



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des Finances
et des Affaires générales,**

**chargée du Budget, de la Fonction
publique, des Relations extérieures,
des Matières biculturelles, de l'Image de
Bruxelles et de la participation citoyenne**

RÉUNION DU

LUNDI 17 NOVEMBRE 2025

SESSION 2025-2026

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Financiën
en de Algemene Zaken,**

**belast met de Begroting, het Openbaar
Ambt, de Externe Betrekkingen,
de Biculturele Aangelegenheden, het Imago
van Brussel en de Burgerparticipatie**

VERGADERING VAN

MAANDAG 17 NOVEMBER 2025

ZITTING 2025-2026

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

kmo - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Question orale de Mme Imane Belguenani 5

à M. Dirk De Smedt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

concernant l'utilisation de licences Copilot dans les administrations bruxelloises.

Question orale jointe de M. Mustapha Akouz 5

concernant l'utilisation de l'intelligence artificielle dans les administrations publiques en Région de Bruxelles-Capitale.

Question orale jointe de Mme Nadia El Yousfi

concernant l'accessibilité numérique dans la fonction publique régionale.

Question orale de Mme Nadia El Yousfi 11

à M. Dirk De Smedt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles

concernant l'égalité salariale entre les hommes et les femmes dans la fonction publique bruxelloise.

Question orale de Mme Lotte Stoops 14

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

INHOUD

Mondelinge vraag van mevrouw Imane Belguenani 5

aan de heer Dirk De Smedt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende het gebruik van Copilot-licenties in Brusselse administraties.

Toegevoegde mondelinge vraag van de heer Mustapha Akouz 5

betreffende het gebruik van artificiële intelligentie bij overheidsdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Toegevoegde mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi

betreffende de digitale toegankelijkheid van de gewestelijke openbare diensten.

Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi 11

aan de heer Dirk De Smedt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende de gelijke verloning van mannen en vrouwen bij de Brusselse ambtenarij.

Mondelinge vraag van mevrouw Lotte Stoops 14

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang

et à M. Dirk De Smedt, ministre du
Gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale chargé des Finances, du Budget, de la
Fonction publique, de la Promotion du
multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

concernant l'avenir du rôle de poète urbain.

en aan de heer Dirk De Smedt, minister van de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast
met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de
Promotie van Meertaligheid en van het Imago
van Brussel,

betreffende de toekomst van het
stadsdichterschap.

1103 Présidence : M. Ahmed Laaouej, président.

1105 **QUESTION ORALE DE MME IMANE BELGUENANI**

1105 à M. Dirk De Smedt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

1105 concernant l'utilisation de licences Copilot dans les administrations bruxelloises.

1107 **QUESTION ORALE JOINTE DE M. MUSTAPHA AKOUZ**

1107 concernant l'utilisation de l'intelligence artificielle dans les administrations publiques en Région de Bruxelles-Capitale.

1109 **QUESTION ORALE JOINTE DE MME NADIA EL YOUSFI**

1109 concernant l'accessibilité numérique dans la fonction publique régionale.

1111 **Mme Imane Belguenani (Open Vld)** (en néerlandais).- *Un nombre croissant d'entreprises et de pouvoirs publics utilisent l'intelligence artificielle (IA), notamment dans leur communication.*

Le Parlement flamand achète de plus en plus de licences Copilot pour ses administrations. Copilot est un assistant numérique basé sur l'IA et intégré dans les applications Microsoft.

Bien que ces outils exigent des investissements informatiques, ils permettent de gagner en efficacité et de réaliser des économies, ce qui profite au citoyen.

Les innovations technologiques suscitent toujours, au départ, de la résistance, mais elles créent aussi de l'emploi. Leur adoption doit être néanmoins mûrement réfléchie et les collaborateurs formés à leur utilisation.

Quelle est la stratégie de l'administration bruxelloise en matière d'IA ? Combien de licences Copilot ont-elles été achetées pour les services publics bruxellois ? Comment les résultats sont-ils mesurés et les collaborateurs formés ?

Voorzitterschap: de heer Ahmed Laaouej, voorzitter.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW IMANE BELGUENANI

aan de heer Dirk De Smedt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende het gebruik van Copilot-licenties in Brusselse administraties.

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER MUSTAPHA AKOUZ

betreffende het gebruik van artificiële intelligentie bij overheidsdiensten in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI

betreffende de digitale toegankelijkheid van de gewestelijke openbare diensten.

Mevrouw Imane Belguenani (Open Vld).- We lezen in de pers en vakbladen hoe steeds meer bedrijven en overheden artificiële intelligentie (AI) inzetten, in het bijzonder in hun communicatie met klanten en burgers. Online chatboxen van bedrijven worden vandaag vaak door AI aangestuurd.

Uit een vraag van mijn collega Jasper Pillen in het Vlaams Parlement blijkt dat ook de Vlaamse overheid in toenemende mate Copilotlicenties aankoopt voor haar administraties. Copilot is een digitale assistent gebaseerd op AI, geïntegreerd in toepassingen zoals Word en Excel. De AI-toepassing van Google formuleert het als volgt: "Microsoft Copilot is een AI-gedreven digitale assistent die gebruikers helpt bij productiviteitstaken en de creativiteit stimuleert via integratie met Microsoftapps."

Zulke toepassingen vergen IT-investeringen door de overheid, maar kan al op korte termijn leiden tot snellere dienstverlening voor burgers, efficiëntiewinsten en besparingen in de administratie, wat uiteindelijk ook de burger ten goede komt.

Elke technologische vernieuwing roept aanvankelijk weerstand op, maar creëert tegelijk nieuwe jobs en vaardigheden. Uiteraard moet elke vernieuwing doordacht gebeuren. Resultaten moeten gemeten worden en medewerkers moeten een opleiding krijgen om de nieuwe tools te kunnen gebruiken.

Wat is de strategie van de Brusselse overheid met betrekking tot AI, en in het bijzonder met betrekking tot Copilot? Hoeveel Copilotlicenties zijn er al aangeschaft voor de Brusselse overheidsdiensten? Kunt u gedetailleerd toelichten hoe die licenties verdeeld zijn? Kunt u voorbeelden geven van concrete

1113 **M. Mustapha Akouz (PS).**- L'intelligence artificielle (IA) évolue très rapidement. Si elle est source de richesses, tant sur le plan économique que social, elle n'est pas sans risque. La législation sur l'intelligence artificielle a été adoptée par le Conseil de l'Union européenne du 21 mai 2024 pour protéger les citoyens européens contre les risques liés à l'IA. La convention-cadre veille au respect de l'égalité de traitement, à la non-discrimination et au respect de la dignité humaine.

Même s'il n'existe pas encore de législation spécifique en Belgique, depuis le 2 février 2025, certains dispositifs sont interdits, car ils présentent des risques inacceptables. C'est le cas de l'utilisation de l'IA pour la reconnaissance des émotions sur le lieu de travail, par exemple.

Les personnes qui doivent faire usage de l'IA doivent être formées par leur employeur afin de maîtriser ces systèmes et de prendre conscience des risques qui y sont liés. Depuis le 2 août 2025, les technologies d'IA doivent respecter des exigences de transparence, notamment en matière de droits d'auteurs. Ces obligations sont entrées en vigueur et s'appliquent dans le monde du travail comme dans nos administrations publiques locales et régionales.

Les agents chargés du recrutement dans nos administrations ont-ils été formés à l'utilisation de ces nouvelles technologies ? Si oui, comment et par quelles formations ?

Sont-ils tous logés à la même enseigne, qu'ils soient attachés au service public régional de Bruxelles ou à d'autres administrations relevant d'autres ministres ? Une uniformisation des pratiques pour ce genre d'outils transversaux demeure l'approche la plus efficace et garantit les meilleurs résultats, aussi bien en matière d'adoption que de qualité des services rendus aux citoyens.

Des projets pilotes ont été lancés en partenariat avec le FARI et Actiris pour l'aide au profilage des candidats chercheurs d'emploi. Êtes-vous aligné avec ces projets pilotes ? En connaissez-vous les tenants et aboutissants ?

Par ailleurs, utilise-t-on déjà les technologies d'IA pour les recrutements chez talent.brussels ? Si oui, comment ? Le cas échéant, respecte-t-on déjà les obligations en matière de rapports, d'enregistrement dans une base de données de l'Union européenne, de surveillance humaine ou encore d'analyse de l'impact sur les droits fondamentaux ?

Dans la continuité du travail réalisé sur la non-discrimination, notamment dans le cadre des politiques d'égalité des chances ou d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale, les politiques mises en place dans nos administrations tiennent-elles compte des répercussions des technologies d'IA sur les groupes vulnérables ?

toepassingen? Hoe wordt het gebruik gemeten en wat voor opleiding krijgen medewerkers?

De heer Mustapha Akouz (PS) (in het Frans).- *Artificiële intelligentie (AI) biedt heel wat voordelen, maar is niet zonder risico's. Er bestaat nog geen specifieke Belgische regelgeving, maar de Europese Unie heeft op 21 mei 2024 wel al regelgeving voor het gebruik aangenomen.*

Zo zijn sinds 2 februari 2025 bepaalde AI-toepassingen verboden die onaanvaardbare risico's inhouden, zoals het gebruik van AI voor emotieherkenning op de werkplek. Bovendien moeten werknemers die gebruik moeten maken van AI door hun werkgever behoorlijk worden opgeleid. Daarnaast moet AI-technologie sinds 2 augustus 2025 voldoen aan transparantievereisten, met name op het gebied van auteursrechten.

Zijn HR-personeelsleden van al onze overheidsdiensten opgeleid voor het gebruik van die nieuwe technologieën? Een uniformisering van AI-praktijken blijft de meest doeltreffende aanpak en garandeert de beste resultaten, zowel wat de acceptatie als de kwaliteit van de dienstverlening aan de burgers betreft.

FARI en Actiris hebben AI-proefprojecten opgezet om profielen van werkzoekenden op te stellen. Wat zijn de resultaten?

Maakt talent.brussels gebruik van AI-technologieën voor aanwervingen? Wordt er in dat geval al voldaan aan de verplichtingen op het gebied van rapportage, registratie, menselijk toezicht en analyse van de impact op de grondrechten?

Wordt er bij de overheidsdiensten rekening gehouden met de gevolgen van AI-technologie voor kwetsbare groepen?

1115 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- L'accessibilité numérique n'est plus un simple défi technique : c'est désormais un droit fondamental, reconnu par les normes européennes comme par les engagements de la Région bruxelloise.

Pour de nombreuses personnes en situation de handicap, l'accès aux démarches en ligne n'est pas un confort, mais la condition même de l'exercice de droits tels qu'introduire une demande d'allocation, consulter un horaire de transport et accéder à des informations de santé ou de logement.

Le Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap, dans son avis de 2025, a clairement indiqué que l'accessibilité des sites internet et des applications des services publics régionaux restait trop inégale. Des contrastes visuels insuffisants, l'absence de textes alternatifs ou la complexité de certaines procédures laissent de côté une partie de la population.

Pour le groupe socialiste, le service public doit être le garant d'une égalité réelle d'accès. La numérisation de l'administration ne doit pas devenir une nouvelle barrière sociale, mais au contraire un levier d'inclusion. Même avec un gouvernement en affaires courantes, il est essentiel de veiller à ce que les projets en cours intègrent l'accessibilité universelle et de préparer les mécanismes de contrôle qui devront être renforcés dans la prochaine législature.

Pouvez-vous dresser un état des lieux précis de la conformité des sites et applications régionaux avec les obligations de la directive européenne (UE) 2016/2102 relative à l'accessibilité des sites internet et des applications mobiles des organismes du secteur public ?

Quelles actions opérationnelles l'administration régionale peut-elle poursuivre, malgré la période d'affaires courantes, pour maintenir ou améliorer l'accessibilité numérique, telles que les mises à jour, les audits techniques, etc. ?

En préparation de la prochaine législature, envisagez-vous la création d'un mécanisme indépendant d'audit régulier ou la production d'un rapport annuel public sur l'accessibilité numérique des services régionaux ?

Comment comptez-vous faire participer les associations représentatives des personnes en situation de handicap à la conception et à l'évaluation continue de ces services numériques ?

1117 **M. Dirk De Smedt, ministre (en néerlandais).**- *Paradigm elabore actuellement une stratégie régionale en matière d'intelligence artificielle (IA), qui devra être adoptée par un gouvernement de plein exercice.*

Dans ce contexte, un groupe de travail multidisciplinaire collecte les expériences de différentes organisations en vue d'établir un cadre de bonne gouvernance pour les projets d'IA. Concernant les questions éthiques, il s'appuiera sur l'avis du

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- *Digitale toegankelijkheid wordt tegenwoordig als een grondrecht beschouwd. Heel wat mensen met een handicap zijn op online toepassingen aangewezen om toelagen aan te vragen of informatie op te zoeken. De Brusselse Raad voor Personen met een Handicap verstrekte in 2025 een advies waarin stond dat de toegankelijkheid van websites en applicaties van het Brussels Gewest ondermaats is.*

De PS eist dat openbare dienstverlening toegankelijk is voor iedereen. De digitalisering van overheidsdiensten mag geen aanleiding geven tot nieuwe sociale hindernissen en moet tot meer inclusie leiden. Zelfs een regering in lopende zaken moet toezien op die toegankelijkheid en controlesystemen voorbereiden.

Beantwoorden gewestelijke websites en applicaties aan de nieuwe Europese regelgeving over toegankelijkheid?

Welke maatregelen kan de overheid - ook in deze periode van lopende zaken - nemen om de digitale toegankelijkheid te verbeteren?

Overweegt u de oprichting van een onafhankelijke instantie die websites en applicaties kan doorlichten, of komt er voortaan een jaarverslag over de digitale toegankelijkheid van gewestelijke overheidsdiensten?

Hoe zult u gehandicaptenverenigingen betrekken bij de vormgeving en evaluatie van digitale dienstverlening?

De heer Dirk De Smedt, minister.- Op dit ogenblik werkt Paradigm een gewestelijke strategie inzake het gebruik van kunstmatige intelligentie (Artificial Intelligence- AI) uit, die door een volwaardige regering ter harte zal moeten worden genomen.

In dat kader werd een multidisciplinaire werkgroep opgericht om de ervaringen van verschillende organisaties te bundelen en een kader voor goed bestuur met betrekking tot AI-projecten te definiëren, waarbij innovatie, prestaties en naleving van ethische

Comité consultatif d'éthique des données et de l'intelligence artificielle.

Microsoft Copilot est actuellement testé au sein de Paradigm et dans plusieurs autres entités régionales. Ce projet test vise à évaluer les effets sur la productivité, la qualité du travail et le bien-être des collaborateurs. Les résultats sont attendus pour la mi-décembre 2025.

La suite Microsoft inclut déjà un accès de base à Copilot. Cependant, 641 licences plus étendues ont été mises à la disposition des institutions régionales à des fins de test, dont 120 au sein de Paradigm. Ce dernier ne possède toutefois pas les chiffres consolidés.

¹¹¹⁹ *L'identification des cas d'usage concrets constitue une étape clé du projet test. Par ailleurs, un tableau de bord reprenant l'utilisation de Copilot au sein de Paradigm doit permettre d'adapter la politique de formation.*

(poursuivant en français)

À ce jour, Paradigm dispose d'informations limitées concernant l'usage des technologies d'IA dans le recrutement au sein des administrations bruxelloises. Le service RH de Paradigm a été sensibilisé à son utilisation dans le cadre d'un atelier animé par le FARI, mais cette démarche n'a, à ma connaissance, pas été mutualisé à l'échelle de la Région de Bruxelles-Capitale et il n'existe pas d'uniformisation des pratiques entre les différentes administrations.

Bruxelles ConnectIT m'informe qu'au sein du service public régional de Bruxelles (SPRB), l'intelligence artificielle est déjà utilisée dans plusieurs domaines. La version Copilot intégrée aux licences Microsoft sert d'assistant personnel à l'ensemble des agents, tandis que des solutions d'IA non générative sont déployées, notamment dans les caméras des tunnels bruxellois pour la détection et la prévention d'incidents.

Les licences Microsoft utilisées incluent une version Copilot accessible sans coûts supplémentaires pour les 1.800 agents du SPRB. Avant d'envisager l'acquisition de licences Copilot professionnelles, Bruxelles ConnectIT a mené un test de six mois auprès d'une centaine d'utilisateurs aux profils variés : juristes,

principes met elkaar moeten worden verzoend. Voor ethische kwesties in het bijzonder zal de werkgroep zich baseren op het advies van het Raadgevend Comité Ethiek inzake Data en Artificiële intelligentie, dat in 2024 door de FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) is opgericht en waarin de belangrijkste specialisten zitting hebben.

Binnen Paradigm, maar ook binnen tal van andere gewestelijke entiteiten loopt een testproject met Microsoft Copilot om de gewestelijke strategie te onderbouwen. Het doel is om de impact ervan op de productiviteit, de kwaliteit van het werk en het welzijn van de medewerkers te evalueren. Het project moet uitwijzen of alle medewerkers een Copilotlicentie moeten krijgen of alleen bepaalde functies, en volgens welke criteria dat moet gebeuren. De resultaten van die verschillende testfasen waren aangekondigd voor midden december 2025.

Binnen de Microsoft Suite geeft elke licentie toegang tot een basisfunctionaliteit met betrekking tot Copilot. Alle Microsoftlicenties hebben dus sowieso al toegang tot Copilot, maar alle gewestinstellingen bij elkaar genomen zijn er op dit moment 641 uitgebreidere Copilotlicenties ter beschikking gesteld om de testfasen te realiseren. Meer specifiek wat Paradigm betreft zijn er 120 testers met een uitgebreidere Copilotlicentie. We hebben die geconsolideerde cijfers rechtstreeks bij Microsoft opgevraagd, aangezien Paradigm daar niet over beschikte.

Concrete gebruikerssituaties identificeren is een belangrijke stap in dat testproject. Op dit ogenblik worden nog voor elk testprofiel scenario's uitgewerkt, die we vervolgens testen. Bovendien wordt via een dashboard nagegaan hoe de 120 medewerkers Copilot gebruiken, zodat het opleidingsbeleid op basis van reële parameters kan worden bijgestuurd.

(verder in het Frans)

Paradigm heeft nog niet veel informatie over het gebruik van AI voor aanwervingen bij Brusselse overheidsdiensten. De personeelsdienst van Paradigm kreeg informatie over het gebruik van AI tijdens een workshop van FARI, maar voor zover ik weet gebeurde dat nog niet voor alle Brusselse overheidsdiensten. Er bestaat ook nog geen eenvormige AI-aanpak.

Volgens Brussel ConnectIT gebruikt de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) al AI voor meerdere doelen. Zo werken ambtenaren met Copilot en wordt AI bijvoorbeeld ingezet voor de detectie en preventie van incidenten in tunnels.

De basisversie van Copilot is gratis inbegrepen in de Microsoftlicenties voor de 1.800 personeelsleden van de GOB. Voordat Brussel ConnectIT de aankoop van professionele licenties overwoog, werd er een test uitgevoerd met een honderdtal gebruikers.

professionnels de la communication, managers, secrétaires, etc. afin d'en évaluer la pertinence et l'usage concret.

1123 (poursuivant en néerlandais)

Bruxelles ConnectIT a ensuite reçu 50 licences professionnelles Copilot, qui ont été réparties entre les administrations du SPRB.

Début 2026, une évaluation permettra d'adapter le nombre de licences nécessaires, dans une logique d'innovation, d'efficacité budgétaire et de renforcement des compétences administratives.

1125 (poursuivant en français)

Conformément au règlement sur l'intelligence artificielle, le service public régional bruxellois (SPRB) forme ses agents à un usage responsable de l'intelligence artificielle et à la détection des biais éventuels. Bruxelles ConnectIT met à leur disposition une plateforme d'information pour chaque utilisation, ainsi que des informations via la SPRB Academy et Microsoft, axées sur l'utilisation de Copilot, l'IA générative et l'IA responsable. Complétées par des sessions de sensibilisation aux risques de discrimination, ces actions visent à garantir un usage éthique et équitable de l'IA au sein des administrations.

Chez Actiris, un outil de profilage par l'IA est en cours de développement. Son objectif est d'estimer la probabilité qu'un chercheur d'emploi trouve un emploi dans les six premiers mois suivant son inscription. En identifiant dès le début les personnes les plus à risque, cet outil contribuera à prévenir le chômage de longue durée et facilitera un accompagnement adapté et ciblé.

L'outil a été construit et entraîné sur la base de données historiques de chercheurs d'emploi et utilise les caractéristiques connues du dossier pour influencer l'intégration sur le marché du travail. L'équité du modèle a été contrôlée sur la base des critères d'âge, de sexe et de nationalité. Lors de sa mise en production, ses performances seront régulièrement suivies. Des adaptations seront effectuées si la performance des prédictions baisse ou si des biais apparaissent. Des formations seront également dispensées aux agents concernant l'utilisation et le fonctionnement de cet outil dans leur activité de suivi des chercheurs d'emploi.

Les questions relatives à l'accessibilité numérique dans la fonction publique relèvent de ma collègue Mme Ben Hamou, et de l'administration equal.brussels. Il faut néanmoins noter que la directive européenne n'impose pas à equal.brussels d'établir un état des lieux exhaustif des sites régionaux, mais uniquement de réaliser chaque année un échantillon d'audits et de formuler des

(verder in het Nederlands)

Na die evaluatie heeft Brussel ConnectIT vijftig professionele Copilotlicenties verkregen voor de hele Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB). Dat is weliswaar een beperkt aantal, maar zonder extra kosten voor de begroting. De licenties zijn verdeeld naar rato van het aantal personeelsleden van elk bestuur binnen de GOB.

Begin 2026 wordt het gebruik zelf geëvalueerd. Dan wordt nagegaan hoeveel licenties er uiteindelijk nodig zijn en hoe die verdeeld moeten worden. Sleutelwoorden daarbij zijn innovatie, budgettaire efficiëntie en een versterking van de administratieve vaardigheden.

(verder in het Frans)

De ambtenaren van de GOB worden opgeleid om verantwoord om te springen met AI. Brussel ConnectIT informeert hen op meerdere manieren. Voorts worden ze bewust gemaakt van de risico's op discriminatie die AI met zich meebrengt.

Actiris werkt aan een tool om profielen van werkzoekenden op te stellen met behulp van AI. Het doel is om AI te laten inschatten hoe waarschijnlijk het is dat een werkzoekende binnen de zes maanden na zijn inschrijving een baan vindt. Door op die manier de kwetsbaarste werkzoekenden van bij het begin te begeleiden kan langdurige werkloosheid vermeden worden.

De tool werd getraind met historische databases van werkzoekenden. Er werd gecontroleerd of de tool niet discrimineerde op leeftijd, geslacht en nationaliteit. De resultaten worden regelmatig gecontroleerd en de tool wordt zo nodig nog bijgestuurd. Er komen ook opleidingen over het gebruik van de tool om werkzoekenden op te volgen.

Staatssecretaris Ben Hamou is met equal.brussels bevoegd voor alles wat met digitale toegankelijkheid te maken heeft. Ik wijs er echter op dat de Europese richtlijn equal.brussels er niet toe verplicht een volledig overzicht op te stellen van gewestelijke websites. Wel moeten er jaarlijks steekproeven worden gehouden en aanbevelingen opgesteld.

recommandations pour améliorer progressivement la conformité des services numériques régionaux.

1127 Plus précisément, chaque année, equal.brussels établit la liste des administrations régionales devant faire l'objet d'un audit d'accessibilité simplifié. Ces audits simplifiés sont réalisés par Bruxelles ConnectIT, à l'aide d'un outil mis à disposition par le SPF Stratégie et appui (SPF BOSA), afin d'évaluer le niveau de conformité des sites web en attendant leur intégration à la plateforme régionale be.brussels. Les résultats des audits sont ensuite transmis à equal.brussels, qui informe les administrations concernées et prépare le rapport présenté annuellement au gouvernement régional.

Dans ce cadre, Bruxelles ConnectIT collabore étroitement avec equal.brussels, l'organe de contrôle désigné, afin de garantir la cohérence des actions menées pour la mise en œuvre effective des obligations européennes en matière d'accessibilité numérique.

Par ailleurs, Paradigm gère le projet de stratégie web régionale visant à simplifier et uniformiser les sites web régionaux au bénéfice des citoyens et des entreprises.

En plus de ces avantages, le nouveau site régional be.brussels assurera la conformité de tous les sites intégrés. Cela permettra de résoudre progressivement les problèmes d'accessibilité, les sites originaux étant progressivement appelés à disparaître au fur et à mesure de leur intégration.

Le 5 décembre 2024, le portail régional be.brussels a reçu le prix « Accessibility Champ of the Year » lors des FeWeb Digital Champs Awards. Il a également obtenu en juillet 2025, à la suite d'un audit externe confirmant son excellence en matière d'accessibilité, la certification AnySurfer. Tout cela renforce l'importance, pour les administrations, de veiller à ce que leur site soit correctement intégré au portail régional. L'objectif est que l'ensemble des sites web régionaux migrent vers be.brussels.

Paradigm coordonne le groupe de travail sur l'inclusion numérique, qui se réunit environ une fois par trimestre. Ce groupe rassemble plusieurs associations représentatives des personnes en situation de handicap. Il constitue un espace de concertation et d'échange permettant d'associer ses acteurs à la conception, à l'amélioration continue et à l'évaluation des services numériques régionaux, afin de garantir leur accessibilité et leur inclusivité.

1131 **Mme Imane Belguenani (Open Vld) (en néerlandais).** - Paradigm élabore donc une stratégie et mène des projets avec Copilot. L'IA permet de renforcer l'administration et d'améliorer les services. Je reviendrai sur ces projets après leur évaluation.

Elk jaar stelt equal.brussels een lijst op van gewestelijke overheidsdiensten waarvan de toegankelijkheid moet worden doorgelicht. Brussel ConnectIT voert vereenvoudigde doorlichtingen door met behulp van een tool van de FOD Beleid en Ondersteuning om na te gaan of gewestelijke websites voldoen aan de toegankelijkheidsnormen. Op grond van de doorlichtingsresultaten informeert equal.brussels de betrokken overheidsdiensten en stelt het een jaarrapport op.

Paradigm voert een project door om alle gewestelijke websites te vereenvoudigen en uniformiseren.

Alle websites die op de nieuwe portaalsite be.brussels aangesloten worden, zullen aan de normen voldoen. Op die manier kunnen problemen met de toegankelijkheid van de gewestelijke websites geleidelijk worden opgelost.

In december 2024 werd de portaalsite be.brussels uitgeroepen tot 'Accessibility Champ of the Year'. In juli 2025 kreeg de website na een externe doorlichting een certificaat van AnySurfer. Het is de bedoeling dat alle gewestelijke websites op termijn onderdeel worden van be.brussels.

Paradigm coördineert de werkgroep voor digitale inclusie, die ongeveer een keer per kwartaal vergadert. Meerdere gehandicaptenverenigingen nemen eraan deel. Zij worden betrokken bij de maatregelen om gewestelijke websites toegankelijker en inclusiever te maken.

Mevrouw Imane Belguenani (Open Vld). - Paradigm werkt blijkbaar een strategie uit en er zijn projecten met Copilot gestart. Volgens mij biedt AI ons de kans om de administratie te versterken, om de dienstverlening te verbeteren en op lange termijn efficiëntere begrotingskeuzes te maken. Ik kom zeker nog terug op de projecten zodra ze geëvalueerd zijn.

1133 **M. Mustapha Akouz (PS).**- Je vous remercie d'avoir répondu de manière détaillée à mes questions. L'égalité de traitement, la non-discrimination et le respect de la dignité humaine restent au centre de nos préoccupations.

Il est important de souligner que les employeurs des services publics ont l'obligation de former correctement les agents et d'uniformiser les pratiques pour ce genre d'outils transversaux. Cela garantit les meilleurs résultats en matière d'adoption de l'outil et de services rendus aux citoyens.

Il est également important de rester vigilant quant à l'impact, surtout sur les droits fondamentaux et sur les groupes vulnérables, des projets pilotes pour l'aide au profilage des candidats chercheurs d'emploi mis en place avec le FARI et Actiris.

1135 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Ce dossier relève, bien entendu, tant de vos compétences que de celles de votre collègue Mme Ben Hamou. Vous avez d'ailleurs rappelé l'importance d'une collaboration entre vos deux cabinets.

La migration de tous les sites publics vers le nouveau site de be.brussels, ainsi que le travail autour de Paradigm, vous donnent l'occasion, par l'accessibilité numérique des services publics, d'améliorer l'inclusion.

- Les incidents sont clos.

1139 **QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI**

1139 **à M. Dirk De Smedt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles**

1139 **concernant l'égalité salariale entre les hommes et les femmes dans la fonction publique bruxelloise.**

1141 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Je vous remercie d'avance, Monsieur le Ministre, de répondre à ces questions qui étaient, à l'origine, adressées à M. Sven Gatz. Elles portent sur l'égalité salariale, mais aussi sur la place des femmes dans la fonction publique bruxelloise.

Je rappellerai d'abord que l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'accès aux responsabilités est un droit, un impératif démocratique, qui ne relève pas du simple débat académique, mais d'un combat politique essentiel. Or, une récente étude relayée par la presse, et que vous n'ignorez sans doute pas, révèle une avancée incontestable dans les conseils d'administration des grandes entreprises. Grâce à la loi relative aux quotas de genre dans les conseils d'administration, les femmes occupent désormais en moyenne près de 37 % des sièges. Ce chiffre s'élève à 41 % dans certaines catégories.

De heer Mustapha Akouz (PS) (in het Frans).- De PS hecht veel belang aan gelijke behandeling, de bestrijding van discriminatie en respect voor de menselijke waardigheid.

De overheid moet haar ambtenaren behoorlijk opleiden en het gebruik van AI uniformiseren.

We moeten waakzaam blijven voor de impact van de proefprojecten voor het opstellen van profielen van werkzoekenden met behulp van AI op grondrechten en op kwetsbare doelgroepen.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Uiteraard is ook staatssecretaris Ben Hamou bevoegd voor deze kwestie.

Als alle gewestelijke websites migreren naar de portaalsite be.brussels en Paradigm aan een gewestelijke AI-strategie werkt, moet u die gelegenheid aangrijpen om werk te maken van meer inclusie.

- De incidenten zijn gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI

aan de heer Dirk De Smedt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende de gelijke verloning van mannen en vrouwen bij de Brusselse ambtenarij.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Vrouwen en mannen moeten dezelfde kansen krijgen om leidinggevende functies uit te oefenen. Uit een recente studie blijkt dat er in de raden van bestuur van grote ondernemingen vooruitgang is geboekt: gemiddeld 37% van de leden is vrouw. Soms loopt dat op tot 41%. Vervrouwelijking is dus een kwestie van politieke wil.

Bij uitvoerende functies blijft vervrouwelijking echter achter. Directiecomités blijven steken op 21% en het aantal vrouwen dat een directeurspost uitoefent, is verwaarloosbaar. Het glazen plafond is nog niet doorbroken.

De Brusselse overheid moet het goede voorbeeld geven als ze wil dat de privésector volgt. Sommigen zullen beweren dat er al veel vrouwenrechten verworven zijn, maar in crisistijden staan

Preuve qu'une volonté politique ferme, lorsqu'elle est traduite en contrainte juridique, fonctionne.

Cependant, et c'est là que le bât blesse, cette dynamique ne ruisselle pas vers les pouvoirs exécutifs. Au niveau des comités de direction, les femmes plafonnent autour de 21 %, et le nombre de femmes atteignant le poste de direction reste anecdotique. Bref, le plafond de verre reste bien présent et solidement ancré. La situation doit également nous interpeller au niveau de notre propre maison, l'administration publique bruxelloise. Si l'on veut que le secteur privé suive, il nous faut être irréprochables et montrer l'exemple.

D'aucuns pourraient être tentés de se reposer sur les acquis. Or, en période de crise, les droits des femmes sont souvent attaqués. Notre Région doit être le fer de lance d'une politique publique volontariste, et non pas se résigner à suivre. Cela exige un diagnostic précis.

Combien de femmes à un poste de direction notre administration compte-t-elle ? Quelles sont les politiques concrètement menées pour corriger les inégalités ? Quels en sont les résultats mesurables ?

¹¹⁴³ Nous vous demandons de sortir de la simple gestion en bon père de famille et d'assumer une volonté de transformation sociale, même en affaires courantes. Il en va de la crédibilité de la Région bruxelloise.

Avez-vous pris connaissance de l'étude citée, qui met en évidence la progression dans les conseils d'administration, mais l'échec du ruissellement vers les comités de direction ? Quelle lecture en faites-vous pour ce qui concerne la fonction publique régionale ?

Pouvez-vous communiquer par écrit les chiffres les plus récents relatifs à la représentation des femmes aux postes de direction, d'encadrement supérieur et de décision stratégique au sein de l'administration publique régionale bruxelloise ?

Quelles mesures concrètes, telles que programmes de mentorat, procédures de sélection et dispositifs d'accompagnement, sont-elles prises pour garantir la progression effective des femmes vers les plus hauts niveaux de responsabilité ? Ces politiques ont-elles fait l'objet d'une évaluation indépendante ? Quels sont les résultats chiffrés à ce jour et les écarts persistants recensés ?

En période d'affaires courantes, quelles actions minimales et urgentes le gouvernement peut-il entreprendre pour maintenir la pression en faveur de l'égalité de genre dans la fonction publique ?

Quelles recommandations ou orientations stratégiques comptez-vous transmettre au prochain exécutif afin que, dès le début de la nouvelle législature, il renforce la parité dans les fonctions dirigeantes de l'administration ?

ze vaak onder druk. Het gewest moet dan ook een voortrekkersrol op zich nemen.

Hoeveel vrouwen bekleden binnen de Brusselse overheid een directeursfunctie? Welke beleid voert u om ongelijkheid weg te werken? Met welk resultaat?

Ook al is de regering in lopende zaken, wij eisen dat u hier echt werk van maakt. De geloofwaardigheid van het Brussels Gewest staat op het spel.

Hebt u kennisgenomen van de studie die ik aanhaalde? Hoe interpreteert u die?

Kunt u mij de recentste cijfers over het aantal vrouwen met directiefuncties en dergelijke bezorgen?

Welke concrete maatregelen neemt u om meer vrouwen in aanmerking te laten komen voor leidinggevende functies? Worden die maatregelen geëvalueerd door een onafhankelijke instantie? Welke resultaten kunt u voorleggen?

Welke dringende maatregelen kan een regering in lopende zaken minimaal nemen om de gelijkheid van mannen en vrouwen in de ambtenarij te bevorderen?

Wat zult u de volgende regering aanbevelen?

1145 **M. Dirk De Smedt, ministre.**- Vos questions touchent à un enjeu essentiel : garantir que l'égalité entre les hommes et les femmes soit une réalité concrète, mesurable et durable au sein de la fonction publique bruxelloise. Je vais essayer d'y répondre point par point.

J'ai effectivement pris connaissance de l'étude que vous mentionnez. Elle met en évidence un phénomène que l'on observe également dans le secteur public, à savoir le fait que la progression notée au niveau des conseils d'administration ne se reflète pas encore suffisamment au niveau des fonctions de direction exécutives.

Malheureusement, le même phénomène s'observe au niveau de la fonction publique en Région bruxelloise. Même si l'on note un certain progrès, l'objectif visé n'a pas encore été atteint, comme il ressort des chiffres que je vais vous communiquer.

Ces chiffres sont issus du rapport talentanalytics.brussels 2024, basé sur la situation au 31 décembre 2024. Je ferai le nécessaire pour que ces données soient actualisées le plus rapidement possible, en espérant qu'elles révèlent une amélioration et un dépassement du plafond de verre.

À l'heure actuelle, il existe déjà au sein de talent.brussels et des différentes administrations bruxelloises plusieurs dispositifs visant à prévenir toute forme de discrimination et à garantir l'égalité de traitement dans le cadre des sélections. Bien sûr, un cycle de formation est imposé aux agents concernés par les processus de sélection. Il existe également un code de déontologie strict et plusieurs instruments objectifs de sélection, comme une évaluation en double aveugle.

Toutefois, force est de constater que ces politiques ne permettent pas encore d'atteindre l'objectif recherché. Il nous reste donc encore du pain sur la planche. Je plaide pour une politique plus proactive pour lutter contre la sous-représentation de certains profils dans l'ensemble des fonctions administratives.

1147 Chaque procédure de recrutement statutaire fait aujourd'hui l'objet d'un contrôle qualité a posteriori. Ce processus vise à vérifier le respect des obligations légales, la stricte application du cadre méthodologique de talent.brussels, ainsi que la signature du code de déontologie. Les indicateurs de contrôle qualité sont revus annuellement pour s'assurer de leur conformité aux évolutions réglementaires.

Même si elles ne sont pas encore complètes, les données pour 2025 montrent que l'équipe de sélection de talent.brussels atteint un taux moyen de conformité générale de 81,4 %, avec 77,4 % pour le respect du cadre méthodologique et 85,4 % pour le respect du cadre juridique. Il reste donc une marge d'amélioration et de progrès. Tous ces indicateurs sont surveillés en permanence pour permettre une réaction rapide en cas de variation.

De plus, les contrôles qualité effectués par talent.brussels sont soumis à un audit annuel de travailler.pour.be. Le suivi de l'application effective des formations sur l'intégrité et la diversité

De heer Dirk De Smedt, minister (in het Frans).- *De gelijkheid van mannen en vrouwen moet een concrete, meetbare en duurzame doelstelling zijn voor de Brusselse ambtenarij.*

Ik heb kennisgenomen van de studie die u vermeldt. Daaruit blijkt dat directiefuncties minder snel vervrouwelijken dan raden van bestuur. Helaas geldt die vaststelling ook voor de Brusselse ambtenarij. Er is weliswaar vooruitgang, maar de doelstelling wordt nog niet gehaald.

De cijfers komen uit het rapport talentanalytics.brussels 2024 en geven de toestand op 31 december 2024 weer. Ik zal erop toezien dat ze zo snel mogelijk worden bijgewerkt.

Talent.brussels en verschillende Brusselse overheidsdiensten nemen al verschillende maatregelen om discriminatie bij selectieprocedures te vermijden. De betrokken HR-ambtenaren worden opgeleid. Er geldt ook een strikte deontologische code en er wordt op meerdere manieren werk gemaakt van objectieve selectieprocessen.

Desondanks is er nog werk aan de winkel. Ik pleit voor een proactief beleid om de ondervertegenwoordiging van bepaalde profielen in de ambtenarij aan te pakken.

Tegenwoordig volgt na elke statutaire aanwervingsprocedure een kwaliteitscontrole. Die is bedoeld om na te gaan of de wettelijke verplichtingen zijn nageleefd en of de methodologie en de deontologie van talent.brussels gevolgd zijn. De controlegraadmeters worden jaarlijks bijgewerkt.

Uit de voorlopige gegevens van 2025 blijkt dat talent.brussels met betrekking tot de algemene conformiteit een gemiddelde score haalt van 81,4%, en van respectievelijk 77,4% voor de naleving van de methodologie en 85,4% voor de naleving van het juridische kader. Er is dus nog ruimte voor verbetering.

De kwaliteitscontroles van talent.brussels worden jaarlijks doorgelicht door werkenvoor.be. Ook wordt zowel intern als extern gecontroleerd of de opleidingen over integriteit en diversiteit worden toegepast.

fait également l'objet de vérifications internes et externes dans le cadre de ces audits annuels.

Même si nous sommes sur la bonne voie, notre objectif n'est pas encore atteint.

1149 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Je vous remercie pour votre réponse claire et sincère, et je salue votre proactivité en la matière.

Il est essentiel que les chiffres soient actualisés.

Il reste beaucoup à faire et aucun de nous ne souhaite un statu quo dans ce dossier. Nous nous tiendrons à vos côtés pour faire en sorte que l'administration bruxelloise devienne un modèle d'égalité où les quotas ne seront plus une contrainte subie, mais bien la preuve d'une volonté politique d'enfin briser le plafond de verre pour beaucoup de femmes.

- *L'incident est clos.*

1153 **QUESTION ORALE DE MME LOTTE STOOPS**

1153 **à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,**

1153 **et à M. Dirk De Smedt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,**

1153 **concernant l'avenir du rôle de poète urbain.**

1155 **Mme Lotte Stoops (Groen)** *(en néerlandais).*- *La poésie urbaine est une initiative essentielle pour rendre la poésie accessible à tous. Soutenir l'art et le mettre en valeur dans l'espace public constituant, selon moi, une tâche essentielle du gouvernement.*

En mars 2023, ce rêve est devenu réalité et le projet de poésie urbaine a été confié à l'équipe de Brussels 2030. Un appel à candidatures a été lancé et remporté par Lisette Ma Neza. Pendant son mandat, la poète officielle de Bruxelles célèbre le pouvoir des mots, en collaboration avec les différentes communautés bruxelloises, embrassant la riche diversité du multilinguisme de Bruxelles.

Son mandat prendra fin en mars 2026, mais le projet ne doit pas être abandonné. Quelles sont vos intentions concernant ce projet ? Les moyens alloués dépendent-ils ou non du succès de Molenbeek for Brussels 2030 ?

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *Het is belangrijk dat de cijfers worden bijgewerkt. Er is nog veel werk aan de winkel. Wij zullen u steunen in uw streven om het glazen plafond te doorbreken.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOTTE STOOPS

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang

en aan de heer Dirk De Smedt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende de toekomst van het stadsdichterschap.

Mevrouw Lotte Stoops (Groen).- Minister De Smedt, uw voorganger kende mijn ijver om het stadsdichterschap in te bedden in ons complexe en cultuurrijke Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ik hoop dat ik in u een even vastberaden medestander vind om genoeg poëzie in het leven van de Brusselaar te brengen.

Het stadsdichterschap is een belangrijk drempelverlagend initiatief om mensen kennis te laten maken met poëzie. Niet iedereen leest gedichtenbundels, maar door poëzie een plaats te geven in de publieke ruimte maken we ze toegankelijk voor iedereen. Kunst ondersteunen en in de openbare ruimte brengen is een kerntaak van de overheid, zeker in tijden waarin verbinding en verbeelding geen luxe, maar bittere noodzaak zijn.

In maart 2023 werd die droom bewaarheid en werd het project Stadsdichterschap toevertrouwd aan het team van Brussels 2030. Hun meertalige en multiculturele opzet over de communautaire grenzen heen maakte hen de uitgelezen partner om op zoek te gaan naar de juiste invulling. Er werd een open oproep

Pouvez-vous garantir que les moyens financiers resteront disponibles ? Avez-vous déjà pris contact avec de nouveaux partenaires potentiels ? Où en est le projet aujourd'hui ?

gelanceerd, die door Lisette Ma Neza werd gewonnen. Zij mocht zich voor twee jaar 'Public Poet Brussels' noemen.

De Brusselse stadsdichteres viert tijdens haar mandaat de kracht van woorden, samen met de verschillende Brusselse gemeenschappen, heeft volledige artistieke vrijheid en zal het rijke spectrum van de Brusselse meertaligheid omarmen. Het eerste gedicht werd ter gelegenheid van Wereldgedichtendag op 21 maart 2024 in Sint-Jans-Molenbeek gepresenteerd. Het is de bedoeling dat mevrouw Ma Neza tot het einde van haar mandaat negentien gedichten zou creëren, die de bruisende realiteit van Brussel weerspiegelen.

Nu het mandaat in maart 2026 eindigt en Molenbeek for Brussels 2030 de titel niet heeft binnengehaald, mag dit project niet verweesd achterblijven. Wat zijn uw voornemens met het project Public Poet Brussels? Is er met de ploeg van Molenbeek for Brussels 2030 contact over de voortzetting van het project? Zijn de middelen voor het project afhankelijk van het slagen van Molenbeek for Brussels 2030 of niet?

Kunt u verzekeren dat de middelen verzekerd blijven, binnen de bevoegdheid 'Imago van Brussel' of anderszins? Brussel kent zowel aan Nederlands- als aan Franstalige zijde een groot aantal organisaties die dit potentieel zouden kunnen overnemen. Is er al contact met mogelijke nieuwe partnerorganisaties? Waar staat het project vandaag en is het de dichter gelukt om doorheen de negentien gemeenten haar gedichten te creëren?

¹¹⁵⁹ **M. Dirk De Smedt, ministre (en néerlandais).** - *Le projet de poète officiel bruxellois a vu le jour en 2023 et baptisé « Poet Laureat Brussels Capital Region ». L'appel à candidatures a abouti le 5 janvier 2024 à la nomination de Lisette Ma Neza comme première poète officielle de Bruxelles, et ce pour deux ans.*

Au cours de son mandat, Mme Ma Neza a, en collaboration avec divers partenaires, écrit dix-neuf poèmes portant principalement sur l'engagement social. Elle a également reçu de nombreuses demandes de lecture de la part d'organisations de la société civile et du secteur de l'enseignement.

Ce cycle de poésie urbaine a ainsi contribué à améliorer le dialogue entre la culture et la vie en société, et a souligné le pouvoir fédérateur de la poésie dans le contexte bruxellois.

De heer Dirk De Smedt, minister. - Het idee voor een Brussels stadsdichterschap ontstond in 2023, in navolging van andere grote steden waar een stadsdichter al langer een vaste culturele rol vervult. In dat jaar werd ook beslist om in Brussel een stadsdichter aan te stellen als stem van de stad en haar bewoners.

Het project kreeg de naam Poet Laureat Brussels Capital Region en de organisatie werd, zoals u al aangaf in uw vraag, toevertrouwd aan Molenbeek for Brussels 2030. In september 2023 werd een oproep gedaan, die, na deskundige evaluatie door een jury, op 5 januari 2024 leidde tot de benoeming van Lisette Ma Neza als eerste officiële stadsdichter van Brussel.

Zoals u al zei, geldt de benoeming voor een periode van twee jaar, die inging op 21 maart 2024. Tijdens haar stadsdichterschap heeft mevrouw Ma Neza inderdaad negentien gedichten geschreven in samenwerking met diverse partners. De gedichten werden in verscheidene Brusselse gemeenten voorgedragen en gingen vooral over sociaal engagement. Als u dat wenst, kan ik u een overzicht bezorgen.

Mevrouw Ma Neza kreeg talrijke aanvragen van middenveldorganisaties en het onderwijs. Het ging voornamelijk om Nederlands- en tweetalige initiatieven. De voordrachten vonden plaats op uiteenlopende locaties in Brussel, telkens in nauwe samenwerking met lokale partners. In die zin is de verankering in het stadsweefsel wel degelijk gelukt.

¹¹⁶¹ *Le financement futur du projet sera toutefois soumis à la méthode que nous appliquons à tous les subsides facultatifs. Nous suivons ce dossier de près, mais nous sommes en affaires courantes et limités dans nos actions. Si la situation budgétaire le permet, nous verrons si le projet peut être poursuivi, voire renforcé.*

¹¹⁶³ **Mme Lotte Stoops (Groen)** (en néerlandais).- *Puis-je vous demander de joindre l'aperçu des dix-neuf poèmes au compte rendu ?*

Je comprends que nous devons viser l'équilibre budgétaire, mais cela ne doit pas empêcher le gouvernement de discuter du projet. La culture est cruciale et offre également un équilibre. Je poursuivrai le combat à cet égard.

- L'incident est clos.

De stadsdichterschapscyclus van Lisette Ma Neza droeg op die manier bij tot een betere dialoog tussen cultuur en samenleven en benadrukte de verbindende kracht van poëzie in de Brusselse context.

Mevrouw Stoops, voor de toekomstige financiering van het project geldt evenwel de methode die we hanteren voor alle facultatieve subsidies. Vanuit de bevoegdheid 'Imago van Brussel' kunnen we voorlopig geen garanties bieden op de langere termijn, aangezien het om een facultatieve subsidie gaat, waarvoor het parlement jaarlijks middelen vrijmaakt via de goedkeuring van de begroting.

U weet dat de regering zich in lopende zaken bevindt, meer bepaald binnen een stelsel van voorlopige twaalfden met de daarbij horende beperkingen. Uiteraard volgen we het dossier nauwgezet op. Bij budgettaire ruimte zal worden bekeken of het project kan worden voortgezet of zelfs versterkt, en eventueel met welke partners dat dit in de toekomst kan gebeuren.

Mevrouw Lotte Stoops (Groen).- Allereerst wil ik u vragen om het overzicht aan het verslag toe te voegen, dan kunnen de collega's meegenieten en is er een spoor in de parlementaire annalen.

De samenwerking met partners en de voordracht op diverse plekken zijn natuurlijk de redenen waarom het project zo hard nodig is. Ik snap dat we op zoek moeten naar een begroting in evenwicht, maar toch hoeft dat niet te beletten dat de regering het project bespreekt. Cultuur speelt immers een belangrijke rol en biedt ook evenwicht, zeker in een gewest dat naar een begrotingsevenwicht streeft. Dat is een strijd die ik zal blijven voeren.

- Het incident is gesloten.