



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 4 NOVEMBRE 2025**

SESSION 2025-2026

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke
Kansen en Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 4 NOVEMBER 2025**

ZITTING 2025-2026

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

kmo - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Mme Gisèle Mandaila (DéFI)		Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)	
M. Jamal Ikazban (PS)		De heer Jamal Ikazban (PS)	
Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État		Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris	
Demande d'explications de Mme Gisèle Mandaila	26	Vraag om uitleg van mevrouw Gisèle Mandaila	26
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant l'évaluation des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing, 30 ans après son adoption.		betreffende de evaluatie van de vooruitgang die is geboekt met de uitvoering van de Verklaring en het Actieprogramma van Peking, 30 jaar na de goedkeuring ervan.	
Discussion – Oratrices :		Bespreking – Sprekers:	
Mme Gisèle Mandaila (DéFI)		Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)	
Mme Kristela Bytyçi (MR)		Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)	
Mme Nadia El Yousfi (PS)		Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)	
Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État		Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris	
Question orale de Mme Farida Tahar	33	Mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar	33
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant la lutte contre les discriminations des personnes en situation de handicap en Région bruxelloise.		betreffende de strijd tegen discriminatie van personen met een handicap in het Brussels Gewest.	
Question orale de Mme Nadia El Yousfi	33	Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi	33
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,		aan Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant les discriminations liées au handicap.		betreffende discriminatie op grond van handicap.	
Question orale de Mme Kristela Bytyçi	40	Mondelinge vraag van mevrouw Kristela Bytyçi	40

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le nouveau rapport de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) et des centres de prise en charge des violences sexuelles (CPVS) concernant les violences sexuelles facilitées par une substance.

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende het nieuwe rapport van het IGVM en van het ZSG over seksueel geweld gefaciliteerd door verdovende middelen.

1103 Présidence : M. Petya Obolensky, président.

1105 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME FARIDA TAHAR**

1105 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1105 **concernant les discriminations rencontrées par les personnes LGBTQIA+ à Bruxelles.**

1107 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Dans le souci de lutter contre toutes les formes de discrimination, je souhaitais faire le point sur les discriminations systémiques subies par les personnes LGBTQIA+ dans le domaine de la santé, de l'emploi, des biens et des services.

Dans une perspective intersectionnelle, certains groupes au sein même de la communauté LGBT sont en effet confrontés à des formes multiples et croisées de discrimination, rendant leurs parcours particulièrement complexes. Selon un rapport de la Commission européenne, près de 60 % des personnes intersexes ont eu des pensées suicidaires ou tenté de se suicider, contre 3 % des personnes cisgenres et hétérosexuelles. Les causes sont nombreuses et multifactorielles : discriminations systémiques et marginalisation, éloignement ou exclusion de leur famille, précarité et difficulté dans l'accès au logement et au travail.

Face à ces chiffres alarmants, les associations bruxelloises tirent la sonnette d'alarme. Elles se mobilisent et unissent leurs efforts pour inclure les personnes LGBTQIA+ et faciliter notamment leur accès aux soins, leurs démarches administratives et, pour certains, leur parcours de transition. La Région bruxelloise compte actuellement quatre centres inclusifs et/ou LGBTQIA+.

Je souhaite saluer les initiatives déjà mises en place en Région bruxelloise, grâce, entre autres, à votre soutien, et l'engagement constant de toutes les associations LGBTQIA+ à travers leurs projets sur le terrain. Cependant, les données précédemment évoquées restent préoccupantes et les LGBT-phobies ne cessent de s'accroître, en Belgique et dans le monde.

1109 Malgré la période d'affaires courantes, j'aimerais faire le point sur la question, car il me semble important d'évaluer les perspectives.

À l'approche de l'échéance du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025, des actions complémentaires sont-elles prévues pour continuer d'améliorer leur inclusion ? Un renouvellement du plan est-il prévu pour le début de l'année 2026 ? Quel est l'état des lieux, en particulier des actions 33 et 34 liées aux discriminations à l'égard des personnes LGBTQIA+ ?

Prévoyez-vous de créer un organe représentatif contre les LGBT-phobies ? Il pourrait être composé d'experts et de membres de la société civile, notamment d'associations plus spécifiques, sur le

Voorzitterschap: de heer Petya Obolensky, voorzitter.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende discriminatie van lgbtqia+-personen in Brussel.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Om alle vormen van discriminatie te bestrijden, wilde ik een overzicht geven van de systemische discriminatie waarmee lgbtqia+-personen te maken hebben op het gebied van gezondheidszorg, werkgelegenheid, goederen en diensten.

Bepaalde groepen binnen die gemeenschap worden geconfronteerd met meerdere vormen van discriminatie, waardoor hun levensloop bijzonder complex is. Volgens een rapport van de Europese Commissie heeft bijna 60% van de interseksuele personen zelfmoordgedachten gehad of een zelfmoordpoging ondernomen, tegenover 3% van de cisgender en heteroseksuele personen. De oorzaken zijn talrijk: systematische discriminatie en marginalisering, vervreemding of uitsluiting door hun familie, onzekerheid en moeilijkheden bij de toegang tot huisvesting en werk.

De verenigingen bundelen hun krachten om lgbtqia+-personen te integreren en hun toegang tot gezondheidszorg, administratieve procedures en, voor sommigen, hun transitieproces te vergemakkelijken. Het Brussels Gewest telt momenteel vier inclusieve en/of lgbtqia+-centra.

De einddatum van het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen 2022-2025 nadert. Plant u aanvullende maatregelen gepland? Wordt het plan verlengd? Hoeven staan de acties 33 en 34? Zult u een orgaan tegen lgbt-fobieën op te richten?

Het ontbreken van een volwaardige regering brengt de activiteiten van verschillende verenigingen in gevaar, vooral op het gebied van gezondheid en sociale zaken. Die verenigingen voorzien nochtans in de behoeften van de meest kwetsbare bevolkingsgroepen, waaronder de lgbtqia+-gemeenschap. Door de onzekere situatie kampen de verenigingen met liquiditeitsproblemen en slechte begrotingsperspectieven.

modèle du Conseil bruxellois des personnes handicapées ou du Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme.

Enfin, l'absence d'un gouvernement de plein exercice met en péril l'activité de plusieurs associations, spécialement dans les domaines de la santé et du social. Celles-ci sont pourtant essentielles et répondent aux besoins des populations les plus marginalisées, dont la communauté LGBTQIA+. Face à l'incertitude, les associations font face à un manque de perspective budgétaire et à des problèmes de trésorerie conséquents. Plusieurs maisons médicales nous alertent. Des associations de promotion de la santé demandent un déblocage immédiat des financements et une feuille de route pour l'année 2025. Ceci est évidemment une matière transversale, qui concerne également le ministre de la Santé et de l'Action sociale. Face à cette situation, allez-vous, avec vos homologues, débloquent des financements dédiés aux associations, malgré le contexte des affaires courantes ?

¹¹¹¹ **Mme Cécile Vainsel (PS).**- Avant d'intervenir à propos de cette thématique primordiale, je souhaite saluer votre bilan en matière de politique d'égalité des chances. Qu'il s'agisse de la lutte contre le racisme, de la lutte contre les violences faites aux femmes, du soutien aux familles monoparentales, des droits et libertés de la communauté LGBTQIA+ ou encore de la journée de commémoration de la Shoah que vous avez instaurée, toutes les familles politiques démocratiques saluent votre bilan. Il est à espérer que votre successeur sera à la hauteur d'un tel investissement.

La question des droits et libertés de la communauté LGBTQIA+ demeure prégnante et importante, même au cœur de nos démocraties occidentales. J'ai eu l'occasion de représenter ma formation politique lors de la Pride de Budapest, manifestation interdite par un dirigeant autoritaire. Malgré les amendes et les peines d'emprisonnement annoncées, 200.000 personnes, venues pour certaines des quatre coins d'Europe, se sont réunies pour organiser cette manifestation en signe de désobéissance civile. Il s'agissait de montrer qu'on ne transige pas avec les droits et les libertés des personnes LGBTQIA+.

En Région bruxelloise, ces questions sont, bien sûr, tout aussi essentielles, puisqu'on y constate que ces droits et libertés sont sans cesse remises en question.

Nous sommes parties prenantes de l'évaluation du plan que vous avez instauré. Je ne suis d'ailleurs pas certaine que l'évaluation soit déjà terminée. Je me demandais si les associations représentatives de la communauté LGBTQIA+ y étaient associées, car elles constituent une force vive capable de s'investir énormément dans toutes ces questions.

En tout cas, les associations saluent ce plan, notamment pour tout ce qui concerne les signalements. Elles expliquent que, lorsque les administrations collaborent, en impliquant safe.brussels, il y a moyen de mener des actions extrêmement efficaces et ciblées.

Zult u samen met uw collega's middelen vrijmaken voor die verenigingen, ondanks de context van een regering in lopende zaken?

Mevrouw Cécile Vainsel (PS) *(in het Frans).*- De rechten en vrijheden van de lgbtqia+-gemeenschap blijven een actuele en belangrijke kwestie, ook in westerse democratieën. Ook in het Brussels Gewest zijn die rechten en vrijheden voortdurend in het geding.

Is de evaluatie van het Plan voor de inclusie van lgbtqia +-personen afgerond? Werden de verenigingen die die gemeenschap vertegenwoordigen betrokken bij de evaluatie?

In ieder geval juichen de verenigingen het plan toe, zeker wat betreft de meldingen. Als de verschillende overheden samenwerken en safe.brussels erbij betrekken, kunnen ze uiterst doeltreffende en gerichte acties ondernemen.

¹¹¹³ Je me joins à la suggestion de ma collègue concernant la mise en place d'un conseil consultatif. Ces associations courent d'une commune à l'autre pour travailler sur les politiques locales d'égalité des chances. Il pourrait être intéressant de réunir les administrations et les associations, mais aussi les échevins pour disposer d'un point de contact central.

En ce qui concerne les maisons médicales, chaque ministre est compétent pour mettre en place des politiques d'égalité des chances. Je doute toutefois que vous ayez la capacité de financer tout ce qui a trait au domaine social-santé pour la communauté LGBTQIA+.

Pour ce qui est des choix stratégiques pour la prochaine législature, les associations saluent le financement de la Pride, mais insistent pour que les missions de base et de première ligne soient garanties. Au lieu d'un soutien à de nombreux petits projets, elles demandent que des projets d'envergure soient financés. Enfin, elles plaident pour que la question des personnes intersexes soit mise en lumière.

¹¹¹⁵ **Mme Angelina Chan (MR).**- Je partage les préoccupations exprimées par mes collègues. Les discriminations subies par les personnes LGBTQIA+ persistent, y compris à Bruxelles. Elles doivent être combattues avec fermeté.

Le MR mène ce combat depuis des années partout en Belgique. Pour nous, l'égalité réelle ne se décrète pas, elle se construit, non pas à travers de nouveaux organes consultatifs ou des plans symboliques, mais par des politiques publiques claires, continues et évaluables, qui visent aussi à faire évoluer les mentalités. Il ne s'agit donc pas de politiques ponctuelles, mais d'actions qui doivent s'inscrire dans un travail de longue haleine.

À l'image de la résolution adoptée par le Parlement européen et par le Parlement bruxellois en avril 2024, Bruxelles doit redevenir une zone de liberté LGBTQIA+, une zone de respect, de dialogue et, surtout, de courage politique.

Comme nous le rappelle l'actualité, même dans la capitale de l'Europe, des personnes continuent d'être insultées, rejetées et parfois agressées violemment. C'est inacceptable. Derrière les chiffres que nous connaissons - plus de 1.500 plaintes en dix ans, une hausse de 40 % des actes homophobes -, il y a des vies, des visages, des blessures qui durent, des pleurs qui perdurent et une chape de plomb qui s'abat sur un groupe qui préfère vivre dans la discrétion pour préserver sa sécurité. Mais où sommes-nous ? Est-il acceptable qu'en 2025, certains Bruxellois doivent vivre de la sorte ?

Le plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ ne doit pas rester un document d'intention. Nous avons besoin d'un bilan précis et mesuré à travers des indicateurs concrets, comme le nombre d'actions menées, les domaines visés et les résultats obtenus.

Ik sluit me aan bij het voorstel om een adviesraad op te richten. Het zou interessant zijn om niet alleen de overheden en verenigingen, maar ook de schepenen samen te brengen, zodat er een centraal aanspreekpunt is.

Ik betwijfel of u de middelen hebt om alles dat met welzijn en gezondheid van de lgbtqia+-gemeenschap te maken heeft, te financieren.

Wat de strategische keuzes voor de volgende regeerperiode betreft, de verenigingen juichen de financiering van de Pride toe, maar dringen erop aan dat ook de basis- en eerstelijnstaken worden gegarandeerd. In plaats van steun voor tal van kleine projecten verkiezen ze grootschalige projecten. Ten slotte pleiten ze ervoor dat de kwestie van interseksuele personen onder de aandacht wordt gebracht.

Mevrouw Angelina Chan (MR) (in het Frans).- Tegen discriminatie van lgbtqia+-personen moet krachtig worden opgetreden. De MR voert die strijd al jaren in heel België. Echte gelijkheid kan niet worden afgedwongen, maar moet worden opgebouwd, niet met nieuwe adviesorganen of symbolische plannen, maar met een duidelijk, continu en evalueerbaar overheidsbeleid dat gericht is op een mentaliteitsverandering.

Brussel moet weer een vrijheidszone voor lgbtqia+-personen worden, een zone van respect, dialoog en vooral politieke moed. Het is onaanvaardbaar dat in de hoofdstad van Europa mensen nog steeds beledigd, afgewezen en soms gewelddadig aangevallen worden. In 2025 mag het niet meer kunnen dat een groep liever discreet leeft om haar veiligheid te waarborgen.

Het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen mag geen intentieverklaring blijven. We hebben een nauwkeurig en meetbaar instrument nodig met concrete indicatoren.

1117 De leur côté, les associations ne demandent pas la création de nouvelles structures, elles veulent de la stabilité, une visibilité budgétaire ainsi qu'une meilleure coordination des moyens existants. Elles veulent des politiques qui soient durables et non dispersées.

Quel est aujourd'hui le bilan concret du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025 ?

Quelle part des moyens budgétaires d'equal.brussels et des autres administrations régionales est-elle directement ou indirectement allouée aux politiques LGBTQIA+ ? Comment en garantissez-vous l'usage efficace et non redondant ?

Comment les associations LGBTQIA+ sont-elles concrètement associées au suivi du plan ? Combien de réunions et de séances de concertation ont-elles eu lieu, et avec quels participants ? Sur quelles décisions ces réunions et séances ont-elles débouché ?

Enfin, comment sont formés les agents des services publics régionaux, tels que la STIB, Actiris, Bruxelles Propreté, etc., aux réalités et besoins des personnes LGBTQIA+ ? Quelle est la part du plan d'inclusion consacrée à ces formations ?

1119 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je vous remercie pour votre question sur les discriminations que subissent les personnes LGBTQIA+ dans leur accès aux soins et, de façon plus générale, dans divers domaines de leur vie quotidienne. Vous avez raison de souligner que ces discriminations sont souvent systémiques, croisées et aggravées par des situations de précarité, d'isolement ou d'exclusion.

Le plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025 est, en effet, arrivé à échéance. Il fait l'objet d'une évaluation approfondie, confiée à des experts externes qui ont constitué plusieurs groupes de discussion. Ces derniers associent les administrations pilotes et mon cabinet ainsi que les partenaires associatifs et institutionnels, dont vivalis.brussels et Iriscare, et cela, en lien direct avec les actions 33 et 34 que vous mentionnez.

Le rapport d'évaluation est attendu d'ici à la fin de l'année et formulera une série de recommandations qui serviront de base à une éventuelle nouvelle programmation 2026-2030. La décision reviendra toutefois au prochain gouvernement, même si ce plan trouve un fondement légal dans le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, ce qui devrait nous rassurer quant à sa pérennité.

Voici l'état d'avancement des actions 33 et 34.

Pour l'action 33 consacrée à l'accès aux soins de santé pour les personnes LGBTQIA+, plusieurs associations sont soutenues par la Cocom et equal.brussels, dont Alias, Isala, Rainbowhouse Brussels, Le Refuge LGBTQIA+, l'Union des travailleurs et travailleuses du sexe organisés pour l'indépendance (Utsopi) et Merhaba. Ces associations jouent un

De verenigingen vragen geen nieuwe structuren, maar willen stabiliteit en een betere coördinatie van de middelen.

Hoe evalueert u het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen 2022-2025?

Welk budget van equal.brussels en andere gewestelijke administraties gaat direct of indirect naar het lgbtqia+-beleid? Hoe garandeert u een efficiënt gebruik?

Hoe worden de verenigingen betrokken bij de opvolging van het plan? Hoeveel vergaderingen hebben er plaatsgevonden, wie nam daaraan deel en wat hebben ze opgeleverd?

Zijn er opleidingen voor de medewerkers van gewestelijke overheidsdiensten over de omgang met lgbtqia+-personen?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen 2022-2025 loopt af. Het wordt grondig geëvalueerd door externe deskundigen die verschillende discussiegroepen oprichtten, waarbinnen de administraties en mijn kabinet met verenigingen en institutionele partners overleggen.

Ik verwacht het evaluatierapport tegen het einde van het jaar. Op basis van de aanbevelingen kunnen we een eventuele nieuwe programmering voor 2026-2030 uitwerken. Het is echter de volgende regering die daarover moet beslissen.

Actie 33 is gewijd aan de toegang tot gezondheidszorg voor lgbtqia+-personen. De GGC en equal.brussels ondersteunen meerdere verenigingen die een sleutelrol spelen in de medisch-sociale begeleiding en bemiddeling en soms ondersteuning geven bij de transitie.

Voor actie 34, die specifiek gericht is op rusthuizen, hebben zowel de GGC als de VGC projecten uitgevoerd.

rôle-clé dans l'accompagnement médicosocial, la médiation et, parfois, le soutien à la transition.

Pour ce qui concerne l'action 34, qui vise spécifiquement les maisons de repos, des projets ont été menés à la fois par la Cocom et la VGC.

1121 Du côté néerlandophone, les RainbowAmbassadors interviennent pour former et sensibiliser le personnel dans les établissements de soins. En parallèle, la Cocom a intégré un module LGBTQIA+ dans les formations proposées aux maisons de repos. Une clause antidiscrimination est, par ailleurs, prévue dans le projet de décret relatif aux normes d'agrément. Toutes les maisons de repos bruxelloises ont reçu un courrier explicatif et plusieurs d'entre elles ont sollicité des formations. Un autocollant « LGBTQIA+ friendly » a été diffusé pour affirmer visiblement les valeurs d'accueil et d'inclusion dans les lieux de soins.

La création d'un conseil LGBTQIA+ sur le modèle des conseils existants ne figure pas dans le plan actuel et ne peut être décidée dans le cadre d'un gouvernement en affaires courantes. Elle devra donc être examinée par le prochain gouvernement, en concertation avec les associations représentatives. Cela étant dit, grâce à sa composition variée et représentative, le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes nous a apporté son précieux avis lors de l'élaboration du plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

Quant au financement des associations dans le contexte actuel, je partage toutes vos préoccupations. Les associations LGBTQIA+ actives dans les domaines de la santé, de la prévention et du soutien psychosocial sont en première ligne face à l'augmentation des violences, du mal-être et des discours de haine. Leur travail est vital. C'est pourquoi, malgré un gouvernement en affaires courantes, un travail est en cours avec les administrations pour garantir, autant que possible, la continuité des subsides cette année, surtout des subsides récurrents et structurels. À ce stade, je n'ai pas de signaux contraires du ministre du Budget indiquant que ces subsides structurels et récurrents ne pourraient pas être reconduits, conformément à l'ordonnance qui les règle.

1123 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Sur le plan régional, j'entends qu'une évaluation approfondie est en cours, dont les résultats sont attendus pour la fin de l'année. Pouvez-vous nous communiquer une date plus précise ? Malgré les bonnes intentions, elle risque d'arriver un peu tard, car l'idée est quand même d'en tirer les enseignements pour le prochain plan. Quel que soit le prochain gouvernement - s'il y en a un, parce que la situation devient désespérante -, il faudrait une échéance pour le plan d'évaluation.

Le conseil consultatif, qui est une volonté des secteurs, n'est pas encore intégré dans le plan. Ce serait intéressant de soutenir cette piste. Mais cela dépasse un peu votre marge de manœuvre.

Selon vous, les financements structurels seront garantis. De toute façon, il n'y a pas le choix, car nous sommes fort heureusement tenus par un cadre légal. Mais je parlais surtout des financements

In het ontwerpdecreet over de erkenningsnormen staat een antidiscriminatieclausule. Alle rusthuizen kregen daarover informatie en verscheidene vroegen al een opleiding aan. Met een sticker kunnen rusthuizen aangeven dat ze lgbtqia+-vriendelijk zijn.

Er zijn momenteel geen plannen voor de oprichting van een adviesraad. Alleen een volwaardige regering kan daar trouwens over beslissen. De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen kon dankzij zijn gemengde samenstelling wel waardevol advies bieden bij het opstellen van het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen.

Ik deel uw bezorgdheid over de financiering van de verenigingen. Ik overleg met de diensten over hoe we de subsidies voor dit jaar kunnen blijven garanderen. Ik kreeg in elk geval nog geen bericht van de minister van Begroting dat de structurele subsidies niet opnieuw kunnen worden toegekend.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Wanneer precies verwacht u de resultaten van de evaluatie? Is het einde van het jaar niet wat laat om er rekening mee te houden bij het opstellen van het volgende plan?

De sector staat achter de oprichting van een overlegraad. Het zou dan ook goed zijn als u die steunde, al weet ik wel dat u op dat vlak weinig bewegingsruimte hebt.

De structurele subsidies zijn gegarandeerd. Ik vrees echter dat dat voor de tijdelijke subsidies niet het geval is. Heel wat verenigingen hebben het in elk geval bijzonder moeilijk.

ponctuels, les fameux subsides facultatifs : à cet égard, j'ai le sentiment que rien n'est garanti.

Enfin, j'imagine que vous parlez des financements de 2026, et que tous ceux de 2025 ont bien été versés. Selon les témoignages qui nous reviennent du terrain, la situation des secteurs et des associations, entre autres LGBTQIA+, est parfois catastrophique.

1125 **Mme Cécile Vainsel (PS).**- Je remercie la secrétaire d'État pour ses précisions sur ses actions qui sont limitées par la période d'affaires courantes de son gouvernement.

1125 **Mme Angelina Chan (MR).**- Je me réjouis que plusieurs actions aient été entreprises et que la stabilité du financement soit assurée.

Néanmoins, alors que nous arrivons au terme du plan, je ne vous ai pas beaucoup entendue sur son bilan. Qu'il s'agisse de l'accès à l'emploi, de l'accueil dans les services publics ou de la sécurité dans l'espace public, rien n'est dit des changements que ces actions ont produits pour les personnes concernées. Il faudrait veiller à ce que ce plan ne soit pas qu'une parenthèse dans la législation, mais serve de fil rouge politique. L'inclusion, la liberté et le respect ne peuvent dépendre du calendrier politique.

1129 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je remercie Mme Chan pour ses observations. J'espère que son parti fera autant d'efforts que sous la législature précédente pour présenter un tel plan et de tels budgets, auxquels tous les ministres auront contribué afin que Bruxelles soit plus inclusive et que les droits des personnes LGBTQIA+ soient respectés.

Je trouve vos remarques quelque peu déplacées. Vous dites que ce plan n'a pas engendré d'actions suffisamment concrètes. Il a pourtant été élaboré avec le secteur associatif. C'est donc aussi un manque de respect pour le travail réalisé par toutes les personnes qui s'y sont impliquées. Je n'ai pas la science infuse, et j'ai donc beaucoup collaboré avec le secteur associatif, qui souffre depuis des années. Nous nous sommes largement inspirés de ses analyses. Si vous avez une baguette magique pour résoudre tous les problèmes à Bruxelles, n'hésitez pas. Je soutiendrai vos actions.

Concernant le financement, nous sommes encore les seuls à soutenir le secteur associatif. À en croire sa volonté affichée, le MR souhaite faire disparaître tous les subsides facultatifs, structurels et récurrents. Aujourd'hui, je me bats au contraire pour les maintenir. Nous en parlerons d'ailleurs jeudi au sein du gouvernement. Si vous estimez que ces subsides sont si importants, faites passer le message en interne au sein de votre parti, peut-être que cela fera bouger les choses.

- L'incident est clos.

1133 **(Mme Kristela Bytyçi, deuxième vice-présidente, prend place au fauteuil présidentiel)**

Mevrouw Cécile Vainsel (PS) (in het Frans).- Ik dank u voor de verduidelijking over uw acties, die in lopende zaken beperkt zijn.

Mevrouw Angelina Chan (MR) (in het Frans).- Het verheugt me dat u verscheidene acties onderneemt en dat de financiering gegarandeerd is.

Over de resultaten van het aflopende plan zegt u echter weinig, terwijl die een rode draad in het beleid zouden moeten zijn.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Mevrouw Chan, u vindt dat het plan onvoldoende acties heeft opgeleverd. Ik heb het nochtans in overleg met de sector opgesteld. Ik nodig u uit om zelf in actie te komen als u weet hoe u alle problemen kunt oplossen.

De MR wekt de indruk dat ze liever alle subsidies ziet verdwijnen, terwijl ik strijd voor het behoud ervan. Als u die subsidies zo belangrijk vindt, moet u er binnen de MR misschien voor pleiten om ze te behouden.

- Het incident is gesloten.

(Mevrouw Kristela Bytyçi, tweede ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME GLADYS KAZADI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les discriminations cumulées en matière d'emploi.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- En mai dernier, le tribunal du travail de Bruxelles a rendu une décision que l'on pourrait qualifier d'historique, en reconnaissant, pour la première fois en Belgique, une discrimination cumulée, à la fois raciale et liée à l'âge.

Une candidate bruxelloise à un poste d'assistante comptable a vu sa candidature rejetée, non pas en raison de ses compétences, mais à cause de sa couleur de peau et de son âge. Elle n'aurait sans doute jamais pu le prouver sans un courriel interne transmis par erreur, qui contenait cette phrase assez glaçante : « Pas trop mauvais, mais noire et âgée. »

Ce courriel est devenu une preuve décisive. Il montre également à quel point il est difficile pour de nombreuses victimes de prouver des discriminations pourtant bien réelles. En l'espèce, la justice a enfin donné raison à la victime et a condamné séparément les deux motifs discriminants. Mais ce cas reste l'exception qui confirme la règle : la plupart du temps, ces discriminations passent sous les radars, faute de traces écrites.

Ce jugement vient aussi - et enfin - nommer une réalité trop longtemps passée sous silence. En 2024, Unia recevait encore près de deux dossiers par jour concernant des discriminations raciales, dont près d'un tiers étaient liées à l'emploi. À cela s'ajoutent les discriminations liées à l'âge, un phénomène dont on parle moins parce que peu documenté, mais bien réel, et qui enferme de nombreux Bruxellois dans une forme d'injustice silencieuse. Derrière ces chiffres se cachent des vies brisées, des carrières entravées, des dignités bafouées. Si la justice avance, on voit que, sur le terrain et malgré les mesures mises en place, il reste encore beaucoup à faire et que de nombreuses expériences restent inaudibles.

Les Engagés défendent une société inclusive où chaque citoyen a sa place, sans barrière liée à l'origine, à l'âge ou à tout autre critère. Bruxelles est une Région cosmopolite, qui ne peut accepter ces barrières invisibles qui entravent le droit fondamental à l'égalité des chances. Reconnaître et combattre ces discriminations croisées, c'est imposer une lutte qui doit être inscrite dans notre projet collectif.

En effet, derrière chaque dossier, il y a un Bruxellois ou une Bruxelloise qui mérite dignité, respect et justice. C'est maintenant et ici que doit se jouer le sursaut politique qui fera de Bruxelles une Région dans laquelle chaque citoyenne et chaque citoyen aura vraiment toutes ses chances.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende gecumuleerde discriminatie inzake tewerkstelling.

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).- *In een historische uitspraak erkende de Brusselse arbeidsrechtbank in mei voor het eerst in ons land een geval van gecumuleerde discriminatie. De afgewezen kandidaat-assistent-boekhoudster in kwestie kreeg per ongeluk een interne mail te zien die koudweg stelde: "Niet slecht, maar zwart en oud."*

In de meeste gevallen blijft dat soort discriminatie echter onder de radar en onbewijsbaar. Nochtans komen er bij Unia gemiddeld bijna twee meldingen per dag binnen over discriminatie op grond van ras, waarvan bijna een derde arbeidsgebonden. Leeftijdscriminatie is een al even prangende realiteit, die levens en carrières kapotmaakt en de waardigheid van mensen ondermijnt.

Voor Les Engagés is een inclusief Brussel essentieel en moeten we collectief strijden voor gelijke kansen. We moeten hier en nu een politieke kwantumsprong maken in die strijd.

1139 Depuis l'entrée en vigueur de la loi du 28 juin 2023, quelles mesures ont été prises par la Région et par Actiris pour repérer, documenter et analyser les discriminations cumulées dans les pratiques de recrutement ?

Combien de plaintes ou de dossiers relatifs à des discriminations croisées ont-ils été recensés en Région bruxelloise depuis cette date, et quel suivi leur a-t-il été réservé ?

Pouvez-vous fournir des chiffres distincts concernant, d'une part, les discriminations raciales et, d'autre part, les discriminations liées à l'âge dans le champ de l'emploi à Bruxelles ?

Quelles formations obligatoires ou incitatives sont proposées au niveau régional aux employeurs et aux recruteurs pour prévenir et combattre ces discriminations liées à l'origine et à l'âge ?

Quels moyens sont-ils alloués à Actiris, aux missions locales et à Unia pour accompagner efficacement les victimes et leur garantir un soutien juridique pérenne ? Comment ces ressources s'articulent-elles avec les besoins concrets observés sur le terrain ?

Enfin, comment le gouvernement articule-t-il ces actions avec le plan bruxellois de lutte contre le racisme, afin d'assurer une approche cohérente et transversale de la lutte contre toutes les formes de discrimination ?

1141 **Mme Angelina Chan (MR).** - Il s'agit d'un sujet capital, sensible et profondément humain. La décision du tribunal du travail, qui reconnaît pour la première fois en Belgique une discrimination à la fois raciale et liée à l'âge, constitue évidemment une victoire, mais aussi un signal d'alarme. En effet, derrière ces décisions se cachent du silence, du découragement, parfois même de la honte. Beaucoup de personnes touchées n'ont trouvé ni reconnaissance ni réparation.

Cette réalité, je la connais, je la vois, je l'entends. Je parle moi-même en tant que femme d'origine asiatique née et ayant grandi à Bruxelles. Dans la communauté asiatique, de nombreuses personnes travaillent dur, réussissent à l'école et obtiennent des diplômes universitaires belges, mais se heurtent ensuite à un mur invisible, un plafond de verre qu'il est difficile de briser. Elles ne sont pas forcément discriminées de manière ouverte, mais elles restent trop souvent absentes des postes à responsabilité. On ne leur ferme pas la porte, mais on ne les laisse pas toujours entrer non plus. C'est aussi une forme de discrimination, plus difficile à nommer ou à mesurer, mais bien réelle.

Oui, les discriminations peuvent se cumuler : parce qu'on est une femme, en raison de l'origine, de l'âge, etc. Mais cela ne signifie pas que nous devons tout analyser à travers le prisme d'une théorie comme l'intersectionnalité. Au MR, nous considérons que le risque est d'invisibiliser certaines discriminations, en particulier le sexisme. À force de superposer les catégories et les grilles de lecture, on finit parfois par ne plus comprendre

Wat hebben het gewest en Actiris sinds de inwerkingtreding van de wet van 28 juni 2023 gedaan om gecumuleerde discriminatie bij aanwervingen op te sporen en te analyseren? Hoeveel meldingen van zulke discriminatie zijn sinds die datum in Brussel geteld en welk gevolg is eraan gegeven? Hoeveel daarvan hadden betrekking op ras en hoeveel op leeftijd?

Met welke al dan niet verplichte opleidingen spoort het gewest werkgevers en rekruteerders aan om discriminatie tegen te gaan? Welke middelen krijgen Actiris, de missions locales en Unia om de slachtoffers te helpen, onder meer via langdurige juridische steun? Zijn die toereikend om de behoeften te dekken?

Hoe sluiten uw acties aan bij het Brussels Plan ter bestrijding van racisme?

Mevrouw Angelina Chan (MR) (in het Frans). - De uitspraak van de arbeidsrechtbank is een overwinning, maar vele slachtoffers krijgen erkenning noch schadevergoeding en blijven achter in stilte, ontmoediging of zelfs schaamte.

Als vrouw van Aziatische oorsprong ken ik die realiteit goed. Velen in onze gemeenschap botsen ondanks succesvolle studies en hard werk op dezelfde onzichtbare muur, een glazen plafond dat hen weghoudt van hoge functies. Ook dat is een zeer reële vorm van discriminatie.

De MR wil er zich voor hoeden alles door de bril van een theorie als intersectionaliteit te bekijken. Zo dreigen we immers bepaalde types discriminatie, in het bijzonder seksisme, wat uit het oog te verliezen.

clairement ce qui relève simplement de la misogynie, du racisme ou de l'âgisme.

1143 Or, toute forme de discrimination mérite d'être recensée, mesurée et combattue en tant que telle. Nous ne voulons pas d'une hiérarchisation des victimes, selon laquelle chaque groupe devrait démontrer qu'il cumule assez de critères pour être entendu. Au contraire, nous défendons une approche universaliste : toute personne doit être protégée contre la discrimination, que cette dernière soit liée à son sexe, son âge, son origine, son handicap ou toute autre caractéristique protégée.

Notre priorité n'est pas d'empiler les théories, mais de garantir des droits effectifs, des procédures lisibles, des sanctions crédibles et un accompagnement réel des victimes, même si un gouvernement en affaires courantes ne peut entamer de grande réforme ni créer d'architecture institutionnelle totalement nouvelle.

Comment pouvez-vous garantir que l'intersectionnalité ne conduise pas, dans la pratique, à une dilution ou une relégation au second plan de combats fondamentaux comme la lutte contre le sexisme ?

Comment conciliez-vous, d'une part, la volonté de mieux tenir compte des discriminations cumulées et, d'autre part, la nécessité de garder des chiffres lisibles qui permettent de suivre distinctement le racisme, le sexisme et l'âgisme ?

1145 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Madame la Secrétaire d'État, nous partageons la même conviction, celle qu'une société juste ne se mesure pas seulement à la lettre de ses lois, mais aussi à la dignité qu'elle accorde à chacun de ses citoyens. En l'occurrence, je salue votre action dans le cadre de cette législature.

Malheureusement, en Région bruxelloise, le respect de cette dignité est trop souvent entravé par des barrières invisibles, quoique bien réelles.

La décision rendue par le tribunal du travail de Bruxelles a eu le mérite de lever un coin du voile en reconnaissant enfin, dans le cadre d'un emploi, la réalité d'une discrimination cumulative, à la fois raciale et liée à l'âge. Ce jugement est un signal fort, un appel à regarder en face ce que beaucoup vivent sans jamais pouvoir le nommer.

Notre rôle n'est pas seulement de saluer cette décision, mais aussi d'en tirer des leçons politiques et structurelles. En effet, derrière les statistiques, derrière chaque dossier transmis à Unia ou à Actiris, il y a des visages, des histoires, parfois un sentiment de découragement. Si l'on veut restaurer la confiance, il faut que la réponse publique soit à la hauteur de cette humanité blessée.

Le Parti socialiste défend depuis toujours une égalité réelle et pas seulement formelle, une égalité qui s'incarne dans les pratiques de recrutement, la formation des employeurs, le soutien aux victimes. Cette égalité suppose également que les services publics que sont Actiris, les missions locales et Unia puissent

Onze insteek is universalistisch. Elke vorm van discriminatie verdient evenveel aandacht. Slachtoffers mogen niet pas gehoord worden als ze genoeg discriminatiecriteria cumuleren.

De MR wil werken aan effectieve rechten, heldere procedures, geloofwaardige straffen en de effectieve begeleiding van slachtoffers.

Hoe voorkomt u dat intersectionaliteit de fundamentele strijd tegen seksisme overschaduwde? Hoe garandeert u dat de cijfers over discriminatie op grond van ras, geslacht en leeftijd afzonderlijk zichtbaar blijven, ondanks de terechte aandacht voor gecumuleerde discriminatie?

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *Mevrouw de staatssecretaris, ik juich uw inzet voor de waardigheid van iedere burger toe. Die botst namelijk al te vaak op onzichtbare belemmeringen. De uitspraak van de arbeidsrechtbank is een oproep om die realiteit onder ogen te zien. Ze moet ons aanzetten tot een krachtig beleid dat recht doet aan de ernst van al die gevallen van discriminatie. Achter de cijfers schuilen immers mensen die ontmoedigd en gekwetst worden.*

Voor de PS moeten gelijke kansen concreet gestalte krijgen in personeelswerving, opleiding van werkgevers en ondersteuning van slachtoffers. Dat vereist een goede samenwerking tussen Actiris, de missions locales en Unia. Het vereist ook een overkoepelende aanpak waar alle ministers aan meewerken.

travailler ensemble dans une logique de synergie et non de juxtaposition.

S'agissant des réponses à nos questions, nous acceptons bien entendu, Madame la Secrétaire d'État, que vous envoyiez les réponses par écrit, sachant qu'il y a certains recoupements avec des questions posées par ailleurs.

Je rappelle aussi que la politique en question est transversale et que votre action ne peut aboutir que si tous les autres ministres sont en mesure de remplir leur rôle dans le cadre de leurs compétences.

¹¹⁴⁷ Disposez-vous d'un premier retour sur la mise en œuvre des dispositifs visant à identifier les discriminations cumulées ?

Existe-t-il un cadre de suivi partagé entre le gouvernement et les opérateurs de terrain ?

Pourriez-vous préciser comment les modules de sensibilisation sont évalués ? Envisagez-vous d'en renforcer le caractère obligatoire, notamment, pour les grandes entreprises et les administrations publiques ? Je n'ignore pas le contexte d'affaires courantes, mais je sais que vous avez beaucoup agi dans ce domaine.

Les moyens alloués à Actiris et aux missions locales permettent-ils réellement un accompagnement individuel des victimes ? Dans le cas contraire, quelles pistes d'ajustement budgétaire ou de partenariat envisagez-vous ou, plutôt, pourraient être envisagées par vos successeurs ?

Enfin, au-delà des chiffres, le gouvernement prévoit-il une évaluation qualitative basée sur le vécu des personnes concernées afin que nos politiques publiques restent arrimées à la réalité du terrain ?

¹¹⁴⁹ **M. Fouad Ahidar (Team Fouad Ahidar).**- Je remercie tout d'abord Mme Kazadi pour cette demande d'explications, qui a suscité l'intérêt de nombreux collègues. Je salue également l'intervention extrêmement pertinente de Mme Chan et j'espère que les autres membres du groupe MR prendront, eux aussi, conscience de la situation et de la nécessité d'y remédier.

En effet, aujourd'hui encore, les médias rapportent que les femmes d'origine non européenne rencontrent davantage de difficultés à s'intégrer sur le marché de l'emploi. Cette réalité confirme ce que soulignent les études : les discriminations persistent, souvent de manière structurelle, et les dispositifs d'aide restent trop fragmentés et peu lisibles.

L'histoire de Natali Tshepupu avait effectivement fait couler beaucoup d'encre. La décision du tribunal du travail de Bruxelles reconnaissant, pour la première fois, une discrimination cumulée fondée sur la race et l'âge a marqué un tournant historique. Ce cas nous rappelle combien les discriminations restent une réalité

Werpen uw maatregelen om gecumuleerde discriminatie op te sporen al vruchten af? Volgt de regering de situatie samen met het werkveld op?

Hoe worden de bewustmakingsmodules geëvalueerd? Zult u die in nog meer gevallen verplicht maken, met name voor grote bedrijven en overheidsadministraties?

Volstaan de middelen die Actiris en de missions locales krijgen om slachtoffers effectief individueel te begeleiden? Zo niet, hoe kan dat worden verholpen?

Zult u nagaan of de betrokkenen ook echt een verschil ervaren, zodat niet enkel cijfers geëvalueerd worden?

De heer Fouad Ahidar (Team Fouad Ahidar) (in het Frans).- *Ik hoop dat de MR-fractie in haar geheel dit probleem even serieus neemt als mevrouw Chan.*

Vandaag nog melden de media dat vrouwen van niet-Europese herkomst moeilijker hun plaats vinden op de arbeidsmarkt. Studies tonen aan dat discriminatie een structureel gegeven blijft. De uitspraak van de arbeidsrechtbank, die erkende dat Natali Tshepupu zowel vanwege haar herkomst als vanwege haar leeftijd gediscrimineerd werd, is inderdaad historisch en verbergt talloze onbewijsbare gevallen.

Hoe zorgt u voor een betere coördinatie en toegankelijkheid van de meldingsprocedures?

Hoe zult u de re-integratie van vrouwen van buitenlandse herkomst op de arbeidsmarkt bevorderen? Zij zijn vaak het slachtoffer van gecumuleerde discriminatie en dreigen extra getroffen te worden door de beperking van de werkloosheid in de tijd.

pour de nombreux citoyens, souvent sans preuves ni recours efficace.

Comment le gouvernement entend-il améliorer la coordination et l'accessibilité des mécanismes de signalement pour les victimes de discrimination ?

Quelles mesures sont envisagées pour favoriser la réinsertion professionnelle des femmes d'origine étrangère, trop fréquemment laissées de côté, malgré leurs compétences ?

Enfin, dans le contexte de limitation de la durée des allocations de chômage décidée par le gouvernement Arizona, comment le gouvernement compte-t-il protéger ces femmes potentiellement victimes de discrimination multiples, qui éprouveront davantage de difficultés à retrouver rapidement un emploi ?

La discrimination est un phénomène qui s'est généralisé. À titre d'exemple, une femme originaire d'Afrique subsaharienne est venue louer un appartement chez moi, munie de dizaines de documents pour me fournir des garanties de sa solvabilité, alors que je ne lui demandais rien de tout cela.

1151 La situation est encore plus difficile quand il s'agit d'obtenir un travail.

Le racisme est bien là. Les personnes bien intentionnées comme vous, Madame la Secrétaire d'État, le voient, même si nous, nous ne le ressentons pas toujours. Certains positivent et affirment parfois le contraire, mais il y a des personnes racistes partout. Le racisme existe peut-être en chacun d'entre nous, comme une bête qu'il ne faut pas alimenter. Il faut s'attaquer au racisme, où qu'il se trouve.

Je cite souvent l'exemple d'une personne, d'origine marocaine, qui m'a un jour demandé si je connaissais un bon cardiologue. Lorsque je lui ai montré la carte de mon médecin, qui a un nom africain, la personne m'a dit « C'est un noir ? ». Je lui ai repris la carte en lui disant qu'elle ne le méritait pas.

1153 **M. Petya Obolensky (PTB).**- Nous devrions être fiers de la reconnaissance internationale du caractère multiculturel de Bruxelles. Les valeurs d'ouverture et de respect de chacun dans sa diversité devraient être inscrites dans l'ADN bruxellois.

Nous restons pourtant un mauvais élève européen, pour ne pas dire le dernier de la classe, en matière de lutte contre les discriminations, en particulier dans les domaines de l'emploi et du logement. Ces deux éléments indispensables à une vie digne restent difficiles à obtenir pour les personnes d'origine subsaharienne ou maghrébine, même lorsqu'elles sont diplômées.

En clair, les chances de trouver un emploi ne sont pas les mêmes selon qu'on s'appelle Pierre ou Ibrahima. Cette analyse est confirmée de façon répétée, étude après étude, depuis une vingtaine d'années.

Racisme is alomtegenwoordig. Welmenende mensen als uzelf, mevrouw de staatssecretaris, zien dat. Sommigen zien dat niet. Misschien zit er in ieder van ons wel een racist. We moeten dat beest onder de knoet houden en racisme overal aanpakken waar het bestaat.

De heer Petya Obolensky (PTB) (in het Frans).- Ondanks de internationale erkenning voor het multiculturele karakter van Brussel, zijn we de slechtste leerling van de Europese klas wat de strijd tegen discriminatie betreft. Mensen uit Sub-Saharaans Afrika en de Maghreb krijgen maar moeilijk toegang tot de woning- en de arbeidsmarkt, ook als ze een diploma hebben. Volgens een artikel in *Le Soir* van vandaag bedraagt de werkgelegenheidsgraad bij vrouwen van niet-Europese herkomst 49%, 25 procentpunt minder dan bij vrouwen van Belgische origine.

De PTB-fractie werkt sinds twaalf jaar aan een instrument om degenen die zich schuldig maken aan discriminatie, zoals sommige uitzendkantoren, op te sporen en te bestraffen. Dat zou echt het verschil maken. Vijftien jaar na de BBB-zaak (Blanc, Bleu, Belge) bij Adecco is er nog niets veranderd. Wij weten allemaal dat discriminatie dagelijkse kost blijft!

Selon le premier rapport annuel d'Unia, qui était consacré à Bruxelles, la discrimination à l'emploi demeure en tête des préoccupations des Bruxelloises et des Bruxellois, juste derrière la discrimination au logement.

Un article publié aujourd'hui dans Le Soir montre que les femmes d'origine non européenne peinent à trouver un emploi, et que leur taux d'emploi est de 49 %, soit 25 % de moins que les femmes d'origine belge.

Il ne peut être toléré qu'une partie importante de la population continue à être marginalisée, stigmatisée, discriminée, en raison de son origine, de son nom ou de sa couleur de peau. Ce phénomène est extrêmement violent. Le constat est pourtant là : Bruxelles reste à la traîne par rapport à d'autres capitales comparables.

Le groupe PTB a commencé à travailler il y a douze ans sur un outil intéressant qui, s'il était proposé par un ministre, pourrait faire reculer les discriminations. Il permettrait de détecter, de mesurer et de sanctionner celles et ceux qui se rendent coupables de discrimination, comme certaines agences d'intérim.

Quinze ans après le scandale du codage « blanc bleu belge » (BBB), qui avait entaché l'agence d'intérim Adecco, certaines entreprises n'hésitent toujours pas à écrire : « Pas trop mauvais, mais noire et âgée ». En réalité, rien n'a changé ! Tout le monde dans cette salle sait que ces pratiques sont ancrées et systémiques.

¹¹⁵⁵ Il y a dix ans, l'expérience Samira-Cécile a popularisé le test de discrimination et ouvert la voie à une première version de l'ordonnance autorisant ces tests initiée par le ministre de l'époque, Didier Gosuin. Cette action fut poursuivie par Céline Fremault. Le Parlement bruxellois, poussé dans le dos par les associations, les syndicats et divers acteurs de la société civile qui s'étaient mobilisés pendant de nombreuses années, avait finalement voté en faveur de l'usage de cet outil inédit, tant en matière d'emploi que de logement. #

À chaque révision de la loi, le PTB s'est battu pour améliorer l'instrument, dégager des moyens humains, dispenser des formations spécifiques, s'assurer de la motivation à agir de manière proactive dans des secteurs où la discrimination règne et appliquer des sanctions aux récalcitrants. Je suis heureux de voir que tous les groupes parlent aujourd'hui de manière unanime, même si mon groupe était généralement bien seul quand il s'agissait de voter des amendements.

En matière de logement, les adaptations ont constitué une avancée indéniable, mais insuffisante. Il s'agissait d'une année électorale. Preuve en est que, quand on veut, on peut.

En matière d'emploi, en revanche, le bilan est catastrophique, de A à Z. On compte à peu près dix tests de discrimination en huit ans. Le ministre ne cache même pas ne jamais avoir utilisé

Tien jaar geleden lag het Samira/Cécile-experiment aan de basis van de ordonnantie die praktijktests mogelijk maakte. Dat project werd gedragen door de ministers Gosuin en Fremault en werd uiteindelijk door het parlement goedgekeurd.

De ordonnantie is inmiddels enkele keren aangepast. Daarbij stond de PTB-fractie vaak alleen met haar amendementen die ertoe strekten mensen vrij te maken, opleidingen te verstrekken en de motivatie te versterken om discriminatie proactief op te sporen en wie hardleers is te bestraffen. Gelukkig zijn alle fracties daar vandaag voorstander van.

Op het vlak van huisvesting zijn er stappen vooruit gezet, zij het onvoldoende. Op de arbeidsmarkt daarentegen is de situatie een totale ramp: op acht jaar tijd waren er een tiental praktijktests. De minister komt er openlijk voor uit dat hij dat instrument niet genegen is.

De PTB heeft daarom twee voorstellen ingediend, een over huisvesting en een over werk. Hopelijk kunnen we, zodra er een volwaardige regering is, samen in die richting voortwerken.

l'outil, qui ne l'intéresse pas, comme il l'a signifié au sein même de l'hémicycle.

Mon groupe a donc déposé deux textes, concernant l'emploi et le logement. Nous étions ouverts à ce que d'autres députés y apportent leurs signatures, mais, malheureusement, le Parlement se trouve dans une phase de blocage. Nous espérons bientôt sortir de ce régime d'affaires courantes, et pouvoir, tous ensemble, combattre les discriminations, puisque tout le monde semble désireux de s'y atteler.

1155 **Mme Kristela Bytyçi (MR).**- Je me permets de faire une remarque depuis le fauteuil de la présidence. J'ai moi-même posé une question au ministre Bernard Clerfayt sur l'emploi des femmes issues de l'immigration, en particulier non européenne. Ce sujet est donc toujours pertinent.

1159 **M. Emile Luhahi (Groen).**- Cette affaire met en lumière le phénomène de discriminations cumulées observé à Bruxelles. Le jugement rendu en mai dernier est historique, car des preuves écrites ont été apportées. Toute la difficulté pour prouver la discrimination réside dans l'absence de preuves. Beaucoup savent qu'elle existe et nombreux sont ceux qui la subissent, mais les preuves de discrimination sont rarement disponibles.

Le cumul des discriminations n'est pas une simple théorie militante, mais un obstacle concret à l'emploi. Où en est la mise en œuvre par Actiris et par l'administration de la loi du 28 juin 2023 pour repérer et analyser les discriminations croisées dans le recrutement ?

Disposez-vous de données distinctes sur les discriminations raciales et celles liées à l'âge ? Des données sont-elles collectées pour les dossiers dans le cadre desquels plusieurs critères de discrimination sont cumulés ?

1161 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Comme je l'ai dit lors de ma précédente question, il est important de s'attaquer de façon structurelle et systémique, sans distinction aucune, à toutes les formes de discrimination. Il y va de notre cohérence : on ne peut s'insurger contre des discriminations liées à une couleur de peau ou à une origine, puis se taire face à des discriminations subies par une personne homosexuelle. Notre indignation contre toutes les formes de discrimination - ajoutons à la liste celles à l'égard des personnes de confession juive ou musulmane - doit avoir la même force.

La décision rendue en mai dernier par le tribunal du travail montre l'importance de prendre en compte les discriminations cumulées. Dans le cas qui nous occupe, il s'agissait de la couleur de peau et de l'âge, mais la situation pourrait être extrapolée à d'autres configurations. Cette décision permettra de renforcer les politiques de lutte contre toutes les formes de racisme et de discrimination.

Je m'associe dès lors aux questions de mes collègues qui, tous partis confondus, s'indignent légitimement.

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) (in het Frans).- Ik heb zelf aan minister Bernard Clerfayt een vraag gesteld over werkgelegenheid bij vrouwen van niet-Europese herkomst.

De heer Emile Luhahi (Groen) (in het Frans).- De gerechtelijke uitspraak van mei vestigt de aandacht op de veelvoorkomende, maar zelden bewijsbare discriminatie.

Gecumuleerde discriminatie is niet zomaar een theorie, maar een concrete belemmering om een job te vinden. Hoe geven Actiris en uw administratie uitvoering aan de wet van 28 juni 2023 om zulke discriminatie op te sporen?

Hebt u aparte cijfers over discriminatie wegens herkomst en wegens leeftijd? Worden er gegevens bijgehouden over gecumuleerde discriminatie?

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- We moeten alle vormen van discriminatie even kordaat bestrijden, of die nu gebaseerd is op huidskleur, seksuele geaardheid of religie. De gerechtelijke uitspraak van mei laat zien hoe belangrijk het is ook alert te zijn voor gecumuleerde discriminatie. Ze moet ons ertoe aanzetten elke vorm van racisme of discriminatie nog krachtiger aan te pakken.

Zult u uw beleid gezamenlijk evalueren met de andere ministers? Gecumuleerde discriminatie heeft vooral betrekking op de arbeidsmarkt, waarover wij minister Clerfayt onlangs ondervroegen, maar moet ook op andere domeinen bestreden worden, zoals huisvesting of welzijn en gezondheid.

En cette période - j'espère - de fin d'affaires courantes et dans le cadre de l'évaluation de vos politiques, est-il prévu de mener cet examen en concertation avec vos collègues ministres ? En effet, les discriminations croisées concernent principalement l'emploi, qui est une compétence de M. Clerfayt. Nous l'avons récemment interrogé sur l'ordonnance qui permet aux inspecteurs de l'emploi de réaliser des tests de discrimination. Il serait intéressant que le gouvernement examine comment, de manière collective, il peut porter la lutte contre les discriminations croisées, dans les domaines de l'emploi, du logement et du social-santé.

¹¹⁶³ J'entends des débats terminologiques autour de concepts comme « discrimination », « approche universaliste » ou « approche intersectionnelle », mais, quelle que soit l'approche préconisée, il s'agit de lutter de façon croisée contre toutes les formes de discrimination !

Nous devons sortir de ces débats terminologiques stériles et nous intéresser à l'ADN de ces discriminations qui gangrènent nos sociétés, minent notre cohésion sociale et agissent comme un véritable cancer social. Tant que nous perdons notre temps à débattre de termes, nous serons à côté de la plaque. Cette perte de temps me dérange. Nos politiques devraient être beaucoup plus proactives !

Je ne voudrais pas qu'il soit considéré qu'un seul groupe se bat contre toutes les formes de discrimination et qu'il aurait mené tous les combats au Parlement ou dans l'associatif.

Nous avons voté les précédentes ordonnances de lutte contre les discriminations dans le logement et dans l'emploi, et essayé de prendre des mesures proactives, notamment au moyen de tests de discrimination dans ces domaines. Nous les avons inscrites dans un arsenal législatif. Le Conseil d'État pouvant attaquer nos décisions, j'invite mon collègue qui a déposé deux textes au Parlement à soumettre le caractère contraignant des tests de discrimination à l'avis du Conseil d'État.

Nous ne pouvons ni ignorer cette dimension juridique, ni laisser dire que certains groupes politiques seraient moins sensibles à ce sujet que d'autres.

¹¹⁶⁵ **Mme Gisèle Mandaila (DéFI).**- Je m'associe à mes collègues pour remercier Mme Kazadi d'avoir abordé cette question. Le racisme est omniprésent et structurel.

La décision du tribunal de Bruxelles qui reconnaît une discrimination cumulée est historique. Cet acte fort met en lumière la réalité de nombreuses personnes d'origine étrangère. Dans le cadre de la décennie des personnes d'ascendance africaine, les experts des Nations unies qui sont venus à Bruxelles ont mis en exergue le racisme structurel de la Belgique. Effectivement, depuis quelques années, nous assistons à une recrudescence des faits et des actes racistes partout en Belgique et, en particulier, à Bruxelles.

Malgré les dispositifs mis en place pour lutter contre le racisme, le constat est amer. La société est de plus en plus divisée.

Los van semantische debatten over 'universalistische' of 'intersectionele' benaderingen moeten we alle vormen van discriminatie op een samenhangende manier bestrijden en ons buigen over het DNA ervan. Zo'n begrippenstrijd is tijdverlies! Ons beleid moet deze maatschappelijke kanker veel proactiever aanpakken.

De strijd tegen discriminatie is niet de verdienste van één fractie. Wij hebben de eerdere ordonnanties ter bestrijding van discriminatie goedgekeurd en de praktijktests wettelijk verankerd. Ik nodig mijn collega die twee teksten heeft ingediend, uit om het advies van de Raad van State te vragen over het bindende karakter van praktijktests, want ook de juridische dimensie mogen we niet negeren.

Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI) (in het Frans).- *De uitspraak van de Brusselse rechtbank is inderdaad historisch. In het kader van het Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst hebben experts van de Verenigde Naties het structurele racisme in België onderstreept. De laatste jaren zien we in België en vooral in Brussel immers een duidelijke toename van racistische feiten.*

De samenleving is almaar meer verdeeld. Die verdeeldheid wordt versterkt door clichés, maar ook door het taalgebruik van sommige politici, zoals dat van een federaal minister vorige week.

Enkele jaren geleden weerklonk de vaststelling dat de integratie mislukt was. Dat is nog steeds het geval en het komt niet door de mensen van buitenlandse herkomst, die willen werken en zich

Les clivages entre les citoyens s'accroissent, alimentés par des clichés, des stéréotypes ou des non-dits et, malheureusement, des discours de plus en plus décomplexés de certains hommes politiques. Nous en avons encore eu la preuve la semaine dernière par un ministre fédéral dont je ne citerai pas le nom.

Il y a quelques années, quand on nous a dit que l'intégration était un échec, nous avons tous crié au loup. Aujourd'hui encore, l'intégration reste néanmoins un échec. Cet échec n'est pas dû aux personnes d'origine étrangère qui veulent travailler et qui s'investissent, mais il est dû aux politiciens qui jettent l'opprobre sur les étrangers, en accentuant le racisme et, surtout, en le banalisant.

Depuis des années, le groupe DéFI demande des statistiques ethniques afin de renforcer la lutte contre le racisme. Il existe bien un plan régional et un plan national de lutte contre le racisme, dont l'action se veut globale, mais qui n'identifient pas pour autant les différentes sortes de racisme que subissent les différents types de populations.

1167 Des populations noires subissent le racisme du fait de leur couleur de peau, des populations musulmanes, du fait de leur religion, des personnes LGBTQIA+, du fait de leur orientation sexuelle, etc. Il est donc essentiel de disposer de statistiques pour pouvoir entreprendre des actions spécifiques.

Je me joins aux questions de mes collègues et voudrais en outre connaître les moyens alloués par la Région bruxelloise aux associations qui accompagnent les victimes d'actes racistes et le public migrant dans leur recherche d'emploi et de logement, afin de favoriser la cohésion sociale que nous prônons tous.

1173 **M. Jamal Ikazban (PS).** - J'apprécie les interventions des uns et des autres et je ne vise ni des personnes ni des groupes politiques en particulier. Mais il faut parfois aussi faire son examen de conscience quant aux messages que l'on diffuse à l'extérieur et aux responsabilités que cela entraîne.

Je vais donner deux exemples.

Il peut s'agir de titres de presse. M. Ahidar mentionnait tout à l'heure le journal qui titrait : « Les femmes d'origine étrangère ont du mal à s'intégrer sur le marché de l'emploi ». C'est fou : on inverse la responsabilité et on leur attribue la faute alors qu'elles sont déjà doublement ou triplement discriminées !

Il faut aussi se poser des questions sur les propos tenus par des responsables politiques. Pas plus tard que cette semaine, le ministre fédéral de l'Emploi déclarait dans la presse que la majorité des exclus du chômage étaient des non-Belges. Ce qui m'inquiète, ce n'est pas le dérapage ou l'erreur, volontaire ou non, mais ce que cela nourrit. Un tel discours fait le lit de l'extrême droite et contribue aux discriminations que subissent nos citoyens.

Je suis convaincu que tous ceux qui ont pris la parole ici, tous groupes confondus, sont sincères. Mais chacun doit balayer

inzetten, maar door politici die buitenlanders stigmatiseren en zo racisme aanwakkeren en banaliseren.

De DéFI-fractie vraagt al jaren om statistieken uitgesplitst naar etnische herkomst, om te kunnen identificeren welke groep welke soort racisme ondervindt. De Brusselse en federale antiracismeplannen voorzien daar niet in.

Dan zouden we ook specifieke acties kunnen ondernemen, gericht op zwarten, moslims, lgbtqia+-personen enzovoort, die elk een specifieke vorm van discriminatie ondervinden.

Welke middelen verstrekt het gewest aan de verenigingen die slachtoffers van racisme begeleiden bij hun zoektocht naar een job of een woning?

De heer Jamal Ikazban (PS) (in het Frans).- We moeten verantwoordelijk omspringen met de berichten die we de wereld insturen. Ik geef twee voorbeelden.

De heer Ahidar haalde een krantenkop aan die luidde: "Vrouwen van buitenlandse herkomst integreren zich moeilijker in de arbeidsmarkt." Dat is de wereld op zijn kop! Zo suggereer je dat het hun eigen schuld is, terwijl ze al dubbel of driedubbel gediscrimineerd worden.

Deze week verklaarde de federale minister van Werk onterecht dat de meerderheid van de mensen die hun werkloosheidsuitkering zullen verliezen, niet-Belgen zijn. Zulke uitspraken vormen een voedingsbodem voor extreemrechts en dragen bij tot discriminatie.

Ik wil niemand met de vinger wijzen en ben overtuigd van de oprechtheid van al wie hier vandaag het woord heeft genomen. Ik hoop echter dat sommige collega's binnen hun eigen partij een halt zullen toeroepen aan spelletjes die de haat voeden.

(Opmerkingen van mevrouw de Magnanville)

Mevrouw de Magnanville, als u wat ik vertel onbelangrijk vindt, dan mag u me onderbreken. Ik verwachtte niet dat

devant sa porte. Je souhaite bien du courage à certains collègues qui m'ont donné l'impression de porter avec sincérité des discours très forts, mais qui doivent aussi arrêter, au sein de leur propre formation politique, les jeux qui attisent les haines.

(Remarques de Mme de Magnanville)

Madame de Magnanville, quand Madame la Présidente m'a accordé la parole, j'ai bien dit que je ne pouvais promettre de m'exprimer en une phrase. Si vous trouvez les sujets que j'aborde triviaux, vous pouvez me couper la parole. Je ne savais pas que tout le monde allait intervenir, comme si nous vivions dans un monde de Bisounours et que les discours flirtant avec l'extrême droite n'existaient pas.

(Colloques)

J'ai été interrompu, mais je remercie la présidente.

¹¹⁷⁷ **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Vos questions touchent à un enjeu fondamental, à savoir la reconnaissance et la lutte contre les discriminations croisées, en particulier dans le domaine de l'emploi.

Pour ce qui est des mesures prises par la Région et Actiris pour repérer et documenter les discriminations cumulées, je rappelle que ces matières relèvent principalement de mes collègues chargés de l'Emploi et de la Fonction publique. La grande majorité des éléments de réponse que je vais vous fournir proviennent d'ailleurs de mon collègue Bernard Clerfayt.

Le plan bruxellois de lutte contre le racisme que j'ai lancé et que vous avez soutenu lors de la précédente législature comprend plusieurs actions directement liées à l'accès à l'emploi, parmi lesquelles :

- l'action 24, qui renforce l'accompagnement des victimes de racisme et de discrimination dite raciale ;

- l'action 29, qui développe un suivi de l'origine nationale par view.brussels ;

- l'action 25, qui vise à améliorer et simplifier le dépôt de plainte ;

- l'action 26, qui renforce les tests et contrôles au travail ;

- l'action 27, qui améliore la transmission des signalements entre Actiris et la direction de l'inspection régionale de l'emploi ;

- l'action 31, qui prévoit une sensibilisation du personnel et une procédure régionale de signalement de discrimination.

Chez Actiris, le service Inclusion joue un rôle essentiel : il sensibilise, d'une part, les acteurs de première ligne et, d'autre part, les chercheurs d'emploi, afin de mieux détecter les situations de discrimination, informer sur les droits, orienter

ik onderbroken zou worden en dat mijn verwijzing naar haatdragende taal weerstand zou oproepen.

(Samenspraak)

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De erkenning en bestrijding van gecumuleerde discriminatie is fundamenteel. Het opsporen en documenteren ervan valt hoofdzakelijk onder de bevoegdheid van de ministers van Werk en Openbaar Ambt.*

Het Brussels Plan ter bestrijding van racisme, dat ik heb geïnitieerd en dat u hebt ondersteund, bevat verscheidene acties die direct verband houden met de toegang tot de arbeidsmarkt. Het gaat dan om een betere begeleiding van slachtoffers van racisme, aandacht vanwege view.brussels voor het land van oorsprong, een eenvoudigere klachtenprocedure, uitgebreidere tests en controles op het werk, een betere uitwisseling van meldingen tussen Actiris en de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie en de bekendmaking van de gewestelijke meldingsprocedure bij het personeel.

Daarnaast speelt Actiris Inclusive een centrale rol: het werkt aan de bewustmaking van eerstelijnsactoren en werkzoekenden, om discriminatie beter aan het licht te brengen, te informeren over rechten, door te verwijzen en individuele of collectieve begeleiding aan te bieden. De dienst is ook een bron van inspiratie voor gewestelijke beleidsmakers.

et accompagner. Cet accompagnement peut être individuel ou collectif et comprend des outils d'écoute, d'analyse, de soutien psychosocial, de renforcement du pouvoir d'action et d'orientation vers les organismes compétents. Enfin, le service Inclusion produit et diffuse une expertise qualitative qui alimente à la fois la sensibilisation et les politiques régionales.

1179 Concernant les chiffres, equal.brussels n'est pas compétente pour recevoir les plaintes. Les données disponibles proviennent donc essentiellement d'Unia et d'Actiris.

Selon Unia, entre 2023 et 2024, en Région bruxelloise, 299 signalements et 125 dossiers concernaient des discriminations sur une base raciale dans l'emploi. Dans le même temps, 78 signalements et 45 dossiers concernaient l'âge.

Selon les chiffres communiqués par mon collègue Bernard Clerfayt, Actiris a enregistré, en 2023, 243 signalements dont 164 dossiers, parmi lesquels 60 liés au critère racial et 50 liés à l'âge ; et en 2024, 215 signalements dont 145 dossiers, parmi lesquels 43 liés au critère racial et 48 liés à l'âge. La baisse observée s'explique notamment par le moratoire sur les embauches dans la fonction publique qui a limité la mobilisation d'équivalents temps plein sur ces thématiques.

Sur les plans de la formation et de la prévention, Actiris propose plusieurs modules dont « Réagir aux discriminations en tant que personne de confiance », des formations en ligne pour lutter contre les discriminations et sur le management inclusif. Un séminaire « Diversité et inclusion en pratique » a été d'ailleurs consacré en octobre à l'emploi des personnes de plus de 50 ans.

En outre, les entreprises peuvent utiliser gratuitement le module en ligne e-div d'Unia. Pour sa part, equal.brussels forme les fonctionnaires régionaux, mais ne s'adresse pas directement aux employeurs privés.

S'agissant des moyens, Actiris continue à investir par le biais de son service Inclusion, malgré les contraintes du moratoire. Equal.brussels finance Unia à hauteur de 128.000 euros par an, indexés, pour qu'il puisse assurer ses missions d'accompagnement des victimes et de rapportage.

Dans le cadre de mes compétences, j'ai financé de nombreux projets associatifs via le plan bruxellois de lutte contre le racisme, en veillant à l'approche intersectionnelle :

- un projet visant l'accès des femmes issues de la diversité aux filières science, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM) ;
- un accompagnement annuel de 500 jeunes vers l'emploi ;
- plusieurs campagnes de sensibilisation à l'embauche ;
- des actions spécifiques pour les chercheuses et chercheurs d'emploi afrodescendants diplômés ;

Equal.brussels kan geen klachten ontvangen en de cijfers over meldingen komen dus van Unia en Actiris. Unia maakt voor 2023-2024 gewag van 299 meldingen van arbeidsdiscriminatie op etnische gronden, tegenover 78 op basis van leeftijd. Bij Actiris gaat het voor 2023 om 243 meldingen waarvan 60 herkomst- en 50 leeftijdgerelateerd, en voor 2024 om 215 meldingen waarvan 43 herkomst- en 48 leeftijdgerelateerd. De daling is het gevolg van de rekruteringsstop in de openbare sector.

Actiris heeft opleidingsmodules over reageren op discriminatie, inclusief management enzovoort. Bedrijven kunnen ook gratis gebruikmaken van de module eDiv van Unia. Equal.brussels heeft opleidingen voor gewestelijke ambtenaren.

Ondanks de rekruteringsstop blijft Actiris Inclusive investeren. Equal.brussels geeft Unia jaarlijks 128.000 euro voor slachtofferbegeleiding en rapportering.

Zelf heb ik talloze projecten gefinancierd, zoals een project dat vrouwen met een migratieachtergrond naar STEM-opleidingen toeleidt of een project voor inclusief leiderschap bij het openbaar ambt. Daarbij had ik telkens aandacht voor de intersectionele dimensie.

De evaluatie door een externe dienstverlener van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme, dat loopt van 2023 tot 2026, is aan de gang en wordt binnenkort aan de regering en het parlement voorgelegd. Het plan zal in principe verlengd worden, zoals bepaald in artikel 67 van Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit.

Mevrouw Tahar, over de evaluatie van dat plan heb ik uiteraard overlegd met de overige ministers. Het welslagen van de acties hangt van ieders inzet af, en uit kritiek kunnen we alleen maar leren.

- un projet de leadership inclusif pour les femmes d'origine étrangère dans la fonction publique régionale.

Madame Mandaila, je vous fournirai une liste exhaustive des montants octroyés aux associations accompagnant les personnes victimes de discriminations au logement. Je transmettrai à mon collègue Bernard Clerfayt votre demande en ce qui concerne l'emploi.

Enfin, l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre le racisme, adopté en décembre 2022 pour la période 2023-2026, comptant 48 actions, dont une dizaine spécifiquement liée à l'emploi, est en cours et a été confiée à un prestataire externe. Elle sera communiquée prochainement au gouvernement et au Parlement. La reconduction du plan pour la prochaine législature dépendra du prochain gouvernement, mais elle est prévue dans l'article 67 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité.

Madame Tahar, l'évaluation du plan a, bien sûr, été pensée en concertation avec les ministres concernés par telle ou telle action du plan. L'objectif est de mettre tout le monde face à ses responsabilités dans la réussite ou l'échec des actions menées. La critique permet de s'en sortir par le haut. Nous avons toujours travaillé de la sorte.

¹¹⁸¹ **Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).**- Il ressort des chiffres communiqués par Actiris et Unia qu'une réflexion devrait être menée quant à la nécessité de soutenir le dépôt de signalements et de plaintes. À l'heure actuelle, de nombreuses personnes n'osent pas porter plainte, persuadées que cela ne servirait à rien. Or, nous venons d'évoquer un cas qui prouve que cela vaut la peine d'agir et qui a permis d'objectiver la situation.

Par ailleurs, qu'en est-il de l'évaluation des initiatives mises en place ? Je ne fais pas référence ici au plan proprement dit, mais aux actions de formation et de sensibilisation.

En ce qui concerne plus particulièrement le plan bruxellois de lutte contre le racisme, vous avez annoncé une présentation prochaine. Celle-ci est-elle ou non encore envisageable cette année ?

Il est important que nous poursuivions le combat et que nous restions mobilisés autour de la lutte contre ces discriminations qui ont des répercussions négatives sur la vie de nombreuses personnes.

¹¹⁸³ **Mme Angelina Chan (MR).**- Monsieur Ahidar, permettez-moi de vous dire que je m'exprime toujours de la même manière, avec respect, sincérité et conviction. Le MR, que vous attaquez, a toujours défendu la liberté et la lutte contre toutes les discriminations. Nous pouvons défendre la diversité et la tolérance tout en demandant de la rigueur, de l'efficacité et du courage politique. C'est un combat qui porte sur des valeurs, pas un combat de communication.

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).- *De cijfers van Actiris en Unia tonen aan dat het melden van discriminatie moet worden aangemoedigd. Velen laten dat vandaag na omdat ze niet geloven dat het tot iets dient.*

Verwacht u dat de evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme nog dit jaar wordt gepresenteerd? Worden ook de opleidings- en bewustmakingsacties geëvalueerd?

Mevrouw Angelina Chan (MR) (in het Frans).- *Mijnheer Ahidar, u valt de MR aan, maar onze fractie is altijd opgekomen voor vrijheid en tegen discriminatie. Wij verdedigen die waarden zonder er een communicatiestrijd van te maken.*

Sommige mensen ondervinden verschillende soorten discriminatie tegelijk. Toch moet elke vorm van discriminatie apart benoemd en bestreden worden.

Par ailleurs, certaines personnes subissent plusieurs discriminations en même temps. Néanmoins, qu'il s'agisse de sexisme, de racisme, d'âgisme ou d'homophobie, chaque forme de discrimination mérite d'être nommée, mesurée et combattue en tant que telle, au moyen d'outils adaptés.

1185 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Madame la Secrétaire d'État, je vous remercie pour vos réponses. Toutefois, je le répète, cette lutte ne peut être menée efficacement que moyennant différents engagements, dont une politique transversale selon laquelle le gouvernement tout entier s'engage dans le processus en apportant des réponses au niveau de chaque compétence.

Quant aux moyens à investir pour faire avancer la question, ils ont diminué, au niveau tant fédéral que wallon. On a évoqué la question des subsides facultatifs. Or, ceux-ci sont accordés aux associations pour l'accompagnement des victimes de discriminations et l'on ne peut, en l'occurrence, estimer que les efforts nécessaires ont été fournis pour effectuer un travail complet. D'autant qu'Unia nous a indiqué, lors de nos échanges, insister pour une reconnaissance des discriminations cumulées et l'octroi de moyens à l'accompagnement.

Notre responsabilité, en tant qu'élus, est de soigner nos prises de parole en mesurant leurs effets.

1185 **Mme la présidente.**- Vous avez épuisé votre temps de parole, Madame El Yousfi.

1185 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Le sujet est vraiment capital. Je le dis spécialement à l'attention de la députée du MR qui vient de s'exprimer. Les prises de parole de certains ministres MR, dont celui évoqué par mes collègues, mais aussi M. Jeholet avant lui, peuvent participer de cette attitude d'extrême droite qui veut priver de leur nationalité belge des gens comme moi et d'autres personnes ici présentes.

1191 **M. Fouad Ahidar (Team Fouad Ahidar).**- Je vous remercie, Madame la Secrétaire d'État, pour votre action passée - et future, au cas où vous siégeriez dans le prochain gouvernement.

Mme El Yousfi a dit très clairement que vous aviez réalisé beaucoup de choses. Mesurer, c'est savoir. Vous avez effectué un superbe travail. Personne ne pourra le nier, même s'il nous arrive de nous chamailler sur l'un ou l'autre dossier.

L'on constate malheureusement que les actes de racisme continuent.

J'ai apprécié l'intervention de Mme Chan. J'espère qu'il s'agit d'une nouvelle évolution qui sera partagée par d'autres collègues, car je sais que de nombreuses personnes de votre groupe sont correctes et ne se joignent pas aux propos délirants prononcés par certains. En revanche, je leur demande de condamner les paroles blessantes prononcées par certains au sein de leur parti, comme je le fais pour ma part.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- De strijd tegen discriminatie vereist de inzet van de hele regering en maatregelen op alle bevoegdheidsdomeinen.

De federale en Waalse middelen zijn verminderd en de Brusselse zijn beperkt tot de facultatieve subsidies die verenigingen krijgen om slachtoffers te begeleiden. Unia dringt erop aan dat we gecumuleerde discriminatie erkennen en meer middelen uittrekken.

Als volksvertegenwoordigers moeten we op onze woorden letten.

Mevrouw de voorzitter.- Uw spreektijd is op, mevrouw El Yousfi.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Daarmee doel ik op de uitspraken van sommige MR-ministers, die in de lijn liggen van de wens van extreemrechts om mensen als mijzelf hun Belgische nationaliteit te ontnemen.

De heer Fouad Ahidar (Team Fouad Ahidar) (in het Frans).- U hebt inderdaad uitstekend werk verricht, maar jammer genoeg blijft het racisme bestaan.

Ik apprecieer de woorden van mevrouw Chan en hoop dat de hele MR-fractie die lijn voortaan zal volgen. Sommige MR-politici hebben immers kwetsende uitspraken gedaan en ik vraag hun partijgenoten die te veroordelen.

1193 **M. Petya Obolensky (PTB).**- Tous les groupes politiques se rejoignent sur la fierté de vivre dans une ville caractérisée par la diversité. Ils affirment en chœur qu'il n'est pas acceptable de discriminer sur la base de l'origine pour un emploi ou un logement. En théorie, tous sont favorables à l'utilisation de l'outil de tests de situation. Dès lors, que faisons-nous ?

Soit, et je l'espère, les partis qui sont en train de négocier vont concrétiser toutes leurs bonnes intentions dans une déclaration de politique générale qui fera reculer les discriminations. Soit, si ce n'est pas le cas, nous sommes disposés à créer des majorités alternatives. Nous avons déposé des textes sur les tests de discrimination dans les domaines de l'emploi et du logement. Nous sommes ouverts à des cosignatures ou éventuellement à des amendements. Je suis étonné que certains proposent d'envoyer notre proposition de résolution, qui va dans le bon sens, au Conseil d'État. Ils semblent ne pas vouloir que ce dossier accélère, alors qu'il s'agit d'une urgence sociale dans notre ville.

J'espère que tous les partis qui se sont exprimés ne tiendront pas un discours inverse lorsqu'il s'agira de voter les textes.

1195 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- J'entends que vous vous attellez à une évaluation du plan bruxellois de lutte contre le racisme avec vos collègues du gouvernement. J'espère que celle-ci nous parviendra rapidement, étant donné que l'année touche à sa fin et qu'il serait bon de tirer des enseignements de l'évaluation avant les prochains plans.

Une fois de plus, je vois que la lutte contre toutes les formes de discrimination fait l'unanimité, mais il s'agit aussi de lui accorder les moyens nécessaires. Le niveau fédéral rabote les subventions, notamment celles accordées à Unia. Le groupe MR, sur lequel on a beaucoup tapé ce matin, n'est pas seul au gouvernement fédéral. J'aimerais un peu plus de cohérence par rapport aux interventions en commission, et que les subventions accordées aux associations qui luttent contre les différentes formes de discrimination soient maintenues.

Quant aux déclarations du ministre fédéral de l'Emploi, je n'ai même pas envie de les commenter, tant elles sont inexactes.

(Remarques de Mme Bytyçi, présidente)

Madame la Présidente, vous êtes censée vous en tenir à votre rôle de présidente et ne pas me couper.

Je ne commenterai donc pas une intervention totalement erronée et raciste.

1199 **Mme Gisèle Mandaila (DéFI).**- Je vous remercie, Madame la Secrétaire d'État, pour tout le travail abattu durant cette législature en matière d'égalité des chances. Votre fibre féminine n'y est peut-être pas étrangère, mais il n'en demeure pas moins que nous devons pouvoir reconnaître le travail fait - et bien fait - dans le cadre de vos compétences. Chapeau bas pour cela.

De heer Petya Obolensky (PTB) *(in het Frans).*- Alle fracties zijn trots op de diversiteit van onze stad en vinden discriminatie onaanvaardbaar. In theorie zijn ze allemaal voorstander van praktijktests.

Hopelijk maken de partijen die momenteel aan het onderhandelen zijn, die intenties concreet in de volgende regeringsverklaring. Zo niet is de PTB bereid een wisselmeerderheid te leveren. Wij hebben teksten ingediend over praktijktests op de woon- en de arbeidsmarkt. Sommigen willen dat we ons voorstel van resolutie naar de Raad van State sturen, maar dat lijken mij verdragingsmanoeuvres, terwijl de sociale nood hoog is.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) *(in het Frans).*- Ik hoop dat we de beloofde evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme snel te zien zullen krijgen, want daar kunnen we nuttige lessen uit trekken voor toekomstige plannen.

De federale overheid bekibbelt op de subsidies voor Unia, maar dat is niet alleen de schuld van de MR. In Brussel moeten we voor de strijd tegen discriminatie voldoende middelen uittrekken en zeker de subsidies voor de verenigingen bestendigen.

De uitspraken van de federale minister van Werk zijn zo onjuist en racistisch dat ik er geen woorden aan wil vuilmaken.

(Opmerkingen van mevrouw Bytyçi, voorzitter)

Mevrouw de voorzitter, gelieve u aan uw rol als voorzitter te houden.

Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI) *(in het Frans).*- Ik waardeer het uitstekende werk dat u de voorbije regeerperiode hebt verricht inzake gelijke kansen, mevrouw de staatssecretaris.

Zoals de heer Ikazban opmerkte, moeten we als politici op onze woorden letten. Sommige vertegenwoordigers van rechtse en extreemrechtse partijen voeden het racisme.

J'ai déjà une idée des associations que vous suivez, mais je vais attendre les réponses écrites pour en savoir plus, notamment en ce qui concerne les chiffres.

Comme l'a rappelé mon collègue Jamal Ikazban, nous devons faire attention aux propos que nous tenons et à ce que nous proposons en tant que femmes et hommes politiques. Au vu des paroles prononcées par certains ministres la semaine dernière et du constat d'échec fait il y a quelques années sur le plan de l'intégration, souvenons-nous que nous devons veiller à la cohérence entre nos paroles et nos actes. Il faut également souligner qu'aujourd'hui, le racisme est alimenté par certains hommes politiques, particulièrement des représentants des partis de droite et d'extrême droite.

- *L'incident est clos.*

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME GISÈLE MANDAILA

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'évaluation des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la Déclaration et du Programme d'action de Beijing, 30 ans après son adoption.

Mme Gisèle Mandaila (DéFI).- L'année 2025 marque le trentième anniversaire de l'adoption de la Déclaration de Beijing. Son programme d'action forme une étape majeure pour les droits des femmes et l'égalité des sexes à l'échelle mondiale.

Adopté par 189 gouvernements lors de la quatrième conférence mondiale sur les femmes en 1995, ce cadre constitue à ce jour le plan le plus ambitieux et le plus structuré pour parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes. Il s'articule autour de douze domaines prioritaires, couvrant l'accès à l'emploi, la participation politique, la paix, la protection de l'environnement, ainsi que la lutte contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes.

La Déclaration de Beijing engageait les gouvernements à prendre des mesures concrètes pour faire avancer l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes. Elle appelait à un engagement politique fort et à un rôle actif des États dans la coordination, le suivi et l'évaluation des progrès accomplis.

Cet anniversaire constitue non seulement un moment de bilan, mais aussi une opportunité cruciale pour redynamiser les engagements pris, particulièrement dans le cadre des Agendas 2030 et 2063, ainsi que des initiatives régionales et internationales en faveur des droits des femmes.

Le Programme d'action de Beijing insiste sur la mise en œuvre des mesures. Il fournit aux États une feuille de route claire et des objectifs mesurables. Tous les cinq ans, les pays sont invités à évaluer leurs avancées et à identifier les lacunes persistantes,

In het licht van de vaststelling van enkele jaren geleden dat de integratie mislukt is, moeten we er zeker voor zorgen dat onze daden met onze woorden overeenstemmen.

- *Het incident is gesloten.*

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW GISÈLE MANDAILA

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de evaluatie van de vooruitgang die is geboekt met de uitvoering van de Verklaring en het Actieprogramma van Peking, 30 jaar na de goedkeuring ervan.

Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI) (in het Frans).- Dertig jaar geleden namen 198 regeringen de Verklaring van Peking aan. Het actieprogramma ervan blijft tot vandaag het meest ambitieuze kader om gendergelijkheid te bevorderen. Het is opgebouwd rond twaalf prioritaire actiedomeinen, waaronder toegang tot werk, politieke participatie, vrede en bestrijding van geweld tegen vrouwen.

In de Verklaring werd gepleit voor een actieve rol van de staten bij de coördinatie, monitoring en evaluatie van de geboekte vooruitgang. Het actieprogramma biedt de staten een duidelijk stappenplan en meetbare doelstellingen. Om de vijf jaar worden de landen uitgenodigd om hun vorderingen te evalueren en de resterende tekortkomingen in kaart te brengen.

Volgens Claire Martinus, docente aan de Universiteit van Bergen, is België in veel opzichten een voorbeeld op het gebied van gendergelijkheid en erkenning van transgenderkwesties. Ze waarschuwt echter dat er nog steeds achteruitgang mogelijk is, met name door het toenemende conservatisme. Ook de recente crises, zoals de coronapandemie of de oorlog in Oekraïne, hebben de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen opnieuw vergroot.

permettant ainsi un suivi régulier et une responsabilisation des parties prenantes.

Selon Claire Martinus, chargée de cours à l'Université de Mons, « La Belgique constitue un exemple à bien des égards en matière d'égalité de genre et de reconnaissance des questions transidentitaires. Elle joue un rôle actif sur la scène internationale ». Elle avertit toutefois : « Des reculs restent possibles, notamment sous l'effet de tendances conservatrices croissantes ou de l'absence de prise en compte de certaines réalités spécifiques. » Les crises récentes, telles que la pandémie de Covid-19 ou la guerre en Ukraine, ont d'ailleurs mis en lumière les inégalités persistantes entre les sexes dans notre société.

1209 Dans ce contexte, et au regard des engagements pris par la Belgique sur la scène internationale, j'aimerais savoir quels ont été, au cours des cinq dernières années, les principaux acquis, défis rencontrés et éventuels reculs observés en Belgique en matière d'égalité entre les sexes et d'autonomisation des femmes ?

Quels dispositifs ont été mis en place ces dernières années pour assurer le suivi et l'évaluation des politiques d'égalité de genre, et comment permettent-ils d'intégrer la participation des femmes issues des groupes les plus marginalisés ?

Quelles mesures ont été adoptées pour atténuer les effets des récentes crises, telles la pandémie de Covid-19 ou la guerre en Ukraine, sur l'égalité entre les femmes et les hommes ?

1211 (M. Petya Obolensky, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

1213 **Mme Kristela Bytyçi (MR).**- Le programme d'action de Beijing n'est pas un simple moment commémoratif, c'est aussi un test de crédibilité politique. Depuis 30 ans, nous avons tous appris à maîtriser le vocabulaire de l'égalité entre les femmes et les hommes, à adopter des plans, des stratégies, des résolutions. La question qui se pose aujourd'hui pour Bruxelles est très simple : sommes-nous réellement à la hauteur des engagements pris à Beijing, ou restons-nous trop souvent dans le registre du symbolique et du déclaratif ?

La Région bruxelloise, riche de sa diversité, est aussi un territoire où les inégalités se cumulent : emploi, logement, accès à la santé, espace public. Les femmes sans abri, les mères isolées, les femmes migrantes, les femmes LGBTQIA+ restent en première ligne de la précarité et de la violence. À Beijing, la communauté internationale s'est engagée à lutter contre les inégalités structurelles ; 30 ans plus tard, à Bruxelles, il faut désormais démontrer ce qui change concrètement dans la vie des femmes.

La Région a produit, au fil des années, une série de plans, de dispositifs et de déclarations d'intention. La question politique centrale est désormais celle de l'effectivité : quels résultats mesurables, pour quels publics, avec quelles priorités

Wat waren de belangrijkste verworvenheden en uitdagingen in België op het vlak van gendergelijkheid de voorbije vijf jaar? Hoe wordt het genderbeleid gemonitord en geëvalueerd? Hoe worden de meest kwetsbare vrouwen bereikt? Wat heeft de overheid gedaan om de gevolgen van de recente crises voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te verzachten?

(De heer Petya Obolensky, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) *(in het Frans).*- De dertigste verjaardag van de Verklaring van Peking is een test voor onze politieke geloofwaardigheid: leven we de aangegane verbintenissen na of blijven we steken in symbolische maatregelen en aankondigingen?

Brussel kent heel wat ongelijkheden. Dakloze vrouwen, alleenstaande moeders, migrantenvrouwen en lgbtqia+-vrouwen blijven het meest kwetsbaar voor armoede en geweld.

Het gewest heeft in de loop der jaren een reeks plannen, maatregelen en intentieverklaringen opgesteld, maar welke meetbare resultaten hebben die opgeleverd? Voor welke doelgroepen? Welke onafhankelijke evaluaties zijn er uitgevoerd om te onderscheiden wat wel en niet werkt?

Welke resultaten kan het gewest dertig jaar na de ondertekening van de Verklaring voorleggen? Welke aangekondigde doelstellingen zijn niet bereikt?

U hebt vaak benadrukt dat gendergelijkheid een transversale kwestie is. Hoe zorgt u ervoor dat gendergelijkheid wordt bevorderd in alle beleidsdomeinen?

budgétaires ? Surtout, quelles évaluations indépendantes y a-t-il pour distinguer ce qui fonctionne de ce qui ne fonctionne pas ?

Trente ans après la signature de la déclaration, au terme de cette législature, quels sont selon vous les résultats concrets et chiffrés obtenus par la Région en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ? À l'inverse, quels objectifs annoncés n'ont pas été atteints ? Quels sont, de façon honnête, les chantiers dans le cadre desquels Bruxelles est en retard et pour lesquels vous estimez que la Région n'a pas été au rendez-vous ?

Vous avez souvent insisté sur la transversalité de l'égalité de genre. Comment vous assurez-vous qu'elle ne reste pas un slogan, mais se traduise réellement dans les politiques d'emploi, de formation, de logement, de santé et de lutte contre le sans-abrisme, en particulier pour les femmes ?

Enfin, à l'occasion de ce trentième anniversaire, pouvez-vous vous engager à présenter au Parlement une évaluation consolidée des politiques bruxelloises au regard des douze domaines critiques du programme d'action de Beijing, avec des indicateurs, un état des lieux par public cible et un calendrier clair des corrections et des nouvelles priorités ?

¹²¹⁵ **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Trente ans se sont écoulés depuis l'adoption de la déclaration et du programme d'action de Beijing. En 1995, ce texte fondateur avait fait naître un immense espoir, celui de voir enfin l'égalité entre les hommes et les femmes quitter le statut d'idéal lointain pour devenir une réalité. En 2025, cet anniversaire n'est pas qu'un moment de commémoration : c'est un appel à l'assiduité ! En effet, malgré des progrès indéniables, nous savons que l'égalité réelle reste encore trop souvent un horizon et non un acquis.

Le Parti socialiste a toujours porté cette ambition d'émancipation. Nous la percevons non comme un supplément d'âme, mais comme une exigence démocratique fondamentale. Nous savons aussi que cette exigence se heurte à de nouvelles menaces (montée des discours conservateurs au sein de l'Europe, précarisation économique, remise en cause des droits sexuels et reproductifs) et à l'impact genré des crises successives, de la pandémie de Covid-19 à la guerre en Ukraine. Ces crises ont révélé combien les inégalités entre les sexes persistent, voire que le fossé se creuse lorsque les priorités changent et que la solidarité s'effrite.

Il est donc essentiel de consolider les politiques publiques pour que chaque femme, à Bruxelles comme partout ailleurs, puisse exercer pleinement ses droits, participer aux décisions et vivre dans la dignité.

Selon les évaluations menées en Belgique et à Bruxelles, quels sont les progrès les plus significatifs dans la mise en œuvre des engagements de Pékin, notamment en matière d'accès à l'emploi, de participation politique et de lutte contre les violences faites aux femmes ?

Kunt u ons een evaluatie bezorgen van het Brusselse beleid in de twaalf prioritaire domeinen van het actieprogramma van Peking, met indicatoren, een stand van zaken per doelgroep en een tijdschema voor correcties en nieuwe prioriteiten?

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Het is ondertussen dertig jaar geleden dat de Verklaring en het actieprogramma van Peking werden aangenomen. Dit is niet alleen een moment van herdenking, maar ook een oproep tot volharding, want ondanks de onmiskenbare vooruitgang is echte gelijkheid vaak nog ver te zoeken.

Vandaag wordt die gelijkheid geconfronteerd met nieuwe bedreigingen, zoals de opmars van het conservatisme in Europa en de economische onzekerheid. Bovendien hebben de opeenvolgende crises aangetoond hoezeer de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen blijft bestaan en zelfs groter wordt wanneer de prioriteiten veranderen. Het is dus essentieel om het overheidsbeleid te versterken.

Wat zijn de belangrijkste vorderingen bij de uitvoering van de verbintenissen van Peking, met name inzake toegang tot werk, politieke participatie en de bestrijding van geweld tegen vrouwen?

Hoe stemt het gewest zijn acties af op de internationale teksten, onder meer van de Verenigde Naties en de Europese Unie?

Hoe zorgt het gewest ervoor dat het gelijkheidsbeleid ook kwetsbare vrouwen omvat?

Welke maatregelen zijn er genomen om de impact van de crises op de rechten en levensomstandigheden van vrouwen af te zwakken?

Comment la Région articule-t-elle son action avec les cadres internationaux, entre autres les Nations unies et l'Union européenne, pour assurer un suivi rigoureux et transparent des politiques d'égalité ?

Quelles démarches spécifiques sont entreprises pour garantir que les politiques d'égalité intègrent les femmes issues de groupes vulnérables ou marginalisés (migrantes, jeunes, seniors ou femmes en situation de handicap) ?

Enfin, quelles mesures ont été adoptées pour atténuer les effets différenciés des crises, particulièrement sanitaire et géopolitiques, sur les droits et les conditions de vie des femmes ?

Toute réponse écrite complémentaire de votre part sera évidemment la bienvenue.

1217 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.** - Je vous remercie pour votre question, qui me donne l'occasion de rappeler l'engagement constant de la Région de Bruxelles-Capitale en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. La Région de Bruxelles-Capitale a activement participé au rapportage qui a eu lieu à l'occasion du trentième anniversaire de la quatrième conférence mondiale sur les femmes et l'adoption de la Déclaration et Programme d'action de Beijing. Nos réponses ont été consolidées dans le rapport belge coordonné par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

S'agissant d'abord des avancées, défis et éventuels reculs observés en matière d'égalité entre les sexes et d'autonomisation des femmes, plusieurs éléments méritent d'être soulignés. Au cours des cinq dernières années, plusieurs progrès sont observés.

En matière d'égalité, de non-discrimination devant la loi et d'accès à la justice, la Région de Bruxelles-Capitale, en coopération avec la Cocom et la Cocof, a adopté en mars 2024 le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité. Celui-ci unifie les textes existants dans un corpus juridique unique pour renforcer la protection des droits fondamentaux des Bruxellois. Cette nouvelle codification clarifie le régime juridique des discriminations intersectionnelles. Il s'agit d'une avancée importante pour les droits des groupes marginalisés.

Concernant le soutien à la société civile et le rôle-clé joué par celle-ci, le secteur associatif a systématiquement été consulté pour l'élaboration de tous les plans en matière d'égalité hommes-femmes en Région de Bruxelles-Capitale. Le dispositif de soutien financier à la société civile a été considérablement renforcé en 2023. Un nouveau cadre réglementaire applicable au financement du secteur de l'égalité des chances a été mis en œuvre. Il prévoit des subsides innovants, récurrents, permanents et des subsides structurels afin de garantir un financement plus pérenne et solide aux structures œuvrant pour l'égalité.

En matière de lutte contre les violences faites aux femmes, le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024 a développé des actions dans chaque domaine de

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Het Brussels Gewest zet zich voortdurend in om de *gendergelijkheid te verbeteren en heeft actief deelgenomen aan de rapportage ter gelegenheid van de dertigste verjaardag van de Verklaring van Peking. Onze antwoorden zijn gebundeld in het Belgische rapport.*

De voorbije vijf jaar is er vooruitgang geboekt in verschillende domeinen. Zo heeft de regering in 2024 alle wetteksten gebundeld in het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit, wat een belangrijke stap voorwaarts is voor de rechten van kwetsbare groepen.

De regering heeft ook de verenigingen systematisch geraadpleegd over de plannen voor gendergelijkheid en de financiële steun aan de sector versterkt door in 2023 een nieuw financieringskader in te voeren dat voorziet in structurele subsidies.

Voorts heeft de regering in het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen 2020-2024 acties ontwikkeld in elk domein dat onder de gewestelijke bevoegdheden valt. Tot de opmerkelijkste verwezenlijkingen behoren de oprichting van EVA-cellen voor de opvang van slachtoffers en de uitbreiding van het aanbod van noodhuisvesting.

compétence régionale. Parmi ses avancées notables, on peut citer la création des cellules d'assistance urgente aux victimes et le renforcement de l'offre de logements d'urgence.

1219 Plusieurs actions du plan bruxellois de gender mainstreaming et d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2025 visent l'autonomisation économique des femmes par leur intégration et l'égalité dans le monde du travail, la fonction publique et l'entrepreneuriat. L'appel à projets Women in Business, conçu avec ma collègue Barbara Trachte, a financé 22 initiatives qui ont accompagné des centaines de femmes vers l'entrepreneuriat, grâce à des approches inclusives et intersectionnelles adaptées à leurs défis spécifiques.

Les indicateurs et les statistiques genrés sont jugés essentiels mais toujours insuffisants par le programme d'action de Beijing. À la suite de ses recommandations, equal.brussels a publié un guide pour une politique de données genrées en Région de Bruxelles-Capitale. L'objectif est d'outiller concrètement les administrations bruxelloises à la collecte et l'utilisation de ce type de données dans leurs études et leurs suivis.

Malgré ces avancées, de nombreuses discriminations et inégalités en matière de genre subsistent dans chaque domaine de compétence de la Région bruxelloise. En effet, les discriminations sur le marché de l'emploi sont structurelles, en particulier pour les femmes et les personnes issues de l'immigration. Les femmes, notamment migrantes, mères seules ou âgées, sont aussi plus exposées à la précarité de logement. Par ailleurs, l'urbanisme et l'aménagement du territoire, encore marqués par des normes genrées, peuvent renforcer ces inégalités, mais constituent aussi des leviers pour construire une ville plus inclusive.

Dès lors, la Région souscrit aux constats et priorités détaillés dans le rapport belge, et insiste sur une mise en œuvre effective de l'approche intégrée de la dimension de genre, en particulier de la budgétisation liée au genre (gender budgeting). En effet, cette approche garantit que chaque compétence de la Région bruxelloise intègre la dimension de genre et la poursuite de l'égalité.

Le rapport d'évaluation du plan bruxellois de gender mainstreaming et d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2025 souligne que son succès dépend d'un engagement politique fort et de moyens humains et financiers suffisants.

1221 Un renforcement des ressources, notamment pour la budgétisation liée au genre et le soutien à la société civile, est jugé fondamental. À défaut, il est crucial de maintenir les moyens actuels et de responsabiliser la fonction publique. À ce titre, equal.brussels recommande d'inscrire l'égalité des chances et l'approche intégrée de la dimension de genre comme obligations transversales dans les objectifs des hauts fonctionnaires régionaux. Je soutiens bien entendu cette recommandation.

Daarnaast zijn verschillende acties van het Gewestelijk Plan voor gendermainstreaming 2022-2025 gericht op de economische empowerment van vrouwen, waaronder de projectoproep Women in Business.

Tot slot heeft equal.brussels een gids gepubliceerd om de Brusselse overheden te helpen bij het verzamelen en gebruiken van genderspecifieke indicatoren en gegevens.

Ondanks die vooruitgang blijven er talrijke vormen van discriminatie en ongelijkheid op grond van geslacht bestaan. Zo is er nog altijd structurele discriminatie van vrouwen op de arbeidsmarkt en worden vrouwen meer getroffen door huisvestingsonzekerheid. Stedenbouw en ruimtelijke ordening kunnen die ongelijkheden versterken, maar ook een hefboom zijn om een meer inclusieve stad te bouwen.

Het gewest onderschrijft dan ook de bevindingen en prioriteiten in het Belgische rapport en dringt aan op genderbudgettering om ervoor te zorgen dat in elke bevoegdheid rekening wordt gehouden met de genderdimensie.

In het evaluatierapport van het Gewestelijk Plan voor gendermainstreaming wordt benadrukt dat het succes ervan afhangt van een sterk politiek engagement en voldoende middelen, met name voor genderbudgettering en ondersteuning van het maatschappelijk middenveld.

Equal.brussels beveelt ook aan om gelijke kansen en gendermainstreaming als transversale verplichtingen op te nemen in de doelstellingen van de gewestelijke topambtenaren.

Gendermainstreaming moet sinds 2012 worden toegepast en werd onder meer geïmplementeerd via het Gewestelijk Plan voor gendermainstreaming, dat momenteel wordt geëvalueerd.

Overeenkomstig het Brussels Wetboek inzake Gelijkeheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit moet de regering een actieplan opstellen voor gendermainstreaming

L'approche intégrée de la dimension de genre est d'application depuis l'ordonnance du 29 mars 2012. Elle a entre autres été mise en œuvre au travers du plan bruxellois de gender mainstreaming et d'égalité entre les femmes et les hommes, dont l'évaluation est aussi en cours.

En mars 2024, la Région de Bruxelles-Capitale a adopté le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité. Celui-ci fixe l'obligation de mise en œuvre d'un plan d'action lié à l'approche intégrée de la dimension de genre par législation, ainsi que d'un plan de lutte contre les violences de genre et d'un plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales. Les travaux d'élaboration d'un nouveau plan sont actuellement empêchés par l'absence d'un gouvernement de plein exercice.

Depuis 2017, la Région de Bruxelles-Capitale intègre la dimension de genre dans son budget. Cet exercice, soutenu par la formation continue d'equal.brussels, s'améliore chaque année et inclut notamment, dans l'analyse des articles budgétaires, un plan d'action, une stratégie de mise en œuvre et un suivi. Bien que non contraignantes, ces étapes constituent aussi un levier de changement. Les progrès sont consultables dans les notes de genre annexées au budget. La budgétisation liée au genre a bien été appliquée en 2024 et 2025, mais les résultats de 2025 n'ont pas été publiés officiellement, en raison de l'absence de gouvernement.

La Région de Bruxelles-Capitale utilise l'analyse d'impact sur l'égalité des chances pour évaluer l'effet des politiques publiques sur différents groupes. Obligatoire pour divers projets réglementaires, stratégiques et budgétaires, dont les projets de documents de marché et de concession de plus de 30.000 euros, cet outil vise à mieux intégrer l'égalité dans l'action publique.

¹²²³ Ensuite, la prise en considération des groupes marginalisés constitue un dénominateur commun des différents plans d'action en matière d'égalité des chances déployés au sein de la Région bruxelloise, ainsi que des diverses actions intersectionnelles menées dans le cadre de l'approche intégrée de la dimension de genre.

Parmi ces actions, nous pouvons citer une étude concernant les freins à l'entrepreneuriat pour les femmes en situation de handicap, afin d'aboutir à des recommandations pour une meilleure inclusion et un meilleur soutien de celles-ci dans l'entrepreneuriat. Quant aux plans d'actions, nous pouvons citer le premier plan d'intégration du handstreaming dans les politiques publiques, le plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales, le plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025 et le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité.

Concernant les mesures adoptées pour atténuer les effets des crises récentes, la Région a pris plusieurs initiatives.

Lors de la pandémie de Covid-19, le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes a élaboré un

door middel van wetgeving, alsook een plan ter bestrijding van gendergerelateerd geweld en een plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen. De uitwerking van nieuwe plannen wordt evenwel belemmerd door het uitblijven van een volwaardige regering.

Sinds 2017 integreert het gewest de genderdimensie in zijn begroting. De vooruitgang is te volgen in de gendernota's die bij de begroting zijn gevoegd.

Het gewest gebruikt voorts een gelijkekansentest om het effect van het overheidsbeleid op verschillende groepen te evalueren. Dat instrument is verplicht voor diverse regelgevende, strategische en budgettaire projecten, waaronder aanbestedingen van meer dan 30.000 euro.

Kwetsbare groepen krijgen bijzondere aandacht in de gewestelijke actieplannen voor inclusie en in het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit. In het kader van de acties rond gendermainstreaming loopt er een studie over de inclusie van vrouwelijke ondernemers met een handicap.

In 2021 heeft de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen de ongelijke gevolgen van de coronacrisis voor vrouwen en mannen in kaart gebracht en aanbevelingen geformuleerd. Voorts publiceerde het observatorium van safe.brussels twee analyses over de toename van huiselijk geweld tijdens de lockdown, doordat er meer risicofactoren waren zoals isolatie en alcoholmisbruik en minder toegang tot hulp. Als reactie startte het gewest een bewustmakingscampagne voor slachtoffers en hun omgeving en richtte het samen met de Waalse regering en de regering van de Franse Gemeenschap een gezamenlijke taskforce op.

Om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne te informeren over de beschikbare hulp kwam het platform Help Ukraine tot stand. Het bevat ook informatie over gendergerelateerde kwesties zoals zwangerschapsbegeleiding of seksueel geweld. Daarnaast

rapport en 2021 sur « L'impact du Covid-19 sur les inégalités entre les femmes et les hommes à Bruxelles ». Ce document permettait de prendre la mesure de l'effet de la crise sanitaire et économique sur les femmes et formulant des recommandations concrètes. L'observatoire de safe.brussels a publié deux analyses sur l'impact de la pandémie de Covid-19 sur les violences intrafamiliales. Pendant le confinement de 2020, une hausse des facteurs de risque, comme l'isolement et l'alcool, et des appels à l'aide a été observée, tandis que l'accès aux services restait limité. En réponse, la Région bruxelloise a lancé une campagne de sensibilisation à travers plusieurs canaux de diffusion, ciblant les victimes et leur entourage. Une task force intrabrugeoise sur les violences conjugales et le confinement a également été créée par les gouvernements bruxellois, wallon et de la Communauté française pour faire face à l'augmentation des violences liées au confinement.

Concernant la guerre en Ukraine, la plateforme Help Ukraine a été créée pour répondre aux besoins des réfugiés ukrainiens et mettre à leur disposition des informations sur les ressources disponibles sur le territoire, traduites en ukrainien. Certaines de ces ressources concernent spécifiquement les problématiques genrées comme le suivi de grossesse, les violences sexuelles ou encore la recherche d'une crèche ou d'une école. En outre, deux projets à destination des femmes ukrainiennes installées à Bruxelles ont été subsidiés, portés respectivement par les ASBL La voix des femmes et Elles pour elles.

1225 Concernant la crise climatique et énergétique, l'action 11 du plan bruxellois de gender mainstreaming et d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2025 prévoyait une mesure visant à fournir des informations sur les différents services et ASBL pouvant apporter des conseils et un accompagnement dans la rénovation d'un logement. Il était question de s'assurer que ces informations soient exemptes de stéréotypes genrés, notamment concernant les cheffes de famille monoparentale.

L'action 21 du plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales prévoyait quant à elle de permettre aux familles monoparentales, ayant majoritairement des femmes à leur tête, d'accéder plus facilement aux primes énergie et rénovation proposées par la Région bruxelloise.

Enfin, pour plus d'informations sur le même sujet, je vous renvoie à la question écrite n° 193 qui m'a été posée par Mme Kristela Bytyci.

1227 **Mme Gisèle Mandaila (DéFI).** - Comme l'indique la Déclaration de Beijing, cette année anniversaire est l'occasion de dresser un bilan et de redynamiser les engagements pris. Le rapportage a été réalisé et des initiatives ont été mises en place, mais, malheureusement, l'égalité entre les hommes et les femmes est loin d'être atteinte. Nous devons donc continuer à travailler et veiller à évaluer les politiques que le gouvernement mène pour atteindre cette égalité que nous appelons de nos vœux. Tout cela prend du temps. Trente ans après cette déclaration, des inégalités subsistent, mais nous ne devons pas baisser les bras.

werden twee projecten voor Oekraïense vrouwen in Brussel gesubsidieerd, van de vzw's La voix des femmes en Elles pour elles.

Het gewestelijk plan voor gendermainstreaming 2022-2025 zorgde voor niet-genderstereotiepe informatie over diensten en vzw's die begeleiding bieden bij renovaties. Bovendien bood het Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen makkelijkere toegang tot energie- en renovatiepremies voor alleenstaande ouders, waarvan het grootste deel vrouwen zijn.

Voor meer informatie verwijs ik u naar mijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 193 van mevrouw Bytyci.

Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI) (in het Frans). - Deze verjaardag is een gelegenheid om de balans op te maken. Ik wil u bedanken voor al het werk dat u hebt verricht voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Ondanks de vele initiatieven hebben we die gelijkheid nog lang niet bereikt. Dat vergt tijd, maar we mogen niet opgeven. We moeten de beleidsmaatregelen blijven evalueren en middelen ervoor uittrekken. Vooral gendermainstreaming en genderbudgettering zijn essentieel om de genderdimensie op te nemen in het beleid van de regering.

Je salue à nouveau le travail que vous avez réalisé pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous continuerons à suivre cette question et évaluer les mesures mises en place, surtout en ce qui concerne l'approche intégrée de la dimension de genre, le gender mainstreaming. Il s'agit d'un outil essentiel pour intégrer la dimension de genre dans les politiques et les actions du gouvernement. La budgétisation liée au genre, le gender budgeting, a également été intégrée. Pour rendre les actions effectives, il est nécessaire d'en prévoir des moyens.

1229 **Mme Kristela Bytyçi (MR).**- Pour le MR, il est essentiel de persévérer dans la promotion des droits des femmes et des filles, et cela, à tous les niveaux de pouvoir, l'objectif étant de garantir leur participation pleine et entière à la vie publique.

Le Programme d'action de Beijing reste une référence majeure pour les Nations unies et l'Agenda 2030. Il doit l'être aussi pour la Région bruxelloise qui, à son niveau, doit poursuivre la mise en œuvre de politiques en faveur de l'égalité.

1229 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Je remercie la secrétaire d'État pour ses réponses. Nous savons qu'aucun progrès n'est acquis en matière de droits des femmes. En période de crise, ils sont les premiers attaqués. Il est donc primordial que notre génération et les suivantes continuent de lutter pour les préserver et les renforcer.

C'est dans cet esprit que nous devons poursuivre ensemble la mise en œuvre des engagements contenus dans la Déclaration de Beijing avec constance et espoir, et avec la certitude que l'égalité entre les femmes et les hommes constitue le socle d'une société juste.

- *L'incident est clos.*

1235 **QUESTION ORALE DE MME FARIDA TAHAR**

1235 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1235 **concernant la lutte contre les discriminations des personnes en situation de handicap en Région bruxelloise.**

1235 **QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI**

1235 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1235 **concernant les discriminations liées au handicap.**

1237 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Un autre public est particulièrement touché par les discriminations : les personnes en situation de handicap. Je souhaitais vous entendre sur le bilan de votre politique en la matière. Malgré les avancées législatives,

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) (in het Frans).- Voor de MR-fractie is het essentieel om de rechten van vrouwen en meisjes te blijven bevorderen, zodat ze volledig kunnen deelnemen aan het openbare leven. Het actieprogramma van Peking blijft daarbij een belangrijke referentie, ook voor het Brussels Gewest.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- We mogen geen enkele vooruitgang op het gebied van vrouwenrechten als verworven beschouwen, zeker niet in tijden van crisis. Voor de huidige en de volgende generaties moeten we ons blijven inzetten voor de uitvoering van de engagementen uit de Verklaring van Peking. De gelijkheid tussen vrouwen en mannen vormt de basis van een rechtvaardige samenleving.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de strijd tegen discriminatie van personen met een handicap in het Brussels Gewest.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI

aan Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende discriminatie op grond van handicap.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Ondanks de uitgebreide wetgeving worden personen met een handicap nog steeds gediscrimineerd in veel domeinen: op de arbeids- en de woningmarkt, op het openbaar vervoer, bij cultuur en vrije tijd.

les personnes en situation de handicap subissent encore de nombreuses discriminations quotidiennes, les obstacles demeurant systémiques en matière d'emploi, de logement, de transports et de services publics, de lieux de culture et de loisirs.

Or, la participation pleine et entière de ces personnes à ces domaines sociétaux est un facteur d'inclusion, d'émancipation et de socialisation important. De plus, elles ont de nombreuses choses à apporter à la société. Je les considère personnellement comme des personnes extraordinaires. Nous devons prendre toutes les mesures nécessaires à leur inclusion.

Selon les dernières données d'Unia, les discriminations fondées sur le handicap représentent une proportion significative des signalements reçus, touchant particulièrement les domaines de l'emploi, des biens et des services. Cette réalité est d'autant plus préoccupante qu'elle touche une population déjà fragilisée socialement et économiquement.

La Région bruxelloise, par ses compétences en matière d'égalité des chances, de logement, d'emploi et de cohésion sociale, peut jouer un rôle central dans la lutte contre ces discriminations. Elle se doit d'être exemplaire et proactive dans la mise en œuvre d'une politique d'inclusion réelle et effective.

Quels sont les mécanismes de suivi et d'évaluation de votre administration pour mesurer les discriminations envers les personnes handicapées en Région bruxelloise ? Disposez-vous en la matière de données récentes et ventilées par secteur d'activité ?

1239 Quelles mesures prenez-vous, tant sur le plan physique que communicationnel, pour renforcer l'accessibilité des services publics régionaux pour les personnes en situation de handicap ? Vous partagez cette compétence avec vos homologues, c'est un point important.

Dans le domaine du logement, l'une de vos compétences directes, quelles mesures spécifiques avez-vous adoptées pour lutter contre les discriminations à l'encontre des personnes en situation de handicap dans l'accès au logement, social et privé ? Quel est le pourcentage de logements sociaux et publics réellement accessibles aux personnes à mobilité réduite ?

Concernant la sensibilisation et la formation, quels programmes avez-vous développés à destination des employeurs, des bailleurs et des prestataires de services pour déconstruire les préjugés et promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap ?

En matière de sanctions, quels outils juridiques et administratifs mobilisez-vous pour faire respecter la législation antidiscrimination ? Combien de dossiers ont-ils été traités par vos services au cours des deux dernières années ?

1247 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- L'adoption, au printemps 2024, du nouveau Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité constitue une avancée majeure

Voor de inclusie en emancipatie is het nochtans belangrijk dat zij volop kunnen deelnemen aan het maatschappelijke leven.

Het Brussels Gewest moet een centrale rol spelen in de bestrijding van die discriminatie en moet een efficiënt inclusiebeleid uitwerken.

Hoe evalueert de administratie de discriminatie van personen met een handicap? Hebt u recente gegevens per sector?

Hoe verbetert u de toegankelijkheid van de gewestelijke openbare diensten?

Hoe bestrijdt u de discriminatie van personen met een handicap op de woningmarkt? Welk percentage van de sociale en openbare woningen is werkelijk toegankelijk voor personen met een beperkte mobiliteit?

Hoe bestrijdt u vooroordelen bij werkgevers, verhuurders en dienstverleners?

Welke juridische en administratieve middelen zet u in om de antidiscriminatiewetgeving te doen naleven? Hoeveel dossiers hebben uw diensten de voorbije twee jaar behandeld?

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- De goedkeuring, in 2024, van het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit

pour notre Région. Ce texte, que nous avons soutenu avec conviction, renforce le rôle des instances de concertation, comme le Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap (CBPH). Il affirme le principe fondamental qu'aucun citoyen ne doit être laissé pour compte et consacre le droit pour chaque Bruxellois de vivre sans être entravé par les préjugés ou par des pratiques discriminatoires.

Pourtant, hélas, nous savons que la réalité est plus dure. Les discriminations fondées sur le handicap demeurent un obstacle quotidien. Dans le domaine de l'emploi, par exemple, trop de candidats se heurtent à des refus implicites ou explicites d'aménagements raisonnables. Dans celui du logement, le manque d'offres accessibles entraîne malheureusement des situations d'exclusion. Enfin, en ce qui concerne l'accès aux services, les démarches administratives ou les transports peuvent encore constituer un véritable parcours d'obstacles.

À l'instar de la secrétaire d'État, nous pensons qu'une société démocratique se juge à la manière dont elle protège les plus vulnérables et lutte contre les inégalités structurelles. Nous le savons, l'égalité formelle ne suffit pas, c'est l'égalité réelle qu'il nous faut atteindre ensemble. En dépit du fait que le gouvernement est en affaires courantes, nous devons continuer la lutte contre toutes les formes de discriminations et poursuivre le suivi des plaintes, la coopération avec Unia et le soutien au CBPH.

Madame la Secrétaire d'État, la lutte contre les discriminations liées au handicap est au centre de vos préoccupations et je ne doute pas de votre action.

Quel bilan intermédiaire pouvez-vous dresser, un an après l'adoption du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, en ce qui concerne la prise en charge des discriminations fondées sur le handicap ?

Comment l'administration régionale assure-t-elle, en cette période d'affaires courantes, le suivi systématique des plaintes déposées, notamment celles transmises à Unia ?

Quelles actions de formation continue des agents publics et de sensibilisation des acteurs locaux sont-elles maintenues pour éviter un relâchement dans la lutte contre ces discriminations ?

En vue de la prochaine législature, quelles mesures prioritaires recommanderiez-vous pour renforcer la prévention des discriminations envers les personnes en situation de handicap dans les domaines de l'emploi et du logement ?

was een belangrijke stap. Het versterkt de rol van overleginstanties en bevestigt het uitgangspunt dat elke Brusselaar het recht heeft om niet gediscrimineerd te worden.

Personen met een handicap worden echter nog steeds gediscrimineerd op de arbeidsmarkt, op de woningmarkt en bij de toegang tot diensten.

De waarde van een democratische samenleving is af te meten aan hoe ze de kwetsbaarsten beschermt. Formele gelijkheid is onvoldoende, we moeten streven naar reële gelijkheid. De regering moet zich daarvoor blijven inzetten, ook in lopende zaken.

Hoe staat het met de strijd tegen de discriminatie van personen met een handicap, een jaar na de goedkeuring van het wetboek?

Hoe verwerkt de administratie in deze periode van lopende zaken de klachten inzake discriminatie?

Hoe zien de permanente vorming van de ambtenaren en de bewustmaking van de plaatselijke besturen eruit in deze periode?

Welke prioritaire maatregelen beveelt u aan aan de volgende regering?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - *Equal.brussels baseert zich op de gegevens van Unia, dat de discriminatie nauwlettend volgt. Het coördineert de uitvoering van het gewestelijke Plan voor de integratie van handistreaming in het overheidsbeleid (2022-2025).*

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Je vous remercie pour vos questions, qui me donnent l'occasion de revenir de manière très détaillée sur les actions menées par la Région de Bruxelles-Capitale en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap et de la lutte contre les discriminations.

Le suivi direct et l'évaluation des discriminations ne font pas partie des missions d'equal.brussels. Cette compétence ressortit à Unia, dont les données, accessibles sur son site internet et dans son rapport annuel, alimentent les travaux régionaux, en particulier ceux d'equal.brussels.

À travers ma compétence en matière de logement, la Société du logement de la Région de Bruxelles-Capitale (SLRB) participe au plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques 2022-2025 coordonné par equal.brussels. Deux de ses actions principales sont primordiales : d'une part, l'intégration transversale du handistreaming dans toutes les missions de la SLRB et, d'autre part, la prise en compte du handicap dans l'accompagnement social proposé par les sociétés immobilières de service public.

En ce qui concerne l'accessibilité des services publics régionaux, equal.brussels a coordonné la mise en œuvre du plan régional de handistreaming. Ce dernier, en cours d'évaluation, comprenait des actions visant à améliorer l'accessibilité tant physique que communicationnelle.

Je pense, par exemple, à la rédaction et à la diffusion d'un guide de communication inclusive qui offre des solutions concrètes afin que les messages publics atteignent l'ensemble des Bruxellois et des Bruxelloises. Ce guide est déjà disponible en ligne et sera doublé, dans les prochains mois, d'une édition dédiée à l'accessibilité de la communication publique pour les personnes en situation de handicap. Dans la même période, un référentiel destiné à organiser des événements accessibles sera également diffusé.

Equal.brussels coordonne aussi l'accessibilité numérique des services publics régionaux. Même si le service en charge du dossier n'a pas reçu de ressources supplémentaires et a initialement exprimé ses limites techniques, il a mis en place un dispositif de formation et de sensibilisation, ainsi que des audits réguliers de sites et d'applications. Deux fois par an, des sessions sont organisées à destination des développeuses et des développeurs ainsi que des rédactrices et des rédacteurs de contenus, avec plusieurs modules.

Le module d'introduction aborde les différents types de handicap, les outils de soutien, les bénéfices de l'accessibilité numérique, ainsi que la législation et les règles pour l'accessibilité des contenus web. Un module est consacré à la rédaction accessible, avec une attention particulière accordée aux textes, solutions alternatives aux contenus visuels, liens, tableaux, fichiers PDF et contenus audiovisuels. Un autre module porte sur le développement front-end (ou web frontal) pour concevoir des sites véritablement accessibles. Enfin, depuis 2025, un nouveau module vise à créer et convertir des documents PDF accessibles.

De Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM) werkt in dat kader aan de integratie van handistreaming in al haar opdrachten en aan het opnemen van handicaps in de sociale begeleiding door de openbare vastgoedmaatschappijen. Ze zorgt ervoor dat haar infrastructuur toegankelijk is en dat er in het personeelsbeheer niet gediscrimineerd wordt.

Daarnaast worden overheidsdiensten toegankelijker gemaakt, zowel fysiek en digitaal als via communicatie. Ik denk bijvoorbeeld aan een gids voor inclusieve communicatie of voor het organiseren van toegankelijke evenementen en aan opleidingen over toegankelijkheid voor de ontwikkelaars en gebruikers van informaticatools.

Equal.brussels bezorgt de beheerders van websites en apps tools om de toegankelijkheid daarvan te evalueren. Het voert ook jaarlijks vijftien audits uit van gewestelijke sites en rapporteert daarover aan Europa. Voor 2025 werden die audits wel

¹²⁵¹ Equal.brussels transmet également aux gestionnaires de sites et d'applications les informations sur les outils d'autoévaluation et sur les accords-cadres fédéraux permettant de recourir à des experts et expertes externes. Parallèlement, equal.brussels réalise

chaque année quinze audits de sites publics régionaux, pour le rapportage européen, avec l'appui technique de Bruxelles ConnectIT.

Durant l'été 2025, des audits simplifiés ont été réalisés sur les sites d'Actiris, be.brussels, safe.brussels, la STIB, parking.brussels, Irisbox, visit.brussels, la SLRB, homegrade.brussels, Taxibus, Bruxelles Propreté, finance&invest.brussels, Innoviris et Brupartners. Plusieurs sites d'equal.brussels devaient aussi être audités en 2025, comme stop-violence.brussels, parentsolo.brussels ou kidsfriendly.brussels. Cependant, ces audits ont été reportés à la suite d'un avis négatif de l'Inspection des finances lié à la période d'affaires courantes.

La SLRB porte également une attention particulière à l'égalité des chances en matière d'emploi. Les offres précisent explicitement que toutes les candidatures sont encouragées, indépendamment de l'origine, du sexe, de l'âge, de l'orientation sexuelle, des convictions ou d'un handicap, et que des aménagements raisonnables peuvent être demandés. Les infrastructures de la SLRB intègrent en outre des dispositifs comme une entrée accessible aux personnes en fauteuil roulant ainsi que deux toilettes adaptées, une assistance disponible via une sonnette reliée à la réception et l'acceptation des chiens guides.

Pour le reste des services publics régionaux, l'accessibilité relève de la direction Facilities pour le service public régional de Bruxelles ou des organismes concernés et de leurs ministres de tutelle.

Dans le domaine du logement, une avancée importante du plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques 2022-2025 est l'harmonisation des critères pour le logement adapté et le logement adaptable. Un référentiel commun a été établi en mars 2025, à l'issue d'un travail réunissant la SLRB, citydev.brussels, le Fonds du logement de la Région de Bruxelles-Capitale et des experts spécialisés tels qu'Access And Go - ABP, Atingo ou Plain-Pied. La réflexion est en cours pour diffuser et appliquer ce référentiel.

En parallèle, la direction de l'inspection régionale du logement (DIRL) reste compétente pour instruire les faits de discrimination dans le logement. Toute personne peut introduire une plainte ou un signalement pour discrimination fondée sur le handicap, que ce soit à l'accès, pendant ou à la fin d'un bail. Le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité comprend l'obligation légale pour les bailleurs d'accepter des aménagements raisonnables. La DIRL a traité trois signalements liés au handicap en 2023 et un en 2024.

vereenvoudigd of opgeschort na een negatief advies van de Inspectie van Financiën, te wijten aan de periode van lopende zaken.

Over de toegankelijkheid van andere administraties moet u de ministers ondervragen die daarop het toezicht hebben.

Een belangrijke vooruitgang in het domein van de huisvesting is de harmonisering van de criteria voor aangepaste en aanpasbare woningen. Die werden in maart 2025 goedgekeurd door een werkgroep, die zich nu buigt over de toepassing ervan.

Wie zich gediscrimineerd voelt op de woningmarkt kan een klacht indienen bij de Gewestelijke Huisvestingsinspectie. Het nieuwe wetboek verplicht verhuurders om redelijke aanpassingen uit te voeren. De Gewestelijke Huisvestingsinspectie kreeg drie meldingen in 2023 en een in 2024.

¹²⁵³ Quant au parc de la SLRB, il comptait, au 31 décembre 2024, 346 logements adaptés pour personnes à mobilité réduite, 45 logements adaptés avec accompagnement à la vie journalière, 398 logements adaptables et 2.408 logements accessibles permettant, par exemple, la visite de personnes en fauteuil

Op 31 december 2024 beschikte de BGHM over 346 aangepaste woningen voor personen met een beperkte mobiliteit, 45 aangepaste woningen met begeleiding, 398 aanpasbare woningen en 2.408 toegankelijke woningen, wat betekent dat er bijvoorbeeld iemand met een rolstoel op bezoek kan komen.

roulant grâce à des aménagements spécifiques des circulations et des parties communes.

La sensibilisation et la formation des employeurs, bailleurs et prestataires ne relèvent pas d'equal.brussels. Néanmoins, comme je l'ai indiqué, la SLRB inclut déjà dans sa politique de ressources humaines des dispositions explicites d'égalité des chances et prévoit des aménagements raisonnables.

Enfin, au sujet des sanctions et le respect de la législation, equal.brussels n'exerce pas de contrôle direct de la loi antidiscrimination. Pour ce qui est du logement, ce contrôle relève de la direction de l'inspection régionale du logement.

Au niveau de la SLRB, aucune plainte relative à la législation antidiscrimination n'a été enregistrée en 2023. Une seule plainte a été déposée en 2024, portant sur un problème d'adaptation du logement. Le Service interne des plaintes n'étant pas compétent, le dossier a été transféré à la société concernée et le plaignant en a été informé.

En matière d'égalité des chances touchant au handicap, la collaboration d'equal.brussels avec l'ensemble des institutions régionales se concrétise notamment par l'élaboration, le suivi et l'évaluation d'un plan d'action « handistreaming » répondant aux priorités spécifiques de la Région de Bruxelles-Capitale.

Ce plan est le fruit d'un processus collectif, impliquant tous les acteurs publics et représentants de la société civile. Chaque action de ce plan est soutenue par les ministres et secrétaires d'État bruxellois dans le cadre de leurs compétences respectives et equal.brussels en assure la coordination. Ce plan d'approche intégrée du handicap, à l'instar des autres plans d'action régionaux, s'inscrit dans le cadre législatif régi par le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité. Le plan actuel est en cours d'évaluation par un prestataire externe, désigné par le biais d'un marché public, afin de garantir la solidité et la neutralité du processus d'évaluation.

Par ailleurs, il me semble pertinent de souligner que les administrations n'ont eu qu'un recours limité à l'accompagnement du Collectif accessibilité Wallonie-Bruxelles, mis à leur disposition pour les aider dans la réalisation des actions du plan. Il est nécessaire de mieux cerner les raisons de ce faible recours à cette expertise et d'évaluer la pertinence et les modalités d'un tel service de consultance.

À l'issue de l'évaluation, les recommandations devront permettre de tirer des enseignements utiles à l'élaboration du prochain plan d'action régional. Ce travail se fera au niveau de chaque action évaluée et en ce qui concerne l'approche générale du plan ainsi que la mise en œuvre de l'approche intégrée de l'égalité des chances. Vous aurez la possibilité de vous en inspirer pour faire évoluer les plans lors de la prochaine législature ! Equal.brussels se saisira bien entendu de toutes ces recommandations pour proposer au prochain gouvernement de lancer, sur cette base, des travaux pour un nouveau plan, en

De controle op de naleving van de antidiscriminatiewetgeving in de huisvesting is in handen van de Gewestelijke Huisvestingsinspectie. De BGHM ontving geen enkele klacht in 2023 en één in 2024, in verband met de aanpassing van een woning.

Equal.brussels werkt met alle gewestelijke instellingen en met vertegenwoordigers van het middenveld samen aan de uitwerking en evaluatie van een actieplan rond handistreaming. Momenteel wordt dat plan bestudeerd door een externe consultant, aangeduid via een openbare aanbesteding, om de neutraliteit van het evaluatiesysteem te garanderen.

De administraties deden amper beroep op begeleiding door het Collectif accessibilité Wallonie-Bruxelles bij het uitwerken van hun acties. We moeten de redenen daarvoor en het nut van de begeleiding onderzoeken en eventueel lessen trekken voor toekomstige actieplannen.

Handistreaming is gebaseerd op het principe dat gelijkheid van kansen deel moet uitmaken van de dagelijkse werking van de administraties. Zo moet elke ambtenaar een impactanalyse uitvoeren voor nieuwe activiteiten of moeten de tools en opleidingen van equal.brussels overal beschikbaar zijn.

Meldingen worden beheerd door Unia en het gewest zet de financiering van Unia voort, ook in lopende zaken. Equal.brussels volgt die klachten niet systematisch op, maar onderhoudt wel contacten met de instellingen die werken rond

collaboration avec les administrations et la Région. Nous avons refusé de travailler en silo et j'espère que cela sera encore le cas, car cela a fait toute la différence sous cette législature.

De manière plus intégrée et structurelle, le « handstreaming » repose également sur des principes d'intégration de l'égalité des chances dans le fonctionnement quotidien des administrations. Cela passe, entre autres, par l'analyse d'impact que chaque fonctionnaire doit réaliser en amont des activités ou par la mise à disposition, en soutien à cet exercice, de ressources et de formations coordonnées par equal.brussels.

Les signalements ne relèvent pas des missions d'equal.brussels, et il est à noter que le financement d'Unia par la Région bruxelloise est a priori maintenu en période d'affaires courantes. Unia étant indépendant, equal.brussels n'a pas vocation à s'assurer du suivi systématique des plaintes. Cette dernière se coordonne cependant régulièrement avec les organismes de promotion de l'égalité et n'a pas été, à ce stade, alarmée par un changement de fonctionnement au sein de ceux-ci, malgré les coupes budgétaires annoncées au niveau fédéral.

1257 Plusieurs fois par an, equal.brussels propose aux membres de la fonction publique régionale, et non locale, différents modules de formation relatifs à la lutte contre les discriminations.

Ainsi, le module « Discrimination, égalité, inclusion... y voir plus clair », animé par la cellule formation d'Unia, aborde une série de questions de manière concrète et participative. La formation est axée sur la lutte contre les discriminations, à travers toutes les compétences bruxelloises, et plus particulièrement sur le travail quotidien des services publics en faveur de la population bruxelloise. L'objectif concret est d'aider les administrations à intégrer, dans leur pratique quotidienne, la perspective de l'égalité des chances et des publics concernés, dans tous les projets.

Le module intermédiaire « Inclusion, passez à l'action ! », animé par equal.brussels, aide les fonctionnaires régionaux à adopter une approche inclusive dans leurs programmes et projets, notamment en mobilisant les structures, outils et ressources à leur disposition.

D'autres modules, tels que « Corps, discriminations et politiques publiques » et « Gender budgeting », sont également proposés.

Dans la mesure de ses moyens limités, equal.brussels essaye par ailleurs d'offrir un accompagnement personnalisé et sur mesure.

Enfin, dans le cadre de sa mission de coordination régionale de l'accessibilité numérique, equal.brussels organise deux fois par an des sessions de formation à l'attention des développeurs et des rédacteurs web des services publics régionaux.

1257 **M. le président.-** S'il y a encore beaucoup à dire, je vous invite à envoyer votre texte, par écrit, à l'ensemble des parlementaires.

gelijkheid. Ondanks de aangekondigde federale besparingen werken die tot nu toe voort zoals altijd.

Equal.brussels biedt de ambtenaren verschillende opleidingsmodules aan in verband met de strijd tegen discriminatie. Tweemaal per jaar organiseert het opleidingen voor de apptontwikkelaars en webredacteurs van de gewestelijke diensten.

In de mate van het mogelijke probeert equal.brussels een begeleiding op maat te bieden, maar de middelen zijn beperkt.

De voorzitter.- U kunt uw antwoord ook schriftelijk aan de parlementsleden bezorgen.

1261 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Je prendrai le temps de relire cette réponse très étayée.

De nombreux plans restent à évaluer. J'ai hâte de lire les conclusions. L'évaluation de nos politiques est essentielle pour les améliorer. Cela ne sert à rien de répéter des politiques qui ne fonctionnent pas.

Malgré de nombreuses initiatives et subventions, les discriminations sont encore légion en Région bruxelloise. Il faudra tirer des conclusions et, le cas échéant, réajuster certaines politiques afin de rendre la lutte contre toutes les discriminations plus efficace.

1263 **Mme Nadia El Yousfi (PS).**- Je rejoins ce que ma collègue, Mme Farida Tahar, vient de dire.

Merci pour ces réponses, que nous étudierons à tête reposée.

Je soulignerai l'importance de l'évaluation, qui va permettre de poursuivre ces dossiers avec le nouveau gouvernement et avancer sans réinventer l'eau chaude, mais en développant davantage les actions déjà menées.

- Les incidents sont clos.

1267 **QUESTION ORALE DE MME KRISTELA BYTYÇI**

1267 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,**

1267 **concernant le nouveau rapport de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) et des centres de prise en charge des violences sexuelles (CPVS) concernant les violences sexuelles facilitées par une substance.**

1269 **Mme Kristela Bytyçi (MR).**- L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) a récemment publié, en collaboration avec les centres de prise en charge des violences sexuelles (CPVS), une étude sur les violences sexuelles facilitées par une substance. Cette étude, ainsi que la littérature scientifique, indiquent une très forte présence de substances psychoactives dans les dossiers de violences sexuelles. L'alcool y est souvent associé, ainsi que certaines drogues, notamment le cannabis, la cocaïne et l'ecstasy.

L'étude montre que, sur la période donnée, des substances psychoactives sont impliquées dans 56 % des dossiers de violences sexuelles enregistrées par les CPVS. Cependant, ce chiffre est une sous-estimation de la problématique, car les victimes ont tendance à sous-rapporter leur consommation de substances, pour diverses raisons. Cela peut être la honte, la peur d'être jugée ou encore la crainte des problèmes judiciaires. De plus, lorsqu'une victime est en état d'intoxication au moment des

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Er is nog steeds veel discriminatie in Brussel en daar moeten we de juiste conclusies uit trekken. Ik ben benieuwd naar de resultaten van de vele evaluaties, want die zijn essentieel om het beleid te verbeteren.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Ook ik wil het belang van de evaluaties benadrukken.

- De incidenten zijn gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW KRISTELA BYTYÇI

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende het nieuwe rapport van het IGVM en van het ZSG over seksueel geweld gefaciliteerd door verdovende middelen.

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) (in het Frans).- Uit een recent onderzoek van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) blijkt dat in 56% van de meldingen bij zorgcentra na seksueel geweld (ZSG) verdovende middelen werden gebruikt. Dat percentage is echter een onderschatting, want slachtoffers zijn geneigd om hun gebruik van die middelen te verzwijgen. Bovendien zijn ze minder geneigd om aangifte te doen als ze op het moment van de feiten onder invloed waren.

De meeste daden van seksueel geweld zijn opportunistisch: de agressor maakt misbruik van de benevelde toestand van zijn slachtoffer. Toch wordt er zelden naar verdovende middelen gezocht bij toxicologische analyses. Benevelde slachtoffers dienen zich immers met gemiddeld tien uur vertraging aan bij een ZSG, waardoor bepaalde drugs niet meer opspoorbaar zijn.

Is het platform stop-violence.brussels nog altijd opgeschort? Welke andere maatregelen hebt u dit jaar genomen?

faits, elle a moins tendance à s'adresser à un service d'aide ou à porter plainte.

La plupart des violences sexuelles sont de nature opportuniste. La victime a volontairement consommé une substance et l'agresseur profite de son état de vulnérabilité. Cependant, la détection des substances dans les analyses toxicologiques est rare, car il faut réaliser un prélèvement dans les heures qui suivent l'agression. Or l'état d'intoxication et les troubles que l'on peut traverser dans ce genre de circonstances retardent la visite aux CPVS de dix heures en moyenne, rendant ainsi certaines drogues indétectables, notamment l'acide gammahydroxybutyrique (GHB).

Je vous ai précédemment interrogée au sujet de la prise en charge des victimes de soumission chimique. J'aimerais vous entendre à nouveau, à la lumière de ce rapport enrichissant.

La plateforme stop-violence.brussels est-elle toujours suspendue ? D'autres mesures ont-elles vu le jour cette année concernant cette problématique ? Si oui, lesquelles ?

Quel est l'état des lieux de l'étude que vous aviez mentionnée sur les CPVS et le rôle de la police dans la prise en charge des victimes de soumission chimique ?

Quelles possibilités sont offertes aux victimes pour accéder rapidement à une analyse toxicologique ?

1271 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.** - Je vous remercie pour vos questions qui me permettent de vous informer sur les actions menées par la Région pour lutter contre les agressions sexuelles, et en particulier celles commises sous soumission chimique.

Le site stop-violence.brussels est en ligne et opérationnel depuis sa mise en place en 2024 et n'a jamais été suspendu. Il s'adresse aux victimes, à leurs proches et aux professionnels qui les accompagnent. Il rassemble de nombreuses informations et fiches pratiques sur les violences entre partenaires et ex-partenaires, les violences sexuelles, ainsi qu'une cartographie des services d'aide disponibles à Bruxelles.

Le gouvernement m'a très récemment donné son feu vert pour poursuivre le développement et la maintenance du site, ce dont je me réjouis. A priori, les travaux pourront débuter fin 2025-début 2026. Le site sera enrichi de deux nouvelles fiches thématiques sur d'autres formes de violences basées sur le genre.

Par ailleurs, dans le cadre du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, plusieurs mesures, sans cibler spécifiquement la soumission chimique, améliorent la prévention, l'information et la prise en charge des victimes. Des cycles de formation ont été lancés pour les services de police, via la cellule EVA, en 2022 et 2023, et pourraient être complétés à l'avenir par un accent mis sur la soumission chimique. Le projet pilote Lawyers Victim assistance offre une assistance juridique

Hoe zit het met het onderzoek naar de ZSG en de rol van de politie in de omgang met slachtoffers van verkrachtingsdrugs? Hoe kunnen slachtoffers sneller een toxicologische analyse laten uitvoeren?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - De website stop-violence.brussels bestaat sinds 2024 en is sindsdien nooit offline geweest. Hij bevat uitgebreide informatie over geweld tussen partners, seksueel geweld en een overzicht van de hulp die in Brussel beschikbaar is.

De regering heeft onlangs toestemming gegeven om de website verder te ontwikkelen. Tegen begin volgend jaar komen er nieuwe themafiches over andere gendergerelateerde vormen van geweld.

Meerdere maatregelen uit het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen zijn gericht op betere preventie, informatie en slachtofferhulp. In 2022 en 2023 zijn er opleidingen geweest voor de politie en in de toekomst kan er een vervolg komen met bijzondere aandacht voor daterapedrugs. Lawyers Victim Assistance is een proefproject dat slachtoffers van intrafamiliaal en seksueel geweld gratis gespecialiseerde juridische bijstand biedt.

Het actieplan tegen seksueel geweld in het nachtleven omvat opleidingen voor horecapersoneel, informatie voor slachtoffers, steun voor middenveldprojecten en bewustmakingscampagnes.

Safe Ta Night krijgt sinds 2023 structurele steun om horecamedewerkers te begeleiden bij de preventie van het gebruik van verkrachtingsdrugs. Met die steun doet het onderzoek naar het fenomeen. De resultaten worden tijdens

spécialisée et gratuite aux victimes de violences intrafamiliales et sexuelles. Je souhaiterais le prolonger à court terme.

Le plan d'action contre les violences sexuelles dans le milieu festif, lancé en 2021 à la suite du mouvement #BalanceTonBar, vise la formation du personnel horeca, l'information des victimes, le soutien à des projets associatifs et des campagnes de sensibilisation. Le collectif Safe Ta Night bénéficie d'un soutien structurel afin d'accompagner, depuis 2023, les professionnels du milieu festif pour prévenir les violences sexuelles facilitées par des substances psychoactives et de prendre en charge les victimes. Grâce à ce soutien, le collectif réalise une étude sur les violences sexuelles facilitées par une consommation de produits psychoactifs en milieu festif. Elle concerne en particulier les groupes minorisés, dans le but de les prévenir et d'améliorer la prise en charge des victimes.

¹²⁷³ Les collectes de données quantitatives et qualitatives sont finalisées et les résultats détaillés de l'étude devraient être diffusés au cours de la troisième et dernière année du projet, qui court du 15 août 2025 au 15 août 2026. Cette dernière reconduction a été demandée par equal.brussels dans le cadre des affaires courantes.

La Région de Bruxelles-Capitale poursuit également son travail de concertation avec les autres niveaux de pouvoir, notamment concernant le développement des centres de prise en charge des violences sexuelles, ainsi que via la participation à des instances nationales et internationales.

Pour le reste, vous n'ignorez pas que, dans le contexte actuel d'affaires courantes, toute nouvelle initiative est limitée. #À ce jour, equal.brussels finalise l'évaluation, via un sous-traitant externe, du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes. Elle pourrait programmer l'élaboration d'un nouveau plan et y intégrer la question soulevée, dès qu'un gouvernement de plein exercice lui en donnera enfin l'instruction.

¹²⁷⁵ **Mme Kristela Bytyçi (MR).** - La prévention est essentielle, tout comme la formation du personnel et l'amélioration des dispositifs de surveillance. L'accompagnement et la prise en charge doivent également être optimisés. Nous suivrons ce dossier de près.

- *L'incident est clos.*

het derde projectjaar, dat nog tot 15 augustus 2026 loopt, gepubliceerd.

Het Brussels Gewest zet ook het overleg met andere overheden voort, meer bepaald over de verdere uitbouw van de ZSG's.

In de context van lopende zaken is onze manoeuvreerruimte beperkt. Momenteel legt equal.brussels de laatste hand aan de evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Zodra er een nieuwe regering is, kan het dan een nieuw plan met aandacht voor verkrachtingsdruugs uitwerken.

Mevrouw Kristela Bytyçi (MR) *(in het Frans).* - Preventie is van essentieel belang, net als opleidingen en beter toezicht. De begeleiding en de hulp moeten worden geoptimaliseerd.

- *Het incident is gesloten.*