



GEWONE ZITTING 2023-2024

3 MEI 2024

---

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

---

**RESOLUTIE**

**ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie**

---

**RESOLUTIE**

**aangenomen door het Parlement**

---

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

3 MAI 2024

---

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

---

**RÉSOLUTION**

**visant à lutter contre l'âgisme**

---

**RÉSOLUTION**

**adoptée par le Parlement**

---

---

*Zie :*

**Stukken van het Parlement :**

A-661/1 – 2022/2023: Voorstel van resolutie.

A-661/2 – 2023/2024: Verslag.

---

*Voir :*

**Documents du Parlement :**

A-661/1 – 2022/2023: Proposition de résolution.

A-661/2 – 2023/2024: Rapport.

**RESOLUTIE****ter bestrijding van leeftijdsdiscriminatie**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het rapport van de Verenigde Naties met betrekking tot leeftijdsdiscriminatie, dat gepubliceerd werd in maart 2021;

Overwegende de wereldwijde actieplannen rond vergrijzing en gezondheid in het kader van het Decennium van gezond ouder worden 2021 – 2030;

Overwegende artikel 25 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, waarin het recht van ouderen op een waardig en zelfstandig leven en op deelname aan het sociale en culturele leven wordt erkend en geëerbiedigd;

Overwegende artikel 14 van het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens (EVRM), dat bepaalt dat het genot van rechten en vrijheden moet worden verzekerd zonder discriminatie op welke grond dan ook, zoals geslacht, ras, huidskleur, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of maatschappelijke afkomst, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte of andere status;

Overwegende artikel 23 van de Belgische Grondwet, dat het recht van eenieder garandeert om een leven te leiden in overeenstemming met de menselijke waardigheid;

Overwegende doelstellingen 5 en 6 van de tweede pijler van het "Brussels gezondheidsplan", dat ervoor moet zorgen dat elke inwoner van Brussel in goede gezondheid oud wordt en bijgestaan wordt aan het levenseinde;

Overwegende de door de regering in haar gewestelijke beleidsverklaring geuite wil om alle vormen van geweld en discriminatie te bestrijden;

Overwegende dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest meer dan 150.000 65-plussers en bijna 45.000 80-plussers telt met een zeer hoog risico op kwetsbaarheid en zorgafhankelijkheid;

Overwegende dat de levensverwachting blijft stijgen en tegen 2070 naar verwachting 90 jaar voor vrouwen en 88 jaar voor mannen zal bereiken;

Overwegende dat leeftijdsdiscriminatie voorkomt op alle gebieden van het maatschappelijke leven, zoals werkgelegenheid, bankwezen, verzekeringen, huisvesting, sociale, culturele en sportieve activiteiten;

Overwegende dat rekening moet worden gehouden met de digitale kloof, die tot uiting komt in een gebrek aan technologische vaardigheden, met name bij ouderen;

**RÉSOLUTION****visant à lutter contre l'âgisme**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu le rapport des Nations unies portant sur l'âgisme publié en mars 2021;

Considérant les plans d'action mondiaux sur le vieillissement et la santé dans le cadre de la Décennie pour le vieillissement en bonne santé 2021-2030;

Considérant l'article 25 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne qui reconnaît et respecte le droit des personnes âgées à mener une vie digne et indépendante et à participer à la vie sociale et culturelle;

Considérant l'article 14 de la Convention européenne des Droits de l'Homme (CEDH) qui prévoit que la jouissance des droits et libertés doit être assurée, sans distinction aucune, fondée notamment sur le sexe, la race, la couleur, la langue, la religion, les opinions politiques ou toutes autres opinions, l'origine nationale ou sociale, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance ou toute autre situation;

Considérant l'article 23 de la Constitution belge qui garantit le droit à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine;

Considérant les objectifs 5 et 6 du deuxième axe du «Plan santé Bruxellois», qui veut s'assurer que chaque Bruxellois vieillisse en bonne santé et soit accompagné dans sa fin de vie;

Considérant la volonté affichée par le Gouvernement dans sa Déclaration de politique régionale quant à la lutte contre toutes les formes de violence et de discrimination;

Considérant que la Région de Bruxelles-Capitale compte plus de 150.000 personnes âgées de plus de 65 ans et près de 45.000 personnes de plus de 80 ans présentant un risque très élevé de vulnérabilité et de dépendance aux soins;

Considérant que l'espérance de vie continue d'augmenter et qu'elle atteindrait, en 2070, 90 ans pour les femmes et 88 ans pour les hommes;

Considérant que la discrimination fondée sur l'âge est représentée dans tous les domaines de la vie en société tels que l'emploi, les banques, les assurances, le logement, les activités sociales, culturelles et sportives;

Considérant la nécessité de prendre en compte la fracture numérique qui se manifeste à travers le manque de compétences technologiques notamment des aînés;

Overwegende de cijfers van Unia 2022, waaruit blijkt dat bijna 4,8% van de meldingen in Brussel betrekking had op leeftijd;

Overwegende dat van de 136 dossiers die in 2022 werden geopend op het gebied van tewerkstelling, 10,3% betrekking had op het leeftijdscriterium;

Overwegende de studie van Amnesty International waarin de discriminatie van 55-plussers op de arbeidsmarkt in Franstalig België wordt belicht;

Overwegende het belang van de tenuitvoerlegging van concrete acties op het gebied van tewerkstelling en opleiding om deze doelgroep beter te begeleiden en te ondersteunen;

Overwegende dat van de 83 dossiers die in 2022 op het gebied van onderwijs werden geopend, 3,5% betrekking had op het leeftijdscriterium;

Overwegende dat van de 104 dossiers die in 2022 werden geopend op het gebied van "goederen en diensten", 8,7% was gebaseerd op het leeftijdscriterium;

Overwegende dat sommige doelgroepen, zoals vrouwen en lgbtqia+-personen, naast leeftijd op verschillende gronden gediscrimineerd kunnen worden;

Overwegende dat geweld, in al zijn vormen, geen leeftijdsgrens kent;

Overwegende dat 55-plussers worden uitgesloten van bank- en verzekeringsdiensten en dat dit moet worden verholpen;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijk Regering:

- van de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie een prioriteit te maken;
- te ijveren voor een samenleving voor alle leeftijden;
- het onderzoek en de gegevensverzameling, alsook de productie van statistieken op de verschillende gebieden die met leeftijdsdiscriminatie te maken hebben, te versterken;
- een studie te laten uitvoeren naar de impact van leeftijdsdiscriminatie in het Brussels Gewest;
- na te denken over een strategie inzake de vergrijzing in het Brussels Gewest;
- de burgers via communicatiecampagnes bewust te maken van leeftijdsdiscriminatie;
- synergieën tussen de verschillende beleidsniveaus te bevorderen in de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie;

Considérant les chiffres d'Unia 2022, rapportant que près de 4,8 % des signalements à Bruxelles portaient sur l'âge;

Considérant que sur 136 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'emploi, 10,3 % représentaient le critère de l'âge;

Considérant l'étude d'Amnesty international soulignant la discrimination des 55 ans et plus sur le marché de l'emploi en Belgique francophone;

Considérant l'importance de pouvoir mettre en œuvre des actions concrètes dans le domaine de l'emploi et des formations pour mieux encadrer et accompagner ce public;

Considérant que sur 83 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine de l'enseignement, 3,5 % représentaient le critère de l'âge;

Considérant que sur 104 dossiers ouverts en 2022 dans le domaine «biens et services», 8,7 % représentaient le critère de l'âge;

Considérant que certains groupes peuvent cumuler plusieurs discriminations en plus de l'âge, tels que les femmes ou les personnes LGBTQIA+;

Considérant que la violence, sous toutes ses formes, n'a aucune limite d'âge;

Considérant les exclusions bancaires et des assurances dont font preuve les personnes de plus de 55 ans et la nécessité d'y remédier;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale:

- de faire de la lutte contre l'âgisme une priorité;
- d'œuvrer pour la construction d'une société pour tous les âges;
- de renforcer la recherche et la collecte de données ainsi que la production de statistiques dans les différents domaines concernés par l'âgisme;
- de commander une étude sur l'impact de l'âgisme en Région bruxelloise;
- de mener une réflexion quant à une stratégie sur le vieillissement en Région bruxelloise;
- de sensibiliser les citoyens sur la thématique de l'âgisme à travers des campagnes de communication;
- de favoriser les synergies entre les différents niveaux de pouvoir dans la lutte contre l'âgisme;

- synergieën tussen de verschillende gewestelijke bevoegdheden te bevorderen in de strijd tegen leeftijdsdiscriminatie;
  - alle initiatieven aan te moedigen en actief te ondersteunen die gericht zijn op het versterken van de intergenerationele dialoog, met het oog op het smeden van hechte en betekenisvolle banden tussen de verschillende generaties;
  - de gemeentelijke adviesraden voor senioren aan te moedigen en te versterken, door de oprichting van een gewestelijke adviesraad die vertegenwoordigers van plaatselijke raden bijeenbrengt zodat zij hun acties en verwezenlijkingen kunnen delen;
  - te beoordelen of de Brusselse wettelijke bepalingen leiden tot leeftijdsdiscriminatie;
  - het levenstestament te promoten;
  - het parlement op de hoogte te houden van de uitvoering die aan deze resolutie wordt gegeven;
  - binnen twee jaar na goedkeuring van deze resolutie een verslag op te stellen dat aan het parlement wordt voorgelegd;
  - onze bewustmakingscampagnes tegen discriminatie op grond van het leeftijds criterium te versterken en uit te breiden;
  - bijzondere aandacht te besteden aan oudere dames in bewustmakingscampagnes over intrafamiliaal geweld;
  - specifieke opleidingsprogramma's inzake leeftijdsdiscriminatie te organiseren voor beroepsmensen uit de sector ijverend in het kader van intrafamiliaal geweld, zodat zij zich bewust worden van de bijzondere behoeften van oudere slachtoffers van geweld en beter in staat zijn om deze situaties te herkennen en er op de juiste manier mee om te gaan;
  - er bij Actiris op aan te dringen betere ondersteuning en begeleiding te bieden aan 55-plussers die worden gediscrimineerd op de arbeidsmarkt, en aangepaste opleidingen aan te bieden;
  - bijzondere aandacht te besteden aan LGBTQIA+-senioren.
- de favoriser les synergies entre les différentes compétences régionales dans la lutte contre l'âgeisme;
  - de favoriser et de soutenir activement toutes les initiatives visant à renforcer le dialogue intergénérationnel, dans le but de tisser des liens solides et significatifs entre les différentes générations;
  - d'encourager et de renforcer les conseils consultatifs communaux des aînés, à travers la mise en place d'un conseil consultatif régional qui réunirait des représentants des conseils locaux, afin que ceux-ci puissent échanger sur leurs actions et réalisations;
  - d'évaluer si les dispositifs juridiques bruxellois entraînent des discriminations liées à l'âge;
  - de promouvoir le testament de vie;
  - de tenir le Parlement informé du suivi qui sera réservé à l'exécution de la présente résolution;
  - de produire un rapport à soumettre au Parlement au plus tard dans les deux années suivant l'adoption de la présente résolution;
  - de renforcer et d'élargir les campagnes de sensibilisation contre la discrimination fondée sur le critère d'âge;
  - d'accorder une attention particulière aux femmes âgées dans les campagnes de sensibilisation aux violences intrafamiliales;
  - de mettre en place des programmes de formation spécifiques sur les discriminations liées à l'âge à destination des professionnels travaillant dans le secteur des violences intrafamiliales, afin de sensibiliser ces acteurs aux besoins particuliers des personnes âgées victimes de violences et de renforcer leur capacité à reconnaître et à prendre en charge ces situations de manière appropriée;
  - d'insister auprès d'Actiris pour mieux encadrer et accompagner les personnes de plus de 55 ans qui sont discriminées sur le marché de l'emploi et de mettre en place des formations adaptées;
  - d'accorder une attention particulière aux personnes âgées LGBTQIA+.

*De Griffier,*

Hugues TIMMERMANS

*De Voorzitter,*

Rachid MADRANE

*Le Greffier,*

Hugues TIMMERMANS

*Le Président,*

Rachid MADRANE