

**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2024-2025

10 JUNI 2025

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT****VOORSTEL VAN ORDONNANTIE**

**betreffende de invoering van een
stelsel van tewerkstellingssteun
voor de beroepsinschakeling van
personen met een handicap**

(ingediend door mevrouw Joëlle MAISON (FR), de heer Emile LUHAHI (NL), mevrouw Imane BELGUENANI (NL), mevrouw Farida TAHAR (FR), mevrouw Fadila LAANAN (FR), de heer Pascal SMET (NL), mevrouw Stéphanie LANGE (FR) en de heer Sadik KÖKSAL (FR))

SESSION ORDINAIRE 2024-2025

10 JUIN 2025

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE****PROPOSITION D'ORDONNANCE**

**relative à l'instauration d'un régime
d'aides à l'emploi en matière d'inclusion
professionnelle en faveur des
personnes en situation de handicap**

(déposée par Mme Joëlle MAISON (FR), M. Emile LUHAHI (NL), Mmes Imane BELGUENANI (NL), Farida TAHAR (FR), Fadila LAANAN (FR), M. Pascal SMET (NL), Mme Stéphanie LANGE (FR) et M. Sadik KÖKSAL (FR))

Samenvatting*

Dit voorstel van ordonnantie herschikt het stelsel van tewerkstellingssteun voor personen met een handicap door de bestaande maatregelen te stroomlijnen, zonder evenwel te raken aan de lijst van mogelijke begunstigden. Deze aangelegenheid wordt momenteel geregeld door de artikelen 17 en 18 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die het voorstel opheft.

* Samenvatting opgesteld door de diensten van het Parlement

Résumé*

La proposition d'ordonnance réorganise le régime des aides à l'emploi en faveur des personnes en situation de handicap, en rationalisant les dispositifs existants tout en maintenant la liste des bénéficiaires potentiels. Cette matière est actuellement visée par les articles 17 et 18 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, que la proposition abroge.

* Résumé établi par les services du Parlement

Toelichting

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft zich ertoe verbonden een inclusieve samenleving te bevorderen, zodat elkeen volledig kan deelnemen aan het sociale en economische leven, ongeacht zijn of haar capaciteiten. Deze ordonnantie beoogt aldus de structurele obstakels weg te nemen die de toegang tot en het behoud van tewerkstelling van personen met een handicap belemmeren.

Hoewel er op federaal niveau en op deelstaatsniveau verschillende maatregelen bestaan, blijven personen met een handicap ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt en ondervinden zij specifieke moeilijkheden, zowel bij de aanwerving als tijdens de ontwikkeling van hun loopbaan. Om die situatie te verhelpen is aangepaste en versterkte ondersteuning nodig.

Dit voorstel van ordonnantie past in het bredere kader van de Europese strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 en ligt eveneens in de lijn van de doelstellingen die zijn vastgesteld in het Verdrag van de Verenigde Naties met betrekking tot de rechten van personen met een handicap, dat België heeft geratificeerd.

Nu het Brussels Hoofdstedelijk Gewest de tewerkstellingssteun voor personen met een handicap ingevoerd door de Franse Gemeenschapscommissie (Cocof) heeft overgenomen, strekt dit voorstel van ordonnantie ertoe de duurzame beroepsinschakeling van personen met een handicap te bevorderen. Het voert een gestructureerd en generationaliseerd kader in voor tewerkstellingssteun die toegankelijk is voor alle inwoners van het gewest.

Dit voorstel heeft dus tot doel om:

- de aanwerving, het jobbehoud en de ontwikkeling van de loopbaan van personen met een handicap te ondersteunen;
- de oprichting en het behoud van levensvatbare zelfstandige activiteiten door personen met een handicap aan te moedigen;
- het opdoen van beroepservaring via aangepaste stages te bevorderen;
- aanpassingen of maatregelen die de inclusie van personen met een handicap op de werkplek kunnen stimuleren, gericht te financieren.

Vandaag bestaan in Brussel niet minder dan tien gewestelijke maatregelen en gemeenschapsmaatregelen voor de tewerkstelling van personen met een handicap.

De overname door Actiris van de steunmaatregelen die werden beheerd door de dienst Phare van de Franse Gemeenschapscommissie, leidt tot een vermindering van de bestaande maatregelen, maar de lijst met mogelijke begunstigden blijft behouden.

Het nieuwe stelsel voorziet in het behoud van verworven rechten voor de begunstigden van de vroegere

Développements

La Région de Bruxelles-Capitale s'est engagée à promouvoir une société inclusive, permettant à chacun de participer pleinement à la vie sociale et économique, indépendamment de ses capacités. Cette ordonnance vise ainsi à supprimer les obstacles structurels entravant l'accès et le maintien à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Bien que plusieurs dispositifs existent aux niveaux fédéral et fédéré, les personnes en situation de handicap restent sous-représentées sur le marché de l'emploi et rencontrent des difficultés spécifiques, tant à l'embauche que dans leur évolution professionnelle. Pour y remédier, un soutien adapté et renforcé est nécessaire.

Cette proposition d'ordonnance s'inscrit dans le cadre plus large de la stratégie européenne en faveur des droits des personnes en situation de handicap 2021-2030, et poursuit également les objectifs fixés par la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes en situation de handicap, ratifiée par la Belgique.

À la suite de la reprise des aides à l'emploi pour les personnes en situation de handicap instaurées par la Commission communautaire française (COCOF) par la Région de Bruxelles-Capitale, cette proposition d'ordonnance a pour objectif de favoriser l'inclusion professionnelle durable des personnes en situation de handicap. Il instaure un cadre structuré et rationalisé des aides à l'emploi accessibles à l'ensemble des habitants de la Région.

La présente proposition ambitionne donc:

- de soutenir l'embauche, le maintien à l'emploi et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap;
- d'encourager la création et le maintien d'activités indépendantes viables par les personnes en situation de handicap;
- de favoriser l'acquisition d'expériences professionnelles via des stages adaptés;
- de financer de manière ponctuelle des aménagements ou aides pouvant favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap sur leur lieu de travail.

À ce jour, pas moins de dix dispositifs régionaux et communautaires existent à Bruxelles pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

La reprise par Actiris des aides gérées par le service Phare de la COCOF implique une réduction des dispositifs existants tout en maintenant la liste des bénéficiaires potentiels.

Le nouveau régime prévoit le maintien des droits acquis pour les bénéficiaires des anciens régimes et entend

stelsels en wil de gelijke toegang tot de steunmaatregelen voor Franstaligen en Nederlandstaligen herstellen.

Wat de erkenning van individuele situaties betreft, zal de verwerking van de aanvragen worden gebaseerd op een multidisciplinaire aanpak waarbij de gepaste deskundige referenten worden betrokken.

Deze hervorming is eveneens bedoeld om een sterkere administratieve vereenvoudiging voor de begunstigden en de werkgevers door te voeren, de steunmaatregelen beter af te stemmen op het bestaande gewestelijke beleid en te zorgen voor een aangepaste evaluatie van de voortdurend evoluerende behoeften.

Met dit voorstel wordt een samenhangend en geïntegreerd kader ingevoerd dat gebaseerd is op vier belangrijke maatregelen:

- activering en behoud van tewerkstelling;
- oprichting en behoud van een zelfstandigenactiviteit;
- stages in ondernemingen;
- bijkomende steunmaatregelen.

Om in aanmerking te komen voor de ingevoerde maatregelen moet de persoon met een handicap beschikken over een attest tot erkenning van zijn of haar handicap, afgegeven door een bevoegde instelling of afgeleverd door Actiris, en gedomicilieerd zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De bepaling van het bedrag van de financiële tegemoetkomingen voor activering en behoud van tewerkstelling en voor de oprichting en het behoud van een zelfstandigenactiviteit wordt berekend op basis van een percentage van het rendementsverlies van de persoon met een handicap, tot een maximum van 75 % van het referentieloon.

Dat percentage van het rendementsverlies zal worden bepaald door Actiris en worden berekend door de impact te beoordelen van de handicap van de persoon op zijn of haar arbeid op basis van objectieve factoren.

De werkgevers kunnen in aanmerking komen voor de ingevoerde steunmaatregelen, wanneer ze een werkzoekende of stagiair met een handicap aanwerven of een werknemer met een handicap tewerkstellen.

A. Activering en behoud van tewerkstelling

De maatregel voor activering en tot behoud van tewerkstelling omvat een loonpremie die bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de werknemer met een handicap om zijn rendementsverlies te compenseren.

restaurer l'égalité d'accès aux aides pour les personnes francophones et néerlandophones.

En ce qui concerne la reconnaissance des situations individuelles, le traitement des demandes reposera sur une approche multidisciplinaire impliquant l'intervention de personnes ressources adéquates.

Cette réforme vise également à instaurer une simplification administrative accrue pour les bénéficiaires et les employeurs, à mieux articuler les aides avec les politiques régionales existantes, et à garantir une évaluation adaptée des besoins en constante évolution.

La présente proposition instaure un cadre cohérent et intégré, fondé sur quatre dispositifs principaux:

- dispositif d'activation et de maintien à l'emploi;
- dispositif de création et de maintien d'activité pour les travailleurs indépendants;
- dispositif de stage en entreprise;
- dispositif d'aides auxiliaires.

Pour être admissible au bénéfice des dispositifs instaurés, la personne en situation de handicap doit disposer d'une attestation reconnaissant sa situation de handicap, émise par un organisme compétent ou délivrée par Actiris, et être domiciliée sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

La détermination du montant des interventions financières relatives au dispositif d'activation et de maintien à l'emploi et au dispositif de création et de maintien d'activité pour les travailleurs indépendants est calculée sur la base d'un pourcentage de la perte de rendement de la personne en situation de handicap, sans pouvoir excéder 75 % du salaire de référence.

Ce pourcentage de la perte de rendement sera déterminé par Actiris et calculé en évaluant l'impact du handicap de la personne sur son travail sur la base d'éléments objectivés.

Concernant les employeurs, ceux-ci peuvent bénéficier des aides instaurées dans le cas où ils engagent un chercheur d'emploi en situation de handicap, un stagiaire en situation de handicap ou emploient un travailleur en situation de handicap.

A. Dispositif d'activation et de maintien à l'emploi

Le dispositif d'activation et de maintien à l'emploi est une prime salariale qui consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur en situation de handicap en vue de compenser sa perte de rendement.

Deze maatregel vervangt de inschakelingspremie die werd ingevoerd door artikel 48, 5°, van het decreet van 17 januari 2014 betreffende de inclusie van personen met een handicap, en de uitkering activa.brussels voor verminderde arbeidsgeschiktheid, die werd ingevoerd door de artikelen 17 en 18 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun.

Die premie komt overeen met het maandelijks brutoloon van de werknemer met een handicap, vermeerderd met de werkgeversbijdragen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies, en bedraagt minimaal 10 % en maximaal 75 % van het referentieloon¹.

Het bedrag van de premie zal dus worden begrensd door de invoering van een referentieloon. Deze bepaling dient om alle onbedoelde effecten te beperken die kunnen voortvloeien uit het gebruik van een tewerkstellingspremie.

B. Oprichting en behoud van een zelfstandigenactiviteit

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit omvat financiële bijstand om personen met een handicap te ondersteunen bij de ontwikkeling of het behoud van een zelfstandige activiteit in hoofdberoep.

Deze premie bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de zelfstandige werknemer met een handicap en wordt enkel toegekend voor de periode waarin de zelfstandige werknemer met een handicap zijn activiteiten heeft uitgeoefend in hoofdberoep, op voorwaarde dat die economisch levensvatbaar zijn en een bepaald inkomen niet overschrijden.

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit komt overeen met het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies.

Deze premie is cumuleerbaar, in geval van de oprichting van een activiteit, met de maatregel ter ondersteuning van het werk als zelfstandige ingevoerd door de ordonnantie van 23 juni 2017 die voorziet in degressieve financiële steun van 4.000 euro over een periode van zes maanden en in begeleiding door een structuur gedurende de eerste zes maanden na het opstarten van de activiteit. Zij vervangt de installatiepremie ingevoerd door artikel 48, 6°, van het decreet van 17 januari 2014.

C. Stage in een onderneming

Een stage in een onderneming moet de persoon met een handicap de mogelijkheid bieden om professionele situaties (opnieuw) te leren kennen of een opleiding te volgen voor een vak. Er worden twee submaatregelen ingevoerd om de stage en de omscholingsovereenkomst, ingevoerd door het decreet van 17 januari 2014

Ce dispositif remplace la prime d'insertion, instaurée par l'article 48, 5°, du décret du 17 janvier 2014 relatif à l'inclusion de la personne en situation de handicap, et l'allocation activa.brussels aptitude réduite, instaurée par les articles 17 et 18 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi.

Cette prime correspond à la rémunération mensuelle brute du travailleur en situation de handicap, majorée des cotisations patronales, multipliée par le pourcentage de la perte de rendement et s'élève au minimum à 10 % et au maximum à 75 % du salaire de référence².

Le montant de la prime sera donc plafonné par l'instauration d'un salaire de référence. Cette disposition vise à limiter tout effet d'aubaine pouvant être induit par le recours à une prime à l'emploi.

B. Dispositif de création et de maintien d'activité pour les travailleurs indépendants

La prime de création et de maintien d'activité est une aide financière en vue de soutenir les personnes en situation de handicap dans le développement ou le maintien d'une activité indépendante à titre principal.

Cette prime consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur indépendant en situation de handicap et n'est octroyée que pour la période au cours de laquelle le travailleur indépendant en situation de handicap a exercé ses activités à titre principal pour autant qu'elles possèdent une viabilité économique suffisante et ne dépassent pas un certain revenu.

La prime de création et de maintien d'activités correspond au revenu minimum mensuel moyen garanti multipliée par le pourcentage de la perte de rendement.

Cette prime est cumulable, en cas de création d'activité, avec le dispositif d'aide à l'emploi indépendant instauré par l'ordonnance du 23 juin 2017 qui prévoit un soutien financier de 4000 euros dégressif sur 6 mois et un accompagnement par une structure durant les six premiers mois du lancement de l'activité et remplace la prime d'installation instaurée par l'article 48, 6°, du décret du 17 janvier 2014.

C. Dispositif de stage en entreprise

Les dispositifs de stage en entreprise doivent permettre à la personne en situation de handicap de (re)découvrir des situations professionnelles ou de se former à un métier. Deux sous-dispositifs sont instaurés de manière à remplacer le stage découverte et le Contrat d'Adaptation Professionnel (CAP) instaurés par le décret du 17 janvier

betreffende de inclusie van personen met een handicap, te vervangen.

De nieuwe ontdekkingsstage duurt maximaal een maand en is bedoeld om de persoon met een handicap de mogelijkheid te bieden zich vertrouwd te maken met reële professionele en dagelijkse situaties van het vak of de functie die hij of zij wil uitoefenen.

De lerende stage loopt over een periode van minstens drie maanden en heeft tot doel de persoon met een handicap de mogelijkheid te bieden de vaardigheden die het best overeenstemmen met de vaardigheden die vereist zijn voor het gezochte beroepsprofiel, aan te leren en te verwerven.

De overeenkomst met betrekking tot de lerende stage moet een plan voor het verwerven van vaardigheden bevatten en de stagiair ontvangt een stagevergoeding.

D. Bijkomende steunmaatregelen

Deze maatregelen hebben tot doel om aanpassingen of steunmaatregelen die de inclusie van personen met een handicap binnen hun professionele omgeving kunnen stimuleren, via voorafgaande goedkeuring gebaseerd op een multidisciplinaire analyse gericht te financieren.

Deze maatregelen vervangen de premie voor de aanpassing van de werkpost en de werkomgeving, de mentorpremie, de verplaatsingskosten en de premie voor integratie binnen het bedrijf, die werden ingevoerd door het decreet van 17 januari 2014 betreffende de inclusie van personen met een handicap, en de premie die werd ingevoerd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 2 mei 2024 tot invoering van tewerkstellingssteun voor de aanwerving van een werkzoekende met een handicap.

De bijkomende steunmaatregelen bestaan uit een financiële tegemoetkoming om de uitgaven te dekken voor de kosten met betrekking tot de aanpassing van lokalen, de kosten met betrekking tot de tewerkstelling van personen, uitsluitend voor de tijd die wordt besteed aan het bijstaan van werknemers met een handicap, de kosten met betrekking tot de aanpassing van de bestaande apparatuur enzovoort.

Dit voorstel beoogt dus een geheel van flexibele en gerichte maatregelen in te voeren die verenigbaar zijn met de regelgeving inzake staatssteun en met name verordening (EU) nr. 651/2014 van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard.

In het kader van de implementering daarvan krijgt Actiris een centrale rol toebedeeld, zowel voor het beheer van de ingevoerde maatregelen, als voor de begeleiding

2014 relatif à l'inclusion de la personne en situation de handicap.

Le nouveau stage découverte s'étalera sur une période de un mois maximum et ambitionne d'offrir à la personne en situation de handicap la possibilité de s'initier à des situations professionnelles réelles et quotidiennes du métier ou de la fonction qu'elle souhaite exercer.

Le stage formatif s'étend sur une période de trois mois au moins et a pour objectif d'offrir à la personne en situation de handicap la possibilité de se former et d'acquérir les compétences les plus proches de celles exigées pour le profil professionnel recherché.

La convention relative au stage formatif doit contenir un plan d'acquisition des compétences et le stagiaire perçoit une indemnité de stage.

D. Dispositif d'aides auxiliaires

Ce dispositif a pour objectif de financer de manière ponctuelle des aménagements ou des aides pouvant favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap au sein de son environnement professionnel moyennant un accord préalable basé sur une analyse pluridisciplinaire.

Il intervient en remplacement de la prime adaptation du poste de travail et de l'environnement de travail, la prime tutorat, les frais de déplacement, la prime de sensibilisation à l'inclusion instaurées par le décret du 17 janvier 2014 relatif à l'inclusion de la personne en situation de handicap et de la prime instaurée par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 mai 2024 instaurant une aide à l'emploi pour l'engagement d'un chercheur d'emploi en situation de handicap.

Le dispositif d'aides auxiliaires consiste en une intervention financière destinée à couvrir des dépenses relatives aux coûts liés à l'adaptation des locaux, les coûts liés à l'emploi de personnes uniquement pour le temps passé à assister les travailleurs en situation de handicap, les coûts liés à l'adaptation des équipements existants.

La présente proposition entend donc instaurer un ensemble de mesures conçu pour être souple, ciblé et compatible avec la réglementation en matière d'aides d'État et notamment le règlement (UE) n° 651/2014 du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché intérieur en application des articles 107 et 108 du traité.

Dans le cadre de cette mise en œuvre un rôle central est confié à Actiris, tant dans la gestion des dispositifs instaurés, l'accompagnement des chercheurs d'emploi en

van werkzoekenden met een handicap en de evaluatie van de ingevoerde maatregelen.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Deze bepaling vereist geen bijzonder commentaar. Ze stemt overeen met een substantiële vormvereiste opgelegd door artikel 8, tweede lid van de bijzondere wet van 12 januari 1989 betreffende de Brusselse instellingen.

Artikel 2

Artikel 2 omvat de definities die nuttig zijn om de ordonnantie te begrijpen.

Artikel 3

Om in overeenstemming te zijn met de Europese regelgeving inzake staatssteun zijn de door de ordonnantie ingevoerde maatregelen gebaseerd op de artikelen 33 en 34 van verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014, waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard (AGVV).

De Europese Commissie moet bepaalde elementen controleren met betrekking tot de conformiteit van de ingevoerde steun met de AGVV. Indien die elementen als conform worden beoordeeld, past de lidstaat de AGVV toe volgens de vastgestelde voorwaarden en wordt de steun als verenigbaar met de reglementering inzake staatssteun beschouwd. Indien dat niet het geval is, wordt de steun als niet-conform de AGVV beschouwd.

Artikel 4

Deze bepaling sluit bepaalde ondernemingen uit van het toepassingsgebied van de steunregeling. De AGVV kan immers in bepaalde situaties niet worden toegepast. De Europese Commissie eist dat die uitsluitingen expliciet worden opgenomen in de regelgeving.

Er wordt tevens een verplichting inzake transparantie opgenomen, die de openbaarmaking van bepaalde informatie op de door de Europese Commissie ontwikkelde transparantiewebsite inhoudt, indien een werkgever individuele steun van meer dan 500.000 euro zou ontvangen.

Artikel 5

Dit artikel bepaalt dat de toegekende steun een stimulerend effect moet hebben.

situation de handicap ou encore l'évaluation des mesures instaurées.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier. Elle correspond à une condition de forme substantielle imposée par l'article 8, alinéa 2, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises.

Article 2

L'article 2 comprend les définitions utiles à la compréhension de l'ordonnance.

Article 3

Dans un souci de conformité avec la réglementation européenne en matière d'aides d'État, les dispositifs instaurés par l'ordonnance se fondent sur les articles 33 et 34 du Règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché intérieur en application des articles 107 et 108 du traité (RGEC).

La Commission européenne est tenue de contrôler certains éléments relatifs à la conformité des aides instaurées avec le RGEC. Si ces éléments sont jugés conformes, l'État membre applique le RGEC selon les conditions établies, et les aides octroyées sont considérées comme compatibles avec la réglementation en matière d'aides d'État. À défaut, l'aide est considérée comme non conforme au RGEC.

Article 4

Cette disposition exclut certaines entreprises du champ d'application du régime d'aides. Le RGEC ne peut, en effet, pas être utilisé dans certaines situations. La Commission européenne exige que ces exclusions soient explicitement reprises dans la réglementation.

Il est également inséré une obligation en matière de transparence, impliquant la publication de certaines informations sur le site web consacré à la transparence, développé par la Commission européenne, dans le cas où un employeur percevrait une aide individuelle supérieure à 500.000 euros.

Article 5

Cet article prévoit que l'aide accordée doit avoir un effet incitatif.

Om te garanderen dat de steun noodzakelijk is en als hefboom werkt voor de ontwikkeling van activiteiten of projecten, is de regeling niet van toepassing op activiteiten die de begunstigde in elk geval op eigen initiatief had genomen, zelfs indien er geen steun was.

Het begrip stimulerend effect moet worden opgevat als omvattende een nettotoename van het aantal werknemers.

Indien er geen dergelijke toename is, moeten de openstaande betrekkingen binnen het bedrijf voortvloeien uit omstandigheden zoals een vertrek op initiatief van de werknemer, een vertrek wegens pensionering, een vermindering van de werkuren op initiatief van de werknemer of een gerechtvaardigd ontslag wegens ernstige fout.

In die zin mag de openstaande betrekking in geen geval het gevolg zijn van een economisch ontslag of een door de werkgever besliste personeelsvermindering.

Artikel 6

Artikel 6 bepaalt dat, wanneer er meerdere financieringsbronnen zijn voor dezelfde in aanmerking komende kosten, er een cumulatie kan worden toegestaan, op voorwaarde dat die de maximale steunintensiteit die op grond van de verordening op die steun van toepassing is, niet overschrijdt.

De Europese Commissie eist immers bijzondere waakzaamheid voor het verbod op cumulatie met andere vormen van steun.

Artikel 7

Deze bepaling verwijst naar de individuele aanmeldingsdrempels die worden vermeld in artikel 4, paragraaf 1, punten p) en q) van de AGVV.

Bij overschrijding van die drempels is de AGVV niet van toepassing en moet de steun vooraf aan de Europese Commissie worden gemeld.

Artikel 8

Dit artikel bepaalt de intensiteitspercentages die niet mogen worden overschreden. De gebruikte terminologie wordt overgenomen van de AGVV.

Artikel 9

Artikel 9 is een centrale bepaling van de ordonnantie die de fundamentele doelstelling van de ingevoerde maatregelen expliciet vermeldt: de beroepsinclusie van personen met een handicap bevorderen, zowel op het vlak van toegang tot tewerkstelling als op dat van het behoud van tewerkstelling.

Afin de garantir que l'aide est nécessaire et qu'elle agit comme un levier pour le développement d'activités ou de projets, le règlement ne s'applique pas aux activités que le bénéficiaire aurait, en tout état de cause, entreprises de sa propre initiative, même en l'absence d'aide.

La notion d'effet incitatif doit se comprendre comme impliquant une augmentation nette du nombre de travailleurs.

À défaut d'une telle augmentation, les postes vacants au sein de l'entreprise doivent résulter de circonstances telles que: un départ à l'initiative du travailleur, un départ à la retraite, une réduction du temps de travail à l'initiative du travailleur ou un licenciement justifié pour faute grave.

En ce sens, la vacance du poste ne peut en aucun cas être la conséquence d'un licenciement économique ou d'une réduction d'effectifs décidée par l'employeur.

Article 6

L'article 6 prévoit que, lorsqu'il existe plusieurs sources de financement portant sur les mêmes coûts admissibles, un cumul peut être autorisé, à condition qu'il ne dépasse pas l'intensité maximale d'aide applicable à cette aide en vertu du règlement.

En effet, la Commission européenne exige une vigilance particulière quant à l'interdiction de cumul avec d'autres formes d'aides.

Article 7

Cette disposition fait référence aux seuils de notification individuelle mentionnés à l'article 4, paragraphe 1^{er}, points p) et q) du RGEC.

En cas de dépassement de ces seuils, le RGEC ne s'applique pas, et l'aide doit faire l'objet d'une notification préalable à la Commission européenne.

Article 8

Cet article fixe les taux d'intensité d'aide à ne pas dépasser. La terminologie utilisée est reprise du RGEC.

Article 9

L'article 9 constitue une disposition centrale de l'ordonnance en affirmant explicitement l'objectif fondamental des dispositifs instaurés: favoriser l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, tant en matière d'accès à l'emploi que de maintien à l'emploi.

Daarenboven preciseert het artikel dat de opening van het recht op steun onderworpen is aan de voorwaarde dat de werknemer als een persoon met een handicap wordt toegelaten. Dat impliceert:

- een erkenning van de handicap volgens de van kracht zijnde criteria;
- de naleving van de specifieke voorwaarden die eigen zijn aan elke maatregel (tewerkstellingsduur, contract-type, activiteitssector enzovoort).

Dit artikel zet dus het idee kracht bij dat de steun niet onvoorwaardelijk is, maar gemotiveerd, doelgericht en gereguleerd moet zijn om ervoor te zorgen dat zij efficiënt is en voldoet aan de reglementering inzake staatssteun.

Artikel 10

Artikel 10 preciseert de formele toegangsvoorwaarden tot de maatregelen waarin de ordonnantie voorziet voor personen met een handicap.

Aan de persoon met een handicap worden twee cumulatieve voorwaarden opgelegd om aanspraak te kunnen maken op steun:

- beschikken over een officieel attest van handicap, uitgereikt door een bevoegde instantie of Actiris;
- gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij Actiris.

Aan de regering wordt een machtiging verleend die haar de mogelijkheid biedt om een aantal praktische nadere regels te bepalen: criteria, procedure voor de erkenning van de handicap en aanduiding van de gemachtigde instellingen, met inbegrip van instanties buiten Actiris.

Dit artikel waarborgt op die manier een uniformisering van de toegangsvoorwaarden en maakt enige flexibiliteit mogelijk bij de erkenning van de handicap door een verscheidenheid aan instanties.

Het waarborgt een voorspelbare regulering die nodig is voor een billijke toepassing van de steunmaatregelen.

Artikel 11

Het bedrag van de financiële tegemoetkoming wordt berekend op basis van een percentage van het rendementsverlies van de persoon met een handicap, dat niet meer dan 75 % van het referentieloon mag bedragen.

Deze beperking heeft tot doel de naleving te waarborgen van het proportionaliteitsbeginsel en de compatibiliteit van de steun met de Europese regelgeving inzake staatssteun te waarborgen.

De beoordeling van het rendementsverlies wordt toevertrouwd aan Actiris op basis van objectieve factoren zoals de aard van de handicap, de informatie over de werkpost, de professionele omgeving en de doorgevoerde

En outre, l'article précise que l'ouverture du droit aux aides est conditionnée à l'admission du travailleur en tant que personne en situation de handicap. Cela implique:

- une reconnaissance du handicap selon les critères en vigueur;
- le respect des conditions spécifiques propres à chaque dispositif (durée de l'emploi, type de contrat, secteur d'activité, etc.).

Cet article renforce donc l'idée que les aides ne sont pas inconditionnelles, mais qu'elles doivent être justifiées, ciblées et encadrées pour garantir leur efficacité et leur conformité à la réglementation en matière d'aides d'État.

Article 10

L'article 10 précise les conditions formelles d'admissibilité aux dispositifs prévus par l'ordonnance pour les personnes en situation de handicap.

Deux conditions cumulatives sont imposées à la personne en situation de handicap pour pouvoir bénéficier des aides:

- disposer d'une attestation officielle de handicap, émise par un organisme compétent ou par Actiris;
- être domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale et être inscrite auprès d'Actiris.

Une habilitation est conférée au Gouvernement lui offrant la possibilité de définir certaines modalités pratiques: critères, procédure de reconnaissance du handicap et désignation des organismes habilités, y compris des opérateurs externes à Actiris.

Cet article garantit ainsi une uniformisation des conditions d'accès, tout en permettant une certaine souplesse dans la reconnaissance du handicap via une diversité d'acteurs.

Il assure un encadrement prévisible et nécessaire à une mise en œuvre équitable des aides.

Article 11

Le montant de l'intervention financière est calculé sur la base d'un pourcentage de la perte de rendement de la personne en situation de handicap, sans pouvoir excéder 75 % du salaire de référence.

Cette limite vise à garantir le respect du principe de proportionnalité et à assurer la compatibilité des aides avec la réglementation européenne en matière d'aides d'État.

L'évaluation de la perte de rendement est confiée à Actiris, sur la base d'éléments objectivés, tels que la nature du handicap, les informations relatives au poste de travail, à l'environnement professionnel et aux adaptations mises

aanpassingen. Deze benadering heeft tot doel een geïndividualiseerde, strikte en billijke beoordeling van de situatie van de betrokken persoon te garanderen.

In de veronderstelling dat de noodzakelijke informatie niet beschikbaar zou zijn, voorziet de tekst in de mogelijkheid om een bezoek ter plaatse te organiseren van de door de regering gemachtigde diensten, waardoor de continuïteit en de volledigheid van de beoordeling worden gewaarborgd.

Deze bepaling machtigt de regering ten slotte om de praktische nadere regels voor de berekening van het rendementsverlies en de inhoud van het analyserooster en van de te verzamelen informatie te preciseren. Deze machtiging beoogt de aanpasbaarheid van de maatregelen aan de praktische evoluties te waarborgen en maakt deel uit van een veilig normatief kader.

Artikel 12

Dit artikel preciseert de algemene voorwaarden voor het toekennen van de door de ordonnantie voorziene financiële tegemoetkomingen aan de werkgevers.

Voor de steun komen enkel werkgevers in aanmerking die:

- een werkzoekende met een handicap aanwerven;
- een stagiair met een handicap aanwerven; of
- een werknemer met een handicap tewerkstellen.

Het artikel verleent de regering bovendien de bevoegdheid om de in aanmerking komende categorieën werkgevers nauwkeuriger te bepalen. Deze machtiging beoogt de flexibiliteit van de maatregelen te waarborgen in het licht van de economische evoluties en de specifieke behoeften van de arbeidsmarkt.

Artikel 13

Dit artikel stelt een mechanisme in om misbruiken te voorkomen die zich kunnen voordoen in het kader van een regeling die dergelijke steunmaatregelen invoert.

Het bepaalt dat de betaling van de steun wordt geweigerd wanneer Actiris, behoudens bewijs van het tegendeel, vaststelt dat een werknemer of stagiair met een handicap werd aangeworven ter vervanging van een ontslagen personeelslid met dezelfde functie met als hoofddoel de door de ordonnantie ingestelde financiële voordelen te verkrijgen.

Deze bepaling beoogt te waarborgen dat de financiële tegemoetkomingen hun sociale inclusiedoelstelling vervullen en het misbruik van vervangingspraktijken te bestrijden.

De regering is gemachtigd om de nadere regels voor de vaststelling van die situaties te preciseren, wat

en œuvre. Cette approche vise à assurer une évaluation individualisée, rigoureuse et équitable de la situation de la personne concernée.

Dans l'hypothèse où les informations nécessaires ne seraient pas disponibles, le texte prévoit la possibilité de réaliser une visite sur site par les services mandatés par le Gouvernement, assurant ainsi la continuité et l'exhaustivité de l'évaluation.

Enfin, cette disposition habilite le Gouvernement à préciser les modalités pratiques du calcul de la perte de rendement ainsi que le contenu de la grille d'analyse et des informations à récolter. Cette habilitation vise à garantir l'adaptabilité du dispositif aux évolutions pratiques tout en s'inscrivant dans un cadre normatif sécurisé.

Article 12

Cet article précise les conditions générales d'éligibilité des employeurs aux interventions financières prévues par l'ordonnance.

Le bénéfice des aides est réservé aux employeurs:

- qui engagent un chercheur d'emploi en situation de handicap;
- qui engagent un stagiaire en situation de handicap; ou
- qui emploient un travailleur en situation de handicap.

L'article confie en outre au Gouvernement la compétence de définir plus précisément les catégories d'employeurs éligibles. Cette habilitation vise à assurer la flexibilité du dispositif en fonction des évolutions économiques et des besoins spécifiques du marché de l'emploi.

Article 13

Cet article établit un mécanisme de prévention des abus susceptibles d'intervenir dans le cadre d'un régime instaurant de tels dispositifs d'aides.

Il prévoit que le paiement des aides est refusé lorsque Actiris constate, sauf preuve du contraire, qu'un travailleur ou un stagiaire en situation de handicap a été engagé en remplacement d'un membre du personnel licencié, dans la même fonction, dans le but principal d'obtenir les avantages financiers instaurés par l'ordonnance.

Cette disposition vise à garantir que les interventions financières remplissent leur objectif social d'inclusion et à lutter contre des pratiques de remplacement abusif.

Le Gouvernement est habilité à préciser les modalités de constatation de ces situations, ce qui assure une

een efficiënte toepassing van dit controlemechanisme waarborgt.

Artikel 14

Artikel 14 behandelt de koppeling van de op basis van de ordonnantie toegekende steun met andere financiële steun.

Het bepaalt dat elke andere tegemoetkoming die betrekking heeft op dezelfde loonkosten, afgetrokken moet worden van de tegemoetkomingen die krachtens deze ordonnantie worden toegekend. Deze regel heeft tot doel de cumulatie van steun te vermijden en in overeenstemming te blijven met de Europese regelgeving inzake staatssteun.

De regering is voorts belast met het bepalen van de andere specifieke tegemoetkomingsvormen waarmee bij die aftrek rekening moet worden gehouden, om zo een afstemming op de verschillende soorten bestaande steunmaatregelen mogelijk te maken.

Artikel 15

Deze bepaling voert een premie in voor activering en tot behoud van tewerkstelling, die het rendementsverlies van een persoon met een handicap, werkzoekende of werknemer beoogt te compenseren door een financiële tegemoetkoming in zijn bezoldiging.

De regering wordt de mogelijkheid geboden om bijkomende toekenningsvoorwaarden vast te stellen voor bepaalde specifieke categorieën werkgevers of werknemers.

Deze machtiging wordt verantwoord door de noodzaak om de toegekende steun af te stemmen op de effectieve implementering ervan en deze te richten naar de prioritaire doelgroepen, indien nodig.

Artikel 16

Dit artikel preciseert de berekeningswijze van de premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling.

De premie is gebaseerd op het maandelijks brutoloon van de werknemer, vermeerderd met de werkgeversbijdragen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies. Dat bedrag moet tussen 10 % en 75 % van het referentieloon bedragen.

Er is in een tijdelijke verhoging voorzien om de aanwerving te stimuleren van nieuwe werkzoekenden met een handicap, onder voorbehoud van de naleving van de grens van 75 %.

De regering krijgt een uitgebreide machtiging voor het vaststellen van:

application efficiente de ce mécanisme de contrôle.

Article 14

L'article 14 traite de l'articulation des aides octroyées sur la base de l'ordonnance avec d'autres aides financières.

Il prévoit que toute autre intervention portant sur les mêmes coûts salariaux doit être déduite des interventions octroyées en vertu de la présente ordonnance. Cette règle vise à éviter le cumul d'aides et à rester en conformité avec la réglementation européenne en matière d'aides d'État.

Le Gouvernement est en outre chargé de définir les autres formes spécifiques d'interventions devant être prises en compte pour cette déduction, permettant ainsi une adaptation aux différents types de soutiens existants.

Article 15

Cette disposition instaure la prime d'activation et de maintien à l'emploi, qui vise à compenser la perte de rendement d'une personne en situation de handicap, chercheur d'emploi ou travailleur, par une intervention financière dans sa rémunération.

La possibilité est conférée au Gouvernement de prévoir des conditions d'octroi supplémentaires pour certaines catégories spécifiques d'employeurs ou de travailleurs.

Cette habilitation se justifie par la nécessité d'adapter les aides octroyées en fonction de leur mise en œuvre effective et d'orienter celles-ci vers des publics prioritaires, si nécessaire.

Article 16

Cet article précise le mode de calcul de la prime d'activation et de maintien à l'emploi.

La prime est basée sur la rémunération mensuelle brute du travailleur, augmentée des cotisations patronales, multipliée par le pourcentage de perte de rendement. Ce montant doit se situer entre 10 % et 75 % du salaire de référence.

Une majoration temporaire est prévue pour encourager l'engagement de nouveaux chercheurs d'emploi en situation de handicap, sous réserve du respect de la limite des 75 %.

Le Gouvernement reçoit une habilitation étendue pour fixer:

- de nadere administratieve regels om de premie aan te vragen, toe te kennen, de duur ervan te bepalen en te verlengen;
- de berekeningsmethode van het percentage rendementsverlies;
- de nadere regels voor de herziening van het percentage rendementsverlies in geval van evolutie van de handicap of functiewijziging.

Deze machtiging waarborgt de aanpasbaarheid van de maatregelen aan de evoluties van de arbeidsmarkt.

Artikel 17

Artikel 17 reguleert de maximale tegemoetkoming die van toepassing is op het basisbrutoloon waarmee voor de berekening van de premie rekening wordt gehouden.

De ingevoerde maximale tegemoetkoming wordt proportioneel verminderd in geval van deeltijds werk om het principe van gelijke behandeling na te leven.

De samenstelling van het referentieloon wordt gepreciseerd en omvat:

- het brutomaandloon van de werknemer met een handicap;
- de verplichte werkgeversbijdragen;
- de verminderde sociale bijdragen die de werkgever geniet.

De regering is gemachtigd om de onderdelen van het referentieloon aan te passen al naargelang van de werkgevers- en werknemerscategorieën en om het plafond vast te stellen van het maximale brutomaandloon waarmee rekening wordt gehouden.

Artikel 18

Dit artikel geeft Actiris de bevoegdheid om te beslissen over de aanvragen van een premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling.

De toekenning van de premie is gebaseerd op:

- de controle van de toelatingsvoorwaarden die bepaald zijn in artikel 10, § 1 (erkenning van de handicap en inschrijving bij Actiris);
- de beoordeling van het gerealiseerde rendementsverlies overeenkomstig artikel 11.

Dit mechanisme garandeert een strikte beoordeling die in overeenstemming is met de door de ordonnantie nagestreefde objectivering en gelijke behandeling.

- les modalités administratives d'introduction, d'octroi, de durée et de renouvellement de la prime;

- la méthode de calcul du pourcentage de perte de rendement;

- les modalités de révision du pourcentage de perte de rendement en cas d'évolution du handicap ou de changement de fonction.

Cette délégation garantit l'adaptabilité du dispositif aux évolutions du marché de l'emploi.

Article 17

L'article 17 encadre le plafond applicable au salaire brut de base pris en compte pour le calcul de la prime.

Le plafond instauré est réduit proportionnellement en cas d'emploi à temps partiel, afin de respecter le principe d'égalité de traitement.

La composition du salaire de référence est précisée et comprend:

- le salaire brut mensuel du travailleur en situation de handicap;
- les cotisations patronales obligatoires;
- les réductions de cotisations sociales bénéficiant à l'employeur.

Le Gouvernement est habilité à ajuster les composantes du salaire de référence selon les catégories d'employeurs et de travailleurs, et à fixer le plafond du salaire brut mensuel maximal pris en compte.

Article 18

Cet article confie à Actiris la compétence de statuer sur les demandes de prime d'activation et de maintien à l'emploi.

L'octroi de la prime repose:

- sur la vérification des conditions d'admissibilité définies à l'article 10, § 1^{er} (reconnaissance du handicap et inscription à Actiris);
- sur l'évaluation de la perte de rendement réalisée conformément à l'article 11.

Ce mécanisme garantit une évaluation rigoureuse tout en assurant la conformité avec les objectifs d'objectivation et d'égalité fixés par l'ordonnance.

Artikel 19

Deze bepaling voert de premie in voor de oprichting en het behoud van een activiteit die bedoeld is voor zelfstandige werknemers met een handicap.

De premie beoogt het rendementsverlies te compenseren dat voortvloeit uit de handicap van personen die een zelfstandige activiteit in hoofdberoep oprichten of uitoefenen.

Zij vormt ook een belangrijk instrument om inclusief ondernemerschap te bevorderen door de beroepsmogelijkheden niet alleen voor loontrekkenden open te stellen.

De regering is bevoegd om deze premie toe te kennen met inachtneming van de gestelde voorwaarden.

Artikel 20

Artikel 20 preciseert de essentiële toekenningsvoorwaarden van de premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit.

De premie is enkel verschuldigd voor de effectieve periode waarin er een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend, op voorwaarde dat er een voldoende economische leefbaarheid is aangetoond en de maximale inkomensgrens wordt nageleefd.

De regering wordt belast met het bepalen van:

- de vereiste bewijzen om de economische leefbaarheid van de activiteit vast te stellen;
- en het maximumniveau van de toegestane inkomsten.

Deze vereiste beoogt een adequaat gebruik van overheidsgeld te waarborgen en de ondersteuning van niet-leefbare projecten te vermijden.

Artikel 21

Dit artikel preciseert de nadere regels voor de berekening van de premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit.

De premie komt overeen met het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies voor de persoon met een handicap. Deze berekeningswijze waarborgt dat de steun evenredig is met de vastgestelde compensatiebehoefte.

De regering wordt gemachtigd om:

- de nadere regels te bepalen om de premie aan te vragen, toe te kennen, de duur ervan te bepalen en te verlengen;
- de nadere betalingsregels vast te stellen;
- de procedure te bepalen op basis waarvan kan worden gevraagd om het percentage rendementsverlies te

Article 19

Cette disposition introduit la prime de création et de maintien d'activité destinée aux travailleurs indépendants en situation de handicap.

La prime vise à compenser la perte de rendement liée au handicap pour les personnes qui créent ou exercent une activité indépendante à titre principal.

Elle constitue ainsi un outil important de promotion de l'entrepreneuriat inclusif, en élargissant les possibilités professionnelles au-delà du seul salariat.

Le Gouvernement est compétent pour octroyer cette prime dans le respect des conditions énoncées.

Article 20

L'article 20 précise les conditions essentielles d'octroi de la prime de création et de maintien d'activité.

La prime n'est due que pour la période effective d'exercice d'une activité indépendante à titre principal, sous réserve de la démonstration d'une viabilité économique suffisante et du respect d'un plafond de revenu.

Le Gouvernement est chargé de fixer:

- les éléments de preuve nécessaires pour établir la viabilité économique de l'activité;
- ainsi que le niveau maximal de revenus admissibles.

Cette exigence vise à garantir une utilisation adéquate des fonds publics et à éviter le soutien à des projets non viables.

Article 21

Cet article détermine les modalités de calcul de la prime de création et de maintien d'activité.

La prime correspond au revenu minimum mensuel moyen garanti (RMMMG), multiplié par le pourcentage de perte de rendement constaté pour la personne en situation de handicap. Ce mode de calcul assure la proportionnalité de l'aide au besoin de compensation constaté.

Le Gouvernement est habilité à fixer:

- les modalités relatives à l'introduction, à l'octroi, à la durée d'octroi et au renouvellement de la prime;
- les modalités de paiement;
- la procédure de demande de modification du pourcentage de perte de rendement, lorsqu'un

wijzigen, wanneer een relevant element dat rechtvaardigt (bijvoorbeeld: evolutie van de handicap of wijziging van activiteit).

Deze regeling waarborgt de voortdurende aanpasbaarheid van de maatregel aan de professionele werkelijkheid van de zelfstandige werknemers met een handicap.

Artikel 22

Deze bepaling voert een algemene maatregel in om personen met een handicap stage te laten lopen in een onderneming om hun beroepsopleiding, inschakeling of herinschakeling op de arbeidsmarkt te bevorderen.

De stage wordt geregeld door een overeenkomst tussen drie partijen (stagiair, werkgever en Actiris). Er kan een plan voor begeleiding en de verwerving van vaardigheden worden bijgevoegd.

De stageduur bedraagt maximaal twaalf maanden. Dat biedt een duidelijk tijds kader, maar maakt tegelijk ook een flexibele benadering mogelijk die afgestemd is op de behoeften van de stagiair.

Artikel 23

Artikel 23 regelt de ontdekkingsstage die bedoeld is om de stagiair een eerste korte ervaring te bieden waardoor hij met het beroep in aanraking komt.

De ontdekkingsstage duurt maximaal een maand. De regering wordt belast met het vaststellen van:

- de nadere regels betreffende de indiening van de aanvraag door de werkgever;
- het uurrooster van de stage, overeenkomstig de praktijken van de activiteitssector van de werkgever;
- de modelovereenkomst die tussen de werkgever, de stagiair en Actiris moet worden ondertekend.

Die regeling biedt personen met een handicap vlotter toegang tot een eerste aangepaste beroepservaring.

Artikel 24

Dit artikel gaat over de lerende stage die tot doel heeft geleidelijk aan diepgaandere beroepscompetenties te laten verwerven door de persoon met een handicap.

De normale duur van de lerende stage bedraagt drie tot twaalf maanden. De stage kan met zes bijkomende maanden worden verlengd, indien de stagiair op het einde van de initiële periode wordt aangeworven door de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur van minstens zes maanden.

élément pertinent le justifie (par exemple: évolution du handicap ou changement d'activité).

Cette organisation garantit l'adaptabilité continue du dispositif aux réalités professionnelles des travailleurs indépendants en situation de handicap.

Article 22

Cette disposition crée un dispositif général de stage en entreprise pour les personnes en situation de handicap, afin de favoriser leur formation professionnelle, leur insertion ou leur réinsertion sur le marché du travail.

Le stage est encadré par une convention tripartite (stagiaire, employeur, Actiris). Un plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences peut y être annexé.

La durée du stage est de douze mois maximum, assurant ainsi un encadrement temporel clair tout en offrant une flexibilité adaptée aux besoins du stagiaire.

Article 23

L'article 23 organise le stage découverte, destiné à offrir au stagiaire une première expérience professionnelle courte et immersive.

La durée maximale du stage découverte est d'un mois. Le Gouvernement est chargé de fixer:

- les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur;
- le régime horaire du stage, conformément aux pratiques du secteur d'activité de l'employeur;
- le modèle de la convention à signer entre l'employeur, le stagiaire et Actiris.

Ce cadre assure un accès facilité à une première expérience professionnelle adaptée pour les personnes en situation de handicap.

Article 24

Cet article traite du stage formatif, qui vise à permettre une acquisition progressive de compétences professionnelles plus approfondies pour la personne en situation de handicap.

La durée normale du stage formatif est comprise entre trois et douze mois. Le stage peut être prolongé de six mois supplémentaires si, au terme de la période initiale, le stagiaire est engagé par l'employeur dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée d'au moins six mois.

Tijdens de duur van de lerende stage ontvangt de stagiair een stagevergoeding.

De regering wordt belast met het vaststellen van:

- de nadere regels voor het indienen van de aanvraag door de werkgever en voor de verlenging van de stage;
- het bedrag en de nadere regels voor de uitbetaling van een stagevergoeding, met inbegrip van de gevallen van en de nadere regels voor de terugbetaling van onterecht betaalde vergoedingen;
- het uurrooster van de stage, overeenkomstig de gebruiken van de activiteitssector van de werkgever;
- de modelovereenkomst ondertekend door de werkgever, de stagiair en Actiris, alsook het plan voor begeleiding en de verwerving van vaardigheden.

Het geheel van deze maatregelen heeft tot doel de stages te professionaliseren, waarbij de werkgevers een duidelijk en veilig kader wordt geboden.

Artikel 25

Deze bepaling machtigt de regering om bijkomende voorwaarden vast te stellen voor stages, die meer bepaald betrekking hebben op:

- de toegelaten activiteitssectoren;
- de inhoud en begeleiding van de stages;
- de types toelaatbare werkgevers;
- de activiteitenplaatsen;
- de bedragen van de vergoedingen of aanvullingen.

Het doel van deze machtiging is ervoor te zorgen dat de stages aangepast zijn aan de behoeften van de stagiairs en aan de vereisten van de arbeidsmarkt.

Artikel 26

Met het oog op het bevorderen van de inclusie van personen met een handicap in hun professionele omgeving wordt een systeem van bijkomende steunmaatregelen ingevoerd.

Het systeem van bijkomende steunmaatregelen bestaat uit een financiële tegemoetkoming om de uitgaven voor onder meer de volgende kosten te dekken:

- de kosten voor het aanpassen van lokalen;
- de kosten voor de tewerkstelling van personen, uitsluitend voor de tijd die ze besteden aan het bijstaan van werknemers met een handicap, en de kosten om hen voor die taak op te leiden;
- de kosten voor het aanpassen van bestaande uitrustingen, de aanschaf van nieuwe uitrustingen of de aanschaf en validering van software voor werknemers

Pendant la durée du stage formatif, le stagiaire perçoit une indemnité de stage.

Le Gouvernement est chargé de fixer:

- les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur et à la prolongation du stage;
- le montant et les modalités de versement de l'indemnité de stage, y compris les cas et modalités de remboursement des indemnités versées indûment;
- le régime horaire du stage, conforme aux usages du secteur d'activité de l'employeur;
- le modèle de convention signée entre l'employeur, le stagiaire et Actiris, ainsi que le plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences.

L'ensemble de ces mesures vise à professionnaliser les stages tout en offrant aux employeurs un cadre clair et sécurisé.

Article 25

Cette disposition habilite le Gouvernement à fixer des conditions complémentaires applicables aux stages, notamment concernant:

- les secteurs d'activité autorisés;
- le contenu et l'encadrement des stages;
- les types d'employeurs admissibles;
- les lieux d'activité;
- les montants des indemnités ou leurs compléments.

Cette habilitation vise à garantir que les stages soient adaptés aux besoins des stagiaires et aux exigences du marché de l'emploi.

Article 26

En vue de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de leur environnement professionnel, il est instauré un dispositif d'aides auxiliaires.

Le dispositif d'aides auxiliaires consiste en une intervention financière destinée à couvrir des dépenses relatives, notamment, aux coûts suivants:

- les coûts liés à l'adaptation des locaux;
- les coûts liés à l'emploi de personnes uniquement pour le temps passé à assister les travailleurs en situation de handicap, ainsi que les coûts liés à leur formation à cette tâche;
- les coûts liés à l'adaptation des équipements existants, à l'acquisition de nouveaux équipements, ou à l'acquisition et la validation de logiciels destinés à être

met een handicap, waaronder aangepaste technologische tools of hulpmiddelen;

- de kosten die rechtstreeks verbonden zijn aan het vervoer van werknemers met een handicap naar de werkplek en in het kader van hun beroepsactiviteiten;
- de kosten om de teams bewust te maken van en op te leiden over werken met een handicap, met inbegrip van de tolkkosten.

De regering is gemachtigd om de lijst met de in aanmerking komende uitgaven, bedoeld in het tweede lid, uit te breiden.

Artikel 27

Dit artikel preciseert de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de bijkomende steunmaatregelen en de nadere regels voor de toekenning daarvan.

Actiris bepaalt of iemand in aanmerking komt voor bijkomende steunmaatregelen, op basis van een analyse met aandacht voor:

- de aard van de handicap van de persoon;
- de kenmerken en de typologie van de uitgaven;
- de relevantie van de aankopen en het gebruik van diensten om de inclusie van de persoon met een handicap te bevorderen.

Het bedrag van de financiële tegemoetkoming mag in geen geval meer bedragen dan 100 % van de kosten die de werkgever of de zelfstandige werknemer met een handicap heeft gemaakt.

Met betrekking tot de bijkomende steunmaatregelen bepaalt de regering:

- de nadere regels voor het indienen van de aanvraag, het toekennen van de tegemoetkoming en de verlenging ervan;
- de nadere regels voor het bepalen van het bedrag van de financiële tegemoetkoming en de nadere betalingsregels;
- de lijst met de in aanmerking komende uitgaven en de maximale tegemoetkomingen;
- het modelformulier voor de multidisciplinaire analyse.

Artikel 28

Artikel 28 voert de mogelijkheid in voor de regering om een specifieke premie toe te kennen om de integratie van personen met een handicap op de arbeidsmarkt te bevorderen.

De maatregel onderscheidt zich door zijn flexibiliteit, aangezien de premie kan worden aangepast aan de kenmerken die eigen zijn aan de persoon met een

utilisés par les travailleurs en situation de handicap, notamment les outils technologiques adaptés ou d'assistance;

- les coûts directement liés au transport des travailleurs en situation de handicap vers le lieu de travail et dans le cadre de leurs activités professionnelles;
- les coûts liés à la sensibilisation et à la formation des équipes au handicap au travail, y compris les frais d'interprétation.

Le Gouvernement est habilité à élargir la liste des dépenses admissibles visées à l'alinéa 2.

Article 27

Cet article précise les conditions d'éligibilité et les modalités d'octroi des aides auxiliaires.

L'éligibilité au dispositif d'aides auxiliaires est déterminée par Actiris sur la base d'une analyse intégrant notamment les éléments suivants:

- la nature du handicap de la personne;
- les caractéristiques et la typologie des dépenses;
- la pertinence du recours aux achats et services destinés à favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap.

Le montant de l'intervention financière ne peut en aucun cas excéder 100 % des frais exposés par l'employeur ou par le travailleur indépendant en situation de handicap.

Le Gouvernement détermine, en ce qui concerne le dispositif d'aides auxiliaires:

- les modalités relatives à l'introduction de la demande, à l'octroi de l'intervention et au renouvellement de l'intervention;
- les modalités relatives à la détermination du montant de l'intervention financière et les modalités de paiement;
- la liste des dépenses admissibles et les plafonds d'intervention;
- le modèle de formulaire d'analyse pluridisciplinaire.

Article 28

L'article 28 introduit la possibilité pour le Gouvernement d'octroyer une prime spécifique destinée à promouvoir l'intégration des personnes en situation de handicap sur le marché de l'emploi.

Le dispositif se distingue par sa flexibilité, puisqu'il permet une adaptation de la prime aux caractéristiques propres de la personne en situation de handicap. Cette

handicap. Deze geïndividualiseerde benadering beoogt rekening te houden met de verschillende situaties die zich kunnen voordoen.

Artikel 29

Dit artikel bepaalt dat Actiris wordt aangeduid als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 4, 7), van de AVG.

Artikel 30

Deze bepaling legt de doeleinden van de gegevensverwerking vast. De verschillende steunmaatregelen die door de ordonnantie worden ingevoerd, vergen de uitvoering van meerdere procedures om de aanvragen en dus onvermijdelijk ook persoonsgegevens te verwerken.

Het bereiken van de doelstellingen die door deze nieuwe steunregeling worden ingevoerd, is met name gebaseerd op een efficiënte communicatie tussen de verschillende betrokken partijen (gerechtigden, werkgevers en bevoegde overheid). Daarenboven moet Actiris toegang kunnen krijgen tot authentieke en betrouwbare gegevens om op dit vlak een degelijk beleid te kunnen voeren en zich aan de evoluties van deze sector aan te passen.

Gelet op het onvoorspelbare karakter van de mogelijk te verwerken gegevens kunnen de doeleinden die in dit artikel vermeld staan, evenwel niet als volledig worden beschouwd.

Artikel 31

Dit artikel bevat de categorieën persoonsgegevens die noodzakelijk zijn om de verschillende doelstellingen te bereiken die in deze ordonnantie zijn vooropgesteld.

Het doel van deze bepaling is de voorspelbaarheid te waarborgen met betrekking tot de gegevenscategorieën die in het kader van de ingevoerde steunregeling verwerkt zullen worden.

Artikel 32

Artikel 32 bepaalt aan welke entiteiten de persoonsgegevens bekendgemaakt kunnen worden en omgekeerd bij welke entiteiten ze kunnen worden verkregen.

Artikel 33

Deze bepaling regelt de bewaringsduur van de verwerkte persoonsgegevens.

De gegevens zullen niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is voor het doel waarvoor ze werden verzameld.

approche individualisée vise à prendre en compte la diversité des situations rencontrées.

Article 29

Cet article prévoit qu'Actiris est désigné comme responsable des traitements au sens de l'article 4, 7), du RGPD.

Article 30

Cette disposition détermine les finalités du traitement des données. Les différents dispositifs d'aides instaurés par l'ordonnance nécessitent l'implémentation de multiples procédures de traitement des demandes et, de manière inévitable, le traitement de certaines données à caractère personnel.

L'atteinte des objectifs instaurés par ce nouveau régime d'aides repose notamment sur une communication efficace entre les différentes parties concernées (bénéficiaires, employeurs et autorités compétentes). En outre, afin de pouvoir mener à bien une politique en la matière et de s'adapter aux évolutions de ce secteur, Actiris a besoin d'avoir accès à des données authentiques et fiables.

Pour autant, eu égard au caractère imprévisible des données qui pourraient être à traiter, les finalités énoncées dans le présent article ne peuvent être considérées comme exhaustives.

Article 31

Cet article contient les catégories de données à caractère personnel nécessaires pour atteindre les différentes finalités prévues par la présente ordonnance.

L'objet de cette disposition est d'assurer la prévisibilité en matière de catégories de données qui seront traitées dans le cadre du régime d'aides instauré.

Article 32

L'article 32 prévoit les entités auxquelles les données à caractère personnel peuvent être divulguées et à l'inverse auprès desquelles elles peuvent également être obtenues.

Article 33

Cette disposition régit la durée de conservation des données à caractère personnel traitées.

Les données ne seront pas conservées plus longtemps que nécessaire pour la finalité pour laquelle elles ont été collectées.

Artikel 34

Dit artikel gaat over het gebruik van het rijksregister-nummer met het oog op de nauwkeurige identificatie van natuurlijke personen, overeenkomstig artikel 8, § 1, van de wet van 8 augustus 1983, waarin bepaald is dat geen specifieke toelating van de minister van Binnenlandse Zaken vereist is, indien in het gebruik van het rijksregister-nummer uitdrukkelijk voorzien is door of krachtens een wettelijke bepaling.

Artikel 35

Artikel 35 regelt de nadere regels voor het controleren van de naleving van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen.

Deze opdracht wordt toevertrouwd aan de door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering aangeduide ambtenaren, die hun toezicht uitvoeren overeenkomstig de regels die vastgesteld zijn door de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid.

Zo wordt samenhang gewaarborgd met het bestaande gewestelijke wetgevingskader inzake controle en administratieve sancties.

Artikel 36

Dit artikel bepaalt dat de door deze ordonnantie ingevoerde premies en tegemoetkomingen onderworpen zijn aan de algemene regels met betrekking tot de inhouding, terugvordering en niet-vereffening van subsidies die vastgesteld zijn door de ordonnantie van 8 oktober 2015.

Deze verwijzing naar de bestaande regels waarborgt de toepassing van geharmoniseerde en voorspelbare procedures inzake het beheer van overheidssteun, met name in geval van tekortkomingen of niet-naleving van de toekenningsvoorwaarden.

Artikel 37

Dit artikel machtigt de regering om de instanties aan te duiden die belast zijn met het goedkeuren van de beslissingen over de toekenning, opschorting en beëindiging van de door deze ordonnantie ingevoerde premies, evenals van de beslissingen met betrekking tot het onverschuldigde karakter van de gestorte premies en toelagen ten gevolge van een schending van de bepalingen van deze ordonnantie.

Artikel 38

Deze bepaling verbiedt om de door deze ordonnantie ingevoerde steun te cumuleren met andere steun voor dezelfde in aanmerking komende kosten, indien die cumulatie ertoe leidt dat de maximale steunintensiteit die krachtens de toepasselijke regelgeving geldt, wordt overschreden.

Article 34

Cet article concerne l'utilisation du numéro de registre national qui permet l'identification précise des personnes physiques, conformément à l'article 8, § 1^{er}, de la loi du 8 août 1983 qui stipule qu'aucune autorisation spécifique du ministre de l'Intérieur n'est requise si l'utilisation du numéro national est expressément prévue par ou en vertu d'une disposition législative.

Article 35

L'article 35 organise les modalités de contrôle du respect de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution.

Cette mission est confiée aux fonctionnaires désignés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, lesquels exercent leur surveillance conformément aux règles fixées par l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi.

Cela permet d'assurer une cohérence avec le cadre juridique régional existant en matière de contrôle et de sanctions administratives.

Article 36

Cet disposition prévoit que les primes et interventions instaurées par la présente ordonnance sont soumises aux règles générales relatives à la rétention, au recouvrement et à la non-liquidation des subventions fixées par l'ordonnance du 8 octobre 2015.

Ce renvoi aux règles existantes garantit l'application de procédures harmonisées et prévisibles en matière de gestion des aides publiques, notamment en cas de manquements ou de non-respect des conditions d'octroi.

Article 37

Cet article habilite le Gouvernement à désigner les autorités chargées d'adopter les décisions relatives à l'octroi, la suspension et la cessation des primes instaurées par la présente ordonnance, ainsi que les décisions relatives au caractère indu des primes et allocations versées, résultant d'une violation des dispositions de la présente ordonnance.

Article 38

Cette disposition instaure l'interdiction du cumul d'une aide instaurée par la présente ordonnance avec d'autres aides portant sur les mêmes frais éligibles si ce cumul conduit à dépasser l'intensité maximale d'aide prévue par la réglementation applicable.

Bij overschrijding wordt de steun die werd verworven buiten het toepassingsgebied van deze ordonnantie, proportioneel in mindering gebracht.

Om overschrijdingen te voorkomen verplicht dit artikel de gerechtigden om alle ontvangen financiële middelen op eenvoudig verzoek van Actiris te melden en de bewijsstukken voor te leggen. Deze vereiste versterkt de transparantie en moet ervoor zorgen dat de Europese vereisten inzake staatssteun worden nageleefd.

Artikel 39

Dit artikel voert een regeling in om de doeltreffendheid, de efficiëntie en de coherentie van de ordonnantie periodiek te evalueren. Een eerste evaluatie moet plaatsvinden binnen een termijn van drie jaar na de inwerkingtreding van de ordonnantie. Vervolgens moeten regelmatig evaluaties worden georganiseerd, namelijk ten minste om de drie jaar. De regering zal de methodologie en de nadere regels voor de organisatie van de evaluaties bepalen. De resultaten zullen worden bekendgemaakt aan het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

Artikel 40

Dit artikel vereist geen bijzonder commentaar.

Artikel 41

Dit artikel laat het over aan de regering om de datum van inwerkingtreding van de verschillende bepalingen van de ordonnantie vast te stellen.

En cas de dépassement, les aides acquises en dehors du présent régime sont déduites proportionnellement.

Pour prévenir tout dépassement, cet article impose aux bénéficiaires une obligation de déclaration de tous les moyens financiers perçus, sur simple demande d'Actiris, avec la mise à disposition des pièces justificatives. Cette exigence renforce la transparence et permet de respecter les exigences européennes en matière d'aides d'État.

Article 39

Cet article institue un mécanisme d'évaluation périodique de l'efficacité, de l'efficience et de la cohérence de l'ordonnance. Une première évaluation doit avoir lieu dans un délai de trois ans après l'entrée en vigueur de l'ordonnance. Ensuite, des évaluations régulières doivent être organisées au minimum tous les 3 ans. Le Gouvernement déterminera la méthodologie et les modalités d'organisation des évaluations. Les résultats seront communiqués au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Article 40

Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.

Article 41

Cet article laisse au Gouvernement le soin de déterminer la date d'entrée en vigueur des différentes dispositions de l'ordonnance.

Joëlle MAISON (FR)
Emile LUHAHI (NL)
Imane BELGUENANI (NL)
Farida TAHAR (FR)
Fadila LAANAN (FR)
Pascal SMET (NL)
Stéphanie LANGE (FR)
Sadik KÖKSAL (FR)

-
- 1** Om de overeenstemming met de Europese verordeningen inzake staatssteun te waarborgen moeten we ons baseren op de algemene groepsvrijstellingsverordening voorzien in verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014, waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard. De voorwaarden van de AGVV voor werknemers met een handicap zullen bijgevolg moeten worden nageleefd. Bijvoorbeeld: de steunintensiteit mag de volgende percentages niet overschrijden:
- loonsubsidies voor werknemers met een handicap: ten hoogste 75 % van de in aanmerking komende kosten;
 - ter compensatie van de bijkomende kosten van de tewerkstelling van werknemers met een handicap: ten hoogste 100 % van de in aanmerking komende kosten.
- 2** Afin d'assurer la conformité aux règlements européens en matière d'aides d'État, il convient de s'appuyer sur le règlement général d'exemption par catégorie prévu dans le règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché interne en application des articles 107 et 108 du traité. Les conditions du RGEC pour les travailleurs en situation de handicap devront donc être respectées. Par exemple, l'intensité de l'aide ne pourra excéder les pourcentages suivants:
- subventions salariales pour les travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 75 pour cent des coûts admissibles;
 - en compensation des surcoûts liés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 100 pour cent des coûts admissibles.

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE

**betreffende de invoering van een
stelsel van tewerkstellingssteun
voor de beroepsinschakeling van
personen met een handicap**

**HOOFDSTUK 1
Algemene bepalingen**

Artikel 1

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder:

- 1° persoon met een handicap: persoon met een of meerdere onbekwaamheden die voortvloeien uit een langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperking die hem, in wisselwerking met diverse drempels, kunnen beletten volledig en daadwerkelijk deel te nemen aan het beroepsleven;
- 2° werkzoekende met een handicap: persoon met een handicap, ingeschreven als werkzoekende bij Actiris, die geen enkele professionele of gelijkwaardige activiteit uitoefent en die in aanmerking komt voor een van de vormen van tewerkstellingssteun toegekend in het kader van deze ordonnantie;
- 3° werknemer met een handicap: persoon met een handicap die tewerkgesteld is bij een werkgever en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen voor activering en/of tot behoud van tewerkstelling;
- 4° zelfstandige werknemer met een handicap: persoon met een handicap die een activiteit uitoefent als zelfstandige in hoofdberoep en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen voor het oprichten en/of behouden van een activiteit;
- 5° stagiair met een handicap: persoon met een handicap die bij Actiris is ingeschreven als werkzoekende en die in aanmerking komt voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen om stage te lopen in een onderneming;
- 6° Actiris: de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling, georganiseerd door de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris;

PROPOSITION D'ORDONNANCE

**relative à l'instauration d'un régime
d'aides à l'emploi en matière d'inclusion
professionnelle en faveur des
personnes en situation de handicap**

**CHAPITRE 1^{er}
Dispositions générales**

Article 1^{er}

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

Pour l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, l'on entend par:

- 1° la personne en situation de handicap: la personne qui présente une ou plusieurs incapacités résultant d'une déficience physique, sensorielle, mentale, cognitive durable dont l'interaction avec diverses barrières peut faire obstacle à sa pleine et effective participation à la vie professionnelle;
- 2° le chercheur d'emploi en situation de handicap: la personne en situation de handicap inscrite en tant que chercheur d'emploi auprès d'Actiris qui n'exerce aucune activité professionnelle ou équivalente et qui peut bénéficier de l'une des aides à l'emploi accordée dans le cadre de la présente ordonnance;
- 3° le travailleur en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui est employée auprès d'un employeur et qui peut bénéficier du dispositif d'activation et/ou de maintien à l'emploi instauré par la présente ordonnance;
- 4° le travailleur indépendant en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui exerce une activité en tant que travailleur indépendant à titre principal et qui peut bénéficier du dispositif de création et/ou de maintien d'activité instauré par la présente ordonnance;
- 5° le stagiaire en situation de handicap: la personne en situation de handicap qui est inscrite en tant que chercheur d'emploi auprès d'Actiris et qui peut bénéficier du dispositif de stage en entreprise instauré par la présente ordonnance;
- 6° Actiris: l'organisme régional bruxellois de l'emploi, organisé par l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris;

7° werkgever: elke natuurlijke persoon of private of publieke rechtspersoon die een werkzoekende, werknemer of stagiair met een handicap tewerkstelt of aanwerft;

8° de verordening: verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17 juni 2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;

9° gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen: het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen bedoeld in artikel 3, eerste lid van de CAO nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een gemiddeld minimummaandinkomen;

10° de regering: de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

HOOFDSTUK 2 Europees steunkader

Artikel 3

De toekenning van steun in toepassing of ter uitvoering van deze ordonnantie gebeurt met inachtneming van de voorwaarden bedoeld in de verordening, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 7.

Artikel 4

De werkgever die een steunaanvraag indient, mag op de datum van de toekenning van de steun geen onderneming in moeilijkheden zijn in de zin van artikel 2, punt 18, van de verordening.

Tegen de werkgever mag evenmin een procedure krachtens Europees of nationaal recht lopen, waarbij toegekende steun wordt teruggevorderd als bedoeld in artikel 1, § 4, van de voormelde verordening.

Er kan in toepassing van deze ordonnantie geen steun worden toegekend voor activiteiten die verband houden met de uitvoer naar derde landen of voor activiteiten die afhangen van het gebruik van binnenlandse goederen in de zin van artikel 1, § 2, van de verordening.

Er kan in toepassing van deze ordonnantie geen steun worden toegekend voor activiteiten van ondernemingen in de sectoren bedoeld in artikel 1, § 3, van de verordening.

De steun kan niet worden toegekend als hij leidt tot een schending van het Unierecht in de zin van artikel 1, § 5, van de verordening.

Als een onderneming individuele steun krijgt van meer dan 500.000 euro, worden de gegevens, bedoeld in bijlage III van de verordening, bekendgemaakt op de

7° l'employeur: toute personne physique ou personne morale privée ou publique qui emploie ou engage un chercheur d'emploi, un travailleur ou un stagiaire en situation de handicap;

8° le règlement: le règlement (UE) n° 651/2014 de la Commission du 17 juin 2014 déclarant certaines catégories d'aides compatibles avec le marché interne en application des articles 107 et 108 du traité;

9° le revenu minimum mensuel moyen garanti: le revenu minimum mensuel moyen garanti visé à l'article 3, alinéa 1^{er}, de la CCT n° 43 du 2 mai 1988 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen;

10° le Gouvernement: le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale;

CHAPITRE 2 Cadre d'aide européen

Article 3

L'aide octroyée en application ou en exécution de la présente ordonnance est accordée dans le respect des conditions visées dans le règlement, sous réserve de l'application de l'article 7.

Article 4

L'employeur qui introduit une demande d'aide ne peut, à la date de l'octroi de l'aide, être une entreprise en difficultés, au sens de l'article 2, point 18, du règlement.

L'employeur ne peut pas non plus faire l'objet d'une procédure en vertu du droit européen ou national visant la récupération d'aides octroyées, visée à l'article 1^{er}, paragraphe 4, du règlement précité.

Aucune aide ne peut être octroyée en application de la présente ordonnance en faveur d'activités liées à l'exportation vers des pays tiers ou d'activités subordonnées à l'utilisation de produits nationaux au sens de l'article 1^{er}, paragraphe 2, du règlement.

Aucune aide ne peut être octroyée en application de la présente ordonnance en faveur d'activités d'entreprises dans les secteurs visés à l'article 1^{er}, paragraphe 3, du règlement.

L'aide ne peut être accordée lorsqu'elle entraîne une violation du droit de l'Union au sens de l'article 1^{er}, paragraphe 5, du règlement.

Lorsqu'une entreprise reçoit une aide individuelle supérieure à 500.000 euros, les informations visées à l'annexe III du règlement sont publiées sur le site web

transparantiewebsite die de Europese Commissie heeft ontwikkeld.

Artikel 5

De toegekende steun heeft een stimulerend effect, in de zin van artikel 33, § 3, van de verordening.

In het eerste lid wordt verstaan onder stimulerend effect dat de aanwerving leidt tot een nettotoename van het aantal werknemers in de onderneming in kwestie.

Wanneer de aanwerving, in vergelijking met het gemiddelde van de voorbije 12 maanden, niet leidt tot een nettotoename van het aantal werknemers in de onderneming in kwestie, blijft het stimulerende effect bestaan indien de vacatures zijn opengevallen ingevolge het vrijwillige vertrek van de werknemer, een handicap, pensionering wegens ouderdom, vrijwillige vermindering van de werktijd of gewettigd ontslag om dringende redenen, en niet door het schrappen van banen.

Artikel 6

De steun is niet cumuleerbaar met de-minimissteun en andere staatssteun voor dezelfde in aanmerking komende kosten, indien die cumulatie ertoe zou leiden dat de steunintensiteit hoger uitkomt dan de percentages van steunintensiteit, bedoeld in artikel 8.

Artikel 7

Als de individuele aanmeldingsdrempels, bedoeld in artikel 4, punt 1, p en q, van de verordening, worden overschreden, is die niet van toepassing.

Artikel 8

De steunintensiteit mag de volgende percentages niet overschrijden:

- 1° loonsubsidies voor werknemers met een handicap: ten hoogste 75 procent van de in aanmerking komende kosten;
- 2° ter compensatie van de bijkomende kosten van de tewerkstelling van werknemers met een handicap: ten hoogste 100 procent van de in aanmerking komende kosten;

Als de hoogste steunintensiteit, bedoeld in de artikelen 33 en 34 van de verordening, wordt overschreden, worden de vergoedingen die buiten dit besluit zijn verkregen, in mindering gebracht.

consacré à la transparence développé par la Commission européenne.

Article 5

L'aide accordée a un effet incitatif, au sens de l'article 33, paragraphe 3, du règlement.

À l'alinéa premier, on entend par effet incitatif que l'embauche représente une augmentation nette du nombre de travailleurs dans l'entreprise concernée.

Lorsque l'embauche ne représente pas une augmentation nette, par rapport à la moyenne des 12 mois précédents, du nombre de travailleurs de l'entreprise considérée, l'effet incitatif demeure dans le cas où les postes sont devenus vacants en raison du départ volontaire du travailleur, d'un handicap, de départs à la retraite pour des raisons d'âge, de réductions volontaires du temps de travail ou de licenciements légaux pour faute, et non en raison de suppressions de postes.

Article 6

L'aide n'est pas cumulable avec l'aide *de minimis* et d'autres aides d'État pour les mêmes coûts admissibles si ce cumul conduit à une intensité d'aide supérieure aux pourcentages des intensités d'aide visées à l'article 8.

Article 7

Si les seuils de notification individuels, visés à l'article 4, point 1, p et q, du règlement sont dépassés, celui-ci ne s'applique pas.

Article 8

L'intensité de l'aide ne peut excéder les pourcentages suivants:

- 1° subventions salariales pour les travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 75 pour cent des coûts admissibles;
- 2° en compensation des surcoûts liés à l'emploi de travailleurs en situation de handicap: jusqu'à 100 pour cent des coûts admissibles;

Si l'intensité d'aide la plus élevée, visée aux articles 33 et 34 du règlement est excédée, les indemnités obtenues en dehors du présent arrêté sont déduites.

HOOFDSTUK 3

Algemene beginselen en bepalingen van toepassing op personen met een handicap en werkgevers***Afdeling 1 – Algemene beginselen****Artikel 9*

Het doel van de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen is het bevorderen van de beroepsinschakeling van personen met een handicap met het oog op hun blijvende inschakeling op de arbeidsmarkt.

De toelating van een persoon met een handicap geeft de werkgever het recht om gebruik te maken van de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen, mits de specifieke voorwaarden die aan elke maatregel gekoppeld zijn, worden nageleefd.

Afdeling 2 – Bepalingen van toepassing op personen met een handicap*Artikel 10*

§ 1. Om in aanmerking te komen voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen moet een persoon met een handicap aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° beschikken over een van de attesten afgeleverd door een bevoegde instantie of Actiris, waaruit de handicap blijkt;
- 2° gedomicilieerd zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij Actiris.

§ 2. De regering bepaalt de criteria, de procedure en de bevoegde instellingen, met inbegrip van instanties buiten Actiris, om de handicap van de persoon aan te tonen.

Artikel 11

§ 1. Het bedrag van de financiële tegemoetkomingen bedoeld in de hoofdstukken 4 en 5 wordt met name berekend op basis van een percentage van het rendementsverlies van de persoon met een handicap, dat niet meer dan 75 % mag bedragen van het referentieloon.

Het percentage van het rendementsverlies wordt bepaald door Actiris en wordt berekend door de impact van de handicap van de persoon op zijn werk te beoordelen, op basis van objectieve factoren, die met name betrekking hebben op:

- 1° de aard van de handicap van de persoon;
- 2° de bij de werkgever en de persoon met een handicap verzamelde informatie over onder meer de functiebeschrijving, de werkomgeving, de maatregelen om

CHAPITRE 3

Principes généraux et dispositions applicables aux personnes en situation de handicap et aux employeurs***Section 1^{re} – Principes généraux****Article 9*

Les dispositifs instaurés par la présente ordonnance ont pour objectif de promouvoir l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en vue de leur intégration et leur maintien sur le marché de l'emploi.

L'admission de la personne en situation de handicap ouvre le droit, pour l'employeur, au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance, moyennant le respect des conditions spécifiques liées à chaque dispositif.

Section 2 – Dispositions applicables aux personnes en situation de handicap*Article 10*

§ 1^{er}. Pour être admissible au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance, la personne en situation de handicap doit remplir les conditions suivantes:

- 1° elle dispose de l'une des attestations émises par un organisme compétent ou délivré par Actiris attestant de sa situation de handicap;
- 2° elle est domiciliée sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et est inscrite auprès d'Actiris.

§ 2. Le Gouvernement détermine les critères, la procédure et les organismes compétents, en ce compris les opérateurs externes à Actiris, pour attester de la situation de handicap de la personne.

Article 11

§ 1^{er}. La détermination du montant des interventions financières visées aux chapitres 4 et 5 est calculée notamment sur la base d'un pourcentage de la perte de rendement de la personne en situation de handicap qui ne peut excéder 75 % du salaire de référence.

Le pourcentage de la perte de rendement est déterminé par Actiris et calculé en évaluant l'impact du handicap de la personne sur son travail sur la base d'éléments objectivés et portant notamment sur les éléments suivants:

- 1° la nature du handicap de la personne;
- 2° les informations récoltées auprès de l'employeur et de la personne en situation de handicap concernant, notamment, la description de fonction,

de persoon met een handicap op te vangen, de uit te voeren taken en de moeilijkheidsgraad ervan rekening houdend met de aangebrachte materiële of andere aanpassingen.

Als de in 2° bedoelde informatie niet door de werkgever of de persoon met een handicap kan worden verstrekt, kan ze worden verkregen op basis van een bezoek van de door de regering aangewezen diensten en volgens de nadere regels die zij bepaalt.

§ 2. De regering bepaalt de nadere regels om het percentage rendementsverlies te berekenen en stelt het modelanalyserooster vast.

Zij bepaalt ook de aard van de gegevens die bij de werkgever en de persoon met een handicap moeten worden verzameld, en de manier waarop die gegevens worden bezorgd.

Afdeling 3 – Bepalingen van toepassing op werkgevers

Artikel 12

§ 1. Werkgevers kunnen in aanmerking komen voor de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen, als ze een werkzoekende of stagiair met een handicap aanwerven of een werknemer met een handicap tewerkstellen.

§ 2. De regering bepaalt de categorie werkgevers die in aanmerking kunnen komen voor een financiële tegemoetkoming.

Artikel 13

De betaling van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen wordt geweigerd wanneer Actiris, volgens de nadere regels die de regering bepaalt, behoudens bewijs van het tegendeel, vaststelt dat de werknemer of stagiair met een handicap werd aangeworven ter vervanging van en in dezelfde functie als een ontslagen personeelslid, met als hoofddoel de voordelen te verkrijgen die krachtens deze ordonnantie zijn vastgesteld.

Artikel 14

Andere tegemoetkomingen in de loonkosten dan die welke toegekend zijn in toepassing van deze ordonnantie, worden in mindering gebracht van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen.

De regering bepaalt welke andere vormen van tegemoetkoming in mindering moeten worden gebracht van de op basis van deze ordonnantie ingevoerde financiële tegemoetkomingen.

l'environnement de travail, les mesures destinés à l'accueil de la personne en situation de handicap, les tâches à effectuer et leur degré de pénibilité, en tenant compte des adaptations matérielles ou autres mises en place.

Dans le cas où les informations visées au 2° ne peuvent être transmises par l'employeur ou la personne en situation de handicap, celles-ci peuvent être obtenues sur la base d'une visite effectuée par les services désignés par le Gouvernement et selon les modalités qu'il détermine.

§ 2. Le Gouvernement détermine les modalités de calcul du pourcentage de perte de rendement et arrête le modèle de la grille d'analyse.

Il détermine également la nature des informations à récolter auprès de l'employeur et de la personne en situation de handicap et leur mode de transmission.

Section 3 – Dispositions applicables aux employeurs

Article 12

§ 1^{er}. Les employeurs peuvent bénéficier des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance dans le cas où ils engagent un chercheur d'emploi en situation de handicap, un stagiaire en situation de handicap ou emploient un travailleur en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement détermine la catégorie d'employeurs pouvant bénéficier des interventions financières.

Article 13

Le paiement des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance est refusé lorsqu'il est constaté par Actiris, selon les modalités déterminées par le Gouvernement, sauf preuve du contraire que le travailleur en situation de handicap ou le stagiaire en situation de handicap a été engagé en remplacement et dans la même fonction qu'un membre du personnel licencié, avec comme but principal d'obtenir les avantages établis en vertu de la présente ordonnance.

Article 14

Les interventions dans les coûts salariaux autres que celles accordées en application de la présente ordonnance sont déduites des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance.

Le Gouvernement détermine les autres formes d'intervention à déduire des interventions financières instaurées sur la base de la présente ordonnance.

HOOFDSTUK 4 Activering en behoud van tewerkstelling

Artikel 15

§ 1. Om het rendementsverlies van een persoon met een handicap te compenseren, kan de regering de werkgever een premie toekennen voor activering en tot behoud van tewerkstelling.

De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de werknemer met een handicap.

§ 2. De regering kan bijkomende voorwaarden bepalen voor de toekenning van een premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling voor bepaalde categorieën werkgevers die bepaalde categorieën werknemers tewerkstellen of aanwerven.

Artikel 16

§ 1. De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling komt overeen met het brutomaandloon van de werknemer met een handicap, vermeerderd met de werkgeversbijdragen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies.

De premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bedraagt minimaal 10 % en maximaal 75 % van het referentieloon.

Bij aanwerving van een werkzoekende met een handicap kan het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende een door de regering bepaalde periode worden vermeerderd met een percentage, zonder evenwel 75 % van het brutomaandloon van de werknemer, bedoeld in artikel 16, § 1, eerste lid, te overschrijden.

§ 2. Met betrekking tot de premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de premie, de duur van de toekenning en de verlenging ervan;
- 2° de werkwijze om het percentage rendementsverlies te berekenen en de nadere regels voor het betalen van de premie;
- 3° de voorwaarden en de procedure voor het aanvragen van een herziening van het percentage van het rendementsverlies, voor zover dat verantwoord wordt door een relevant element zoals de evolutie van de handicap van de persoon met een handicap of een functiewijziging.

Artikel 17

§ 1. Om het bedrag van de premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling te bepalen, kan het bruto basismaandloon worden geplafonneerd.

CHAPITRE 4 Dispositif d'activation et de maintien à l'emploi

Article 15

§ 1^{er}. En vue de compenser la perte de rendement de la personne en situation de handicap, le Gouvernement peut octroyer une prime d'activation et de maintien à l'emploi à l'employeur.

La prime d'activation et de maintien à l'emploi consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement peut déterminer des conditions supplémentaires pour l'attribution de la prime d'activation et de maintien à l'emploi pour certaines catégories d'employeurs qui emploient ou embauchent certaines catégories de travailleurs.

Article 16

§ 1^{er}. La prime d'activation et de maintien à l'emploi correspond à la rémunération mensuelle brute du travailleur en situation de handicap, majorée des cotisations patronales multipliée par le pourcentage de la perte de rendement.

La prime d'activation et de maintien à l'emploi s'élève au minimum à 10 % et au maximum à 75 % du salaire de référence.

En cas d'engagement d'un chercheur d'emploi en situation de handicap, le pourcentage visé à l'alinéa 2 peut être majoré d'un pourcentage et durant une durée déterminée par le Gouvernement sans pour autant dépasser 75 % du salaire de brut mensuel du travailleur, visé à l'article 16, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne la prime d'activation et de maintien à l'emploi:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de la prime, la durée d'octroi et le renouvellement de l'octroi de la prime;
- 2° la méthodologie pour calculer le pourcentage de perte de rendement et les modalités de paiement de la prime;
- 3° les conditions et la procédure de demande de révision du pourcentage de la perte de rendement, pour autant qu'un élément pertinent le justifie, tel que l'évolution du handicap de la personne en situation de handicap ou un changement de fonction.

Article 17

§ 1^{er}. En vue de la détermination du montant de la prime d'activation et de maintien à l'emploi, le salaire brut mensuel de base peut être plafonné.

Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt het plafond van het bruto basismaandloon proportioneel verlaagd, overeenkomstig de door de regering vastgestelde nadere regels.

§ 2. Het referentieloon bestaat uit de volgende elementen met betrekking tot de verloning van de werknemer met een handicap en die daadwerkelijk door de werkgever worden betaald:

- 1° het brutomaandloon van de werknemer met een handicap;
- 2° de verplichte werkgeversbijdragen;
- 3° de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen ten voordele van de werkgever.

De regering bepaalt de aanvullende componenten van het referentieloon al naargelang de categorieën werkgevers en werknemers met een handicap, en bepaalt het plafond van het maximale brutomaandloon dat in aanmerking wordt genomen bij het bepalen van het referentieloon.

Artikel 18

Actiris beslist over de aanvraag die de werkgever indient voor een premie voor activering en tot behoud van tewerkstelling, en stelt het percentage vast als bedoeld in artikel 16, § 1, eerste lid.

Die beslissing is gebaseerd op de naleving van de in artikel 10, § 1, bedoelde voorwaarden en op de analyse van het in artikel 11, § 1, tweede lid, bedoelde rendementsverlies.

HOOFDSTUK 5 Oprichting en behoud van een zelfstandigenactiviteit

Artikel 19

Om het rendementsverlies van een persoon met een handicap te compenseren, kan de regering een premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit toekennen aan een zelfstandige met een handicap die een beroep start of uitoefent als zelfstandige in hoofdberoep .

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit bestaat uit een financiële tegemoetkoming in het loon van de zelfstandige met een handicap.

Artikel 20

De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit wordt enkel betaald voor de periode waarin de zelfstandige met een handicap zijn activiteiten heeft uitgeoefend in hoofdberoep, op voorwaarde dat die

En cas d'emploi à temps partiel, le plafond du salaire brut mensuel de base est proportionnellement réduit, conformément aux modalités fixées par le Gouvernement.

§ 2. Le salaire de référence est composé des éléments suivants relatifs à la rémunération du travailleur en situation de handicap et qui sont réellement payés par l'employeur:

- 1° le salaire brut mensuel du travailleur en situation de handicap;
- 2° les cotisations patronales obligatoires;
- 3° les réductions de cotisations de sécurité sociale au profit de l'employeur.

Le Gouvernement détermine les composantes complémentaires du salaire de référence en fonction des catégories d'employeur et de travailleurs en situation de handicap et détermine le plafond du salaire brut mensuel maximal pris en compte dans la détermination du salaire de référence.

Article 18

Actiris statue sur la demande d'octroi de la prime d'activation et de maintien à l'emploi introduite par l'employeur et fixe le pourcentage visé à l'article 16, § 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Cette décision se fonde sur le respect des conditions visées à l'article 10, § 1^{er}, et sur l'analyse de la perte de rendement visée à l'article 11, § 1^{er}, alinéa 2.

CHAPITRE 5 Dispositif de création et de maintien d'activité pour les travailleurs indépendants

Article 19

En vue de compenser la perte de rendement de la personne en situation de handicap, le Gouvernement peut octroyer une prime de création et de maintien d'activité au travailleur indépendant en situation de handicap dans le cas où il entame ou exerce une profession en tant que travailleur indépendant à titre principal.

La prime de création et de maintien d'activité consiste en une intervention financière dans la rémunération du travailleur indépendant en situation de handicap.

Article 20

La prime de création et de maintien d'activités est uniquement payée pour la période au cours de laquelle le travailleur indépendant en situation de handicap a exercé ses activités à titre principal pour autant qu'elles possèdent

economisch leefbaar zijn en een bepaald inkomen niet overschrijden.

De regering bepaalt de elementen en de lijst met documenten die moeten worden ingediend om de economische leefbaarheid aan te tonen, met inbegrip van het maximuminkomen.

Artikel 21

§ 1. De premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit komt overeen met het gewaarborgde gemiddelde minimummaandinkomen, vermenigvuldigd met het percentage van het rendementsverlies.

§ 2. Met betrekking tot de premie voor de oprichting en het behoud van een activiteit bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de premie, de duur van de toekenning en de verlenging ervan;
- 2° de nadere betalingsregels;
- 3° de voorwaarden en de procedure voor het aanvragen van een wijziging van het percentage van het rendementsverlies, voor zover dat verantwoord wordt door een relevant element zoals de evolutie van de handicap van de persoon met een handicap of een functiewijziging.

HOOFDSTUK 6 Stage in een onderneming

Afdeling 1 – Gemeenschappelijke bepaling voor de tweede en de derde afdeling

Artikel 22

§ 1. Om personen met een handicap in staat te stellen een vak te leren of zich (opnieuw) in te schakelen op de arbeidsmarkt wordt een maatregel ingevoerd om hen stage te laten lopen in een onderneming.

De stage in een onderneming omvat het op een lerende manier opdoen van beroepservaring bij een werkgever gedurende een periode van maximaal twaalf maanden.

De stage wordt geregeld door een overeenkomst tussen de stagiair met een handicap, de werkgever en Actiris, waarbij een plan voor begeleiding en het verwerven van vaardigheden kan worden gevoegd.

une viabilité économique suffisante et ne dépassent pas un certain revenu.

Le Gouvernement détermine les éléments et la liste des documents à remettre permettant de démontrer la notion de viabilité économique en ce compris le revenu maximal.

Article 21

§. 1^{er}. La prime de création et de maintien d'activités correspond au revenu minimum mensuel moyen garanti multipliée par le pourcentage de la perte de rendement.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne la prime de création et de maintien d'activités:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de la prime, la durée d'octroi et le renouvellement de l'octroi de la prime;
- 2° les modalités de paiement;
- 3° les conditions et la procédure de demande de modification du pourcentage de la perte de rendement, pour autant qu'un élément pertinent le justifie, tel que l'évolution du handicap de la personne en situation de handicap ou un changement de fonction.

CHAPITRE 6 Dispositif de stage en entreprise

Section 1^{re} – Disposition commune aux sections 2 et 3

Article 22

§ 1^{er}. En vue de permettre à la personne en situation de handicap de se former à un métier, de s'insérer ou de se réinsérer sur le marché de l'emploi, il est instauré un dispositif de stage en entreprise.

Le stage en entreprise consiste en une expérience professionnelle formative auprès d'un employeur d'une durée maximale de douze mois.

Le stage est réglé par une convention, à laquelle peut être annexé un plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences, conclue entre le stagiaire en situation de handicap, l'employeur et Actiris.

Afdeling 2 – Ontdekkingsstage*Artikel 23*

§ 1. De ontdekkingsstage duurt maximaal een maand en biedt stagiairs met een handicap de mogelijkheid zich vertrouwd te maken met reële professionele en dagelijkse situaties van het vak of de functie die ze willen uitoefenen.

§ 2. Met betrekking tot de ontdekkingsstage bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels betreffende de indiening van de aanvraag door de werkgever;
- 2° het uurrooster van de stage, overeenkomstig wat is toegestaan in de sector van de werkgever;
- 3° de modelovereenkomst ondertekend door de werkgever, de stagiair met een handicap en Actiris.

Afdeling 2 – De lerende stage*Artikel 24*

§ 1. De lerende stage loopt over een periode van drie tot twaalf maanden en biedt de stagiair met een handicap de mogelijkheid de nodige professionele vaardigheden aan te leren en te verwerven die het best overeenstemmen met de vaardigheden die vereist zijn voor het gezochte beroepsprofiel.

De lerende stage kan aan het einde van de in het eerste lid bedoelde periode van twaalf maanden echter met zes maanden worden verlengd, indien de stagiair met een handicap aan het einde van die periode door de werkgever in dienst wordt genomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of van bepaalde duur voor minstens zes maanden.

Tijdens de lerende stage ontvangt de stagiair met een handicap een stagevergoeding.

§ 2. Met betrekking tot de lerende stage bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels betreffende de indiening van de aanvraag door de werkgever en de verlenging van de stage;
- 2° het bedrag en de nadere regels voor de uitbetaling van een stagevergoeding, met inbegrip van de gevallen en de nadere regels voor de terugbetaling van stagevergoedingen die onterecht door Actiris zouden zijn betaald;
- 3° het uurrooster van de stage, overeenkomstig wat is toegestaan in de sector van de werkgever;

Section 2 – Le stage découverte*Article 23*

§ 1^{er}. Le stage découverte s'étend sur une durée maximale d'un mois et a pour finalité d'offrir au stagiaire en situation de handicap la possibilité de s'initier à des situations professionnelles réelles et quotidiennes du métier ou de la fonction qu'il souhaite exercer.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le stage découverte:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur;
- 2° le régime horaire du stage conformément à ce qui est admis dans le secteur d'activité de l'employeur;
- 3° le modèle de convention signée entre l'employeur, le stagiaire en situation de handicap et Actiris.

Section 2 – Le stage formatif*Article 24*

§ 1^{er}. Le stage formatif s'étend sur une durée de trois à douze mois et a pour finalité d'offrir au stagiaire en situation de handicap la possibilité de se former et d'acquérir les compétences professionnelles nécessaires les plus proches de celles exigées pour le profil professionnel recherché.

Le stage formatif peut toutefois être prolongé pour une durée de six mois au terme de la période de douze mois visée à l'alinéa 1^{er} dans le cas où le stagiaire en situation de handicap, au terme de cette période, sera engagé par l'employeur dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée de six mois minimum.

Le stagiaire en situation de handicap perçoit, pendant la durée de son stage formatif, une indemnité de stage.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le stage formatif:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande par l'employeur et celles relatives à la prolongation du stage;
- 2° le montant et les modalités de versement de l'indemnité de stage en ce compris les cas et modalités de remboursement des indemnités de stage qui auraient été versées indument par Actiris;
- 3° le régime horaire du stage conformément à ce qui est admis dans le secteur d'activité de l'employeur;

4° de modelovereenkomst ondertekend door de werkgever, de stagiair met een handicap en Actiris, alsook het plan voor begeleiding en het verwerven van vaardigheden.

Artikel 25

De regering bepaalt de bijkomende voorwaarden die van toepassing zijn op de stage met betrekking tot:

- de sectoren;
- de inhoud van de stage en de nadere regels voor begeleiding en omkadering;
- het type werkgever;
- de plaats van de activiteit;
- het bedrag van de vergoeding of eventuele aanvullende vergoedingen.

HOOFDSTUK 7 Bijkomende steunmaatregelen

Artikel 26

Met het oog op het bevorderen van de inclusie van personen met een handicap in hun professionele omgeving worden bijkomende steunmaatregelen ingevoerd.

De bijkomende steunmaatregelen bestaan uit een financiële tegemoetkoming om de uitgaven voor onder meer de volgende kosten te dekken:

- a) kosten met betrekking tot de aanpassing van lokalen;
- b) kosten met betrekking tot de tewerkstelling van personen, uitsluitend voor de tijd die ze besteden aan het bijstaan van werknemers met een handicap, en kosten om die personen voor die taak op te leiden;
- c) kosten met betrekking tot de aanpassing van bestaande apparatuur, de aanschaf van nieuwe apparatuur of de aanschaf en validering van software voor personen met een handicap, onder meer aangepaste of technologische hulpmiddelen die bovenop de kosten komen die de begunstigde zou hebben gemaakt als hij werknemers zonder handicap in dienst had genomen;
- d) kosten die rechtstreeks te maken hebben met het vervoer van werknemers met een handicap naar de werkplek en in het kader van hun beroepsactiviteiten;
- e) kosten voor bewustmaking en opleiding van teams in verband met handicaps op het werk en tolkosten.

De regering is gemachtigd om de lijst met in aanmerking komende uitgaven, bedoeld in het tweede lid, uit te breiden.

4° le modèle de convention signée entre l'employeur, le stagiaire en situation de handicap et Actiris, ainsi que le plan d'accompagnement et d'acquisition de compétences.

Article 25

Le Gouvernement détermine des conditions complémentaires applicables au stage relatives:

- aux secteurs d'activité;
- au contenu du stage et de ses modalités d'accompagnement et d'encadrement;
- au type d'employeur;
- au lieu d'activité;
- au montant ou au complément éventuel des indemnités.

CHAPITRE 7 Dispositif d'aides auxiliaires

Article 26

En vue de favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap au sein de son environnement professionnel, il est instauré un dispositif d'aides auxiliaires.

Le dispositif d'aides auxiliaires consiste en une intervention financière destinée à couvrir des dépenses relatives, notamment, aux coûts suivants:

- a) les coûts liés à l'adaptation des locaux;
- b) les coûts liés à l'emploi de personnes uniquement pour le temps passé à assister les travailleurs en situation de handicap et les coûts liés à la formation de ces personnes à cette tâche;
- c) les coûts liés à l'adaptation des équipements existants, à l'acquisition de nouveaux équipements ou à l'acquisition et à la validation de logiciels destinés à être utilisés par les travailleurs en situation de handicap, notamment des outils technologiques adaptés ou d'assistance, qui s'ajoutent à ceux que le bénéficiaire aurait supportés s'il avait employé des travailleurs ne souffrant pas d'un handicap;
- d) les coûts directement liés au transport de travailleurs en situation de handicap vers le lieu de travail et dans le cadre de leurs activités professionnelles;
- e) les coûts supportés pour la sensibilisation et la formation des équipes en lien avec le handicap au travail et les frais d'interprétation.

Le Gouvernement est habilité à élargir la liste des dépenses admissibles visées à l'alinéa 2.

Artikel 27

§. 1. Actiris bepaalt of iemand in aanmerking komt voor bijkomende steunmaatregelen, op basis van een analyse met daarin onder meer de volgende elementen:

- 1° de aard van de handicap van de persoon;
- 2° de kenmerken en typologie van de uitgaven;
- 3° de relevantie van de aankopen en het gebruik van diensten ter bevordering van de inclusie van personen met een handicap.

Het bedrag van de financiële tegemoetkoming mag in geen geval meer bedragen dan 100 % van de kosten die de werkgever of de zelfstandige werknemer met een handicap heeft gemaakt.

§ 2. Met betrekking tot de bijkomende steunmaatregelen bepaalt de regering:

- 1° de nadere regels met betrekking tot het indienen van de aanvraag, het toekennen van de tegemoetkoming en de verlenging ervan;
- 2° de nadere regels betreffende de bepaling van het bedrag van de financiële tegemoetkoming en de nadere betalingsregels;
- 3° de lijst met de in aanmerking komende uitgaven en maximale tegemoetkomingen;
- 4° het modelformulier voor de multidisciplinaire analyse.

HOOFDSTUK 8
Specifieke tewerkstellingssteun

Artikel 28

Om hun inschakeling op de arbeidsmarkt te bevorderen kan de regering, afhankelijk van de specifieke kenmerken van de persoon met een handicap, een premie toekennen aan bepaalde categorieën werkgevers, werkzoekenden met een handicap die het werk hervatten, of werknemers of stagiairs met een handicap.

HOOFDSTUK 9
Verwerking van persoonsgegevens

Artikel 29

Actiris is aangesteld als verwerkingsverantwoordelijke zoals bedoeld in artikel 4, 7), van de algemene verordening gegevensbescherming voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de door deze ordonnantie ingevoerde steunmaatregelen.

Article 27

§. 1^{er}. L'éligibilité au dispositif d'aides auxiliaires est déterminée par Actiris sur la base d'une analyse intégrant notamment les éléments suivants:

- 1° la nature du handicap de la personne;
- 2° les caractéristiques et typologie des dépenses;
- 3° la pertinence du recours aux achats et services destinés à favoriser l'inclusion de la personne en situation de handicap.

Le montant de l'intervention financière ne peut en aucun cas excéder 100 % des frais exposés par l'employeur ou le travailleur indépendant en situation de handicap.

§ 2. Le Gouvernement détermine en ce qui concerne le dispositif d'aides auxiliaires:

- 1° les modalités relatives à l'introduction de la demande, l'octroi de l'intervention et le renouvellement de l'octroi de l'intervention;
- 2° les modalités relatives à la détermination du montant de l'intervention financière et les modalités de paiement;
- 3° la liste des dépenses admissibles et les plafonds d'intervention;
- 4° le modèle de formulaire d'analyse pluridisciplinaire.

CHAPITRE 8
Dispositifs d'aides spécifiques à l'emploi

Article 28

En vue de promouvoir leur intégration sur le marché de l'emploi, le Gouvernement peut octroyer, en fonction des caractéristiques propres de la personne en situation de handicap, une prime à certaines catégories d'employeurs ou de chercheurs d'emploi inoccupés en situation de handicap qui reprennent le travail ou des travailleurs en situation de handicap ou stagiaires en situation de handicap.

CHAPITRE 9
Traitement de données à caractère personnel

Article 29

Actiris est désigné responsable du traitement tel que visé à l'article 4, 7), du règlement général sur la protection des données pour les traitements des données à caractère personnel dans le cadre des dispositifs d'aide à l'emploi instaurés par la présente ordonnance.

Artikel 30

Het doel van de verwerking van persoonsgegevens in het kader van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen is het volgende mogelijk te maken:

- 1° de implementering van de steunmaatregelen;
- 2° het onderzoek en het beheer van de aanvragen voor het toekennen van de steun in kwestie;
- 3° de controle van de naleving van de bepalingen van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen;
- 4° de communicatie met de werkgevers over de steunmaatregelen;
- 5° de analyses om de personen te bepalen die in aanmerking komen voor de door deze ordonnantie ingevoerde maatregelen;
- 6° de evaluatie van de steunmaatregelen;
- 7° het opstellen van anonieme statistieken;
- 8° de uitwisseling van informatie met de instellingen bedoeld in artikel 32.

Artikel 31

De categorieën persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het bereiken van de doeleinden bedoeld in artikel 30, zijn de volgende:

- 1° de identificatie-, adres- en contactgegevens en het bankrekeningnummer van de werkgevers;
- 2° de identificatie-, adres- en contactgegevens van de begunstigde personen met een handicap;
- 3° de door de regering bepaalde gegevens die nodig zijn om na te gaan of de voorwaarden en toekenningscriteria worden nageleefd en om het bedrag van de financiële tegemoetkoming te bepalen;
- 4° de identificatie- en contactgegevens van de personen die, in welke hoedanigheid ook, optreden in het kader van de opdrachten en procedures bedoeld in artikel 30, 2° en 3°, en de gegevens die die opdrachten en procedures opleveren, voor zover die gegevens nodig zijn voor deze doeleinden;
- 5° de door de regering bepaalde gegevens die nodig zijn om na te gaan of de voorwaarden en verplichtingen bedoeld in deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen worden nageleefd.

Artikel 32

De gegevens verzameld in het kader van de door deze ordonnantie ingevoerde tewerkstellingssteun kunnen worden uitgewisseld met de volgende instellingen:

- 1° het Rijksregister van de natuurlijke personen, de FOD Werkgelegenheid, de FOD Economie, de FOD Financiën, de FOD Justitie, de Nationale Bank van België, de

Article 30

Les traitements de données à caractère personnel prévus dans le cadre de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution ont pour finalité de permettre:

- 1° la mise en œuvre des dispositifs d'aide;
- 2° l'instruction et la gestion des demandes d'octroi de l'un des dispositifs d'aide;
- 3° le contrôle du respect des dispositions de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution;
- 4° la communication sur les dispositifs d'aides auprès des employeurs;
- 5° les analyses relatives à la détermination des personnes admissibles au bénéfice des dispositifs instaurés par la présente ordonnance;
- 6° l'évaluation des dispositifs d'aides;
- 7° la réalisation de statistiques anonymes;
- 8° l'échange d'informations avec les organismes visés à l'article 32.

Article 31

Les catégories de données à caractère personnel qui sont nécessaires pour atteindre les finalités visées à l'article 30, sont les suivantes:

- 1° les données d'identification, d'adresse et de contact et le numéro de compte bancaire des employeurs;
- 2° les données d'identification, d'adresse et de contact des personnes en situations de handicap bénéficiaires;
- 3° les données déterminées par le Gouvernement nécessaires à la vérification du respect des conditions et des critères d'octroi et à la détermination du montant des interventions financières;
- 4° les données d'identification et de contact des personnes qui interviennent, à quelque titre que ce soit, dans le cadre des missions et procédures visées à l'article 30, 2° et 3°, et les données résultant de ces missions et procédures, dans la mesure où ces données sont nécessaires à ces fins;
- 5° les données déterminées par le Gouvernement nécessaires à la vérification du respect des conditions et des obligations visées par la présente ordonnance et ses mesures d'exécution.

Article 32

Les données collectées dans le cadre des dispositifs d'aide à l'emploi instaurés par la présente ordonnance peuvent être échangés avec les organismes suivants:

- 1° le Registre national des personnes physiques, le SPF Emploi, le SPF Économie, le SPF Finances, le SPF Justice, la Banque nationale de Belgique, l'Office national

Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen en Statbel, voor zover die gegevens noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van de doeleinden bedoeld in artikel 30;

- 2° Brussel Fiscaliteit, voor de inhouding, terugvordering en niet-vereffening van steun;
- 3° de instellingen bedoeld in artikel 10 voor de uitvoering van deze steunmaatregelen en de controle ervan;
- 4° de gewestelijke dienstenintegrator, overeenkomstig de ordonnantie van 8 mei 2014 betreffende de oprichting en organisatie van een gewestelijke dienstenintegrator, voor de vervulling van zijn opdrachten van dienstenintegratie.

Artikel 33

De persoonsgegevens van personen met een handicap en werkgevers die door het bestuur worden verzameld en verwerkt, worden bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de in deze ordonnantie genoemde doelstellingen, met een maximale bewaringstermijn van tien jaar na de verjaring van alle onder de bevoegdheid van de verwerkingsverantwoordelijke vallende handelingen en, in voorkomend geval, de definitieve beëindiging van de gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van die gegevens.

Artikel 34

In het kader van deze ordonnantie is Actiris gemachtigd om rijksregisternummers op te vragen en te gebruiken, overeenkomstig artikel 8, § 1, derde lid, van de wet van 8 augustus 1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen.

HOOFDSTUK 10 Controle en toezicht

Artikel 35

§ 1. De door de regering aangestelde ambtenaren controleren de toepassing van deze ordonnantie en de bijhorende uitvoeringsmaatregelen, en zien toe op de naleving ervan.

§ 2. Deze ambtenaren oefenen die controle of dat toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de ordonnantie van 30 april 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid die tot de bevoegdheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest behoren en de invoering van administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op deze reglementeringen.

de Sécurité sociale, l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants et Statbel, dans la mesure où ces données sont nécessaires à la réalisation des finalités visées à l'article 30;

- 2° Bruxelles Fiscalité, pour la rétention, le recouvrement et la non-liquidation d'aide;
- 3° les organismes visés à l'article 10 pour la mise en œuvre de ces mesures d'aide et le contrôle sur celles-ci;
- 4° l'intégrateur de services régional, conformément à l'ordonnance du 8 mai 2014 portant création et organisation d'un intégrateur de services régional, pour l'accomplissement de ses missions d'intégration de services.

Article 33

Les données à caractère personnel relatives aux personnes en situation de handicap et aux employeurs qui sont collectées et traitées par l'administration sont conservées pendant la durée nécessaire aux finalités envisagées dans la présente ordonnance avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser dix ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données.

Article 34

Dans le cadre de la présente ordonnance, Actiris est autorisé à solliciter les numéros de registre national et à les utiliser, conformément à l'article 8, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi du 8 août 1983 organisant un Registre national des personnes physiques.

CHAPITRE 10 Contrôle et surveillance

Article 35

§ 1^{er}. Les fonctionnaires désignés par le gouvernement contrôlent l'application de la présente ordonnance et de ses mesures d'exécution, et veillent au respect de celles-ci.

§ 2. Ces fonctionnaires exercent ce contrôle ou cette surveillance conformément aux dispositions de l'ordonnance du 30 avril 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi qui relèvent de la compétence de la Région de Bruxelles-Capitale et à l'instauration d'amendes administratives applicables en cas d'infraction à ces réglementations.

Artikel 36

De bepalingen van de ordonnantie van 8 oktober 2015 houdende algemene regels betreffende de inhouding, de terugvordering en de niet-vereffening van subsidies op het vlak van werkgelegenheid en economie of de specifieke regels vermeld in de uitvoeringsmaatregelen van die ordonnantie zijn van toepassing op de door deze ordonnantie ingevoerde premies en tegemoetkomingen.

Artikel 37

De door de regering aangestelde instanties nemen:

- 1° de beslissingen met betrekking tot de toekenning, opschorting en stopzetting van de door deze ordonnantie ingevoerde premies en tegemoetkomingen;
- 2° de beslissingen met betrekking tot het onverschuldigde karakter van de uitbetaalde premies en tegemoetkomingen, ten gevolge van de schending van de bepalingen van deze ordonnantie of de uitvoeringsbesluiten ervan, en met betrekking tot de terugvordering ervan.

De regering stelt de nadere regels vast voor het nemen van de in 1° en 2° bedoelde beslissingen.

Artikel 38

De financiële tegemoetkomingen voor de door deze ordonnantie ingevoerde regelingen mogen niet worden gecumuleerd met andere steun voor dezelfde in aanmerking komende kosten, die elkaar geheel of gedeeltelijk overlappen, indien een dergelijke cumulatie ertoe zou leiden dat de aangegeven steunintensiteit die krachtens de toepasselijke regelgeving voor dergelijke steun geldt, wordt overschreden. Als de aangegeven steunintensiteit of het hoogste steunbedrag wordt overschreden, worden de middelen die verworven werden buiten het toepassingsgebied van deze ordonnantie, proportioneel in mindering gebracht van de door deze ordonnantie ingevoerde steun.

Om een financiering boven het toegestane maximum te vermijden zijn alle personen, ondernemingen en organisaties die premies ontvangen in het kader van deze ordonnantie en de uitvoeringsbesluiten ervan, verplicht om Actiris op eenvoudig verzoek alle financiële middelen te melden die tot cumulatie kunnen leiden. Alle bewijsstukken moeten op eenvoudig verzoek worden voorgelegd.

Artikel 39

De regering organiseert periodiek een evaluatie van de toepassing en de effecten van deze ordonnantie om de doeltreffendheid, efficiëntie en coherentie van het gevoerde beleid te waarborgen. Die evaluatie vindt plaats binnen een termijn van drie jaar na de inwerkingtreding van deze ordonnantie en vervolgens ten minste om de drie jaar. De regering bepaalt de methodologie en de nadere regels voor de organisatie van die evaluaties. De resultaten

Article 36

Les dispositions de l'ordonnance du 8 octobre 2015 portant des règles générales relatives à la rétention, au recouvrement et à la non-liquidation des subventions en matière d'emploi et d'économie ou les règles spécifiques reprises dans les mesures d'exécution de la présente ordonnance s'appliquent aux primes et interventions instaurées par la présente ordonnance.

Article 37

Les autorités désignées par le Gouvernement adoptent:

- 1° les décisions relatives à l'octroi, la suspension et la cessation des primes et intervention instaurées par la présente ordonnance;
- 2° les décisions relatives au caractère indu des primes et interventions versées, résultant d'une violation des dispositions de la présente ordonnance ou de ses arrêtés d'exécution, et à leur recouvrement.

Le Gouvernement fixe les modalités relatives à l'adoption des décisions visées au 1° et 2°.

Article 38

Les interventions financières pour les dispositifs instaurés par la présente ordonnance ne sont pas cumulées avec une autre aide relative aux mêmes frais éligibles, qui se recouvrent en tout ou en partie, si un tel cumul conduit à ce que l'intensité des aides indiquée qui est en vigueur pour ces aides en vertu de la réglementation applicable, soit dépassée. Si l'intensité des aides indiquée ou le montant des aides le plus élevé est dépassé, les moyens acquis en dehors de la présente ordonnance sont proportionnellement déduits des aides instaurées par la présente ordonnance.

Afin d'éviter le financement au-delà du maximum autorisé, toutes les personnes, entreprises et organisations qui reçoivent des primes dans le cadre de la présente ordonnance et de ses arrêtés d'exécution, sont tenues de signaler, sur simple demande d'Actiris, tous les moyens financiers susceptibles de mener au cumul. Toutes les pièces justificatives sont mises à disposition sur simple demande.

Article 39

Le Gouvernement organise périodiquement une évaluation de l'application et des effets de la présente ordonnance, en vue de s'assurer de l'efficacité, de l'efficience et de la cohérence de la politique menée. Cette évaluation a lieu dans un délai de trois ans à compter de l'entrée en vigueur de la présente ordonnance, puis au moins tous les 3 ans. Le Gouvernement détermine la méthodologie et les modalités d'organisation de ces

van de evaluatie worden ter kennis gebracht van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement.

HOOFDSTUK 11

Opheffingsbepaling

Artikel 40

De artikelen 17 en 18 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden opgeheven.

HOOFDSTUK 12

Slotbepaling

Artikel 41

Voor elke bepaling van deze ordonnantie bepaalt de regering de datum van inwerkingtreding.

évaluations. Les résultats de l'évaluation sont communiqués au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale.

CHAPITRE 11

Disposition abrogatoire

Article 40

Les articles 17 et 18 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale sont abrogés.

CHAPITRE 12

Disposition finale

Article 41

Le Gouvernement fixe, pour chaque disposition de la présente ordonnance, la date d'entrée en vigueur.

Joëlle MAISON (FR)
Emile LUHAHI (NL)
Imane BELGUENANI (NL)
Farida TAHAR (FR)
Fadila LAANAN (FR)
Pascal SMET (NL)
Stéphanie LANGE (FR)
Sadik KÖKSAL (FR)