



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering**

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 11 JUNI 2025**

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,**

**chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique**

**RÉUNION DU
MERCREDI 11 JUIN 2025**

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Gladys Kazadi 5

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de ongelijke toegang tot ondernemerschap voor vrouwen van buitenlandse afkomst.

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)

De heer Sevket Temiz (PS)

Mevrouw Loubna Azghoud (MR)

De heer Gilles Verstraeten (N-VA)

Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar)

Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris

Vraag om uitleg van mevrouw Clémentine Barzin 16

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de stand van zaken en de eerste balans van de gewestelijke strategie voor economische transitie 2022-2030 (Shifting Economy).

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Clémentine Barzin (MR)

De heer Hasan Koyuncu (PS)

Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Gladys Kazadi 5

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant les inégalités en matière d'accès à l'entrepreneuriat pour les femmes d'origine étrangère.

Discussion – Orateurs :

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés)

M. Sevket Temiz (PS)

Mme Loubna Azghoud (MR)

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar)

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État

Demande d'explications de Mme Clémentine Barzin 16

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant l'état des lieux et le premier bilan de la stratégie régionale de transition économique 2022-2030 Shifting Economy.

Discussion – Orateurs :

Mme Clémentine Barzin (MR)

M. Hasan Koyuncu (PS)

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État

Mondelinge vraag van mevrouw Gladys Kazadi	24	Question orale de Mme Gladys Kazadi	24
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,		à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,	
betreffende de begeleiding van alleenstaande moeders om ondernemer te worden.		concernant l'accompagnement des mères célibataires dans l'entrepreneuriat.	
Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud	26	Question orale de Mme Loubna Azghoud	26
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,		à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,	
betreffende het recordaantal faillissementen in april 2025.		concernant le nombre record de faillites en avril 2025.	

1103 Voorzitterschap: de heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter.

Présidence : M. Elhadj Moussa Diallo, président.

1105 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI**

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME GLADYS KAZADI

1105 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

1105 **betreffende de ongelijke toegang tot ondernemerschap voor vrouwen van buitenlandse afkomst.**

concernant les inégalités en matière d'accès à l'entrepreneuriat pour les femmes d'origine étrangère.

1107 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).**- *Veel allochtone vrouwen krijgen in loondienst met discriminatie te maken en willen als zelfstandige aan de slag. Ze vinden echter moeilijk toegang tot de middelen die ze daarvoor nodig hebben.*

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Actiris nous a récemment rapporté le témoignage poignant d'une femme d'origine étrangère expliquant que, pour elle, devenir indépendante représente « une manière de s'émanciper et d'échapper à des discriminations vécues dans le monde du travail ». Cependant, cette solution révèle une double difficulté : après avoir subi des discriminations dans le salariat, ces femmes d'origine étrangère affrontent ensuite des obstacles spécifiques pour accéder aux ressources nécessaires à l'entrepreneuriat.

Uit een studie van 2023 blijkt dat de tewerkstellingsgraad bij zelfstandigen van niet-Europese herkomst veel lager ligt dan bij mensen van Europese herkomst. In België bedraagt de tewerkstellingsgraad als zelfstandige bij migranten van de eerste generatie 8,6%, tegenover 10,5% bij Europeanen. Bovendien zien we bij de eerste generatie migranten een verschil tussen mannen en vrouwen: slechts 2% van de vrouwen werkt als zelfstandige, tegenover 8% van de mannen. De cijfers wijzen op een ongelijke toegang tot het zelfstandigenstatuut op basis van herkomst en geslacht.

Une étude universitaire de 2023 portant sur l'insertion professionnelle des personnes issues de l'immigration montre que le taux d'emploi des indépendants originaires de pays non membres de l'Union européenne (UE) est nettement plus faible que celui des natifs et des personnes issues de l'UE.

Brupartners riep de regering op 20 maart 2025 op om steun te verstrekken aan allochtone vrouwen die willen ondernemen. Bent u op de hoogte van die oproep?

En Belgique, pour la première génération de personnes issues de l'immigration, le taux d'emploi global d'indépendants est de 5,2 %, contre respectivement 8,6 % et 10,5 % pour les personnes issues de l'immigration de l'UE et les natifs. Pour la première génération de personnes issues de l'immigration hors UE, la disparité genrée est particulièrement alarmante : seulement 2 % pour les femmes, contre 8 % pour les hommes.

Hoeveel van de via de projectoproep Women in Business ondersteunde initiatieven zijn gericht op allochtone vrouwen? Hoeveel middelen ontvangen ze?

Ces statistiques mettent en évidence que les inégalités d'accès au statut d'indépendant persistent selon l'origine et le genre. Ce constat est d'ailleurs corroboré par l'avis d'initiative du 20 mars 2025, dans lequel Brupartners invite explicitement le gouvernement à « se pencher sur la question de l'entrepreneuriat des femmes d'origine étrangère [...] et à mettre en place des actions pour encourager les femmes d'origine étrangère dans leurs projets entrepreneuriaux ».

Bestaan er begeleidingsprogramma's voor vrouwelijke allochtone kandidaat-ondernemers?

Face à cette situation préoccupante, mes questions sont les suivantes. Avez-vous pris connaissance de l'avis d'initiative de Brupartners du 20 mars 2025 portant sur la situation des femmes d'origine étrangère sur le marché de l'emploi bruxellois, en particulier de la section consacrée à l'entrepreneuriat ?

Wordt er in de strategie Shifting Economy en de selectiecriteria voor projectoproepen rekening gehouden met de dubbele discriminatie waarmee allochtone vrouwen te maken krijgen?

Parmi les initiatives soutenues dans le cadre de l'appel à projets Women in Business, combien ciblent spécifiquement les femmes d'origine étrangère à Bruxelles ? Pourriez-vous détailler les montants alloués à ces projets spécifiques ?

¹¹⁰⁹ **De heer Sevket Temiz (PS)** (in het Frans).- Allochtone vrouwen hebben het moeilijk om als ondernemer te starten. Daarbij moeten we twee groepen onderscheiden.

Om te beginnen zijn er vrouwen van buitenlandse herkomst die Belg zijn of hier al lang wonen. Hoewel zij hier opgegroeid zijn en gestudeerd hebben, krijgen ze met systematische discriminatie te maken. Ondanks hun wil om een bijdrage te leveren aan de economie, gaat hun talent vaak verloren.

Daarnaast zijn er vrouwen van niet-Europese herkomst die de Belgische nationaliteit niet hebben en die willen ondernemen. Vaak wordt hun zonder duidelijke motivering een gecombineerde vergunning geweigerd. Daar lijden naast die vrouwen zelf ook lokale ondernemingen onder die hun een kans willen geven.

Dat is schadelijk voor onze economie. Als de strategie Shifting Economy een middel moet worden om gelijkheid te bevorderen, moeten daar maatregelen tegen discriminatie in staan en moet er worden samengewerkt met de federale overheid om op een rechtvaardige manier gecombineerde vergunningen toe te kennen.

Enkele jaren geleden nog bleken weinig vrouwen een beroep te doen op begeleiding bij de oprichting van een onderneming. Zijn er recentere cijfers die op een toename wijzen? Zo ja, welke maatregelen leiden daartoe?

Bestaan er begeleidingsprogramma's voor allochtone vrouwen?

¹¹¹¹ **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- Hoewel het aantal vrouwelijke ondernemers de voorbije tien jaar toenam,

Existe-t-il des programmes d'accompagnement ou de mentorat spécifiquement adaptés aux besoins des femmes issues de l'immigration qui souhaitent entreprendre à Bruxelles ?

Enfin, comment les discriminations croisées que subissent les femmes entrepreneuses d'origine étrangère sont-elles prises en compte dans la stratégie Shifting Economy et dans les critères de sélection des appels à projets ?

M. Sevket Temiz (PS).- Les chiffres actuels confirment ce que de nombreuses femmes vivent sur le terrain : lorsqu'on est une femme d'origine étrangère, entreprendre à Bruxelles relève parfois du parcours du combattant.

Il est important de bien distinguer deux réalités préoccupantes. D'un côté, celle des femmes d'origine étrangère de nationalité belge ou établies depuis longtemps en Belgique. Alors qu'elles ont grandi et souvent étudié chez nous, elles se heurtent au mur invisible des discriminations systémiques. Malgré leur volonté d'entreprendre, elles font face à des refus de crédit, à un manque de réseau professionnel, à des stéréotypes encore présents dans certains secteurs. Ce sont des talents que notre économie néglige alors qu'elles sont prêtes à contribuer pleinement à notre société.

De l'autre côté, il y a la réalité des femmes étrangères non européennes qui souhaitent venir entreprendre à Bruxelles, souvent dans le cadre d'un projet structuré. Alors qu'elles possèdent des compétences précieuses, elles se heurtent à un autre mur : celui de l'administration. Leur demande de permis unique est trop souvent bloquée ou refusée par l'Office des étrangers, sans justification claire. Tant ces femmes que les entreprises ou structures locales qui comptaient sur leur apport en sont pénalisées.

Ce blocage nuit à l'attractivité économique de notre pays et de notre Région. Si nous voulons vraiment que la stratégie Shifting Economy soit un levier d'égalité, il faut qu'elle inclue ces deux dimensions : des actions fortes contre les discriminations à l'encontre des entrepreneurs belges d'origine étrangère et une collaboration efficace avec l'État fédéral pour garantir un traitement juste, rapide et transparent des demandes de permis unique liées à des projets entrepreneuriaux crédibles.

Nous avons là une responsabilité collective : ne laisser aucun talent de côté, quel que soit son origine ou son statut.

Il y a quelques années, la présence des femmes dans les mécanismes d'accompagnement à la création d'entreprise était encore relativement faible par rapport aux hommes. Avez-vous de nouvelles statistiques à ce propos ? Observe-t-on une amélioration objective de la situation ? Dans l'affirmative, quelles dispositions ont été prises à cet effet ?

Existe-t-il des programmes spécifiques pour les femmes issues de la diversité, notamment dans les métiers de la technologie ?

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je pense qu'il est essentiel de pouvoir mener une réflexion sur le sort des femmes

is nog steeds meer dan 70% van de Brusselse zelfstandigen een man. Bovendien heeft volgens de FOD Financiën slechts één op de vier vrouwen die als ondernemer starten een buitenlandse herkomst.

Die laatste groep moet verscheidene belemmeringen het hoofd bieden, waaronder taalproblemen en een moeilijke toegang tot informatie, professionele netwerken of economische opportuniteiten.

Daarnaast zijn er te weinig voorbeelden van allochtone vrouwelijke ondernemers. Voorts worden buitenlandse diploma's niet altijd erkend en blijven discriminatie en vooroordelen over gender en herkomst bestaan. Al die belemmeringen verhinderen de toegang tot financiering en begeleiding.

Samen met staatssecretaris Ben Hamou nam u een aantal initiatieven, zoals de projectoproep Women in Business. Sommige landen slagen er echter in om de ongelijke toegang tot het ondernemerschap grotendeels weg te werken met een combinatie van een vlotte toegang tot financiering, uitgebreide ondersteuningsnetwerken, erkenning van in het buitenland verworven vaardigheden en een inclusief beleid.

d'origine étrangère qui souhaitent entreprendre à Bruxelles. À ce sujet, nous saluons l'augmentation du nombre de femmes indépendantes à Bruxelles ces dix dernières années. Force est toutefois de constater qu'un déséquilibre persiste, car plus de 70 % des indépendants bruxellois sont des hommes. De même, selon le SPF Finances, sur l'ensemble des femmes qui se lancent dans l'entrepreneuriat, une sur quatre est d'origine étrangère.

Comme l'ont rappelé mes collègues, ces femmes issues de la diversité font face à une multitude d'obstacles qui entravent leur parcours entrepreneurial. Il s'agit notamment des barrières linguistiques, qui limitent leur accès à l'information, aux réseaux professionnels, ainsi qu'aux opportunités économiques.

Un autre obstacle est le manque de modèles féminins issus de la diversité, qui doivent permettre de se projeter et susciter des vocations. Ajoutons à cela la non-reconnaissance des diplômes obtenus à l'étranger, qui freine la valorisation des acquis et des compétences, ainsi que des discriminations structurelles et des stéréotypes persistants, liés tant au genre qu'à l'origine. Autant de barrières, de freins et de stéréotypes qui entravent le financement et l'accompagnement.

Face à ce constat, Mme Ben Hamou et vous-même avez pris plusieurs initiatives encourageantes, notamment au travers de l'appel à projets Women in Business, fruit d'une collaboration entre Bruxelles Économie et Emploi, hub.brussels et equal.brussels.

Par ailleurs, à l'échelon international, certains pays se distinguent par l'efficacité de leur politique en faveur de l'entrepreneuriat féminin inclusif. Ainsi, le Canada, la Nouvelle-Zélande, les États-Unis, le Portugal et la Suède sont souvent cités en exemple. Leur réussite repose sur une combinaison de facilités d'accès au financement, de réseaux de mentorat solides, de reconnaissances équitables des compétences acquises à l'étranger et de politiques publiques véritablement inclusives.

Ces modèles sont la preuve qu'une volonté politique forte, associée à des dispositifs ciblés et à une culture entrepreneuriale ouverte, permet de réduire significativement les inégalités dans l'accès à l'entrepreneuriat.

Quels dispositifs d'accompagnement personnalisé et de mentorat sont aujourd'hui spécifiquement accessibles aux femmes d'origine étrangère souhaitant entreprendre à Bruxelles ? Quels résultats concrets observez-vous quant à leur efficacité ?

Quelles démarches sont actuellement déployées pour assurer une meilleure visibilité et accessibilité des dispositifs d'aide auprès des femmes issues de la diversité, particulièrement celles éloignées des réseaux d'information traditionnels ? Pour reprendre l'exemple de cette dame, cité par Mme Kazadi, nous savons que l'entrepreneuriat est aussi une voie d'émancipation pour les personnes issues de la diversité qui ne trouvent pas d'emploi.

¹¹¹³ *Welke persoonlijke begeleiding kunnen vrouwelijke kandidaat-ondernemers met een buitenlandse achtergrond krijgen? Hoe doeltreffend is die?*

Hoe maakt u de ondersteuningsmaatregelen voor de doelgroep bekender en toegankelijker? Ondernemen is voor allochtonen die geen werk vinden ook een manier om zich te emanciperen.

Hoe is er in de toelatingscriteria voor overheidssteun en ondersteuningsprogramma's rekening gehouden met de realiteit van allochtone vrouwen? Beschikt u over gendergerelateerde gegevens op basis waarvan u de impact van het beleid kunt evalueren? Welke conclusies trekt u daaruit?

Hoe kunnen buitenlandse voorbeelden een inspiratiebron vormen voor maatregelen om vrouwelijke kandidaat-ondernemers met een buitenlandse achtergrond beter te ondersteunen?

Comment les critères d'accès aux aides publiques et aux programmes de soutien tiennent-ils compte de la réalité des parcours spécifiques des femmes d'origine étrangère ? La Région bruxelloise dispose-t-elle de données genrées permettant d'évaluer l'impact de ses politiques publiques sur l'entrepreneuriat féminin issu de la diversité ? Quels enseignements pouvons-nous déjà en tirer ?

Dans quelle mesure les dispositifs bruxellois pourraient-ils s'inspirer des bonnes pratiques internationales, notamment celles appliquées au Canada, en Nouvelle-Zélande ou en Suède, pour favoriser l'inclusion des femmes issues de la diversité dans l'écosystème entrepreneurial ?

¹¹¹⁵ **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- Gelet op de hogere werkloosheidsgraad en inactiviteitsgraad in Brussel, maar ook op de sociologische en demografische samenstelling van de bevolking, is het uiterst belangrijk om sterk in te zetten op het aanmoedigen van ondernemerschap.

Er bestaat een lange historische traditie, die teruggaat tot de Middeleeuwen, die wil dat groepen die het moeilijker hadden om zich in te passen in de samenleving en die het slachtoffer waren van bepaalde vormen van uitsluiting of discriminatie, dat die zich via het ondernemerschap, door zelf het heft in eigen handen te nemen, toch economisch succes konden opbouwen en een plaats konden verwerven in de samenleving. De joden waren daar in de Middeleeuwen een typisch voorbeeld van. Dat is een belangrijke weg vooruit, naast natuurlijk het wegwerken van allerlei drempels en structurele vormen van discriminatie.

We moeten die kwestie echter voldoende fijnmazig bekijken. Bestaat daar kwalitatief onderzoek over? Uit de cijfers over de tewerkstellingsgraad blijkt dat de situatie niet voor iedere groep dezelfde is. Er spelen soms interne elementen mee in de tewerkstellingsgraad van niet-Europese migranten of mensen met een niet-Europese migratieachtergrond in Brussel.

Bij Sub-Saharaanse Afrikanen is bijvoorbeeld de gelijkheid in arbeidsparticipatie tussen mannen en vrouwen eigenlijk groter dan bij autochtone Belgen en andere Europeanen. Anderzijds is de kloof tussen mannen en vrouwen dan weer enorm bij Noord-Afrikaanse en Midden-Oosterse groepen. Soms lijken bepaalde culturele elementen dus toch op de een of andere manier mee te spelen.

We moeten dan ook een onderscheid maken tussen interne drempels, zoals een gebrek aan talenkennis, een netwerk of een bepaald opleidingsniveau, en externe drempels, zoals het verkrijgen van kredieten, vooroordelen, de beschikbare begeleiding enzovoort. Kunt u daar gedetailleerder op ingaan? Volgens mij is er niet enkel sprake van discriminatie, maar speelt er een waaier van aspecten.

¹¹¹⁷ **Women in Business** is een schitterend initiatief. Wordt er samengewerkt met de Union des Classes Moyennes, Unizo, Voka en BECI? Welke andere openbare partners kunnen er nog bij worden betrokken? Ik denk dan aan Actiris, hub.brussels

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- *Vu les taux de chômage et d'inactivité élevés à Bruxelles, ainsi que la composition sociologique et démographique de sa population, il est primordial d'encourager fortement l'esprit d'entreprise. Nous savons, depuis le Moyen Âge, que les groupes victimes de certaines formes d'exclusion ou de discrimination ont pu trouver, dans l'entrepreneuriat, un moyen de se faire une place dans la société.*

Cette question mérite toutefois une analyse fine. A-t-elle fait l'objet d'une étude qualitative ? Les chiffres relatifs au taux d'emploi indiquent que la situation n'est pas la même pour chaque groupe. Des éléments internes sont parfois à l'œuvre dans le taux d'emploi des migrants non européens ou des personnes issues d'une immigration non européenne.

Nous devons dès lors distinguer les obstacles internes (manque de connaissances linguistiques, de réseau, de niveau de formation) des obstacles externes (octroi de crédits, préjugés, accompagnement). Pouvez-vous nous fournir une réponse plus détaillée à cet égard ? Selon moi, ce n'est pas qu'une question de discrimination.

Women in Business est une excellente initiative. Existe-t-il des collaborations avec l'Union des Classes Moyennes, l'union flamande des entrepreneurs indépendants, le Voka et BECI ? Quels autres partenaires publics peuvent être associés ? Une

enzovoort. Komt er een evaluatie van wat al dan niet werkt, zodat we de middelen efficiënter kunnen inzetten?

1119 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- Ondernemerschap zou al heel vroeg, op de schoolbanken, moeten worden aangemoedigd. Momenteel gebeurt dat te laat. Sommige studenten zouden heel graag ondernemer worden, maar weten niet hoe ze dat moeten aanpakken. Diversiteit is heel belangrijk binnen het ondernemerschap, maar dat zou voor iedereen toegankelijk moeten zijn.

Hogeschool Odisee heeft mij cijfers bezorgd over het aantal jongeren dat belangstelling heeft voor ondernemerschap. Ik raad u aan om met de scholen samen te werken om statistieken te verzamelen en na te gaan hoe we jongeren al op jonge leeftijd kunnen warm maken voor ondernemerschap.

1121 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- *De economische transitie kan niet slagen als we de gelijkheid van vrouwen en mannen niet kunnen garanderen. Onze economie moet divers zijn. Het verheugt mij dan ook dat steeds meer vrouwen ondernemen, al zijn het er nog steeds te weinig. Ik betreur echter dat sommige vrouwen moeten ondernemen om aan discriminatie op de werkvloer te ontkomen. Vragen over dat onderwerp stelt u best aan minister Clerfayt. Overigens zouden we ons moeten buigen over maatregelen om werkzoekende vrouwen te helpen om te ondernemen.*

1123 *(verder in het Nederlands)*

Over het ondernemerschap van vrouwen van buitenlandse origine in Brussel kan ik u enkele cijfers geven uit de barometer

évaluation est-elle prévue afin d'allouer plus efficacement les moyens ?

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *L'entrepreneuriat devrait être encouragé dès les bancs de l'école. Aujourd'hui, cela se fait trop tard. Certains étudiants aimeraient devenir entrepreneurs, mais ne savent pas comment s'y prendre. Je vous invite à collaborer avec les écoles.*

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Je vous remercie pour cette demande d'explications, qui nous permet de reparler d'entrepreneuriat féminin sous un angle qui me tient particulièrement à cœur.

Il va de soi que les questions relatives à la transition économique vont de pair avec celles relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes. En effet, une économie qui respecte les limites planétaires respecte aussi les besoins sociétaux et donne aux femmes la place qu'elles méritent. Une économie ne peut être résiliente et robuste que si elle est diversifiée, tant dans les produits et services proposés, afin qu'ils répondent aux besoins de l'ensemble de la population, qu'au niveau de la place et de la présence des femmes dans les entreprises à des postes décisionnels.

Nous ne pouvons pas transformer l'économie sans garantir l'égalité entre les femmes et les hommes. Même si nous sommes encore loin de cette égalité, je ne peux que me réjouir de voir plus de femmes se lancer dans l'aventure entrepreneuriale. Comme vous, je ne peux que regretter le fait que cette initiative soit parfois prise dans le but d'échapper à des discriminations vécues dans le monde du travail, comme le précise l'avis de Brupartners auquel vous avez fait référence. J'imagine, à cet égard, que vous avez aussi interrogé M. Clerfayt sur la question de l'égalité dans le monde du travail et dans l'emploi salarié.

Par ailleurs, il serait intéressant de l'interroger sur les dispositifs dépendant des politiques d'emploi permettant d'accompagner et d'aider les demandeuses d'emploi à se lancer dans l'entrepreneuriat. Ils complètent les dispositifs dépendant des politiques économiques que je vais vous présenter. Vous n'aurez donc pas le panorama complet de l'ensemble des accompagnements existants avec ma seule réponse, dès lors que des éléments relèvent également des politiques de M. Clerfayt.

(poursuivant en néerlandais)

van het vrouwelijk ondernemerschap die hub.brussels in 2023 heeft opgesteld.

(verder in het Frans)

Een op de drie vrouwelijke ondernemers in Brussel is van buitenlandse origine. In 2021 bestond die groep uit 10.657 ondernemers. Dat zijn er vier tot vijf keer meer dan in de andere gewesten.

De grootste groep komt uit Frankrijk, gevolgd door Roemenië en Italië. De sterkste groei sinds 2018 zien we bij vrouwen uit Brazilië, Marokko en Roemenië. Het aantal Britse onderneemsters nam na de Brexit af.

(verder in het Nederlands)

Zoals u in uw vraag vermeldt, is op mijn initiatief en dat van mevrouw Ben Hamou in 2022 de projectoproep Women in Business in het leven geroepen, die ondertussen aan haar derde editie toe is. De projectoproep heeft nog steeds een tweeledig doel: organisaties ondersteunen die steun bieden aan vrouwelijke ondernemers en aspirant-ondernemers en de gelijke kansen binnen die groep versterken.

(verder in het Frans)

We startten met Women in Business omdat we vaststelden dat er voor bepaalde groepen vrouwen te weinig begeleiding bestond. Via de oproep ondersteunen we geen individuele onderneemsters, maar organisaties, projecten en initiatiefnemers die hen ondersteunen. De steun is bedoeld voor groepen vrouwen die ondervertegenwoordigd zijn in het ondernemerschap.

Concernant l'entrepreneuriat des femmes d'origine étrangère, voici quelques chiffres du baromètre de l'entrepreneuriat féminin 2023 de hub.brussels.

(poursuivant en français)

Une indépendante sur trois est de nationalité étrangère à Bruxelles. En 2021, la Région de Bruxelles-Capitale comptait 10.657 femmes indépendantes de nationalité étrangère, soit quatre à cinq fois plus que les autres Régions.

Les indépendantes françaises sont les indépendantes étrangères les plus nombreuses à Bruxelles. Elles sont suivies par celles d'origine roumaine et italienne. Par ailleurs, les indépendantes de nationalité brésilienne, marocaine, roumaine ont connu la plus grande progression depuis 2018, contrairement à celles de nationalité britannique, dont le nombre a diminué, mais très certainement en raison du Brexit.

(poursuivant en néerlandais)

Créé en 2022, l'appel à projets Women in Business poursuit un double objectif : soutenir les organisations qui accompagnent les (aspirantes) entrepreneuses et renforcer l'égalité des chances au sein de ce groupe.

(poursuivant en français)

Nous avons imaginé Women in Business en observant qu'il manquait du soutien à l'accompagnement à l'entrepreneuriat pour certains types de femmes. Des structures d'accompagnement spécifiques existaient déjà auprès de hub.brussels, mais aussi auprès des partenaires tels que l'Union des classes moyennes. Or, sur le terrain, des femmes, qui avaient des aspirations à devenir entrepreneuses, ne trouvaient pas d'accompagnements suffisamment accessibles. Par conséquent, ma collègue et moi avons jugé nécessaire de lancer un appel à projets pour soutenir des organisations. Je rappelle que nous ne soutenons pas des femmes directement, mais bien des organisations, des projets et des porteurs de projets qui soutiennent eux-mêmes des entrepreneuses.

L'idée était donc de soutenir en particulier, avec une visée intersectionnelle, des groupes de femmes invisibilisées, sous-représentées dans l'entrepreneuriat ou plus éloignées des structures existantes d'aide ou d'accompagnement à l'entrepreneuriat. Cette situation, nous l'avons constatée sur le terrain et elle se reflète aussi dans la stratégie de transition économique Shifting Economy.

Ces actions s'inscrivent dans la mise en œuvre du troisième axe du chapitre sur le développement d'un écosystème favorable à l'entrepreneuriat de la stratégie Shifting Economy. Cet axe rassemble les actions qui ont permis de lancer cet appel à projets, mais aussi d'autres types d'actions, dont la mesure 16, qui vise à sensibiliser les jeunes filles et les femmes aux métiers en science, technologie, ingénierie, arts et mathématiques (STEAM). Cela répond à la question de Mme El Arbaoui sur la manière

¹¹³¹ De projectoproep valt onder de strategie Shifting Economy, net als de maatregel om vrouwen warm te maken voor ondernemen in sectoren die verband houden met wetenschappen, technologie en dergelijke (science, technology, engineering, art and mathematics (STEAM)).

De voorstellen die werden ingediend naar aanleiding van de projectoproep, worden beoordeeld volgens de manier waarop er

rekening wordt gehouden met de realiteit en de belemmeringen van het ondernemerschap, en met diversiteit.

Naar aanleiding van de eerste editie van de projectoproep kregen 210 vrouwen in 2022 en 2023 begeleiding via gesubsidieerde initiatieven. Van hen was 21% afkomstig uit de EU, uitgezonderd België, en 7% van buiten de EU. Van de Belgische ondernemers had 16% een dubbele nationaliteit, 22% had Europese ouders en van 38% kwamen de ouders van buiten de EU.

Andere begeleidingsmaatregelen bereiken veel minder allochtone vrouwen, wat erop wijst dat Women in Business goed op die doelgroep is afgestemd.

Ondernemers die steun ontvingen in 2023-2024, kregen drie maanden om een eindverslag in te dienen voor de evaluatie. Bepaalde projecten lopen tot eind juni 2025. De diensten zullen dus eind 2025 zicht hebben op de resultaten. Voor de periode 2024-2025 zullen ze dus pas in 2026 een beeld hebben.

d'encourager le plus tôt possible les femmes à se lancer dans l'entrepreneuriat, notamment dans ces secteurs.

Dans le cadre de l'appel à projets, les candidatures reçues sont toutes évaluées sur la façon dont les projets tiennent compte, dans toutes leurs étapes et dimensions, des réalités et des freins spécifiques à l'entrepreneuriat et de la façon dont le programme proposé intègre la notion de diversité. Celle-ci couvre l'inclusivité et l'accessibilité, ou encore l'intersectionnalité du projet.

Pour la première édition de l'appel à projets, totalement clôturée, les statistiques pour les 210 femmes accompagnées à travers les initiatives subsidiées en 2022 et 2023 sont les suivantes :

- 21% des participantes sont issues de l'UE et non belges ;
- 7% des participantes ne sont ni belges ni issues de l'UE ;
- 16 % des Belges ont une double nationalité ;
- 22% des participantes ont des parents issus de l'UE et non belges ;
- 38 % des participantes ont des parents qui ne sont ni belges ni issus de l'UE.

Ces statistiques sont significatives en comparaison avec d'autres statistiques relatives à d'autres types d'accompagnements de l'entrepreneuriat féminin, qui comptent beaucoup moins de femmes d'origine étrangère. Même si cet élément n'est pas le seul qui permet d'évaluer la pertinence de l'appel à projets, il est la preuve que celui-ci a touché le public cible visé.

Comme je le mentionnais à votre collègue Mme de Magnanville en janvier, les porteuses de projets subsidiés en 2023-2024 disposent de trois mois pour remettre leur rapport final, avant évaluation par l'administration. Certains projets de 2023 avaient la possibilité de durer jusqu'à dix-huit mois et se termineront donc à la fin de ce mois. Les administrations encadrant l'appel à projets auront une vue globale des résultats des projets de 2023 au dernier trimestre 2025. Pour l'édition 2024-2025, il faudra logiquement attendre 2026.

Enfin, sur le plan des projets, les trois éditions de l'appel à projets auront permis de soutenir 22 projets pour près de 1,5 million d'euros. Parmi eux, neuf projets ont pour public cible des entrepreneuses ou futures entrepreneuses d'origine étrangère et mettent en place différents dispositifs correspondant aux problématiques spécifiques que rencontre chaque public cible. Je vais vous en citer quelques-uns, qui visent différents obstacles à l'entrepreneuriat féminin :

- Bons Plaisirs et Nadine Minampala ont reçu un montant de 79.137,5 euros pour le projet Women in Food, qui accompagne les femmes migrantes souhaitant lancer une

¹¹³³ *Bij de drie edities van de projectoproep kregen 22 projecten samen in totaal bijna 1,5 miljoen euro aan steun. Negen daarvan waren gericht op het wegwerken van belemmeringen voor allochtone ondernemers en kandidaat-ondernemers.*

activité entrepreneuriale dans le secteur de l'alimentation et l'agroalimentaire ;

- Crédal Entreprendre et Growfunding ont reçu 85.000 euros pour le projet Inform'Elles : un parcours d'accompagnement à l'entrepreneuriat d'un public féminin fragilisé et précarisé ;

- #SheDidIt a reçu 35.000 euros pour le projet She Means Business. Il s'agit d'un programme de coaching individuel pour des femmes entrepreneuses ayant des origines étrangères, avec un accent spécifique sur la diaspora de l'Afrique subsaharienne ;

- LEAD Belgium et Déclic Belgium ont reçu 94.600 euros pour le projet WoBizz. Il s'agit d'un programme de soutien à l'entrepreneuriat des femmes issues d'un parcours migratoire et en situation de précarité socioéconomique ;

Pour l'édition 2023-2024, c'est-à-dire pour des projets se terminant au plus tard à l'heure actuelle :

- Crédal Plus et FFG Impact ont reçu 94.600 euros pour le projet Empower'her. Ce programme d'accompagnement lève les freins à l'entrepreneuriat des femmes et facilite l'accès au financement, avec un accent sur les femmes qui ont un accès bancaire limité et qui font face à de multiples discriminations, dont des discriminations liées à leur origine ;

- Belgian Entrepreneures et Inspire ASBL ont reçu 99.965 euros pour le projet Entrepreneures Boost'Class. Il s'agit d'un programme de formations orientées sur la gestion des très petites entreprises, à destination des entrepreneuses subissant à la fois le sexisme et la négrophobie et dont l'entreprise n'est plus au stade de start-up, mais de scale-up (entreprise en croissance).

Pour l'édition 2024-2025, c'est-à-dire pour les projets en cours :

- les ASBL Odyssée et Les ateliers Zarragga ont reçu 100.000 euros pour le projet Beautypreneuses, une initiative visant à autonomiser les femmes migrantes et afrodescendantes qui entreprennent dans le secteur de la beauté à Bruxelles ;

- le projet Empower Mamans Solos, sur lequel je reviendrai tout à l'heure, accompagne les mamans solos en situation de précarité économique et sociale à Bruxelles.

Citons aussi l'ASBL Open Doors et son projet Opendoor for Women, qui vise à encourager, soutenir, informer et aider les femmes ukrainiennes ayant fui la guerre et souhaitant créer leur propre entreprise à Bruxelles.

En complément de l'appel à projets, la plateforme Women in Business de hub.brussels, qui s'adresse aussi aux femmes d'origine étrangère, œuvre toute l'année pour soutenir l'entrepreneuriat féminin. Les deux collaboratrices de hub.brussels sont d'ailleurs elles-mêmes des exemples en la matière. Je n'ai pas le temps de m'attarder aujourd'hui sur les

¹¹³⁵ *Aanvullend bij de projectoproep werkt het platform Women in Business van hub.brussels het hele jaar door aan de ondersteuning van vrouwelijke ondernemers.*

Ten slotte liep van 2023 tot 2025 het project Partnership and financing for migrant inclusion van hub.brussels en microStart. Zij organiseerden in dat kader met Europese middelen onder meer informatiesessies, netwerkevenementen, opleidingssessies en een tentoonstelling over migranten die ondernemer werden. Voor alle evenementen samen waren er meer dan 1.500 deelnemers.

Voorts stelden meer dan dertig instanties die ondernemers van buiten de EU ondersteunen een document op met aanbevelingen om de belemmeringen voor ondernemerschap te elimineren.

De financiering van projecten is afgelopen, maar hub.brussels blijft allochtone ondernemers verder informeren met uiteenlopende acties.

actions de la plateforme au jour le jour, mais je me devais de vous rappeler que cet accompagnement existe aussi.

Enfin, hub.brussels a également porté, de 2023 à 2025, en collaboration avec microStart et avec des fonds européens, le projet « Partnership and financing for migrant inclusion ». Dans ce cadre, ont été organisés :

- des séances d'information sur l'entrepreneuriat dans différentes langues (français, anglais, espagnol, arabe et ukrainien) ;
- des permanences avec interprètes ;
- un salon dédié aux entrepreneurs du monde ;
- du réseautage ;
- deux séances de formation pour les partenaires du réseau sur l'interculturalité ;
- une exposition mettant en avant des migrants devenus entrepreneurs, qu'il s'agisse d'hommes ou de femmes.

Ces événements ont rassemblé plus de 1.500 participants.

Un plaidoyer a, de plus, été rédigé et cosigné par plus de 30 structures de soutien aux entrepreneurs d'origine extra-européenne. Il recense les freins à l'entrepreneuriat et émet des recommandations.

Le financement est arrivé à son terme mais hub.brussels, via son service d'information hub.info, continue les actions à destination des entrepreneurs du monde en organisant notamment :

- des séances d'information en français, anglais, arabe et ukrainien ;
- des permanences individuelles ;
- une collaboration plus rapprochée avec le bureau d'accueil bruxellois néerlandophone pour l'intégration civique et les bureaux d'accueil des primo-arrivants ;
- la poursuite de l'exposition de photos « Entrepreneurs du monde » ;
- un salon des entrepreneurs du monde.

L'initiative Women in Business est vraiment issue d'un constat de terrain. Il fallait soutenir des structures qui s'adressaient à un public féminin spécifique, et pas uniquement à l'accompagnement de l'entrepreneuriat féminin. Dans ce domaine, nous ne pouvons que chercher à faire toujours mieux.

Vu le déroulement des trois appels à projets qui ont eu lieu jusqu'ici, nous commençons à pouvoir tirer des conclusions quantitatives et qualitatives du premier d'entre eux. En réalité,

¹¹³⁷ De kwantitatieve en kwalitatieve resultaten van de eerste projectoproep worden stilaan duidelijk. Tussen de eerste en de derde oproep hebben we overigens de zaken bijgestuurd en bepaalde regels aangepast.

Als blijkt dat er in het buitenland projecten lopen die betere resultaten opleveren, denk ik dat mijn opvolger en de

medewerksters van Women in Business daar graag van op de hoogte worden gehouden om er inspiratie uit te putten.

1139 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)** (in het Frans).- *Het gewest moet vrouwen ondersteunen die aan onze economie en samenleving willen bijdragen. Ik zal minister Clerfayt vragen stellen over de begeleiding van werkzoekenden die als ondernemer willen starten, want blijkbaar weten de medewerkers van Actiris niet altijd naar wie ze hen moeten doorverwijzen.*

Voorts kijk ik uit naar de resultaten van de projectoproep van 2023 en hoop ik dat ook de volgende regering allochtone kandidaat-ondernemers zal ondersteunen.

1141 **De heer Sevkem Temiz (PS)** (in het Frans).- *Het verheugt mij dat er tijdens de vorige regeerperiode zoveel initiatieven zijn genomen.*

Kregen alle projecten die u vermeldde subsidies? Bestaan de met dergelijke subsidies opgerichte ondernemingen nog steeds?

Voorts moeten er voor privé-initiatieven netwerken worden bijgewerkt en zou het nuttig zijn om ontmoetingen te organiseren met alle allochtone ondernemers die werkgelegenheid creëerden.

1143 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- *Ik ben verheugd over de resultaten van de eerste projectoproep, waarmee een nieuwe manier van begeleiding werd ingevoerd voor vrouwen die vaak onder de radar blijven. Op die manier investeert het gewest werkelijk in onder meer integratie en zelfverwezenlijking.*

entre le premier et le troisième, les règles ont déjà changé, ce qui montre certains éléments d'amélioration. Ainsi, si d'autres expériences à l'étranger s'avèrent plus efficaces, je pense que mon successeur et les collaboratrices de Women in Business ne demanderont pas mieux que d'en être informés pour s'en inspirer.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Je vous remercie pour ces réponses complètes, qui dressent un état des lieux des mesures prises lors de la précédente législature. Il faut aussi savoir souligner les choses qui sont bien faites, même depuis les bancs de l'opposition.

Il s'agit ici de femmes qui veulent seulement participer pleinement à la vie et à l'économie de notre société. Nous devons donc les outiller et les accompagner pour cela. J'interrogerai M. Clerfayt au sujet de l'accompagnement des demandeurs d'emploi qui souhaitent se lancer dans l'entrepreneuriat, car il semble que les collaborateurs d'Actiris ne sont pas toujours informés de la possibilité d'orienter les demandeurs d'emploi vers ce type de filière.

Du reste, je serai attentive aux résultats de l'appel à projets de 2023, pour déterminer les éventuelles évolutions qui en auraient découlé. J'espère que le prochain gouvernement continuera à avancer dans cette logique.

M. Sevkem Temiz (PS).- Je me réjouis que de très nombreuses initiatives aient été prises au cours de la législature écoulée afin de continuer à former ces femmes et les accompagner au travers des structures existant au sein de la Région.

Les modèles que vous avez énoncés faisaient-ils tous l'objet de subsides publics ? Les entreprises créées grâce à ces subsides existent-elles toujours ?

Par ailleurs, pour ce qui concerne les modèles privés, j'aimerais que les réseaux soient mis à jour et que des réunions soient organisées avec toutes les personnes issues de l'immigration qui ont créé de l'emploi, surtout en prévision du contexte de méfiance que nous allons bientôt connaître.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je me réjouis des résultats déjà obtenus avec le premier appel à projets. Nous avons de la chance, à Bruxelles, d'avoir des acteurs dynamiques et investis, comme Belgian Entrepreneurs, Womenpreneur Initiative, Femmes fières. Cette vague de jeunes femmes hyper dynamiques a permis l'émergence d'une nouvelle manière d'accompagner des femmes qui, souvent, passaient sous les radars.

Pour l'anecdote, j'ai rencontré la semaine dernière Fatima, une maman de huit enfants qui a créé Kids Ride, l'Uber des enfants. Cela faisait six ans que je la suivais et la voyais évoluer dans l'écosystème bruxellois. La semaine dernière, elle a réalisé une présentation de deux minutes aux Belgium Startup Awards, devant 500 personnes. Sa performance était incroyable, j'en ai encore la chair de poule. Plus qu'un accompagnement, c'est

1145 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- Ik sluit me aan bij de vorige spreker: ondernemerschap is een zeer belangrijke motor van emancipatie, niet in het minst voor de kwetsbare groepen in de samenleving. Hen helpen om de weg van de emancipatie bewandelen lijkt mij extreem zinvol, niet alleen voor de personen zelf maar ook voor de Brusselse economie en samenleving.

Ik ben dan ook tevreden dat we alvast het beoogde publiek bereiken. Ik heb begrepen dat er nog geen eindevaluatie is van het eerste project van 2023 en dat die voor eind 2025 gepland is. Het is in elk geval goed dat er zo'n evaluatie komt.

U zegt dat er al een bijsturing plaatsvond op basis van de praktijkervaringen. Kunt u daar wat meer details over geven? Welke aanpassingen zijn er gebeurd?

Het zou ook voor de klassieke federaties nuttig zijn om nauwer betrokken te worden bij dergelijke projecten, om op een spontane manier hun rol te leren opnemen tegenover een publiek waar ze op dit ogenblik misschien minder mee in aanraking komen.

1147 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- Het zou nuttig zijn om de krachten van alle vzw's die aan empowerment van vrouwen bijdragen te bundelen, zodat ze elkaar kunnen helpen en de subsidies beter worden beheerd. Dat gebeurt vandaag te weinig.

Ondernemerschap betekent meer dan alleen maar een onderneming starten. Wie onderneemt, moet toch minstens een basiskennis hebben van bijvoorbeeld boekhouding. Sommige ondernemers kennen niet eens het verschil tussen activa en passiva. Dat het diploma bedrijfsbeheer op 15 januari 2024 werd afgeschaft, is dan ook een ramp.

Heel wat bedrijven gaan failliet omdat de ondernemers onvoldoende vak kennis hebben. Zij willen een bedrijf starten omdat dat cool en hip is, maar zonder basiskennis lukt het niet. Zij moeten die achterstand dan ook snel inhalen om te voorkomen dat ze falen, wat het geweest veel geld kost.

Ik vind het heel positief dat u investeert in maatregelen die diversiteit en gelijke kansen van vrouwen en mannen stimuleren.

1149 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- *De projectoproep dient niet rechtstreeks voor de financiering van projecten. Initiatiefnemers krijgen wel subsidies voor een specifiek programma.*

In het kader van de begeleiding kregen de betrokken spelers het verzoek om te bekijken hoe ze hun project na afloop van de subsidies konden voortzetten. Dat was één van de wijzigingen die we doorvoerden, samen met de invoering van ene looptijd van één tot anderhalf jaar.

un véritable investissement de la Région dans l'intégration, la réalisation de soi et bien plus encore.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- *L'entrepreneuriat est un très important moteur d'émancipation, qu'il est essentiel d'accompagner, tant pour les personnes elles-mêmes que pour l'économie bruxelloise.*

L'évaluation finale du premier projet de 2023 est prévue pour fin 2025. Vous dites qu'un premier ajustement a déjà eu lieu sur la base des expériences. Pouvez-vous nous fournir de plus amples détails ?

Les fédérations classiques devraient aussi être plus étroitement associées à de tels projets, afin d'apprendre à tenir leur rôle auprès d'un public auquel elles sont peu confrontées.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *Il serait judicieux d'unir les forces de toutes les ASBL qui contribuent à l'émancipation des femmes, afin de mieux gérer les subsides.*

Par ailleurs, la suppression de l'obligation de prouver ses connaissances en gestion de base depuis le 15 janvier 2024 est une catastrophe. Un très grand nombre d'entrepreneurs font faillite, faute de connaissances comptables ou autres, ce qui coûte énormément d'argent à la Région.

Du reste, je salue vos mesures en faveur de la diversité et de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes.

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- L'appel à projets ne vise pas à soutenir des projets directement, mais bien des porteurs de projets. Les budgets publics qui leur étaient attribués étaient consacrés à l'organisation d'un programme qu'ils avaient présenté.

Dans le cadre de leur accompagnement, nous avons demandé aux acteurs de réfléchir à la façon de pérenniser leur projet au-delà du financement public. Il s'agit de l'un des éléments que nous avons améliorés entre les appels à projets successifs, avec des succès divers. Si nous pouvons encore nous améliorer, trouver d'autres financements non publics pour proposer un accompagnement

Na langdurige besprekingen beslisten we overigens om het testen van basiskennis te schrappen omdat dat niet volstond om een toereikende kennis te garanderen. In andere landen of in Vlaanderen bleek dat het schrappen van zulke tests niet leidde tot meer faillissementen. We zorgden overigens voor meer begeleiding van jonge ondernemers en een betere toegankelijkheid van de opleidingen, zodat ze de nodige basiskennis kunnen opdoen.

- Het incident is gesloten.

gratuit - ou quasiment - n'est pas simple. Nous avons également adapté la durée du projet sur une année ou une année et demie.

Nous avons longuement discuté de la gestion de base en commission, au moment où nous avons décidé, à une large majorité, de la supprimer. Je vous invite à relire les travaux parlementaires pour y retrouver l'ensemble des arguments ayant mené à cette décision. En tout cas, l'examen prévu ne garantissait pas les connaissances suffisantes. En outre, les études réalisées dans d'autres États ou en Flandre, où l'examen a été supprimé, n'ont pas entraîné une augmentation des faillites du fait de l'absence ou de la diminution des connaissances de base, par exemple en comptabilité. Par ailleurs, nous avons amélioré l'accompagnement des jeunes entrepreneurs et l'accessibilité des formations pour leur permettre, sur une base volontaire et non plus obligatoire, d'acquérir les connaissances de base.

Ces éléments m'ont convaincue de déposer ce texte et ont convaincu nombre de vos anciens collègues de le soutenir. Vous en trouverez les détails dans les travaux préparatoires.

- L'incident est clos.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW CLÉMENTINE BARZIN

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de stand van zaken en de eerste balans van de gewestelijke strategie voor economische transitie 2022-2030 (Shifting Economy).

Mevrouw Clémentine Barzin (MR) (in het Frans).- De gewestelijke strategie voor economische transitie 2022-2030 (Shifting Economy) is in 2022 ingevoerd als strategie om de Brusselse economie tegen 2050 koolstofvrij, circulair, regeneratief en digitaal te maken. Door de instabiele economische, geopolitieke en gewestelijke politieke context zijn die ambities voor het gewest erg hooggegrepen.

Brussel telt vooral kleine ondernemingen, die niet altijd over de middelen, de tijd en de ondersteuning beschikken om aan de vele complexe vereisten te voldoen.

Bovendien kunnen we ons afvragen hoe zinvol het is onze beperkte gewestelijke middelen te concentreren op een klein aantal voorbeeldbedrijven, terwijl een groot aantal bedrijven het almaar moeilijker heeft en het aantal faillissementen toeneemt. Zo dreigt het transitiebeleid een instrument van exclusie te worden en niet van inclusie.

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME CLÉMENTINE BARZIN

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant l'état des lieux et le premier bilan de la stratégie régionale de transition économique 2022-2030 Shifting Economy.

Mme Clémentine Barzin (MR).- Depuis son adoption en 2022, la stratégie régionale de transition économique Shifting Economy entend redessiner en profondeur l'écosystème économique bruxellois. Présentée comme une réponse aux crises sociales, climatiques, sanitaires et économiques, elle ambitionne de faire de Bruxelles une économie « décarbonée, régénérative, circulaire, sociale et digitale » à l'horizon 2050.

Dans un contexte économique particulièrement instable, marqué par la hausse des faillites, les tensions inflationnistes persistantes, les incertitudes géopolitiques et l'absence prolongée d'un gouvernement régional de plein exercice, il paraît légitime de s'interroger sur la capacité de la Région bruxelloise à maintenir ses ambitions en matière de transition économique.

Si les objectifs peuvent paraître louables sur le papier, leur mise en œuvre soulève plusieurs interrogations. Dans un tissu économique aussi diversifié et fragile que celui de Bruxelles, où la majorité des entreprises sont de petite taille, il a été prouvé que tous les acteurs ne disposent pas des moyens, du temps ni de l'accompagnement nécessaires pour se conformer à des critères de plus en plus nombreux et complexes.

¹¹⁵⁷ *Hoeveel bedrijven zijn sinds de start van Shifting Economy een transitietraject aangegaan? Wordt een bepaald aantal nagestreefd?*

Welk percentage van de Brusselse ondernemingen geldt vandaag als voorbeeldig volgens de criteria van Shifting Economy? Is het cijfer van 19% dat in 2022 was vooropgesteld inmiddels geëvolueerd?

Welke financierings- en begeleidingsmaatregelen zijn verwezenlijkt? Hoe meet het gewest de reële impact daarvan? Worden de doelstellingen bereikt? Bestaat daar een officieel rapport over?

Op hoeveel raamt u de totale kostprijs van Shifting Economy? Welk deel daarvan is al in de begroting ingeschreven?

Enfin, dans un contexte budgétaire contraint et d'instabilité politique régionale, la pertinence d'une stratégie qui concentre progressivement les moyens publics sur un segment restreint d'acteurs économiques dits « exemplaires » mérite d'être examinée avec lucidité. À l'heure où de nombreuses entreprises sont confrontées à des difficultés croissantes, la transition ne risque-t-elle pas de se transformer en un critère d'exclusion plutôt qu'en un levier d'inclusion ? Il semble donc d'autant plus indispensable de faire un point rigoureux sur ce qui a été concrètement mis en œuvre, sur l'impact réel des dispositifs adoptés, ainsi que sur les garde-fous prévus pour éviter que cette stratégie, en l'absence de pilotage politique fort, ne devienne une source de complexité ou de pression supplémentaire pour les entreprises déjà fragilisées.

Combien d'entreprises ont été effectivement engagées ou accompagnées dans une trajectoire de transition depuis le lancement de la stratégie Shifting Economy ? Des objectifs quantitatifs ont-ils été fixés en la matière ?

Quel est, aujourd'hui, le taux d'entreprises bruxelloises considérées comme exemplaires selon les critères sociaux et environnementaux définis dans le cadre de la stratégie Shifting Economy ?

Le chiffre de 19 % mentionné dans le document stratégique de 2022 a-t-il évolué ?

Quelles sont les principales mesures concrètes de la stratégie Shifting Economy déjà mises en œuvre depuis son lancement, notamment en ce qui concerne les dispositifs de financement et d'accompagnement des entreprises ?

La Région dispose-t-elle d'indicateurs précis et mesurables pour évaluer leur incidence réelle sur le tissu économique bruxellois ?

Les outils d'évaluation annoncés - indicateurs, contrôle, comité de pilotage - ont-ils été effectivement mis en place ?

Quelles leçons les premiers exercices de suivi ont-ils permis de tirer sur l'adéquation entre les objectifs de la stratégie et la réalité de terrain ?

Les organismes pararégionaux engagés dans cette stratégie - hub.brussels, citydev.brussels, Innoviris ou finance&invest.brussels - ont-ils livré un rapport en la matière et avec quels résultats à ce jour ?

Enfin, à combien estimez-vous le coût global de cette stratégie sur la période 2022-2030 ? Quelle part des budgets régionaux a déjà été engagée au titre de la stratégie Shifting Economy ?

¹¹⁵⁹ **De heer Hasan Koyuncu (PS)** (in het Frans).- In de huidige macro-economische context kampen vele kleine ondernemers met allerlei crisissen. Voor de PS-fractie moet de transitie naar duurzaamheid vooral de solidariteit en de lokale dynamiek bevorderen. Ze moet in de eerste plaats ten goede komen aan micro-ondernemers, met name in kinderopvang, gezondheid,

M. Hasan Koyuncu (PS).- Le contexte macroéconomique international est assez compliqué. Nous n'allons pas rappeler à quel point les petits indépendants et commerçants font face à des crises multiples. Derrière chaque entrepreneur ou entrepreneuse

horeca en detailhandel en in innoverende sectoren met een sociale impact.

Ecologische en sociale doelstellingen mogen geen dwangbuis worden, maar moeten ten dienste staan van de maatschappelijke cohesie in de wijken en van de mensen die voor de dagelijkse vitale behoeften zorgen. Bij de evaluatie en bijsturing van de strategie moeten we ook inzetten op lagere belastingen, administratieve vereenvoudiging, een beter opleidingsaanbod bij werkgevers, sociale of technologische innovatie en overheidsopdrachten.

se cachent des familles, des amis, des investissements, des projets.

Nous avons reçu le tribunal de l'entreprise il y a quelques semaines. Le groupe PS avait par la suite demandé l'audition des syndicats des travailleurs, que nous avons également entendus. D'ailleurs, pour votre information, le groupe PS a récemment proposé d'auditionner les différents réseaux d'entreprises (« clusters ») de hub.brussels consacrés à l'articulation des secteurs porteurs et de la stratégie de développement économique.

Mon groupe reconnaît l'importance d'une stratégie régionale volontariste et ambitieuse pour matérialiser la vision que nous avons de Bruxelles, une Région solidaire et résiliente. La stratégie Shifting Economy, avec toutes les imperfections qu'elle peut comporter, est un levier de croissance durable, même si, à nos yeux, cette transition doit avant tout être synonyme de solidarité et de dynamisme local. Elle doit en effet profiter en priorité à nos micro-entrepreneurs, ceux de la petite enfance, de la santé, de l'horeca, du commerce de détail ou de l'innovation à impact social.

Nous ne pouvons pas mettre nos valeurs de côté. Si la transition économique est un impératif, l'écologie ne doit pas être une contrainte insurmontable. Les priorités sociales et environnementales doivent être au contraire l'occasion de renforcer la cohésion des quartiers et de soutenir ceux qui font vivre notre Région au quotidien. La baisse de la fiscalité, la simplification administrative, le renforcement des offres de formations par les employeurs, l'innovation sociale ou technologique, la commande publique doivent également faire partie des préoccupations partagées au moment de l'évaluation et de l'élaboration d'une nouvelle stratégie.

Depuis 2022, quelle part des crédits octroyés dans le cadre de la stratégie Shifting Economy est revenue aux entreprises de moins de dix salariés actives dans les secteurs de la petite enfance, de la santé, de l'horeca et de la culture ? Quels ajustements envisagez-vous pour renforcer ce soutien ?

Dans chacun de ces secteurs prioritaires, disposez-vous d'un bilan chiffré des projets soutenus ? Je pense notamment à la création d'emplois locaux et à l'amélioration de l'accès aux services essentiels.

Enfin, quels indicateurs sociaux permettront d'évaluer l'effet concret de ces mesures sur l'inclusion et la résilience de nos quartiers, et selon quel calendrier ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État. - Vous avez raison, Monsieur Koyuncu, de replacer la stratégie de transition économique dans le contexte de l'augmentation visible et quotidienne des événements provoqués par le dérèglement climatique, lui-même provoqué par l'activité humaine.

Les analyses scientifiques regroupées par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) confirment, s'il le fallait, la hausse des émissions de gaz à

¹¹⁶¹ *Welk deel van de middelen die sinds 2022 besteed zijn aan Shifting Economy is gegaan naar ondernemingen met minder dan tien werknemers in kinderopvang, gezondheid, horeca of cultuur? Hoe wilt u die steun versterken? Wat zijn de meetbare resultaten in elk van die sectoren? Hoe zult u het effect meten van die maatregelen op de inclusie en veerkracht in de wijken?*

¹¹⁶³ **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).** - *Er gaat bijna geen maand voorbij zonder dat er weer een temperatuurrecord sneuvelt, waardoor de bodem minder doorlaatbaar wordt. Ook hebben we kortere, maar intensere regenbuien. Beide factoren vergroten het overstromingsrisico.*

Die gevolgen van de klimaatverandering maken een economische transitie broodnodig. De IPCC-rapporten bevatten

aanbevelingen voor een aangepast economisch beleid, waarin het Brussels Gewest een voorloper is geweest.

In de uitstoot van broeikasgassen spelen bedrijven een aanzienlijke rol. De strategie Shifting Economy heeft tot doel alle ondernemingen in het gewest aan te moedigen en te helpen om hun negatieve milieu-impact te verminderen en tegelijk beter bestand te zijn tegen externe schokken. De laatste drie jaar hebben de Brusselse ondernemingen effectief te kampen gehad met grillige energieprijzen, verstoorde toeleveringsketens en geopolitieke spanningen.

effet de serre liées aux activités humaines, l'augmentation et l'aggravation des phénomènes climatiques extrêmes, les conséquences directes du changement climatique sur les populations et notre nécessité urgente d'adaptation. Dans les rapports du GIEC figurent des recommandations en matière de politiques économiques, sur lesquelles nous avons été précurseurs en Région de Bruxelles-Capitale.

Nous observons les conséquences de ces phénomènes en Belgique et à Bruxelles : le 12 août dernier, notre pays a enregistré son jour le plus chaud jamais atteint, et il ne passe presque plus un seul mois sans l'enregistrement d'un record journalier de chaleur, rendant nos sols moins perméables et augmentant le risque d'inondation. Ces risques sont également augmentés par des épisodes de pluie plus courts mais plus intenses et plus violents, comme la tempête de juillet 2024 qui avait notamment fait des ravages à Uccle.

Les entreprises constituent un terme non négligeable de cette équation. Elles ont donc une responsabilité forte dans la réduction des émissions. Je reste convaincue qu'elles doivent être soutenues et accompagnées vers de nouveaux modèles de production ou d'activité.

La stratégie Shifting Economy a pour vocation d'encourager, d'accompagner et d'inciter toutes les entreprises de notre Région à adopter des modèles économiques plus respectueux de notre environnement. Shifting Economy vise, d'une part, à limiter les impacts négatifs des entreprises et des entrepreneurs sur notre environnement, et, d'autre part, à les aider à s'adapter et à être plus résilients face aux chocs extérieurs. Ces chocs, qu'ils soient climatiques, géopolitiques ou de toute autre nature, constituent des menaces pour les entreprises. En étant conscientes de la transition, ces entreprises seront plus robustes et résilientes et pourront réduire leur exposition aux chocs extérieurs comme la volatilité des prix de l'énergie, les ruptures dans les chaînes d'approvisionnement mondiales ou encore les tensions géopolitiques et commerciales. Ces trois risques, les entreprises bruxelloises les ont connus de façon très concrète au cours des trois dernières années.

En incitant ces entreprises à relocaliser une partie de leur production, à diminuer leur consommation d'énergie et à renforcer leur stabilité et leur capacité d'adaptation, nous rendons notre économie plus résiliente. Ces entreprises deviennent ainsi mieux armées face aux crises extérieures, tout en soutenant une activité économique locale plus robuste et plus durable. Tel est bien le but de la stratégie de la transition économique : être le plus inclusif possible, permettre aux entreprises de le comprendre et de s'y engager. L'objectif n'est donc pas de créer des critères administratifs exclusifs.

Nous avons annoncé cet objectif dès 2019, dans la déclaration de politique régionale, pour offrir aux entreprises un maximum de prévisibilité. C'est l'objectif que nous avons poursuivi en établissant la stratégie avec les administrations et avec les partenaires sociaux. Les critères ne sont que des moyens pour atteindre ce but. À ce titre, les critères d'exemplarité établis sont

¹¹⁶⁵ *Door hun productie gedeeltelijk weer lokaal te maken en hun energieverbruik te verminderen, worden bedrijven weerbaarder. Dat maakt onze economie veerkrachtiger en duurzamer. Shifting Economy is dus wel degelijk een inclusieve strategie.*

De criteria om ondernemingen als voorbeeldig te erkennen, kunnen evolueren, zolang de doelstelling maar bereikt wordt. Die doelstelling is in 2019 vastgesteld na uitvoerig overleg met de sociale partners, om zoveel mogelijk draagvlak te creëren. Dat dat laatste er is, blijkt uit de recente oproep van Brupartners om Shifting Economy voort te zetten en te versterken.

Shifting Economy behelst meer dan 200 instrumenten, waarmee sinds de start meer dan 7.000 bedrijven ondersteund zijn.

Er bestaat een, weliswaar onvolledige, databank met voorbeeldondernemingen. Van de ondernemingen die de

hervormde EXPA-steun genoten, werd in 2024 zo'n 20% als voorbeeldig beschouwd.

des moyens. Je n'ai pas d'attachement fétichiste aux moyens, mais au but politique poursuivi, oui.

Cet objectif transversal, progressiste et inclusif et a été longuement discuté et négocié avec les partenaires sociaux pour un maximum d'adhésion. Pour preuve, dans son avis d'initiative de février 2025 sur l'élaboration du plan social pour le climat, Brupartners appelle à poursuivre et amplifier le développement de la stratégie Shifting Economy.

J'en viens à vos questions. Cette stratégie couvre plus de 200 dispositifs publics régionaux de soutien à la transition. Jusqu'ici, ces derniers ont profité à plus de 7.000 entreprises depuis le lancement de la stratégie.

Une base de données reprenant un nombre important - mais non exhaustif - d'entreprises exemplaires a été créée. Entre le 26 mars 2024, date d'entrée en vigueur du nouveau dispositif EXPA (expansion économique) et le 31 décembre 2024, un peu plus de 16 % des 1.376 entreprises ayant reçu une aide pouvant faire l'objet d'une majoration pour l'exemplarité étaient considérées comme exemplaires au niveau social ou environnemental au moment de l'introduction de leur demande d'aide. Ce pourcentage passe à 20 % si l'on tient compte du nombre de dossiers octroyés.

¹¹⁶⁷ *Mevrouw Barzin, 19% is een schatting van het aantal bedrijven dat tussen 2016 en 2021 gewestelijke steun heeft ontvangen; voor de periode 2022-2024 zou het gaan om 31%.*

Par ailleurs, sur la base des normes identifiées, un travail est réalisé pour créer une base de données avec les entreprises qui répondent aux critères d'exemplarité. Quand les données étaient disponibles, l'administration a encodé les sociétés qui respectaient les normes, pour faciliter le contrôle des administrations et simplifier les démarches administratives des entreprises demandeuses. Une entreprise qui se retrouve dans cette base de données n'aura plus à prouver son exemplarité. Cette stratégie commune entre des partenaires sociaux et des administrations qui parlent le même langage évite ainsi aux entreprises des démarches pour prouver leur engagement.

Shifting Economy heeft zich concreet vertaald in

- een nieuwe investeringsstrategie voor finance&invest.brussels;

- stimulansen bij citydev.brussels om de canons en huurgelden voor ondernemingen met een positieve impact te verlagen;

- het opnemen van de transitie in het takenpakket van hub.brussels, wat heel belangrijk is voor kmo's;

- het hanteren van duurzaamheidscriteria bij onderzoeks- en innovatieprojecten van Innoviris, bij proxileningen en bij de hervormde EXPA-steun; bij die laatste worden die criteria bindend tegen 2030;

- de automatisering van de waarborgen van het Brussels Waarborgfonds.

Sinds 26 maart 2024 krijgen de ondernemingen die als voorbeeldig erkend zijn, een hoger bedrag, maar er is geen sprake van exclusiecriteria.

Madame Barzin, les 19 % que vous mentionnez dans votre question correspondent à une estimation de la part des entreprises ayant bénéficié d'un dispositif régional de soutien public sur l'ensemble de la population des employeurs bruxellois entre 2016 et 2021. Adaptée à la période entre 2022 et 2024, cette part s'élèverait à 31 %.

Au niveau de mes compétences, la stratégie Shifting Economy s'est traduite concrètement par la mise en place de réformes de différents outils économiques régionaux, dont nous avons débattu au sein de notre commission :

- l'adoption d'une nouvelle stratégie d'investissement pour finance&invest.brussels ;

- la mise en place d'incitants chez citydev.brussels, pour diminuer les canons et les loyers des entreprises à impact positif ;

- l'intégration de la transition - sans doute l'élément le plus décisif pour les PME - dans les missions de hub.brussels,

notre principal outil régional pour l'accompagnement de l'entrepreneuriat ;

- l'intégration, chez Innoviris, de critères pour s'assurer que les projets de recherche et d'innovation soutenus par la Région sont positifs pour les Bruxellois et leur environnement ;

- la prise en compte de critères d'exemplarité dans la mise en place du prêt proxi ;

- l'automatisation des garanties aux entreprises octroyées par le fonds bruxellois de garantie ;

- la réforme des aides EXPA pour le développement et la transition économique des entreprises, en y intégrant des critères sociaux et environnementaux, mais qui ne sont pas encore exclusifs, puisque l'objectif est d'y arriver en 2030. C'est le moyen négocié avec les partenaires sociaux pour tendre vers la résilience et la robustesse de nos entreprises.

Depuis le 26 mars 2024, les entreprises reconnues comme exemplaires sur le plan social ou environnemental bénéficient d'aides financières plus élevées, mais il n'y a donc pas d'exclusion. Les majorations sont d'application pour les aides EXPA, les garanties du fonds bruxellois de garantie et les prêts proxi.

Toutes ces réformes évoluent et s'améliorent en permanence. Pour déterminer les améliorations à apporter, un suivi de la stratégie a été mis sur pied. Même bien construite, toute réforme possède en effet des points à améliorer pour mieux coller aux réalités de terrain. Ce qui m'importe, c'est l'objectif poursuivi ; je suis toutefois prête à discuter de l'adaptation des moyens.

Les leçons à tirer concernent l'évaluation spécifique de chaque dispositif de la stratégie Shifting Economy. L'appel à projets Women in Business, par exemple, a évolué au fur et à mesure des appels.

Dispositif phare de la stratégie Shifting Economy, l'appel à projets Be Circular a, lui aussi, beaucoup changé depuis son lancement avant 2019. Son budget a été renforcé, le groupe de ses bénéficiaires a été élargi et différentes catégories et durées ont été établies.

Les entreprises bénéficiaires sont fortement ancrées sur le territoire régional, avec 85 % de fournisseurs bruxellois ou belges et 96 % des clients. Une entreprise bénéficiaire sur deux est un employeur soumis à l'Office national de sécurité sociale et propose au moins un emploi local de qualité aux Bruxellois.

L'aide Be Circular cible les toutes petites entreprises et les start-up. Quelque 57 % des entreprises bénéficiaires avaient moins de quatre ans lorsqu'elles ont reçu ce soutien. Elle se profile en outre comme une aide structurelle pour la pérennité et la viabilité financière des entreprises bénéficiaires, puisque 92 % d'entre elles étaient encore actives au 31 décembre 2024. Le taux de survie des entrepreneurs en démarrage ainsi soutenus est

¹¹⁶⁹ *Die hervormingen worden voortdurend bijgeschaafd. Het doel moet gehaald worden, maar ik ben altijd bereid de specifieke beleidsinstrumenten aan te passen na evaluatie. Zo is de projectoproep Women in Business geleidelijk geëvolueerd. Ook de projectoproep Be Circular, die al voor 2019 bestond, is sterk veranderd, met een groter budget, een bredere doelgroep en een onderscheid tussen verschillende categorieën en termijnen.*

De begunstigde bedrijven hebben een sterke lokale verankering: 85% van hun leveranciers en 96% van hun klanten zijn Belgisch, en de helft geeft minimaal één Brusselaar een kwalitatieve job.

Be Circular steunt zeer kleine ondernemingen en start-ups en draagt zo aanzienlijk bij tot hun overlevingskansen, zo blijkt uit de cijfers.

¹¹⁷¹ De opvolgingscommissie verzamelt ook cijfers per instelling. Leefmilieu Brussel, bijvoorbeeld, hanteert 53 beleidsinstrumenten en heeft daarmee 2.157 ondernemingen ondersteund.

Wat de kostprijs betreft, zoals in de algemene beleidsverklaring van 2019 te lezen staat, is Shifting Economy geen nieuwe steunmaatregel, maar een heroriëntatie van bestaande beleidsinstrumenten. De overeenkomstige uitgaven vindt u terug bij de begrotingsposten economie en onderzoek. Daarbij werden een aantal compensaties doorgevoerd en werd finance&invest.brussels geherkapitaliseerd.

bien supérieur au taux de survie moyen des start-up bruxelloises (entre 75 % et 65 %).

Le comité de suivi prévoit également la collecte d'informations auprès des principales entités engagées dans la stratégie. Je vais citer quelques résultats chiffrés, mais j'insiste sur l'importance de regarder les résultats de chacune de ces politiques séparément. Bruxelles Environnement gère 53 dispositifs et a soutenu 2.157 entreprises ; Bruxelles Économie et Emploi gère 51 dispositifs et a soutenu 3.705 entreprises ; citydev.brussels gère 9 dispositifs et a soutenu 65 entreprises ; le Fonds bruxellois de garantie gère 2 dispositifs et a soutenu 358 entreprises ; hub.brussels gère 37 dispositifs et a soutenu 1.378 entreprises ; enfin, Innoviris gère 42 dispositifs et a soutenu 325 entreprises.

La question du coût, quant à elle, trouvait déjà réponse dans la déclaration de politique régionale de 2019, puisque Shifting Economy n'était pas une politique de renforcement des aides économiques régionales, mais bien une politique de réorientation de ces aides. En réalité, puisque nous avons réorienté chacune de ces aides dans l'accompagnement, le financement, la localisation à Bruxelles et l'innovation, nous pourrions estimer que l'ensemble de ces budgets sont aujourd'hui réorientés et s'inscrivent dans la stratégie de transition économique, qui est très large.

Je ne peux donc pas vous donner le coût exact de ce dispositif aujourd'hui. Je ne peux que vous dire de regarder la mission relative à l'économie, en excluant les aspects qui ne me concernent pas, notamment dans les domaines de l'agriculture et du tourisme. Je vous renvoie également à la mission relative à l'aide à la recherche. En effet, ce sont les budgets dédiés à la recherche et à l'économie en Région de Bruxelles-Capitale qui, aujourd'hui, sont orchestrés par la stratégie de transition économique.

Ce sont des budgets dans lesquels il y a eu, au cours de la dernière législature, certaines compensations, sans parler de la recapitalisation de finance&invest.brussels, qui a tout de même appelé des financements complémentaires bénéfiques à notre Région. Toutefois, il n'existe pas de budget spécifique dédié à la stratégie de transition économique, qui est bien une stratégie de réorientation des outils.

Je suis consciente que ma réponse n'est pas exhaustive, mais je reste à votre disposition pour examiner chaque dispositif plus en détail.

¹¹⁷³ **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- De MR-fractie is zich ten volle bewust van de gevolgen van de klimaatopwarming, ook in Brussel.

(Opmerkingen van staatssecretaris Trachte)

60% van de broeikasgassen komt van gebouwen; ondernemingen zijn die op grote schaal aan het renoveren.

Mme Clémentine Barzin (MR).- Vous évoquez le contexte global. Sachez que nous sommes bien conscients du dérèglement climatique et de ses conséquences, y compris à Bruxelles et à Uccle.

(Remarques de Mme Trachte, secrétaire d'État)

Je rappelle que 60 % des émissions des gaz à effet de serre viennent du bâti et que beaucoup d'entreprises contribuent à

We stellen ons vragen bij de verplichtingen: 2030 is nog maar vijf jaar verwijderd.

Wij vrezen dat sommige ondernemingen steun krijgen voor hun voorbeeldigheid op het vlak van duurzaamheid, maar zonder economisch leefbaar te zijn.

Zo'n 7.000 Brusselse ondernemingen of 6% van het totale aantal zou deze steunmaatregelen genieten. Evolueert dat cijfer?

U zegt dat er geen exclusie plaatsvindt, maar wie de verhoogde steunbedragen niet krijgt, wordt de facto uitgesloten.

rénover ce bâti, et donc à améliorer cet aspect. C'est un enjeu important.

Lorsque vous dites que l'objectif de la stratégie Shifting Economy est de soutenir et accompagner les entreprises vers de nouveaux modèles, nous sommes bien d'accord. Nous le sommes également lorsque vous dites qu'il est important de soutenir la résilience face aux chocs extérieurs. La question, c'est évidemment la contrainte, même si elle ne fait que commencer, puisque 2030, c'est dans cinq ans.

Les critères étaient flous à l'époque et nous attendons d'en savoir un peu plus sur la mise en œuvre concrète. Faute d'exemplarité économique, nous craignons que certaines entreprises soient soutenues pour l'exemplarité sociale et environnementale, mais qu'elles ne soient pas forcément viables. C'est toute la question des choix qui s'opèrent pour le développement et l'expansion de l'activité économique à Bruxelles.

Quelque 7.000 entreprises bénéficieraient des 210 dispositifs. Cela représente 6 % d'entreprises bénéficiaires par rapport au nombre total d'entreprises à Bruxelles. Ce pourcentage évolue-t-il ? Si l'on ne compare pas, on n'a pas de grille de lecture performante.

Vous dites qu'il n'y a pas d'exclusions des aides à l'expansion économique, mais la majoration signifie de facto que des entreprises n'en bénéficient plus et qu'elles sont exclues des dispositifs actuels. C'est cette situation que nous aimerions analyser aujourd'hui au cas par cas. Nous ne disposons pas de toutes les réponses, mais nous allons analyser les chiffres que vous nous avez transmis.

Nous savons que ce dossier vous tient à cœur et nous partageons vos objectifs, mais la finalité contrainte, qui fait fi de l'aspect économique et des plans d'affaires, demeure une préoccupation forte pour nous.

Selon vous, il n'y aurait pas de coût supplémentaire, mais la gouvernance de la stratégie a, elle aussi, un coût. J'aurais aimé vous entendre à ce sujet.

Voilà maintenant plus de deux ans que la stratégie est mise en œuvre. Nous aurions souhaité obtenir de plus amples précisions à ce sujet, mais nous y reviendrons car ce point reste pour nous une priorité.

M. Hasan Koyuncu (PS). - Comme je l'ai déjà dit, la transition économique est un impératif et l'écologie ne peut devenir une contrainte insurmontable. Quant aux priorités sociales et environnementales, elles doivent être l'occasion de renforcer la cohésion dans nos quartiers et de soutenir ceux qui font vivre la Région au quotidien.

- *L'incident est clos.*

¹¹⁷⁹ *Ik had meer willen horen over de kosten die voortvloeien uit het beheer van Shifting Economy, want die zijn er ook.*

¹¹⁸¹ **De heer Hasan Koyuncu (PS)** (in het Frans).- *Ecologische en sociale doelstellingen mogen geen dwangbuis worden, maar moeten ten dienste staan van de maatschappelijke cohesie in de wijken en van de mensen die voor de dagelijkse vitale behoeften zorgen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de begeleiding van alleenstaande moeders om ondernemer te worden.

Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).- *Alleenstaande moeders worden extra hard getroffen door bestaansonzekerheid. Het is immers niet vanzelfsprekend om het ouderschap te combineren met de zoektocht naar werk of het opstarten van een zaak.*

Het project Empower Mamans Solos biedt doelgerichte begeleiding naar ondernemerschap via gratis opleidingen, kinderopvang en voedselhulp. Les Engagés pleit ervoor dat die bekommernissen structureel worden opgenomen in het overheidsbeleid.

Welke begeleiding krijgen alleenstaande moeders voor de opstart of ontwikkeling van hun economische activiteit?

Welke plaats krijgt kinderopvang in hun ondernemerstraject?

Hoe worden de effecten van de ondersteuningsmaatregelen gemeten?

Hoe stemt uw kabinet zijn acties af op die van de andere betrokken kabinetten?

Hoeveel middelen gaan er specifiek naar het ondernemerschap van alleenstaande moeders?

QUESTION ORALE DE MME GLADYS KAZADI

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant l'accompagnement des mères célibataires dans l'entrepreneuriat.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- À Bruxelles, la précarité touche particulièrement les mères célibataires, qui représentent 86 % des familles monoparentales. Parmi elles, 40 % sont sans emploi. Concilier responsabilités parentales, recherche d'emploi ou démarche entrepreneuriale constitue un défi quotidien marqué par des obstacles structurels tels que le manque de flexibilité des formations ou le coût prohibitif des services de garde d'enfants.

Le projet Empower Mamans Solos - porté par Women Empowerment Balance - propose aux mères célibataires un accompagnement ciblé vers l'entrepreneuriat, grâce à une combinaison de formations gratuites, de solutions de garde d'enfants et d'une aide alimentaire. Cette approche globale répond à des enjeux fondamentaux d'émancipation économique et d'équilibre familial.

Les Engagés défendent une intégration systématique de ces préoccupations dans les politiques publiques bruxelloises, en particulier dans les dispositifs de soutien à la création d'activité.

Quels dispositifs sont mobilisés pour accompagner les mères célibataires dans la création ou le développement de leur activité économique ?

Comment la problématique de la garde d'enfants est-elle intégrée dans les parcours d'entrepreneuriat des mères célibataires ?

Quels mécanismes d'évaluation sont prévus pour mesurer l'effet des actions de soutien aux mères célibataires en matière d'entrepreneuriat ?

Comment votre cabinet coordonne-t-il son action avec les autres départements concernés -- Emploi, Égalité des chances et Affaires sociales - pour garantir une approche cohérente de cette problématique transversale ?

Enfin, quelles enveloppes budgétaires spécifiques sont allouées au soutien entrepreneurial des mères célibataires dans le cadre des programmes régionaux d'aide à l'entrepreneuriat ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Je vous remercie de votre question, qui me permet de compléter sous un autre angle votre demande d'explications de tout à l'heure.

L'appel à projets Women in Business, que j'ai porté depuis 2022 avec la secrétaire d'État Mme Ben Hamou, a permis la mise en place de structures d'accompagnement

editie van het project kwam naar voren dat 10% van de begeleide vrouwen alleenstaand was met minstens één kind.

De derde editie, die nog loopt, maakte ondersteuning van het project Empower Mamans Solos mogelijk ten bedrage van 100.000 euro, voor alleenstaande moeders die discriminatie ondervinden op grond van hun afkomst.

Daarnaast steunt de projectoproep Accompannement sinds 2021 de projecten Réseau Diane en Entreprendre au féminin, die vrouwelijk ondernemerschap in het algemeen ondersteunen, maar waarvan ook alleenstaande moeders gebruikmaken.

Hub.brussels erkent dat alleenstaand ouderschap een grote belemmering vormt voor veel vrouwen en geeft sinds 2024 het label 'Kids Friendly' aan structuren die investeren in kinderopvang. Sinds maart 2024 bestaat er ten slotte een opstartpremie waarbij kinderopvang gedeeltelijk wordt terugbetaald. Bovendien is er een premie voor mensen met een ondernemingsproject die geen ondernemingsnummer hebben. In de praktijk zijn dat vaak (alleenstaande) vrouwen.

pour les (futurs) entrepreneuses, sous-représentées dans l'entrepreneuriat bruxellois. Cette initiative a été développée grâce au travail conjoint de trois administrations : equal.brussels, Bruxelles Économie et Emploi et hub.brussels. Cela permet de prendre en considération plusieurs facettes dans l'appel à projets : les programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat, mais également les problématiques de genre et de diversité.

Pour y parvenir, plusieurs indicateurs de suivi ont vu le jour, dont celui qui permet de connaître le pourcentage de personnes isolées bénéficiant de l'appel à projets.

Ainsi, pour la première édition, 10 % des personnes accompagnées étaient isolées et avec au moins un enfant. Comme je vous le disais également, il faudra encore attendre un peu pour disposer des statistiques finales des éditions suivantes.

La troisième édition, qui est encore en cours, permet de soutenir le projet Empower Mamans Solos, que vous avez évoqué dans votre question, à hauteur de 100.000 euros. Ce projet consiste en un programme d'accompagnement à l'entrepreneuriat pour les mamans solos en situation de précarité économique et sociale faisant face à des discriminations quant à leur origine.

Par ailleurs, dans le cadre de l'appel à projets Accompannement, deux projets soutenus depuis 2021 mettent également l'accent sur l'entrepreneuriat féminin, sans spécifiquement s'adresser aux mamans célibataires. Les mères célibataires peuvent cependant aussi en profiter et y ont recours.

C'est le cas, par exemple, du Réseau Diane de l'Union des classes moyennes, qui soutient l'entrepreneuriat féminin en accompagnant activement les femmes entrepreneuses dans le développement et la croissance de leur entreprise. Il en va de même pour l'ASBL Crédal Entreprendre et son projet Entreprendre au féminin.

Hub.brussels reconnaît que la conciliation de la vie familiale, et plus particulièrement de la monoparentalité, avec un projet entrepreneurial constitue un frein majeur pour de nombreuses femmes. Cette réalité a été intégrée à son travail, mais aussi au sein de ses locaux, afin de faciliter l'accès aux parents - singulièrement les mamans - souhaitant venir avec leurs enfants. Ainsi, depuis 2024, hub.brussels dispose du label Kids Friendly qui met en avant les structures s'investissant dans l'accueil des familles avec enfants.

En outre, à travers la plateforme Women in Business, hub.brussels visibilise des structures bruxelloises soutenant les entrepreneuses qui adaptent les formations et les ateliers pour tenir compte des parents.

Enfin, au niveau des primes, depuis le 26 mars 2024, il existe une prime pour le lancement d'une entreprise. Elle prévoit, notamment, le remboursement partiel de frais de garde d'enfants. Il existe également une prime pour les porteurs de projet actifs au sein d'une coopérative d'emploi. Elle vise à soutenir les personnes porteuses d'un projet d'entreprise qui ne disposent

1191 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)** (in het Frans).- Uw antwoord gaat vooral over vrouwelijke ondernemers, al haalde u ook enkele specifieke elementen voor alleenstaande moeders aan. Er is meer coördinatie nodig om hun structurele oplossingen te bieden, net als meer informatie over de bestaande ondersteuning, zoals de terugbetaling van kinderopvang.

Ik zal me informeren over het label Kids Friendly. Dat kende ik niet.

- Het incident is gesloten.

1195 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD**

1195 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1195 **betreffende het recordaantal faillissementen in april 2025.**

1197 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- Volgens Statbel werd in april 2025 een recordaantal faillissementen in België geregistreerd. Tijdens de eerste vier maanden van 2025 gingen er 2.240 banen verloren in Brussel, wat een record is. Vooral de Belgische bouwsector, vervoer- en opslagactiviteiten en gespecialiseerde, wetenschappelijke en technische activiteiten werden hard getroffen, ondanks alle steunmaatregelen.

Het probleem is dat het ene faillissement vaak tot het andere leidt, want onderaannemers en dergelijke worden zo eveneens getroffen.

Door de politieke onzekerheid in Brussel wordt de situatie nog erger. Het vertrouwen van investeerders en ondernemers neemt af en sommigen verlaten zelfs het gewest.

Bovendien brengt volgens de ondernemingsrechtbank het gebrek aan budget de begeleiding van ondernemingen in moeilijkheden ernstig in gevaar. Zonder regering zijn er geen subsidies, en zonder subsidies kan er geen bemiddelaar worden ingezet om bedrijven te helpen bij het onderhandelen over betalingsplannen of kwijtscheldingen.

Ook BECI geeft aan dat het zijn opdracht om Brusselse ondernemingen in moeilijkheden te ondersteunen niet meer

pas d'un numéro d'entreprise. Dans les faits, il s'agit souvent de femmes, surtout de mères célibataires.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Même si vos réponses concernent en général les entrepreneuses, vous avez donné quelques éléments pour les mères célibataires.

Il faudrait davantage de coordination pour proposer des solutions structurelles correspondant aux réalités auxquelles ces mères sont confrontées. Par exemple, la question des services de garde d'enfants reste compliquée pour beaucoup d'entre elles. Je ne suis même pas certaine qu'elles soient au courant de la possibilité de se faire rembourser partiellement. Il est important d'améliorer l'information sur les dispositifs existants.

J'ignorais que hub.brussels avait un label Kids Friendly. C'est une très bonne chose ! Je me renseignerai sur son fonctionnement.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant le nombre record de faillites en avril 2025.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Selon les dernières statistiques mensuelles publiées par Statbel, le mois d'avril 2025 a enregistré un nombre record de faillites d'entreprises en Belgique. Après quatre mois en 2025, 2.240 emplois ont été perdus en Région de Bruxelles-Capitale. Ce nombre dépasse de 4,4 % le précédent record établi en 2013, qui était de 2.146 emplois.

En Belgique, trois secteurs sont particulièrement touchés : le secteur de la construction, le secteur des transports et de l'entreposage et le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques. Cette évolution préoccupante intervient malgré les dispositifs d'aide et de soutien mis en place ces dernières années, aux niveaux tant fédéral que régional, pour accompagner les entreprises face aux crises successives. Le Covid-19, la crise énergétique et l'inflation sont autant d'éléments qui ont fait exploser le nombre de faillites et rendent l'entrepreneuriat de plus en plus difficile.

Par ailleurs, la hausse du nombre de faillites fragilise directement le tissu entrepreneurial bruxellois, avec des PME, mais aussi des entreprises de taille plus importante, désormais concernées. Cela se traduit par des pertes d'emplois massives. On le sait, les faillites en cascade peuvent entraîner d'autres entreprises en difficulté, notamment les fournisseurs, les sous-traitants et les partenaires commerciaux, aggravant ainsi la fragilité de l'écosystème économique bruxellois.

volledig kan vervullen, omdat het als gevolg van de politieke impasse geen budget meer heeft.

Hoeveel faillissementen werden in april 2025 in Brussel geregistreerd? Welke sectoren zijn het hardst getroffen?

Welke maatregelen neemt u om die verontrustende ontwikkeling een halt toe te roepen?

L'incertitude politique malheureuse, l'absence de gouvernement régional et le manque de réformes aggravent la situation. La confiance des investisseurs et des entrepreneurs s'effrite, et certains choisissent de quitter Bruxelles pour d'autres Régions jugées plus stables. Ce week-end encore, dans le journal L'Écho, des entrepreneurs témoignent et tirent la sonnette d'alarme.

Selon le président de la chambre des entreprises en difficulté du tribunal de l'entreprise francophone de Bruxelles, le manque de budget compromet gravement l'accompagnement des entreprises en difficulté, celles-ci n'étant plus en mesure de payer les professionnels censés les aider. Sans gouvernement, pas de subsides, et sans subsides, plus de médiateur bruxellois.

Sans ce dispositif pour remettre de l'ordre dans les affaires des entrepreneurs en difficulté et les soutenir en négociant des plans de paiement ou des abattements, les entreprises sont d'autant plus confrontées à une réalité difficile. Même constat du côté de BECI, qui indique ne plus pouvoir remplir pleinement sa mission de soutien aux entreprises bruxelloises en difficulté, en raison d'un budget bloqué par l'impasse politique.

Vous avez déjà fait état d'un budget issu de ceux débloqués pour la crise sanitaire.

Pouvez-vous détailler les chiffres précis relatifs aux faillites enregistrées à Bruxelles en avril 2025 ?

Disposez-vous d'une analyse sectorielle ? Quels secteurs d'activité bruxellois sont les plus touchés par ces faillites récentes ?

Quelles mesures sont mises en place pour enrayer cette dynamique inquiétante et prévenir une aggravation de la situation, notamment en matière de sauvegarde de l'emploi et d'accompagnement des entreprises en difficulté ?

¹¹⁹⁹ **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- In april werden in Brussel 181 faillissementen geregistreerd. Dat is een stijging van 9,7% ten opzichte van maart, maar nog steeds 27,6% minder dan het record van april 2019. Vergelijkingen van maand tot maand zijn vaak niet zinvol omdat er dikwijls uitschieters zijn. Bijna 95% van de failliete ondernemingen telde minder dan tien werknemers. Slechts één onderneming had meer dan vijftig werknemers in dienst.

Momenteel valt er niets in de cijfers op als atypisch. Als we de cijfers tijdens de coronacrisis en de energiecrisis buiten beschouwing laten, waren er sinds 2015 gemiddeld 177 faillissementen in de maand april, tegenover 181 dit jaar. In de eerste vier maanden van 2025 waren er 715 faillissementen, tegenover een gemiddelde van 735 sinds 2015. Bovendien is het aantal ondernemingen inmiddels met 27% gestegen.

De economie is evenwel voortdurend in beweging. Zo zullen de recente geopolitieke spanningen zeker een negatief effect hebben op de Belgische en Brusselse economie.

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Tout d'abord, je tiens à exprimer mes pensées à toutes les personnes et toutes les familles touchées par les faillites. Perdre son emploi ou l'entreprise que l'on a créée, avec tous les investissements en tous genres qui vont de pair, constitue une épreuve à la fois humaine et économique.

Quelque 181 faillites ont été enregistrées en Région de Bruxelles-Capitale durant le mois d'avril. Cela représente une hausse de 9,7 % par rapport au mois de mars, mais reste inférieur de 27,6 % au record observé en avril 2019, avant la crise sanitaire. À l'échelle nationale, on comptait 982 faillites durant le mois d'avril, soit une baisse de 6,9 % par rapport à mars, mais une hausse de 5,1 % par rapport à avril 2019. La comparaison mois par mois peut cependant être trompeuse car des variations peuvent n'être dues qu'à un événement ponctuel. Près de 95 % des entreprises en faillite comptaient moins de 10 salariés et une seule concernait une entreprise de plus de 50 salariés. Les secteurs les plus touchés sont le commerce (27 %), l'horeca (21 %) et la construction (16 %).

¹²⁰¹ De meeste faillissementen in Brussel deden zich voor in de handel (27%), de horeca (21%) en de bouw (16%).

Daarnaast zien we in sommige sectoren een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2024: 58% meer faillissementen in de vervoer- en opslagsector, 46% in de gespecialiseerde, wetenschappelijke en technische sector en 64% in de vastgoedsector.

Als gevolg van die faillissementen gingen in de eerste vier maanden van dit jaar 2.240 banen verloren in Brussel, tegenover 1.316 vorig jaar. Die stijging is grotendeels toe te schrijven aan het faillissement van Lunch Garden, dat zijn hoofdkantoor in Brussel had en meer dan 500 werknemers telde.

De statistieken van Statbel zijn gebaseerd op de hoofdzetel van bedrijven en niet op de werkelijke locatie van de bedrijfsactiviteiten. Daardoor ontstaat er vaak een vertekend beeld voor Brussel.

Het aantal ondernemingen blijft groeien, met meer oprichtingen dan stopzettingen: in maart 2025 waren er 123.771 nieuwe ondernemingen, wat 2,7% meer is dan in maart 2024. In 2024 steeg ook het aantal bedrijven dat zich in Brussel heeft gevestigd met meer dan 20% ten opzichte van 2023, waardoor het migratietekort werd gehalveerd.

Tot slot treedt de ondernemingsrechtbank sinds 2018 harder op tegen fraudeleuze en zombiebedrijven, wat tot meer faillissementen leidt.

Globalement, si l'on prend un peu de recul, rien d'atypique ne ressort à ce stade. En excluant les chiffres de la période du Covid-19 et de la crise de l'énergie, il y a eu en moyenne 177 faillites durant le mois d'avril depuis 2015, pour 181 faillites cette année. Sur les quatre premiers mois de l'année, on dénombre 715 faillites en 2025, pour une moyenne de 735 faillites depuis 2015 (hors période du Covid-19 et de la crise de l'énergie).

Le nombre d'entreprises, lui, a entre-temps augmenté de 27 %. L'on n'observe donc pas de signal particulier en ce qui concerne les faillites, mais plutôt un retour progressif à la normale après plusieurs années exceptionnelles, liées aux événements que nous avons connus. La situation économique reste cependant toujours mouvante, et les récentes tensions géopolitiques liées au commerce international, notamment, devraient certainement avoir un effet négatif sur l'activité économique belge et bruxelloise, qui y sont particulièrement sensibles.

Depuis le début de l'année, la majorité des faillites enregistrées à Bruxelles touchent principalement les trois secteurs déjà évoqués : le commerce, la construction et l'horeca. Ces tendances se retrouvent aussi au niveau national, bien que la construction y arrive en tête.

On observe toutefois une hausse marquée dans certains secteurs par rapport à 2024 : +58 % de faillites dans le secteur des transports et de l'entreposage, +46 % pour les activités spécialisées, scientifiques et techniques et +64 % dans les activités immobilières.

Les pertes d'emplois associées à ces faillites ont fortement augmenté à Bruxelles par rapport à la même période en 2024. On dénombre ainsi 2.240 pertes d'emplois sur les quatre premiers mois de cette année, pour 1.316 l'année passée, soit une hausse de 70 % pour Bruxelles, alors qu'elles diminuent de 5,1 % au niveau national.

Cette augmentation est en grande partie due à la faillite, en janvier, d'une seule grande entreprise active dans l'horeca, occupant plus de 500 personnes : Lunch Garden, dont le siège social est situé à Evere. Toutefois, selon les données de l'Office national de sécurité sociale de 2022, seuls 80 travailleurs y étaient occupés à Bruxelles en 2022.

Je terminerai avec quelques éléments qui peuvent compléter notre compréhension.

Les statistiques des faillites fournies par Statbel se basent sur le siège social, et non le lieu où se situent les activités, ce qui peut introduire un certain biais, surtout pour Bruxelles qui concentre le siège de nombreuses entreprises, sans que leurs activités y soient toutes concentrées.

Le nombre d'entreprises poursuit sa croissance, avec plus de créations que de cessations : 123.771 en mars 2025, soit 2,7 % de plus qu'en mars 2024.

¹²⁰³ Wat de maatregelen betreft, verwijs ik naar mijn antwoorden op de mondelinge vragen van 23 april en 19 maart en op de vraag om uitleg van mevrouw Barzin van 22 januari.

Doordat de regering in lopende zaken is, verloopt de afhandeling van de dossiers trager, maar dat doet geen afbreuk aan onze bereidheid om de steun aan het Centrum voor Ondernemingen in Moeilijkheden (CED Relance), de procedure van gerechtelijke reorganisatie en de bedrijfsbemiddeling voort te zetten. We hebben die maatregelen onder meer op verzoek van de ondernemingsrechtbank ingevoerd. Bovendien werken ze goed. We moeten dus absoluut voorkomen dat ze worden beïnvloed door de politieke impasse.

¹²⁰⁵ **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- U beseft duidelijk dat ondernemers het moeilijk hebben. Vorige week nog waren er weer 68 faillissementen.

Ik dank u voor uw steun aan de CED Relance, de procedure van gerechtelijke reorganisatie en de bedrijfsbemiddeling. Nu de regering al een jaar in lopende zaken is, zal niemand het u kwalijk nemen dat u de subsidies bestendigt en de ondernemingen blijft ondersteunen. Het gaat immers ook om een investering die belastinginkomsten opbrengt en voor banenbehoud zorgt.

- Het incident is gesloten.

En 2024, le nombre d'entreprises venues s'installer à Bruxelles (principalement issues de Flandre) a augmenté de plus de 20 % par rapport à 2023, ce qui a permis de réduire de moitié le déficit migratoire.

Enfin, le renforcement, depuis 2018, de la politique active du tribunal de l'entreprise contre les entreprises zombies et frauduleuses fait également croître le nombre de faillites enregistrées.

Voilà pour l'analyse des chiffres récents. Comme évoqué, comparer ces données non seulement avec celles de l'année précédente, mais aussi avec les tendances d'avant le Covid-19, se révèle essentiel.

Enfin, en ce qui concerne les mesures prises, je me permets de vous renvoyer à mes réponses aux questions orales du 23 avril et du 19 mars derniers et à ma réponse à la demande d'explications du 22 janvier de votre collègue, Mme Barzin.

Je voudrais aussi insister sur un élément de mes précédentes réponses : les affaires courantes et les crédits provisoires complexifient et ralentissent le traitement administratif des dossiers. Néanmoins, je vous confirme ma volonté de soutenir les dispositifs du centre pour entreprises en difficulté CED relance, de la procédure de réorganisation judiciaire et de bMédiation. J'avais d'ailleurs moi-même mis en place ces deux derniers dispositifs à la demande des différents acteurs, de même que la plateforme de soutien aux entreprises en difficulté.

Nous tentons donc de surmonter les obstacles des affaires courantes et des crédits provisoires, qui nous ralentissent. Ils n'atteignent cependant en rien notre volonté de poursuivre ces dispositifs, qui me semblent nécessaires et essentiels. Nous ne les avons pas inventés à la légère. En effet, le tribunal de l'entreprise, notamment, nous en a fait la demande. D'ailleurs, ces dispositifs fonctionnent bien. Il serait donc absurde que les vicissitudes de la vie politique leur portent atteinte.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je vous remercie pour votre volonté de continuer à soutenir l'écosystème entrepreneurial. La semaine passée, il y a malheureusement eu 68 nouvelles faillites dans les secteurs de l'horeca, du commerce, du bâtiment et même des services. Aucun secteur n'est épargné. Vous mesurez la gravité de la situation, ce qui est important.

Les aides que vous avez octroyées au CED Relance, à la procédure de réorganisation judiciaire et à bMédiation sont cruciales. Je reviens souvent à la charge, mais après une année de gouvernement en affaires courantes, et bien qu'il y ait des douzièmes provisoires, personne ne vous en voudra de « fouiller des poches » afin de pérenniser ces subsides et de continuer à soutenir ces entreprises. En effet, au-delà de subventions, il s'agit d'un investissement pour la Région bruxelloise, car ce mécanisme génère des recettes fiscales et permet de maintenir des emplois.

- *L'incident est clos.*