



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering**

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 23 APRIL 2025**

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,**

**chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique**

**RÉUNION DU
MERCREDI 23 AVRIL 2025**

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Isabelle Emmery 6

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de uitsluiting van Brusselse werklozen die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep.

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Isabelle Emmery (PS)

De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)

De heer Gilles Verstraeten (N-VA)

Mevrouw Loubna Azghoud (MR)

Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar)

De heer Bernard Clerfayt, minister

Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud 17

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de jobdag voor de werknemers van Audi.

Mondelinge vraag van de heer Jamal Ikazban 21

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Isabelle Emmery 6

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'exclusion des chômeurs bruxellois qui se forment aux métiers en pénurie.

Discussion – Orateurs :

Mme Isabelle Emmery (PS)

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

Mme Loubna Azghoud (MR)

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar)

M. Bernard Clerfayt, ministre

Question orale de Mme Loubna Azghoud 17

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le Job Day pour les travailleurs d'Audi.

Question orale de M. Jamal Ikazban 21

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

betreffende de door Actiris en de VDAB gepubliceerde studie over de toename van het aantal Brusselse werknemers in Vlaanderen.		concernant l'étude publiée par Actiris et le VDAB concernant l'augmentation des travailleurs bruxellois en Flandre.	
Mondelinge vraag van mevrouw Françoise Schepmans	25	Question orale de Mme Françoise Schepmans	25
aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,		à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,	
betreffende de versterking van de integratie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt.		concernant le renforcement de l'inclusion des primo-arrivants sur le marché du travail.	
Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud	29	Question orale de Mme Loubna Azghoud	29
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,		à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,	
betreffende het recordaantal techbedrijven dat wegtrekt uit Brussel.		concernant l'exode record des entreprises de la tech de Bruxelles.	
Mondelinge vraag van mevrouw Najima El Arbaoui	32	Question orale de Mme Najima El Arbaoui	32
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,		à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,	
betreffende de crypto- en Web3-zones in Brussel.		concernant les zones crypto et Web3 à Bruxelles.	
Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud	34	Question orale de Mme Loubna Azghoud	34
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,		à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,	
betreffende de UCM-barometer over vrouwelijk ondernemerschap.		concernant le baromètre UCM sur l'entrepreneuriat féminin.	
Mondelinge vraag van mevrouw Françoise Schepmans	38	Question orale de Mme Françoise Schepmans	38

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende het optreden tegen straatverkopers.

Mondelinge vraag van mevrouw Loubna Azghoud 40

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende het faillissement van Casa en de steunmaatregelen.

Mondelinge vraag van mevrouw Najima El Arbaoui 42

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de synergieën inzake technologie, ondernemerschap en cultuur naar het model van het Wintercircus van Gent.

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant la lutte contre les vendeurs à la sauvette.

Question orale de Mme Loubna Azghoud 40

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant la faillite de Casa et les mesures de soutien.

Question orale de Mme Najima El Arbaoui 42

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant les synergies en matière de technologie, d'entrepreneuriat et de culture sur le modèle du Cirque d'hiver de Gand.

1103 Voorzitterschap: de heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter.

1105 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY**

1105 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

1105 **betreffende de uitsluiting van Brusselse werklozen die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep.**

1107 **Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (in het Frans).**- Tot nu toe konden werkzoekenden die een opleiding volgden voor een knelpuntberoep hun werkloosheidsuitkering behouden. Het federale regeerakkoord wil nu de werkloosheidsuitkering tot twee jaar beperken, ook voor personen in opleiding, terwijl sommige opleidingen, met name voor knelpuntberoepen, drie of vier jaar duren.

De hervorming dreigt dus een ontmoedigend effect te hebben op mensen voor wie een werkloosheidsuitkering onmisbaar is om een opleiding te volgen. Ik denk aan mensen die zich omscholen of die geen diploma hebben en een opleiding willen volgen. Velen van hen zullen niet in aanmerking komen voor OCMW-steun. Zij zullen zich dus richten op kortere opleidingen of direct op een baan, in plaats van op een langdurige opleiding voor een knelpuntberoep.

1109 **Het beperken van de uitkering van studenten dreigt dus het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren te verergeren.**

Volgens de VDAB zijn in 2024 minstens 835 studenten een opleiding tot verpleegkundige begonnen terwijl zij een werkloosheidsuitkering ontvingen. Voor alle beroepsopleidingen van meer dan twee jaar gaat het om ongeveer 3.000 studenten in Vlaanderen. Hoe zit het in Brussel? Hoeveel studenten ontvangen een werkloosheidsuitkering? Hoeveel van hen volgen een langdurige opleiding? Hoeveel

Présidence : M. Elhadj Moussa Diallo, président.

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME ISABELLE EMMERY

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'exclusion des chômeurs bruxellois qui se forment aux métiers en pénurie.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Jusqu'à présent, les demandeurs d'emploi qui suivaient une formation pour un métier en pénurie pouvaient continuer à percevoir leurs allocations de chômage durant toute la durée de leur formation. Sous conditions, certains bénéficiaient également de dispenses, comme l'exonération de l'obligation d'être disponibles sur le marché de l'emploi. Désormais, l'accord du gouvernement fédéral prévoit de limiter la durée des allocations de chômage à deux années, y compris pour les personnes en formation. Seules les personnes de plus de 55 ans ayant travaillé au moins 30 ans en seraient exemptées.

Or, certaines formations, notamment celles pour des métiers en pénurie en Région bruxelloise, durent trois ou quatre ans. Cette réforme risque donc de décourager ceux pour qui les allocations de chômage sont indispensables pour suivre leur formation. Je pense aux personnes en reconversion professionnelle ou sans diplôme et souhaitant entamer des études. Je vous cite un exemple lu récemment dans la presse : Thomas, 34 ans, père de deux enfants, poursuit ses études d'infirmier tout en touchant des allocations de chômage. C'est une réelle opportunité pour lui de se réorienter, et pour le secteur des soins, de trouver, dans quelques années, un infirmier supplémentaire. Malheureusement, pour Thomas, sans allocations, il ne pourra pas continuer à payer les traites de sa maison et élever ses enfants. Avec cette réforme, il sera condamné à interrompre ses études.

Des Thomas, il y en a des centaines ! Et bon nombre d'entre eux ne rentreront pas dans les conditions leur permettant de bénéficier de l'aide du CPAS. Ils se tourneront alors vers des formations plus courtes ou directement vers un emploi, plutôt que vers une formation longue d'un métier en pénurie. Or, encourager les chômeurs à se former à un métier en pénurie, c'est un incitant à « retrouver le chemin du travail » et un soutien à des secteurs essentiels !

D'après l'Observatoire de la santé et du social de Bruxelles-Capitale, quelque 24.668 demandeurs d'emploi bruxellois risquent d'être exclus des allocations. En incluant les plus de 55 ans, ce chiffre atteint 36.000, bien qu'une partie d'entre eux soit exemptée de cette réforme.

Je le répète, même si - comme j'en ai fait état dans mon préambule - il semble que le sujet fasse débat au sein du gouvernement, l'exclusion du chômage est néanmoins envisagée sans exception pour les étudiants. Cette mesure risque donc

volgen een opleiding voor een knelpuntberoep? Om welke beroepen gaat het? Hoe wil het gewest de impact van de hervorming op het aantal studenten dat voor knelpuntberoepen kiest, beperken? Zullen er gewestelijke steunmaatregelen komen, zoals specifieke beurzen?

Welke drukingsmiddelen hebt u om de federale minister van Werk op andere gedachten te brengen?

Bruxelles Formation biedt opleidingen aan voor verschillende knelpuntberoepen. Wat is de bezettingsgraad van die opleidingen? Hoeveel beschikbare plaatsen zijn er? Wat is de duur van de langste opleidingen?

In 2023 hebben de Brusselse opleidings- en tewerkstellingscentra 15.000 personen opgeleid. Hoeveel opleidingen hadden betrekking op knelpuntberoepen? Wat is de tewerkstellingsgraad na de opleiding?

(De heer Olivier Willocx, tweede ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)

d'aggraver la pénurie de travailleurs dans certains secteurs en crise. Ce n'est pas le but recherché, mais sera la conséquence.

Selon le VDAB, au moins 835 étudiants ont entamé en 2024 des études d'infirmier tout en percevant des allocations de chômage. Pour l'ensemble des formations professionnelles de plus de deux ans, cela représente environ 3.000 étudiants en Flandre. Qu'en est-il en Région bruxelloise ? Combien d'étudiants bénéficient d'allocations de chômage ? Parmi eux, combien suivent une formation de longue durée ? Combien se forment à un métier en pénurie et quels métiers sont concernés ? Quelles mesures la Région entend-elle mettre en place pour limiter l'impact de cette réforme sur le nombre d'étudiants se dirigeant vers ces professions en pénurie ? Des aides régionales cibleront-elles des étudiants touchés, par exemple des bourses spécifiques ?

Dans le dialogue interfédéral, vous nous aviez indiqué qu'une rencontre avait été organisée avec votre homologue, le nouveau ministre de l'Emploi. Dans ces échanges, à part l'entente mutuelle, de quels moyens de pression concrets disposez-vous pour faire évoluer l'opinion du ministre de l'Emploi, qui avance très rapidement, sans tenir compte des externalités négatives sur le cycle de l'emploi de sa réforme ?

Bruxelles Formation propose des cursus pour plusieurs métiers en pénurie. Pouvez-vous nous informer sur le nombre de places disponibles et le taux de remplissage de ces formations ? Quelle est la durée des formations les plus longues ?

Selon les chiffres de 2023, 15.000 personnes ont été formées par les pôles formation-emploi bruxellois. Ces pôles font par ailleurs l'objet d'auditions très intéressantes en commission de la Formation professionnelle au Parlement francophone bruxellois. Quelle part de ces formations concernait des métiers en pénurie ? Et quel est leur taux de mise à l'emploi après la formation ? J'interroge ici tant le ministre bruxellois que le membre du collège de la Cocof, la distinction intellectuelle étant compliquée à opérer en ces matières.

(M. Olivier Willocx, deuxième vice-président, prend place au fauteuil présidentiel)

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés). - Je m'étonne des inquiétudes exprimées par Mme Emmery, qui ne reflètent qu'une vision partielle de la réforme en cours. Les faits sont pourtant clairs. Premièrement, les personnes qui suivent une formation d'aide-soignant continueront de percevoir leurs allocations pendant toute la durée de celle-ci, même au-delà de la période de deux ans de chômage, comme l'a confirmé le ministre Vandenbroucke. Cette exception majeure concerne précisément ces métiers essentiels de la santé que vous évoquez, Madame, dans votre demande d'explications.

Deuxièmement, les chômeurs qui se forment à un métier en pénurie ne seront pas affectés par cette mesure et pourront terminer leur cursus en conservant leurs allocations.

¹¹¹³ **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** (in het Frans). - *De bezorgdheid van mevrouw Emmery verbaast mij. Federaal minister Vandenbroucke heeft immers bevestigd dat personen die een opleiding voor zorgkundige of voor een knelpuntberoep volgen, hun uitkering gedurende de hele opleidingsperiode blijven ontvangen, zelfs na twee jaar werkloosheid.*

Bovendien is de beperking van de werkloosheidsuitkeringen slechts een deel van de hervorming. Zo zullen de uitkeringen tijdens de eerste zes maanden van werkloosheid aanzienlijk worden verhoogd en krijgen de OCMW's extra middelen voor begeleiding.

Laten we dus geen ongegronde klachten voeden, maar ons concentreren op een betere begeleiding en opleiding van

werklozen om hun duurzame re-integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen.

Troisièmement, cette réforme s'accompagne d'une augmentation significative des allocations durant les six premiers mois de chômage afin de faciliter les transitions professionnelles, ainsi que d'un financement complémentaire des CPAS pour renforcer leurs capacités d'accompagnement.

Cette approche équilibrée vise à responsabiliser l'ensemble des acteurs tout en protégeant spécifiquement les formations menant aux métiers dont notre société a cruellement besoin. Vous citez en exemple un certain Thomas. S'il se forme aux soins infirmiers, il sera parfaitement couvert par ces exceptions.

Plutôt que d'alimenter des plaintes infondées, concentrons-nous sur l'amélioration des dispositifs d'orientation et de formation pour maximiser les chances de réinsertion durable de nos concitoyens. Quant à la Région bruxelloise, employons-nous à la sortir de l'impasse dans laquelle elle se trouve.

1115 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- Zoals mevrouw Emmery zelf al zei, is de vraag ingehaald door de beslissingen die de federale regering heeft genomen met betrekking tot de beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd en de combinatie daarvan met het volgen van bepaalde opleidingen, met name in de zorg.

Daar zit een bepaalde logica achter. De werkloosheidsuitkering is een verzekering voor mensen die werk hebben en dat werk onvrijwillig verliezen. Toch wordt ook dat principe hervormd in de zin dat je na tien jaar carrière zelf ontslag kunt nemen en toch zes maanden werkloosheidsuitkering krijgt. Het systeem wordt op die manier flexibeler gemaakt.

In principe moet een werkloosheidsuitkering voorkomen dat iemand die werkt, in een gat valt, en ervoor zorgen dat hij snel terug aan de slag gaat. Het gaat immers om iemand die al heeft gewerkt en in die zin niet ver van de arbeidsmarkt staat. De werkloosheidsuitkering is geen subsidie om op kosten van de samenleving een lange studie aan te vatten, al kun je de periode waarin je recht hebt op de uitkering wel gebruiken om te gaan studeren.

Het klopt echter niet dat je je alleen kunt omscholen als je een werkloosheidsuitkering krijgt. Die visie getuigt van weinig respect ten opzichte van de talrijke werkstudenten, de mensen die deel- of voltijds werken en daarnaast een opleiding volgen, bijvoorbeeld in het avondonderwijs. Er wordt een uitzondering gemaakt voor zorgberoepen, omdat daar veel stages bij komen kijken en het in die gevallen onmogelijk is om werken en de opleiding te combineren. Het gaat in dat geval inderdaad om langere opleidingen.

1117 Ik keek het even na: de Vlaamse lijst met knelpuntberoepen telt niet minder dan 250 verschillende beroepen. Niet alle opleidingen voor die beroepen duren drie jaar. In principe zijn er zeer veel knelpuntberoepen waarvoor iemand binnen een of twee jaar de nodige opleiding kan volgen. In dat geval blijft zo iemand wel binnen de regeling van de werkloosheidsuitkering.

M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).- *La décision du gouvernement fédéral répond à une certaine logique : les allocations de chômage sont une assurance destinée aux personnes qui perdent involontairement leur emploi, pour éviter qu'elles ne se retrouvent dans une situation précaire et les aider à retrouver rapidement un emploi, et pas une subvention permettant d'entreprendre de longues études aux frais de la société.*

Il est toutefois possible d'entamer une reconversion professionnelle sans toucher d'allocations de chômage, comme en témoignent les nombreux étudiants jobistes et les personnes qui travaillent à temps partiel ou à temps plein tout en suivant une formation. C'est cependant difficilement envisageable pour les formations destinées aux professions de soins de santé, qui sont de plus longue durée et impliquent de nombreux stages.

La liste flamande des métiers en pénurie compte pas moins de 250 professions. Les personnes qui suivent une formation de moins de trois ans à ces métiers continuent à bénéficier d'allocations de chômage.

Il n'y a aucune raison de semer la panique. Le gouvernement fédéral fait preuve de pragmatisme et prévoit même des moyens

Naar mijn mening wordt er te veel paniek gezaaid. De federale regering geeft immers blijk van pragmatisme. Ook voor het opvangen van de bijkomende last die de OCMW's zullen moeten dragen, trekt ze bijkomende middelen uit.

Mijnheer de minister, kunt u wat meer toelichting geven bij de cijfers? Hoeveel werkzoekenden volgen in Brussel een opleiding tot een zorgberoep? Hoeveel personen zouden daardoor in de problemen kunnen komen? Ik vermoed dat het om kleine aantallen gaat.

Kunt u ook iets zeggen over het aantal mensen dat als werkstudent een opleiding volgt? Die informatie zou voor opheldering kunnen zorgen over het systeem.

1119 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- *Er is heel wat ongerustheid, maar de hervorming voorziet uitdrukkelijk in uitzonderingen voor werkzoekenden die een langdurige opleiding voor knelpuntberoepen volgen. Werkzoekenden die vóór 1 januari 2026 aan hun opleiding zijn begonnen, kunnen die volledig afmaken met behoud van uitkering.*

Daarnaast blijven er aangepaste mechanismen van kracht voor opleidingen in strategische sectoren als gezondheid en welzijn. Er is dus rekening gehouden met de noodzaak om omscholingen die nuttig zijn voor de arbeidsmarkt te begeleiden, zonder afbreuk te doen aan de fundamentele doelstelling van de hervorming, namelijk activering belonen, een snelle terugkeer naar de arbeidsmarkt stimuleren en de sociale zekerheid betaalbaar houden.

Hoe kan Brussel nu al het activeringseffect van de hervorming maximaliseren? Zullen werkzoekenden sneller worden doorverwezen naar opleidingen voor knelpuntberoepen? Beschikt u over instrumenten of overweegt u specifieke maatregelen ter ondersteuning van mensen die een langdurige opleiding beginnen? Is Bruxelles Formation van plan zijn opleidingsaanbod aan te passen of uit te breiden?

supplémentaires pour absorber la charge supplémentaire qui incombera aux CPAS.

Combien de demandeurs d'emploi suivent une formation dans le domaine des soins à Bruxelles ? Combien d'entre eux pourraient se trouver en difficulté ?

Combien d'étudiants jobistes suivent une formation ?

Mme Loubna Azghoud (MR).- Certes, des craintes ont été exprimées, entre autres au sujet de l'impact pour les demandeurs d'emploi engagés dans des formations longues menant à des métiers en pénurie. Il est toutefois essentiel de rappeler, pour la clarté des débats, que la réforme prévoit explicitement des exceptions afin de protéger ces parcours. Ainsi, et contrairement à ce que d'aucuns ont pu laisser entendre, les demandeurs d'emploi qui auront entamé leur formation avant le 1er janvier 2026 pourront la poursuivre dans son intégralité, sans être affectés par la nouvelle limitation dans le temps des allocations.

Par ailleurs, une attention spécifique est portée aux formations dans des secteurs stratégiques tels que les soins de santé et le bien-être, où des mécanismes adaptés continueront de s'appliquer. Ces mesures transitoires et ciblées démontrent, je crois, que le souci d'accompagner les reconversions utiles au marché du travail a bien été pris en considération, tout en poursuivant l'objectif de fond de la réforme, à savoir récompenser l'activation, encourager un retour rapide à l'emploi et assurer la viabilité de la sécurité sociale.

Je salue également les efforts que vous avez engagés, Monsieur le Ministre, au niveau interfédéral, notamment par le biais de la conférence interministérielle de l'Emploi, de la Formation et de l'Économie sociale, pour travailler à des solutions complémentaires comme la garantie de revenus pour les formations longues. Cette approche équilibrée permet de concilier l'activation renforcée et la nécessaire protection des demandeurs d'emploi qui s'engagent dans un effort de requalification.

Comment Bruxelles peut-elle d'ores et déjà anticiper l'impact positif de cette réforme, entre autres en renforçant l'orientation rapide des demandeurs d'emploi vers les formations menant aux métiers en pénurie ? Disposez-vous déjà d'outils, au niveau régional, ou envisagez-vous des mesures spécifiques pour soutenir les personnes qui entament une formation longue, afin d'assurer une transition fluide après l'entrée en vigueur de la réforme au 1er janvier 2026 ?

1121 *Hebt u een analyse of reflectie op gang gebracht om ervoor te zorgen dat het gewest zijn begeleidingsmaatregelen voor werkzoekenden kan aanpassen zodra er een volwaardige regering is?*

1123 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- Voor mijn medisch centrum in Laken ben ik continu op zoek naar verpleegkundigen. Het is echt wel een knelpuntberoep en kandidaten kunnen daardoor een hoog loon vragen. We moeten jongeren dan ook stimuleren om een opleiding tot verpleegkundige te volgen.

Ik ben het er echter niet mee eens dat wie die opleiding volgt zomaar recht heeft op een werkloosheidsuitkering. We moeten strikt nagaan waarom iemand een uitkering vraagt, want misschien worden bepaalde personen al op een andere manier gefinancierd. Het is ook niet de bedoeling dat bijvoorbeeld werklozen enkel en alleen voor het behouden van hun recht op een werkloosheidsuitkering die opleiding zouden volgen.

1125 **De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).**- *Het lijkt wel alsof we in het federale parlement zitten: ik heb veel sprekers vooral de maatregelen die de federale regering heeft aangekondigd, horen steunen of bekritisieren.*

(Vrolijkheid)

Mevrouw Emmery, als minister in lopende zaken is mijn manoeuvreerruimte beperkt. Bovendien hebben uw vragen betrekking op maatregelen die de federale regering heeft aangekondigd, maar waarover ze nog geen beslissing heeft genomen.

De ambitie van de arizonaregering is om langdurig werkzoekenden beter te activeren en het personeelstekort in knelpuntberoepen te verkleinen. Volgens Statbel zijn voor meer dan driekwart van de 21.300 vacatures in Brussel vaardigheden en diploma's vereist.

Bruxelles Formation prévoit-elle d'adapter ou d'élargir son offre pour mieux cibler les métiers en tension afin de maximiser l'effet d'activation voulu par la réforme ?

Enfin, Monsieur le Ministre, dans le respect de vos compétences actuelles et en affaires courantes, avez-vous engagé un travail d'analyse ou de réflexion pour que, dès la mise en place du prochain gouvernement régional, Bruxelles puisse adapter ses dispositifs d'accompagnement des demandeurs d'emploi, en tenant compte de la nouvelle dynamique fédérale visant à renforcer l'activation ?

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *Nous devons encourager les jeunes à se former au métier d'infirmier, qui est un métier en pénurie.*

Le suivi de cette formation ne doit cependant pas ouvrir automatiquement le droit aux allocations de chômage, car certaines personnes bénéficient peut-être déjà d'un autre type de financement. Il faut également éviter que des chômeurs ne suivent cette formation que pour conserver leur droit aux allocations de chômage.

M. Bernard Clerfayt, ministre.- On se croirait transporté au parlement fédéral : nos discussions du jour concernent en effet les mesures annoncées par le gouvernement Arizona.

(Sourires)

Je n'en nie pas l'impact sur la Région bruxelloise, mais dans la majorité de vos interventions, je vous ai entendu soutenir ou critiquer ces mesures fédérales comme si nous étions dans un débat à la Chambre des représentants.

Madame Emmery, vous m'interrogez sur des choses que j'ai déjà déclarées. Je les répéterai, en complétant mon propos avec quelques chiffres. D'habitude, le contrôle parlementaire consiste à interroger un ministre sur ce qu'il a fait, or, vous m'interrogez sur ce que je pourrais faire comme ministre d'un gouvernement en affaires courantes - autrement dit, dont la marge de manœuvre est limitée. De plus, vos questions ont trait à des mesures annoncées par le gouvernement fédéral, mais qui n'ont pas encore été tranchées. Je m'efforcerai néanmoins de vous apporter des réponses, car il s'agit d'un débat important qui aura des conséquences pour de nombreuses personnes. Je tenais toutefois à le contextualiser et en préciser les limites.

Les intentions affichées des mesures prônées par le gouvernement Arizona visent à mieux activer les chercheurs d'emploi de longue durée et à combler les manques pour les emplois en pénurie. D'après Statbel, les 21.300 postes vacants en Région bruxelloise requièrent très majoritairement - à savoir

¹¹³¹ *Van de ongeveer 55.000 Brusselse werkzoekenden die mogelijk door de federale maatregelen worden getroffen, heeft echter meer dan twee derde hooguit een diploma lager secundair onderwijs of een buitenlands diploma dat niet in België erkend is. Ik wijs al lang op die kloof tussen het opleidingsniveau van de werkzoekenden en de jobvereisten in Brussel.*

Opleiding is dus de sleutel tot succes. Door jarenlang in opleiding te investeren zijn we erin geslaagd de werkgelegenheidsgraad langzaam te verhogen. De economische crisis, het uitblijven van groei in Duitsland en de internationale situatie hebben die trend vertraagd, maar dat mag onze visie op de kwalificatie van de Brusselse beroepsbevolking niet wijzigen.

¹¹³³ *De geplande hervormingen van de arbeidsmarkt zijn naar mijn mening contraproductief en niet aangepast aan de Brusselse realiteit. De lasten zullen verschuiven naar ons gewest, aangezien werkzoekenden niet langer een uitkering zullen ontvangen van de RVA, die onder de federale overheid valt, maar van de OCMW's, die gedeeltelijk door de gemeenten worden gefinancierd. In Brussel zijn er 55.000 werkzoekenden voor 21.000 vacatures. Het opleidingsniveau van de werkzoekenden volstaat niet voor een groot aantal knelpuntberoepen. Bovendien duurt het een tijdje om werkzoekenden op te leiden voor een knelpuntberoep.*

Daarom dring ik er bij de federale regering op aan om werkzoekenden die een opleiding volgen voor een knelpuntberoep, vrij te stellen van de uitkeringsbeperking en om het gewest een financiële compensatie toe te kennen voor de extra kosten die de hervorming met zich meebrengt.

pour plus de trois-quarts d'entre eux - des compétences et des diplômes.

Or, les quelque 55.000 chercheurs d'emploi potentiellement visés par les mesures du gouvernement Arizona ont, plus de deux tiers d'entre eux, au mieux, un certificat d'enseignement secondaire du deuxième degré ou un diplôme étranger non reconnu en Belgique. J'explique depuis longtemps ce hiatus entre la situation de nos chercheurs d'emploi majoritairement peu qualifiés et les offres d'emploi, notamment dans les métiers en pénurie, disponibles à Bruxelles, Région où les plus hautes qualifications sont exigées. Ainsi, notre Région importe un grand nombre de travailleurs, qui font tous les jours la navette pour occuper la moitié des postes vacants à Bruxelles.

Je le dis depuis cinq ans : il est donc primordial de travailler à la formation, clé de la réussite de la politique de l'emploi en Région bruxelloise. C'est pourquoi nous avons investi pendant des années dans la formation, avec des résultats qui ont permis de lentement relever le taux d'emploi et de faire baisser celui du chômage ces dix dernières années. La crise économique, l'absence de croissance en Allemagne et les dernières évolutions économiques en raison de la situation internationale ont ralenti cette tendance. L'emploi va sans doute traverser une période difficile plus ou moins prolongée. Mais cela ne doit pas modifier notre vision à moyen terme de la qualification de la main-d'œuvre bruxelloise.

Les réformes du marché de l'emploi voulues par l'Arizona sont, à mon sens, contre-productives et inadaptées à la réalité bruxelloise. Elles entraîneront un transfert de charges vers notre Région, puisque les chercheurs d'emploi ne seront plus indemnisés par l'ONEM, qui relève du niveau fédéral, mais par les CPAS, financés en partie par les communes, sans qu'ils retrouvent rapidement ou automatiquement un emploi. En effet, il s'écoule toujours un certain temps avant qu'ils soient formés à un métier en pénurie. Sur le plan quantitatif, il y a un problème, puisque l'on a 55.000 demandeurs d'emploi d'un côté, et 21.000 postes à pourvoir de l'autre. Sur le plan qualitatif, le niveau de formation des chercheurs d'emploi ne répond pas aux compétences requises dans un grand nombre de métiers en pénurie, qui nécessitent parfois même un diplôme. L'hôpital qui engagerait une infirmière non diplômée se verrait privé de son subside.

Je plaide donc auprès du gouvernement fédéral pour qu'il exempte de la règle de fin d'indemnisation les chercheurs d'emploi qui se forment à un métier en pénurie et qu'il prévoie une compensation financière pour couvrir les charges supplémentaires induites par cette réforme. En effet, l'économie ainsi réalisée par l'ONEM risque d'être répercutée sur les CPAS et, partant, les communes et la Région.

Vous m'avez interrogé sur le nombre de chômeurs qui suivent actuellement une formation. En 2024, 8.184 chercheurs d'emploi bruxellois ont bénéficié d'une dispense de disponibilité, c'est-à-

1135 *In 2024 hebben 8.184 Brusselse werkzoekenden een vrijstelling van beschikbaarheid gekregen omdat zij een opleiding volgden. Van hen volgde slechts 23% een opleiding voor een knelpuntberoep. Dat is te weinig. Daarom heb ik Actiris gevraagd om meer werkzoekenden aan te moedigen dit soort opleidingen te volgen. Het betreft voornamelijk beroepen in de gezondheidszorg, maar ook in het onderwijs, de bouw en de informatica. De eerste sector zou vrijgesteld blijven van de beschikbaarheidsplicht, maar daarover moet nog met de gewesten worden onderhandeld.*

Ik heb een nota ingediend bij het Overlegcomité om onmiddellijk overleg te vragen en de Brusselse verzoeken door te geven. Daarnaast heb ik contact opgenomen met Vlaams minister Demir en Waals minister Jeholet om onze gezamenlijke belangen te verdedigen op de interministeriële conferentie.

1137 *In 2024 was meer dan 45% van de plaatsen voor werkzoekenden in de beroepsopleidingen van Bruxelles Formation, en meer dan 70% van de uren, rechtstreeks gekoppeld aan 'beroepen die rekruteren'. Daaronder verstaat Actiris kritieke functies, knelpuntberoepen en beroepen met een hoge integratiegraad.*

Brussel heeft 8.750 plaatsen in opleidingen voor beroepen die rekruteren. Daarvan werden er 7.990 (of 90%) bezet door 6.300 werkzoekenden. Sommigen volgden namelijk meerdere opleidingsmodules. Van die groep waren 3.175 personen ingeschreven voor opleidingen voor een knelpuntberoep.

1139 *Behalve voor banen waarvoor een diploma vereist is, zoals in de gezondheidszorg of het onderwijs, zijn het niet zozeer de*

dire que l'on n'a pas vérifié qu'ils cherchaient un emploi, au motif qu'ils étaient en train de se former.

Parmi eux, 27 % suivaient une formation ou des études de longue durée et, plus spécifiquement, 23 %, soit quelque 2.200 personnes, en vue d'exercer un métier en pénurie. C'est à mes yeux trop peu et j'ai donné instruction à Actiris d'augmenter ce chiffre en incitant les demandeurs d'emploi à reprendre ce type d'études, avec le soutien des allocations de chômage. Les métiers concernés sont essentiellement ceux du domaine de la santé, mais aussi, à moindre échelle, de l'enseignement, de la construction et de l'informatique. Le premier domaine continuerait à bénéficier d'une exemption de disponibilité, d'après les mesures annoncées par le gouvernement Arizona, mais cela doit encore faire l'objet de négociations avec les Régions.

Vu l'urgence et la volonté du gouvernement bruxellois d'être proactif et de faire valoir la voix et les réalités de la Région, j'ai déposé une note au Comité de concertation afin de réclamer une concertation immédiate et de faire remonter les demandes bruxelloises. J'attends la mise en place d'une conférence interministérielle, comme l'a annoncée le ministre fédéral de l'Emploi, David Clarinval, lors de ma rencontre avec lui, il y a environ trois semaines. J'ai par ailleurs contacté mes homologues régionaux, Mme Demir et M. Jeholet afin de porter ensemble les demandes régionales qui nous sont communes.

J'ai entendu Mme Demir partager ma demande d'exonérer de la limitation des allocations de chômage les chercheurs d'emploi qui se forment aux métiers en pénurie, et pas simplement dans les métiers de la santé. Pour l'instant, je n'ai pas encore eu de concertation directe avec elle. La réunion avec M. Clarinval devait avoir lieu aujourd'hui à 11 heures, mais elle a été reportée à une dizaine de jours.

Concernant notre offre de formations, en Cocof comme au niveau régional, en 2024, plus de 45 % des places prévues pour les chercheurs d'emploi dans des formations professionnalisantes régies par Bruxelles Formation, et plus 70 % des heures dispensées dans ce cadre, étaient directement liés à des métiers qui recrutent. La notion de « métiers qui recrutent » utilisée par Actiris englobe les fonctions critiques, les métiers en pénurie ainsi que les métiers porteurs d'insertion. Nous formons les demandeurs d'emploi aux métiers en pénurie dont les postes restent très longtemps disponibles, mais aussi aux métiers qui recrutent en permanence. L'orientation de nos formations est de donner accès à tous les métiers qui ont un taux élevé d'insertion dans l'emploi.

Bruxelles prévoit 8.750 places en formation professionnalisante à des métiers qui recrutent. Parmi celles-ci, 7.990 ont été occupées (soit 90 %) par 6.300 chercheurs d'emploi. En effet, certains suivent plusieurs modules de formation sur une année. Parmi ce public, 3.175 personnes étaient inscrites à des formations exclusivement liées à un métier en pénurie.

Concernant la durée des formations, hormis pour les emplois qui requièrent un diplôme, comme dans le secteur de la santé ou

opleidingen zelf die lang duren, als wel het hele traject. De meeste kandidaten kunnen niet rechtstreeks voor een opleiding worden ingeschreven. Sommigen beheersen de taal bijvoorbeeld niet goed of beschikken niet over de basiskennis en moeten eerst een vooropleiding volgen.

De opleidings- en tewerkstellingscentra zijn een groot succes. De OESO wil dit systeem zelfs aan andere landen voorstellen. Ongeveer 80% van de opleidingen die de centra aanbieden, betreft beroepen die rekruteren. Dat is niet verwonderlijk, aangezien de opleidingen worden bepaald door de sociale partners, werkgevers en vakbonden.

¹¹⁴¹ *De jongste cijfers over de tewerkstelling van personen die een opleiding hebben gevolgd, betreffen het jaar 2022.*

Bij digitalcity.brussels heeft 55,2% van de opgeleide personen een baan gevonden. Bij logisticcity.brussels was dat 78,4%. De reden voor dat verschil is dat digitalcity.brussels basisinformatietechnologieën aanleert die ook in andere beroepen worden gebruikt. Het beste resultaat betreft de opleidingen voor industriële of technologische beroepen bij technicity.brussels, waar het percentage oploopt tot 85,7%.

De opleidings- en tewerkstellingscentra zijn dus een heel doeltreffend mechanisme voor integratie op de arbeidsmarkt.

Het is belangrijk dat Brussel het volgen van opleidingen blijft stimuleren. Een groot deel van de studenten bij Bruxelles Formation bevindt zich in een moeilijke sociale situatie. Soms moeten zij hun opleiding onderbreken om een tijdelijke job te aanvaarden, waardoor ze pas enkele maanden later een nieuwe opleidingscyclus kunnen volgen. Het is belangrijk om daarmee rekening te houden.

de l'enseignement, ce ne sont pas tant les formations qui sont longues, mais les parcours de formation. La plupart des candidats ne possèdent pas les prérequis nécessaires pour être inscrits directement dans une formation. Certains ne maîtrisent pas bien la langue, par exemple, ou ne possèdent pas les notions de base et doivent être remis à niveau. La formation, qui peut ne durer que trois mois, est donc parfois précédée d'une préformation qui allonge le parcours total.

Par exemple, un chercheur d'emploi souhaitant devenir aide-soignant suivra une préformation de quatre mois, puis une formation qualifiante de 18 mois en promotion sociale, soit un total de 22 mois de formation. Si l'on ajoute un mois de vacances par an, on arrive à deux années. Telle est la durée de formation d'un aide-soignant !

Vous avez évoqué dans vos questions les activités des pôles formation-emploi, qui sont un très beau succès de la Région bruxelloise. Lorsque l'Organisation de coopération et de développement économiques est venue étudier notre situation, elle a trouvé cette idée extrêmement intéressante et manifesté son intention de la suggérer à d'autres pays. Environ 80 % des formations que ces pôles dispensent concernent des métiers qui recrutent. Cela n'a rien d'étonnant puisque les formations sont décidées par les partenaires sociaux, employeurs et syndicats, qui sont les mieux informés des débouchés.

Un certain recul étant nécessaire à l'analyse, les derniers chiffres de la mise à l'emploi des personnes ayant bénéficié d'une formation que je peux vous communiquer concernent l'année 2022.

Digitalcity.brussels n'affiche qu'un taux de 55,2 % de personnes formées qui ont trouvé un emploi, tandis que le résultat de logisticcity.brussels est meilleur : 78,4 %. La raison de cette différence est à trouver dans le type de formations offertes à digitalcity.brussels : des initiations à des outils informatiques de base qui servent à d'autres métiers.

Le panel de formations étant assez large, il est intéressant de s'attarder sur les formations qualifiantes à des métiers industriels ou technologiques où les taux grimpent jusqu'à 85,7 % à technicity.brussels. Il s'agit du score le plus élevé en Région bruxelloise.

Les pôles de formation à l'emploi sont donc un mécanisme très efficace d'insertion au marché de l'emploi, même si les 100 % dont je rêve ne sont pas atteints.

Pour certains chercheurs d'emploi, la barre reste encore trop haute pour décrocher un emploi dans les douze mois qui suivent la formation. À ceux-là, la formation aura donné le goût d'apprendre et de retourner aux études ainsi qu'une meilleure confiance en soi. Ils auront davantage de compétences pour continuer à en acquérir.

Il sera essentiel, pour poursuivre le chemin à travers les réformes imposées par le gouvernement fédéral, que Bruxelles conserve

¹¹⁴³ *Om de werkgelegenheidsgraad te verhogen, moeten we het opleidingsniveau van werkzoekenden verbeteren. Dat is de boodschap die ik op de interministeriële conferentie zal verdedigen.*

¹¹⁴⁵ **Mevrouw Isabelle Emmery (PS)** (in het Frans).- *Sommige collega's lijken heel overtuigd van de maatregelen van de federale regering, maar u en de pers hebben bevestigd dat er nog niets is beslist.*

De hervorming kan niettemin gevolgen hebben op gewestelijk niveau. Het is dus belangrijk om daarover een debat te voeren. Er wordt veel gesproken over beroepen in de gezondheidszorg die zouden kunnen worden vrijgesteld. We hebben echter evenveel behoefte aan beroepen in de bouw, nu Brussel zijn oude gebouwen moet renoveren, en in de informatica, aangezien artificiële intelligentie alle sectoren zal beïnvloeden.

Het is interessant te horen dat het opleidingstraject soms lang is omdat er een vooropleiding nodig is.

¹¹⁴⁷ *Er moet inderdaad ook rekening worden gehouden met de sociale situatie van wie een opleiding volgt. Tijdens de hoorzitting wees Horeca Be Pro nog op een ander probleem, namelijk dat sommigen hun opleiding onderbreken vanwege huisvestingsproblemen.*

Soortgelijke geluiden horen we ook uit Vlaanderen. Ik waardeer dan ook dat u contact hebt opgenomen met uw collega's en het probleem op interministerieel niveau hebt aangekaart.

ses incitants à suivre des formations. Une partie importante des stagiaires à Bruxelles Formation sont dans une situation sociale difficile. Or, les contraintes sociales, des parents solos ou des tout petits revenus, par exemple, sont souvent la cause de l'interruption des formations, pour accepter dans l'urgence un job en intérim. Il faut ensuite attendre le cycle suivant, quelques mois plus tard, pour reprendre une formation qui peut durer jusqu'à quelques années. Il importe de tenir compte de ce contexte.

L'objectif que nous partageons tous est d'augmenter le taux d'emploi et de réduire le taux de chômage. Pour l'atteindre, nous devons réussir à relever le niveau de compétence des chercheurs d'emploi qui, pour des raisons structurelles à Bruxelles, passent ou restent souvent au chômage avec un niveau de qualifications beaucoup trop faible pour les besoins du marché. Tout ce qui renforce la formation doit être développé. Tel est le message que je porterai lors de la conférence interministérielle de l'Emploi, de la Formation et de l'Économie sociale.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Au début de votre réponse, j'ai cru avoir manqué ma cible, mais, à mesure de votre intervention, vous nous avez livré une belle analyse.

Certains de mes collègues avaient l'air très décidés au sujet des mesures et se seraient volontiers faits les porte-parole du gouvernement fédéral. Cependant, il n'y a pas eu de communication claire de la part du gouvernement Arizona. Vous le disiez vous-même et la presse le confirme, des mesures ont été annoncées, mais rien n'est décidé.

Par ailleurs, ce n'est pas parce que cette attaque provient du niveau fédéral qu'elle n'a pas de conséquences au niveau régional et il importe de mener ce débat. Comme l'atteste d'ailleurs l'analyse assez fine que vous faites de la situation bruxelloise, en particulier des secteurs touchés par la pénurie. On parle beaucoup des métiers de la santé qui pourraient être exemptés. Toutefois, nous avons autant besoin de ceux de la construction - à l'heure où Bruxelles doit rénover son vieux bâti - et des métiers de l'informatique, comme le montre le taux d'emploi des stagiaires qui passent par digitalcity.brussels. Ces formations sont indispensables, face à l'intelligence artificielle qui va toucher tous les secteurs.

Votre analyse des parcours longs induits par le manque de prérequis est également intéressante.

Il faut aussi tenir compte du contexte social des personnes en formation. Lors de l'audition des représentants d'Horeca Be Pro, une autre difficulté avait été soulevée, à savoir que certains stagiaires interrompent leur formation en raison de leurs problèmes de logement. Ces parcours sont donc loin d'être fluides et stables.

Notre Région est tout à fait atypique, mais des échos semblables se font entendre du côté de la Flandre, et il me semble intéressant que vous vous soyez mis en rapport avec vos homologues. Je porte à votre crédit le fait d'avoir soulevé ce problème

1149 **De heer Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés)** *(in het Frans).*- *U benadrukt terecht het belang van opleidingen. Het is onze taak om mensen uit de werkloosheid te halen en hen niet terug te sturen naar de OCMW's. We moeten de voorwaarden scheppen zodat zij werk kunnen vinden.*

(De heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

1153 **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- *U hebt heel veel cijfers gegeven, maar hoeveel mensen volgen momenteel een opleiding terwijl ze werken? Die mogelijkheid bestaat, al is ze niet voor alle beroepen een haalbare kaart. Er zijn echter ook knelpuntberoepen waarvoor je in het avondonderwijs een opleiding kunt volgen of werk en opleiding kunt combineren.*

De federale hervorming roept vooral de vraag op hoe we het zelf beter kunnen doen. Actiris zoekt pas maanden nadat iemand zijn werk heeft verloren, voor eerst contact. Dat zijn verspilde maanden. Sneller en meer aanklappend optreden, zou mensen sneller laten doorstromen naar een opleiding.

De hervorming zet ons in zekere zin ook aan tot realisme. We moeten af van het idee dat we van iemand die extreem ver van de arbeidsmarkt staat, die de taal niet spreekt en die bepaalde basiscompetenties ontbeert, een leerkracht kunnen maken. Misschien is het zinvoller om zo iemand in eerste instantie te begeleiden naar een knelpuntberoep waarin hij sneller aan de slag kan. Volgens de Actiriswebsite zijn er 114 knelpuntberoepen.

Op die manier kan hij meer stabiliteit in zijn leven brengen en een inkomen verwerven. Verder is er nog levenslang leren en kun je een extra opleiding in het avondonderwijs volgen. Het traject zal misschien langer duren, maar stap voor stap kun je je leven zo verbeteren. Het idee dat de hervorming een enorm drama is, dat alles op de helling zet, klopt gewoon niet, als we creatief zijn en onze eigen dienstverlening verbeteren.

1155 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- *Voor mijn fractie is dit een essentiële hervorming om een snelle terugkeer naar de arbeidsmarkt te bevorderen. Iedereen weet dat hoe langer iemand werkloos is, hoe moeilijker het wordt om werk te vinden.*

Mevrouw Emmery, net als u willen wij dat de sociale zekerheid betaalbaar blijft. De maatregelen zijn hard, maar helaas noodzakelijk. Ik vrees echter dat Brussel achterop zal raken, aangezien de ministers Jeholet en Demir al in het zadel zitten.

(Vrolijkheid)

au niveau interministériel. J'y vois une manifestation de votre volontarisme. Même en affaires courantes, résistons !

M. Elhadj Moussa Diallo (Les Engagés).- Bruxelles a besoin d'un gouvernement de plein exercice pour prendre des mesures fortes en faveur de l'emploi, mais j'apprécie l'insistance de M. Clerfayt sur la clé que constituent les formations pour mettre les Bruxellois à l'emploi. Notre travail à tous est de sortir les gens du chômage et de ne pas les renvoyer vers les CPAS. Nous devons créer les conditions pour qu'ils trouvent du travail. C'est notre ambition.

(M. Elhadj Moussa Diallo, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

M. Gilles Verstraeten (N-VA) *(en néerlandais).*- *Combien de personnes suivent une formation tout en travaillant ? Il est tout à fait possible, pour certains métiers en pénurie, de suivre des cours du soir ou de combiner travail et formation.*

La réforme fédérale soulève surtout la question des améliorations envisageables à notre niveau. Par exemple, Actiris devrait intervenir plus rapidement et de manière plus insistante auprès des personnes qui ont perdu leur emploi.

Elle nous incite également au réalisme. Ainsi, il serait plus judicieux d'orienter vers un métier en pénurie une personne extrêmement éloignée du marché du travail, qui ne parle pas la langue et qui manque de certaines compétences de base, plutôt que de vouloir en faire un enseignant. Cela ne l'empêchera pas de continuer à se former tout au long de sa vie, par exemple en suivant des cours du soir.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Vos explications sur la spécificité du paysage socioéconomique bruxellois seront utiles au prochain gouvernement.

Pour mon groupe, il s'agit d'une réforme essentielle pour encourager le retour rapide à l'emploi. Chacun sait que plus le temps passe, plus il est difficile pour un chercheur d'emploi de retrouver le chemin du travail.

Madame Emmery, vous parliez d'une attaque. Comme vous, nous souhaitons la viabilité de la sécurité sociale. Ces mesures, certes dures, sont malheureusement nécessaires. Je crains

(Opmerkingen van minister Clerfayt)

Ik roep daarom alle collega's op om de krachten te bundelen.

Tot slot juich ik uw deelname aan de interministeriële conferentie toe.

¹¹⁶³ **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- Ik wil graag nog een opmerking maken bij iets dat de heer Verstraeten heeft gezegd. Burgers kunnen inderdaad ook avondschool volgen, maar niet iedereen heeft de mogelijkheid om werk met avondschool te combineren. Zo kunnen de vele alleenstaande moeders er naast een voltijdse job geen avondschool bij nemen.

¹¹⁶³ **De heer Bernard Clerfayt, minister.**- Wat van belang is, is om de werklozen te activeren en hun een kans te bieden een job te vinden. Ik zal me nooit tegen activerende maatregelen kanten.

¹¹⁶⁷ (verder in het Frans)

We moeten erkennen dat Brussel niet altijd alles goed heeft aangepakt. Lange tijd had Actiris niet de middelen en de wil om zich over langdurig werklozen te ontfemen. Bovendien hebben we de mensen die zich bij Actiris aanmeldden niet snel genoeg aangemoedigd om een opleiding te volgen of sneller een baan te zoeken. Het is nochtans bekend dat wie langer dan zes maanden werkloos is, vier keer minder kans heeft om werk te vinden. Werkzoekenden moeten daarom meer worden geactiveerd in die eerste periode.

Dat neemt echter niet weg dat er slechts één baan is voor tien laaggeschoolde werkzoekenden. Zelfs als we die tien werkzoekenden beter activeren, blijven er negen werkloos. De enige oplossing om hen te helpen is in te zetten op opleiding. Daarom hoop ik dat personen die een langere opleiding volgen voor beroepen die rekruteren, hun werkloosheidsuitkering kunnen behouden.

toutefois un déséquilibre par rapport aux autres Régions, étant donné que M. Jeholet et Mme Demir sont déjà en place.

(Sourires)

(Remarques de M. Clerfayt, ministre)

Je pense que nous partageons tous les mêmes craintes. Il ne faut pas laisser Bruxelles à la traîne. J'en appelle à tous les collègues pour concentrer nos forces et pallier ces mesures. Je salue enfin votre participation à la conférence interministérielle, qui est pour moi essentielle.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *Tout le monde n'a pas la possibilité de combiner le travail avec une formation en soirée, M. Verstraeten. C'est par exemple exclu pour les nombreuses mères célibataires qui travaillent à temps plein.*

M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).- *Ce qui importe, c'est d'activer les chômeurs et de leur permettre de trouver un emploi. Je ne m'opposerai jamais à des mesures d'activation.*

(poursuivant en français)

Il faut reconnaître que tout n'a pas été fait correctement à Bruxelles dans ce domaine. Pendant longtemps, Actiris n'a pas eu les moyens - ni la volonté, d'ailleurs - de se préoccuper des chômeurs de longue durée. Souvenez-vous du débat que nous avons eu au sujet du nouveau contrat de gestion d'Actiris. À cette occasion, la directrice avait annoncé son intention de s'attaquer au problème des chômeurs de longue durée, qui seront bientôt, semble-t-il, visés par certaines mesures.

Par ailleurs, nous n'avons pas pris en charge assez rapidement - mais nous allons changer notre fusil d'épaule - les personnes qui se présentaient chez Actiris, de manière à les inciter à suivre une formation ou chercher un emploi plus vite. On sait en effet que l'on a quatre fois moins de chances de trouver du travail après les six premiers mois de chômage. Les chercheurs d'emploi doivent donc être davantage activés au cours de cette période.

Toutefois, cela n'enlève rien au fait que, comme l'Organisation de coopération et de développement économiques l'a rappelé dans son étude sur les talents à Bruxelles, il n'existe qu'un seul emploi pour dix chercheurs d'emploi peu qualifiés. Même si l'on active mieux ces dix travailleurs, neuf d'entre eux resteront au chômage. La seule solution, pour les aider, consiste à miser sur la formation, ce qui suppose d'augmenter nos capacités à l'avenir. Je ne voudrais dès lors pas que soit réduit le mécanisme fédéral qui encourage, par le maintien des allocations, les études de longue durée dans les métiers qui recrutent. Dans le cas contraire, il y aurait un autre report de charges sur la Région, puisque Bruxelles Formation devrait alors organiser plus de formations et

1169 *We moeten erkennen dat er nog ruimte voor verbetering is. Bijna 8.000 werkzoekenden (iets minder dan 10%) volgen een langdurige opleiding, maar dat cijfer kan zeker nog omhoog. Het zou jammer zijn als de federale regering ons minder zou helpen om werklozen een opleiding te laten volgen.*

1171 *(verder in het Nederlands)*

Ik heb geen antwoord op de vraag van de heer Verstraeten over het aantal werknemers die een opleiding volgen, terwijl ze werken. Misschien houdt de federale overheid daarover statistieken bij.

De Hoge Raad voor de Werkgelegenheid heeft twee jaar geleden een studie gepubliceerd over beroepsopleidingen op het werk. Daaruit bleek dat in vergelijking met de buurlanden (Nederland, Duitsland, Frankrijk en Groot-Brittannië) bedrijven in België veel minder geld besteden aan de opleiding van hun werknemers. Dat is een groot probleem dat leidt tot het Proximuseffect.

1173 *(verder in het Frans)*

Proximus heeft vijf jaar geleden werknemers van 50 jaar en ouder ontslagen omdat zij de technologische evoluties niet meer konden volgen. Het bedrijf boekte toen miljardenwinsten zonder budget uit te trekken voor de omscholing van die werknemers. Dat is een onacceptabele houding. Bedrijven moeten hun werknemers gedurende hun hele loopbaan opleiden, zodat de overheid niet moet opdraaien voor het gebrek aan opleiding dat zich heeft opgestapeld.

1173 **Mevrouw Isabelle Emmery (PS)** *(in het Frans).*- *We zullen meer weten na de interministeriële conferentie.*

- Het incident is gesloten.

1179 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD**

augmenter peut-être l'indemnité pour aider une partie du public connaissant des difficultés sociales.

Il faut admettre que nous pouvons encore faire mieux, être plus actifs et plus rapides, mieux orienter les demandeurs d'emploi pour augmenter le taux d'inscription aux formations.

Je regretterais donc que le niveau fédéral nous aide moins à mettre et maintenir des chômeurs dans des filières de formation.

Il est positif que près de 8.000 chercheurs d'emploi - soit un peu moins de 10 % des 90.000 chômeurs - soient engagés dans des études longues, comme celles de quatre ans pour devenir enseignant ou infirmier ou de cinq ans, pour les informaticiens. Mais on peut encore faire mieux !

(poursuivant en néerlandais)

Je n'ai pas de réponse à la question de M. Verstraeten sur le nombre de travailleurs qui suivent une formation. Le gouvernement fédéral tient peut-être des statistiques à ce sujet.

Il y a deux ans, le Conseil supérieur de l'emploi a publié une étude sur la formation continue des salariés. Il en ressort que les entreprises belges consacrent moins d'argent à la formation de leurs travailleurs que les pays voisins. C'est un problème majeur, qui génère l'effet Proximus.

(poursuivant en français)

Vous vous souviendrez qu'il y a cinq ans, Proximus avait remercié des travailleurs de 50 ans et plus parce qu'ils n'étaient plus adaptés aux évolutions technologiques de l'industrie. L'entreprise engrangeait à l'époque des milliards de bénéfices sans consacrer de budget au recyclage de ses employés de longue date. C'est une attitude à éviter.

Il faut que les entreprises forment leurs travailleurs tout au long de leurs carrières pour que ce ne soit pas le service public qui reçoive, in fine, la charge de pallier le manque de formation qui s'est accumulé. Employeurs comme services publics doivent se mobiliser pour relever le défi de la formation professionnelle. Particulièrement à Bruxelles, les emplois qualifiés et bien payés ne persisteront que si l'on n'a cessé de former les personnes dans des écoles supérieures et les universités avant leur accès à l'emploi et au sein des entreprises pendant la carrière.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Nous en saurons donc davantage après la conférence interministérielle que vous annoncez.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

1179 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de**
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en
Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en
Dierenwelzijn,

1179 **betreffende de jobdag voor de werknemers van Audi.**

1181 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- Op 3 april vond er in Anderlecht een jobdag plaats voor ontslagen werknemers van Audi Brussels en van toeleveringsbedrijven. Het initiatief werd georganiseerd door Actiris, de VDAB en de Forem, en er waren meerdere werkgeversorganisaties bij betrokken. In totaal waren er ongeveer 4.000 vacatures beschikbaar.

Hoe zorgt Actiris ervoor dat de ontslagen Brusselse werknemers persoonlijk worden begeleid na de jobdag om hun kansen op de arbeidsmarkt te bevorderen? Zijn er specifieke begeleidingsmaatregelen gepland, zoals opleidingen? Hoe zit het met de samenwerking tussen Actiris, de VDAB en de Forem?

Zijn er opvolgingsindicatoren bepaald om de efficiëntie van de jobdag te meten? Komt er een evaluatieverslag? Zo ja, wanneer?

Hoe steunt het Brussels Gewest toeleveringsbedrijven en hun getroffen werknemers? Zijn er stimuleringsmaatregelen om die werknemers aan een andere baan te helpen in een Brussels bedrijf?

1183 **De heer Bernard Clerfayt, minister** *(in het Frans).*- De drie gewestelijke diensten voor werkgelegenheid werken wel degelijk samen. Alle maatregelen voor Audi gelden evenzeer voor Cora en soortgelijke bedrijven. De procedure-Renault gaat van start wanneer de sluiting van een bedrijf tot massale ontslagen leidt. In een eerste fase wordt er met de vakbonden onderhandeld over een sociaal plan. Het bedrijf in kwestie moet gedurende minstens drie maanden de outplacement van werknemers jonger dan 45 jaar betalen. Voor oudere werknemers gaat het om zes maanden.

Zodra de sluiting van Audi werd aangekondigd, heb ik samen met de andere gewesten een crisiscel opgericht. Op 23 oktober 2024 werd een sociaal noodplan aangenomen. Daarin staan afspraken over de samenwerking tussen de gewestelijke diensten voor werkgelegenheid. Het gaat meer bepaald over

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le Job Day pour les travailleurs d'Audi.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Le 3 avril dernier, un Job Day Industrie a été organisé au centre de congrès The Egg, à Anderlecht, afin de faciliter la transition professionnelle des travailleurs licenciés d'Audi Brussels et des sous-traitants. Cette initiative, portée par Actiris, le VDAB et le Forem en collaboration avec plusieurs fédérations patronales, dont Agoria et BECI, bénéficie d'un financement européen et a mobilisé plus de 70 entreprises offrant 4.000 opportunités d'emploi. Au vu de l'urgence de la situation et du nombre élevé de travailleurs concernés, plusieurs questions se posent quant au suivi et aux actions complémentaires mises en place par la Région bruxelloise.

Comment Actiris prévoit-il d'assurer un suivi personnalisé des travailleurs bruxellois licenciés après le Job Day, afin de maximiser leurs chances de retrouver un emploi ? Des mesures spécifiques d'accompagnement, telles que formations, reconversions et aides à la mobilité, sont-elles prévues pour les travailleurs dont les compétences ne correspondent pas aux offres disponibles ? Comment Actiris se coordonne-t-il avec ses homologues, le VDAB et le Forem, afin d'encourager la mobilité ?

Des indicateurs de suivi ont-ils été définis pour mesurer l'efficacité du Job Day pour ces mêmes travailleurs bruxellois ? Un rapport d'évaluation de l'événement est-il prévu ? Si oui, à quelle échéance sera-t-il rendu public ?

Au-delà du personnel d'Audi Brussels, comment la Région soutient-elle les entreprises sous-traitantes et leurs employés touchés par cette fermeture ? Existe-t-il des mesures d'incitation pour stimuler la réaffectation de ces travailleurs au sein d'entreprises bruxelloises ?

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Votre question me donne l'occasion de faire le point sur tout ce qui a été mis en œuvre pour accompagner la fermeture d'Audi.

Je peux vous confirmer qu'il existe bien une coordination entre les trois organismes régionaux pour l'emploi. D'ailleurs, tout ce que je dirai sur Audi vaudra également pour Cora et toute autre entreprise du même genre. La procédure Renault s'applique lorsque la fermeture d'une entreprise entraîne des licenciements de grande ampleur. La première phase consiste en la négociation d'un plan social avec les syndicats au sein de l'entreprise. Ce plan porte sur les primes et les conditions de départ, mais aussi le reclassement (« outplacement »), qui doit être payé par l'entreprise : trois mois au moins pour les moins de 45 ans, six mois pour les plus de 45 ans. Ce reclassement, effectué par

informatiesessies, psychologische steun enzovoort. De eerste vergadering van de crisiscel vond plaats op 19 februari 2025.

un prestataire privé, est accompagné par le service public de l'emploi.

Dès l'annonce de la fermeture d'Audi, j'ai constitué une cellule de crise avec les deux autres Régions : VDAB, Forem et représentants des ministres concernés. Un plan d'urgence sociale a été définitivement adopté le 23 octobre dernier. Il détermine les modalités de coordination entre les services publics pour l'emploi et se limite aux interventions de première nécessité. Il prévoit notamment des séances d'information, un soutien psychologique et des échanges d'information entre services publics sur les offres d'emploi. Cette cellule de crise s'est réunie pour la dernière fois le 19 février, juste avant la fermeture du site.

¹¹⁸⁵ *Er wordt ook gecoördineerd samengewerkt in de tewerkstellingscel, die bestaat uit vertegenwoordigers van de directie, de vakbonden, het sectoraal opleidingsfonds, Actiris, de VDAB en de Forem. Aangezien de maatschappelijke zetel van Audi Brussels in het Brussels Gewest ligt, zit Actiris de cel voor. Voor Cora gaan we op eenzelfde manier te werk.*

Cette coordination a aussi lieu dans le cadre de la cellule pour l'emploi, qui est composée de la direction, des organisations syndicales, du fonds sectoriel de formation et de tous les services régionaux pour l'emploi, à savoir Actiris, le VDAB et le Forem. Le siège social d'Audi Brussels étant situé sur le territoire bruxellois, c'est Actiris qui préside cette cellule. Un travail similaire est mis en œuvre pour Cora, mais dans ce cas, c'est le Forem et le ministre Jeholet qui conduisent les opérations, le siège social étant situé en Wallonie.

Ik heb Actiris de opdracht gegeven om samen met de VDAB en de Forem alle informatie over ex-werknemers uit de drie gewesten te verzamelen. Om de twee maanden wordt er een verslag opgesteld over alle maatregelen, resultaten enzovoort. We verwachten het eerste verslag in mei. Ik kan u nu dus nog geen cijfers geven.

Dans le cadre de la cellule pour l'emploi, un suivi des interventions des services publics pour l'emploi pour tous les travailleurs d'Audi Brussels sera réalisé tous les deux mois. J'ai chargé Actiris de rassembler toutes les informations que le VDAB et le Forem recueillent sur les travailleurs flamands et wallons, et lui-même sur les travailleurs bruxellois. Un rapport sera établi tous les deux mois sur les mesures prises, les résultats, les avancées et statistiques qu'il peut recueillir. La fermeture datant de fin février, le premier rapport est attendu pour le mois de mai. Je n'ai donc pas encore de chiffres à vous communiquer. Le but est d'assurer un suivi des actions dont chaque travailleur a bénéficié et son insertion dans le travail.

In de eerste plaats worden ex-werknemers begeleid door outplacementbureaus, betaald door Audi. Werknemers onder de 45 jaar worden 30 uur begeleid, oudere werknemers 60 uur. Daarna nemen respectievelijk Actiris, de Forem of de VDAB de begeleiding over. Actiris zal daarbij alle beschikbare maatregelen gebruiken, zoals intensieve begeleiding, opleidingen enzovoort.

L'accompagnement est d'abord assuré par les bureaux d'aide au reclassement professionnel payés par Audi. Il est de 30 heures pour les moins de 45 ans et de 60 heures au-delà de cet âge. À l'issue de cet accompagnement, Actiris - et le Forem ou le VDAB, pour les travailleurs localisés sur leur territoire - prendra le relais afin de proposer un accompagnement spécifique mis en place en interne. Il comprendra la mobilisation de tous les dispositifs existant au sein d'Actiris en fonction des besoins du chercheur d'emploi : accompagnement intensif ciblé « emploi », modules spécifiques pour les plus de 50 ans, possibilités de formations et de validation de compétences afin d'obtenir des titres de compétences, et programmes d'accompagnement spécifiques avec des partenaires externes, selon les choix de chaque travailleur.

¹¹⁸⁷ *Ex-werknemers van Audi worden gestimuleerd om opleidingen te volgen en een job in een ander gewest te overwegen. Ik verwijs meer bepaald naar de vacatures van de VDAB en van Aviato, waarbij je terechtkunt voor jobs op Brussels Airport.*

Comme tout demandeur d'emploi, les anciens travailleurs d'Audi sont encouragés à se former et à la mobilité vers d'autres Régions, notamment par le biais des offres du VDAB, pour des postes autour de Bruxelles, et les services d'Aviato, pour les offres au sein et autour de Brussels Airport.

De jobdag van 3 april liep gesmeerd. Er hadden zich 1.267 ex-werknemers van Audi en toeleveringsbedrijven ingeschreven voor de ochtendsessie en er waren 4.846 kandidaten voor de middagsessie, waarop alle werkzoekenden welkom waren.

Van de ingeschrevenen voor de ochtendsessie kwam 90% opdagen, voor de middagsessie iets minder dan de helft.

We konden niet alle bedrijven ontvangen die wilden deelnemen aan het evenement. Agoria en de industriesector werkten uitstekend mee. Meerdere bedrijven die op zoek zijn naar hoogopgeleide werknemers, richtten zich spontaan tot ons.

Uiteindelijk was er plaats voor 77 bedrijven, die in totaal 2.766 vacatures hadden. De bedrijven die niet ter plaatse kwamen, maar waarvan we de gegevens wel aan de werkzoekenden bezorgen, hadden in totaal nog 4.292 vacatures. In totaal ging het dus om ruim 7.000 vacatures voor de ongeveer 3.000 ex-werknemers van Audi en het duizendtal werknemers van de toeleveringsbedrijven.

Tijdens zo'n jobdag kunnen werkgevers en werkzoekenden met elkaar kennismaken. Er worden nog geen arbeidscontracten getekend, maar er worden wel afspraken gemaakt voor sollicitatiegesprekken en tests. We kunnen het effect op de werkgelegenheid niet onmiddellijk meten, want zo'n proces neemt wat tijd in beslag. Als Actiris de ex-werknemers verder opvolgt, krijgen we een duidelijker beeld.

Ex-werknemers met kwalificaties waar veel vraag naar is, hebben vaak al nieuw werk gevonden of hebben mooie vooruitzichten.

¹¹⁸⁹ *We hebben van bij het begin afgesproken om ex-werknemers van toeleveringsbedrijven van Audi Brussels op dezelfde manier te begeleiden. Juridisch gezien vallen hun ontslagen bijvoorbeeld echter niet samen met die bij Audi Brussels. Toch werden ook die werknemers uitgenodigd voor de jobdag.*

Het gaat vaak om gespecialiseerde werknemers, dus ik vertrouw erop dat ze weer werk zullen vinden. We zullen daarvoor al het mogelijke doen. Voor Cora ligt het wat moeilijker, want met de

Le Job Day qui a eu lieu le 3 avril dernier fut une belle édition. Son succès est attesté par les 1.267 inscrits à la matinée réservée aux travailleurs licenciés d'Audi et de ses sous-traitants et les 4.846 inscrits à l'après-midi, ouverte à tous les chercheurs d'emploi du pays. Actiris, le VDAB et le Forem avaient fait la publicité de l'événement, en tenant compte du profil industriel des chercheurs d'emploi concernés.

Parmi les 6.000 inscrits, 1.105 personnes, soit 90 % des participants en matinée, sont effectivement venues et 2.400 personnes ont répondu à l'appel l'après-midi, soit un peu moins de la moitié des inscrits. La participation est un premier critère de suivi.

Du côté des entreprises, nous n'avons pas pu accueillir tous les pourvoyeurs d'emplois qui avaient manifesté leur intérêt pour l'événement. Je souligne ici la belle mobilisation d'Agoria et du secteur industriel. Beaucoup de sociétés à la recherche de profils spécifiques de travailleurs très qualifiés se sont adressées à nous spontanément.

Finalement, seules 77 entreprises étaient présentes, au vu de la place disponible, totalisant 2.766 offres d'emploi. Cela représente une moyenne de 36 offres par entreprise. Celles qui n'ont pu être sur place, mais dont nous communiquons les coordonnées aux chercheurs d'emploi, représentent 4.292 offres d'emploi supplémentaires. Plus de 7.000 offres d'emploi sont ainsi diffusées auprès des 3.000 anciens travailleurs d'Audi et le bon millier d'anciens travailleurs des sous-traitants de l'usine forestoise.

Ce type d'événement est un lieu de rencontre entre employeurs et chercheurs d'emploi qui permet un premier contact, suivi - si tout va bien - des procédures d'embauche. Aucun contrat n'est signé le jour même de la rencontre, mais des rendez-vous sont pris pour des tests et des entretiens. Ce processus pouvant prendre un certain temps, nous ne pouvons mesurer directement l'effet sur la remise à l'emploi du public concerné. Nous pourrions le faire via le suivi individuel des travailleurs d'Audi et de ceux de ses sous-traitants dans le cadre de l'accompagnement d'Actiris que je viens de mentionner, et qui impliquera un rapport tous les deux mois.

Cela étant dit, il me revient que les profils les plus recherchés, car les plus qualifiés, ont déjà retrouvé un emploi ou, du moins, disposent de perspectives prometteuses.

Quant aux travailleurs des sous-traitants, nous nous sommes engagés, dès les premières discussions au sein de la cellule de crise, à leur offrir exactement le même accompagnement et le même suivi qu'à ceux d'Audi Brussels. Juridiquement parlant, il ne s'agit pas des mêmes entreprises et les fins d'emploi ne remontent pas non plus aux mêmes dates. Le flux de travailleurs ne correspond donc pas tout à fait. Toutefois, les services offerts sont les mêmes et les travailleurs ont également été invités au Job Day.

werkgelegenheid in de verkoop gaat het niet zo goed als met de werkgelegenheid in de industrie.

1189 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- *Ik ben verheugd over uw initiatieven en resultaten.*

Wat de opvolging betreft, geldt 'meten is weten'. Het is dus goed dat er cijfers worden verzameld om het beleid richting te geven. Ik benadruk overigens het belang van individuele begeleiding en opleidingen.

(Opmerkingen van minister Clerfayt)

- Het incident is gesloten.

1195 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER JAMAL IKAZBAN**

1195 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

1195 **betreffende de door Actiris en de VDAB gepubliceerde studie over de toename van het aantal Brusselse werknemers in Vlaanderen.**

1197 **De heer Jamal Ikazban (PS)** *(in het Frans).*- *Uit een recent onderzoek van Actiris en de VDAB blijkt dat steeds meer Brusselaars in Vlaanderen gaan werken. De onderzoekers wijzen evenwel op enkele obstakels, waaronder de kennis van het Nederlands en de mobiliteit.*

De meeste Brusselaars die in Vlaanderen werken, zijn mannen. Het aandeel vrouwelijke Brusselaars in Vlaanderen is de afgelopen jaren zelfs gezakt van 33% tot 25%. Volgens Actiris komt dat doordat vrouwen door hun familiale verplichtingen vaak deeltijds werken en daardoor minder geneigd zijn om een baan verder van huis te aanvaarden.

Je suis plutôt confiant quant au taux de retour à l'emploi que nous obtiendrons, vu le profil spécifique de ces travailleurs. Nous mettons tout en œuvre, de la même manière, pour Cora et d'autres. Le secteur de la vente est cependant plus compliqué que le secteur industriel. Cela étant, nous ne ménagesons aucun effort pour donner à ces travailleurs toutes les chances de retrouver un emploi.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je ne peux qu'applaudir ce genre d'initiatives et les résultats déjà engrangés. Je me réjouis que les entreprises se mobilisent pour offrir des milliers d'emplois.

En ce qui concerne le suivi, ce qui n'est pas mesurable n'existe pas. Je me réjouis par conséquent que des chiffres viendront orienter les politiques à venir. Je soulignerai encore l'importance de l'accompagnement individuel et de la formation en fonction des besoins de chacun.

(Remarques de M. Clerfayt, ministre)

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. JAMAL IKAZBAN

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'étude publiée par Actiris et le VDAB concernant l'augmentation des travailleurs bruxellois en Flandre.

M. Jamal Ikazban (PS).- L'étude récemment publiée par Actiris et le VDAB met en lumière une tendance : de plus en plus de Bruxellois choisissent de travailler en Flandre, notamment dans des secteurs comme le commerce, la logistique et les activités scientifiques et techniques. En effet, en 2023, près de 65.000 Bruxellois actifs faisaient la navette vers la Flandre, ce qui représente une augmentation de 16,5 % par rapport à l'année précédente. Une majorité de ces travailleurs étaient des hommes, et plus de la moitié, hautement qualifiés.

L'étude pointe cependant plusieurs obstacles pour ceux qui cherchent à trouver un emploi en Flandre. La maîtrise de la langue néerlandaise reste un frein majeur. Je précise à l'intention de M. Verstraeten, qui roule des yeux, que je suis favorable à l'apprentissage des langues nationales. La mobilité est un autre frein, une grande partie des demandeurs d'emploi ne souhaitant pas effectuer de longs trajets ou estimant les transports en commun trop difficiles d'accès en Flandre.

L'étude souligne également qu'en 2023, trois quarts des Bruxellois travaillant en Flandre étaient des hommes. Depuis 2018, la part des femmes parmi ces navetteurs a chuté de 33 à 25 % en l'espace de cinq ans. L'agence bruxelloise de l'emploi

1199 *Hebt u kennisgenomen van die studie over intergewestelijke arbeid? Welke maatregelen neemt het gewest om de kennis van het Nederlands van Brusselse werkzoekenden te verbeteren?*

In Vlaanderen zijn er veel vacatures voor laaggeschoolden. Welke acties onderneemt u om Brusselse laaggeschoolde werkzoekenden naar die banen toe te leiden?

Welke initiatieven neemt u om Brusselaars aan te moedigen om opleidingen te volgen en te solliciteren in sectoren zoals de logistiek, de handel en wetenschappelijke en technische activiteiten?

Wat wordt er ondernomen om het aanbod aan kinderopvang te ontwikkelen om de arbeidskansen van Brusselse vrouwen te verhogen? Werden de specifieke budgetten daarvoor de afgelopen jaren opgetrokken?

1201 **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *De Brusselse en Vlaamse arbeidsmarkt hebben complementaire behoeften. Vlaanderen heeft immers een grote behoefte aan arbeidskrachten en in Brussel zijn er veel mensen die een baan zoeken. Daarom hebben we het samenwerkingsakkoord in 2021 uitgebreid om er nog meer een win-winakkoord van te maken. Een van de verbeteringen die we daarbij hebben ingevoerd, was dat de VDAB en Actiris op regelmatige basis de arbeidsmarkt analyseren om de samenwerkingsmogelijkheden beter te benutten.*

In dat akkoord werd als doelstelling opgenomen om het aantal Brusselaars dat in Vlaanderen werkt, elk jaar te verhogen en de cijfers tonen aan dat dat heeft gewerkt. Tussen 2022 en 2023 steeg hun aantal met 16,5% en een groot deel van die bijkomende werkrachten waren werkzoekenden.

explique cette différence importante par le fait que les femmes, en raison de leurs obligations familiales, travaillent souvent à temps partiel. Cela les rend moins enclines à accepter des emplois éloignés de leur domicile.

Avez-vous pris connaissance de cette étude interrégionale des travailleurs entre Bruxelles et la Flandre ? Quelles mesures la Région met-elle en place pour favoriser l'apprentissage du néerlandais afin de faciliter l'accès des Bruxellois aux marchés de l'emploi flamand et bruxellois ?

Il ressort de l'étude que le marché du travail bruxellois recherche principalement des profils hautement qualifiés, tandis que de nombreuses offres d'emploi en Flandre se satisfont de qualifications moins élevées. Elles pourraient intéresser certains demandeurs d'emploi bruxellois. Quelles actions votre cabinet, en affaires courantes, entreprend-il pour aider les demandeurs d'emploi à faibles qualifications résidant dans notre Région à accéder à ces possibilités d'emploi dans notre Région et en Flandre ?

Quelles initiatives sont prévues pour encourager les Bruxellois à se former et à postuler des emplois dans la logistique, le commerce et les activités scientifiques et techniques ?

Quelles actions ont été mises en place pour développer les services de garde d'enfants et mieux répondre aux besoins des travailleuses bruxelloises ou faciliter l'accès à des formations, à l'instar de la Maison d'enfants d'Actiris ? Les budgets dédiés ont-ils été augmentés ces dernières années ?

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Votre question me permet d'évoquer l'une des améliorations, passée inaperçue, que j'ai fait inscrire dans l'accord de coopération conclu avec la Flandre il y a quelques années.

Les marchés de l'emploi bruxellois et flamand sont confrontés à des besoins complémentaires. La Flandre fait face à un important besoin de main-d'œuvre, puisque 66 % des postes vacants en Belgique se situent en Flandre, tandis que Bruxelles dispose d'un important vivier de travailleurs, soit près de 90.000 chercheurs d'emploi. Partant de ce constat, nous avons conclu un accord « gagnant-gagnant » en renouvelant et amplifiant l'accord de coopération en 2021. Celui-ci prévoyait - et c'était une nouveauté - que le VDAB et Actiris réaliseraient régulièrement une étude du marché de l'emploi pour mieux analyser les besoins d'embauches de la Flandre et les compétences des travailleurs bruxellois afin d'améliorer la coopération.

L'accord comprend toute une série d'initiatives, notamment l'augmentation annuelle du nombre de Bruxellois allant travailler en Flandre. Les chiffres que vous avez cités prouvent que cela fonctionne puisqu'en 2023, plus de 65.000 Bruxellois faisaient la navette vers la Flandre, soit une augmentation de 16,5 % par rapport à l'année précédente. Parmi ces travailleurs supplémentaires, 9.918 étaient des chercheurs d'emploi, dont

¹²⁰³ *Die bemoedigende cijfers mogen ons echter niet doen vergeten dat er nog steeds een aantal obstakels zijn. Zo neemt ook in Vlaanderen de vraag naar gekwalificeerde werkrachten toe, terwijl een vijfde van de Brusselse bevolking laaggeschoold is. Daarom heb ik altijd ingezet op opleiding en pleit ik ervoor dat de federale regering toestaat dat wie een opleiding voor een knelpuntberoep volgt, zijn werkloosheidsuitkering kan behouden.*

Voor het overgrote deel van de vacatures in Vlaams-Brabant is overigens een goede tot zeer goede kennis van het Nederlands vereist. Daarom heb ik de taalkundige competentiebalans ingevoerd voor alle werkzoekenden die zich inschrijven bij Actiris. Ondertussen hebben ruim 10.000 werkzoekenden de test afgelegd voor het Nederlands en zijn ongeveer 2.507 geïnteresseerden doorgestuurd naar een taalopleiding.

Het samenwerkingsakkoord voorziet ook in de mogelijkheid om de VDAB te machtigen om Brusselse werkzoekenden een opleiding Nederlands te geven, die afgestemd is op het beroep dat ze willen uitoefenen.

¹²⁰⁵ *Op het obstakel mobiliteit heb ik niet veel vat. Ik heb er wel voor gezorgd dat de transportkosten van werkzoekenden in het kader van hun zoektocht naar werk terugbetaald worden, en ik heb Bruxelles Formation gesteund bij de invoering van rijbewijsopleidingen.*

Voorts werd het aanbod van het Kinderdagverblijf van Actiris verder ontwikkeld, onder meer dankzij het herstelplan. Dat telt nu vijf vestigingen waar kinderen tijdelijk opgevangen kunnen worden, en dankzij de samenwerking met elf partnercrèches zijn er 105 plaatsen om kinderen van stagiaires op te vangen die een opleiding volgen.

De promotie van bepaalde beroepssectoren, zoals de logistiek en de technologische industrie, behoort tot de opdracht van de opleidings- en tewerkstellingscentra.

2.188 ont bénéficié d'un accompagnement d'Actiris ou du VDAB.

L'objectif de mobilité interrégionale inscrit dans l'accord de coopération entre le VDAB et Actiris - soit 2.000 chercheurs d'emploi bruxellois annuellement engagés en Flandre - est donc atteint en 2023. Il affiche même un peu d'avance en 2024, puisqu'une augmentation annuelle de 10 % est prévue, soit l'ajout de 200 personnes à l'objectif visé chaque année.

Cela étant dit, ces chiffres encourageants ne doivent pas masquer les défis et les obstacles relatifs à la mobilité interrégionale.

Le premier de ces freins concerne les qualifications. Si les offres disponibles en Flandre exigent moins de diplômes qu'à Bruxelles, l'évolution du marché du travail indique néanmoins une demande croissante de qualification. Or, un cinquième de la population bruxelloise reste peu diplômé. Ainsi, je n'ai eu de cesse de vouloir investir dans la formation. C'est pourquoi, face aux réformes du gouvernement Arizona, je plaide pour que les personnes qui se forment à un métier en pénurie puissent continuer à bénéficier d'allocations de chômage.

Le deuxième obstacle est le manque de connaissance des langues, et particulièrement du néerlandais. En 2023, 80 % des offres d'emploi dans le Brabant flamand nécessitaient une bonne ou très bonne maîtrise du néerlandais. J'ai donc instauré le bilan de compétences linguistiques pour tout chercheur d'emploi s'inscrivant chez Actiris. Du démarrage du dispositif en septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2024, 15.462 chercheurs d'emploi ont passé le test linguistique, dont un peu plus de 10.000 en néerlandais. Quelque 2.507 intéressés ont été orientés vers une formation en langue.

L'accord de coopération entre Actiris et le VDAB prévoit même de confier un mandat à ce dernier pour dispenser aux chercheurs d'emploi bruxellois des formations en néerlandais adaptées aux métiers vers lesquels ils se dirigent. Cette méthode pragmatique est encourageante pour les bénéficiaires.

Vous le savez, je n'ai que peu de prise sur le troisième obstacle constitué par la mobilité. Cependant, j'ai assuré, par Actiris, le remboursement des frais de transport des demandeurs d'emploi dans le cadre de leurs recherches et soutenu Bruxelles Formation dans la mise en place de formations au permis B.

Le quatrième obstacle concerne la garde d'enfants et touche, tout comme la mobilité, plus particulièrement les femmes. C'est pourquoi la Maison d'enfants d'Actiris a continué de se développer, notamment par le biais du plan de relance. Aujourd'hui sont offerts cinq sites pouvant accueillir temporairement les enfants des travailleurs ainsi qu'un réseau de onze crèches partenaires réparties sur quatorze lieux, qui offrent 105 places pour les stagiaires en formation. Cela étant dit, ce dispositif ne vise pas à offrir des places en crèche aux travailleurs, mais aux personnes en formation, qui, ensuite, devront trouver une place en crèche près de chez elles, une

Meer in het algemeen verloopt de promotie ook via ons partnerschap met WorldSkills Belgium, een internationale organisatie die het verwerven van vaardigheden bevordert, voornamelijk in industriële en technische beroepen.

De beroepsoriëntatie wordt georganiseerd via het Beroepenpunt van Brussel en de jaarlijkse opleidingsbeurs, waarvan de laatste editie in maart 3.600 bezoekers trok.

Daarnaast organiseert Actiris geregeld thematische jobdagen.

Op Brussels Airport hebben Actiris en de VDAB samen Aviato opgericht. Dat is een contactpunt voor alle werkgevers op de luchthaven en in de omgeving, en voor werkzoekenden die geïnteresseerd zijn in een baan op de luchthaven.

Als we de werkgelegenheidsgraad in Brussel willen opschroeven, moeten we Brusselaars blijven ondersteunen en aanmoedigen om hun kans te wagen in Vlaanderen.

difficulté plus générale. Le budget de la Maison d'enfants a bien été augmenté, ainsi que le nombre de sites d'accueil.

J'en viens aux initiatives encourageant les Bruxellois à se former et à se porter candidats dans certains domaines. Tout d'abord, la promotion des métiers de certains secteurs fait partie de la mission de pôles formation-emploi dédiés, comme ceux de la logistique et de l'industrie technologique.

De manière plus générale, la promotion passe également par notre partenariat avec WorldSkills Belgium, un organisme international qui promeut l'acquisition de compétences, principalement dans des métiers industriels et techniques.

Quant à l'orientation, elle s'opère via la Cité des métiers de Bruxelles et l'annuel Salon de la formation, dont la dernière édition, les 20 et 21 mars, a accueilli 3.600 visiteurs et 80 stands, proposant toutes les options de formation en Région bruxelloise.

Du côté de l'emploi, Actiris organise des Job Days. Outre les anciens travailleurs de l'usine Audi, les deux dernières éditions de l'événement ont fait la part belle au commerce, le 1er avril dernier, et à l'industrie, le 3 avril.

Pour en revenir à l'accord de coopération avec la Flandre, je rappelle l'action mise en place à Brussels Airport avec Aviato. Dans ce cadre, Actiris et le VDAB ont installé un point de contact pour tous les employeurs de l'aéroport et ses environs, ainsi que pour les chercheurs d'emploi intéressés par un emploi à l'aéroport. Le salon de l'emploi Aviato a attiré 50 entreprises et plus de 2.100 visiteurs, dont 45 % de Bruxellois, lors de sa dernière édition en février.

De nombreux emplois sont disponibles en Flandre, autour de Bruxelles, et je continue de penser que former les chercheurs d'emploi bruxellois pour les postuler est une des voies pour augmenter le taux d'emploi à Bruxelles.

M. Jamal Ikazban (PS). - Votre réponse assez complète témoigne de votre motivation, Monsieur le Ministre.

Ainsi, vous démontrez que les collaborations entre les Régions sont possibles et qu'elles peuvent être efficaces, au bénéfice de ceux qui en ont le plus besoin, en l'occurrence, les travailleurs sans emploi. L'on constate donc que les demandeurs d'emploi bruxellois ne se complaisent pas dans le chômage. Quand une possibilité d'emploi ou de formation se présente à eux, ils la saisissent.

Vous n'avez pas évoqué la Wallonie dans votre explication. Il faut investir tous les moyens de permettre à un chercheur d'emploi de travailler. Je suis quoi qu'il en soit sensible à l'organisation des formations en néerlandais adaptées aux métiers. Les infirmières et les caristes n'ont en effet pas besoin du même vocabulaire en néerlandais.

Par ailleurs, je constate la persistance de la discrimination à l'égard des femmes. Vous avez mentionné les haltes-garderies

¹²⁰⁷ **De heer Jamal Ikazban (PS)** (in het Frans). - Uw antwoord toont aan dat goede samenwerking tussen de gewesten mogelijk is ten gunste van personen die dat het meest nodig hebben, in dit geval de werkzoekenden. Het toont ook aan dat Brusselse werkzoekenden kansen grijpen als ze die krijgen.

Het verheugt me ten zeerste dat er opleidingen in het Nederlands gegeven worden die afgestemd zijn op specifieke beroepen.

Toch blijven vrouwen achtergesteld. U verwijst naar tijdelijke kinderopvang, maar als die vrouwen eenmaal werk hebben gevonden, hebben ze ook opvang voor hun kinderen nodig, in Brussel of in Vlaanderen.

Voormalig Waals minister van Werk Christie Morreale zorgde voor financiering om werkzoekenden hun rijbewijs C te laten halen. Zo konden talrijke werkzoekenden een baan vinden.

Alles wijst erop dat Vlaanderen en België de Brusselse werkzoekenden en werkrachten nodig hebben.

- Het incident is gesloten.

pour permettre aux mamans de suivre des formations, mais des crèches pour les futures travailleuses sont tout aussi nécessaires, que ce soit à Bruxelles ou en Flandre, pour les enfants de travailleuses bruxelloises.

Pour ce qui est du permis de conduire, en Wallonie, l'ancienne ministre de l'Emploi, Christie Morreale, avait lancé un financement pour encourager les demandeurs d'emploi à briguer le permis C. Cette initiative critiquée avait le mérite d'ouvrir l'accès à l'emploi à bon nombre de chômeurs.

Si cette étude sur l'augmentation des travailleurs bruxellois en Flandre mérite d'être approfondie, on peut d'ores et déjà conclure que la Belgique a besoin des chômeurs et des travailleurs bruxellois.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FRANÇOISE SCHEPMANS

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de versterking van de integratie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt.

Mevrouw Françoise Schepmans (MR) *(in het Frans).*- De integratie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt is van strategisch belang, zowel voor de sociale cohesie als voor de dynamiek van de economie. Het Brussels Gewest, dat een hoge werkloosheidsgraad heeft, voerde pas in juni 2022 een verplicht inburgeringstraject in, lang na de andere gewesten.

Het inburgeringstraject leidt niet met zekerheid tot werk. Slechts 36% van de nieuwkomers had werk na afloop van zo'n traject; 27% kreeg een leefloon, 9% was werkloos en 19% had geen inkomen.

Uit het verslag van het Centre bruxellois d'action interculturelle, dat in 2022 aan het Parlement francophone bruxellois werd voorgesteld, blijkt dat het inburgeringstraject geen positief effect had op de toegang tot werk of op de financiële of beroepssituatie. Structurele obstakels blijven bestaan. In tegenstelling tot Wallonië, waar een sociale en professionele begeleidingsmodule van minstens vier uur is opgenomen in het inburgeringstraject, laat het Brussels Gewest dit aspect op veeleer versnipperde wijze aan bod komen. Er is ook een achterstand op het vlak van taal- en beroepsopleidingen. De toegang tot taalcursussen Frans en Nederlands wordt vaak bemoeilijkt door plaatstekort, waardoor de integratie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt vertraagt.

Ondanks de inspanningen van het gewest is er nog steeds onvoldoende coördinatie tussen het inburgeringstraject en de socioprofessionele inschakeling. De onthaalbureaus voor nieuwkomers richten zich op het aanleren van de taal en

QUESTION ORALE DE MME FRANÇOISE SCHEPMANS

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le renforcement de l'inclusion des primo-arrivants sur le marché du travail.

Mme Françoise Schepmans (MR).- L'insertion des primo-arrivants sur le marché du travail est un enjeu stratégique pour Bruxelles, tant à l'égard de la cohésion sociale que du dynamisme économique. La Région bruxelloise, qui connaît un taux de chômage important, même si les chiffres restent stables ces derniers mois, a mis en place un parcours d'intégration obligatoire depuis juin 2022, bien après les autres Régions.

Toutefois, le lien entre ce parcours et l'insertion professionnelle demeure fragile. Le parcours d'intégration pour les primo-arrivants varie d'ailleurs selon les Régions. Seuls 36 % des primo-arrivants sont à l'emploi à l'issue du parcours, contre 62 % pour l'ensemble de la population bruxelloise ; 27 % touchent le revenu d'intégration sociale, 9 % sont au chômage et 19 % sont sans revenus.

Nous avons également examiné le rapport du Centre bruxellois d'action interculturelle, présenté au Parlement francophone bruxellois en 2022. Il en ressort qu'aucun effet positif n'a été observé sur l'accès à l'emploi ou la situation financière ou professionnelle des bénéficiaires. De plus, les personnes interrogées n'ont pas plus souvent un emploi que l'ensemble des personnes étrangères à Bruxelles, ce qui constitue un problème majeur.

Plusieurs obstacles structurels persistent. Ainsi, il manque une orientation socioprofessionnelle spécifique puisque, contrairement à la Wallonie, où un module spécifique d'orientation socioprofessionnelle de quatre heures minimum

maatschappelijke oriëntatie, maar houden zich niet bezig met professionele begeleiding. Het systeem met een uniek loket, dat wordt ondersteund door het Europees Sociaal Fonds Plus, was bedoeld om deze leemte op te vullen door alle diensten ter ondersteuning van de werkgelegenheid voor nieuwkomers op één plaats samen te brengen. Het is daarom nuttig om de impact ervan te evalueren, evenals die van de andere maatregelen, en te zorgen voor een betere overgang tussen onthaal en integratie op de arbeidsmarkt.

est prévu dans le parcours d'intégration, la Région bruxelloise intègre cette dimension de manière plus diffuse dans le volet accueil. Il y a également un retard dans les formations linguistiques et professionnelles. L'accès aux cours de français et néerlandais est en effet souvent entravé faute de places, ce qui ralentit l'intégration des primo-arrivants sur le marché du travail.

Ainsi, malgré les efforts de la Région, il subsiste une coordination insuffisante entre le parcours d'intégration et l'insertion socioprofessionnelle. Les bureaux d'accueil des primo-arrivants se concentrent sur l'apprentissage de la langue et la citoyenneté, mais ne prennent pas en charge l'orientation professionnelle. Le programme de guichet unique « one-stop-shop », soutenu par le Fonds social européen plus, visait justement à combler ce manque en rassemblant en un même lieu tous les services d'aide et d'accompagnement à l'emploi pour les primo-arrivants. Il est donc utile d'évaluer son impact, ainsi que celui des autres mesures prises, et d'assurer une meilleure transition entre l'accueil et l'insertion professionnelle.

¹²¹⁵ *Kunt u de meest recente cijfers voor 2025 geven voor de verschillende begeleidingsmaatregelen voor nieuwkomers op de arbeidsmarkt?*

Pouvez-vous dresser un état des lieux de l'accompagnement des primo-arrivants sur le marché du travail incluant les derniers chiffres de ce début d'année 2025 ?

Wat zijn de resultaten van de begeleiding die Actiris en zijn partners verstrekken aan nieuwkomers op het vlak van toegang tot werk, onder meer via het systeem met het unieke loket? Wat zijn de belangrijkste belemmeringen om vast werk te vinden?

Quel bilan peut-on dresser de l'accompagnement des primo-arrivants par Actiris et ses partenaires en matière d'accès effectif à l'emploi, notamment via le programme de guichet unique « one-stop shop » ? Quels freins principaux empêchent les primo-arrivants d'accéder à un emploi stable ?

Hoe kunnen we de doeltreffendheid evalueren van de samenwerking met de onthaalbureaus voor nieuwkomers en andere partnerorganisaties bij het verstrekken van loopbaanbegeleiding? Werken Actiris en de OCMW's samen om nieuwkomers op weg te helpen naar een geschikte baan? Wordt hun opleiding afgestemd op de behoeften van de Brusselse arbeidsmarkt?

Comment évalue-t-on l'efficacité des collaborations avec les bureaux d'accueil des primo-arrivants et d'autres structures partenaires dans l'orientation professionnelle des primo-arrivants ? Quelle coopération existe entre Actiris et les CPAS pour orienter les primo-arrivants vers un emploi adapté ? Comment s'assure-t-on que les formations destinées aux primo-arrivants sont alignées sur les besoins réels du marché du travail bruxellois ?

Welke resultaten werden bereikt met het programma IntegraJobs?

Quels résultats ont été obtenus depuis la mise en place du programme IntegraJobs ? Celui-ci permet, en vue d'une insertion dans les secteurs en pénurie, de réserver des emplois et de former des primo-arrivants disposant d'une base de compétences utiles et prêts à travailler.

¹²¹⁷ **De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).**- *Het inburgeringstraject is vooral toegespitst op de verwerving van taalkennis en van algemene kennis over de Belgische instellingen en overheidsdiensten. Integratie op de arbeidsmarkt kwam nauwelijks aan bod. Nochtans is beroepsinschakeling een essentiële hefboom voor de integratie van nieuwkomers.*

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Force est de reconnaître que la mise en œuvre des parcours d'accueil, par le biais des bureaux d'accueil des primo-arrivants (BAPA), s'est concentrée dans ses budgets sur les deux premiers aspects de l'accueil : l'acquisition des langues et des connaissances générales du système institutionnel et administratif belge. Le volet relatif à l'intégration sur le marché du travail n'était pas très développé. Or l'insertion professionnelle constitue un levier essentiel dans le processus d'intégration des primo-arrivants.

Op grond van de vaststelling dat nieuwkomers na hun inburgeringstraject onvoldoende gewapend waren om te kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt, werd het systeem met het unieke loket ingevoerd. Het werkgelegenheidsonderdeel van het inburgeringstraject heeft alleen zin als nieuwkomers ook hulp krijgen bij het vervullen van de formaliteiten voor een

C'est la raison pour laquelle nous avons développé le module de guichet unique « one-stop shop », en partant du constat que les primo-arrivants, à l'issue d'un parcours d'accueil, n'étaient pas

verblijfsvergunning, bij het inschrijven van hun kinderen op school of het vinden van een woning. Zo krijgt de nieuwkomer in kwestie tenminste tijd om een baan te zoeken.

De volgende hindernissen bemoeilijken de toegang tot werk: economische onzekerheid, de taalbarrière, de moeizame erkenning van diploma's, discriminatie, de verantwoordelijkheid voor kinderen en de digitale kloof.

Het systeem met een uniek loket is toegankelijk voor alle begunstigden van twee van de drie onthaalbureaus voor nieuwkomers, vanuit vijf verschillende locaties in de gemeenten Schaarbeek, Sint-Jans-Molenbeek, Vorst en Anderlecht. De begunstigden zijn nieuwkomers en buitenlanders, van wie de meerderheid vrouw is (66%). Ongeveer 98% komt uit landen buiten de Europese Unie of heeft een internationale beschermingsstatus. Van hen is 78% minder dan 12 maanden werkloos en ontvangt slechts 17% een uitkering.

¹²¹⁹ *De geconsolideerde gegevens voor het eerste kwartaal van 2025 zijn nog niet beschikbaar, maar de eerste feedback wijst op een positieve trend wat betreft de deelname aan de verkennende module en de overgang naar werk. In de twee jaar dat het project loopt, zijn 1.459 mensen geïnformeerd en hebben 679 mensen deelgenomen aan de module voor begeleiding naar werk. Die cijfers zijn veelbelovend, maar nog steeds onvoldoende.*

Uit het tevredenheidsonderzoek bleek dat 94% van de respondenten tevreden was over de duur en het tempo van het traject. Van de ingeschrevenen voltooide 95% de module. Aan het einde van het programma bevestigde 31% klaar te zijn om op zoek te gaan naar een baan. Twee maanden na de begeleiding had 17% een baan gevonden, wat het nut aantoont van de aanpak.

Actiris sloot samenwerkingsakkoorden met Fedasil, het Nederlandstalige Brussels Onthaalbureau voor Inburgering (BON) en de drie onthaalbureaus voor nieuwkomers (BAPA). Ze wisselden 'best practices' uit over het ontwikkelen van trajecten naar werk voor nieuwkomers. Bovendien werden de begunstigden uitgenodigd op sectorale jobdagen en krijgen ze toegang tot de crèches van Actiris.

De procedure om taalcheques te krijgen werd versoepeld. Bij de inschrijving of begeleiding kunnen nieuwkomers een beroep doen op een sociale tolkdienst die met drieëntwintig talen werkt.

suffisamment outillés pour s'insérer sur le marché de l'emploi. Le programme « one-stop shop » complète le parcours d'accueil au sein d'un lieu dans lequel les bénéficiaires ont déjà pu investir leur confiance. C'est là l'atout de la mesure : le guichet unique, avec un interlocuteur unique, pour les personnes en parcours d'accueil désireuses de développer leur projet professionnel. La partie du parcours d'accueil relative à l'emploi n'a de sens que si elle fait partie d'un écosystème : sans aide pour les démarches concernant le permis de séjour, l'inscription des enfants à l'école ou la recherche de logement, la personne n'aura pas la disponibilité nécessaire à une recherche d'emploi.

Certaines barrières à l'accès à l'emploi sont à noter : la précarité économique, la barrière de la langue, une grande difficulté dans la reconnaissance des diplômes, la discrimination, une responsabilité des enfants contraignante et la fracture numérique.

Le programme « one-stop shop » est accessible à l'ensemble des bénéficiaires de deux des trois BAPA bruxellois, à partir de cinq implantations différentes sur les communes de Schaerbeek, Molenbeek-Saint-Jean, Forest et Anderlecht. Les bénéficiaires sont des primo-arrivants et des personnes étrangères, dont une majorité de femmes (66 %). Quelque 98 % des bénéficiaires viennent de pays hors de l'Union européenne ou ont un statut de protection internationale. Parmi eux, 78 % sont inoccupés depuis moins de 12 mois et seulement 17 % touchent des allocations de remplacement.

Les données consolidées pour le premier trimestre 2025 ne sont pas encore disponibles, mais les premiers retours de terrain indiquent une tendance positive en matière de participation au module exploratoire et de taux de transition vers l'emploi. Sur les deux années de mise en œuvre du projet, 1.459 personnes ont été informées et 679 ont intégré le module d'accompagnement vers l'emploi. Ces chiffres sont prometteurs, mais encore insuffisants. Pour rappel, le module permet d'analyser les compétences transférables sur le marché du travail, de déterminer une trajectoire professionnelle et de développer une confiance en soi tout en assimilant les codes du marché de l'emploi.

L'enquête de satisfaction révèle que 94 % des répondants sont satisfaits de la durée et du rythme du programme. Parmi les inscrits, 95 % ont terminé le module. À la fin du programme, 31 % des bénéficiaires se déclarent prêts pour une recherche d'emploi. Deux mois après l'accompagnement, 17 % des bénéficiaires ont trouvé un emploi, ce qui démontre l'utilité de cette approche située en amont des dispositifs classiques d'insertion socioprofessionnelle.

Ensuite, afin de se rapprocher des chercheurs d'emploi primo-arrivants, Actiris a signé des conventions de collaboration avec Fedasil, le bureau d'accueil bruxellois néerlandophone pour l'intégration civique (BON) et les trois bureaux d'accueil des primo-arrivants à Bruxelles. Celles-ci ont permis des échanges de bonnes pratiques concernant le développement de parcours de mise à l'emploi du public primo-arrivant. De plus, les bénéficiaires ont été invités à participer à des journées de l'emploi

¹²²¹ *Tot slot kunnen ze hulp krijgen bij de aanvraag tot erkenning van hun diploma en kunnen ze een beroep doen op een peergroup of een mentor tijdens hun zoektocht naar werk. Ze krijgen ook toegang tot Brulingua, een app van Actiris die beschikbaar is in 32 talen.*

Dankzij Integra Jobs/Vorm kregen 111 mensen een contract in de non-profitsector. De cijfers dateren jammer genoeg van 18 september 2023. Recentere cijfers zijn nog niet beschikbaar.

Op 1 januari 2022 werd een partnerschapskader voor 2022-2027 opgericht door Actiris en de OCMW's. Het wordt mee gefinancierd door het Europees Sociaal Fonds Plus. Het doel is om leefloners of mensen die een gelijksoortige uitkering krijgen, te ondersteunen tijdens een sociaal en professioneel inschakelingstraject dat leidt tot werk of een ander positief resultaat. Het biedt ook ondersteuning voor werknemers aan het einde van een baan in het kader van het artikel 60. De sociale en professionele inschakelingsdiensten van de OCMW's ondersteunen nieuwkomers ook tijdens hun inburgeringstraject, in samenwerking met de diensten van Actiris.

De erkenning van het rijbewijs voor zware voertuigen behoort tot de bevoegdheid van de federale minister. Niettemin hebben minister Van den Brandt en ikzelf de garantie gegeven dat in het kader van een individuele beroepsopleiding in een bedrijf een werkzoekende zo'n rijbewijs kan halen.

Hoewel sommige maatregelen nog heel recent zijn, leveren ze al bemoedigende resultaten op.

¹²²³ **Mevrouw Françoise Schepmans (MR)** (in het Frans).- *Kunt u Bij IntegraJobs/Vorm aandringen op recentere gegevens?*

Zonder duidelijke coördinatie tussen Actiris, de OCMW's en de onthaalbureaus voor nieuwkomers verliezen we cruciale maanden tijd. Wat gebeurt er met de 5% nieuwkomers die het traject niet voltooien?

Ik ben het overigens met u eens dat de taalbarrière een belemmering betekent voor de opleiding en apprecieer de inspanningen op dat vlak.

organisées sectoriellement. Ces conventions ont en outre ouvert le réseau de crèches d'Actiris aux bénéficiaires.

Toujours dans le but de favoriser l'accessibilité des chercheurs d'emploi primo-arrivants au marché de l'emploi, la procédure d'accès aux chèques langue a été assouplie. Un service d'interprétariat social dans vingt-trois langues est également proposé lors de l'inscription ou de l'accompagnement.

Enfin, le public cible peut bénéficier d'un accompagnement pour demander une équivalence de diplôme et de l'aide d'un groupe de pairs ou d'un mentor pour faire une recherche d'emploi. Il a aussi accès à Brulingua, l'application mobile d'Actiris disponible en trente-deux langues.

Le programme Integra Jobs/Form a, pour sa part, permis de placer 111 personnes sous contrat dans le secteur non marchand d'aide et de soins à la personne. Ces données datent du 18 septembre 2023. Malheureusement, le secteur n'a pas été en mesure d'en transmettre de plus récentes aux services d'Actiris.

Au sujet de la coopération entre Actiris et les CPAS en matière d'orientation professionnelle des primo-arrivants, un nouveau cadre de partenariat 2022-2027 cofinancé par le Fonds social européen plus a été établi entre Actiris et les CPAS le 1er janvier 2022. Ce cadre a pour but d'accompagner les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale ou équivalent lors d'un parcours d'insertion socioprofessionnelle devant mener à un emploi ou toute autre sortie positive. Il prévoit aussi l'accompagnement des travailleurs en fin d'emploi d'insertion - les fameux contrats « article 60 ». Les services d'insertion socioprofessionnelle des CPAS accompagnent ainsi des personnes primo-arrivantes dans leur parcours d'insertion, en collaboration avec les services d'Actiris.

Quant à la reconnaissance des permis de conduire pour poids lourds, cette compétence relève du niveau fédéral. Néanmoins, la ministre Elke Van den Brandt et moi-même avons garanti à tout chercheur d'emploi qui le souhaite la possibilité d'acquérir un permis dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise.

Bien que récents pour certains, ces dispositifs produisent déjà des résultats encourageants. Ils doivent toutefois être poursuivis car ils sont encore insuffisants.

Mme Françoise Schepmans (MR).- Je vous remercie pour cette mise à jour chiffrée. Serait-il possible d'insister afin d'obtenir également des données actualisées pour IntegraJobs/Form ?

Les collaborations entre Actiris, les CPAS et les bureaux d'accueil des primo-arrivants sont l'un des points les plus sensibles du dossier. Comme je le soulignais dans ma question, contrairement à la Wallonie où un module d'orientation socioprofessionnelle est inclus dans le parcours d'intégration, Bruxelles ne propose qu'un accompagnement diffus ou éclaté. Sans coordination entre les trois organismes précités, nous perdons des mois cruciaux. Il faut un pilotage clair. Rappelons

- Het incident is gesloten.

que 95 % des primo-arrivants terminent le module. Que fait-on des 5 % qui restent ?

Par ailleurs, je vous rejoins en ce qui concerne les efforts linguistiques, car la barrière de la langue est un frein à la formation.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

betreffende het recordaantal techbedrijven dat wegtrekt uit Brussel.

concernant l'exode record des entreprises de la tech de Bruxelles.

Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).- Volgens een studie van Agoria trekken almaar meer techbedrijven uit Brussel weg. In 2023 was er met 150 aankomende en 316 vertrekkende techbedrijven een negatief saldo van 166, tegenover 104 in 2022 en slechts 45 in 2013.

Mme Loubna Azghoud (MR).- D'après une étude d'Agoria, Bruxelles attire les jeunes entrepreneurs dans le secteur des nouvelles technologies, mais peine ensuite à les retenir. En effet, les départs de Bruxelles atteignent un chiffre record.

In de twaalfde barometer van Brusselse zelfstandigen en kmo's krijgt de perceptie van levenskwaliteit slechts een score van 3,9 op 10. Beide bronnen maken bovendien gewag van moeilijkheden inzake mobiliteit.

Aujourd'hui, nous faisons face à quatre fois plus de départs qu'auparavant. En 2023, le flux sortant était de 316 entreprises et le flux entrant, de 150, ce qui débouche sur un solde migratoire négatif de 166 entreprises en 2023, contre 104 l'année précédente et seulement 45 en 2013.

Kortom: Brussel biedt niet het gewenste ondernemingsklimaat. Wij zouden het statuut moeten hebben van start-upvriendelijke hoofdstad met een focus op innovatie, maar dat vraagt werk.

De la douzième édition du baromètre des indépendants et PME bruxellois, il ressort que la perception de la qualité de vie des entrepreneurs reste très faible, avec un score de 3,9 sur 10. La détérioration des conditions économiques et administratives a une incidence sur le moral des indépendants et des dirigeants de PME.

En outre, Agoria et le baromètre font aussi état des difficultés en matière de mobilité, qui nuisent à l'attractivité des employeurs dans la capitale.

Le constat est sans appel : Bruxelles n'offre pas le climat entrepreneurial nécessaire. Nous ne disposons pas d'initiatives suffisantes pour convaincre le secteur des nouvelles technologies de se développer et de grandir. Ce qui manque à Bruxelles, c'est un statut de capitale favorable aux jeunes pousses (« start-ups »). Mais un tel label ne se décrète pas, il se construit.

Vous connaissez mon attachement à ce secteur et à l'écosystème des nouvelles technologies à Bruxelles. Aujourd'hui, un pôle se déplace vers la région de Gand, et je refuse de l'accepter. J'espère un sursaut généralisé pour retenir nos entreprises technologiques à Bruxelles et faire de notre Région la capitale de l'innovation.

1231 *Bestaat er een strategie om ons gewest start-upvriendelijk te maken? Met welke maatregelen verbetert u het ondernemingsklimaat en moedigt u de ontwikkeling van techbedrijven aan?*

Loopt er een dialoog met Agoria en de lokale incubatoren om hun behoeften in kaart te brengen en eraan tegemoet te komen?

Hebt u contacten met andere regeringsleden om remmende factoren aan te pakken, zoals mobiliteit, grondprijzen en stijgende gemeentebelastingen?

Neemt u maatregelen om de toegang tot de financiering van scale-ups te verbeteren?

1233 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).** - *De uittreedende regering heeft twee complementaire programma's opgesteld: Shifting Economy en een gewestelijk innovatieplan.*

In het gewestelijke innovatieplan 2021-2027 prijkt digitale technologie als sectoroverschrijdend strategisch innovatie-instrument. Innoviris ondersteunt techstart-ups onder meer met de Innovative Starters Award, een prijs van 500.000 euro die aan maximaal drie laureaten per jaar wordt toegekend en al talrijke Brusselse bedrijven een boost en soms zelfs mondiale bekendheid heeft gegeven.

Ook ondersteunen innovatietrajecten start-ups van hun ontwerpfase tot hun scale-upfase door de beschikbare steun in elke fase vast te stellen. Die trajecten combineren innovatie- en onderzoekssteun met hulp bij de economische ontwikkeling via financiering, begeleiding en huisvesting. Er lopen er momenteel drie, waarvan een voor artificiële intelligentie, waarvoor verschillende specifieke financieringsinstrumenten bestaan. Een daarvan is de Start AI-innovatiecheque, die samen met Agoria is ontwikkeld.

Existe-t-il une stratégie régionale pour faire de Bruxelles une capitale favorable aux jeunes entreprises ? Si oui, quels en sont les axes principaux et les initiatives concrètes ?

Quelles mesures sont mises en place ou envisagées pour améliorer l'environnement entrepreneurial et encourager le développement des entreprises technologiques ?

Un dialogue est-il ouvert avec les acteurs du secteur, tels qu'Agoria et les incubateurs locaux, pour identifier les besoins et mettre en place des solutions adaptées ?

Avez-vous des contacts avec vos homologues pour trouver des solutions aux questions relevées par le secteur et qui freinent l'initiative entrepreneuriale : mobilité, prix du foncier et taxes communales en hausse ces dernières années ?

Enfin, des mesures sont-elles prévues pour renforcer l'accès au financement des entreprises en expansion (« scale-ups ») ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État. - Comme deux autres questions de cette commission concerneront cette problématique, j'essaierai de fournir des explications complémentaires. Il conviendra toutefois d'articuler les différentes réponses entre elles.

Durant la législature passée, la Région s'est dotée à la fois d'une stratégie économique claire - le programme Shifting Economy -, et d'un plan régional d'innovation. Les deux dispositifs se renforcent entre eux et renforcent les priorités régionales établies par chacun d'eux.

S'agissant de la recherche, les technologies numériques sont un secteur d'innovation stratégique transversal dans le plan régional d'innovation de 2021-2027. Innoviris propose plusieurs dispositifs pour soutenir les jeunes entreprises technologiques à Bruxelles. Parmi eux, citons le prix « Innovative Starters Award », doté de 500.000 euros par lauréat, qui peuvent être jusqu'au nombre de trois par an. Ce prix a permis l'émergence de nombreuses entreprises bruxelloises en expansion, dont certaines sont mondialement connues.

Innoviris a également développé des parcours d'innovation, en collaboration avec d'autres acteurs institutionnels, afin d'accompagner les jeunes entreprises depuis leur phase d'idéation jusqu'à leur développement et leur mise à l'échelle. Les parcours d'innovation permettent de définir clairement le stade de développement dans lequel se situe une idée ou une entreprise, et de déterminer les aides disponibles à cette étape pour l'aider à grandir ou à poursuivre son parcours. Il s'agit d'un mélange d'aide à l'innovation, d'aide à la recherche, mais aussi d'aide au développement économique ensuite, que ce soit par un financement, un accompagnement ou même l'hébergement.

Actuellement, trois parcours sont opérationnels, dont un en intelligence artificielle. Il propose plusieurs instruments financiers spécifiques à cette thématique dont le chèque innovation « Start IA », développé en collaboration avec Agoria,

¹²³⁵ Daarbovenop biedt sustain.brussels, ontstaan uit een samenwerking tussen BeCentral, Agoria, Sirris, ULB en VUB en mede gefinancierd door Innoviris en de Europese Unie, begeleiding aan inzake technologie, de verwerving van competenties en financiering. Het consortium bevordert ook de banden tussen spelers inzake artificiële intelligentie.

Hub.brussels zwengelt bovendien de groei van zijn leden aan via innovatiebegeleiding. Zeker drie van de zes bedrijvenclusters van hub.brussels zijn sterk bezig met ICT: lifetech.brussels, software.brussels en play.brussels. Ook biedt het bedrijven via Euroquity Belgium toegang tot een groeibevorderende ontmoetingsplek die mogelijkheden biedt op het vlak van samenwerking, zichtbaarheid en het vinden van marktopportunities, zoals e-pitchingsessies voor start-ups, alsook tot initiatieven als de Fundtruck. Zo kunnen start-ups gemakkelijker toegang krijgen tot financiering en tot projecten van privé-investeerders.

¹²³⁷ Bij de herkapitalisering van finance&invest.brussels is er ook een investeringsstrategie bepaald, waarbij techbedrijven tot de prioritaire sectoren behoren.

Ook hebben wij het fonds boosting.brussels opgericht voor steun aan scale-ups, die daarmee bijkomende fondsen kunnen aantrekken. Daarnaast kunnen we dankzij de samenwerking met de Europese Investeringsbank en het Europees Investeringsfonds grotere bedragen ophalen voor scale-ups.

Wat huisvesting betreft wijs ik u op onze vier Brusselse incubatoren, die samenwerken via het incubatorenplatform onder coördinatie van hub.brussels en nauw verbonden zijn

le programme de test de technologies GenAI, ainsi que le financement de projets en recherche et développement, qu'ils soient individuels ou collaboratifs, notamment au travers d'appels thématiques ciblant l'intelligence artificielle.

Ces dispositifs sont complétés par l'accompagnement proposé par sustain.brussels, issu d'une collaboration entre BeCentral, Agoria, Sirris, l'ULB et la VUB, et cofinancés par Innoviris et l'Union européenne. Ce pôle d'innovation numérique a pour mission de guider les entreprises pour le volet technologique, l'acquisition de compétences et la recherche de financement. Il joue également un rôle de catalyseur de l'écosystème d'intelligence artificielle bruxellois, en facilitant les connexions entre les acteurs du secteur.

Je reviens aux compétences économiques en abordant l'aspect de l'accompagnement. Outre les éléments déjà présentés dans le cadre de la recherche, qui s'imbrique aux politiques économiques, la politique de réseaux d'entreprises de hub.brussels vise entre autres la croissance de ses membres grâce à l'innovation. Pour rappel, au moins trois des six clusters, ou groupements d'entreprises, de hub.brussels, sont en lien étroit avec les technologies de l'information et de la communication : lifetech.brussels, software.brussels et play.brussels.

Hub.brussels héberge par ailleurs un service d'accompagnement au financement. En tant que membre de la plateforme Euroquity Belgium, il bénéficie d'un accès à une communauté numérique proposant des services à forte valeur ajoutée. Ceux-ci permettent d'accompagner la croissance des entreprises par des fonctionnalités en matière de synergies, de visibilité et de détection d'opportunités d'affaires. C'est un lieu de partage et d'échange entre entreprises, investisseurs et conseillers. Au niveau belge, ce service est reconnu pour ses sessions d'e-pitching appréciées des jeunes pousses (« start-ups ») et des investisseurs. Il constitue également une porte d'accès à d'autres événements clés organisés par la communauté Euroquity Belgium tels que le FundTruck.

La plateforme Euroquity Belgium répond à un vrai besoin des jeunes pousses. Elle offre une visibilité à la levée de fonds sur le marché et facilite la découverte de projets accompagnés et qualifiés par des investisseurs privés.

Bien qu'il soit important, je n'aborderai pas l'accompagnement au niveau international, qui relève de ma collègue Ans Persoons.

Au niveau du financement, la société finance&invest.brussels a aussi une stratégie d'investissement, qui a accompagné sa recapitalisation. Elle a défini des secteurs prioritaires, parmi lesquels ceux de la technologie.

Nous avons en outre créé le fonds boosting.brussels, une initiative-clé pour soutenir le financement d'entreprises en expansion (« scale-ups »), notamment en jouant le rôle de levier pour attirer des fonds complémentaires, y compris hors du cadre régional.

met de onderzoeks-, ontwikkelings- en innovatie-activiteiten. Zo krijgen bedrijven optimaal toegang tot de genoemde gewestelijke instrumenten.

Par ailleurs, il existe des collaborations avec des institutions comme la Banque européenne d'investissement et le Fonds européen d'investissement, qui permettent de mobiliser des montants plus importants, notamment à destination des entreprises en expansion, tout en limitant les risques afin de préserver les ressources nécessaires à d'autres entreprises.

Au niveau de l'hébergement, je rappelle l'existence de nos quatre incubateurs bruxellois, le Brussels Life Science Incubator, l'Erasmus European Business & Innovation Center, Greenbizz et l'Incubatiecentrum Arsenaal Brussel, connectés à l'ensemble de l'écosystème bruxellois. Leur collaboration au sein de la plateforme des incubateurs, coordonnée par hub.brussels, et les liens étroits avec la recherche, le développement et l'innovation garantissent un accès optimal à l'ensemble des instruments régionaux précités. J'ose croire que ces derniers contribuent activement à faire de Bruxelles une Région favorable aux jeunes entreprises.

Dans la réponse que j'apporterai à la question orale suivante, vous trouverez encore certains éléments susceptibles de vous intéresser.

1237 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- Er bestaan veel instrumenten om start-ups aan te trekken, maar minder om ze hier te houden. Daar zal de volgende regering werk van moeten maken.

- Het incident is gesloten.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Beaucoup de dispositifs existent donc pour le démarrage des entreprises, peut-être moins pour leur maintien. L'étude le révèle d'ailleurs : Bruxelles arrive à attirer les jeunes entreprises, mais a du mal à les retenir. C'est sur ce point que le futur gouvernement devra travailler.

- L'incident est clos.

1243 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NAJIMA EL ARBAOUI**

1243 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1243 **betreffende de crypto- en Web3-zones in Brussel.**

1245 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar)**.- Web3 en cryptocurrency zijn meer dan alleen buzzwoorden: ze vertegenwoordigen een nieuwe fase van het internet en de digitale economie. Web3 verwijst naar de volgende generatie van internetdiensten, waarin decentralisatie, blockchaintechnologie en slimme contracten centraal staan. Dit biedt gebruikers meer controle over hun gegevens en interacties, in tegenstelling tot traditionele, gecentraliseerde platforms. Cryptocurrency, zoals bitcoin en ethereum, zijn digitale valuta's die op blockchaintechnologie zijn gebaseerd. Die maakt veiligere en transparantere transacties mogelijk.

Volgens een recent rapport van Blockchain Ireland, dat in februari 2024 is gepubliceerd, zal de wereldwijde markt voor blockchaintechnologie en cryptocurrency tegen 2025 meer dan 1,3 biljoen euro bedragen. Dat toont aan dat de sector een enorm

QUESTION ORALE DE MME NAJIMA EL ARBAOUI

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant les zones crypto et Web3 à Bruxelles.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- Le Web3 et les cryptomonnaies fonctionnant avec la technologie de la blockchain représentent une nouvelle phase de l'internet et de l'économie numérique. Les utilisateurs du Web3 contrôlent mieux leurs données et leurs interactions qu'avec les plateformes traditionnelles centralisées et les transactions en cryptomonnaies sont plus sûres et plus transparentes.

D'après Blockchain Ireland, le marché mondial de la technologie blockchain et des cryptomonnaies devrait dépasser 1,3 billion d'euros d'ici 2025. Il y a donc des opportunités économiques à saisir.

Le gouvernement bruxellois entend-il mettre en place une zone fiscalement avantageuse ou une réglementation innovante pour attirer les entrepreneurs de ce secteur ? Quelles mesures peuvent

groeipotentieel heeft en dat landen die proactief inspelen op die ontwikkeling, van economische kansen kunnen profiteren.

Is de Brusselse regering van plan om een fiscaalvriendelijke zone of een innovatieve regeling op te zetten die gericht is op het aantrekken van Web3- en crypto-ondernemers, gezien de groeiende belangstelling voor Web3- en crypto-ondernemingen en de initiatieven in andere steden?

Welke ondersteuningsmaatregelen en faciliteiten kunnen worden ingevoerd om bedrijven in de Web3- en cryptosector te ondersteunen en aan te trekken?

Welke stappen zet u om samen te werken met de Web3- en de crypto-sector?

1247 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris.**- Blockchain is een technologie voor de opslag en overdracht van informatie waarvan de waarde in essentie bestaat uit het aanbieden van een gedeeld en onveranderlijk gegevensregister. In tegenstelling tot een traditionele database maakt blockchain het mogelijk om zonder centraal controleorgaan gegevens uit te wisselen, met andere woorden zonder particuliere of institutionele tussenpersoon. Net zoals de vrijesoftwarebeweging is blockchain gebaseerd op het vertrouwen tussen gebruikers.

Blockchain is vooral bekend door het gebruik bij de ontwikkeling van cryptovaluta, met name bitcoin. Er zijn echter nog veel meer toepassingen. We nemen nota van de groeiende interesse in de ontwikkeling van het Web3- en crypto-ecosysteem, al vallen die slechts in beperkte mate onder onze bevoegdheden.

Hoewel blockchain het voordeel heeft dat het transparant, collaboratief en gedecentraliseerd is, zijn er ook beperkingen: het verbruikt veel energie, doet vragen rijzen over de privacy en vertoont technische beperkingen door het gebrek aan digitale rijpheid. Blockchain heeft dus een wettelijk kader nodig om het in de richting van een ethisch en sociaal relevant model te sturen. Daar wordt op federaal en op Europees niveau aan gewerkt.

Blockchaintechnologie is een van de strategische innovatiedomeinen op het vlak van geavanceerde digitale technologieën in het kader van het Gewestelijk Innovatieplan. Daardoor kunnen onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten in dit domein in aanmerking komen voor steun van Innoviris, met name via R&D Projects.

Finance&invest.brussels vult de financieringsmix aan en sluit de cryptosector niet uit in zijn investeringsbeleid. Gezien de voortdurende technologische vooruitgang en de ontwikkelingen in de sector, spreekt het voor zich dat finance&invest.brussels de markt en de regelgeving nauwlettend volgt. Elk dossier wordt grondig geanalyseerd en, bij een positieve evaluatie, voor besluitvorming voorgelegd.

être envisagées pour les soutenir et les attirer ? Que faites-vous pour collaborer avec ce secteur ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État (en néerlandais).- *À la différence d'une base de données classique, la blockchain permet un échange de données sans intermédiaire. Elle se fonde sur la confiance entre les utilisateurs et est surtout connue pour son utilisation dans le développement des cryptomonnaies.*

Transparente, collaborative et décentralisée, la blockchain est cependant énergivore, soulève de nombreuses questions sur le respect de la vie privée et présente des limites techniques. Elle doit donc être encadrée juridiquement, ce qui est en cours au niveau fédéral et européen.

Le développement de l'écosystème Web3 et des cryptoactifs relève peu de nos compétences directes. Dans le cadre du plan régional pour l'innovation, la technologie blockchain est toutefois l'un de nos domaines d'innovation stratégique. Ses projets de recherche et développement peuvent donc bénéficier d'une aide d'Innoviris, notamment via le programme R&D Projects.

Finance&invest.brussels n'exclut en outre pas le secteur crypto de sa politique d'investissement, en suivant de près le marché et la réglementation. Chaque dossier est analysé en profondeur et, en cas d'évaluation positive, soumis à décision.

1249 Finance&invest.brussels was bijvoorbeeld één van de eersten die een blockchainfonds ondersteunde door te investeren in Tioga Capital. Hoewel dat fonds niet specifiek gericht is op cryptovaluta, maakt het wel deel uit van het Web3-ecosysteem.

Met betrekking tot uw vraag over fiscaliteit, meldt minister Gatz tot slot dat de regering in lopende zaken is en het aan de nieuwe regering is om op basis van een regeerakkoord te beslissen over nieuw beleid.

1249 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- U bevestigt dat het gewest de ontwikkelingen op het vlak van Web3 en crypto op de voet volgt en overlegt met de stakeholders. Welke parameters of evoluties volgt u daarbij precies op? Hoe zult u dat omzetten in acties?

In verband met de fiscaliteit hoop ik dat een nieuwe regering goede maatregelen zal nemen, want blockchain en Web3 vormen echt wel de technologie van de toekomst. We mogen de boot niet missen.

1253 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- Innoviris en finance&invest.brussels onderzoeken alle dossiers die ze ondersteunen grondig. Beide instanties volgen de ontwikkelingen van de wetgeving en de technologie op de voet. Innoviris kan uitleggen welke criteria het hanteert om te bepalen welke soort innovatie het ondersteunt en finance&invest.brussels welke criteria voldoen aan de vereisten van haar investeringsstrategie.

U kunt mij schriftelijke vragen stellen of ik kan u in contact brengen met beide instanties om een antwoord te krijgen op uw specifieke vragen.

- Het incident is gesloten.

1257 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD**

1257 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1257 **betreffende de UCM-barometer over vrouwelijk ondernemerschap.**

1259 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR) (in het Frans).**- Uit de barometer 2025 van het Réseau Diane blijkt dat de groei van het vrouwelijk ondernemerschap in België vertraagt en sterk verschilt per gewest. Zo oefent in Brussel maar een kwart

Finance&invest.brussels a par exemple été l'un des premiers à soutenir un fonds de blockchain en investissant dans Tioga Capita, qui fait partie de l'écosystème Web3.

En ce qui concerne votre question sur la fiscalité, il appartiendra au prochain gouvernement de plein exercice de décider d'une nouvelle politique.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *Quels aspects du développement de ce secteur suivez-vous précisément ? Quelles actions envisagez-vous ?*

En ce qui concerne la fiscalité, j'espère que le prochain gouvernement prendra les bonnes mesures, car nous ne pouvons pas rater le rendez-vous avec ces technologies d'avenir.

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Tous les dossiers soutenus par Innoviris ou finance&invest.brussels font l'objet d'un examen minutieux. C'est très différent de la procédure en cours à Bruxelles Économie et Emploi, où des primes sont allouées à des dizaines d'entreprises après un examen beaucoup plus automatisé.

Tant Innoviris que finance&invest.brussels suivent l'évolution de la législation et l'évolution des technologies de manière très pointue. Innoviris pourrait expliquer les critères utilisés pour déterminer le type d'innovation qu'il soutient et finance&invest.brussels, ceux qui répondent aux exigences de sa stratégie d'investissement et permettent donc l'attribution d'un financement.

Il vous est loisible de me poser des questions écrites pour approfondir ces sujets techniques, ou je peux vous mettre en contact avec les deux organismes dont les conseillers peuvent répondre à vos questions précises.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant le baromètre UCM sur l'entrepreneuriat féminin.

Mme Loubna Azghoud (MR).- L'édition 2025 du baromètre du réseau Diane montre que l'entrepreneuriat féminin continue

van de vrouwelijke zelfstandigen een zelfstandige activiteit in hoofdberoep uit. Bovendien is hun inkomen in 2023 gemiddeld met 11,58% gedaald, meer dan bij mannelijke zelfstandigen. Vrouwelijke zelfstandigen verdienen in Brussel gemiddeld 55,7% minder dan mannelijke. Het verschil is groter in Brussel dan elders.

Drie factoren verklaren die ongelijkheid. Ten eerste is er een tekort aan financiële steun en zichtbaarheid voor de Franstalige netwerken van vrouwelijke ondernemers. Ten tweede wordt ondernemerschap in Vlaanderen sterker gewaardeerd en gestimuleerd dan in Brussel. Ten slotte vergt voor vele ondernemers de combinatie van hun zelfstandige activiteit met hun privéleven veel energie en ondermijnt die hun financiële stabiliteit.

Hoe stimuleert het Brussels Gewest vrouwen om als ondernemerster aan de slag te gaan en vooral om dat in hoofdberoep te doen?

Heeft Brussel net als Vlaanderen initiatieven genomen om de toegang van ondernemers tot financiering en beroepsnetwerken te bevorderen?

Wat doet u om de inkomenskloof tussen mannelijke en vrouwelijke zelfstandigen te verkleinen?

de progresser en Belgique. Cependant, cette croissance ralentit et cache d'importantes inégalités régionales.

À Bruxelles, même si le nombre d'indépendantes a augmenté de 2,06 % entre 2022 et 2023, seules 25,89 % d'entre elles exercent en tant qu'indépendantes à titre principal, ce qui reste le taux le plus bas du pays. Ces chiffres révèlent une situation économique fragile et un besoin urgent de soutien.

Un autre point préoccupant de ce baromètre concerne la rentabilité des projets portés par des indépendantes. En 2023, leurs revenus ont chuté de 11,58 %, ce qui représente un recul plus important que celui des hommes. En moyenne, une indépendante gagne 35,5 % de moins qu'un homme dans la même situation, un écart qui grimpe à 55,7 % à Bruxelles. Le dernier baromètre de Women in Business sur la disparité de revenus entre les femmes et les hommes corrobore ces chiffres.

Plusieurs facteurs expliquent ces inégalités. D'abord, le baromètre de l'Union des classes moyennes nous apprend que les réseaux d'entrepreneuses francophones manquent de soutien financier et de visibilité, ce qui freine leur développement.

Ensuite, la perception de l'entrepreneuriat varie selon les Régions : en Flandre, il est davantage encouragé dès l'école et bénéficie de réseaux professionnels plus dynamiques.

Enfin, beaucoup d'entrepreneuses se retrouvent en situation précaire, devant concilier leurs vies privée et professionnelle, ce qui complique leur stabilité financière et diminue l'énergie qu'elles peuvent investir dans leur entreprise.

Quelles actions la Région bruxelloise met-elle en place pour stimuler l'entrepreneuriat féminin, en particulier pour augmenter le nombre de femmes exerçant à titre principal ? Sachant les divers projets que vous avez lancés en ces matières, je suis heureuse de vous entendre sur cette question particulière.

À l'instar de la Flandre, Bruxelles a-t-elle pris des initiatives visant à améliorer l'accès des entrepreneuses aux financements et aux réseaux professionnels ?

Au vu de l'écart de revenus entre les femmes et les hommes indépendants à Bruxelles révélé par le baromètre de Women in Business, quelles mesures ont été ou seront prises pour réduire cette disparité ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État. - Votre question tombe particulièrement à point aujourd'hui, notamment au regard des débats récents relatifs à la lettre qui avait été envoyée par l'ambassade des États-Unis aux entreprises. Ce cas précis traitait plutôt de diversité que d'entrepreneuriat, mais nous constatons que les conclusions et analyses sont similaires pour l'activité entrepreneuriale et l'activité indépendante.

S'il faut déplorer le courrier et la politique menée par les États-Unis, ils ont néanmoins permis de rappeler l'importance de la diversité dans les entreprises, dans le monde économique et

1263 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).** - *De betreuwenswaardige brief die de Amerikaanse ambassade onlangs stuurde naar onze bedrijven maakt duidelijk hoe belangrijk diversiteit is voor die bedrijven en de hele economie.*

In de strategie Shifting Economy staan tal van maatregelen om vrouwelijk en inclusief ondernemerschap te stimuleren. Uw cijfers tonen het belang daarvan duidelijk aan. Als we rekening houden met andere factoren van discriminatie, dan zijn genderspecifieke maatregelen nog noodzakelijker en moet er

ook rekening worden gehouden met vrouwen die nog om andere redenen worden gediscrimineerd.

Samen met staatssecretaris Ben Hamou heb ik de projectoproep Women in Business verspreid om vrouwen te helpen bij de opstart of uitbouw van hun activiteit.

Ook hub.brussels organiseert tal van acties voor vrouwelijk ondernemerschap, zoals het Women Digital Festival, communicatiecampagnes over voorbeeldige ondernemsters en over het doorbreken van genderstereotypes bij de financiering, en de genoemde barometer van het netwerk Diane.

¹²⁶⁵ *Andere maatregelen van de uittreedende regering waren genderspecifieke gegevensverzameling, steun voor de wedstrijd Be Cheffe, bewustmaking door Innoviris van juryleden over gendervooroordelen en de aanwezigheid van een genderreferente bij de wetenschappelijke adviseurs, de Women Award in Technology and Science (WATS) en het benadrukken van vrouwelijke rolmodellen op het I Love Science Festival.*

In de strategie Shifting Economy staan ook maatregelen die het vrouwelijk ondernemerschap onrechtstreeks ondersteunen. Zo wordt in het kader van de projectoproep over steun aan ondernemers en ondersteuning bij de economische transitie een hogere score toegekend aan projecten die gericht zijn op bepaalde doelgroepen, zoals vrouwen. Ook hebben we de toegang tot ondernemerschap hervormd en ondersteunen we het sociaal ondernemerschap, waarin vrouwen sterk vertegenwoordigd zijn. Ten slotte steunen we coöperaties voor werkgelegenheid. Die liggen mij nauw aan het hart, omdat ze bevorderlijk zijn om de moeilijke eerste stap naar ondernemerschap te nemen. Vooral vrouwen worden op die manier geholpen.

Ook hebben we de premies van Brussel Economie en Werkgelegenheid gemakkelijker beschikbaar gemaakt.

dans le monde entrepreneurial en général. Il était important de réaffirmer, toutes et tous, que nous n'acceptons pas ce type de politique.

La stratégie régionale Shifting Economy priorise un entrepreneuriat inclusif avec de nombreuses mesures, soit spécifiques à l'entrepreneuriat féminin, soit ayant un impact singulier sur celui-ci. Je vous remercie d'ailleurs d'avoir cité les chiffres qui soulignent la nécessité de poursuivre ces mesures particulières. J'ajouterai qu'en comparant l'entrepreneuriat féminin et l'entrepreneuriat en général, et en y ajoutant une visée intersectionnelle, les disparités sont encore pires. Les mesures spécifiques pour soutenir l'entrepreneuriat féminin, et en particulier celui des femmes subissant d'autres facteurs de discrimination, sont une nécessité absolue et doivent être maintenues.

Ainsi, avec ma collègue Mme Ben Hamou, nous avons créé l'appel à projets Women in Business, ciblant des femmes qui avaient particulièrement besoin d'accompagnement dans le lancement ou la poursuite d'une activité économique.

Hub.brussels organise également de nombreux événements et actions en faveur de l'entrepreneuriat féminin : le Women Digital Festival, des campagnes de communication sur les entrepreneuses modèles, notamment dans le secteur des sciences, technologies, ingénieries, arts et mathématiques et sur la déconstruction des stéréotypes de genre dans le financement, le baromètre du réseau Diane que vous avez cité, etc.

Citons également, parmi les mesures spécifiques adoptées pour soutenir l'entrepreneuriat féminin au cours de la dernière législature, le travail de collecte de données genrées réalisé par Bruxelles Économie et Emploi, hub.brussels, et finance&invest.brussels ; le soutien aux deux premières éditions du concours « Be Cheffe » en 2023 et 2024 ; la sensibilisation par Innoviris des membres des jurys aux biais de genre et la présence d'une référente genre au sein de ses conseillers scientifiques ; le Women Award in Technology & Science (WATS) et le « I Love Science Festival », qui met aussi en lumière des modèles féminins dans les domaines scientifiques.

Par ailleurs, la stratégie Shifting Economy présente des mesures qui soutiennent indirectement l'entrepreneuriat féminin, par exemple :

- l'appel à projets « Soutien aux entrepreneurs et accompagnement à la transition économique ». Une majoration des points était prévue pour les projets qui soutenaient les publics les plus éloignés de l'entrepreneuriat, dont les femmes. Cet appel à projets a notamment permis de soutenir le Réseau Diane de l'Union des classes moyennes ;

- la réforme de l'accès à la profession qui rend l'entrepreneuriat plus accessible à toutes et à tous ;

¹²⁶⁷ *Finance&invest.brussels* maakt zijn analisten attent op genderstereotypes en heeft de banden aangehaald met instanties die vrouwelijk ondernemerschap stimuleren.

Bij hub.brussels houden 2,5 voltijdsequivalenten zich bezig met bewustmaking over vrouwelijk ondernemerschap.

Women in Business bundelt instanties uit alle sectoren die vrouwelijke ondernemers rechtstreeks ondersteunen. *Hub.brussels* organiseert meermaals per jaar bijeenkomsten om partners met elkaar in contact te brengen, zodat potentiële ondernemers maximaal een beroep kunnen doen op gerichte ondersteuning van de overheid, het verenigingsleven of de privésector.

¹²⁶⁹ **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** (in het Frans).- Wij hebben zopas met de minister van Werkgelegenheid gesproken over de kloof tussen de hoge kwalificatievereisten die gelden voor vele jobs en het profiel van Brusselse werkzoekenden. We moeten ervoor zorgen dat ondernemerschap een haalbare manier wordt voor werkzoekenden om hun eigen job te creëren. Brussel telt immers veel getalenteerde vrouwen die vaak geen hoog diploma hebben, waar wel kwalificaties om te ondernemen.

- Het incident is gesloten.

- le soutien à l'entrepreneuriat social, secteur au sein duquel les femmes sont particulièrement actives et proportionnellement plus nombreuses ;

- le soutien aux coopératives d'emploi et à différentes manières d'entreprendre. Cette mesure m'a particulièrement tenu à cœur au cours de la législature écoulée. C'est souvent la première marche qui est la plus difficile à gravir, avant toute la série de statuts intermédiaires qui permettent de commencer une activité. Les coopératives d'emploi sont des solutions alternatives auxquelles recourent principalement les femmes. Nous avons donc soutenu ces nouveaux modèles entrepreneuriaux et avons donné un statut aux entrepreneuses. Nous avons aussi fourni un accès aux primes de Bruxelles Économie et Emploi, tant en tant que bénéficiaire qu'en tant que prestataire de services auxquels les bénéficiaires de primes peuvent accéder.

Finance&invest.brussels forme, pour sa part, ses analystes aux stéréotypes de genre et a renforcé ses liens avec les acteurs de l'écosystème de soutien à l'entrepreneuriat des femmes.

Hub.brussels dispose de 2,5 équivalents temps plein au sein de son équipe responsable de la sensibilisation à l'entrepreneuriat féminin. L'objectif de cette dernière est de sensibiliser l'écosystème aux questions d'égalité de genre dans l'entrepreneuriat, tout en l'outillant de connaissances utiles pour le parcours entrepreneurial féminin.

Outil proposé par *hub.brussels*, la plateforme *Women in Business* rassemble quant à elle plusieurs structures bruxelloises d'accompagnement à l'entrepreneuriat féminin, tous secteurs confondus. Ainsi, toutes les initiatives soutenant et/ou accompagnant directement les entrepreneuses à Bruxelles sont invitées à devenir membre de la plateforme. Afin de fédérer ses membres, *hub.brussels* organise plusieurs réunions de partenaires tout au long de l'année. L'objectif de cette démarche est de favoriser les échanges et rencontres avec les acteurs de l'écosystème de l'entrepreneuriat bruxellois en se concentrant sur l'entrepreneuriat féminin. Il s'agit d'identifier les besoins, les zones d'intervention et d'offrir à la majorité des entrepreneuses potentielles l'accompagnement public, associatif ou privé qui leur convient.

J'ai tenté de vous apporter un maximum d'éléments dans le bref temps de parole qui m'était imparti, ils ne sont donc pas détaillés.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je vous remercie pour le travail accompli.

Nous venons de discuter avec le ministre de l'Emploi des emplois qui requéraient un diplôme et de hautes qualifications, et du décalage qui existait avec les travailleurs bruxellois, au profil particulier peu qualifié. Vous connaissez mon combat pour l'entrepreneuriat. Il faut faire en sorte de ne pas travailler en silos et de faire de l'entrepreneuriat une voie plausible pour créer son propre emploi.

1273 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FRANÇOISE SCHEPMANS**

1273 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1273 **betreffende het optreden tegen straatverkopers.**

1273 **Mevrouw Françoise Schepmans (MR) (in het Frans).**- *Wie door een drukke straat als de Nieuwstraat loopt, wordt herhaaldelijk aangesproken door straatverkopers. Dat tast de ervaring van bezoekers aan en geeft een negatief beeld van onze hoofdstad.*

Straatverkoop is niet strafbaar volgens het Strafwetboek. Sinds de zesde staatshervorming is het gewest bevoegd voor de controle ervan, maar de coördinatie met de federale diensten en de gemeenten lijkt nog moeizaam te verlopen.

Wat doet het gewest om illegale straatverkoop tegen te gaan? Welke soort overtredingen worden bij de controles vastgesteld en hoe worden die bestraft?

Hoe heeft het gewest de controle op de straatverkoop sinds de bevoegdheidsoverdracht georganiseerd en versterkt? Hoe heeft het een eventueel personeelstekort opgevangen?

Welke lessen heeft het gewest getrokken uit de informatiecampaignedie enkele jaren geleden werd gevoerd in de negentien gemeenten? Hoe zal het de samenwerking met de federale diensten en de politiezones verbeteren om deze activiteiten doeltreffend te bestraffen?

Doet u ook aan bewustmaking en preventie? Hoe kan het gewest voorkomen dat de situatie erger wordt en het imago van Brussel verder achteruit gaat?

Bruxelles compte des femmes très dynamiques qui, sans forcément avoir de hauts diplômes, se révèlent très compétentes. L'entrepreneuriat est une manière pour elles de démontrer leurs compétences, qui ont une valeur économique. J'espère que nous pourrons y travailler rapidement.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME FRANÇOISE SCHEPMANS

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant la lutte contre les vendeurs à la sauvette.

Mme Françoise Schepmans (MR).- La multiplication des vendeurs à la sauvette dans le centre de Bruxelles, en particulier sur des axes majeurs comme la rue Neuve, est un problème qui perdure. Pour beaucoup, traverser ces rues signifie être interpellé à plusieurs reprises par des vendeurs. Ils nous proposent des mouchoirs, des bracelets, des cigarettes ou d'autres objets. Si les Bruxellois ont fini par s'y habituer, cette présence constante altère l'expérience des visiteurs et donne une image négative de la capitale.

En novembre dernier, à Molenbeek-Saint-Jean, un vendeur a même été interpellé avec 533 paquets de cigarettes Marlboro et Rothmans en sa possession, illustrant l'ampleur de ces activités illégales. La vente à la sauvette n'est pas considérée comme une infraction en tant que telle par le Code pénal ou les lois spéciales. Depuis la sixième réforme de l'État, c'est la Région qui est censée contrôler les activités ambulantes, mais vu le nombre de vendeurs qui occupent encore nos rues, on voit bien que la coordination avec les services fédéraux et les communes reste compliquée.

Que fait concrètement la Région pour endiguer le phénomène, notamment dans des zones stratégiques comme la rue Neuve ou les abords des places touristiques ? Quel bilan peut être dressé des contrôles effectués par la direction de l'inspection économique et la direction de l'inspection régionale de l'emploi sur les commerçants ambulants illégaux en Région bruxelloise ? Quels types d'infractions ont été relevés et comment celles-ci ont-elles été sanctionnées ?

On le sait, transférer une compétence à la Région ne veut pas dire qu'il y a automatiquement plus de personnel pour l'appliquer. Concrètement, comment la Région a-t-elle organisé et renforcé les contrôles sur le commerce ambulant ? Quelles solutions ont-elles été mises en place pour éventuellement pallier le manque de ressources humaines ?

Quels enseignements ont-ils été tirés de la campagne d'information menée par la direction de l'inspection économique et la direction de l'inspection régionale de l'emploi auprès des dix-neuf communes bruxelloises il y a quelques années ?

¹²⁷⁷ **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- Zoals ik in februari 2020 heb geantwoord op uw schriftelijke vraag over dit onderwerp, is de controlebevoegdheid van het gewest beperkt. Het kan slechts inbreuken vaststellen die betrekking hebben op de aanwezigheid van een identificatiebord of het voorleggen van een vergunningskaart. De controle op de verkoop van specifieke producten valt onder de federale bevoegdheid van consumentenbescherming.

Bovendien zijn inbreuken op de wetgeving inzake ambulante handel strafrechtelijk van aard en moet het parket van Brussel ze vervolgen. Dat liet echter weten dat alle dossiers van die aard geseponeerd zouden worden, behalve als het over de verkoop van namaakartikelen gaat, wat een federale bevoegdheid is.

Het klopt dat vooral de gemeenten verantwoordelijk zijn voor de organisatie en de controle van ambulante activiteiten op hun grondgebied, zeker sinds 1 april 2024, toen het Brussels Gewest bij de hervorming van de toegang tot het beroep de vergunningen voor ambulante handel en kermisactiviteiten heeft afgeschaft, net als het Vlaams en het Waals Gewest trouwens. Die vergunningen boden ook geen oplossing voor het probleem dat u aankaart.

Comment la Région entend-elle mieux collaborer avec les services fédéraux et les zones de police pour contourner l'absence de qualification pénale de la vente à la sauvette et sanctionner efficacement ces activités ?

Enfin, existe-t-il un programme de prévention afin de sensibiliser les citoyens ? Comment peut-on empêcher que cette situation ne détériore l'image de notre Région et ne donne de Bruxelles une impression de laissez-faire ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- C'est un sujet que vous suivez manifestement, vu que vous m'avez interrogée par écrit sur cette même thématique en février 2020. À l'époque, je vous signalais les limitations importantes des capacités de contrôle par la Région dans cette matière. Premièrement, les constats d'infraction sont limités à deux aspects : d'une part, la vérification de la présence d'un panneau d'identification du commerçant ; d'autre part, la possession et la capacité à présenter la carte d'autorisation d'exercice d'activités ambulantes.

Deuxièmement, le contrôle de la vente de produits spécifiques continue de relever de la compétence fédérale en matière de protection des consommateurs. Et ce, soit par le biais des inspecteurs du SPF Économie, chargé de la protection des consommateurs, soit via les contrôleurs de l'Agence fédérale pour la sécurité de la chaîne alimentaire.

Enfin, les sanctions prévues en cas de non-respect de la législation en matière de commerce ambulant sont de nature pénale, relevant donc de la politique des poursuites établies par le parquet de Bruxelles. Lors du transfert de cette compétence, la direction de l'inspection économique et le service Économie de Bruxelles Économie et Emploi ont rencontré le substitut du procureur du Roi chargé des matières économiques et financières, qui leur a précisé que tous les dossiers qui pourraient être envoyés vers le parquet en matière de commerce ambulant seraient classés sans suite, à l'exception des dossiers impliquant la vente de contrefaçons. Or, cette compétence spécifique relève du niveau fédéral.

Cela étant rappelé, il est exact qu'en vertu de la loi du 25 juin 1993 sur l'exercice et l'organisation des activités ambulantes et foraines, ce sont principalement les communes qui sont compétentes pour et chargées de l'organisation et du contrôle des activités ambulantes qui ont lieu sur leur territoire. C'est encore plus le cas depuis le 1er avril 2024, quand, en vertu de la réforme de l'accès à la profession, la Région de Bruxelles-Capitale a supprimé les autorisations ambulantes et foraines - tout comme les Régions flamande et wallonne. Pour rappel, il a été constaté que ces autorisations n'offraient aucune valeur ajoutée, alors qu'elles alourdissaient fortement la charge administrative pour les entreprises.

Ces autorisations ne constituaient nullement une solution pour la problématique soulevée. Seule une autorisation spécifique pour les activités ambulantes au domicile du consommateur a été maintenue et réformée.

1279 *Als gevolg van die wetswijziging zijn dus alleen de gemeenten nog bevoegd voor het toewijzen van plaatsen voor ambulante activiteiten en het vaststellen en bestraffen van inbreuken op hun verordeningen, waaronder illegale straatverkoop.*

1279 **Mevrouw Françoise Schepmans (MR)** *(in het Frans).*- *Er zijn dus weinig middelen om dit soort activiteiten te bestraffen. Dat is jammer voor het imago van het gewest. Het is belangrijk om de acties beter te coördineren. Deze situatie mag niet het nieuwe normaal worden.*

- *Het incident is gesloten.*

1285 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LOUBNA AZGHOUD**

1285 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1285 **betreffende het faillissement van Casa en de steunmaatregelen.**

1285 1287 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- *De faillissementscijfers waren het voorbij jaar alarmerend hoog, vooral in Brussel. Bovendien waren er de afgelopen maanden verontrustend veel sluitingen van bedrijven en winkels.*

Het faillissement van Casa legt de verschillende pijnpunten bloot waarmee de Brusselse handelszaken geconfronteerd worden: problemen op het vlak van veiligheid, netheid, mobiliteit, stijgende grondprijzen en taksen, concurrentie van spotgoedkope onlineplatforms enzovoort.

Hoe kijkt het gewest aan tegen het faillissement van Casa en het verdwijnen van andere grote ketens?

Welke acties plant het gewest om de handelscentra nieuw leven in te blazen en een veiligere ruimte te garanderen voor ondernemingen en winkels?

Loopt er overleg met de beroepsfederaties en de economische actoren om bijkomende faillissement te voorkomen?

À la suite de cette évolution législative, seules les communes restent donc compétentes pour l'attribution des emplacements à des activités ambulantes et pour le constat et la sanction des infractions contre leurs règlements. Cela vaut également pour les personnes qui vendent des biens sur le domaine public dans des zones touristiques.

Mme Françoise Schepmans (MR).- J'entends qu'il y a peu de moyens pour sanctionner ce type d'activités. Je le déplore, car cela nuit à l'image de notre Région. Il importe d'aller plus loin et de mieux coordonner les actions entre les communes, la police et le niveau fédéral. Je m'assurerais du suivi à ce dernier niveau ainsi qu'à la Ville de Bruxelles, notamment. Nous avons besoin d'une stratégie cohérente et visible. Cette situation ne peut pas devenir la nouvelle norme dans nos rues.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME LOUBNA AZGHOUD

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant la faillite de Casa et les mesures de soutien.

Mme Loubna Azghoud (MR).- L'année écoulée s'est soldée par 11.549 faillites en Belgique, entraînant la perte de 27.187 emplois. Il faut remonter à 2013 et 2019 pour retrouver des chiffres aussi préoccupants. Cette hausse des faillites a été particulièrement marquée à Bruxelles, où elles ont progressé de 15,08 % en un an, contre 4,98 % en Wallonie et 5,49 % en Flandre.

En outre, depuis plusieurs mois, la capitale connaît également une vague inquiétante de fermetures d'entreprises et de commerces, mettant en péril son attractivité économique et son tissu commercial.

Après la faillite de Lunch Garden, c'est au tour l'enseigne Casa de fermer plusieurs établissements, tandis que d'autres entreprises, comme Miles, choisissent de quitter Bruxelles.

Par ailleurs, la faillite de Casa illustre à elle seule les défis majeurs auxquels sont confrontés les commerces bruxellois. En plus des inquiétudes en matière de sécurité, de propreté, de mobilité, des crises successives, de l'augmentation du prix foncier et des taxes communales, les entreprises doivent aussi faire face à la montée du commerce en ligne et des plateformes qui vendent au rabais. Casa n'a pas pu adapter son modèle d'entreprise.

1289 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- *De handel is een van de sectoren in Brussel met het hoogste aantal faillissementen en het grootste banenverlies.*

Vanaf 2022 waren er weer meer faillissementen in de detailhandel, maar in Brussel lag dat aantal in 2024 nog steeds lager dan in 2019. In 2024 werden er overigens veel meer nieuwe detailhandelszaken opgericht dan het jaar daarvoor.

De faillissementen vloeien voort uit een combinatie van factoren, zoals een inhaalbeweging na de coronacrisis, stijgende energiekosten, de loonindexering en het toenemende succes van onlineverkoop. Daarnaast zijn er ook oorzaken die eigen zijn aan de ketens zelf.

Volgens hub.brussels zijn de faillissementen van Casa en Lunch Garden onder meer te wijten aan de werkingskosten van zulke grote ketens, waaronder die voor grondstoffen en huur, de digitale omwenteling van de economie en veranderende gewoonten, zoals de opkomst van telewerk.

1291 **Aangezien de maatschappelijke zetel van Casa in Vlaanderen ligt, kan het Brussels Gewest niet veel doen.**

De sector zelf wijst op het belang van veiligheid en bereikbaarheid. Wat dat laatste betreft, heeft het gewest via Brussel Economie en Werkgelegenheid en hub.brussels diverse mechanismen opgezet voor de coördinatie van werken. Voor meer details verwijs ik naar mijn antwoord op een vraag van de heer Vander Elst in de commissievergadering van 24 mei 2023.

Comment la Région analyse-t-elle la faillite de Casa et, plus largement, la multiplication des fermetures et des faillites des grandes enseignes sur son territoire ?

Quelles actions la Région prévoit-elle pour dynamiser les pôles commerciaux et garantir un environnement plus sûr aux entreprises et aux commerces ?

Un dialogue est-il en cours avec les fédérations professionnelles et les acteurs économiques afin d'anticiper et de prévenir de nouvelles faillites ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- De manière générale, dans notre Région, le commerce reste, avec l'horeca et la construction, l'un des secteurs qui enregistre le plus de faillites et de pertes d'emploi (24 % en 2024).

Après une phase de croissance entre 2019 et 2021, le commerce de détail a vu son nombre d'entreprises reculer entre 2022 et 2023, sous l'effet d'une hausse des cessations d'activités et d'une baisse des créations. Les faillites ont progressé, bien qu'à Bruxelles, elles restent inférieures en 2024 au niveau enregistré en 2019. Par ailleurs, l'année 2024 signe une forte augmentation du nombre de créations dans le commerce de détail, à savoir 45 % de plus qu'en 2023.

Concernant les faillites, citons les effets combinés d'un rattrapage d'après Covid-19, de la hausse des coûts énergétiques, de l'indexation salariale et de l'évolution des modes de consommation, avec le succès considérable du commerce en ligne. Selon la dernière étude de Becom, la fédération du commerce électronique, les Belges auraient en effet dépensé 17,4 milliards d'euros en ligne en 2024, un record. Il existe donc des causes communes à l'explication de certaines faillites, qui vaudront certainement aussi pour celle de Cora, mais on ne peut négliger des raisons propres aux enseignes elles-mêmes.

En ce qui concerne l'analyse de la situation des grandes enseignes, hub.brussels met en exergue plusieurs éléments concernant les deux situations que vous mettez en avant, à savoir, Casa et Lunch Garden : l'impact financier, avec des effets retard des fermetures durant la crise sanitaire ; les frais de fonctionnement de ces grandes enseignes, tels que les coûts des matières premières ou les loyers ; le tournant numérique de notre économie et enfin, le changement de comportement des consommateurs, les achats en ligne, l'augmentation du télétravail, ou encore la perte du pouvoir d'achat.

La société Casa international est basée en Flandre. La Région bruxelloise dispose donc peu de leviers pour agir.

En ce qui concerne votre seconde question, les acteurs du secteur témoignent de leurs difficultés dès lors que l'on manque à deux impératifs : la sécurité, que vous citez, et l'accessibilité.

Pour ce qui est de l'accessibilité, la Région a mis en place divers dispositifs de coordination des chantiers et un soutien, via Bruxelles Économie et Emploi et hub.brussels. Pour plus de

Wat de veiligheid betreft, moet u zich tot de minister-president richten.

Om de handelscentra nieuw leven in te blazen, werkt hub.brussels nauw samen met de verschillende gemeentelijke diensten en lokale private actoren, zoals winkeliersverenigingen, waarbij onder meer actieplannen worden opgesteld.

Ten slotte onderhouden wij zeer regelmatige contacten met de beroepsfederaties en de economische actoren. Zo heb ik een platform opgericht voor de begeleiding van bedrijven in moeilijkheden, dat alle instanties die hen kunnen helpen, samenbrengt.

Ten slotte verwijs ik naar mijn antwoord van 22 januari 2025 op een vraag van mevrouw Barzin.

détails sur ces aspects, je vous invite à consulter ma réponse à la question orale de M. Vander Elst en commission des Affaires économiques du 24 mai 2023 sur l'évaluation des impacts économiques du plan Good Move sur les commerces en Région de Bruxelles-Capitale.

À propos des aspects de votre question qui concernent la sécurité, je vous renvoie vers le ministre-président, qui est compétent pour vous répondre.

Quant à la redynamisation des pôles commerciaux, hub.brussels travaille en étroite collaboration avec les différents services communaux et les acteurs privés locaux, tels que les associations de commerçants. Une veille active et des rencontres régulières sont organisées afin de convenir avec les acteurs locaux de plans d'action et de leur mise en œuvre.

Enfin, les acteurs régionaux entretiennent des contacts très réguliers avec les fédérations professionnelles et les acteurs économiques. Comme je vous le disais le 19 mars dernier en commission des Affaires économiques, j'ai créé la plateforme d'accompagnement des entreprises en difficulté, qui rassemble tous les organismes en mesure de leur venir en aide, dont les fédérations d'employeurs.

Par ailleurs, je vous renvoie à ma réponse à la demande d'explications de votre collègue Mme Barzin sur les pertes d'emploi liées aux faillites en 2024, à laquelle j'ai répondu le 22 janvier dernier.

Mme Loubna Azghoud (MR).- Je le rappelle souvent : la réponse au problème est transversale. Vous avez cité les collègues qui partagent les responsabilités au niveau du gouvernement bruxellois, ainsi que les leviers dont dispose ce dernier. Je continuerai donc à attirer l'attention sur la nécessité de ce dialogue entre membres du gouvernement pour offrir aux commerces et entreprises bruxellois un soutien marqué.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME NAJIMA EL ARBAOUI

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant les synergies en matière de technologie, d'entrepreneuriat et de culture sur le modèle du Cirque d'hiver de Gand.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) *(en néerlandais).*- À Gand, le Cirque d'hiver est à l'origine d'un écosystème florissant alliant technologie, entrepreneuriat et culture. Ce complexe abrite 36 start-up actives dans divers secteurs, mais toutes fortement axées sur l'intelligence artificielle (IA). Il accueille également des concerts, de l'horeca, des activités d'apprentissage et des ateliers, ce qui contribue à

1291 **Mevrouw Loubna Azghoud (MR)** *(in het Frans).*- Deze problematiek vereist oplossingen die meerdere bevoegdheden bestrijken. De regeringsleden moeten dan ook nauw blijven overleggen om de handelaars en de bedrijven te ondersteunen.

- Het incident is gesloten.

1297 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NAJIMA EL ARBAOUI**

1297 **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

1297 **betreffende de synergieën inzake technologie, ondernemerschap en cultuur naar het model van het Wintercircus van Gent.**

1299 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- In Gent is met het Wintercircus een bloeiend ecosysteem ontstaan dat technologie, ondernemerschap en cultuur samenbrengt. Dit gerenoveerde complex herbergt 36 start-ups die actief zijn in diverse sectoren, allen met een sterke focus op artificiële intelligentie (AI). Daarnaast biedt het Wintercircus ruimte voor concerten, horeca, leeractiviteiten en workshops, wat bijdraagt

aan een dynamische en inspirerende omgeving voor zowel ondernemers als het brede publiek.

In Brussel zien we dergelijke initiatieven nog niet op dezelfde schaal. Nochtans is het stimuleren van een soortgelijk ecosysteem cruciaal voor de economische groei en innovatie in onze hoofdstad. Is er een recente studie uitgevoerd naar de behoefte aan een vergelijkbaar ecosysteem in Brussel dat technologie, ondernemerschap en cultuur integreert? Wat waren de bevindingen?

Welke projecten in Brussel richten zich op het creëren van een soortgelijk ecosysteem met een focus op AI? Hoe succesvol zijn die initiatieven tot nu toe?

Zijn er plannen om een vergelijkbaar ecosysteem te ontwikkelen dat technologiebedrijven, culturele evenementen en leeractiviteiten samenbrengt? Wat is de huidige stand van zaken? Wat is het tijdschema?

In Gent is het Wintercircus uitgegroeid tot een uniek ecosysteem dankzij de uitbater TENT. TENT (Together for Entrepreneurship, Networking and Technology) is een samenwerking tussen private en publieke spelers zoals topondernemers, Voka, het Interuniversitair Micro-elektronica-centrum (IMEC), UGent, KU Leuven en de stad Gent. Dit consortium zorgt ervoor dat innovatie en ondernemerschap hand in hand gaan. Zijn er in Brussel gelijkaardige samenwerkingsverbanden tussen de overheid, universiteiten, ondernemers en technologie-instituten om een dergelijk ecosysteem te creëren? Zo niet, bent u bereid om initiatieven te nemen om een vergelijkbare synergie te stimuleren?

Het ontwikkelen van een dergelijk ecosysteem kan niet alleen de technologische sector versterken, maar ook bijdragen aan een levendige stedelijke cultuur en economie.

1301 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris.**- Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Innoviris erkennen het belang van de ontwikkeling van dynamische ecosystemen. Hoewel initiatieven als het Wintercircus in Gent hun positieve impact hebben aangetoond, beschikt Brussel al over verscheidene programma's die gericht zijn op het structureren van zijn eigen innovatie-ecosysteem, met name op het gebied van artificiële intelligentie (AI).

Shifting Economy, de strategie voor economische transitie, bevat ook een transversaal hoofdstuk over innovatie, een hoofdstuk over de digitalisering van ondernemingen en een sectorale focus op de culturele en creatieve industrieën (CCI).

In dat kader fungeert sustain.brussels, medegefinancierd door Innoviris en het Digital Europe-programma, als een European digital innovation hub (EDIH). Het begeleidt bedrijven bij hun digitale transformatie en legt de nadruk op AI en duurzaamheid. Het FARI-instituut (ULB-VUB) vult het ecosysteem aan met een

un environnement inspirant pour les entrepreneurs et le grand public.

Disposons-nous d'une étude récente sur le besoin d'un tel écosystème à Bruxelles ? Quels projets sont dédiés à la création d'un écosystème axé sur l'IA dans notre Région ? Avec quel succès ?

Envisage-t-on de développer un écosystème associant entreprises technologiques, événements culturels et activités d'apprentissage ?

À Gand, le Cirque d'hiver est devenu un écosystème unique grâce à son exploitant TENT, un consortium d'acteurs publics et privés qui veille à combiner innovation et entrepreneuriat. Existe-t-il, à Bruxelles, des accords de coopération similaires entre pouvoirs publics, universités, entrepreneurs et instituts de technologie ? Si non, êtes-vous prête à prendre des initiatives en ce sens ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État (en néerlandais).- *La Région de Bruxelles-Capitale et Innoviris reconnaissent l'importance de développer des écosystèmes dynamiques. À ce titre, Bruxelles dispose de plusieurs programmes visant à structurer son écosystème d'innovation, notamment en matière d'IA.*

La stratégie Shifting Economy contient également un chapitre transversal sur l'innovation, un chapitre sur la transition numérique des entreprises et un axe sectoriel dédié aux industries culturelles et créatives.

Dans ce cadre, sustain.brussels opère en tant que pôle européen d'innovation numérique. Il accompagne les entreprises dans leur transformation numérique, en mettant l'accent sur l'IA et la durabilité. Le FARI complète l'écosystème avec un cadre de recherche dédié à une IA éthique et responsable.

Par ailleurs, dans le cadre du plan régional pour l'innovation, Innoviris soutient la recherche et le développement dans l'IA,

onderzoekskader gewijd aan verantwoorde en ethische AI, in lijn met de Europese regelgeving.

In het kader van het Gewestelijk Innovatieplan ondersteunt Innoviris onderzoek en ontwikkeling in AI in Brussel via meerdere programma's die gericht zijn op bedrijven en het academische ecosysteem, waaronder:

- Innovation Journey AI, die de ondersteuning voor Brusselse bedrijven centraliseert via sustain.brussels en de toegang tot financiering en computerinfrastructuur vergemakkelijkt;

- Innovation Vouchers – Start IA, een programma waarmee kmo's AI kunnen integreren met de hulp van experts en onderzoekscentra;

- Generative AI Call, gericht op het bevorderen van de toepassing van generatieve AI in verschillende sectoren;

- Joint R&D Project Call – Physical AI for Societal Challenges, die toepassingen van AI in robotica en automatisering bevordert, met name door samenwerkingen tussen bedrijven en de academische wereld.

1303 Het gewest ondersteunt technologische innovatie en vernieuwend ondernemerschap dus via verscheidene programma's. Voor zover wij weten, is er echter geen recent onderzoek gebeurd naar de noodzaak van een ecosysteem zoals het Wintercircus.

Citydev.brussels coördineert een platform van fablabs, in samenwerking met Brussel Economie en Werkgelegenheid, hub.brussels, Innoviris en andere betrokken partijen. Het doel is om de lokale productie opnieuw te stimuleren en nieuwe digitale technologieën toegankelijker te maken voor een breed publiek.

Brussel beschikt over een sterk netwerk van openbare, academische en private organisaties die zich inzetten voor innovatie, en het gewest staat open voor samenwerking die bijdraagt aan de uitbouw van een ecosysteem dat technologie, ondernemerschap en cultuur samenbrengt. [Hub.brussels](https://hub.brussels) ondersteunt ook games.brussels, de gewestelijke vereniging voor videogames, die samenwerking met ondernemingen uit de culturele en creatieve industrie aanmoedigt.

Tot slot is er ook nog het Frame-project, een emblematisch gebouw dat momenteel in gebruik wordt genomen in de Brusselse Reyerswijk, als onderdeel van de ontwikkeling van mediapark.brussels. Het gebouw van 8.157 m², verdeeld over zeven verdiepingen, ligt op de hoek van de Reyerslaan en de Kolonel Bourgstraat en wordt het gewestelijke epicentrum voor de media- en audiovisuele sector. Naar verwachting worden de belangrijkste gebruikers BX1, screen.brussels, [Ihecs Academy](https://ihecs.academy), Centre Vidéo de Bruxelles en het innovatieplatform.

Een ander project dat het vermelden waard is, is het Voltaproject in Elsene, waarmee hub.brussels in contact staat. U hebt misschien in La Libre van 9 april gelezen dat Thibaud Elzière

à travers plusieurs programmes ciblant les entreprises et l'écosystème académique.

Il n'existe cependant pas, à ma connaissance, d'étude récente sur la nécessité d'un écosystème semblable au Cirque d'hiver.

Citydev.brussels coordonne une plateforme de laboratoires de fabrication, en collaboration avec Bruxelles Économie et Emploi, hub.brussels, Innoviris et d'autres parties prenantes, dans le but de restimuler la production locale et de rendre les nouvelles technologies numériques plus accessibles au grand public.

La Région bruxelloise dispose également d'un solide réseau d'organisations publiques, académiques et privées investies dans l'innovation, et est ouverte à toute collaboration pouvant contribuer au développement d'un écosystème alliant technologie, entrepreneuriat et culture. [Hub.brussels](https://hub.brussels) soutient aussi games.brussels, l'association régionale dédiée aux jeux vidéo.

Enfin, le projet Frame, un bâtiment emblématique dans le quartier Reyers, est voué à devenir l'épicentre régional du secteur des médias et de l'audiovisuel. Le projet d'incubateur Volta, à Ixelles, mérite aussi d'être mentionné. [Hub.brussels](https://hub.brussels) est en contact avec son fondateur Thibaud Elzière, qui dit s'être inspiré du Cirque d'hiver.

aan een techincubator werkt en zegt dat hij zijn inspiratie bij het Wintercircus heeft gehaald. We zullen zien wat er van dat initiatief terechtkomt en zijn uiteraard bereid om te helpen.

1305 **Mevrouw Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar).**- Ik ben blij te horen dat het geweest een brede waaier aan instellingen heeft die artificiële intelligentie (AI) stimuleren en naar de bedrijven brengen. Veel mensen hebben daar echter geen weet van. Zelf ben ik actief in de IT-sector, maar ik was niet op de hoogte. Het is positief dat zoveel instellingen zich wijden aan de promotie van AI, maar die initiatieven moeten meer bekendheid krijgen.

De informatie zou moeten terechtkomen bij de personen die ze nodig hebben. U zou een weekevenement kunnen organiseren, enkel en alleen rond dit thema. Alle diensten en instellingen die rond de promotie van AI werken, zouden eraan kunnen deelnemen. Daaruit zouden ze veel kunnen leren en de impact zou zeker positief zijn.

Artificiële intelligentie verhoogt immers de productiviteit, opent nieuwe markten en wijzigt de werking van bedrijven. Zonder gerichte inzet op AI zal Brussel echter de boot missen op het vlak van talent, investeringen en internationale positionering.

1307 **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- *België neemt elk jaar aan de EU AI Week deel. De meeste evenementen vinden in Brussel plaats en alle bij innovatie betrokken Brusselse actoren zijn er aanwezig. De recentste editie vond plaats van 17 tot 21 maart 2025.*

Ten slotte ben ik het ermee eens dat nieuwe technologieën bij zo veel mogelijk bedrijven moeten worden gepromoot.

- Het incident is gesloten.

Mme Najima El Arbaoui (Team Fouad Ahidar) (en néerlandais).- *Je suis ravie d'entendre que la Région dispose d'un large éventail d'institutions destinées à stimuler l'IA. Cependant, beaucoup l'ignorent. Ces initiatives doivent être plus largement diffusées.*

Vous pourriez organiser une semaine dédiée à ce thème, à laquelle participeraient tous les services et institutions actifs dans la promotion de l'IA. Sans action ciblée, Bruxelles ratera le train des talents, des investissements et du positionnement international.

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Chaque année s'organise une semaine dédiée à l'intelligence artificielle, EU AI Week, à laquelle toute la Belgique participe. Le gros de ses événements a lieu à Bruxelles, mais elle implique la Flandre, la Wallonie et le niveau fédéral, même si la Région bruxelloise la soutient financièrement. Tous les acteurs bruxellois de l'innovation que j'ai cités, dont l'institut FARI et sustain.brussels, y sont présents. La dernière édition a eu lieu du 17 au 21 mars 2025.

Je vous rejoins sur la nécessité de s'ouvrir à un maximum d'entreprises. Le principe de sustain.brussels est d'ailleurs d'apporter de l'aide à des PME, pas spécialement de grosses structures établies spécialisées dans l'intelligence artificielle. La situation proposée par le campus numérique de BeCentral offre une visibilité et une accessibilité maximales.

- L'incident est clos.