



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,**

chargée de la Transition économique,
de la Recherche scientifique
et de la Transition numérique

**RÉUNION DU
MERCREDI 22 OCTOBRE 2025**

SESSION 2025-026

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 22 OKTOBER 2025**

ZITTING 2025-026

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Farida Tahar 6

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'évolution interpellante du chômage en Région bruxelloise et la nécessité d'accélérer la transition vers l'emploi durable.

Discussion – Orateurs :

Mme Farida Tahar (Ecolo)

Mme Fadila Laanan (PS)

Mme Loubna Azghoud (MR)

M. Bernard Clerfayt, ministre

Question orale de Mme Farida Tahar 16

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant la pérennisation des subventions ACS.

Question orale de M. Alain Deneef 20

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Farida Tahar 6

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de verontrustende evolutie van de werkloosheid in het Brussels Gewest en de noodzaak om de overgang naar duurzame werkgelegenheid te versnellen.

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)

Mevrouw Fadila Laanan (PS)

Mevrouw Loubna Azghoud (MR)

De heer Bernard Clerfayt, minister

Mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar 16

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de voortzetting van de gesco-subsidies.

Mondelinge vraag van de heer Alain Deneef 20

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

concernant la logique et les perspectives des antennes locales d'Actiris.

Question orale de M. Elhadj Moussa Diallo 23

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'externalisation des missions légales d'Actiris.

Question orale de M. Elhadj Moussa Diallo 25

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'impact de la réforme fédérale du chômage sur le partenariat Actiris-CPAS.

Question orale de Mme Aline Godfrin 28

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le retrait du permis de travail en Région bruxelloise pour lutter contre le radicalisme et le financement en provenance de gouvernements étrangers.

Question orale de Mme Fadila Laanan 32

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition

betreffende de logica achter en de vooruitzichten van de agentschappen van Actiris.

Mondelinge vraag van de heer Elhadj Moussa Diallo 23

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de uitbesteding van de wettelijke opdrachten van Actiris.

Mondelinge vraag van de heer Elhadj Moussa Diallo 25

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de gevolgen van de federale hervorming van de werkloosheid voor de samenwerking tussen Actiris en de OCMW's.

Mondelinge vraag van mevrouw Aline Godfrin 28

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de intrekking van arbeidskaarten in het Brussels Gewest om radicalisme en de financiering door buitenlandse regeringen tegen te gaan.

Mondelinge vraag van mevrouw Fadila Laanan 32

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding,

numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant les exclusions injustifiées des plus de 50 ans en matière d'emploi.

Question orale de M. Fabian Maingain 36

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'accompagnement des chômeurs à l'occasion de la réforme fédérale du chômage.

Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de ongerechtvaardigde uitsluiting van 50-plussers op de arbeidsmarkt.

Mondelinge vraag van de heer Fabian Maingain 36

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de begeleiding van werklozen in het kader van de federale werkloosheidshervorming.

1103 Présidence : M. Elhadj Moussa Diallo, président.

1107 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME FARIDA TAHAR**

1107 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1107 **concernant l'évolution interpellante du chômage en Région bruxelloise et la nécessité d'accélérer la transition vers l'emploi durable.**

1109 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Les derniers chiffres d'Actiris, de juin 2025, révèlent une situation préoccupante sur le marché de l'emploi bruxellois, qui m'amène à vous interroger sur les politiques de l'emploi. Avec 90.693 chercheurs d'emploi inscrits, soit une augmentation de 1,7 % par rapport à juin 2024, et un taux de chômage qui reste désespérément élevé à 14,4 %, force est de constater que les politiques actuelles ne permettent pas de résorber durablement le chômage dans notre Région.

Ce taux place Bruxelles parmi les régions européennes les plus touchées par le chômage, une situation d'autant plus interpellante que la ville concentre les institutions européennes et de nombreux sièges sociaux. L'analyse détaillée des données révèle des tendances alarmantes, qui soulèvent des questions sur l'efficacité des dispositifs d'accompagnement et de formation actuels. Je m'interroge particulièrement sur l'augmentation de 11,3 % en un an du nombre de personnes inscrites au CPAS, dans le contexte de limitation dans le temps des allocations de chômage. Celui-ci risque d'exacerber les situations de précarité et de surcharger ces institutions, déjà exsangues.

Particulièrement inquiétantes également sont les augmentations de 2,8 % du chômage de longue durée, et surtout la hausse spectaculaire de 7,3 % des chercheurs d'emploi hautement qualifiés. Avec 33.150 personnes diplômées de l'enseignement supérieur au chômage, cette augmentation de 1.150 personnes en un an illustre une inadéquation entre les compétences disponibles et les emplois proposés, symptôme d'un marché du travail qui peine à se transformer pour répondre aux défis contemporains.

1111 Par ailleurs, l'augmentation de 2,5 % du chômage, tant des jeunes de moins de 25 ans que des 25-49 ans, témoigne d'une crise qui traverse toutes les générations. Face aux enjeux sociaux et climatiques actuels, ces chiffres interrogent quant à notre capacité à créer les emplois d'avenir durables dont nous avons pourtant tant besoin. L'urgence sociale et l'urgence climatique se rejoignent en effet : il est temps de promouvoir une politique de l'emploi ambitieuse qui fera de Bruxelles un laboratoire de la transition juste.

Comment analysez-vous l'augmentation du nombre de personnes hautement qualifiées au chômage, et quelles mesures concrètes prenez-vous pour favoriser leur insertion dans les

Voorzitterschap: de heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de verontrustende evolutie van de werkloosheid in het Brussels Gewest en de noodzaak om de overgang naar duurzame werkgelegenheid te versnellen.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- In juni 2025 stonden bij Actiris 90.693 werkzoekenden ingeschreven, of 1,7% meer dan een jaar eerder. Bovendien blijft het werkloosheidspercentage met 14,4% zorgwekkend hoog. Dat wijst erop dat het werkgelegenheidsbeleid niet volstaat.

Uit de gegevens komen bovendien alarmerende trends naar voren, die vragen oproepen over de begeleiding van werkzoekenden. Vooral de stijging met 11,3% op een jaar tijd van het aantal personen dat een beroep doet op het OCMW is verontrustend.

Eveneens zorgwekkend is dat het aantal langdurig werklozen met 2,8% is gestegen en het aantal hoogopgeleide werkzoekenden met 7,3%. Dat wijst erop dat de vraag en het aanbod niet op elkaar zijn afgestemd. De arbeidsmarkt slaagt er niet in om op de hedendaagse behoeften in te spelen.

De werkloosheid steeg met 2,5% bij alle generaties. Het is hoog tijd om een ambitieus werkgelegenheidsbeleid te voeren, dat duurzame en toekomstgerichte banen creëert.

Welke maatregelen neemt u om het stijgende aantal hoogopgeleide werkzoekenden aan de slag te krijgen in sectoren van de ecologische transitie?

Hoe ondersteunt u de kwetsbare categorie van "andere werkzoekenden", die met 9,3% is gestegen?

secteurs en développement, notamment ceux liés à la transition écologique ?

Face à l'augmentation de 9,3 % de la catégorie « autres chercheurs d'emploi » (non bénéficiaires d'allocations), quelles initiatives spécifiques développez-vous pour soutenir ces personnes particulièrement vulnérables ?

Quels moyens concrets mobilisez-vous pour transformer cette crise en opportunité de création d'emplois verts et durables, notamment dans les secteurs de la rénovation énergétique, de l'économie circulaire et de la mobilité durable ?

Développez-vous des partenariats avec les entreprises de l'économie sociale et solidaire pour offrir des perspectives d'emploi alignées sur les défis environnementaux de notre époque ?

¹¹¹³ **Mme Fadila Laanan (PS).**- Je voudrais compléter de manière ciblée ce qui vient d'être dit par ma collègue dans le cadre de sa demande d'explications.

Premièrement, concernant la qualité des emplois créés au travers des différents dispositifs régionaux, qu'il s'agisse des aides à l'embauche, des primes Activa ou des incitants à la formation, la transition écologique ne pourra réussir que si elle s'accompagne d'une transition sociale réelle. Partagez-vous l'idée selon laquelle il faudrait en fin de législature dresser un bilan clair de ces dispositifs, non seulement pour ce qui est du volume d'emplois créés, mais aussi de leur durabilité, stabilité contractuelle et ancrage local ? Avez-vous déjà des chiffres actualisés ? Dans cette optique, ne serait-il pas pertinent d'y intégrer systématiquement la conditionnalité sociale des aides régionales, l'embauche locale, la formation qualifiante et la qualité du contrat ?

Deuxièmement, s'agissant de la hausse du taux de chômage des personnes diplômées, on observe un décalage entre les compétences disponibles et les besoins du marché de l'emploi. Les bilans de compétences existent. Quels sont les premiers retours relatifs à leur version améliorée à destination de ce public-là ?

Troisième et dernier élément, au sujet de la coordination avec le gouvernement fédéral et les CPAS, la prochaine réunion de la conférence interministérielle (CIM) de l'Intégration dans la société se tiendra début novembre. Vous y représenterez la Région bruxelloise. Nous savons que nous pouvons compter sur vous pour y défendre une position claire et chiffrée sur l'impact de l'arrêt des allocations de chômage et sur les moyens nécessaires pour les CPAS bruxellois, déjà fortement sollicités. Cette réunion sera donc déterminante pour Bruxelles et nous espérons qu'elle permettra de garantir une compensation structurelle ainsi qu'une meilleure coordination entre Actiris et les CPAS. On peut toujours rêver, n'est-ce pas, Monsieur le Ministre ?

Hoe grijpt u deze crisis aan om groene en duurzame banen te creëren?

Werkt u samen met sociaaleconomische en solidaire bedrijven om de werkgelegenheidsperspectieven af te stemmen op de milieu-uitdagingen van onze tijd?

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (in het Frans).- *De ecologische transitie kan alleen slagen als ze gepaard gaat met een sociale transitie. Wat is de balans van de werkgelegenheidsmaatregelen wat het aantal banen, maar ook de duurzaamheid, contractuele zekerheid en lokale verankering ervan betreft? Is het niet raadzaam sociale voorwaarden te koppelen aan gewestelijke steun?*

Wat zijn de eerste resultaten van de verbeterde competentiebalans voor gediplomeerden, om de kloof tussen hun competenties en de behoeften van de arbeidsmarkt te dichten?

Begin november vertegenwoordigt u het gewest op de interministeriële conferentie (IMC) Integratie in de Maatschappij. We rekenen op u om een gefundeerd standpunt te verdedigen over de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd en de broodnodige steun aan de OCMW's. We hopen op een structurele compensatie en een betere afstemming tussen Actiris en de OCMW's.

1115 Cette réunion doit permettre aussi à Bruxelles de faire entendre sa spécificité et d'obtenir des engagements concrets pour éviter un transfert de charges sociales vers les communes.

C'est une occasion d'obtenir des garanties pour Bruxelles et je vous remercie d'y accorder toute votre attention et votre détermination.

Qu'avez-vous déjà préparé comme plaidoyer pour y parvenir ?

1117 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Les derniers chiffres d'Actiris, de fin septembre 2025, confirment la gravité de la situation sur le marché de l'emploi bruxellois. Nous atteignons désormais 94.693 chercheurs d'emploi inscrits, soit une progression de 1,4 % en un an. L'on constate également que près d'un tiers des personnes de plus de 50 ans sont en situation de chômage. Par ailleurs, un demandeur d'emploi sur cinq bénéficie de l'aide du CPAS.

Cette situation démontre qu'il faut absolument repenser nos priorités et renforcer l'efficacité de nos politiques d'emploi. Maintenir des dispositifs inchangés ou uniquement augmenter les moyens ne suffira plus. La réforme du chômage, en recentrant l'indemnisation sur l'activation, et en responsabilisant chaque acteur, pose les bases d'un retour vers un emploi durable.

Cette transition accompagnée par Actiris et les CPAS permet de renforcer l'activation, en mobilisant les demandeurs d'emploi dès l'apparition du risque d'exclusion, et pas uniquement à la dernière minute. Elle incite chacun à saisir rapidement les opportunités, à se former aux métiers en demande et à éviter l'enlissement dans la précarité.

Au cœur de cette dynamique, la formation constitue un levier essentiel pour créer des opportunités concrètes et restaurer la mobilité sur le marché du travail. En effet, limiter la durée des allocations et renforcer l'activation n'a de sens que si nous mobilisons la formation professionnelle en direction des métiers porteurs, comme l'écotechnologie (greentech), la construction, la rénovation du bâti ou le secteur de l'énergie.

La hausse du chômage des personnes hautement qualifiées, de même que celle des jeunes, interpelle. La dernière étude d'Actiris explique qu'il nous faut rapprocher plus efficacement l'offre de formations des besoins des entreprises et développer des partenariats structurants entre organismes régionaux, entreprises et acteurs académiques. Chacun doit pouvoir bénéficier d'un accompagnement personnalisé, orienté vers l'acquisition de compétences, et s'épanouir dans un emploi qui lui convient.

1119 Existe-t-il une cartographie des métiers porteurs dans le secteur de l'écotechnologie, de la rénovation du bâti et de l'énergie ? Si oui, dans quelle mesure celle-ci oriente-t-elle l'offre de formation ?

Comment Actiris collabore-t-elle avec Bruxelles Environnement, Bruxelles Formation et les fédérations

De conferentie is van cruciaal belang voor Brussel om garanties te krijgen dat de sociale lasten niet worden doorgeschoven naar de gemeenten. Wat hebt u voorbereid om dat te bereiken?

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- De laatste cijfers van Actiris bevestigen hoe erg de Brusselse arbeidsmarkt eraan toe is, met 94.693 ingeschreven werkzoekenden.

Het volstaat niet om alleen de middelen te verhogen. Om mensen duurzaam aan de slag te krijgen is een hervorming nodig, met een werkloosheidsvergoeding die gericht op activering en verantwoordelijkheid voor elke speler.

Met de steun van Actiris en de OCMW's moeten we werkzoekenden aanmoedigen om snel kansen te grijpen en zich om te scholen, zodat ze niet in de armoede terechtkomen.

In deze dynamiek staat opleiding centraal, zodat mensen aan de slag kunnen in veelbelovende sectoren als de groene technologie, de bouw en renovatie of de energiesector.

De stijging van de werkloosheid bij hoogopgeleiden en jongeren is zorgwekkend. Volgens Actiris moeten we het opleidingsaanbod beter afstemmen op de behoeften en samenwerkingen opzetten met bedrijven en de academische wereld.

Bestaat er een overzicht van de beroepen in veelbelovende sectoren? Wordt het opleidingsaanbod daarop afgestemd?

Hoe werkt Actiris samen met Leefmilieu Brussel, Bruxelles Formation en de bedrijfsfederaties aan een samenhangend aanbod van duurzame banen?

d'entreprises pour structurer une offre cohérente autour des métiers durables ?

Comment évolue la part des emplois durables depuis le lancement de la stratégie Go4Brussels 2030 ? Quels indicateurs éventuels permettent d'en mesurer les effets ?

Existe-t-il une analyse régionale de la répartition géographique des emplois durables afin d'identifier d'éventuelles zones de déficit ou de potentiel inexploité à Bruxelles ?

1121 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Albert Camus a dit un jour cette phrase, mille fois répétée et parfois quelque peu transformée : « À mal nommer les choses, on ajoute au malheur du monde ». S'il est vrai que le taux de chômage reste tristement élevé en Région bruxelloise, il n'est pas nécessaire d'utiliser des expressions telles que « préoccupant », « désespérément », « alarmant », « spectaculaire » et autres du même acabit.

Parlons clairement et prenons une base de comparaison annuelle, puisque c'est votre perspective, mais en prenant les derniers chiffres, ceux de septembre 2025, ce qui n'influence pas beaucoup les conclusions, mais offre l'avantage d'être à jour.

Le taux de chômage administratif, qui est calculé par Actiris et non par Eurostat, et qui totalise le nombre de personnes chercheuses d'emploi inscrites chez Actiris, a augmenté de 0,2 % de septembre 2024 à septembre 2025, passant ainsi de 14,9 % à 15,1 %. Quelque 94.693 personnes sont concernées en septembre 2025, et c'est évidemment énorme. Cependant, l'évolution en un an se limite à 0,2 %.

Pour comparaison, les chiffres du VDAB nous apprennent que le taux de chômage de la ville d'Anvers est de 14,9 % en septembre 2025, contre 14 % en septembre 2024.

1123 Si Anvers était une Région, elle serait dans une situation similaire à celle de la Région bruxelloise. Ces chiffres ne justifient donc pas le dénigrement systématique de Bruxelles par les défenseurs du modèle flamand. Ils ne sont pas non plus révélateurs d'un fonctionnement prétendument plus efficace du VDAB comparativement à Actiris sur des territoires et pour des populations semblables.

Il n'y a pas de hausse alarmante du chômage en Région bruxelloise cette dernière année, juste une petite hausse de 0,2 %. Sur la même période, la Flandre est passée de 6,7 % à 7 %, soit une augmentation de 0,3 %. En Wallonie, le taux de demande d'emploi est passé de 14,6 % à 16,3 %, soit une augmentation de 1,7 %. Le niveau wallon dans sa totalité est donc plus élevé que le niveau bruxellois. L'augmentation du chômage est plus importante en Wallonie qu'à Bruxelles.

Les variations du chômage en un an sont donc plus importantes en Flandre et en Wallonie qu'à Bruxelles, parce que la cause est commune dans les trois cas : cette année est une année de faible croissance économique et le chômage augmente partout. Pour le dire autrement, selon les chiffres publiés par le Forem,

Wat is het effect van de strategie Go4Brussels 2030 op het aandeel van duurzame banen?

Wat is de geografische spreiding van duurzame banen? Waar zijn er tekort?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *De werkloosheid blijft jammer genoeg hoog in Brussel, maar ik zou die stijging niet zorgwekkend noemen.*

In september 2025 telde Actiris 94.693 ingeschreven werkzoekenden. Als we een vergelijking maken op jaarbasis, steeg de werkloosheidsgraad van 14,9% tot 15,1% ten opzichte van september 2024.

Ter vergelijking steeg de werkloosheidsgraad in de stad Antwerpen in dezelfde periode van 14% tot 14,9%.

Als Antwerpen een gewest was, zou het in een vergelijkbare situatie verkeren. De cijfers gebruiken om het Brussels Gewest in een slecht daglicht te stellen of te beweren dat de VDAB efficiënter werkt dan Actiris is dus niet correct.

De werkloosheidsgraad in Brussel steeg het afgelopen jaar met 0,2%, tegenover 0,3% in Vlaanderen en 1,7% in Wallonië. Wallonië heeft met 16,3% trouwens een hogere werkloosheidsgraad dan Brussel.

De werkloosheid stijgt overal, omdat we een jaar van gematigde economische groei hebben gekend. Volgens cijfers van de Forem steeg het aantal ingeschreven werkzoekenden met 11,7% in Wallonië, met 5,3% in Vlaanderen en met 1,4% in het Brussels Gewest.

entre septembre 2024 et septembre 2025, le nombre de personnes inscrites au chômage a augmenté de 11,7 % en Région wallonne, de 5,3 % en Région flamande et de 1,4 % en Région bruxelloise.

1125 Il faut donc bien comprendre que, dans les causes du chômage, les économistes distinguent les tendances de fond, soit le chômage structurel, des variations à court terme qui suivent la conjoncture économique, qu'on appelle le chômage conjoncturel.

À Bruxelles, la tendance du chômage à long terme, sur dix ans, est à la baisse. Il a fortement baissé jusqu'à la crise du coronavirus, à laquelle ont succédé les crises énergétique et ukrainienne. Depuis lors, le chômage augmente légèrement. Notons donc que sur la durée, le chômage structurel est en baisse à Bruxelles.

Nos politiques et dispositifs de traitement et d'accompagnement du chômage (accompagnement vers l'activation, amélioration de la recherche d'emploi, formations et stages, subsides pour la mise à l'emploi) fonctionnent sur les moyen et long termes, pas à brève échéance. Nous n'aurions pas la faculté de modifier nos programmes en deux mois parce que le chômage aurait légèrement augmenté. Nos processus de décision politique sont lents : voter des arrêtés, dégager des budgets, amener Actiris à modifier son programme et ses pratiques, tout cela prend un certain temps. Nos actions politiques ont donc un effet à long terme sur le chômage. Elles ne sont pas en capacité de répondre aux évolutions de la conjoncture.

Je reviens aux quatre questions de Mme Tahar sur les chômeurs hautement qualifiés (catégorie en légère augmentation), les autres chercheurs d'emploi, les opportunités d'emplois verts et l'économie sociale et solidaire.

1127 On observe bien, ces dernières années, une augmentation du nombre de chercheurs d'emploi hautement qualifiés (6 à 7 % de croissance annuelle). Des hausses supérieures s'observent en Flandre (9,6 %) et en Wallonie (25 %).

Les causes sont à trouver dans le ralentissement économique, qui peut brutalement se mesurer dans la chute de 67 % du nombre d'offres d'emploi reçues par Actiris, lesquelles sont partagées avec le VDAB, le Forem et d'autres organismes dans le secteur privé. On peut observer cette chute sur view.brussels. Les employeurs recrutent tout simplement beaucoup moins depuis un an, et la tendance est identique en Flandre et en Wallonie.

En 2024, l'Allemagne a connu une décroissance économique, et quand l'Allemagne va mal, les pays limitrophes, qui sont ses sous-traitants, se portent mal. Cela vaut pour le Danemark, l'Autriche, les Pays-Bas, la Belgique et, donc, la Flandre, la Wallonie et la Région bruxelloise.

Sous réserve d'une étude plus approfondie, nous subissons l'effet du ralentissement conjoncturel. Les entreprises peinent à embaucher et engagent en conséquence moins de travailleurs très qualifiés.

Het is belangrijk om een onderscheid te maken tussen structurele en conjuncturele werkloosheid.

De structurele werkloosheid over een periode van tien jaar volgt een dalende trend in het Brussels Gewest. Er was een sterke daling tot aan de coronacrisis, de energiecrisis en de oorlog in Oekraïne, gevolgd door een lichte stijging.

Ons tewerkstellingsbeleid in de vorm van activering, opleidingen, stages of tewerkstellingssteun heeft een effect op middellange en lange termijn. Het speelt niet in op conjuncturele veranderingen. Het kost immers tijd om besluiten goed te keuren, middelen vrij te maken, de werkwijze van Actiris aan te passen enzovoort.

Mevrouw Tahar, het aantal hoogopgeleide werkzoekenden steeg inderdaad met 6 à 7% in Brussel. In Vlaanderen steeg het echter met 9,6% en in Wallonië met 25%.

Dat is te wijten aan een economische vertraging, die ook blijkt uit een sterke daling in het aantal vacatures bij Actiris, de VDAB, de Forem en privéspelers. De economische terugval in Duitsland in 2024 heeft onvermijdelijk gevolgen voor de omringende landen, waaronder België. Bedrijven nemen simpelweg minder hoogopgeleide mensen in dienst.

In 2024 was 60% van de 25-34-jarigen in Brussel hoogopgeleid, tegenover 43% in 2000. Het opleidingsniveau is op lange termijn dus enorm gestegen. Bovendien ligt het hoger in Brussel dan in de andere gewesten, omdat de arbeidsmarkt dat vereist.

Il faut cependant rappeler que le niveau d'instruction s'élève sans cesse dans la population : en 2024, 60 % des 25-34 ans étaient diplômés de l'enseignement supérieur à Bruxelles, pour 43 % en 2000, 52 % aujourd'hui en Flandre et 43 % en Wallonie. Nous assistons donc à une gigantesque augmentation du niveau d'instruction sur le long terme, qui se révèle logiquement plus élevée à Bruxelles que dans les autres Régions, puisque le marché de l'emploi le requiert.

¹¹²⁹ En outre, le taux d'emploi des personnes hautement qualifiées reste structurellement supérieur à celui des autres catégories, celles des personnes moyennement et faiblement qualifiées. En 2024, pour les 25-64 ans, les taux d'emploi étaient de 42 % pour les personnes faiblement qualifiées, de 61 % pour les personnes moyennement qualifiées et de 82 % pour les personnes hautement qualifiées. Il faut en conclure que les chances de trouver un emploi augmentent considérablement selon le niveau de qualification.

L'augmentation de 9,3 % de la catégorie des autres chercheurs d'emploi au mois de juin 2025 s'explique par l'augmentation de 11,3 % en un an du public des CPAS, une fraction importante des chercheurs d'emploi bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) étant inscrite par les cellules d'insertion socioprofessionnelle (ISP) des CPAS auprès d'Actiris. Ce chiffre témoigne du phénomène de haute pauvreté à Bruxelles.

Pour soutenir ces personnes particulièrement vulnérables sur le marché de l'emploi, plusieurs initiatives sont développées et de nouvelles mesures de collaboration avec les CPAS sont à l'étude. L'amélioration du dossier unique entre les CPAS, les cellules d'ISP et Actiris profitera au suivi social et à l'accès à l'emploi.

Ma volonté est que le bilan de compétences numériques et linguistiques soit mis à la disposition des cellules d'ISP des CPAS pour les bénéficiaires du RIS. Les personnes exclues du chômage qui s'inscriront au CPAS seront automatiquement invitées à compléter leur dossier de bilan de compétences numériques et linguistiques. L'objectif est de mieux les intégrer dans la stratégie globale de remise à l'emploi qu'Actiris et les CPAS mèneront conjointement.

J'ai aussi demandé qu'Actiris prépare un plan de soutien renforcé via les missions locales, qui possèdent une expertise d'accueil du public précarisé et qui bénéficient d'un ancrage local. Ces différentes initiatives sont en cours de discussion entre mon cabinet et les opérateurs locaux.

¹¹³¹ Vous m'avez déjà beaucoup interrogé sur l'insertion dans les secteurs de la transition écologique, un sujet qui me tient à cœur. Bruxelles Formation et ses partenaires proposent un grand nombre de formations qualifiantes dans les métiers de la transition (énergie, rénovation durable, mobilité verte). View.brussels recense les fonctions critiques pour l'ensemble des métiers. Ces informations sont mises à la disposition de la Cité des métiers de Bruxelles ainsi que de tous les conseillers en orientation d'Actiris et de Bruxelles Formation, notamment.

De arbeidsparticipatie van hoogopgeleide 25-64-jarigen bedroeg in 2024 bovendien 82%, wat veel hoger is dan die voor middelbaar opgeleiden met 61% en laagopgeleiden met 42%.

De stijging van 9,3% in de categorie 'andere werkzoekenden' is te verklaren door een stijging van het OCMW-publiek met 11,3%, die getuigt van de grote armoede in Brussel. De OCMW's schrijven leefloongerechtigden namelijk in bij Actiris. Om die kwetsbare personen te ondersteunen worden nieuwe samenwerkingen op touw gezet en wordt het unieke dossier verbeterd.

Mijn kabinet bespreekt een aantal initiatieven met de lokale spelers. Mensen die hun werkloosheidsuitkering verliezen zouden bijvoorbeeld bij hun inschrijving in het OCMW automatisch een uitnodiging ontvangen om de balans van taal- en digitale vaardigheden in te vullen. Ook heb ik Actiris gevraagd om een strikter begeleidingsplan op te stellen via de missions locales, die werken met kwetsbare doelgroepen.

View.brussels bezorgt de lijst met knelpuntberoepen aan het Beroepenpunt van Brussel en aan de loopbaanbegeleiders van Actiris en Bruxelles Formation. Bruxelles Formation biedt heel wat opleidingen tot transitieberoepen aan.

Het doel is om te informeren over beroepen waar veel vraag naar is en de opleidingen daarop af te stemmen, in voortdurende dialoog met de beroepssectoren. Een groot deel van de opleidingen wordt gegeven via de opleidings- en tewerkstellingscentra construcity.brussels, digitalcity.brussels

L'objectif est d'informer sur les métiers en demande et les formations ad hoc. Notre stratégie consiste à adapter ces formations aux métiers en pénurie, et cela, sur la base des offres d'emploi reçues et à travers un dialogue permanent avec les secteurs professionnels. Je rappelle que les conseils d'administration d'Actiris et de Bruxelles Formation sont composés de représentants des partenaires sociaux.

Une bonne part des formations, surtout dans les métiers qui recrutent, se font à travers les pôles formation-emploi (construcity.brussels, logisticity.brussels, digitalcity.brussels, technicity.brussels).

Les partenaires sociaux sont au cœur des décisions visant les programmes de formation. Tout est mis en œuvre pour collecter les informations les plus actualisées et bien connaître les besoins des entreprises.

Pour ce qui est enfin de l'économie solidaire et sociale, le gouvernement régional poursuit, en affaires courantes, sa politique de mise à l'emploi au travers d'entreprises sociales et démocratiques pour développer l'insertion professionnelle et les compétences des chercheurs d'emploi les plus éloignés du marché. En juin dernier, on comptait 162 entreprises sociales et démocratiques agréées, dont 124 mandatées pour un programme d'insertion, les entreprises sociales mandatées en insertion (ESMI).

Certaines ESMI développent leurs activités dans la transition écologique :

- mobilité douce (Cyclo) ;
- réutilisation (Recyclerie sociale de Saint-Gilles et Les Petits Riens) ;
- tri et revalorisation de textiles (Oxfam-Solidarité) ;
- installation photovoltaïque (Jline) ;
- production maraîchère écologique (Le début des haricots).

Tous ces projets ont été maintenus pendant les affaires courantes. Ils donnent globalement de bons résultats. Dans le cas contraire, ils sont interrompus.

¹¹³³ Des questions intéressantes m'ont été posées. Je rappelle toutefois que dans le cadre d'un gouvernement en affaires courantes, je ne suis pas en mesure de développer de nouveaux programmes, de lancer de nouveaux projets, de prendre des arrêtés, de réaffecter des budgets, etc. Mon action ne peut s'inscrire que dans la poursuite de ce qui a été mis en place jusqu'en 2024. Il appartiendra au prochain gouvernement de prendre de nouvelles mesures.

Certaines questions complémentaires portent sur la qualité des emplois. À cet égard, je rappelle que la Région bruxelloise est la seule qui, à ce stade, mène régulièrement des enquêtes sur

enzovoort. De sociale partners spelen een centrale rol in de beslissingen over de opleidingsprogramma's. We stellen alles in het werk om een goed beeld te krijgen van de behoeften van de bedrijven.

In juni 2025 telde het gewest 162 erkende sociale ondernemingen, waarvan 124 gemandateerd zijn als inschakelingsonderneming. Ze dragen vaak bij tot de ecologische transitie, met activiteiten op het vlak van zachte mobiliteit, hergebruik, installatie van zonnepanelen of biologische groenteteelt. Al die projecten blijven doorlopen ondanks de lopende zaken. Over het algemeen leveren ze goede resultaten. Anders worden ze stopgezet.

Met een regering in lopende zaken kan ik alleen voortzetten wat er in 2024 al was en geen nieuwe maatregelen nemen.

Alleen het Brussels Gewest voert onderzoek naar de kwaliteit van de banen. De barometer van de jobkwaliteit van view.brussels is inmiddels aan een tweede versie toe en beschikbaar.

Op dit ogenblik kan ik geen overzicht geven van de competentiebalans. Niet alle werkzoekenden hebben die ingevuld. Het is in ieder geval een nuttig instrument om de

la qualité des emplois proposés sur son territoire. Un premier baromètre bruxellois de la qualité de l'emploi a été publié il y a environ dix-huit mois par view.brussels. Le deuxième est paru il y a deux ou trois mois. Ces informations sont accessibles à tous.

Je ne peux actuellement pas dresser un bilan du bilan de compétences. Je peux toutefois vous dire que tous les chercheurs d'emploi ne l'ont pas encore passé. Je suis toujours d'avis qu'il s'agit d'un outil essentiel, qui contribue à objectiver les compétences et à améliorer la qualité de l'orientation, du placement des chercheurs d'emploi par Actiris et du choix des formations des chercheurs d'emploi pour accéder aux métiers qu'ils visent. Le bilan de compétences est un outil d'objectivation qui met tout le monde au même niveau.

Je ne suis pas invité à la conférence interministérielle de l'Intégration dans la société. La secrétaire d'État chargée de l'intégration sociale y participera. Je lui fais entièrement confiance pour défendre les intérêts de nos CPAS. C'est du financement des CPAS dont il est question, ce qui ne relève pas de mes compétences, même si Actiris collaborera avec les cellules d'ISP des CPAS et continuera à les soutenir. En effet, contrairement à ce qu'il se passe dans d'autres Régions, l'office de l'emploi bruxellois et les CPAS travaillent sur une base structurellement plus collaborative. Nous allons poursuivre cette collaboration, essayer de l'améliorer et de faire face ensemble à la vague d'exclusions qui s'annonce.

1135 Madame Azghoud, j'ai beaucoup aimé que vous reconnaissiez que la mise à l'emploi passera essentiellement par de la formation. Comme je l'ai déjà dit, je regrette que la mesure d'exclusion du chômage prise par l'Arizona ne porte pas suffisamment d'attention à cet aspect. Je vous invite à sensibiliser davantage le gouvernement fédéral à cet enjeu.

Les chercheurs d'emploi ne pourront désormais plus bénéficier d'allocations de chômage pour se former dans les métiers qui recrutent, mais demandent de longues études (trois ou quatre ans) comme assistant social, infirmier, ou enseignant. Seuls les métiers de la santé sont épargnés par la modification. Pour de nombreux métiers, il y a donc moins de soutien à ce besoin de formation.

Je déplore qu'il n'y ait pas une obligation de formation plutôt qu'une exclusion du chômage.

Une cartographie des métiers porteurs existe bel et bien. L'instance bassin enseignement qualifiant-formation-emploi (IB EFE), qui sera prochainement auditionnée en Cocof, réunit la Cocof, la Communauté française, la Région bruxelloise et les secteurs professionnels. En son sein, ces opérateurs analysent si l'ensemble des formations relevant de la Communauté française, de la formation professionnelle et de la Cocof couvrent tous les besoins professionnels à Bruxelles. Elles identifient en outre toutes les filières de la formation et traquent les doublons et les manques. Chaque année, l'IB EFE produit un rapport. Elle

vaardigheden van werkzoekenden objectief te beoordelen en de begeleiding naar werk en opleiding te verbeteren.

Ik ben niet uitgenodigd op de interministeriële conferentie. De staatssecretaris bevoegd voor Maatschappelijke Integratie zal eraan deelnemen, aangezien de financiering van de OCMW's onder haar bevoegdheid valt. Ik heb het volste vertrouwen dat ze de belangen van de OCMW's zal verdedigen. Actiris zal de samenwerking met de OCMW's, die beter is dan in de andere gewesten, voortzetten om het hoofd te bieden aan de golf van uitsluitingen die eraan komt.

Mevrouw Azghoud, ik ben het met u eens dat de opleiding centraal moet staan in het werkgelegenheidsbeleid en nodig u uit de federale regering daarvan bewust te maken.

Werkzoekenden kunnen voortaan immers geen werkloosheidsuitkering meer krijgen om opleidingen te volgen tot maatschappelijk werker, verpleger of onderwijzer. Alleen de gezondheidsberoepen blijven gespaard. Een opleidingsverplichting was in die zin beter geweest dan een uitsluiting van de werkloosheid.

De 'instance bassin enseignement qualifiant-formation-emploi (IB EFE)' stelt jaarlijks een overzicht op van beroepen waar veel vraag naar is. Daarin analyseert ze of de opleidingen die onder de Franse Gemeenschap, de beroepsopleiding en de Cocof vallen tegemoetkomen aan de behoeften in Brussel. Ze zoekt ook naar overlappingen of tekortkomingen in het opleidingsaanbod.

Actiris en Bruxelles Formation werken uiteraard samen met de beroepssectoren. De aanpassing van de opleidingen vertrekt altijd vanuit de behoeften op het terrein en niet van ministeriële instructies.

Wat de geografische spreiding van de banen betreft, zoeken mensen naar werk in verschillende gemeenten. De arbeidsmarkt reikt al verder dan de grenzen van het gewest

viendra présenter sa dernière cartographie des formations en Cocof dans quelques semaines.

Actiris et Bruxelles Formation collaborent bien entendu avec les différents secteurs professionnels. Ils sont les mieux placés pour identifier les formations nécessaires. La mise au point de formations précises ne répond jamais à des instructions ministérielles. L'adaptation des instruments publics de formation part toujours des besoins du terrain.

Il peut être intéressant de connaître la répartition géographique des emplois, mais le bassin d'emploi de Bruxelles déborde déjà du cadre de la Région. Pour un chercheur d'emploi d'Anderlecht, peu importe si l'emploi est à Ganshoren, à Watermael-Boitsfort ou à Anderlecht, il s'agit du même bassin d'emploi. Notre vision doit dépasser le cadre de Bruxelles dans cette matière.

1137 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Vous vous êtes largement exprimé sur l'analyse des données et la comparaison entre les Régions. Bruxelles n'est certes pas la plus mauvaise élève de la classe, mais il ne s'agit pas d'organiser le concours de celui qui obtiendra le pire résultat !

En tant que parlementaire bruxelloise, je reste inquiète, malgré les raisons conjoncturelles ou structurelles, qui expliquent les mauvais chiffres du chômage, dont le ralentissement économique. Même si elles ne sont pas alarmantes, ces données restent déplorable et inquiétantes. Ce n'est pas mal nommer les choses et s'acharner contre Bruxelles que de le dire. Je le dis parce que j'aime ma Région et que je souhaiterais vraiment qu'elle engrange de meilleurs résultats. Je ne nomme pas mal les choses, mais j'exprime une inquiétude partagée par beaucoup face à cette situation.

Vous n'êtes pas responsable de cette situation et vous faites ce que vous pouvez à travers les politiques que vous avez mises en œuvre, dont certaines fonctionnent et d'autres pas. Je ne vous visais donc pas personnellement.

Je vous rejoins sur l'importance de bien cibler les formations, en particulier dans les métiers en pénurie. Je pense comme vous que le gouvernement fédéral n'a pas compris l'importance de ne pas sanctionner des métiers qui recrutent, comme celui d'assistant social. Les personnes qui souhaitent suivre ce type d'études ne bénéficieront malheureusement plus d'allocations de chômage durant leur formation. J'espère que les autorités fédérales prendront conscience de cette erreur et reviendront sur cette mesure.

L'augmentation du nombre de chercheurs d'emploi hautement qualifiés semble, par ailleurs, indiquer que le problème ne se limite pas au manque de formation. Vous n'êtes évidemment pas responsable du fait que les entreprises ne recrutent pas forcément des personnes hautement qualifiées.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- *Brussel is niet de slechtste leerling van de klas, maar dit is geen wedstrijd om het slechtste resultaat te behalen.*

Ik stel deze vraag niet om het Brussels Gewest in een slecht daglicht te stellen, maar omdat ik als parlements lid net als vele anderen oprecht bezorgd ben over de slechte cijfers, ondanks de structurele of conjuncturele oorzaken die ze verklaren. U hebt de maatregelen genomen die u kon, met soms goede en soms minder goede resultaten.

Ik ben het met u eens dat het belangrijk is om de opleidingen goed af te stemmen op de arbeidsmarkt, vooral voor knelpuntberoepen. Ik hoop dat de federale regering terugkomt op haar beslissing om mensen die een opleiding willen volgen tot die beroepen uit te sluiten van de werkloosheidsuitkering.

De stijging van het aantal hoogopgeleide werkzoekenden wijst erop dat het probleem niet enkel bij een gebrek aan opleiding ligt. We moeten alle beroepsinschakelingsmaatregelen nauwkeurig evalueren. Ik kom daar nog op terug.

L'évaluation des mesures politiques d'insertion professionnelle requiert une évaluation précise de chaque dispositif de mise à l'emploi. Je vous adresserai de nouvelles questions à ce sujet.

1139 **Mme Fadila Laanan (PS).**- Monsieur le Ministre, je vous remercie pour la complétude de vos réponses.

Le deuxième baromètre bruxellois de la qualité de l'emploi complète les chiffres que vous nous avez communiqués.

Je comprends que votre situation vous empêche de réaliser le bilan du bilan de compétences.

S'agissant du chômage des personnes hautement qualifiées, vous avez rappelé la conjoncture économique. Vous avez aussi plaidé, à juste titre, pour des formations mieux ciblées, y compris pour les chercheurs d'emploi déjà titulaires d'un master délivré par une haute école ou une université, mais inadapté au marché. Bien entendu, notre capacité de réaction quant à cet aspect est diminuée par le contexte économique international, notamment l'évolution de la situation en Allemagne.

En revanche, contrairement à Mme Tahar, j'estime que les chiffres indiquant que le chômage évolue moins vite en Région bruxelloise sont une bonne chose. Certes, il est dommageable que tant de personnes soient inactives sur notre territoire, parfois indépendamment de leur volonté. Mais les autres Régions se moquent facilement de la Région bruxelloise et il est bon de leur rappeler que, dans certains domaines, nous faisons mieux.

1141 **Mme Loubna Azghoud (MR).**- Monsieur le Ministre, je vous remercie pour vos réponses didactiques. Vous n'avez toutefois pas parlé de Go4Brussels 2030, la stratégie que vous avez mise en place avec votre gouvernement après la crise du Covid-19 en vue de relancer l'économie. Ce programme, basé sur une alliance entre l'emploi, l'environnement et les finances, devait réunir les acteurs sectoriels autour de la concrétisation d'une stratégie portant sur la rénovation durable, notamment du bâti.

Je rejoins ainsi la demande d'explications de Mme Tahar. Quant à moi, je vous avais demandé une cartographie des métiers, afin de déterminer l'appariement possible entre ces derniers et les formations disponibles. Mais cela pourrait faire l'objet d'une question écrite.

Vous avez évoqué l'importance de la formation dans le cadre de la réforme du chômage. Vous avez rappelé la possibilité offerte aux demandeurs d'emploi de s'inscrire, avant le 1er janvier 2026, à des formations aux métiers en pénurie pour continuer à bénéficier des allocations de chômage. Ces mesures ayant été décidées par le gouvernement fédéral en été, les demandeurs d'emploi intéressés disposaient d'un délai de six mois pour s'inscrire dans les trajets de formation concernés.

Cela étant, toutes les formations longues ne sont pas exclues de l'octroi d'allocations de chômage pendant la formation. C'est le

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (in het Frans).- De tweede Brusselse barometer van de jobkwaliteit vormt een goede aanvulling op uw cijfers.

Ik begrijp dat u in de huidige situatie geen overzicht kunt geven van de competentiebalans.

U hebt terecht gepleit om de opleidingen beter af te stemmen op de arbeidsmarkt, al speelt de economische conjunctuur ons inderdaad parten wat de werkloosheid van hoogopgeleide personen betreft.

Tot slot vind ik het, in tegenstelling tot mevrouw Tahar, goed dat u opmerkt dat Brussel het op sommige vlakken beter doet dan de andere gewesten, zoals een minder snelle stijging van de werkloosheid.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- U hebt het niet gehad over Go4Brussels 2030, de strategie die u na de coronacrisis invoerde om de economie weer op gang te brengen via de duurzame renovatie van gebouwen.

Ik had u ook gevraagd om een overzicht van de meest gevraagde beroepen en om de opleidingen erop af te stemmen. Ik kan daarover een schriftelijke vraag stellen.

U hebt het belang van opleidingen in de hervorming van het werkgelegenheidsbeleid benadrukt. Werkzoekenden hebben tot 1 januari 2026 de tijd om zich in te schrijven voor een opleiding tot een knelpuntberoep om hun werkloosheidsuitkering te behouden. Voor opleidingen in de zorgsector blijft de uitkering hoe dan ook behouden, ook voor de opleiding tot verpleegkundige.

Ik was aangenaam verrast door de cijfers van Actiris over het aantal hoogopgeleide personen. Het verbaast me wel dat zoveel van hen als werkzoekende staan ingeschreven.

cas de celles qui concernent les métiers de la santé, comme celui d'infirmier.

S'agissant des chiffres d'Actiris, j'ai été agréablement surprise en découvrant le nombre de personnes diplômées de l'enseignement supérieur et, partant, plus facilement activables. À ce propos, je m'étonne qu'autant de personnes de cette qualité de compétences soient actuellement inscrites comme chercheurs d'emploi.

1145 Vous avez parlé de l'environnement macroéconomique et du climat économique austère dans lequel nous vivons. Toutefois, les employeurs expriment qu'ils ne trouvent pas assez de talents. Il faut une bonne correspondance entre les besoins et les compétences. Le bilan de compétences est important. Les formations aussi. Il existe des formations courtes, qui permettent d'être très rapidement actif sur le marché de l'emploi, surtout aux personnes disposant d'un diplôme supérieur.

Les partenaires sociaux insistent sur l'importance d'une bonne correspondance entre le marché de l'emploi et les demandeurs d'emploi et déplorent son insuffisance. Cette correspondance est la clé de la réussite de cette réforme du chômage.

- L'incident est clos.

1149 **QUESTION ORALE DE MME FARIDA TAHAR**

1149 à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

1149 concernant la pérennisation des subventions ACS.

1151 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Le dispositif des agents contractuels subventionnés (ACS) constitue, depuis plusieurs décennies, un pilier central de la politique d'emploi bruxelloise et un outil de financement structurant pour des emplois à haute utilité sociale.

Cette mesure, initialement conçue pour favoriser l'insertion professionnelle des personnes éloignées du marché du travail, a évolué vers un soutien structurel indispensable au secteur non marchand bruxellois. Les emplois ACS assurent la continuité de services de proximité. Ils remplissent des fonctions essentielles dans des domaines variés tels que les soins, l'éducation, la petite enfance, le handicap, l'action sociale, l'inclusion, la culture, le sport et la santé mentale.

Le dispositif ACS présente par ailleurs l'avantage unique de réserver l'accès au travail aux chercheurs d'emploi domiciliés en Région de Bruxelles-Capitale. Il aide ainsi à compenser le déséquilibre du marché de l'emploi privé, dont plus de 50 % des postes sont occupés par des navetteurs non bruxellois.

U verwees naar de moeilijke economische toestand. Toch vinden werkgevers niet genoeg goede kandidaten. Om de behoeften en de vaardigheden op elkaar af te stemmen is de competentiebalans belangrijk, evenals de opleidingen. Er zijn korte opleidingen waarmee mensen zeer snel actief kunnen zijn op de arbeidsmarkt. Een goede afstemming is de sleutel tot slagen voor deze hervorming.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de voortzetting van de gesco-subsidies.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- *Het gesco-statuut was aanvankelijk bedoeld om mensen die ver van de arbeidsmarkt staan toch in te schakelen, maar is de jongste decennia een onmisbaar instrument geworden voor de creatie en het behoud van jobs in de non-profitsector, die vitaal zijn voor de samenleving. Het gaat om functies in zorg, kinderopvang, cultuur enzovoort. Gesco-jobs gaan bovendien altijd naar Brusselse werkzoekenden, terwijl meer dan de helft van de banen in de privésector door pendelaars van buiten het gewest wordt ingenomen.*

Bovendien zijn aan het gesco-statuut subsidies gekoppeld van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling en van het Europees Sociaal Fonds (ESF). Die laatste worden toegekend volgens de verdeelsleutel van 60% van het gewest tegenover 40% van Europa. Een vermindering van de gewestelijke gesco-subsidies leidt dus automatisch tot een drastische vermindering van die Europese financiering.

Er is al voor 10 miljoen euro gesnoeid in die subsidies, door een verlaging van het subsidiepercentage tot 95% voor 494

Au-delà de son impact direct sur l'emploi, le dispositif ACS joue un rôle de levier essentiel pour l'activation d'autres financements complémentaires, notamment les subsides européens du Fonds européen de développement régional (Feder) et du Fonds social européen (FSE). Ces derniers, mobilisés en cofinancement selon une clé budgétaire 60/40 (Région/FSE), exigent la mise à disposition de ressources régionales comme condition préalable.

Une réduction de l'enveloppe ACS entraînerait mécaniquement une moindre capacité de mobilisation des fonds européens, générant des pertes nettes de financement externe. Vous le savez, le secteur non marchand a déjà contribué significativement à l'effort budgétaire à travers plusieurs ajustements du dispositif ACS :

- réduction du taux de subventionnement de 100 % à 95 % pour 494 ASBL ;
- suppression du système d'avance, ce qui complexifie la gestion de trésorerie ;
- récupération progressive des moyens lors de changements de titulaires ;
- suppression des dérogations concernant les diplômes supérieurs ;
- suppression du dispositif des ACS d'insertion.

¹¹⁵³ Ces mesures représentent une économie estimée à 10 millions d'euros pour les pouvoirs publics, reportée sur les structures employeuses.

Toute nouvelle réduction budgétaire aurait des répercussions majeures :

- licenciements massifs ;
- affaiblissement critique des services de proximité ;
- perte en cascade des financements européens ;
- accentuation de la pénurie dans les métiers en tension ;
- conséquences économiques négatives pour l'ensemble de l'économie régionale.

En cette période de négociations gouvernementales, il est crucial de réaffirmer l'importance de ce dispositif qui incarne les valeurs de solidarité, d'emploi local et de services publics de qualité.

Le secteur non marchand bruxellois, déjà fragilisé par de multiples réformes, a besoin de stabilité et de reconnaissance pour continuer à répondre aux besoins des citoyens. Les représentants de ces secteurs se sont mobilisés dernièrement dans les rues de Bruxelles et devant le Parlement bruxellois. J'invite

vzw's, de afschaffing van het voorschotsysteem en van de gesco-inschakelingscontracten, enzovoort.

Naast het verlies van Europese financiering zouden nog meer besparingen in het gesco-stelsel leiden tot massale ontslagen, verzwakking van buurt- en nabijheidsdiensten en nog grotere tekorten in knelpuntheroepen, wat een negatieve impact zou hebben op de hele gewestelijke economie.

De non-profitsector komt tegemoet aan essentiële behoeften van de burgers en behoeft stabiliteit en erkenning. Ik vraag de zes onderhandelende partijen gehoor te geven aan de grieven van de sector, die onlangs betoogde.

Hoe verzekert u het behoud van de budgetten voor het gesco-stelsel in de komende jaren?

Zult u de automatische indexering van de gesco-premies in de maand na de overschrijding van de spilindex behouden?

Hoe haalt u het maximum uit de Europese subsidies waarop het gewest dankzij het gesco-stelsel aanspraak maakt?

Neemt u maatregelen, bijvoorbeeld via een globaal kadaster, om de duidelijkheid en de meerjarenplanning van het gesco-stelsel te verbeteren?

Hoe zorgt u voor het voortbestaan van deze regeling op lange termijn?

les six partis autour de la table à prendre leurs doléances très au sérieux.

Dans quelle mesure le gouvernement bruxellois, même en affaires courantes, assure-t-il la préservation de l'enveloppe budgétaire du dispositif ACS pour les prochaines années ?

Le gouvernement va-t-il maintenir l'indexation automatique des primes ACS le mois suivant le dépassement de l'indice pivot, garantie essentielle de stabilité pour les employeurs ?

Comment le gouvernement valorise-t-il le rôle de levier du dispositif ACS pour maximiser l'effet de cofinancement avec les fonds européens, notamment dans le cadre de la programmation FSE+ ?

Existe-t-il des mesures pour améliorer la visibilité et la planification pluriannuelle du dispositif ACS, entre autres par la consolidation d'un cadastre global ?

Quelle réflexion le gouvernement mène-t-il sur la pérennisation de ce dispositif transversal, reconnaissant son caractère stratégique pour l'emploi local et la cohésion sociale ?

1155 **M. Bernard Clerfayt, ministre.-** Vous m'interrogez régulièrement sur les agents contractuels subventionnés (ACS). C'est un secteur que vous connaissez bien.

Votre question sur la pérennité des ACS a un parfum un peu particulier, dès lors que le gouvernement wallon vient d'annoncer des mesures d'économie à ce sujet. Il est vrai que, comme toutes les politiques bruxelloises sont actuellement financées à crédit - il y a chaque année 1,5 milliard d'euros de déficit -, une menace plane sur plusieurs politiques. J'entends aussi les secteurs s'interroger sur l'avenir, voire s'angoisser. C'est légitime.

Le gouvernement maintient le cadre de financement actuel des ACS puisque, même s'il le voulait, en affaires courantes, il n'est pas habilité à le modifier.

Je ne peux pas vous répondre sur ce qu'envisagent les personnes à la table des négociations pour la formation d'un nouveau gouvernement, dont je ne fais pas partie. Mais, sachant que le budget bruxellois est financé à crédit, une réflexion sur le cadre de financement des ACS pourrait voir le jour.

Pour rappel, en Région Bruxelloise, le dispositif des ACS a déjà été réformé par le gouvernement précédent en 2018. Cette mesure financée par le budget de l'Emploi n'est plus vraiment une politique de l'emploi. C'est devenu une politique de soutien à des secteurs ou à des opérateurs particuliers.

Cette réforme en trois phases avait donc suggéré que la Région bruxelloise et son ministre de l'Emploi se délestent des budgets qui soutiennent l'emploi chez certains opérateurs bruxellois au bénéfice des départements ministériels qui gèrent ces opérateurs. La phase 1, qui a été mise en œuvre en 2020, consistait ainsi à transférer aux administrations publiques bruxelloises -

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Een regering in lopende zaken kan het financieringskader van het gesco-stelsel niet wijzigen, maar gezien het enorme Brusselse begrotingstekort is het niet ondenkbaar dat de volgende regering daar wel aan zal tornen. Ook de Waalse regering heeft besparingen in het gesco-stelsel aangekondigd. De angst in de non-profitsector is begrijpelijk en legitiem.

De vorige regering heeft in 2018 het gesco-stelsel al hervormd. Hoewel het gefinancierd wordt vanuit het werkgelegenheidsbudget, is het eigenlijk een steunmaatregel geworden voor bepaalde sectoren. De eerste fase van die hervorming bestond er dan ook in de Brusselse instellingen van openbaar nut - met name Net Brussel en Leefmilieu Brussel - en ministeries rechtstreeks het budget toe te kennen voor de gesco-banen in hun diensten. Dat gebeurde in 2020.

organismes d'intérêt public (OIP) et ministères - le budget qui finançait les emplois des ACS en leur sein.

1157 Cette année-là, seul le budget de l'Emploi a diminué parmi toutes les politiques. Il y avait des postes ACS chez Bruxelles Propreté, Bruxelles Environnement et dans différents ministères.

La deuxième phase, amorcée l'année suivante, a consisté à se délester des budgets qui finançaient les emplois ACS au niveau des pouvoirs locaux, c'est-à-dire les communes, les CPAS et les centres culturels. Ces montants ont été transférés aux communes.

Ces deux phases présentaient un avantage pour les personnes concernées, dont certaines étaient bloquées depuis quinze ans dans un emploi subventionné sans possibilité d'évolution. En effet, n'étant plus maintenues dans le statut d'ACS, elles pouvaient s'intégrer pleinement dans la fonction publique et voir leur carrière évoluer, ce qui est assez sain.

La troisième phase concernait les associations. Elle n'a toutefois pas été mise en œuvre en raison de la crise du Covid-19 et des retards enregistrés au niveau de diverses politiques.

En Région bruxelloise, 100 % des postes ACS sont pris en charge par les budgets propres, sans aucun cofinancement européen. Il n'y a donc pas d'effet de levier dû à la programmation 2021-2027 du Fonds social européen plus (FSE+).

En revanche, dans le cadre de la programmation FSE+ 2021-2027 de la Cocof, les emplois ACS sont valorisés comme part publique belge.

Il n'y a pas de planification pluriannuelle à proprement parler puisque, depuis 2002, les postes ACS sont octroyés aux associations par des conventions à durée indéterminée.

À l'exception des postes créés dans le cadre du plan cigogne 3 de l'Office de la naissance et de l'enfance et financés par le budget du ministre-président, plus aucun nouveau poste ACS n'a été créé depuis 2010, année depuis laquelle ce type de contrat est sorti de la politique active de l'emploi. L'indexation des primes ACS se fait sur la base de la législation existante et est donc parfaitement stable.

De manière plus générale, Actiris suit la politique en matière d'ACS à l'aide d'un cadastre et d'outils ad hoc. Pour consulter des données récentes relatives à cette politique (nombre d'équivalents temps plein, ventilation par type d'employeur, niveau d'études, secteur d'activité, etc.), je vous invite à consulter ma réponse à la question écrite n° 116 de M. Alain Deneef concernant la transparence de la politique ACS.

1159 Concernant les réflexions relatives à la pérennisation du dispositif, je vous rappelle qu'il n'est pas de mon ressort de vous répondre sur l'avenir, mais du prochain gouvernement de plein exercice.

In de tweede fase, die aanving in 2021, werden de gesco-budgetten voor banen bij gemeenten, OCMW's en culturele centra naar de gemeenten overgeheveld. De betrokken werknemers konden zo een volwaardig ambtenarenstatuut verwerven met de bijbehorende carrièremogelijkheden.

De derde fase betrof de verenigingen, maar die is nog niet uitgevoerd door de coronacrisis en andere problemen.

Alle gesco-jobs in het Brussels Gewest worden volledig met Brusselse budgetten gefinancierd, zonder Europese cofinanciering. Dat ligt anders voor de Cocof: daar tellen de gesco-jobs mee voor de berekening van het financieringsaandeel van België in het ESF+-programma 2021-2027.

Er is geen meerjarenplanning, aangezien de gesco-jobs sinds 2002 aan de verenigingen worden toegekend op basis van overeenkomsten van onbepaalde duur.

Buiten de jobs gecreëerd in het kader van het cigogne 3-plan van het Office de la naissance et de l'enfance, is er sinds 2010 geen enkele gesco-job bij gekomen. De gesco-premies worden conform de wetgeving geïndexeerd.

Actiris volgt het gesco-beleid op aan de hand van een kadaster en ad-hocinstrumenten. Recente gegevens vindt u terug in mijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 116 van de heer Alain Deneef.

Het komt de volgende regering toe te beslissen over de toekomst van het gesco-stelsel.

Een gesco-job kost het gewest zo'n 30.000 euro per jaar, met grote verschillen naargelang het om een voltijdse of een deeltijdse baan gaat. Ter vergelijking: een

Un poste ACS coûte à la Région environ 30.000 euros par an. Cependant, la prime varie fortement entre un temps plein et un mi-temps. Le minimum est de 5.000 euros par an pour un poste article 20 et de maximum de 90.000 euros pour un poste article 21, niveau A, avec 40 ans de carrière.

À titre de comparaison avec les autres mécanismes de soutien à l'emploi en Région bruxelloise, le coût moyen annuel d'un emploi d'insertion en économie sociale est de 25.000 euros, celui des conventions de premier emploi, de 27.000 euros et celui d'un emploi d'insertion article 60, de 14.000 euros. Pour la prime Activa, le montant est de 23.000 sur 36 mois, soit une moyenne annuelle de 7.800 euros. Enfin, l'intervention régionale est de 11.000 euros pour un emploi dans une entreprise agréée de titres-services.

1161 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Je remercie le ministre pour ses réponses, même si elles sont limitées par les affaires courantes. Je suis néanmoins rassurée d'entendre que le dispositif et les enveloppes ad hoc seront maintenus dans les douzièmes provisoires du premier trimestre 2026. Nous sommes en effet presque en novembre et cela m'étonnerait que nous votions très prochainement le budget 2026.

De nombreuses ASBL sont concernées par le dispositif ACS. Initialement, il s'agissait d'un outil d'activation. Or, depuis des années, il constitue l'essentiel du financement des emplois dans les ASBL. S'il était amené à disparaître, ce serait une catastrophe. Il est essentiel de pérenniser les emplois dans le secteur non marchand.

Je relirai avec attention les chiffres que vous nous avez communiqués.

- *L'incident est clos.*

1165 **QUESTION ORALE DE M. ALAIN DENEEF**

1165 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1165 **concernant la logique et les perspectives des antennes locales d'Actiris.**

1167 **M. Alain Deneef (Les Engagés).**- Depuis 2012, plusieurs antennes décentralisées d'Actiris ont été créées, avec pour objectif d'être au plus proche des chercheurs d'emploi. Selon les derniers chiffres disponibles, le budget total des antennes locales d'Actiris s'élevait à près de 19,5 millions d'euros en 2021.

En rapportant le budget de chaque antenne au nombre total de rendez-vous avec les chercheurs d'emploi, le coût par rendez-vous - appelé parfois ticket - varie fortement d'une antenne à

inschakelingsbetrekking in de sociale economie kost het gewest jaarlijks 25.000 euro, de Activapremie gemiddeld 7.800 euro en een job in de dienstenchequesector 11.000 euro.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- *Het stelt me gerust dat het stelsel en de bijbehorende budgetten alvast in de voorlopige twaalfden voor het eerste kwartaal van 2026 behouden blijven.*

Het zou een ramp zijn voor de non-profitsector en talloze vzw's mocht het gesco-stelsel verdwijnen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ALAIN DENEEF
aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de logica achter en de vooruitzichten van de agentschappen van Actiris.

De heer Alain Deneef (Les Engagés) (in het Frans).- *In 2021 bedroeg het totaalbudget van de lokale agentschappen van Actiris 19,5 miljoen euro. Er blijken grote verschillen te bestaan tussen de agentschappen, want een afspraak in het efficiëntste agentschap kost 273 euro, tegenover 1.461 euro in het minst efficiënte.*

Blijkbaar hebben die onderlinge verschillen het beheerscomité van Actiris er in december 2023 toe aangezet om de

l'autre, de 273 euros dans la plus efficiente à 1.461 euros dans la moins efficiente.

Cette disparité d'efficacité budgétaire explique vraisemblablement pourquoi, en décembre 2023, le comité de gestion d'Actiris a approuvé la fusion des antennes de Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint-Pierre, Watermael-Boitsfort et Auderghem en une seule entité, située à Montgomery.

Par ailleurs, la réforme fédérale des allocations de chômage, dont l'entrée en vigueur est prévue le 1er janvier 2026, risque de renforcer la pression sur les communes. Celles-ci devront sans doute prendre le relais pour l'accompagnement d'un plus grand nombre de chercheurs d'emploi qui perdront leurs droits aux allocations.

Il convient donc de trouver un équilibre délicat entre, d'une part, le maintien d'un soutien de proximité aux chercheurs d'emploi et, d'autre part, une allocation optimale des ressources budgétaires de la Région.

Quelle logique générale guide l'existence des antennes locales d'Actiris, et quels critères sont utilisés par le comité de gestion pour décider de leur fermeture ou de leur regroupement ?

D'autres fermetures ou regroupements d'antennes locales sont-ils envisagés ? Le cas échéant, s'agit-il d'une réorientation vers les maisons de l'emploi existantes ou vers de nouvelles implantations indépendantes ?

Ces décisions sont-elles prises en concertation avec les autorités communales concernées, et dans quelle mesure les avis de celles-ci sont-ils pris en compte ?

1169 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Votre question me permet d'aborder un enjeu central, à savoir trouver le juste équilibre entre la qualité du service pour tous les chercheurs d'emploi, et une gestion responsable des ressources publiques sous pression. Par ailleurs, les antennes joueront un rôle primordial, du fait de leur proximité, dans le contexte de la réforme fédérale du chômage.

L'existence des antennes décentralisées d'Actiris vise à garantir à tous un service de qualité, équitable et accessible sur l'ensemble du territoire régional. Je précise que le chercheur d'emploi est libre de choisir son antenne de référence, indépendamment de sa commune de résidence. Ce choix peut obéir à divers motifs (arrêt de tram, domicile d'une personne visitée, proximité d'un centre commercial, etc.).

Ces principes guident le comité de gestion d'Actiris. S'y ajoutent des facteurs contextuels tels que les restrictions budgétaires et les recommandations régionales de sobriété énergétique et de rationalisation de la fonction publique.

Les antennes de petite taille d'Actiris ont été confrontées à des difficultés : management à distance, avec parfois deux responsables pour cinq sites, effectifs réduits, absences

agentschappen van Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe, Watermaal-Bosvoorde en Oudergem te fuseren.

De federale hervorming van de werkloosheidsuitkeringen, die op 1 januari 2026 ingaat, dreigt de gemeenten onder grote druk te zetten, doordat ze een groter deel van de werkzoekenden zullen moeten begeleiden. Daarom moeten we op zoek naar een evenwicht tussen het behoud van nabije begeleiding en een optimale aanwending van de gewestelijke middelen.

Op welke logica is het bestaan van lokale agentschappen gestoeld? Aan de hand van welke criteria beslist het beheerscomité over sluiting of samenvoeging? Staan er nog sluitingen of fusies op stapel? Is er overleg met de gemeenten en in welke mate wordt met hun mening rekening gehouden?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *Het beheerscomité van Actiris probeert iedereen op het gewestelijke grondgebied een hoogstaande en laagdrempelige service te bieden, maar moet daarnaast ook rekening houden met beperkte budgetten en gewestelijke aanbevelingen op het vlak van energieuze inzet en rationalisering van het openbaar ambt.*

De kleinere agentschappen werden met een aantal problemen geconfronteerd, zoals management op afstand, een beperkte personeelsbezetting, veelvuldige afwezigheden die tot sluitingen leidden, moeilijkheden om voortdurend een tweetalige service te bieden en soms een gebrek aan teamspirit. Daarom heeft het beheerscomité een plan uitgewerkt om de service te verbeteren, waarbij een aantal agentschappen fuseren.

fréquentes entraînant des fermetures, difficulté à assurer un service bilingue à tout moment et, parfois, manque de dynamique d'équipe. C'est dans ce cadre qu'Actiris a élaboré un plan d'amélioration de la qualité des services et proposé le regroupement de certaines antennes.

1171 Les critères retenus par le comité de gestion sont :

- l'efficacité opérationnelle et la continuité du service, notamment d'éviter les interruptions ou les antennes qui ferment une partie de la journée ;
- la taille et la stabilité des équipes ;
- l'accessibilité en transports en commun ;
- des espaces adaptés aux besoins des collaborateurs et des usagers ;
- l'impact budgétaire et le potentiel d'économies ;
- le maintien d'une dynamique locale avec des partenaires locaux.

Sur cette base, en décembre 2023, le comité de gestion a validé le regroupement des antennes de Watermael-Boitsfort, Woluwe-Saint-Lambert et Woluwe-Saint-Pierre, auxquelles s'ajoute le public d'Auderghem dont l'antenne a fermé en décembre 2022. Depuis le 7 juillet, toutes ces antennes ont été regroupées à Montgomery, une localisation assez accessible. Les communes concernées présentent une petite proportion de chercheurs d'emploi, mais leurs antennes devaient assurer les mêmes heures d'ouverture ainsi qu'un service de la même qualité et de la même diversité que dans les autres communes. Elles disposent maintenant d'une antenne dont la taille permet d'assurer un travail de qualité et respectant tous les paramètres requis.

Quant à d'autres fermetures ou regroupements, le plan de révision de la décentralisation des deux dernières antennes de petite taille de Berchem-Sainte-Agathe et Ganshoren reste à l'étude. Il faudra tenir compte des restrictions budgétaires avant d'envisager une nouvelle implémentation.

Les regroupements d'antennes sont toujours précédés d'un dialogue avec les autorités communales et les partenaires locaux. La décision relève toutefois du comité de gestion, dans l'intérêt du service rendu aux chercheurs d'emploi.

Votre question m'a permis d'exposer les décisions du comité de gestion face au défi de combiner un service de qualité pour tous les chercheurs d'emploi et une gestion responsable des ressources publiques.

1173 **M. Alain Deneef (Les Engagés).**- Je me réjouis de constater que les décisions prises pour les antennes locales des quatre

De criteria waarop het beheerscomité zich baseert, zijn een efficiënte werking, de grootte en stabiliteit van de teams, de bereikbaarheid met het openbaar vervoer, geschikte ruimtes voor medewerkers en gebruikers, de budgettaire impact, besparingsmogelijkheden en de lokale dynamiek.

Op basis daarvan besloot het beheerscomité in december 2023 om de agentschappen van Watermaal-Bosvoorde, Sint-Lambrechts-Woluwe en Sint-Pieters-Woluwe samen te voegen. Het agentschap van Oudergem sloot reeds in december 2022 de deuren. Sinds 7 juli houdt het nieuwe agentschap kantoor aan Montgomery. Het beheerscomité onderzoekt nog of de kleine agentschappen in Sint-Agatha-Berchem en Ganshoren moeten blijven bestaan.

Aan de samenvoeging van agentschappen gaat een gesprek met de gemeentelijke autoriteiten en de lokale partners vooraf, maar het beheerscomité hakt uiteindelijk de knoop door in het belang van de service die verleend moet worden aan de werkzoekenden.

De heer Alain Deneef (Les Engagés) (in het Frans).- Het is goed nieuws dat de fusie van die vier agentschappen gebaseerd

communes évoquées reposent sur une analyse et des arguments rationnels et qu'une éventuelle autre fusion est à l'étude.

Peut-être faut-il imaginer d'autres regroupements, même si, dans d'autres communes, la taille des antennes locales est plus importante, puisqu'elles doivent accueillir davantage de demandeurs d'emploi.

- *L'incident est clos.*

(*M. Emile Luhahi, premier vice-président, prend place au fauteuil présidentiel*)

QUESTION ORALE DE M. ELHADJ MOUSSA DIALLO

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'externalisation des missions légales d'Actiris.

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés). - Actiris a recours à de nombreux partenaires pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi. Parmi eux, les partenaires garants jouent un rôle comparable à celui d'Actiris. Ils assurent notamment le bilan professionnel, l'élaboration du plan d'action individuel et l'accompagnement, avec pour mission de proposer une solution à chaque chercheur d'emploi nouvellement inscrit ou réinscrit après trois mois.

Les partenaires non garants, quant à eux, interviennent de manière ponctuelle, sans prendre en charge l'ensemble du parcours.

La Cour des comptes a relevé dans son audit une redondance entre les actions des partenaires garants et celles d'Actiris, les deux assurant les mêmes missions pour le même public cible. Elle qualifie ce recours à des tiers d'externalisation des missions légales d'Actiris. Si cette délégation peut répondre à des besoins ponctuels en matière de flexibilité, elle ne saurait être une réponse structurelle, au risque de s'éloigner des missions fondamentales de l'office régional de l'emploi.

La Cour recommande dès lors de mener une analyse coût-bénéfice de ce modèle d'externalisation pour juger la pertinence d'un redéploiement des ressources vers les effectifs internes d'Actiris. Cette analyse a-t-elle été réalisée par votre administration ? Dans l'affirmative, quelles en sont les conclusions ?

Une réaffectation des crédits au recrutement interne d'Actiris a-t-elle été envisagée par vos services ?

is op een analyse en rationele criteria, en dat er nog een fusie bestudeerd wordt.

Misschien moet Actiris nog meer fusies overwegen, ook al zijn de agentschappen in andere gemeenten groter omdat ze meer werkzoekenden over de vloer krijgen.

- Het incident is gesloten.

(De heer Emile Luhahi, eerste ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ELHADJ MOUSSA DIALLO

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de uitbesteding van de wettelijke opdrachten van Actiris.

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés) (in het Frans). - *Actiris besteedt een deel van de begeleiding van werkzoekenden uit aan vaste partners, garantiepartners genoemd. Die vervullen dezelfde taken als Actiris, zoals het opmaken van een professionele balans en een individueel actieplan.*

Het Rekenhof hekelt deze "uitbesteding van de wettelijke opdrachten van Actiris" en beveelt aan daar een kosten-batenanalyse van te maken.

Heeft uw administratie die analyse uitgevoerd? Wat zijn de conclusies?

Hebt u overwogen om de kredieten die naar de garantiepartners gaan te besteden aan de rekrutering van interne medewerkers bij Actiris?

Hoeveel garantiepartners zijn er? Wat is het aandeel werkzoekenden dat door hen begeleid is? Hoe is dat de laatste jaren geëvolueerd? Hoe is het daaraan bestede budget geëvolueerd? Welk aandeel van het totale budget voor begeleiding vertegenwoordigt dat?

Comment a évolué le nombre de chercheurs d'emploi accompagnés par des partenaires garants au cours des dernières années ? Quelle a été la part de leurs accompagnements dans le total des accompagnements réalisés ?

Combien de partenaires garants sont-ils coordonnés par Actiris ? Comment le budget qui leur est consacré a-t-il évolué et quelle est sa part dans l'enveloppe globale allouée à l'accompagnement des chercheurs d'emploi ?

¹¹⁸⁵ **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Comme vous l'expliquez, les partenaires garants jouent un rôle comparable à celui d'Actiris et leur statut leur confère les mêmes obligations que celles d'Actiris : ils sont obligés de proposer une solution à chaque chercheur d'emploi nouvellement inscrit ou réinscrit après trois mois, et ils ont accès aux mêmes outils de gestion de dossier que les conseillers d'Actiris.

Ces partenaires garants sont les treize ateliers de recherche active d'emploi (ARAE) et les dix missions locales. Leur collaboration avec Actiris est prévue dans une convention qui fixe les missions, les moyens et les budgets. Durant la crise sanitaire, les partenaires garants ont renforcé la capacité d'Actiris à assurer une prise en charge rapide et un accompagnement fluide des publics.

Dans le contexte de la réforme des allocations de chômage et dans le cadre de l'évaluation de la convention et de l'analyse coût-bénéfice, le comité de gestion d'Actiris a décidé de renvoyer ces acteurs en seconde ligne. Comme tout autre partenaire, ils n'accompagneront que les chercheurs d'emploi qu'Actiris leur aura indiqués.

La notion de partenaire garant n'existera donc plus à partir du 1er janvier 2026. Actiris assumera seul la première ligne et les autres acteurs seront adressés à l'un ou l'autre partenaire selon leurs besoins. Ces partenaires garants feront partie de la panoplie de partenaires auxquels Actiris peut faire appel en fonction des circonstances.

¹¹⁸⁷ Concernant la réaffectation des crédits au vu des réformes de l'Arizona, Actiris analyse le moyen d'optimiser ses activités d'accompagnement et de contrôle, mais à budget constant, voire réduit. Il y a en effet peu de chances que le budget soit augmenté. Quoi qu'il en soit, c'est à budget constant qu'Actiris accomplit actuellement un travail de réorganisation et de redistribution des priorités, qu'il s'agisse de ses actions ou de ses partenaires.

Concernant les missions locales, la suppression du statut de partenaire garant n'aura pas forcément d'impact financier. En effet, sous peine de perdre sa subvention, chaque mission locale doit toujours veiller à ce que chaque équivalent temps plein suive 150 chercheurs d'emploi par an. La même norme s'applique aux accompagnateurs d'Actiris. Par leur ancrage local, leur expertise des publics éloignés de l'emploi et leur capacité à proposer des formations adaptées aux besoins locaux, les missions locales devront rester des partenaires privilégiés.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *De garantiepartners moeten, net als Actiris, elke nieuw ingeschreven werkzoekende na drie maanden een oplossing bieden.*

De garantiepartners zijn de dertien ateliers actief zoeken naar werk (AAZW's) en de tien missions locales. De samenwerking met Actiris is omschreven in een overeenkomst die de opdrachten, de middelen en de budgetten vastlegt.

In de context van de hervorming van de werkloosheidsuitkeringen, de evaluatie van de overeenkomst en de kosten-batenanalyse heeft het beheerscomité van Actiris beslist om de partners een tweedelijsrol te geven. Vanaf 1 januari 2026 zijn ze dus geen garantiepartners meer.

Actiris bekijkt ook hoe het de begeleiding en controle kan optimaliseren met hetzelfde of zelfs een kleiner budget.

Het schrappen van de status van garantiepartner heeft niet noodzakelijk financiële gevolgen voor de missions locales. Elke mission locale moet er immers voor zorgen dat alle voltijdsequivalenten jaarlijks 150 werkzoekenden begeleiden om de subsidie niet te verliezen.

Het budget van de missions locales neemt toe. In 2024 bedroeg het 10,4 miljoen euro, wat overeenstemt met 12% van de 84 miljoen die voor eerste- en tweedelijspersoneel en de garantiepartners beschikbaar is. Het budget voor de AAZW's bedroeg daarentegen 5,9 miljoen euro in 2021 en viel terug tot 3,4 miljoen in 2024.

À l'heure actuelle, Actiris coordonne 23 partenaires garants, soit 10 missions locales et 13 ARAE.

Les missions locales s'inscrivent dans des textes légaux et leur budget évolue à la hausse. Le budget engagé était de 10,4 millions d'euros en 2024, ce qui équivaut à 12 % de l'enveloppe globale de 84 millions d'euros allouée au personnel de première et de deuxième lignes ainsi qu'aux partenaires.

En revanche, le budget alloué aux ARAE est sujet à modification. Il a culminé à 5,9 millions d'euros en 2021, au moment de la crise du Covid-19, pour retomber à 3,3 et 3,4 millions d'euros, respectivement en 2023 et 2024. Le budget 2024 représentait 4 % de l'enveloppe de 84 millions d'euros que je viens de citer.

Enfin, le nombre de chercheurs d'emploi accompagnés par les partenaires garants est resté stable, soit 15.750 bénéficiaires. En 2023, 26,7 % des chercheurs d'emploi accompagnés l'étaient par un partenaire garant. L'année suivante, ce pourcentage a très légèrement baissé à 26,4 %. Ce type d'accompagnement représente donc une part non négligeable de l'accompagnement de première ligne. Tout cela va toutefois être modifié.

1189 **M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).**- D'après certaines sources, 36.000 Bruxellois seront exclus du chômage d'ici au mois de juillet. Je suis convaincu que la majorité des chômeurs ne souhaitent qu'une chose : retrouver un emploi. Cette réforme encourage le retour vers l'emploi, renforce la viabilité de la sécurité sociale et réaffirme que le chômage est transitoire.

Pour atteindre notre objectif, nous devons, ensemble, mieux accompagner les demandeurs d'emploi par un renforcement du service public et de la formation : accompagnement intensif, bilan des compétences dès l'inscription, convocations rapides, formations courtes et orientées vers les métiers en pénurie. Tous ces éléments concourront à faire baisser le taux de chômage en Région bruxelloise, particulièrement parmi les jeunes.

- *L'incident est clos.*

1193 **QUESTION ORALE DE M. ELHADJ MOUSSA DIALLO**

1193 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1193 **concernant l'impact de la réforme fédérale du chômage sur le partenariat Actiris-CPAS.**

1195 **M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).**- Le cadre de partenariat 2022-2027 entre les CPAS et Actiris vise à favoriser la mise ou remise à l'emploi durable des personnes bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS) ou de

Het aantal werkzoekenden dat bij de garantiepartners begeleiding krijgt, is stabiel gebleven: in 2023 was dat 26,7% van de werkzoekenden en in 2024 26,4%.

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés) (in het Frans).- *Volgens sommige bronnen verliezen 36.000 Brusselaars in juli hun werkloosheidsuitkering. Ik weet zeker dat het merendeel van de werkzoekenden niets liever wil dan aan het werk gaan. De hervorming moedigt dat aan en draagt bij aan het voortbestaan van de sociale zekerheid.*

Om onze doelstelling waar te maken moeten we werkzoekenden een betere begeleiding en intensieve opleidingen bieden.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ELHADJ MOUSSA DIALLO

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de gevolgen van de federale hervorming van de werkloosheid voor de samenwerking tussen Actiris en de OCMW's.

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés) (in het Frans).- *In samenwerking met Actiris begeleiden OCMW's leefloongerechtigden, jongeren die in aanmerking komen voor een beroepsinschakelingscontract en werknemers van wie het artikel 60-contract afloopt, naar duurzaam werk. De OCMW's krijgen van Actiris daarvoor een jaarlijkse subsidie, maar de*

l'aide sociale équivalente. Dans ce cadre, les CPAS assurent l'accompagnement :

- des bénéficiaires du RIS ou de l'aide équivalente dans leur parcours d'insertion socioprofessionnelle ;
- des jeunes répondant aux conditions du stage d'insertion ;
- des travailleurs en fin de contrat dans le cadre d'un emploi d'insertion dit article 60.

Actiris octroie, à ce titre, une subvention annuelle aux CPAS visant à couvrir les dépenses liées à ces accompagnements. La réforme fédérale du chômage, avec notamment l'exclusion de certains chômeurs complets indemnisés, pourrait déséquilibrer ce partenariat.

Selon une étude menée par *vivalis.brussels*, entre 25.000 et 35.000 personnes sont concernées en Région bruxelloise. Parmi elles, entre 8.000 et 12.000 pourraient, dans les six mois suivant leur exclusion, devenir bénéficiaires du RIS, transférant ainsi leur accompagnement aux CPAS. Une telle évolution soulève des questions sur la répartition des rôles entre Actiris et les CPAS.

Quel budget global est consacré chaque année par Actiris aux subventions accordées aux CPAS dans le cadre du partenariat 2022-2027 ? Comment ce budget a-t-il évolué depuis le lancement du partenariat ?

Un suivi est-il fait du nombre de bénéficiaires effectivement accompagnés par les CPAS grâce à ce financement et quelles tendances s'en dégagent à ce stade ?

Une réflexion est-elle menée sur une éventuelle réorientation de l'accompagnement, afin que certains bénéficiaires du RIS les plus proches du marché du travail soient suivis directement par Actiris plutôt que par les CPAS ?

Le partenariat actuel prévoit-il des mécanismes d'adaptation en cas d'augmentation significative du nombre de bénéficiaires à accompagner ?

¹¹⁹⁷ **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- En 2025, le budget total octroyé par Actiris aux dix-neuf CPAS dans le cadre du partenariat 2022-2027 s'élève à un peu plus de 5,15 millions d'euros. Cela représente une augmentation de près de 27,5 % par rapport au partenariat précédent, preuve de l'effort consenti par la Région pour renforcer la collaboration avec les CPAS.

Il faut rappeler que ce cadre est cofinancé à 40 % par le Fonds social européen plus (FSE+), ce qui constitue un apport important dans le contexte budgétaire actuel.

Le suivi est bien réel : chaque CPAS se voit assigner annuellement des objectifs précis, encodés dans la plateforme My Actiris, qui font l'objet d'un examen. Les résultats sont au rendez-vous : en 2023, les CPAS ont atteint 103 % des objectifs

federale hervorming van de werkloosheid zou het partnerschap 2022-2027 kunnen verstoren.

*Volgens onderzoek van *vivalis.brussels* heeft de hervorming gevolgen voor 25.000 tot 35.000 mensen in het Brussels Gewest, van wie er 8.000 tot 12.000 in aanmerking komen voor een leefloon in de zes maanden volgend op hun uitsluiting, wat betekent dat het OCMW verantwoordelijk wordt voor hun arbeidsmarktbegeleiding. Dat roept vragen op over de taakverdeling tussen Actiris en de OCMW's.*

Welke middelen geeft Actiris jaarlijks uit aan OCMW-subsidies? Wordt bijgehouden hoeveel begunstigden echt arbeidsmarktbegeleiding krijgen bij de OCMW's? Wordt er nagedacht over een herverdeling van de taken, zodat leefloners die minder ver van de arbeidsmarkt staan, door Actiris worden geholpen in plaats van door de OCMW's?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- In 2025 gaf Actiris voor iets meer dan 5,15 miljoen euro subsidies aan de negentien OCMW's, een stijging met bijna 27,5% in vergelijking met een jaar eerder. De regeling wordt voor 40% medegefinancierd door het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+).

Elk OCMW krijgt elk jaar precieze doelstellingen en dat leidt ook tot resultaten. In 2023 kregen ruim 11.700 mensen OCMW-begeleiding, in 2024 ruim 13.000 mensen.

De begeleiding is gericht op de doelgroep van de OCMW's en de doelgroep waarnaar mevrouw Tahar verwees.

fixés, et en 2024 ce taux a bondi à 165 %. Je ne peux donc que me réjouir de cette collaboration avec les CPAS et des résultats engrangés grâce à ce financement régional majoré.

Il est à noter que le financement régional de ce partenariat structurel avec les cellules d'insertion socioprofessionnelle (ISP) des CPAS est une spécificité bruxelloise.

Concrètement, cela représente plus de 11.700 personnes accompagnées en 2023, et plus de 13.000 en 2024. Ces chiffres montrent que les CPAS dépassent largement leurs engagements et démontrent leur capacité à absorber une partie de la demande.

Cet accompagnement vise le public historiquement inscrit au CPAS, c'est-à-dire les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale (RIS), ainsi que le public évoqué par Mme Tahar dans sa question, à savoir les quelque 18.000 personnes qui font l'objet d'un accompagnement partagé du fait de leur double inscription chez Actiris et au CPAS, qui leur verse une indemnité.

¹¹⁹⁹ S'agissant de la réorientation de l'accompagnement, il faut être clair : le partenariat 2022-2027 est lié au cofinancement européen. Les publics concernés et les rôles de chacun ont été définis dans le cadre de ce programme. Remettre en cause ce cadre mettrait en danger non seulement l'équilibre du dispositif, mais aussi les recettes européennes indispensables à la Région. Le contrat 2022-2027 avec les institutions européennes doit rester tel quel.

Enfin, concernant les perspectives d'adaptation face à un éventuel afflux lié à la réforme fédérale du chômage (passage, pour certains, d'indemnités de l'ONEM à un revenu d'intégration sociale versé par les CPAS), nous menons un dialogue constant avec les CPAS et leur fédération. Celui-ci s'effectue en direct et dans le cadre de la table ronde qui se réunit dans mon cabinet, ou encore dans divers comités et, récemment, lors du sommet social.

L'objectif est clair : nous travaillons ensemble à identifier des solutions pour soutenir les CPAS qui vont accueillir un public plus nombreux. Il s'agit d'articuler et d'harmoniser la manière dont les CPAS vont traiter ce public et l'insérer dans les procédures d'Actiris, comme le recours aux bilans de compétences, et fluidifier leur travail conjoint.

Pour réduire la pression qui s'exercera sur les CPAS à partir de janvier 2026, Actiris agit en amont. Il organise ainsi des séances d'information destinées aux personnes menacées d'exclusion du chômage si leur situation n'a pas changé d'ici au mois de janvier. Actiris travaille aussi à une réorientation des ressources, notamment celles octroyées aux missions locales, pour accompagner les nouveaux publics qui devront être suivis par les cellules d'ISP des CPAS.

¹²⁰¹ **M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).** - Bien que cela ait déjà été dit, il faut le marteler : cette réforme n'a pas pour vocation de déplacer un centre de précarité vers un autre. Si l'on veut atteindre les objectifs de remise à l'emploi à Bruxelles, il est clair que tous

In verband met de herziening van de regeling, moet het duidelijk zijn dat het partnerschap 2022-2027 gelinkt is aan de Europese cofinanciering, die op de helling komt te staan als we aan de afgesproken rolverdeling gaan sleutelen.

Over aanpassingen ten gevolge van de federale hervorming zijn we voortdurend in gesprek met de OCMW's. Het is de bedoeling om OCMW's meer steun te bieden nu ze meer mensen zullen moeten helpen.

Om de druk op de OCMW's te verminderen, organiseert Actiris informatiesessies voor mensen die hun werkloosheidsvergoeding in januari dreigen te verliezen. Actiris zal ook de middelen voor de missions locales herbestemmen om nieuwe doelgroepen door de socioprofessionele inschakeling van de OCMW's te laten begeleiden.

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés) (in het Frans). - *We moeten erop blijven hameren dat het niet de bedoeling is om kansarmen naar een andere instelling te sturen. Als we de tewerkstellingsdoelstellingen willen waarmaken, moeten de*

les acteurs doivent être mobilisés, et les partenariats réévalués et adaptés à la réalité du moment.

Comme vous l'avez toujours soutenu, la formation reste un enjeu majeur pour réaliser cet objectif. Notre Région contribuera à l'effort collectif en vue de réduire le taux de chômage, augmenter le pouvoir d'achat et favoriser davantage l'émancipation par le travail. Je vous remercie pour les actions que vous menez dans ce domaine.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME ALINE GODFRIN

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le retrait du permis de travail en Région bruxelloise pour lutter contre le radicalisme et le financement en provenance de gouvernements étrangers.

Mme Aline Godfrin (MR).- Votre collègue flamande, la ministre Zuhail Demir, a annoncé fin 2024 avoir décidé de retirer leur permis de travail à cinq imams d'origine turque affiliés à la Diyanet. Elle a justifié cette décision par l'absence d'indépendance de ces imams financés par un gouvernement étranger. Cette situation cause un déficit de transparence et l'ingérence d'un pays tiers dans les affaires de la Belgique représente un risque pour l'ordre public et la sécurité nationale.

Le récent retour en Belgique de l'ancien responsable de la mosquée Al Khalil à Molenbeek-Saint-Jean, l'imam Toujgani, expulsé de Belgique après avoir tenu des propos ouvertement antisémites, ravive le débat sur la présence en Belgique de figures participant par leurs propos ou leurs actions à la radicalisation des populations présentes sur notre sol. Ces personnes représentent une menace grave pour notre sécurité nationale.

Pour rappel, l'imam Toujgani avait appelé dans une vidéo à « brûler les Juifs », des propos vivement condamnés par le Conseil musulman de Belgique, qui condamne également l'importation de conflits externes, comme le conflit israélo-palestinien, qui nuisent à notre cohésion sociale.

En Région bruxelloise, la compétence en matière d'octroi et de retrait des permis de travail relève de votre responsabilité. Il vous appartient donc de fixer les règles applicables en matière de délivrance et de retrait de permis.

C'est un outil particulièrement important puisqu'il donne la capacité aux autorités régionales de contribuer, à leur échelle, à la sécurité des Belges et des Bruxellois. Il permet de sanctionner directement toute influence étrangère dans les affaires belges et bruxelloises ainsi que les discours radicaux de haine. Les

partnerschappen worden aangepast aan de nieuwe realiteit. Opleidingen zijn daarbij cruciaal.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ALINE GODFRIN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de intrekking van arbeidskaarten in het Brussels Gewest om radicalisme en de financiering door buitenlandse regeringen tegen te gaan.

Mevrouw Aline Godfrin (MR) *(in het Frans).*- Eind 2024 beslist uw Vlaamse collega Zuhail Demir om de arbeidskaart van vijf imams in te trekken, omdat ze betaald werden door de Turkse overheid. De inmenging van een derde land vormt immers een risico voor de openbare orde en de nationale veiligheid.

De recente terugkeer van imam Toujgani, die het land was uitgezet wegens antisemitische uitspraken, wakkert het debat weer aan over de aanwezigheid van personen die bijdragen tot de radicalisering van de bevolking. De oproep van de imam om "de joden te verbranden" werd overigens streng veroordeeld door de Moslimraad van België.

In het Brussels Gewest hebt u de belangrijke bevoegdheid om werkvergunningen te verlenen of in te trekken. Daarmee kunt u buitenlandse invloeden en radicale haatdragende uitspraken rechtstreeks bestraffen.

(De heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

personnes problématiques, qu'il s'agisse d'imams ou d'autres figures comme les responsables d'ASBL, peuvent se voir retirer leur permis de travail de façon immédiate.

(M. Elhadj Moussa Diallo, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

¹²¹¹ Depuis le début de cette législature, combien de permis de travail ont-ils été retirés en Région bruxelloise pour des motifs liés à la sécurité ou à des financements étrangers, comme dans le cas de ces imams ? Quels étaient les profils des personnes concernées et les motifs précis de ces retraits ?

Comment vos services agissent-ils pour détecter les financements des cultes en provenance de l'étranger ?

Existe-t-il une procédure formalisée de collaboration entre Bruxelles Économie et Emploi et les services de la Sûreté de l'État ou du SPF Intérieur lorsque des informations de sécurité sont invoquées pour justifier le retrait d'un permis de travail ?

Existe-t-il, comme en Flandre, une grille de critères explicites permettant de lier le retrait d'un permis de travail à des éléments relatifs à la sécurité ou à l'ordre public ?

Considérez-vous que la législation régionale en vigueur soit suffisamment adaptée pour répondre aux défis et aux besoins en matière de sécurité ?

Le ministre fédéral de l'Intérieur a récemment annoncé un nouveau projet de loi pour lutter contre les associations radicales et les groupes extrémistes. Complémentairement, la Région pourrait retirer les permis de travail des personnes identifiées comme radicales par l'État fédéral. Vos services collaborent-ils avec les autorités fédérales sur cette problématique ?

Enfin, au-delà des problématiques de la radicalisation et du financement étranger, certains défis sécuritaires sont liés au trafic de drogue. Aujourd'hui, Bruxelles est devenue une plaque tournante de la drogue en Europe. De plus en plus de commerces de notre capitale servent au blanchiment d'argent. J'ai interrogé hier le ministre-président sur la problématique du financement de certains commerces qui se déclarent en faillite selon le même *modus operandi*. À ce sujet, un récent rapport universitaire met en exergue les communes de Saint-Josse-ten-Noode, de Molenbeek-Saint-Jean et d'Anderlecht.

Ces dernières années, la direction de l'inspection régionale de l'emploi a-t-elle constaté davantage de fraudes, de travail au noir ou d'irrégularités ? Ses services ou vous-même avez-vous eu des contacts avec le parquet sur la manière dont votre administration pourrait participer à cette lutte contre le narcotrafic ? Il s'agit notamment de la stratégie *Follow the money*. La législation bruxelloise permet-elle de retirer le permis de travail d'un travailleur étranger après une condamnation pour vente de stupéfiants ?

Hoeveel werkvergunningen werden sinds het begin van de zittingsperiode ingetrokken om veiligheidsredenen? Wat was het profiel van de betrokkenen?

Hoe sporen uw diensten buitenlandse financieringen op?

Bestaat er een geformaliseerde procedure tussen Brussel Economie en Werkgelegenheid en de Staatsveiligheid of de FOD Binnenlandse Zaken?

Bestaat er een lijst met criteria, zoals in Vlaanderen?

Is de Brusselse wetgeving opgewassen tegen de uitdagingen op het gebied van veiligheid?

Werkt u samen met de federale overheid?

*Ook de drugshandel leidt tot onveiligheid. Steeds meer handelszaken zijn betrokken bij witwaspraktijken. Heeft de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie de laatste jaren meer fraude, zwartwerk of onregelmatigheden vastgesteld? Hebt u contact gehad met het parket over de aanpak van drugshandel en de strategie *Follow the money*? Kan het gewest een werkvergunning intrekken wegens de verkoop van verdovende middelen?*

1213 **M. Bernard Clerfayt, ministre.-** Depuis l'instauration du permis unique en 2019, aucun retrait n'a été prononcé en Région de Bruxelles-Capitale pour des motifs liés à la sécurité publique ou à des financements étrangers. Les 774 retraits effectués concernent exclusivement des motifs liés à la relation de travail. Aucun ministre du culte n'a été visé.

Il convient de rappeler la répartition des compétences : les décisions fondées sur l'ordre public, la sécurité nationale ou la santé publique relèvent strictement du niveau fédéral, via l'Office des étrangers. La Région, quant à elle, intervient uniquement sur le respect des conditions de travail. C'est le cadre fédéral qui dispose des moyens juridiques pour exercer pleinement sa compétence face aux menaces sécuritaires.

Concernant les ministres des cultes, l'ancienne réglementation fédérale prévoyait une dispense d'autorisation de travail. Mais, depuis le 1er janvier 2019, avec l'introduction du permis unique, la Région est devenue compétente pour cette catégorie de personnes, et il est vite apparu qu'elle devait être traitée avec prudence.

C'est pourquoi nous avons directement mis en place une approche stricte et transparente, limitant l'octroi d'un permis de travail aux seuls ministres des cultes reconnus, qui sont rémunérés par le SPF Justice et bénéficient d'un arrêté de nomination.

Cette règle, qui a été confirmée dans l'ordonnance du 1er février 2024 et ses arrêtés d'exécution, ferme la porte aux financements opaques et limite fortement les risques d'ingérences étrangères. Ainsi, les demandes non conformes sont refusées.

1215 Concernant le cas du prédicateur Mohamed Toujani que vous évoquez, c'est une décision judiciaire qui a validé sa citoyenneté belge et qui l'a rendu libre de rentrer en Belgique, d'y séjourner et d'y travailler. Ce dossier n'est pas passé entre nos mains.

Dans la pratique, depuis le 1er janvier 2021, un total de 72 premières demandes pour des ministres des cultes ont été accordées, dont dix-sept ont été déclarées irrecevables.

L'autorisation de séjour délivrée est toujours valable pour un an. Depuis lors, 92 renouvellements ont également été accordés et dix renouvellements déclarés irrecevables. On constate que le nombre de demandes irrecevables est en forte diminution, car les conditions relatives à la rémunération sont désormais bien connues.

Bien sûr, la vigilance reste de mise. La Région s'assure que des ministres des cultes ne puissent être introduits dans d'autres catégories de permis. Les services compétents collaborent avec la direction de l'inspection régionale de l'emploi (IRE) pour contrôler la réalité sur le terrain. En parallèle, un échange régulier et confidentiel existe avec la Sûreté de l'État, l'Office des étrangers, ainsi qu'avec le SPF Intérieur. Cette coopération

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Sinds de invoering van de gecombineerde vergunning in 2019 werden in het Brussels Gewest geen werkvergunningen ingetrokken om veiligheidsredenen, alleen wegens de arbeidsrelatie.

Beslissingen inzake openbare orde en nationale veiligheid zijn een federale bevoegdheid, via de dienst Vreemdelingenzaken. Het gewest treedt alleen op met betrekking tot de arbeidsvoorwaarden.

Toen het gewest in 2019 bevoegd werd voor de bedienaars van erkende erediensten, besliste het om alleen werkvergunningen toe te kennen aan erkende bedienaars, die betaald worden door de FOD Justitie. Die regel wordt bevestigd in de ordonnantie van 1 februari 2024 en beperkt het risico op ondoorzichtige financiering en buitenlandse inmenging aanzienlijk. Niet-conforme aanvragen worden geweigerd.

Het Belgisch staatsburgerschap van imam Mohamed Toujani werd door een gerechtelijke beslissing bevestigd, waardoor hij vrij in België kan verblijven en werken.

Sinds 1 januari 2021 werden 72 eerste aanvragen voor bedienaars van erkende erediensten toegekend, waarvan er 17 niet-ontvankelijk werden verklaard. Aangezien de verblijfsvergunning telkens een jaar geldig is, werden sindsdien 92 verlengingen toegekend en 10 aanvragen niet-ontvankelijk verklaard.

Het gewest blijft waakzaam en controleert samen met de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie of bedienaars niet onder andere vergunningscategorieën vallen. Daarnaast is er een regelmatige en vertrouwelijke gegevensuitwisseling met de Staatsveiligheid, via de dienst Vreemdelingenzaken, en met de FOD Binnenlandse Zaken.

Wat de buitenlandse financiering betreft, verwijs ik naar het antwoord van de minister-president op uw vraag om uitleg in de commissie voor de Binnenlandse Zaken van 15 juli 2025.

Om radicalisme, fraude en drugshandel te bestrijden, werkt de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie via het project Belgian Fighters (Belfi) samen met de federale gerechtelijke politie

garantit que chaque dossier est examiné sur la base de toute l'information nécessaire.

La Région a donc anticipé les inquiétudes évoquées. Elle a refusé dès 2022 des permis pour des ministres financés par des États étrangers, et a mis en place une réglementation claire, conforme à la Constitution, protégeant l'intérêt général et la sécurité collective.

Concernant les financements des cultes en provenance de l'étranger, je vous renvoie aux informations utiles que le ministre-président vous a transmises en commission des Affaires intérieures du 15 juillet dernier, en réponse à votre demande d'explications sur le sujet.

Pour ce qui est de la coopération de la Région dans le défi sécuritaire, la lutte contre les dérives criminelles - qu'il s'agisse de radicalisme, de fraude ou de narcotrafic - s'inscrit dans le projet Belgian Fighters (Belfi). L'IRE y participe activement aux côtés de la police judiciaire fédérale de Bruxelles (PJF Bruxelles), du parquet, de la Sûreté de l'État et des services sociaux, en effectuant des contrôles de commerces, d'entreprises et d'associations.

¹²¹⁷ Ces opérations lancées en 2016 à la suite des attentats terroristes en Europe avaient pour objectif de contrôler les activités économiques de « combattants » radicalisés de retour en Belgique et de leurs proches.

Par la suite, d'autres phénomènes s'inscrivant dans les priorités du plan de sécurité ont été ajoutés, tels que le trafic de drogues, le trafic d'armes, le blanchiment d'argent et le radicalisme au sens large. Ce partenariat, qui a été renforcé ces dernières années, permet également d'attaquer les réseaux criminels par le retrait d'autorisations de travail.

Autrement dit, la législation régionale actuelle exploite pleinement les compétences bruxelloises, en veillant au respect du droit du travail et en fermant la porte à tout détournement.

Quant aux menaces à l'ordre public et la sécurité nationale, elles relèvent intégralement de l'autorité fédérale.

¹²¹⁹ **Mme Aline Godfrin (MR).** - Je m'étonne que, depuis la mise en œuvre du permis unique en 2019, il n'y ait eu ni retrait de permis de travail pour des raisons de sécurité, ni retrait d'un permis de travail à un imam recevant des financements étrangers. Grâce à son travail de terrain, la Flandre découvre régulièrement que des imams bénéficient de revenus provenant de l'étranger, alors qu'ils avaient reçu un permis de travail après l'application du même filtre qu'en Région bruxelloise. Dans ce cas, le permis est retiré.

Si je comprends bien, Bruxelles présente des cas problématiques puisque certains permis n'y sont pas renouvelés. Je m'étonne qu'un travail proactif de retrait de permis problématiques ne s'ajoute pas au premier filtrage appliqué à ces permis. La vérification sur le terrain est-elle suffisante ?

van Brussel, het parket, de Staatsveiligheid en de sociale diensten, door controles uit te voeren in winkels, bedrijven en verenigingen.

Dat partnerschap ontstond in 2016 na de terroristische aanslagen, om de economische activiteiten van teruggekeerde 'strijders' te controleren. Later werd het uitgebreid tot onder andere drugs- en wapenhandel, witwassen en radicalisering. Het maakt het ook mogelijk om criminele netwerken aan te pakken via de intrekking van werkvergunningen.

Mevrouw Aline Godfrin (MR) *(in het Frans).* - Het verbaast me dat het gewest sinds 2019 geen enkele werkvergunning heeft ingetrokken om veiligheidsredenen. Vlaanderen ontdekt regelmatig dat imams inkomsten ontvangen uit het buitenland, terwijl het dezelfde criteria toepast als Brussel. Als ik het goed begrijp, zijn er vergunningen die pas bij de verlenging worden geweigerd. Is er voldoende controle op het terrein?

In 2016 werd België getroffen door dodelijke aanslagen, waarvan de daders geradicaliseerd waren. Uit de onderzoekscommissie in de Kamer blijkt dat bepaalde imams en moskeeën actief hebben bijgedragen aan de radicalisering van jongeren.

Dans quelques jours, nous commémorerons les dix ans des attentats de Paris. En 2016, Bruxelles et la Belgique étaient également frappées par des attentats meurtriers, perpétrés par des personnes radicalisées. Dans les travaux menés par la commission d'enquête parlementaire à la Chambre, il a été prouvé que certains imams et certaines mosquées participaient activement à la radicalisation de nos jeunes. Cette préoccupation n'a pas disparu.

Le ministre de l'Intérieur Bernard Quintin travaille à un projet de loi visant à interdire les associations radicales sur notre territoire. Le plan canal du gouvernement Michel avait, lui aussi, permis de fermer de nombreuses fausses mosquées et de radier des registres des personnes radicalisées. Le radicalisme religieux est un poison qui n'a malheureusement pas disparu. Ainsi, tout doit être mis en œuvre pour éviter qu'il contamine les esprits, ceux des jeunes en particulier.

Un récent rapport de hauts fonctionnaires français publié par le ministère de l'Intérieur pointe à nouveau Bruxelles comme foyer d'influence des Frères musulmans et de l'islamisme politique.

En 2015, le gouvernement bruxellois s'est doté d'un plan de lutte contre le radicalisme et, comme beaucoup de plans ces dix dernières années, il n'en est rien sorti : aucun bilan, aucune évaluation. C'est déplorable.

Je vous interrogerai par écrit sur d'éventuels retraits de permis de travail dans le cadre de la lutte contre le narcotrafic. Je me réjouis que vos services y collaborent pleinement, mais je souhaiterais obtenir quelques chiffres à cet égard.

Ces défis sécuritaires sont très importants et ne peuvent pas être balayés sous le tapis des affaires courantes. Tous les responsables politiques et toutes les politiques mises en œuvre doivent converger pour protéger les Belges et les Bruxellois contre toute ingérence de pays tiers et contre les discours radicaux qui prônent la haine et détruisent notre vivre-ensemble. Je resterai extrêmement vigilante à l'égard des politiques menées.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME FADILA LAANAN

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant les exclusions injustifiées des plus de 50 ans en matière d'emploi.

Mme Fadila Laanan (PS). - Une étude récente menée par Acerta Consult et Stepstone met en lumière une réalité préoccupante : en Belgique, les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans sont nettement moins souvent conviés à un premier entretien que leurs homologues plus jeunes. Selon cette enquête, 41 % des

Religieuze radicalisering is helaas nog niet verdwenen. We moeten voorkomen dat die zich uitbreidt. Minister van Binnenlandse Zaken Quintin werkt daarom aan een wetsvoorstel om radicale verenigingen te verbieden.

Een recent rapport van het Franse ministerie van Binnenlandse Zaken wijst opnieuw naar Brussel als broeihaard van politiek islamisme. Jammer genoeg is er van het Brusselse plan ter bestrijding van radicalisme niets terechtgekomen.

Over de intrekking van werkvergunningen in de strijd tegen drugshandel zal ik u een schriftelijke vraag stellen om cijfers te bekomen.

We mogen deze bedreigingen voor de veiligheid van Belgen en Brusselaars niet onder de mat van de lopende zaken vegen. We moeten alle beleidsmaatregelen inzetten in de strijd tegen inmenging van derde landen en tegen radicale denkwijzen die het samenleven ondermijnen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FADILA LAANAN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de ongerechtvaardigde uitsluiting van 50-plussers op de arbeidsmarkt.

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (in het Frans). - In België krijgen 50-plussers die solliciteren in 41% van de gevallen geen uitnodiging voor een gesprek; bij kandidaten jonger dan 30 jaar

quinquagénaires déclarent ne pas obtenir de convocation après avoir postulé, contre 32 % pour les moins de 30 ans.

Ces chiffres révèlent une discrimination sourde, mais bien réelle. Plus inquiétant encore : les travailleurs plus âgés reçoivent également moins de retours après candidature, soit 17 % contre 24 % pour les jeunes, ce qui renforce le sentiment d'invisibilité et de mise à l'écart. Or, rappelons-le, un quinquagénaire peut encore avoir dix-sept années de carrière devant lui.

Cette situation est paradoxale, voire contradictoire : le gouvernement Arizona se fixe l'objectif d'atteindre un taux d'emploi de 80 % et restreint concomitamment la durée du chômage à deux ans, au nom de l'incitation au retour à l'emploi. Comment atteindre ces objectifs si, sur le terrain, les entreprises ferment leur porte à toute une frange de la population active, en se basant sur des préjugés liés à l'âge plutôt que sur les compétences ?

Si la société stigmatise souvent les chômeurs de longue durée en les accusant de « profiter du système », il est urgent de reconnaître que le problème se situe aussi du côté des pratiques de recrutement. Si le marché de l'emploi écarte massivement les plus de 50 ans, il se prive d'un savoir-faire précieux et met en péril ses propres objectifs économiques.

À Bruxelles, le nombre de chômeurs plus âgés est en diminution. Cette baisse, observée depuis fin 2021, s'est accentuée récemment et contribue à modérer la croissance globale du chômage dans la Région.

En matière de durée du chômage, l'évolution est favorable chez les chômeurs inscrits depuis moins de deux ans. Au quatrième trimestre 2024 et au premier trimestre 2025, la hausse du nombre de demandeurs inoccupés dont la durée de chômage est comprise entre un et deux ans s'est atténuée. Elle a même diminué pour les chômeurs de courte durée, c'est-à-dire depuis moins d'un an.

1229 Il convient de noter que le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés inscrits depuis moins d'un an n'avait plus baissé depuis le troisième trimestre 2022. Ces deux catégories de demandeurs d'emploi ont donc contribué à freiner la progression du chômage à Bruxelles. À l'inverse, le nombre de chômeurs de longue durée, depuis au moins deux ans, continue à augmenter depuis le troisième trimestre 2024.

Quelles actions envisagez-vous pour lutter contre les discriminations à l'embauche liées à l'âge et pour faire évoluer les mentalités des employeurs qui persistent à considérer qu'après 50 ans, la carrière est derrière soi ?

Quel suivi est fait de votre plan de quinze mesures contre les discriminations à l'embauche ? Quels sont ses éventuels résultats ?

La Région a aussi instauré des aides financières spécifiques pour encourager l'embauche des personnes de plus de 50 ans et prévu des sanctions envers les entreprises en cas de

is dat 32%. Zo krijgen ze de indruk dat ze niet meer meetellen, terwijl ze wel nog zeventien actieve jaren voor de boeg hebben.

De arizonaregering wil een werkgelegenheidsgraad van 80% bereiken en beperkt daarom de werkloosheidsduur tot twee jaar, maar hoe is die doelstelling haalbaar als bedrijven discrimineren op basis van leeftijd? Zo gooien ze talent weg en zetten ze een rem op welvaartscreatie.

In Brussel daalt het aantal oudere werkzoekenden sinds 2021, en de laatste tijd nog meer. Dat tempert de groei van de werkloosheid. Bij mensen die minder dan twee jaar werkloos zijn, is er ook een kentering: de duur van hun werkloosheid evolueert de laatste tijd gunstig.

Het aantal mensen die twee jaar of langer werkloos zijn, blijft echter stijgen.

Wat zult u doen tegen discriminatie van 50-plussers op de arbeidsmarkt?

Werpt uw plan met vijftien maatregelen tegen arbeidsdiscriminatie al vruchten af?

Kunt u meer details geven over de financiële steun waarmee het gewest de indienstneming van 50-plussers aanmoedigt en over de sancties tegen bedrijven die op leeftijd discrimineren?

Hoe wilt u de werkgelegenheidsgraad opkrikken? Hoe garandeert u dat oudere werknemers daarbij evenveel kansen krijgen?

Voert Actiris acties om werkgevers te wijzen op de ervaring en betrouwbaarheid van oudere werknemers? Zijn die efficiënt?

discriminations liées à l'âge. Pourriez-vous nous détailler ces dispositifs régionaux et leur mise en œuvre ?

Dans le cadre de l'objectif national de 80 % de taux d'emploi fixé par l'Arizona, comment entendez-vous garantir que chaque public, y compris celui des travailleurs seniors, bénéficie des mêmes chances d'accéder à un poste ? Comment augmenter encore le taux d'emploi actuel ?

Actiris mène-t-il des campagnes ciblées auprès des employeurs pour valoriser l'expérience et la fiabilité des travailleurs plus âgés ? Si oui, disposez-vous de données sur leur efficacité ?

Enfin, face à la limitation de la durée des allocations de chômage à deux ans, comment éviter que ces pratiques discriminatoires ne précipitent une partie des plus de 50 ans dans la précarité durable, voire dans l'exclusion sociale ?

¹²³¹ **M. Bernard Clerfayt, ministre.** - Je vous remercie de mettre en avant cette importante question de la discrimination liée à l'âge.

L'ordonnance régionale adoptée récemment autorise la réalisation de tests de discrimination proactifs, mais pas de tests individuels d'entreprises. Ceux-ci n'ont en effet pas de valeur pénale. Il s'agit donc de tests scientifiques à valeur documentaire.

L'étude universitaire qui a été menée n'a pas eu beaucoup d'écho, car elle a été publiée en période électorale et a ainsi été éclipsée par les autres priorités de la campagne. Couvrant un large spectre de secteurs d'activités en Région bruxelloise, elle a démontré l'existence de discriminations liées à l'ethnie, au genre et à l'âge. Cette réalité a été clairement identifiée à Bruxelles et, en ce qui concerne l'âge, plus spécifiquement dans le secteur privé.

Comme vous l'avez dit et comme le confirme l'étude, les chercheurs d'emploi de plus de 50 ans peinent encore à trouver un emploi, souvent à cause de préjugés liés à l'âge. C'est non seulement une injustice pour les personnes concernées, mais aussi, pour la société, une perte de compétences sur le marché de l'emploi. De plus, cela rend encore plus difficile d'atteindre l'objectif national de 80 % de taux d'emploi. Cependant, comme vous l'avez souligné, ces dernières années, le taux d'emploi à Bruxelles a augmenté, notamment grâce à une hausse du taux d'emploi chez les seniors.

La Région dispose de peu de leviers pour contraindre les entreprises à conserver ou à recruter ces travailleurs et aucune campagne ne cible actuellement ce public. Néanmoins, il existe toute une série d'aides et de mécanismes en vue de soutenir les employeurs qui engagent ces travailleurs et de lutter contre ceux qui les discriminent.

Le premier axe porte sur la promotion de la diversité et la lutte contre la discrimination. Dans le cadre du plan des « 15 engagements pour lutter contre les discriminations à l'embauche et promouvoir la diversité en emploi », 54 des 64 entreprises accompagnées par Actiris intègrent déjà des mesures contre les discriminations. Lorsque des signalements sont reçus par Actiris

Hoe vermijdt u dat een deel van de 50-plussers in armoede of uitsluiting verzeild raakt naar aanleiding van de beperking van de werkloosheid in de tijd?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans). - Sinds kort kunnen we proactieve discriminatietesten uitvoeren, maar die hebben enkel een indicatieve waarde, geen strafrechtelijke.

Een universitair onderzoek dat uitgevoerd werd tijdens de verkiezingsperiode, legde het bestaan bloot van discriminatie op basis van etnische achtergrond, geslacht en leeftijd, in tal van sectoren in Brussel. De discriminatie van 50-plussers betekent inderdaad een verlies voor de arbeidsmarkt en maakt de beoogde Belgische werkgelegenheidsgraad van 80% nog moeilijker haalbaar. Niettemin is de werkgelegenheidsgraad in Brussel de laatste jaren gestegen, in het bijzonder dankzij de 50-plussers.

Er loopt geen campagne om bedrijven aan te sporen 50-plussers in dienst te nemen, maar het gewest heeft wel een hele reeks maatregelen en instrumenten om discriminatie te bestrijden.

Een eerste pijler is het plan "15 maatregelen ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving", dat door 54 van de 64 door Actiris begeleide bedrijven wordt toegepast. Actiris Inclusive kan meldingen van discriminatie voortaan doorspelen aan de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie.

Inclusive, ils peuvent désormais être transférés à la direction de l'inspection régionale de l'emploi, dont nous avons renforcé les capacités de contrôle.

1233 Le deuxième axe concerne les incitants financiers. La mesure Activa a été renforcée en 2024, à l'issue d'une grande évaluation des aides à l'emploi réalisée avec Idea Consult en 2023. Depuis lors, cette mesure est accessible dès le premier jour d'inscription pour les plus de 57 ans. Elle peut représenter jusqu'à 23.400 euros d'aide sur trois ans et est cumulable avec la réduction des cotisations patronales à la sécurité sociale pour les travailleurs âgés. Il y a donc une double aide pour les seniors. En 2024, 1.769 chercheurs d'emploi de plus de 50 ans en ont bénéficié, ce qui représente 17 % de l'ensemble des bénéficiaires.

Concernant la prime « travailleurs âgés », il s'agit d'une réduction des cotisations patronales auprès de l'Office national de sécurité sociale de 1.000 euros par trimestre. Elle est d'application pour les travailleurs âgés d'au moins 61 ans pour autant que le salaire trimestriel de référence du travailleur ne dépasse pas 8.160 euros. Depuis cette réforme de juillet 2024, on recense une moyenne trimestrielle de 2.017 bénéficiaires.

Troisièmement, en ce qui concerne l'accompagnement spécifique, depuis 2021, Actiris a noué sept partenariats dédiés aux 55 ans et plus. Près de 4.100 chercheurs d'emploi inscrits chez Actiris ont été adressés à des partenaires et ont bénéficié d'un accompagnement adapté qui valorise l'expérience et aide à dépasser les croyances limitantes. En effet, les demandeurs d'emploi âgés croient souvent eux-mêmes qu'ils ne valent plus rien, qu'ils ne sont plus à jour ou qu'ils ne seront plus embauchés à cause de leur âge. Il faut donc les convaincre qu'ils ont encore un gigantesque potentiel d'emploi et que leur expérience peut être une valeur ajoutée sur le marché de l'emploi.

De son côté, la Cité des métiers de Bruxelles organise deux ateliers par mois pour les plus de 50 ans sur la thématique du retour à l'emploi. Un troisième atelier en néerlandais vient d'être ajouté à cette offre. Ils répondent à une réelle demande.

1235 Le quatrième axe est la formation, dont je rappelle sans cesse qu'elle est la clé du retour à l'emploi. Cela vaut d'autant plus pour les personnes d'un certain âge qui doivent parfois remettre à jour une série de compétences et de connaissances. C'est l'un des objectifs de la table ronde régionale qui vise à assurer la prise en charge de tous les publics concernés par la réforme Arizona.

Le bilan de compétences qui, les premières années, était uniquement destiné aux entrants chez Actiris, sera mis à la disposition des CPAS et pleinement accessible aux chercheurs d'emploi de plus de 50 ans. Il permettra de valoriser leurs acquis et de les guider vers une montée en compétences adaptée à leur projet professionnel. Cet instrument sera donc exploité davantage, au profit de publics qui n'en avaient pas encore bénéficié.

Bruxelles Formation, de son côté, adapte son offre pour accueillir plus de personnes restées longtemps au chômage. À ce sujet, le

Een tweede pijler vormen de financiële stimulansen. De Activapremie werd in 2024 versterkt, zodat bedrijven die 57-plussers in dienst nemen vanaf de eerste dag een vergoeding kunnen krijgen tot 23.400 euro, gespreid over drie jaar. In 2024 vonden 1.769 50-plussers op die manier werk.

Die premie is te combineren met de verminderde RSZ-werkgeversbijdragen ten belope van 1.000 euro per kwartaal voor werknemers van minstens 61 jaar. Sinds juli 2024 zijn er gemiddeld 2.017 begunstigden per kwartaal.

Ten derde werkt Actiris sinds 2021 samen met zeven partners voor de begeleiding van 55-plussers. Die hebben al bijna 4.100 werkzoekenden begeleid en zijn er vooral op gericht hun ervaring naar waarde te schatten en hun eigenwaarde op te krikken.

Daarnaast richt het Beroepenpunt van Brussel maandelijks twee workshops voor 50-plussers in, waar nu een derde, Nederlandstalige workshop bij gekomen is.

Ten vierde zetten we in op opleiding. We stellen de competentiebalans volledig open voor 50-plussers, onder meer via de OCMW's. Zo kunnen we hen aangepaste opleidingen voorstellen om hun vaardigheden te verbeteren. Ook Bruxelles Formation past zijn aanbod aan om meer langdurig werklozen te kunnen opvangen.

Te lang was het in België de gewoonte om in economisch moeilijke tijden 50-plussers plaats te laten maken voor jongere werknemers. Dat is niet de juiste aanpak. We moeten alle talenten en vaardigheden benutten.

nombre de chercheurs d'emploi de 55 ans formés est en hausse en 2024 par rapport à 2023.

La Belgique, plus encore que d'autres pays, doit lutter contre les stéréotypes qui freinent l'embauche des plus de 50 ans. Il a trop longtemps été estimé qu'en période de difficultés économiques, il fallait se débarrasser des seniors, les mettre un peu plus tôt à la prépension et faire rentrer les jeunes sur le marché de l'emploi. C'est une erreur. Nous devons travailler plus longtemps, puisque l'âge de la retraite a été reculé, mais nous avons encore des tonnes de capacités et de compétences utiles.

Mon engagement est clair : lutter contre toutes les formes de discriminations pour que tous, les seniors y compris, aient les mêmes chances de retrouver un emploi.

1237 **Mme Fadila Laanan (PS).**- Je constate votre engagement complet par rapport à ce public qui souhaite continuer à travailler en enrichissant notre économie. On le voit à travers toutes les mesures que vous avez mises en place : incitants financiers, promotion de la diversité et action sur les croyances limitantes de ces personnes inoccupées. Ce dernier travail de reprise de confiance en soi est indispensable. Les formations jouent un rôle essentiel à cet égard.

Je vous rejoins aussi quand vous soulignez la qualité du travail de ces personnes qui ont énormément à apporter à un employeur, aux côtés des jeunes. Les seniors peuvent apporter leur aide au niveau du suivi, mais aussi leur sagesse et des compétences acquises par l'expérience.

Ces travailleurs plus âgés doivent être soutenus pour retrouver un sens à leur vie, sachant que la durée du temps de carrière pourrait être prolongée au-delà de 67 ans.

- *L'incident est clos.*

1243 **QUESTION ORALE DE M. FABIAN MAINGAIN**

1243 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1243 **concernant l'accompagnement des chômeurs à l'occasion de la réforme fédérale du chômage.**

1245 **M. Fabian Maingain (indépendant).**- Actiris nous a dévoilé hier le profil des plus de 40.000 chercheurs d'emploi bruxellois qui seront prochainement exclus du chômage, lesquels représentent environ la moitié des 94.000 personnes actuellement accompagnées par Actiris.

Au moment de l'annonce de votre plan d'accompagnement des chômeurs exclus, par la Région et ses partenaires (dont les CPAS), je vous avais posé une question d'actualité. J'aimerais à

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (in het Frans).- *Uit uw beleid blijkt uw engagement voor oudere werkzoekenden: financiële stimulansen, de bevordering van diversiteit en initiatieven om het zelfvertrouwen te versterken, onder meer via opleiding. Vijftigplussers hebben werkgevers nog zoveel te bieden.*

In het licht van de stijgende pensioenleeftijd moeten we hen volledig ondersteunen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER FABIAN MAINGAIN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de begeleiding van werklozen in het kader van de federale werkloosheidshervorming.

De heer Fabian Maingain (onafhankelijke) (in het Frans).- *Actiris maakte gisteren het profiel bekend van de meer dan 40.000 werkzoekenden die binnenkort hun werkloosheidsuitkering verliezen in Brussel.*

Graag wil ik met u de balans opmaken van uw plan dat Brussel moet voorbereiden op de begeleiding van die werkzoekenden, nu de sociale top van 1 oktober achter de rug is en we op twee maanden van de eerste uitsluitingen staan. Bovendien zijn de

présent faire le point sur son déploiement. Depuis lors, le sommet social prévu le 1er octobre a eu lieu et nous sommes maintenant à deux mois des premières exclusions. En comparaison avec les plans déployés dans les autres Régions, le vôtre a des qualités indéniables, mais présente aussi certaines différences.

Par ailleurs, les CPAS bruxellois se sont émus du fait que l'aide fédérale qui doit servir à la mise en œuvre du plan d'accompagnement au 1er janvier 2026 tardait à arriver.

J'estime qu'il est temps de faire le suivi de vos annonces et du déploiement de ce plan, qui vise à préparer Bruxelles à la réforme de l'accompagnement des chômeurs.

¹²⁴⁷ **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Je vous remercie, Monsieur Maingain, de nous aider à faire le point sur la question en dressant les contours de la préparation à la réforme du chômage.

Je rappelle que notre situation d'affaires courantes complique les choses et que nous n'avons pas choisi cette réforme. Nous ne sommes pas de ceux qui en indiquent spontanément les bienfaits à chacune de nos interventions. Elle nous est imposée et nous sommes contraints de nous y adapter dans le contexte actuel.

Néanmoins, Actiris, Bruxelles Formation, les CPAS et moi-même anticipons et cherchons à comprendre comment se préparer aux conséquences de la réforme du chômage.

Le comité de gestion d'Actiris a adopté son plan d'action dès le mois d'avril, en indiquant quels dispositifs adapter, par exemple pour apporter des réponses aux CPAS. Le mois suivant, Bruxelles Formation a également adopté son plan d'action.

J'ai mis en place une table ronde réunissant Actiris, Bruxelles Formation et les CPAS, pour articuler les mesures envisagées et sonder les besoins respectifs. L'idée est de mettre de l'huile dans les rouages, même en l'absence d'un budget.

Sur la base de tout ce travail, j'ai présenté un plan d'action régional de mesures à prendre, qui a été adopté le 17 juillet dernier. Ce document ne prévoit pas de calendrier, mais il indique les étapes à suivre.

¹²⁴⁹ Les cinq premières mesures concernent :

- la réforme du contrôle de la disponibilité des chercheurs d'emploi. Celui-ci va en effet changer, notamment pour les jeunes. Il faut anticiper les moments de contrôle et les moments où les jeunes bénéficieront d'un accompagnement. Le gouvernement devrait en discuter dans les prochains jours ;
- la révision du rythme d'accompagnement d'Actiris ;
- la généralisation du bilan de compétences ;
- la généralisation de la formation et l'introduction d'une formation à plus court terme, plus adaptée au public qui

OCMW's bezorgd over de federale steun die op zich zou laten wachten.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Eerst en vooral wil ik eraan herinneren dat de regering in lopende zaken niet heeft gekozen voor deze hervorming en zich tegen wil en dank ernaar moet schikken. Niettemin doen we ons best om ons voor te bereiden.

Zowel Actiris als Bruxelles Formation hebben in het voorjaar een actieplan goedgekeurd. Ik heb een rondetafelgesprek georganiseerd met Actiris, Bruxelles Formation en de OCMW's om de maatregelen op elkaar af te stemmen. Het doel is om de raderen te smeren bij gebrek aan een begroting.

Op basis daarvan heb ik een gewestelijk actieplan opgesteld, dat op 17 juli 2025 werd goedgekeurd. Het bevat geen tijdschema, maar wel de te volgen stappen.

De eerste vijf maatregelen treden op 1 maart 2026 in werking.

In de eerste plaats zal de controle op de beschikbaarheid voor jongeren wijzigen. Ten tweede zal Actiris werkzoekenden frequenter begeleiden. Ten derde wordt de competentiebalans uitgebreid. Ten vierde zal Bruxelles Formation kortere en frequentere opleidingen aanbieden, die beter afgestemd zijn op de doelgroep en op beroepen waar veel vraag naar is. Tot slot passen we de toekenningsvoorwaarden voor tewerkstellingssteun aan. Aangezien er geen langdurige werklozen meer zullen zijn, kunnen we die immers aanwenden voor andere categorieën werkzoekenden.

Vanaf 1 maart 2026 heeft alleen wie minstens een jaar gewerkt heeft gedurende een periode van drie jaar nog recht op een

sera davantage activé qu'avant. Bruxelles Formation se prépare à dispenser des formations plus brèves, plus fréquentes et davantage orientées vers les métiers qui recrutent. Son catalogue d'offres évolue dans cet esprit ;

- la réforme des mécanismes d'aides à l'emploi. Par exemple, la presse a beaucoup parlé des agences locales pour l'emploi (ALE), en Wallonie comme à Bruxelles. Il convient de se demander comment adapter notre cadre réglementaire pour conserver le bénéfice des ALE et d'autres aides à l'emploi. Par exemple, dès lors qu'il n'y aura plus de chômeurs de longue durée de plus de deux ans, les aides qui leur étaient destinées devront être transférées vers d'autres catégories de chômeurs. À cette fin, il faudra changer les arrêtés et prévoir de nouvelles conditions d'octroi pour ces aides. J'ai déjà reçu des notes d'Actiris à ce sujet. Ce dossier remontera progressivement vers le gouvernement.

Toutes ces mesures doivent être mises en œuvre au 1er mars 2026, une date cruciale. Même si des exclusions se produiront dès janvier, les premières mesures, qui surviendront en mars, modifieront le rythme d'accompagnement des jeunes. En effet, à partir du 1er mars, il faudra avoir travaillé pendant au moins un an au cours d'une période de trois ans pour ouvrir le droit aux allocations de chômage. Les conditions d'admission des jeunes aux allocations d'insertion seront aussi plus strictes. Il faudra dès lors qu'à cette date, notre dispositif soit adapté. J'espère qu'en mars, nous aurons un gouvernement de plein exercice et que ce ne sera pas moi qui mettrai ces mesures en œuvre, mais nous nous attelons à être prêts.

Ces mesures concernent des adaptations réglementaires ou des procédures qui permettront d'intensifier l'accompagnement des chercheurs d'emploi durant leur période d'allocation et de conserver les mécanismes pour continuer à bénéficier d'une aide à l'emploi.

¹²⁵¹ Les deux dernières mesures concernent l'augmentation de l'offre de formation et le soutien à la reprise d'études. Elles sont d'une urgence relativement moindre puisque les futurs exclus du chômage chercheront, en priorité, des ressources avant de se projeter dans une transition vers l'emploi.

Ces mesures sont encore à l'analyse et ne pourront être déployées que si des moyens budgétaires supplémentaires sont alloués. Bruxelles Formation est prête à accroître son offre, mais chaque personne en formation coûte en moyenne 4.000 euros. Ce montant ne semble pas énorme, mais faites le calcul : 1.000 personnes en formation représentent tout de même 4 millions d'euros. Il appartiendra au prochain gouvernement de trancher la question.

Comme chaque mois, une nouvelle note de rapportage sera déposée au gouvernement en novembre en vue de la clarification des montants et des délais exacts les concernant.

Le risque de saturation des CPAS existe, mais n'est pas en lien avec mon plan. Il faut néanmoins tenir compte de la capacité des CPAS à absorber le nouveau public qui s'y présentera. Or,

werkloosheidsuitkering. Ook voor de inschakelingsuitkering komen er strengere voorwaarden. Ik hoop dat Brussel in maart een regering heeft die deze maatregelen zal uitvoeren. We werken in ieder geval hard om klaar te zijn.

Het gaat over maatregelen die de regels en procedures veranderen voor de begeleiding van werkzoekenden tijdens de periode waarin ze een uitkering ontvangen en tegelijk de tewerkstellingssteun in stand houden.

De twee laatste maatregelen met betrekking tot de opleidingen zijn iets minder dringend, omdat de betrokkenen in eerste instantie een inkomen nodig hebben.

Bruxelles Formation is bereid om het opleidingsaanbod uit te breiden, maar elke persoon in opleiding kost zo'n 4.000 euro. Het is aan de volgende regering om die knoop door te hakken.

In november wordt zoals elke maand een nota met de exacte bedragen en termijnen voorgelegd aan de regering.

Het risico bestaat dat de OCMW's overspoeld worden. Ik ben echter alleen bevoegd voor de socioprofessionele inschakeling en niet voor het algemeen beheer van de OCMW's. Binnen de interministeriële conferentie Maatschappelijke Integratie zal minister Maron moeten nagaan hoe het gewest de OCMW's kan ondersteunen.

Elke werkzoekende zal binnen de twee weken na zijn inschrijving een eerste afspraak krijgen bij Actiris, waarop hij zijn competentiebalans moet opmaken. Die leidt onmiddellijk tot een individueel actieplan voor een baan, stage, opleiding of

c'est l'État fédéral qui est à l'origine du changement et je n'ai pas le pouvoir d'agir à ce niveau-là. Au sein de la conférence interministérielle (CIM) de l'Intégration dans la société, M. Maron devra vérifier si un soutien régional aux CPAS est possible. Pour ma part, je suis compétent pour les cellules d'insertion socioprofessionnelle des CPAS, mais pas pour la gestion générale de ceux-ci.

Par rapport aux autres Régions, serons-nous plus ou moins rapides ? À Bruxelles, chaque chercheur d'emploi aura un premier rendez-vous dans les quinze jours qui suivent son inscription auprès d'Actiris, ce qui est déjà plus rapide qu'auparavant. Lors de cet entretien, il passera obligatoirement son bilan de compétences, qui débouchera immédiatement sur un plan d'action individuel. Ce dernier visera un emploi, un stage, une formation ou une validation de compétences. Les actions qui y seront reprises devront être lancées au plus tard le quatrième mois de l'inscription. Ces délais sont exactement les mêmes qu'en Wallonie. Comme je l'ai déjà dit, les services publics se concertent et échangent entre eux.

Contrairement à la Flandre, nous ne nous concentrons pas sur la catégorie des plus de 55 ans, parce que le profil des Bruxellois touchés par la mesure est radicalement différent. Notre marché de l'emploi est plus varié et marqué par une population jeune et peu qualifiée, c'est pourquoi notre approche est davantage orientée vers la formation.

1253 Le bilan de compétences sera généralisé, Bruxelles Formation adapte son offre, et le VDAB continue d'accompagner les Bruxellois qui souhaitent se former et travailler en Flandre. Le VDAB est d'ailleurs invité à notre table ronde et la collaboration avec cet organisme est excellente.

Enfin, je confirme l'existence d'une évaluation comparative interrégionale entre les services publics de l'emploi. Des réunions régulières sont organisées par Synerjob, plateforme qui réunit les services publics pour l'emploi. Le dialogue est constant, ainsi que l'échange de bonnes pratiques et de bonnes idées, ce qui a permis de mener une réflexion conjointe sur la manière d'absorber le choc de la mesure Arizona. Il s'agit véritablement d'un modèle de collaboration entre les différentes Régions.

La réforme de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale devrait passer demain en gouvernement. Cela étant dit, tout ne dépend pas de moi, parce que ce gouvernement ne peut pas prendre d'arrêté en période d'affaires courantes. Le Conseil d'État refuse, en effet, d'examiner l'arrêté d'un gouvernement qui n'est pas soutenu par une majorité parlementaire. Il faut soit une résolution du Parlement, qui invite le gouvernement à le faire, soit une ordonnance, ce que nous avons déjà fait pour d'autres matières comme l'aide aux personnes handicapées. S'agissant d'un texte d'ordonnance, il faut passer par une initiative parlementaire ou inviter le

erkenning van vaardigheden. De actie moet uiterlijk de vierde maand na de inschrijving van start gaan. Die termijnen zijn precies dezelfde als in Wallonië. In tegenstelling tot Vlaanderen treft de hervorming in Brussel voornamelijk een jonge en laaggeschoolde doelgroep. Vandaar de focus op opleiding.

Naast het aangepaste aanbod van Bruxelles Formation kunnen Brusselaars nog steeds begeleiding krijgen van de VDAB om in Vlaanderen te werken of een opleiding te volgen. De samenwerking met de VDAB verloopt uitstekend.

De gewestelijke overheidsdiensten voor arbeidsvoorziening komen regelmatig bijeen via het samenwerkingsverband Synerjob, waar ze goede praktijken uitwisselen en overleggen over manieren om de schok van deze federale maatregel op te vangen.

De regering in lopende zaken kan het besluit over de controle op de beschikbaarheid van werkzoekenden niet aanpassen, omdat de Raad van State weigert een besluit te onderzoeken van een regering die niet door een parlementaire meerderheid wordt gesteund. Daarvoor is een voorstel van resolutie of van ordonnantie vanuit het parlement nodig.

Ik bereid momenteel een dossier voor dat ik moet voorleggen aan het parlement, zodat het mij de opdracht geeft om het uit te voeren. Dat maakt de zaken wat ingewikkelder in Brussel, maar met een beetje goede wil komen we al een heel eind.

gouvernement à dégager les crédits nécessaires, comme vous l'avez fait pour Révolution.

Dans le cas qui nous occupe, je prépare le dossier, que je dois soumettre au Parlement pour qu'il me donne l'ordre de sa mise en œuvre. Je préfère donc que ce dossier soit irréprochable. Cette dernière étape rend les choses un peu plus compliquées à Bruxelles, mais, avec la bonne volonté de tout le monde, j'espère que nous pourrions avancer.

In fine, nous continuons à espérer la formation prochaine d'un gouvernement.

1255 **M. Fabian Maingain (indépendant).**- J'aurais voulu vous entendre sur les résultats du sommet social du 1er octobre. Je poserai donc une question ad hoc, qui sera abordée lors d'une autre réunion.

Vous préparez un maximum de choses pour la suite, mais votre plan présente une carence : il ne propose aux chômeurs aujourd'hui accompagnés par Actiris aucunes réelles mesures pour leur éviter d'être exclus du chômage. L'horizon envisagé est mars 2026, alors que la mesure fédérale entrera en vigueur le 1er janvier.

La date du 1er mars s'applique-t-elle aussi à la décision de Bruxelles Formation d'offrir des formations plus courtes et plus régulières ? Ne peut-on faire en sorte d'éviter l'exclusion des personnes concernées en leur proposant plus rapidement de se former et de peut-être retrouver un emploi dans les mois qui viennent ?

Certes, Actiris a encore expliqué hier que le profil concerné n'était pas évident à remettre à l'emploi. Chez les jeunes, le problème ressort à l'infraqualification, d'où l'enjeu de la formation, sur lequel je vous rejoins. Chez les plus de 50 ans, le chômage est souvent installé depuis longtemps et ils restent éloignés du marché de l'emploi. Qu'il soit effectué par Actiris aujourd'hui ou les CPAS demain, le travail à fournir pour ramener ces demandeurs d'emploi dans le monde du travail sera long et compliqué.

Je reviendrai avec d'autres questions vers vous ou votre successeur.

1257 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Dans le plan d'action d'Actiris, il a été décidé de contacter toutes les personnes menacées d'exclusion. La teneur de sa communication diffère de celle du courrier de l'ONEM : Actiris fait notamment ce travail pour inciter des chômeurs de longue durée à reprendre des études tout de suite ou à commencer une formation professionnelle, puisqu'ils en ont encore la possibilité jusqu'à la fin de l'année.

Ensuite, le plan d'action d'Actiris s'intéresse aux personnes inscrites au chômage depuis un à deux ans, et qui seront donc prochainement en fin de droit. Actiris envisage un travail spécifique avec ce public, pour anticiper sa perte de droits.

De heer Fabian Maingain (onafhankelijke) (in het Frans).- *Ik had graag nieuws gehoord over de resultaten van de sociale top van 1 oktober, maar ik zal daar later een nieuwe vraag over stellen.*

Uw plan treedt pas in werking op 1 maart 2026. Geldt die datum ook voor de korte en frequente opleidingen van Bruxelles Formation? Kunnen we de betrokken personen niet vlugger opleiden, zodat ze misschien de komende maanden een baan vinden?

Of Actiris nu vandaag het werk doet of de OCMW's morgen, het zal hoe dan ook veel inspanningen vergen om de betrokken profielen weer aan de slag te krijgen. Bij de jongeren is het scholingsniveau een probleem en de 50-plussers zijn vaak ver van de arbeidsmarkt verwijderd.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *Actiris spoort werkzoekenden die binnenkort hun uitkering verliezen aan om meteen een opleiding of studie te volgen, wat nog kan tot eind 2025. Vervolgens zal Actiris zich richten op degenen die gedurende een tot twee jaar als werkzoekende zijn ingeschreven.*

Iedereen die een waarschuwingsbrief van de RVA heeft ontvangen, kan een informatiesessie met de OCMW's en de lokale overheden bijwonen. Daar krijgen ze uitleg over hoe ze opnieuw aan de slag kunnen of hoe ze zich tot het OCMW kunnen wenden.

Des réunions d'information avec les CPAS et les autorités locales sont aussi proposées à toutes les personnes qui ont reçu un courrier d'avertissement de l'ONEM. Elles ont pour objet d'expliquer les pistes et les dispositifs existants qui permettent d'éviter la fin des droits au chômage (reprise immédiate d'un emploi, intérim, etc.). Il y est aussi expliqué comment s'adresser aux CPAS, mais cela ne relève pas des missions d'Actiris au sens strict.

En ce qui concerne les formations, Bruxelles Formation a préparé son offre, mais réclame des budgets. Vu le contexte budgétaire, on ne sait pas ce qui sera accordé.

Concernant le sommet social, il était intéressant de réunir tout le monde autour de la table. Nous étions très heureux d'être associés à la réflexion. Dans ce cadre, reconnaissant que l'urgence ne permettait pas d'avoir recours au processus traditionnel de consultation (envoi d'un texte à Brupartners qui remet un avis dans les trois mois), les partenaires sociaux ont fait une proposition intéressante de formules de concertation beaucoup plus rapides, par le biais de groupes de travail. Ils sont associés aux comités de gestion d'Actiris et de Bruxelles Formation, et nous les consulterons plus rapidement sur le sujet et sur les textes réglementaires.

Dans le cadre du sommet social, nous avons aussi entendu la plainte légitime des CPAS. Le gouvernement ne peut toutefois pas agir davantage. Il peut seulement mettre en place les mesures de soutien les plus harmonisées possible, par le biais d'Actiris. Le budget et les autres considérations sont en dehors de mon champ d'action.

- *L'incident est clos.*

Bruxelles Formation bereidt extra opleidingen voor, maar het is niet duidelijk of het daarvoor voldoende budget zal krijgen.

Op de sociale top was het gezien de urgentie niet mogelijk om de gebruikelijke procedure via Brupartners te volgen. Daarom zullen we, via werkgroepen en via de beheerscomités van Actiris en Bruxelles Formation, veel sneller overleggen met de sociale partners.

Tevens hebben we naar de terechte klacht van de OCMW's geluisterd. De regering kan echter niet meer doen dan steunmaatregelen invoeren via Actiris. Het budget en andere overwegingen vallen buiten mijn bevoegdheid.

- *Het incident is gesloten.*