



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 10 JUNI 2025**

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 10 JUIN 2025**

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Interpellatie van mevrouw Clémentine Barzin	6
tot mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende de acties ter bestrijding van antisemitisme in het licht van de resoluties van 2005 en 2023.	
Bespreking – Sprekers:	
Mevrouw Clémentine Barzin (MR)	
Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)	
De heer Gilles Verstraeten (N-VA)	
Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)	
Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris	
Gemotiveerde motie - Indiening	15
Mondelinge vraag van mevrouw Ariane de Lobkowicz	15
aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,	
en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende de aandacht voor dieren met een handicap in het gelijkerekansenbeleid.	
Mondelinge vraag van de heer Jamal Ikazban	18

SOMMAIRE

Interpellation de Mme Clémentine Barzin	6
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant les actions de lutte contre l'antisémitisme au regard des résolutions de 2005 et de 2023.	
Discussion – Orateurs :	
Mme Clémentine Barzin (MR)	
Mme Gisèle Mandaila (DéFI)	
M. Gilles Verstraeten (N-VA)	
Mme Maripe Cruysmans (Les Engagés)	
Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État	
Ordre du jour motivé – Dépôt	15
Question orale de Mme Ariane de Lobkowicz	15
à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,	
et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant la prise en compte du handicap animal dans les politiques d'égalité des chances.	
Question orale de M. Jamal Ikazban	18

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de strijd tegen islamofobie en extreemrechts in het licht van de recente gebeurtenissen.		concernant la lutte contre l'islamophobie et l'extrême droite au vu des récents événements.	
Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud	22	Question orale de Mme Loubna Azghoud	22
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de evaluatie van het Brusselse plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen.		concernant l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes.	
Mondelinge vraag van mevrouw Ariane de Lobkowicz	25	Question orale de Mme Ariane de Lobkowicz	25
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de toegankelijkheid van openbare plaatsen voor personen met een assistentiehond.		concernant l'accessibilité des lieux publics aux personnes accompagnées d'un chien d'assistance.	
Mondelinge vraag van mevrouw Cécile Vainsel	29	Question orale de Mme Cécile Vainsel	29
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende eenoudergezinnen en alleenstaande moeders.		concernant la monoparentalité et les mamans solos.	
Mondelinge vraag van mevrouw Kristela Bytyçi	32	Question orale de Mme Kristela Bytyçi	32
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	

betreffende de zorgteams bij feestelijke evenementen in Brussel.

Mondelinge vraag van mevrouw Gladys Kazadi 36

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de toename van het aantal meldingen van genderdiscriminatie op het werk in Brussel, onder meer voor de terugkeer na moederschapsverlof en de gezinsverantwoordelijkheden.

Mondelinge vraag van mevrouw Gladys Kazadi 39

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de Eurobarometer en het OESO-rapport over racisme en discriminatie in België en Brussel.

concernant les "care team" dans les événements festifs bruxellois.

Question orale de Mme Gladys Kazadi 36

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la hausse des signalements de discriminations liées au genre dans l'emploi à Bruxelles, notamment pour le retour de congé de maternité et les responsabilités familiales.

Question orale de Mme Gladys Kazadi 39

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'Eurobaromètre et le rapport de l'OCDE sur le racisme et les discriminations en Belgique et à Bruxelles.

1103 Voorzitterschap: de heer Petya Obolensky, voorzitter.

1105 **INTERPELLATIE VAN MEVROUW CLÉMENTINE BARZIN**

1105 **tot mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1105 **betreffende de acties ter bestrijding van antisemitisme in het licht van de resoluties van 2005 en 2023.**

1107 **Mevrouw Clémentine Barzin (MR) (in het Frans).- Antisemitisme is niet altijd zichtbaar, maar blijft aanwezig in onze samenleving.**

In het Brussels Plan ter bestrijding van racisme komt het slechts sporadisch ter sprake. Dat getuigt van een foute visie waarbij ervan uitgegaan wordt dat alle vormen van racisme op dezelfde manier worden bestreden, zonder rekening te houden met de ideologieën die erachter schuilgaan.

Hoewel antisemitisme en racisme allebei steunen op uitsluiting, stigmatisering en geweld, hebben ze een andere basis. Bij racisme worden mensen opgedeeld in groepen op basis van culturele of vermeende biologische aspecten, terwijl bij antisemitisme een algemeen vijandbeeld wordt opgehangen. Daarop moeten we een aangepaste reactie bieden.

Het aantal antisemitische incidenten nam in 2020 met 36,5% toe. Meestal gaat het om online haatboodschappen, maar ook fysieke agressie, openlijke beledigingen en schending van joodse plaatsen nemen alarmerend snel toe. Dat is nog verergerd tijdens de coronapandemie, toen complottheorieën hoogtij vierden.

Volgens het Europees Bureau voor de Grondrechten beschouwde 92% van de Belgische Joden in 2019 online antisemitisme als een ernstige bedreiging en vreesde 41% voor zijn fysieke veiligheid.

1109 *In een resolutie van juni 2005 vroeg het parlement aan de regering om elke vorm van intolerantie en aanzetten tot rassenhaat te veroordelen, door religieuze of raciale haat*

Présidence : M. Petya Obolensky, président.

INTERPELLATION DE MME CLÉMENTINE BARZIN

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant les actions de lutte contre l'antisémitisme au regard des résolutions de 2005 et de 2023.

Mme Clémentine Barzin (MR).- L'antisémitisme n'a pas disparu : il change de forme, mute, se dissimule parfois sous des habits neufs, mais il reste ancré dans notre société. Trop souvent, il est invisible, minimisé, ignoré, assimilé dans le cadre des politiques publiques de lutte contre les discriminations.

Le plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026, bien que salué pour son ambition globale, n'accorde qu'un traitement résiduel à la problématique antisémite. En effet, l'antisémitisme n'est évoqué que dans 4 des 48 actions, et ce, de manière superficielle. Cela traduit une vision erronée de la lutte contre la haine, laissant à penser que tous les racismes peuvent être combattus de manière uniforme, sans prise en considération de leurs racines idéologiques distinctes.

Car c'est bien là que se situe une des clés du problème. L'antisémitisme, s'il partage avec le racisme l'exclusion, la stigmatisation et la violence, repose sur des fondements spécifiques. Là où le racisme hiérarchise des groupes humains en fonction d'attributs culturels ou biologiques prétendus, l'antisémitisme produit une figure de l'ennemi total, vecteur d'un complot global, souvent assimilé à l'élite économique ou politique. Cette singularité mérite une réponse adaptée, ciblée et cohérente.

La situation actuelle le démontre. Selon les chiffres mentionnés sur le site antisemitisme.be, les actes antisémites ont augmenté de 36,5 % en 2020. En 2021, nous avons enregistré 119 incidents, un chiffre jamais atteint depuis 2001. Les discours de haine en ligne représentent la majorité des signalements, mais les agressions physiques, les insultes dans l'espace public et les profanations de lieux juifs à Bruxelles et à Anvers continuent de se produire avec une fréquence alarmante.

Cette tendance inquiétante a été aggravée par la pandémie de Covid-19, qui a réactivé des mythes complotistes dans lesquels les Juifs apparaissent à nouveau comme boucs émissaires. L'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne a d'ailleurs souligné en 2019 que 92 % des Juifs belges estimaient que l'antisémitisme en ligne représentait un danger grave. Dans le même temps, 41 % d'entre eux craignaient pour leur sécurité physique.

La résolution portant commémoration de l'Holocauste, de l'antisémitisme et du racisme adoptée par le Parlement bruxellois le 3 juin 2005 représentait une première étape importante. Elle

ingegeven handelingen te beteugelen en de herinnering aan de Shoah levendig te houden.

In 2023 wilde het parlement met een nieuwe resolutie zijn doelstellingen afstemmen op de Europese strategie ter bestrijding van het antisemitisme. Het benadrukt in zijn tekst het belang van een ambitieus beleid van beveiliging en preventie door safe.brussels, bewustmakingscampagnes en bevordering van de kennis over de Shoah en het joodse leven.

Als het Brussels Gewest inclusie, tolerantie en diversiteit als waarden wil verdedigen, moet het ook voor veiligheid voor zijn joodse burgers zorgen.

Welke acties heeft de regering tijdens de vorige regeerperiode gevoerd in het kader van de twee resoluties? Hoe evalueert u de doeltreffendheid van de maatregelen?

Welke maatregelen nam het gewest in het kader van de resolutie van 2023? Bestaat er een coördinatie met safe.brussels over de veiligheidsmaatregelen?

intervenait dans un contexte symbolique : le 60e anniversaire de la libération d'Auschwitz. Le texte s'inscrivait dans la lignée des grandes déclarations internationales, et appelait à condamner sans relâche l'antisémitisme, le racisme et la xénophobie, sous toutes leurs formes.

Plus précisément, cette résolution demandait au gouvernement régional de condamner toute forme d'intolérance et d'incitation à la haine raciale, de réprimer les actes motivés par la haine religieuse ou raciale, y compris les attaques contre les lieux de culte juifs, et de préserver la mémoire de la Shoah comme élément fondamental de la conscience européenne.

Une nouvelle résolution a vu le jour en 2023. Cette fois, le Parlement bruxellois entendait aligner ses objectifs sur ceux de la stratégie européenne de lutte contre l'antisémitisme et de soutien à la vie juive. Le texte souligne la nécessité d'une action publique ambitieuse, notamment en déployant les volets sécuritaires et préventifs de la stratégie par le biais de safe.brussels, en finançant des campagnes de sensibilisation contre les discours antisémites et les théories complotistes, ou en favorisant l'éducation à la mémoire de la Shoah et à la vie juive.

À cela s'ajoutait une demande plus large, à savoir le plein engagement de tous les niveaux de pouvoir - y compris le niveau régional -, au-delà des clivages partisans, dans cette lutte qui relève non seulement de la sécurité publique, mais aussi de la défense des valeurs démocratiques.

Le combat contre l'antisémitisme est un combat de vérité. Il exige de sortir de l'ambiguïté, de refuser les silences et d'assumer une volonté politique affirmée. Si la Région de Bruxelles-Capitale veut être à la hauteur des valeurs d'inclusion, de tolérance et de diversité qu'elle proclame, elle doit aussi assumer la protection pleine et entière de ses citoyens juifs, dans l'espace public comme dans la mémoire collective.

Sous la précédente législature, quelles actions ont-elles été mises en place dans le cadre des résolutions de 2005 et 2023 ? Quels indicateurs de suivi ou d'impact ont-ils été retenus pour évaluer l'efficacité des mesures prises depuis l'adoption de ces résolutions ?

Concernant plus spécifiquement la résolution de 2023, quelles mesures spécifiques ont-elles été mises en œuvre au niveau régional ? Une coordination a-t-elle été établie avec safe.brussels pour appliquer le volet sécuritaire de cette stratégie ? Quelles initiatives concrètes ont été lancées dans ce cadre ?

Quels partenariats ont été formalisés avec la société civile, en particulier avec les organisations actives dans la lutte contre l'antisémitisme ? Quelles formations ont été proposées aux enseignants, agents communaux ou policiers pour mieux reconnaître et prévenir les actes antisémites ? La Région a-t-elle intégré une évaluation périodique de ces mesures, en lien avec les échéances fixées par la stratégie européenne et les bilans attendus en 2024 et 2029 ?

¹¹¹¹ *Welke partnerschappen zijn er met het middenveld? Welke opleidingen zijn er voor leerkrachten, gemeenteambtenaren of politieagenten? Evalueert het gewest regelmatig de maatregelen?*

Hoe voert Brussel de strijd tegen het toenemende antisemitisme, dat nog steeds onderschat wordt?

1113 **Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)** (in het Frans).- *Sinds de aanval van Hamas op 7 oktober 2023 neemt het aantal antisemitische feiten toe. Het Israëlisch-Palestijns conflict leidt ook in Brussel tot verdeeldheid tussen de twee gemeenschappen. We mogen echter in geen geval tolereren dat de Belgische Joden daarvoor moeten boeten.*

Antisemitisme kent vandaag vele vormen: haatboodschappen op sociale media, vandalisme op synagogen, grafschendingen, verbale of fysieke agressie en banalisering van anti-Joodse stereotypen.

Brussel kent verscheidene wettelijke bepalingen ter bestrijding van racisme en antisemitisme. Als beleidsmakers hebben wij de plicht om die fenomenen te bestrijden en alle burgers te beschermen, ongeacht hun herkomst, geloof of de groep waartoe ze behoren.

1115 *Ik heb geen specifieke vragen voor u, maar vond het belangrijk om te wijzen op de ernst van de situatie. Ik weet dat u al heel wat maatregelen nam. Het is uiterst belangrijk dat het gewest blijft werken aan bewustmaking, in het bijzonder in scholen en instellingen.*

1117 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA)**.- Ik sluit me aan bij de vraag van mevrouw Barzin. Dit lijkt me inderdaad het gepaste ogenblik om opnieuw te bekijken welk beleid er al van kracht is rond de bestrijding van antisemitisme. Daarnaast moeten we ook nagaan of we niet meer moeten doen. Mevrouw Barzin ging er maar summier op in, maar er is sprake van een algemeen, al langer bestaand probleem dat in Europa al eeuwenoud is en dat om de zoveel tijd weer de kop opsteekt. Nu, met de problemen in het

Après la recrudescence constatée de l'antisémitisme durant la crise du Covid-19 et en lien avec la guerre entre Israël et le Hamas, depuis les massacres du 7 octobre 2023, il est plus que jamais impératif d'agir. Au-delà de l'élément majeur que représente la mémoire de la Shoah dans la lutte contre l'antisémitisme, nous voulons savoir comment est mené ce combat contre ce phénomène pas assez appréhendé à ce jour.

Mme Gisèle Mandaila (DéFI).- Je remercie Mme Barzin d'aborder cette question. Depuis l'attaque commise par le Hamas le 7 octobre 2023, l'Europe, et notamment en Belgique, est confrontée à une recrudescence des faits antisémites. Les chiffres d'Unia que Mme Barzin a évoqués illustrent ces faits à suffisance. Le conflit israélo-palestinien constitue une véritable tragédie pour le peuple palestinien et pour le peuple israélien. Nous devons oser souligner sans tabou que l'exportation de ce conflit dans notre Région exacerbe le clivage entre les deux communautés. Nous ne devons en aucun cas tolérer ou accepter que les juifs de notre pays en paient le prix.

Aujourd'hui, l'antisémitisme revêt des formes multiples : propos haineux sur les réseaux sociaux, actes de vandalisme contre des synagogues, profanation de cimetières, agressions verbales ou physiques et, surtout, banalisation des stéréotypes antijuifs. Ces actes sont alimentés par les conflits internationaux.

Divers dispositifs législatifs visant à lutter contre le racisme et l'antisémitisme existent dans notre Région. Cela étant dit, en tant que responsables politiques et qu'autorité, nous avons la responsabilité de continuer à lutter contre les faits de ce type, à éduquer et à sensibiliser les futures générations. Le slogan « Plus jamais ça » doit continuer à résonner dans nos esprits pour nous rappeler que les vies humaines sont sacrées. Nous devons continuer à protéger les citoyens, quelles que soient leurs origines, leurs croyances et leur appartenance. Tel est le socle de notre démocratie.

Madame la Secrétaire d'État, je n'ai pas de questions particulières à vous poser, mais je tenais à intervenir en raison de la gravité de la situation. Je sais que vous avez pris de nombreuses mesures pour lutter contre toute forme de discrimination dans la Région et pour favoriser la cohésion sociale et le vivre-ensemble.

Je me joins aux questions de ma collègue Clémentine Barzin, car il est selon moi essentiel, vu la recrudescence de ces faits, de dresser le bilan des mesures prises à cet égard et de poursuivre le travail de sensibilisation des citoyens, notamment au sein des écoles et des institutions. Il est primordial que le slogan « Plus jamais ça » ait réellement un sens.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- *Il me semble que le moment est opportun pour revoir les politiques déjà en place en matière de lutte contre l'antisémitisme, mais nous devons également nous demander si nous ne devrions pas en faire plus.*

Avec ce qui se passe actuellement à Gaza, il y a des tensions et les émotions sont à fleur de peau. Il devrait être possible de critiquer

Midden-Oosten, begint het zich echter heftiger te roeren. Ik heb het over het antisemitisme en Jodenhaat in het algemeen.

Met wat er op dit moment in Gaza gebeurt, is het in zekere zin normaal dat er wat spanningen zijn en dat de emoties hoog oplopen. We moeten een kat een kat durven te noemen: de Israëlische regering is de pedalen aan het kwijtraken. Het moet mogelijk zijn om die regering en haar beleid of bepaalde ontsporingen in bijvoorbeeld de nederzettingen te bekritisieren. Heel wat Israëli's doen dat trouwens dagelijks. We moeten daarbij wel vermijden dat we verglijden in veralgemeningen of beginnen te praten over "de Joden" of "de staat Israël". Soms worden die grenzen echt wel opgezocht, waarbij steeds luider en duidelijker wordt gezegd dat de Joden in het Midden-Oosten daar niet mogen zijn en dat iedereen die in onze samenleving Jood is of zich op een of andere manier met Joden identificeert, mee schuldig is aan alles wat ginder gebeurt. Dat is gevaarlijk.

1119 Het is normaal dat het conflict veel emoties losmaakt, maar emoties kunnen ook snel omslaan in haat, en die grens wordt volgens mij de laatste tijd opgezocht en veelvuldig overschreden. Wat we afgelopen weekend zagen in Sint-Gillis, roept toch vragen op, ook bij de PS-burgemeester van de gemeente.

Dat vereist een duidelijk antwoord. Kritiek uiten over het conflict moet beslist mogelijk zijn in een democratische rechtsstaat en een vrije samenleving. De haat die eruit voortvloeit, is echter gevaarlijk voor ons harmonieus samenleven en voor burgers in het algemeen. Daarom sluit ik me aan bij de terechte vraag van mevrouw Barzin over welke bijkomende inspanningen er geleverd worden om daartegen in te gaan, want die zijn broodnodig.

1123 **Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)** (in het Frans).- *De strijd tegen discriminatie, haat of uitsluiting moet absolute prioriteit krijgen, zeker in een multiculturele stad als Brussel.*

Op dat vlak is Les Engagés voorstander van een duidelijke, coherente aanpak, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt. Antisemitisme moet op dezelfde manier worden bestreden als alle andere vormen van haat. Ze zijn immers allemaal onaanvaardbaar. Daarnaast veroordelen we elke vorm van extremisme.

We kunnen niet ontkennen dat we in de openbare ruimte al een aantal weken met beelden, slogans of uiteenzettingen geconfronteerd worden die antisemitisme banaliseren.

le gouvernement israélien et sa politique, ce que de nombreux Israéliens font d'ailleurs au quotidien. Évitions cependant de tomber dans les généralisations, de parler « des juifs » ou de l'État d'Israël.

Il est normal que le conflit suscite de vives émotions, mais celles-ci peuvent rapidement se transformer en haine. Ce que nous avons observé ce week-end à Saint-Gilles soulève des questions.

Il doit être possible de critiquer le conflit à Gaza, mais la haine qui découle de cette critique est dangereuse pour notre vivre-ensemble et pour les citoyens en général. Des efforts supplémentaires sont donc indispensables.

Mme Marie Cruysmans (Les Engagés).- Ce débat me paraît en effet essentiel. En préambule, je souhaiterais en élargir deux éléments en rappelant, au nom des Engagés, que le respect des droits humains et le respect des libertés fondamentales sont des piliers de nos démocraties, de l'état de droit et de la cohésion sociale. Plus largement, nous considérons que la lutte contre toute forme de discrimination, de haine ou d'exclusion doit être une priorité absolue, a fortiori dans une capitale multiculturelle.

Sur ce point, Les Engagés défendent une approche claire et cohérente, qui ne hiérarchise pas les luttes contre le racisme. L'antisémitisme doit donc être combattu avec la même force et la même rigueur que toutes les autres formes de haine : islamophobie, racisme envers les noirs, discrimination envers les personnes roms, LGBTQIA+ ou toute autre communauté. L'antisémitisme, comme toute forme de racisme, qu'il soit lié à l'appartenance ethnique, religieuse ou culturelle, est inacceptable et doit être combattu avec la plus grande détermination. De même, nous condamnons toute forme d'extrémisme, qu'il soit idéologique ou religieux, qui vise à diviser notre société, porter atteinte à la dignité humaine ou mettre à mal l'état de droit et la démocratie.

Personne ne peut l'ignorer : l'antisémitisme mute, se cachant parfois derrière des discours antisionistes radicaux ou des formes

1125 *Door de hevige opflakking van het Israëliisch-Palestijns conflict zien we het antisemitisme in Brussel onrustwekkend sterk toenemen. Uit peilingen blijkt dat 22% van de Brusselaars een afkeer tegenover Joden ervaart.*

Via welke acties wilt u de preventie van en de strijd tegen antisemitisme en racisme in de openbare ruimte, op scholen en op sociale netwerken opvoeren? Welk overleg pleegt u met de gemeenten en organisatoren van evenementen?

Met welke maatregelen wilt u haatdiscours of antisemitische of racistische opvoeringen voorkomen? Welke bijkomende steun kende u toe aan verenigingen die werken rond sociale samenhang en haatbestrijding?

Hoe kan het gewest de vrijheid van meningsuiting en overtuiging garanderen zonder dat die wordt gebruikt om haat of discriminatie te rechtvaardigen?

Hoe zorgt het gewest voor bewustmaking en opleiding bij leraren, veiligheidspersoneel en overheidsdiensten?

1127 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Het Brussels Gewest voerde in het kader van de resoluties uit 2005 en 2023 heel wat acties uit. Verscheidene maatregelen uit het Brussels Plan ter bestrijding van racisme zijn specifiek gericht op de aanpak van antisemitisme via preventie, bewustmaking, herinnering en ondersteuning van verenigingen.*

Unia stelde in zijn rapport over antisemitisme in België dat het Brusselse plan in de goede richting gaat, aangezien antisemitisme er uitdrukkelijk in aan bod komt via onder andere

d'art militantes - ce qui n'est pas moins dangereux. Depuis plusieurs semaines, l'inquiétude grandit dans l'espace public bruxellois : des images, des slogans ou des discours glissent vers une banalisation de l'antisémitisme, y compris lors de certains événements culturels récents.

Ce week-end encore, lors du festival Résistance qui a eu lieu à Saint-Gilles, une scène, représentant des combattants du Hamas et accompagnée de slogans niant l'existence d'Israël, a suscité l'indignation. Le bourgmestre socialiste, Jean Spinette, s'est dit attristé, indigné et en colère devant ces images qui minent les efforts de la commune pour assurer la cohésion sociale.

Nous constatons une inquiétante montée des actes et discours antisémites à Bruxelles, à la suite de l'amplification du conflit israélo-palestinien, que nous ne souhaitons pas importer ici, mais dont nous ne pouvons nier les conséquences et l'ampleur. À ce titre, les chiffres relayés par Unia et rappelés par Mme Barzin sont inquiétants : après les événements d'octobre 2023, il y a eu 91 signalements en deux mois, dont 66 de nature explicitement antisémite. D'après les sondages, 22 % des Bruxellois expriment une aversion envers les juifs.

Quelles actions sont prévues pour renforcer la prévention et la lutte contre l'antisémitisme et le racisme dans l'espace public et les écoles, ainsi que sur les réseaux sociaux ? Quelles interactions sont mises en place avec les communes et les organisateurs d'événements ?

Quelles mesures sont prises pour prévenir l'apparition des discours de haine ou de mises en scène à caractère antisémite, haineux ou raciste ? Quelle aide supplémentaire a été allouée aux associations et acteurs de terrain qui œuvrent à la cohésion sociale et à la lutte contre la haine ? Je fais ici allusion à la résolution votée en 2023.

Comment la Région peut-elle garantir la liberté d'expression et de conviction, tout en veillant à ce qu'elle ne soit pas instrumentalisée pour justifier la haine ou la discrimination ?

Quelle est la stratégie de la Région pour sensibiliser et former les professionnels de l'éducation, de la sécurité et des administrations à la détection et à la gestion des situations à caractère raciste ou extrémiste ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Vos interpellations me permettent de revenir en détail sur les nombreuses actions menées par la Région bruxelloise en matière de lutte contre l'antisémitisme. Celles-ci sont liées aux engagements pris dans les résolutions de 2005 et de 2023.

Comme mentionné lors de la commission du 18 mars dernier, plusieurs mesures du plan bruxellois de lutte contre le racisme, piloté par equal.brussels, visent expressément la lutte contre l'antisémitisme. Cette action passe par la prévention, la sensibilisation, la mémoire et le soutien aux associations actives sur le terrain.

de bevordering van de herdenking van de Shoah en de steun aan gespecialiseerde verenigingen.

Sinds 2024 vinden er drie internationale herdenkingsdagen plaats in de Brusselse instellingen. Ze worden georganiseerd in samenwerking met het Centre communautaire laïc juif (CCLJ), de beweging tegen racisme, antisemitisme en xenofobie en Foyer en zijn bedoeld om het publiek bewust te maken van historische feiten en hardnekkige stereotypen. Alle overheidsdiensten ontvingen een communicatiekit. Equal.brussels biedt een overzicht van de evenementen.

Voorts herinnert de in 2021 gestarte campagne #BrusselsYouCanDoIt eraan dat racisme strafbaar is. Tegelijkertijd biedt het bijhorende platform ondersteuning aan slachtoffers. In 2024 zijn aan de website specifieke elementen in verband met antisemitisme toegevoegd.

Le rapport d'Unia sur l'antisémitisme en Belgique relève à cet égard que le plan bruxellois 2023-2026 « pose des actes qui vont dans le bon sens ». Il intègre en effet explicitement la question de l'antisémitisme dans la promotion de la journée de commémoration de la Shoah et permet un ancrage historique dans les offres culturelles et touristiques, la participation au mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme et le soutien aux associations spécialisées et la campagne #BrusselsYouCanDoIt.

Depuis 2024, à mon initiative, trois journées internationales sont commémorées par les institutions bruxelloises dans le cadre de l'action 4 du plan bruxellois de lutte contre le racisme : la Journée internationale à la mémoire des victimes de la Shoah, la Journée internationale contre le racisme et la Journée internationale des Roms.

Ces actions sont organisées en partenariat avec le Centre communautaire laïc juif (CCLJ), le Mouvement contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie et le Foyer. Elles visent à sensibiliser le public aux faits historiques et aux stéréotypes persistants, et à encourager la mobilisation des services publics et des citoyens et citoyennes.

Un kit de communication a été envoyé à toutes les administrations et un agenda des événements est relayé sur les canaux d'equal.brussels.

À l'occasion du 27 janvier 2025, des contenus éducatifs sur l'antisémitisme et des informations pratiques pour inciter aux signalements ont également été publiés.

La campagne #BrusselsYouCanDoIt, lancée en 2021, joue un rôle fondamental en rappelant aux auteurs et autrices le caractère délictueux du racisme, tout en apportant un soutien concret aux victimes au moyen d'une plateforme en ligne. Cette campagne s'inscrit dans une approche inclusive, qui cible aussi la cyberhaine. En 2024, son site a été actualisé pour intégrer des éléments spécifiques à l'antisémitisme.

Depuis le début de l'année 2024, le Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme, installé dans le cadre de l'action 19, intègre également cette thématique dans ses travaux et rassemble des experts qui se penchent sur celle-ci. À travers l'action 5, qui est pilotée par visit.brussels, la Région soutient, par ailleurs, des visites guidées et muséales mettant en lumière l'histoire de l'antisémitisme et ses prolongements contemporains.

Les partenariats avec la société civile se traduisent aussi par des financements. En 2023, plusieurs projets ont été soutenus par un appel à projets innovants ou des subsides pluriannuels. En voici quelques exemples :

- le projet « Rapporter la haine » de l'Organisation internationale pour les migrations, visant à faciliter les signalements et à sensibiliser les victimes ;

¹¹²⁹ *Ook de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme werkt sinds 2024 rond het thema. Daarnaast ondersteunt het gewest gegidste bezoeken waarbij de geschiedenis en de hedendaagse vormen van het antisemitisme worden belicht.*

In het kader van partnerschappen met het middenveld financiert het gewest verscheidene projecten via een oproep voor innoverende projecten of meerjarensubsidies.

Via mijn kabinet en equal.brussels neemt het gewest actief deel aan de interfederale coördinatie in de strijd tegen het antisemitisme. In dat nieuwe orgaan zitten sinds januari 2024 de overheid, het middenveld, Unia en het Vlaams Mensenrechteninstituut met het doel acties te organiseren op nationale schaal.

In samenwerking met safe.brussels organiseert het gewest lezingen en opleidingen over antisemitisme of racisme in het algemeen.

- le projet « Dialogue et Diversité » du European Jewish Community Centre, axé sur la mixité et les échanges interculturels ;

- les expositions thématiques du Migrations Museum Migration sur l'Holocauste ;

- le projet « Moi, des préjugés ? Jamais ! » de Talented Youth Network, misant sur le dialogue et la déconstruction des stéréotypes ;

- un projet du Centre communautaire laïc juif, cofinancé par la Fédération Wallonie-Bruxelles et la Wallonie, luttant contre la cyberhaine négationniste et incluant des outils pédagogiques et un site de témoignages.

Sur le plan interfédéral, la Région participe activement, par l'intermédiaire de mon cabinet et d'equal.brussels, au mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme. Depuis janvier 2024, ce nouvel organe réunit les autorités publiques, la société civile, Unia et l'Institut flamand des droits humains en vue de mener une action cohérente à l'échelle nationale. La Région bruxelloise y est représentée lors des séances plénières, mais aussi au sein des groupes de travail thématiques relatifs à la sécurité et à la prévention ainsi qu'à l'enseignement et à l'éducation.

Quant aux actions menées en partenariat avec safe.brussels, deux mesures du plan sont particulièrement pertinentes :

- l'action 9, portant sur la polarisation et la cyberhaine a permis, à travers la plateforme régionale radicalisation-polarisation, de traiter spécifiquement de l'antisémitisme : des séances ont, par exemple, été consacrées aux discours haineux, au radicalisme idéologique et à l'extrême droite, ou encore à la radicalisation des jeunes ;

- l'action 10, axée sur l'amélioration des relations entre la police et les citoyens, s'accompagne de formations continues données par l'Académie régionale de police de Bruxelles et est suivie par equal.brussels dans le cadre du pôle de compétences en racisme, qui développe des parcours de formation pour les métiers de la sécurité.

Par ailleurs, safe.brussels a soutenu plusieurs projets en 2023 et 2024 :

- le CCLJ, avec son programme « Juif ? » et l'outil pédagogique « Kroiroupa » ;

- le Musée juif de Belgique, avec l'atelier « Let's meet a Jew », ayant attiré plus de 1.600 personnes en 2023 ;

- Infor Jeunes Bruxelles, avec des animations sur la citoyenneté et la lutte contre les discriminations ;

¹¹³¹ *Het agentschap ondersteunde overigens ook verscheidene projecten in 2023 en 2024. In dat laatste jaar organiseerde het samen met Brussel Plaatselijke Besturen een studiedag over haatmisdrijven voor de politiezones en de gemeentediensten.*

Ten slotte komt er in september 2025 een evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme door een externe dienstverlener. Die zal zijn bevindingen aan de regering, het parlement en de betrokken partijen bezorgen.

1133 **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- Als Brusselse verkozenen moeten we alle minderheden trachten te beschermen. Wie het antisemitisme apart bestrijdt, acht dat niet noodzakelijk belangrijker dan de strijd tegen andere vormen van racisme, maar erkent de specifieke kenmerken ervan om het beter te kunnen aanpakken. Antisemitisme neemt vandaag andere vormen aan dan vroeger. Om de Joodse minderheid te kunnen beschermen, moeten we daar inzicht in hebben.

Ik begrijp dat de regering herdenkingsacties organiseert, maar u mag de levenden ook niet vergeten. De Brusselse Joden zijn zo bang dat ze overwegen om uit het gewest weg te trekken.

1135 *U steunt verenigingen voor specifieke projecten, maar u geeft geen informatie over de rol van safe.brussels op het vlak van veiligheid en preventie. Het is betreurenswaardig dat er op dat vlak geen specifieke maatregelen bestaan, terwijl Joodse gezinnen voor hun veiligheid vrezen. Om die reden vragen wij allesomvattende plannen.*

U zei ook dat Brussel meewerkt aan het coördinatiemechanisme. De doelstellingen op dat vlak zijn echter duidelijk ontoereikend, aangezien er slechts één vergadering per jaar plaatsvindt.

Ik hoop dat de gewestmaatregelen worden geëvalueerd. De regering moet tegen het antisemitisme in Brussel blijven strijden. Ik hoorde u het fenomeen niet krachtig veroordelen. Hopelijk kan een evaluatie de regering ertoe brengen om harder op te treden.

- les sessions de la plateforme régionale radicalisation-polarisation, où ces projets sont également valorisés.

Bruxelles Pouvoirs locaux s'est joint à safe.brussels pour organiser, en 2024, une journée d'étude sur les délits de haine à destination des zones de police et des services communaux.

Enfin, une évaluation complète du plan bruxellois de lutte contre le racisme est prévue pour septembre 2025. Un prestataire externe analysera les données de surveillance et mènera une évaluation approfondie d'actions ciblées, dont l'action 4 sur les commémorations. Les conclusions seront communiquées au gouvernement, au Parlement et à l'ensemble des parties prenantes.

Mme Clémentine Barzin (MR).- J'entends beaucoup parler d'Israël, mais la Shoah montre, s'il le fallait encore, que l'antisémitisme existait avant la création de cet État. Aussi, mon groupe rappelle régulièrement dans cette enceinte son refus d'importer en Belgique le conflit entre Israël et le Hamas, qui entraîne une recrudescence de l'antisémitisme.

En tant qu'élus bruxellois, notre objectif doit être de protéger toutes les minorités. Lutter de manière spécifique contre l'antisémitisme ne revient pas à hiérarchiser les luttes contre les discriminations. Il s'agit de préciser davantage les réalités spécifiques pour mieux lutter contre ce mal. À propos de la mémoire de la Shoah, je rappelle encore que l'antisémitisme, qui n'a jamais disparu, s'exprime aujourd'hui différemment. Il s'agit d'appréhender sa nouvelle forme, eu égard aux chiffres, qui sont interpellants. Nous avons le devoir de protéger toutes les minorités de Bruxelles, dont les juifs.

J'entends vos réponses concernant les actions de sensibilisation liées à la mémoire mises en œuvre par le gouvernement, notamment par le biais de safe.brussels. Je rappelle aussi l'importance des vivants, qui ont peur. Si peur que leurs enfants vont à l'école sous protection policière renforcée, voire qu'ils veulent quitter Bruxelles ou la Belgique.

Vous indiquez également apporter votre soutien à des associations, dont le Centre communautaire laïc juif, pour des projets spécifiques. En revanche, bien que ces éléments étaient repris dans les plans de 2005 et de 2023 que j'ai évoqués, je ne vois aucun détail concernant le rôle de safe.brussels en matière de sécurité et de prévention. C'est aussi pour cette raison que nous demandons des plans globaux. Des familles qui voudraient vivre dans des conditions normales à Bruxelles subissent une pression suffocante sur leur sécurité et leur intégrité. Cette pression s'étant accrue depuis plus d'un an et demi, nous regrettons l'absence des volets relatifs à la sécurité et la prévention.

Vous avez aussi expliqué que Bruxelles s'associait au mécanisme de coordination. De toute évidence, les objectifs en la matière sont insuffisants, car il n'y a qu'une réunion par an. Pour renforcer ce mécanisme, il faudrait plaider auprès des instances

1137 **Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)** (in het Frans).- *Het toenemende antisemitisme heeft te maken met oploeiende internationale conflicten. We moeten aandachtiger zijn dan ooit en het fenomeen blijven bestrijden.*

Ik behoud het vertrouwen in de regering en in u. U hebt heel wat werk verricht en ik wil u aanmoedigen om daarmee door te gaan, zodat de rust in het gewest kan weerkeren.

1139 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA)**.- Ik dank u voor uw volledige overzicht van tot nu toe gevoerde acties. Er gebeurt heel veel, maar u hanteert een vrij klassieke benadering via scholen of bestaande initiatieven.

Het is goed dat dat allemaal gebeurt. In de huidige omstandigheden hebben we echter te maken met een acuut probleem, namelijk een vergaande polarisering waarbij actoren betrokken zijn die te kwader trouw zijn. Zij gebruiken de deels terechte woede en bezorgdheid over het conflict in het Midden-Oosten om te polariseren en anderen mee te trekken in hun haat.

Dat acute probleem vergt een specifiek antwoord dat verder gaat dan de tot nu toe gehanteerde klassieke benadering. We moeten met een duidelijke boodschap komen die een zo breed mogelijk publiek bereikt. Met de klassieke acties wordt wel een grote groep bereikt, maar mogelijk niet de brede samenleving. Er is behoefte aan een campagne die gericht is op hoe we kunnen voorkomen dat we afglijden naar antisemitisme en een verdere polarisering.

1141 De dingen die u opsomt, zijn positief, maar er is meer nodig. Ik begrijp dat de lopende zaken een en ander bemoeilijken en dat bepaalde organisaties over eigen werkingsmiddelen beschikken

compétentes, afin de se conformer aux obligations de la stratégie européenne de lutte contre l'antisémitisme.

Vous annoncez un contrôle des actions. J'espère que le suivi de l'action 4 sera particulièrement efficace, et que les mesures de la Région bruxelloise seront évaluées. Il est déterminant que ce gouvernement en affaires courantes, ou qu'un prochain gouvernement, quel qu'il soit, s'affirme dans la lutte contre l'antisémitisme à Bruxelles, comme dans les autres luttes. Nous n'avons pas entendu de condamnation de ce fléau ni d'expression forte en dehors des campagnes de sensibilisation ciblées. Je souhaite que ce suivi pousse le gouvernement à adopter une plus grande clarté et de la fermeté contre l'antisémitisme à Bruxelles.

Mme Gisèle Mandaila (DéFI).- Je remercie la secrétaire d'État pour sa réponse détaillée et pour tous les projets mis en place pour lutter contre les discriminations et contre l'antisémitisme.

La recrudescence des faits que nous connaissons aujourd'hui est effectivement due à l'importation des conflits dans nos régions. Plus que jamais, nous devons être attentifs et continuer à lutter pour endiguer ces fléaux. Nous devons rappeler aux citoyens, et en particulier à la jeunesse, que ce genre de comportement ne doit plus exister.

Je continue à faire confiance au gouvernement, et spécialement à la secrétaire d'État, en raison des actions qu'elle a mises sur pied. J'ai suivi tout le travail qu'elle a accompli. Au-delà de nos positions partisans ou des positions politiques des différents partis, il faut saluer ce travail. Je l'encourage à continuer en ce sens, pour que nous retrouvions une cohésion et une paix dans notre Région et que nous n'assistions plus aux phénomènes tels que ceux du week-end dernier à Saint-Gilles.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- *Vous menez de nombreuses actions, mais selon une approche assez classique.*

Cependant, nous sommes confrontés à une polarisation profonde impliquant des acteurs de mauvaise foi, qui exploitent la colère et l'inquiétude suscitées par le conflit au Moyen-Orient pour entraîner d'autres personnes dans leur haine.

Nous devons envoyer un message clair à l'ensemble de la société. Une campagne doit être menée afin d'éviter de sombrer dans l'antisémitisme et une polarisation accrue.

Les actions que vous citez sont positives, mais ne suffisent pas. Ne pourriez-vous vraiment pas intervenir, même en affaires

en hun acties autonoom kunnen uitvoeren. Toch vraag ik me af of u echt niet op de een of andere manier kunt ingrijpen. Dat is hoogst noodzakelijk, want je ziet een deel van de samenleving verglijden, en dat vormt een bedreiging voor het vreedzaam samenleven in onze diverse maatschappij.

1143 **Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)** *(in het Frans)*.- *Les Engagés zal de door u genoemde maatregelen opvolgen en zich over nog te nemen maatregelen buigen. Zo willen we duidelijk maken wat wel en niet kan in onze samenleving.*

1147 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris**.- Alles is gezegd, al ben ik het wel eens met wat u op het einde zei: het zou nuttig zijn om samen te zitten met de verenigingen om te bekijken wat de regering in lopende zaken nog kan doen tegen antisemitisme. Ik wil daar dan wel islamofobie aan toevoegen, want ook dat vormt een groot probleem in ons land.

1147 *Gemotiveerde motie (Indiening)*

1147 **De voorzitter**.- Naar aanleiding van de interpellatie kondigt mevrouw Clémentine Barzin de indiening van een gemotiveerde motie aan, overeenkomstig artikel 119.2 van het reglement.

Twee moties werden ingediend:

- Een gemotiveerde motie werd ingediend door mevrouw Clémentine Barzin (zie bijlage).

- Een eenvoudige motie werd ingediend door de heer Hasan Koyuncu.

1151 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ARIANE DE LOBKOWICZ**

1151 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

1151 **en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1151 **betreffende de aandacht voor dieren met een handicap in het gelijkheidsbeleid.**

1153 **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** *(in het Frans)*.- *Als we het over dieren hebben, gaat het vaak enkel over dierenwelzijn. Misschien moeten we nu een stap verder durven te zetten en dieren met een handicap aan bod laten komen in het gelijkheidsbeleid. Dat beleid wordt daardoor niet uitgehouden, maar krijgt zo net meer samenhang.*

courantes ? Une partie de la société part à la dérive, menaçant notre coexistence pacifique.

Mme Marie Cruysmans (Les Engagés).- Je vous remercie d'avoir dressé un inventaire exhaustif des mesures de sensibilisation, d'éducation et de prévention qui ont été prises. Mon groupe sera attentif au suivi de ces actions et se penchera sur les éventuelles mesures à prendre en matière de sécurité et de sanctions, afin de donner un signal fort sur ce que notre société accepte ou n'accepte pas.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État *(en néerlandais)*.- *Effectivement, il serait utile d'examiner avec les associations les mesures que le gouvernement peut encore prendre pour lutter contre l'antisémitisme et l'islamophobie.*

Ordre du jour motivé (dépôt)

M. le président.- À la suite de l'interpellation, Mme Clémentine Barzin annonce le dépôt d'un ordre du jour motivé, conformément à l'article 119.2 du règlement.

Deux ordres du jour ont été déposés :

- Un ordre du jour motivé a été déposé par Mme Clémentine Barzin (voir annexe).

- Un ordre du jour pur et simple est proposé par M. Hasan Koyuncu.

QUESTION ORALE DE MME ARIANE DE LOBKOWICZ

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la prise en compte du handicap animal dans les politiques d'égalité des chances.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Ma question s'inscrit dans une démarche volontairement transversale, au croisement des politiques d'inclusion, de non-discrimination et d'égalité des chances. Elle porte surtout l'ambition d'élargir notre horizon collectif. Trop souvent, l'animal est envisagé à travers le seul prisme du bien-être. Peut-être est-il temps d'oser un pas de plus :

Op de website van het Brussels Parlement staat te lezen dat de commissie Gelijke Kansen het mogelijk maakt om bewustmakingsacties op te zetten. Die acties betreffen het bestrijden van ongelijkheid en steun aan integratieprojecten met de bedoeling om in het Brussels Gewest meer rechtvaardigheid en solidariteit mogelijk te maken. We zouden dat beleid kunnen uitbreiden om ook rekening te houden met dieren die op de een of andere manier kwetsbaar zijn.

In Frankrijk biedt Suzi Handicap Animal onderdak aan meer dan 300 zwaar gehandicapte dieren, vaak slachtoffers van zware mishandeling. De dieren worden er niet louter verzorgd, maar met een diepmenselijke visie benaderd.

celui d'une inclusion pensée dans sa forme la plus aboutie, la plus universelle et la plus audacieuse.

Je voudrais aborder aujourd'hui la problématique des animaux porteurs d'un handicap, qui nous poussent à revoir notre rapport à la dignité. Celle-ci ne serait plus un privilège réservé à l'humain, mais une valeur partagée par toute vie vulnérable.

Le monde évolue et la prochaine étape de ce grand combat pourrait être de porter la voix de ceux qui en sont dépourvus. Intégrer les animaux dans les politiques d'égalité des chances, ce n'est pas diluer le propos : c'est en révéler la cohérence profonde, c'est reconnaître que les frontières que nous traçons entre les causes sont parfois arbitraires et que la solidarité véritable commence là où le regard s'élargit.

Comme le souligne le site du Parlement à propos de vos compétences en matière d'Égalité des chances, la commission permet de développer des actions de sensibilisation, de formation ou encore de pédagogie selon une approche appelée « mainstreaming de l'égalité ». Ce cadre comprend des actions de correction des inégalités et de soutien à des projets porteurs d'inclusion, et vise à construire une Région bruxelloise plus juste et plus solidaire.

Il pourrait être légitime aujourd'hui d'élargir ces politiques pour y intégrer les formes de vulnérabilité subies par les animaux. Vous parlez sur votre site des habitants bruxellois. Pourquoi ne pas inclure les « personnes non humaines », qui sont elles aussi des habitants de notre Région ?

En France, le refuge Suzi Handicap Animal accueille plus de 300 animaux lourdement handicapés, pour la plupart rescapés de maltraitements extrêmes. Ce lieu singulier offre bien plus qu'un espace de soins : il incarne une vision profondément humaine du handicap animal. Chiens, chats, chevaux, cochons d'Inde et vaches y retrouvent une dignité, un quotidien adapté et parfois même une forme de paix qu'ils n'ont jamais connue de toute leur vie.

Mais ce refuge va plus loin. Il sensibilise activement les citoyens, en particulier les enfants, à une nouvelle façon de voir le handicap - qu'il soit humain ou animal - et œuvre ainsi à une évolution durable des mentalités.

La compétence de l'Égalité des chances pourrait dépasser les contours strictement humains et interroger la société elle-même dans ses hiérarchies implicites et ses pratiques discriminatoires, face à toutes les formes de vulnérabilités.

Cette réflexion rejoint une dynamique émergente, philosophique autant que juridique : la reconnaissance des animaux comme des « personnes non humaines », une évolution que certaines jurisprudences internationales ont commencé à admettre, amorçant ainsi une mutation éthique et normative profonde.

Bruxelles, en tant que capitale de l'Europe, pourrait jouer un rôle pionnier dans ce domaine. Lancer de telles politiques reviendrait

¹¹⁵⁵ *Het asiel biedt honden, katten, paarden, cavia's en koeien niet alleen een waardig bestaan, het laat burgers en in het bijzonder kinderen ook op een andere manier naar handicaps kijken.*

De bevoegdheid voor gelijke kansen zou de strikt menselijke grenzen kunnen overstijgen en de maatschappij kunnen confronteren met haar impliciete hiërarchie en haar discriminerende praktijken. Die reflectie sluit aan bij de nieuwe filosofische en juridische erkenning van dieren als niet-menselijke personen.

Als hoofdstad van Europa zou Brussel een pioniersrol kunnen spelen. Een beleid voor gehandicapte dieren zou een sterk signaal zijn van een gewest dat zijn tijd vooruit is en rekening houdt met alle vormen van leven.

Overweegt de Brusselse regering gehandicapte dieren expliciet aan bod te laten komen in haar gelijkheidsbeleid? Werkt u

samen met minister Clerfayt om een proefproject op te zetten ten behoeve van zwaar gehandicapte dieren?

Overweegt de regering bewustmakingsacties, meer bepaald in scholen, om een mentaliteitswijziging in de hand te werken?

à adresser au monde un signal fort : celui d'une Région en avance sur son temps, attentive à toutes les formes de vie et consciente de ses responsabilités symboliques.

Le gouvernement bruxellois a-t-il envisagé d'intégrer explicitement la question du handicap animal dans ses politiques transversales d'égalité des chances et d'inclusion sociale ?

Existe-t-il en Région bruxelloise des initiatives ou des structures qui mettent en lien direct les problématiques du handicap animal et du handicap humain dans un cadre inclusif commun ?

Existe-t-il une quelconque collaboration avec le ministre Clerfayt sur l'idée de soutenir un projet pilote permettant de créer un lieu d'accueil et de soins dédié aux animaux lourdement handicapés, comme Suzi Handicap Animal en France ?

Enfin, le gouvernement a-t-il envisagé des actions de sensibilisation croisée, notamment dans des établissements scolaires, afin de contribuer à l'évolution des mentalités sur la question du handicap, quelle qu'en soit la forme ?

1157 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- De bevoegdheid Gelijke Kansen betreft de discriminatie van mensen en heeft dus geen betrekking op gehandicapte dieren. Volgens minister Clerfayt, die bevoegd is voor dierenwelzijn, is er nooit vraag geweest naar een project voor gehandicapte dieren.

Alle dieren worden beschermd door de wet van 14 augustus 1986, of ze nu gehandicapt zijn of niet, en kunnen terecht in erkende dierenasielen.

Dierengezondheid is een federale bevoegdheid.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- La compétence de l'Égalité des chances de la Région bruxelloise vise les discriminations entre personnes et ne couvre donc pas spécifiquement la prise en charge des animaux porteurs d'un handicap. D'après mon collègue Bernard Clerfayt, qui est chargé du Bien-être animal, aucun projet de ce type n'a jamais été sollicité.

Les animaux, qu'ils soient porteurs d'un handicap ou non, restent protégés par la loi du 14 août 1986 et peuvent être recueillis dans les refuges agréés de la Région.

Les questions de santé animale, quant à elles, relèvent du niveau fédéral et non de la Région.

1159 **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR) (in het Frans).**- Ik verwachtte zo'n antwoord, maar toch is het belangrijk om de filosofische dimensie van het probleem te erkennen.

Gehandicapte dieren vallen deels onder de bevoegdheid Dierenwelzijn, maar ook deels onder Gelijke Kansen.

Eigenlijk is dit vooral een filosofische kwestie. Misschien ben ik mijn tijd ver vooruit of ben ik erg naïef, maar vandaag hebben we de kans laten schieten om onze tijd vooruit te zijn.

(Applaus bij de MR)

- Het incident is gesloten.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Je m'attendais à une réponse de ce type. Je pense néanmoins qu'il importe de reconnaître la dimension philosophique de cette problématique, qui est loin de faire l'unanimité dans le monde.

Le handicap animal relève, certes, en partie du Bien-être animal, qui est une compétence de votre collègue, le ministre Clerfayt, mais également en partie de la politique d'Égalité des chances.

Comme je l'ai dit, la réflexion est essentiellement philosophique. Notre commission vise à rendre le monde meilleur, à lutter contre toute forme de haine : racisme, sexisme, LGBT-phobie, antisémitisme, etc. Peut-être un jour parlera-t-on du spécisme. Peut-être suis-je profondément en avance sur mon temps et qu'il s'agit d'une vision profondément naïve des choses, mais nous avons perdu, aujourd'hui, l'occasion d'être en avance sur notre temps.

(Applaudissements sur les bancs du MR)

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. JAMAL IKAZBAN

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la lutte contre l'islamophobie et l'extrême droite au vu des récents événements.

M. Jamal Ikazban (PS).- Je voudrais dire en préambule qu'à mes yeux, la lutte contre le racisme est indivisible. Nous devons nous battre avec la même force contre toutes les formes de racisme, qu'il s'agisse d'antisémitisme, de xénophobie ou d'islamophobie.

Ces dernières semaines, plusieurs événements tragiques ont illustré de manière dramatique la montée de la haine raciste et islamophobe en Europe. En France, un jeune homme fasciné par Hitler a assassiné une lycéenne et blessé plusieurs élèves. Un autre individu a commis un acte ignoble en tuant un fidèle musulman, Aboubakar Cissé, dans une mosquée, en filmant la scène et en proférant des insultes haineuses. Je pourrais encore évoquer cet homme d'origine tunisienne tué parce que musulman ou cette personne d'origine turque blessée par un sympathisant d'extrême droite. En Belgique, un mineur a été arrêté à temps alors qu'il projetait un attentat contre une mosquée à Molenbeek-Saint-Jean.

Le 7 mai dernier, nous avons commémoré l'assassinat raciste des parents Isnasni à Schaerbeek, tués par un sympathisant de l'extrême droite.

À ces faits s'ajoutent les violences survenues le dimanche 4 mai à Molenbeek-Saint-Jean, lors desquelles des hooligans néonazis du FC Bruges ont semé la terreur dans le quartier, proférant des slogans racistes et agressant des passants d'apparence musulmane.

Ces débordements ne peuvent être dissociés du climat de haine et de stigmatisation croissante visant les personnes d'origine étrangère, en particulier musulmanes.

Je pourrais malheureusement ajouter la déferlante de haine à laquelle nous assistons sur les réseaux sociaux depuis la mort tragique du petit Fabian. Nous assistons ici en plus à un racisme antijeunes. On impute à cet enfant sa propre mort, et c'est complètement ignoble.

À plusieurs reprises, notamment au Parlement bruxellois, j'ai rappelé que l'islamophobie est une réalité incontestable, qui peut, comme vous le voyez, être mortelle. N'en déplaise à certains, l'islamophobie tue. Au-delà de l'extrême droite violente, celles et ceux qui banalisent ou nient l'existence de

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER JAMAL IKAZBAN

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de strijd tegen islamofobie en extreemrechts in het licht van de recente gebeurtenissen.

De heer Jamal Ikazban (PS) (in het Frans).- Hoewel ik vandaag specifiek de aandacht vestig op islamofobie, wil ik benadrukken dat alle vormen van racisme met dezelfde vastberadenheid moeten worden bestreden.

Recente tragische gebeurtenissen tonen aan dat racistische en islamofobe haat terrein wint in Europa. In Frankrijk vermoordde een jongeman, geïnspireerd door Hitler, een scholier en verwondde hij meerdere anderen. Een ander individu filmde zichzelf terwijl hij in een moskee een moslim om het leven bracht. In ons eigen land werd een minderjarige opgepakt op verdenking van het voorbereiden van een aanslag op een moskee in Sint-Jans-Molenbeek.

Ook op 4 mei werd een wijk in Sint-Jans-Molenbeek opgeschrikt door een groep neonazistische hooligans, gelinkt aan FC Brugge. Ze riepen racistische leuzen en vielen mensen aan die er als moslim uitzien.

De haat tegenover mensen van buitenlandse afkomst neemt toe, in het bijzonder tegenover moslims.

Islamofobie is een realiteit, soms met dodelijke afloop. Mensen die het bestaan van islamofobie banaliseren of ontkennen, voeden die haat tegenover moslimburgers.

Welke verenigingen die zich bezighouden met de bestrijding van islamofobie, subsidieert u?

Welke initiatieven werden er recentelijk opgezet om het harmonieus samenleven te bevorderen en de banden met de moslimgemeenschap in Brussel aan te halen?

Welke acties heeft de regering in lopende zaken opgezet naar aanleiding van de recente drama's waarbij moslims werden geïdoleerd?

Hoeveel meldingen van islamofobie in Brussel heeft Unia de afgelopen regeerperiode opgetekend? Hoeveel meldingen waren er sinds de regering in lopende zaken is?

Werden de projecten ter bestrijding van islamofobie die door uw kabinet worden gesteund recentelijk geëvalueerd?

l'islamophobie contribuent aussi à nourrir un climat de haine à l'égard des citoyens de confession musulmane.

Pouvez-vous dresser la liste des associations subsidiées par votre cabinet et œuvrant spécifiquement à la lutte contre l'islamophobie en Région bruxelloise ?

Quelles initiatives récentes ont été prises pour promouvoir le vivre-ensemble et renforcer les liens avec la communauté musulmane de notre Région ?

À la lumière des drames récents, quelles actions sont mises en œuvre par votre gouvernement en affaires courantes pour prévenir l'islamophobie et protéger nos concitoyens de confession musulmane ?

Combien de signalements relatifs à des actes ou propos islamophobes Unia a-t-il enregistrés en Région bruxelloise durant la législature écoulée, ainsi que depuis que le gouvernement est en affaires courantes ?

Disposez-vous d'une évaluation récente de l'impact des projets soutenus par votre cabinet en matière de lutte contre l'islamophobie ? Dans l'affirmative, pouvez-vous nous la communiquer ?

Si les racismes, l'antisémitisme et une islamophobie qui tue se développent, nous assistons aussi à un autre phénomène : la complaisance à l'égard de l'extrême droite, de ses idées et de ses discours, même chez certains responsables politiques. Outre cette complaisance, on observe une banalisation de ces propos sur les réseaux sociaux.

Toute cette haine déversée en toute impunité est terriblement inquiétante ! Les gens ont beau faire des signalements, des remarques et porter plainte, cela ne suffit pas. Il faut prendre le problème à bras-le-corps !

Le monde politique a une part de responsabilité dans la banalisation des discours d'extrême droite. Quand des responsables politiques ou des présidents de partis banalisent, ignorent ou nient un racisme qui existe et qui tue, cela contribue à en généraliser la banalisation et à faciliter le passage à l'acte de certains. C'est extrêmement grave !

Et je ne vous cite pas une série de faits dont pâtiennent quotidiennement des personnes de confession musulmane dans notre Région. À cet égard, je considère intéressant qu'Unia propose de requalifier certaines infractions, notamment les propos haineux tenus par des responsables politiques. Que de telles paroles sortent de la bouche d'un responsable politique est en effet un élément aggravant. Nous avons un devoir d'exemplarité, et en exprimant des points de vue flirtant avec l'extrême droite ou banalisant le racisme, nous contribuons à développer un délit. Car pour rappel, le racisme n'est pas une opinion, c'est un délit !

¹¹⁷¹ *Naast het toenemende racisme zie ik ook een groeiende tolerantie voor extreemrechtse ideeën, zelfs bij politici. Op sociale media worden zulke uitspraken steeds vaker gebanaliseerd. Het is bijzonder verontrustend dat zoveel haat ongestraft wordt verspreid.*

Politici en partijvoorzitters die het bestaan van racisme ontkennen, dragen bij aan de normalisering ervan en kunnen anderen ertoe aanzetten om over te gaan tot daden.

Unia pleit ervoor om bepaalde uitspraken, zoals haatspraak door politici, opnieuw te kwalificeren. Dat zulke woorden van een verkozenen komen, vormt immers een verzwarende omstandigheid. Politici hebben een voorbeeldfunctie te vervullen en racisme is geen mening, maar een misdrijf!

1173

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De toename van haatspraak en haatmisdrijven in Europa en wereldwijd is verontrustend. De overheid moet hier duidelijk stelling innemen: discriminatie benoemen, slachtoffers steunen en krachtig optreden tegen wie haat aanwakkert of ontkent.*

Sinds het begin van de regeerperiode hebben we de steun aan verenigingen die strijden tegen racisme versterkt, conform actie 1 van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme.

Via de jaarlijkse projectoproep van equal.brussels worden verenigingen gesteund die werken rond gelijke kansen. Islamofobie wordt daarbij benaderd als onderdeel van het bredere thema racisme en diversiteit.

In 2023 steunde het gewest veertien projecten rond het thema racisme, waaronder dat van Talented Youth Network. Dat project betreft jongeren bij het definiëren van racisme, islamofobie en antisemitisme, met als doel stereotypes af te bouwen en het bewustzijn over diversiteit in de publieke ruimte te vergroten. Voor de projectoproep van 2024 zijn dertien nieuwe initiatieven geselecteerd.

Eind 2022 werd het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026 goedgekeurd. Het plan maakt geen onderscheid tussen vormen van racisme, maar bestrijdt ze in hun volledige complexiteit en diversiteit.

Sinds 2024 herdenken de gewestelijke instellingen officieel drie internationale dagen, waaronder de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie. Met zulke herdenkingen bieden de gelegenheid om racistisch geweld uit het verleden en het heden onder de aandacht te brengen en burgers te informeren over hun rechten en over de middelen om die af te dwingen.

Jaarlijks ontvangen de Brusselse besturen een communicatiekit. In 2025 werden daar pedagogisch materiaal en informatie over meldings- en klachtprocedures aan toegevoegd.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je vous remercie pour votre question, qui fait écho à des événements d'une extrême gravité et à une augmentation préoccupante des discours et des actes de haine en Europe et dans le monde de manière plus générale.

Face à ce climat, le rôle des pouvoirs publics est clair : nommer les discriminations, soutenir les victimes et agir fermement contre celles et ceux qui nourrissent, banalisent ou exploitent la haine.

Depuis le début de la législature, nous avons renforcé le soutien aux associations antiracistes, car ce sont elles qui, au plus près du terrain, créent du lien, déconstruisent les préjugés et protègent les personnes exposées. L'action 1 du plan bruxellois de lutte contre le racisme vise d'ailleurs à soutenir la mobilisation associative.

Chaque année, equal.brussels lance des appels à projets ouverts à toutes les associations actives en Région bruxelloise afin de soutenir des actions en lien avec l'Égalité des chances. Même si elle n'est pas traitée comme une catégorie distincte, l'islamophobie est intégrée dans la thématique plus large du racisme et de la diversité, avec une attention spécifique lorsqu'elle est mentionnée.

Dans le cadre des subsides récurrents, quatorze projets ont été retenus en 2023 dans la thématique consacrée au racisme. Parmi ceux-ci, le projet « Moi, des préjugés ? Jamais ! » est porté par Talented Youth Network. Bénéficiant d'un soutien pendant deux ans, il fait travailler les jeunes sur les définitions du racisme, de l'islamophobie et de l'antisémitisme. L'approche adoptée était la déconstruction des stéréotypes et la sensibilisation à la diversité dans l'espace public.

Dans l'appel à projets « Innovants » de 2024, treize initiatives ont été sélectionnées dans ce domaine de la lutte contre le racisme.

Sur le plan institutionnel, le plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026 a été adopté en décembre 2022. Il ne cloisonne pas les différentes formes de racisme, mais les combat dans leur diversité et leur complexité, notamment à travers des actions de prévention, de formation et de commémoration.

Depuis 2024, les institutions régionales commémorent officiellement trois journées internationales, dont celle du 21 mars dédiée à l'élimination de la discrimination raciale. Ces commémorations permettent de rendre plus visibles les violences racistes passées et présentes, de mobiliser les services publics et d'informer les citoyens sur leurs droits, leurs recours et leurs protections.

Par ailleurs, un kit de communication est transmis chaque année aux administrations bruxelloises, accompagné d'une liste des événements associatifs liés à ces dates. Dans ce cadre, en 2025, nous avons également partagé des ressources pédagogiques et

¹¹⁷⁵ *In 2021 werd de campagne #BrusselsYouCanDoIt opgestart om jongeren en het brede publiek bewust te maken van rassendiscriminatie, onder meer door juridische informatie te verspreiden.*

In 2024 ontving Unia in het Brussels Gewest 86 meldingen in verband met islamitische overtuigingen. In 21 gevallen ging het vermoedelijk om islamofobie. Van de 155 afgesloten dossiers werden er 103 gegrond verklaard of werd een duidelijke aanwijzing van discriminatie vastgesteld, vaak wegens haatspraak, geweld of bedreigingen.

Momenteel loopt er een evaluatie in het kader van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme, waarbij de effecten van campagnes en door het gewest gefinancierde opleidingen en acties van verenigingen worden gedocumenteerd.

De recente gebeurtenissen herinneren ons eraan dat waakzaamheid een collectieve verantwoordelijkheid is. De strijd tegen extreemrechts vraagt om vastberaden optreden tegen alle vormen van racisme, ook islamofobie.

Die koers blijf ik volgen. Daarom heb ik de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme gevraagd mee te werken aan gerichte acties.

¹¹⁷⁷ **De heer Jamal Ikazban (PS)** (in het Frans).- *Ik vind dat de politiek onvoldoende heeft gereageerd op de racistische en islamofobe incidenten op 4 mei in Molenbeek, waarbij mensen bijna het leven lieten. We mogen niet wachten totdat er doden vallen om te reageren. De cijfers die u vermeldt, zijn ijszingwekkend. Om culturele redenen doen moslims bovendien niet vaak aangifte.*

Voor al moslima's zijn bang om nog gesluierd over straat te lopen. Het Brusselse samenlevingsmodel mag niet worden vernietigd. Onze diversiteit is een vorm van rijkdom. Alle partijen moeten meewerken om extreemrechts te bestrijden.

des informations sur les dispositifs de signalement et de recours en matière de racisme, incluant l'islamophobie.

Lancée en novembre 2021, la campagne #BrusselsYouCanDoIt avait pour objectif de sensibiliser les jeunes et le grand public aux discriminations dites raciales, en leur fournissant des informations juridiques, des exemples de bonnes pratiques et un appel à l'action collective.

En ce qui concerne les données de signalement, selon Unia, 86 signalements liés à la conviction islamique ont été enregistrés en Région bruxelloise en 2024. Ils ont donné lieu à l'ouverture de 51 dossiers, dont 21 considérés comme concernant probablement des faits d'islamophobie.

Sur un total de 155 dossiers clôturés, 103 ont été jugés fondés ou présentant une forte présomption de violation de la législation antidiscrimination. Dans ces dossiers, nous retrouvons souvent des discours de haine, des faits de violence ou des menaces à caractère islamophobe. Les données les plus récentes de 2025 ne sont pas encore validées à ce stade.

Pour ce qui concerne l'effet des projets soutenus, une évaluation générale est en cours dans le cadre du suivi du plan bruxellois de lutte contre le racisme. Cette évaluation permet de documenter les effets concrets des campagnes, formations et actions associatives financées, en ce compris celles ayant des répercussions sur la lutte contre l'islamophobie.

Je vous rejoins tout à fait, Monsieur le Député, sur le fait que les actes récents - en Belgique comme à l'étranger - nous rappellent que la vigilance est une responsabilité collective. Il n'y a pas de lutte efficace contre l'extrême droite sans un engagement déterminé contre toutes les formes de racisme, y compris l'islamophobie.

C'est dans cette voie que je poursuivrai, même en affaires courantes. J'ai ainsi décidé de saisir le Conseil consultatif bruxellois pour l'élimination du racisme. Je voudrais qu'il me fasse part de son expertise et qu'il me permette de mener des actions ciblées, en phase avec la politique de la Région en la matière. Car, tout comme vous, je suis extrêmement inquiète face à la hausse du nombre d'agressions.

M. Jamal Ikazban (PS).- Merci, Madame la Secrétaire d'État, de prendre le problème à bras-le-corps. Il n'y a pas d'affaires courantes pour la lutte contre l'islamophobie, comme contre toutes les formes de racisme.

Si je vous interpelle aujourd'hui, c'est parce que je pense que le monde politique dans son ensemble n'a pas pris la mesure de ces événements. La ratonnade néonazie, raciste et islamophobe qui a eu lieu à Molenbeek-Saint-Jean le 4 mai aurait pu être encore plus dramatique, puisqu'on a frôlé le décès d'une ou plusieurs personnes. Nous ne devons pas attendre d'avoir des morts pour réagir. Les chiffres que vous avez donnés sont

- Het incident is gesloten.

effrayants, et pourtant la communauté musulmane ne porte pas souvent plainte, et ce, pour des raisons culturelles.

L'heure est grave. Les musulmans et les musulmanes ont peur, surtout les femmes. Elles ont peur de se promener avec un voile. Les hommes ont peur de montrer leur barbe ou de donner l'impression d'être musulmans. Nous devons nous atteler à ce problème, qui est très grave, avant que notre modèle bruxellois ne soit détruit. La richesse de Bruxelles, c'est sa diversité. Nous devons, tous ensemble, partis de gauche, de droite, de la majorité et de l'opposition actuelles et futures, agir de concert pour mettre de côté toutes les idées d'extrême droite et leur banalisation et pour travailler à notre vivre-ensemble.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende de evaluatie van het Brusselse plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- In 2020 stelde de regering het eerste Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen op.

Bij de tussentijdse evaluatie in 2022 oordeelde de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RVGM) dat er in het plan onvoldoende rekening is gehouden met bepaalde kwetsbare groepen, zoals jongeren, oudere vrouwen, vrouwelijke werknemers met preciaire jobs en migranten. De RVGM stelde voorts een gebrek aan geïntegreerde visie en duidelijke indicatoren voor structurele monitoring vast.

Welke maatregelen hebt u genomen om tegemoet te komen aan de bezorgdheden van de RVGM, met name wat de kwetsbare groepen en de arbeidsmarkt betreft?

Beschikt u vandaag over gegevens en indicatoren om de impact van de maatregelen te evalueren? Hoe is het geweld tegen vrouwen geëvolueerd?

(Mevrouw Gladys Kazadi, eerste ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Dans sa déclaration de politique régionale 2019-2024, le gouvernement bruxellois exprimait une forte ambition pour lutter contre les violences faites aux femmes. Cette volonté louable s'est traduite par l'adoption, en juillet 2020, du premier plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, structuré autour de quatre axes : prévenir, protéger, poursuivre et mettre en œuvre des politiques globales et concertées.

L'évaluation intermédiaire menée en 2022 par le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes (CEFH) a mis en avant l'engagement du gouvernement tout en pointant plusieurs lacunes. Le rapport souligne notamment que certaines populations vulnérables, comme les jeunes, les femmes âgées, les travailleuses précaires et les migrantes, ont été insuffisamment prises en compte dans la mise en œuvre du plan. Par ailleurs, le CEFH a relevé un manque de vision politique intégrée ainsi qu'une absence de suivi structurel permettant d'évaluer efficacement l'impact des mesures mises en place, l'absence d'indicateurs clairs et de priorisation des actions rendant difficile l'analyse des avancées réelles du plan et son efficacité dans la durée.

Quel bilan tirez-vous du déploiement du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes depuis son adoption en 2020 ?

Quelles mesures ont été concrètement mises en œuvre pour répondre aux préoccupations soulevées par le CEFH, en particulier concernant les publics vulnérables et le monde du travail ?

1187 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen 2020-2024 maakt deel uit van een reeks van zes gewestelijke inclusieplannen. Sinds april 2025 worden die plannen geëvalueerd. Om de onafhankelijkheid en de nauwkeurigheid van de evaluatie te garanderen, is een externe dienstverlener aangesteld via een openbare aanbestedingsprocedure.*

Tijdens de eerste fase van de opdracht zal de uitvoeringsgraad van alle acties worden onderzocht. Daarna zal een kwalitatieve evaluatie van minstens 10% van de acties worden uitgevoerd, alsook een evaluatie van de gelijke kansen en gendermainstreaming in de betrokken instellingen. Tot slot zullen er aanbevelingen worden geformuleerd voor elke grondig geëvalueerde actie, maar ook voor het plan in zijn geheel. De resultaten van de evaluatie worden verwacht in september 2025.

In 2022 werd een tussentijdse stand van zaken gepresenteerd, samen met een rapport van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen (RGVM). Die documenten werden gedeeld met het parlement.

Naar aanleiding van de opmerkingen van de RVGM over kwetsbare groepen zijn verschillende initiatieven genomen, waaronder de website stop-violence.brussels, die een gedetailleerde kaart biedt van de Brusselse diensten en informatiefiches in verschillende talen. Ze bevat ook een toolkit voor eerstelijns werkers.

Daarnaast worden via de campagne 'Join the fam' getuigen van seksistische intimidatie en agressie aangespoord om in te grijpen.

Disposez-vous aujourd'hui de données et d'indicateurs permettant d'évaluer les effets des actions menées ? Quels enseignements peut-on tirer de ces chiffres sur l'évolution des violences faites aux femmes en Région bruxelloise ?

(Mme Gladys Kazadi, première vice-présidente, prend place au fauteuil présidentiel)

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je vous remercie pour vos questions, qui me permettent de faire le point sur l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes 2020-2024, ainsi que sur les réponses apportées aux constats soulevés par le Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes (CEFH).

Ce plan s'inscrit dans un ensemble de six plans régionaux d'action pour l'inclusion, portés collectivement par les membres du gouvernement durant cette législature. Conformément à l'article 67; § 3 du Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, une évaluation de ces six plans est en cours depuis avril 2025.

Pour garantir l'indépendance et la rigueur du processus, l'évaluation est confiée à un prestataire externe, désigné à la suite d'une procédure de passation d'un marché public, en collaboration avec l'équipe d'equal.brussels.

Le marché portant sur l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, ainsi que du plan d'approche intégrée de la dimension de genre et d'égalité entre les femmes et les hommes, vient d'être attribué. Les travaux ont débuté avec le prestataire. La mission se déroulera en deux phases :

- une évaluation de l'état d'avancement de toutes les actions ou sous-actions, selon une typologie harmonisée ;

- une évaluation approfondie et qualitative d'au moins 10 % des actions, dont une pilotée par equal.brussels, sélectionnées pour leur potentiel d'enseignements, qu'il s'agisse d'actions reproductibles, extensibles ou pérennes.

Cette seconde phase intégrera une analyse d'impact en matière d'égalité des chances et d'approche intégrée de la dimension de genre au sein des institutions concernées. Les freins, leviers et effets concrets sur les réflexes inclusifs seront examinés.

Enfin, des recommandations seront formulées pour chaque action évaluée en profondeur, mais aussi à l'échelle globale du plan. Ces recommandations nourriront les futurs plans d'action régionaux.

Les résultats de cette évaluation sont attendus pour septembre 2025. Ils seront communiqués au Parlement. À votre demande, une présentation des conclusions par l'équipe d'évaluation pourra être organisée.

Dès la phase de mise en œuvre, equal.brussels et mon cabinet ont assuré le pilotage du suivi du plan. Un état des lieux intermédiaire a été présenté en 2022, accompagné d'un rapport du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ces documents ont été partagés avec le Parlement.

S'agissant plus spécifiquement des remarques du CEFH sur les publics vulnérables, plusieurs initiatives ont été déployées : tout d'abord, le site Stop-violence.brussels, développé en partenariat avec la société civile, constitue une ressource centrale pour les victimes, leurs proches et les professionnels. Ce site donne accès à une cartographie détaillée des services bruxellois, avec filtres par type d'accompagnement et par situation spécifique. Il permet également de consulter des fiches d'information accessibles sur les violences, traduites en plusieurs langues, en facile à lire et à comprendre et en langue des signes. Enfin, il met à disposition une boîte à outils professionnelle pour les intervenants de première ligne.

Une autre réponse concrète est la campagne « Join the Fam », copilotée par safe.brussels et equal.brussels. Cette campagne, lancée dans le sillage du mouvement #BalanceTonBar, visait à sensibiliser les témoins de harcèlement et d'agressions sexistes dans l'espace public et le monde de la nuit.

Le message central portait sur la méthode des 5 D : distraire, déléguer, documenter, diriger, dialoguer, c'est-à-dire cinq réflexes à adopter en cas de harcèlement. La campagne a été accompagnée par un large comité rassemblant, entre autres, le parquet, la police, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, le Conseil bruxellois de la nuit, la Brussels by Night Federation, la STIB et plusieurs cabinets ministériels.

Concernant plus spécifiquement la prise en compte des violences dans le monde du travail, plusieurs actions concrètes ont été mises en œuvre :

- l'action 23, menée par talent.brussels et Actiris, consiste à intégrer la lutte contre les violences sexistes et le harcèlement dans les plans de diversité ;

- l'action 22, portée par equal.brussels avec talent.brussels, a permis la diffusion du guide « JUMP » sur le sexisme au travail, l'offre d'un cours en ligne ouvert à tous sur les violences sexistes par l'intermédiaire de My Talent Learning et de la SPRB-GOB Academy, ainsi que la collaboration avec la Fédération laïque de centres de planning familial pour former les travailleurs sociaux à l'usage de l'outil « Détection, prise en charge et orientation des victimes » en matière de violences conjugales.

La mesure de l'impact des actions menées sur les citoyens bruxellois est une donnée dont equal.brussels ne dispose pas. Les données initiales en matière de violences fondées sur le genre sont parcellaires, en particulier en raison de l'importance du chiffre noir, c'est-à-dire du sous-signallement de ces faits aux autorités.

¹¹⁸⁹ Ook met betrekking tot het geweld op het werk werden er verschillende acties ondernomen, zoals de integratie van de strijd tegen seksistisch geweld en intimidatie in de diversiteitsplannen, de verspreiding van de gids 'JUMP' over seksisme op het werk, een onlinecursus over seksistisch geweld en een opleiding voor maatschappelijk werkers over de opsporing, opvang en doorverwijzing van slachtoffers van huiselijk geweld.

Equal.brussels beschikt niet over gegevens om de impact van de acties te meten. De initiële gegevens over gendergerelateerd geweld zijn fragmentarisch, met name door het grote aantal niet-gemelde gevallen. Daarom pleit equal.brussels voor de oprichting van een gewestelijk observatorium voor ongelijkheden. Equal.brussels kan momenteel enkel nagaan in welke mate gelijke kansen in de Brusselse instellingen zijn geïntegreerd.

1191 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- Het was belangrijk dat het Brussels Gewest een plan ter bestrijding van geweld op vrouwen kreeg. Het was weliswaar nog maar de eerste versie en daarom ben ik benieuwd naar de evaluatie. De volgende regering zal de maatregelen zeker nog kunnen verfijnen.

Er wordt dagelijks aangifte gedaan van twee verkrachtingen, maar veel vrouwen die verkracht worden door hun partner, dienen geen klacht in. Er is nog werk aan de winkel. Hopelijk kan een nieuwe regering daar snel mee aan de slag.

(De heer Petya Obolensky, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

- Het incident is gesloten.

1197 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ARIANE DE LOBKOWICZ**

1197 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1197 **betreffende de toegankelijkheid van openbare plaatsen voor personen met een assistentiehond.**

1199 **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** *(in het Frans).*- Tijdens een bijeenkomst met de vereniging Scale Dogs kwamen problemen met de toegankelijkheid en de erkenning van assistentiehonden in Brussel aan het licht. Die honden zijn nochtans onmisbaar voor slechtzienden of mensen met autisme.

Vaak worden assistentiehonden nog geweigerd in winkels, restaurants of overheidsinstellingen. Dat is niet alleen strijdig met de wet, maar ook met het basisrecht op zelfstandigheid van personen met een handicap. De vele meldingen bij Unia getuigen van discriminatie op dat gebied. Er is weliswaar vooruitgang te

Pour l'ensemble de ces thématiques d'action, equal.brussels plaide en faveur de la création d'un observatoire des inégalités régional, afin d'observer l'évolution des inégalités et l'effet des politiques en la matière. Dans l'état actuel des données, equal.brussels se concentre sur l'impact méthodologique des plans, en évaluant le degré d'intégration de l'égalité des chances dans les institutions bruxelloises à la suite de la réalisation de ces différents plans d'action.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Ce plan mérite d'être salué. Il était en effet important que la Région bruxelloise puisse se doter d'un plan contre les violences faites aux femmes. Certes, ce n'était que la première mouture du plan, de sorte que je suis curieuse de prendre connaissance de l'évaluation qui en a été faite. Par ailleurs, le prochain gouvernement pourra certainement peaufiner les mesures que vous venez de prendre.

La semaine dernière, j'ai visité une maison pour femmes violentées à Rixensart, maison qui accueillait de nombreuses Bruxelloises. J'ai pu me rendre compte à quel point les besoins sont énormes et les faits de violence en forte hausse.

Vous avez parlé du monde de la nuit. On décompte deux viols par jour à Bruxelles, statistique à laquelle il faut malheureusement ajouter le « chiffre noir », car de nombreuses femmes qui sont victimes de leur conjoint ne portent pas plainte. Il reste un travail considérable à accomplir à ce sujet, et j'espère que nous aurons rapidement un gouvernement de plein exercice pour s'en charger.

(M. Petya Obolensky, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME ARIANE DE LOBKOWICZ

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'accessibilité des lieux publics aux personnes accompagnées d'un chien d'assistance.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Dans le cadre d'une rencontre organisée par notre collègue Hennan Ofly le 3 avril avec l'association Scale Dogs, active depuis plus de 35 ans dans la formation de chiens d'assistance à destination des personnes en situation de handicap, plusieurs problématiques majeures ont été soulevées concernant l'accessibilité et la reconnaissance effective de ces chiens à Bruxelles. Ces animaux sont indispensables, non seulement pour les personnes malvoyantes, mais aussi pour les personnes atteintes d'autisme. Ils leur offrent en effet un soutien essentiel dans leur autonomie quotidienne.

Malgré l'existence d'un cadre légal garantissant l'accès des chiens d'assistance aux lieux publics, de nombreuses personnes

merken. Zo krijgen personen met een assistentiehond een gratis MIVB-abonnement. Toch blijft bewustmaking nog een werkpunt.

Hoeveel klachten kwamen de afgelopen twee jaar binnen over weigeringen van mensen met assistentiehonden in Brussel? Over welke etablisementen of diensten gingen die klachten het vaakst?

Bestaat er naast Unia een specifieke bemiddelingsdienst om slachtoffers te begeleiden?

Zijn er verschillen met klachten of meldingen in de andere gewesten?

Welke bewustmakingscampagnes werden de afgelopen twee jaar gevoerd om discriminatie tegen te gaan? Waren ze ook gericht op de privésector?

Verstrekken uw diensten specifieke opleidingen aan handelaars, chauffeurs, onthaalmedewerkers enzovoort over een betere ontvangst van mensen met assistentiehonden?

continuent d'essuyer des refus, que ce soit dans des commerces, des restaurants ou des administrations. Ces refus d'accès, pourtant interdits, représentent une atteinte directe au droit fondamental à l'autonomie des personnes en situation de handicap. Scale Dogs nous a confirmé que ces incidents font fréquemment l'objet de plaintes auprès d'Unia, démontrant que la discrimination reste une réalité préoccupante.

À côté de ces constats, il convient de souligner certaines avancées positives. La STIB a, par exemple, récemment mis en place un abonnement gratuit pour les personnes accompagnées d'un chien d'assistance, illustrant ainsi l'importance de bonnes pratiques en matière d'inclusion. Toutefois, la sensibilisation générale des acteurs publics et privés reste encore insuffisante.

Vos services disposent-ils de données actualisées sur le nombre de plaintes liées aux refus d'accès opposés aux personnes accompagnées d'un chien d'assistance en Région bruxelloise ces deux dernières années ? Dans l'affirmative, quels établissements ou services sont le plus souvent concernés par ces signalements (commerces, restaurants, administrations, etc.) ?

Existe-t-il un dispositif spécifique de médiation en Région bruxelloise pour accompagner les victimes d'un refus d'accès lié à la présence d'un chien d'assistance, en complément de l'intervention d'Unia ?

Une comparaison des plaintes ou des signalements entre la Région bruxelloise et les autres Régions a-t-elle été réalisée afin de déceler d'éventuelles différences de traitement ou de sensibilisation ?

Quelles actions de sensibilisation ont été mises sur pied en Région bruxelloise au cours des deux dernières années pour lutter contre les discriminations envers les personnes accompagnées d'un chien d'assistance ? Ces campagnes ciblent-elles également le secteur privé, comme les commerces ou les établissements horeca ?

Enfin, vos services proposent-ils des formations spécifiques destinées aux professionnels (commerçants, chauffeurs, personnel d'accueil) pour améliorer l'accueil des personnes accompagnées d'un chien d'assistance ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Je vous remercie pour votre question qui met en lumière une problématique encore trop méconnue : celle des obstacles rencontrés par les personnes en situation de handicap accompagnées d'un chien d'assistance. Je précise tout d'abord que la politique des chiens d'assistance en tant que telle est du ressort d'Iriscare.

En ce qui concerne les données relatives aux signalements, j'ai transmis au secrétariat de la commission les chiffres communiqués par Unia, qui reprennent le nombre de signalements de refus d'accès en raison de la présence d'un chien d'assistance, par année et par Région. Entre 2018 et 2024, 211 signalements ont été enregistrés, toutes Régions confondues.

¹²⁰¹ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).** - Allereerst wil ik verduidelijken dat het beleid inzake assistentiehonden onder de bevoegdheid van Iriscare valt.

De cijfers van Unia over het aantal klachten heb ik aan de commissiesecretaris bezorgd. Tussen 2018 en 2024 kwamen in alle gewesten samen 211 klachten binnen. Van de 38 klachten in het Brussels Gewest hebben de meeste betrekking op goederen en diensten, in het bijzonder de horecasector. Dat aantal is vaak slechts het topje van de ijsberg. Voor een gedetailleerder beeld kunt u terecht bij de Belgian Assistance Dog Federation (BADF).

Wanneer Unia een klacht ontvangt, vraagt ze uitleg over de redenen waarom een persoon met assistentiehond werd

geweigerd en verzoekt ze de betrokken instantie uitdrukkelijk om de wet na te leven. Verder raadt ze aan om excuses aan te bieden aan het slachtoffer en een sticker aan te brengen met de boodschap dat assistentiehonden welkom zijn.

Momenteel heeft het gewest geen eigen bemiddelingsdienst naast Unia, maar de diensten van equal.brussels kunnen slachtoffers doorverwijzen.

Een vergelijking tussen de gewesten op basis van het absolute aantal klachten is volgens Unia moeilijk omdat dat onderhevig is aan onderrapportage en van jaar tot jaar verschilt.

Equal.brussels startte in 2021 met de bewustmakingscampagne Brussels Accessible to All, die tot doel had burgers, overheidsinstellingen en privéspelers bewust te maken rond toegankelijkheid, de blijvende tekortkomingen op veel plaatsen zichtbaar te maken en slachtoffers van discriminatie te informeren over hun rechten.

De campagne bevatte een onderdeel over assistentiehonden, met specifieke situaties per soort handicap. Ze werd gevoerd via affiches in metro's, trams en bussen, een online platform, verspreiding op sociale media en de terbeschikkingstelling van campagnemateriaal aan verenigingen, gemeenten en winkeliers.

Il est toutefois essentiel de souligner, comme Unia le rappelle régulièrement, que le nombre de signalements ne reflète pas forcément la réalité du terrain. Ces chiffres ne sont souvent que la partie émergée de l'iceberg. Pour une vue plus fine de la situation bruxelloise, je vous invite à vous rapprocher de la Belgian Assistance Dog Federation (BADF), qui dispose d'une connaissance précieuse du terrain.

Concernant spécifiquement la Région bruxelloise, j'ai également transmis le nombre de signalements par domaine au secrétariat, à savoir que 38 signalements ont été enregistrés à Bruxelles sur la période 2018-2024. Ces signalements concernent majoritairement le domaine des biens et des services, en particulier le secteur horeca.

Sur les dispositifs de traitement et de médiation, lorsqu'un refus d'accès lié à un chien d'assistance est signalé à Unia, les démarches suivantes sont entreprises :

- traitement du dossier ;
- demande d'explications sur les raisons du refus ;
- rappel du cadre légal, à l'oral et par écrit ;
- demande expresse de mise en conformité avec la loi et, le cas échéant, d'information du personnel concerné ;
- recommandation d'adresser des excuses à la personne lésée ;
- demande d'apposition visible de l'autocollant « Bienvenue aux chiens d'assistance ».

Il n'existe pas à ce stade de dispositif de médiation propre à la Région, en complément d'Unia. Néanmoins, les services d'equal.brussels restent disponibles pour orienter les victimes vers les canaux existants.

Sur la comparaison entre Régions, compte tenu du faible nombre de signalements en valeur absolue, Unia estime qu'il est difficile de tirer des conclusions robustes à partir de comparaisons interrégionales. Il s'agit en effet de données sensibles aux effets de sous-déclaration et de variabilité annuelle, qui doivent être interprétées avec prudence.

En matière de sensibilisation, equal.brussels a lancé en 2021 la campagne « Brussels Accessible to All » visant à faire de Bruxelles une Région plus inclusive. Celle-ci poursuivait plusieurs objectifs :

- sensibiliser les citoyens, les administrations et les acteurs du secteur privé à l'accessibilité, qu'il s'agisse de handicap visible ou invisible ;
- visibiliser les limitations persistantes dans de nombreux lieux ;

¹²⁰³ *De evaluatie van de campagne is over het algemeen positief, ondanks de coronacrisis. Ruim 600.000 mensen werden bewustgemaakt, de betrokken website werd ruimschoots geraadpleegd en er verschenen meerdere artikels in de pers.*

Een specifieke opleiding voor de privésector over de ontvangst van mensen met een assistentiehond bestaat op dit ogenblik niet, maar is een mogelijkheid voor de toekomst. Het is belangrijk dat deze mensen hun rechten ten volle kunnen laten gelden in het Brussels gewest.

¹²⁰⁵ **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** (in het Frans).- *Ik merk dat u vooruitgang wilt boeken. Het zou inderdaad interessant zijn om de bewustmakingsacties op het terrein uit te breiden. Bestaan er sancties voor etablissementen die herhaaldelijk mensen met een assistentiehond weigeren?*

- et informer les victimes de discrimination sur leurs droits et les démarches possibles.

Le volet relatif aux chiens d'assistance y figurait clairement, avec un encart spécifique dédié aux situations de handicap visuel, auditif, sensoriel ou psychique. La campagne a été déployée sur une large palette de canaux :

- affichage public dans les métros, trams et bus ;

- plateforme web dédiée avec ressources et outils pratiques pour les établissements publics et privés ;

- diffusion sur les réseaux sociaux ;

- mobilisation du secteur associatif et des communes, via l'envoi de matériel de campagne et la mise à disposition d'affiches personnalisables ;

- appui direct à des commerçants, avec 71 affiches effectivement posées, chiffre probablement sous-estimé compte tenu de l'accès libre au matériel en ligne.

L'évaluation de la campagne est globalement positive, malgré le contexte de la pandémie.

Voici quelques chiffres-clés :

- plus de 600.000 personnes sensibilisées, dont une majorité de jeunes ;

- plus de 200.000 interactions en ligne ;

- 1,3 million de vues et 628.000 personnes atteintes ;

- 5.000 visites du site, dont 409 entreprises ;

- six publications dans la presse nationale et régionale.

Enfin, je précise qu'il n'existe pas actuellement de formation spécifique à destination des professionnels du secteur privé portant exclusivement sur l'accueil des personnes accompagnées d'un chien d'assistance. C'est un point que nous pourrions approfondir à l'avenir avec les partenaires concernés.

Je vous remercie encore de votre question, qui rappelle l'importance d'agir concrètement pour que les droits des personnes en situation de handicap, y compris celles accompagnées d'un chien d'assistance, soient pleinement effectifs en Région de Bruxelles-Capitale.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Votre réponse est vraiment très complète et témoigne de votre volonté de faire avancer les choses. Je vous remercie aussi d'avoir souligné que les signalements ne représentent que la partie émergée de l'iceberg,

1205 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).-**
Ja, de federale antidiscriminatiewet voorziet in een sanctie.

- Het incident is gesloten.

1211 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW CÉCILE VAINSEL**

1211 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1211 **betreffende eenoudergezinnen en alleenstaande moeders.**

1213 **Mevrouw Cécile Vaincel (PS) (in het Frans).- Eén op de drie Brusselse gezinnen is een eenoudergezin. In 86% van de gevallen is het gezinshoofd een vrouw. De cijfers blijven overigens stijgen.**

Bovenop de moeilijkheden waarmee alle eenoudergezinnen worstelen, komen voor alleenstaande moeders nog eens de problemen veroorzaakt door de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in onze samenleving. Ze hebben vaak financiële problemen, vinden moeilijk een woning of werk en zijn sociaal geïsoleerd. Volgens Statbel is 41,4% van de eenoudergezinnen arm.

Ondersteuningsmaatregelen voor eenoudergezinnen zijn versnipperd en ontoereikend. Heel wat gezinnen worstelen dan ook voortdurend met geldzorgen.

Op 15 juli 2021 keurde de Brusselse regering haar eerste Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen goed, dat 31 maatregelen omvatte. Hoever staat de uitvoering? Hoeveel van de maatregelen werden uitgevoerd?

et non l'ensemble des exclusions que peuvent subir les personnes accompagnées d'un chien d'assistance.

Il serait en effet très intéressant d'approfondir les actions de sensibilisation sur le terrain. Des sanctions sont-elles prévues pour les établissements qui excluent de manière répétée les chiens d'assistance ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Oui, une sanction est possible dans le cadre de la loi fédérale antidiscrimination.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME CÉCILE VAINSEL

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la monoparentalité et les mamans solos.

Mme Cécile Vaincel (PS).- En Belgique, les familles monoparentales représentent une famille sur cinq, mais cette proportion est d'une famille sur trois en Région bruxelloise, où 86 % des familles monoparentales sont gérées par des femmes. Ce chiffre est d'ailleurs constamment en hausse.

Non seulement la grande majorité des ménages monoparentaux sont constitués d'une femme élevant seule un ou plusieurs enfants, mais les problématiques vécues par ces familles sont renforcées par les inégalités de genre à l'œuvre dans notre société. Ces femmes sont confrontées à des défis majeurs : précarité financière, accès difficile au logement, obstacles à l'emploi et isolement social. Selon Statbel, 41,4 % des familles monoparentales - et donc des femmes - sont exposées à la pauvreté.

Les dispositifs de soutien à ces familles sont fragmentés et souvent insuffisants pour répondre aux besoins. Par ailleurs, la précarité des mères solos est exacerbée par l'inégalité de répartition des charges financières. Ainsi, le non-paiement des pensions alimentaires est un problème récurrent qui laisse de très nombreuses familles dans une insécurité financière permanente.

Le 15 juillet 2021, le gouvernement bruxellois avait adopté à votre initiative son premier plan de soutien aux familles monoparentales. Dans ce plan étaient prévues 31 mesures, parmi lesquelles l'information, l'accès au logement, la mise à l'emploi, la formation professionnelle, l'urbanisme ou encore la mobilité.

Où en est la mise en œuvre du plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales adopté en 2021 ? Combien des 31 actions initialement prévues avez-vous mises en œuvre à ce jour ?

1215

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De Brusselse regering keurde op 15 juli 2021 het Plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen goed. Dat loopt in 2025 af en wordt dan ook geëvalueerd. De evaluatie wordt uitgevoerd door een externe dienstverlener die nauw samenwerkt met equal.brussels.*

De evaluatie wordt toegespitst op de drie belangrijkste punten: de mate waarin de acties werden uitgevoerd, de effecten van minstens 10% van de acties op het gebied van gelijke kansen en het opstellen van aanbevelingen voor zowel specifieke maatregelen als de structuur van het plan om zo het toekomstige gewestbeleid te verbeteren.

Ik verwacht de resultaten van de evaluatie tegen juli 2025 en zal ze aan het parlement voorstellen.

Ik schets de voortgang van de belangrijkste acties.

Actie 1 betreft de ontwikkeling van informatie op maat voor alleenstaande ouders. Equal.brussels ontwikkelde daarvoor de website [alleenstaandeparent.brussels](https://alleenstaandeparent.be). Tussen 9 mei 2024 en 8 mei 2025 telde de website gemiddeld 66 bezoekers per dag.

Actie 2 omvat een oproep voor projecten ter ondersteuning van eenoudergezinnen. Equal.brussels verspreidde sinds 2021 verscheidene van zulke oproepen. In 2021 kregen 11 projecten subsidies, in 2022 waren het er 12, in 2023 ging het om 16 projecten en in 2024 waren het er 13.

Actie 4 betreft het label Kids Friendly, dat equal.brussels ontwikkelt voor instanties die bijzondere aandacht hebben voor eenoudergezinnen. Het werkte sinds 2023 een reeks normen, een gids met goede praktijken, persoonlijke begeleiding en een gratis opleiding uit.

Quels sont les principaux obstacles rencontrés dans l'exécution de ce plan ? Existe-t-il un suivi ou une évaluation de l'effet des mesures déjà appliquées ? Allez-vous adapter ou renforcer certaines d'entre elles à la lumière des résultats obtenus ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Votre question met en lumière une réalité sociale majeure en Région bruxelloise et une priorité de ma politique régionale en matière d'égalité : les familles monoparentales et, en particulier, les mamans solos.

À mon initiative, le plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales a été adopté le 15 juillet 2021 par le gouvernement bruxellois. Il s'agit du premier plan spécifiquement consacré à la monoparentalité en Belgique francophone.

Durant cette législature, la Région a adopté six plans d'action régionaux en matière d'inclusion, impliquant l'ensemble des membres du gouvernement et leurs administrations respectives. Conformément au Code bruxellois de l'égalité, de la non-discrimination et de la promotion de la diversité, une évaluation de chacun de ces plans est prévue à la fin de leur période de mise en œuvre. Le plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales s'inscrit dans ce cadre. Arrivant à échéance en 2025, son évaluation a été engagée. Elle est assurée par un prestataire externe, sélectionné par marché public, en collaboration étroite avec l'équipe d'equal.brussels.

Concrètement, cette évaluation repose sur trois missions principales :

- évaluer l'état d'avancement de toutes les actions du plan, selon une grille commune à l'ensemble des plans égalité ;
- réaliser une analyse approfondie d'au moins 10 % des actions, en se concentrant sur leurs retombées en matière d'égalité des chances et d'approche intégrée ;
- émettre des recommandations concrètes, tant sur les actions spécifiques que sur l'architecture globale du plan, afin d'alimenter les futures politiques régionales.

Les conclusions de cette évaluation sont attendues pour le mois de juillet 2025. Elles seront communiquées au Parlement et une présentation pourra être organisée à votre demande.

Passons maintenant à l'état d'avancement de plusieurs actions emblématiques, pilotées sous ma tutelle.

Action 1 : Développer une information sur mesure à destination des parents solos.

Dès 2020, equal.brussels a lancé le site parentsolo.brussels en vue de centraliser les informations utiles aux familles monoparentales ainsi qu'aux professionnels qui les accompagnent.

¹²¹⁷ In 2024 en 2025 kregen twaalf organisaties het label en bijna twintig andere werden begeleid.

Actie 7 hangt samen met bewustmakingscampagne voor het grote publiek, die mee aangestuurd wordt door vivalis.brussels en bedoeld zijn om een duidelijker beeld te scheppen van de werkelijke leefsituatie van eenoudergezinnen. Ze verliep in twee fases op sociale media, het MIVB-netwerk, de digitale kanalen van de stad Brussel en de televisie. Dankzij de campagne vonden meer alleenstaande ouders de weg naar de website alleenstaandouder.brussels.

Onder actie 9 vallen de verhoogde huisvestingstoelagen voor alleenstaande ouders. Gezinnen krijgen 20 euro extra per kind en voor eenoudergezinnen wordt dat bedrag verdubbeld. In januari 2025 werden meer dan 10.500 toelagen uitgekeerd, waarvan ongeveer 30% aan eenoudergezinnen. Bovendien is sinds september 2022 gezinsverantwoordelijkheid een erkend criterium in de strijd tegen discriminatie bij huisvesting.

Ik verwijs voorts naar 98.000 euro steun van Brussel Huisvesting en equal.brussels aan het Maison des parents solos. Daarmee kan de vzw een expertisecentrum voor huisvesting ontwikkelen dat professionals opleidt en gezinnen helpt.

Het plan is met andere woorden belangrijk voor de erkenning en ondersteuning van eenoudergezinnen. Op basis van de evaluatie kunnen we maatregelen bijsturen of verlengen om de structurele

Fin 2021, nous avons mandaté un nouveau prestataire, à savoir la Ligue des familles en partenariat avec la Maison des parents solos, afin d'effectuer une refonte complète du site, qui a été réalisée en 2022-2023. Les contenus sont désormais mis à jour de façon régulière.

La campagne « Parents solos mais pas seuls » - que j'évoquerai plus tard - a permis d'accroître significativement la visibilité du site. Entre le 9 mai 2024 et le 8 mai 2025, celui-ci a enregistré plus de 24.000 visites, soit une moyenne de 66 par jour.

Action 2 : Lancement d'appels à projets en soutien aux familles monoparentales.

Depuis 2021, equal.brussels a lancé plusieurs vagues d'appels à projets axés spécifiquement sur la monoparentalité. En 2021, onze projets ont ainsi été subsidiés. En 2022, douze projets ; en 2023, seize projets ; en 2024, treize projets. Ces dispositifs permettent de soutenir des initiatives innovantes, mais aussi d'apporter de la stabilité aux associations de terrain.

Action 4 : Label « Kids Friendly ».

Equal.brussels pilote le développement d'un label pour les structures accueillant des enfants et leurs parents, une attention particulière étant accordée à la monoparentalité. Depuis 2023, un référentiel de normes, un guide de bonnes pratiques, un accompagnement personnalisé et une formation gratuite ont été mis en place dans ce cadre.

En 2024 et 2025, douze organismes ont déjà obtenu ce label, parmi lesquels Amazone, Brucity, Bruxelles Fiscalité, le Fonds du logement de la Région de Bruxelles-Capitale, hub.brussels ou encore la Maison des femmes de Schaerbeek. Près de vingt autres organismes sont en cours d'accompagnement.

L'action 7 est relative à la campagne de sensibilisation à destination du grand public « Parents solos mais pas seuls ». Copilotée avec vivalis.brussels, cette campagne vise à faire mieux connaître les réalités des familles monoparentales et à lutter contre le non-recours aux droits.

Elle a été diffusée en deux vagues sur les réseaux sociaux, sur le réseau de la STIB, sur les supports numériques de la Ville de Bruxelles, et même à la télévision. Elle a permis de renforcer la fréquentation du site parentsolo.brussels. À titre d'exemple, la première vague a touché plus de 200.000 personnes sur Meta, avec plus de 25.000 visites sur le site pendant la période de diffusion.

Relativement au logement, l'action 9 propose des allocations logement majorées pour les familles monoparentales. Depuis l'entrée en vigueur du nouvel arrêté en octobre 2021, les allocations sont majorées de 20 euros par enfant, et cette majoration est doublée pour les ménages monoparentaux. En janvier 2024, plus de 10.500 allocations étaient versées, dont environ 30 % avec cette majoration spécifique. Il s'agit d'une mesure concrète, à fort impact. J'y tenais depuis le début de mon

ongelijkheid aan te pakken waarmee alleenstaande moeders en hun kinderen geconfronteerd worden.

entrée en fonction. Cela montre qu'il est possible, quand on en a la volonté politique, de mettre en place des actions concrètes spécifiques pour les mamans solos.

En matière de lutte contre les discriminations au logement, depuis septembre 2022, la responsabilité familiale est reconnue comme critère protégé. Trois arrêtés d'exécution sont venus compléter cette ordonnance, avec notamment la mise en place d'un formulaire standardisé pour les bailleurs et la possibilité, pour la direction de l'inspection régionale du logement, de recourir à des tests de situation pour détecter les discriminations. La phase opérationnelle commencera avec le recrutement d'un assistant spécialisé.

Notons aussi le soutien à la Maison des parents solos. Bruxelles Logement et equal.brussels ont octroyé un financement de 98.000 euros pour permettre à l'ASBL de développer un pôle logement axé à la fois sur la formation des professionnels et sur l'accompagnement direct des familles ayant besoin de solutions.

En conclusion, ce plan constitue un jalon important dans la reconnaissance et le soutien des familles monoparentales à Bruxelles.

Grâce à l'évaluation en cours, nous disposerons d'un diagnostic clair et structuré pour renforcer, ajuster ou prolonger les mesures les plus efficaces, et continuer ainsi à lutter contre les inégalités structurelles qui frappent de manière disproportionnée les mères seules et leurs enfants à Bruxelles.

¹²¹⁹ **Mevrouw Cécile Vainsel (PS)** (in het Frans).- *Ik onthoud dat u de resultaten van de evaluatie tegen juli verwacht.*

Mme Cécile Vainsel (PS).- Vous avez apporté la preuve de votre volontarisme en matière de politique d'Égalité des chances et, a fortiori, de soutien aux parents et aux mamans solos en particulier.

Uiteraard zal ik de gevolgen van de federale maatregelen met argusogen volgen. De beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd zal volgens mij heel wat Brusselse gezinnen zwaar treffen.

Je retiens de votre réponse que les résultats de l'évaluation du plan seront disponibles au mois de juillet, à condition d'en faire la demande. Je pense que ces résultats intéresseront de nombreux députés.

- Het incident is gesloten.

Nous serons bien sûr extrêmement attentifs aux répercussions des mesures prises par le gouvernement fédéral « Arizona », notamment en ce qui concerne la suppression des allocations de chômage, qui va durement toucher les familles à travers le pays ainsi qu'à Bruxelles.

- L'incident est clos.

¹²²³ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW KRISTELA BYTYÇI**

QUESTION ORALE DE MME KRISTELA BYTYÇI

¹²²³ **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

1223 **betreffende de zorgteams bij feestelijke evenementen in Brussel.**

1225 **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** (in het Frans).- *Meerdere uitganggelegenheden maken intussen werk van zorgteams om ervoor te zorgen dat vrouwen zich minder onveilig voelen.*

In het Ter Kamerenbos heeft Jeux d'Hiver een team opgericht dat klanten de raad geeft om niet alleen naar huis te gaan. Veiligheidsteams houden er toezicht en staan in nauw contact met politiezone Brussel Hoofdstad/Elsene, die het aantal patrouilles in de omgeving van het bos heeft opgevoerd.

De Brussels By Night Federation is twee jaar geleden begonnen met zorgteams die het risico op seksueel en gendergerelateerd geweld tijdens events moeten verminderen. Elk team telt een twintigtal leden die preventief optreden en ingrijpen in geval van grensoverschrijdend gedrag en discriminatie. Andere teams zijn soms aanwezig om zich bezig te houden met seksuele gezondheid, drugs of de veiligheid van LGBTQIA+ 'ers.

Toen ik mijn vraag indiende, was de pagina over het zorgteam op de website van Safe Ta Night leeg. Komt daar verandering in? Welke informatie wordt er dan gepubliceerd? Worden er ook zorgteams opgezet voor andere feestjes? Worden er goede praktijken uitgewisseld?

Hebt u gegevens over het aantal keer dat het zorgteam van de Brussels By Night Federation wordt aangesproken? Wat is de balans van zijn activiteiten? Heeft het geleid tot betere ondersteuning voor slachtoffers? Wat zeggen mensen die met het zorgteam in aanraking zijn gekomen? Wat zijn de resultaten van andere initiatieven van Safe Ta Night?

1227 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *Equal.brussels heeft Safe Ta Night in 2023 voor drie jaar steun*

concernant les "care team" dans les événements festifs bruxellois.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Je ne cesse de le rappeler dans cette commission : les femmes ne sont toujours pas en sécurité dans les espaces publics bruxellois. Plusieurs boîtes de nuit et festivals développent de plus en plus des équipes de sensibilisation (care teams) pour pallier ce problème.

Au bois de la Cambre par exemple, la direction des Jeux d'Hiver affirme avoir mis en place une care team à l'extérieur de l'établissement depuis les dernières agressions, qui sensibilise le public et l'encourage à ne pas rentrer seul et à trouver un taxi. En outre, des équipes de sécurité surveillent les abords du site et sont en contact étroit avec la zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles, qui a intensifié ses patrouilles aux abords du bois.

Depuis deux ans, la Brussels By Night Federation a également lancé des care teams actives durant les événements et festivals, repérables grâce à leurs gilets bleus, qui ont couvert jusqu'ici un total de 132 événements, dont 86 en 2024. Elles ont pour but de réduire les risques de violences sexuelles et de genre. Chaque équipe est composée d'environ vingt personnes formées et expérimentées pour prévenir et contrer les comportements transgressifs et discriminatoires lors d'événements publics.

D'autres équipes sont parfois présentes pour d'autres sujets tels que la santé sexuelle, les drogues ou la sécurité des personnes LGBTQIA+. Le festival Couleur Café dispose par exemple d'une équipe de bénévoles dans le but de créer une ambiance inclusive et bienveillante pour toute personne présente sur leur site et leur camping, et met également une zone de sensibilisation (care zone) à disposition.

Lors du dépôt de ma question, la page dédiée à la care team sur le site de Safe Ta Night, un réseau soutenu par equal.brussels, était entièrement vide. Quelle en est la raison ? Est-il prévu d'y remédier ? Quelles informations seront publiées ?

Le développement des care teams est-il en cours dans les autres événements festifs de la Région ? Existe-t-il un partage des bonnes pratiques à ce sujet ?

Disposez-vous de données quant à la sollicitation de la care team de la Brussels By Night Federation ? Quel est le bilan de son action ? Cela a-t-il permis une meilleure prise en charge des victimes ?

Quel est le retour des personnes ayant fait appel aux care teams ?

Enfin, quel est le bilan des autres outils déployés par le réseau Safe Ta Night ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Vos questions me permettent de vous informer sur les actions menées par la Région quant aux « care teams » dans les événements festifs bruxellois.

toegezegd voor een project ter bestrijding van seksueel geweld na het gebruik van roesmiddelen in het uitgaansleven.

Op de website van Safe Ta Night worden de zorgteams vermeld. Het eerste jaarverslag sinds de subsidiëring is in augustus 2024 verschenen en de zorgteams van de Brussels By Night Federation zijn in actie gekomen tijdens het Listen Festival, het FCKNYE Festival en Circle Park.

Equal.brussels heeft geen informatie over de uitwisseling van goede praktijken of over hoe vaak er een beroep op zorgteams wordt gedaan en heeft evenmin feedback van slachtoffers.

Er is een partnerschap gesloten met het Observatoire du sida et des sexualités van de ULB om de voorwaarden voor de wetenschappelijke ondersteuning te bepalen.

De verspreiding van de vragenlijst over de bestaande begeleidingsmaatregelen in het Brusselse nachtleven was nog niet afgerond toen het jaarverslag werd opgesteld.

Gegevens over de gevolgen van het personeelsverloop op het interne beleid van uitgaansgelegenheden inzake discriminatie en seksueel geweld werden nog altijd verzameld toen het jaarverslag werd afgerond.

Le réseau Safe Ta Night est en effet soutenu depuis 2023, et pour une durée de trois ans, dans le cadre des subsides structurels octroyés par equal.brussels. Ce collectif se compose des associations suivantes : Modus Vivendi, la Brussels By Night Federation (BBNF) et la Plateforme prévention sida. Le projet soutenu s'intitule « Pérennisation et développement d'actions relatives à la lutte contre les violences sexuelles facilitées par une consommation de produits psychoactifs et à la promotion du bien-être des personnes fréquentant le secteur festif bruxellois, par l'accompagnement des professionnel·les du milieu festif ».

Sur le site internet du réseau Safe Ta Night, la page « Le réseau - Qui sommes-nous ? » mentionne les care teams et reprend une liste de divers projets réalisés en milieu festif.

Selon le rapport d'activité clôturant la première année du subside et paru en août 2024, les care teams de la BBNF sont notamment intervenues lors du Listen Festival, du FCKNYE Festival et du projet Circle Park.

Equal.brussels n'a pas connaissance d'informations relatives au partage des bonnes pratiques, aux données sur la sollicitation des care teams ni aux retours des personnes y ayant fait appel, car il s'agit d'un projet subsidié, et non d'un projet mené directement par l'administration.

Concernant les autres outils déployés par Safe Ta Night dans le cadre du subside structurel octroyé sur une période de trois ans, le rapport d'activité précise ce qui suit :

Pour ce qui est de l'action « Réaliser une étude sur les violences sexuelles facilitées par une consommation de produits psychoactifs en milieux festif, en particulier quand elles touchent des groupes minorisés (LGBTQIA+, racisées, ou LGBTQIA+ et racisées), dans le but de les prévenir et d'améliorer le parcours de prise en charge/orientation des victimes », la diffusion du questionnaire était toujours en cours, sur les réseaux sociaux et sur le terrain, au moment de la finalisation du rapport d'activité.

Un premier guide d'entretien semi-directif a été rédigé avec le soutien méthodologique du responsable de la collecte de données/évaluation interne à Modus Vivendi, l'appui des membres du collectif et les retours du comité de relecture.

Un partenariat a été défini et officialisé par une convention avec l'Observatoire du sida et des sexualités de l'ULB, afin de préciser les termes de l'appui scientifique. Celui-ci prend la forme d'une aide à la production et à la relecture de documents. Ce partenariat comprend également la collaboration d'un mémorant, notamment pour l'approche du terrain. Le travail de relecture est toujours en cours.

Quant à l'action « Réaliser un diagnostic des outils d'accompagnement existants au sein du secteur nightlife bruxellois », la diffusion du questionnaire était toujours en cours lors de la rédaction du rapport d'activité.

¹²²⁹ *Ter begeleiding van haar leden heeft de Brussels By Night Federation in de strijd tegen geweld in het uitgaansleven een proces uitgewerkt met het oog op de harmonisering van de praktijken in de sector. Van de 35 huidige leden van de Brussels By Night Federation hebben er al 22 begeleiding gekregen in de vorm van opleiding, hulp bij het opstellen van een charter of door middel van verslagen na interventie door de zorgteams.*

Ex Aequo heeft in juli 2024 een bewustmakingscampagne uitgewerkt die zich richt tot mannen die seks hebben met mannen. Toen we het activiteitenverslag ontvingen, liep die campagne nog.

Met het oog op de uitbouw van het zorgteam voor allerlei feestjes en de uitwisseling van goede praktijken heeft Safe Ta Night in december 2024 Brussels Nightcall georganiseerd, een conferentie met besprekingen en workshops over actuele onderwerpen en de uitdagingen waarmee het nachtleven wordt geconfronteerd. Op de website van Safe Ta Night staat een verslag.

Equal.brussels werd trouwens gevraagd om het woord te nemen tijdens een debat over het belang van samenwerking tussen organisaties van feestjes en festivals en over de rol van de overheid in de financiering. Ook zorgteams en goede praktijken kwamen ter sprake.

Equal.brussels heeft geen gegevens over hoe vaak zorgteams worden aangesproken en beschikt niet over feedback van mensen die er in aanraking mee zijn gekomen.

Concernant la collecte de données relatives à l'impact du taux de renouvellement du personnel sur les politiques internes des opérateurs du secteur de la vie nocturne en matière de lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles en milieux festifs, la collecte d'informations et la réalisation de l'audit étaient toujours en cours à la finalisation du rapport d'activité.

Quant à l'accompagnement des membres de la BBNF dans la lutte contre les discriminations et les violences qui en découlent en milieux festifs, principalement les violences basées sur le genre, la fédération a mis en place un processus d'accompagnement dans le but d'harmoniser les pratiques sectorielles. Ce dernier inclut une formation BBNF/Safe Ta Night selon les besoins, un accompagnement à la rédaction d'une charte et d'un protocole, et la mise en place de care teams au besoin.

Sur les 35 membres actuels de la BBNF, 22 ont déjà été accompagnés à travers des formations, l'assistance à la rédaction d'une charte et d'un protocole, ou au moyen des rapports post-intervention des care teams. Les opérateurs n'ayant pas suivi d'accompagnement sont principalement les structures les plus avancées et autonomes sur le sujet.

En ce qui concerne la cocréation des outils de sensibilisation, Ex Aequo a créé une campagne de sensibilisation à destination des publics d'hommes ayant des relations sexuelles avec des hommes en juillet 2024. Lors de la réception du rapport d'activité, la diffusion de la campagne était toujours en cours.

Pour ce qui est du développement de la care team dans d'autres lieux et événements festifs et le partage des bonnes pratiques sur les care teams, en décembre 2024, le réseau Safe Ta Night a organisé le « Brussels Nightcall » en collaboration avec Brussels By Night. L'événement combinait des discussions en journée, des ateliers et des conférences axées sur les sujets d'actualité et les défis auxquels est confronté le secteur de la vie nocturne. Les débats ont porté notamment sur les thèmes suivants : « Comment prendre soin de son personnel », « Le Care en milieux festifs » et « Développer une boîte à outils commune pour la réduction des risques à Bruxelles ».

Un compte rendu des différentes discussions de l'événement peut être consulté sur le site du réseau Safe Ta Night.

Par ailleurs, l'administration equal.brussels a été invitée à intervenir lors du débat intitulé « Le Care en milieux festifs : pour une approche collaborative entre associations, organisateurs et décideurs ». L'objectif consistait à discuter de l'importance de la collaboration entre associations et structures organisant des événements festifs, et du rôle des pouvoirs publics dans le financement de ces initiatives. Lors des discussions, le sujet des care teams et des bonnes pratiques en milieu festif a été abordé. Le financement de ces initiatives a largement été discuté.

1231 **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** (in het Frans).- *Ik sta achter alle maatregelen om dit probleem te bestrijden en pleit voor nog meer samenwerking met verenigingen en lokale overheden om de veiligheid van vrouwen te verbeteren. Mijn fractie pleit voor nultolerantie inzake geweld tegen vrouwen in openbare gelegenheden.*

1233 - *Het incident is gesloten.*

1239 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI**

1239 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1239 **betreffende de toename van het aantal meldingen van genderdiscriminatie op het werk in Brussel, onder meer voor de terugkeer na moederschapsverlof en de gezinsverantwoordelijkheden.**

1241 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)** (in het Frans).- *Uit recente cijfers blijkt een zorgwekkende toename van de meldingen van gendergerelateerde discriminatie. Vrouwen krijgen daar vaak mee te maken wanneer ze terugkeren uit zwangerschapsverlof of gezinstaken op zich nemen.*

Het fenomeen dateert al van voor de coronacrisis, maar lijkt aan te houden en zelfs in omvang toe te nemen, wat rechtstreekse gevolgen heeft voor de werkgelegenheid, het beroepsleven en de financiële zelfstandigheid van vrouwen.

Voor Les Engagés is het waarborgen van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt een van de grondslagen van een duurzame, inclusieve en rechtvaardige economie. We pleiten voor proactieve maatregelen om alle vormen van discriminatie bij aanwerving en loopbaanontwikkeling te vermijden, en bijzondere aandacht te besteden aan de balans tussen werk en gezin.

Beschikt u over recente cijfers van het aantal meldingen van genderdiscriminatie op het werk? Over welke sectoren gaat het, welk type discriminatie? Wie wordt erdoor getroffen?

Werden de maatregelen inzake gendermainstreaming versterkt? Uit het rapport over de periode 2019-2023 blijkt dat 62 % van de acties aan de gang zijn en op schema zijn, 29 % van de acties met vertraging worden uitgevoerd of nog niet zijn gestart, en 9

Enfin, equal.brussels ne dispose pas des données relatives à la sollicitation et au retour des personnes ayant fait appel aux care teams.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Je salue toutes les mesures prises jusqu'à présent contre ce véritable fléau dans notre société. J'ajouterai qu'il est indispensable de renforcer les bonnes pratiques à ce sujet et d'intensifier la collaboration avec les associations et les autorités locales afin de garantir la sécurité des femmes dans ces lieux spécifiques.

En effet, la promotion de la sécurité pour tous passe notamment par la sécurité des jeunes et des femmes. À ce sujet, mon groupe plaide en faveur d'une tolérance zéro à l'égard de toute forme de violence faite aux femmes dans les lieux publics.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME GLADYS KAZADI

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant la hausse des signalements de discriminations liées au genre dans l'emploi à Bruxelles, notamment pour le retour de congé de maternité et les responsabilités familiales.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Selon plusieurs rapports récents et les retours des services d'Unia et de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, on constate une augmentation préoccupante des signalements de discriminations liées au genre. Ces discriminations concernent en particulier des situations vécues par des femmes au retour de leur congé de maternité ou sont en lien avec l'exercice de responsabilités familiales.

Ce phénomène, déjà mis en lumière avant la crise sanitaire, semble persister, voire s'accroître, avec des impacts directs sur l'emploi, la qualité de vie professionnelle et la sécurité financière des personnes concernées. Il s'agit d'un signal d'alarme pour notre Région qui s'est engagée en faveur de l'égalité professionnelle et de la lutte contre les discriminations de genre.

Pour Les Engagés, garantir l'égalité entre les femmes et les hommes sur le marché du travail n'est pas seulement une exigence fondamentale : c'est un pilier d'une économie durable, inclusive et juste. Notre mouvement plaide pour des politiques proactives contre toutes les formes de discriminations à l'embauche et dans l'évolution de carrière, avec une attention particulière à l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale.

Disposez-vous de données actualisées sur l'évolution du nombre de signalements pour discriminations liées au genre dans

% niet zijn uitgevoerd. Zijn die cijfers ondertussen gewijzigd? Is er een meer gedetailleerde evaluatie gepland?

l'emploi à Bruxelles, notamment ceux touchant le retour de congé de maternité et les responsabilités familiales ?

Quels constats le gouvernement bruxellois a-t-il tirés de ces signalements, au niveau des secteurs touchés, du type de discriminations et des profils concernés ?

Des mesures prévues dans le cadre de l'approche intégrée de la dimension de genre (gender mainstreaming) ont-elles été renforcées en vue d'accroître leur efficacité ?

Dans le rapport de fin de législature (mais portant sur la période 2019-2023) publié par equal.brussels, nous pouvions lire que 62 % des actions sont en cours et respectent le calendrier, 29 % des actions dépassent le calendrier annoncé ou n'ont pas débuté, et 9 % ne sont pas réalisés. Ces chiffres sont-ils toujours d'actualité ?

Une évaluation plus détaillée a-t-elle déjà été prévue ? Si oui, à quelle date ?

1243 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- De heer Bernard Clerfayt heeft mij de volgende informatie bezorgd. De tests en controles inzake discriminatie bij aanwerving werden versterkt en wettelijk geregeld. De tests worden uitgevoerd door de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie wanneer een klacht of aangifte een gewestbevoegdheid betreft, anders wordt het dossier doorgestuurd naar de federale inspectie.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Vos questions me donnent l'occasion de revenir sur les engagements de la Région en matière de lutte contre les discriminations liées au genre dans l'emploi.

In 2024 werden negentien klachtdossiers zonder gevolg afgesloten. In dertien gevallen was de Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie niet bevoegd. Twee controles brachten geen overtredingen aan het licht. In drie gevallen heeft de klager de procedure niet voortgezet en in één geval kon de dader niet worden geïdentificeerd. Ik benadruk dat geen enkel dossier gendergerelateerd was. De regering zet zich desalniettemin volledig in opdat vrouwen en mannen dezelfde kansen krijgen op de arbeidsmarkt.

Concernant votre première question, mon collègue Bernard Clerfayt m'a transmis les éléments suivants. Les tests et contrôles relatifs à la discrimination à l'embauche ont été renforcés et encadrés sur le plan légal et réglementaire. Ces tests peuvent être réalisés par les inspecteurs de l'inspection régionale de l'emploi lorsqu'une plainte ou un signalement est introduit dans une matière relevant des compétences régionales. Si ce n'est pas le cas, le dossier est transmis à l'inspection fédérale.

De afgelopen jaren werden meerdere maatregelen hervormd om de toegang van vrouwen tot opleiding en kwaliteitsvolle banen te verbeteren: betaald educatief verlof werd toegankelijker gemaakt voor deeltijdse werknemers, binnen het dienstenchequesysteem werden de arbeidsomstandigheden, bescherming en vaardigheden van het personeel verbeterd, en discriminatietests bij aanwerving werden doeltreffender gemaakt.

Depuis peu, les plaintes peuvent également être introduites en ligne, sur le site economie-emploi.brussels. En 2024, dix-neuf dossiers ont été clôturés et classés sans suite. Dans treize cas, l'inspection régionale de l'emploi n'était pas compétente - onze de ces dossiers ont été transmis à la direction générale Contrôle des lois sociales. Deux contrôles n'ont révélé aucune infraction. Dans trois cas, le plaignant n'a pas donné suite et, pour un dossier, l'auteur de l'acte discriminatoire n'a pas pu être identifié.

Verrassend genoeg bleek uit tests in drie sectoren dat vrouwelijke sollicitanten vaker een positieve reactie kregen.

Notez toutefois qu'aucun de ces dossiers ne portait sur le critère du genre. Je rappelle que la compétence régionale porte sur l'accès à l'emploi, tandis que le droit du travail relève de l'autorité fédérale. Cela dit, la Région de Bruxelles-Capitale est pleinement mobilisée pour garantir un accès égal au marché de l'emploi pour toutes les femmes.

Wat gendermainstreaming betreft, wijzen de controles die sinds het laatste rapport zijn uitgevoerd op een positieve evolutie. De cijfers uit 2023 werden echter nog niet bijgewerkt. De eindevaluatie door een extern bureau wordt verwacht tegen eind september. De resultaten zullen aan het parlement worden

Dans les compétences de Bruxelles Économie et emploi, plusieurs dispositifs ont été réformés ces dernières années pour améliorer l'accessibilité des femmes à la formation et à un emploi de qualité. Citons notamment la révision du congé-éducation payé, notamment pour faciliter l'accès des personnes

voorgelegd, waarna ze desgewenst in de commissie kunnen worden voorgesteld.

travaillant à temps partiel - un public constitué en grande majorité de femmes.

Par ailleurs, le système des titres-services a également été réformé dans le but de renforcer les conditions de travail, la protection et les compétences des aides ménagères. Enfin, les tests de discrimination à l'embauche que j'ai évoqués ont été revus dans un objectif d'efficacité accrue.

En outre, le ministre de l'Emploi a fait réaliser une analyse sectorielle basée sur des tests par correspondance, afin de mieux comprendre les mécanismes discriminatoires à l'œuvre. Fait notable : dans les trois secteurs testés, les candidates féminines avaient systématiquement plus de chances que les hommes d'être convoquées à un entretien ou de recevoir une réponse positive.

Il conviendra de poursuivre de telles approches pour affiner nos connaissances des phénomènes discriminatoires que peuvent subir les femmes bruxelloises sur le marché du travail mais, comme vous pouvez le constater, la Région de Bruxelles-Capitale est mobilisée pour assurer à toutes et tous un accès égal à l'emploi.

Enfin, en ce qui concerne l'approche intégrée de la dimension de genre, plusieurs contrôles ont été réalisés depuis la transmission au Parlement du rapport de fin de législature. Ces contrôles témoignent d'une progression continue. Toutefois, les chiffres présentés en 2023 n'ont pas encore été actualisés. Une évaluation finale du plan est par ailleurs en cours, et ses résultats sont attendus pour fin septembre. Cette évaluation est réalisée par un prestataire externe, désigné par marché public, afin de garantir la neutralité de l'analyse.

Les résultats de cette évaluation seront transmis au Parlement, après quoi une présentation pourra être organisée sur demande de la commission. Ce travail permettra d'alimenter les futurs plans régionaux en matière d'égalité des chances, en consolidant les mesures qui fonctionnent et en corrigeant celles qui doivent l'être.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés). - Je suis ravie d'apprendre qu'un suivi est réalisé et qu'une évaluation finale pourra nous être présentée en septembre.

Par contre, dans ce que vous a fourni votre collègue, je n'ai pas trouvé de réponses à mes questions relatives aux discriminations que rencontrent les femmes, liées aux congés de maternité ou aux responsabilités familiales. Mes questions portaient pourtant surtout sur ces aspects. Le rapport auquel je fais référence indique qu'il y a une augmentation des discriminations, en particulier sur ces axes. Pouvez-vous me donner davantage d'éléments à ce sujet ?

Je ne trouve pas normal qu'aujourd'hui, des femmes aient à choisir entre une carrière ou une famille. Il faut pouvoir lutter contre cela. J'imagine que vous y êtes aussi sensible.

¹²⁴⁵ **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)** (in het Frans).- *Ik heb geen antwoord gekregen op mijn vragen over discriminatie in verband met het zwangerschapsverlof of de gezinstaken van vrouwen, hoewel uit het rapport een stijging van dat type discriminatie blijkt.*

1245 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Vergeet niet dat de regeling van het zwangerschapsverlof een federale bevoegdheid is. We hebben het Bureau op dat probleem gewezen.*

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je suis tout à fait d'accord avec vous. Je vous rejoins : les chiffres sont inquiétants. Ce combat en faveur de l'égalité dans ce domaine m'anime aussi. Il faut toutefois savoir qu'il s'agit d'une compétence du gouvernement fédéral, pas de la Région bruxelloise.

Cela fait partie de la complexité de cette commission. Toutes les questions qui ont été posées aujourd'hui relèvent de niveaux de pouvoir différents. Nous en avons informé le Bureau du Parlement, pour tenter de faire évoluer les choses. Je ne peux pas répondre à la place du gouvernement fédéral.

Des actions doivent être ciblées par les ministres au niveau fédéral. J'ai évoqué certaines actions mises en place par le ministre Clerfayt, compétent pour certaines matières au niveau régional. Concernant le congé de maternité, c'est cependant le niveau fédéral qui peut agir. C'est donc à ce niveau qu'il faut intervenir.

1245 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).**- *Toch zou u over de Brusselse cijfers moeten kunnen beschikken. Om welke sectoren, profielen en soorten discriminatie gaat het?*

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- J'entends que certains aspects relèvent du niveau fédéral, mais je pense que les chiffres relatifs à Bruxelles que je demande devraient être accessibles. Je demandais quels étaient les secteurs touchés, les types de discriminations et les profils concernés par les signalements. En particulier, je voulais savoir quels étaient les secteurs dans lesquels on retrouvait ces types de signalements.

1245 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *In 2024 werden negentien klachtdossiers zonder gevolg afgesloten. De cijfers worden echter niet per sector, maar per functie uitgesplitst. Minister Clerfayt of de FOD Werkgelegenheid kunnen u misschien meer details geven.*

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je vous ai apporté la réponse. En 2024, dix-neuf dossiers ont été classés sans suite. Il faut toutefois savoir que les chiffres sont regroupés par emploi et pas par secteur. Il faudrait peut-être voir avec le ministre Clerfayt ou le SPF Emploi si des données chiffrées détaillées des secteurs touchés existent. À nouveau, cet aspect ne relève pas de la Région bruxelloise.

1245 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).**- *Mijnheer de voorzitter, aangezien mijn vragen door het Bureau werden goedgekeurd, verzoek ik u om ze aan de juiste persoon te bezorgen.*

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- Je renvoie la balle vers le président. Mes questions ont été validées par le Bureau. J'aimerais que vous relayiez cette information à qui de droit. Je le ferai également auprès de mon chef de groupe.

1253 - *Het incident is gesloten.*

- *L'incident est clos.*

1261 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW GLADYS KAZADI**

QUESTION ORALE DE MME GLADYS KAZADI

1261 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

1261 **betreffende de Eurobarometer en het OESO-rapport over racisme en discriminatie in België en Brussel.**

concernant l'Eurobaromètre et le rapport de l'OCDE sur le racisme et les discriminations en Belgique et à Bruxelles.

1263 **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés) (in het Frans).**- *Uit de incidenten rond de finale van de Belgische voetbalbeker en de recente Eurobarometerresultaten blijkt dat België het niet goed doet op het vlak van racisme en discriminatie.*

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés).- À la lumière des incidents survenus en marge de la finale de la Coupe de Belgique de football et des résultats du récent Eurobaromètre, il apparaît que la Belgique se distingue parmi les pays européens par des perceptions particulièrement élevées du racisme et de la discrimination. Selon cette enquête, 66 % des Belges estiment

Het rapport van 2024 van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling bevestigt de negatieve impact van etnische discriminatie op mentale gezondheid, toegang tot werk en sociale cohesie. Ondanks de strategieën op alle beleidsniveaus blijven de uitdagingen inzake racismebestrijding groot.

Hoe beoordeelt de regering de ernst en evolutie van racisme op haar grondgebied, onder meer in het licht van die recente rapporten?

Welke maatregelen worden er nu nog genomen om racisme aan te pakken, in het bijzonder op het gebied van huisvesting, werk en toegang tot openbare diensten?

Welke psychosociale en juridische steun bestaat er voor slachtoffers? Is die voldoende toegankelijk?

Plant de regering maatregelen ten behoeven van de registratie en transparantie van gegevens over racisme?

Wat doet het gewest om de Europese en federale strategieën tegen racisme te versterken?

qu'il y a « trop d'immigration » dans le pays. De plus, la Belgique enregistre le taux le plus élevé de personnes déclarant avoir été victimes de discriminations fondées sur l'origine ethnique ou la couleur de peau au cours des douze derniers mois.

Le rapport 2024 de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) confirme que les discriminations raciales et ethniques ont des effets délétères sur la santé mentale, l'accès au marché du travail et le sentiment d'appartenance sociale.

Malgré l'existence de stratégies européennes, fédérales et régionales pour combattre le racisme, les défis restent immenses, en particulier en matière de prévention, de soutien aux victimes et de collecte de données fiables.

Comment le gouvernement bruxellois évalue-t-il l'ampleur et l'évolution du racisme sur son territoire, notamment à la lumière des données récentes de l'Eurobaromètre et de l'OCDE ?

Quelles mesures sont-elles mises en œuvre sur le terrain pour prévenir et lutter contre le racisme, en particulier dans les domaines du logement, de l'emploi et de l'accès aux services publics, singulièrement à travers le plan bruxellois de lutte contre le racisme ?

Quels dispositifs concrets de soutien psychologique, social et juridique existent-ils pour accompagner les victimes d'actes racistes à Bruxelles ? Sont-ils jugés suffisants et accessibles ?

Le gouvernement a-t-il déjà prévu d'améliorer la collecte et la transparence des données relatives aux actes et plaintes à caractère raciste, afin de mieux cibler les politiques publiques ?

Comment la Région bruxelloise articule-t-elle concrètement ses actions avec les stratégies européenne et fédérale contre le racisme afin de les renforcer ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. Je tiens à préciser que les éléments de réponse que je vais vous exposer résultent de la mobilisation et de la collaboration de cinq administrations différentes : Actiris, talent.brussels, Bruxelles Logement, equal.brussels et safe.brussels. Il s'agit donc d'une compilation d'informations issues d'acteurs opérationnels, d'actions réglementaires et de dispositifs de soutien aux victimes.

Concernant la lutte contre les discriminations à l'emploi, Actiris agit à travers son service Inclusion, dont l'action repose sur trois missions : sensibiliser, accompagner et développer une expertise concrète. Cela comprend la formation des professionnels de l'emploi pour détecter les discriminations, l'information directe des chercheurs d'emploi sur leurs droits, ainsi qu'un accompagnement psychosocial et juridique individualisé.

Le service analyse également les données qualitatives provenant du terrain pour améliorer les pratiques et nourrir les politiques publiques. Ce travail est directement lié à la mise en œuvre du

1265 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).** - Meerdere overheidsdiensten zijn betrokken bij de strijd tegen racisme.

Actiris treedt op tegen discriminatie op het werk via zijn dienst voor inclusie. Die zorgt voor bewustmaking, begeleiding en expertiseontwikkeling en verstrekt onder meer individuele psychosociale en juridische begeleiding.

Naar aanleiding van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme voert de dienst ook kwalitatieve gegevensanalyses uit om de praktijken te verbeteren en het beleid bij te sturen. De dienst is echter nog te weinig bekend onder het grote publiek. Er moet dus meer worden gecommuniceerd.

Actiris begeleidt ook werkgevers aan de hand van diversiteitsplannen. Die gaan vaak gepaard met opleidingen om discriminatie te bestrijden.

De Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie en Actiris geven meldingen van discriminatie systematisch aan elkaar door. Klachten kunnen nu ook ingediend worden via een onlineformulier. In 2024 werden er negentien dossiers behandeld. Er werd één praktijktest uitgevoerd, maar daarbij werd geen overtreding vastgesteld.

Talent.brussels ondersteunt overheidsdiensten bij het opstellen van diversiteitsplannen. Werknemers die het slachtoffer zijn van racisme, kunnen bij een preventieadviseur of een vertrouwenspersoon terecht, of een beroep doen op de dienst die dag en nacht begeleiding verstrekt. Iedereen die te maken krijgt met racistisch gedrag van een overheidsmedewerker, kan aangifte doen.

Medewerkers kunnen allerlei opleidingen volgen over diversiteit en discriminatie en ook de e-learningmodules van Unia worden gepromoot onder het personeel.

Brussel Huisvesting voert op zijn beurt actie 20 van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme uit. Die bestaat erin het aantal controles inzake discriminatie met betrekking tot huisvesting op te voeren. In totaal werden er 170 proactieve en 17 niet-proactieve tests uitgevoerd.

plan bruxellois de lutte contre le racisme. Cet accompagnement permet aux chercheurs d'emploi de transformer leur expérience en levier d'action, mais il reste trop peu connu du grand public, ce qui limite son accès. La communication sur ce soutien essentiel doit donc être renforcée.

Actiris accompagne, en outre, les employeurs dans le cadre de plans de diversité. Ceux-ci intègrent souvent des formations antidiscrimination, notamment le module eDiv d'Unia, qui traite des critères protégés par la loi contre le racisme et la xénophobie.

Actiris et la direction de l'inspection régionale de l'emploi se transmettent systématiquement les signalements de discrimination. Un formulaire en ligne permet également de déposer plainte plus facilement. En 2024, dix-neuf dossiers ont été traités : treize ont été jugés hors compétence, deux ont fait l'objet d'un contrôle négatif, trois sont restés sans réaction et un auteur n'a pas pu être identifié. Un seul test pratique a été réalisé, mais aucune infraction n'a été constatée. Toutefois, une discussion avec l'entreprise a permis une mise en conformité rapide.

S'agissant des actions menées dans la fonction publique, talent.brussels soutient également la lutte contre le racisme à travers des plans de diversité mis en place au sein des institutions. Les agents victimes de racisme peuvent s'adresser à un conseiller en prévention ou à une personne de confiance, ou encore bénéficier du programme d'aide aux employés qui donne accès à un accompagnement 24 heures sur 24, y compris pour des faits de racisme. Par ailleurs, toute personne victime d'un comportement raciste de la part d'un agent peut introduire une plainte.

En matière de formation, plusieurs modules sont proposés aux agents, que ce soit sur la diversité, l'intégration dans les relations avec le public ou encore la compréhension des discriminations et des stéréotypes. La formation eDiv d'Unia est également promue.

Dans le domaine du logement, l'action 20 du plan bruxellois de lutte contre le racisme est mise en œuvre par Bruxelles Logement. Elle vise à renforcer les contrôles contre les discriminations au logement. En 2023, plusieurs textes réglementaires ont été adoptés pour encadrer les tests de discrimination, les agréments d'acteurs et les procédures de signalement. Au total, 170 tests proactifs et 17 non proactifs ont été réalisés et 282 dossiers liés à des discriminations ont été ouverts.

Une brochure d'information a été diffusée et plusieurs formations organisées entre 2022 et 2024.

Pour ce qui est de l'accès aux services publics, equal.brussels a publié un Guide de communication inclusive en mai 2024. Ce document vise à rendre la communication des administrations plus compréhensible et respectueuse de toutes les diversités, à l'écrit, à l'oral, en visuel et en ligne. Il est joint à tous les marchés publics de communication.

¹²⁶⁷ *Tussen 2022 en 2024 zijn diverse opleidingen georganiseerd en werd er een informatiebrochure verspreid.*

In mei 2024 publiceerde equal.brussels een gids voor inclusieve communicatie, bedoeld om overheidscommunicatie begrijpelijker en respectvoller te maken voor alle bevolkingsgroepen. Die gids wordt voortaan standaard toegevoegd aan alle communicatiegerelateerde overheidsopdrachten.

Sinds 2024 organiseren de Brusselse instellingen jaarlijks drie internationale herdenkingsdagen in verband met racisme. Overheidsdiensten ontvingen daarvoor een communicatiekit.

Voor slachtofferhulp financiert safe.brussels een project van de vzw Femmes de Droit, dat juridische en sociale hulp biedt via een contactpunt en workshops. Zo werden er in 2024 310 juridische hulpvragen behandeld.

Daarnaast zette equal.brussels de campagne #BrusselsYouCanDoIt op, waarbij slachtoffers en getuigen een toolkit krijgen aangereikt. De campagne dient ook om slachtoffers te stimuleren om aangifte te doen.

Een andere belangrijke maatregel is de oprichting van de Brusselse Adviesraad voor de Uitbanning van Racisme. Die kwam voor het eerst bijeen in de eerste helft van 2024.

Equal.brussels laat weten dat meldingen van racisme momenteel niet centraal worden behandeld. Het volgt nauwgezet het werk van Unia rond zelfdefiniëring van origine als methode voor dataverzameling.

Ten slotte neemt equal.brussels actief deel aan het interfederaal gelijkemansplatform en aan de ontwikkeling van het interfederaal actieplan tegen racisme. Hoewel België op Europees niveau door de federale overheid wordt vertegenwoordigd, sluit het Brusselse beleid daar nauw op aan.

En termes d'actions de sensibilisation, les institutions régionales commémorent chaque année, depuis 2024, trois journées internationales liées à la lutte contre le racisme. Un kit de communication a été transmis aux administrations pour favoriser la diffusion des activités, notamment en lien avec Unia, le Mouvement contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie, le Foyer et le Centre communautaire laïc juif. J'ai régulièrement évoqué ces journées au sein de cette commission.

Du côté du soutien aux victimes, safe.brussels finance le projet « Je comprends mes droits face aux violences » porté par l'ASBL Femmes de Droit, qui propose des permanences juridiques et sociales et des ateliers d'information, notamment à la Maison des Femmes de Schaerbeek. En 2024, 310 demandes d'aide juridique y ont été traitées.

Equal.brussels a également lancé la campagne #BrusselsYouCanDoIt, qui fournit une boîte à outils pour les victimes et les témoins, via le site youcandoit.brussels. Elle encourage à porter plainte et oriente vers les organismes compétents.

Parmi les actions du plan bruxellois de lutte contre le racisme, il faut encore citer la création du Conseil bruxellois pour l'élimination du racisme, qui s'est réuni pour la première fois au premier semestre 2024. Il regroupe 22 membres effectifs issus du monde associatif, syndical, universitaire, d'Unia, du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes et du Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap.

Sur la collecte de données, equal.brussels rappelle que plusieurs acteurs traitent les signalements, mais qu'il n'existe pas de suivi centralisé. Toute collecte de données doit respecter le droit à la vie privée. Equal.brussels suit avec attention les travaux d'Unia sur l'autodéfinition de l'origine comme méthode de collecte.

Enfin, en lien avec les stratégies européennes et fédérales, equal.brussels participe à la Plateforme interfédérale égalité des chances et aux discussions autour du plan d'action interfédéral contre le racisme. Bien que la Belgique soit représentée par des responsables fédéraux à l'échelon européen, les travaux bruxellois s'en inspirent directement.

Mme Gladys Kazadi (Les Engagés). - Je me réjouis d'entendre que des outils existent. Ceux-ci restent malheureusement trop peu connus du public concerné. Il importe, dès lors, de faire en sorte que les personnes qui subissent des discriminations puissent avoir accès à ces informations afin de pouvoir bénéficier d'un accompagnement adéquat et de retrouver leur confiance en elles. Nous devons donc trouver les outils nécessaires pour promouvoir les initiatives prises en la matière.

- L'incident est clos.

¹²⁶⁹ **Mevrouw Gladys Kazadi (Les Engagés)** (in het Frans). - Er bestaan heel wat instrumenten, maar die zijn nog te weinig bekend onder de betrokken doelgroepen. We moeten manieren vinden om de informatie tot bij hen te krijgen.

- Het incident is gesloten.



<i>ORDRE DU JOUR MOTIVÉ</i>

déposé en conclusion de:

- l'interpellation de Mme Clémentine BARZIN (FR) à Mme Nawal BEN HAMOU, Secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale en charge du Logement et de l'Égalité des chances, concernant «les actions de lutte contre l'antisémitisme au regard des résolutions de 2005 et de 2023».

(développée en commission de l'Égalité des Chances et des Droits des femmes du 10 juin 2025)

* * *

«Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

- Ayant entendu l'interpellation de Mme Clémentine BARZIN (FR) concernant «les actions de lutte contre l'antisémitisme au regard des résolutions de 2005 et de 2023», et la réponse de la secrétaire d'État;
- Vu:
 - la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne du 7 décembre 2000;
 - la résolution du Parlement bruxellois du 20 mai 2005 relative à la lutte contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie;
 - la décision-cadre 2008/913/JAI du Conseil de l'Union européenne du 28 novembre 2008 sur la lutte contre certaines formes et manifestations de racisme et de xénophobie au moyen du droit pénal;
 - la résolution 2106 (2016) du 20 avril 2016 de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe intitulée «Engagement renouvelé dans le combat contre l'antisémitisme en Europe»;
 - le protocole n° 12 du 4 novembre 2001 à la Convention européenne de sauvegarde des Droits de l'Homme et des libertés fondamentales qui porte interdiction générale de la discrimination;
 - la loi du 30 juillet 1981 visant à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie, telle que modifiée par les lois des 12 avril 1994 et 20 janvier 2003;
 - la loi de 1995 tendant à réprimer le négationnisme de la Shoah;
 - la loi du 25 février 2003 tendant à lutter contre la discrimination;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- la Résolution du Parlement européen (2017/2692(RSP)) du 1^{er} juin 2017 sur la lutte contre l'antisémitisme ;
- la déclaration du Conseil de l'Union européenne 15213/18 du 6 décembre 2018 sur la lutte contre l'antisémitisme et la mise en place d'une approche commune en matière de sécurité afin de mieux protéger les communautés et institutions juives en Europe;
- la résolution du Sénat, votée à l'unanimité en décembre 2018, relative à la lutte contre l'antisémitisme;
- les conclusions du Conseil de l'Union européenne 13637/20 du 2 décembre 2020, «Council Declaration on Mainstreaming the Fight against Antisemitism across Policy areas» sur l'intégration de la lutte contre l'antisémitisme dans tous les domaines d'action;
- le plan d'action de l'Union européenne contre le racisme 2020-2025 présenté par la Commission européenne le 18 septembre 2020;
- les différentes motions communales adoptées dans le sens de l'adoption d'une stratégie de lutte contre l'antisémitisme et de promotion de la vie juive (notamment les communes de Forest, d'Uccle, d'Ixelles, en mai et juin 2022);
- la Stratégie de l'Union européenne pour la lutte contre l'antisémitisme et de soutien à la vie juive présentée et adoptée par la Commission européenne le 5 octobre 2021;
- les conclusions du Conseil européen des 21 et 22 octobre 2021, dans lesquelles celui-ci se félicite de la stratégie européenne de lutte contre l'antisémitisme et de soutien à la vie juive et constate que la tenue, le 13 octobre 2021, du Forum international de Malmö sur la mémoire de l'Holocauste et la lutte contre l'antisémitisme vient rappeler qu'il ne faut ménager aucun effort dans la lutte contre toutes les formes d'antisémitisme, de racisme et de xénophobie;
- les Malmö Pledges de la Belgique – adoptée en 2021 à l'occasion du Malmö International Forum on Holocaust Remembrance and Combating Antisemitism 'Remember React', pp. 15 et 16, publiées à Malmö, Suède en 2021;
- les conclusions du Conseil de l'Union européenne 6406/1/22 du 2 mars 2022, Approbation des Conclusions sur la lutte contre le racisme et l'antisémitisme;
- le rapport 'Antisemitism : Overview of Antisemitic Incidents recorded in the European Union, 2011-2021', publié par l'Agence européenne pour les droits fondamentaux (FRA) en 2022;
- la résolution du Parlement bruxellois du 17 novembre 2023 relative aux objectifs de la Stratégie européenne de lutte contre l'antisémitisme et de soutien à la vie juive;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

– Considérant:

- les attaques ciblées, violentes et terroristes menées ces dernières années contre des citoyens juifs dans plusieurs États membres de l'Union européenne en ce compris la Belgique;
- que la montée du racisme, de l'antisémitisme et de la xénophobie représente la menace la plus grave contre la démocratie;
- la montée inédite de l'antisémitisme en ligne et hors ligne enregistrée par Unia après la pandémie de la COVID-19;
- que, bien que l'Holocauste ait marqué durablement les consciences en Europe, l'antisémitisme demeure toujours une menace très grave pour celles et ceux qui en sont victimes, ainsi que pour les valeurs de démocratie, de droits humains et, partant, pour la sécurité de l'Europe et du monde;
- que la protection et la sécurité de tous les citoyens relèvent au premier chef de la responsabilité du Gouvernement et que, par conséquent, il en va de même pour la surveillance et la prévention de la violence, dont la violence antisémite, et pour la poursuite des auteurs;
- qu'il ressort de récents rapports de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne que la crainte et l'insécurité augmentent au sein des communautés juive, immigrée, musulmane et Rom de l'Union européenne, et considérant qu'à cet égard, il est extrêmement important de promouvoir une société ouverte, pluraliste et inclusive basée sur les droits fondamentaux;
- que le nombre d'incidents antisémites survenus dans les États membres de l'Union européenne, en ce compris la Belgique, a augmenté au cours des dernières années, et notamment suite aux attaques terroristes du 7 octobre 2023 ainsi qu'en attestent, entre autres, des informations émanant d'Unia;
- que l'antisémitisme constitue une forme de haine aux origines multiples, en perpétuelle transformation et qu'il peut aujourd'hui revêtir des formes plus diverses et complexes qu'autrefois, témoignant de sa capacité à s'adapter aux contextes sociaux, politiques et culturels contemporains;
- que la lutte contre l'antisémitisme est une responsabilité qui incombe à la société toute entière;
- que les expressions de haine et toute forme de violence à l'encontre de citoyens juifs sont incompatibles avec les valeurs de l'Union européenne, de la Belgique et de la Région de Bruxelles-Capitale;
- le peu d'actions relatives à la lutte contre l'antisémitisme dans le Plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023 – 2026;
- le soutien à la société civile en 2023 dans le cadre des appels à projets "innovants";



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- que depuis 2024, la Région de Bruxelles-Capitale commémore officiellement la journée internationale de commémoration de la Shoa qui se tient le 27 janvier;
- que les Régions ont une marge de manœuvre et peuvent être porteuses de comportements exemplaires;
- la participation de la Région de Bruxelles-Capitale au mécanisme de coordination de lutte contre l'antisémitisme et la participation aux groupes de travail "sécurité et prévention" et "enseignement et éducation";
- la montée de l'antisémitisme est plus préoccupante à Bruxelles, que dans le reste de la Belgique;
- que les années 2021, 2023 et 2024 sont des années record en termes de signalements antisémites en Belgique;
- que d'après l'étude IPSOS pour l'Institut Jonathas, des stéréotypes erronés sur les Juifs et leur histoire continuent de nourrir les discours antisémites;
- que d'après l'étude IPSOS pour l'Institut Jonathas, une majorité des Belges a des opinions négatives à l'égard des Juifs, et que de nombreux jeunes ignorent les spécificités culturelles et religieuses de cette communauté;
- que l'antisémitisme, bien qu'il fasse partie des formes de racisme les plus spécifiques, nécessite une approche distincte en raison de ses racines idéologiques et de ses manifestations propres, et qu'il est impératif de le traiter en tant que tel, afin de ne pas le minimiser dans la lutte contre toutes les formes de racisme;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale:

- de renforcer le partenariat entre safe.brussels et les institutions juives de terrain, afin de garantir la sécurité des bruxellois de confession juive, tout en poursuivant les collaborations déjà entreprises;
- de réitérer le soutien à la société civile et de renforcer la visibilité de la plateforme "Brussels you can do it" prévue dans le cadre du Plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026 et qui a été actualisée en 2024 afin d'y intégrer des informations relatives à l'antisémitisme;
- de renforcer la coopération de la Région dans la lutte contre l'antisémitisme avec les organisations juives de représentations démocratique reconnues par l'Etat belge ; le Comité de Coordination des Organisations Juives de Belgique (CCOJB), le Forum der Joodse Organisaties (FJO) et le Consistoire Central Israélite de Belgique;



PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

- d’élaborer un Plan bruxellois de lutte contre l’antisémitisme, incluant des mesures de prévention et de sensibilisation au travers de:
 - programmes visant à déconstruire les stéréotypes et préjugés antisémites l’espace public;
 - programmes spécifiques dédiés à la jeunesse, notamment à disposition des maisons de jeunes, centres sportifs et culturels;
 - campagnes de sensibilisation sur l’antisémitisme, ses manifestations et ses conséquences, en collaboration avec les associations juives et des experts en histoire de l’Holocauste;
- de renforcer la coordination avec les autorités locales pour la prévention des actes antisémites en continuant à sensibiliser et former les policiers et les agents publics à la reconnaissance du racisme et de l’antisémitisme, en continuant d’intégrer ces questions dans les parcours de formation pour tous les métiers liés à la sécurité;
- de faire un état des lieux de l’impact du conflit du Proche-Orient tant sur la montée de l’antisémitisme que sur le sentiment d’insécurité vécu par les Bruxellois juifs.

Bruxelles, le 12 juin 2025

(S.) Clémentine BARZIN (F)



VERTALING

GEMOTIVEERDE MOTIE

ingediend tot besluit van:

- de interpellatie van mevrouw Clémentine BARZIN (FR) tot mevrouw Nawal BEN HAMOU, Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevoegd voor Huisvesting en Gelijke kansen, betreffende “de acties ter bestrijding van antisemitisme in het licht van de resoluties van 2005 en 2023”.

(gehouden in de commissie voor de Gelijke Kansen en Vrouwenrechten van 10 juni 2025)

* * *

“Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

- Gehoord hebbende de interpellatie van mevrouw Clémentine BARZIN (FR) betreffende “de acties ter bestrijding van antisemitisme in het licht van de resoluties van 2005 en 2023”, en het antwoord van de staatssecretaris;
- Gelet op:
 - het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie van 7 december 2000;
 - de resolutie van het Brussels Parlement van 20 mei 2005 betreffende de strijd tegen het racisme, het antisemitisme en de xenofobie;
 - het kaderbesluit 2008/913/JBZ van de Raad van de Europese Unie van 28 november 2008 betreffende de bestrijding van bepaalde vormen en uitingen van racisme en vreemdelingenhaat door middel van het strafrecht;
 - de resolutie 2106 (2016) van 20 april 2016 van de Parlementaire Vergadering van de Raad van Europa getiteld “Renewed commitment in the fight against anti-Semitism in Europe”;
 - het protocol nr. 12 van 4 november 2001 bij het Europees Verdrag ter Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, dat een algemeen verbod op discriminatie inhoudt;
 - de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, zoals gewijzigd door de wetten van 12 april 1994 en 20 januari 2003;
 - de wet van 1995 tot bestraffing van het ontkennen van de Shoah;
 - de wet van 25 februari 2003 tot bestrijding van discriminatie;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- de resolutie van het Europees Parlement (2017/2692(RSP)) van 1 juni 2017 over de bestrijding van antisemitisme;
- de verklaring van de Raad van de Europese Unie 15213/18 van 6 december 2018 over de bestrijding van antisemitisme en de ontwikkeling van een gemeenschappelijke veiligheidsaanpak om Joodse gemeenschappen en instellingen in Europa beter te beschermen;
- de in december 2018 eenparig aangenomen resolutie van de Senaat betreffende de bestrijding van antisemitisme;
- de conclusies van de Raad van de Europese Unie 13637/20 van 2 december 2020, “Council Declaration on Mainstreaming the Fight against Antisemitism across Policy areas”, over het mainstreamen van de bestrijding van antisemitisme op alle beleidsterreinen;
- het actieplan van de Europese Unie tegen racisme 2020-2025, dat op 18 september 2020 werd voorgesteld door de Europese Commissie;
- de verschillende gemeentelijke moties die zijn aangenomen met het oog op de goedkeuring van een strategie ter bestrijding van antisemitisme en ter bevordering van het Joodse leven (onder meer door de gemeenten Vorst, Ukkel en Elsene, in mei en juni 2022);
- de strategie van de Europese Unie ter bestrijding van het antisemitisme en ter bevordering van het Joodse leven, die op 5 oktober 2021 door de Europese Commissie werd voorgesteld en aangenomen;
- de conclusies van de Europese Raad van 21 en 22 oktober 2021, waarin die zich verheugde over de Europese strategie ter bestrijding van het antisemitisme en ter bevordering van het Joodse leven en vaststelde dat tijdens het Internationale Forum voor de herdenking van de Holocaust en de bestrijding van antisemitisme, dat op 13 oktober 2021 in Malmö had plaatsgevonden, werd benadrukt dat alles in het werk moet worden gesteld om elke vorm van antisemitisme, racisme en xenofobie te bestrijden;
- de Malmö Pledges van België – aangenomen in 2021 ter gelegenheid van het Malmö International Forum on Holocaust Remembrance and Combating Antisemitism ‘Remember React’, blz. 15 en 16, bekendgemaakt in Malmö, Zweden in 2021;
- de conclusies van de Raad van de Europese Unie 6406/1/22 van 2 maart 2022, Goedkeuring van de conclusies over de bestrijding van racisme en antisemitisme;
- het rapport “Antisemitism: Overview of Antisemitic Incidents recorded in the European Union, 2011-2021”, gepubliceerd door het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten (FRA) in 2022;
- de resolutie van het Brussels Parlement van 17 november 2023 betreffende de doelstellingen van de Europese strategie ter bestrijding van antisemitisme en ter bevordering van het Joodse leven;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- Overwegende,
- de gerichte, gewelddadige en terroristische aanvallen die de afgelopen jaren zijn gepleegd tegen Joodse burgers in verschillende lidstaten van de Europese Unie, ook in België;
- dat de opkomst van racisme, antisemitisme en xenofobie de grootste bedreiging vormt voor de democratie;
- de ongekende toename van online en offline antisemitisme die Unia na de coronapandemie heeft vastgesteld;
- dat, hoewel de Holocaust een blijvende indruk heeft nagelaten in het Europese bewustzijn, antisemitisme nog steeds een zeer ernstige bedreiging vormt voor al wie daar het slachtoffer van is, maar ook voor onze democratische waarden, de mensenrechten, en bijgevolg de veiligheid in Europa en de wereld;
- dat het op de eerste plaats de verantwoordelijkheid is van de regering om alle burgers te beschermen en te zorgen voor hun veiligheid en bijgevolg ook om geweld, waaronder antisemitisch geweld, te monitoren en te voorkomen en de plegers ervan te vervolgen;
- dat uit de jongste rapporten van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten blijkt dat er steeds meer angst en onveiligheid is binnen de joden-, migranten-, moslim- en Romagemeenschappen in de Europese Unie en het dus uitermate belangrijk is om een open, pluralistische en inclusieve samenleving te bevorderen, die gebaseerd is op de grondrechten;
- dat het aantal antisemitische incidenten in de lidstaten van de Europese Unie, ook in België, de jongste jaren is toegenomen, vooral na de terreuraanvallen van 7 oktober 2023, zoals onder andere blijkt uit gegevens van Unia;
- dat antisemitisme een vorm van haat met veel verschillende oorsprongen is, voortdurend een andere invulling krijgt en vandaag meer uiteenlopende en complexe vormen kan aannemen dan in het verleden, wat erop wijst dat het mee weet te evolueren met de hedendaagse sociale, politieke en culturele context;
- dat de strijd tegen antisemitisme een verantwoordelijkheid is van de hele samenleving;
- dat uitingen van jodenhaat en alle vormen van geweld tegen Joodse burgers onverenigbaar zijn met de waarden van de Europese Unie, België en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- het lage aantal maatregelen tegen antisemitisme in het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023 – 2026;
- de steun aan het maatschappelijk middenveld in 2023 in het kader van de oproepen tot het indienen van “vernieuwende” projecten;



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

- dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest sinds 2024 officieel meedoet aan de internationale dag voor de herdenking van de Holocaust op 27 januari;
- dat de gewesten ook eigen initiatieven kunnen nemen en het goede voorbeeld kunnen geven;
- dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest betrokken is bij de coördinatie van de bestrijding van antisemitisme en deelneemt aan de werkgroepen “veiligheid en preventie” en “onderwijs en educatie”;
- dat de toename van antisemitisme onrustwekkender is in Brussel dan in de rest van België;
- dat in de jaren 2021, 2023 en 2024 een recordaantal gevallen van antisemitisme werd gemeld in België;
- dat volgens onderzoek van Ipsos voor het Jonathasinstituut uit de lucht gegrepen stereotypen over Joden en hun geschiedenis het antisemitische discours blijven voeden;
- dat volgens onderzoek van Ipsos voor het Jonathasinstituut een meerderheid van de Belgen een negatief beeld van Joden heeft, en dat veel jongeren de cultuur en religie van deze gemeenschap niet kennen;
- dat antisemitisme, hoewel het een van de meest specifieke vormen van racisme is, een aparte aanpak vergt omdat het ideologisch geworteld is en op een geheel eigen manier tot uiting komt, en dat het absoluut nodig om het als dusdanig te behandelen, opdat het niet zou worden geminimaliseerd in de strijd tegen alle vormen van racisme;

Verzoekt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

- de samenwerking tussen safe.brussels en de Joodse instellingen op het terrein te versterken om de veiligheid van de Joodse Brusselaars te waarborgen, en tegelijkertijd de reeds opgestarte samenwerkingsverbanden voort te zetten;
- de steun aan het maatschappelijk middenveld te bevestigen en het platform “Brussels you can do it”, dat onderdeel vormt van het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026 en in 2024 werd aangevuld met informatie over antisemitisme, meer zichtbaarheid te verlenen;
- het gewest in de strijd tegen antisemitisme sterker te laten samenwerken met de democratisch vertegenwoordigde Joodse organisaties die erkend zijn door de Belgische staat: het Coördinatiecomité van Joodse Organisaties in België (CCOJB), het Forum der Joodse Organisaties (FJO) en het Centraal Israëlitisch Consistorie van België;



PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

- een Brussels plan ter bestrijding van antisemitisme op te stellen met preventie- en bewustmakingsmaatregelen gebaseerd op:
 - programma's gericht op het ontkrachten van antisemitische stereotypen en vooroordelen in de openbare ruimte;
 - specifieke programma's voor jongeren, die ter beschikking worden gesteld van jeugdhuisen, sport- en cultuurcentra;
 - bewustmakingscampagnes over antisemitisme, de uitingsvormen en gevolgen ervan, in samenwerking met de Joodse verenigingen en experts in de geschiedenis van de Holocaust;
- de preventie van antisemitische daden sterker te coördineren met de plaatselijke overheden door politieagenten en ambtenaren te leren hoe zij racisme en antisemitisme kunnen herkennen en hoe zij daarmee moeten omgaan en door aan die onderwerpen verder aandacht te besteden in de opleidingen voor alle veiligheidsberoepen;
- na te gaan welke gevolgen het conflict in het Midden-Oosten heeft voor de toename van antisemitisme en voor het onveiligheidsgevoel onder Joodse Brusselaars.

Brussel, 12 juni 2025

(Get.) Clémentine BARZIN (F)