



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'égalité des chances
et des droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 8 JUIN 2021**

SESSION 2020-2021

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke
Kansen en Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 8 JUNI 2021**

ZITTING 2020-2021

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Latifa Aït Baala 1

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "l'influence de la crise sanitaire sur l'objectif d'égalité entre les femmes et les hommes".

Discussion – Oratrices :

Mme Latifa Aït Baala (MR)

Mme Lotte Stoops (Groen)

Mme Viviane Teitelbaum (MR)

Mme Delphine Chabbert (PS)

Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI)

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État

Question orale de M. Bertin Mampaka Mankamba 12

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "le lancement des assises contre le racisme".

Question orale jointe de Mme Farida Tahar 12

concernant "l'organisation des assises contre le racisme".

Question orale de Mme Marie Lecocq 17

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Latifa Aït Baala 1

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de invloed van de gezondheids crisis op de doelstelling van gelijkheid van vrouwen en mannen".

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR)

Mevrouw Lotte Stoops (Groen)

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)

Mevrouw Delphine Chabbert (PS)

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI)

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris

Mondelinge vraag van de heer Bertin Mampaka Mankamba 12

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de start van de rondetafelconferentie tegen racisme".

Toegevoegde mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar, 12

betreffende "de organisatie van de rondetafelconferentie tegen racisme".

Mondelinge vraag van mevrouw Marie Lecocq 17

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant "les mesures mises en place par la Région afin de soutenir les centres d'hébergement d'urgence à destination des jeunes LGBTQIA+".		betreffende "de maatregelen van het gewest ter ondersteuning van de centra voor noodopvang van LGBTQIA+- jongeren".	
Question orale de Mme Nicole Nketo Bomele	21	Mondelinge vraag van mevrouw Nicole Nketo Bomele	21
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant "les carences publiques en matière de prostitution".		betreffende "de publieke tekortkomingen op het gebied van prostitutie".	
Question orale de Mme Véronique Lefrancq	25	Mondelinge vraag van mevrouw Véronique Lefrancq	25
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant "le racisme contre les personnes d'origine asiatique".		betreffende "het racisme tegen personen van Aziatische afkomst".	
Question orale de Mme Latifa Aït Baala	28	Mondelinge vraag van mevrouw Latifa Aït Baala	28
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,		aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
concernant "le rôle des centres de prise en charge des victimes de violences sexuelles (CPVS)".		betreffende "de rol van de zorgcentra in de begeleiding van slachtoffers van seksueel geweld (ZSG)".	

101 Présidence : Mme Leila Agic, première vice-présidente.

Voorzitterschap: mevrouw Leila Agic, eerste ondervoorzitter.

105 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME LATIFA AÏT BAALA**

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA

105 à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

105 concernant "l'influence de la crise sanitaire sur l'objectif d'égalité entre les femmes et les hommes".

betreffende "de invloed van de gezondheids crisis op de doelstelling van gelijkheid van vrouwen en mannen".

107 **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- Voilà plusieurs siècles que les femmes œuvrent sans relâche pour parvenir à l'égalité avec les hommes sur bon nombre d'aspects. Bien que des progrès aient été enregistrés ces dernières années, une récente étude du Forum économique mondial rapporte que la crise sanitaire pourrait retarder de plus 135,6 ans l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle mondiale. Avez-vous pris connaissance de cette étude ?

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) (in het Frans).- Er is de voorbije jaren wel vooruitgang geboekt in het streven naar gelijkheid tussen mannen en vrouwen, maar volgens een recente studie van het Wereld Economisch Forum kan de coronacrisis die vooruitgang op wereldschaal ernstig afremmen. Bent u op de hoogte van die studie?

Certaines régions du monde seront forcément plus concernées que d'autres. Où se situe la Région de Bruxelles-Capitale en la matière ? À quel point est-elle concernée par ce retard de plus d'une génération pour parvenir à une égalité totale entre les femmes et les hommes ?

In sommige regio's zal het probleem ongetwijfeld aanzienlijk groter zijn dan elders. Hoe zit dat in het Brussels Gewest?

Selon ce même rapport, en matière d'égalité, au moins 36 années supplémentaires seront désormais nécessaires pour combler les écarts sur les plans économique et politique, de la santé ou de l'éducation. De manière générale, quelles sont les démarches et stratégies envisagées en vue d'éviter ce retard ? Quelles sont les priorités du gouvernement dans ce domaine ? Comment éviter que la Région bruxelloise ne soit également concernée par ce phénomène ? Que faut-il faire sur les plans économique et politique, de la santé et de l'éducation en particulier ?

Volgens het rapport zal het zo minstens 36 jaar langer duren om de verschillen op het vlak van economie, politiek, gezondheid en onderwijs weg te werken. Welke strategieën worden gehanteerd om vertraging te vermijden? Welke stappen zal de Brusselse regering ondernemen?

Tâches ménagères, garde des enfants, soins et enseignement à la maison, notamment, sont autant de charges qui incombent aux femmes de manière disproportionnée et qui ont été exacerbés avec la crise sanitaire. Quel est l'état des lieux dans notre capitale ? Cela fait plus d'un an que nous connaissons une situation inédite. Quels sont les dispositifs mis en place, particulièrement en 2021, pour limiter la surcharge de travail des femmes ? Quelle est la stratégie développée par le gouvernement pour les années à venir ?

Huishoudelijke taken, zorg voor kinderen en thuisonderwijs zijn allemaal taken die veel vaker op de schouders van vrouwen terechtkomen. De coronacrisis heeft die situatie alleen bestendigd. Welke maatregelen hebt u genomen, met name in 2021, om dat effect te beperken? Wat is de strategie van de regering voor de komende jaren?

Les conséquences de la crise sanitaire ont été plus sévères pour les femmes, notamment sur le marché du travail. En effet, selon les chiffres de l'Organisation internationale du travail, la perte d'emploi parmi les femmes a atteint 5 % en 2020, contre 3,9 % parmi les hommes. Dans le cadre de vos compétences, avez-vous une idée des chiffres pour la Région bruxelloise ? Quel est le taux de perte d'emploi des femmes en 2020 ? Quels sont les secteurs dans lesquels les femmes ont le plus perdu leur emploi ?

Met name op de arbeidsmarkt worden vrouwen zwaarder getroffen door de crisis. In 2020 zou 5% van de vrouwen hun job verloren hebben, tegenover 3,9% van de mannen. Wat zijn de cijfers voor het Brussels Gewest? In welke sectoren werden vrouwen het ergst getroffen?

¹¹¹ **Mme Lotte Stoops (Groen)** (en néerlandais).- *Différents rapports, notamment celui du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes, ont récemment dénoncé l'augmentation des inégalités causée par la crise sanitaire. En effet, la grande majorité des héroïnes de la crise gagnent beaucoup moins que le salaire brut moyen des travailleurs belges, et les femmes encourent deux fois plus de risques que les hommes de se retrouver en situation de pauvreté. En outre, neuf femmes sur dix sont harcelées dans l'espace public bruxellois, et la crise sanitaire semble avoir aggravé le phénomène. La charge mentale accrue a également aggravé la part de troubles mentaux chez les jeunes, les femmes en particulier.*

Des mesures vigoureuses sont nécessaires pour combattre les effets négatifs de la crise sanitaire. Que ferez-vous des dix-neuf recommandations que contient le rapport du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes ?

¹¹³ **Mme Viviane Teitelbaum (MR)**.- *J'avais introduit une interpellation sur le rapport du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes. J'ignore pourquoi le Bureau a décidé de la joindre à l'excellente intervention de ma collègue sur l'étude du Forum économique mondial. Je le regrette, car ce rapport offre une analyse étayée par des chiffres et des constats qui permettent de mesurer et d'objectiver les conséquences de cette crise sur les inégalités entre les femmes et les hommes.*

Sur la base des rares indicateurs genrés disponibles, le rapport du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes confirme que l'impact de la crise est et sera plus marqué pour les Bruxelloises que pour les Bruxellois. Il énumère dix-neuf constats qui démontrent que les femmes ont payé le plus lourd tribut à la crise sociosanitaire. En voici quelques-uns :

- les héroïnes de la crise applaudies pour services rendus à la nation continuent de gagner moins que le salaire mensuel brut moyen des salariés belges ;

- on note une absence totale de données belges ou bruxelloises sur la santé mentale des soignantes ;

Mevrouw Lotte Stoops (Groen).- *Ik dank mevrouw Aït Baala dat zij dit uiterst belangrijke thema nogmaals op de agenda heeft geplaatst.*

Het rapport van het World Economic Forum bevestigt dat de Covid-19-crisis de gelijkheid tussen vrouwen en mannen negatief heeft beïnvloed. Ook de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen presenteerde onlangs een ontluisterend verslag over de toegenomen ongelijkheid door de crisis.

De cijfers liegen er niet om. De overgrote meerderheid van de heldinnen van de Covid-19-crisis verdient veel minder dan het gemiddelde brutoloon van de Belgische werknemers. Van de Brusselse vrouwen die tijdens de eerste lockdown zonder job vielen, zijn er 4.100 niet naar de arbeidsmarkt teruggekeerd. Vrouwen in tijdelijke werkloosheid verdienen tot 131,10 euro per maand minder dan mannen. Vrouwen lopen tweemaal zoveel kans om in armoede te belanden als mannen. Negen op de tien vrouwen worden lastig gevallen in de Brusselse openbare ruimte en de gezondheidscrisis lijkt het fenomeen erger te hebben gemaakt. Een op de vijf jongeren heeft ernstige geestelijke gezondheidsproblemen ontwikkeld en het aandeel ligt hoger bij meisjes door de extra mentale belasting als gevolg van zorgtaken.

We mogen vrouwen, en vooral de meest kwetsbare vrouwen, niet in de steek laten. Er zullen krachtadige maatregelen nodig zijn om de negatieve impact van de Covid-19-crisis te bestrijden. Het rapport van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen bevat negentien concrete aanbevelingen. Wat zult u met die aanbevelingen doen, eventueel in samenwerking met de andere collegeleden en uw federale collega's?

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) (in het Frans).- *Het Bureau heeft mijn interpellatie over het rapport van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen helaas toegevoegd aan de vraag om uitleg van mevrouw Aït Baala. In dat rapport staat namelijk een gedetailleerde analyse die het mogelijk maakt om de gevolgen van de crisis op de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen objectief te beschrijven.*

De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen hekelt het feit dat er maar weinig gendergerelateerde indicatoren beschikbaar zijn, maar heeft toch negentien vaststellingen kunnen doen waaruit blijkt dat de gezondheidscrisis vrouwen zwaarder treft dan mannen in Brussel. Zo verdienen de heldinnen van de crisis nog altijd minder dan het gemiddelde Belgische bruto maandloon. De crisis heeft de activiteitsgraad van vrouwen doen dalen en die van mannen laten stijgen. 70% van de personen die een coronaverschaffingsverlof heeft aangevraagd, is een vrouw. Een op de vijf faillissementen vindt plaats in de zorgsector, waar vrouwen oververtegenwoordigd zijn.

Daarnaast worden in het rapport ook een aantal aanbevelingen geformuleerd.

- la crise a fait baisser le taux d'activité des femmes, mais a augmenté celui des hommes, creusant encore l'écart entre la part des hommes et des femmes sur le marché du travail ;

- 70 % des personnes ayant demandé un congé parental corona sont des femmes ;

- une faillite sur cinq a lieu dans les secteurs des soins, où les femmes sont surreprésentées.

Outre la mise en exergue du manque d'indicateurs, ce rapport conclut en énonçant une série de recommandations.

Après avoir pris connaissance des constats et recommandations détaillés dans le rapport, quelles mesures concrètes envisagez-vous de prendre, y compris face au manque d'indicateurs genrés, pour avancer dans le contexte de crise du Covid-19 ?

¹¹⁵ Le rapport souligne l'importance de l'approche intégrée de la dimension de genre et, plus encore, de la budgétisation liée au genre.

Il suggère également de lancer sans attendre une étude de grande envergure sur l'incidence genrée de la crise. Cela a-t-il déjà été fait ? Dans la négative, prévoyez-vous de le faire ?

Plusieurs recommandations portent sur les violences faites aux femmes, qui ont triplé pendant le confinement. À la lumière de ce rapport, adaptez-vous le calendrier, le budget et les mesures du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes ?

Une réflexion est-elle menée par vos services, en collaboration avec les autres niveaux de pouvoir, sur la répartition de la charge familiale qui continue de peser sur les femmes ? Je me joins ici à la question de Mme Aït Baala.

Avez-vous pris connaissance de bonnes pratiques dans d'autres pays ?

Quelles initiatives ont-elles été prises pour faire face à ce problème qui constitue un véritable frein à l'égalité entre les femmes et les hommes ?

¹¹⁷ **Mme Delphine Chabbert (PS).**- Selon l'étude du Forum économique mondial, 135 ans seraient nécessaires pour parvenir à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le monde ! En outre, il faudrait 36 ans pour combler les écarts sur les plans économique et politique, de la santé et de l'éducation. La situation était déjà difficile en matière d'égalité avant la crise. Elle a été aggravée par la pandémie, comme le démontre le rapport du Conseil, notamment à Bruxelles. Cela a été évoqué à plusieurs reprises dans cette commission et dans d'autres également, puisque l'augmentation des inégalités entre les femmes et les hommes concerne toutes les compétences de la Région.

Les femmes ont été fortement touchées par les pertes d'emploi, ce qui s'explique par leur surreprésentation dans les secteurs qui ont

Welke maatregelen zult u nemen om meer gendergerelateerde indicatoren in te voeren en de ongelijkheid in het kader van de gezondheids crisis te bestrijden?

In het rapport wordt het belang van een geïntegreerde aanpak van het aspect gender en van genderbudgettering benadrukt en wordt gesuggereerd om een grootschalige studie over de impact van de crisis met betrekking tot gender uit te voeren. Is dat al gebeurd?

Meerdere aanbevelingen hebben betrekking op de bestrijding van geweld tegen vrouwen, dat verdrievoudigd is tijdens de lockdown. Zult u het tijdschema, het budget en de maatregelen van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen aanpassen?

Denken uw diensten na over de verdeling van de gezinstaken? Bent u op de hoogte van goede praktijken in andere landen? Welke initiatieven neemt u om dit probleem aan te pakken?

Mevrouw Delphine Chabbert (PS) (in het Frans).- *Volgens de studie van het Wereld Economisch Forum zou het nog 135 jaar duren om volledige gelijkheid tussen mannen en vrouwen in de wereld te bereiken! Het zou al 36 jaar kosten om de ongelijkheid weg te werken op het vlak van economie, politiek, gezondheid en onderwijs. Door de coronacrisis is de situatie nog verslechterd, ook in het Brussels Gewest.*

Vrouwen hebben vaker hun werk verloren, omdat ze oververtegenwoordigd waren in de sectoren die het meest te lijden hadden onder de gezondheidsmaatregelen. Bovendien draaien ze nog steeds het vaakst op voor huishoudelijke taken en de zorg voor de kinderen.

fermé du fait des mesures sanitaires. Charge de travail, charge mentale, mauvaise répartition du travail domestique et des tâches ménagères, garde des enfants, autant de sources d'inégalités qui ont été aggravées par le télétravail.

Je voudrais aussi revenir sur la santé mentale des femmes. Elle n'était déjà pas très bonne avant la crise et elle a empiré : les femmes sont plus fatiguées, plus anxieuses, et la charge mentale est devenue énorme à cause du télétravail et de la crise sanitaire. Dans une précédente intervention à la fin du mois de mars, j'étais revenue sur l'impact négatif du confinement sur les droits des femmes et sur la possibilité d'un plan global d'action. Vous aviez vous-même rappelé le rôle de cette crise dans l'exacerbation des inégalités économiques et évoqué plusieurs mesures du gouvernement pour tenter de la combattre.

¹¹⁹ Je me joins aux questions posées sur l'emploi et l'économie, auxquelles j'ajoute des questions portant sur la santé, notamment mentale, qui s'est dégradée avec la précarisation. Il faudrait peut-être renforcer les structures de première ligne, généralement fréquentées par des femmes : centres de planning familial, maisons médicales, etc. Ce renforcement a-t-il eu lieu pour répondre aux besoins ? Si vous ne pouvez pas me répondre, je poserai la question à M. Maron.

Le plan de relance a permis de soutenir dix-sept projets associatifs. Où en sont-ils ?

Bruxelles Prévention et sécurité a prévu de mener une étude sur l'impact des violences. Puis-je en savoir davantage à cet égard ?

Quel est le calendrier fixé pour le plan relatif aux familles monoparentales ? Ces femmes cumulent de nombreuses difficultés, a fortiori depuis la crise.

¹²¹ **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- C'est une question importante. La pandémie, qui agit comme révélateur des inégalités entre hommes et femmes, a parfois causé un véritable recul des droits des femmes. Malheureusement, un certain nombre de personnes dans notre société semblent considérer que l'égalité est d'ores et déjà acquise, prenant comme point de comparaison leur mère ou leurs grands-mères, qui ne pouvaient ni voter, ni même ouvrir seules un compte en banque. Bien sûr, les choses ont évolué, mais les inégalités d'aujourd'hui sont plus pernicieuses car moins visibles : charge mentale, poids de la contraception à gérer seule, salaire plus bas, plafond de verre, stéréotypes sexistes, etc. La liste détaillée par mes consœurs est longue.

Mme la secrétaire d'État, grâce à vous, Bruxelles a adopté son premier plan de lutte contre les violences faites aux femmes. Je m'en réjouis. De même, votre lettre d'orientation politique montrait clairement votre intention d'œuvrer pour une amélioration constante des droits des femmes. Où en est la réalisation de ce plan ? Quelles actions ont déjà été menées ? Qu'advient-il de votre lettre d'orientation ? Tout a été retardé à cause du Covid-19, mais il faut être proactif et avancer. Je ne doute d'ailleurs pas que vous le soyez. Quelles actions concrètes

De mentale gezondheid van vrouwen was al slecht voor de crisis en is nog verslechterd: ze zijn vaker vermoeid of angstig. De lockdown had negatieve gevolgen voor vrouwenrechten. Dat gaf u ook zelf al aan toen u verschillende maatregelen aankondigde om iets aan dat probleem te doen.

Misschien moeten de eerstelijns hulp met betrekking tot de beschreven problemen, die vooral door vrouwen bezocht wordt, versterkt worden? Hebt u daarvoor stappen ondernomen?

Dankzij het herstelplan konden zeventien projecten van verenigingen ondersteund worden. Hoeveel staan die?

Brussel Preventie & Veiligheid plant een studie over de impact van het geweld. Kunt u daar meer over vertellen?

Kunt u het tijdschema van het plan voor de eenoudergezinnen toelichten?

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *De pandemie heeft niet alleen bepaalde vormen van ongelijkheid tussen vrouwen en mannen aan het licht gebracht, maar soms ook tot een achteruitgang van vrouwenrechten geleid. Sommigen lijken te denken dat ongelijkheid ondertussen tot het verleden behoort, maar dat is helaas niet het geval. Het probleem is gewoon minder zichtbaar, maar komt tot uiting in de vorm van mentale stress, lagere lonen, het glazen plafond, seksistische stereotypen enzovoort.*

Mevrouw de staatssecretaris, dankzij u heeft Brussel zijn eerste plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen goedgekeurd. Daarnaast geeft u in uw beleidsbrief aan dat u vrouwenrechten wilt blijven verbeteren. Hoeveel staat de uitvoering van het plan? Kunt u de planning toelichten? Welke maatregelen zijn er al genomen? Welke maatregelen werden er ingevoerd voor alleenstaande moeders? Hoe zit het met de uitvoering van uw beleidsnota?

ont été mises en place pour les mamans qui élèvent seules leurs enfants, davantage affectées par la crise ? Quel est le calendrier de mise en œuvre du plan ?

123 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je tiens d'abord à signaler que la question posée par Mme Teitelbaum est normalement destinée à mon collègue M. Clerfayt. Je pense donc que vous recevrez prochainement la réponse.

123 **Mme Viviane Teitelbaum (MR).**- J'ai également interrogé M. Clerfayt dans ses compétences. Les questions que je viens de poser sont celles qui vous sont adressées.

123 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je vous fournirai alors les éléments de réponse dont je dispose.

Mme Chabbert, votre première question concernant la santé et la santé mentale sera, bien entendu, traitée par mon collègue M. Maron. De même, votre troisième question relève des compétences du ministre-président, M. Vervoort.

Tout comme vous, j'ai pris connaissance des études concernant les conséquences de la crise sanitaire sur le genre, que ce soit au niveau bruxellois, national ou international. Ces études ont notamment incité le gouvernement bruxellois, sur ma proposition, à allouer l'année dernière 300.000 euros supplémentaires aux projets relatifs au genre menés par les associations en vue de promouvoir l'égalité réelle entre les hommes et les femmes après la crise du Covid-19 et dans le cadre de la relance.

Lors de l'appel à subventions de mai 2021, nous avons suggéré que les projets soumis soient liés au contexte sanitaire actuel et à ses implications, au regard notamment du dernier rapport réalisé par le Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Intitulé "L'impact du Covid-19 sur les inégalités entre les femmes et les hommes à Bruxelles", celui-ci a été présenté ce 19 avril lors d'un webinaire public organisé par le Conseil.

Pour rappel, j'ai soutenu ce rapport, ainsi que l'organisation de ce webinaire, au cours duquel mon collègue M. Clerfayt et moi-même sommes intervenus. Dans mon allocution, j'ai mentionné l'étude annuelle du Forum économique mondial, qui indique que la crise sanitaire retardera de plus d'une génération le temps nécessaire pour parvenir à l'égalité entre les hommes et les femmes.

Par ailleurs, les premiers indicateurs confirment que cette crise sanitaire pénalise tout particulièrement les femmes. Le Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes s'inquiète des retombées à court, moyen et long termes de cette pandémie sur les droits des femmes, leurs acquis sociaux et professionnels, ainsi que leur bien-être et leur santé en général. Les inégalités entre les hommes et les femmes ont été aggravées - ce qui était, hélas, prévisible - par la crise sanitaire. C'est pourquoi le Conseil insiste sur l'importance de mesurer les effets

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De vraag van mevrouw Teitelbaum is in de eerste plaats aan de heer Clerfayt gericht.*

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) (in het Frans).- *Ik heb hem ook ondervraagd, maar deze vragen zijn voor u bestemd.*

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Mevrouw Chabbert, een deel van uw vragen is bestemd voor de heer Maron of de heer Vervoort.*

Ik ben op de hoogte van de genoemde studies. Op basis daarvan heeft de Brusselse regering vorig jaar 300.000 euro extra toegekend aan projecten rond gendergelijkheid in het kader van het herstelbeleid. Bij de oproep voor subsidies van mei 2021 hebben we ook gevraagd om projecten in te dienen die een link hebben met de coronacrisis en de gevolgen daarvan.

Ik heb de organisatie gesteund van een online seminarie van de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen op 19 april 2021 en bij die gelegenheid heb ik de studie van het Wereld Economisch Forum vermeld.

De eerste indicatoren bevestigen dat de crisis vrouwen harder raakt. De Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen vreest dat hun sociale rechten en verworvenheden en hun welzijn en gezondheid in het gedrang kunnen komen en dringt erop aan de gevolgen van de crisis te meten en specifieke acties op te zetten om hen te helpen. Om de ongelijkheid te bestrijden zijn er dringend cijfers nodig die rekening houden met het geslacht.

de la crise sur les femmes et de mettre en place des actions spécifiques pour que demain ne soit pas pire qu'hier.

¹²⁹ En outre, le rapport du Conseil met à nu l'urgence d'avoir des chiffres genrés si l'on veut agir sur ces inégalités. Partant des différents constats, il adresse une série de recommandations à tous les membres du gouvernement concernant toutes les matières régionales, voire d'autres niveaux de pouvoir.

Partant des recommandations du Conseil, j'ai présenté une note au gouvernement afin de prendre acte des recommandations issues du rapport intitulé "Demain ne peut être pire qu'hier pour l'égalité entre les femmes et les hommes", et plus particulièrement des recommandations se référant aux compétences régionales.

Dans l'urgence de la relance, il est fondamental de prendre en considération toutes les inégalités si l'on veut construire une reprise solide. Il ne devrait plus y avoir de conflit de priorités, que ce soit sur le plan de l'analyse, des études ou de l'adoption de mesures en vue de la reconstruction économique et sociale.

Je rappelle également que la Région est dotée d'outils qui doivent nous permettre d'intégrer la dimension de genre dans ses lignes politiques grâce à l'approche intégrée de la dimension de genre, notamment via le test d'égalité des chances.

Par ailleurs, equal.brussels, en collaboration avec Bruxelles Finances et budget, coordonnera dans les prochains mois les analyses de genre réalisées par les administrations régionales. Ces analyses permettront de mieux mesurer l'impact des actions publiques sur l'égalité entre femmes et hommes et de cibler ces actions pour un impact positif.

Enfin, equal.brussels établira dans les prochains mois, en collaboration avec toutes les administrations concernées, un plan visant à intégrer la dimension de genre dans leurs actions.

Lors de ces travaux et analyses, une attention particulière sera portée à l'impact de la crise sanitaire sur l'égalité entre femmes et hommes et sur les actions nécessaires pour y remédier.

Pour les questions concernant le marché du travail, voici les éléments de réponse transmis par M. Clerfayt.

S'agissant des conséquences de la crise sanitaire en matière d'emploi pour les femmes, le premier tableau indique l'évolution du taux d'emploi par sexe. Si pour l'ensemble de la Belgique, la diminution du taux d'emploi des hommes et des femmes est relativement similaire, la diminution est plus importante pour les femmes en Région bruxelloise, alors que le taux d'emploi est stable pour les hommes.

¹³¹ Le second tableau indique une diminution relativement similaire de l'emploi par sexe en Belgique. En revanche, en Région bruxelloise, la diminution de l'emploi intérieur est nettement

Op basis van de aanbevelingen van de Raad heb ik een nota voorgelegd aan de regering. In het kader van het herstelbeleid moeten we met alle vormen van ongelijkheid rekening houden. Er mogen geen prioriteitenconflicten meer zijn.

Het gewest heeft voldoende instrumenten om de genderdimensie te kunnen integreren in het beleid, met name via de gelijkkansentest. Voorts zal equal.brussels de komende maanden ook de genderanalyses ondersteunen die de verschillende administraties zullen uitvoeren, met de bedoeling dat de impact van het beleid op de gendergelijkheid beter gemeten kan worden en maatregelen beter gericht kunnen worden. Ondertussen zal equal.brussels met de administraties ook een plan uitwerken om de genderdimensie te integreren. Bij al die stappen zal een bijzondere aandacht uitgaan naar de gevolgen van de coronacrisis.

In heel België daalde de arbeidsparticipatie bij vrouwen en mannen ongeveer gelijk, maar in het Brussels Gewest daalde ze meer bij vrouwen en nauwelijks bij mannen.

Dat komt vooral door de daling van de werkgelegenheid in de horeca, de handel, de administratieve diensten en de ondersteunende diensten.

plus importante pour les femmes, tandis que le niveau a légèrement augmenté pour les hommes.

La diminution de l'emploi intérieur des femmes s'explique principalement par une diminution de l'emploi, principalement dans les secteurs de l'horeca, du commerce et dans les activités de services administratifs et de soutien.

Afin de mieux contextualiser ces informations statistiques, mon collègue m'a également donné une série d'informations issues du rapport du Conseil bruxellois de l'égalité entre les femmes et les hommes. Ce rapport, présenté le 19 avril, est disponible sur le site du Conseil.

En ce qui concerne le taux de perte d'emplois des femmes en 2020 au sein de notre Région, l'effet de la crise socio-économique du Covid-19 doit être analysé sous l'angle du genre. Les femmes et les hommes ont tous vu leur taux d'activité chuter au début de la crise sanitaire, mais ce sont les femmes qui paient le plus lourd tribut, avec une baisse de 3,4 % contre une baisse de 1,1 % pour les hommes.

À l'issue du troisième trimestre 2020, les hommes se hissent à un niveau supérieur à celui précédant la crise, là où les femmes terminent avec un taux inférieur au taux de départ, qui était déjà largement inférieur à celui des hommes.

Bien qu'il tende à se résorber, il existe un écart structurel du taux d'activité entre les genres. Au premier trimestre 2020, l'écart observé était de 11,1 % en défaveur des femmes. Avec la crise liée à la pandémie, l'écart s'est aggravé. Il atteignait 13,4 % à l'issue du troisième trimestre 2020.

En d'autres termes, les femmes ont été plus nombreuses que les hommes à quitter le marché de l'emploi et à ne pas y revenir en raison de la crise. Cette transition féminine vers l'inactivité peut être interprétée comme une conséquence probable du travail du soin à l'autre, en particulier le soin des enfants et des aînés, qui pèse davantage sur les femmes que sur les hommes.

L'intervalle entre les deuxième et troisième trimestres 2020 correspond à la période de fermeture des écoles et explique probablement, au moins partiellement, le fait que certaines femmes ont quitté le marché de l'emploi sans y revenir par la suite.

Début 2020, le taux d'emploi des hommes était bien supérieur à celui des femmes. C'était toujours le cas au troisième trimestre, malgré une diminution cumulée plus importante du premier trimestre au troisième trimestre.

La légère hausse que connaît le taux d'emploi des femmes entre les second et troisième trimestres s'explique probablement par le fait que les secteurs en première ligne face à la crise - santé, nettoyage, grande distribution - qui ont eu besoin d'un renfort de main-d'œuvre sont ceux où les femmes sont structurellement surreprésentées. Ces métiers considérés comme essentiels en

Bij het begin van de gezondheidscrisis daalde de arbeidsparticipatie van vrouwen met 3,4% en die van mannen slechts met 1,1%. Ondertussen heeft de arbeidsparticipatie van mannen zich hersteld, terwijl die bij vrouwen nog steeds lager ligt dan voor de crisis. En dat terwijl vrouwen ook voor de crisis al minder actief waren dan mannen. Het verschil is dan ook toegenomen van 11,1% tot 13,4%.

Kortom, vrouwen hebben door de crisis vaker de arbeidsmarkt verlaten en zijn minder vaak teruggekeerd. Dat komt wellicht vooral doordat ze vaker de zorg voor kinderen of ouderen op zich nemen.

In het derde kwartaal van 2020 ging de arbeidsparticipatie van vrouwen er licht op vooruit, allicht omdat bepaalde sectoren waarin vrouwen oververtegenwoordigd zijn - zorg, netheid, distributie - in die periode als essentieel beschouwd werden en op zoek waren naar extra mankracht.

133

temps de pandémie comptent entre 60 et 90 % de personnel féminin et sont globalement peu valorisés et mal rémunérés.

Au niveau du chômage, il convient d'observer que les mécanismes mis en place par le gouvernement ont permis de protéger temporairement l'emploi, et ce par le biais de mesures spécifiques permettant de différer les licenciements. À terme, il faudra en analyser les effets sous l'angle du genre et d'une grille intersectionnelle, en portant une attention toute particulière aux Bruxelloises d'origine étrangère. On sait en effet que celles-ci comptent parmi les plus vulnérables sur le marché de l'emploi.

En ce qui concerne les secteurs dans lesquels les femmes ont le plus perdu leur emploi, l'horeca fait partie, avec l'événementiel et la vente au détail non alimentaire, des trois secteurs les plus touchés par la crise. On y recense en effet des pertes de chiffres d'affaires allant de -71 % à -89 %, pertes largement supérieures aux autres secteurs puisque la moyenne générale avoisine les 32 %.

À Bruxelles, le recul de l'activité du secteur s'est traduit par des effets particuliers sur l'emploi. Ainsi, l'horeca a massivement eu recours au chômage temporaire. L'impact majeur de la crise sur ce secteur aura un effet sur le genre, dans la mesure où la part des femmes y est légèrement plus importante que dans l'emploi total, soit 50 % pour 47 %. Si l'on s'intéresse plus finement à la distribution genrée des effectifs de ce secteur, on y constate une ségrégation verticale, avec une surreprésentation féminine dans les postes sous-qualifiés. Les femmes concernées encourent donc davantage de risques d'être mises en chômage temporaire, voire d'être licenciées. Il conviendra également de suivre les stratégies de réembauches du personnel à la reprise du secteur afin d'évaluer la part de personnel masculin et féminin prioritairement réembauchée.

Notons enfin qu'une analyse intersectionnelle est particulièrement indiquée pour ce secteur où on observe une surreprésentation de femmes non européennes, précarisées, dans les métiers du ménage (housekeeping) et de la collectivité, deux sous-secteurs littéralement à l'arrêt depuis le début de la crise. Je pense ici aux secteurs confrontés à une fermeture prolongée qui représentent 40 % de l'emploi global. Il s'agit des métiers de l'horeca, des métiers de contact pris au sens large et des métiers liés au tourisme, à la culture, aux loisirs, aux espaces de bien-être ou encore aux sports en salle.

¹³⁵ Certains de ces secteurs sont traversés par de lourdes et structurelles disparités de genre : on y observe tout particulièrement des effets de ségrégation horizontale ou verticale.

Tel est notamment le cas des activités de services, et tout particulièrement de la branche des titres-services, qui est caractérisée par l'un des salaires les plus faibles du monde de l'emploi. Avec un salaire horaire brut moyen de 11,66 euros, le salaire mensuel brut est compris entre 1.700 et 1.900 euros, ce qui équivaut à seulement 40 ou 45 % du salaire mensuel brut moyen à Bruxelles. L'analyse de l'activité des titres-services,

Dankzij allerlei maatregelen konden massale ontslagen wel vermeden worden. Op termijn moet ook dat geanalyseerd worden vanuit het genderperspectief, met een speciale aandacht voor Brusselse vrouwen van vreemde origine, een van de meest kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

De sectoren waar de meeste vrouwen hun baan verloren, zijn de horeca, de evenementensector en de non-fooddetailhandel, niet toevallig sectoren die zwaar getroffen werden door de crisis. Vrouwen zijn in de horeca overigens oververtegenwoordigd in de ondergekwalificeerde banen, waar het risico op ontslag sowieso groter is.

In beroepen die verbonden zijn met housekeeping en collectieve diensten vind je heel wat vrouwen die afkomstig zijn van buiten de Europese Unie en net die sectoren liggen sinds het begin van de crisis stil.

In een aantal getroffen sectoren is er een duidelijke horizontale of verticale segregatie. Dat is met name het geval in de dienstensector en in het bijzonder in de sector van de dienstencheques. Het brutoloon ligt er tussen 1.700 en 1.900 euro, wat minder dan de helft is van het Brusselse gemiddelde maandloon. In die sector werken vooral vrouwen met kinderen, van niet-Belgische origine, die in de armste Brusselse gemeenten wonen.

Net die vrouwen worden nu nog eens zwaar getroffen door de crisis. Het aantal dienstencheques dat terugbetaald werd tijdens de eerste lockdown lag 74% lager dan normaal en in het hele

qui sont utilisés presque exclusivement pour obtenir de l'aide ménagère, révèle le profil des travailleuses qui y sont occupées : des femmes avec des enfants, d'origine non belge et vivant dans les communes les plus pauvres de Bruxelles.

Par ailleurs, avec la crise, ces travailleuses pauvres ont été davantage précarisées, puisque l'on a constaté une chute de 74 % des titres-services remboursés lors du premier confinement et une diminution moyenne de près d'un cinquième du volume de l'activité en 2020. Des pertes de cette importance sur des salaires aussi bas, alors que 81,7 % de ces travailleuses sont à temps partiel, n'ont pu manquer de déséquilibrer encore davantage des budgets particulièrement précaires, et ce malgré une indemnité complémentaire de 2,50 euros brut de l'heure versée par la Région bruxelloise pour les travailleuses mises au chômage temporaire.

Le monde socioculturel a également été éprouvé par la pandémie, puisqu'il est l'un de ceux qui connaissent la plus longue période de fermeture. Les effets de genre relèvent, dans ce cas, de la ségrégation verticale : les femmes occupent les paliers inférieurs de l'échelle hiérarchique, tandis que les hommes se situent au sommet de la pyramide. On observe, en outre, des différences notables tant sur le plan de la durée du travail que de la nature des contrats : six femmes sur dix travaillent à temps partiel et une travailleuse sur dix n'a pas de contrat à durée indéterminée, contre un travailleur sur quatorze.

¹³⁷ Il importe de souligner que la surreprésentation féminine dans les emplois à temps partiel a une conséquence pécuniaire de taille puisque, dans ce secteur, il existe un écart salarial entre le salaire horaire brut moyen à temps plein et à temps partiel, avec un déficit de 9,3 % en défaveur des femmes.

Avec la crise et ses conséquences - les fermetures prolongées, l'absence de touristes et de navetteurs, ainsi que les changements des habitudes de consommation des ménages qui pénalisent les loisirs -, le secteur n'a pas eu d'autre choix que de mettre ses salariés au chômage temporaire. Or 30 % de perte salariale pèse proportionnellement moins lourd sur les hauts salaires et grève littéralement le budget des salaires modestes, en l'occurrence féminins, dans ce secteur.

Enfin, des informations complémentaires sont détaillées dans le rapport, dont le taux d'activité, d'emploi et de chômage en Région bruxelloise avant et après la crise, et l'analyse sectorielle.

Mme Chabbert, les projets mentionnés se termineront pour la plupart fin 2021, voire en 2022. Les pièces justifiant la réalisation de l'activité doivent être remises dans les trois mois suivant la fin du projet. Pour l'instant, une seule demande de prolongation nous est parvenue - et a bien sûr été acceptée -, mais il n'est pas exclu que d'autres asbl introduisent des demandes de prolongation en raison de la crise du Covid-19. Je tiens à ce que nous nous montrions flexibles à ce sujet en raison des circonstances.

Pour le reste, il n'est pas prévu d'accorder de budget supplémentaire, puisque ces subventions proviennent d'une

jaar 2020 was er een vijfde minder activiteit. Weliswaar gaf het geweest een premie van 2,50 euro bruto per uur tijdens de tijdelijke werkloosheid, maar dat volstond niet om alle noden te lenigen.

Ook de sociaal-culturele wereld werd zwaar getroffen door de pandemie. Hier bevinden vrouwen zich onderaan de piramide en mannen aan de top, in die zin dat vrouwen vaker met deeltijdse contracten en contracten met een kortere looptijd werken.

Vrouwen zijn sowieso oververtegenwoordigd in deeltijdse jobs, met alle financiële gevolgen van dien. Bovendien weegt een verlies van 30% van het inkomen door tijdelijke werkloosheid zwaarder door voor wie al een lager inkomen heeft.

Mevrouw Chabbert, de vermelde projecten lopen voor het merendeel af eind 2021 of in 2022. Binnen de drie maanden daarna moeten de bewijsstukken geleverd worden voor het realiseren van de activiteit. Slechts één vzw heeft momenteel een verlenging aangevraagd, maar het is niet uitgesloten dat er nog volgen. Ik zal daarbij de nodige flexibiliteit aan de dag leggen.

Het budget voor de subsidies werd vastgelegd in het kader van het herstelbeleid en er zijn niet zomaar bijkomende middelen beschikbaar. De activiteitenrapporten dienen voor het uitbetalen van de tweede schijf. Equal.brussels heeft ook niet de middelen om van ruim tweehonderd projecten meer te onderzoeken dan de financiële aspecten.

De Brusselse regering heeft vorige week in eerste lezing het plan voor alleenstaande ouders goedgekeurd. Het wordt nu bestudeerd door de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen en door Brupartners. De definitieve stemming kan nog voor het einde van dit parlementaire jaar volgen.

enveloppe fermée obtenue dans le cadre de la relance. Si nous disposons des rapports d'activité, ils servent essentiellement dans le cadre des paiements des secondes tranches. À ce stade, equal.brussels n'a pas les moyens de procéder au suivi et aux évaluations de plus de 200 projets subsidiés annuellement au-delà des éléments financiers.

Concernant le plan relatif à la monoparentalité, je suis heureuse de pouvoir vous annoncer que le gouvernement bruxellois a approuvé le plan en première lecture la semaine dernière et qu'il est actuellement à l'examen au sein du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi que de Brupartners. Ces deux instances remettront leurs avis dans le mois, ce qui nous permettra de mettre à l'ordre du jour d'une des dernières réunions du gouvernement de cette année parlementaire le premier plan relatif à la monoparentalité. Je signale que quasiment toutes les compétences régionales ont été mobilisées pour ce plan.

M. Mampaka Mankamba, je ne peux pas vous détailler le contenu du plan, celui-ci étant encore à l'étude, comme je viens de l'expliquer. Je compte le présenter au mois de septembre dans cette même commission. Je peux déjà vous dire qu'il compte apporter une réponse coordonnée et efficace aux besoins des familles monoparentales, et particulièrement des femmes seules avec enfant.

¹³⁹ **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- Mme la secrétaire d'État, je vous remercie pour vos réponses particulièrement exhaustives. Je rappelle que j'ai introduit mes questions sur la base du rapport du Forum économique mondial de Davos, alors que nous ne disposons pas encore du rapport bruxellois.

Ce rapport, disponible aujourd'hui, livre une analyse des répercussions de la crise sanitaire sur les inégalités entre les femmes et les hommes dans notre Région. Il pose des constats interpellants, en mettant l'accent sur les secteurs les plus touchés, et relève par ailleurs l'absence de prise en considération du volet relatif à la santé mentale en particulier.

La question de l'égalité des chances vue à travers le prisme du genre accuse un vrai retard dans tous les domaines. Et la crise sanitaire a encore creusé le fossé des inégalités. L'objectif d'égalité des chances doit pouvoir s'inscrire dans une approche à la fois globale et ciblée, qui permet d'en évaluer l'état d'avancement, sur la base de toute une série de paramètres et de critères objectifs et objectivés, qui s'analysent tant dans le cadre de l'approche intégrée de la dimension de genre que dans celui de la budgétisation liée au genre.

Les femmes sont non seulement les plus touchées par la crise, mais elles sont aussi les plus à risque de tomber dans des situations de précarité et de se voir exclues sur une grande partie du marché du travail. Or le taux d'emploi en Région bruxelloise a diminué ; le rapport mentionne une perte sèche de 2.000 emplois.

Les femmes issues de l'immigration et les femmes qui élèvent seules leurs enfants rencontrent encore plus de problèmes, et

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) *(in het Frans).*- Ik had mijn vragen over het rapport van het Wereld Economisch Forum ingediend voordat we over het Brusselse rapport beschikten waarin is onderzocht welke impact de gezondheids crisis op de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen heeft. De vaststellingen zijn ontvullend. Zo wordt er duidelijk onvoldoende rekening gehouden met de mentale aspecten.

We hinken in alle domeinen achterop op het vlak van gendergelijkheid. En de gezondheids crisis heeft die kloof nog vergroot. Het gelijkekansenbeleid moet tegelijk deel uitmaken van een globale en van een gerichte aanpak, die een evaluatie van de vooruitgang mogelijk maakt op basis van objectieve parameters.

Vrouwen worden niet alleen het zwaarst getroffen door de crisis, maar lopen ook meer risico om in de armoede te belanden en uitgesloten te worden van een groot deel van de arbeidsmarkt, zeker nu er maar liefst 2.000 jobs in Brussel zijn verdwenen.

Vrouwen met een migratieachtergrond en vrouwen die in hun eentje hun kinderen opvoeden, ondervinden de meeste problemen. Een baan is de beste manier om hun integratie in de samenleving te garanderen.

Het verheugt me dat er een rapport over dit onderwerp is opgesteld. Ik hoop dat u de aanbevelingen met betrekking tot uw bevoegdheden zult analyseren en een gecoördineerd beleid zult uitstippelen in samenwerking met de andere beleidsniveaus.

l'on connaît toutes les difficultés qu'elles cumulent. De ce fait, l'emploi est le meilleur facteur d'insertion sociale.

Je me réjouis qu'un rapport sur le sujet ait été adopté. Il est essentiel, pour vous, d'examiner les différentes recommandations liées à vos compétences. Il est également utile de mettre l'accent sur l'importance d'avoir des politiques coordonnées et concertées avec les différents niveaux de pouvoir.

¹⁴³ **Mme Lotte Stoops (Groen)** *(en néerlandais)*.- *L'accès au marché de l'emploi est l'outil d'émancipation par excellence pour les femmes. Nous devons nous saisir de tout ce qui peut y contribuer.*

J'espère plus d'ambition pour améliorer progressivement la situation, en s'attaquant enfin à la ségrégation verticale et en visant une économie basée sur un bien-être national brut.

¹⁴⁵ **Mme Viviane Teitelbaum (MR)**.- La baisse du taux d'emploi nous inquiète évidemment, d'autant que les aides vont bientôt prendre fin. Qu'est-il fait pour contrecarrer l'accroissement de la précarité des femmes - que ce soit sur le marché de l'emploi ou ailleurs -, un risque annoncé par le service public de programmation Intégration sociale ?

Avez-vous lancé l'étude de grande envergure sur l'impact genré de la crise sanitaire demandée par le Conseil de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes ?

¹⁴⁵ **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État**.- C'est précisément l'objet du rapport commandé par le Conseil.

¹⁴⁹ **Mme Delphine Chabbert (PS)**.- Je me réjouis évidemment de l'annonce que vous venez de faire au sujet de la parution imminente de ce plan destiné au soutien des familles monoparentales, essentiellement des femmes seules avec enfants. Celui-ci est véritablement important. Nous suivrons donc très attentivement l'évolution de ce dossier à la rentrée.

À entendre vos réponses, ainsi que celles de M. Clerfayt par votre biais, je note qu'il existe une véritable prise de conscience. Cette crise a renforcé les inégalités et si cette dernière peut au moins permettre que ne soit plus remise en cause la nécessité d'une égalité de genre dans toutes les politiques, nous aurons progressé.

Mevrouw Lotte Stoops (Groen).- Het is ontzettend belangrijk om niet alleen oog te hebben voor het verlies aan jobs, maar ook voor de mogelijke terugkeer naar de arbeidsmarkt. De toegang tot de arbeidsmarkt is het emancipatie-instrument bij uitstek voor vrouwen en alles wat daarbij kan helpen, moeten we met beide handen grijpen.

Ik begrijp dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen een moeillijk en erg ruim thema is en dat de coronacrisis het werk alleen maar doet toenemen. Toch hoop ik op nog meer ambitie, om niet alleen te voorkomen dat de situatie verslechtert, maar om ze ook echt geleidelijk aan te verbeteren en te blijven streven naar gelijkwaardigheid, waarin de verticale segregatie eindelijk aangepakt wordt en waarin een evenwicht gezocht wordt tussen betaalde, productieve en onbetaalde, reproductieve activiteit en waarin we streven naar een economie die bestudeerd wordt op basis van een bruto nationaal welzijn. De coronacrisis heeft ons immers ook geleerd dat het welzijn en de zorg enorm belangrijk zijn voor de samenleving.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans)*.- *De daling van de werkgelegenheidsgraad is verontrustend, vooral omdat er binnenkort een einde aan de steunmaatregelen komt. Wat wordt er gedaan om de toenemende bestaansonzekerheid bij vrouwen in te dijken?*

Bent u met de aanbevolen grootschalige studie over de genderimpact van de gezondheids crisis gestart?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris *(in het Frans)*.- *Dat was het onderwerp van het rapport van de Brusselse Raad.*

Mevrouw Delphine Chabbert (PS) *(in het Frans)*.- *Ik kijk vol verwachting uit naar het plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen. Het verheugt mij dat er een echte bewustwording is. De crisis heeft de ongelijkheden versterkt. Als dankzij het nieuwe plan de noodzaak van gendergelijkheid in alle beleidsdomeinen niet langer in twijfel wordt getrokken, is dat al een grote vooruitgang.*

Nous vous soutenons et reviendrons vers vous ainsi que vers M. Maron pour les questions de santé.

151 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- Votre proactivité fait plaisir à voir. Mes pensées vont essentiellement vers les familles monoparentales, qui sont doublement touchées par cette crise sanitaire lorsqu'elles perdent leur travail et doivent garder leurs enfants à la maison.

Un plan sera prochainement envoyé pour examen et, tout comme Mme Chabbert, je m'en réjouis. Nous attendons avec impatience l'avis qui en découlera. Pour faire face à cette situation, un plan transversal est nécessaire, car les matières concernées recoupent de nombreuses compétences.

Vous vous êtes principalement penchée sur le rapport, ce qui est un bon point, car il apporte des réponses à une série de questions.

Pourriez-vous toutefois me donner les détails relatifs au calendrier du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes ?

151 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Ce plan est entré en vigueur en 2019. Les actions qui en découlent suivent leur cours et sont régulièrement contrôlées. Je pourrais vous fournir toutes les informations nécessaires et vous détailler toutes les actions, qui sont menées ou qui sont toujours en négociation, dans le cadre d'une future question orale.

- *L'incident est clos.*

157 **QUESTION ORALE DE M. BERTIN MAMPAKA MANKAMBA**

157 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

157 **concernant "le lancement des assises contre le racisme".**

157 **QUESTION ORALE JOINTE DE MME FARIDA TAHAR**

157 **concernant "l'organisation des assises contre le racisme".**

161 **M. Bertin Mampaka Mankamba (MR).**- Pour certains, une crise offre toujours de nouvelles possibilités. À l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, le 21 mars dernier, vous avez déclaré que les assises contre le racisme seraient inaugurées le 29 avril 2021. Nous y sommes et des ateliers se sont déjà tenus. Cette question pourrait dès lors paraître obsolète, mais elle a encore tout son intérêt.

À l'époque, vous aviez annoncé que ces assises seraient composées des pouvoirs publics, de représentants des secteurs concernés, d'experts et d'associations afin de

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *Uw proactieve houding doet mij plezier. Eenoudergezinnen worden dubbel door de gezondheids crisis getroffen wanneer ze hun werk verliezen en thuis op hun kinderen moeten passen. Ik kijk dan ook uit naar de bespreking van het plan, dat transversaal moet zijn, want de problemen raken aan meerdere bevoegdheden.*

Kunt u ons daarnaast nog wat meer details geven over het tijdschema van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Dat plan is in 2019 in werking getreden. De acties zijn in uitvoering en worden geregeld opgevolgd. Ik kan u een overzicht van alle acties geven naar aanleiding van een nieuwe mondelinge vraag.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER BERTIN MAMPAKA MANKAMBA

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de start van de rondetafelconferentie tegen racisme".

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR,

betreffende "de organisatie van de rondetafelconferentie tegen racisme".

De heer Bertin Mampaka Mankamba (MR) (in het Frans).- *Ter gelegenheid van de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie op 21 maart hebt u verklaard dat er op 29 april 2021 een rondetafelconferentie tegen racisme zou starten. Ondertussen zijn er al workshops georganiseerd. Het doel is om aanbevelingen te formuleren ten grondslag van een gewestelijk plan ter bestrijding van racisme.*

discuter et d'envisager des solutions aux problèmes abordés tels que la xénophobie, l'antisémitisme et, en particulier, l'afrophobie. L'objectif est qu'il ressorte de ces discussions des recommandations - j'espère que ce seront plutôt des décisions - qui serviront de base à la conception d'un plan régional de lutte contre le racisme.

Je ne remets pas du tout en cause les intervenants, qui sont de grande qualité, mais j'ai été saisi par certaines associations qui se sont plaintes de ne pas avoir été conviées. Quels sont donc les critères pris en compte par le parlement, le président et vous-même pour la sélection des associations participantes ?

Quels sont les pouvoirs publics concernés, en dehors d'Unia et des autres institutions habituelles ?

¹⁶³ En matière d'égalité, votre cabinet travaille énormément. Pourquoi ne pas utiliser les chiffres en votre possession pour associer à ces assises les institutions les plus récalcitrantes en matière de diversité, qu'elles soient régionales ou communales ? Je regrette de ne pas voir ici leurs responsables chargés de la diversité, mais peut-être suivent-ils ces assises à distance.

Il n'est pas trop tard pour faire venir ces observateurs nommés dans les différents organismes d'intérêt public. Notre but est en effet d'arriver à des conclusions concrètes et intéressantes. En matière de lutte contre le racisme, une décision prise avec les participants et les acteurs a plus d'efficacité qu'un plan arrivant, par exemple, au directeur de la Société du logement de la Région de Bruxelles-Capitale.

¹⁶⁵ **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Ma question avait été déposée avant le début des assises contre le racisme et n'est plus vraiment d'actualité. J'y insistais sur l'importance de la concertation entre les différents protagonistes ainsi que sur l'intérêt d'associer directement la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes, qui aborde des questions transversales.

L'objectif de ces assises est non seulement de dresser un état des lieux des dispositifs existants en vue de les améliorer, mais aussi de mettre en œuvre le plan régional de lutte contre le racisme, qui vous tient à cœur.

Comment le dialogue sera-t-il établi entre le cabinet et la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes ?

La commission des affaires économiques et de l'emploi et la présente commission ont déjà débattu des questions liées aux assises de lutte contre le racisme. Comme mes collègues, je salue la participation de la société civile dans ce débat. Ce processus a aussi permis de mettre en avant l'expertise et la richesse des acteurs associatifs, des pouvoirs publics et de la société civile.

Comment votre cabinet envisage-t-il la collaboration avec la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes ? Comment intégrera-t-il les discussions et les recommandations dans son travail politique ?

Sommige verenigingen klagen echter dat ze niet zijn uitgenodigd. Op basis van welke criteria zijn de deelnemende verenigingen geselecteerd?

Welke overheidsinstellingen zijn bij de rondetafelconferentie betrokken?

Waarom betreft u ook niet de instellingen die het meest weerstand bieden inzake diversiteit? Ik betreur dat hun diversiteitsverantwoordelijken niet deelnemen.

Het is nog niet te laat. Een beslissing in de strijd tegen racisme die samen met de deelnemers en actoren op het terrein is genomen, is efficiënter dan een plan dat bij de directeur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij terechtkomt.

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- *In mijn intussen achterhaalde vraag - ik diende ze in vóór de start van de rondetafelconferentie tegen racisme - benadrukte ik het belang van overleg tussen de hoofdrolspelers. Ook moest de commissie voor Gelijke Kansen en Vrouwenrechten erbij worden betrokken.*

De staten-generaal, waarmee uitvoering wordt gegeven aan het Gewestelijk actieplan tegen racisme, moet de te verbeteren maatregelen oplijsten. Ik juich alvast de deelname van het middenveld toe.

Hoe zal uw kabinet samenwerken met de de commissie voor Gelijke Kansen en Vrouwenrechten? Hoe zullen de aanbevelingen in het beleidswerk worden geïntegreerd? Hoe wordt de uitvoering ervan opgevolgd?

L'objectif recherché est évidemment d'assurer un suivi des recommandations très pertinentes qui nous ont été formulées dans le cadre de ces échanges.

167

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je vous remercie pour l'ensemble de vos questions qui me donnent l'occasion de revenir sur l'initiative lancée par la présidence du Parlement bruxellois au sujet de l'organisation des assises de lutte contre le racisme.

Comme vous le savez, le plan d'action de lutte contre le racisme et les discriminations 2019-2020 a fait l'objet d'une évaluation qui a d'ailleurs été présentée lors de la séance inaugurale des assises. Cette évaluation a permis de mettre en évidence les forces et les faiblesses du plan précédent, ainsi que de formuler, avec le concours de Comase - le prestataire externe désigné - et du comité d'accompagnement composé d'Unia, de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, d'equal.brussels, de Bruxelles Pouvoirs locaux et de mon cabinet, des recommandations qui portaient entre autres sur l'importance d'associer largement le monde associatif, le monde académique et les parties prenantes au sein des différentes administrations et services publics bruxellois.

En effet, il semble essentiel de pouvoir associer l'ensemble des expertises utiles à ces questions de racisme, car celles-ci nous concernent toutes et tous. Il s'agit de trouver la meilleure voie pour combattre toutes les manifestations de racisme. Dans ce but, les assises de lutte contre le racisme sont, comme l'a souligné Mme Tahar, une occasion inédite d'échanger et de s'accorder sur les constats, en y associant également les parlementaires, et de dégager ensemble des solutions dans le cadre des compétences régionales.

Le caractère inédit de ces assises réside dans le processus de consultation et de construction commune. En effet, tous les intervenants sont invités à être parties prenantes dans une réflexion transversale sur les discriminations raciales.

La lutte contre le racisme reste une question très actuelle. Une région-monde comme Bruxelles, riche de sa formidable diversité, se doit d'y porter une attention toute particulière. L'objectif des assises de lutte contre le racisme est donc bien d'aboutir à des recommandations qui alimenteront le futur plan bruxellois de lutte contre le racisme que je piloterai. Ce plan mettra bien évidemment à contribution l'ensemble des membres du gouvernement.

En raison de la crise sanitaire, le lancement des assises a dû être postposé à plusieurs reprises. Toutefois, les travaux préparatoires ont pris corps pendant plusieurs mois sous la forme d'un comité de pilotage qui continue à se réunir toutes les semaines, avant et après chaque commission. Ce comité est présidé par le cabinet du président du parlement et se compose notamment d'une délégation d'associations issues de la coalition Napar, d'une délégation de Brupartners, d'une représentation d'Unia et d'une représentation de mon cabinet.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Uw vragen bieden me de kans om op de rondetafelconferentie tegen racisme terug te komen.*

Uit de evaluatie van het Gewestelijk Actieplan tegen racisme en discriminatie 2019-2020 blijkt het belang van betrokkenheid van verenigingen, de academische wereld en stakeholders bij de overheidsdiensten. Alle expertise moet namelijk worden gebundeld.

De rondetafelconferentie is uniek door het proces van consultatie en een gemeenschappelijke aanpak van racisme.

Die strijd blijft zeer actueel. Brussel moet er bijzondere aandacht aan schenken. De rondetafelconferentie moet alleszins resulteren in aanbevelingen die de grondslag vormen van het nieuwe Brusselse plan tegen racisme.

Wegens de coronacrisis moest de start van de conferentie meermaals worden uitgesteld. Intussen kwam een stuurgroep wel maandenlang wekelijks bijeen voor de voorbereidende werkzaamheden. Die groep, voorgezeten door het kabinet van de voorzitter van het parlement, bestaat uit een delegatie van de Napar-coalitie, een delegatie van Brupartners, een vertegenwoordiger van Unia en een vertegenwoordiger van mijn kabinet.

¹⁶⁹ Le Comité de coordination des organisations juives de Belgique a également rejoint les travaux jusqu'à la séance inaugurale et, depuis la mi-mai, mon administration equal.brussels suit les échanges en tant qu'observateur afin de mieux préparer les étapes à venir.

La mise en œuvre des assises de lutte contre le racisme fait l'objet d'une discussion collégiale, tant sur la forme - une séance inaugurale, six ateliers thématiques et une séance de clôture - que sur le fond - thématiques abordées et intervenants associés.

En effet, avant chaque atelier ou commission, le comité de pilotage des assises associe la présidence et les vice-présidences des commissions concernées en vue de permettre à chacun et chacune d'enrichir le débat de propositions thématiques ou de propositions des différents intervenants.

À ce stade, les modalités concernant la séance de clôture sont, quant à elles, encore en cours d'élaboration. Il s'agira aussi d'une étape cruciale dans l'articulation de l'ensemble des recommandations dans le cadre du prochain plan d'action régional.

J'en profite d'ores et déjà pour vous remercier toutes et tous d'apporter votre soutien, vos propositions et votre expertise à ce processus inédit et enrichi par notre diversité de points de vue.

En outre, je souhaite saisir cette occasion pour remercier chaleureusement les services du parlement, qui réalisent un travail formidable, notamment dans la mise en place de ces assises, mais aussi les experts et les associations qui nous accompagnent tout au long des différents rendez-vous.

Pour répondre à vos questions, sachez que tout le monde est le bienvenu à ces assises. Les débats sont publics et vous êtes bien évidemment libre d'inviter le grand public et les associations à y assister et à enrichir la discussion. Il est d'ailleurs toujours prévu un moment d'échange de vues à la fin de l'atelier.

Comme je l'ai dit précédemment, les associations qui participent au comité de pilotage sont issues de la coalition Napar et celles qui participent aux différents ateliers sont proposées tantôt par le comité de pilotage, tantôt par les parlementaires eux-mêmes par l'intermédiaire des présidences et vice-présidences des commissions.

Concernant l'invitation des pouvoirs publics et, en l'occurrence, des administrations et services bruxellois, la décision de leur participation a également été prise de manière collégiale. L'administration chargée de l'égalité des chances, equal.brussels, a ainsi été conviée à présenter le test "égalité des chances", ce dont je me réjouis.

¹⁷¹ S'agissant des statistiques, ce processus participatif et collaboratif vise aussi à décroiser les différentes expertises pour associer toutes les parties prenantes utiles, notamment au sein des administrations et des services publics bruxellois. Sur les questions essentielles de diversité et de représentation de

Ook het Coördinatiecomité van Joodse Organisaties in België en equal.brussels waren betrokken bij de voorbereidingen. Alle partijen werkten collegiaal samen aan de vorm van de conferentie en aan de selectie van de onderwerpen. De voorzitter en ondervoorzitter van de betrokken commissies werden telkens betrokken bij het uitwerken van de agenda's voor de respectievelijke thematische werkgroepen.

Er komt een openingszitting, gevolgd door zes thematische werkgroepen en een slotzitting. Aan de modaliteiten voor de slotzitting wordt nog gesleuteld. Die zitting is cruciaal voor het verwerken van de aanbevelingen in het volgende gewestelijke actieplan.

Ik bedank iedereen die een steentje bijdraagt aan deze organisatie, met inbegrip van de diensten van het parlement, die een formidabel werk verrichten, maar ook alle deskundigen en verenigingen. De debatten zijn bovendien openbaar en iedereen is welkom.

De verenigingen die deel uitmaken van het stuurcomité komen uit de Naparcoalitie. De deelnemers aan de werkgroepen worden voorgesteld door het stuurcomité of door de parlementsleden zelf. Dat geldt ook voor de administraties. Zo werd equal.brussels uitgenodigd om de gelijkkansentest toe te lichten.

De participatieve en collaboratieve aanpak moet er ook voor zorgen dat alle betrokkenen elkaar kunnen ontmoeten en expertise kunnen uitwisselen, vooral binnen de Brusselse overheidsdiensten. Hopelijk leveren de werkgroepen dan ook

celles-ci au sein de la fonction publique bruxelloise, l'atelier économie, emploi et fonction publique permettra de dégager des pistes d'action qui, je l'espère, se retrouveront dans les recommandations du Parlement bruxellois.

Je voudrais également répondre à cette question importante de l'articulation entre les travaux des assises de lutte contre le racisme et du prochain plan d'action régional de lutte contre le racisme. En la matière, vous pouvez bien évidemment compter sur ma détermination comme celle de mon équipe qui accompagne et suit les travaux des assises avec beaucoup d'attention. Je mesure la chance d'avoir autant d'associations, d'institutions, d'experts et de parlementaires engagés dans la lutte contre les discriminations raciales. Cela témoigne de la vitalité de la Région bruxelloise.

Soyez assurés que le résultat des assises figurera en bonne place dans le cadre de la constitution du prochain plan d'action. C'est précisément la force de ce processus. En effet, ce dialogue permanent entre les associations, les services publics et les parlementaires permettra de rendre les recommandations formulées par le Parlement bruxellois les plus opérationnalisables possibles. Elles pourront alors être reprises sous forme d'actions et mises en œuvre au sein de l'ensemble des compétences régionales.

Le futur plan d'action devra bien sûr s'inscrire dans un contexte national. En effet, comme vous le savez, la Région de Bruxelles-Capitale participe activement aux travaux pilotés par le gouvernement fédéral autour de la conférence interministérielle de lutte contre le racisme, au sein de laquelle tous les gouvernements du pays sont représentés. Pour la Région bruxelloise, il s'agit du ministre-président Rudi Vervoort. Pour la Cocof, il s'agit de la ministre-présidente Barbara Trachte. Enfin, j'y suis également conviée en tant que secrétaire d'État à l'égalité des chances.

¹⁷³ **M. Bertin Mampaka Mankamba (MR).**- Je comprends un peu mieux le processus du choix des représentants et de la composition de ces réunions. Les parlementaires sont en effet très assidus. En Région bruxelloise, les enjeux en matière de discrimination sont tels aujourd'hui qu'il ne faut pas s'étonner de notre enthousiasme à participer à l'élaboration de solutions concrètes, efficaces et définitives dignes d'une capitale européenne.

J'ai d'ailleurs appris de la bouche de ma cheffe de groupe Alexia Bertrand que la STIB a été jadis primée en tant qu'entreprise la plus efficace en matière de politiques de diversité.

Malheureusement, je n'ai pas pu participer à toutes les réunions, mais je ne pense pas avoir manqué trop d'éléments. Il est encore temps d'inviter certaines personnes pour les réunions à venir.

Il est nécessaire que les pouvoirs publics donnent l'exemple en matière de lutte contre les discriminations. Tel est mon leitmotiv depuis toujours. Cela fait 20 ans que je le répète : la discrimination est plus violente dans le secteur public que privé.

voldoende ideeën op die in de deel zullen uitmaken van de aanbevelingen van het Brussels Parlement.

U kunt erop rekenen dat ik de werkzaamheden van de conferentie van nabij zal volgen en met alle aanbevelingen rekening zal houden bij het opstellen van het volgende gewestelijke actieplan tegen racisme. Die aanbevelingen moeten zo concreet en uitvoerbaar mogelijk worden.

Het gewestelijke actieplan moet natuurlijk ingepast worden in de nationale context. Het Brussels Gewest is erg actief in de interministeriële conferentie Racismebestrijding, waarin minister-president Vervoort en ikzelf vertegenwoordigd zijn.

De heer Bertin Mampaka Mankamba (MR) *(in het Frans).*- *Discriminatie is een wezenlijk probleem in Brussel en daarom zijn de parlementsleden logischerwijs enthousiast over elke mogelijkheid om werk te maken van efficiënte oplossingen.*

De overheden moeten ook op dit vlak het goede voorbeeld geven. Vaak is de privésector minder kieskeurig. Zij willen de beste kandidaten, maar in het openbaar ambt gaat het er heel anders aan toe, dat weet ik uit ervaring. De regering en de instellingen van openbaar nut zouden nog aanwezig mogen zijn tijdens de zittingen.

Les Gafa (Google, Apple, Facebook et Amazon) engagent les meilleurs ingénieurs et, s'ils peuvent les payer moins cher, ils le font. Ils sont moins regardants que dans le secteur public où l'on sait que certains emplois d'ingénieur sont réservés à des enfants qui sont encore dans l'enseignement secondaire. Ceux qui ne sont pas d'accord avec moi sont de mauvaise foi. Je suis moi-même fonctionnaire, enseignant de la Fédération Wallonie-Bruxelles, et je sais de quoi je parle.

Enfin, je trouve que l'État et nos organismes d'intérêt public devraient être plus présents lors de ces réunions afin d'enrichir nos réflexions.

175 **Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Je n'ai pas encore bien saisi le rôle de la commission de l'égalité des chances dans ces travaux. Ces recommandations ne devront en tout cas pas rester lettre morte. Le groupe Ecolo veillera à assurer un suivi de ces assises pour que toutes ces belles recommandations soient pleinement intégrées dans nos politiques publiques.

175 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Concernant le rôle de la commission de l'égalité des chances dans l'élaboration des recommandations, il faudrait s'adresser aux services du parlement et de la présidence. Vous pouvez compter sur moi pour que les recommandations qui découlent de ces assises figurent dans le plan. N'hésitez pas à sensibiliser un maximum les autres ministres sur la question.

- Les incidents sont clos.

181 **QUESTION ORALE DE MME MARIE LECOCQ**

181 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

181 **concernant "les mesures mises en place par la Région afin de soutenir les centres d'hébergement d'urgence à destination des jeunes LGBTQIA+".**

183 **Mme Marie Lecocq (Ecolo).**- Bien que notre pays dispose d'une des législations les plus avancées au monde en matière d'égalité des droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans, queer, intersexes, asexuelles et autres (LGBTQIA+), tout n'est pas parfait pour autant et nous ne devons pas tomber dans l'autosatisfaction. En effet, en Belgique, en 2021, de nombreux jeunes sont encore victimes de discriminations en raison de leurs préférences sexuelles ou de leur genre, cela parfois même au sein de la sphère familiale. Dans ce dernier cas, ils n'ont souvent pas d'autre choix que fuir le foyer, s'ils n'en ont pas été expulsés avant. Ils se retrouvent alors en situation de détresse et de vulnérabilité.

C'est face à ce terrible constat et en l'absence de structures publiques dédiées que s'est créée en 2017 l'asbl bruxelloise Le Refuge. À l'instar de son homologue française, l'association propose un hébergement temporaire ainsi

Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).- Wat is precies de rol van de commissie voor de Gelijke Kansen hierin?

Ecolo zal erop toezien dat de aanbevelingen wel degelijk geïntegreerd worden in het beleid.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Voor inlichtingen over de rol van deze commissie kunt u zich wenden tot de diensten en het voorzitterschap van het parlement.

U kunt erop rekenen dat de aanbevelingen ook in het actieplan terechtkomen.

- De incidenten zijn gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MARIE LECOCQ

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de maatregelen van het gewest ter ondersteuning van de centra voor noodopvang van LGBTQIA+- jongeren".

Mevrouw Marie Lecocq (Ecolo) (in het Frans).- België mag dan wel een land zijn met een van de meest vooruitstrevende wetgevingen wereldwijd inzake gelijkberechtiging van lesbiennes, homo's, biseksuelen, transpersonen, queers, interseksepersonen, asexuele mensen en anderen (LGBTQIA+), de situatie is nog niet perfect en we mogen ons niet op de borst kloppen. Nog altijd zijn talloze jongeren het slachtoffer van discriminatie vanwege hun seksuele voorkeur of hun geslacht, ook binnen hun familie. In dat geval zien ze vaak geen andere uitweg dan de deur achter zich toe te trekken, als ze tenminste al niet aan de deur zijn gezet.

Omdat er nog geen opvangtehuis van de overheid bestond voor zulke jongeren, werd in 2017 de vzw Het Opvanghuis opgericht. Net als bij zijn voorloper in Frankrijk krijgen LGBTQI+-jongeren er een aantal maanden onderdak en worden ze door een multidisciplinair team bijgestaan. Er zijn nu zestien

qu'un accompagnement pluridisciplinaire complet aux jeunes LGBTQI+. À ce jour, elle dispose de seize lits répartis dans trois logements différents sur le territoire de la Région. Les jeunes séjournent dans ces espaces sécurisés pendant plusieurs mois, le temps pour eux de se reconstruire et de gagner en indépendance.

Le Refuge Bruxelles s'adresse également aux demandeurs d'asile LGBTQI+ ayant introduit une demande d'asile en Belgique après avoir fui leur pays en raison des répressions exercées à l'encontre des personnes LGBTQI+. Le Refuge accueille donc des jeunes entre 18 et 25 ans en provenance des quatre coins de notre Région, voire bien au-delà. Au fil des années, cette association a gagné en expertise et son rôle n'est plus à prouver. Pourtant, d'après nos informations, elle ne perçoit aucune aide structurelle régionale et survit essentiellement grâce à l'aide du CPAS de la Ville de Bruxelles et à des dons privés.

Votre gouvernement s'est engagé, au travers de sa déclaration de politique régionale, à renforcer son dispositif de lutte contre les discriminations par des mesures transversales et opérationnelles afin de toucher l'ensemble des champs de compétences.

Avez-vous été sollicitée par cette association ?

Quelles sont les mesures prises par le gouvernement pour répondre à la problématique des jeunes mis à la porte de leur foyer en raison de leur orientation sexuelle ?

¹⁸⁵ Outre Le Refuge Bruxelles, vers quelles structures sont dirigées les personnes LGBTQI+ exclues de leur foyer ?

Vu vos compétences à la fois pour le logement et l'égalité des chances, avez-vous entrepris de travailler sur la thématique des espaces sûrs (safe places) à destination du public LGBTQI+ ?

Dans sa déclaration de politique régionale, la Région s'est engagée à accompagner les personnes subissant des discriminations en raison de leur orientation sexuelle ou de leur genre.

Quel accompagnement social et juridique la Région a-t-elle mis en place pour aider ces personnes discriminées ? Quel est le budget régional alloué à l'accompagnement social, médical, psychologique et juridique des personnes victimes d'homophobie ou de transphobie ?

¹⁸⁷ **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.** - La question de la nécessité d'un hébergement spécifique pour les personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans, queer, intersexes, asexuelles et autres (LGBTQIA+) est connue mondialement. En Europe, par exemple, la Fédération européenne des associations nationales travaillant avec les sans-abri et True Colors ont réalisé une étude sur la situation des personnes LGBTQIA+ sans abri. Les associations se sont focalisées sur l'expérience vécue par les groupes cibles spécifiques au sein des centres d'accueil traditionnels. Aux États-Unis, des recherches similaires ont en

opvangplaatsen, verspreid over drie opvanghuizen in het gewest. Het Opvanghuis Brussel richt zich ook op jonge asielzoekers die hun land zijn ontvlucht omdat ze als LGBTQI+ gevaar liepen. In Het Opvanghuis komen dus 18- tot 25-jarigen uit alle windstreken samen.

De expertise die de vereniging door de jaren heeft opgebouwd en de belangrijke rol die ze speelt, staan buiten kijf. Toch krijgt ze nog altijd geen structurele subsidie van het gewest en overleeft ze voornamelijk dankzij het OCMW van Brussel-Stad en privégiften.

De regering heeft beloofd de strijd tegen discriminatie op te voeren door middel van bevoegdheidsoverschrijdende, praktische maatregelen.

Heeft Het Opvanghuis Brussel al contact met u opgenomen?

Wat doet de regering voor jongeren die wegens hun seksuele oriëntatie thuis niet langer welkom zijn?

Kunnen LGBTQI+'ers die op straat staan, nog op andere plekken terecht dan bij Het Opvanghuis?

U bent zowel bevoegd voor huisvesting als voor Gelijke Kansen. Overweegt u om vluchthuizen of safe places in te richten voor LGBTQI+'ers?

In de beleidsverklaring belooft het gewest bijstand aan wie gediscrimineerd wordt op grond van zijn seksuele oriëntatie of gender. Hoe ziet die sociale of juridische bijstand eruit? Welke middelen worden uitgetrokken om slachtoffers van homofobie en transfobie sociaal, medisch, psychologisch en juridisch te ondersteunen?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - *Overal ter wereld is er behoefte aan specifieke opvang voor LGBTQIA+'ers. De Europese koepelorganisatie van daklozenverenigingen Feantsa en True Colors hebben een studie gevoerd over dakloze LGBTQIA+'ers over heel Europa. In de VS bleek uit een soortgelijk onderzoek dat jonge LGBTQIA+'ers oververtegenwoordigd waren in de daklozenstatistieken.*

Jonge LGBTQIA+'ers lopen in het algemeen meer risico om dakloos te worden als gevolg van familiale spanningen of omdat de banden worden doorgesneden. De coronacrisis en de

outré révélé que les jeunes LGBTQIA+ étaient surreprésentés dans les statistiques du sans-abrisme.

Plus largement, les jeunes LGBTQIA+ sont plus exposés à un risque de rupture familiale ou à une forme d'errance eu égard aux tensions intrafamiliales auxquelles ils sont confrontés. À cet égard, la crise sanitaire et les confinements successifs ont souvent renforcé des situations préexistantes. La Région bruxelloise n'échappe malheureusement pas à cette problématique.

Les études précitées démontrent que la cisnormativité, c'est-à-dire la présupposition que toute personne s'identifie au genre qui lui a été assigné à la naissance, est un problème majeur et généralement sous-estimé, notamment dans les secteurs de l'accueil et de l'assistance. Par ailleurs, la question de la cisnormativité est encore relativement méconnue.

Mon cabinet et moi-même entretenons des contacts réguliers avec de nombreuses associations LGBTQIA+, dont l'asbl Le Refuge Bruxelles. L'expertise associative est en effet précieuse.

Les centres d'accueil et la formation du personnel social, médical, psychologique et juridique ne relèvent pas directement de ma compétence. Toutefois, des projets associatifs en la matière ont été soutenus en 2020.

Tout d'abord, equal.brussels a soutenu Le Refuge Bruxelles à hauteur de 13.000 euros afin de mettre en place une ligne d'urgence accessible à tout moment aux personnes en détresse. Depuis novembre 2018, cette asbl a reçu plus de 90 demandes de jeunes LGBTQIA+ âgés de 18 à 25 ans. Elle a pu répondre à une cinquantaine d'entre elles et accueillir dix-sept personnes pour une période comprise entre deux et neuf mois.

¹⁸⁹ L'asbl a également été soutenue, grâce à ma compétence pour le logement, à hauteur de 18.500 euros de sorte à doubler sa capacité d'accueil et à prendre en charge ses frais de fonctionnement, notamment.

Par ailleurs, l'année passée, l'asbl Midnimo a également été soutenue pour 14.999 euros afin de créer des places d'accueil supplémentaires pour les jeunes LGBTQIA+ issus de l'immigration, qu'il s'agisse de réfugiés reconnus, de personnes en procédure d'asile ou de jeunes sans papiers.

Le nombre de places d'accueil pour les jeunes LGBTQIA+ est, effectivement, insuffisant. Dans le cadre du plan d'urgence logement, une action est dédiée à la création de places d'accueil à destination de deux publics particulièrement vulnérables et envers lesquels j'ai une sensibilité toute particulière : les femmes victimes de violences conjugales et les jeunes LGBTQIA+ en situation de rupture familiale.

Pour le public LGBTQIA+ en particulier, l'objectif est de répondre dans l'urgence à des situations de violence ou d'indignité. Il est essentiel d'intervenir le plus rapidement possible, car si certains jeunes logent temporairement chez des

lockdowns hebben de situatie nog verergerd, helaas ook in Brussel.

De cisgendernorm - de aanname dat iedereen zich identificeert met zijn geboortegeslacht - is een groot probleem en wordt doorgaans onderschat, ook bij opvang- en hulpdiensten.

Mijn kabinet en ik hebben geregeld contact met talloze LGBTQIA+-verenigingen, waaronder Het Opvanghuis Brussel. Hun expertise is van onschatbare waarde.

Ik ben niet rechtstreeks bevoegd voor de opvangcentra en voor de opleiding van maatschappelijk werkers en medisch, psychologisch en juridisch personeel. Toch ondersteunden we in 2020 projecten van verenigingen die actief zijn op dat terrein.

Equal.brussels verstrekte 13.000 euro aan Het Opvanghuis om een noodlijn op te zetten. Sinds november liepen daar meer dan negentig oproepen van jongeren binnen, van wie er zeventien een aantal maanden konden worden opgevangen.

Op grond van mijn bevoegdheid voor huisvesting kreeg de vzw daarnaast nog eens 18.500 euro om haar opvangcapaciteit te verdubbelen en voor de werkingskosten. De vzw Midnimo kreeg dan weer 14.999 euro om extra opvangplaatsen te creëren voor jonge geïmmigreerde LGBTQIA+'ers, met of zonder papieren.

Er zijn inderdaad te weinig opvangplaatsen. In mijn noodplan voor huisvesting gaat er bijzondere aandacht naar twee uiterst kwetsbare doelgroepen die mij na aan het hart liggen: vrouwen die het slachtoffer zijn van partnergeweld en jonge LGBTQIA+'ers die er alleen voor staan.

Zeker voor LGBTQIA+'ers is het belangrijk dat er snel wordt ingegrepen. Sommigen kunnen misschien bij vrienden terecht, maar anderen staan meteen op straat, waar ze een vogel voor de kat zijn en blootgesteld worden aan het risico op verslaving, geweld, prostitutie en meer. Dat heeft een impact op hun sociale leven en hun fysieke en mentale gezondheid.

Op mijn voorstel wil de regering tegen eind dit jaar verscheidene panden opkopen om er nieuwe opvangplaatsen te creëren. Bij de opvang van kwetsbare doelgroepen komt ook specifieke begeleiding kijken. Zodra de tijd rijp is, komt er in overleg met

amis, d'autres se retrouvent vite à la rue. Une fois sans foyer, ils sont particulièrement vulnérables et davantage exposés à une série de risques comme les assuétudes, la prostitution et les violences. Pour les personnes concernées, ces trajectoires de vie particulières ont des incidences dommageables sur la vie sociale et la santé, y compris mentale.

Concrètement, sur ma proposition, le gouvernement s'est engagé à acquérir différents biens immobiliers d'ici à la fin de l'année de sorte à pouvoir créer de nouvelles places d'accueil. La prospection immobilière est en cours et se fait avec le concours de la direction "facilities" du service public régional de Bruxelles.

Les biens seront acquis par la Région en 2021. Toutefois, en matière d'accueil des publics vulnérables, il importe également d'organiser un accompagnement spécifique. À cet égard, le moment venu, les opérateurs et associations spécialisés seront sollicités par le biais d'un appel à projets et en collaboration avec mon homologue Alain Maron, compétent pour l'accompagnement.

S'agissant des espaces sûrs (safe spaces), depuis 2019, la Région de Bruxelles-Capitale participe activement à un projet lancé par l'Organisation internationale pour les migrations, le projet Equalcity. Il vise à prévenir les violences fondées sur le genre et les violences sexuelles, notamment à l'encontre des personnes migrantes. Quatre villes ou régions partenaires, à savoir Rome, Luxembourg, Göteborg et la Région bruxelloise, sont chargées de développer des outils spécifiques. Chacune travaille sur son propre thème lié à la migration et sur les espaces sûrs.

¹⁹¹ Le projet vise à renforcer les capacités des services locaux de première ligne grâce à l'élaboration d'outils de formation pratiques et de matériel de sensibilisation à la violence sexuelle et sexiste.

À Bruxelles, la Rainbowhouse Brussels, equal.brussels et l'Organisation internationale pour les migrations collaborent dans le but de concevoir une boîte à outils et des formations dédiées aux espaces sûrs pour les LGBTQIA+ en situation de migration.

Le gouvernement bruxellois élabore, sur mon initiative et sous mon pilotage, un plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+, qui intégrera des actions dans l'ensemble des compétences régionales et certaines compétences communautaires. Je ne peux vous en dévoiler le contenu dans la mesure où il doit encore être approuvé par le gouvernement, ce qui sera le cas, je l'espère, pour la rentrée. Je sais que je peux compter sur tous mes collègues pour faire en sorte que la Région bruxelloise de demain soit plus inclusive envers les personnes LGBTQIA+.

¹⁹³ **Mme Marie Lecocq (Ecolo).**- Je voudrais m'assurer d'avoir bien compris : me confirmez-vous que les deux lignes de financement pour les refuges - 13.000 euros et 18.000 euros - sont ponctuelles ?

mijn collega Alain Maron, die bevoegd is voor begeleiding, een projectoproep.

Wat vluchthuizen of safe spaces betreft, neemt het gewest sinds 2019 samen met Rome, Luxemburg en Göteborg actief deel aan het project Equalcity van de Internationale Organisatie voor Migratie (IOM). In Brussel worden er specifiek projecten opgezet tegen seksueel en gendergerelateerd geweld ten aanzien van mensen met een migratieachtergrond.

Het doel van het project is de lokale eerstelijnsopvang te versterken met bewustmaking over seksueel en seksistisch geweld. Rainbowhouse Brussels, equal.brussels en de IOM werken samen aan hulpmiddelen en opleidingen inzake safe spaces voor LGBTQIA+'ers met een migratieachtergrond.

Op mijn initiatief werkt de regering ook aan een inclusieplan voor LGBTQIA+'ers voor alle gewestelijke en ook enkele gemeenschapsbevoegdheden. Dat wordt hopelijk tegen het begin van het nieuwe parlementaire jaar goedgekeurd.

Mevrouw Marie Lecocq (Ecolo) (in het Frans).- Bevestigt u dat de toelagen van respectievelijk 13.000 en 18.000 euro eenmalig worden uitgekeerd?

193 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.** - En effet.

193 **Mme Marie Lecocq (Ecolo).** - J'ai bien noté que le développement des espaces d'accueil pour les LGBTQIA+ inscrit dans le plan d'urgence logement (PUL) dépend du statut de propriétaire de la Région, et qu'il faut que cette dernière acquière des logements et lance les appels à projets. Nous suivrons donc attentivement la présentation du PUL à la rentrée.

Dans notre question, nous avons également souligné la nécessité, même si c'est difficile, d'avoir des financements structurels, car c'est ce qui permet aux associations d'assurer l'accompagnement proposé. Je ne doute pas que d'autres membres du gouvernement soutiendront cette demande.

- *L'incident est clos.*

197 **QUESTION ORALE DE MME NICOLE NKETO BOMELE**

197 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

197 **concernant "les carences publiques en matière de prostitution".**

199 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).** - Depuis qu'elle a ratifié, en 1965, la convention des Nations unies pour la répression de la traite des êtres humains et de l'exploitation de la prostitution d'autrui, également connue sous le nom de convention de New York, la Belgique a intégré le cercle des pays qui considèrent que l'activité prostitutionnelle est de facto victimisante.

Dans son préambule, la convention de New York définit la prostitution comme étant incompatible avec la dignité et la valeur de la personne humaine et comme mettant en danger le bien-être de l'individu, de la famille et de la communauté.

La Belgique avait déjà adopté la loi du 21 août 1948 sur l'abolition de la prostitution réglementée, délaissant ainsi le modèle réglementariste en vigueur depuis l'indépendance du pays.

La convention de New York et la loi du 21 août 1948 ont marqué un changement de paradigme à l'égard de la personne prostituée, présentée alors moins comme une malade ou une personne déficiente que comme une victime qu'il faut sauver.

Si la Belgique a aboli la réglementation en matière de prostitution, les communes, tel qu'il était d'usage avant la loi de 1948, sont restées habilitées à contrôler les manifestations liées à la question prostitutionnelle, à travers leurs compétences touchant le bon maintien de l'ordre public et la lutte contre la débauche.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - *Dat klopt.*

Mevrouw Marie Lecocq (Ecolo) (in het Frans). - *Ik onthoud dat voor de extra opvangplaatsen voor LGBTQIA+'ers waarvan sprake in het noodplan voor huisvesting het gewest eerst nog panden moet verwerven en projectoproepen verspreiden. Wij zullen uw noodplan dan ook aandachtig doornemen.*

We benadrukten ook het belang van een structurele financiering, ook al is dat moeilijk. Alleen zo kunnen de verenigingen begeleiding blijven garanderen. Ik twijfel er niet aan dat ook de andere regeringsleden dat verzoek zullen steunen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NICOLE NKETO BOMELE

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de publieke tekortkomingen op het gebied van prostitutie".

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans). - *Sinds 1965 is België een van de landen die prostitutie als een activiteit beschouwen waarvan mensen het slachtoffer worden.*

Door de artikelen van het verdrag van de Verenigde Naties over mensenhandel en prostitutie op te nemen in de strafwet heeft België zich ertoe verbonden alle vormen van pooierschap te bestrijden, prostituees te ondersteunen bij hun re-integratie en een preventiebeleid te voeren.

Toch blijft pooierschap zo goed als altijd onbestraft in België. Het is ook nog wachten op een preventie- of beschermingsbeleid.

En transposant dans son Code pénal les articles de la convention de New York, la Belgique s'est engagée à lutter contre toutes les formes de proxénétisme, à soutenir les personnes prostituées dans leurs efforts de réinsertion et à mettre en place une politique de prévention de la prostitution.

Néanmoins, force est de constater que le proxénétisme bénéficie aujourd'hui d'une impunité quasi totale en Belgique et qu'aucune politique globale de prévention ou de protection n'a été déployée, chaque autorité se renvoyant la balle dans un grand jeu de ping-pong institutionnel.

201 Aussi, les travailleuses et travailleurs du sexe ont été les grands oubliés des mesures de lutte contre le Covid-19 : lors des conférences de presse du Conseil national de sécurité ou du Comité de concertation, rien n'a été dit à leur sujet.

En 2019, Fatoumata Sidibé, ancienne députée de DÉFI, a fait adopter au sein de ce parlement une proposition de résolution visant la création d'un parcours de sortie volontaire de prostitution à travers l'accompagnement et l'inclusion sociale et professionnelle. Depuis, il ne me semble pas que des initiatives aient été prises en la matière.

Avez-vous avancé concernant la proposition de résolution de 2019 ?

Êtes-vous en contact régulier avec l'Union des travailleurs et travailleuses du sexe organisés pour l'indépendance (Utsopi), un collectif de travailleuses et travailleurs du sexe en Belgique, autogéré et auto-organisé, qui vise l'autonomie totale des travailleurs et travailleuses du sexe ? Quel est le montant du soutien octroyé à Utsopi par equal.brussels ?

Avez-vous déjà abordé la question du travail du sexe au sein de la conférence interministérielle des droits des femmes ?

De nombreux acteurs de terrain, dont l'asbl Pag-Asa, plaident pour une approche commune du travail du sexe, sur les plans administratif, social et policier, et ce sur tout le territoire bruxellois. Dans quelle mesure Bruxelles Prévention et sécurité, qui a la sécurité dans son portefeuille de compétences, pourrait-elle piloter pareil projet ?

203 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- J'ai pris connaissance avec intérêt de la proposition de résolution de 2019. Cependant, le parcours de sortie au cœur de ce texte n'est pas de ma compétence, la déclaration de politique régionale reprenant cet aspect dans le cadre de l'accès à la santé pour toutes et tous.

Toutefois, dès mon entrée en fonction, nous nous sommes penchés sur cette question via mes compétences en égalité des chances. En 2019-2020, equal.brussels a subventionné une étude exploratoire de Child Focus sur les victimes de proxénètes d'adolescents en Région de Bruxelles-Capitale. Il est ressorti de cette étude que le problème est effectivement d'actualité et que

Sekswerkers werden ook over het hoofd gezien toen de de coronamaatregelen van kracht werden.

In 2019 keurde het parlement een voorstel van resolutie goed met het oog op de invoering van een vrijwillig uitstaptraject uit prostitutie via begeleiding en sociaal-professionele inclusie. Is daar sindsdien iets mee gebeurd?

Onderhoud u contacten met de Union des travailleurs et travailleuses du sexe organisés pour l'indépendance (Utsopi), een collectief dat ijvert voor de totale afhankelijkheid van sekswerkers. Welk bedrag ontvangt Utsopi van equal.brussels?

Hebt u de kwestie sekswerk al aangesneden tijdens de interministeriële conferentie over vrouwenrechten?

Een heleboel organisaties pleiten voor een gemeenschappelijke benadering van sekswerk op het hele Brusselse grondgebied. Hoe kan Brussel Preventie & Veiligheid daarin het voortouw nemen?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Ik heb het voorstel uit 2019 met belangstelling gelezen, maar het uitstaptraject valt niet onder mijn bevoegdheid.*

Sinds het begin van mijn ambtstermijn bestuderen we de kwestie echter wel via mijn bevoegdheid voor gelijke kansen. In 2019-2020 subsidieerde equal.brussels een onderzoek van Child Focus over de slachtoffers van loverboys in het Brussels Gewest. Daaruit bleek een gebrek aan menselijke en financiële middelen om het probleem te verhelpen.

Child Focus beschouwt het verschijnsel als een vorm van mensenhandel die grotendeels onzichtbaar blijft. Daardoor schieten slachtofferbegeleiding en dadervervolgging tekort. Naast

les moyens humains et financiers pour y faire correctement face font actuellement défaut.

Ce phénomène, considéré par Child Focus comme une forme de traite des êtres humains, reste en grande partie sous les radars. De ce fait, l'accompagnement des victimes ainsi que l'identification et la poursuite des auteurs ne sont pas aujourd'hui à la hauteur du problème. Outre la faiblesse des connaissances et de la formation de la police et des autres services concernés, il manque également un point de signalement centralisé à Bruxelles, de même que des stratégies de prévention et de sensibilisation.

À la suite des conclusions de ce rapport, j'ai intégré l'action 51 dans le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes : examiner les leviers existants pour s'attaquer au phénomène des proxénètes d'adolescents, tant au niveau régional que par le biais de structures de consultation avec d'autres entités et institutions fédérales. Cette action est coordonnée par equal.brussels et son délai de mise en œuvre va de 2020 à 2024.

Dans ce cadre, un premier aboutissement concret est la subvention d'un deuxième projet de Child Focus en 2020-2021 : l'organisation d'une formation en ligne ouverte à tous sur les proxénètes d'adolescents. Ce projet prévoit la diffusion de matériel de formation destiné aux acteurs qui risquent d'entrer en contact avec des victimes, ainsi qu'à tout qui s'intéresse à la problématique et souhaite en savoir plus. Les publics cibles sont la police, le parquet, les juges de la jeunesse, le personnel enseignant, les services d'aide et la société civile. Le lancement du projet est prévu en octobre ou novembre 2021.

²⁰⁵ En ce qui concerne l'aide à l'Union des travailleurs et travailleuses du sexe organisés pour l'indépendance (Utsopi), equal.brussels finance le projet visibilité et inclusivité des travailleurs du sexe LGBTQI+ de cette association dans le cadre de l'appel à projets LGBTQI+ de 2020. Ce projet repose sur deux piliers : le premier pilier porte sur la sensibilisation au travail du sexe au sein de la communauté LGBTQI+ et le deuxième sur la visibilité des travailleurs du sexe LGBTQI+ par le biais d'événements comme la Belgian Pride. Le projet s'est déroulé jusqu'au 1er juin 2021 et a été subventionné à hauteur de 14.999 euros.

En 2019, equal.brussels a par ailleurs subventionné un autre projet d'Utsopi, à hauteur de 5.000 euros : "Listen to you!", événement de réseautage social mensuel offrant une aide sociale et matérielle et créant un espace sûr pour les travailleurs du sexe à proximité de la rue d'Aerschot. Cette question n'a pas été abordée à ce stade au sein de la conférence interministérielle.

Enfin, j'en viens à votre dernière question relative à Bruxelles Prévention et sécurité. Selon les informations qui m'ont été fournies par le ministre-président Vervoort, le plan global de sécurité et de prévention (PGSP) 2021-2024 comprend la mission transversale suivante : assurer la coordination des acteurs de la prévention, de la sécurité et du secours, et développer l'approche administrative de la criminalité organisée.

de beperkte kennis bij politie en andere diensten, ontbreken ook een centraal meldpunt, preventie en bewustmaking.

Actie 51 van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen moet loverboys aanpakken. Equal.brussels coördineert de actie die van 2020 tot 2024 loopt.

Een eerste concrete stap is de subsidiëring van een online opleiding over loverboys die Child Focus in oktober of november 2021 organiseert ten behoeve van politie, parket, jeugdrechters, onderwijzend personeel, hulpdiensten en burgermaatschappij.

Equal.brussels financiert het Utsopi-project ter bevordering van de zichtbaarheid en inclusiviteit van LGBTQI+-sekswerkers. Het project liep af op 1 juni en ontving 14.999 euro aan subsidies.

In 2019 subsidieerde equal.brussels een ander project van Utsopi voor 5.000 euro: Listen to you!, een maandelijks netwerkevent voor de sekswerkers in de buurt van het Noordstation.

Volgens de input van minister-president Vervoort omvat het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) 2021-2024 de coördinatie tussen preventie-, veiligheids- en hulpdiensten en de administratieve aanpak van de georganiseerde misdaad. Daar hoort ook een gewestelijk prostitutieplan bij.

Dans ce cadre, il est prévu d'élaborer un plan d'action régional prostitution.

207 Le plan visera à améliorer la détection des victimes d'exploitation sexuelle, ainsi qu'à renforcer l'accompagnement de ces personnes ou de celles qui souhaiteraient quitter le système prostitutionnel.

Ce plan d'action nécessitera une collaboration étroite avec les communes, les zones de police, le parquet mais aussi le secteur associatif spécialisé. Il vise à titre principal les nouvelles mesures du titre 4 du nouveau PGSP. Les modalités de mise en œuvre et de suivi sont en cours de construction et feront l'objet d'échanges avec les partenaires de la chaîne de prévention.

Dans le cadre du PGSP 2017-2020, plusieurs actions ont déjà été menées pour répondre au phénomène. L'appel à projets adressé au secteur associatif a notamment permis d'améliorer l'accueil des victimes de traite à des fins d'exploitation sexuelle, par le biais du subventionnement de l'asbl Pag-Asa. Le projet subventionné vise à améliorer l'information à fournir au public, aux victimes et aux professionnels. Il s'agit d'informations générales sur la traite des êtres humains, d'informations spécifiques sur la reconnaissance des signaux ainsi que des mesures possibles.

Le projet comprend un volet formation et la production d'un rapport relatif à l'accès à l'aide spécialisée grâce à une meilleure détection et réorientation des victimes potentielles de la traite des êtres humains. Le projet vise également à accompagner la police et les services d'inspection lors des actions de contrôle et à être présent plus rapidement dans la procédure afin d'assister directement les victimes de traite des êtres humains.

Les subventions importantes, octroyées par la Région dans le cadre du PGSP 2016-2020, ont également permis de répondre au phénomène, notamment grâce à une présence visible et rassurante dans les espaces publics, et en assurant la médiation des conflits dans les espaces publics par des actions concrètes et proactives menées sur le terrain par des acteurs locaux.

Dans le cadre du plan local de prévention et de proximité de la commune de Schaerbeek, cela s'est notamment concrétisé par un projet relatif au quartier d'Aerschot. L'année 2020 ayant été une année particulière en raison de la crise sanitaire, la chargée de projet responsable a principalement travaillé sur le soutien au secteur des travailleurs du sexe et sur la transmission des informations nécessaires à ce secteur en période de crise.

La Région subventionne annuellement les zones de police à hauteur de 35 millions d'euros. L'un des objectifs est d'assurer la mise en œuvre de projets locaux, dont la mesure 4.5 du PGSP, qui vise à harmoniser les approches en matière de prostitution dans l'espace public.

209 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).** - Je me réjouis de l'existence de ce plan d'action régional en faveur de la prostitution. Je vous encourage à poursuivre votre action, à rester en contact

Dat plan moet helpen om slachtoffers van seksuele uitbuiting sneller op het spoor te komen en de begeleiding van mensen die uit de prostitutie willen stappen, verbeteren. Nauwe samenwerking met de gemeenten, de politiezones, het parket en gespecialiseerde organisaties is nodig.

Onder het GVPP 2017-2020 gebeurde er al een en ander om het verschijnsel aan te pakken. Een projectoproep leidde tot betere opvang van slachtoffers van mensenhandel.

Het gesubsidieerde project omvat opleiding, een verslag over de toegankelijkheid van gespecialiseerde hulp en begeleiding van politie en inspectiediensten tijdens controleacties.

Met gewestelijke subsidies onder het GPVV 2016-2020 kon het verschijnsel worden aangepakt door middel van een zichtbare aanwezigheid in de openbare ruimte. Dat werd bijvoorbeeld concreet gemaakt in het preventieplan van de gemeente Schaerbeek voor de Noordwijk.

Het gewest keert jaarlijks 35 miljoen euro aan subsidies uit aan de politiezones, wat onder andere moet leiden tot een gemeenschappelijke aanpak van prostitutie in de openbare ruimte.

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans). - *Het verheugt me dat er een gewestelijk prostitutieplan is. De politie weet niet zoveel over prostitutie en dat is echt jammer. Daarom*

et à visiter toutes ces associations, notamment Utsopi. Vous ne m'avez pas confirmé que vous le faisiez déjà. Le milieu de la prostitution est souvent oublié et méconnu des services de police. C'est vraiment dommage. C'est la raison pour laquelle je me réjouis des moyens que vous avez consacrés en la matière via le plan global de sécurité et de prévention 2021-2024.

Lors de la crise du Covid-19, comment le milieu de la prostitution a-t-il été touché par les mesures sanitaires ? Quelles sont les aides spécifiques apportées à ce public ? Je vous encourage à continuer à soutenir ces personnes qui vivent dans l'ombre.

209 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Des aides, notamment sous la forme de colis alimentaires, ont été octroyées via la Cocof et la Cocom. Par ailleurs, je suis toute disposée à me rendre auprès de ces associations. En tant que femme de terrain, je préfère aller voir moi-même ce qu'il en est. Dès que les conditions sanitaires me le permettront, je rencontrerai toutes ces associations.

209 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- Comme il s'agit d'une question qui me tient à cœur, je vous accompagnerai bien volontiers lors de ces visites.

- *L'incident est clos.*

217 **QUESTION ORALE DE MME VÉRONIQUE LEFRANCQ**

217 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

217 **concernant "le racisme contre les personnes d'origine asiatique".**

219 **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Le mot-dièse #StopAsianHate s'est multiplié sur les réseaux sociaux ces dernières semaines après la tuerie d'Atlanta. Cette tendance a amené les internautes à témoigner et dénoncer des pratiques racistes à l'égard des Asiatiques, liées notamment à la pandémie du Covid-19.

En effet, la pandémie s'est vue associée à un virus chinois par des personnalités politiques, des médias, mais également parmi la population, cela avant même que les premiers cas ne soient déclarés en Belgique. À l'époque, au début de l'année 2020, c'est le mot-dièse #jenesuispasunvirus qui avait dénoncé ces pratiques racistes en France et en Belgique.

Ces pratiques racistes et discriminantes ne sont pas neuves et ne se limitent pas à une catégorie de la population. Néanmoins, il semblerait que ce racisme latent se soit exacerbé dans le contexte de pandémie.

La Région bruxelloise est composée à 9 % de personnes d'origine asiatique, sans compter les Eurasiens bruxellois. Dès lors, leurs

is het goed dat u er onder het GVPP 2021-2024 middelen voor vrijmaakt.

Welke specifieke hulp kregen prostituees tijdens de coronacrisis?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De Cocof en de GGC hebben voedselpakketten uitgedeeld. Zodra de gezondheidstoestand het mogelijk maakt, wil ik met de organisaties gaan praten.*

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *Bij die gelegenheid zou ik u graag willen vergezellen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW VÉRONIQUE LEFRANCQ

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "het racisme tegen personen van Aziatische afkomst".

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).- *Sinds de aanslagen in Atlanta wordt op de sociale media steeds vaker de hashtag #StopAsianHate gebruikt om het racisme tegen Aziaten aan de kaak te stellen, dat een pak erger is geworden sinds de Covid-19-pandemie.*

Het Brussels Gewest telt 9% inwoners van Aziatische oorsprong. Het is belangrijk om rekening met hun getuigenissen te houden en krachtig op te treden tegen het racisme waarvan zij het slachtoffer zijn.

Hebt u cijfers die aantonen dat het racisme tegen personen van Aziatische afkomst in Brussel toeneemt? Is die toename te wijten aan de pandemie?

Welke initiatieven worden er genomen om tegen dat soort racisme op te treden? Zijn er coronagerelateerde maatregelen genomen?

témoignages doivent être pris en considération et une lutte accrue contre le racisme dont elles sont les victimes doit être entreprise en Région bruxelloise.

Disposez-vous de chiffres indiquant une augmentation des pratiques racistes en Région bruxelloise envers les personnes d'origine asiatique ? Sont-ils liés à la pandémie ?

Quelles sont les initiatives prises pour lutter contre ce type de racisme ? Des initiatives spécifiques liées à la pandémie ont-elles été prises ?

Quel est le taux de plaintes pour racisme et discrimination raciale ? Combien aboutissent en justice ?

221 Les associations qui luttent contre le racisme asiatique sont-elles financées par la Région bruxelloise ? Dans l'affirmative, lesquelles, depuis quand et à quelle hauteur ?

Quels sont les contacts entre la Région et ces associations ?

Quels sont les résultats obtenus et les actions menées dans le cadre du premier plan bruxellois de lutte contre le racisme, en particulier en ce qui concerne le racisme contre les personnes d'origine asiatique ?

Quel est le calendrier fixé pour le second plan de lutte contre le racisme en Région bruxelloise ?

223 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Votre question rappelle le caractère affligeant de ces pratiques racistes et discriminantes. Si l'épidémie de Covid-19 a exacerbé l'occurrence d'actes et de propos antiasiatiques, le racisme antiasiatique existait déjà auparavant, malheureusement, à Bruxelles. Des citoyens et citoyennes en sont victimes au quotidien. Le racisme peut prendre plusieurs visages et il est de notre devoir de lutter contre ce phénomène sous toutes ses formes, qu'il s'agisse d'antisémitisme, d'islamophobie, de négrophobie, de racisme contre les Roms, de racisme antiasiatique, et la liste n'est pas exhaustive.

Les chiffres bruxellois spécifiquement relatifs à l'asiaphobie ne sont malheureusement pas connus. Cependant, dès le 1er février 2020, alors même que nous considérons le Covid-19 comme un virus cantonné à la Chine, Unia recevait des signalements dénonçant des actes discriminatoires à l'égard de personnes d'origine asiatique. L'institution rapporte également des faits de violence raciale au début de la pandémie. Le premier signalement concerne une jeune femme belge d'origine asiatique agressée par un groupe de jeunes qui l'ont menacée, lui ont craché au visage et lui ont crié qu'elle avait introduit le coronavirus en Belgique. Le deuxième signalement concerne un homme d'origine asiatique frappé par un autre homme. L'agresseur avait crié qu'il était la cause de la propagation du Covid-19.

Une campagne contre le racisme sera lancée à la fin de l'année 2021 par equal.brussels. En invitant le public à un travail de déconstruction des stéréotypes pour prévenir la discrimination, la

Hoeveel klachten zijn er voor racisme en rassendiscriminatie ingediend? Hoeveel klachten hebben tot een rechtszaak geleid?

Financiert het gewest de verenigingen die racisme tegen Aziaten bestrijden? Sinds wanneer? Voor welk bedrag? Welke contacten zijn er tussen het gewest en die verenigingen?

Welke resultaten zijn er bereikt en welke acties zijn er gevoerd in het kader van het eerste Gewestelijk Actieplan ter bestrijding van racisme en discriminatie, in het bijzonder ter bestrijding van racisme tegen personen van Aziatische afkomst?

Wat is het tijdschema voor het tweede Brusselse antiracismeplan?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De Covid-19-pandemie heeft inderdaad het racisme tegen Aziaten aangewakkerd.*

In Brussel worden geen specifieke cijfers bijgehouden over het racisme tegen Aziaten. Sinds 1 februari 2020 ontving Unia wel al klachten over discriminatie van personen van Aziatische afkomst en rapporteerde het feiten van rassengeweld waarbij personen van Aziatische oorsprong verantwoordelijk werden gesteld voor de verspreiding van het Covid-19-virus.

Equal.brussel zal eind 2021 een antiracismecampagne voeren om de stereotypen te ontcrachten en de rijkdom van de etnisch-culturele diversiteit in Brussel te promoten.

De subsidies, waarvan het budget met 65% werd verhoogd in 2021, zijn een belangrijk instrument om de projecten van de experts op het terrein te ondersteunen. Verenigingen die racisme bestrijden, waaronder racisme tegen Aziaten, kunnen altijd een subsidie bij equal.brussels aanvragen. Men zegge het voort.

campagne informera, sensibilisera et mobilisera les Bruxelloises et Bruxellois. Elle les incitera à devenir des participants actifs dans la lutte contre toutes les formes de racisme et à valoriser et à promouvoir la diversité ethnoculturelle bruxelloise.

Ma politique de subvention, qui a vu son budget augmenter de 65 % en 2021, est un instrument fondamental pour soutenir des projets portés par des experts, qui répondent aux besoins et aux réalités du terrain. Les associations actives dans la lutte antiraciste, notamment contre l'asiaphobie, peuvent demander un soutien financier auprès d'equal.brussels pour des projets liés à l'égalité des chances et à la lutte contre le racisme. N'hésitez pas à diffuser cette information !

225 En décembre 2019, j'ai attribué 233.000 euros à un appel à projets relatif à la thématique spécifique du racisme et un nouvel appel à projets relatif à la même thématique sera lancé à la fin de l'été. Cependant, aucune demande concernant spécifiquement le racisme antiasiatique ne m'est parvenue. Ce n'est pourtant pas faute d'avoir fait nos propres recherches.

Je suis consciente que les subventions disponibles ne sont pas toujours accessibles à des associations plus petites. Cela peut être dû à un manque d'information, de temps ou de ressources humaines pour répondre aux appels à projets, assurer le suivi des dossiers et satisfaire aux exigences administratives, alors que le travail de terrain est toujours plus pressant et compliqué par la situation actuelle.

C'est pourquoi Easy Way, le plan de simplification administrative 2020-2025 élaboré par mon homologue Bernard Clerfayt, contient des objectifs en matière d'harmonisation et de transparence des procédures de subsides. Il pourra ainsi apporter des éléments de simplification administrative.

Enfin, s'agissant du plan régional bruxellois de lutte contre toute forme de discrimination et de racisme, les assises sont en cours. Il faudra attendre les recommandations qui en émaneront avant d'entamer la rédaction dudit plan, lequel est attendu pour le début de l'année 2022.

227 **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- J'ignorais que vous attendiez une liste de ma part, mais je vous la fournirai.

227 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Si vous êtes contactée par des associations, n'hésitez pas à m'en informer.

227 **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- J'ai des contacts essentiellement avec des associations culturelles, pas avec des associations spécialisées dans la lutte contre le racisme ou la lutte contre l'asiaphobie. Je vous transmettrai une série de contacts. Certains ignorent peut-être qu'ils pourraient s'inscrire dans des appels à projets intéressants.

Vous avez évoqué une campagne qui sera lancée à la fin de l'année 2021 et qui ne sera pas axée sur l'asiaphobie. Il pourrait

In december 2019 had ik 233.000 euro veil voor een projectoproep rond de bestrijding van racisme, maar er werd geen enkele aanvraag voor de bestrijding van racisme tegen Aziaten ingediend.

Ik ben mij ervan bewust dat de subsidies niet altijd toegankelijk zijn voor kleinere verenigingen door een gebrek aan informatie, tijd en personeel om een aanvraag in te dienen en het dossier op te volgen. Daarom voorziet het plan voor administratieve vereenvoudiging, Easy Way 2020-2025, in een harmonisering en vereenvoudiging van de subsidieprocedures.

Ondertussen zijn ook de Assisen tegen Racisme aan de gang. We wachten op diens aanbevelingen om de redactie aan te vatten van het volgende Gewestelijk Actieplan ter bestrijding van racisme en discriminatie, dat tegen begin 2022 klaar zou moeten zijn.

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).- *Ik wist niet dat ik u een lijst moest bezorgen, maar ik zal daar werk van maken*

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Als u door verenigingen wordt gecontacteerd, kunt u mij dat altijd meedelen.*

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).- *Ik zal u een aantal contacten doorgeven. Sommigen weten misschien niet dat ze zich voor dergelijke projectoproepen kunnen inschrijven.*

De campagne eind 2021 zal niet specifiek op haat tegen Aziaten zijn toegespitst. Misschien kan er in de beelden een verwijzing naar die realiteit worden opgenomen.

être utile, lorsque vous rencontrerez les personnes chargées de sa préparation, de veiller à créer un visuel spécifique représentant bien cette réalité qui gagne du terrain.

Les assises sont une initiative très intéressante. Les associations y traitent de thématiques qui existent depuis des années et nous relaient la réalité du terrain. Je crains toutefois que la question de l'asiaphobie ne soit pas abordée dans le cadre de ces assises, ce qui serait regrettable. Vous avez la possibilité d'attirer l'attention sur ce racisme particulier. Vu les événements survenus en France, je crains de voir ce phénomène s'aggraver. Fort heureusement, les associations s'organisent et se mobilisent.

Nous disposons de chiffres, et c'est un point positif. En effet, il est nécessaire d'avoir des données objectives pour élaborer des politiques de lutte contre le racisme. Faute de cela, nos discussions ne seraient que philosophiques.

233 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Ne pourriez-vous suggérer à la présidence du parlement des experts dans ce domaine, si vous en connaissez ? Ils pourraient être invités aux prochaines discussions afin d'apporter leur expertise.

233 **Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Les meilleurs experts sont français. Le phénomène a été plus virulent en France, où on lui a accordé une certaine attention. Si Unia dispose d'informations, il pourra nous les communiquer. J'en ferai part au président du parlement et je vous transmettrai la liste des contacts dont je dispose.

- *L'incident est clos.*

239 **QUESTION ORALE DE MME LATIFA AÏT BAALA**

239 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

239 **concernant "le rôle des centres de prise en charge des victimes de violences sexuelles (CPVS)".**

241 **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- Les trois centres de prise en charge des victimes de violences sexuelles de Belgique, à Bruxelles, Gand et Liège, ont vu le jour en 2017. Un récent rapport a dressé le bilan des trois premières années d'existence des centres. Pour rappel, ratifiée en 2016 par la Belgique, la convention d'Istanbul requiert de rendre obligatoire "la mise en place de centres d'aide d'urgence pour les victimes de viols et de violences sexuelles, appropriés, facilement accessibles et en nombre suffisant, afin de leur dispenser un examen médical et médico-légal, un soutien lié au traumatisme et des conseils".

Concernant la Région de Bruxelles-Capitale, et dans la limite de vos compétences, pourriez-vous me donner plus de précisions quant au rôle exact de ces centres ? Qu'est-il mis sur pied pour la prise en charge des victimes ? Quel est le suivi médical ? De plus, dans de très nombreux cas, la victime se voit submergée

De assisen zijn een interessant initiatief. Ik vrees evenwel dat Aziëfobie er amper aan bod zal komen. Het is nochtans een goede kans om die specifieke vorm van racisme onder de aandacht te brengen. Gelukkig mobiliseren de verenigingen zich.

Het is positief dat we over objectieve cijfers beschikken. Die vormen een belangrijke basis voor het antiracismebeleid.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Misschien kunt u aan de voorzitter van het parlement een aantal experts aanbevelen, zodat ze hun expertise kunnen delen tijdens de discussies.*

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).- *De beste experts zitten in Frankrijk, maar ik zal mijn contactenlijst aan de voorzitter van het parlement bezorgen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de rol van de zorgcentra in de begeleiding van slachtoffers van seksueel geweld (ZSG)".

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) (in het Frans).- *In een recent rapport worden de eerste drie werkjaren van de zorgcentra na seksueel geweld (ZSG) in Brussel, Gent en Luik geëvalueerd. Ter herinnering, de ZSG's werden opgericht nadat België in 2016 het Verdrag van Istanbul had geratificeerd, waarin wordt bepaald dat er overal voldoende gespecialiseerde en laagdrempelige noodcentra moeten komen voor slachtoffers van verkrachting en seksueel geweld.*

Wat is de exacte rol van die ZSG's? Hoe worden slachtoffers er opgevangen en medisch en psychologisch opgevolgd? Psychologische begeleiding is immers ontzettend belangrijk.

Hoe worden slachtoffers geholpen om de draad van hun leven weer op te nemen? In België dient in 91% van de gevallen een

par différentes formes d'émotions entre la peur des représailles, la peur de faire éclater la famille, la honte ressentie et le sentiment de culpabilité. Il convient dès lors de garantir un accompagnement psychologique solide aux victimes. Quel est le suivi psychologique mis en place ?

Qu'est-il proposé afin d'aider les victimes à se reconstruire et à aller de l'avant ? En Belgique, 91 % des victimes admises dans ces centres sont des femmes qui ont, dans 91 % des cas, été agressées par des hommes. En outre, les victimes ont une moyenne d'âge de 25 ans et 33 % sont âgées de 18 à 25 ans.

Disposez-vous des chiffres concernant le centre de prise en charge de la Région bruxelloise ? Il s'agit majoritairement de femmes, mais les hommes et les enfants sont aussi accueillis. Quelle est la répartition genrée en nombre et en pourcentage ? Quelle est la moyenne d'âge ? Comment a évolué la situation depuis la création du centre ?

243 Compte tenu du jeune âge de la plupart des victimes admises dans ces centres, qu'avez-vous mis en place en vue de sensibiliser les plus jeunes ?

Il semblerait que le public étudiant soit fortement concerné par la situation. Qu'est-il fait à cet égard ? Comment avez-vous travaillé avec les autres niveaux de pouvoir de façon à agir dans les établissements scolaires supérieurs, qu'ils soient universitaires ou non ?

Enfin, vous n'ignorez pas que de nombreuses victimes ne se manifestent pas après une agression. Ainsi, quelles campagnes de sensibilisation ont-elles été développées afin d'encourager les victimes à porter plainte et à se faire aider ? Quelles actions entreprenez-vous pour donner plus de visibilité à ces centres ? Il est vital que tous les Bruxellois et toutes les Bruxelloises en connaissent l'existence.

245 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Les centres de prise en charge des victimes de violences sexuelles (CPVS) sont issus d'une initiative de la précédente secrétaire d'État fédérale à l'égalité des chances en collaboration avec la police, et dans le cadre de laquelle des collaborations sont mises sur pied au niveau local avec des hôpitaux. À Bruxelles, cette collaboration est réalisée avec le Centre hospitalier universitaire Saint-Pierre.

Les questions concernant la prise en charge médicale et l'accompagnement psychologique des victimes doivent donc plutôt être posées au niveau fédéral, comme je l'avais fait remarquer en commission du 9 février 2021, lors d'une question orale de Mme Agic sur le sujet.

La Région de Bruxelles-Capitale participe toutefois, par le biais de Bruxelles Prévention et sécurité (BPS) et d'equal.brussels, au groupe de pilotage national et au groupe de travail "entités fédérées", organisés par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Ainsi, BPS et equal.brussels établissent le lien avec

vrouw zich bij zo'n centrum aan en is in 91% van de gevallen de dader een man.

Beschikt u over cijfers over het Brusselse ZSG? Hoeveel vrouwen, mannen en kinderen melden zich er? Wat is hun gemiddelde leeftijd? Hoe is de situatie geëvolueerd?

De gemiddelde leeftijd van de slachtoffers die zich bij het centrum melden, ligt laag. Hoe werkt u aan de bewustmaking van jongeren? Hebt u samengewerkt met andere beleidsniveaus voor acties in het hoger onderwijs?

Veel slachtoffers van geweld melden zich niet. Welke campagnes worden er opgezet om hen ervan te overtuigen een klacht in te dienen en hulp te zoeken? Hoe maakt u de centra zichtbaarder? Het is belangrijk dat alle Brusselaars, man en vrouw, van hun bestaan afweten.

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De zorgcentra na seksueel geweld (ZSG's) zijn opgezet door de vorige federale staatssecretaris voor Gelijke Kansen in samenwerking met de politie. In Brussel wordt er samengewerkt met het centrum Hoogstraat 320 van het Sint-Pietersziekenhuis, maar vragen over de medische en psychologische begeleiding kunnen beter gesteld worden aan de federale overheid, zoals ik al eerder zei.*

Brussel Preventie & Veiligheid (BPV) en equal.brussels zijn namens het Brussels Gewest wel betrokken bij de nationale stuurgroep en bij een werkgroep, georganiseerd door het federale Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM). Op die manier verzekeren BPV en equal.brussels de brug met de gewestelijke bevoegdheden en krijgt het ZSG ook gewestelijke steun.

Zo kwam er een campagne tegen partnergeweld tijdens de coronacrisis waarbij de ZSG's betrokken waren. Ook de

les compétences régionales et peuvent promouvoir et soutenir le CPVS bruxellois par le biais des leviers régionaux.

Un exemple concret est la campagne "Rien ne justifie la violence conjugale" organisée en raison de l'impact de la crise du Covid-19 sur la violence entre partenaires, campagne à laquelle les CPVS étaient parties prenantes. De même, dans le cadre du dispositif bruxellois "Parlez-en à votre pharmacien", le CPVS bruxellois est repris dans le vade-mecum à destination des pharmaciens et pharmaciennes.

Par ailleurs, concernant l'accompagnement des victimes, le ministre-président m'a fourni les éléments de réponse suivants. Le plan global de sécurité et de prévention (PGSP) 2021-2024, adopté au début de cette année par le gouvernement, vient soutenir des actions parmi lesquelles les violences interpersonnelles font l'objet d'une attention particulière, notamment au sein de la thématique dédiée à l'intégrité physique et psychique des personnes. L'objectif est de s'assurer que les actions planifiées dans ce nouvel outil programmatique seront intégrées au plan de mise en œuvre thématique annuel du PGSP, tout en détaillant le rôle concret que jouera BPS dans la réalisation de ces actions.

Le plan prévoit de renforcer l'accompagnement des victimes et des auteurs. Il intègre le projet pilote "Approche intersectorielle des violences intrafamiliales en Région de Bruxelles-Capitale", repris comme action 46 du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes. Ce projet entend améliorer la collaboration entre le parquet, la police, les maisons de justice, les services d'aide et les acteurs de proximité dans les situations complexes de violences intrafamiliales.

²⁴⁷ Les modalités de pilotage et de mise en œuvre de ce projet seront définies et intégrées dans le plan de mise en œuvre du PGSP, dans le cadre de la mission transversale de renforcement de l'accompagnement des victimes et des auteurs.

Dans une de ses missions transversales relative à la formation des acteurs de la chaîne de sécurité, de prévention et de secours, le PGSP rappelle également la volonté d'intégration de cette problématique. Il existe déjà, par exemple, un module intégré à la formation de base des aspirants-inspecteurs, qui sensibilise aux infractions à la loi antiracisme et antidiscrimination et aborde les questions d'agressions sexuelles et de harcèlements.

Enfin, Brusafe travaille actuellement à la mise en place d'un pôle de compétences sur le thème des discriminations. Ce groupe d'experts aura pour tâche, sur la base d'un partage de connaissances et de valorisation de l'expertise, de recenser les dispositifs didactiques déjà en place, et de proposer de nouvelles formations mono- et multidisciplinaires.

J'en viens à présent à la valeur ajoutée des centres de prise en charge pour les victimes, qui est énorme d'après les chiffres de 2020 :

Brusselse apothekers werden ingeschakeld als doorverwijzers naar de ZSG's.

Wat slachtofferbegeleiding betreft, gaf de minister-president mij de volgende antwoorden door. In het Globaal Veiligheids- en Preventieplan (GVPP) 2021-2024, dat de regering begin dit jaar goedkeurde, is er bijzondere aandacht voor acties die geweld tussen personen tegengaan.

In het GVPP wordt de begeleiding van slachtoffers en daders versterkt. Het proefproject voor een intersectorale aanpak van intrafamiliaal geweld (actie 46 in het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen) wordt erin opgenomen. Het is de bedoeling om parket, politie, justitiehuis, hulpdiensten en lokale verenigingen beter te doen samenwerken.

Een van de bevoegdheidsoverschrijdende opdrachten in het GVPP draait rond de opleiding van medewerkers in de veiligheids-, preventie- en hulpverleningsketen. Informatie over inbreuken op de antiracisme- en antidiscriminatie wetten en over seksueel geweld en stalking zijn nu al in het basispakket van de opleiding opgenomen.

Brusafe wil een competentiepool oprichten rond discriminatie. Experts zullen de didactische doelstellingen doorlichten en voorstellen doen voor nieuwe, al dan niet multidisciplinaire opleidingen.

In 2020 klopten 476 slachtoffers aan bij het centrum in Brussel. In 66% van de gevallen ging het om een verkrachting. 63% besliste een klacht in te dienen. Voor het Brusselse ZSG zijn er geen aparte cijfers over geslacht of leeftijd. Voor het hele land gold in 2020 dat 91% van de slachtoffers vrouw was en 2% transgender. 91% van de daders was man, individueel of in groep. De slachtoffers waren gemiddeld 25 jaar oud, 28% van hen was minderjarig. Vooral tijdens de eerste lockdown, toen er strikte maatregelen golden en de ZSG's moeilijk toegankelijk waren, nam het aantal meldingen een duik.

De bewustmakingsacties via de scholen vallen niet onder gewestelijke bevoegdheden. Toch hielp equal.brussels mee de

- 476 victimes se sont présentées dans le centre bruxellois ;
- dans 66 % des cas de violence sexuelle, il s'agit de viols ;
- 63 % des victimes décident de porter plainte.

En ce qui concerne vos questions sur les statistiques, il n'existe pas de chiffres ventilés par genre ou âge spécifiquement pour le CPVS bruxellois. Cependant, je peux vous communiquer qu'au niveau national, en 2020 :

- 91 % des victimes étaient des femmes ;
- 2 % des victimes étaient des personnes transgenres ;
- 91 % des auteurs étaient des hommes ou plusieurs hommes ;
- l'âge moyen des victimes était de 25 ans ;
- 28 % des victimes étaient mineures.

L'effet de la crise du Covid-19 sur les chiffres est nuancé. En effet, le nombre moyen de signalements par mois a évidemment diminué, surtout au cours du premier confinement, car l'accès des victimes aux CPVS a été difficile en raison des mesures sanitaires. Les victimes avaient également moins facilement accès au soutien de leurs proches.

En ce qui concerne la sensibilisation via les établissements scolaires, celle-ci ne relève pas des compétences régionales. Toutefois, equal.brussels a participé à la diffusion en ligne et hors ligne du message selon lequel les CPVS restent disponibles et accessibles, et qu'il existe des initiatives comme des discussions numériques pendant cette crise sanitaire. Il n'est actuellement pas prévu d'organiser des campagnes de sensibilisation spécifiques sur la violence sexuelle adressées aux jeunes.

²⁴⁹ Equal.brussels prépare actuellement une publication sur les droits des victimes et les possibilités de signaler les violences et de déposer plainte. Pour donner suite aux recommandations de la société civile, cette publication ne sera pas seulement diffusée en français, néerlandais et anglais, mais aussi dans les autres langues les plus parlées en Région bruxelloise. Cela permettra d'atteindre des personnes parlant d'autres langues ou venant d'arriver à Bruxelles et qui rencontrent souvent des difficultés à trouver des informations correctes et claires sur leurs possibilités en la matière et, surtout, sur l'endroit où elles peuvent porter plainte.

De son côté, le ministre-président vous informe que la police a étendu temporairement - le temps de la crise sanitaire - la liste des faits entrant en ligne de compte pour une déclaration en ligne non urgente, via le site Police-on-web, de coups et blessures, de menaces, de harcèlement ou de délit de haine.

boodschap te verspreiden, online en offline, dat de ZSG's bereikbaar bleven tijdens de coronacrisis en dat er ook groepschats waren.

Op het moment zijn er geen plannen voor specifieke campagnes naar jongeren.

Equal.brussels bereidt een publicatie voor in het Frans, het Nederland, het Engels en andere talen die in Brussel gesproken worden, over de rechten van slachtoffers en de mogelijkheden om misdrijven te signaleren en een klacht in te dienen.

De minister-president laat ook nog weten dat de lijst met feiten die online op Police-on-web kunnen worden aangegeven, voor de duur van de gezondheids crisis uitgebreid is met slagen en verwondingen, bedreigingen, stalking/belaging en haatmisdrijven.

Enfin, pour en revenir à la question de Mme Lefrancq, notre campagne de lutte contre la discrimination qui sera lancée à la fin de 2021 prévoyait bien ce profil.

251 **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- Dans le cadre du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, vous avez décliné 56 actions, parmi lesquelles figure le soutien aux centres de prise en charge des violences faites aux femmes. Néanmoins, malgré toutes les dispositions qui ont été prises, les violences sexuelles ne cessent de gagner du terrain. Nombre de mesures et d'initiatives ont été prises pour juguler le phénomène, accompagner et soutenir les victimes, mais c'est un échec des politiques publiques.

Le très intéressant reportage "#Balancetonfolklore, qui protège les étudiant.es ?" m'a ébranlée. Reprenant pas moins de 200 témoignages, il met en exergue cette problématique dans le milieu étudiant. Réalisé par Emanuel Descours et Julia Vanderborght, il dévoile le microcosme universitaire et reflète, à petite échelle, un phénomène de notre société.

Dans notre assemblée, nous abordons régulièrement ce sujet ainsi que la problématique des rapports sociaux liés au sexe, certaines mentalités, des attitudes auxquelles nous devrions mettre définitivement fin. Ce problème se retrouve dans toutes les classes sociales et dans tous les quartiers. Il n'est donc pas question de stigmatiser qui que ce soit.

Rappelons que 91 % des agressions à l'encontre de femmes sont commises par des hommes. Aujourd'hui, la parole se libère et ce problème attire notre attention. Il reste toutefois indispensable de mener des actions à tous les niveaux.

Dans l'action 45 de votre plan, vous faites référence aux indicateurs de suivi, en particulier les statistiques, mais nous manquons encore d'informations à ce propos.

253 Je regrette qu'aucune campagne sur les violences sexuelles ne s'adresse aux jeunes. C'est très tôt qu'ils doivent être sensibilisés à ces questions fondamentales sur lesquelles se construit une société. Ce point doit, à mon avis, être revu.

- *L'incident est clos.*

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) (in het Frans).- *Ondanks de 56 actiepunten in het Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen blijft het seksueel geweld toenemen. De overheid schiet hier tekort.*

De reportage '#Balancetonfolklore' heeft me van mijn sokken geblazen. Daarin verzamelden Emanuel Descours en Julia Vanderborght niet minder dan tweehonderd getuigenissen van studenten. Het blijkt een afspiegeling te zijn van wat zich in de hele samenleving afspeelt.

Tegenwoordig wordt er gemakkelijker over gepraat en krijgt het probleem meer aandacht. Toch blijft het absoluut noodzakelijk om acties op te zetten op alle niveaus.

In actie 45 van uw plan verwijst u naar de noodzaak van opvolgingsindicatoren en statistieken, maar daarover is nog maar weinig bekend.

Ik betreur dat er geen campagne voor jongeren komt.

- Het incident is gesloten.