

**PARLEMENT DE LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE**

SESSION ORDINAIRE 2012-2013

5 DECEMBRE 2012

**PROPOSITION D'ORDONNANCE**

**portant création du fonds  
« fonctions critiques »**

(déposée par Mme Françoise SCHEPMANS (F) et  
M. Gaëtan VAN GOIDSENHOVEN (F))

**Développements**

Alors que le taux de chômage se maintient désespérément en Région bruxelloise à un niveau très élevé, des pénuries de main d'oeuvre sont constatées chaque année dans plusieurs professions ou secteurs. Menuisier, boucher, serveur, télévendeur ou encore électromécanicien, on ne compte plus les corps de métiers qui chaque jour déplorent le manque de personnel nécessaire au bon développement de leurs activités et, partant, à la bonne santé de l'économie régionale.

Les études consacrées à l'état des lieux des fonctions critiques en Belgique répertorient chaque année les secteurs d'activités ou les professions en pénurie de main d'oeuvre. Ces études révèlent que les pénuries de personnel résultent principalement d'une inadéquation importante de compétences entre l'offre et la demande de travail.

Ainsi, les entreprises désirant engager du personnel sont obligées d'y renoncer. Il en résulte que chaque année, alors que la barre des 100.000 demandeurs d'emplois a été allègrement franchie en Région bruxelloise, ce sont des milliers d'emploi qui restent paradoxalement vacants. Ceci est inacceptable et la résorption du chômage par le soutien à la formation doit être une priorité. En effet, la formation permet d'adapter les compétences des demandeurs d'emploi à la demande des entreprises. Ces formations sont facilement identifiables, étant donné que la liste des fonctions critiques est définie chaque année par l'Observatoire bruxellois de l'emploi.

Cependant, pour résorber les pénuries de main d'oeuvre rencontrées dans certains secteurs, il ne suffit pas d'élaborer des cursus adaptés à la demande des employeurs mais il faut également stimuler les demandeurs d'emploi à s'orienter, à choisir des formations menant in fine aux fonctions critiques.

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2012-2013

5 DECEMBER 2012

**VOORSTEL VAN ORDONNANTIE**

**houdende oprichting van een fonds  
« knelpuntberoepen »**

(ingediend door mevrouw Françoise SCHEPMANS (F)  
en de heer Gaëtan VAN GOIDSENHOVEN (F))

**Toelichting**

Terwijl de werkloosheidsgraad hopeloos hoog blijft in het Brussels Gewest, wordt elk jaar in verscheidene beroepen of sectoren een tekort aan arbeidskrachten vastgesteld. Houtbewerker, slager, kelner, televerkoper of elektromecanicien, ontelbare beroepen waarvoor dagelijks een tekort heerst aan personeel dat nodig is voor de goede ontwikkeling van hun activiteiten en dus ook voor de goede gezondheid van de gewestelijke economie.

Jaarlijks wordt via onderzoek over de toestand inzake de knelpuntberoepen in België een lijst opgesteld van de activiteitssectoren of beroepen waarvoor schaarste aan arbeidskrachten heerst. Uit dat onderzoek blijkt dat de personeelsschaarste voornamelijk voortvloeit uit het feit dat het aanbod aan en de vraag naar werk zeer slecht op mekaar afgestemd zijn.

De bedrijven die personeel wensen te werven kunnen dat niet. Daaruit volgt dat er elk jaar duizenden jobs vacant blijven, terwijl de drempel van 100.000 werkzoekenden vlot overschreden wordt in het Brussels Gewest. Dat is onaanvaardbaar, en het wegwerken van de werkloosheid door steun aan opleiding moet een prioriteit worden. Dankzij opleiding kunnen de competenties van de werkzoekenden immers worden afgestemd op de vraag van de bedrijven. Het is makkelijk te zien over welke opleidingen het gaat, aangezien het Brussels Observatorium voor Werkgelegenheid elk jaar de lijst van de knelpuntberoepen opstelt.

Om de schaarste aan arbeidskrachten in sommige sectoren te verhelpen, volstaat het echter niet opleidingen aan te bieden die afgestemd zijn op de vraag van de werkgevers. De werkzoekenden moeten ook aangemoedigd worden om opleidingen te volgen die uiteindelijk leiden tot een baan in een knelpuntsector.

Dès lors, il est proposé de créer un fonds régional « fonctions critiques » qui permet d'octroyer des primes aux demandeurs d'emploi qui ont suivi et réussi une formation, soit chez un partenaire conventionné de l'opérateur ACTIRIS, soit encore au sein d'un organisme public de formation professionnelle situé en Région bruxelloise (ou auprès de l'un de ses partenaires agréés). L'objectif vise donc à stimuler les chômeurs à suivre une formation menant « quasi automatiquement » à un emploi vu la forte demande dans les fonctions critiques. Cette mesure s'inscrit également en complément du coaching obligatoire partiellement institué en Région bruxelloise (la « construction de projet professionnel » ne touche actuellement que les jeunes de moins de 25 ans) dans un esprit d'accompagnement et de valorisation des efforts fournis pour s'insérer sur le marché du travail.

Ledit fonds repose sur une allocation de base fixée annuellement par le gouvernement et qui est inscrite au budget de la Région de Bruxelles-Capitale. Le montant de la prime est fixé à 200 euros et cette somme ne peut être perçue qu'une fois tous les cinq ans par un demandeur d'emploi.

Françoise SCHEPMANS (F)  
Gaëtan VAN GOIDSENHOVEN (F)

Bijgevolg wordt voorgesteld een gewestelijk fonds voor « knelpuntberoepen » op te richten, dat de mogelijkheid biedt premies toe te kennen aan de werkzoekenden die geslaagd zijn voor een opleiding, hetzij bij een partner die een overeenkomst heeft met Actiris, hetzij bij een overheidsinstelling voor beroepsopleiding in het Brussels Gewest (of bij een van zijn erkende partners). Het is dus de bedoeling de werklozen aan te moedigen om een opleiding te volgen die « bijna automatisch » leidt tot een job, gelet op de sterke vraag in de knelpuntberoepen. Die maatregel is tevens een aanvulling bij de verplichte coaching die gedeeltelijk is ingesteld in het Brussels Gewest (het contract voor beroepsproject is thans enkel gericht tot mensen jonger dan 25) met het oog op begeleiding en waardering van de inspanningen tot inschakeling op de arbeidsmarkt.

Voornoemd fonds wordt gestijfd door een jaarlijks door de regering bepaalde basisallocatie die ingeschreven wordt in de begroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het bedrag van de premie wordt vastgelegd op 200 euro, en een werkzoekende kan dat bedrag slechts eenmaal in vijf jaar ontvangen.

**PROPOSITION D'ORDONNANCE****portant création du fonds  
« fonctions critiques »***Article 1<sup>er</sup>*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

*Article 2*

Au sens de la présente ordonnance, on entend par :

- 1° ACTIRIS : l'Office régional bruxellois de l'emploi ;
- 2° Fonctions critiques : la liste des professions pour lesquelles les offres d'emploi sont difficiles à pourvoir. Ces dernières se caractérisent par une durée d'ouverture plus longue et par un taux de satisfaction inférieur à l'ensemble des offres d'emploi reçues par l'Office régional bruxellois de l'emploi. La liste des fonctions critiques est établie annuellement par l'Observatoire bruxellois de l'emploi ;
- 3° Opérateurs de formation : les partenaires conventionnés de l'opérateur ACTIRIS ainsi que les organismes publics de formation professionnelle situés en Région bruxelloise, en ce compris leurs différents partenaires agréés ;
- 4° Demandeur d'emploi : le demandeur d'emploi inoccupé inscrit auprès de l'opérateur ACTIRIS.

*Article 3*

§ 1<sup>er</sup>. - Il est porté création d'un fonds « fonctions critiques ». Celui-ci a pour but d'encourager, par l'octroi d'une prime, le suivi et la réussite par le demandeur d'emploi d'une formation dans le cadre des fonctions critiques. Ledit fonds repose sur une allocation de base fixée annuellement par le gouvernement et qui est inscrit au budget de la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 2. - Le gouvernement arrête l'ensemble des modalités relatives aux demandes et à la gestion de ladite prime. Toutefois, il sera tenu compte à tout le moins des éléments suivants :

- l'opérateur ACTIRIS est le gestionnaire du fonds « fonctions critiques » ;

**VOORSTEL VAN ORDONNANTIE****houdende oprichting van een fonds  
« knelpuntberoepen »***Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

*Artikel 2*

In deze ordonnantie wordt verstaan onder:

- 1° ACTIRIS: de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling ;
- 2° Knelpuntberoepen: de lijst van de beroepen waarvoor de werkaanbiedingen moeilijk worden ingevuld. Die laatste kenmerken zich door het feit dat zij langere tijd openstaan en dat de invullingsgraad lager is dan voor het geheel van de werkaanbiedingen die de Brussels Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling ontvangt. De lijst van de knelpuntberoepen wordt jaarlijks opgesteld door het Brussels Observatorium voor Werkgelegenheid ;
- 3° Opleidingsoperatoren: de partners die overeenkomsten hebben met ACTIRIS, alsook de overheidsinstellingen voor beroepsopleiding in het Brussels Gewest, met inbegrip van hun verschillende erkende partners ;
- 4° Werkzoekende: de niet-werkende werkzoekende die ingeschreven is bij operator ACTIRIS.

*Artikel 3*

§ 1. - Er wordt een fonds voor “knelpuntberoepen” opgericht. Dat fonds is bedoeld om, via een premie, de werkzoekende ertoe aan te moedigen zich in te schrijven en te slagen voor een opleiding in een knelpuntberoep. Voornoemd fonds wordt gestijfd met een basisallocatie die jaarlijks wordt bepaald door de regering en die ingeschreven wordt in de begroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

§ 2. - De regering bepaalt alle nadere regels inzake de aanvragen en het beheer van voornoemde premie, en houdt daarbij op zijn minst rekening met volgende elementen:

- operator ACTIRIS is beheerder van het fonds voor « knelpuntberoepen » ;

- le demandeur d'emploi bénéficie d'une prime uniquement à l'issue de sa formation et ce, sous réserve de la preuve fournie de l'obtention d'une attestation de réussite, d'un certificat ou d'un diplôme délivré par un opérateur de formation ;
- la prime ne peut être allouée à un demandeur d'emploi qu'une seule fois tous les cinq ans.

§ 3. - Le montant de la prime allouée par le fonds « fonctions critiques » est fixé à 200 euros. Ce montant est indexé chaque année en fonction de l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

*Article 4*

L'opérateur ACTIRIS communique chaque année au gouvernement un rapport d'activités sur la mise en oeuvre de cette ordonnance. La copie dudit rapport est également transmise aux membres du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale.

*Article 5*

Le gouvernement arrête la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance.

Françoise SCHEPMANS (F)  
Gaëtan VAN GOIDSENHOVEN (F)

- de werkzoekende krijgt enkel een premie op het einde van de opleiding, op voorwaarde dat hij een attest van welslagen, een getuigschrift of een door een opleidingsoperator verstrekt diploma kan voorleggen ;
- de premie kan slechts eenmaal in vijf jaar worden toegekend aan een werkzoekende.

§ 3. - Het bedrag van de door het fonds « knelpuntberoepen » toegekende premie wordt vastgelegd op 200 euro en wordt jaarlijks geïndexeerd op grond van de evolutie van de index van de consumptieprijzen.

*Artikel 4*

Operator Actiris bezorgt de regering jaarlijks een activiteitenverslag over de toepassing van deze ordonnantie. De kopie van voornoemd verslag wordt eveneens aan de leden van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement bezorgd.

*Artikel 5*

De regering bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie.