



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 6 JANVIER 2026**

SESSION 2025-2026

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke
Kansen en Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 6 JANUARI 2026**

ZITTING 2025-2026

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

kmo - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Margaux De Ré 5

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le pack "nouveau départ" pour les victimes de violences conjugales.

Discussion – Orateurs :

Mme Margaux De Ré (Ecolo)

Mme Leila Agic (PS)

Mme Ludivine de Magnanville (MR)

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État

Demande d'explications de Mme Farida Tahar 12

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les impacts disproportionnés des réformes du gouvernement Arizona sur la situation des femmes bruxelloises.

Discussion – Orateurs :

Mme Farida Tahar (Ecolo)

Mme Nadia El Yousfi (PS)

Mme Ludivine de Magnanville (MR)

Mme Loubna Azghoud (MR)

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État

Question orale de Mme Gladys Kazadi 23

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Margaux De Ré 5

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende het pakket voor een nieuwe start voor slachtoffers van partnergeweld.

Bespreking – Sprekers :

Mevrouw Margaux De Ré (Ecolo)

Mevrouw Leila Agic (PS)

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris

Vraag om uitleg van mevrouw Farida Tahar 12

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de disproportionele gevolgen van de hervormingen van de arizonaregering voor de situatie van Brusselse vrouwen.

Bespreking – Sprekers :

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)

Mevrouw Loubna Azghoud (MR)

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris

Mondelinge vraag van mevrouw Gladys Kazadi 23

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'exemplarité du service public régional bruxellois en matière d'accès des femmes aux postes de direction.

Question orale de Mme Kristela Bytyçi

27

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la sensibilisation et l'accompagnement en matière de violences sexuelles en Région bruxelloise.

Question orale de Mme Cécile Vainsel

30

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'évaluation du plan régional de soutien aux familles monoparentales.

Question orale de Mme Loubna Azghoud

32

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la prévention des violences économiques et l'autonomisation financière des femmes dans le couple.

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de voorbeeldrol van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel inzake de toegang van vrouwen tot leidinggevende functies.

Mondelinge vraag van mevrouw Kristela 27 Bytyçi

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang

en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende bewustmaking over en begeleiding bij seksueel geweld in het Brussels Gewest.

Mondelinge vraag van mevrouw Cécile 30 Vainsel

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de evaluatie van het gewestelijke Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen.

Mondelinge vraag van mevrouw Loubna 32 Azghoud

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de preventie van economisch geweld en de financiële zelfredzaamheid van vrouwen in een relatie.

1103 Présidence : M. Petya Obolensky, président.

1105 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME MARGAUX DE RÉ**

1105 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1105 **concernant le pack "nouveau départ" pour les victimes de violences conjugales.**

1107 **Mme Margaux De Ré (Ecolo).**- Je précise que cette demande d'explications a été introduite au mois d'octobre et, partant, que des éléments de mes questions ont certainement évolué depuis lors.

Vie féminine a lancé début octobre sa campagne « Partir pour ne pas y rester », consacrée à la reconstruction des femmes après des violences conjugales. L'organisation rappelle que quitter un conjoint violent ne signifie pas la fin des violences, c'est au contraire souvent le début d'un parcours semé d'embûches. Isolement, dépendance économique, santé mentale fragilisée, démarches administratives multiples représentent autant de freins à une reconstruction sereine. À travers le pack nouveau départ, Vie féminine plaide pour une politique publique coordonnée entre les différents niveaux de pouvoir comprenant une aide financière d'urgence, un accompagnement sociojuridique gratuit, vingt séances avec un psychologue, une protection spécifique dans le travail et l'accès rapide à une adresse de référence sécurisée.

Les chiffres sont préoccupants : 79 % des femmes victimes de violences rapportent subir encore des violences après la séparation, et le harcèlement au moment de la rupture est quasi systématique. Ces données démontrent que quitter un conjoint violent ne garantit pas la sécurité. À cet égard, la convention d'Istanbul, ratifiée par la Belgique, oblige les États à mettre en œuvre des politiques de prévention, de protection et de soutien durable aux victimes, une exigence à laquelle répond le pack nouveau départ.

Lors de la précédente législature, nous avons eu la chance de voir nos politiques régionales guidées par un plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes solide et ambitieux. De leur côté, nos collègues de la Fédération Wallonie-Bruxelles ont été les témoins de grandes évolutions sur la question. Les moyens consacrés à la lutte contre les violences faites aux femmes ont été fortement accrus, notamment grâce à l'augmentation des budgets, au renforcement du soutien aux associations spécialisées et au déploiement de l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle.

Au niveau fédéral également, de nouvelles initiatives ont été prises, dont le financement des centres de prise en charge des violences sexuelles et la mise en place de dispositifs de soutien. Les fameuses discussions autour du pack nouveau départ

Voorzitterschap: de heer Petya Obolensky, voorzitter.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW MARGAUX DE RÉ

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende het pakket voor een nieuwe start voor slachtoffers van partnergeweld.

Mevrouw Margaux De Ré (Ecolo) (in het Frans).- *Vie féminine lanceerde begin oktober de campagne 'Partir pour ne pas y rester', om vrouwen te ondersteunen na huiselijk geweld. Het verlaten van een gewelddadige partner betekent immers niet het einde van het geweld, maar is juist vaak het begin van heel wat problemen: isolatie, economische afhankelijkheid, een kwetsbare geestelijke gezondheid en veel administratieve formaliteiten. Met het pakket voor een nieuwe start pleit Vie féminine voor een gecoördineerd beleid tussen de bestuursniveaus, financiële noodhulp, gratis sociaal-juridische begeleiding, twintig sessies bij een psycholoog, bescherming op het werk en een snelle toegang tot een veilig referentieadres.*

Het door België geratificeerde Verdrag van Istanbul verplicht staten om een beleid te voeren dat gericht is op preventie, bescherming en duurzame ondersteuning van slachtoffers; een eis waaraan het pakket voor een nieuwe start voldoet.

Tijdens de vorige zittingsperiode beschikte het gewest over een ambitieus Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Ook de Federatie Wallonië-Brussel besteedde aanzienlijk meer middelen aan steun aan gespecialiseerde verenigingen en lessen over relationele, emotionele en seksuele aspecten van het leven. De federale overheid financierde dan weer de zorgcentra na seksueel geweld en voerde ondersteuningsmaatregelen in. Het pakket voor een nieuwe start, waarover de besprekingen aanvingen in april 2024, werd goedgekeurd door alle ministers.

entamées en avril 2024 se sont conclues par l'approbation par tous les ministres du principe et de la mise en œuvre du dispositif.

¹¹⁰⁹ Je voulais donc aborder ce sujet dans la lignée des avancées précédentes.

La Région bruxelloise a un rôle majeur à jouer. À plusieurs reprises, elle a tenté de lutter le plus efficacement possible contre les violences intrafamiliales. Plusieurs dimensions du « pack nouveau départ » relèvent directement de ses compétences : l'accès au logement, l'insertion socioprofessionnelle, le soutien structurel aux associations de terrain actives dans l'accueil, l'accompagnement social et la santé mentale et, bien sûr, la politique d'égalité des chances. La mise en œuvre de ce pack ne peut se faire sans une articulation forte avec ces leviers régionaux.

En vertu de la convention d'Istanbul, notre Région est tenue d'assurer une politique intégrée et coordonnée de lutte contre les violences faites aux femmes. Elle l'a fait par le passé.

En Région bruxelloise, où en est la mise en œuvre des engagements pris en conférence interministérielle (CIM) des Droits des femmes concernant le pack nouveau départ ?

Quel bilan budgétaire peut-on dresser, depuis 2019, des financements consacrés par la Région bruxelloise à la lutte contre les violences faites aux femmes et à la reconstruction après les violences ?

Comment la Région assure-t-elle la coordination avec les autres niveaux de pouvoir pour garantir le respect des obligations pendant cette période d'instabilité gouvernementale ? Même si les autres niveaux de pouvoir ont des gouvernements de plein exercice, à ma connaissance, la CIM des Droits des femmes ne se réunit pas souvent.

¹¹¹¹ **Mme Leila Agic (PS).**- Le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes mis en place sous la direction de Mme la secrétaire d'État durant la précédente législature a permis de structurer les outils disponibles pour obtenir une approche plus cohérente et transversale de la question en Région bruxelloise.

Les demandes du terrain continuent d'affluer, également inspirées de ce qui se fait à l'étranger. C'est ainsi que, début octobre 2025, l'ASBL Vie féminine a lancé sa campagne « Partir pour ne pas y rester » portant sur la reconstruction après les violences conjugales. Son message est essentiel : quitter un conjoint violent ne signifie pas la fin des violences. En outre, avec les réformes du niveau fédéral, la situation risque d'être encore plus compliquée.

Quitter son conjoint signifie souvent entamer un parcours semé d'embûches : isolement, dépendance économique, fragilisation de la santé mentale, multiplication des démarches et, parfois, persistance de l'insécurité. Les chiffres sont interpellants : 79 % des femmes victimes déclarent encore subir des violences

Verschillende aspecten van het pakket vallen onder de gewestbevoegdheden: toegang tot huisvesting, socioprofessionele integratie, structurele steun aan verenigingen die werken rond opvang, sociale begeleiding en geestelijke gezondheidszorg, en het beleid inzake gelijke kansen.

Hoever staat het gewest met de uitvoering van de verbintenissen die het tijdens de interministeriële conferentie (IMC) Vrouwenrechten is aangegaan met betrekking tot het pakket voor een nieuwe start? Welke budgetten heeft het gewest sinds 2019 uitgetrokken voor de bestrijding van geweld tegen vrouwen en herstel na geweld?

Hoe garandeert het gewest de coördinatie met de andere overheden tijdens deze onzekere periode? Op de andere niveaus zijn er volwaardige regeringen, maar toch komt de IMC Vrouwenrechten niet vaak samen.

Mevrouw Leila Agic (PS) (in het Frans).- Het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen heeft tot een coherentere aanpak geleid. Er blijven aanvragen binnenvallen, ook geïnspireerd op buitenlandse initiatieven. In oktober kwam vzw Vie féminine met de campagne 'Partir pour ne pas y rester' ('weggaan om er niet in te blijven') over het feit dat een gewelddadige partner verlaten niet betekent dat het geweld ophoudt.

Een partner verlaten komt vaak neer op de start van een traject vol hinderpalen, zoals isolement, economische afhankelijkheid, geestelijke kwetsbaarheid, administratieve rompslomp en soms een aanhoudend onveiligheidsgevoel, want 79% van de vrouwen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld zeggen dat het geweld niet ophoudt nadat ze bij hun partner zijn weggegaan. Daarom is er nood aan duurzame begeleiding.

Vie féminine biedt daarom het pakket voor een nieuwe start aan, met financiële noodhulp, gratis sociaal-juridische begeleiding, psychologische steun, bescherming op het werk en snelle

après la séparation. Au moment de la rupture, le harcèlement est décrit comme quasi systématique. Ceci confirme que la sortie de la violence doit être accompagnée, structurée et durable, conformément à la convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique, dite « convention d'Istanbul ».

Dans ce contexte, Vie féminine propose ce pack « nouveau départ », qui comprend une aide financière d'urgence, un accompagnement sociojuridique gratuit, des séances de soutien psychologique, une protection dans le travail et l'accès rapide à une adresse de référence sécurisée. Ce pack ne peut évidemment pas rester qu'une discussion entre ministres. Il doit pouvoir être appliqué, coordonné, lisible et communiqué aux femmes concernées. La Région bruxelloise a un rôle à jouer dans sa mise en œuvre.

1113 OÙ en est l'implémentation de ce projet en Région bruxelloise ? Quel en est le calendrier ? Lesquels de ses points sont déjà opérationnels ? Des freins gênent-ils l'accès à ce parcours ?

Un plan intrafrancophone de lutte contre les violences sexistes et intrafamiliales existait déjà. Où en est-il ?

Quels indicateurs sont prévus pour le suivi de ce plan ? Quels sont les outils pour évaluer son impact ?

Comment le gouvernement compte-t-il associer le Parlement à cette évaluation, notamment dans le cadre de cette commission ? Cela me semble nécessaire pour en tirer les enseignements et toujours améliorer notre soutien aux femmes victimes de violences.

1115 **Mme Ludivine de Magnanville (MR).**- Je remercie mes collègues d'avoir inscrit cette demande d'explications à l'ordre du jour, car elle aborde un dossier qui nous concerne toutes et tous.

« Tu n'as qu'à partir », voilà une phrase bien trop souvent prononcée, d'une violence froide et vide de tout sens, qui plonge la victime dans un désarroi profond. En Belgique, les femmes victimes de violences conjugales se comptent par centaines. Selon l'Organisation mondiale de la santé, une femme belge sur cinq (17,2 % des femmes entre 15 et 49 ans) ayant eu un partenaire a subi au cours de sa vie des violences physiques, sexuelles et/ou psychologiques. En 2023, 5,3 % des femmes ont été victimes de telles violences dans notre pays. Cette situation extrême exige des réponses fortes, coordonnées et durables, car, à ce stade, les mots ne suffisent plus.

Ce sont des actes concrets qui sont attendus et le « pack nouveau départ » traduisait cette ambition. Présenté à la conférence interministérielle des Droits des femmes, il avait réuni dix ministres et plusieurs entités fédérées autour d'un même engagement.

Madame la Secrétaire d'État, je n'ai jamais versé dans la partitocratie. Chaque fois que votre action méritait d'être saluée, je vous ai soutenue avec grand plaisir. Mais, aujourd'hui,

verhuizing naar een veilig adres. Ook het Brussels Gewest heeft daarin een rol te spelen.

Hoever staat dat project in het Brussels Gewest? Zijn er drempels die de aanvang van het traject bemoeilijken?

Er was al een plan van de Franstalige overheden om seksistisch en intrafamiliaal geweld tegen te gaan. Hoe zit het daarmee? Hoe wordt het plan geëvalueerd? Zal de regering het parlement daarbij betrekken?

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR) (in het Frans).- Volgens de Wereldgezondheidsorganisatie heeft een op de vijf Belgische vrouwen met een partner in haar leven te maken gehad met fysiek, seksueel en/of psychologisch geweld. Om die ernstige situatie aan te pakken zijn geen woorden, maar daden nodig. Daarom keurden tien ministers van verschillende deelstaten in 2024 het pakket voor een nieuwe start goed tijdens de interministeriële conferentie (IMC) Vrouwenrechten.

Dat werd echter niet ingevoerd in het Brussels Gewest, wellicht vanuit de logica dat het niet mogelijk was in lopende zaken. U zei tijdens de vorige commissievergadering dat de MR bij de onderhandelingen alle subsidies aan vzw's wilde schrappen. Ons doel was echter net om de onzekere subsidies te schrappen en een stabiele en duurzame financiering in te voeren.

permettez-moi de jeter un regard critique et objectif. Le pack a été adopté en 2024. Pourtant, il n'a pas été mis en œuvre en Région bruxelloise. Or, ce dossier relève bien de vos compétences. Vous avez probablement choisi de vous retrancher derrière la logique des affaires courantes, mais pendant ce temps, le train passe.

Lors de la dernière réunion de notre commission, vous avez évoqué des négociations, prétendant que le MR souhaitait couper toutes les subventions aux ASBL. Soyons clairs, l'objectif était au contraire de sortir d'un système de subsides octroyés à la petite semaine pour instaurer un financement stable et durable.

1117 Je vais à mon tour évoquer les négociations telles qu'elles se sont déroulées lorsque le MR y était convié. De ce que j'ai pu comprendre, le club d'hommes socialistes présents aux négociations n'a malheureusement présenté aucun élément concret pour défendre ce qui aurait pu être votre dossier, à savoir la parole donnée aux femmes en 2024 via ce pack. Nous faisons face à ce que j'appelle une bienveillance politique à deux vitesses. Certes, le MR est souvent perçu comme rigide sur le plan budgétaire, mais force est de constater que le PS accorde une attention très sélective à certains dossiers.

Ne pas agir parce que le gouvernement est en affaires courantes est une chose, renoncer à créer un pôle, pourtant promis et validé, en est une autre. Pendant ce temps, le gouvernement wallon, composé du MR et des Engagés - que certains diabolisent - avance sur la question qui nous occupe. Le ministre Yves Coppieters l'a encore confirmé lors de la soirée d'anniversaire du Conseil des femmes francophones de Belgique.

Étiez-vous présente à la conférence interministérielle de 2024 ? Quelles démarches avez-vous entreprises pour faire aboutir ce projet ? Un budget spécifique à ce pack a-t-il été débloqué ? En sus, ma collègue a déjà posé les questions que je souhaitais formuler concernant le pack proprement dit.

Enfin, bien que ni vous ni moi ne siégeons à la table des négociations, je rappelle que nous avons toutes les deux la responsabilité d'alerter, d'informer et d'agir dans le cadre de nos compétences. Si le gouvernement Guinness venait à voir le jour, j'espère sincèrement que le pack nouveau départ figurera en bonne place de la note de M. Verougstraete. N'hésitez pas à le vérifier, ce sujet est souvent abordé dans les dernières pages de la note.

1119 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.** - Vos questions me permettent de vous informer sur les actions menées par la Région pour lutter contre les violences basées sur le genre.

La conférence interministérielle (CIM) des Droits des femmes, que j'avais eu le plaisir de lancer avec mes anciennes collègues Christie Morreale et Bénédicte Linard à la fin de 2019 a constitué durant toute la législature précédente un véritable tremplin de propositions de lutte contre les violences faites aux femmes ainsi

De club mannelijke socialisten heeft dit pakket, dat vrouwen een stem zou geven, niet verdedigd tijdens de onderhandelingen met de MR. De MR is vaak strikt op begrotingsvlak, maar de aandacht van de PS voor bepaalde dossiers is zeer selectief. Terwijl de Brusselse regering haar beloftes niet nakomt, boekt de Waalse regering met de MR en Les Engagés wel vooruitgang op dit vlak.

Was u aanwezig op de IMC in 2024? Wat hebt u gedaan om dit project tot een goed einde te brengen? Hebt u specifieke middelen vrijgemaakt?

Indien de Guinness-coalitie er komt, hoop ik oprecht dat het nieuwe pakket een belangrijke plaats krijgt in de nota van de heer Verougstraete.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - *De interministeriële conferentie (IMC) Vrouwenrechten, die ik eind 2019 mee mocht opstarten, was tijdens de vorige regeerperiode een echte springplank voor voorstellen ter bestrijding van geweld tegen vrouwen.*

Met een regering in lopende zaken kon het Brussels Gewest helaas niet opnieuw het voorzitterschap van de IMC op zich nemen en het Waals Gewest was niet bereid om eerder het roer

qu'en matière d'approche intégrée de la dimension de genre et d'emploi.

Avec son gouvernement en affaires courantes, la Région bruxelloise n'a malheureusement pas pu présider à nouveau la CIM des Droits des femmes et la Région wallonne n'a pas accepté de reprendre la main plus tôt. Le projet de pack nouveau départ n'a donc pas pu avancer en Région bruxelloise, étant donné la situation, qui demeure compliquée à ce jour. Malgré ce blocage en affaires courantes et la période incertaine, je reste attentive à tout ce qui peut faire progresser la lutte contre les violences basées sur le genre.

La CIM des Droits des femmes a tenu une première réunion en décembre, à laquelle mon cabinet a participé. Aucun calendrier n'y a cependant été approuvé.

Quant au bilan budgétaire, il convient d'abord de préciser que les données budgétaires se limitent aux financements octroyés dans le cadre de mes compétences et concernent principalement les subsides et dépenses liés à des projets spécifiques. Ces montants ne reflètent pas l'ensemble des moyens publics mobilisés à Bruxelles pour lutter contre les violences faites aux femmes, ni ceux dédiés à la reconstruction après les violences. Ces dernières impliquent une grande diversité d'acteurs publics, y compris des niveaux communautaire, fédéral et local.

S'agissant des subsides octroyés par la Région bruxelloise pour des appels à projets dédiés à la lutte contre les violences faites aux femmes, les montants se sont élevés en 2020 à 404.605 euros pour 43 projets ; en 2021, à 265.143 euros pour 25 projets ; en 2022, à 602.783 euros pour 31 projets ; en 2023, à 517.250 euros pour 27 projets ; et en 2024, à 335.277 euros pour 17 projets.

¹¹²¹ Par ailleurs, le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes adopté par le gouvernement a été doté d'un budget global de 1.009.000 euros, selon l'évaluation de l'impact budgétaire du plan d'action 2020-2024, basée sur les projections des divers pilotes d'action. Ce montant reflète l'engagement de la Région dans la mise en œuvre de ce premier plan d'action, mais ne couvre pas l'ensemble des dépenses assumées par d'autres acteurs institutionnels impliqués. Il doit donc être pris à titre purement indicatif et partiel.

Equal.brussels est en train de finaliser le calendrier de diffusion et l'évaluation du plan. Cette dernière fut réalisée par un sous-traitant neutre, permettant une analyse en profondeur de sa mise en œuvre et ses effets.

La mission s'est déroulée en deux phases. La première a consisté à évaluer l'état de réalisation de l'ensemble des actions ou sous-actions de chaque plan, suivant une typologie harmonisée. Dans une seconde phase, le prestataire a mené une évaluation approfondie et qualitative d'un échantillon représentatif d'au moins 10 % des actions de chaque plan, dont une action pilotée par equal.brussels. Ces actions ont été sélectionnées en raison de leur potentiel d'enseignement, qu'il s'agisse de mesures

over te nemen. We hebben dus geen vooruitgang kunnen boeken met het pakket voor een nieuwe start.

Mijn kabinet was aanwezig op de eerste vergadering van de IMC Vrouwenrechten in december, maar er werd geen tijdschema goedgekeurd.

De toegekende middelen in het kader van mijn bevoegdheden hebben voornamelijk betrekking op subsidies en uitgaven voor specifieke projecten. Ze geven geen beeld alle overheidsmiddelen die Brussel inzet om geweld tegen vrouwen te bestrijden of voor de hulpverlening achteraf.

In 2020 bedroegen ze 404.605 euro voor 43 projecten, in 2021 265.143 euro voor 25 projecten, in 2022 602.783 euro voor 31 projecten, in 2023 517.250 euro voor 27 projecten en in 2024 335.277 euro voor 17 projecten.

Bovendien werd een totaal budget van 1.009.000 euro uitgetrokken voor het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen voor 2020-2024. Dat bedrag dekt echter niet alle uitgaven van andere betrokken instellingen.

Equal.brussels legt momenteel de laatste hand aan de evaluatie van het plan. Het schakelde daarvoor een neutrale onderaannemer in. Die heeft eerst onderzocht in welke mate alle acties van elk plan waren uitgevoerd en heeft vervolgens een grondige kwalitatieve analyse gemaakt van een representatieve steekproef. Voor de steekproef werden maatregelen gekozen die verlengbaar of reproduceerbaar zijn en waaruit we dus kunnen leren voor de toekomst.

De dienstverlener heeft de daadwerkelijke resultaten en de impact op de integratie van gendermainstreaming en de inclusiereflex binnen de betrokken instellingen gemeten en de voornaamste belemmeringen en hefbomen in kaart gebracht. Zijn aanbevelingen zullen worden gebruikt om toekomstige actieplannen op te stellen en de huidige aanpak te verfijnen.

reconductibles, prolongeables ou reproductibles dans d'autres compétences, thématiques, ou au sein d'autres administrations.

L'évaluation s'est attachée à mesurer les réalisations effectives et l'impact des actions sur l'intégration de l'approche intégrée de la dimension de genre et du réflexe d'inclusion au sein des institutions concernées. Les analyses ont permis d'identifier les principaux freins et leviers de l'action régionale en matière d'inclusion.

Le prestataire a également formulé des recommandations tant globales que spécifiques aux actions évaluées en profondeur. Ces enseignements serviront à élaborer les futurs plans d'action régionaux en peaufinant la conception des actions et la mise en œuvre de l'approche intégrée de la dimension de genre.

Ces travaux sont en cours de clôture. Equal.brussels assurera leur publication et leur diffusion auprès de diverses instances concernées. Une présentation de l'évaluation aura lieu au Parlement bruxellois, mais le calendrier de ce processus reste à déterminer.

¹¹²³ Cette évaluation constitue une étape importante pour tirer un bilan de ce premier plan d'action régional en matière de lutte contre les violences faites aux femmes et pour renforcer les futures politiques d'égalité entre les femmes et les hommes. Equal.brussels s'en inspirera afin de lancer, en temps utile, les travaux en vue de la définition de nouvelles actions régionales visant à lutter de manière transversale, dans les différentes compétences du gouvernement, contre les violences faites aux femmes.

Concernant l'articulation de l'action régionale en matière d'égalité des chances avec celle des autres niveaux de pouvoir, equal.brussels et mon cabinet s'impliquent activement dans les travaux interfédéraux. Ainsi, equal.brussels et mon cabinet sont membres du groupe interdépartemental chargé du suivi du plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre afin d'en assurer la complémentarité et l'harmonisation avec nos propres actions. Après avoir contribué à l'élaboration de ce plan, equal.brussels et mon cabinet participent aujourd'hui à son évaluation et devraient être invités à prendre part à la préparation du prochain plan. En outre, equal.brussels et mon cabinet participent au contenu des différents travaux aux niveaux régional, national et international à travers différents groupes de travail tels que la task force de la Fédération Wallonie-Bruxelles et la concertation intrabruxelloise, ainsi qu'aux rapportages internationaux de la convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et du Groupe d'experts sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique.

Espérons qu'un nouveau gouvernement de plein exercice verra le jour d'ici à quelques semaines pour travailler activement sur cette question à travers les différentes compétences que font intervenir les violences intrafamiliales et les droits des femmes. S'agissant de nouvelles politiques, c'est une condition

Zodra de evaluatie is afgerond, zal equal.brussels ze publiceren en verspreiden bij de betrokken instanties. Voor de presentatie in het parlement is nog geen datum vastgelegd.

De evaluatie van dit eerste gewestelijke actieplan is belangrijk om het toekomstige beleid te versterken en nieuwe acties te ontwikkelen om geweld tegen vrouwen op alle domeinen te bestrijden.

Equal.brussels en mijn kabinet zijn actief betrokken bij de interfederale werkzaamheden. Zo zijn we lid van de interdepartementale groep die het Nationaal Actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld opvolgt. We hebben het mee uitgewerkt en geëvalueerd en zullen waarschijnlijk het volgende plan mee voorbereiden. Daarnaast nemen we deel aan verschillende regionale, nationale en internationale werkgroepen en aan internationale rapportages.

Laten we hopen dat er binnenkort een volwaardige regering komt, die de verschillende bevoegdheden met betrekking tot huiselijk geweld en vrouwenrechten actief kan inzetten. Er is immers politieke overeenstemming nodig om te beslissen over nieuwe beleidsmaatregelen en de toewijzing van middelen.

Het gaat hier niet om een machtsstrijd. Het is goed dat het Waals Gewest vooruitgang boekt, al bouwt het vooral voort op maatregelen van de vorige ministers. Het Brussels Gewest hoeft zich niet te schamen voor wat het heeft verwezenlijkt op het vlak van huiselijk geweld en vrouwenrechten. Als u sneller vooruit wil gaan, kunt u als parlements lid altijd voorstellen indienen.

indispensable pour allouer les budgets nécessaires et obtenir l'accord politique qui nous permettra de décider comment améliorer encore l'accompagnement des femmes victimes de violences intrafamiliales.

D'ailleurs, il n'est pas question ici d'une quelconque course à l'échalote. C'est tant mieux pour la Région wallonne si elle avance dans ce domaine, mais je vous avoue que je n'ai rien vu de spectaculaire dans ce qu'a proposé le ministre compétent. J'observe surtout des mesures reprises des initiatives des précédentes ministres, Christie Morreale et Bénédicte Linard. Quoi qu'il en soit, la Région de Bruxelles-Capitale n'a pas à rougir du travail qu'elle a accompli pour lutter contre les violences intrafamiliales et pour les droits des femmes. Si vous trouvez qu'il faut avancer beaucoup plus vite et faire beaucoup mieux, faites usage de votre statut de députée pour faire des propositions, pour en débattre et pour les voter afin que le prochain gouvernement puisse les mettre en œuvre. Vous êtes aussi là pour cela.

1125 **Mme Margaux De Ré (Ecolo).**- Je confirme notre volonté de déposer des projets et de peaufiner les initiatives entreprises ces dernières années. J'en profite pour dresser le bilan des projets qui ont été soutenus au fil des ans, car nous ignorons de quoi demain sera fait.

Nous voyons bien ce qui est en train de se passer : alors que la conférence interministérielle devrait être un moteur, rien ne bouge. Vous comprendrez que je suis particulièrement dépitée quant à cet aspect. Et lorsque je dis que rien ne bouge, c'est encore trop faible, car en réalité tout recule petit à petit ! Tel est le constat des associations sur le terrain et des femmes victimes de violences.

Or, tous ces reculs, notamment la suppression de places en crèche, l'exclusion des femmes du chômage, la diminution de la pension ou encore la suppression de la pension de survie, ne sont nullement dus à l'absence de gouvernement bruxellois. Cette situation va plonger énormément de Bruxelloises dans une grande précarité, voilà le problème ! Il n'y a plus de concertation, plus de moteur, et c'est vraiment dommage, d'autant que nous venons de vivre une période encourageante à cet égard. Ce recul n'est pas motivant et surtout pas rassurant.

1127 Mon groupe et moi avons hâte que cette évaluation voie le jour. Nous pourrions ainsi tirer des enseignements de cet essai. Cet outil qui nous a en effet permis de réaliser de nombreuses choses doit à présent faire l'objet d'une évaluation. Il faut déterminer les réalisations qui ont été difficiles à mettre en œuvre, les aspects budgétaires qui auraient éventuellement pu être affinés... Comme vous, je fais le vœu que nous puissions nous en servir pour l'élaboration de futurs plans.

Par ailleurs, pourquoi ne pas étendre la présentation évoquée à tout le Parlement ? Compte tenu de la transversalité du plan, je serais ravie que les membres d'autres commissions (du Logement, de l'Emploi, etc.) puissent se saisir de ces enjeux. Je

Mevrouw Margaux De Ré (Ecolo) (in het Frans).- *De Ecolofractie is bereid om projecten in te dienen en de initiatieven van de afgelopen jaren te verfijnen.*

De interministeriële conferentie zou een motor moeten zijn, maar er gebeurt niets. Integendeel, de verenigingen op het terrein stellen vast dat we langzamerhand weer achteruitgaan. Plaatsen in crèches worden geschrapt, vrouwen verliezen hun werkloosheidsuitkering of krijgen minder pensioen. Dat komt allemaal niet door het ontbreken van een Brusselse regering. Er is geen overleg en geen drijvende kracht meer.

Ik kijk uit naar de evaluatie, die ons in staat zal stellen om lessen te trekken en hopelijk om toekomstige plannen uit te werken.

Misschien is het een goed idee om de evaluatie voor te stellen aan het hele parlement, gezien het transversale karakter van dit thema.

Tot slot wil ik u nogmaals bedanken voor het werk dat u hebt verricht.

jette ainsi un pavé dans la mare, même si je sais que cela ne relève pas de vos responsabilités.

Enfin, je tiens encore à vous remercier pour le travail accompli et les réponses apportées aujourd'hui.

1129 **Mme Leila Agic (PS).**- Mon groupe estime aussi que l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes est une base incontournable. En 2019, quand vous avez pris vos fonctions, Madame la Secrétaire d'État, nous débordions de l'espoir de conquérir de nouveaux territoires, d'aborder de nouvelles questions, et de l'assurance que certains éléments étaient sécurisés.

Six ans plus tard, nous réalisons que ce que nous pensions avoir consolidé ne l'est plus du tout, et que les femmes sont à nouveau en danger sur le plan financier. Or, une femme qui n'est pas sécurisée sur le plan financier ne peut pas se permettre de conquérir d'autres droits.

Cette évaluation doit nous aider à mieux faire à l'avenir, à adapter nos outils et nos stratégies. Il faudra veiller à ne pas négliger les nouvelles demandes et les nouveaux combats. Or, nous devons à nouveau nous battre pour les droits élémentaires, comme celui de trouver une crèche ou d'avoir les moyens de quitter un conjoint violent.

Il est urgent que nous ayons un gouvernement, pour faire entendre une petite voix différente autour de la table de cette conférence interministérielle, et porter des combats que nous entendons malheureusement trop peu depuis un an et demi.

Je ne reviendrai pas sur les attaques ridicules que j'ai pu entendre aujourd'hui, que je trouve assez culottées. J'estime que cette commission et notre Région valent mieux que cela.

Je vous remercie, Madame la Secrétaire d'État, pour ce que vous avez fait jusqu'à présent. J'espère vraiment que celui ou celle qui vous succédera reprendra ces combats avec la même conviction, parce qu'ils lui tiennent à cœur, au quotidien, et pas seulement le temps d'une publication sur Instagram le 8 mars.

1131 **Mme Ludivine de Magnanville (MR).**- J'espère sincèrement que ce pack sera mis en œuvre. Nous examinerons attentivement la question dans le cadre d'une prochaine note des Engagés ou d'une déclaration de politique régionale. Espérons également que la schizophrénie dont souffrent les pouvoirs publics divisés entre Wallonie et Bruxelles n'ait pas de répercussion sur les femmes.

- *L'incident est clos.*

1135 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME FARIDA TAHAR**

1135 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

Mevrouw Leila Agic (PS) (in het Frans).- De PS hecht ook veel belang aan de evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Toen u in 2019 uw functie opnam, waren we nog hoopvol dat er beterschap in zicht was, maar nu beseffen we dat veel vrouwen nog steeds kwetsbaar zijn op financieel gebied.

De evaluatie moet ons helpen om het beleid bij te sturen. We moeten nog steeds vechten voor de fundamentele rechten van vrouwen, bijvoorbeeld om een crèche te vinden of over de middelen te beschikken om een gewelddadige partner te verlaten. Er moet dringend een Brusselse regering komen die een ander geluid kan laten horen tijdens interministeriële conferenties.

Over de belachelijke kritiek die ik vandaag heb gehoord, wil ik het niet eens hebben. Mevrouw de staatssecretaris, ik dank u voor uw inspanningen en hoop dat uw opvolger uw werk met dezelfde overtuiging zal voortzetten.

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR) (in het Frans).- Ik hoop dat het pakket voor een nieuwe start zal worden ingevoerd. Hopelijk hebben de sterke verschillen tussen de Waalse en de Brusselse overheid geen nadelige gevolgen voor vrouwen.

- *Het incident is gesloten.*

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

1135 **concernant les impacts disproportionnés des réformes du gouvernement Arizona sur la situation des femmes bruxelloises.**

1137 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Je vous adresse cette demande d'explications concernant les répercussions des mesures prises par le gouvernement Arizona sur les femmes et les actions que vous menez pour protéger les femmes bruxelloises. En effet, l'avis d'initiative du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes (CEFH) du 28 octobre 2025 soulève des enjeux majeurs pour nos concitoyennes. C'est le moins que l'on puisse dire.

Cet avis nous informe qu'environ 42.000 Bruxelloises et Bruxellois vont perdre leurs allocations de chômage en 2026-2027. Néanmoins, ce chiffre cache une réalité plus dure pour certaines que pour d'autres. Cette réforme a des conséquences différentes selon le genre. En outre, elle touchera en particulier les femmes cohabitantes et les cheffes de ménages monoparentaux.

Pourquoi ? Pour la bonne et simple raison qu'elles risquent de disparaître du système social. Seules 7 % des femmes cohabitantes exclues auront accès à un revenu d'intégration sociale, et les autres seront soit sans revenus, soit en situation de dépendance financière totale par rapport à leur famille ou leur partenaire. Imaginez ce que cela signifie pour une femme victime de violences conjugales ou intrafamiliales ! Ces violences constituent un enjeu majeur qu'il y a lieu d'intégrer dans les mesures politiques prises à tous les niveaux de pouvoir, notamment la limitation des allocations de chômage dans le temps.

C'est ce que le CEFH qualifie de « précarisation silencieuse », une expression qui en dit long sur la réalité qu'elle désigne. Ces femmes ne disparaîtront pas de nos statistiques sociales, mais bien des protections institutionnelles, en subissant des situations de vulnérabilité et de précarité. C'est l'une des conséquences de cette réforme fédérale aux incidences manifestement genrées.

1139 Outre les carences de financement que subissent les CPAS, on peut parler de violence institutionnelle. Les CPAS bruxellois accueilleront en effet 24.465 personnes supplémentaires, générant un coût de 157,5 millions d'euros que la Région ne compensera qu'en partie.

Il en résulte que les CPAS - déjà fragilisés - risquent de recentrer leurs services sur des missions minimales, réduisant l'accès à des services essentiels pour les personnes les plus vulnérables. Or, ces services d'aide - on l'oublie trop souvent - sont cruciaux pour permettre aux mères, notamment dans des familles monoparentales, de continuer à travailler et à maintenir une certaine stabilité. Tel est le cas, par exemple, des services d'aide familiale à domicile.

Le CEFH appelle d'ailleurs le gouvernement bruxellois à soutenir, auprès du gouvernement fédéral, la suppression du statut de cohabitant, qui apparaît comme une source majeure

betreffende de disproportionele gevolgen van de hervormingen van de arizonaregering voor de situatie van Brusselse vrouwen.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- In zijn initiatiefadvies van 28 oktober 2025 wijst de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) erop dat ongeveer 42.000 Brusselaars als gevolg van het beleid van de federale regering hun werkloosheidsuitkering zullen verliezen.

De gevolgen daarvan zijn niet voor alle betrokkenen even ernstig. Zo worden samenwonende vrouwen en alleenstaande moeders harder getroffen. Zij dreigen immers hun sociale bescherming te verliezen, want slechts 7% van de samenwonende vrouwen die hun uitkering verliezen, zou recht hebben op een leefloon. De rest wordt afhankelijk van haar familie of partner. Voor vrouwen die met intrafamiliaal geweld te maken krijgen, is dat een ramp.

De OCMW's moeten 24.465 bijkomende personen ondersteunen, wat 157,5 miljoen euro zal kosten. Het gewest compenseert dat slechts gedeeltelijk. Een mogelijk gevolg is dat de OCMW's zich tot hun basisopdracht beperken. Ondersteunende diensten zoals thuishulp, die het voor alleenstaande moeders mogelijk maken om te blijven werken, zullen wegvallen.

Voorts roept de RGVM de Brusselse regering op om bij de federale regering aan te dringen op de afschaffing van het statuut van samenwonende, dat ongelijkheid in de hand lijkt te werken.

Ten slotte zijn er de Brusselse begrotingsproblemen. We betalen vandaag de prijs voor maatregelen die tussen 2016 en 2024 in een reactie op verscheidene crises zijn genomen.

De keuzes die nu worden gemaakt, treffen het hardst de sectoren waarin meer vrouwen aan het werk zijn, zoals gezondheidszorg

d'inégalité. Certes, en affaires courantes, vous ne pouvez pas adopter de nouvelles politiques, mais vous pouvez toujours plaider pour des politiques d'égalité des chances.

De manière plus générale, pour compléter ce tableau déjà assez sombre, il convient de rappeler le contexte budgétaire régional. Entre 2016 et 2024, une série de mesures politiques ont été prises à la suite de multiples crises (pandémie de Covid-19, crise énergétique, crise de l'accueil). Elles ont eu un coût pour la Région et nous en payons aujourd'hui les conséquences.

Le problème est que ces choix touchent démesurément les secteurs fortement féminisés (soins de santé, action sociale, petite enfance), dont plus de 70 % du personnel est féminin. Par ailleurs, les réductions de 15 % des subsides facultatifs en 2025 ont également généré des vagues de licenciements.

1141 Face à ces constats, quelles mesures spécifiques prenez-vous - malgré les affaires courantes - pour prémunir les femmes bruxelloises des répercussions de la réforme fédérale du chômage, notamment les femmes cohabitantes et les mamans solos ?

Comment soutenez-vous le gouvernement bruxellois dans sa demande adressée à l'autorité fédérale en faveur de la suppression du statut de cohabitant, qui précarise les femmes et fait obstacle à leur indépendance économique ?

Quelle est votre stratégie pour accompagner les CPAS bruxellois confrontés à l'afflux prévisible de 24.000 personnes en fin de droit, en accordant une attention particulière aux femmes qui risquent de perdre leurs revenus ?

Avez-vous procédé à une analyse d'incidences genrée avant les réductions de subsides de 15 % en 2025 dans le secteur non marchand ? Dans l'affirmative, quels en sont les résultats ?

Quels moyens supplémentaires allouez-vous au CEFH et à ses partenaires pour renforcer l'approche intégrée de la dimension de genre dans les administrations régionales, particulièrement en période d'affaires courantes, comme le préconise le CEFH ?

Enfin, comment garantisiez-vous que les secteurs des soins et de la petite enfance - massivement féminisés - ne soient pas davantage fragilisés par les mesures de rigueur budgétaire ?

1143 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Au nom du groupe socialiste, je voudrais attirer l'attention de ce Parlement sur un risque majeur pour notre Région : l'impact sur Bruxelles de réformes décidées au niveau fédéral par le gouvernement Arizona, dont les effets seront manifestement différenciés selon le genre et qui exposeront particulièrement les femmes, et surtout les cohabitantes et les mamans solos.

Il ne s'agit pas de mesures régionales, mais de décisions fédérales, relevant du niveau fédéral. Nous ne sommes pas ici pour faire porter à la Région ou à vous personnellement, Madame la Secrétaire d'État, une responsabilité qui n'est pas la vôtre.

en kinderopvang. Bovendien leidde de verlaging van de subsidies met 15% in 2025 tot een golf van ontslagen.

Welke maatregelen neemt u om samenwonende vrouwen en alleenstaande moeders te beschermen tegen de gevolgen van de federale maatregelen?

Steunt u de vraag om de afschaffing van het statuut van samenwonende?

Hoe begeleidt u de OCMW's, die 24.000 bijkomende personen moeten opvangen?

Onderzocht u welke gendergebonden gevolgen de subsidieverlaging met 15% in de non-profitsector in 2025 had? Zo ja, wat waren de resultaten?

Welke bijkomende middelen krijgen de RGVM en zijn partners om een geïntegreerde genderbenadering binnen de gewestdiensten te bevorderen?

Hoe garandeert u dat de sectoren waarin overwegend vrouwen werken niet verder verzwakt worden door besparingsmaatregelen?

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Vooral vrouwen zullen lijden onder de hervormingen van de federale regering, in het bijzonder samenwonende vrouwen en alleenstaande moeders. Het gewest kan onmogelijk alleen instaan voor een compensatie.

In zijn initiatiefadvies van 28 oktober 2025 berekende de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) dat 42.000 personen in 2026-2027 mogelijk hun uitkering verliezen. De raad wijst er bovendien op dat het risico op onzichtbare armoede voor vrouwen groot is. Zij lopen het gevaar financieel afhankelijk te worden, met alle mogelijke

Nous sommes ici pour dire ceci : quand le gouvernement fédéral réforme, c'est Bruxelles qui encaisse, et la Région ne peut pas compenser à elle seule une réforme fédérale, ni financièrement ni structurellement.

L'avis d'initiative du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes du 28 octobre 2025 cite le chiffre de 42.000 personnes susceptibles de perdre leurs allocations en 2026-2027, et souligne un risque spécifique encouru par les femmes qui, faute d'accès effectif à un revenu de remplacement, peuvent tomber dans une précarisation silencieuse. Ce n'est pas de la schizophrénie, c'est la réalité pure et dure !

Ces femmes risquent de tomber dans la dépendance financière, avec toutes les conséquences que cela implique, y compris en matière de violence intrafamiliale. Ce choc ne sera pas abstrait, mais très concret pour Bruxelles. Il se traduira notamment par une pression considérable sur les CPAS, avec 24.465 bénéficiaires supplémentaires annoncés et un coût estimé à 157.500.000 euros.

Si l'on veut être honnête, aucune Région ne peut absorber durablement un tel transfert de charge, surtout dans un contexte budgétaire déjà tendu.

Si les CPAS doivent se replier sur le minimum, ce sera au détriment de services essentiels, souvent déterminants pour les femmes. C'est la raison pour laquelle notre groupe avait proposé des auditions au sein de cette commission, afin d'entendre les CPAS, le secteur associatif, les acteurs de l'égalité et le secteur non marchand, de mesurer l'effet réel des décisions fédérales sur le terrain bruxellois et d'anticiper ce qui pouvait l'être dans le cadre de nos compétences.

¹¹⁴⁵ Notre message, aujourd'hui, est double. À l'attention de l'autorité fédérale : ces réformes doivent être examinées parallèlement à une analyse d'impact genrée, avec des garanties afin d'éviter des situations où des personnes se trouvent sans revenus, ainsi qu'un financement à la hauteur des effets induits sur les CPAS.

À l'attention du gouvernement bruxellois : il faut une position bruxelloise claire, coordonnée et transversale pour porter ces éléments au niveau fédéral et protéger, dans la mesure de nos compétences, les publics les plus exposés, sans laisser croire que la Région pourrait rattraper l'effet des décisions de l'autorité fédérale.

Madame la Secrétaire d'État, vous n'êtes évidemment pas seule concernée, car ces enjeux touchent également l'égalité, le logement, l'action sociale, la santé, l'emploi et le budget. Nous interrogerons donc également les autres ministres compétents au sein du gouvernement bruxellois, afin que chacun prenne sa part dans la réponse régionale et, surtout, dans l'interprétation politique des décisions de l'autorité fédérale.

L'enjeu n'est évidemment pas de désigner un responsable régional, mais bien d'éviter que Bruxelles ne devienne la

negative gevolgen die daarmee samenhangen, waaronder intrafamiliaal geweld.

Daarnaast zal de druk op de OCMW's aanzienlijk toenemen, want die mogen 24.465 extra begunstigden verwachten, wat hun 157,5 miljoen euro zal kosten. Geen enkel gewest kan een dergelijke overdracht van lasten langdurig aan, en al helemaal niet in een budgettair gespannen context.

Als de OCMW's zich tot een minimum moeten beperken, zullen ze voor de betrokken vrouwen belangrijke diensten schrappen. De PS stelde dan ook hoorzittingen voor om het werkelijke effect van de maatregelen te ramen en waar mogelijk te kunnen anticiperen.

De federale regering moet onderzoeken welke gendergebonden effecten de maatregel heeft en garanties inbouwen om te voorkomen dat mensen zonder inkomen vallen. Daarnaast moet ze de OCMW's voldoende middelen bieden.

De Brusselse regering moet een duidelijk standpunt innemen en de getroffen groepen zo goed mogelijk beschermen, zonder de indruk te wekken dat het gewest de gevolgen van de federale maatregelen kan opvangen.

Ten slotte is het schokkend dat de MR-leden blijkbaar denken dat alleen zij gelijk hebben en dat iedereen die de rampzalige gevolgen van het arizonabeleid aanklaagt, zich vergist.

variable d'ajustement de décisions fédérales et que les femmes bruxelloises en paient le prix le plus lourd.

Nous sommes interpellés par ce que nous venons d'entendre sur les bancs du MR. Si nous avons bien compris, tous ceux et celles qui démontrent les répercussions désastreuses des décisions prises par le gouvernement Arizona - en particulier sur les femmes - ont tort, et seul le MR a raison.

1145 **Mme Ludivine de Magnanville (MR).**- Personne n'a dit cela.

1145 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Je pense qu'il faudrait arrêter de justifier la diminution drastique de moyens aux associations de terrain et d'organismes tels qu'Unia par le fait qu'ils relèvent de l'assistanat. Cela reflète un mépris total.

(Remarques de Mme de Magnanville)

Réécoutez ce que vous avez dit tout à l'heure, et vous comprendrez la même chose que nous.

Il faut faire preuve d'un minimum d'honnêteté intellectuelle. À cet égard, je vous remercie, Madame la Secrétaire d'État, parce que nous avons pu constater durant la législature écoulée de véritables avancées, tant sur le plan de la lutte contre le racisme que sur celui de la protection des familles monoparentales.

1155 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Je ne reviendrai pas sur l'intervention hors de propos de Mme El Yousfi, mais bien sur la demande d'explications de Mme Tahar, qui est l'objet de notre débat.

L'avis d'initiative du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes (CEFH) met en lumière, à juste titre, les risques pour les femmes bruxelloises (mamans solos, femmes victimes de violences, travailleuses du secteur des soins...). Personne ne conteste la gravité de ces enjeux, ni la nécessité d'analyser les réformes fédérales sous l'angle du genre.

Toutefois, il serait trompeur de laisser entendre que ces problèmes seraient nés avec le gouvernement Arizona, qui n'a même pas encore un an. La précarité des femmes, la dépendance financière liée au statut de cohabitante, la fragilité du non-marchand, le manque de gardes d'enfants... Tous ces éléments existent depuis des années, à Bruxelles comme ailleurs.

Or, pendant cinq ans, ce gouvernement disposait de leviers pour agir par le biais des politiques de l'égalité des chances, de la santé, de l'aide aux personnes et de l'emploi. Je suis militante féministe depuis plus de vingt ans dans différentes associations et je manifeste chaque année. Cette situation n'est donc pas nouvelle.

Nous devons adopter une attitude constructive, en particulier pour les femmes bruxelloises. Aujourd'hui, le gouvernement est malheureusement en affaires courantes, mais il reste responsable de ses actions et inactions passées. Au niveau fédéral, la coalition

Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR) *(in het Frans).*- Dat heeft niemand gezegd.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- Wie de afbouw van de middelen voor verenigingen en instellingen zoals Unia rechtvaardigt door te zeggen dat ze steuntrekkerschap stimuleren, geeft blijk van een groot misprijzen.

(Opmerkingen van mevrouw de Magnanville)

Als u opnieuw zou beluisteren wat u daarnet zei, zou u mij begrijpen.

Mevrouw de staatssecretaris, u boekte tijdens de vorige regeerperiode wel degelijk vooruitgang in de strijd tegen racisme en de bescherming van eenoudergezinnen.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) *(in het Frans).*- De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM) wijst terecht op de risico's voor Brusselse vrouwen. Niemand betwist dat, net als de noodzaak om de federale maatregelen vanuit een gendergericht standpunt te onderzoeken.

De problemen worden echter niet louter door de arizonaregering veroorzaakt. Ze bestaan al jaren, zowel in Brussel als daarbuiten. De regering had bovendien vijf jaar de tijd om in te grijpen op het gebied van gelijke kansen, gezondheid, bijstand aan personen en werkgelegenheid. Vandaag is ze in lopende zaken, maar ze blijft verantwoordelijk voor wat ze in het verleden wel of niet besliste. Mevrouw Agic, enkele dagen geleden zei uw partijvoorzitter dat hij niet op die hervormingen terugkwam.

(Opmerkingen van mevrouw Agic)

Dat is wat hij zei. Ik denk trouwens niet dat de PS op het beleid zal terugkomen mocht ze in 2029 aan de macht zijn.

We hebben een dubbel vangnet nodig: een in de tijd beperkte werkloosheidsuitkering en een onbeperkt recht op leefloon.

Voorts is er tot 2030 een budget van 2,4 miljard euro om bepaalde OCMW's te ondersteunen bij de opvang van personen die hun uitkering verliezen.

Arizona a posé des choix difficiles, qu'elle assume pleinement. Il y a quelques jours encore, j'ai entendu le président de votre parti, Mme Agic, annoncer qu'il ne reviendrait pas sur ces réformes.

(Remarques de Mme Agic)

Il l'a pourtant dit. Je peux vous mettre au défi, mais je ne pense pas que vous reviendrez en arrière si vous êtes au pouvoir en 2029.

Il s'agit de maintenir un double filet de sécurité : un chômage limité dans le temps et un droit au revenu d'intégration sociale qui, lui, reste sans limitation de durée.

Concernant les chiffres énoncés au sujet des CPAS, je tiens à rappeler que 2,4 milliards d'euros sont prévus d'ici à 2030 pour combler les finances de certains CPAS et pour les aider à faire face à un afflux de personnes qui bénéficieront d'une aide du CPAS en remplacement de l'allocation de chômage.

¹¹⁶¹ Quant aux exceptions explicites prévues pour des publics très féminisés, le complément est maintenu pour les postes à temps partiel, majoritairement occupés par des femmes, sans que ce soit leur volonté. Ce n'est pas une donnée anodine. Les personnes de plus de 55 ans affichant une longue carrière conservent en outre le droit au chômage. Et les personnes qui se forment aux soins de santé, secteur très féminisé, sont tout autant concernées par une exception garantie.

Pour ce qui est de l'accompagnement des CPAS en cette période de transition, j'ai parlé tout à l'heure de compensations pluriannuelles substantielles. Une série de mesures a donc été adoptée pour soutenir les CPAS, il ne s'agit pas d'envoyer la facture aux communes.

Je suis consciente du fait que les modalités sont sujettes à débat et que l'exécution des mesures peut être améliorée, mais utiliser les expressions « austérité sexiste » ou « démantèlement de l'État social » me paraît exagéré et éloigné de la réalité des textes. Or, l'honnêteté est de mise.

Dans le contexte de la réforme fédérale du chômage et des risques de précarisation silencieuse pointés par le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes, quelles directives ou quels outils ont été transmis à equal.brussels, au Conseil précité et aux administrations régionales pour repérer les femmes les plus exposées ? L'idée est de coordonner avec les CPAS et les communes une réponse ciblée.

Quelles actions d'information, de relais et d'orientation la Région a-t-elle mises ou va-t-elle mettre en place pour que les femmes qui risquent de disparaître des filets de protection institutionnels soient informées à temps de leurs droits et des dispositifs existants avant de perdre leurs revenus ?

¹¹⁶¹ **M. le président.-** Je vous demande de conclure, Mme Azghoud.

Bovendien blijft een groot aantal uitzonderingen behouden voor bepaalde doelgroepen, zoals vrouwen die buiten hun wil om deeltijds werken of 55-plussers met een lange loopbaan.

Ik ben me ervan bewust dat de voorwaarden vragen oproepen en dat de uitvoering van de maatregelen beter kan, maar het is overdreven om het seksistische besparingen of een ontmanteling van de verzorgingsstaat te noemen.

Welke richtlijnen en middelen kregen equal.brussels, de RGVM en de gewestelijke instellingen in het kader van de hervorming om de vrouwen met het hoogste risico op te sporen? De OCMW's en gemeenten moeten samen een doelgerichte oplossing uitwerken.

Hoe informeert en begeleidt het gewest de betrokken vrouwen?

De voorzitter.- Gelieve af te ronden, mevrouw Azghoud.

1165 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Sans vous demander un bilan global de votre mandature, je voudrais savoir quelles marges d'actions vous pouvez encore identifier afin de renforcer les dispositifs régionaux qui contribuent directement à l'autonomie économique des femmes. Je songe aux projets d'accompagnement que vous avez créés dans la législature écoulée, et notamment celui concernant l'entrepreneuriat au féminin.

1167 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je vous remercie pour vos questions, qui s'inscrivent au cœur des enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes, dans un contexte de réforme fédérale susceptible d'accentuer les inégalités socioéconomiques.

Concernant vos questions relatives aux impacts genrés de la réforme fédérale du chômage, à l'accompagnement des CPAS bruxellois et à la protection des secteurs des soins, je tiens d'abord à rappeler que la politique d'intégration de l'égalité des chances dans les politiques, mise en œuvre par les services publics bruxellois - dont equal.brussels assure le pilotage et la facilitation - vise à tenir compte en amont des besoins de chacun et chacune dans le développement des politiques publiques régionales. Cette politique se décline en différents outils.

Equal.brussels assure la coordination des différents plans d'action en matière d'égalité des chances. Tous les ministres et leurs administrations sont mobilisés pour prévenir, supprimer ou réduire les inégalités au sein de leurs politiques.

C'est notamment au travers du plan bruxellois d'approche intégrée de la dimension de genre et du plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales que des engagements en faveur de ces publics sont pris par les administrations. Depuis l'adoption du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, de nouveaux plans doivent encore être adoptés par le gouvernement pour chacun des critères protégés qui ont été votés durant la précédente législature.

Dans le cadre de ces plans, différents leviers régionaux ont pu être activés afin de :

- favoriser l'accès à l'information et aux aides pour les familles monoparentales ;
- former et sensibiliser les travailleurs et travailleuses sociales des CPAS et des communes à la question de la monoparentalité et du non-recours aux droits ;
- permettre aux parents solos de bénéficier d'aides financières telles que l'allocation loyer ;
- adapter certains dispositifs de formation, comme l'aménagement des horaires, afin de les rendre plus accessibles pour les parents, ou encore réaliser une analyse de l'accessibilité des milieux d'accueil bruxellois de la petite enfance, en prenant

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- Welke maatregelen kunt u nog nemen om de economische zelfstandigheid van de betrokken vrouwen te verbeteren?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Bij de ontwikkeling van het Brusselse gelijkekansenbeleid houden we rekening met ieders behoeften. De uitvoering ervan gebeurt via uiteenlopende middelen.

Equal.brussels staat in voor de coördinatie van de verschillende actieplannen inzake gelijke kansen. Alle ministers en hun diensten moeten ongelijke behandelingen uit hun beleid weren.

Via gendermainstreaming en het Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen nemen de diensten maatregelen ten gunste van de betrokken doelgroepen. Na het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit moet de regering nog nieuwe plannen goedkeuren voor elk van de beschermde criteria die tijdens de vorige regeerperiode zijn aangenomen. In het kader van die plannen zijn uiteenlopende hefboomen geactiveerd om de toegang tot informatie en steun voor eenoudergezinnen te verbeteren, OCMW-medewerkers en gemeenten bewust te maken van de problemen van eenoudergezinnen, alleenstaande ouders financieel te steunen, en opleidingen toegankelijker te maken voor ouders.

en compte la vulnérabilité des publics et la situation de monoparentalité.

1169 Tous les plans d'action de la précédente législature arrivent à leur terme et sont en cours d'évaluation, afin de tirer les enseignements des avancées observées au sein des différentes administrations régionales. Je précise qu'il ne s'agit pas d'une évaluation de l'incidence des politiques sur les publics concernés, mais plutôt d'une évaluation méthodologique et managériale des effets sur les travaux au sein des administrations. Une véritable analyse d'incidences des actions du plan aurait nécessité des moyens bien plus conséquents.

Outre ces outils de planification, des outils d'analyse et d'aide à la décision sont prévus dans la législation afin de permettre une analyse et un ajustement continus des projets publics, à chaque étape de l'élaboration des politiques publiques. Il s'agit en particulier de l'analyse d'incidences sur l'égalité des chances et de la budgétisation liée au genre.

L'analyse d'incidences - anciennement appelé « test d'égalité des chances » - est imposée par la législation pour tous les actes courants de l'action publique tels que les projets réglementaires, de cahiers de charges, ou de contrats de gestion. Cette analyse préalable permet un ajustement en amont des politiques. Au contraire, la budgétisation liée au genre est un exercice annuel d'analyse ex post des dépenses régionales. Celui-ci intègre désormais un axe ex ante puisque une rubrique « plan d'action » permet d'intégrer des actions correctrices fondées sur l'analyse. Précisons par ailleurs que l'emploi, les CPAS et les secteurs des soins de santé cités relèvent d'autres ministres.

Mon collègue chargé de l'emploi m'informe qu'un soutien aux familles en situation de monoparentalité est proposé par la Maison d'enfants d'Actiris, qui offre une solution de garde occasionnelle et temporaire aux parents habitant la Région bruxelloise et inscrits comme chercheurs d'emploi chez Actiris. Le parent peut y déposer l'enfant pour effectuer des démarches en vue de retrouver un emploi, ou lorsqu'il a retrouvé un travail ou entame une formation et qu'il n'a pas pu obtenir de place dans un milieu d'accueil. Les enfants sont alors considérés comme inscrits en crèche. Cette offre de services est transitoire : l'accueil est limité à trois mois, mais le parent qui n'a pas trouvé de solution alternative à l'échéance peut demander à bénéficier d'une prolongation du délai.

1171 Actiris développe depuis 1993 deux actions en lien avec l'accueil des enfants de 0 à 3 ans pour les parents chercheurs d'emploi :

- un réseau de partenaires conventionnés pour mettre à disposition des places d'accueil réservées aux parents chercheurs d'emploi en formation ou qui vont entamer une formation ;
- le conventionnement de l'ASBL Maison d'enfants d'Actiris.

L'objectif de ces deux actions est de contrer les obstacles indirects à l'insertion socioprofessionnelle de parents qui ne

Alle actieplannen van de vorige regeerperiode worden nu geëvalueerd om er lessen uit te trekken. De gevolgen voor de doelgroepen worden daarbij niet onderzocht, hoewel dat ook nuttig zou zijn.

Voorts maken onderzoeks- en besluitvormingsondersteunende middelen het mogelijk om overheidsprojecten voortdurend bij te sturen. Het gaat dan over het onderzoek van de effecten op gelijke kansen en gendergerelateerde budgettering.

Het onderzoek van de effecten op gelijke kansen is wettelijk verplicht voor alle gangbare overheidsmaatregelen en maakt bijsturing meteen mogelijk. De gendergerelateerde budgettering wordt jaarlijks op de gewestuitgaven uitgevoerd. Werkgelegenheid, de OCMW's en de sector van de gezondheidszorg vallen overigens niet onder mijn bevoegdheid.

Minister van Werk Clerfayt laat weten dat alleenstaande ouders die bij Actiris als werkzoekende ingeschreven staan, bij het agentschap terecht kunnen voor tijdelijke kinderopvang als ze willen solliciteren of opnieuw aan het werk kunnen, maar nog geen opvang hebben.

Alleenstaande ouders die zich gediscrimineerd voelen, kunnen dat signaleren bij Actiris, waar ze ook gespecialiseerde begeleiding kunnen krijgen.

Over de afschaffing van het statuut van samenwonende kreeg ik jammer genoeg geen informatie van bevoegd collegelid Maron. U kunt uw vraag dan ook beter rechtstreeks aan hem stellen.

Wat uw vraag betreft over het aan de subsidieverlaging voorafgaand onderzoek van de gendergerelateerde effecten in de non-profitsector moet u weten dat de genderbudgettering voor het tweede jaar op rij zonder volwaardige regering wordt

peuvent avoir accès à une place d'accueil pour leurs enfants en bas âge.

Les femmes, et les parents de façon générale, qui se sentent discriminés en raison de leur situation de monoparentalité ou de parentalité peuvent introduire un signalement auprès du service dédié d'Actiris. Ces personnes peuvent également bénéficier d'un accompagnement spécifique si elles se sentent ou ont été discriminées.

S'agissant de la suppression du statut de cohabitant, je n'ai malheureusement pas eu de retour de mon collègue Alain Maron, chargé de l'Action sociale, à propos de cette question. Je vous invite à lui poser la question directement. Sachez, en tout cas, que la conférence interministérielle de la Politique des grandes villes, de l'Intégration sociale et la Lutte contre la pauvreté s'est réunie en octobre et que mon cabinet est attentif à ce sujet.

Concernant votre question relative à l'analyse d'impact genre avant les réductions de subsides en 2025 dans le secteur non marchand, il faut savoir que, pour la deuxième année consécutive, la budgétisation liée au genre est réalisée sans gouvernement de plein exercice.

Considérant que les administrations poursuivent leurs activités et procèdent à des dépenses en affaires courantes, il convient de continuer de travailler à l'amélioration de ces dépenses en matière d'égalité de genre. Dès lors, cette situation n'a remis en cause ni la pertinence ni la continuité de la budgétisation liée au genre.

Cependant, étant donné la situation actuelle et l'absence de dépôt de budget annuel au Parlement, les analyses produites cette année par chaque administration sont encore en cours de publication. Parmi ces analyses, equal.brussels a effectué celle des lignes budgétaires liées aux subsides aux associations actives dans les secteurs de l'égalité des chances. Il en ressort effectivement qu'il s'agit d'un secteur économiquement fragile, dont l'emploi est fortement féminisé.

En effet, le secteur socioculturel, qui comprend des associations actives en égalité des chances, compte près de 60 % de femmes. Le secteur de la santé et de l'action sociale, également fort représenté dans les projets soutenus, est constitué à près de 80 % de femmes.

¹¹⁷³ En outre, il ressort du baromètre 2024 du secteur associatif en Fédération Wallonie-Bruxelles que le secteur occupe 61 % de femmes. La santé financière de ce secteur est fragile : en 2024, 59 % des structures associatives interrogées considéraient que leur situation financière s'était dégradée au cours des douze derniers mois et qu'elle se dégraderait davantage au cours des douze prochains mois. Le secteur des institutions sans but lucratif est également caractérisé par une forte proportion de travailleurs à temps partiel et par des salaires peu rémunérateurs.

Un définancement aurait des effets particulièrement délétères, tant pour les travailleurs et travailleuses que pour les

uitgevoerd. De diensten zetten wel hun activiteiten voort en moeten hun uitgaven op het gebied van gelijke kansen voor vrouwen en mannen blijven bijstellen. De relevantie of de voortzetting van genderbudgettering zijn dan ook nooit in twijfel getrokken.

Doordat het parlement geen jaarbegroting indiende, zijn de analyses per dienst nog niet bekendgemaakt. Uit onderzoek door equal.brussels van de begrotingslijnen voor de subsidies aan verenigingen die rond gelijke kansen werken, blijkt echter dat de sectoren waarin veel vrouwen werken, economisch kwetsbaar zijn.

De financiële gezondheid van de verenigingssector is wankel: in 2024 vond 59% van de verenigingen dat zijn financiële situatie er het voorbije jaar op achteruit was gegaan en verwachtten ze dat die het komende jaar verder zou verslechteren. Bovendien tellen vzw's veel deeltijdse medewerkers en zijn de lonen laag.

De financiering beperken zou funest zijn voor zowel werknemers als de begunstigden van de projecten. In het onderzoek van de genderbudgettering wordt aanbevolen om voldoende middelen uit te trekken voor subsidies, gezien de sociale rol, de financiële gezondheid en de vervrouwelijking van de sector.

bénéficiaires des projets financés, autrement dit les personnes en situation de handicap, les femmes et minorités de genre, les familles monoparentales ou encore les victimes de racisme. Dans cette analyse de budgétisation liée au genre, il est notamment recommandé de maintenir des budgets suffisants pour les subsides face au rôle social, à la santé financière et à la féminisation du secteur.

Pour ce qui concerne votre dernière question, Madame Tahar, j'ai veillé durant mon mandat à renforcer sensiblement le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes, sur les plans tant fonctionnel que financier. Alors que cet organe était auparavant hébergé au sein d'equal.brussels, avec des ressources humaines et financières très limitées, son secrétariat a été transféré à Brupartners, une structure mieux adaptée à l'encadrement des conseils. Ce transfert a également permis de mieux garantir l'indépendance du conseil, equal.brussels sollicitant régulièrement l'avis des conseils consultatifs, notamment pour l'élaboration et l'évaluation des plans régionaux d'égalité des chances.

J'ai pris soin, lors de ce transfert, d'assurer à l'organe des moyens suffisants. Ainsi, les allocations budgétaires d'equal.brussels permettent désormais de financer les trois conseils consultatifs - relatifs au racisme, au genre et au handicap - à hauteur de 425.000 euros par an. Toutefois, en raison des mesures de restriction budgétaire, Brupartners n'a pu solliciter que 285.000 euros auprès d'equal.brussels, qui avait néanmoins préservé les budgets nécessaires pour couvrir ces dépenses.

Les moyens d'equal.brussels ont été réduits cette année en conséquence des mesures de restriction budgétaire. Son champ d'action et ses capacités se trouvent limités dans le contexte des affaires courantes et sa stabilité dépend - comme d'autres services bruxellois - d'un moratoire. Malgré ces contraintes, les effectifs restent relativement stables au regard des missions confiées.

Enfin, Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) ont conservé leur financement actuel, qui s'élève respectivement à 152.000 euros pour Unia et à 105.000 euros pour l'IEFH.

1175 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Je vous remercie pour votre réponse très étayée. Il s'agit en effet d'une question transversale, qui relève également de la compétence d'autres ministres.

Concernant les conséquences concrètes de la réforme du chômage sur les femmes, je comprends votre difficulté à les constater dans l'immédiat, vu que la réforme vient d'entrer en vigueur. Vous avez surtout rappelé les actions générales entreprises dans le cadre des plans existants, dont celui en cours d'évaluation, évoqué dans votre réponse précédente. Nous attendons donc les conclusions afin d'éventuellement vous réinterroger sur le sujet.

Pour le reste, je pose des questions dans d'autres commissions, mais il est intéressant de connaître votre propre perception des

Mevrouw Tahar, ik zorgde de voorbije regeerperiode voor een betere werking en financiering van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM), die is overgedragen van equal.brussels naar Brupartners, waardoor de raad meer personeel en middelen heeft en zijn onafhankelijkheid beter gewaarborgd is.

Tegelijkertijd zorgde ik voor voldoende middelen. Zo heeft equal.brussels voortaan 425.000 euro per jaar voor de financiering van de adviesraden voor racisme, gender en handicap. Door besparingsmaatregelen kon Brupartners echter maar 285.000 euro vorderen van equal.brussels. In lopende zaken moet dat zijn acties beperken. Desondanks blijft het personeelsbestand relatief stabiel.

Unia en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen ten slotte behouden hun budget, van respectievelijk 152.000 euro en 105.000 euro.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Ik begrijp dat u de gevolgen van de hervorming nog niet ziet, aangezien ze nog maar net is ingegaan. Ik zal u opnieuw ondervragen als de conclusies er zijn.

Voorts zal ik de vraag ook in andere commissies stellen. Zelf deed u het goed als staatssecretaris, maar niets belet u om bij de federale regering aan te dringen op de afschaffing van het discriminerende statuut van samenwonende. Geen enkele linkse partij vraagt erom dat te behouden. De MR erkent dat de hervormingen negatieve gevolgen hebben, maar beweert dat die voortvloeien uit beleid van het verleden.

(Opmerkingen van mevrouw Azghoud)

politiques menées par votre parti et de la façon dont vous les déployez avec vos homologues. L'égalité des chances étant une matière transversale, chaque question concernera aussi d'autres ministres.

Par exemple, le statut de cohabitant relève également du secteur social-santé. Votre bilan, en tant que secrétaire d'État, est positif, mais cela ne doit pas vous empêcher de plaider avec vos homologues auprès du gouvernement fédéral en vue de la suppression de ce statut discriminatoire. Ni le parti socialiste, ni Ecolo, ni les partis progressistes et de gauche ne demandent son maintien. Ce sont les partis qui viennent de prendre la parole qui ont refusé de le supprimer. Alors, ne venez pas nous faire des leçons à cet égard. Le groupe MR, notamment, reconnaît les effets négatifs des réformes, tout en soutenant que ces difficultés sont le résultat de politiques antérieures à la réforme du chômage.

(Remarques de Mme Azghoud)

Excusez-moi, mais c'est bien un parti en particulier - même s'il n'est pas le seul - qui a refusé la suppression de ce statut, pourtant discriminatoire. Ce n'est pas moi qui le dis, ce sont les organisations féministes dont vous prétendez faire partie. Consultez donc vos copines féministes. Je ne pense pas qu'elles soient très heureuses du maintien de votre position quant au statut de cohabitant.

Je resterai attentive aux conséquences réelles des mesures Arizona pour les femmes.

¹¹⁸¹ **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Mme Tahar a souligné à juste titre le caractère transversal de cette question et l'importance de l'évaluation pour poursuivre nos réflexions et notre travail en la matière.

J'ai été interpellée sur le manque d'à-propos de mes paroles dans ce débat. Nous sommes plusieurs à ne pas avoir compris cette remarque. Il est ici question de faits, de décisions fédérales et de leur impact désastreux sur de nombreuses personnes, en particulier sur les femmes.

Il est ahurissant d'entendre que la situation dramatique des femmes ne serait due qu'aux politiques régionales ! Il faut rappeler que la suppression drastique de moyens fédéraux qui étaient octroyés à différents acteurs, dans différents domaines comme les crèches et les associations, n'améliorera malheureusement pas la situation de nombreuses femmes, mais, bien au contraire, accentuera leur précarisation.

J'entends la préoccupation du groupe MR par rapport à la situation des femmes dans leur quotidien même si, comme l'a dit ma collègue Farida Tahar, les associations féministes ne l'entendent pas de la même manière. Nous vous faisons confiance pour relayer cette préoccupation auprès des autorités fédérales, et espérons qu'elles vous entendront.

¹¹⁸³ **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Pour moi, le féminisme mérite mieux que des invectives. Ma collègue Ludivine

Er is wel degelijk een partij die weigerde om dat statuut af te schaffen.

Ik hou de gevolgen van de federale maatregelen nauwlettend in de gaten.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- Het gaat in dit debat om feiten, federale beslissingen en de rampzalige gevolgen ervan voor heel veel mensen. Het is verbijsterend dat sommigen beweren dat vrouwen door het gewestbeleid in de problemen komen. Het feit dat de federale regering heel wat middelen voor kinderdagverblijven en verenigingen schraapt, maakt het vrouwen net moeilijk.

Ik begrijp dat de MR-fractie zich zorgen maakt over de Brusselse vrouwen en ik reken erop dat ze die bezorgdheid kenbaar maakt bij de federale regering.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) *(in het Frans).*- Mevrouw de Magnanville stelde voor om de verenigingen via een

de Magnanville avait proposé, afin de mieux soutenir les associations bruxelloises, d'adopter en leur faveur un plan pluriannuel plutôt que d'allouer des subsides à la petite semaine, et donc de leur octroyer des subsides structurels susceptibles de mieux les aider. Déformer ses propos témoigne d'un manque de respect, et j'espère que tel n'est pas l'esprit de cette commission.

Chers collègues, ici, à la Cocof et à la Fédération Wallonie-Bruxelles, nous avons les leviers nécessaires pour ce qui concerne les crèches. Nous avons aussi des leviers en matière d'emploi, à savoir des programmes spécifiques que nous pouvons mettre en œuvre. J'espère que nous allons nous atteler à cet aspect et que vous, qui négociez la formation du nouveau gouvernement, allez accorder la priorité aux femmes, comme nous l'avions fait dans notre note de politique générale.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME GLADYS KAZADI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'exemplarité du service public régional bruxellois en matière d'accès des femmes aux postes de direction.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés). - Un rapport publié le 6 octobre dernier par la société de consultance en ressources humaines Hudson dresse un constat paradoxal : l'écart salarial global entre les femmes et les hommes s'est encore réduit en Belgique, passant de 2,41 % à 1,79 % en moyenne, mais il s'élargit nettement au niveau des cadres supérieurs et des directions.

Dans ce rapport, nous lisons que la rémunération des femmes occupant des postes à haut niveau est de 9 à 12 % inférieure à celle de leurs homologues masculins, à compétences et responsabilités équivalentes. De même, dans 15 % des entreprises belges, l'écart dépasse le seuil de 5 % fixé par la directive européenne sur la transparence salariale, que la Belgique devra transposer d'ici à 2026.

Si cette enquête ne porte pas sur la fonction publique administrative, pour laquelle les barèmes statutaires imposent une équité de principe, elle interroge néanmoins la réalité des trajectoires de carrière : moindre accès des femmes aux fonctions de direction, progression plus lente dans les grades supérieurs, ou encore sous-représentation dans les postes décisionnels, y compris dans les organismes régionaux ou parapublics.

Dans un contexte où la Région bruxelloise affiche une ambition d'exemplarité en matière d'égalité et de gouvernance inclusive, il est légitime de s'interroger sur la transparence salariale, la mobilité ascendante et la représentation équilibrée au sein de ses entités. Pour Les Engagés, l'égalité réelle

meerjarenplan structurele subsidies toe te kennen. Wie haar woorden verdraait, toont een gebrek aan respect.

Ik hoop dat de regeringsonderhandelaars de nodige aandacht besteden aan vrouwen, zoals de MR dat deed in zijn algemene beleidsnota.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de voorbeeldrol van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel inzake de toegang van vrouwen tot leidinggevende functies.

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans). - Volgens een recent rapport van het hr-adviesbureau Hudson is het loonverschil tussen vrouwen en mannen in België gedaald van 2,41% naar 1,79%. Voor hogere kaderleden en directieleden ligt het loon van vrouwen echter 9 tot 12% lager dan dat van hun mannelijke collega's met gelijkwaardige vaardigheden en verantwoordelijkheden. Bovendien is het verschil in 15% van de Belgische bedrijven meer dan de 5% die is vastgelegd in de Europese richtlijn over loontransparantie.

Hoewel het onderzoek niet over overheidsdiensten gaat, kunnen we ons afvragen hoe evenwichtig de vertegenwoordiging van vrouwen en de toegang tot verantwoordelijke functies is in de gewestelijke instellingen. De Brusselse publieke sector moet het goede voorbeeld geven, met transparante statistieken, eerlijke promoties en een nauwkeurige opvolging van de gelijkheid.

De verslagen van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) bevatten gegevens over de verdeling mannen-vrouwen per hiërarchisch niveau. Tonen die statistieken verschillen in de vertegenwoordiging in leidinggevende functies? Bestaat er een instrument om de gelijkheid bij benoemingen, promoties en aanwervingen op te volgen?

Hoe bevordert u de toegang van vrouwen tot leidinggevende functies in de overheidsdiensten en aanverwante instellingen? Bestaat er een formeel kader om de evolutie van de

entre femmes et hommes suppose un accès équilibré aux responsabilités, des trajectoires rémunérées de manière équitable et un accompagnement actif des carrières féminines.

Le secteur public bruxellois doit être le moteur de changements systémiques, fondés sur des statistiques ouvertes, des promotions équitables et un suivi précis de la parité. Nous proposons que la Région devienne un modèle de leadership paritaire et un terrain d'expérimentation anticipée de la directive européenne sur la transparence salariale.

Les rapports du service public régional de Bruxelles contiennent des données sur la répartition femmes-hommes par niveau hiérarchique. Disposez-vous d'une mise à jour consolidée couvrant la fonction publique régionale, les organismes d'intérêt public et les sociétés sous tutelle ?

Ces statistiques révèlent-elles des écarts de progression ou de représentation aux niveaux décisionnels ?

Existe-t-il un dispositif opérationnel de suivi de la parité dans les nominations, les promotions et les recrutements ?

Quelles mesures ont été prises pour favoriser l'accès des femmes aux postes de direction dans les administrations, les sociétés régionales et les organismes associés ?

Un cadre formel de concertation ou de rapportage existe-t-il entre services régionaux et entités parapubliques pour suivre l'évolution des indicateurs d'égalité ?

Enfin, comment la Région a-t-elle prévu d'incarner un modèle de leadership féminin dans la fonction publique et les entreprises sous tutelle, en cohérence avec le plan régional pour l'égalité ?

1191 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Vos questions nécessitaient le recueil de nombreuses données chiffrées, que j'ai fait parvenir au secrétariat de cette commission. Il s'agit plus exactement des données collectées en vue de l'établissement du rapport *talentanalytics.brussels 2024*, qui concerne les collaborateurs en service au 31 décembre 2024 et qui m'a été transmis par le cabinet de mon nouveau collègue, Dirk De Smedt.

Les employés des dix-huit organisations présentes dans les données représentent 6.719 personnes, soit 54 % de femmes et 46 % d'hommes. Les tableaux repris à l'annexe 1 reflètent l'absence de progression significative de la représentation des femmes à des positions décisionnelles sur ces trois dernières années. La parité progresse légèrement entre 2023 et 2024, mais recule en 2025. Cette baisse pourrait être liée au moratoire, qui est toujours en vigueur.

La répartition selon le rang - disponible à l'annexe 2 - montre que les postes supérieurs des classes A3 à A7 sont occupés à 45 % par des femmes et à 55 % par des hommes. De même, au tableau 4 que vous trouverez également à l'annexe 2, il est établi une distinction entre les collaborateurs considérés comme chefs fonctionnels et ceux qui ne le sont pas, indépendamment

gelijkheidsindicatoren op te volgen? Hoe zal het gewest een voorbeeldrol spelen op het vlak van vrouwelijk leiderschap?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Ik heb de vele cijfers die werden verzameld voor het verslag van talentanalytics.brussels 2024, over de medewerkers die in dienst waren op 31 december 2024, ontvangen van minister De Smedt en aan de commissiesecretaris bezorgd.*

Van de 6.719 werknemers uit achttien instellingen waren 54% vrouwen en 46% mannen. De laatste drie jaar was er geen significante vooruitgang in de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies. De gelijkheid nam licht toe tussen 2023 en 2024, maar daalde in 2025, mogelijk door de aanwervingsstop.

45% van de hogere functies van rang A3 tot A7 wordt door vrouwen bekleed en 55% door mannen. Ook bij de werknemers die verantwoordelijk zijn voor een team, ongeacht hun rang, zijn mannen oververtegenwoordigd..

Bij gebrek aan langetermijngegevens en unieke identificatiegegevens is het niet mogelijk de loopbaan van de werknemers te volgen. De geautomatiseerde database van talentanalytics.brussels zal dat in de toekomst mogelijk maken.

de leur rang. La définition suivante détermine la distinction « Classification selon que le collaborateur est responsable d'une équipe ou de subordonnés ». Les données portent sur 6.901 employés répartis entre dix-neuf organisations. Nous constatons également que la fonction de chef fonctionnel est davantage exercée par des hommes que par des femmes : 17 % contre 12 %.

En l'absence de données longitudinales et d'identifiants uniques du personnel pour l'ensemble des organisations, talent.brussels n'est pas en mesure de suivre les parcours professionnels des collaborateurs et collaboratrices des différentes organisations. Ce suivi pourra néanmoins être assuré à l'avenir grâce à la mise en service de la base de données automatisée talentanalytics.brussels.

¹¹⁹³ Talent.brussels dispose de deux variables pour évaluer la progression de carrière : l'ancienneté pécuniaire et l'ancienneté au sein de l'organisation, basée sur la date d'entrée en service. Deux définitions sont utilisées :

- la première est la date « IN », soit la date d'entrée en service au sein de l'organisation. S'il y a plusieurs dates d'entrée en service, par exemple des périodes d'emploi différentes ou non consécutives, la date la plus récente doit être mentionnée. La prolongation d'un contrat à durée déterminée sans interruption n'est pas considérée comme une nouvelle entrée en service ;

- la seconde est l'ancienneté pécuniaire de l'agent en nombre de mois, chaque année entière correspondant à douze mois. Ceci correspond à l'ancienneté prise en compte dans le calcul de la rémunération de l'agent dans son échelle.

Si l'on compare l'ancienneté financière pour les grades supérieurs A3-A5 en fonction du sexe, aucune différence notable n'est à constater.

Le tableau n°5 de l'annexe 2 établit une distinction en fonction de l'ancienneté au sein de l'organisation. Il montre que les femmes occupant des postes A4 et A5 ont, en moyenne, plus d'années d'ancienneté au sein de l'organisation que les hommes. Cela pourrait indiquer que les femmes ont plus de difficultés à accéder à des postes plus élevés. Il convient toutefois de rester prudent quant à cette conclusion, car il n'existe pas de preuve directe et les carrières individuelles ne peuvent être retracées. De plus, différentes interprétations de la date d'entrée en service peuvent entraîner des divergences. Il n'existe pas de dispositif opérationnel de suivi de la parité dans les nominations, promotions et recrutements. Dans ces procédures, les compétences requises pour l'exercice de la fonction sont évaluées de manière objective, sur la base de critères préalablement définis.

Dans le cadre de la formation des agents de talent.brussels impliqués dans le recrutement, ceux-ci suivent un cursus obligatoire comprenant un module spécifique sur l'intégrité et la diversité. Plusieurs sessions de formation sont organisées pour

Talent.brussels beschikt over twee variabelen om de loopbaanontwikkeling te beoordelen. Qua geldelijke anciënniteit zijn er voor de hogere graden A3-A5 geen noemenswaardige verschillen tussen mannen en vrouwen.

Daarnaast is er de anciënniteit binnen de instelling, met als basis de datum van indiensttreding. Vrouwen in de graden A4 en A5 hebben gemiddeld meer anciënniteit binnen de instelling dan mannen, wat zou kunnen wijzen op een moeilijkere toegang tot hogere functies. Er is echter geen rechtstreeks bewijs en we kunnen de individuele loopbanen niet volgen. Bovendien kan de manier waarop de datum van indiensttreding wordt geïnterpreteerd tot verschillen leiden.

Er bestaat geen instrument om de gelijkheid bij benoemingen, promoties en aanwervingen op te volgen. De procedures omvatten een objectieve beoordeling van de benodigde competenties.

De medewerkers van talent.brussels die betrokken zijn bij het selectieproces volgen een verplichte opleiding om elke vorm van discriminatie te voorkomen, met bijzondere aandacht voor het thema gender. Daarnaast ondertekenen ze een gedragscode, die de nadruk legt op essentiële principes als neutraliteit, gelijke behandeling, onpartijdigheid en non-discriminatie. Een bijbehorende opleidingsmodule onderstreept het belang van de naleving van die gedragscode gedurende het hele selectieproces.

prévenir toute forme de discrimination à l'emploi, avec un accent particulier sur la thématique du genre.

En outre, afin de prévenir tout abus, les agents impliqués dans la sélection signent un code de déontologie dès leur prise de fonction. Il est également signé par toutes les personnes externes à talent.brussels impliquées dans le processus de sélection statutaire. Ce code met l'accent sur des principes essentiels tels que la neutralité, l'égalité de traitement, l'indépendance, l'impartialité, la gestion des conflits d'intérêts, la dignité, la courtoisie, la non-discrimination, la promotion de la diversité et la protection des données. Un module de formation accompagne ce code de déontologie, afin de souligner l'importance de respecter ces principes tout au long du processus de sélection.

1195 Pour les procédures de recrutement statutaire, talent.brussels utilise divers outils de sélection, dont des entretiens structurés, des tests standardisés et une analyse objective des candidatures sur la base du principe de l'évaluation en double aveugle. Ces instruments sont conçus pour prévenir toute forme de discrimination tout au long du processus de sélection. Aussi, l'ensemble des membres des commissions de sélection doivent désormais suivre une formation spécifique sur les stéréotypes de genre et l'objectivité dans le cadre du processus de sélection.

Le statut impose également un équilibre de genre pour les présidences des commissions de sélection. Concernant le recrutement des mandataires, le statut prévoit que, si deux candidats de genres différents sont jugés aptes et classés ex æquo, il faut tenir compte de la parité des genres. La parité des genres dans les commissions de sélection est donc améliorée, ce qui peut, in fine, influencer sur la représentativité aux fonctions à haut niveau de responsabilité et dans le choix des lauréats. En cas d'ex æquo, sera choisi le candidat du genre le moins représenté parmi les mandataires de l'organisme.

Vous m'avez demandé s'il existait un cadre formel de concertation ou d'analyse de données entre les services régionaux et les entités parapubliques permettant de suivre l'évolution des indicateurs d'égalité. À ce sujet, mon collègue m'informe que le rapport de talentanalytics.brussels, établi conformément à l'ordonnance du 21 mars 2024 relative à la création d'une banque de données dénommée talentanalytics.brussels, analyse plusieurs indicateurs, tels que le sexe, l'âge et le handicap.

Pour conclure, l'initiative de mettre en place un modèle de leadership féminin dans la fonction publique et les entreprises sous tutelle, en conformité avec le plan bruxellois de gender mainstreaming et d'égalité entre les femmes et les hommes, relèvera du prochain gouvernement.

1197 **Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).** - Je vous remercie d'avoir fourni un aperçu des dispositifs existants, mais je n'ai pas reçu le tableau des données.

J'entends qu'une nouvelle base de données de talent.brussels sera bientôt opérationnelle. La Région bruxelloise peut être un modèle d'exemplarité en matière de leadership féminin dans les

Voor de statutaire selectieprocedures gebruikt talent.brussels verschillende instrumenten om elke vorm van discriminatie te voorkomen, zoals gestructureerde gesprekken, gestandaardiseerde tests en een objectieve, dubbelblinde analyse van de sollicitaties. De leden van de selectiecommissie volgen ook een opleiding over genderstereotypen en objectiviteit.

Voorts wordt de gendergelijkheid in de selectiecommissies verbeterd, wat uiteindelijk een invloed kan hebben op de vertegenwoordiging in hogere functies. Zo legt het statuut een genderevenwicht op voor het voorzitterschap en wordt in geval van ex aequo bij de aanwerving van mandatarissen de kandidaat van het minst vertegenwoordigde geslacht gekozen.

In het verslag van talentanalytics.brussels worden verscheidene indicatoren zoals geslacht, leeftijd en handicap geanalyseerd.

De invoering van een vrouwelijk leiderschapsmodel in het openbaar ambt en de instellingen onder toezicht is een initiatief dat de volgende regering zal moeten nemen.

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans). - Ik dank u voor het overzicht, maar heb de gegevens niet ontvangen.

Het gewest is op de goede weg om een voorbeeldfunctie te vervullen op het vlak van vrouwelijk leiderschap, maar we kunnen nog meer doen.

fonctions de direction. Les choses sont sur la bonne voie, mais je pense que nous pourrions en faire davantage.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME KRISTELA BYTYÇI

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la sensibilisation et l'accompagnement en matière de violences sexuelles en Région bruxelloise.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- La Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, le 25 novembre dernier, nous a rappelé une réalité alarmante : 42 % des femmes belges déclarent avoir subi une forme de violence sexuelle avec contact physique. À Bruxelles, les infractions à caractère sexuel ont augmenté de 18 % entre 2023 et 2024, passant de 1.846 à 2.174 faits enregistrés. Les viols représentent plus d'un tiers des dossiers, tout comme les atteintes à l'intégrité sexuelle.

La prise en charge des victimes est primordiale, à la fois du point de vue de la santé mentale et physique, que d'un point de vue juridique. Le projet « Appelle Alice », déployé depuis le 1er mars 2025 dans les six zones de police bruxelloises, représente une avancée significative en offrant un transport sécurisé et anonyme aux victimes vers le centre de prise en charge des violences sexuelles du CHU Saint-Pierre. La prise en charge est entièrement gratuite pour les victimes. Les frais de transfert sont couverts via un modèle dépendant de la Région bruxelloise.

Quel est le bilan du projet « Appelle Alice » ? Combien de personnes ce service a-t-il pu aider en Région bruxelloise depuis son lancement ? Quels sont les coûts pour la Région ? Pouvez-vous nous donner des détails sur ce modèle « dépendant de la Région bruxelloise » ? Comment sont formés les chauffeurs et par quel organisme ou administration ?

La Région a-t-elle mené des actions dans le cadre de la journée du 25 novembre ? Si oui, pouvez-vous nous les détailler ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Le projet « Appelle Alice », une initiative de la zone de police Montgomery et du campus universitaire de Woluwe-Saint-Lambert, enregistre en moyenne deux prises en charge par mois depuis le 1er mars 2025. Ce chiffre peut sembler limité au regard du nombre annuel de victimes se présentant au centre de prise en charge des violences sexuelles (CPVS), mais il s'explique principalement

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW KRISTELA BYTYÇI

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang

en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende bewustmaking over en begeleiding bij seksueel geweld in het Brussels Gewest.

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) (in het Frans).- 42% van de Belgische vrouwen zegt een vorm van seksueel geweld met fysiek contact te hebben ondergaan. In Brussel is het aantal gemelde seksuele delicten tussen 2023 en 2024 met 18% gestegen.

Sinds 1 maart 2025 voert de dienst Bel Alice slachtoffers van seksueel geweld veilig en anoniem naar het zorgcentrum na seksueel geweld (ZSG) in het UMC Sint-Pieter. De kosten worden gedragen volgens een model dat afhangt van het Brussels Gewest.

Hoeveel personen heeft die dienst sindsdien al geholpen? Wat is de kostprijs voor het gewest? Wat betekent precies dat "model dat afhangt van het gewest"? Hoe worden de chauffeurs opgeleid?

Heeft het gewest acties opgezet in het kader van de Internationale Dag voor de Uitbanning van Geweld tegen Vrouwen op 25 november?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Bel Alice is een initiatief van de politiezone Montgomery en de UCL-universiteitscampus. Het project ging in 2023 op die campus van start en is sindsdien uitgebreid naar het hele gewest in samenwerking met de zes politiezones. Zo hebben slachtoffers

par la jeunesse du dispositif, dont la visibilité et l'ancrage doivent encore être consolidés auprès du public cible.

Le projet reçoit toutefois une adhésion unanime : les acteurs de terrain, le CPVS et le public estiment que le service devrait être connu du grand public. Le dispositif répond à un besoin clair, à savoir permettre un accès sécurisé, anonyme et immédiat au CPVS, dans un délai crucial de moins de sept jours après les faits. Malgré un volume encore limité, les retours sont excellents : toutes les victimes transportées ont pu être prises en charge sans délai, et le CPVS nous confirme le professionnalisme exemplaire de l'accompagnement.

Concernant votre deuxième question, les trajets coûtent entre 15 et 40 euros selon la distance. Le financement est assuré par la cellule EVA de la zone de police du lieu de prise en charge. Le budget est donc décentralisé : chaque zone de police bruxelloise finance les courses réalisées sur son territoire.

Le projet a été lancé en 2023 sur le campus universitaire de Woluwe-Saint-Lambert et s'est, depuis lors, étendu à l'ensemble de la Région bruxelloise grâce à la collaboration entre les six zones de police. Le service « Appelle Alice » offre ainsi sur tout le territoire bruxellois une prise en charge sécurisée, anonyme et gratuite vers les CPVS.

Pour ce qui est de la formation des chauffeurs, ces derniers sont sélectionnés par Taxis Verts sur la base de critères stricts tels que l'ancienneté et l'absence de plaintes. Les chauffeurs suivent une formation spécifique organisée par la zone de police Montgomery, avec l'appui du service d'assistance policière aux victimes. Cette formation est validée par un certificat attestant leur capacité d'assurer le premier contact et la prise en charge motorisée d'une victime de violences sexuelles.

Les chauffeurs disposent de fiches réflexes détaillant les bons gestes, tels que la neutralité, le respect du silence, la conduite calme, la musique neutre et l'absence de contact physique avec la victime. Le protocole Alice est donc strict. Par ailleurs, les personnes qui prennent les appels suivent une formation spécifique pour garantir l'anonymat et le respect du protocole. À ce jour, 128 personnes de contact et chauffeurs ont été formés. La formation dure deux heures et couvre la genèse du projet « Appelle Alice », la compréhension de la psychologie des victimes, les bonnes pratiques relationnelles, le rôle du CPVS ainsi que le fonctionnement du trajet « Appelle Alice ».

¹²⁰⁷ Chaque prise en charge est analysée afin d'assurer une amélioration continue.

Les retours du CPVS et des victimes sont positifs : les chauffeurs adoptent une posture appropriée, bienveillante et sécurisante.

À noter que cette formation a un impact au-delà du dispositif : récemment, un chauffeur formé a détecté une situation à risque et alerté la police, permettant une intervention préventive avant une potentielle agression.

nu in heel Brussel veilig en anoniem toegang tot de ZSG's, binnen de zeven dagen na de feiten.

Sinds 1 maart 2025 vervoert Bel Alice maandelijks gemiddeld twee slachtoffers. De betrokkenen, de ZSG's en het brede publiek zijn lovend en vinden dat het project een grotere bekendheid verdient.

Het vervoer kost tussen 15 en 40 euro per rit, betaald door de EVA-cel van de betrokken politiezone.

De chauffeurs worden geselecteerd door Taxis Verts en volgen, net als de telefoonbeantwoorders, een specifieke opleiding van 2 uur ingericht door de politiezone Montgomery met de steun van de dienst Politiezone Slachtofferbejegening. In die opleidingen leren ze het strikte Aliceprotocol te volgen, dat een passende houding tegenover de slachtoffers aanleert met aandacht voor anonimiteit, een rustige rijstijl, het vermijden van fysiek contact, inzicht in de psychologie van de slachtoffers enzovoort. In totaal hebben al 128 mensen die opleidingen gevolgd. De feedback is positief: de chauffeurs blijken inderdaad een passende, zorgzame en veiligheid biedende houding aan te nemen.

In het kader van de Internationale Dag voor de Uitbanning van Geweld tegen Vrouwen van 25 november heeft equal.brussels net als ieder jaar witte lintjes verspreid. De gewestelijke administraties en tal van verenigingen hebben er meer dan 17.000 besteld en uitgedeeld. Bij de lintjes zat een folder die verwees naar het infoplatform stop-violence.brussels. De ontvangers van de lintjes konden ook visitekaartjes bestellen met een verwijzing naar dezelfde website; daarvan zijn er zo'n 8.000 besteld.

Enfin, dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes du 25 novembre 2025, la Région bruxelloise a effectivement mené une action coordonnée avec equal.brussels. Cette dernière a organisé, comme chaque année, la distribution de rubans blancs au sein des administrations régionales et auprès d'un large réseau de partenaires. Plus de 17.000 rubans blancs ont été commandés par les administrations, ainsi que par de nombreuses associations bruxelloises. Au total, plus de 70 bénéficiaires ont passé commande auprès d'equal.brussels et ont assuré la distribution des rubans à leurs publics et à leurs collaboratrices.

Les rubans étaient accompagnés d'un dépliant informatif renvoyant vers la plateforme d'information stop-violence.brussels, afin d'en renforcer la visibilité et de diffuser plus largement les ressources régionales en matière de prévention et d'accompagnement. Les bénéficiaires avaient également la possibilité de commander des cartes de visite renvoyant vers le même site. Quelque 8.000 cartes ont ainsi été commandées, principalement par les associations de terrain.

Par ailleurs, equal.brussels a pu bénéficier d'un espace de visibilité au sein du réseau de la STIB, grâce à une campagne d'affichage dans les rames de métro, qui renvoyait vers le site stop-violence.brussels. Cette action a été lancée le 18 novembre, pour une durée de deux semaines, offrant ainsi une sensibilisation prolongée auprès du grand public.

Quant à safe.brussels, il a diffusé une communication de service à l'attention de l'ensemble de son personnel, tant par courriel que sur son portail interne. Des volontaires issus de la commission d'accompagnement diversité et d'Olista, le centre de prise en charge des victimes de violences intrafamiliales et d'information des professionnels de la Région bruxelloise, ont tenu, durant une matinée, un stand à l'entrée du bâtiment de safe.brussels, afin d'informer et de sensibiliser les membres du personnel aux violences faites aux femmes.

Safe.brussels a également diffusé sur ses réseaux sociaux un message de sensibilisation accompagné d'une photo de membres de son personnel témoignant de leur engagement, et a annoncé la publication, par l'Observatoire bruxellois pour la prévention et la sécurité, d'un rapport détaillé consacré aux violences à l'égard des femmes en Région de Bruxelles-Capitale, que je peux communiquer au secrétariat si vous le souhaitez.

L'état des lieux brossé par l'Observatoire dans son rapport met en évidence la persistance d'un écart notable entre le cadre législatif ambitieux et l'évolution concrète des phénomènes de violence sur le terrain. Le faible taux de plaintes, conjugué à la stagnation des chiffres enregistrés pour les violences intrafamiliales et le cyberharcèlement, est le signe que la pleine efficacité des dispositifs spécialisés n'est pas encore atteinte.

L'impératif principal demeure dès lors la levée du « chiffre noir », ce qui passe par une mobilisation accrue pour la détection des faits, en particulier chez les mineurs, et, de manière urgente,

Op 18 november startte ook een twee weken durende advertentiecampagne van equal.brussels in de metrostellen, waarin naar dezelfde site werd verwezen.

Safe.brussels van zijn kant heeft een dienstmededeling gericht aan al zijn personeelsleden. Aan de ingang van zijn gebouw stond gedurende een voormiddag een stand om het personeel bewust te maken van seksueel geweld tegen vrouwen. Op zijn sociale media heeft safe.brussels foto's van personeelsleden geplaatst die getuigden over hun engagement voor die kwestie.

Safe.brussels heeft ook de publicatie aangekondigd van een gedetailleerd rapport van het Brussels Observatorium voor Preventie en voor Veiligheid; desgewenst kan ik dat aan het commissiesecretariaat bezorgen. Het toont de kloof aan tussen de ambitieuze wetgeving en de evolutie op het terrein: er worden maar weinig klachten ingediend en het aantal meldingen van intrafamiliaal geweld en cyberpesten stagneert, wat aangeeft dat de bestaande instrumenten nog niet hun volle effect sorteren.

Het allerbelangrijkste is dus dat de volledige omvang van het fenomeen boven water komt. Dat vergt een betere opsporing van de feiten, vooral bij minderjarigen, en de dringende invoering van genderspecifieke gegevensverzameling.

par l'adoption d'une approche véritablement genrée dans la collecte des données statistiques officielles.

1209 **Mme Kristela Bytyçi (MR).**- Tous ces projets et dispositifs sont importants et nécessaires. Il faut continuer à sensibiliser le grand public et à dénoncer les violences sexuelles. La hausse des signalements à Bruxelles ces dernières années doit nous y exhorter.

Trois éléments me semblent primordiaux : prévenir les violences, faciliter l'accès à l'aide et améliorer la prise en charge des victimes.

- *L'incident est clos.*

1213 **QUESTION ORALE DE MME CÉCILE VAINSEL**

1213 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1213 **concernant l'évaluation du plan régional de soutien aux familles monoparentales.**

1215 **Mme Cécile Vaincel (PS).**- J'aimerais revenir sur la mise en œuvre du plan régional de soutien aux familles monoparentales, adopté par le gouvernement bruxellois le 15 juillet 2021. Comme nous l'avons rappelé en commission en avril dernier, ce plan prévoyait 31 mesures essentielles pour répondre aux défis majeurs auxquels sont confrontées les familles monoparentales.

Rappelons qu'à Bruxelles, quelque 200.000 personnes - soit plus de 10 % de la population - vivent au sein de foyers monoparentaux. Avant d'évoquer les dégâts causés par les mesures prises au niveau fédéral, il me paraît important de dresser le bilan de ce plan régional de soutien, qui est le vôtre et pour lequel nous ne vous remercierons jamais assez.

Vos services ont-ils eu l'occasion de finaliser le rapport d'évaluation ? Le cas échéant, pouvons-nous le consulter ?

Les objectifs initiaux fixés des 31 mesures contenues dans le plan ont-ils été atteints ? Combien de ces 31 mesures pouvons-nous considérer comme pleinement effectives à la date du bilan ?

Pourriez-vous nous communiquer les indicateurs de réalisation ?

Quelles sont les conclusions de l'évaluation de l'impact réel des mesures déjà prises, notamment pour ce qui est du taux de précarité et de l'accès au logement ?

1217 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Malgré les contraintes liées à la gestion des affaires courantes, equal.brussels a pu mandater des prestataires externes pour réaliser l'évaluation des six plans d'actions dont mon administration assure la coordination. Ce choix a ainsi pu

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) (in het Frans).- *De stijging van het aantal meldingen moet ons aanzetten tot actie. Drie elementen lijken me daarbij essentieel: geweld voorkomen, hulp toegankelijker maken en de slachtofferopvang verbeteren.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW CÉCILE VAINSEL

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de evaluatie van het gewestelijke Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen.

Mevrouw Cécile Vaincel (PS) (in het Frans).- *In Brussel wonen zo'n 200.000 mensen, meer dan 10% van de bevolking, in een eenoudergezin. De Brusselse regering keurde op 15 juli 2021 het door u opgestelde, zeer verdienstelijke Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen goed, dat 31 maatregelen bevat.*

Hebben uw diensten het evaluatieverslag over dat plan kunnen finaliseren? Kunnen wij dat inzien? Zijn de doelstellingen bereikt? Hoeveel maatregelen zijn inmiddels volledig effectief? Welke indicatoren werden gebruikt voor de evaluatie? Wat is de reële impact van de reeds genomen maatregelen, met name wat de bestaansonzekerheid en de toegang tot wonen betreft?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Equal.brussels heeft onafhankelijke, externe dienstverleners de zes actieplannen die mijn administratie coördineert, laten evalueren.*

garantir une analyse indépendante et critique, essentielle à la qualité de l'exercice.

Bien que le travail d'évaluation soit largement avancé, j'ai appris qu'il n'était pas encore finalisé. Dès lors, equal.brussels n'a pas pu me transmettre les résultats définitifs. Elle ne manquera pas de le faire prochainement en suggérant les modalités les plus appropriées, dans le contexte que vous connaissez, pour intégrer ces évaluations dans un processus d'apprentissage et d'amélioration continue. L'objectif est de tirer des enseignements spécifiques pour chaque plan, mais aussi des leçons transversales afin de renforcer l'efficacité des politiques intégrées en matière d'égalité des chances dans les années à venir.

Conformément à l'article 67 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, le gouvernement présentera au Parlement le rapport final d'évaluation de ces différents plans. Cette évaluation comprendra, au minimum, les actions entreprises totalement ou partiellement ainsi que celles non exécutées ; l'analyse des données statistiques recueillies ; les progrès réalisés, ainsi que les explications relatives à la non-exécution ou à l'exécution partielle des actions, et les solutions alternatives envisagées.

Bien qu'à ce jour, je ne puisse pas vous communiquer un bilan exhaustif, je peux vous fournir quelques éléments concrets. Pour rappel, le plan compte 31 actions déclinées en 41 sous-actions. Parmi ces sous-actions, 29 ont été finalisées, soit 71 % du plan. Quatre sont toujours en cours avec retard, deux ont été interrompues, une a été reportée, deux sont définitivement abandonnées et deux ont été supprimées. Enfin, pour une des sous-actions, les informations disponibles étaient insuffisantes pour déterminer l'état d'avancement.

Par ailleurs, en dehors des sous-actions abandonnées ou supprimées, vingt sous-actions, soit un peu moins de la moitié du plan, ont été redéfinies en cours de route, tandis que treize ont été exécutées comme prévu initialement. Les ajustements ont principalement porté sur les délais, mais aussi sur les budgets et sur la nature même des réalisations. Pour une des sous-actions, le pilote a changé en cours de plan.

¹²¹⁹ En ce qui concerne l'incidence réelle des mesures sur la vie des familles monoparentales, equal.brussels souligne que, compte tenu de ses moyens humains et financiers limités, il n'est pas possible à ce stade de procéder à une évaluation approfondie des effets directs ou indirects du plan. Les ressources disponibles permettent essentiellement d'évaluer la réalisation des actions, même si certaines feront l'objet d'analyses qualitatives.

La question de l'évaluation de l'incidence des politiques publiques demeure essentielle pour equal.brussels, qui veillera, à travers l'analyse des plans et les enseignements qui en seront tirés, à faire le point sur la pertinence des objectifs, des indicateurs de réalisation ou d'impact, ainsi que des moyens mobilisés pour garantir une évaluation efficace dans les futurs plans ou programmes.

Die evaluatie is vergevorderd. Zodra ze rond is, zal equal.brussels ze mij bezorgen en aangeven hoe de resultaten ervan het best kunnen worden geïntegreerd in een permanent leer- en verbeterproces.

De regering zal het parlement het finale evaluatieverslag van de plannen voorleggen. Daarin zal staan welke acties geheel of gedeeltelijk zijn uitgevoerd en welke niet, met mogelijke alternatieven. Het zal ook een analyse van de verzamelde cijfergegevens bevatten.

Enkele concrete elementen kan ik u al meegeven. Het plan telt 31 acties en 41 deelacties, waarvan er 29 (71%) afgerond zijn. Vier worden met vertraging uitgevoerd, twee zijn afgebroken, een is uitgesteld, twee zijn definitief stopgezet en twee zijn geschrapt. Twintig deelacties zijn in de loop van de tijd bijgestuurd en dertien zijn uitgevoerd zoals initieel gepland.

De reële impact van de genomen maatregelen kunnen we voorlopig niet goed inschatten. Equal.brussels laat verstaan dat daartoe de middelen ontbreken, maar zal op basis van de evaluatie de relevantie van de doelstellingen en de realisatie-indicatoren onder de loop nemen, alsook de vrijgemaakte middelen, zodat een efficiënte evaluatie van toekomstige plannen of programma's mogelijk wordt.

1219 **Mme Cécile Vainsel (PS).**- Dans quel délai notre commission pourra-t-elle disposer de l'évaluation réalisée par le prestataire externe ?

1219 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Nous devrions en disposer dans les prochaines semaines.

- *L'incident est clos.*

1227 **QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD**

1227 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1227 **concernant la prévention des violences économiques et l'autonomisation financière des femmes dans le couple.**

1229 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Alors que l'autonomie économique constitue l'un des piliers de l'égalité entre les femmes et les hommes, les derniers chiffres publiés par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes témoignent de la persistance d'inégalités profondes. En Belgique, l'écart salarial atteint toujours 7 % lorsque l'on compare les salaires des femmes et des hommes à temps plein. Sans corrigé en fonction du temps de travail, cet écart grimpe à 19,5 %, révélant l'impact massif du temps partiel, un régime de travail au sein duquel les femmes restent surreprésentées.

Face à ce constat, de plus en plus de femmes remettent en question le mode de gestion de l'argent au sein du ménage. Certaines femmes expliquent s'être appauvries durant une relation en assumant seules les dépenses quotidiennes ou les charges fixes, alors que leur partenaire pouvait épargner davantage. D'autres disent culpabiliser de ne pas pouvoir contribuer à parts égales, alors même que les écarts de revenus sont systématiques. D'autres encore se heurtent au fameux « 50/50 », présenté comme égalitaire, mais qui peut enfermer les femmes dans des schémas défavorables lorsqu'elles gagnent moins ou assument la majorité du travail domestique ou parental, qui n'est toujours pas reconnu.

Ces dynamiques sont pernicieuses et peuvent mener à des formes de violences économiques caractérisées par une dépendance créée ou renforcée au sein du couple, un contrôle des ressources ou encore une impossibilité de constituer une épargne personnelle. Dans un contexte où les violences économiques sont mieux reconnues et où l'Europe impose aux entreprises davantage de transparence salariale, il devient essentiel de réfléchir à la manière dont la Région bruxelloise peut accompagner les femmes dans la construction d'une réelle autonomie économique, y compris au sein de la sphère privée.

Comment la Région intègre-t-elle la notion de violence économique dans sa politique de lutte contre les violences faites aux femmes et dans ses outils de prévention ?

Mevrouw Cécile Vainsel (PS) (in het Frans).- Wanneer kan onze commissie over die externe evaluatie beschikken?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Dat is een kwestie van weken.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de preventie van economisch geweld en de financiële zelfredzaamheid van vrouwen in een relatie.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- Blijkens de laatste cijfers van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen blijft de loonkloof tussen mannen en vrouwen in België diep: voor een voltijdse job bedraagt ze 7%, zonder correctie voor de werktijd 19,5%. Vrouwen blijven oververtegenwoordigd in deeltijdjobs.

Almaar meer vrouwen klagen de verdeling van het geld binnen het gezin aan. Sommigen dragen de dagelijkse uitgaven of vaste kosten alleen, anderen zouden evenveel willen bijdragen maar kunnen niet, nog anderen voelen zich opgesloten in een zogenaamd gelijke verdeling van de lasten terwijl ze eigenlijk minder verdienen of het grootste deel van het werk binnen het gezin op zich nemen.

Zo ontstaat economisch geweld in de vorm van afhankelijkheid, onvrijheid wat het gezinsbudget betreft of de onmogelijkheid zelfstandig te sparen. Dat geweld wordt almaar meer erkend, terwijl Europa van bedrijven meer loontransparantie eist.

Hoe integreert het gewest het begrip economisch geweld in zijn strijd tegen geweld tegen vrouwen en in zijn preventiebeleid?

Informeert en vormt het gewest via bewustmakingsacties jonge vrouwen en koppels in verband met financiële autonomie, met name in situaties waarin er een loonkloof bestaat of vrouwen gedwongen deeltijds werken?

Hoe werkt u samen met actoren op het terrein om economisch geweld beter op te sporen en aan te pakken?

Des actions de sensibilisation existent-elles aujourd'hui pour informer et former les jeunes femmes et les couples face aux enjeux liées à l'autonomie financière, en particulier dans les situations d'écart salarial ou de temps partiel subi ?

Comment coopérez-vous avec les acteurs de terrain pour améliorer la détection et la prise en charge des violences économiques, souvent moins visibles que d'autres formes de violences intrafamiliales ?

¹²³¹ **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Dans le cadre du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, equal.brussels a collaboré avec quinze acteurs et actrices provenant essentiellement du milieu associatif, tant de première que de deuxième ligne, engagés dans la lutte contre les violences basées sur le genre. L'objectif était de mettre au point un outil numérique qui, entre autres, facilite l'échange de bonnes pratiques, offre des pistes de solutions et mette à disposition des ressources.

Cet outil vise à rassembler de manière intégrée les informations en fonction des besoins définis par les acteurs. Il se matérialise sous la forme du site web stop-violence.brussels, accessible à toutes et tous, à destination des victimes et proches de victimes de violences, ainsi qu'aux professionnels qui les accompagnent. Il rassemble toutes les informations et services utiles pour les personnes confrontées aux violences basées sur le genre à Bruxelles.

Equal.brussels assure régulièrement la promotion de ce site, notamment sur les réseaux sociaux, par la diffusion de supports dans les espaces publics et la diffusion de matériel de promotion, comme des cartes de visite.

J'ai par ailleurs obtenu la poursuite du développement et de la maintenance du site au moyen d'un marché public d'un an, renouvelable deux fois, conclu en collaboration avec le Groupe pour l'abolition des mutilations sexuelles féminines. Celui-ci permettra de produire chaque année deux nouvelles fiches portant sur des formes de violences basées sur le genre qui n'ont pas encore été traitées sur la plateforme. Les travaux ont débuté fin décembre et le choix des thématiques sera discuté avec la société civile. La question des violences économiques sera mise à l'agenda.

Equal.brussels soutient également la société civile dans ses projets visant à lutter contre les discriminations et à promouvoir l'inclusion en Région bruxelloise. Plusieurs projets ont été soutenus et répondent directement ou indirectement aux victimes de violences économiques. Dans la catégorie des subsides récurrents, nous soutenons, par exemple, l'ASBL Casa legal et son service d'accompagnement holistique.

Ce dernier propose, en plus de l'accompagnement juridique dont les victimes de violences bénéficient auprès de l'ASBL, un accompagnement psychosocial adapté aux expériences individuelles, en tenant compte des discriminations. Ce service propose aussi un accompagnement en matière d'accès et de

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *In het kader van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen heeft equal.brussels samen met het verenigingsleven de website stop-violence.brussels uitgewerkt, die alle nuttige informatie en diensten bijeenbrengt voor wie te maken krijgt met gendergerelateerd geweld, zowel slachtoffers, hun omgeving als professionele hulpverleners. Equal.brussels promoot de site via sociale media, reclame op openbare plaatsen en visitekaartjes.*

Ik heb een tweemaal verlengbare aanbesteding van een jaar uitgeschreven in samenwerking met de Groupe pour l'abolition des mutilations sexuelles féminines, zodat die site verder ontwikkeld en onderhouden kan worden; meer bepaald kunnen we ieder jaar twee nieuwe fiches aanmaken over vormen van gendergerelateerd geweld die nog niet aan bod kwamen. Dat werk is eind december begonnen en economisch geweld zal op de agenda staan.

Ook steunt equal.brussels projecten van het middenveld tegen discriminatie en voor inclusie, waarvan sommige betrekking hebben op economisch geweld. Zo geven we terugkerende subsidies aan de vzw Casa legal, die juridische ondersteuning en psychosociale begeleiding op maat biedt alsook hulp op het vlak van huisvesting, sociale rechten, werk, opleiding en administratie.

Daarnaast steunen we het project Amazone en zijn Feministische Dagen, een festival waarvan een van de themadagen gewijd is aan seksistisch geweld en economie. In de categorie innoverende subsidies steunen we de Universiteit des Femmes en haar project rond financiële autonomie voor alleenstaande moeders.

recherche de logement, d'accès aux droits sociaux, de recherche d'emploi et de formation, mais également un soutien pour favoriser un accès effectif et une autonomisation des personnes face à toute démarche administrative.

Mon administration soutient aussi le projet « Amazone » et ses Journées féministes. Ce festival organisé au sein de la maison Amazone, avec les associations habitantes et des partenaires socioculturels divers, propose des journées thématiques dont une sur les violences sexistes et l'économie.

Dans la catégorie des subsides innovants, nous soutenons l'Université des femmes et son projet « Les mères monoparentales et l'argent : quel logement, quel emploi, quelle autonomie financière ? ».

1233 Ce projet comprend notamment une étude exploratoire portant sur les capacités financières des mères monoparentales. L'étude analyse les stratégies mises en place par l'auteur et leurs impacts sur différentes sphères de la vie des mères monoparentales : relationnelle, économique et psychologique.

Nous soutenons également le Centre Séverine, le centre de planning familial laïque de Bruxelles-Ouest et son projet « Café des femmes - accueil multidisciplinaire des victimes de violence conjugale et intrafamiliale ». Ce projet propose la mise en place d'un accueil spécifique pluridisciplinaire. Il a pour but la prévention et la limitation des violences intrafamiliales, en apportant un soutien et une aide juridique pour renforcer les connaissances qu'ont les femmes de leurs droits, ainsi que de l'aide sociale pour les démarches administratives.

Enfin, nous soutenons le Centre d'action laïque (CAL) et son projet « Cordons », qui s'attache à documenter sous la forme de reportages la réalité des femmes en situation de monoparentalité précaire en Wallonie et à Bruxelles.

1233 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Je vous remercie pour tous les projets que vous avez mis en place. Force est de constater que ces sujets sont très vivants chez les femmes et que les projets spécifiques sur la thématique du financement au sein du couple sont très rares. Cela reste un sujet tabou, tant dans les couples que dans la société. Nous allons pouvoir libérer cette parole, et surtout soutenir les femmes dans ce processus.

Le taux d'emploi des femmes à Bruxelles est inférieur à celui des hommes. Il reste beaucoup de travail à accomplir par rapport à ces violences économiques et à la manière dont les femmes gèrent leurs finances. J'espère que nous aurons bientôt un gouvernement de plein exercice et que la question de l'autonomisation économique des femmes y sera prise en compte.

1237 - *L'incident est clos.*

Dat project omvat een analyse van de financiële slagkracht van alleenstaande moeders en de relationele, economische en psychologische impact van verschillende strategieën op hun leven.

We steunen ook het centrum voor gezinsplanning Centre Séverine in Anderlecht en zijn project om slachtoffers van huiselijk en intrafamiliaal geweld multidisciplinair op te vangen en zulk geweld te voorkomen door vrouwen meer kennis bij te brengen over hun rechten.

Tot slot steunen we het Centre d'action laïque (CAL) en zijn expositie 'Cordons', die reportages brengt over de onzekere situatie van alleenstaande moeders in Wallonië en Brussel.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- Dank u voor die vele projecten. Jammer genoeg blijven specifieke projecten over geld binnen het koppel zeldzaam en blijft dat vaak taboe. We kunnen vrouwen helpen dit bespreekbaar te maken.

Er zijn nog steeds minder vrouwen dan mannen aan het werk. Er zijn nog veel inspanningen nodig in verband met economisch geweld en de financiële zelfredzaamheid van vrouwen.

- *Het incident is gesloten.*