



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 8 JULI 2025**

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 8 JUILLET 2025**

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van mevrouw Angelina Chan 6

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de op jongeren gerichte acties van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme.

Vraag om uitleg van de heer Gilles Verstraeten 9

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de aanval op de N-VA-praaltwagen tijdens de Pride.

Bespreking – Sprekers:

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

Mevrouw Aline Godfrin (MR)

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris

Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi 15

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende het activiteitenverslag van de Raad voor de uitbanning van racisme.

Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi 19

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van

SOMMAIRE

Question orale de Mme Angelina Chan 6

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les actions du plan bruxellois de lutte contre le racisme visant la jeunesse.

Demande d'explications de M. Gilles Verstraeten 9

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'attaque contre le char de la N-VA pendant la Pride.

Discussion – Orateurs :

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

Mme Aline Godfrin (MR)

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État

Question orale de Mme Nadia El Yousfi 15

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le rapport d'activité du Conseil pour l'élimination du racisme.

Question orale de Mme Nadia El Yousfi 19

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la

het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,		Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,	
en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de situatie van woonwagenbewoners in het Brussels Gewest.		concernant la situation des gens du voyage dans la Région bruxelloise.	
Mondelinge vraag van mevrouw Kristela Bytyçi	23	Question orale de Mme Kristela Bytyçi	23
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de zorg voor slachtoffers van sextortion.		concernant la prise en charge des victimes de sextorsion.	
Mondelinge vraag van mevrouw Ariane de Lobkowitz	27	Question orale de Mme Ariane de Lobkowitz	27
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende fatshaming in het Brussels Gewest.		concernant la grossophobie en Région bruxelloise.	
Mondelinge vraag van mevrouw Sofia Bennani	30	Question orale de Mme Sofia Bennani	30
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de waarborgen voor vrouwen inzake het recht op volwaardige sportbeoefening in de Brusselse openbare ruimte.		concernant la garantie pour les femmes d'un droit réel au sport dans l'espace public bruxellois.	
Mondelinge vraag van mevrouw Gladys Kazadi	34	Question orale de Mme Gladys Kazadi	34
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende discriminatie in het Brusselse nachtleven en de effectieve follow-up van de		concernant les discriminations dans la vie nocturne bruxelloise et le suivi effectif des	

verbintenissen uit Brussels Plan ter bestrijding van racisme.		engagements du plan régional de lutte contre le racisme.	
Mondelinge vraag van mevrouw Latifa Aït Baala	37	Question orale de Mme Latifa Aït Baala	37
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende het project "Stop discriminatie. Reageer altijd."		concernant le projet « Stop à la discrimination. Réagissez toujours ».	
Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi	40	Question orale de Mme Nadia El Yousfi	40
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de pariteit in de adviesraden.		concernant la parité au sein des conseils consultatifs régionaux.	
Mondelinge vraag van de heer Mohamed Ouriaghli	42	Question orale de M. Mohamed Ouriaghli	42
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de handiccontacten in Brussel.		concernant les handiccontacts à Bruxelles.	

1103 Voorzitterschap: de heer Petya Obolensky, voorzitter.

1105 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ANGELINA CHAN**

1105 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1105 **betreffende de op jongeren gerichte acties van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme.**

1107 **Mevrouw Angelina Chan (MR) (in het Frans).- Brussel is met 189 nationaliteiten een van de meest diverse steden ter wereld en dat komt bijzonder sterk tot uiting bij de Brusselse jeugd. Helaas worden jongeren met een migratieachtergrond bijzonder vaak het slachtoffer van discriminatie.**

Volgens Unia werden in 2023 1.265 gevallen van discriminatie gemeld in het Brussels Gewest, waarvan 31% op basis van ras. In Brussel wordt meer dan in de andere gewesten melding gemaakt van discriminatie op basis van filosofische of religieuze overtuiging.

De regering heeft daarom het Brussels Plan ter bestrijding van racisme goedgekeurd, dat deels op jongeren is gericht.

Actie 1 voorziet in financiële ondersteuning van antiracistische verenigingen. Hoeveel geheel of gedeeltelijk op jongeren gerichte projecten hebben steun gekregen? Welke acties kwamen daaraan te pas?

De campagne #BrusselsYouCanDoIt zet jongeren ertoe aan in actie te komen tegen racisme. Welke strategie en welke communicatiekanalen zijn daarvoor gebruikt?

Actie 5 zet in op geleide bezoeken die racistische stereotypes ontkrachten. Is het aanbod sinds 2023 uitgebreid?

Acties 10 en 11 houden verband met de verbetering van de relatie tussen politie en burgers en meer bepaald jongeren. Wat zijn de resultaten daarvan sinds 2023?

Actie 14 voorziet in ondersteuning voor projecten tegen racisme in amateursport. Hoeveel van dergelijke projecten kregen sinds 2023 steun?

Actie 48 ten slotte gaat over relationele en seksuele opvoeding. Daar wordt 900.000 euro per jaar voor uitgetrokken. Welke thema's in verband met racismebestrijding worden er aangesneden?

Présidence : M. Petya Obolensky, président.

QUESTION ORALE DE MME ANGELINA CHAN

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les actions du plan bruxellois de lutte contre le racisme visant la jeunesse.

Mme Angelina Chan (MR).- Bruxelles, avec ses 189 nationalités, est l'une des villes les plus diversifiées au monde, et cette diversité se reflète particulièrement au sein de la jeunesse bruxelloise. Dans les quartiers, les écoles, les clubs sportifs et les espaces culturels, les jeunes incarnent la richesse multiculturelle qui fait la singularité de notre Région.

Toutefois, cette diversité ne les protège pas contre les inégalités. Au contraire, les jeunes issus de l'immigration, ou perçus comme tels, restent particulièrement exposés aux discriminations. Que ce soit en ligne ou hors ligne, le racisme continue de marquer les parcours de nombreux jeunes et d'affecter leur confiance dans les institutions.

Les chiffres de 2023 d'Unia pour la Région bruxelloise font état de 1.265 signalements de discrimination, dont 31 % fondés sur des critères « raciaux ». C'est en Région de Bruxelles-Capitale que l'on enregistre la plus forte proportion de signalements liés à la conviction philosophique ou religieuse, comparativement aux autres Régions.

Et ce n'est que la partie émergée de l'iceberg : de nombreuses situations restent dans l'ombre, notamment parmi les jeunes, en raison d'une méconnaissance des dispositifs existants ou par crainte de ne pas être entendus.

Face à ce constat, le gouvernement bruxellois a adopté le plan bruxellois de lutte contre le racisme. S'appuyant sur les recommandations des assises de lutte contre le racisme du Parlement bruxellois, ce plan prévoit des actions réservées à la jeunesse.

L'action 1 prévoit le soutien financier du secteur associatif antiraciste, spécialement à travers des projets innovants ou ciblant des sous-groupes spécifiques, ainsi que des activités créatives et pédagogiques destinées aux jeunes.

Depuis l'adoption du plan, en 2023, combien de projets axés sur la jeunesse ou incluant un volet jeunesse significatif ont-ils été subventionnés dans le cadre des appels à projets d'equal.brussels ? Quel est le budget total alloué à ces projets ? Quels types d'actions sont mises en œuvre pour lutter contre le racisme auprès de ce public ?

La campagne #BrusselsYouCanDoIt visait à toucher les jeunes témoins de discriminations pour agir contre le racisme. Quelles stratégies ont été développées et quels canaux de communication spécifiques ont été utilisés à cette fin en 2023 ?

L'action 5 vise à valoriser et à développer l'offre de visites guidées et muséales déconstruisant les stéréotypes racistes, dans le but d'atteindre un public plus large, qu'il soit scolaire ou adulte. L'offre destinée au public scolaire et aux groupes de jeunes a-t-elle été renforcée depuis 2023 ?

Les actions 10 et 11 touchent notamment à l'amélioration des relations entre la police et les citoyens. Ces actions visent en particulier les jeunes. Quels sont les résultats des actions menées depuis 2023 à cet égard ? Comment les données recueillies sur la confiance des jeunes envers la police sont-elles utilisées pour adapter les actions de sensibilisation et de formation des services de police bruxellois ?

Dans son action 14, le plan prévoit de soutenir des projets associatifs pour lutter contre le racisme dans le sport amateur, où ce phénomène est très répandu, alors que le milieu sportif est considéré comme un lieu d'émancipation. Combien de projets ciblant les jeunes dans ce secteur ont-ils été soutenus depuis 2023 ? Quels sont les types d'actions menées pour assurer l'inclusion des jeunes de toutes origines et lutter contre le racisme dans ce cadre ?

Enfin, dans le cadre de l'action 48 concernant l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle, qui dispose d'un budget annuel de 900.000 euros, quels thèmes liés à la lutte contre le racisme sont-ils abordés avec les jeunes ? Comment le lien entre racisme, patriarcat et sexualité est-il concrètement abordé dans ces animations ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Vos questions abordent trois des enjeux les plus cruciaux de la lutte contre le racisme : la protection, la participation et l'émancipation des jeunes dans une société bruxelloise diverse, mais encore marquée par des inégalités profondes.

Depuis le début de la mise en œuvre du plan bruxellois de lutte contre le racisme en 2023, equal.brussels a soutenu dix-sept initiatives comportant un axe jeunesse significatif dans le cadre de ses appels à projets. Le budget alloué à ces projets s'élevait à 286.400 euros en 2023 et à 264.499 euros en 2024. Les initiatives financées sont multiples : festivals participatifs, spectacles, créations théâtrales, animations pédagogiques, expositions itinérantes, ateliers d'écriture, parcours urbains, capsules vidéo ou encore podcasts réalisés avec des jeunes de différents quartiers.

Ces initiatives visent à offrir aux jeunes des espaces de parole et d'expression, à renforcer leur capacité d'agir face aux discriminations et à lutter contre les stéréotypes racistes qui affectent encore trop souvent leur représentation, leur confiance en eux ou encore leur accès à l'emploi, au logement et aux loisirs.

¹¹⁰⁹ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).** - Sinds het Brussels Plan ter bestrijding van racisme van start ging, heeft equal.brussels 17 initiatieven met bijzondere aandacht voor jongeren ondersteund. Het budget bedroeg 286.400 euro in 2023 en 264.499 euro in 2024. De financiering ging naar participatieve festivals, spektakels, theater, animaties, expo's enzovoort.

De initiatieven zijn erop gericht jongeren aan het woord te laten, hen te helpen om zich sterker te verweren tegen discriminatie, en racistische stereotypes te bestrijden.

Daarnaast richtte #BrusselsYouCanDoIt zich tot jongeren die getuige of slachtoffer zijn van racisme. Het is een combinatie van meerdere strategieën: massale affichering, samenwerking met Brusselse artiesten en contentcreators en een socialemediacampagne.

Er is een website over de bestaande begeleiding, nuttige contacten en uitleg over hoe je gevallen van racisme meldt. De site wordt voortdurend bijgewerkt.

Visit.brussels heeft zijn aanbod aan geleide bezoeken die racistische stereotypes ontkrachten uitgebreid. Daar wordt de aandacht op gevestigd met een pagina over diversiteit op de website. De themawandelingen bestaan in meerdere talen en zijn gericht op scholen, jeugdhuizen en burgergroepen. De pagina kreeg 2.360 bezoekers in 2024, een stijging van 30% ten opzichte van een jaar eerder.

En complément, la campagne de sensibilisation #BrusselsYouCanDoIt lancée fin 2021 et poursuivie en 2022 et 2023 s'adressait aux jeunes témoins ou victimes de racisme. Elle a combiné plusieurs stratégies : un affichage massif dans l'espace public, des collaborations avec des artistes et créateurs de contenu bruxellois, dont Lyna et Eddy Ape, auteurs du clip « Brussels Heart », ainsi qu'une campagne numérique déployée sur les réseaux sociaux. Elle a mobilisé des influenceurs issus de la diversité bruxelloise et connus des jeunes publics.

Un site internet a été créé. Il s'agit d'une boîte à outils qui recense les dispositifs d'accompagnement existants, les contacts utiles et les démarches pour signaler des faits de racisme. On y rappelle clairement le cadre légal et pénal qui sanctionne les propos ou actes racistes. Continuellement mis à jour, le site reste un point d'ancrage essentiel pour les campagnes futures.

Pour ce qui concerne l'action 5, visit.brussels a renforcé depuis 2023 l'offre de visites guidées déconstruisant les stéréotypes racistes. Une page consacrée à la diversité est mise en avant sur le site officiel. Elle recense ces visites, en lien avec les associations partenaires telles que les ASBL Bamko, Alter Brussels, Zinneguides, le Collectif Mémoire coloniale et lutte contre les discriminations ou encore la Ligue de l'enseignement et de l'éducation permanente. Ces parcours thématiques sont accessibles en plusieurs langues et s'adressent aussi bien aux écoles qu'aux maisons de jeunes ou aux groupes citoyens. La page a enregistré 2.360 visiteurs uniques en 2024, soit une hausse de 30 % par rapport à l'année précédente.

¹¹¹¹ *Visit.brussels heeft ook een samenwerking met musea opgezet om de drempels te verlagen en de representatie te verbeteren. Het project Open Museum kreeg steun om Brusselse musea te wijzen op het belang van inclusie, de dekolonisatie van hun collecties en de diversifiëring van hun publiek. Meerdere musea werken duurzaam samen met scholen uit volksbuurten of jeugdbewegingen.*

Visit.brussels a également travaillé avec les institutions muséales sur les enjeux d'accessibilité et de représentation. Le projet Open Museum, porté par Brussels Museums, a été soutenu dans ce cadre afin de sensibiliser les musées bruxellois aux enjeux d'inclusion, de décolonisation des collections et de diversification des publics. Plusieurs musées ont entamé des partenariats durables avec des écoles de quartiers populaires ou des associations de jeunesse.

Safe.brussels breidt een vervolg aan wat met de resolutie van december 2020 in gang is gezet en organiseert structureel overleg tussen politiezones, gemeenten en het middenveld. Zo werden lokale veiligheidscontactpunten uitgebouwd tot praatgelegenheid voor politie en jongeren, zijn projecten zoals Coffee with a Cop uitgebreid en kregen het cadettenprogramma van een aantal politiezones en Toekomst Atelier de l'avenir ondersteuning.

Concernant les relations entre la police et la jeunesse, safe.brussels a poursuivi la dynamique initiée par la résolution parlementaire du 18 décembre 2020 en organisant une concertation structurée entre zones de police, communes et tissu associatif via le groupe de travail citoyens-police. Plusieurs initiatives concrètes ont été menées :

- développement des antennes de sécurité intégrées au niveau local comme lieux d'échange entre policiers et jeunes citoyens ;

- renforcement des projets de type Coffee with a Cop, ateliers en milieu scolaire ou communautaire ;

- soutien au programme des cadets dans certaines zones de police ainsi qu'au projet de l'ASBL Toekomst Atelier de l'avenir, qui fait découvrir les métiers de la sécurité et de la prévention à des jeunes en situation de vulnérabilité.

Dit jaar publiceert safe.brussels een nieuw rapport over de verhouding tussen burgers en politie. Het documenteert de evolutie van de opleiding, de nabijheidspolitie en de bewustmakingscampagnes over racisme, profileren en de verhouding tot diversiteit.

Acties tegen racisme in amateursporten en de integratie van antiracisme in relationele en seksuele opvoeding zijn bevoegdheden van de Cocof en de GGC.

1113 **Mevrouw Angelina Chan (MR)** (in het Frans).- *Het Brussels Plan ter bestrijding van racisme is een stap vooruit, zeker omdat het aandacht heeft voor wat jongeren meemaken.*

In de praktijk zie ik hoe jongeren met een migratieachtergrond niet altijd weten waar ze terecht kunnen. Bovendien herkennen ze zich niet in instellingen als Unia of equal.brussels. Een socialemediacampagne volstaat niet om het verloren vertrouwen te herstellen. Het conflict in het Midden-Oosten doet de spanningen in bepaalde scholen bovendien oplaaien.

Dat toont aan dat algemene acties niet volstaan om racisme te bestrijden. De geleide bezoeken zijn een mooi initiatief, maar ze moeten wel in de opvoeding van alle jongeren aan bod komen.

De recentste cijfers van safe.brussels over de relatie tussen politie en jongeren getuigen van aanhouden wantrouwen. Dat krijg je alleen weggewerkt door met die jongeren samen te werken.

- Het incident is gesloten.

1117 **VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER GILLES VERSTRAETEN**

1117 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1117 **betreffende de aanval op de N-VA-praaiwagen tijdens de Pride.**

Un nouveau rapport sur les citoyens et la police, couvrant la période 2022-2024, sera publié cette année par safe.brussels. Il documentera les évolutions en matière de formation, de police de proximité (community policing) et d'actions de sensibilisation mises en place, y compris via Brusafe, sur les enjeux de racisme, de profilage et de relation à la diversité. Ces données serviront de base pour calibrer les futures formations.

Les questions sur les actions de lutte contre le racisme dans le sport amateur et l'intégration de thèmes antiracistes dans les animations d'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle relèvent de la Cocof et de la Cocom. Je vous invite donc à les poser dans les instances adéquates.

Mme Angelina Chan (MR).- Je salue l'avancée que représente le plan bruxellois de lutte contre le racisme, notamment parce qu'il reconnaît le vécu des jeunes. Cependant, l'expérience du racisme chez les jeunes Bruxellois ne se vit pas en vase clos. Elle est quotidienne et intersectionnelle, et ébranle profondément la confiance dans les institutions.

Sur le terrain, je constate que les jeunes issus de la diversité ne sont au fait des voies de recours, comme Unia ou les dispositifs d'equal.brussels. En outre, ils ne s'y reconnaissent pas, car ces outils restent trop souvent institutionnels, loin de leur vécu. Aussi bien pensée soit-elle, une campagne sur les réseaux sociaux ne suffit pas toujours à rétablir la confiance rompue. En outre, l'actuel conflit au Moyen-Orient a ravivé les tensions dans certaines écoles, où des jeunes se sentent stigmatisés en raison de leur opinion ou de leur origine.

Ces faits montrent à quel point la lutte contre le racisme ne peut pas se limiter à des actions génériques. Vous avez parlé des visites guidées organisées pour lutter contre les stéréotypes. Il s'agit d'une belle initiative, mais encore faut-il qu'elle soit intégrée dans les parcours éducatifs de tous les jeunes.

Enfin, concernant les relations entre la police et les jeunes, les derniers chiffres de safe.brussels témoignent d'une défiance persistante. Ce fossé ne se comblera pas par des formations ponctuelles, mais grâce à un travail de fond et de coconstruction associant les jeunes concernés.

- L'incident est clos.

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. GILLES VERSTRAETEN

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'attaque contre le char de la N-VA pendant la Pride.

1119 **M. Gilles Verstraeten (N-VA).**- Ik betreur het dat de vraag van mevrouw Tahar is uitgesteld en dat er geen leden van Ecolo aanwezig zijn, aangezien ze een rol spelen in de kwestie die ik wil aankaarten.

Mijn vraag dateert ondertussen van twee maanden geleden. Ik diende ze namelijk in op de maandag na de Pride, die plaatsvond op 17 mei 2025, de Internationale Dag tegen Homofobie, Transfobie en Bifobie. Er namen 70.000 leden van de lgbtq+-gemeenschap, hun sympathisanten en bondgenoten deel aan die 29e editie van de Brussels Pride.

De mars was het hoogtepunt van de Prideweek. De Pride wordt alsmaar populairder in Brussel, wat een goede zaak is. De allereerste editie, die plaatsvond op een moment dat de aanvaarding van lgbtq+-personen helemaal geen vaststaand gegeven was, telde slechts 3.000 dappere deelnemers.

Ondanks de kritiek die er soms komt, blijft de Pride noodzakelijk. De rechten van de regenbooggemeenschap staan immers sterk onder druk, zeker in het buitenland. De beslissing van de Hongaarse regering om alle lgbtq+-manifestaties te verbieden, waaronder ook de Pride in Boedapest, vormt daar een bewijs van. Ik woonde samen met een aantal andere Brusselse parlementsleden overigens de Pride in Boedapest bij om onze steun te betuigen.

Toch is ook in Brussel de aanvaarding van de regenbooggemeenschap absoluut geen gegeven. Voor de grote meerderheid was de Pride gelukkig een groot feest, naast een moment van protest. Voor de leden van de regenbooggemeenschap vormt ze hét moment van het jaar dat ze volledig zichzelf kunnen zijn, ze elkaar onbevreesd kunnen ontmoeten en zich kunnen uitdrukken.

Voor de N-VA-leden en hun sympathisanten die meeliepen met de N-VA-praalgewagen werd de Pride helaas een ietwat andere ervaring.

1121 Langs het hele parcours kregen ze middelvingers gepresenteerd en werden ze uitgejouwd en uitgescholden, soms zelfs door ouders die aanwezig waren met hun jonge kinderen. Zulke schreeuwende ouders die hun middelvinger opsteken in aanwezigheid van hun kinderen, is echt geen fraai gezicht. Wat voor lessen geven ze op die manier mee?

De agressie nam toe naarmate de stoet vorderde en bereikte een climax bij Muntpunt. Daar werd de N-VA-praalgewagen aangevallen en van op een terras bekogeld met flessen door schijnbaar extreemlinkse activisten. Die probeerden ook de doorgang van de praalgewagen te blokkeren.

Gelukkig kon de politie, die massaal en in burger aanwezig was, de situatie snel onder controle brengen en de aanvallers oppakken. Het was helaas niet het enige geweldsincident die dag, maar over het andere hebben we het al gehad in deze commissie.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- Je regrette l'absence de membres d'Ecolo, puisqu'ils jouent un rôle dans la question que je vais aborder.

Le défilé de la Pride, point d'orgue de la Brussels Pride Week, est de plus en plus populaire à Bruxelles, ce qui est une bonne chose.

Les droits de la communauté LGBTQIA+ sont en effet soumis à de fortes pressions, surtout à l'étranger, mais aussi à Bruxelles. J'ai d'ailleurs fait partie de la délégation de parlementaires bruxellois qui a assisté à la Pride à Budapest, où elle était interdite, pour manifester notre soutien.

Heureusement, pour la grande majorité, la Pride a été une grande fête, en plus d'un moment de protestation, mais ce ne fut malheureusement pas le cas pour les membres de la N-VA et leurs sympathisants, qui ont été accueillis par des doigts d'honneur, des huées et des insultes tout au long du parcours.

Cette agressivité a atteint son paroxysme à la Bourse, où le char de la N-VA a été attaqué et bombardé de bouteilles par des militants d'extrême gauche.

La police a heureusement rapidement maîtrisé la situation et arrêté les agresseurs.

Certains collègues ne sont pas irréprochables à cet égard : à l'approche de la Pride, divers messages, contenant souvent des informations erronées, ont été diffusés sur les canaux de communication d'Ecolo. Tout au long du défilé, des collègues d'Ecolo ont distribué des tracts appelant à vilipender le char de la N-VA.

Bepaalde collega's gaan niet vrijuit op dit vlak. In de aanloop naar de Pride viel het me op dat er op de communicatiekanalen van Ecolo allerlei boodschappen werden verspreid, vaak met verkeerde informatie. Daarin werd bijvoorbeeld geïnsinueerd dat de N-VA tegen de recentste grote vooruitgang van transgenderrechten heeft gestemd, terwijl we zelf het initiatief daartoe namen in de Zweedse coalitie. De collega's van Ecolo hebben de hele parade lang flyers uitgedeeld waarop onder meer stond: 'Les problèmes arrivent', wetende dat onze praalwagens twee wagens na hen volgde. De hele parade lang hebben we mensen gezien met die flyers in de hand die tegen ons stonden te schreeuwen. De collega's die voor ons liepen, hebben het publiek dus flink opgestookt zodat we de volle lading kregen.

1123 Zo'n geweld is waanzinnig en crimineel. De aanvallers slagen in zekere zin wel in hun opzet. Het wordt immers steeds moeilijker om leden van mijn partij, in het bijzonder jonge leden, die vaak zelf tot de regenbooggemeenschap behoren en die hun trots en steun die dag willen tonen, te overtuigen om naar de Pride te komen. In andere steden lukt het wel, maar in Brussel is hun veiligheid niet gegarandeerd. Het is onaanvaardbaar dat die mensen bij uitstek zich op de Pride onveilig voelen.

Kunt u dat geweld tegen deelnemers aan de Pride, en zeker tegen leden van de regenbooggemeenschap die net die dag gewoon hun fierheid willen delen, ondubbeltzinnig veroordelen en zeggen dat dat niet thuishoort op zo'n parade?

Zult u samenzitten met *visit.brussels* en de organisatoren van de Pride om te zien hoe we ervoor kunnen zorgen dat iedereen zijn mening kan uiten en zijn steun aan de gemeenschap kan betuigen, maar ook dat de Pride een veilig gebeuren is voor alle deelnemers?

Welke maatregelen overweegt u om ook binnen de regenbooggemeenschap bewust te maken rond de gevaren van extremistisch denken en haat die aanzetten tot geweld?

1125 **Mevrouw Aline Godfrin (MR)** (in het Frans).- *Wat tijdens de recentste Pride gebeurde, is onaanvaardbaar. Ook ik veroordeel scherp het geweld en de intimidatie die bepaalde deelnemers omwille van hun politieke kleur moesten ondergaan. Dat is ronduit schandalig. De strijd voor de rechten van LGBTQIA+-personen behoort immers geen enkele partij toe.*

Zelf was ik bijzonder geschokt toen ik zag hoe Ecololeden ons trachtten te intimideren. Die partij noemt zichzelf democratisch, maar haar acties tijdens de Pride waren dat niet. Ik betreur en veroordeel dergelijk gedrag.

De Pride moet draaien om eenheid, vrije meningsuiting en respect. Gelijkheid creëer je niet door wie anders denkt uit te sluiten. Haat bestrijd je niet door nieuwe groepen uit te sluiten.

Mevrouw de staatssecretaris, u moet samen met de organisatoren zorgen voor een veilig, respectvol en echt inclusief kader voor iedereen.

Les agresseurs ont atteint leur but, puisqu'il est de plus en plus difficile de convaincre les membres de mon parti, en particulier les jeunes - qui appartiennent souvent à la communauté LGBTQIA+ - de participer à la Pride, où leur sécurité n'est pas garantie.

Pouvez-vous condamner sans ambiguïté les violences commises ?

*Allez-vous organiser une réunion avec *visit.brussels* et les organisateurs de la Pride pour discuter de la manière de garantir la sécurité de tous les participants ?*

Quelles mesures envisagez-vous pour sensibiliser la communauté LGBTQIA+ aux dangers de l'extrémisme et de la haine, qui incitent à la violence ?

Mme Aline Godfrin (MR).- Je souhaite commencer cette intervention en exprimant mon plein soutien à mon collègue Gilles Verstraeten. Ce qu'il a vécu, avec d'autres membres de partis politiques, lors de cette dernière édition de la Brussels Pride est inacceptable. Comme lui, je condamne fermement les actes de violence et d'intimidation qu'ont subis certains participants en raison de leur appartenance politique. Je tiens ici à faire réfléchir tous les partis démocratiques.

Je parle en connaissance de cause puisque plusieurs chars, dont celui du MR, ont été pris pour cible. Certains militants, qui se battent depuis des années pour les droits de la communauté LGBTQIA+, n'ont pas osé se rendre à la Pride, parce qu'ils se sont sentis menacés. C'est tout simplement honteux !

Si on peut ne pas être d'accord sur le spectre politique, le combat pour les droits des personnes LGBTQIA+ n'appartient à aucun parti et fait heureusement l'unanimité dans notre pays. Nous devons continuer à cultiver ce soutien large et pluraliste.

1127 *Hoe voorkomen de gewestdiensten en equal.brussels via hun bewustmakingsacties radicale boodschappen? Komt er een campagne over respect voor uiteenlopende meningen op evenementen zoals de Pride? Komt er een evaluatie van de editie 2025? Bent u op de hoogte van ontsporingen tijdens de Pride? Welk gevolg geeft u aan meldingen van agressief gedrag, in het bijzonder tegen bepaalde personen of politieke partijen?*

1129 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris.**- Ik veroordeel elke vorm van geweld tegen deelnemers van de Pride, in het bijzonder tegen leden van de lgbtqia+-gemeenschap, die simpelweg hun trots willen uiten in een vreedzame sfeer. Dergelijke daden zijn voor mij onaanvaardbaar.

Agressie veroordelen is echter niet genoeg. Het is van essentieel belang om in te zetten op de preventie van haat, via onderwijs, dialoog en een gezamenlijk engagement voor de verdediging van rechten en vrijheden van iedereen.

De Brussels Pride bracht op zaterdag 17 mei heel wat deelnemers samen in een sfeer van diversiteit, inclusie en feest. Ik ben me ervan bewust hoe belangrijk het is ervoor te zorgen dat het evenement voor iedereen vlot en veilig verloopt. Dat geldt ook voor de organisatoren Rainbowhouse Brussels en visit.brussels en voor de bevoegde instanties, die in nauw overleg een versterkt veiligheidssysteem hebben opgezet.

1131 *(verder in het Frans)*

Omdat de politie aanwijzingen had dat er plannen waren om amok te maken bij de wagens van de N-VA en de

J'ai été particulièrement choquée de voir des membres du parti Ecolo participer à des actions d'intimidation à notre rencontre. Ce parti, qui n'est pas présent à notre réunion, se revendique démocratique. Or, ces actions ne l'étaient pas. Je déplore et condamne ces comportements très graves.

La Pride doit rester un moment d'unité, de libre expression et surtout de respect, pour faire avancer une cause qui nous unit tous. La Pride est une marche pour les droits humains. L'égalité ne se construit pas en excluant ceux qui pensent différemment, en ce compris sur le plan politique. On ne lutte pas contre la haine en générant de nouvelles exclusions.

Madame la Secrétaire d'État, il vous revient également de garantir avec les organisateurs un cadre sûr, respectueux, et véritablement inclusif pour toutes et tous.

Dès lors, comment les services régionaux et equal.brussels intègrent-ils, dans leurs actions de sensibilisation et de lutte contre les discriminations, la prévention des messages potentiellement radicaux et des radicalisations violentes, en ce compris les messages parfois excluants issus de l'extrême gauche ?

Ne serait-il pas opportun de développer une campagne spécifique sur le respect de la diversité d'opinions au sein des événements militants comme la Pride ? Par exemple, un rapport d'évaluation sur l'édition 2025 de cet événement est-il prévu ? Si oui, sera-t-il rendu public ?

Avez-vous connaissance de débordements lors de cet événement ? Quelles suites seront données aux signalements de comportements agressifs ce jour-là, particulièrement ceux visant certaines personnes ou certains partis politiques ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État (en néerlandais).- *Toute forme de violence à l'encontre des participants à la Pride est évidemment inacceptable, mais il ne suffit pas de condamner les agressions. Il est essentiel de s'engager dans la prévention de la haine, par l'éducation, le dialogue et un engagement commun pour la défense des droits et des libertés de tous.*

La Brussels Pride du 17 mai a rassemblé de nombreux participants dans une atmosphère positive, dans un cadre de sécurité renforcée grâce à l'étroite collaboration entre la Rainbowhouse Brussels, visit.brussels et les autorités compétentes.

(poursuivant en français)

À la suite de l'analyse des réseaux sociaux par les services de police, et en raison de certains discours polarisants et de signaux

MR, liet ze die door gespecialiseerde eenheden begeleiden. Daarnaast verhoogden de organisatoren van de Pride de veiligheid rond alle wagens met een politiek karakter. Er werden vijf extra agenten ingezet, naast drie coördinatoren die rechtstreeks contact hadden met de risicobeheerder en het commandocentrum.

d'une potentielle volonté de perturber le passage de certains chars politiques, notamment de la N-VA et du MR, la police a pris l'initiative de les escorter dès le début de la parade avec des unités spécialisées en maintien de l'ordre, incluant des agents munis de boucliers.

En complément de ce dispositif, les organisateurs de la Brussels Pride ont, de leur propre initiative, renforcé la sécurité de l'ensemble des chars à caractère politique. Cinq agents supplémentaires ont été déployés à cette fin, ainsi que trois coordinateurs en lien direct avec le gestionnaire des risques de l'événement et le centre de commandement.

1133 (verder in het Nederlands)

(poursuivant en néerlandais)

Een geïsoleerd incident deed zich voor in de buurt van het Muntplein, waar mensen op een terras voorwerpen in de richting van een praalwagen gooiden. Dankzij de snelle interventie van agenten in burger die de stoet begeleidden, kon de situatie op een kalme, proportionele manier zonder escalatie onder controle worden gebracht. Er werden geen andere incidenten gemeld tijdens het evenement.

Un incident isolé s'est produit dans le quartier de la Monnaie, mais grâce à l'intervention rapide de policiers en civil, la situation a pu être maîtrisée dans le calme. Aucun autre incident n'a été signalé.

Mon collègue Rudi Vervoort et moi-même tenons à exprimer notre reconnaissance pour la coopération exemplaire entre les forces de police, les coordinateurs de l'événement et tous les partenaires associés.

1135 (verder in het Frans)

(poursuivant en français)

LGBTQIA+-personen krijgen steeds vaker met haatacties en agressie te maken. Dat moeten we collectief bestrijden. De toename van het aantal aanvallen op die groep valt samen met de wereldwijde opkomst van extreemrechtse partijen.

Les événements privés qui ont eu lieu à la Bourse n'étaient organisés ni par la Rainbowhouse Brussels ni par visit.brussels, mais par l'association des commerçants du quartier Saint-Jacques, Brussels Rainbow Village.

Je profite également de cette question pour rappeler que les actes de haine envers les personnes LGBTQIA+ sont malheureusement de plus en plus fréquents, d'après Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Les personnes LGBTQIA+ subissent des agressions au quotidien contre lesquelles nous devons collectivement lutter. J'en ai fait une priorité durant tout mon mandat pendant la législature précédente, avec le plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+. L'augmentation du nombre de ces attaques est corrélée avec la montée de partis d'extrême droite en Europe et dans le monde.

1137 (verder in het Nederlands)

(poursuivant en néerlandais)

Politici, verenigingen, de culturele sector, het onderwijs en de burgers zelf moeten er allemaal mee voor zorgen dat er dialoog en wederzijds respect is. Dat kan door een netwerk van partners op te bouwen en ruimte voor een sereen debat te bieden, maar ook door duidelijke grenzen te stellen wanneer bepaalde uitingen de democratische waarden schenden.

Lors d'événements comme la Pride, soutenue par la société civile, des groupes longtemps mis à l'écart ont l'occasion de se montrer, d'exprimer clairement leurs préoccupations, de défendre leur cause et de faire la fête. L'organisation de ces événements dans le respect de tous nécessite une vigilance constante, une coopération étroite entre toutes les parties

Tijdens evenementen zoals de Pride, die wordt gesteund door het maatschappelijk middenveld, krijgen groepen die lang aan de kant zijn geschoven, de gelegenheid om zichzelf te tonen, hun verzuchtingen duidelijk te maken, op te komen voor hun zaak en feest te vieren. Het organiseren van die evenementen met respect voor iedereen vereist voortdurende waakzaamheid, nauwe samenwerking met de partners en een goed begrip van de gedeelde verantwoordelijkheden. Misstanden kunnen we dan ook enkel voorkomen als we samenwerken, in een geest van vertrouwen en gedeelde verantwoordelijkheid.

1139 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- Ik ben het met u eens dat de politie goed opgetreden heeft en dat het veiligheidssysteem goed in elkaar zat.

Wel vind ik het waanzin dat mensen die naar zo'n parade komen om hun steun te betuigen, bescherming nodig hebben van politieagenten met schilden in gevechtstenu. Wat mij boos maakt, is dat ze die bescherming niet nodig hebben tegen tegenstanders van lgbt-rechten, maar net tegen mensen die tot de lgbt-gemeenschap behoren of althans namens die gemeenschap menen te spreken, terwijl ze geweld komen plegen en zich bezondigen aan gewelddadig politiek extremisme.

Daar is werk aan de winkel. De polarisatie en aanvallen op mensen van de regenbooggemeenschap nemen inderdaad toe. Ik ben het met u eens dat dialoog, wederzijds respect en open debat nodig zijn, en dat we met elkaar moeten kunnen praten over hoe we verdergaan.

Er zijn echter twee polen die die dialoog in de weg staan. Terecht noemt u extreemrechts. Als ik bewust op de Budapest Pride aanwezig ben als conservatief politicus omdat ik de vrijheid van meningsuiting wil verdedigen, dan weet ik dat ik honderden haatreacties van Vlaams Belang zal krijgen, die me zullen zeggen: u bent geen conservatief. Aan de andere kant krijg ik reacties van een deel van extreemlinks, die me niet geloven of vinden dat ik daar niet aanwezig mag zijn en het niet mag opnemen voor die gemeenschap, en me desnoods met geweld zullen verhinderen dat engagement op te nemen.

1141 Na de aanval op onze praalwagen in Brussel waren bepaalde collega's van Vlaams Belang er als de kippen bij om ons te veroordelen en te zeggen dat het belachelijk is dat de N-VA zelfs nog probeert om dat engagement op te nemen. Die twee steken elkaar aan in de polarisering, waardoor de dialoog, het wederzijdse respect en het open debat onmogelijk worden. Volgens extreemlinks hebben centrumrechtse krachten die niet volledig dezelfde ideologie delen, geen recht om daar te zijn. Wie blijft er dan nog over als zij hun zin krijgen?

Het is heel goed om rechten op papier te zetten, maar als ze enkel op papier staan en niet gedeeld, gerespecteerd en aanvaard worden door een meerderheid in de samenleving, die noodgedwongen politiek pluralistisch is, dan zijn ze waardeloos. Dat zien we ook steeds meer met de aanvallen op lgbt-personen.

prenantes et une bonne compréhension des responsabilités partagées.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) *(en néerlandais).*- *Je partage votre avis sur l'efficacité de la police et la bonne organisation du dispositif de sécurité.*

Je trouve toutefois absurde que des personnes qui assistent à un tel défilé pour manifester leur soutien aient besoin d'être protégées par des policiers anti-émeutes contre des personnes qui font partie de cette même communauté LGBTQIA+ ou qui prétendent s'exprimer au nom de celle-ci.

La polarisation et les attaques contre les membres de cette communauté s'intensifient en effet. Certes, le dialogue, le respect mutuel et le débat ouvert sont nécessaires, mais ils se heurtent à deux obstacles : l'extrême droite et une partie de l'extrême gauche, qui alimentent la polarisation.

Les droits qui sont uniquement consignés sur papier mais qui ne sont pas partagés, respectés et acceptés par une majorité de la société, nécessairement pluraliste, ne valent rien.

C'est formidable de vivre dans un pays où des partis comme la N-VA, qui se disent de droite et conservateurs, veulent s'engager dans cette voie. Nous devons chérir ce large consensus, qui permet à ces droits d'être et de rester une réalité.

La radicalisation guette la communauté LGBTQIA+ elle-même, au sein de laquelle il est de plus en plus difficile d'avoir un débat sur ces questions. Nous avons tous un rôle à jouer pour rendre ce débat possible.

Het is fantastisch dat we in een land leven waar partijen zoals de N-VA, die zichzelf rechts en conservatief noemen, dat engagement willen opnemen. Dat maakt dat die rechten werkelijkheid zijn en blijven. We moeten die brede consensus koesteren. Als die verdwijnt, zal het niet lang duren voor de rechten zelfs op papier niet meer bestaan en men ze zoals in Hongarije probeert af te schaffen.

Ook de gemeenschap zelf moet de radicalisering aanpakken. Het wordt immers steeds moeilijker om binnen de gemeenschap die discussie aan te gaan. Dat bleek vorig jaar ook uit het feit dat het zo moeilijk was om zelfs een politiek debat over die onderwerpen te organiseren. Alle politieke partijen moeten op dat vlak hun verantwoordelijkheid nemen. We hebben allemaal een rol te spelen om dat debat mogelijk te maken. Ik betreur het dat bepaalde politieke partijen die rol niet opnemen en er zelfs tegenin gaan.

1143 **Mevrouw Aline Godfrin (MR)** (in het Frans).- *De boodschap van inclusie en pluralisme die u uitdraagt verwachten we eigenlijk van alle beleidsmakers.*

De federale regering waarin de MR en de N-VA zitten heeft als eerste de wet betreffende de rechten van transgenders goedgekeurd. Verscheidene politieke partijen dragen bij aan meer rechten voor de LGBTQIA+-gemeenschap, al blijft er nog veel werk.

Ik hoop dat de editie 2026 van de Pride in een serener klimaat verloopt.

- Het incident is gesloten.

1147 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI**

1147 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1147 **betreffende het activiteitenverslag van de Raad voor de uitbanning van racisme.**

1149 *Mevrouw Nadia El Yousfi (PS).- Het activiteitenverslag van het eerste jaar van de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme belicht belangrijke vorderingen, maar handelt ook over structurele en institutionele uitdagingen voor de toekomst. Zo is*

Mme Aline Godfrin (MR).- Votre réponse est véritablement le message d'inclusion et de pluralisme que nous attendons de tous les responsables politiques. Contrairement à d'autres, vous respectez le pluralisme politique, et c'est tout à votre honneur. Selon moi, c'est de cette façon que tous les partis devraient se comporter.

Comme l'a rappelé mon collègue, c'est le gouvernement MR-N-VA qui a adopté la première loi relative aux droits des personnes transgenres, qui constitue une avancée. Au-delà des clichés, plusieurs partis politiques contribuent à faire progresser les droits de la communauté LGBTQIA+, et je m'en réjouis, même s'il reste un travail considérable à accomplir pour faire progresser la cause.

Tels sont les aspects sur lesquels j'aimerais me concentrer lors de mon mandat politique. Je remercie profondément tous les électeurs de cette communauté qui m'ont fait confiance pour les représenter et porter ce combat politique. J'espère donc que l'édition 2026 de la Brussels Pride aura lieu dans un climat plus serein.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le rapport d'activité du Conseil pour l'élimination du racisme.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Je tiens tout d'abord à saluer le travail accompli par le Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme lors de sa première année d'existence. Son rapport d'activités met en lumière des avancées importantes, mais également des défis structurels et institutionnels qui

er een gebrek aan personeel om de continuïteit en efficiëntie van de strijd tegen racisme in het Brussels Gewest te waarborgen.

Welke maatregelen kan de regering in lopende zaken nemen om in een voltijdse secretariaatsfunctie te voorzien? Kan de subsidie in 2025 worden verhoogd, zodat de adviesraad zijn rol ten volle kan vervullen?

Tot dusver kreeg de adviesraad nog nooit het verzoek van de regering om formeel advies te verstrekken. Hoe kan de regering de raad beter betrekken bij de besluitvorming? Hoe zit het met de samenwerking met equal.brussels?

Welke stappen worden gezet om de naleving van het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit te garanderen? Kan de regering garanderen dat de raad wordt betrokken bij de evaluatie van het beleid?

¹¹⁵¹ *De Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme is al begonnen met de voorbereiding van zijn advies voor de nieuwe regeerperiode.*

Hoe zal de regering het overleg met de adviesraad, de actoren op het terrein en de betrokken politieke instanties bevorderen? Bent u op de hoogte van de aanbevelingen van de adviesraad? Worden ze opgenomen in de huidige strategie tegen racisme?

Ook in lopende zaken moet de strijd tegen racisme een prioriteit blijven. De adviesraad moet voldoende middelen krijgen en bij de besluitvorming worden betrokken, want dat is cruciaal voor een inclusieve Brusselse samenleving.

nécessitent une attention particulière, même dans le cadre actuel d'un gouvernement en affaires courantes.

Dans ce contexte, je souhaiterais soulever plusieurs questions essentielles pour assurer la continuité et l'efficacité de la lutte contre le racisme et toutes les formes de discriminations en Région bruxelloise. La mise en place du Conseil constitue une avancée majeure, mais le rapport met en évidence un manque de moyens humains pour assurer un fonctionnement optimal.

Quelles démarches le gouvernement peut-il entreprendre, malgré le cadre des affaires courantes, pour garantir la désignation d'un poste à temps plein assurant le secrétariat du Conseil ? Dans le contexte des douzièmes provisoires, est-il envisageable d'anticiper une augmentation de la subvention annuelle dès l'élaboration du budget 2025, afin de permettre au Conseil d'exercer pleinement son rôle consultatif ?

Jusqu'à présent, le Conseil n'a, semble-t-il, été saisi d'aucune demande d'avis formelle de la part du gouvernement bruxellois. Pourtant, son rôle est essentiel pour accompagner les politiques publiques en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations raciales.

Comment le gouvernement, même en affaires courantes, peut-il assurer une meilleure intégration du Conseil dans les processus de décision, notamment pour les projets touchant à l'égalité des chances et à l'inclusion ? Qu'en est-il de la collaboration entre le Conseil et equal.brussels pour assurer un suivi efficace des politiques existantes ?

Entré en vigueur en octobre 2024, le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité impose au gouvernement de développer des plans d'action transversaux et de réaliser des analyses d'impact sur l'égalité des chances. Quelles mesures sont prises pour garantir que ces obligations sont respectées, malgré le cadre des affaires courantes ? Le gouvernement peut-il assurer que le Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme sera pleinement impliqué dans l'évaluation et le suivi de ces politiques ?

Le Conseil bruxellois pour l'élimination du racisme n'a pas attendu la formation d'un nouvel exécutif pour entamer ses travaux préparatoires en vue de rendre son avis de début de législature.

Comment le gouvernement va-t-il faciliter le dialogue entre le Conseil, les acteurs de terrain et les différents acteurs politiques ?

Avez-vous pris connaissance des recommandations du conseil et prévoyez-vous de les intégrer dans l'actuelle stratégie de lutte contre le racisme ?

Madame la Secrétaire d'État, malgré le contexte des affaires courantes, il est essentiel que la lutte contre le racisme reste une priorité pour la Région bruxelloise. Nous savons que cette cause vous est chère. Garantir les moyens nécessaires au

1153 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Bij de oprichting van de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme werd afgesproken dat twee voltijdse medewerkers zouden worden gefinancierd door equal.brussels om het secretariaat van drie adviesraden te ondersteunen. Na het eerste jaar zou er een evaluatie komen.*

Met een regering in lopende zaken en een begroting van voorlopige twaalfden is het momenteel niet mogelijk om meer personeel in dienst te nemen. Brupartners organiseert het secretariaat van de diensten en moet het tegenwoordig stellen met 30% minder werkingsbudget.

Er bestaat een gewestelijk comité voor gelijke kansen dat wordt geleid door equal.brussels en mijn kabinet. Het zorgt ervoor dat gelijke kansen aan bod komen in alle beleidsdomeinen en versterkt de rol van de adviesraden. Ambtenaren krijgen opleidingen over de werking van die raden en worden gestimuleerd om uit eigen beweging om advies te vragen.

Er wordt ook een website ontwikkeld waarop de taken en expertise van de drie adviesraden worden toegelicht. De adviesraad kan ook op eigen initiatief adviezen verstrekken.

Tot slot wordt er regelmatig actief samengewerkt. Op 19 september 2024 vond een vergadering plaats over de rol van equal.brussels in het Brussels Plan ter bestrijding van racisme.

bon fonctionnement du Conseil bruxellois pour l'élimination du racisme ainsi que son intégration dans l'élaboration des politiques publiques constitue un enjeu fondamental pour une société bruxelloise plus inclusive et égalitaire.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Tout d'abord, en ce qui concerne les moyens humains alloués au Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme, je tiens à rappeler qu'au moment de sa création, il avait été convenu que les deux équivalents temps plein financés par equal.brussels assureraient le secrétariat des trois conseils consultatifs, qui incluent également le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes (CEFH) et le Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap (CBPH). Il était également prévu qu'une évaluation soit menée après la première année de fonctionnement du nouveau conseil.

Aujourd'hui, malgré l'intérêt manifeste et légitime de renforcer les moyens du secrétariat, le cadre des affaires courantes et des douzièmes provisoires ne permet pas de s'engager concrètement sur l'attribution d'un poste à temps plein supplémentaire. Cette position a d'ailleurs été clairement communiquée à Brupartners, qui assure le secrétariat des conseils. J'ajoute que Brupartners bénéficie déjà d'un financement annuel de 417.000 euros par le biais des crédits d'equal.brussels. La majorité de cette enveloppe a été constituée grâce à un redéploiement interne, ce qui a entraîné une baisse d'environ 30 % des budgets de fonctionnement propres à equal.brussels, et ce afin de garantir un secrétariat de qualité aux conseils malgré les contraintes budgétaires.

Quant à la place du Conseil dans les processus décisionnels, je tiens à souligner que le Comité régional pour l'égalité des chances, animé conjointement par equal.brussels et mon cabinet, constitue une instance essentielle pour favoriser la transversalité de l'égalité au sein de l'action publique. Le Comité, qui regroupe des représentants de toutes les administrations et des cabinets ministériels, permet à equal.brussels de promouvoir activement le rôle des trois conseils consultatifs, dont celui pour l'élimination du racisme. En outre, des formations destinées aux fonctionnaires ont également été organisées pour renforcer leurs connaissances du rôle et du fonctionnement des conseils. Dans ce cadre, equal.brussels invite explicitement les participants à solliciter les conseils selon une logique d'appropriation et de participation active.

Par ailleurs, se développe en ce moment le site SharePoint. Destiné aux correspondants en égalité des chances, il mettra en avant les missions et l'expertise des trois conseils. Je rappelle que, même sans saisine formelle, le Conseil peut rendre des avis d'initiative, comme le font déjà régulièrement le CEFH et le CBPH. Cette marge d'autonomie précieuse doit continuer à être valorisée.

Du reste, la collaboration entre equal.brussels et le Conseil est active et régulière. Ainsi, le 19 septembre 2024, une réunion a eu lieu pour présenter les missions d'equal.brussels, notamment

¹¹⁵⁵ *Op 4 februari 2025 overlegde equal.brussels met de werkgroep die zich bezighoudt met preventie en bewustmaking.*

Voorts verstrekt equal.brussels niet-vertrouwelijke gegevens met betrekking tot de analyses van de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme. Die samenwerking wordt voortgezet.

Hoewel we in lopende zaken zijn, kan equal.brussels zijn werkzaamheden voortzetten. Sinds 2021 is het aantal gewestelijke plannen toegenomen van twee naar zes. De werkmethoden van de overheidsdiensten zijn verbeterd dankzij een gedetailleerde gids over het opstellen, opvolgen en evalueren van plannen.

De verplichting voor overheidsdiensten om werk te maken van gelijkheid wordt niet overal even goed nageleefd. Equal.brussels beschikt niet over personeel of stokken achter de deur om overheidsdiensten in het gareel te brengen en geeft er de voorkeur aan om ze op een positieve manier te begeleiden, bijvoorbeeld door opleidingen te organiseren.

l'élaboration, le suivi et l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre le racisme.

Le 4 février 2025, à la demande du secrétariat du Conseil, equal.brussels a rencontré le groupe de travail consacré à la prévention et à la sensibilisation pour alimenter sa réflexion en vue de la rédaction de son avis de début de législature. Ces échanges se font dans le respect total de l'indépendance du Conseil.

De manière plus structurelle, equal.brussels communique, de sa propre initiative ou sur demande, des données non confidentielles susceptibles d'éclairer les analyses du Conseil sur l'état des politiques publiques de lutte contre le racisme en Région bruxelloise. Cette collaboration se poursuivra dans le cadre de l'élaboration du futur plan d'action.

S'agissant de l'impact des affaires courantes sur les plans d'action et les obligations issues du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, equal.brussels continue à assumer pleinement ses missions. Depuis 2021, le nombre de plans régionaux est passé de deux à six. L'administration a donc renforcé ses méthodes de travail, en s'appuyant sur un guide méthodologique détaillé qui encadre l'élaboration participative des plans, leur suivi, ainsi que leur évaluation dans une logique d'amélioration continue.

Aucune activité n'a été suspendue : les démarches de suivi et d'évaluation des plans d'action sont bel et bien en cours, même dans ce contexte de transition gouvernementale.

Concernant les analyses d'impact sur l'égalité, je souhaite faire preuve de transparence. La numérisation récente de l'outil a permis de confirmer que l'obligation de les réaliser est très inégalement respectée. Equal.brussels ne dispose ni des moyens humains ni de leviers coercitifs pour contraindre les services publics à se conformer à cette mission. Plutôt que de se positionner comme une « police de l'égalité », la direction a choisi une stratégie d'accompagnement positif. Elle a donc :

- créé et animé le comité régional d'égalité des chances, qui rassemble les correspondants égalité des différentes administrations ;
- développé un programme de formation à l'analyse d'impact ;
- numérisé l'outil pour en faciliter l'usage ;
- prévu des ajustements pour mieux cibler les analyses, bien que certains attendent encore un feu vert interfédéral ;
- mis en ligne une plateforme intitulée « Resources for inclusion », offrant aux fonctionnaires des ressources pratiques ;
- multiplié les interventions sur demande ou d'initiative auprès des administrations.

1157 *Ik kan niet vooruitlopen op de beslissingen van de volgende regering om de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme al dan niet te betrekken bij het beleid, maar er is nu wel een gids waarin staat dat adviesraden worden geraadpleegd over plannen. Die adviesraden worden niet betrokken bij de evaluaties, maar ontvangen wel de resultaten.*

Volgens equal.brussels zijn sommige overheidsdiensten te weinig beschikbaar voor overleg. De aanspreekpersonen voor gelijke kansen nemen die functie namelijk op naast hun andere taken. Het zou dan ook beter zijn dat een geïntegreerde benadering van gelijke kansen een doelstelling zou worden voor topambtenaren. Voorts zouden er voltijdse aanspreekpersonen moeten komen.

Mijn kabinet en equal.brussels hebben kennisgenomen van het rapport van de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme en blijven het beleid voortzetten. Ik hoop dat de volgende staatssecretaris er werk van blijft maken.

1159 **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** (in het Frans).- *De volgende staatssecretaris zal een beslissing moeten nemen over de financiering van een extra voltijds personeelslid.*

Het is goed dat u zich niet dwingend opstelt. Eerst moet er immers worden gewerkt aan de bewustmaking van overheidsdiensten.

Het werk van equal.brussels moet worden voortgezet om weerwerk te bieden aan populistische haatspraak.

- Het incident is gesloten.

1163 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI**

1163 **aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale**

En bref, equal.brussels reste mobilisée pour faire progresser la culture de l'égalité au sein des services publics, même pendant la période d'affaires courantes.

En ce qui concerne l'implication du Conseil dans les politiques futures, je ne peux préjuger des décisions du prochain gouvernement. Toutefois, le guide méthodologique prévoit une consultation des conseils consultatifs après la première lecture des projets de plans. Pour ce qui est de l'évaluation, les conseils ne sont pas associés au processus, mais les résultats leur seront transmis. Libres à eux de s'en saisir pour formuler des avis d'initiative.

Enfin, pour ce qui concerne le dialogue avec les acteurs politiques et de terrain, le principal frein recensé par equal.brussels est le manque de disponibilité de certains services publics. Les correspondants en matière d'égalité sont souvent désignés en plus de leurs missions habituelles, ce qui limite leur capacité de diffuser activement les enjeux de diversité et d'inclusion.

Pour cette raison, il convient de creuser la piste de l'inscription de l'approche intégrée de l'égalité parmi les objectifs transversaux assignés aux hauts fonctionnaires. Il faut aussi envisager des postes de correspondants à temps plein, afin de renforcer les ponts avec la société civile, dont le Conseil fait évidemment partie.

Enfin, mon cabinet et equal.brussels ont pris connaissance du rapport du Conseil et poursuivent le déploiement des actions entreprises - notamment au travers du plan bruxellois de lutte contre le racisme. Je ne peux que souhaiter voir la prochaine ou le prochain secrétaire d'État s'en saisir pleinement.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Il reviendra au prochain ou à la prochaine secrétaire d'État de se prononcer sur le financement du poste à temps plein supplémentaire. Le rapport pointe clairement un manque d'investissements. Cette discussion devra encore être menée.

Je vous remercie pour vos réponses honnêtes et transparentes, notamment par rapport à la numérisation et la volonté de ne pas se positionner comme une « police » de l'égalité. La première étape est en effet de l'ordre de la sensibilisation afin que les différents services publics puissent s'emparer de cette politique transversale.

Par ailleurs, il faut s'assurer que tous les projets d'equal.brussels puissent se poursuivre, face aux populismes et à la propagation des propos haineux. Je continuerai à suivre ce dossier.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du Développement

Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,

1163 **en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

1163 **betreffende de situatie van woonwagenbewoners in het Brussels Gewest.**

concernant la situation des gens du voyage dans la Région bruxelloise.

1165 **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- Roma en andere woonwagenbewoners ondervinden structurele problemen op het vlak van huisvesting, onderwijs en werk. In het beleid wordt onvoldoende rekening gehouden met hun levenswijze en specifieke noden. Het feit dat België woonwagenbewoners niet als culturele minderheid erkent en de versnippering van bevoegdheden bemoeilijken een coherent beleidskader.**

Mme Nadia El Yousfi (PS).- La situation des gens du voyage en Région bruxelloise mérite toute notre attention. Cette communauté, composée principalement de Roms, de Sintés et de Manouches, fait face à des difficultés récurrentes liées à l'accès au logement, à l'éducation et à l'emploi. Pourtant, le mode de vie et les besoins des gens du voyage restent largement méconnus et, hélas, insuffisamment pris en considération par nos politiques publiques.

Bovendien beschikt het gewest niet over voldoende aangepaste staanplaatsen, waardoor gezinnen zich vaak tijdelijk moeten vestigen op terreinen die daar niet voor bestemd zijn. Dat leidt tot spanningen met buurtbewoners en overheidsinstanties. Het schooltraject van Romakinderen wordt gehinderd door onderbrekingen en gebrek aan begeleiding. Op de arbeidsmarkt stuiten woonwagenbewoners op structurele uitsluiting en worden hun traditionele vaardigheden niet erkend.

En Belgique, les gens du voyage ne bénéficient d'aucune reconnaissance officielle en tant que minorité culturelle. Cette absence de statut entrave la création d'un cadre clair et cohérent pour répondre à leurs besoins. Par ailleurs, la répartition des compétences entre les niveaux fédéral, régional et communal complique encore davantage la mise en œuvre de solutions adaptées.

Het gewest moet dringend werk maken van een inclusief regelgevend kader, dat de rechten van de betrokken burgers beschermt en tegelijk het harmonieus samenleven in de openbare ruimte bevordert.

Les recherches universitaires mettent en évidence plusieurs obstacles majeurs auxquels les gens du voyage sont confrontés. Premièrement, la Région bruxelloise ne dispose pas d'aires d'accueil suffisantes et adaptées, forçant ces familles à stationner sur des terrains inappropriés, souvent de manière informelle. Cela génère des tensions avec les autorités locales et la population, alimentant un cercle vicieux d'exclusion. Deuxièmement, la scolarisation des enfants est fréquemment compliquée par des interruptions fréquentes, un manque d'accompagnement spécifique et une méfiance envers le système scolaire. Troisièmement, l'accès au marché du travail est rendu difficile par les discriminations et le manque de reconnaissance de certaines compétences traditionnelles des gens du voyage.

La presse nous rapporte régulièrement que des groupes de gens du voyage doivent occuper des terrains publics ou privés, faute de solutions alternatives. Ces situations sont la plupart du temps traitées dans l'urgence, sans vision à long terme. Elles soulignent la nécessité d'une politique régionale claire et inclusive, pour assurer à la fois le respect des droits fondamentaux de ces citoyens et la sérénité dans l'espace public.

1167 **Wordt er overwogen om woonwagenbewoners officieel als culturele minderheid te erkennen? Zal de regering voorzien in voldoende woonwagenterreinen?**

Qu'en est-il de la reconnaissance officielle des gens du voyage en tant que minorité culturelle, afin de mieux encadrer leurs droits et leur accès aux services publics ?

Quels sont les projets concrets du gouvernement pour développer des aires d'accueil adaptées en Région bruxelloise ?

Werkt het gewest aan maatregelen om de toegang tot onderwijs en werk voor Roma te verbeteren? Hoe verloopt het overleg tussen gewest, gemeenten en woonwagenbewoners?

La Région travaille-t-elle à la mise en place de dispositifs pour faciliter l'accès à l'éducation des enfants des gens du voyage et assurer un suivi plus efficace ?

Quelles initiatives sont prises pour favoriser l'insertion professionnelle de cette communauté et lutter contre les discriminations sur le marché du travail ?

Des instances de dialogue existent-elles entre le gouvernement régional, les communes et les représentants des gens du voyage pour élaborer des solutions concertées et durables ?

1169 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- Woonwagenbewoners ondervinden inderdaad structurele drempels op het vlak van huisvesting, onderwijs en werk. Hun levenswijze wordt vaak verkeerd begrepen en dat leidt tot een gebrek aan aangepaste institutionele oplossingen.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Votre question me permet d'aborder les compétences mobilisées et les obstacles rencontrés dans le cadre de nos politiques régionales à destination des gens du voyage.

De voorbije jaren werden er meerdere initiatieven genomen om tot duurzame oplossingen te komen op het vlak van huisvesting. In 2020 en 2021 werd perspective.brussels belast met het in kaart brengen van mogelijke terreinen. Die eerste zoektocht leverde echter geen concreet voorstel op.

Comme vous l'avez rappelé, les gens du voyage sont confrontés à des difficultés structurelles en matière d'accès au logement, à l'éducation et à l'emploi. Leur mode de vie, encore largement méconnu, est souvent mal compris ou stigmatisé, et cette méconnaissance se traduit trop souvent par une absence de réponses institutionnelles adaptées.

In 2022 besloot de minister-president om de zoektocht te hervatten met bijkomende middelen. Omdat het gewestelijke kadaster erg verouderd was, werd een technische studie besteld bij een extern bureau, die in een lijst van potentiële terreinen resulteerde. Die omvatte drie private terreinen, maar de aankoop en inrichting zouden aanzienlijke investeringen vergen. Daarnaast bevatte de lijst twee openbare terreinen, waarvan de haalbaarheid nu verder wordt onderzocht.

Dans ce contexte, plusieurs actions ont été entreprises en Région bruxelloise, avec pour objectif de trouver des solutions adaptées, notamment en matière de logement. Depuis plusieurs années, le gouvernement bruxellois reconnaît la nécessité de développer une solution durable pour l'accueil des gens du voyage. En 2020 et 2021, une première phase d'identification de terrains potentiellement adaptés a été confiée à perspective.brussels. Cette recherche visait à repérer des terrains publics ou privés qui pourraient accueillir une aire sur le territoire régional. Malheureusement, cette première vague d'investigation n'a pas débouché sur une proposition concrète.

Face à ce constat, le ministre-président a décidé en 2022 de relancer l'exercice, avec des moyens renforcés. Perspective.brussels a donc été chargé de reprendre la recherche, mais s'est heurté à l'obsolescence du cadastre régional. Pour contourner cette difficulté, un marché de consultance a été lancé afin de réaliser une étude technique complète. Cette étude, finalisée en 2023, a permis d'identifier enfin plusieurs terrains potentiels, tant publics que privés, sur la base de critères objectifs : taille minimale, accessibilité, viabilité technique, proximité des raccordements, absence d'incompatibilité urbanistique, etc.

Trois terrains privés ont été jugés adaptés. Cependant, leur acquisition et leur aménagement nécessiteraient des investissements particulièrement importants, liés à l'achat des parcelles, aux travaux de déboisement ou aux raccordements aux infrastructures de base.

Deux terrains publics ont également été identifiés comme intéressants. Ils sont actuellement soumis à des études de faisabilité supplémentaires, notamment pour évaluer les

¹¹⁷¹ De werkgroep Voorzieningen buigt zich over het dossier. Daarnaast zijn er contacten met enkele OCMW's om voort te bouwen op eerdere ervaringen, zoals de herbestemming van het terrein aan de Waterranonkelstraat voor kermisexploitanten.

Aangezien de regering in lopende zaken is, kunnen er momenteel geen beslissingen worden genomen om nieuwe woonwagenterreinen in te richten.

Onderwijs is een gemeenschapsbevoegdheid, maar het gewest ondersteunt wel initiatieven die de schoolparticipatie van kwetsbare groepen bevorderen. Zo biedt het preventieprogramma tegen schoolverzuim organisaties zoals Foyer de mogelijkheid om kinderen te begeleiden in zes basisscholen. Het programma voor begeleiding bij scholing en burgerzin financiert dan weer projecten van organisaties zoals La Petite école en de vzw Tchäi.

Hoewel er bij Actiris geen specifiek traject bestaat voor woonwagengebwoners, vallen de genoemde pijnpunten, waaronder discriminatie, wel degelijk onder de algemene werking van de instelling.

¹¹⁷³ De werking van Actiris berust op drie pijlers: bewustmaking van het personeel over thema's als discriminatie en inclusiviteit, individuele begeleiding van werkzoekenden die te maken krijgen met discriminatie, en de ontwikkeling van transversale expertise.

Actiris blijft bereid om samen te werken met organisaties die zich richten tot woonwagengebwoners, en om maatregelen bij te sturen of uit te breiden.

Actie 15 van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme is bedoeld om structureel overleg tussen overheidsinstellingen op te zetten, maar is tot nu toe niet uitgevoerd. De Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme zou daarin een rol

possibilités de raccordements techniques et les implications en matière de gestion.

Ce projet figure parmi les demandes actives au sein de la task force équipements, une structure régionale de coordination entre opérateurs publics et administrations, mise en place pour favoriser les réponses concertées en matière d'infrastructure.

En parallèle, des contacts réguliers ont été noués avec certains CPAS, notamment celui de la Ville de Bruxelles, pour capitaliser sur les expériences précédentes, comme la réaffectation du site de la Grenouillette à l'usage des forains.

Dans le contexte des affaires courantes, aucune nouvelle initiative ne peut être lancée pour l'aménagement d'aires d'accueil, ce qui limite nos marges d'action.

La Région bruxelloise ne dispose pas de compétences directes en enseignement, cette matière relevant des Communautés. Toutefois, elle soutient plusieurs dispositifs d'accrochage scolaire qui ont un impact direct sur les enfants issus des communautés roms, doms et des gens du voyage.

Ainsi, le dispositif d'accrochage scolaire permet à des associations comme Foyer d'accompagner des enfants dans six écoles primaires situées à Molenbeek-Saint-Jean, Saint-Josse-ten-Noode et Schaerbeek. Elles leur offrent un encadrement sur mesure, en lien avec leurs réalités familiales et sociales.

Le dispositif de soutien aux activités d'accompagnement à la scolarité et à la citoyenneté des enfants et des jeunes complète cette offre. Il finance des projets d'accompagnement éducatif portés par des structures telles que La Petite école à Bruxelles-Ville ou l'ASBL Tchäi à Molenbeek-Saint-Jean. Ces dispositifs sont précieux, car ils permettent de réduire les inégalités d'accès à la scolarité, de prévenir les ruptures de parcours et de créer des passerelles de confiance entre les familles et l'école.

Les gens du voyage ne font pas l'objet d'un programme spécifique au sein d'Actiris. Néanmoins, les enjeux que vous soulevez - discriminations, non-reconnaissance de certaines compétences, barrières structurelles à l'emploi - s'inscrivent pleinement dans ses missions générales.

Actiris structure son action autour de trois piliers. D'abord, la sensibilisation des professionnels de l'accompagnement à l'emploi : des modules spécifiques sont proposés aux conseillers emploi, aux partenaires et aux agents d'accueil pour repérer les discriminations et adopter des pratiques inclusives. Ensuite, un accompagnement individualisé est prévu pour les chercheurs et chercheuses d'emploi confrontés à des discriminations, qu'elles soient fondées sur l'origine, le genre, la situation socioéconomique, le handicap ou autre. Des services adaptés sont proposés : orientation, accompagnement individualisé (job coaching), soutien à la rédaction d'un curriculum vitae et outils de lutte contre les discriminations. Enfin, une expertise transversale est développée afin d'identifier les freins systémiques à l'emploi

kunnen opnemen, aangezien de woonwagengemeenschap daar ook in vertegenwoordigd is.

In 2022 en 2023 gaf Unia signaleerde problemen door aan gewestelijke administraties en kabinetten. Dat leidde tot een eerste dialoog, die voorlopig helaas beperkt blijft.

1175 **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** (in het Frans).- *Het verheugt me dat er inspanningen worden geleverd om terreinen te vinden, dat er contact wordt gelegd met de OCMW's en dat Actiris de betrokkenen kan doorverwijzen.*

U hebt verwezen naar de stappen die Unia zet om discriminatie bestrijden, maar ook het gewest moet daaraan een bijdrage leveren.

- Het incident is gesloten.

1179 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW KRISTELA BYTYÇI**

1179 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1179 **betreffende de zorg voor slachtoffers van sextortion.**

1181 **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** (in het Frans).- *In 2024 registreerde Child Focus 178 gevallen van sextortion, waarbij een minderjarige werd gedwongen intieme foto's of video's te sturen en vervolgens werd gechanteerd om te betalen of nieuwe inhoud te sturen.*

Child Focus opende in 2024 ook 43 nieuwe dossiers voor gedwongen sexting of grooming, waarbij volwassenen contact

et de diffuser les bonnes pratiques dans une optique d'équité et d'inclusion.

Actiris reste ouvert à la collaboration avec les acteurs de terrain actifs auprès des gens du voyage pour ajuster ou enrichir les dispositifs existants si des besoins spécifiques sont identifiés.

Bruxelles Pouvoirs locaux indique que l'action 15 du plan bruxellois de lutte contre le racisme visait précisément la création d'un espace de dialogue entre institutions publiques. Cependant, cette action n'a malheureusement pas encore été mise en œuvre à ce jour. Par ailleurs, le Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme pourrait aussi jouer un rôle, dans la mesure où des représentants des gens du voyage y siègent.

Unia a également servi de médiateur en relayant, en 2022 et 2023, des interpellations auprès des administrations régionales et des cabinets ministériels à ce sujet. Ces démarches ont permis d'entamer une forme de dialogue, qui reste, hélas, partiel à ce jour.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Je salue le travail réalisé, notamment par le ministre-président, en vue de trouver des terrains privés et publics.

Par ailleurs, le contact avec les CPAS est en effet important pour assurer encadrement et accompagnement.

Parallèlement, Actiris va également pouvoir les orienter vers différentes structures.

Enfin, en matière de lutte contre toutes les formes de discrimination, vous avez relayé les démarches d'Unia. Toutefois, nous devons renforcer nos actions en la matière, car la situation des gens du voyage les rend particulièrement vulnérables. Nous continuerons à suivre ce dossier.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME KRISTELA BYTYÇI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la prise en charge des victimes de sextorsion.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Les derniers rapports de Child Focus dressent un constat alarmant : jamais les jeunes n'ont été aussi exposés aux dangers en ligne et jamais les victimes n'ont été aussi jeunes. En 2024, Child Focus a recensé 178 dossiers de « sextorsion », soit près d'un dossier tous les deux jours. La sextorsion consiste à pousser un mineur à envoyer des photos ou des vidéos intimes, puis à le soumettre à un chantage en

zoeken met minderjarigen. Opvallend is dat 70% van de slachtoffers jonger was dan dertien en 47% jonger dan twaalf.

Child Focus benadrukt de noodzaak van vroegtijdige preventie vanaf de basisschool en het belang van vertrouwelijke dialoog tussen kinderen en de volwassenen in hun omgeving. De vereniging biedt innovatieve tools aan, zoals een online spel om kinderen te leren hoe ze valkuilen kunnen ontwijken, en een hulpdienst die altijd bereikbaar is.

Verskillende factoren bemoeilijken de bestrijding van dergelijke praktijken, zoals het ontbreken van gespecialiseerde opvang voor slachtoffers, het feit dat alles online gebeurt en de weigerachtige opstelling van grote websites om minderjarigen te beschermen.

menaçant de diffuser les images s'il ne paie pas ou n'envoie pas de nouveaux contenus.

Les chiffres révèlent une dynamique de genre inquiétante : les filles, en moyenne âgées de treize ans, sont principalement victimes de chantage pour obtenir des photos (soit 76 % des cas), tandis que les garçons, âgés en moyenne de quinze ans et demi, sont principalement ciblés pour l'extorsion d'argent (soit 90 % des cas).

Ce phénomène, amplifié par l'utilisation massive des réseaux sociaux, s'accompagne d'autres pratiques illégales comme le « sexting » non consenti ou le « pédopiéage » (grooming), dans le cadre duquel des adultes contactent des mineurs à des fins sexuelles. En 2024, 43 nouveaux dossiers ont été ouverts, avec une proportion inédite de victimes très jeunes : 70 % avaient moins de treize ans, 47 % moins de douze ans, et la proportion de garçons victimes de ces phénomènes a considérablement augmenté, grim pant désormais à 40 %.

Child Focus insiste sur la nécessité d'une prévention précoce, dès l'école primaire, et sur l'importance d'un dialogue de confiance entre les enfants et les adultes de leur entourage. L'association propose des outils innovants, comme un jeu en ligne pour apprendre aux enfants à déjouer les pièges des prédateurs, ainsi que des dispositifs d'aide accessibles 24h/24.

Le rapport souligne divers éléments qui compliquent la lutte contre ces phénomènes : l'absence de structures spécialisées dans l'accueil des victimes, la complexité des poursuites judiciaires liées à la nature numérique des faits et le manque de collaboration des grandes plateformes. Ces dernières sont pourtant dans une large mesure responsables de la protection des jeunes en ligne.

Il est important que chaque niveau de pouvoir agisse à son échelle pour protéger ces enfants.

Les policiers sont-ils sensibilisés et formés à cet égard ? Si oui, de quelle manière ?

Quelles sont les solutions de prise en charge des victimes au sein de la Région ?

Les cellules EVA (Emergency Victim Assistance) jouent-elles un rôle prépondérant dans l'accueil de ces victimes ?

Quelles initiatives la Région organise-t-elle pour sensibiliser au sujet, notamment à une bonne utilisation des réseaux sociaux, que ce soit par les enfants ou par les parents ?

Quels sont vos échanges avec les autres niveaux de pouvoir et avec le secteur associatif en vue d'endiguer ce phénomène croissant ?

1183 Worden politieagenten bewustgemaakt en opgeleid?

Welke slachtofferopvang bestaat er in het gewest? Spelen de EVA-cellen daarbij een belangrijke rol?

Welke initiatieven neemt het gewest om het bewustzijn te vergroten?

Welke contacten hebt u met de andere beleidsniveaus en de verenigingssector?

1185 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- Sinds december 2023 verstrekt de Gewestelijke Politieacademie een opleiding over cyberseksisme in het Frans en het

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- L'action 13 du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes prévoit un module de formation intitulé « cyberseksisme »,

Nederlands. De vereniging Chayn Belgium leidde de lesgevers op. Al 52 politieagenten volgden de opleiding en er zijn vijf extra sessies met maximaal tien deelnemers gepland. Tijdens de opleiding leren de agenten hoe ze de aangifte beter kunnen opstellen en slachtoffers behoorlijk kunnen opvangen.

Op de website stop-violence.brussels staat alle nuttige informatie over de hulp voor slachtoffers van geweld.

Equal.brussels heeft nog geen specifieke bewustmakingscampagne over sextortion gevoerd, maar neemt wel deel aan de interfederale werkgroep die het nationale actieplan tegen geweld opvolgt.

Brusselse politieagenten krijgen ook een algemene opleiding van drie uur over cybercriminaliteit, waarin sextortion, grooming en onvrijwillige sexting aan bod komen. Die opleiding wordt verstrekt door Child Focus en omvat pedagogische tools. Zo leidde Child Focus in 2024 ongeveer vijftig inspecteurs van de politiezone Brussel-Hoofdstad/Elsene op om workshops over cyberpesten te geven in scholen.

destiné aux services de police. Depuis décembre 2023, l'Académie régionale de police de Bruxelles dispense ce module en français et en néerlandais. L'association Chayn Belgium a formé les responsables de cours. À ce jour, 52 policiers et policières ont suivi cette formation, et cinq sessions supplémentaires, accueillant jusqu'à dix participants chacune, étaient encore programmées d'ici à la fin de 2024 et dans le courant de 2025.

L'objectif est double : favoriser une meilleure compréhension du phénomène et améliorer la constitution des dossiers de plainte, notamment en intégrant les spécificités genrées du cybersexisme. Les agents apprennent à prendre en charge les victimes de ces violences de façon adéquate.

Concernant les ressources existantes, le site stop-violence.brussels, que je vous ai déjà présenté, centralise les informations utiles pour les victimes de cyberviolences basées sur le genre, dont la « sextorsion ».

À ce jour, equal.brussels n'a pas mené de campagne de sensibilisation à cette thématique. Néanmoins, toutes les actions de ce service sont conçues en collaboration étroite avec les associations de terrain. Si le phénomène de sextorsion devait faire l'objet d'un traitement ciblé à l'avenir, equal.brussels s'appuierait donc sur l'expertise associative bruxelloise.

Par ailleurs, equal.brussels participe aux travaux interfédéraux, en tant que membre du groupe interdépartemental de suivi du plan d'action national contre les violences, afin de garantir l'harmonisation des actions menées.

Le ministre-président m'a également indiqué que les policiers bruxellois bénéficiaient d'une formation générale sur la cybercriminalité incluant la sextorsion, le « pédopiéage » (grooming) et la « textopornographie » (sexting) non consentie. Cette formation de trois heures, assurée par Child Focus, intègre des outils pédagogiques.

Ces thématiques sont aussi reprises dans le cours intitulé « Accueil et audition des victimes » de l'Académie nationale de police (ANPA), en lien avec le nouveau Code pénal sexuel. En 2024, une cinquantaine d'inspecteurs de la zone de police Bruxelles-Capitale / Ixelles ont été formés par Child Focus pour animer des ateliers en milieu scolaire sur le cyberharcèlement.

Cependant, il faut noter l'absence, dans la police intégrée, de module de formation réservé à la sextorsion. Ce type de violence est généralement traité comme une forme d'extorsion ou d'atteinte à la vie privée, sans protocole distinct.

Les zones de police disposent toutefois d'outils internes pour guider les premiers intervenants dans les cas de plaintes pour sextorsion. Le portail « Cyberaid », disponible via l'intranet de la police intégrée, propose des guides et des fiches pratiques.

¹¹⁸⁷ Binnen de eengemaakte politie bestaat er geen apart protocol voor sextorsion, dat doorgaans wordt behandeld als een vorm van afpersing of privacyschending. De politiezones beschikken niettemin over interne instrumenten, zoals handleidingen en praktische documenten op de interne website Cyberaid over hoe politieagenten moeten omgaan met klachten over sextorsion.

Het gewest beschikt over een gediversifieerd netwerk voor de opvang van slachtoffers, met meerdere diensten voor slachtofferhulp, het zorgcentrum na seksueel geweld van het UMC Sint-Pieter, de hulplijnen van Child Focus en SOS Viol en de toolkit van de vzw Garance voor online seksueel geweld.

Voorts verwijs ik naar de EVA-cellen, die slachtoffers opvangen van huiselijk, seksueel en cybergeweld, waaronder sextorsion. Er worden ook verschillende bewustmakingsacties opgezet. Zo hebben het Belgian Better Internet Consortium en Child Focus tijdens de Safer Internet Day in februari sextorsion aangekaart

aan de hand van pedagogische hulpmiddelen, filmpjes en dergelijke.

Au niveau de la prise en charge, la Région bruxelloise bénéficie d'un réseau diversifié. Des services d'aide aux victimes sont cofinancés par la Région et le SPF Justice. C'est le cas du Service laïque d'aide aux justiciables et aux victimes à Etterbeek, du Service communal d'assistance aux victimes de Molenbeek et du Service d'assistance aux victimes de la commune de Jette. Ils offrent un accueil social et psychologique gratuit et confidentiel. Il y a également le centre de prise en charge des violences sexuelles du CHU Saint-Pierre. Child Focus propose une ligne d'urgence, un système de signalement en ligne et un soutien psychosocial. L'association Garance a récemment conçu une boîte à outils spécialisée consacrée aux violences sexuelles en ligne. L'ASBL SOS Viol offre par ailleurs un numéro d'écoute gratuit et est accessible par chat.

Créées à Bruxelles, les cellules EVA (Emergency Victim Assistance) accueillent les victimes de violences intrafamiliales et de violences sexuelles de plus de sept jours. Elles couvrent aussi les cyberviolences et violences basées sur le genre, incluant la sextorsion. Elles proposent un accueil adapté, une information juridique, des auditions en salle dédiée, avec la présence de psychologues de police, ainsi que des services multilingues.

Plusieurs initiatives de sensibilisation sont aussi menées sur place. Le Safer Internet Day, organisé chaque année en février par le Belgian Better Internet Consortium et Child Focus, traite de la sextorsion auprès des jeunes, par le biais d'outils pédagogiques, de clips et d'animations.

Child Focus a développé le dossier pédagogique « Sexting@school », destiné aux enseignants de l'enseignement secondaire, ainsi que des contenus spécifiques sur le chantage sexuel pour les jeunes âgés de 10 à 15 ans. Le site safeonweb.be, quant à lui, diffuse des informations destinées aux victimes potentielles.

Au niveau local, les dix-neuf communes bruxelloises développent leurs propres actions de cyberprévention. Par exemple, la commune d'Etterbeek organise des sessions de deux heures sur le harcèlement scolaire et le harcèlement en ligne. Des cas pratiques y sont analysés et des flyers contenant des numéros utiles y sont distribués. La zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles propose des ateliers aux jeunes de 13 à 16 ans et diffuse des podcasts et des flyers, tandis que la zone de police Marlow offre le programme Teamschool, qui fait intervenir des ambassadeurs en milieu scolaire. Enfin, les zones de police Midi et Bruxelles-Nord organisent des projets éducatifs dans les écoles.

Vers la fin de l'année 2024, ces initiatives ont été partagées au sein du groupe de travail Citoyens-Police, instauré par safe.brussels. Ce groupe de travail, actif depuis 2021, réunit les zones de police et les communes pour échanger sur les bonnes pratiques. Un premier rapport a été publié pour la période 2021-2022 et une mise à jour pour la période 2022-2024 est en cours. Certaines des initiatives évoquées aujourd'hui y figureront.

¹¹⁸⁹ *Child Focus heeft ook een lespakket Sexting@School ontwikkeld voor leerkrachten in het secundair onderwijs, en specifieke informatie over seksuele chantage voor jongeren van 10 tot 15 jaar. Voorts vind je nuttige tips op de website safeonweb.be.*

De negentien Brusselse gemeenten ontwikkelen hun eigen cyberpreventieacties, zoals informatiesessies over pesten op school en online pesten, flyers met nuttige nummers, workshops enzovoort. Eind 2024 werden die initiatieven gedeeld binnen de werkgroep die safe.brussels oprichtte om de uitwisseling van goede praktijken tussen politiezones en gemeenten te bevorderen. De werkgroep heeft een eerste verslag gepubliceerd voor de periode 2021-2022 en werkt aan een update voor de periode 2022-2024.

Safe.brussels financiert voorts Infor Jeunes Bruxelles voor de organisatie van bewustmakingsacties rond cyberpesten voor jongeren van 15 tot 18 jaar. Daarin komen onder meer sexting en wraakporno aan bod.

Daarnaast worden verschillende preventiecampagnes gevoerd die gericht zijn op kinderen, adolescenten of senioren.

De strijd tegen sextortion is gebaseerd op coördinatie tussen de federale overheid, de gewesten en gemeenschappen en de verenigingen. Het gewest financiert de politiezones voor de behandeling van klachten, terwijl de federale politie haar gespecialiseerde diensten inzet. De contacten tussen de politie, het parket en de jeugdrechtbank leiden tot regelmatige

uitwisseling van informatie. Ook Child Focus speelt een coördinerende rol.

Safe.brussels finance Infor Jeunes Bruxelles pour l'organisation d'animations de sensibilisation au cyberharcèlement destinées aux jeunes de 15 à 18 ans. Ces animations traitent notamment du sexting, de la « pornodivulgateur », des usages problématiques des réseaux sociaux et des conséquences juridiques. À travers des mises en situation, les jeunes sont invités à débattre et à comprendre les enjeux du consentement. Ils sont également informés de leurs droits.

En parallèle, diverses campagnes de prévention ciblant les enfants, les adolescents ou les seniors sont menées, parfois en collaboration avec les cadets de la police. Certaines zones ont recours à des dépliants, à des sessions d'information ou à des formations soutenues par la Région, entre autres à travers l'Académie régionale de police de Bruxelles.

La lutte contre la sextorsion repose sur une coordination entre les niveaux fédéral, régional, communautaire et associatif. La Région finance les zones de police pour la gestion des plaintes, tandis que la police fédérale mobilise ses services spécialisés. Les liaisons entre la police, le parquet et le tribunal de la jeunesse, quant à elles, permettent un échange d'informations régulier.

Enfin, Child Focus assure un rôle de coordination grâce à des protocoles formels avec la police fédérale, tandis que d'autres associations collaborent ponctuellement selon leur champ d'action.

¹¹⁹¹ **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** (in het Frans).- Ik waardeer alle inspanningen, want uit de cijfers blijkt dat slachtoffers steeds jonger worden en dat daders steeds sluwder te werk gaan. Om sextortion doeltreffend te bestrijden, moeten alle beleidsniveaus hun verantwoordelijkheid nemen en nauw samenwerken met de verenigingen. Het moet een absolute prioriteit zijn dat kinderen veilig online kunnen gaan.

- Het incident is gesloten.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Je salue tout ce qui a été entrepris jusqu'à présent à ce sujet. Comme évoqué, les chiffres montrent que les victimes n'ont jamais été aussi jeunes et que les méthodes des agresseurs n'ont jamais été aussi sophistiquées. Derrière chaque dossier, il y a une victime, une famille et un traumatisme durable.

Enfin, je souhaite rappeler que la lutte contre la sextorsion ne pourra être efficace que si chaque niveau de pouvoir assume pleinement ses responsabilités et travaille main dans la main avec les acteurs de terrain. Nous devons faire de la protection en ligne des enfants une priorité politique absolue. Je continuerai à suivre ce dossier de près.

- L'incident est clos.

¹¹⁹⁵ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ARIANE DE LOBKOWICZ**

¹¹⁹⁵ **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

¹¹⁹⁵ **betreffende fatshaming in het Brussels Gewest.**

¹¹⁹⁷ **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** (in het Frans).- Fatshaming is een veelvoorkomend fenomeen, dat zowel subtiel als gewelddadig kan zijn. Zo getuigde een jonge Brusselse dat ze niet langer langs het voetbalveld vlak bij haar huis durft te lopen omdat ze er wordt uitgescholden of met stenen bekogeld.

QUESTION ORALE DE MME ARIANE DE LOBKOWICZ

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la grossophobie en Région bruxelloise.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Bien qu'encore peu reconnue dans les politiques publiques, la grossophobie demeure un phénomène profondément enraciné dans notre société. Si elle

De gevoelens van angst, uitsluiting en vernedering die dat teweegbrengt, deelt ze met anderen met overgewicht.

Discriminatie op basis van gewicht is slecht voor de geestelijke gezondheid, de sociale mobiliteit en de toegang tot de openbare ruimte, maar dat wordt in het beleid zelden erkend.

Hebt u gegevens over discriminatie op basis van gewicht?

Ontvingen de bevoegde instellingen de voorbije twee jaar klachten over die vorm van discriminatie?

Welke maatregelen nam u tegen fatshaming en ter bevordering van respect voor lichamelijke diversiteit?

Voerde het gewest bewustmakingscampagnes tegen fatshaming? Zo ja, via welke kanalen en voor welke doelgroep? Was er een aparte campagne voor jongeren?

Werkt u samen met gemeenten, jeugthuizen, scholen of sportclubs rond bewustmaking over discriminatie op basis van gewicht en om vijandig gedrag te voorkomen?

s'exprime parfois de manière subtile, elle peut aussi revêtir une forme violente, voire traumatisante.

À ce sujet, un témoignage relayé dernièrement dans le journal La Capitale est assez édifiant : Pauline, une jeune Bruxelloise, explique ne plus oser passer devant un terrain de football de son quartier, car elle y est régulièrement moquée et insultée en raison de son poids. Il y a quelques années, des jeunes lui ont même lancé des pierres. Ce sentiment de peur, d'exclusion et d'humiliation témoigne de la réalité vécue par de nombreuses personnes en surpoids.

Or, les discriminations liées au poids peuvent avoir des conséquences graves sur la santé mentale, la mobilité sociale et l'accès à l'espace public. Elles sont pourtant rarement identifiées comme telles dans les dispositifs de lutte contre les discriminations. Dans ce contexte, la Région bruxelloise a un rôle important à jouer afin de garantir le respect et la dignité de tous ses habitants, quelle que soit leur apparence.

En vue de dresser un état des lieux, vos services disposent-ils de données ou d'éléments concrets sur les discriminations liées au poids, notamment celles exercées dans l'espace public, en matière d'emploi ou dans les services publics à Bruxelles ?

Des signalements ou plaintes pour ce genre de discriminations ont-ils été recensés par les organismes compétents (Unia, equal.brussels, etc.) au cours des deux dernières années ?

En matière de prévention, quelles mesures ont été mises en place ou renforcées dans l'espace public bruxellois afin de prévenir les comportements grossophobes et de favoriser un climat de respect de la diversité corporelle ?

Des campagnes de sensibilisation ont-elles été menées dans la Région bruxelloise pour lutter contre la grossophobie ? Dans l'affirmative, quels sont les canaux utilisés et quel est le public visé ? Un volet spécifique a-t-il été développé pour toucher les jeunes ?

Concernant les partenariats, une collaboration avec les communes, les maisons de jeunes, les établissements scolaires ou les clubs sportifs a-t-elle été entamée pour sensibiliser leurs publics aux discriminations liées au poids et prévenir les comportements hostiles ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Le poids n'est pas un critère protégé en tant que tel, mais les discriminations liées au poids peuvent, selon le cas de figure, se retrouver dans divers critères existants : les caractéristiques physiques, l'état de santé ou le handicap. Une personne victime de grossophobie bénéficie donc déjà de protections légales contre la discrimination. À l'heure actuelle toutefois, equal.brussels n'a pas mené d'initiative en matière de lutte contre la grossophobie, visant la collecte de données, la prévention ou la sensibilisation. Vous pouvez solliciter des informations concernant les mesures

1199 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).** - Gewicht is op zich geen criterium, maar zit wel in andere criteria voor discriminatie vervat, zoals lichamelijke kenmerken, gezondheid of handicap. Een slachtoffer van fatshaming is met andere woorden wettelijk beschermd tegen discriminatie. Equal.brussels nam nog geen initiatieven ter bestrijding van fatshaming, om gegevens in te zamelen of op het vlak van preventie of bewustmaking.

Bij de ontwikkeling van het integratie- en gelijkheidskansenbeleid houdt de overheid rekening met ieders behoeften. Hoewel

gewicht niet nadrukkelijk vermeld staat in de opdracht van equal.brussels, komt het regelmatig via andere criteria aan bod.

Zo ontwikkelde het agentschap samen met de ULB een opleiding over fatshaming. Het wil daarmee de gewestambtenaren aansporen actief de strijd tegen discriminatie aan te gaan.

Bovendien is in de impactanalyse naar gelijke kansen een facultatief onderdeel opgenomen waardoor een project rond overgewicht kan worden ingediend als dat relevant blijkt.

touchant l'espace public, ainsi que les établissements scolaires et sportifs, auprès de mes collègues compétents.

La politique d'intégration et de l'égalité des chances des services publics bruxellois, dont equal.brussels assure le pilotage et la facilitation, vise à tenir compte en amont des besoins de chacun dans le développement des politiques publiques. Et, bien que le critère du poids ne soit pas explicitement visé dans les missions d'equal.brussels, il est régulièrement abordé à travers d'autres critères, dans le cadre d'une approche intersectionnelle.

Ainsi, equal.brussels a développé, avec l'ULB, une formation sur les discriminations liées au corps, et notamment la grossophobie. Son objectif est d'outiller les fonctionnaires régionaux pour jouer un rôle actif dans la lutte contre les discriminations et pour l'inclusion. Ce module est divisé en deux parties : la première, théorique, présente quelques concepts académiques nécessaires à la bonne compréhension des mécanismes de discrimination ; la seconde partie, plus ancrée dans les réalités de travail, opère telle une boîte à outils, proposant des ressources, des exemples et des bonnes pratiques appliqués à chaque compétence régionale.

De plus, l'analyse d'impact sur l'égalité des chances, outil de prévention primaire de l'action publique, comporte une section libre facultative permettant de soumettre un projet à une analyse sous l'angle du surpoids, lorsque cela s'avère pertinent.

Par ailleurs, en collaboration avec equal.brussels, j'ai soutenu divers projets de la société civile abordant la question de la grossophobie, en particulier dans le cadre de situations intersectionnelles. Il peut effectivement exister des recoupements entre le poids et d'autres critères de discrimination tels que le genre, l'orientation sexuelle ou encore, la situation sociale.

Le projet « Queer-Pis : des toilettes hors-normes pour Bruxelles », lancé en 2024 par l'association Garance, visait à diminuer les inégalités existantes dans les espaces (semi-)publics en offrant à toutes les personnes la possibilité d'assouvir le besoin primaire d'uriner. Sa mise en place a été le fruit d'une collaboration entre Garance, L'architecture qui dégenre, Victoria Defraigne et Fat Friendly.

Le projet « Développer Fat Friendly, un outil qui recense l'accessibilité des espaces aux personnes grosses », mis en place en 2023-2024 par l'association Fat Friendly, avait pour objectif d'assurer la continuité du développement de l'outil « Fat Friendly ». Ce dernier recense l'accessibilité des espaces aux personnes grosses. Il s'agit d'une cartographie qui fonctionne comme les sites d'avis et de recommandations, mais qui est spécialement conçue par des personnes en surpoids pour les personnes en surpoids.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Effectivement, une approche globale et intersectionnelle est une bonne solution si nous voulons tenir compte des besoins des personnes qui souffrent de plusieurs discriminations.

¹²⁰¹ *In samenwerking met equal.brussels ondersteunde ik verscheidene projecten rond fatshaming, in het bijzonder in combinatie met andere discriminatiecriteria. Voorbeelden zijn Queer-Pis en Fat Friendly.*

¹²⁰³ **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** (in het Frans).- Een algemene aanpak is aangewezen als u personen wilt helpen die om meerdere redenen worden gediscrimineerd. Toch zijn

doelgerichte acties en de discriminatie bij naam durven noemen de beste manier om ze te bestrijden.

- Het incident is gesloten.

Néanmoins, je pense également qu'entreprendre des actions plutôt ciblées et oser nommer les discriminations sont le meilleur moyen de les combattre et de ne pas laisser les personnes concernées dans un angle mort des politiques publiques.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW SOFIA BENNANI

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de waarborgen voor vrouwen inzake het recht op volwaardige sportbeoefening in de Brusselse openbare ruimte.

Mevrouw Sofia Bennani (Les Engagés) (in het Frans).- *Veel vrouwen voelen zich niet veilig als ze in Brussel joggen. 56% heeft al eens ongepast gedrag ondervonden en 17% wordt wel eens gevolgd. 90% past zich aan om intimidatie te vermijden.*

Les Engagés staat voor een rechtvaardige, vrije en inclusieve samenleving, waarin iedereen zich even veilig in de openbare ruimte kan begeven, ook om te sporten.

Heeft het gewest precieze cijfers over de onveiligheid van vrouwen tijdens het beoefenen van buitensport?

Wat heeft het gewest sinds 2019 ondernomen om buitensportplekken te beveiligen, bijvoorbeeld door verlichting, menselijke aanwezigheid of beveiligde joggingtrajecten? Heeft het gewest inclusieve jogginginitiatieven gefinancierd?

QUESTION ORALE DE MME SOFIA BENNANI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la garantie pour les femmes d'un droit réel au sport dans l'espace public bruxellois.

Mme Sofia Bennani (Les Engagés).- Le jogging est une pratique sportive populaire, en forte croissance à Bruxelles. Pourtant, pour un grand nombre de femmes, cette activité physique rime encore avec anxiété, harcèlement de rue et stratégies d'évitement.

Un récent article de presse indique que le sexisme et les agressions sont le quotidien pénible des joggeuses. Ce faisant, il met des mots sur une réalité largement documentée, mais peu prise en compte politiquement : 56 % des femmes ont déjà vécu des comportements inappropriés pendant qu'elles couraient et 17 % ont été suivies. Certaines ont même subi des agressions physiques ou verbales lors de compétitions officielles. Ce ne sont donc plus des phénomènes isolés. Les données convergent.

Une étude de Plan International Belgique révèle que 91 % des femmes ont déjà été victimes d'intimidation sexuelle dans l'espace public. Par ailleurs, à Bruxelles, 90 % des femmes adaptent leur comportement - trajet, tenue, horaires - pour se prémunir du harcèlement. Enfin, une enquête relayée par la RTBF montre qu'une femme sur trois a déjà été suivie dans l'espace public, et qu'une femme sur quatre a refusé une opportunité d'emploi par peur de se faire agresser sur le chemin.

Les Engagés défendent une société juste, libre et humaine. Cela signifie garantir à toutes et tous un accès égal, sûr et réel à l'espace public, y compris pour le sport. Il est urgent d'agir contre les violences sexistes ordinaires, dans une logique de ville inclusive et plurielle.

La Région bruxelloise dispose-t-elle de statistiques ou d'enquêtes précises sur l'insécurité des femmes dans la pratique sportive en extérieur ?

Quels moyens régionaux ont été mobilisés depuis 2019 pour sécuriser les itinéraires sportifs extérieurs dans l'espace public ? Parmi les moyens envisageables figurent l'éclairage intelligent,

¹²¹¹ *Heeft de regering overwogen om meer steun uit te trekken voor de cyberveiligheid van vrouwelijke gebruikers, bijvoorbeeld met betrekking tot sportapps?*

Is de hantering van een gendergerichte aanpak een criterium bij overeenkomsten of subsidies voor sportevenementen? Verbindt de regering er zich toe om zo'n aanpak systematisch op te nemen in gewestelijke sportprojecten?

¹²¹³ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Uw vraag heeft raakpunten met een heleboel domeinen waarvoor ik niet bevoegd ben: sportinfrastructuur, stedenbouw en sport. Zelf zal ik uw vraag beantwoorden vanuit het beleidsdomein van de gelijke kansen.*

De cel Gelijke Kansen van Brussel Plaatselijke Besturen promoot gendermainstreaming bij de gemeenten en helpt ze om gelijke kansen in hun beleid te integreren. Eind 2020 heeft Brussel Plaatselijke Besturen een eerste opleiding 'Gender en sport' voor gemeentepersoneel ingericht.

In 2023 en 2024 werd een werkgroep 'Gender en Sport' opgericht door de vzw Centres d'entraînement aux méthodes d'éducation active en Marie-France Zicot, die over het thema lesgeeft aan de ULB. Elf gemeenten hebben aan alle of enkele bijeenkomsten deelgenomen. Ongewenst seksueel gedrag kwam uiteraard ter sprake, maar ook manieren waarop gemeenten het veiligheidsgevoel voor sportende vrouwen kunnen vergroten. De conclusies van de werkgroep worden in een praktische gids met aanbevelingen gegoten, die eind 2025 aan alle gemeenten bezorgd zal worden.

In het beleid houden we al rekening met verschillende aanbevelingen van de studie die perspective.brussels op 25 juni 2025 heeft gepubliceerd, onder meer wat betreft infrastrukturelementen die vrouwen belemmeren om buitensport te beoefenen.

la présence humaine, l'aménagement du territoire et des itinéraires de jogging sécurisés.

La Région a-t-elle, via les budgets du sport, de l'égalité ou de la cohésion sociale, soutenu financièrement des initiatives de course inclusives ou autres pour les femmes et éventuellement portées par elles ?

Le gouvernement a-t-il déjà prévu d'étendre son soutien à la cybersécurité des usagers, notamment en lien avec les applications de sport et de géolocalisation, dont les usages exposent parfois les femmes à des risques accrus ?

Dans le cadre des conventions régionales ou des subventions aux événements sportifs, l'approche genrée est-elle intégrée comme critère obligatoire ou recommandé ?

Existe-t-il un engagement à intégrer systématiquement l'approche genrée dans les projets régionaux d'aménagement sportif et de soutien aux événements sportifs ?

Permettre aux femmes de courir sans peur dans leur propre ville est un enjeu de liberté fondamentale. Il est temps que la Région bruxelloise assume une stratégie transversale alliant le sport, l'égalité et la sécurité urbaine, fondée sur des données, des partenariats concrets et des aménagements durables.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Votre question met en lumière les enjeux concrets et sensibles de l'égalité d'accès à l'espace public et à la pratique sportive pour les femmes, dans un contexte marqué par le harcèlement, les violences sexistes et le sentiment d'insécurité. Elle se situe au croisement de plusieurs matières : les infrastructures sportives gérées par M. Clerfayt, l'urbanisme géré par Mme Persoons, et la pratique sportive, qui relève de la Cocof.

L'accès réel au sport pour les femmes est abordé au sein de mon administration comme une question d'égalité des chances. C'est notamment le cas à travers l'action de la cellule Égalité des chances de Bruxelles Pouvoirs locaux (BPL), qui promeut une approche intégrée de la dimension de genre auprès des communes bruxelloises et les aide à intégrer concrètement l'égalité de genre dans leurs politiques, y compris leur politique sportive.

Dans ce cadre, BPL a entamé depuis plusieurs années une réflexion avec les communes sur les inégalités de genre dans le sport. Intitulée « Genre et pratique sportive », une première formation a été dispensée fin 2020 aux fonctionnaires communaux chargés du sport. En 2023 et 2024, un groupe de travail « Genre et pratique sportive » a été lancé, à destination des mêmes profils, et animé par l'ASBL Centres d'entraînement aux méthodes d'éducation active (Ceméa) et Marie-France Zicot, coordinatrice du projet « Pour une éducation à l'éducation des genres » et titulaire du cours « Genre et pratique sportive » à l'ULB.

Le groupe de travail s'est réuni à de multiples reprises. Six communes ont participé à l'ensemble du processus : la Ville de Bruxelles, Etterbeek, Ixelles, Schaerbeek, Watermael-Boitsfort et Woluwe-Saint-Lambert. Cinq communes y ont ponctuellement pris part : Berchem-Sainte-Agathe, Ganshoren, Forest, Evere et Molenbeek-Saint-Jean. Ces rencontres ont permis aux fonctionnaires de mieux comprendre les inégalités à l'œuvre dans le sport, de se construire un référentiel commun autour de concepts-clés, de travailler sur leurs représentations, d'échanger sur leurs expériences et difficultés et de réfléchir collectivement à des cas pratiques.

La question des freins spécifiques à la pratique sportive des femmes y a bien sûr été abordée, ainsi que les violences de genre dans le sport, comme le harcèlement sexiste. Les discussions ont aussi porté sur la manière dont une commune peut agir pour renforcer le sentiment de sécurité des femmes dans l'espace public sportif : éclairage, présence humaine sur les lieux de sport libre, aménagements favorisant le contrôle social.

Un guide pédagogique et pratique est en cours de rédaction, sur la base des enseignements de ce groupe de travail. Il sera finalisé d'ici fin 2025 et diffusé à l'ensemble des communes. Il contiendra des recommandations pour promouvoir l'accès des femmes à la pratique sportive dans les infrastructures communales et les clubs sportifs locaux ou la pratique libre, comme le jogging.

Je tiens à souligner que plusieurs des recommandations de l'étude publiée par perspective.brussels le 25 juin 2025 sont déjà prises en considération dans nos actions. Cette étude montre que seuls 22 % des usagers des équipements sportifs en libre accès sont des femmes et que certains types d'équipements, comme les terrains de football ou les appareils de fitness, sont utilisés à plus de 95 % par des hommes. Elle pointe également des freins bien identifiés, comme l'insécurité, l'absence de toilettes, le manque d'abris et le poids du regard social. Nous agissons en conséquence. Le guide en cours d'élaboration avec les communes vise précisément à les aider à adapter leurs infrastructures et à créer des conditions plus accueillantes pour les femmes.

Le Manuel Espaces publics d'urban.brussels intègre déjà des prescriptions sur l'emplacement, la visibilité, la diversité des usages et la prise en compte des besoins genrés dès la conception des projets.

La recommandation de développer des infrastructures adaptées à des sports encore peu visibles dans l'espace public, comme le yoga ou la gymnastique douce, devra faire l'objet d'un travail coordonné avec les autres niveaux de pouvoir, notamment la Cocof et les communes.

Au-delà de ces actions d'approche intégrée de la dimension de genre, le ministre Bernard Clerfayt, chargé des Infrastructures sportives, m'a confirmé que les éléments que vous évoquez dans votre question ne relèvent pas de ses compétences.

¹²¹⁵ *Het Draaiboek Publieke Ruimte van urban.brussels bevat richtlijnen om bij de start van projecten meteen met genderspecifieke behoeften rekening te houden. We zullen met de Cocof en de gemeenten afstemmen om infrastructuur te ontwikkelen voor sporten zoals yoga of lichte gymnastiek.*

Minister Bernard Clerfayt, bevoegd voor sportinfrastructuur, heeft me laten weten dat de door u aangehaalde elementen niet onder zijn bevoegdheid vallen.

Staatssecretaris Ans Persoons van haar kant heeft me een aantal antwoorden bezorgd in verband met sportvoorzieningen. Die betreffen vooral parken en pleinen. Het genoemde Draaiboek bevat aanbevelingen over inclusiviteit, waaronder de noodzaak om buurtbewoners en verenigingen bij de aanleg te betrekken, zodat de voorzieningen toegankelijk worden voor een

gevarieerde doelgroep: kinderen van alle leeftijden, vrouwen, ouderen enzovoort. Een mooi voorbeeld is de herinrichting van de Nieuwe Graanmarkt. In andere gevallen, zoals straten en kleine pleintjes, ligt de focus op brede trottoirs, goede zichtbaarheid en objectieve en subjectieve veiligheid.

Par ailleurs, je tiens à compléter cette réponse avec les éléments transmis par la secrétaire d'État Ans Persoons, en lien avec l'intégration de l'approche genrée dans les projets régionaux d'aménagement sportif.

Les projets d'aménagement ludico-sportifs menés dans l'espace public concernent essentiellement les places et les parcs. Urban.brussels a élaboré à cet égard le « Manuel Espaces publics », destiné à clarifier les priorités d'aménagement selon les types d'espaces, à fournir des outils aux concepteurs et à servir de cadre de référence pour les autorités compétentes. Cette publication contient des recommandations au sujet de l'inclusivité, y compris dans le domaine des aménagements sportifs. Il prévoit que les besoins des lieux soient identifiés via des relevés de terrain et des processus participatifs incluant les riverains et les associations. Les projets doivent proposer une diversité d'aménagements permettant l'appropriation de l'espace public par des publics variés : enfants de tous âges, femmes, personnes âgées, etc. Ce changement de paradigme marque une rupture avec les anciens modèles, où les aménagements sportifs étaient souvent monofonctionnels et accaparés de fait par un public masculin.

Le réaménagement de la place du Nouveau Marché aux Grains illustre bien cette volonté. Urban.brussels et d'autres instances y ont été associées dès la phase d'avant-projet. Le terrain de basket, qui fonctionne bien, a été conservé, mais l'offre a été diversifiée pour permettre une appropriation plus large et plus inclusive.

Enfin, le réaménagement des espaces publics dits génériques, tels que les rues ou les placettes, garantit des trottoirs larges, une visibilité suffisante et une sécurité tant objective que subjective.

Permettre aux femmes de courir sans peur dans leur propre ville est un enjeu de liberté fondamentale. Nous devons continuer à tisser des ponts entre les politiques de genre, de sécurité, de sport et d'aménagement du territoire pour faire de Bruxelles une Région enfin plus inclusive, dans tous les sens du terme.

Mme Sofia Bennani (Les Engagés). - Votre réponse est relativement complète, faisant preuve de votre engagement pour les femmes dans le sport et pour créer des politiques en ce sens.

Cependant, cette action ne pourra se réaliser que par la collaboration avec les autres niveaux de pouvoir. Il s'agira sans doute de l'enjeu principal de la prochaine législature. Les politiques visant l'aménagement des trottoirs, un meilleur éclairage et les voiries communales ou régionales ne pourront être mises en œuvre que si le niveau communal travaille de concert avec vous pour la pratique sportive des femmes dans l'espace public.

La tâche s'avère compliquée, car les infrastructures d'extérieur sont principalement utilisées par les hommes, et il est temps de changer ce paradigme. Les autorités locales doivent intégrer cette donnée dans leur politique sportive.

¹²¹⁷ **Mevrouw Sofia Bennani (Les Engagés)** (in het Frans). - Uw antwoord geeft blijk van engagement voor een sportbeleid dat met vrouwen rekening houdt.

Dat beleid kan echter enkel gestalte krijgen door samenwerking met de andere bestuursniveaus. Dat wordt een grote uitdaging voor de volgende regeerperiode.

- Het incident is gesloten.

1221 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI**

1221 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1221 **betreffende discriminatie in het Brusselse nachtleven en de effectieve follow-up van de verbintenissen uit Brussels Plan ter bestrijding van racisme.**

1223 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).- Discriminatie komt vaak voor in het Brusselse uitgaansleven. Het gaat dan onder meer om etnische profilering.**

In het Brussels Plan ter bestrijding van racisme staan verscheidene maatregelen: opleidingen voor veiligheidspersoneel, stimulansen om een charter op te stellen en bewustmakingscampagnes. Nu is het wachten op de uitvoering, evaluatie en opvolging.

Hoeveel opleidingssessies voor portiers en uitbaters van uitgaansgelegenheden vonden plaats? Wie organiseerde ze, en voor hoeveel deelnemers?

Hoeveel zaken ondertekenden sinds 2023 een charter? Werden die charters opgevolgd?

Welke bewustmakingscampagnes liepen er sinds 2023? Via welke kanalen? Wat waren de doelstellingen en resultaten?

Voerden het gewest of de gemeenten discriminatietesten uit bij uitgaansgelegenheden? Zo ja, hoeveel en met welke gevolgen?

Welke maatregelen voerde u sinds 2023 in ter ondersteuning van de slachtoffers? Hoeveel personen maakten daar gebruik van?

Welke acties voerde u sinds 2023 samen met safe.brussels, equal.brussels of de politiezones om discriminatie beter in kaart te brengen?

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME GLADYS KAZADI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les discriminations dans la vie nocturne bruxelloise et le suivi effectif des engagements du plan régional de lutte contre le racisme.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Le 16 juin 2023, mon collègue Mounir Laarissi - à l'époque échevin à Jette - a dénoncé publiquement un refus d'accès discriminatoire à un établissement de nuit bruxellois dont il avait été victime. Ce cas, loin d'être isolé, s'ajoute à une série de constats récurrents, de tests de discrimination médiatiques, de témoignages d'agents de sécurité et de rapports d'Unia mettant en lumière des pratiques discriminatoires dans les activités festives. Il est notamment question de profilage ethnique, de critères sociaux déguisés ou encore d'absence de garanties pour les femmes.

Dans le plan bruxellois de lutte contre le racisme, coordonné par vos services, vous avez annoncé plusieurs actions en lien direct avec ces situations : formations de personnel de sécurité, incitations à l'adoption de chartes ou encore campagnes de sensibilisation. La société civile et les victimes attendent aujourd'hui que ces mesures soient visibles, évaluées et, surtout, suivies.

Les Engagés défendent une Région bruxelloise où l'inclusion n'est pas un slogan, mais une réalité concrète, y compris dans les espaces de convivialité et de divertissement. Le droit d'accéder à un espace festif ne peut dépendre ni de la couleur de peau ni du statut social. Nous saluons donc l'adoption du plan 2023-2026, mais nous appelons à en vérifier la mise en œuvre effective et les effets réels.

Depuis l'entrée en vigueur du plan bruxellois de lutte contre le racisme, combien de séances de formation à destination des vaders et exploitants d'établissements festifs ont-elles été organisées, par quels opérateurs et pour combien de participants ?

Depuis 2023, combien d'établissements ont-ils effectivement signé ou appliqué une charte éthique en matière d'inclusion dans ces lieux festifs ? Un suivi ou un audit de leur application est-il réalisé ?

Quelles campagnes de sensibilisation du public ou des professionnels du secteur vos services ont-ils lancées depuis 2023 ? Quels en sont les objectifs mesurables, les canaux de diffusion et les premiers résultats ?

Des tests ou contrôles des pratiques discriminatoires à l'entrée des établissements nocturnes ont-ils été menés par les services

1225 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *De strijd tegen discriminatie in het uitgaansleven is een van de prioriteiten in het Brussels Plan ter bestrijding van racisme. Daarom betrok ik de Brusselse Nachtraad bij het opstellen van het plan.*

Er werd een cyclus van drie opleidingen georganiseerd voor professionals uit het nachtleven. In totaal namen veertig mensen daaraan deel.

Gelegenheden die zijn aangesloten bij de federatie Brussels By Night moeten overigens een ethisch charter en een preventief en reactief protocol opstellen. Ze kunnen daar begeleiding voor krijgen. Voorts hebben meerdere gemeenten een eigen charter met goede praktijken voor uitgaansgelegenheden op hun grondgebied. De federatie of de gemeente voert de opvolging en de audit uit. Equal.brussels verzamelt niet alle informatie.

Naast BrusselsYouCanDoIt vond er nog een andere bewustmakingscampagne plaats naar aanleiding van de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie. Het ging meer bepaald om drie video's op de Instagrampagina van Brussels By Night. In drie dagen tijd werden die meer dan 13.000 keer bekeken. Vrijwilligers van Brussels By Night zorgden bovendien voor bewustmakingsstands op allerlei evenementen en festivals.

Equal.brussels voert geen discriminatietests of controles uit omdat het daar niet voor bevoegd is. Brussels By Night en visit.brussels voerden in 2023 wel een kwalitatief onderzoek over veiligheidsproblemen en discriminatie in het nachtleven. Sindsdien vonden geen andere onderzoeken plaats.

Het gewest verstrekt structurele hulp aan Unia, dat klachten ontvangt en slachtoffers ondersteunt. In 2024 ontvingen safe.brussels en equal.brussels naar aanleiding van een project 73 meldingen, hoofdzakelijk over discriminatie van of agressie ten aanzien van LGBTQIA+-personen.

régionaux ou communaux depuis juin 2023 ? Dans l'affirmative, combien, et quelles en ont été les suites en matière de sanctions, de médiation ou de retraits de licence ?

Dans le plan, les auteurs évoquent un soutien aux victimes de discriminations. Depuis 2023, quels dispositifs ont été renforcés ou mis en place pour leurs accompagnements juridique, psychologique et administratif ? Combien de personnes en ont-elles bénéficié ?

Dans le plan régional, il est question d'une collaboration avec les communes et la police afin de mieux documenter ces discriminations. Quelles actions conjointes ont été menées depuis 2023 avec safe.brussels, equal.brussels ou les zones de police ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Ce phénomène fait partie des priorités de la Région dans le cadre du plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023–2026. Il était essentiel d'y intégrer les réalités du milieu festif et notamment les discriminations à l'entrée des établissements.

C'est pourquoi le Conseil bruxellois de la nuit - impliquant la Brussels by Night Federation et visit.brussels - a été associé à la rédaction du plan. Sur la base des actions 12 et 13 de ce plan, un cycle de trois formations a été organisé à destination des professionnels de la vie nocturne, comme les gérants, stewards, agents de sécurité et membres des care teams. En tout, 40 personnes ont participé à ce cycle coordonné par le Conseil bruxellois de la nuit, en français et en néerlandais.

Les établissements membres de la Brussels by Night Federation sont par ailleurs tenus de mettre en place une charte éthique et un protocole préventif et réactif. Un accompagnement leur est proposé pour ce faire. De plus, plusieurs communes, comme la Ville de Bruxelles ou Ixelles, ont adopté leur propre charte de bonnes pratiques à destination des établissements situés sur leur territoire. Le suivi et l'audit des engagements qui y figurent sont effectués directement par la fédération ou les autorités locales. À ce stade, equal.brussels ne centralise pas ces informations.

En matière de sensibilisation, outre Brussels YouCanDoIt, déjà évoquée à de nombreuses reprises en commission, une autre campagne a été lancée à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, le 21 mars 2024. Elle a pris la forme de trois vidéos nées d'une série de rencontres avec des acteurs antiracistes. Ces vidéos mettent en lumière les violences, microagressions et discriminations racistes en milieu festif, avec pour objectif de rendre ces expériences visibles et d'en exposer l'impact sur les publics concernés. La Brussels by Night Federation les a diffusées sur son compte Instagram et elles ont généré plus de 13.000 vues en trois jours, dont plus de la moitié en dehors des abonnés habituels, ce qui témoigne de leur portée.

Des bénévoles de Brussels by Night Federation ont de plus organisé des stands de sensibilisation lors de plusieurs événements et festivals. Les échanges entre les organisateurs et le

¹²²⁷ Voorts richtte de politiezone Brussel-Noord een contactpunt op waar slachtoffers discriminatie of haatdelicten kunnen aangeven. Speciaal daarvoor opgeleide agenten behandelen de aangiften en kunnen medische, juridische of psychologische bijstand voorstellen. Ook andere politiezones volgen aangiften beter op. Elke aangifte van een haatdelict wordt overigens doorgegeven aan Unia.

Ten slotte staan er in de bijgewerkte circulaire betreffende de vervolging van discriminatie en haatdelicten nieuwe richtlijnen voor de registratie van processen-verbaal en het automatisch delen van gegevens tussen politie en parketten. Ik wacht de uitwerking daarvan af om te beslissen of verder onderzoek naar discriminatie in het nachtleven nodig is.

Het is verboden om iemand de toegang tot een uitgaansgelegenheid te ontzeggen op basis van huidskleur, gender of sociale status. Dat wil de regering dan ook voorkomen.

public ont permis de discuter des différentes formes que prenait le racisme dans les milieux festifs et des façons d'y répondre.

Equal.brussels ne réalise pas de tests de discrimination ou de contrôles, car cela dépasse son champ de compétences. La Brussels by Night Federation et visit.brussels ont cependant mené une enquête qualitative en 2023, avec le soutien du Conseil bruxellois de la nuit. Elle documente les expériences des usagers de la vie nocturne, notamment les problématiques d'insécurité et de discriminations. Aucune enquête spécifique sur les pratiques discriminatoires à l'entrée des établissements n'a été lancée depuis.

En ce qui concerne le soutien aux victimes, la Région poursuit bien entendu son aide structurelle à Unia, qui récolte ce type de signalement et épaula les victimes. En 2024, dans le cadre du projet signalements mené par safe.brussels et equal.brussels en collaboration avec la Rainbowhouse Brussels, 73 signalements ont été récoltés, portant principalement sur des faits de discriminations ou d'agressions de personnes LGBTQIA+. Ce projet a fait l'objet d'une campagne de communication active auprès des associations LGBTQIA+ spécialisées, mais aussi des acteurs plus généralistes comme les communes et les services publics. Dans ce cadre, plusieurs réunions ont rassemblé différents acteurs, y compris des représentants des zones de police.

Dans ce même contexte, la zone de police Bruxelles-Nord a mis en place un point de contact « No Hate » avec une adresse courriel spécifique, permettant aux victimes de signaler un fait de discrimination ou un délit de haine. Les signalements sont pris en charge par des agents formés par Unia. Une assistance médicale, juridique ou psychologique peut être proposée. Ce point de contact est également intégré au projet de signalement coordonné par safe.brussels et la Rainbowhouse Brussels.

D'autres zones de police, comme celle de Bruxelles-Ouest, ont aussi renforcé leur politique de suivi. Chaque cas lié à un crime de haine est transmis à Unia, qui en assure le suivi en partenariat avec les acteurs concernés. Une communication active est, par ailleurs, assurée auprès du grand public et des associations.

Enfin, la circulaire COL13/2013, relative à la politique de poursuite des discriminations et des délits de haine, a été mise à jour en 2024. Elle introduit de nouvelles directives relatives à l'enregistrement des procès-verbaux et à la circulation automatisée des données entre la police et les parquets. Nous avons décidé d'attendre les effets concrets de cette réforme pour évaluer si la traçabilité des faits s'est effectivement améliorée et pour envisager, le cas échéant, une recherche plus approfondie sur les pratiques discriminatoires en milieux festifs.

Vous l'avez rappelé à juste titre, l'accès à un espace festif ne peut être conditionné par la couleur de peau, le genre ou le statut social. Les engagements du plan régional doivent se traduire par des effets visibles, ce à quoi nous continuerons de veiller aux côtés des acteurs et des actrices de terrain.

1229 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).**- *De leden van Brussels by Night moeten een charter opstellen. Hoe garandeert u dat instanties die niet aangesloten zijn, zich ook aan de regels houden? Hoeveel daarvan doen dat?*

Om uw maatregelen te kunnen evalueren, moet de informatie gecentraliseerd worden. Discriminatie moet worden bestraft. Zonder onafhankelijke evaluatie en corrigerende maatregelen bereiken uw maatregelen mogelijk niet hun doel.

1231 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Als het gaat om gelegenheden die niet zijn aangesloten bij Brussels by Night, kan ik alleen op hun goed wil rekenen, al hoop ik dat de regering er ook in de toekomst in slaagt om ze te bereiken als het om preventie en bewustmaking gaat.*

Enkele jaren geleden moest ik maatregelen nemen die niet in het regeerakkoord stonden. Dankzij het werk op het terrein, bijkomende middelen en goede wil van de sector konden we toen bewustmakingsacties voeren. Ik hoop dat de hele sector wil meewerken zonder dat er sancties nodig zijn.

- Het incident is gesloten.

1235 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA**

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- *Votre réponse témoigne d'une prise de conscience et de votre volonté d'agir.*

Vous expliquez que les membres de la fédération Brussels by Night sont tenus de réaliser des chartes. Qu'en est-il des organisations qui n'y sont pas affiliées ? Comment s'assure-t-on du respect de ces chartes par les membres ? Combien d'entre eux les appliquent-ils réellement ?

Vous indiquez que ces informations ne sont pas encore centralisées. C'est pourtant nécessaire pour évaluer les actions en place. Les témoignages et signalements continuent d'affluer, illustrant la persistance d'un problème qui nuit non seulement aux victimes directes, mais aussi à la confiance générale dans les lieux festifs bruxellois.

Au-delà des formations et des chartes que vous avez citées, il faut s'assurer du contrôle et des sanctions effectives des actes de racisme. Sans évaluation indépendante, sans suivi rigoureux, sans mesures correctrices, ces actions risquent de ne pas atteindre l'objectif que vous poursuivez.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- *Je ne vous ai pas donné de chiffre, mais tous les établissements membres de la fédération Brussels by Night sont dans l'obligation de faire adopter des chartes. Nous n'avons certes pas de mainmise sur ceux qui n'en sont pas membres et pouvons seulement compter sur leur bonne volonté. J'ose espérer que, dans les prochains mois et années, le gouvernement et les autorités locales continueront la prévention et la sensibilisation auprès du milieu festif sur leur territoire. Je souhaite aussi que ceux qui ne sont pas membres de la fédération pourront malgré tout appliquer ces mêmes pratiques de non-discrimination et de lutte contre les violences sexuelles dans leurs bars.*

Il y a quelques années, dans le contexte du mouvement « Balance ton bar », j'avais dû prendre des mesures qui n'étaient pas prévues dans l'accord régional. Cependant, grâce à un travail de terrain, aux budgets supplémentaires alloués et à la bonne volonté du secteur, nous avons pu mener des actions de sensibilisation très concrètes. J'espère donc que, dans les prochains mois et années, tout le secteur se mobilisera autour de ces questions et qu'il ne faudra pas prendre des sanctions.

Je reste toujours optimiste et crois à la bonne volonté de toutes et tous. J'ose espérer que les mentalités évolueront. Vous constaterez en tout cas que travailler sur cette question a été très important pour mon cabinet. Ce n'est pas un milieu facile, mais en se respectant mutuellement et en communiquant, nous avons pu, après de longues réunions, trouver un terrain d'entente pour sensibiliser le secteur.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LATIFA AÏT BAALA

1235 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1235 **betreffende het project "Stop discriminatie. Reageer altijd."**

1237 **Mevrouw Latifa Aït Baala (PS) (in het Frans).**- *Racisme en discriminatie blijven een grote uitdaging in het gewest. Daarom nam de regering op uw initiatief een Brussels Plan ter bestrijding van racisme aan voor de periode 2023-2026, dat een belangrijk onderdeel over preventie en bewustmaking bevat.*

In dat verband heeft de stad Antwerpen de campagne "Stop discriminatie. Reageer altijd." opgezet, waarin ze video's, affiches en pedagogisch materiaal ter beschikking stelt. Zo krijgen burgers middelen aangereikt om gepast te reageren wanneer ze getuige zijn van discriminatie.

Dit soort initiatieven is des te interessanter omdat de rapporten van Unia aantonen dat de discriminatie en hulpaanvragen jaar na jaar toenemen. We hebben dus nood aan krachtige bewustmakingscampagnes om de hele samenleving te betrekken bij de strijd tegen discriminatie.

Bent u op de hoogte van de campagne in Antwerpen? Wat denkt u van de aanpak, die de nadruk niet alleen op slachtoffers, maar ook op getuigen legt?

Bestaat een dergelijke aanpak in het gewest? Hoe ziet die eruit en wie zijn de partners? Zo niet, overweegt u om een soortgelijke campagne op te zetten?

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le projet « Stop à la discrimination. Réagissez toujours ».

Mme Latifa Aït Baala (PS).- C'est un secret de Polichinelle : le racisme et les discriminations continuent de constituer un fléau préoccupant au sein de notre Région. Il s'agit d'un véritable enjeu de politique publique, qui a donné lieu, le 15 décembre 2022, à l'adoption, par le gouvernement bruxellois et sous votre impulsion, d'un plan bruxellois de lutte contre le racisme pour la période 2023-2026. Ce plan contient 48 actions subdivisées en cinq chapitres, dont un important volet consacré à la prévention et à la sensibilisation.

À cet égard, la ville d'Anvers a pris une initiative qui a retenu toute mon attention. Baptisée « Stop discriminatie. Reageer altijd », elle pourrait se traduire en français par « Stop à la discrimination. Réagissez toujours ». Accessible sur le site officiel de la ville d'Anvers, cette campagne se décline en vidéos, affiches et outils pédagogiques. Elle a pour but de donner aux citoyens des clés leur permettant d'intervenir de manière appropriée lorsqu'ils sont témoins de discriminations dans l'espace public, au travail, à l'école ou dans les transports en commun. L'idée est simple, mais puissante : ne plus rester spectateur de l'injustice, ne plus détourner le regard, mais toujours réagir.

Cette campagne met également en lumière les différents types de discriminations fondées sur l'origine, la couleur de peau, le genre, le handicap ou l'orientation sexuelle. Elle sensibilise les citoyens afin qu'ils soient acteurs directs ou indirects dans la lutte contre les discriminations. Œuvrer pour une société inclusive et égalitaire passe aussi par ce genre d'action.

Ce type d'initiative m'interpelle d'autant plus que les rapports d'Unia montrent, année après année, une augmentation des discriminations et des demandes d'assistance. La Région bruxelloise concentre d'ailleurs, à elle seule, près d'un quart des signalements dans le pays. Cela témoigne de l'ampleur du phénomène, mais aussi de la nécessité de développer des campagnes de sensibilisation fortes, visibles et utiles pour lutter contre ces situations, en y impliquant l'ensemble de la société.

Avez-vous eu connaissance de la campagne anversoise ? Que pensez-vous de cette approche, qui met l'accent non seulement sur les victimes, mais aussi sur la responsabilité collective des témoins ? Il ne me semble pas qu'une telle approche existe au sein de notre Région. Dans le cas contraire, pourriez-vous nous en décrire les contours et préciser quels sont les partenaires éventuels ? À défaut, une campagne similaire, qui incite les témoins de discriminations à ne pas détourner le regard, mais à agir avec discernement, est-elle envisagée ? Des réflexions

1239 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Equal.brussels is niet op de hoogte van de campagne van de stad Antwerpen. De campagnes die het Brussels Gewest de afgelopen regeerperiode heeft opgezet, legden de nadruk op een aantal discriminatiecriteria, en niet op alle criteria zoals in Antwerpen.*

Verskillende campagnes hadden als hoofd- of neven doel om getuigen te betrekken bij de strijd tegen discriminatie. Zo richt de nog steeds lopende campagne #BrusselsYouCanDoIt zich tot slachtoffers (om hun rechten te doen gelden en discriminatie te melden), maar ook tot getuigen (om te reageren) en tot daders (om hen eraan te herinneren dat racisme een misdrijf is). Die toolbox aan informatie werd aangevuld met gerichte publicaties op de sociale media van equal.brussels.

In de huidige politieke en budgettaire context heeft equal.brussels geen nieuwe bewustmakingscampagnes gepland. Het werk van de afgelopen jaren heeft echter een solide basis gelegd om de dynamiek van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme voort te zetten.

1241 **Mevrouw Latifa Aït Baala (PS) (in het Frans).**- *Uit uw antwoord blijkt dat u het probleem ernstig neemt. Toch blijven de vaststellingen verontrustend.*

Afgezien van de problemen op het vlak van waardigheid en gelijkheid, brengt racisme ook economische kosten met zich mee. We moeten blijven hameren op ieders verantwoordelijkheid.

De campagne in Antwerpen is specifiek gericht op getuigen. Ik begrijp echter dat het in de huidige context niet vanzelfsprekend is om middelen vrij te maken. Ik wil de aftredende regering prijzen voor al het werk dat ze heeft verricht in de strijd tegen racisme en discriminatie.

en ce sens sont-elles menées ? Quelles en sont les éventuelles conclusions ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- La campagne « Stop à la discrimination. Réagissez toujours », lancée par la ville d'Anvers, n'a pas été portée à la connaissance d'equal.brussels.

Cela étant, permettez-moi de revenir sur la stratégie régionale mise en place au cours de la législature concernant la communication. À Bruxelles, les campagnes menées par equal.brussels ont, chacune, ciblé un critère ou un ensemble cohérent de critères de discrimination. Aucune campagne n'a abordé de manière simultanée l'ensemble des critères protégés, comme le fait la campagne anversoise.

Mais nous avons développé, nous aussi, une approche mobilisatrice à destination des témoins. Plusieurs campagnes ont intégré - comme objectif principal ou secondaire - l'implication des témoins de discriminations ou de violences pour en faire des acteurs et des actrices de la lutte contre ces phénomènes.

Je pense notamment à #BrusselsYouCanDoIt. Le site internet dédié à la campagne, toujours actif, a été conçu comme une véritable boîte à outils : il informe les victimes sur leurs droits et les recours existants, les oriente vers les services compétents et les encourage avant tout à témoigner. Il s'adresse également aux témoins, en leur donnant des repères concrets pour agir, et aux auteurs, en rappelant que le racisme est un délit.

Cette approche a été complétée par des publications ciblées sur les réseaux sociaux d'equal.brussels. Celles-ci ont fait l'objet de rappels réguliers concernant les dispositifs de signalement, les voies de recours et les contacts utiles pour inciter victimes et témoins à porter plainte.

Enfin, dans le contexte politique et budgétaire actuel, equal.brussels n'a programmé aucune nouvelle campagne de sensibilisation. Cependant, le travail mené ces dernières années a permis de poser des jalons solides sur le plan tant des contenus que de la mobilisation citoyenne. J'espère que nous veillerons toutes et tous, dans les suites du plan bruxellois de lutte contre le racisme, à maintenir cette dynamique.

Mme Latifa Aït Baala (PS).- Votre réponse montre que le problème est pris au sérieux, notamment au sein de cette assemblée. Cependant, les constats restent inquiétants.

Nous avons beau dire que le racisme est un délit et est donc punissable, il n'en demeure pas moins un réel problème. Au-delà de la question de la dignité, de l'égalité et du vivre-ensemble, le racisme pose des questions en matière de coût économique, souvent sous-estimé au sein de notre Région, entre autres. La question de la responsabilisation de chacun, à laquelle vous faites référence dans toute une série d'actions et êtes extrêmement sensible, doit demeurer un impératif dans la lutte contre le racisme.

- Het incident is gesloten.

La campagne mise en place à Anvers cible en particulier les témoins. Ce type d'actions existe aussi au sein de notre Région. Je mesure cependant le fait qu'une opération de cette nature nécessite un budget et qu'elle ne peut être envisagée aisément dans le contexte régional actuel, avec les finances que nous connaissons et un gouvernement en affaires courantes.

Pour terminer, je salue évidemment tout le travail qui a été réalisé jusqu'ici par le gouvernement sortant dans la lutte contre le racisme et les discriminations.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI

QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

betreffende de pariteit in de adviesraden.

concernant la parité au sein des conseils consultatifs régionaux.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) (in het Frans).- In een recente brief aan het parlement klagen de secretarissen van de gewestelijke adviesraden de groeiende complexiteit van de regels voor de samenstelling van de adviesraden aan. Door het opbod aan criteria, zoals expertise, genderpariteit, taalevenwicht enzovoort, wordt het moeilijk om geschikte kandidaten te vinden, met alle gevolgen van dien voor de kwaliteit en de continuïteit van de adviesverlening.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Les secrétaires des conseils consultatifs régionaux se réunissent régulièrement pour mutualiser leurs pratiques et recenser les obstacles communs auxquels leurs instances sont confrontées. Dans un courrier adressé récemment au Parlement, plusieurs d'entre eux alertent sur la complexité croissante des règles encadrant la composition de ces organes.

De secretarissen maken zich meer bepaald zorgen over de artikelen 130 en 131 van het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit, volgens dewelke adviezen nietig zijn als de regels voor de samenstelling van de raad niet zijn nageleefd. Hoe reageert u op hun bezorgdheid?

Ils pointent la superposition de nombreux critères de désignation - expertise, parité de genre, équilibre linguistique, domiciliation, statut professionnel, incompatibilités - qui compliquerait la recherche de candidats qualifiés. Cette complexité pèserait, selon eux, sur la qualité et la continuité du travail consultatif, voire mettrait en péril la validité des avis rendus.

Klopt het dat de artikelen 130 en 131 betere vertegenwoordiging beogen en dat genderpariteit niet onderhandelbaar is? Hoe verzekert u de goede werking van de raden zonder af te dingen op gelijkheid, diversiteit en democratische kwaliteit?

Ils s'inquiètent notamment de la portée des articles 130 et 131 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, entrés en vigueur en octobre 2024. Ces articles imposent aux organes consultatifs des obligations en matière de parité de genre, et prévoient des sanctions telles que la nullité des avis émis en cas de non-respect des règles de composition. S'ils reconnaissent les objectifs légitimes de ces dispositions, les conseils signataires demandent aujourd'hui un assouplissement.

Comment réagissez-vous à cette interpellation collective portée par les conseils consultatifs ?

Confirmez-vous que les articles 130 et 131 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité visent une meilleure représentation de toutes et tous au sein des organes de consultation, et que la parité de genre n'est pas négociable ?

1249

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De bezorgdheid is me via de brief aan de parlementsleden ter ore gekomen. Niet alle adviesraden hebben hem ondertekend, waaruit blijkt dat de standpunten uiteenlopen.*

Het verplichte evenwicht tussen mannen en vrouwen in adviesraden is niet tot stand gekomen in het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit, want het bestaat al sinds de ordonnantie van 27 april 1995. In 2024 zijn de bestaande regels gewoon in een wet gegoten die de toepassing verduidelijkt.

Artikelen 130 en 131 van het wetboek sluiten aan bij de twee voorwaarden die het Hof van Justitie van de Europese Unie heeft opgelegd om quota compatibel te maken met het Europese recht: de verplichte vergelijking van titels en verdiensten, waarbij voorrang voor een kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht slechts mogelijk is als die evenwaardige kwalificaties heeft, en een flexibiliteitsclausule waarmee, als het onmogelijk blijkt om de regel na te leven, na goedkeuring door de regering van de pariteitsvereiste kan worden afgeweken.

Die clausule maakt het dus mogelijk dat raden die echt problemen ondervinden door een gebrek aan kandidaten, hun werk voortzetten voor zover ze de toestand objectief documenteren. De vereiste is trouwens geen strikte pariteit of mix zoals die internationaal wordt gedefinieerd, maar wel dat hooguit twee derde van de raadsleden van hetzelfde geslacht is.

Vrouwen maken meer dan de helft van de Brusselse bevolking uit en hebben bijna 60% van de universitaire diploma's. Het is daarom nodig dat ze in alle beslissingsorganen worden vertegenwoordigd.

Dat het moeilijk is om bepaalde organen samen te stellen, ligt niet aan de regels, maar aan wat daaraan voorafgaat in instellingen en organisaties die kandidaten voordragen. In die instellingen en organisaties moet er verandering komen om de vertegenwoordiging inclusiever te maken.

Enfin, quelles pistes privilégiez-vous pour soutenir le bon fonctionnement de ces instances sans renoncer aux principes d'égalité, de diversité et de qualité démocratique ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- J'ai pris connaissance de la demande portée par certains conseils consultatifs concernant les règles encadrant leur composition, notamment les obligations en matière de parité de genre prévues aux articles 130 et 131 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité.

Je n'ai pas été saisie officiellement de cette interpellation, mais j'en ai eu connaissance par l'envoi adressé aux membres du Parlement. Je constate par ailleurs que tous les conseils ne sont pas signataires de cette initiative, comme le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes, ce qui montre la diversité des points de vue sur ce sujet. Il me semble néanmoins utile de rappeler le cadre juridique en vigueur, ainsi que les principes qui le sous-tendent.

Tout d'abord, l'obligation de représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les organes consultatifs n'a pas été introduite par le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité : elle existait déjà, notamment via l'ordonnance du 27 avril 1995 portant introduction d'une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les organes consultatifs. Le texte adopté en 2024 a procédé à une codification de règles existantes, sans en modifier le principe. Il en a surtout clarifié la mise en œuvre, spécifiquement à la lumière de la jurisprudence européenne en matière d'actions positives.

Les articles 130 et 131 du code s'inscrivent ainsi dans le cadre défini par la Cour de justice de l'Union européenne. Celle-ci impose deux conditions pour que des mesures de type quota soient jugées compatibles avec le droit de l'Union : une obligation de comparaison des titres et mérites, la priorité à une candidate du sexe sous-représenté n'étant possible que si ses qualifications sont équivalentes à celles des autres candidats ; et une clause de flexibilité ou clause d'ouverture, qui permet de déroger à l'exigence de parité en motivant l'impossibilité de respecter la règle et en soumettant cette motivation au gouvernement, qui peut la valider.

Cette clause permet donc déjà aux conseils qui rencontreraient de réelles difficultés, notamment liées à un manque de candidatures, de poursuivre leurs travaux, pour autant que la situation soit documentée et objectivée. Autrement dit, la règle est ferme sur les principes, mais, dans la pratique, permet une souplesse encadrée.

Il me semble également important de rappeler la portée réelle de cette exigence : il ne s'agit ni de parité stricte, ni même d'une exigence de mixité telle que définie internationalement. Le code impose simplement que les deux tiers au plus des membres d'un conseil soient du même sexe, soit une représentation minimale d'un tiers. Demander un assouplissement reviendrait à reculer en

¹²⁵¹ *Met het Brussels Wetboek inzake Gelijkheid, Non-discriminatie en de Bevordering van Diversiteit beogen we een betere vertegenwoordiging van alle burgers, en dat doen we door evenwichtige regels op te leggen.*

De gelijkheid tussen vrouwen en mannen is niet optioneel, maar een basisprincipe van het Brusselse beleid. Daarom is het zo belangrijk dat adviesraden dat principe huldigen.

¹²⁵³ **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** (in het Frans).- *Het is goed dat we de privésector vragen om de vertegenwoordiging van vrouwen te verbeteren, maar de overheid mag niet achterblijven.*

De gevraagde inschikkelijkheid bestaat: het gaat om twee derde en niet om de volledige pariteit, al blijven we die nastreven. Toch moeten we verdere flexibiliteit weigeren om onze strijd voor gelijkheid niet te ondermijnen.

- Het incident is gesloten.

¹²⁵⁷ **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER MOHAMED OURIAGHLI**

deçà d'un seuil déjà minimal et à fragiliser l'ambition portée par la Région depuis des années.

Soulignons aussi que les femmes représentent plus de la moitié de la population bruxelloise et près de 60 % des diplômés universitaires. Il est donc non seulement légitime, mais nécessaire, qu'elles soient représentées dans toutes les sphères de décision, y compris consultatives.

Par ailleurs, les difficultés à composer certains organes ne tiennent pas aux règles elles-mêmes, mais aux mécanismes de désignation en amont, c'est-à-dire les institutions, organisations ou fédérations qui présentent les candidats. C'est à ce niveau que doivent s'opérer des changements profonds pour garantir une représentation plus inclusive et plus fidèle de notre société et de la Région bruxelloise.

Ainsi, le Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité vise bien une meilleure représentation de tous nos citoyens, à travers des règles équilibrées, juridiquement robustes, et compatibles avec le droit européen. Il ne s'agit pas d'ajouter une couche administrative, mais de mettre en œuvre une exigence de justice démocratique.

L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas une option, mais un principe fondateur de l'action publique bruxelloise, et une condition de légitimité des organes de concertation. Il est donc fondamental que les instances consultatives incarnent pleinement ce principe, au bénéfice de la qualité de nos politiques.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Je vous remercie de réaffirmer le souhait de garantir une meilleure représentation des femmes dans les différentes instances, y compris publiques. C'est bien de demander au secteur privé d'agir, mais les instances publiques doivent aussi s'inscrire dans cette dynamique. Les femmes constituent, en effet, plus de la moitié de la population et près de 60 % des diplômés universitaires.

Une certaine souplesse était demandée, elle existe : il est question des deux tiers et pas de parité totale vers laquelle nous tendons, bien entendu. La codification de 2024 a montré un souci de clarification et d'adaptation. Néanmoins, il s'agit de refuser toute souplesse supplémentaire afin de ne pas mettre en péril notre combat et toutes les politiques menées au sein de ce Parlement. Il ne s'agit pas non plus de faire la police en permanence, le travail de sensibilisation est important. Il faut cependant pouvoir tenir bon et mener des actions d'incitation réelle pour que les instances publiques s'inscrivent totalement dans cette dynamique, vers plus d'égalité et d'inclusion, en particulier des femmes.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. MOHAMED OURIAGHLI

1257 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1257 **betreffende de handiccontacten in Brussel.**

1259 **De heer Mohamed Ouriaghli (PS) (in het Frans).-** *In het Brussels Gewest hebben maar enkele gemeenten, zoals Brussel-Stad, Schaarbeek en Ukkel, een specifiek contactpunt waar mensen met een handicap terecht kunnen voor informatie en administratieve ondersteuning. In Wallonië zijn er overal zulke 'handiccontacten'.*

Het Plan voor de integratie van handistreaming in het overheidsbeleid benadrukt nochtans dat het inclusiebeleid lokaal verankerd moet zijn en voorziet in de aanstelling van handicappreferenten, maar daar komt blijkbaar maar weinig van in huis.

Bestaat er een gewestelijke inventaris van gemeentelijke onthaal- en informatievoorzieningen voor mensen met een handicap?

Zult u de uitbouw van een veralgemeend netwerk van handiccontacten ondersteunen via bijvoorbeeld de adviesraad voor personen met een handicap van de Cocof, en met instrumenten zoals projectoproepen of steun voor opleidingen?

Hoe past u dit actiepunt in in het gewestelijke beleid inzake handistreaming en gelijke kansen?

1261 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).-** *De cel Gelijke Kansen van Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) ondersteunt de gemeenten inzake handistreaming onder meer met een opleiding tot handistreamingreferent, met een*

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les handiccontacts à Bruxelles.

M. Mohamed Ouriaghli (PS).- En Wallonie, le dispositif des handiccontacts constitue depuis près de 20 ans un outil de proximité reconnu au service des personnes en situation de handicap. Plus de 200 agents communaux, identifiés et formés, assurent localement des missions essentielles : accueil, information, orientation, accompagnement administratif et signalement des besoins au niveau régional.

En Région bruxelloise, ce type de relais reste très peu développé. Seules quelques communes, comme Schaerbeek, Uccle ou la Ville de Bruxelles, ont formellement mis en place un point de contact handicap structuré. Cette situation engendre une inégalité d'accès aux droits selon les territoires, alors que la Région affirme son ambition en matière d'égalité des chances et d'accessibilité, comme en témoigne le plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques que vous avez initié.

Dans une ville-région comme Bruxelles, comptant de nombreuses institutions, la mise en place d'un réseau communal d'accueil et d'information sur le handicap serait un moyen concret de favoriser l'inclusion, tout en s'alignant sur les politiques régionales. Le plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques insiste d'ailleurs sur l'importance d'un ancrage local des politiques inclusives. Sa mesure 18 prévoit de « soutenir les pouvoirs locaux dans l'intégration de l'accessibilité et du handistreaming dans leur fonctionnement quotidien, notamment via la désignation de référents handicap ». Pourtant, en l'absence d'un cadre ou d'un appui régional coordonné, ce levier reste très peu utilisé.

La Région de Bruxelles-Capitale dispose-t-elle d'un état des lieux des dispositifs d'accueil et d'information relatifs au handicap dans les communes bruxelloises ?

Prévoyez-vous de privilégier, de soutenir ou de coordonner la généralisation d'un réseau de handiccontacts en lien avec les autorités locales et le secteur du handicap, par exemple, avec le conseil consultatif des personnes handicapées ?

Des moyens spécifiques comme des appels à projets ou des soutiens à la formation sont-ils prévus dans ce cadre ?

Comment cette action s'articule-t-elle avec les autres politiques régionales, singulièrement en matière de handistreaming et d'égalité des chances ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- La cellule Égalité des chances de Bruxelles Pouvoirs locaux (BPL) a pour mission de promouvoir l'égalité des chances dans les communes bruxelloises. À cette fin, elle a mis en place plusieurs initiatives

handistreaminggids, met een onthaalopleiding voor mensen met een handicap, met een gids voor inclusieve speelpleinen en door de verschillende adviesraden met elkaar te verbinden.

Acht gemeenten hebben in 2022 een personeelslid naar de opleiding tot handistreamingreferent gestuurd. Die ambtenaar kan vervolgens aan de slag als handiccontact of als handistreamingreferent.

We hebben geen actuele inventaris van de lokale voorzieningen, omdat de persoon die bij BPB dat lokale beleid opvolgde, niet is vervangen als gevolg van de personeelsstop.

Equal.brussels en de BPB-cel Gelijke Kansen werken gecoördineerd aan de uitvoering van het Plan voor de integratie van handistreaming in het overheidsbeleid, waarbij de uitwisseling tussen gemeenten wordt versterkt via onder meer werkgroepen en opleidingen.

Equal.brussels heeft opleidingen voor gemeentepersoneel over digitale toegankelijkheid georganiseerd en steunt sinds 2018 het project Chais'Art van de vzw Autonomia.

Tot slot bundelt de site handicap.brussels veel informatie van de gemeenten over personen met een handicap.

de soutien à l'approche intégrée du handicap (handistreaming) dans les communes, dont une formation compréhensive de référent handistreaming pour le personnel communal en 2022.

Huit communes ont fait former un membre de leur personnel. Elles ont eu le choix de faire de cette personne un handiccontact ou un référent handistreaming pour leur administration. En effet, si la fonction de handiccontact est, certes, opportune, elle doit également s'accompagner d'une politique de handistreaming intégrée à l'ensemble des politiques communales. BPL a ainsi organisé de nombreuses actions pour les communes, en plus de la formation mentionnée : la rédaction d'un guide du handistreaming, une formation à l'accueil des citoyens en situation de handicap, un guide sur les plaines de jeux inclusives ou encore la mise en réseau des conseils consultatifs du handicap.

BPL ne dispose donc pas d'un état des lieux à jour des dispositifs d'accueil et d'information relatifs au handicap dans les communes bruxelloises. La personne chargée de cette question n'a en effet pas été remplacée, en raison du moratoire sur les recrutements. Seules les missions légales de BPL en cette matière, à savoir le suivi de l'emploi des personnes en situation de handicap dans les administrations communales, sont actuellement maintenues.

Par ailleurs, l'ancrage local des politiques régionales en matière de handistreaming et d'égalité des chances se traduit par une coordination entre equal.brussels et la cellule Égalité des chances de BPL. Celle-ci s'opère entre autres au niveau du plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques que je porte. Plusieurs actions de ce plan bruxellois visent à renforcer les échanges entre communes, par le biais de réunions entre conseils consultatifs, des groupes de travail ou des formations.

En matière d'accessibilité numérique, equal.brussels a sensibilisé les communes à leurs obligations légales et les a préparées à l'exercice d'audit 2024 en organisant des cycles de formation destinés au personnel communal.

Depuis 2018, equal.brussels soutient le projet Chais'art de l'ASBL Autonomia, un projet de sensibilisation au validisme par l'art et l'humour. Equal.brussels a ainsi permis l'édification de cinq sculptures et l'organisation de sept expositions dans différentes communes bruxelloises.

Enfin, je rappelle que le site handicap.brussels centralise une grande partie des informations relatives au handicap disponibles au sein des communes bruxelloises, à l'intention des professionnels et des citoyens.

M. Mohamed Ouriaghli (PS). - À mon sens, un réseau de handiccontact ne doit pas seulement répondre à un besoin pratique ; il doit incarner une présence publique visible, humaine et compétente partout sur le territoire. Il en va de l'égalité d'accès aux droits, mais aussi de la dignité des personnes concernées. Ce n'est qu'en renforçant les communes, en soutenant la formation et en inscrivant ce dispositif dans une dynamique de transformation

¹²⁶³ **De heer Mohamed Ouriaghli (PS)** (in het Frans).- Een handiccontactnetwerk waarborgt de gelijke toegang tot rechten, maar belichaamt ook de waardigheid van de personen in kwestie. Enkel zo maken we van Brussel een echt inclusief gewest.

- Het incident is gesloten.

des services publics que l'on fera de Bruxelles une Région vraiment inclusive. C'est un projet digne d'être soutenu.

- *L'incident est clos.*