

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE**

**ASSEMBLÉE RÉUNIE DE LA
COMMISSION COMMUNAUTAIRE
COMMUNE**

**PARLEMENT FRANCOPHONE
BRUXELLOIS**

SESSION ORDINAIRE 2022-2023

21 AVRIL 2023

**PROJET DE DÉCRET
ET ORDONNANCE CONJOINTS**

de la Région de Bruxelles-Capitale,
la Commission communautaire
commune et la Commission
communautaire française modifiant
le décret et ordonnance conjoints
des 26 avril et 16 mai 2019 relatifs
au médiateur bruxellois

AMENDEMENT

après rapport

Voir :

Documents du Parlement et de l'Assemblée réunie :

A-563/1 – B-117/1 – 2020/2021 : Projet de décret et ordonnance conjoints

A-563/2 – B-117/2 – 2020/2021 : Règlement d'ordre intérieur de la
commission parlementaire

A-563/3 – B-117/3 – 2020/2021 : Rapport.

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

**VERENIGDE VERGADERING VAN
DE GEMEENSCHAPPELIJKE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

**PARLEMENT FRANCOPHONE
BRUXELLOIS**

GEWONE ZITTING 2022-2023

21 APRIL 2023

**ONTWERP VAN GEZAMENLIJK
DECREET EN ORDONNANTIE**

van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest, de Gemeenschappelijke
Gemeenschapscommissie en de Franse
Gemeenschapscommissie houdende
wijziging van het gezamenlijk decreet en
ordonnantie van 26 april en 16 mei 2019 met
betrekking tot de Brusselse ombudsman

AMENDEMENT

na verslag

Zie :

Stukken van het Parlement en de Verenigde Vergadering :

A-563/1 – B-117/1 – 2020/2021 : Ontwerp van gezamenlijk decreet en
ordonnantie

A-563/2 – B-117/2 – 2020/2021 : Huishoudelijk reglement van de
interparlementaire commissie

A-563/3 – B-117/3 – 2020/2021 : Verslag.

N° 1 (de M. Gilles VERSTRAETEN (NL), Mme Cieltje VAN ACHTER (NL) et M. Mathias VANDEN BORRE (NL))

Article 4

Dans l'article 15, paragraphe 1^{er}, alinéa 5, en projet, le 1^o est supprimé.

JUSTIFICATION

Selon le troisième avis du Conseil d'État (rendu le 2 mai 2022), le harcèlement moral ou sexuel, ainsi que la violence au travail doivent bien être considérés comme «une atteinte à l'intégrité», s'agissant précisément d'atteintes graves à la dignité des personnes.

En conséquence, il ne se justifie pas d'exclure dans l'article 15, § 1^{er}, «le harcèlement moral, la violence au travail et le harcèlement sexuel au travail à l'égard des personnes visées à l'article 2, § 1^{er}, 1^o, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail». En effet, cette législation ne s'applique que dans les matières de compétence fédérale, et, en particulier, n'offre de protection que dans le cadre des relations d'emploi qui ressortissent de la compétence fédérale, à l'exclusion des relations d'emploi qui ressortissent à la compétence exclusive des Communautés et Régions.

Étant donné que le gouvernement ne peut pas justifier cette restriction du champ d'application du dispositif proposé, il y a lieu d'inclure le harcèlement moral, la violence au travail et le harcèlement sexuel au travail dans les atteintes à l'intégrité qui ressortissent au champ d'application du présent projet de décret et d'ordonnance conjoints.

Nr. 1 (van de heer Gilles VERSTRAETEN (NL), mevrouw Cieltje VAN ACHTER (NL) en de heer Mathias VANDEN BORRE (NL))

Artikel 4

In het ontworpen artikel 15, paragraaf 1, lid 5, wordt het punt 1^o geschrapt.

VERANTWOORDING

In het derde advies van de Raad van State (afgeleverd op 2 mei 2022) wordt opgemerkt dat pesterijen, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag wel degelijk dienen beschouwd te worden als “integriteitsschending”, aangezien het net in die gevallen gaat om ernstige aantastingen van de waardigheid van de persoon.

De uitsluiting in artikel 15, §1 van “pesterijen, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk ten aanzien van de personen bedoeld in artikel 2, § 1, 1^o, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk” is bijgevolg niet verantwoord. Die wetgeving geldt immers slechts voor aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de federale overheid vallen, en biedt dus alleen bescherming in het kader van arbeidsbetrekkingen die onder de bevoegdheid van de federale overheid vallen, met uitsluiting van de arbeidsbetrekkingen die louter onder de bevoegdheid van de gemeenschappen en de gewesten vallen.

Aangezien de regering deze beperking van het toepassingsgebied van de voorgestelde regeling niet kan verantwoorden, dienen pesterijen, geweld op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk te worden inbegrepen te worden bij de integriteitsschendingen die onder het toepassingsgebied van dit ontwerp van gezamenlijk decreet en ordonnantie ressorteren.

Gilles VERSTRAETEN (NL)
Cieltje VAN ACHTER (NL)
Mathias VANDEN BORRE (NL)