



GEWONE ZITTING 2023-2024

17 APRIL 2024

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**Voorstel van wijziging van de artikelen 34
en 171 en van bijlage I van het
personeelsstatuut van de permanente
diensten van het Parlement**

VERSLAG

uitgebracht namens het Bureau

door dhr. Marc LOEWENSTEIN (FR)

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

17 AVRIL 2024

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**Proposition de modification des articles 34
et 171 et de l'annexe I du statut du
personnel des services permanents du
Parlement**

RAPPORT

fait au nom du Bureau

par M. Marc LOEWENSTEIN (FR)



Het Bureau stelt het Parlement voor wijzigingen aan te brengen aan het personeelsstatuut van de permanente diensten, overeenkomstig de procedure vervat in artikel 172 van het statuut.

In zijn vergadering van 13 maart 2024 besliste het Bureau het advies te vragen van het personeelscomité en van de directieraad over de wijziging van de artikelen 34 en 171 en van bijlage I van het personeelsstatuut van de permanente diensten.

De voorgestelde wijziging van het statuut heeft als doel :

- de weddeverhogingen voor de functie van revisor en voor de functies van attaché bij de revisie en bij de hoofdredactie op te heffen, mits de verhoging te behouden voor de personen die de toelagen reeds ontvangen (opheffing van artikel 34, § 3, 1° en aanvulling van artikel 171 met een bepaling 19°).
- drie betrekkingen van klerk-typist (1 NL en 2 FR) om te vormen tot betrekkingen van opsteller, en laureaten van bevorderingsexamens toegang te geven in de graad van klerk-typist tot betrekkingen die door de personeelsformatie bestemd worden voor de functie van opsteller (wijziging van de aantallen betrekkingen in de trappen 7 en 8 van de personeelsformatie (bijlage I), en toevoeging van een voetnoot 6). Daardoor zullen er in de personeelsformatie voortaan 17 betrekkingen bestemd worden voor de functie van opsteller en 4 voor de functie van klerk-typist. Door die dubbele wijziging zal het Bureau voortaan voor de invulling van de 17 betrekkingen van opsteller de keuze hebben tussen interne rekrutering in de graad van klerk-typist en externe of interne rekrutering in de graad van opsteller. De 4 resterende betrekkingen van klerk-typist kunnen enkel in de graad van klerk-typist worden ingevuld, via een interne of externe procedure.

De adviezen die het personeelscomité en de directieraad uitbrachten, zijn gunstig over beide hervormingen. Ze zijn inhoudelijk ook gelijklopend.

Zowel het personeelscomité als de directieraad zien een anachronisme in het bestaande stelsel van weddeverhogingen voor de functie van revisor en voor de functies van attaché bij de revisie en bij de hoofdredactie. Hun advies is dan ook gunstig bij het voorstel om dat stelsel op te heffen. Wat de voorgestelde overgangsregeling betreft, suggereren de beide adviesorganen de opheffing pas te laten ingaan op 1 januari 2025. Op die manier kan er rekening worden gehouden met de gewettigde verwachtingen van de laureaten van de wervingsreserves.

Gelet op de evolutie van het administratieve werk, adviseren het personeelscomité en de directieraad ook gunstig over de voorgestelde omvorming van drie betrekkingen van klerk-typist (betrekkingen die toegankelijk zijn voor houders van een diploma van lager secundair onderwijs) in betrekkingen van opsteller (betrekkingen waarvoor een diploma van hoger secundair onderwijs wordt vereist), mits de mogelijkheid te behouden die betrekkingen toch nog open te stellen in de graad van

Le Bureau propose au Parlement d'apporter des modifications au statut des services permanents, conformément à la procédure prévue à l'article 172 du statut.

Lors de sa réunion du 13 mars 2024, le Bureau a décidé de solliciter l'avis du comité du personnel et du conseil de direction sur la modification des articles 34 et 171 et de l'annexe I du statut du personnel des services permanents.

La modification proposée vise à :

- supprimer les augmentations salariales pour les fonctions de réviseur, d'attaché à la révision et d'attaché à la rédaction en chef, pour autant que l'augmentation soit maintenue pour les personnes qui perçoivent déjà ces augmentations (suppression de l'article 34, § 3, 1°, et ajout d'une disposition 19° à l'article 171);
- transformer trois emplois de commis-dactylographe (1 NL et 2 FR) en emplois de rédacteur et donner accès aux lauréats d'examens de promotion au grade de commis-dactylographe à des emplois qui sont destinés, par le cadre du personnel, à la fonction de rédacteur (modification des nombres d'emplois aux degrés 7 et 8 du cadre du personnel [annexe I], et ajout d'une note de bas de page 6). De ce fait, 17 emplois seront désormais destinés, dans le cadre du personnel, à la fonction de rédacteur et 4 à la fonction de commis-dactylographe. Cette double modification permettra au Bureau de pourvoir aux 17 emplois de rédacteur soit par recrutement interne dans le grade de commis-dactylographe, soit par recrutement externe ou interne dans le grade de rédacteur. Les 4 emplois restants de commis-dactylographe ne peuvent être pourvus que dans le grade de commis-dactylographe, par procédure interne ou externe.

Le comité du personnel et le conseil de direction ont rendu des avis favorables sur ces deux réformes. Ces avis vont aussi dans le même sens quant à leur teneur.

Tant le comité du personnel que le conseil de direction voient un anachronisme dans le régime actuel d'augmentations salariales pour les fonctions de réviseur, d'attaché à la révision et d'attaché à la rédaction en chef. Aussi émettent-ils un avis favorable à la proposition de supprimer ce régime. Pour ce qui est de la disposition transitoire proposée, ces deux organes consultatifs suggèrent que la suppression n'entre en vigueur qu'au 1^{er} janvier 2025, de manière à tenir compte des attentes légitimes des lauréats versés dans les réserves de recrutement.

Compte tenu de l'évolution du travail administratif, le comité du personnel et le conseil de direction rendent également un avis favorable sur la proposition de transformer trois emplois de commis-dactylographe (emplois accessibles aux titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur) en emplois de rédacteur (pour lesquels un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur est requis), à condition de conserver la possibilité d'ouvrir ces emplois au grade de commis-

klerk-typist voor de laureaten van bevorderingsexamens. De ervaring heeft uitgewezen dat die laatste mogelijkheid een reële kans op sociale promotie biedt voor de personeelsleden die hun loopbaan starten in een uitvoerende functie van niveau C. Wel moeten de hiërarchische meerderen erop letten dat de klerk-typisten uitvoerende taken krijgen die passen bij het profiel van hun functie. Het behoud van de mogelijkheid van bevordering tot klerk-typist veronderstelt ook dat passende opleidingen worden aangeboden. Er blijven nu nog vier betrekkingen van klerk-typist over in de personeelsformatie. Wat het personeelscomité en de directieraad betreft, hadden die betrekkingen ook reeds op dezelfde manier omgevormd kunnen worden.

Overeenkomstig de adviezen werd de voorgelegde tekst van het ontwerp aangepast om de wijziging van de artikelen 34 en 171 uitwerking te geven op datum van 1 januari 2025, om rekening te houden met de gewettigde verwachtingen van laureaten van de wervingsexamens. Het gaat slechts om een beperkt aantal gevallen (2 voltijdse en 1 deeltijdse betrekkingen die weldra zullen worden ingevuld).

Het aldus aangepaste tekstvoorstel werd eenparig aangenomen, om te worden voorgelegd aan het Parlement door de twaalf aanwezige leden van het Bureau (acht FR en vier NL).

Vertrouwen werd geschonken aan de verslaggever voor de opstelling van het verslag.

Bij dit verslag gaat het voorstel van wijziging van de artikelen 34 en 171 en van bijlage I van het personeelsstatuut van de permanente diensten.

Tevens worden de volgende teksten gevoegd bij dit verslag :

- de tekstontwerpen waarover het advies werd gevraagd aan het personeelscomité en de directieraad;
- de adviezen van het personeelscomité en van de directieraad;
- een gecoördineerde tekst van de bepalingen van het statuut waarvan de wijziging wordt voorgesteld, na wijziging zoals voorgesteld.

De Rapporteur,

De Voorzitter,

Marc LOEWENSTEIN

Rachid MADRANE

dactylographe aux lauréats d'examens de promotion. L'expérience a montré que cette possibilité offre une chance réelle de promotion sociale aux membres du personnel ayant commencé leur carrière dans une fonction d'exécutant de niveau C. Les supérieurs hiérarchiques doivent toutefois veiller à ce que les commis-dactylographes se voient attribuer des tâches d'exécutant qui correspondent au profil de leur fonction. Le maintien de la possibilité de promotion au grade de commis-dactylographe suppose aussi que des formations adéquates soient offertes. Actuellement, il ne subsiste plus que 4 emplois de commis-dactylographe au cadre du personnel. Pour le comité du personnel et le conseil de direction, ces emplois auraient pu être transformés de la même manière.

Conformément aux avis, le texte du projet tel que soumis a été adapté de manière à ce que la modification des articles 34 et 171 entre en vigueur à la date du 1^{er} janvier 2025 afin de tenir compte des attentes légitimes des lauréats des concours de recrutement. Il ne s'agit que d'un nombre limité de cas (2 emplois à temps plein et 1 emploi à temps partiel, qui seront bientôt pourvus).

La proposition de texte ainsi adaptée a été adoptée à l'unanimité, pour soumission au Parlement, par les douze membres du Bureau présents (huit FR et quatre NL).

Confiance a été faite au rapporteur pour la rédaction du rapport.

La proposition de modification des articles 34 et 171 et de l'annexe I du statut du personnel des services permanents est jointe au présent rapport.

Sont également joints au présent rapport les textes suivants :

- le projet de texte au sujet duquel l'avis du comité du personnel et du conseil de direction a été sollicité ;
- les avis du comité du personnel et du conseil de direction ;
- une version coordonnée du texte des dispositions du statut dont la modification est proposée, et ensuite modifiée comme proposée.

Le Rapporteur,

Le Président,

Marc LOEWENSTEIN

Rachid MADRANE

**VOORSTEL VAN WIJZIGING VAN
DE ARTIKELEN 34 EN 171 EN VAN
BIJLAGE I VAN HET
PERSONEELSSTATUUT VAN DE
PERMANENTE DIENSTEN VAN HET
PARLEMENT**

Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

Gelet op het artikel 172 van het personeelsstatuut;

Gelet op het advies van het personeelscomité en van de directieraad;

Op voorstel van het Bureau;

Beslist :

Artikel 1

In artikel 34, § 3, van het personeelsstatuut van de permanente diensten wordt de bepaling onder 1° opgeheven met ingang van 1 januari 2025

Artikel 2

Artikel 171 van het personeelsstatuut wordt aangevuld met een bepaling onder 19° luidend als volgt :

“19° De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché-revisor of van attaché bij de revisie, behouden de weddeverhoging bestaande uit twee weddeschaalverhogingen zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.

De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen vier bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché bij de hoofdredactie behouden de weddeverhoging zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.

De weddeverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeverhogingen bedoeld in artikel 34, § 3, behoudens de verhoging verbonden aan de functie van diensthoofd indien zij die reeds cumuleerden op datum van 31 december 2024.”

Artikel 3

In bijlage I van het personeelsstatuut wordt de personeelsformatie aangevuld met een voetnoot (6) en worden de bepalingen van de trappen 7 en 8 van de personeelsformatie gewijzigd als volgt:

**PROPOSITION DE MODIFICATION
DES ARTICLES 34 ET 171 ET DE
L'ANNEXE I DU STATUT DU
PERSONNEL DES SERVICES
PERMANENTS DU PARLEMENT**

Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'article 172 du statut du personnel ;

Vu les avis du comité du personnel et du conseil de direction;

Sur proposition du Bureau ;

Décide ce qui suit :

Article 1^{er}

A l'article 34, § 3, du statut du personnel des services permanents, la disposition 1° est abrogée avec effet au 1^{er} janvier 2025.

Article 2

L'article 171 du statut du personnel est complété d'une disposition 19° libellée comme suit :

« 19° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1^{er} janvier 2025, perçoivent deux biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché-réviseur ou d'attaché à la révision, conservent l'augmentation de leur traitement constituée de deux biennales tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.

Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1^{er} janvier 2025, perçoivent quatre biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché à la rédaction en chef, conservent l'augmentation de leur traitement tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.

Les augmentations salariales ne peuvent être cumulées avec d'autres augmentations salariales visées à l'article 34, § 3, l'exception de l'augmentation liée à la fonction de chef de service si elles étaient déjà cumulées à la date du 31 décembre 2024. »

Article 3

À l'annexe I du statut du personnel, le cadre du personnel est complété par une note de bas de page (6) et les dispositions des degrés 7 et 8 du cadre du personnel sont modifiées comme suit :

<i>Degrés Trappen</i>	<i>Grades Graden</i>	<i>Nombre d'emplois Aantal betrekkingen</i>	<i>Rôle linguistique Taalrol</i>
<i>Niveau B2</i>			
7	17 rédacteurs/opstellers (6) 7 techniciens / technici (4) 6 agents de sécurité / veiligheidsagenten	30	21 F + 9 N
<i>Niveau C</i>			
8	4 commis-dactylographes / klerken- typist 1 aide-technicien / hulptechnicus (4)	5	4 F + 1 N
<p>(4) Un emploi de technicien F est bloqué par un emploi d'ouvrier F du cadre d'extinction. Le titulaire de cet emploi extinctif a accès au grade d'aide-technicien sous réserve de la réussite d'un examen d'aptitude. / Eén betrekking van technicus F wordt geblokkeerd door één betrekking van arbeider F van de uitdovende personeelsformatie. De titularis van die uitdovende betrekking heeft toegang tot de graad van hulptechnicus mits te slagen voor een bekwaamheidsexamen.</p> <p>(6) Emplois qui peuvent être attribués à la fonction de commis-dactylographe pour les lauréats d'une épreuve d'aptitude visée à l'article 44, § 1^{er}. / Betrekkingen die eveneens kunnen worden toegewezen aan de functie van klerk-typist voor de laureaten van een bekwaamheidsexamen bedoeld in artikel 44, § 1.</p>			

BIJLAGE / ANNEXE

PERSONEELSTATUUT VAN DE PERMANENTE DIENSTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT		STATUT DU PERSONNEL DES SERVICES PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE	
Diverse wijzigingen		Modifications diverses	
(Tekst die op 13 maart 2024 voor advies werd voorgelegd aan het personeelscomité en de directieraad)		(Texte soumis le 13 mars 2024 à l'avis du comité du personnel et du conseil de direction)	
TEKSTVOORSTELLEN		PROPOSITIONS DE TEXTE	
Artikel 34 §3.- De wedden worden verhoogd voor de uitoefening van bepaalde functies onder de hierna bepaalde voorwaarden voor de duur van de functie. <i>1° De ambtenaren en stagiairs die benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché krijgen bijkomende weddeschaalverhogingen wanneer zij na het slagen voor een bekwaamheidsproef of een specifiek wervingsexamen aangesteld worden:</i> <i>• als revisor : twee verhogingen;</i> <i>• bij de revisie van de verslaggeving : twee verhogingen;</i> <i>• bij de hoofdredactie van de verslaggeving : vier verhogingen.</i>		Article 34 §3.- Les traitements sont majorés pour l'exercice de fonctions spécifiques dans les conditions suivantes pour la durée de la fonction. <i>1° Les fonctionnaires et les stagiaires qui ont été nommés dans la carrière plane d'attaché perçoivent des augmentations barémiques supplémentaires lorsqu'ils sont désignés, après la réussite d'une épreuve d'aptitude ou d'un concours de recrutement spécifique :</i> <i>• en tant que réviseur : deux augmentations ;</i> <i>• auprès de la révision des comptes rendus : deux augmentations ;</i> <i>• auprès de la rédaction en chef des comptes rendus : quatre augmentations.</i>	
Artikel 171, 19° (aanvulling) <u><i>1° De ambtenaren en stagiairs die op.... 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché-revisor of van attaché bij de revisie behouden de weddeverhoging bestaande uit twee weddeschaalverhogingen zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</i></u> <u><i>De ambtenaren en stagiairs die op.... 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché bij de hoofdredactie behouden de weddeverhoging zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</i></u> <u><i>De weddeverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeverhogingen bedoeld in artikel 34, § 3, behoudens de verhoging verbonden aan de functie van diensthoofd indien zij die reeds cumuleerden op datum van.... 2024.</i></u>		Article 171, 19° (ajout) <u><i>1° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date.... 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à cette date, perçoivent deux biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché-réviseur ou d'attaché à la révision, conservent l'augmentation de leur traitement constituée de deux biennales tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</i></u> <u><i>Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date.... 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à cette date, perçoivent quatre biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché à la rédaction en chef, conservent l'augmentation de leur traitement tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</i></u> <u><i>Les augmentations salariales ne peuvent être cumulées avec d'autres augmentations salariales visées à l'article 34, § 3, l'exception de l'augmentation liée à la fonction de chef de service si elles étaient déjà cumulées à la date du 2024.</i></u>	
BIJLAGE I – PERSONEELSMATRIE		ANNEXE I – CADRE DU PERSONNEL	
Degrés Trappen	Grades Graden	Nombre d'emplois Aantal betrekkingen	Rôle linguistique Taalrol
7	14 rédacteurs/opstellers <u>17 rédacteurs/opstellers</u> ⁽⁶⁾ 7 techniciens/technici ⁽⁴⁾ 6 agents de sécurité/veiligheidsagenten	27 <u>30</u>	19 F + 8 N <u>21 F + 9 N</u>
8	7 commis dactylographes / klerken dactylo	8	6 F + 2 N

	<u>4 commis-</u> <u>dactylographes/klerken-dactylo</u> 1 aide-technicien/ hulptechnicus ⁽⁴⁾	5	<u>4 F + 1 N</u>
--	---	---	------------------

- (6) Emplois qui peuvent être attribués également à la fonction de commis pour les lauréats d'un concours pour la passage de niveau visé à l'article 45. / Betrekkingen die eveneens kunnen worden toegewezen aan de functie van klerk voor de laureaten van een vergelijkend examen voor verandering van niveau bedoeld in artikel 45.

BIJLAGE / ANNEXE**ADVIES VAN HET PERSONEELSCOMITE (3 april 2024)
AVIS DU COMITE DU PERSONNEL (3 avril 2024)**

<u>VERTALING</u>	
<p>Het personeelscomité</p> <p style="text-align: center;">De heer Hugues TIMMERMANS Secretaris-generaal</p> <p style="text-align: center;">Brussel, 3 april 2024</p> <p>Betreft : Voorstel van wijziging van de artikelen 34 en 171 en de bijlage I van het personeelsstatuut van de permanente diensten</p> <p>Mijnheer de secretaris-generaal,</p> <p>Naar aanleiding van uw brief van 15 maart 2024 over het bovenvermelde onderwerp heeft het personeelscomité de beschikbare documenten onderzocht en het volgende advies uitgebracht. Het comité wenst dat het volledige advies aan het Bureau wordt voorgelegd.</p> <p>Omwille van de leesbaarheid van de tekst wordt de mannelijke vorm op een neutrale manier zonder enige vorm van discriminatie gebruikt.</p> <p>Op 3 april 2024 heeft de directieraad een delegatie van het personeelscomité ontvangen, een initiatief waarvoor we de directie willen bedanken.</p> <p>Na afloop van deze bijeenkomst en naar aanleiding van de verstrekte verduidelijkingen over de reikwijdte van deze wijzigingen, volgen hier onze opmerkingen.</p> <p>De wijziging van de artikelen 34 en 171 corrigeert een weliswaar niet langer gerechtvaardigde bestaande situatie, maar zou alleen van toepassing moeten zijn op toekomstige kandidaten. Zo zou deze wijziging geen invloed hebben op de lopende proeven. Bovendien zou elke nieuwe oproep tot kandidaten een duidelijke taakverdeling tussen vertaling en revisie moeten bevatten, ofwel door verschillende profielen aan te werven, ofwel door de geschatte werklust in deze twee rollen te specificeren. Het comité stelt voor dat een ruimer debat wordt gevoerd met de directie Verslaggeving en het hoofd van de Vertaaldienst om na te denken over de aard van de taalkundige taken in het algemeen, en daarbij de collega's te betrekken op wie het thema van toepassing is.</p> <p>De voorgestelde datum van inwerkingtreding is 1 januari 2025. Mits inachtneming van dit amendement brengt het personeelscomité een gunstig advies uit.</p> <p>De omzetting van de functie van klerk in die van opsteller stemt overeen met een verandering in de aard van de taken en de specialisatie ervan. Het comité pleit voor afschaffing van de graad van klerk, behalve als middel voor sociale promotie. Deze graad blijft een opportuniteit voor kamerbewaarders die op een bepaald moment in hun loopbaan van functie willen veranderen. In dit verband</p>	<p>Le comité du personnel</p> <p style="text-align: center;">Monsieur Hugues TIMMERMANS Secrétaire général</p> <p style="text-align: center;">Bruxelles, le 3 avril 2024</p> <p>Concerne : Proposition de modification des articles 34 et 171 et de l'annexe I du statut du personnel des services permanents</p> <p>Monsieur le Secrétaire général,</p> <p>À la suite de votre courrier du 15 mars 2024 relatif à l'objet sous rubrique, le comité du personnel a procédé à l'examen des documents disponibles et rend l'avis suivant qu'il souhaite voir soumis au Bureau dans son intégralité.</p> <p>Le genre masculin est utilisé de manière générique, sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.</p> <p>Une délégation du comité du personnel a été reçue ce 3 avril 2024 par le conseil de direction, nous remercions l'autorité pour cette initiative.</p> <p>À l'issue de cette rencontre, à la suite des précisions livrées sur la portée de ces modifications, voici nos commentaires.</p> <p>La modification des articles 34 et 171 corrige une situation ancienne qui, si elle ne se justifie plus, doit ne s'appliquer qu'aux futurs candidats. Ainsi, les épreuves en cours ne devraient pas être affectées par cette modification. De plus, tout nouvel appel aux candidats devrait être assorti d'une répartition claire des tâches entre la traduction et la révision, soit en engageant des profils distincts, soit en précisant la charge de travail estimée dans ces 2 rôles. Le comité suggère qu'un débat plus large ait lieu avec la direction des comptes rendus et la cheffe du service de traduction afin de réfléchir à la nature des tâches linguistiques de manière générale, en associant les collègues concernés par la thématique.</p> <p>L'entrée en vigueur suggérée est le 1^{er} janvier 2025. Moyennant cet amendement, le comité du personnel remet un avis favorable.</p> <p>La conversion des emplois de commis en emplois de rédacteurs correspond à une évolution de la nature des tâches, à leur spécialisation. Le comité plaide pour la disparition du grade de commis sauf comme outil de promotion sociale. Ce grade reste une opportunité pour les huissiers qui, à un moment de leur carrière, souhaitent changer d'emploi. Dans ce cadre, nous rappelons notre</p>

<p>herhalen we onze wens dat interne kandidaten worden opgeleid om hen te helpen slagen voor bevorderingsproeven. We pleiten voor opleidingsplannen die aansluiten bij zowel de behoeften van de organisatie als de ambities van onze collega's. Gunstig advies.</p> <p>Hoogachtend,</p> <p>Sophie DUMOULIN (g) Secretaris</p> <p>Cédric DESMET (g) Ondervoorzitter</p> <p>Laurent LEFÈVRE (g) Voorzitter</p>	<p>souhait de voir les candidats internes formés pour les aider à la réussite d'épreuves de promotion. Nous plaidons pour des plans de formation à l'écoute, tant des besoins de l'organisation, que des aspirations de nos collègues. Avis favorable.</p> <p>Restant à votre disposition, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de nos sentiments distingués.</p> <p>Sophie DUMOULIN Secrétaire</p> <p>Cédric DESMET Vice-Président</p> <p>Laurent LEFÈVRE Président</p>
---	---

BIJLAGE / ANNEXE**UITGEBRACHT ADVIES DOOR DE DIRECTIERAAD (5 april 2024)
AVIS RENDU PAR LE CONSEIL DE DIRECTION (5 avril 2024)**

AANWEZIGE LEDEN VAN DE DIRECTIERAAD MEMBRES PRÉSENTS DU CONSEIL DE DIRECTION		
1. Griffier / Greffier	De heer / M.	Hugues Timmermans
2. Adjunct-griffier / Greffier adjoint	De heer / M.	Michel Beerlandt
3. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M.	Dirk Lichtert
4. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M.	Jean-Luc Robert
5. Bestuursdirecteur / directrice d'administration	Mevr. / Mme	Valentine Gilbert
6. Bestuursdirecteur / directrice d'administration	Mevr. / Mme	Catherine Van Loo
7. Eerste adviseur / Premier conseiller	De heer / M.	Olivier Ruyschaert
8. Eerste adviseur-Diensthofd / Premier conseiller-Chef de service	De heer / M.	Christophe Heyneman
VERONTSCHULDIGD / EXCUSÉ(S)		
1. Bestuursdirecteur / directeur d'administration	De heer / M	Bert Van Elsacker
2. Eerste adviseur / Premier conseiller	De heer / M	Jean-Louis Van Wassenhove
3. Eerste adviseur / Premier conseiller	De heer / M	Benny Winant
4. Eerste adviseur / Premier conseillère	Mevr. / Mme	Veerle Lindemans

Advies van de directieraad over de wijziging van de artikelen 34 en 171 en bijlage I van het personeelsstatuut van de permanente diensten (Procédure van artikel 172 van het personeelsstatuut van de permanente diensten)	Avis du conseil de direction sur la modification des articles 34 et 171 et de l'annexe I du statut du personnel des services permanents (Procédure de l'article 172 du statut du personnel des services permanents)
<p>In zijn vergadering van 5 april 2024 heeft de directieraad de ontwerpakte onderzocht die het Bureau op 13 maart 2024 voor advies heeft voorgelegd aan het personeelscomité en aan de directieraad betreffende de wijziging van de artikelen 34 en 171 en bijlage I van het personeelsstatuut van de permanente diensten.</p> <p>De voorgestelde wijziging van het statuut betreft :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De omvorming van drie betrekkingen van klerk-typist (1 NL en 2 FR) in betrekkingen van opsteller, waarbij laureaten van bevorderingsexamens toch nog toegang zouden hebben tot de functie van klerk-typist; • De opheffing vanaf 1 januari 2025 van de weddeverhogingen voor de functie van revisor en de functies van attaché bij de revisie en bij de hoofdredactie, met dien verstande dat de verhoging behouden wordt voor de personen die de betrokken verhogingen reeds ontvangen. <p>1. <u>Omvorming van drie betrekkingen (1 NL en 2 FR) van klerk-typist (niveau C) in betrekkingen van opsteller (niveau B2) : aanpassing van bijlage I van het statuut (personeelsformatie).</u></p>	<p>Lors de sa réunion du 5 avril 2024, le conseil de direction a examiné le projet de texte soumis par le Bureau le 13 mars 2024 pour avis au comité du personnel et au conseil de direction concernant la modification des articles 34 et 171 et de l'annexe I du Statut du personnel des services permanents. Le conseil de direction a tenu compte, dans son examen, de l'avis émis par le comité du personnel le 13 février 2024.</p> <p>La modification proposée du statut concerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La transformation de trois emplois de commis-dactylographe (1 FR et 2 NL) en emplois de rédacteur, les lauréats des examens de promotion ayant toujours accès à la fonction de commis-dactylographe; • La suppression, à partir du 1er janvier 2025, des augmentations de traitement pour la fonction de réviseur et les fonctions d'attaché à la révision et à la rédaction en chef, l'augmentation étant maintenue pour ceux qui perçoivent déjà les augmentations en question. <p>1. <u>Transformation de trois emplois (1 NL et 2 FR) de commis-dactylographe (niveau C) en emplois de rédacteur (niveau B2): adaptation de l'annexe I du statut (cadre du personnel).</u></p>

Het voorstel voor de functies van klerk-typist en opsteller houdt in dat er in de toekomst in totaal 21 betrekkingen van klerk-typist en opsteller zullen zijn, waarvan 4 van klerk-typist en 17 van opsteller of klerk-typist. Die 17 betrekkingen kunnen gaan naar de functies van opsteller of van klerk-typist al naargelang respectievelijk extern of intern gerekruteerd wordt.

De directieraad adviseert gunstig bij dat voorstel. De automatisering van het administratieve operationele werk maakt externe rekrutering als opsteller (hoger secundair onderwijs) meer dan nodig. De ervaring heeft tegelijk de verdiensten uitgewezen van de interne mobiliteit die aan personen met een lagere vorming werd geboden via de tussenstap van klerk-typist (lager secundair onderwijs). Die vorm van mobiliteit blijft dus behouden.

Bij dit voorstel maakt de directieraad wel volgende bedenkingen :

- Ook de laatste vier vaste betrekkingen van klerk-typist zouden kunnen worden omgevormd, om zo te komen tot een totaal 21 betrekkingen van opsteller of klerk-typist, die al naargelang de wijze van rekrutering (extern/intern) in de ene of de ander functie worden ingevuld (opsteller/klerk).
- Bij de dienstaanwijzingen en de verdeling van de taken zal erover gewaakt moeten worden de klerk-typisten en niet te overbelasten met taken die hun functie overstijgen. Men dient m.a.w. rekening te houden met de functiebeschrijvingen (meer uitvoerende taken gaan naar de klerk-typisten en meer operationele taken met een grotere moeilijkheidsgraad en die een grotere zelfstandigheid vragen, gaan naar de opstellers).
- De belangrijke mogelijkheid van interne mobiliteit die daarmee gecreëerd wordt, veronderstelt een actiever beleid van permanente vorming.

2. Opheffing van de verhogingen voor de functie van revisor (Vertaaldienst) en van de functies van attaché bij de revisie en bij de hoofdredactie (diensten van de verslaggeving) : aanpassing van de artikelen 34 en 171 van het statuut

De directieraad adviseert gunstig bij het voorstel tot opheffing van de verhogingen voor de bijzondere functies bij de dienst Vertaling en bij de diensten van de Verslaggeving.

De historische redenen die aan de grondslag van de verhogingen lagen, zijn niet meer aanwezig. Het gaat weliswaar om gedifferentieerde functies, maar het onderscheid tussen de functies moet niet leiden tot een verschil op geldelijk gebied. Dat is ook zo voor een reeks andere functies in de diensten van het Parlement waarvoor een bijzondere kwalificatie wordt vereist.

La proposition relative aux fonctions de commis-dactylographe et de rédacteur implique qu'à l'avenir, il y aura un total de 21 emplois de commis-dactylographe et rédacteur, dont quatre de commis-dactylographe et dix-sept de rédacteur ou commis-dactylographe. Il peut s'agir, pour ces dix-sept emplois, de fonctions de rédacteur ou de commis-dactylographe, selon que le recrutement soit respectivement externe ou interne.

Le conseil de direction émet un avis favorable sur cette proposition. L'automatisation du travail administratif opérationnel rend plus que nécessaire un recrutement externe de rédacteur (enseignement secondaire supérieur). En même temps, l'expérience de la mobilité interne offerte aux personnes ayant un niveau d'études moins élevé, en passant par l'étape intermédiaire de commis-dactylographe (enseignement secondaire inférieur), a montré ses bienfaits. Cette forme de mobilité sera donc maintenue.

Le conseil de direction émet néanmoins les observations suivantes à l'égard de cette proposition:

- Les quatre emplois fixes de commis-dactylographe pourraient également être transformés, afin de parvenir à un total de 21 emplois de rédacteur ou commis-dactylographe, qui seraient pourvus dans l'une ou l'autre fonction (rédacteur/commis-dactylographe) selon le mode de recrutement (externe/interne).
- Lors des affectations et de la répartition des tâches, il faudra veiller à ne pas surcharger les commis-dactylographes avec des tâches relevant d'une fonction supérieure à la leur. En d'autres termes, il convient de tenir compte des descriptions de fonction (les tâches plus exécutives sont confiées aux commis-dactylographes et les tâches plus opérationnelles, celles dont le degré de difficulté est plus élevé et les tâches nécessitant davantage d'autonomie sont confiées aux rédacteurs).
- La grande possibilité de mobilité interne qui est ainsi créée suppose une politique plus active de formation continue.

2. Suppression des augmentations pour la fonction de réviseur (service de traduction) et pour les fonctions d'attaché à la révision et à la rédaction en chef (services du compte-rendu): adaptation des articles 34 et 171 du statut

Le conseil de direction émet un avis favorable sur la proposition de suppression des augmentations pour les fonctions spéciales du service de traduction et des services du compte-rendu.

Les raisons historiques qui fondaient les augmentations n'existent plus. Bien qu'il s'agisse de fonctions différenciées, la distinction entre les fonctions ne doit pas entraîner de différence au niveau pécuniaire. Il en va de même pour une série d'autres fonctions dans les services du Parlement qui requièrent une qualification particulière.

Bij dit voorstel merkt de directieraad op dat er momenteel nog wervingsreserves bestaan voor de betrokken functies. Hij stelt voor de wijziging te laten ingaan op 1 januari 2025 om rekening te houden met de gerechtigde verwachtingen van de laureaten die binnenkort zullen worden aangeworven. Het gaat slechts om een beperkt aantal gevallen.

Onderzoek van het advies van het personeelscomité

De directieraad nam kennis van het advies dat het personeelscomité van zijn kant op 3 april 2024 uitbracht over de voorgestelde wijzigingen.

Hij stelt vast dat de opmerkingen die het comité in zijn advies opneemt in dezelfde richting gaan als die van de directieraad.

Conclusie

Mits de hiervoor geformuleerde bedenkingen bij de omvorming van de betrekkingen van klerk-typist en de aanbeveling betreffende de overgangsbepaling, brengt de directieraad een gunstig advies uit over de voorgestelde teksten.

Dit advies werd eenparig aangenomen door de acht aanwezige leden.

Le conseil de direction note à l'égard de cette proposition qu'il existe encore pour le moment des réserves de recrutement pour les fonctions en question. Le conseil de direction propose de faire entrer la modification en vigueur en date du 1^{er} janvier 2025 afin de prendre en considération les attentes fondées des lauréats qui seront bientôt engagés. Il ne s'agit que d'un nombre restreint de cas.

Examen de l'avis du comité du personnel

Le conseil de direction a pris connaissance de l'avis qu'a émis le comité du personnel pour sa part le 3 avril 2024 concernant les modifications proposées.

Il note que les commentaires rédigés par le comité dans son avis vont dans le même sens que ceux du conseil de direction.

Conclusion

Sous réserve des observations formulées ci-dessus concernant la transformation des emplois de commis-dactylographe et sous réserve de la recommandation concernant la disposition transitoire, le conseil de direction émet un avis favorable sur les textes proposés.

Le présent avis a été adopté à l'unanimité des huit membres présents.

BIJLAGE / ANNEXE

<p align="center">VOORSTEL VAN BESLISSING HOUDENDE WIJZIGING VAN HET PERSONEELSSTATUUT VAN DE PERMANENTE DIENSTEN VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT</p>	<p align="center">PROPOSITION DE DÉCISION PORTANT MODIFICATION DU STATUT DU PERSONNEL DES SERVICES PERMANENTS DU PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE</p>
<p align="center">Personeelsstatuut (gecoördineerde tekst met de voorgestelde wijziging)</p>	<p align="center">Statut du personnel (texte coordonné avec la modification proposée)</p>
<p>TITEL V – WEDDEN, TOELAGEN EN VERGOEDINGEN</p> <p>Artikel 34</p>	<p>TITRE V – TRAITEMENTS, ALLOCATIONS ET INDEMNITÉS</p> <p>Article 34</p>
<p>§1 De ambtenaren en de stagiairs hebben recht op een wedde.</p> <p>§2 De stagiair krijgt bij zijn indiensttreding een wedde die gelijk is aan de beginwedde van de aan zijn graad verbonden weddeschaal, verhoogd met een werkervaringstoeslag.</p> <p>Bij de berekening van die toeslag, wordt rekening gehouden met de diensten gepresteerd in de privésector of als zelfstandige, ten belope van maximum 6 jaar en op voorwaarde dat zij rechtstreeks en op onbetwistbare wijze nuttig zijn voor de beklede betrekking. Die diensten moeten worden aangetoond door middel van een getuigschrift of een afdoend bewijsstuk.</p> <p>Bij de berekening van die toeslag, wordt integraal rekening gehouden met de diensten gepresteerd in de overheidssector, in gelijk welke hoedanigheid, als titularis van een bezoldigde functie met voltijdse of deeltijdse prestaties in :</p> <ul style="list-style-type: none"> • de diensten van de Europese Unie; • de diensten van de federale Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de Gemeenschappelijke Gemeenschaps-commissie, de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie of andere openbare diensten; • de plaatselijke besturen; • de onderwijsinstellingen van de Gemeenschappen, de door een weddetoelage gesubsidieerde onderwijsinstellingen, de diensten voor onderwijs- of beroepsoriëntatie of de vrije door een weddetoelage gesubsidieerde psycho-medische en sociale centra; • de publiekrechtelijke en vrije universiteiten ongeacht de oorsprong van hun financiën. <p>De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; de diensten die geen volle maand bestrijken worden niet meegeteld. Het eventueel aantal</p>	<p>§1 Les fonctionnaires et les stagiaires ont droit à un traitement.</p> <p>§2 Lors de son entrée en service, le stagiaire perçoit un traitement qui équivaut au traitement de début de l'échelle barémique afférente à son grade, majoré d'une bonification en fonction de son expérience professionnelle.</p> <p>Cette bonification est calculée par la valorisation des services accomplis dans le secteur privé ou en tant qu'indépendant à concurrence de 6 ans maximum et à condition que ces services soient, directement et d'une manière certaine, utiles pour l'emploi. Ces services doivent être démontrés par une attestation ou une pièce justificative probante.</p> <p>Cette bonification est calculée par la valorisation intégrale des services accomplis dans le secteur public à quelque titre que ce soit, comme titulaire d'une fonction rémunérée et comportant des prestations complètes ou partielles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • dans les services de l'Union européenne ; • dans les services de l'État fédéral, des Communautés, des Régions, de la Commission communautaire commune, de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire flamande ou d'autres services publics ; • dans les administrations locales ; • dans les établissements d'enseignement des Communautés, dans les établissements d'enseignement subventionnés par une subvention traitement, dans les offices d'orientation scolaire et professionnelle ou les centres psycho-médico-sociaux libres subventionnés par une subvention traitement ; • dans les universités de droit public et libres quelle que soit leur source de financement. <p>Les services admissibles se comptent par mois calendrier; ceux qui ne couvrent pas le mois entier sont négligés. Toutefois, après conversion en années, le</p>

maanden dat overblijft na de omzetting in jaren wordt evenwel in aanmerking genomen om de spildatum van de latere periodieke verhogingen bedoeld in artikel 37 vast te stellen.

Over alle twijfelachtige gevallen ter zake beslist het Bureau van het Parlement.

De toepassing van de werkervarings-toeslag mag niet leiden tot een overschrijding van het maximum van de weddeschaal die de betrokkene geniet.

§3 De wedden worden verhoogd voor de uitoefening van bepaalde functies onder de hierna bepaalde voorwaarden voor de duur van de functie.

1° Het Bureau kan, op voorstel van de griffier, een toelage die overeenkomt met twee weddeschaalverhogingen toekennen aan de diensthoofden die, naast hun eigen werkzaamheden, de werkzaamheden van een of meer personeelsleden die onder hun gezag werken organiseren en controleren (teammanagement) of die een functie uitoefenen voor rekening van een extern orgaan waarmee het Parlement een protocolakkoord heeft gesloten, met uitzondering van:

- de personeelsleden die aangesteld zijn in een versnelde vlakke loopbaan of een graad buiten de vlakke loopbaan bekleden;
- de personeelsleden die overgeplaatst zijn uit de Senaat en die een weddeschaal genieten verbonden aan een graad buiten de vlakke loopbaan of van een graad in een versnelde loopbaan die zij bekleedden bij de Senaat;
- de personeelsleden die een specifieke weddeschaal genieten verbonden aan de opgeheven graden van revisor bij de verslaggeving of hoofdredacteur.

De personeelsleden onder de hiervoor opgesomde uitzonderingen kunnen de verhoogde wedde eveneens ontvangen, maar dan berekend op basis van een normaal verloop van een vlakke loopbaan, indien die voor hen voordeliger uitvalt.

2° De ambtenaren en de stagiairs die een graad bekleden in niveau C of niveau B2 die na raadpleging van het comité voor preventie en bescherming op het werk door het Bureau werden aangesteld als preventieadviseur of adjunct-preventieadviseur en die het wettelijk brevet van niveau I of II hebben behaald, ontvangen twee weddeschaalverhogingen.

3° De ambtenaar of de stagiair die het Bureau, na raadpleging van het comité voor preventie en bescherming op het werk, aangesteld heeft als interne preventieadviseur, belast met de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk ontvangt twee weddeschaalverhogingen.

De weddeschaalverhogingen kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd.

solde du nombre de mois restant est pris en considération pour la fixation de la date-pivot déterminant les dates des augmentations périodiques ultérieures visées à l'article 37.

Tous les cas litigieux en la matière seront tranchés par le Bureau du Parlement.

L'application de la valorisation de l'expérience professionnelle ne peut avoir pour effet que le traitement excède le maximum de l'échelle barémique dont bénéficie l'intéressé.

§3 Les traitements sont majorés pour l'exercice de fonctions spécifiques dans les conditions suivantes pour la durée de la fonction.

1° Le Bureau peut octroyer, sur proposition du greffier, deux augmentations barémiques aux chefs de service qui, en dehors de leurs propres activités, organisent et contrôlent les activités d'un ou de plusieurs autres membres du personnel travaillant sous leur autorité (gestion d'équipe) et aux fonctionnaires qui exercent une fonction pour le compte d'un organe externe avec lequel le Parlement a conclu un protocole d'accord, à l'exception :

- des membres du personnel désignés dans une carrière plane accélérée ou revêtus d'un grade en dehors de la carrière plane ;
- des membres du personnel transférés du Sénat et qui bénéficient d'un barème lié à un grade en dehors de la carrière plane ou à un grade dans une carrière accélérée qu'ils revêtaient au Sénat ;
- des membres du personnel qui bénéficient d'un barème spécifique lié aux grades abrogés de réviseur aux comptes rendus ou de rédacteur en chef.

Les membres du personnel relevant des exceptions énumérées ci-dessus peuvent également recevoir le traitement majoré, mais calculé sur la base d'un déroulement normal de la carrière plane si celui-ci s'avère plus avantageux pour eux.

2° Les fonctionnaires et les stagiaires revêtus d'un grade de niveau C ou de niveau B2 qui, après consultation du comité pour la prévention et la protection au travail, ont été désignés par le Bureau en qualité de conseiller en prévention ou de conseiller en prévention adjoint et qui ont obtenu le brevet légal de niveau I ou II perçoivent deux augmentations barémiques.

3° Le fonctionnaire ou le stagiaire que le Bureau a désigné, après consultation du comité pour la prévention et la protection au travail, en qualité de conseiller de prévention interne, chargé du service interne de prévention et de protection au travail perçoit deux augmentations barémiques.

Les augmentations barémiques ne peuvent pas être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, conformément au point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service.

<p>De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p> <p>4° De ambtenaren en de stagiairs die aangesteld worden als coördinator krijgen vier bijkomende weddeschaalverhogingen. Zij kunnen deze weddeschaalverhogingen niet cumuleren met andere weddeschaalverhogingen bedoeld in deze paragraaf.</p> <p>De weddeschaalverhogingen kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd. De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p> <p>5° Het Bureau kan op voorstel van de griffier twee weddeschaalverhogingen toekennen aan de ambtenaren en de stagiairs die werden aangewezen als projectleider zoals bedoeld in artikel 19, § 4, indien deze projectopdracht een verzwaring van hun werk inhoudt.</p> <p>Deze weddeschaalverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeschaalverhogingen bedoeld in deze paragraaf. Ze kunnen niet toegekend worden aan de ambtenaren en stagiairs die overeenkomstig punt 2° niet in aanmerking komen voor een toelage voor de functie van diensthoofd. De bepalingen van punt 2°, tweede lid zijn van toepassing.</p>	<p>Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p> <p>4° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en tant que coordinateur perçoivent quatre augmentations barémiques supplémentaires. Ces majorations ne sont pas cumulables avec d'autres augmentations barémiques visées au présent paragraphe.</p> <p>Les augmentations barémiques ne peuvent pas être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, conformément au point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service. Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p> <p>5° Le Bureau peut, sur proposition du Greffier, accorder deux augmentations barémiques aux fonctionnaires et stagiaires lorsqu'ils sont désignés en tant que chef de projet au sens de l'article 19, § 4, si cette désignation implique un accroissement de leur charge de travail.</p> <p>Ces augmentations ne sont pas cumulables avec d'autres augmentations visées au présent paragraphe et ne peuvent être accordées aux fonctionnaires et stagiaires qui, en vertu du point 2°, ne peuvent bénéficier d'une indemnité pour la fonction de chef de service. Les dispositions du point 2°, alinéa 2, sont applicables.</p>
<p>TITEL XV – SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN</p> <p>Artikel 171, 19°</p>	<p>TITRE XV - DISPOSITIONS FINALES ET TRANSITOIRES</p> <p>Article 171, 19°</p>
<p>19 ° De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen twee bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché-revisor of van attaché bij de revisie, behouden de weddeverhoging bestaande uit twee weddeschaalverhogingen zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</p> <p>De ambtenaren en stagiairs die op 31 december 2024 benoemd zijn in de vlakke loopbaan van attaché en op grond van de vanaf 1 januari 2025 opgeheven bepalingen vier bijkomende weddeschaalverhogingen genieten voor de functie van attaché bij de hoofdredactie behouden de weddeverhoging zolang zij een functie bekleden in de vlakke loopbaan van attaché.</p> <p>De weddeverhogingen kunnen niet gecumuleerd worden met andere weddeverhogingen bedoeld in artikel 34, § 3, behoudens de verhoging verbonden aan de functie van diensthoofd indien zij die reeds cumuleerden op datum van 31 december 2024.</p>	<p>19 ° Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1er janvier 2025, perçoivent deux biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché-réviseur ou d'attaché à la révision, conservent l'augmentation de leur traitement constituée de deux biennales tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</p> <p>Les fonctionnaires et stagiaires désignés en date du 31 décembre 2024 dans la carrière plane d'attaché et qui, sur la base des dispositions abrogées à partir du 1er janvier 2025, perçoivent quatre biennales supplémentaires pour la fonction d'attaché à la rédaction en chef, conservent l'augmentation de leur traitement tant qu'ils occupent une fonction dans la carrière plane d'attaché.</p> <p>Les augmentations salariales ne peuvent être cumulées avec d'autres augmentations salariales visées à l'article 34, § 3, l'exception de l'augmentation liée à la fonction de chef de service si elles étaient déjà cumulées à la date du 31 décembre 2024.</p>

BIJLAGE I – PERSONEELSFORMATIE		ANNEXE I – CADRE DU PERSONNEL	
Degrés Trappen	Grades Graden	Nombre d'emplois Aantal betrekkingen	Rôle linguistique Taalrol
I. EMPLOIS A TEMPS PLEIN / VOLTIJDSE BETREKKINGEN			
Niveau A			
1	4 directeurs d'administration / bestuursdirecteurs	4	2 F + 2 N
2	3 attachés-réviseurs / attachés-revisoren (art. 34, § 3, 1°) ⁽¹⁾	3	1 F + 2 N
3	28 attachés ⁽¹⁾ 1 attaché-archiviste / attaché-archivaris ⁽¹⁾ 2 attachés-gestionnaires des bâtiments / attachés-gebouwenbeheerder ⁽¹⁾ 3 attachés-informaticiens / attachés- informatici ⁽¹⁾	34	26 F + 8 N
4	7 attachés-traducteurs / attachés-vertalers ⁽¹⁾ 1 attaché- interprète-traducteur / attaché-tolk- vertaler ⁽¹⁾	8	3 F + 5 N
Total / Totaal Niveau A		49	32 F + 17 N
Niveau B1			
5/6	14 assistants / assistenten 1 assistant-documentaliste/assistant- documentalist 11 secrétaires / secretarissen/-essen	26	18 F + 8 N
Total / Totaal Niveau B1		26	18 F + 8 N
Niveau B2			
7	17 rédacteurs / opstellers ⁽⁶⁾ 7 techniciens / technici ⁽⁴⁾ 6 agents de sécurité /veiligheidsagenten	30	21 F + 9 N
Total / Totaal Niveau B2		30	21 F + 9 N
Niveau C			
8	4 commis-dactylographes / klerken-typist 1 aide-technicien / hulptechnicus ⁽⁴⁾	5	4 F + 1 N
9	1 huissier en chef / hoofdkamerbewaarder 2 huissiers en chef adjoints / adjunct- hoofdkamerbewaarders	3	2 F + 1 N
10	22 huissiers / kamerbewaarders ⁽⁵⁾ 2 huissiers-chauffeurs / kamerbewaarders-autobestuurders	24	16 F + 8 N
11	4 ouvriers / arbeiders ⁽³⁾	4	3 F + 1 N
Total / Totaal Niveau C		36	25 F + 11 N
Total général (Niveaux A + B1 + B2 + C) Algemeen Totaal (Niveaus A + B1 + B2 + C)		141	96 F + 45 N

II. EMPLOIS A TEMPS PARTIEL / DEELTIJDSE BETREKKINGEN			
Niveau A			
4	attachés ⁽¹⁾	21	11 F + 10 N
Total / Totaal Niveau A		21	11 F + 10 N
Niveau B1			
6	1 secrétaire/ secretaris/-esse	1	1 F + 0 N
Total / Totaal Niveau B1		1	1 F + 0 N
Total général / Algemeen totaal		22	12 F + 10 N
CADRE D'EXTINCTION DU PERSONNEL / UITDOVENDE PERSONEELSFORMATIE (2)			
Niveau C			
11	2 préposés / aangestelden	2	1 F + 1 N
	1 ouvrier /arbeider ⁽⁴⁾	2	1 F + 1 N
	1 concierge / conciërge		
Total / Totaal Niveau C		4	2 F + 2 N
Total général / Algemeen totaal		4	2 F + 2 N

- (1) Emplois qui peuvent être attribués à des conseillers de direction (2 F + 1 N). / Betrekkingen die ingenomen kunnen worden door directieraden (2 F + 1 N).
- (2) Emplois réservés aux titulaires respectivement aux 27 février 2015 (préposé), 27 mai 2016 (ouvrier) et 21 septembre 2020 (conciërge). / Betrekkingen die verbonden zijn aan de titularissen respectievelijk op 27 februari 2015 (aangestelde), 27 mei 2016 (arbeider) en 21 september 2020 (conciërge).
- (3) Un emploi d'ouvrier F est bloqué par un emploi de préposé F du cadre d'extinction. / Eén betrekking van arbeider F wordt geblokkeerd door één betrekking van aangestelde F van de uitdovende personeelsformatie.
- (4) Un emploi de technicien F est bloqué par un emploi d'ouvrier F du cadre d'extinction. Le titulaire de cet emploi extinctif a accès au grade d'aide-technicien sous réserve de la réussite d'un examen d'aptitude. / Eén betrekking van technicus F wordt geblokkeerd door één betrekking van arbeider F van de uitdovende personeelsformatie. De titularis van die uitdovende betrekking heeft toegang tot de graad van hulptechnicus mits te slagen voor een bekwaamheidsexamen.
- (5) Un emploi d'huissier N est bloqué par un emploi de préposé N du cadre d'extinction. / Eén betrekking van kamerbewaarder N wordt geblokkeerd door één betrekking van aangestelde N van de uitdovende personeelsformatie.
- (6) Emplois qui peuvent être attribués à la fonction de commis-dactylographe pour les lauréats d'une épreuve d'aptitude visée à l'article 44, § 1^{er}. / Betrekkingen die eveneens kunnen worden toegewezen aan de functie van klerk-typist voor de laureaten van een bekwaamheidsexamen bedoeld in artikel 44, § 1.

Conseiller en prévention	Preventieadviseur
Le Bureau peut désigner hors cadre un fonctionnaire ou un stagiaire dans un emploi correspondant à l'emploi du conseiller en prévention, dont il fixe le rôle linguistique conformément à l'article 4, § 2, du statut du personnel des services permanents.	Het Bureau kan een ambtenaar of stagiair aanstellen buiten de personeelsformatie in een betrekking die overeenstemt met de betrekking van de preventieadviseur. Het stelt de taalrol van deze betrekking vast overeenkomstig artikel 4, § 2, van het personeelsstatuut van de permanente diensten.