nombre de chercheurs d'emploi faisant l'objet d'un contrôle de disponibilité, en confiant au premier évaluateur la possibilité de rendre une décision négative lorsqu'elle est justifiée en fait et en droit et, suite à une telle évaluation négative, en donnant également la possibilité à un second évaluateur distinct de rendre à son tour une évaluation négative. En simplifiant la procédure et en supprimant une étape devenue redondante, Actiris pourra ainsi mobiliser davantage de moyens pour renforcer le volume et la fréquence des contrôles effectués. Dans un second temps, l'optimisation de l'organisation interne permettra également une réallocation progressive des ressources humaines vers un accompagnement renforcé des chercheurs d'emploi, en particulier ceux qui sont le plus éloignés du marché du travail et qui nécessitent un suivi individualisé plus soutenu.

Pour conclure, afin de garantir un équilibre entre efficacité administrative et respect des droits des chercheurs d'emploi, cette proposition de résolution vise également à étendre le délai de recours administratif à la suite d'une décision d'évaluation négative. En effet, la suppression du collège d'évaluation, qui constituait jusqu'à présent une étape ultime d'analyse, rend nécessaire une adaptation parallèle des mécanismes existants. Il est donc jugé pertinent d'étendre le délai imparti pour introduire un recours administratif auprès du comité paritaire de recours. Actuellement fixé à 15 jours, ce délai apparaît aujourd'hui trop restreint au regard de l'importance des enjeux pour le demandeur d'emploi. La présente proposition de résolution vise ainsi à porter ce délai à 30 jours, afin de garantir à toute personne concernée une possibilité réelle de préparer sa défense et de se faire accompagner dans cette démarche.

Clémentine BARZIN (FR)
Loubna AZGHOUD (FR)
Olivier WILLOCX (FR)
Ludivine de MAGNANVILLE (FR)
Angelina CHAN (FR)

¹ <https://etaamb.openjustice.be/nl/besluit-van-de-brusselse-hoofdstedelijke-regering-van-n2017010886.html>

² Ibidem.

³ https://etaamb.openjustice.be/fr/arrete-du-gouvernement-de-la-region-de-bruxellescapit_n2017010886

⁴ Ibidem.

⁵ <https://www.lecho.be/dossiers/emploi/bruxelles-veut-augmenter-les-controles-des-chomeurs/10536063.html>

⁶ <https://www.lecho.be/dossiers/emploi/bruxelles-veut-augmenter-les-controles-des-chomeurs/10536063.html>

VOORSTEL VAN RESOLUTIE**ertoe strekkende het uit drie evaluatoren
samengestelde evaluatiecollege in de
procedure voor de controle op de
beschikbaarheid van werkzoekenden door
Actiris af te schaffen**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering;

Overwegende dat de gewesten sinds de zesde staatshervorming belast zijn met de taak om de beschikbaarheid van werkzoekenden te controleren;

Overwegende dat die controle bedoeld is om voor alle werkzoekenden een kwaliteitsvolle gepersonaliseerde begeleiding te waarborgen en op die manier hun kansen op herinschakeling zo groot mogelijk te maken;

Overwegende dat de opvolgingssystemen zowel nauwgezet als toegankelijk moeten zijn en de rechten van de werkzoekenden dienen te eerbiedigen;

Overwegende dat het, in de huidige tijden die worden gekenmerkt door talrijke openstaande vacatures en knelpuntberoepen, absoluut noodzakelijk is om de opvolgingsinstrumenten van Actiris te moderniseren teneinde er op een efficiëntere wijze mee te kunnen inspelen op de uitdagingen van de arbeidsmarkt;

Overwegende dat te ingewikkelde of overbodige controles nefast zijn voor het vermogen van overheidsdiensten om voldoende personen op te volgen en tijdig passende oplossingen aan te reiken;

Overwegende dat in Brussel momenteel slechts 21% van de werkzoekenden wordt gecontroleerd op hun beschikbaarheid, terwijl dat jaarlijks voor 37.000 personen het geval zou moeten zijn;

Overwegende dat in een externe audit van het controlesysteem, uitgevoerd door het bureau Idea, een structurele hervorming werd aanbevolen om het opvolgingspercentage te verbeteren, zonder te raken aan de kwaliteit van de begeleiding;

PROPOSITION DE RÉSOLUTION**visant à supprimer le collège d'évaluation
composé de trois évaluateurs dans la
procédure de contrôle de disponibilité des
demandeurs d'emploi par Actiris**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage;

Considérant que depuis la sixième réforme de l'État, les organismes régionaux sont chargés de contrôler la disponibilité des demandeurs d'emploi;

Considérant que ce contrôle vise à garantir un accompagnement personnalisé et de qualité à chaque chercheur d'emploi afin de maximiser ses chances de réinsertion;

Considérant que les mécanismes de suivi doivent être à la fois rigoureux et accessibles, dans un cadre respectueux des droits des demandeurs d'emploi;

Considérant qu'il est indispensable de moderniser les outils de suivi d'Actiris pour qu'ils répondent plus efficacement aux enjeux de l'emploi, dans un contexte marqué par de nombreux postes vacants et des métiers en pénurie;

Considérant qu'un contrôle trop complexe ou redondant nuit à la capacité des services publics à suivre un nombre suffisant de personnes et à proposer des solutions adaptées en temps utile;

Considérant que seuls 21 % des chercheurs d'emploi font actuellement l'objet d'un contrôle de disponibilité à Bruxelles, alors que 37.000 personnes devraient en bénéficier chaque année;

Considérant qu'un audit externe du dispositif de contrôle, réalisé par le bureau Idea, a recommandé une réforme structurelle pour améliorer le taux de suivi sans sacrifier la qualité de l'accompagnement;

Overwegende dat de afschaffing van het evaluatiecollege het mogelijk zou maken middelen te herbestemmen voor de rechtstreekse dienstverlening aan werkzoekenden, door sterker in te zetten op menselijke begeleiding zodra zich een eerste probleem voordoet;

Overwegende dat de vooropgestelde hervorming geenszins afbreuk doet aan de reglementair vastgestelde beroepsmogelijkheden of procedurele waarborgen, maar integendeel het systeem reactiever en rechtvaardiger beoogt te maken;

Overwegende dat het derhalve aangewezen is om de termijn voor het indienen van een administratief beroep bij het paritaire beroepscomité te verlengen tot 30 dagen, zodat elke betrokkene zijn of haar verweer onder billijke voorwaarden kan voorbereiden en zich daarbij kan laten bijstaan;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest artikel 5, dat voorziet in de oprichting van een evaluatiecollege bestaande uit drie evaluatoren, te schrappen;
- in datzelfde besluit artikel 24, § 1 te wijzigen door de woorden “vijftien dagen” te vervangen door de woorden “dertig dagen”;
- alle verwijzingen naar het evaluatiecollege in datzelfde besluit te schrappen;
- de eerste evaluator de mogelijkheid te verschaffen om, na een gesprek op basis van woord en wederwoord, overeenkomstig de werkloosheidsreglementering een negatieve beslissing te nemen die feitelijk en juridisch onderbouwd is, maar tegelijk ook de eerbiediging van de rechten van de werkzoekende en de mogelijkheid om beroep aan te tekenen te waarborgen;
- bij een negatieve evaluatie het dossier tevens te bezorgen aan een andere, tweede evaluator. Indien de tweede evaluator op zijn beurt een negatieve evaluatie formuleert, zal de werkzoekende overeenkomstig de werkloosheidsreglementering een sanctie opgelegd krijgen;

Considérant que la suppression de l'étape du collège d'évaluation permettrait de réaffecter des ressources au service direct des chercheurs d'emploi, en favorisant un accompagnement humain renforcé, dès les premières difficultés;

Considérant que la réforme envisagée ne diminue en rien les possibilités de recours ni les garanties procédurales prévues par la réglementation mais vise au contraire à rendre le dispositif plus réactif et plus juste;

Considérant qu'il est dès lors pertinent d'étendre le délai pour introduire un recours administratif auprès du comité paritaire de recours à 30 jours, afin de permettre à toute personne concernée de préparer sa défense dans des conditions équitables et de se faire accompagner dans cette démarche;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale:

- de supprimer, dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 5, qui institue un collège d'évaluation composé de trois évaluateurs;
- de modifier dans ce même arrêté l'article 24, § 1^{er} en remplaçant les mots «quinze jours» par les mots «trente jours»;
- de supprimer toutes mentions faites de ce collège d'évaluation dans ce même arrêté;
- de permettre au premier évaluateur, après un entretien contradictoire, de rendre une décision négative motivée en fait et en droit, conformément à la réglementation chômage, tout en garantissant le respect des droits du demandeur d'emploi et l'accès aux voies de recours;
- en cas d'évaluation négative, de confier le dossier également à un second évaluateur distinct. Si le second évaluateur remet à son tour une évaluation négative, le chercheur d'emploi se verra sanctionné, conformément à la réglementation sur le chômage;

- Actiris vervolgens toe te laten om het personeel dat daardoor vrijkomt, op een andere manier in te zetten om werkzoekenden, en dan vooral degenen die het verst van de arbeidsmarkt verwijderd zijn, sterker individueel te begeleiden.

- dans un second temps, de permettre à Actiris de réallouer les ressources humaines ainsi dégagées vers un accompagnement renforcé et individualisé des chercheurs d'emploi, notamment ceux qui sont le plus éloignés du marché du travail.

Clémentine BARZIN (FR)
Loubna AZGHOUD (FR)
Olivier WILLOCX (FR)
Ludivine de MAGNANVILLE (FR)
Angelina CHAN (FR)