



GEWONE ZITTING 2023-2024

3 MEI 2024

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**Wijziging van de artikelen 34 en 171 en van
bijlage I van het personeelsstatuut van de
permanente diensten van het Parlement**

**TEKST AANGENOMEN DOOR
HET PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

3 MAI 2024

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**Modification des articles 34 et 171 et de
l'annexe I du statut du personnel des
services permanents du Parlement**

**TEXTE ADOPTÉ PAR
LE PARLEMENT**

**BESLISSING VAN WIJZIGING VAN
DE ARTIKELEN 34 EN 171 EN VAN
BIJLAGE I VAN HET
PERSONEELSSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
PARLEMENT**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het artikel 172 van het personeelsstatuut;

Gelet op het advies van het personeelscomité en van de directieraad;

Op voorstel van het Bureau;

Beslist :

Artikel 1

In artikel 34, § 3, van het personeelsstatuut van de permanente diensten wordt de bepaling onder 1° opgeheven met ingang van 1 januari 2025.

Artikel 2

Artikel 171 van het personeelsstatuut wordt aangevuld met een bepaling onder 19° luidend als volgt :

“19° De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché-revisor of van attaché bij de revisie, behouden de weddeverhoging bestaande uit twee weddeschaalverhogingen zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.

De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen vier bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché bij de hoofdredactie behouden de weddeverhoging zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.

De weddeverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeverhogingen bedoeld in artikel 34, § 3, behoudens de verhoging verbonden aan de functie van diensthoofd indien zij die reeds cumuleerden op datum van 31 december 2024.”

Artikel 3

In bijlage I van het personeelsstatuut wordt de personeelsformatie aangevuld met een voetnoot (6) en worden de bepalingen van de trappen 7 en 8 van de personeelsformatie gewijzigd als volgt:

**DÉCISION DE MODIFICATION DES
ARTICLES 34 ET 171 ET DE L'ANNEXE
I DU STATUT DU PERSONNEL DES
SERVICES PERMANENTS DU
PARLEMENT**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 172 du statut du personnel ;

Vu les avis du comité du personnel et du conseil de direction;

Sur proposition du Bureau ;

Décide ce qui suit :

Article 1^{er}

A l'article 34, § 3, du statut du personnel des services permanents, la disposition 1° est abrogée avec effet au 1^{er} janvier 2025.

Article 2

L'article 171 du statut du personnel est complété d'une disposition 19° libellée comme suit :

« 19° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1^{er} janvier 2025, perçoivent deux biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché-réviseur ou d'attaché à la révision, conservent l'augmentation de leur traitement constituée de deux biennales tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.

Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1^{er} janvier 2025, perçoivent quatre biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché à la rédaction en chef, conservent l'augmentation de leur traitement tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.

Les augmentations salariales ne peuvent être cumulées avec d'autres augmentations salariales visées à l'article 34, § 3, l'exception de l'augmentation liée à la fonction de chef de service si elles étaient déjà cumulées à la date du 31 décembre 2024. »

Article 3

À l'annexe I du statut du personnel, le cadre du personnel est complété par une note de bas de page (6) et les dispositions des degrés 7 et 8 du cadre du personnel sont modifiées comme suit :

<i>Degrés Trappen</i>	<i>Grades Graden</i>	<i>Nombre d'emplois Aantal betrekkingen</i>	<i>Rôle linguistique Taalrol</i>
<i>Niveau B2</i>			
7	17 rédacteurs/opstellers (6) 7 techniciens / technici (4) 6 agents de sécurité / veiligheidsagenten	30	21 F + 9 N
<i>Niveau C</i>			
8	4 commis-dactylographes / klerken- typist 1 aide-technicien / hulptechnicus (4)	5	4 F + 1 N
<p>(4) Un emploi de technicien F est bloqué par un emploi d'ouvrier F du cadre d'extinction. Le titulaire de cet emploi extinctif a accès au grade d'aide-technicien sous réserve de la réussite d'un examen d'aptitude. / Eén betrekking van technicus F wordt geblokkeerd door één betrekking van arbeider F van de uitdovende personeelsformatie. De titularis van die uitdovende betrekking heeft toegang tot de graad van hulptechnicus mits te slagen voor een bekwaamheidsexamen.</p> <p>(6) Emplois qui peuvent être attribués à la fonction de commis-dactylographe pour les lauréats d'une épreuve d'aptitude visée à l'article 44, § 1^{er}. / Betrekkingen die eveneens kunnen worden toegewezen aan de functie van klerk-typist voor de laureaten van een bekwaamheidsexamen bedoeld in artikel 44, § 1.</p>			

De Griffier,

De Voorzitter,

Le Greffier,

Le Président,

Hugues TIMMERMANS

Rachid MADRANE

Hugues TIMMERMANS

Rachid MADRANE

BIJLAGE / ANNEXE

ARTIKEL 34 EN 171 EN VAN BIJLAGE I VAN HET PERSONEELSSTATUUT VAN DE PERMANENTE DIENSTEN VAN HET PARLEMENT	ARTICLES 34 ET 171 ET DE L'ANNEXE I DU STATUT DU PERSONNEL DES SERVICES PERMANENTS DU PARLEMENT
Gecoördineerde tekst na wijziging	Texte coordonné après modification
<p>TITEL V – WEDDEN, TOELAGEN EN VERGOEDINGEN</p> <p>Artikel 34</p>	<p>TITRE V – TRAITEMENTS, ALLOCATIONS ET INDEMNITÉS</p> <p>Article 34</p>
<p>§1 De ambtenaren en de stagiairs hebben recht op een wedde.</p> <p>§2 De stagiair krijgt bij zijn indiensttreding een wedde die gelijk is aan de beginwedde van de aan zijn graad verbonden weddeschaal, verhoogd met een werkervaringstoeslag.</p> <p>Bij de berekening van die toeslag, wordt rekening gehouden met de diensten gepresteerd in de privésector of als zelfstandige, ten belope van maximum 6 jaar en op voorwaarde dat zij rechtstreeks en op onbetwistbare wijze nuttig zijn voor de beklede betrekking. Die diensten moeten worden aangetoond door middel van een getuigschrift of een afdoend bewijsstuk.</p> <p>Bij de berekening van die toeslag, wordt integraal rekening gehouden met de diensten gepresteerd in de overheidssector, in gelijk welke hoedanigheid, als titularis van een bezoldigde functie met voltijdse of deeltijdse prestaties in :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de diensten van de Europese Unie; • de diensten van de federale Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschappelijke Gemeenschaps-commissie, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie of andere openbare diensten; • de plaatselijke besturen; • de onderwijsinstellingen van de Gemeenschappen, de door een weddetoelage gesubsidieerde onderwijsinstellingen, de diensten voor onderwijs- of beroepsoriëntatie of de vrije door een weddetoelage gesubsidieerde psycho-medische en sociale centra; • de publiekrechtelijke en vrije universiteiten ongeacht de oorsprong van hun financiën. <p>De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; de diensten die geen volle maand bestrijken worden niet meegeteld. Het eventueel aantal</p>	<p>§1 Les fonctionnaires et les stagiaires ont droit à un traitement.</p> <p>§2 Lors de son entrée en service, le stagiaire perçoit un traitement qui équivaut au traitement de début de l'échelle barémique afférente à son grade, majoré d'une bonification en fonction de son expérience professionnelle.</p> <p>Cette bonification est calculée par la valorisation des services accomplis dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant à concurrence de 6 ans maximum et à condition que ces services soient, directement et d'une manière certaine, utiles pour l'emploi. Ces services doivent être démontrés par une attestation ou une pièce justificative probante.</p> <p>Cette bonification est calculée par la valorisation intégrale des services accomplis dans le secteur public à quelque titre que ce soit, comme titulaire d'une fonction rémunérée et comportant des prestations complètes ou partielles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • dans les services de l'Union européenne ; • dans les services de l'État fédéral, des Communautés, des Régions, de la Commission communautaire commune, de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire flamande ou d'autres services publics ; • dans les administrations locales ; • dans les établissements d'enseignement des Communautés, dans les établissements d'enseignement subventionnés par une subvention traitement, dans les offices d'orientation scolaire et professionnelle ou les centres psycho-médico-sociaux libres subventionnés par une subvention traitement ; • dans les universités de droit public et libres quelle que soit leur source de financement. <p>Les services admissibles se comptent par mois calendrier; ceux qui ne couvrent pas le mois entier sont négligés. Toutefois, après conversion en années, le</p>

maanden dat overblijft na de omzetting in jaren wordt evenwel in aanmerking genomen om de spildatum van de latere periodieke verhogingen bedoeld in artikel 37 vast te stellen.

Over alle twijfelachtige gevallen ter zake beslist het Bureau van het Parlement.

De toepassing van de werkervarings-toeslag mag niet leiden tot een overschrijding van het maximum van de weddeschaal die de betrokkene geniet.

§3 De wedden worden verhoogd voor de uitoefening van bepaalde functies onder de hierna bepaalde voorwaarden voor de duur van de functie.

1° (opgeheven op 03.05.2024 met ingang van 01.01.2025)

2° Het Bureau kan, op voorstel van de griffier, een toelage die overeenkomt met twee weddeschaalverhogingen toekennen aan de diensthooften die, naast hun eigen werkzaamheden, de werkzaamheden van een of meer personeelsleden die onder hun gezag werken organiseren en controleren (teamanagement) of die een functie uitoefenen voor rekening van een extern orgaan waarmee het Parlement een protocolakkoord heeft gesloten, met uitzondering van:

- de personeelsleden die aangesteld zijn in een versnelde vlakke loopbaan of een graad buiten de vlakke loopbaan bekleden;
- de personeelsleden die overgeplaatst zijn uit de Senaat en die een weddeschaal genieten verbonden aan een graad buiten de vlakke loopbaan of van een graad in een versnelde loopbaan die zij bekleedden bij de Senaat;
- de personeelsleden die een specifieke weddeschaal genieten verbonden aan de opgeheven graden van revisor bij de verslaggeving of hoofdredacteur.

De personeelsleden onder de hiervoor opgesomde uitzonderingen kunnen de verhoogde wedde eveneens ontvangen, maar dan berekend op basis van een normaal verloop van een vlakke loopbaan, indien die voor hen voordeliger uitvalt.

3° De ambtenaren en de stagiairs die een graad bekleden in niveau C of niveau B2 die na raadpleging van het comité voor preventie en bescherming op het werk door het Bureau werden aangesteld als preventieadviseur of adjunct-preventieadviseur en die het wettelijk brevet van niveau I of II hebben behaald, ontvangen twee weddeschaalverhogingen.

4° De ambtenaar of de stagiair die het Bureau, na raadpleging van het comité voor preventie en bescherming op het werk, aangesteld heeft als interne preventieadviseur, belast met de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk ontvangt twee weddeschaalverhogingen.

solde du nombre de mois restant est pris en considération pour la fixation de la date-pivot déterminant les dates des augmentations périodiques ultérieures visées à l'article 37.

Tous les cas litigieux en la matière seront tranchés par le Bureau du Parlement.

L'application de la valorisation de l'expérience professionnelle ne peut avoir pour effet que le traitement excède le maximum de l'échelle barémique dont bénéficie l'intéressé.

§3 Les traitements sont majorés pour l'exercice de fonctions spécifiques dans les conditions suivantes pour la durée de la fonction.

1° (abrogé le 03.05.2024 avec effet au 01.01.2025)

2° Le Bureau peut octroyer, sur proposition du greffier, deux augmentations barémiques aux chefs de service qui, en dehors de leurs propres activités, organisent et contrôlent les activités d'un ou de plusieurs autres membres du personnel travaillant sous leur autorité (gestion d'équipe) et aux fonctionnaires qui exercent une fonction pour le compte d'un organe externe avec lequel le Parlement a conclu un protocole d'accord, à l'exception :

- des membres du personnel désignés dans une carrière plane accélérée ou revêtus d'un grade en dehors de la carrière plane ;
- des membres du personnel transférés du Sénat et qui bénéficient d'un barème lié à un grade en dehors de la carrière plane ou à un grade dans une carrière accélérée qu'ils revêtaient au Sénat ;
- des membres du personnel qui bénéficient d'un barème spécifique lié aux grades abrogés de réviseur aux comptes rendus ou de rédacteur en chef.

Les membres du personnel relevant des exceptions énumérées ci-dessus peuvent également recevoir le traitement majoré, mais calculé sur la base d'un déroulement normal de la carrière plane si celui-ci s'avère plus avantageux pour eux.

3° Les fonctionnaires et les stagiaires revêtus d'un grade de niveau C ou de niveau B2 qui, après consultation du comité pour la prévention et la protection au travail, ont été désignés par le Bureau en qualité de conseiller en prévention ou de conseiller en prévention adjoint et qui ont obtenu le brevet légal de niveau I ou II perçoivent deux augmentations barémiques.

4° Le fonctionnaire ou le stagiaire que le Bureau a désigné, après consultation du comité pour la prévention et la protection au travail, en qualité de conseiller de prévention interne, chargé du service interne de prévention et de protection au travail perçoit deux augmentations barémiques.

<p>De weddeschaalverhogingen kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd. De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p> <p>5° De ambtenaren en de stagiairs die aangesteld worden als coördinator krijgen vier bijkomende weddeschaalverhogingen. Zij kunnen deze weddeschaalverhogingen niet cumuleren met andere weddeschaalverhogingen bedoeld in deze paragraaf.</p> <p>De weddeschaalverhogingen kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd. De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p> <p>6° Het Bureau kan op voorstel van de griffier twee weddeschaalverhogingen toekennen aan de ambtenaren en de stagiairs die werden aangewezen als projectleider zoals bedoeld in artikel 19, § 4, indien deze projectopdracht een verzwaring van hun werk inhoudt.</p> <p>Deze weddeschaalverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeschaalverhogingen bedoeld in deze paragraaf. Ze kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd. De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p>	<p>Les augmentations barémiques ne peuvent pas être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, conformément au point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service. Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p> <p>5° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en tant que coordinateur perçoivent quatre augmentations barémiques supplémentaires. Ces majorations ne sont pas cumulables avec d'autres augmentations barémiques visées au présent paragraphe.</p> <p>Les augmentations barémiques ne peuvent pas être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, conformément au point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service. Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p> <p>6° Le Bureau peut, sur proposition du Greffier, accorder deux augmentations barémiques aux fonctionnaires et stagiaires lorsqu'ils sont désignés en tant que chef de projet au sens de l'article 19, § 4, si cette désignation implique un accroissement de leur charge de travail.</p> <p>Ces augmentations ne sont pas cumulables avec d'autres augmentations visées au présent paragraphe et ne peuvent être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, en vertu du point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service. Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p>
<p>TITEL XV – SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN</p>	<p>TITRE XV - DISPOSITIONS FINALES ET TRANSITOIRES</p>
<p>Artikel 171, 19°</p>	<p>Article 171, 19°</p>
<p>19° De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché-revisor of van attaché bij de revisie, behouden de weddeverhoging bestaande uit twee weddeschaalverhogingen zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</p> <p>De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen vier bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché bij de hoofdredactie behouden de weddeverhoging zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</p> <p>De weddeverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeverhogingen bedoeld in artikel 34, § 3, behoudens de verhoging verbonden aan de functie van diensthoofd indien zij die reeds cumuleerden op datum van 31 december 2024.</p>	<p>19° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1er janvier 2025, perçoivent deux biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché-réviseur ou d'attaché à la révision, conservent l'augmentation de leur traitement constituée de deux biennales tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</p> <p>Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1er janvier 2025, perçoivent quatre biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché à la rédaction en chef, conservent l'augmentation de leur traitement tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</p> <p>Les augmentations salariales ne peuvent être cumulées avec d'autres augmentations salariales visées à l'article 34, § 3, l'exception de l'augmentation liée à la fonction de chef de service si elles étaient déjà cumulées à la date du 31 décembre 2024.</p>

BIJLAGE I – PERSONEELSFORMATIE		ANNEXE I – CADRE DU PERSONNEL	
Degrés Trappen	Grades Graden	Nombre d'emplois Aantal betrekkingen	Rôle linguistique Taalrol
I. EMPLOIS A TEMPS PLEIN / VOLTIJDSE BETREKKINGEN			
Niveau A			
1	4 directeurs d'administration / bestuursdirecteurs	4	2 F + 2 N
2	3 attachés-réviseurs / attachés-revisoren (art. 34, § 3, 1°) ⁽¹⁾	3	1 F + 2 N
3	28 attachés ⁽¹⁾ 1 attaché-archiviste / attaché-archivaris ⁽¹⁾ 2 attachés-gestionnaires des bâtiments / attachés-gebouwenbeheerder ⁽¹⁾ 3 attachés-informaticiens / attachés- informatici ⁽¹⁾	34	26 F + 8 N
4	7 attachés-traducteurs / attachés-vertalers ⁽¹⁾ 1 attaché- interprète-traducteur / attaché-tolk- vertaler ⁽¹⁾	8	3 F + 5 N
Total / Totaal Niveau A		49	32 F + 17 N
Niveau B1			
5/6	14 assistants / assistenten 1 assistant-documentaliste/assistant- documentalist 11 secrétaires / secretarissen/-essen	26	18 F + 8 N
Total / Totaal Niveau B1		26	18 F + 8 N
Niveau B2			
7	17 rédacteurs / opstellers ⁽⁶⁾ 7 techniciens / technici ⁽⁴⁾ 6 agents de sécurité /veiligheidsagenten	30	21 F + 9 N
Total / Totaal Niveau B2		30	21 F + 9 N
Niveau C			
8	4 commis-dactylographes / klerken-typist 1 aide-technicien / hulptechnicus ⁽⁴⁾	5	4 F + 1 N
9	1 huissier en chef / hoofdkamerbewaarder 2 huissiers en chef adjoints / adjunct- hoofdkamerbewaarders	3	2 F + 1 N
10	22 huissiers / kamerbewaarders ⁽⁵⁾ 2 huissiers-chauffeurs / kamerbewaarders-autobestuurders	24	16 F + 8 N
11	4 ouvriers / arbeiders ⁽³⁾	4	3 F + 1 N
Total / Totaal Niveau C		36	25 F + 11 N
Total général (Niveaux A + B1 + B2 + C) Algemeen Totaal (Niveaus A + B1 + B2 + C)		141	96 F + 45 N

II. EMPLOIS A TEMPS PARTIEL / DEELTIJDSE BETREKKINGEN			
Niveau A			
4	attachés ⁽¹⁾	21	11 F + 10 N
Total / Totaal Niveau A		21	11 F + 10 N
Niveau B1			
6	1 secrétaire/ secretaris/-esse	1	1 F + 0 N
Total / Totaal Niveau B1		1	1 F + 0 N
Total général / Algemeen totaal		22	12 F + 10 N
CADRE D'EXTINCTION DU PERSONNEL / UITDOVENDE PERSONEELSFORMATIE (2)			
Niveau C			
11	2 préposés / aangestelden	2	1 F + 1 N
	1 ouvrier /arbeider ⁽⁴⁾	2	1 F + 1 N
	1 concierge / conciërge		
Total / Totaal Niveau C		4	2 F + 2 N
Total général / Algemeen totaal		4	2 F + 2 N

- (1) Emplois qui peuvent être attribués à des conseillers de direction (2 F + 1 N). / Betrekkingen die ingenomen kunnen worden door directieraden (2 F + 1 N).
- (2) Emplois réservés aux titulaires respectivement aux 27 février 2015 (préposé), 27 mai 2016 (ouvrier) et 21 septembre 2020 (conciërge). / Betrekkingen die verbonden zijn aan de titularissen respectievelijk op 27 februari 2015 (aangestelde), 27 mei 2016 (arbeider) en 21 september 2020 (conciërge).
- (3) Un emploi d'ouvrier F est bloqué par un emploi de préposé F du cadre d'extinction. / Eén betrekking van arbeider F wordt geblokkeerd door één betrekking van aangestelde F van de uitdovende personeelsformatie.
- (4) Un emploi de technicien F est bloqué par un emploi d'ouvrier F du cadre d'extinction. Le titulaire de cet emploi extinctif a accès au grade d'aide-technicien sous réserve de la réussite d'un examen d'aptitude. / Eén betrekking van technicus F wordt geblokkeerd door één betrekking van arbeider F van de uitdovende personeelsformatie. De titularis van die uitdovende betrekking heeft toegang tot de graad van hulptechnicus mits te slagen voor een bekwaamheidsexamen.
- (5) Un emploi d'huissier N est bloqué par un emploi de préposé N du cadre d'extinction. / Eén betrekking van kamerbewaarder N wordt geblokkeerd door één betrekking van aangestelde N van de uitdovende personeelsformatie.
- (6) Emplois qui peuvent être attribués à la fonction de commis-dactylographe pour les lauréats d'une épreuve d'aptitude visée à l'article 44, § 1^{er}. / Betrekkingen die eveneens kunnen worden toegewezen aan de functie van klerk-typist voor de laureaten van een bekwaamheidsexamen bedoeld in artikel 44, § 1.

Conseiller en prévention	Preventieadviseur
Le Bureau peut désigner hors cadre un fonctionnaire ou un stagiaire dans un emploi correspondant à l'emploi du conseiller en prévention, dont il fixe le rôle linguistique conformément à l'article 4, § 2, du statut du personnel des services permanents.	Het Bureau kan een ambtenaar of stagiair aanstellen buiten de personeelsformatie in een betrekking die overeenstemt met de betrekking van de preventieadviseur. Het stelt de taalrol van deze betrekking vast overeenkomstig artikel 4, § 2, van het personeelsstatuut van de permanente diensten.