



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK  
PARLEMENT**

—————  
**Integraal verslag  
van de interpellaties en  
de vragen**

**Commissie voor de Economische  
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met het Economisch Beleid, het  
Werkgelegenheidsbeleid en de  
Beroepsopleiding**

—————  
**VERGADERING VAN  
DONDERDAG 21 MAART 2019**

**PARLEMENT  
DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE**

—————  
**Compte rendu intégral  
des interpellations et  
des questions**

**Commission des Affaires  
économiques et de l'Emploi,**

**chargée de la Politique économique, de la  
Politique de l'emploi et de la Formation  
professionnelle**

—————  
**RÉUNION DU  
JEUDI 21 MARS 2019**

---

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie verslaggeving  
tel 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
tél 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

**INHOUD**

Interpellatie van de heer David Weytsman	6
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
betreffende "de evaluatie van het beleid van de voorbije vijf jaar op het vlak van economie, werkgelegenheid en opleiding, dat ertoe strekt de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen".	
Bespreking – Sprekers:	
De heer David Weytsman (MR)	
De heer Didier Gosuin, minister	
Interpellatie van de heer Gaëtan Van Goidsenhoven	13
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
betreffende "de aantrekkelijkheid van Brussel voor grote bedrijven".	
Toegevoegde interpellatie van mevrouw Isabelle Emmery,	14
betreffende "het vertrek van Delhaize uit zijn centrum in Molenbeek en het schrappen van jobs bij Fnac".	
Bespreking – Sprekers:	
De heer Gaëtan Van Goidsenhoven (MR)	
Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)	
De heer Didier Gosuin, minister	

**SOMMAIRE**

Interpellation de M. David Weytsman	6
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
concernant "l'évaluation des politiques économiques, d'emploi et de formation menées ces cinq dernières années, visant à promouvoir l'égalité femme-homme".	
Discussion – Orateurs :	
M. David Weytsman (MR)	
M. Didier Gosuin, ministre	
Interpellation de M. Gaëtan Van Goidsenhoven	13
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
concernant "l'attractivité de Bruxelles pour les grandes entreprises".	
Interpellation jointe de Mme Isabelle Emmery,	14
concernant "le départ de Delhaize de son siège de Molenbeek et la suppression d'emplois à la Fnac".	
Discussion – Orateurs :	
M. Gaëtan Van Goidsenhoven (MR)	
Mme Zoé Genot (Ecolo)	
M. Didier Gosuin, ministre	

Interpellatie van de heer Dominiek Lootens-Stael 25	Interpellation de M. Dominiek Lootens-Stael 25
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,
betreffende "de inrichting van een Brusselse steunzone".	concernant "la mise sur pied d'une zone d'aide bruxelloise".
Bespreking – Sprekers:	Discussion – Orateurs :
De heer Didier Gosuin, minister	M. Didier Gosuin, ministre
De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang)	M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang)
Moties - Indiening	Ordres du jour - Dépôt
Mondelinge vraag van mevrouw Magali Plovie 31	Question orale de Mme Magali Plovie 31
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,
betreffende "de Activa-contracten en de overgangperiode".	concernant "les contrats Activa et la période transitoire".
Mondelinge vraag van de heer David Weytsman 33	Question orale de M. David Weytsman 33
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,
betreffende "de artificiële intelligentie voor de bedrijven in de gezondheidssector".	concernant "l'intelligence artificielle pour les sociétés actives dans le secteur de la santé".
Mondelinge vraag van mevrouw Marion Lemesre 40	Question orale de Mme Marion Lemesre 40
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische	à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide

Hulp,

en aan mevrouw Fadila Laanan, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Openbare Netheid, Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke Sportinfrastructuur en Openbaar Ambt,

betreffende "de financieringsmechanismen voor jonge technologische ondernemingen".

Mondelinge vraag van de heer Bea Diallo 47

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de uitbouw van autonome winkels in het Brussels Gewest".

médicale urgente,

et à Mme Fadila Laanan, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Propreté publique et de la Collecte et du Traitement des déchets, de la Recherche scientifique, des Infrastructures sportives communales et de la Fonction publique,

concernant "les mécanismes de financement des jeunes entreprises technologiques".

Question orale de M. Bea Diallo 47

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le développement de magasins autonomes en Région bruxelloise.

*Voorzitterschap: de heer Emin Özkara, oudste lid in jaren.  
Présidence : M. Emin Özkara, doyen d'âge.*

**INTERPELLATIE VAN DE HEER DAVID WEYTSMAN**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de evaluatie van het beleid van de voorbije vijf jaar op het vlak van economie, werkgelegenheid en opleiding, dat ertoe strekt de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen".

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*- *De voorbije decennia is onze kijk op gelijke kansen en de gelijkheid tussen vrouw en man sterk geëvolueerd, maar er valt nog een hele weg af te leggen.*

*#MeToo bracht onlangs aan het licht dat seksisme, verbaal en fysiek geweld jegens vrouwen nog steeds sterk aanwezig zijn in onze maatschappij.*

*Het is tijd voor een balans van het gewestelijk beleid van de voorbije vijf jaar. We moeten nagaan wat er in de openbare sector is gebeurd om de volgende doelstellingen waar te maken:*

*- organisaties en ondernemingen aanmoedigen en belonen die maatregelen nemen om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te stimuleren;*

*- het quotabeleid voortzetten om minimaal 40% vrouwen in de raden van bestuur te doen zetelen en naar pariteit te streven bij openbare bedrijven en instellingen;*

*- telewerk mogelijk maken om werk en privé beter op elkaar af te stemmen;*

*- nagaan of het economisch beleid geen*

**INTERPELLATION DE M. DAVID WEYTSMAN**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "l'évaluation des politiques économiques, d'emploi et de formation menées ces cinq dernières années, visant à promouvoir l'égalité femme-homme".

**M. David Weytsman (MR).**- Ces dernières décennies, les sujets liés à l'égalité des chances et à l'égalité entre les femmes et les hommes ont connu des évolutions majeures. Certains progrès ont été réalisés, mais les chantiers restent nombreux.

Récemment, le mouvement #MeToo a clairement montré l'existence, encore prégnante dans notre société, du sexisme et du harcèlement envers les femmes ainsi que la persistance de violences verbales et physiques envers elles. Dans les faits, des discriminations subsistent, tout comme les stéréotypes et les clichés qui ont encore la vie dure. Aujourd'hui, les femmes subissent toujours des inégalités dans tous les domaines de la vie (professionnel, économique, social, politique et culturel). La pauvreté, le temps partiel et les familles monoparentales se déclinent plus souvent au féminin, avec des conséquences directes sur la santé, par exemple. Dans le monde de l'entreprise, nombre de femmes continuent à être confrontées au plafond de verre ou au plancher collant.

C'est l'occasion de dresser un bilan des mesures adoptées ces cinq dernières années. Quelles actions ont-elles été menées ou quelles décisions ont-elles été prises, dans le secteur public, pour atteindre les objectifs suivants ?

- Encourager et récompenser les organisations et

*genderdiscriminatie in de hand werkt;*

*- kleine ondernemingen bewustmaken en de tewerkstelling van vrouwen in sectoren met een groot tekort aan vrouwen stimuleren;*

*- vrouwen door middel van opleiding, begeleiding enzovoort, helpen om tot bepaalde beroeps-categorieën toe te treden;*

*- organisaties en ondernemingen aanmoedigen en belonen die maatregelen nemen om een beter evenwicht tussen werk en privé tot stand te brengen.*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *Sinds mijn aantreden als minister van Economie en Tewerkstelling ben heb ik alle vormen van discriminatie beleidsmatig bestreden. Het merendeel van uw vragen valt onder de bevoegdheid van mijn collega's in de Brusselse of federale regering.*

*Alle werkgelegenheidsmaatregelen van de voorbije vier jaar zijn de facto gericht op de bestrijding van arbeidsmarktdiscriminatie. Het merendeel van de werkzoekenden dat bij Actiris is ingeschreven, kampt met meerdere problemen, zoals een lage opleiding en buitenlandse roots, of staat aan het hoofd van een eenoudergezin (80%*

les entreprises qui instaurent des mesures et des pratiques promouvant l'égalité entre les hommes et les femmes.

- Poursuivre la politique de quotas pour atteindre un minimum de 40% dans les conseils d'administration et tendre vers la parité au sein de toutes les entreprises et les autorités publiques.

- Promouvoir le télétravail pour permettre une meilleure conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle.

- Analyser les politiques économiques pour s'assurer qu'il n'y ait pas d'effet discriminant sur la base du genre.

- Sensibiliser les petites entreprises et promouvoir l'emploi dans les secteurs marqués par une carence en femmes. Des formations ont-elles été proposées ? L'information au sujet de ces secteurs a-t-elle été partagée auprès des femmes ?

- Soutenir les femmes qui éprouvent plus de difficultés à accéder à certains métiers, notamment par la formation, le tutorat, les liens avec le monde de l'entreprise et la mise à disposition de locaux sociaux particuliers.

- Encourager et récompenser les organisations et les entreprises qui instaurent des mesures favorisant la conciliation entre travail et famille en vue d'identifier et de valoriser les employeurs offrant les meilleurs accommodements en la matière.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Votre question très vaste pourrait, en soi, constituer un débat de plusieurs heures sur les mesures mises en place par les politiques à tous les niveaux de pouvoir. Je serai donc sommaire et me contenterai de parcourir les différents éléments en question.

Depuis que j'ai pris mes fonctions de ministre de l'Économie et de l'Emploi de la Région de Bruxelles-Capitale, j'ai mis en œuvre des politiques dans ces matières, en vue de combattre toutes formes de discrimination, dont celles basées sur le genre.

La plupart des questions que vous m'adressez ne

vrouwen), waardoor ze op de arbeidsmarkt worden gediscrimineerd.

*De jongerengarantie, de inschakelingscontracten en activa.brussels zijn opgezet als maatregelen tegen discriminatie. Ze omvatten specifieke stimuli voor de inschakeling van kwetsbare personen op de arbeidsmarkt.*

*Daarnaast heb ik nog een tiental aanvullende maatregelen genomen, zoals oplossingen voor mensen met een buitenlands diploma, de hervorming van de diversiteitscharters, -plannen en -labels in de Brusselse ondernemingen, en een toename van de antidiscriminatiecontroles door de Directie Gewestelijke Werkgelegenheidsinspectie.*

*Het gewest heeft er zich toe verbonden de diversiteit op de arbeidsmarkt aan te moedigen en iedereen gelijke kansen te bieden. Daartoe begeleidt Actiris Brusselse ondernemingen die een diversiteitsplan willen uitwerken en in hun personeelsbeheer bijzondere aandacht willen besteden aan de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Na een doorlichting van de situatie worden er oplossingen voorgesteld, zoals een betere evenwicht tussen werk en privéleven, telewerk en aandacht voor welzijn.*

*Ik lanceerde verscheidene projectoproepen om de inzetbaarheid van vrouwen op de arbeidsmarkt te verhogen.*

*In mijn economische beleid heb ik in het kader van de Small Business Act ingezet op het stimuleren van het vrouwelijke ondernemerschap. We zijn trouwens het enige gewest dat sinds 2015 aan dat thema een barometer wijdt.*

*Actiris financiert een specifieke partner ter ondersteuning van vrouwen die als ondernemer willen starten. Hoewel de verdeling tussen mannen en vrouwen op het vlak van het ondernemerschap in België en Brussel niet goed zit, hebben de voorbije twee jaar meer vrouwen de stap naar het ondernemerschap gezet. Daaruit blijkt dat initiatieven zoals womenintech.brussels hun vruchten afwerpen.*

*De gendertest, die onlangs werd vervangen door de gelijkkasantest, werd systematisch toegepast*

sont d'ailleurs pas de mon ressort : soit elles ne relèvent pas du gouvernement régional (je vous invite d'ailleurs à poser une question à cet égard dans une autre enceinte), soit elles relèvent de mes collègues du gouvernement bruxellois. Un grand nombre ont même traité au droit du travail et relèvent donc du pouvoir fédéral.

Aussi me limiterai-je à un bref bilan des mesures que j'ai mises en œuvre en matière d'emploi et d'économie, et j'y ajouterai des éléments au moment où ils me semblent pertinents.

Toutes les mesures d'emploi adoptées ces quatre dernières années visent, de facto, à combattre la discrimination à l'embauche. J'ai déjà eu l'occasion d'en discuter ici même à maintes reprises. La majorité des chercheurs d'emploi inscrits chez Actiris cumulent une série de difficultés qui les amènent trop souvent à être discriminés sur le marché du travail bruxellois. Les principales difficultés sont, outre le déficit de qualification, l'origine étrangère (70% des chercheurs d'emploi inscrits auprès d'Actiris sont d'origine étrangère) ou encore la question de la monoparentalité (80% des chefs de familles monoparentales sont des femmes à Bruxelles).

Dès lors, la garantie pour la jeunesse, les contrats d'insertion ou activa.brussels ont été pensés comme des outils de lutte contre ces discriminations. Ils prévoient des incitants spécifiques pour la réinsertion professionnelle de ces personnes fragilisées.

En outre, j'ai mis en place une dizaine de mesures complémentaires. Il s'agit notamment de la recherche de solutions pour les personnes diplômées à l'étranger, de la réforme des chartes, plans et labels de diversité à l'intention des entreprises bruxelloises ou encore du renforcement du rôle de la Direction de l'Inspection régionale de l'emploi dans le contrôle du respect de la réglementation antidiscrimination.

La Région s'est engagée à encourager la diversité dans le monde de l'emploi en offrant des chances égales à toutes et tous, et à faire du lieu de travail le reflet de la société. Pour y parvenir, le Service diversité d'Actiris accompagne les entreprises situées à Bruxelles qui veulent établir un plan de diversité et accorder une attention particulière à



*om de impact van onze hervormingen te meten.*

*Nog recenter startte de regering onderhandelingen om in een aantal sleutelsectoren kaderakkoorden te sluiten. Die zijn erop gericht werkgelegenheid te creëren en omvatten ook maatregelen tegen discriminatie en ten gunste van gendergelijkheid.*

*Tot de opdracht van het Beroepenpunt, dat deze regeerperiode tot stand kwam, behoort onder meer de strijd tegen stereotypering op de arbeidsmarkt en in opleidingen.*

*Tijdens een proefperiode pasten alle gewestelijke administratieve diensten een geïntegreerde benadering van de genderdimensie en de genderbudgeting toe.*

*Voor uw vragen over de maatregelen in de openbare sector en in verband met het aantal vrouwen in raden van bestuur en beheerscomités, kunt u bij staatssecretaris Debaets terecht.*

*Het gebrek aan vrouwen die actief zijn als wetenschapster, technologe, techniker of wiskundige is onaanvaardbaar. Daarom werden er voor het eerst programmeeropleidingen louter voor vrouwen georganiseerd. Dat moet leiden tot een beter evenwicht in een sector waar mannen nog altijd de toon zetten.*

l'égalité entre les femmes et les hommes dans la gestion des ressources humaines - du recrutement à la gestion des travailleurs - ou dans leur communication interne ou externe. Après une analyse de la diversité existant dans l'entreprise et une réflexion sur les déséquilibres, des solutions sont à présent envisagées. Elles peuvent concerner un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, un encouragement à des formes de télétravail, une attention au bien-être, du point de vue du genre, ou encore une analyse des politiques internes de promotion.

Plusieurs appels à projets, dont celui sur la diversité, ont visé l'employabilité des femmes par le biais, notamment, du mentorat.

Au niveau des politiques économiques, j'ai particulièrement mis en avant la promotion de l'entrepreneuriat féminin dans le cadre des actions concrètes du Small Business Act. Nous sommes d'ailleurs la seule Région à mettre au point, depuis 2015, un baromètre de l'entrepreneuriat féminin. Le niveau fédéral projetait de le faire et je m'en réjouissais, mais force est de constater que nous restons aujourd'hui la seule institution qui analyse l'évolution de l'entrepreneuriat féminin.

Dans le cadre de l'autocréation d'emploi, l'une des solutions offertes par Actiris aux chercheurs d'emploi, un partenaire spécifique est financé afin de soutenir les femmes désireuses de lancer un projet entrepreneurial.

Bien qu'en Belgique, et à Bruxelles en particulier, les chiffres ne soient pas très bons en matière de répartition de l'emploi entre hommes et femmes, notamment au niveau de l'entrepreneuriat, soulignons que, pour la première fois ces deux dernières années, les femmes sont plus nombreuses à se lancer comme entrepreneures. Même s'il s'agit d'une avance minime, de 1% à 2%, elles étaient auparavant très minoritaires en la matière. Les politiques et les structures d'accompagnement, d'appui et de sensibilisation que nous avons mises en place, comme [womenintech.brussels](http://womenintech.brussels), portent donc leurs fruits.

Le test genre, récemment remplacé par le test égalité des chances, a été systématiquement utilisé afin d'évaluer l'impact des réformes que nous

avons soumises au vote sur l'égalité des genres.

Plus récemment, le gouvernement a entamé des négociations sectorielles dans le but de conclure des accords-cadres avec une série de secteurs-clés. Ces accords ont pour objectif la création de valeurs et d'emplois dans ces secteurs à Bruxelles et contiennent des dispositions de lutte contre les discriminations. Des actions en faveur de l'égalité des genres sont prévues en fonction des secteurs. À ce jour, les secteurs de la construction et de l'électricité ont développé une approche genrée.

La Cité des métiers, mise en place sous cette législature, a également pour mission de lutter contre les stéréotypes en matière d'emploi et de formation.

De manière générale, l'approche intégrée de la dimension de genre et la budgétisation liée au genre ont été mises en œuvre, dans une phase pilote, dans l'ensemble des départements régionaux.

En ce qui concerne les mesures entreprises dans le secteur public, y compris les mesures favorisant le télétravail, je vous renvoie à la secrétaire d'État en charge de ces matières, Mme Debaets, ainsi que pour les mesures visant à assurer la représentativité des femmes dans les conseils d'administration et les comités de gestion.

Dans le domaine des nouvelles technologies, nous avons aussi misé sur le peu de représentativité des femmes dans les métiers et formations en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STIM) qui présentent aussi des déséquilibres inacceptables. Les premières formations genrées - uniquement féminines - de codage ont été organisées (womenintech.brussels, Women Code Festival, etc.).

Tout cela est de nature à rééquilibrer un secteur bien trop majoritairement masculin, sans qu'il n'y ait d'explication scientifique plausible à cette situation. En effet aucun facteur, ni génétique ni d'aucun autre type, ne permet de justifier une aptitude moindre des femmes à embrasser les métiers techniques, scientifiques ou mathématiques.

Voilà les premières actions entreprises. Ce sujet

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*- *Mijn interpellatie betreft inderdaad meerdere leden van de Brussels regering, de federale regering en de Franse Gemeenschapsregering. Ik heb mijn vragen trouwens ook gesteld in de andere assemblees waarin ik zitting heb.*

*De professionele inzetbaarheid van vrouwen stijgt dankzij uw beleid en dat van de federale regering. Toch kampen vrouwen nog steeds met talloze problemen als ze bepaalde banen of een eigen onderneming beogen.*

*Optreden tegen discriminatie volstaat niet, er moet ook worden ingespeeld op de economische noden. Hele sectoren kampen met een tekort aan werkrachten en een van de antwoorden daarop is vrouwen naar een job begeleiden.*

*Welke zijn de efficiëntste maatregelen uit deze regeerperiode?*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *De barometer van het vrouwelijk ondernemerschap is een onmisbare tool die in Belgische en zelfs Europese context een plaats verdient, want vrouwen zijn ondervertegenwoordigd in het bedrijfsleven.*

*Uit de eerste cijfers in verband met activa.brussels*

mériterait un développement plus approfondi, mais le temps m'est, hélas, compté.

**M. David Weytsman (MR).**- Mon interpellation concerne effectivement plusieurs membres de votre gouvernement, mais également du gouvernement fédéral et de la Communauté française. Je me suis d'ailleurs employé à poser ces questions dans les différentes assemblées où je siége, notamment celles de la Commission communautaire française (Cocof) et de la Commission communautaire commune (Cocom).

Incontestablement, l'employabilité des femmes est en augmentation, ce qui est une très bonne chose. C'est le fruit de vos actions et de celles menées en parallèle par le gouvernement fédéral. Ceci dit, tous les rapports l'attestent, et les femmes le savent de façon empirique, celles-ci sont encore confrontées à de nombreuses difficultés quand elles veulent accéder à certains emplois ou créer leur propre entreprise.

Il ne s'agit pas uniquement de travailler sur la discrimination, mais aussi de répondre à un vrai besoin de l'économie. Il y a des secteurs entiers en pénurie et une façon d'y répondre serait d'amener les femmes vers le secteur numérique et de l'intelligence artificielle. Au début de l'informatique, tous ces métiers techniques étaient d'ailleurs uniquement féminins. Les métiers scientifiques l'étaient principalement aussi, au siècle dernier. Mais nous ne sommes pas là pour discuter de l'histoire et des raisons pour lesquelles certains hommes se sont arrangés pour que ce ne soit plus le cas...

J'aurais aimé savoir quelles étaient les mesures les plus efficaces prises par ce gouvernement, et qui devraient donc être renforcées par la prochaine équipe ?

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Le baromètre de l'entrepreneuriat féminin me semble être un outil indispensable qui mériterait d'être développé à l'échelon belge, voire européen, car la femme n'est pas suffisamment représentée dans le monde de l'entreprise. Ce baromètre, qui est une originalité bruxelloise, doit être généralisé. Il permet de dresser un constat et d'adapter nos politiques. C'est

*blijkt dat het efficiënter en minder duur is dan het oude systeem van de federale overheid. Over een jaar of twee moet duidelijk worden of activa.brussels meer mannen of meer vrouwen ten goede komt.*

*De zwakke punten van het systeem zijn eenoudergezinnen en de moeizame toegang van het doelpubliek tot opleiding. De regering van de Franse Gemeenschapscommissie (Cocof) heeft beslist om meer opleidingsuren te financieren voor doelgroepen die daar tot nu toe geen recht op hadden.*

*We moeten echt af van de opvatting dat we mensen in de armoede moeten duwen om hen ertoe aan te zetten een opleiding te volgen of werk te zoeken. Alle wetenschappelijke onderzoeken tonen aan dat dat niet klopt. In plaats van gewestelijke uitkeringen te bedenken voor wie een opleiding volgt, kunnen we beter de inschakelingsuitkering opnieuw invoeren. Die moet dan wel afhankelijk worden gemaakt van het volgen van een opleiding.*

*Als we een alleenstaande moeder met een schaars inkomen verder in de armoede duwen, zal ze enkel nog aan kortetermijnoplossingen en niet aan een opleiding denken.*

*Volgens het Office de la naissance et de l'enfance (ONE) moeten werkende ouders voorrang krijgen in de kinderopvang. Ook mensen die een opleiding volgen of werk zoeken, hebben echter opvang nodig.*

grâce à lui que nous avons lancé la plate-forme Women in Business. Je vous invite d'ailleurs à rencontrer sa coordinatrice, Loubna Azghoud, qui réalise un travail remarquable. Ce baromètre permet aussi d'identifier les secteurs où les femmes sont sous-représentées. J'ai évoqué, à cet égard, les nouvelles technologies et le domaine des STIM.

Les premiers chiffres relatifs aux contrats activa.brussels montrent que le dispositif est plus efficace sur les plans qualitatif et quantitatif, mais aussi moins coûteux que le système hérité du pouvoir fédéral. Dans un an ou deux, nous saurons à qui, des hommes ou des femmes, la mesure profite le mieux.

Parmi les points faibles, citons la monoparentalité, à 80% féminine, et le problème de la précarisation de ce public et de son accès à la formation. Je vous signale en primeur que le gouvernement de la Commission communautaire française (Cocof) a décidé d'augmenter le financement des heures de formation au profit de publics qui n'y avaient pas droit. Auparavant, seules les formations qualifiantes donnaient droit à l'intervention horaire de la Cocof. J'ai décidé de l'étendre à toute forme de formation, en ce compris les formations préqualifiantes, voire l'alphabetisation. C'est une manière de lutter contre la précarisation.

Sans esprit polémique, je crois sincèrement qu'il faut casser cette croyance selon laquelle c'est en précarisant les individus qu'on les amène à des circuits de formation et au travail. Toutes les études scientifiques montrent que c'est faux. Plutôt que d'inventer des allocations régionales pour ceux qui suivent des formations, réinstaurons l'allocation d'insertion, dont la suppression a été décidée sous le précédent gouvernement fédéral et appliquée sous l'actuel. Bien entendu, il faudra la conditionner à des formations.

Lorsqu'on précarise une maman qui est seule pour élever ses enfants et qui n'a pas beaucoup de moyens pour boucler son budget, hormis le revenu d'intégration sociale (RIS), sa priorité n'ira pas à la formation, mais bien à des solutions à court terme. Le sort de ces femmes précarisées fait partie des grands chantiers pour lesquels il n'existe pas encore de réponse. On doit leur donner une

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*-  
*Ik begrijp niet wat u bedoelt met de beslissing om  
meer opleidingen aan te bieden.*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*-  
*Werkzoekenden die bepaalde opleidingen volgen,  
krijgen twee euro per uur uitbetaald. Ik heb echter  
een onderzoek laten uitvoeren waaruit blijkt dat  
veel mensen afhaken voordat ze aan de opleiding  
beginnen, vaak vanwege hun kwetsbaarheid. Ze  
aanvaarden dan een weinig duurzaam baantje,  
waarna ze weer werkloos worden.*

*Deze beperkte maatregel volstaat niet. Ik pleit  
voor de herinvoering van de  
inschakelingsuitkering. Die zou enkel worden  
toegekend aan wie een erkende opleiding volgt.*

*- Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN DE HEER GAËTAN  
VAN GOIDSENHOVEN**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE**

chance.

De même, lorsque l'Office de la naissance et de l'enfance (ONE) nous dit qu'en raison du manque de places dans les crèches publiques, il faut accorder la priorité aux parents qui travaillent, je comprends son raisonnement. D'un autre côté, les personnes qui sont en formation ou à la recherche d'un emploi et qui ne peuvent pas mettre leur enfant à la crèche sont, elles aussi, confrontées à un problème. Aujourd'hui encore, certaines communes bruxelloises accordent la priorité aux personnes qui ont un emploi et pas aux personnes qui sont en formation, sous prétexte que ces dernières ont la possibilité d'organiser leur emploi du temps. Ce sont tous ces clichés-là qu'il faut briser.

**M. David Weytsman (MR).**- Je ne suis pas certain d'avoir bien compris ce que vous avez dit concernant votre décision - qui est louable - d'augmenter les formations.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Les demandeurs d'emploi qui suivent certaines formations sont payés deux euros de l'heure. Seules étaient concernées les formations qualifiantes. Or, d'après une étude que j'ai menée, le nombre d'échecs est bien plus élevé dans la phase préqualifiante. De nombreux demandeurs d'emploi abandonnent la formation avant d'atteindre la qualification, souvent en raison de leur précarité. Ils acceptent, dès lors, n'importe quel emploi, souvent précaire. Par conséquent, lorsqu'ils reviennent au chômage, ils retombent à la case départ.

Cette mesure n'est qu'une petite mesure et il faudrait encore en faire davantage. Je plaide pour une réintroduction de l'allocation d'insertion, dont l'octroi serait conditionné à l'obligation de suivre des formations agréées, avec vérification des présences.

*- L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE M. GAËTAN VAN  
GOIDSENHOVEN**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE**

**HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de aantrekkelijkheid van  
Brussel voor grote bedrijven".**

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN  
MEVROUW ISABELLE EMMERY,**

**betreffende "het vertrek van Delhaize uit  
zijn centrum in Molenbeek en het  
schrappen van jobs bij Fnac".**

**De voorzitter.-** Bij afwezigheid van mevrouw Isabelle Emmery, die verontschuldigd is, wordt haar toegevoegde interpellatie geacht te zijn ingetrokken.

**De heer Gaëtan Van Goidsenhoven (MR)** (*in het Frans*).- *In 2018 kopte een financiële krant dat grote bedrijven Brussel links laten liggen en dat de Brusselse kantorenmarkt ineens stort.*

*Een goed gestructureerde industriële economie bestaat uit grote productie-eenheden die omringd worden door kmo's die prestaties voor hen verrichten. Brussel is er evenwel de voorbije regeerperiode duidelijk niet in geslaagd om de industriebedrijven in Brussel te houden of industriële investeerders aan te trekken die voor duurzame jobs zorgen, in het bijzonder voor laaggeschoolde werknemers.*

*Het is verontrustend dat bedrijven van een zekere grootte, die soms al jaren in Brussel gevestigd zijn, besluiten om te verhuizen naar Vlaanderen of Wallonië. De voornaamste oorzaken van die bedrijvensvlucht zijn de trage en complexe procedures in Brussel, de weinig dynamische economische situatie en de steeds grotere mobiliteitsproblemen.*

*Zo zal een bedrijf dat al meer dan vijftig jaar in Molenbeek gevestigd is, in 2020 naar Nijvel verhuizen omdat het Brussels Gewest geen nieuwe site voor zijn activiteiten heeft kunnen voorstellen. Dat was nochtans mogelijk voor een autobedrijf aan het Saincteletteplein, waarvoor nota bene een plaats in de haven werd*

**BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "l'attractivité de Bruxelles  
pour les grandes entreprises".**

**INTERPELLATION JOINTE DE MME  
ISABELLE EMMERY,**

**concernant "le départ de Delhaize de son  
siège de Molenbeek et la suppression  
d'emplois à la Fnac".**

**M. le président.-** En l'absence de Mme Isabelle Emmery, excusée, son interpellation jointe est considérée comme retirée.

**M. Gaëtan Van Goidsenhoven (MR).**- Dans le courant de l'année 2018, un quotidien financier titrait : "Les bureaux de la capitale cruellement boudés par les grandes entreprises". Il constatait que le parc de bureaux bruxellois se vidait de ses occupants de premier plan.

Cette constatation met en évidence l'insuffisance, voire l'absence, en Région bruxelloise, d'une politique en mesure de retenir ou d'attirer des investisseurs commerciaux ou industriels.

Il n'est pas ici question de revenir sur le b.a.-ba d'une économie industrielle bien structurée qui fonctionne avec de grandes entités de production entourées d'un ensemble de PME, qui assurent des prestations pour les grandes entités de production. Toutefois, force est de constater que, tout au long de la législature qui se termine, la Région de Bruxelles-Capitale n'est pas parvenue à présenter un plan susceptible de retenir des entreprises industrielles ou encore d'attirer de nouveaux investisseurs industriels apportant à la Région des activités durables porteuses d'emplois, notamment des emplois moyennement à peu qualifiés.

Il est assez inquiétant de constater que des entreprises d'une certaine taille, installées parfois depuis de nombreuses années dans la Région de Bruxelles-Capitale, prennent la décision de mettre fin à leur existence dans notre ville-région pour

*gevonden, terwijl het bedrijf geen gebruik maakt van de waterweg en geen extra arbeidsplaatsen creëert.*

*De jongste opoffer voor het gewest is het vertrek van een grote groep waarvan de administratie al honderd jaar in Brussel gevestigd is, eerst in Molenbeek en onlangs in Anderlecht.*

*U zult ongetwijfeld antwoorden dat er zich 12.000 nieuwe bedrijven in Brussel hebben gevestigd in 2016, maar dat zijn vooral eenpersoonszaken of micro-ondernemingen. Die zijn uiteraard welkom, maar ze hebben niet dezelfde economische impact als grote bedrijven.*

*Welke maatregelen hebt u tijdens deze regeerperiode genomen om de vestiging of uitvoering van industriële activiteiten aan te moedigen?*

*Waarom zijn sommige projecten dode letter gebleven? Ik denk onder meer aan de biogasinstallatie, waarover de regering heel wat studies heeft uitgevoerd waarvan de conclusies nog altijd niet bekend zijn.*

*Waarom neemt de regering geen bijzondere maatregelen voor industriële activiteiten? Die lijken mij meer dan gerechtvaardigd, want door de voordelen in Vlaanderen en Wallonië is Brussel minder aantrekkelijk.*

s'implanter en territoire flamand, voire en Région wallonne. Il n'est pas question ici de citer les noms qui vous sont bien connus et qui semblent ne pas susciter de votre part une réaction énergique apportant aux entreprises le message de la Région qu'il existe une volonté d'accueillir des activités industrielles et commerciales présentant un potentiel de développement.

Les grands griefs formulés à l'égard de la Région de Bruxelles-Capitale restent la lenteur et la complexité des procédures, couplées à une situation économique peu porteuse et une dégradation constante des conditions de mobilité. Celles-ci amènent les entreprises bruxelloises à se tourner vers des scénarios moins hypothétiques que, par exemple, la construction sur leurs fonds propres ou les conditions sur le plan des interventions régionales.

Faut-il rappeler le malheureux cas d'une société installée à Molenbeek depuis plus de 50 ans, qui va s'établir, dès 2020, à Nivelles, parce que la Région de Bruxelles-Capitale n'est pas parvenue à lui trouver un nouveau site d'implantation ? Cela a pourtant été possible pour une société d'automobiles de la place Saintelette, transférée dans un lieu à vocation exclusivement portuaire, alors qu'il n'y avait ni augmentation de l'emploi, ni utilisation de la voie d'eau. C'est un comble !

Le coup de grâce porté à la Région vient aujourd'hui d'un grand groupe dont l'administration était établie à Molenbeek depuis 100 ans, et, plus récemment, à Anderlecht, et qui n'a pas pu maintenir une activité dans la Région de Bruxelles-Capitale. Cette décision ajoute une note accablante au délabrement des activités commerciales et industrielles dans notre Région.

Certes, vous arguerez que, selon les chiffres dont nous disposons, 12.000 nouvelles entreprises se sont installées dans la capitale en 2016. Mais vous ne contesterez pas qu'il s'agit d'une grande majorité d'entreprises unipersonnelles ou de très petites entreprises (TPE). Elles sont les bienvenues, mais leurs retombées économiques n'atteignent pas le niveau de celles de grandes entreprises, dont on doit déplorer l'exode continu vers les autres Régions.

Quelles mesures ont-elles été prises durant

**Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)** *(in het Frans).*- *Wanneer grote spelers, zoals Delhaize of Fnac ontslagen aankondigen, is dat om verschillende redenen.*

*Delhaize verlaat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dat fenomeen is niet nieuw, maar wel een reden tot bezorgdheid. Fnac daarentegen maakt winst en keert dividenden uit, maar heeft besloten om 57 arbeidsplaatsen in België te schrappen, waarvan negen in City2 en negen aan de Naamsepoort. Kwetsbare mensen zullen hun baan verliezen, namelijk jongeren, werknemers met een contract van bepaalde duur en ouderen, die moeilijk werk zullen kunnen vinden.*

*Er bestaan middelen om daar tegen op te treden. Ten eerste kunt u overheidssteun terugvorderen. Het is schandalig dat er ontslagen vallen bij gezonde bedrijven die overheidssteun genieten. Voorts moet u een reconversiecel in het leven roepen. Enkele dagen geleden klaagden de vakbonden er nog over dat die in het Brussels Gewest niet bestaat.*

*Welke stappen hebt u ondernomen bij zowel vakbonden als werkgevers?*

l'actuelle législature afin de favoriser l'implantation ou la mise en œuvre d'activités industrielles ?

Pourquoi certains projets sont-ils restés sans suite au cours de la présente législature ? Je pense au centre de biométhanisation, pour lequel le gouvernement n'a cessé de mener des études dont on attend les conclusions.

Enfin, des mesures particulières destinées à des implantations industrielles d'envergure ne se justifient-elles pas en Région de Bruxelles-Capitale, compte tenu des avantages particuliers octroyés en Région flamande et en Région wallonne au détriment de Bruxelles ?

**Mme Zoé Genot (Ecolo).**- Il est clair que, lorsque de grands acteurs comme Delhaize ou la Fnac annoncent des licenciements, les problématiques sont légèrement différentes.

Concernant Delhaize, il s'agit d'une entreprise qui quitte la Région de Bruxelles-Capitale. Ce phénomène a déjà été observé à maintes reprises et l'on peut s'en inquiéter. Quant à la Fnac, il s'agit d'une société qui est en boni et distribue des dividendes, mais qui décide de supprimer 57 emplois en Belgique, dont neuf à City2 et neuf à la Porte de Namur. Par conséquent, des travailleurs et des travailleuses vont perdre leur emploi. Les employés concernés sont généralement les plus vulnérables, à savoir les plus jeunes, ceux qui avaient un contrat à durée déterminée, et les plus âgés, qui auront de grandes difficultés à retrouver du travail.

Je voudrais savoir dans quelle dynamique vous vous inscrivez. Il existe en effet différents moyens d'action, à différents niveaux. Citons, tout d'abord, la récupération des aides publiques. Il est scandaleux d'assister à des licenciements de la part d'entreprises dont la situation économique est bonne et qui ont été aidées par les pouvoirs publics. Relevons également la question des cellules d'anticipation et de suivi des restructurations. Il y a quelques jours, les syndicats se sont d'ailleurs plaints de l'absence de cellule de reconversion en Région bruxelloise. Enfin, il convient d'assurer le suivi des terrains.



**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *Het is niet mijn gewoonte om commentaar te geven op persartikelen, aangezien journalisten niet altijd goed geïnformeerd zijn. Zo klopt het niet dat grote bedrijven Brussel links laten liggen. Er hebben nog nooit zo weinig kantoren leeggestaan.*

*Wanneer een bedrijf Brussel verlaat, is het normaal dat dat onze aandacht trekt. Het omgekeerde geldt ook. Zo hebben onlangs twee bedrijven Vlaanderen ingeruild voor Brussel. Daarnaast overweegt de grote financiële speler Euroclear om vanuit Eigenbrakel naar Brussel te verhuizen met zijn zevenhonderd werknemers. Er is dus een objectieve analyse nodig die rekening houdt met al die elementen.*

*In februari 2019 keurde de regering het eerste Brusselse industrieplan goed, dat u begin april zal worden voorgesteld. Dat document bevat een visie tot 2030 op basis van het concept van productieve activiteiten, waardoor we rekening kunnen houden met meer industriële activiteiten.*

*De traditionele industrie zal afnemen, zowel in Brussel als elders. De eerste verdienste van het industrieplan is dat het werd uitgebreid tot de nieuwe industrieën, zoals de industrie 3.0, de creatieve industrie en de gezondheidsindustrie.*

*Tot nu toe houden we enkel rekening met de productie van reële goederen, maar niet van virtuele goederen, terwijl die alsmaar belangrijker worden. Het creëren van digitaal beeldmateriaal, digitale toepassingen en nieuwe software is de toekomst van de industrie. Vanuit dat oogpunt neemt de industriële activiteit eerder toe, vooral in stedelijke omgevingen.*

*Samen met alle betrokken partijen hebben we vijf uitdagingen geïdentificeerd voor de herstructurering van de Brusselse industrie:*

*- de productieve werkgelegenheid verbeteren;*

Quelles démarches avez-vous entreprises tant avec les acteurs syndicaux qu'avec les acteurs patronaux concernés par ces licenciements massifs ?

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je n'ai pas pour habitude de commenter les articles de presse, car ils ne sont pas toujours bien informés. Un titre comme "Les bureaux de la capitale cruellement boudés par les grandes entreprises", par exemple, est totalement inexact. Le taux de vacuité n'a jamais été aussi bas depuis dix ou quinze ans.

Quand une entreprise quitte Bruxelles, il est normal que cela nous alerte. À l'inverse, au cours des deux derniers mois, deux entreprises - dont la société Stillemans - ont quitté la Région flamande pour rejoindre la Région bruxelloise. Une grande institution financière, Euroclear, envisage de quitter Braine-l'Alleud pour s'installer à Bruxelles avec ses 700 employés. Une analyse objective doit aussi tenir compte de tels éléments.

En février 2019, le gouvernement bruxellois a adopté son premier plan industriel. Il vous sera présenté au début du mois d'avril. Ce document donne une vision de l'industrie à l'horizon 2030 fondée sur le concept d'activités productives, qui permet d'appréhender davantage d'activités industrielles qu'aujourd'hui, donc de sortir du cantonnement de la définition industrielle actuelle.

Quel que soit le ministre en fonction, il devra constater que le périmètre dans lequel nous nous sommes toujours enfermés va se restreindre, à Bruxelles comme dans l'ensemble de l'économie. Toute l'originalité de notre premier plan industriel est d'avoir élargi ce périmètre en l'étendant aux nouvelles industries, à l'industrie 3.0, à l'industrie créative et à l'industrie de la santé, notamment.

Pour l'instant, nous ne tenons compte que de la production de biens réels, en omettant la production de biens virtuels. Or celle-ci constituera une activité industrielle de plus en plus importante. La création d'images de synthèse, d'applications ou de logiciels est l'avenir de notre industrie. Observée sous cet angle, l'activité industrielle a plutôt tendance à croître, en particulier en milieu urbain, où l'environnement

- de stedelijke waardeketens verbeteren door de schakels ervan te herplaatsen wanneer mogelijk;

- de stad verzoenen met de productieve activiteiten;

- de uitbouw van de circulaire economie versnellen, onder meer in de voedingsmiddelensector, door korte ketens en stadslandbouw te bevorderen;

- de positie van Brussel als stad van de toekomst bevestigen door ervoor te zorgen dat de nodige digitale competenties aanwezig zijn voor de ondersteuning van de industrie 4.0 en door de logistieke stromen te optimaliseren via vernieuwende mobiliteitsoplossingen.

*De regering heeft het plan natuurlijk niet afgewacht om maatregelen ter ondersteuning en begeleiding van grote industriële bedrijven in Brussel te nemen.*

*Van bij het begin van de regeerperiode heb ik de Raad voor Economische Coördinatie (REC) versterkt. Elke maand komen de Brusselse instellingen bijeen om grote economische dossiers te bespreken. Dat was nog nooit eerder gebeurd. Ik heb de REC zelf voorgezeten om het belang ervan aan te tonen en de noodzaak om alle administraties op één lijn te krijgen. De minister van Economie is een belangrijke schakel, maar ook de stedenbouwkundige vergunningen, de milieuvergunningen en de mobiliteitsoplossingen kunnen bijdragen aan de economische dynamiek. Zo werden bepaalde bedrijven ondersteund op stedenbouwkundig vlak.*

*Er is altijd veel minder aandacht voor bedrijven die in Brussel blijven of naar Brussel komen dan voor bedrijven die het gewest verlaten, ook al is dat om objectieve redenen, bijvoorbeeld door plaatsgebrek. Dat zal zo blijven, ongeacht de minister.*

*Het Brusselse grondgebied is beperkt en dat heeft een rechtstreekse impact op de vastgoedprijzen. We werken samen met citydev.brussels om industrieterreinen hun bestemming te laten behouden of om braakliggende terreinen in de stad om te vormen om er nieuwe industrieën te vestigen, zoals de Newton-site voor micro-*

lui est propice.

Avec l'ensemble des parties impliquées dans l'élaboration du plan, nous avons identifié cinq enjeux qui seront les moteurs de ce nouveau redéploiement industriel bruxellois :

- redresser la courbe de l'emploi productif ;

- consolider les chaînes de valeurs urbaines, autrement dit retenir l'existant et tenter, dans la mesure du possible, de relocaliser des maillons de ces chaînes ;

- réconcilier la ville avec les activités productives ;

- accélérer le développement de l'économie circulaire. Il s'agit ici de tout ce qui a trait à la nouvelle économie agroalimentaire qui tourne autour des circuits courts et de la production urbaine agricole, même si cela peut paraître encore anecdotique. Ce n'est pas un hasard si nous sommes parvenus à financer - dans votre commune, d'ailleurs - un des projets les plus importants de ferme urbaine, au-dessus des abattoirs d'Anderlecht. J'y vois un exemple de dynamique urbaine nouvelle ;

- confirmer la Région en tant que cité du futur en assurant l'existence de compétences numériques indispensables au soutien de l'industrie 4.0 et en optimisant les flux logistiques avec des solutions innovantes en matière de mobilité. Dans le plan industriel, la logistique est d'ailleurs reprise comme l'un des secteurs de développement industriel, de même que la construction.

Le gouvernement n'a, bien entendu, pas attendu ce plan pour mettre en place des politiques de soutien et d'accompagnement des grandes entreprises industrielles à Bruxelles.

Au début de la législature, j'ai décidé de renforcer le Conseil de coordination économique de la Région bruxelloise. Chaque mois, l'ensemble des institutions bruxelloises s'y réunissent pour traiter des dossiers de grande envergure économique pour Bruxelles afin d'y apporter leur attention et un traitement prioritaire. Cela ne s'était jamais fait auparavant, mais j'ai eu à cœur, pendant ces cinq ans, tous les mois, de présider personnellement ce Conseil de coordination économique, pour

*ondernemingen en kmo's.*

*De voorbije vijf jaar heeft citydev.brussels zijn bedrijfsterreinen met 60% uitgebreid. Het bezit momenteel 2.016.638 m<sup>2</sup>, die voor 98% bezet zijn. De laatste aanwinst is de bpost-site van 51.000 m<sup>2</sup>.*

*Citydev.brussels biedt de terreinen aan als erfpachten. Op die manier houden we onze grondreserves in handen. Diezelfde formule wordt ook in andere steden zoals Londen gebruikt.*

*Dat is een politieke keuze. Een andere minister zal misschien een andere oplossing voorstellen. Als we onze grondreserves aan privébedrijven verkopen, zal dat echter sowieso ten koste van andere activiteiten gaan, aangezien 98% van de grondreserves vandaag bezet zijn, wat aantoont dat de bedrijven het erfpachtsysteem hebben omarmd.*

*Het is uiteraard niet mogelijk om op alle vragen in te gaan, vooral als het om grote terreinen gaat tegen onklopbare prijzen. Het enige wat we kunnen doen om de stijging van de grondprijzen tegen te gaan, is ze aankopen wanneer dat mogelijk is.*

*Zo onderhandelen we met Delhaize over de aankoop van de site. De regering heeft de onderhandelaars een duidelijk mandaat gegeven. Delhaize beslist aan wie het wil verkopen, maar we beschikken over stedenbouwkundige wapens die een zeker gewicht in de schaal leggen.*

*Door telkens alleen maar de negatieve situaties te benadrukken, houden we een negatieve visie van het gewest in stand. En die klopt niet. Brussel is het gewest met de meeste nieuwe bedrijven, namelijk 12,9% tegenover 10,5% in Vlaanderen en Wallonië. In 2018 werden er tweemaal meer jobs gecreëerd in Brussel dan in Vlaanderen en Wallonië.*

*Sommigen beweren dat er enkel kleine ondernemingen bijkomen en dat de grote bedrijven Brussel verlaten. In dat geval zouden we een daling van de werkgelegenheid moeten zien. Het is echter in Brussel dat in 2018 de meeste jobs werden gecreëerd.*

montrer son importance et la nécessité de coordonner toutes les administrations.

En effet, si le ministre chargé de l'Économie est l'un des maillons de la chaîne, la délivrance des permis d'environnement et d'urbanisme, les problèmes de mobilité et autres concourent également à la dynamique économique. C'est ainsi que des centaines d'entreprises, sous cette législation, ont été soutenues dans leurs demandes urbanistiques.

Évidemment, toutes les entreprises qui se sont maintenues à Bruxelles ou qui y sont arrivées n'ont guère reçu d'écho, au contraire de celles qui ont quitté la Région, parfois pour des raisons objectives, par exemple le manque d'espace. Et ce dernier perdurera, quel que soit le ministre, MM. Weytsman et Van Goidsenhoven...

La Région bruxelloise n'est pas extensible et les prix de l'immobilier exerceront toujours un impact négatif. On ne peut pas comparer les terrains du Pajottenland avec le foncier de notre capitale !

Nous travaillons avec citydev.brussels à maintenir les terrains à affectation industrielle ou transformer des friches urbaines pour y installer de nouvelles industries, comme sur le nouveau site Newton pour très petites entreprises (TPE) et petites et moyennes entreprises (PME).

Sur les cinq dernières années, la réserve foncière de citydev.brussels affectée à l'économie a augmenté de 60%. Nous détenons actuellement 2.016.638m<sup>2</sup>, qui sont occupés à 98%. Notre dernière acquisition majeure est le site de bpost, qui s'étend sur 51.000m<sup>2</sup>.

Par choix, citydev.brussels affecte ses terrains sous emphytéose. Nous ne pouvons en effet pas nous permettre de vendre notre réserve foncière, car elle n'est pas extensible. Cela se fait dans toutes les villes. Ainsi, à Londres, tout passe par le bail emphytéotique. Est-elle pour autant un désert économique ? Cette technique permet de rester maître des réserves foncières publiques. Bien sûr, certaines entreprises préfèrent être propriétaires, ne fût-ce que pour les plus-values ultérieures. Lorsqu'elles revendent le terrain - on peut leur imposer d'y rester cinq ou dix ans, mais il faut rester raisonnable -, la plus-value n'est

*De meeste jobs worden niet gecreëerd in de grote bedrijven, maar in de start-ups, die nadien scale-ups worden. Het zijn de bedrijven in volle groei die werkgelegenheid scheppen. Ik hoop dat die bedrijven zo lang mogelijk in Brussel zullen blijven tot ze geen voldoende ruimte meer vinden in de stad om hun activiteiten te ontplooiën.*

*Sinds vijf jaar komen er in Brussel meer bedrijven bij dan er verdwijnen; in 2018 ging het om 4.285 bedrijven meer.*

*Toen Delhaize aankondigde dat het zijn historische site in Molenbeek zou verlaten, hebben de minister-president en ik de directie van Delhaize dezelfde dag nog ontmoet. Op 28 februari vroeg de regering perspective.brussels en citydev.brussels om de reconversie-mogelijkheden voor het terrein te onderzoeken. Doel is om:*

*- het industriële karakter van het terrein te behouden;*

*- nieuwe productieve activiteiten mogelijk te maken;*

*- een gemengd project te ontwikkelen dat aansluit bij de bestemming van het terrein als ondernemingsgebied in de stedelijke omgeving (OGSO);*

*- synergieën te creëren met het geplande programma op het terrein van het Weststation.*

*De beslissing van Delhaize vormt geen bedreiging voor directe banen. Bovendien wil de directie haar banden met Actiris handhaven en uitbreiden. Vorige dinsdag vond er een vergadering plaats om Brusselse werkzoekenden toegang te geven tot de vacatures bij de groep Delhaize. De verhuizing is pas gepland eind 2021.*

*Er zijn alsmaar meer Brusselaars die in een ander gewest werken. De voorbije twee jaar hebben 10.000 Brusselse werkzoekenden een job in Vlaanderen of Wallonië gevonden. Dat is een goede zaak. Actiris blijft verder aan die mobiliteit werken.*

*Niet alles is perfect, maar de economie evolueert positief. De volgende regering zal het*

*évidemment pas captée par les pouvoirs publics.*

Il est certain qu'il s'agit d'un choix politique et qu'un autre ministre pourrait proposer une autre solution, en vendant le foncier public au privé. Cela se ferait nécessairement au détriment d'autres activités, puisque 98% de notre foncier est aujourd'hui occupé, ce qui démontre l'aptitude des entreprises à intégrer cette logique de l'emphytéose.

Il n'est évidemment pas possible de répondre à toutes les demandes. Surtout lorsqu'elles portent sur des terrains de grande taille et de surcroît à un prix défiant toute concurrence. De plus, nous ne disposons pas des outils régionaux permettant de stopper la pression à la hausse des prix des terrains bruxellois. La seule action à notre portée consiste à les acheter, chaque fois que faire se peut.

Dans le cas de Delhaize, nous sommes en négociation pour le rachat du site, comme cela a été dit auparavant. Pour ce faire, le gouvernement a donné aux négociateurs un mandat très clair. Même si Delhaize conserve toute latitude dans le choix de l'acheteur, nous disposons d'armes urbanistiques nous permettant d'avoir un certain poids dans ce processus.

Je tiens aussi à rappeler que, à force de mettre en évidence les situations négatives - bien qu'il ne faille pas les taire non plus -, on entretient presque involontairement une vision négative de notre Région. Or celle-ci n'est pas correcte. La Région bruxelloise est la Région qui a le plus haut taux d'entrepreneuriat du pays, à savoir 12,9% contre 10,5% en Flandre et en Wallonie. En 2018, la création d'emplois a été deux fois plus importante à Bruxelles qu'en Flandre et en Wallonie, cette dernière ayant le plus mauvais score.

D'aucuns déclarent qu'il ne s'agit que de petites entreprises, laissant sous-entendre que les grandes entreprises quittent la Région en emmenant de nombreux travailleurs et que seules de petites entreprises employant un seul travailleur voient le jour. On devrait donc observer une baisse du volume de l'emploi. Cependant c'est à Bruxelles que l'on a créé le plus d'emplois en 2018.

Un grand nombre de petites entreprises ont vu le jour, et le potentiel de création d'emplois ne se

*industrieplan moeten uitvoeren. Dat zal een werk van lange adem zijn.*

*Er zullen drie grote bedrijven bijkomen: Euroclear, met 700 werknemers, en Stillemans en Corelio Printing, met 100 tot 200 werknemers.*

*In 2016 en 2017 is de werkgelegenheidsgraad met 1,7% gestegen in Brussel, tegenover 0,6% in Vlaanderen en 0,3% in Wallonië. Dat zijn verheugende cijfers.*

trouve pas dans les grandes entreprises, mais parmi ces start-up, qui deviennent des scale-up. C'est dans ce domaine que nous faisons la différence avec les autres Régions.

En d'autres termes, ce sont ces entreprises en pleine croissance qui font progresser l'emploi. Et j'espère qu'elles resteront dans notre Région le plus longtemps possible, jusqu'au jour où elles devront peut-être disposer de terrains, d'espaces et d'une logistique incompatibles avec la ville.

Depuis cinq ans, la Région bruxelloise enregistre une création nette d'entreprises qui est positive ; en 2018, le chiffre était de 4.285 entreprises.

Le jour de l'annonce du départ de Delhaize de son site historique de Molenbeek, le ministre-président et moi-même avons rencontré la direction du groupe. Le 28 février, le gouvernement a confié une mission exploratoire à perspective.brussels et citydev.brussels en vue d'étudier les possibilités de reconversion du site. Cette mission a pour objectif d'étudier les différents scénarios pour :

- conserver le caractère industriel du site ;
- permettre d'y déployer de nouvelles activités productives ;
- développer un projet mixte, conformément à l'affectation du site en zone d'entreprises en milieu urbain (ZEMU) ;
- établir des synergies avec le programme projeté sur le site de la Gare de l'Ouest.

Aucun emploi direct n'est menacé par la décision de Delhaize et la direction a d'ailleurs souhaité maintenir et même renforcer ses liens avec Actiris. La semaine passée encore, nous avons tenu une réunion de travail visant à permettre l'accès des chercheurs d'emploi bruxellois aux offres proposées par le groupe Delhaize, car le déménagement ne sera effectif qu'à la fin 2021.

La navette sortante ne fait maintenant que croître et embellir. En deux ans, 10.000 demandeurs d'emploi bruxellois ont trouvé un emploi en Flandre ou en Wallonie, et c'est une bonne chose. Nous menons nombre d'actions avec Actiris. Ainsi, la semaine passée, nous avons organisé des

visites d'entreprises en Flandre pour inciter les demandeurs d'emploi à sauter le pas. En Belgique, une espèce de syndrome fait que ceux qui habitent du côté gauche de la Sambre ne vont pas travailler du côté droit... Nous essayons de briser ce cliché, qui n'est d'ailleurs pas propre aux Bruxellois.

La situation n'est pas catastrophique, et si tous les feux ne sont pas au vert, l'économie bouge néanmoins. Nous devons cependant rester attentifs à maintenir le niveau de qualité de nos instruments économiques. Le prochain gouvernement aura la charge de mettre en œuvre le premier plan industriel. Ce sera un travail de longue haleine.

Je vous avais promis deux entreprises. Vous savez déjà qu'Euroclear et ses 700 employés quittent Braine-l'Alleud pour Bruxelles. D'autre part, Stillemans et Corelio Printing, qui comptent de 100 à 200 travailleurs, prennent leurs quartiers à Anderlecht.

En 2016 et 2017, le taux de croissance de l'emploi était de 1,7% en Région bruxelloise, 0,6% en Flandre et 0,3% en Wallonie. Ce sont les faits et nous devons nous en réjouir.

**De heer Gaëtan Van Goidsenhoven (MR)** *(in het Frans)*.- *Citydev.brussels heeft inderdaad een belangrijke rol te vervullen. U zult zeggen dat er meer grond beschikbaar moet worden gesteld, terwijl Brussel niet kan uitbreiden en de grond hier duurder is dan net buiten het gewest. Dat neemt niet weg dat het gebruik van bedrijfsterreinen soms vragen oproept.*

*Er werd een aantal ondernemingsgebieden in de stedelijke omgeving (OGSO) gecreëerd met een functionele mix. Het probleem is dat niemand weet hoe die OGSO's zullen werken. Er werden op goed geluk ruimten gecreëerd, zonder dat een operator het overzicht behield.*

*Ik hoop dat er binnenkort een operator komt die zich met de OGSO's kan bezighouden, want sommige zaken lijken mij vreemd. Zo zijn er in de OGSO's ruimten voorbehouden voor kmo's, terwijl er soms amper enkele honderden meters verder een gebied voor stedelijke industrie (GSI) met vergelijkbare ruimten ligt.*

**M. Gaëtan Van Goidsenhoven (MR)**.- Effectivement citydev.brussels a un rôle important à jouer. Vous parliez de la mise en œuvre du foncier, sachant que les limites bruxelloises ne sont pas extensibles et que le terrain sera toujours plus cher à Bruxelles que dans le Pajottenland, ce qui est vraisemblablement exact. Il n'en reste pas moins que la mise en œuvre du foncier industriel est parfois interpellante.

On a créé un certain nombre de ZEMU, qui établissent une certaine forme de mixité fonctionnelle qui, intellectuellement, peut interagir avec la nouvelle dynamique urbaine. Le problème est que l'on ne sait pas très bien comment ces ZEMU vont fonctionner. Des espaces sont créés au petit bonheur la chance, sans qu'un opérateur ne fasse la synthèse - du moins jusqu'à présent, et ce malgré les signaux régulièrement envoyés ces dernières années.

J'espère que, dans un avenir relativement proche, on nous garantira qu'il y a bien un pilote dans l'avion ZEMU, car certaines choses me semblent

*Volgens mij moet het beheer van bedrijfsterreinen beter kunnen.*

*Dat blijkt in elk geval uit een prospectieve studie naar de industriezone Paapsem - Industrielaan in Anderlecht. Daarvoor moet het gewest zijn territoriale en economische beleid echter beter op elkaar afstemmen.*

*Het is een goede zaak dat Euroclear naar Brussel komt, maar dat is een dienstenbedrijf, dat minder garanties op het behoud van jobs biedt.*

*Het gewest boekt vooruitgang op het gebied van de productie van virtuele middelen, wat goed is, maar we mogen niet uit het oog verliezen dat dergelijke bedrijven gemakkelijk te verhuizen zijn. Alles daarop inzetten, is dan ook een slecht idee. Al wil ik daarmee niet zeggen dat we in de 'oude economie' moeten blijven steken.*

*Onlangs trok een logistiek bedrijf weg uit de Haven van Brussel om in Genk een spoorterminal te bouwen.*

*Sommige problemen geraken ondanks alle goede bedoelingen niet opgelost. Zo maken de OGSO's het mogelijk om ruimten te creëren, terwijl niet duidelijk is hoe ze kunnen worden gebruikt, door wie, hoe ze moeten worden opgericht enzovoort.*

*De stad evolueert, maar de mogelijkheden zijn niet eindeloos. De omkadering van de bestaande mogelijkheden kan nog beter.*

étranges. Ainsi, les ZEMU comprennent forcément des espaces réservés aux petites et moyennes entreprises. Dans une ZEMU que je connais bien, on crée ce type d'espaces et, à quelques centaines de mètres de là, dans une zone d'industrie urbaine, on crée les mêmes surfaces, qui risquent donc d'être concurrentielles.

À mon sens, il est possible de mieux rationaliser la gestion du foncier industriel.

Une étude prospective sur le zoning industriel le plus important de la Région, le zoning Paepsem-boulevard Industriel à Anderlecht, révèle en tout cas que les stocks de terrains pourraient être mieux gérés. Il faudrait pour ce faire que la politique territoriale et la politique économique de la Région soient mieux coordonnées.

Je me réjouis qu'Euroclear s'installe dans notre Région. Cependant, s'agissant d'une société de services, elle présente tout de même moins de garanties quant au maintien de l'emploi.

La Région enregistre en effet des progrès au niveau de la production des biens virtuels et c'est très enthousiasmant. Mais il ne faut pas perdre de vue que ces entreprises nouvelles peuvent être rapidement délocalisées. Gardons-nous donc de tout miser sur elles, même si le monde évolue. Ne décelez pas non plus dans mon propos une intention de dénigrer la dynamique urbaine actuelle pour vanter la "vieille économie".

Vous avez fait allusion à la logistique. Il n'empêche qu'une entreprise de logistique a quitté le Port de Bruxelles pour créer un terminal de chemin de fer à Genk. Je ne comprends toujours pas pourquoi le Port de Bruxelles a laissé partir cette société.

Nous voyons, M. le ministre, qu'en dépit des bonnes intentions, certains problèmes demeurent dans la vision économique et territoriale. Pour revenir à la question des ZEMU, nous constatons que ce nouvel outil urbain permet de créer des espaces potentiels sans vraiment savoir comment les utiliser, à qui les destiner, comment les mettre sur pied...

La ville évolue, mais les possibilités ne sont pas infinies. Les disponibilités existantes méritent un

**Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)** (in het Frans).- *Wat u zegt over bodembeheer en erfpacht vind ik interessant.*

*De statistieken moeten nog worden verfijnd om veelbelovende start-ups te onderscheiden van meer gevestigde bedrijven. Een toename van het aantal bedrijven betekent niet altijd dat de activiteit toeneemt. Het kan om zelfstandigen gaan die met het oog op fiscale optimalisatie een vennootschap oprichten.*

**De heer Didier Gosuin, minister** (in het Frans).- *Die overdrachten hebben alleen gevolgen voor de btw. De werkgelegenheidsstatistieken omvatten zowel werknemers als zelfstandigen. Het cijfer van 4.800 betreft bedrijven. Het aantal zelfstandigen neemt overigens nog meer toe dan het aantal bedrijven.*

**Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)** (in het Frans).- *Het zou goed zijn om over gedetailleerde statistieken te beschikken, gezien de vele situaties. Het zou bijvoorbeeld kunnen dat een leverancier zelfstandig ondernemer moet worden.*

*Ik heb uw antwoord niet gehoord op de vragen over Fnac die in de interpellatie van mevrouw Emmery aan bod kwamen.*

**De heer Didier Gosuin, minister** (in het Frans).- *Ik vernam via de pers dat Fnac wil herstructureren. Volgens de procedure moet de onderneming eerst een ondernemingsraad bijeenroepen, het herstructureringsdocument in het kader van de Renault-wet voorbereiden en vervolgens naar de minister sturen. Pas dan kan ik er met volledige kennis van zaken over praten.*

*Sommige bedrijven kondigen aan dat ze zullen herstructureren, maar gaan er niet mee door. Denk aan het geval ING. Ondanks de aankondiging en het bijeenkomen van de ondernemingsraad heeft ING nooit een herstructureringsdossier ingediend.*

*Ik kan wel contact opnemen met de CEO van de*

encadrement rationnel, processus qui me paraît encore perfectible à l'heure actuelle.

**Mme Zoé Genot (Ecolo)**.- J'entends vos propos sur la gestion des sols et les emphytéoses. J'y vois des pistes intéressantes.

Les statistiques devront être affinées pour distinguer les jeunes pousses prometteuses des sociétés plus établies. Une hausse du nombre d'entreprises ne signifie pas toujours que l'activité augmente. Il peut en effet s'agir d'indépendants qui s'établissent en société par souci d'optimisation fiscale.

**M. Didier Gosuin, ministre**.- Ces transferts-là n'ont qu'un impact sur la TVA. Les statistiques de l'emploi comprennent tant les salariés que les indépendants. Le chiffre de 4.800 vise les entreprises. Parallèlement, le nombre d'indépendants croît encore davantage que celui des entreprises.

**Mme Zoé Genot (Ecolo)**.- Il serait bon de disposer de statistiques plus fines, vu la multiplicité des situations. Un livreur sera peut-être obligé de prendre le statut d'indépendant, par exemple.

Il me semble que l'interpellation de Mme Emmery, absente, contenait des questions concernant la Fnac. Or je n'ai pas entendu de réponses à ce sujet.

**M. Didier Gosuin, ministre**.- Je ne vais pas me prononcer sur un dossier dont je ne suis pas saisi. C'est par les journaux que j'ai appris que la Fnac voulait procéder à une restructuration. Or, il existe une procédure. Il faut d'abord que la société réunisse un conseil d'entreprise, qu'elle établisse le document de restructuration dans le cadre de la loi Renault, puis qu'elle l'envoie au ministre. Ce n'est qu'alors que je pourrai en parler en connaissance de cause. Je ne vais pas commenter toutes les déclarations faites dans la presse. Je ne peux intervenir qu'une fois le processus de la loi Renault enclenché, ce qui n'est pas le cas pour la Fnac aujourd'hui.

Certaines entreprises annoncent qu'elles vont procéder à une restructuration, mais elles ne vont



*groep Delhaize, omdat die verhuizing een zekerheid is. Een baas wil soms alleen zijn ondernemingsraad in beweging krijgen. Ik spreek geen waardeoordeel uit, maar kan mij pas uitspreken als de politieke wereld officieel betrokken partij is.*

**Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)** *(in het Frans).*- *Het aankondigen van ontslagen verhoogt de beurswaarde en sommige bedrijven kunnen inderdaad in de verleiding komen om dat te doen. Als een dergelijke strategie de geplande ontslagen kan voorkomen, zou dat een uitstekende zaak zijn, al zou het erg cynisch zijn tegenover de werknemers die als gevolg van de aankondiging onder druk staan.*

*Het zou interessant zijn om de balans op te maken van de situatie van bedrijven als Fnac, die de begunstigden zijn van de steun voor laaggekwalificeerde mensen die het risico lopen om op de arbeidsmarkt terecht te komen. Dat kunnen ook oudere werknemers zijn die, als zij niet worden ondersteund, blijvend in moeilijkheden kunnen komen.*

*- Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN DE HEER  
DOMINIEK LOOTENS-STAEL**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de inrichting van een  
Brusselse steunzone".**

pas jusqu'au bout. Le cas d'ING est le plus marquant. Malgré son annonce et la tenue d'un conseil d'entreprise, ING n'a jamais déposé de dossier de restructuration.

En revanche, je peux contacter le patron du groupe Delhaize, puisque le déménagement est une certitude. L'intention d'un patron tient parfois uniquement à sa volonté de faire bouger son conseil d'entreprise. Je ne porte pas de jugement de valeur à cet égard, mais je ne peux entrer dans un débat tant que le monde politique n'y a pas officiellement son mot à dire.

**Mme Zoé Genot (Ecolo).**- Effectivement, annoncer un licenciement permet d'augmenter la valeur en bourse, et certaines sociétés pourraient être tentées de le faire. Si une telle stratégie permettait d'éviter les licenciements prévus, ce serait une excellente chose, même si extrêmement cynique pour les travailleurs plongés dans le stress par cette annonce.

Il serait intéressant de faire le point sur la situation de sociétés telles que la Fnac, largement bénéficiaires, sur les aides qu'elles ont perçues et sur l'accompagnement qui peut être organisé en faveur des personnes sous-qualifiées qui risquent de se retrouver sur le marché du travail. Parmi elles figurent peut-être des travailleuses et des travailleurs âgés qui, s'ils ne sont pas épaulés, risquent d'être définitivement confrontés à de graves difficultés.

*- L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE M. DOMINIEK  
LOOTENS-STAEL**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "la mise sur pied d'une zone  
d'aide bruxelloise".**

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- BNP Paribas Fortis kondigde nog niet zo lang geleden aan dat het de komende jaren 800 tot 1.000 banen zou schrappen. Ook Proximus, dat zijn hoofdkantoor in Brussel heeft, liet onlangs weten dat 1.900 van zijn werknemers zouden worden ontslagen.

De federale overheidsdienst (FOD) Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg publiceerde onlangs statistieken over de collectieve ontslagprocedures in het jaar 2018. Daarin wordt geen rekening gehouden met de ontslagen bij Proximus, omdat dat een autonoom overheidsbedrijf is en daarom niet onderworpen is aan de zogenaamde Renault-procedure. Uit de cijfers van de FOD blijkt dat 87 bedrijven in België een soortgelijke herstructurering aankondigden. In totaal worden er 6.027 werknemers ontslagen, wat een stijging met 57% is in vergelijking met 2017.

In Brussel worden 1.778 werknemers door de maatregel getroffen. In 2018 gingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 3.102 bedrijven failliet. Dat is een stijging met 400 bedrijven, of 14,8% in vergelijking met 2017.

De jeugdwerkloosheid in Vlaanderen bedroeg 12,8% in 2017. In Brussel was dat 33,2%.

**De heer Didier Gosuin, minister.**- In Brussel bedraagt de jeugdwerkloosheid geen 33, maar 23%.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- U hebt gelijk, het is 23%. Het verschil met het Vlaams Gewest is in elk geval groot.

In de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het Pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance staat onder meer een steunmaatregel ten voordele van de werkgevers. De gewesten krijgen de mogelijkheid om in geval van een grootschalig collectief ontslag een steunzone af te bakenen. Sinds 2 april 2015 komen werkgevers die aan bepaalde voorwaarden voldoen gedurende twee jaar in aanmerking voor een vermindering van maximaal 25% van de bedrijfsvoorheffing op de lonen van nieuwe werknemers die zij in dienst nemen als gevolg van

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang)** *(en néerlandais).*- *BNP Paribas a annoncé il y a peu la suppression de 800 à 1.000 emplois au cours des prochaines années. Proximus a également fait savoir qu'il licencierait 1.900 travailleurs.*

*Le Service public fédéral (SPF) Emploi, Travail et Concertation sociale a publié récemment des statistiques sur les procédures de licenciement collectif en 2018. Celles-ci ne tiennent pas compte des licenciements chez Proximus, car il s'agit d'une entreprise publique autonome qui, en tant que telle, n'est pas soumise à la procédure Renault. Selon le SPF, 87 entreprises en Belgique auraient annoncé une restructuration semblable, pour un total de 6.027 travailleurs licenciés, soit une augmentation de 57% par rapport à 2017.*

*À Bruxelles, 1.778 travailleurs sont touchés par la mesure. En 2018, 3.012 entreprises ont fait faillite en Région bruxelloise, soit une augmentation de 14,8% par rapport à 2017.*

*Le taux de chômage des jeunes atteignait 12,8% en Flandre en 2017, contre 33,2% à Bruxelles.*

**M. Didier Gosuin, ministre** *(en néerlandais).*- *Le taux de chômage des jeunes atteint 23%, et non 33% à Bruxelles.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang)** *(en néerlandais).*- *La différence avec la Région flamande reste, malgré tout, importante. La loi du 15 mai 2014 portant exécution du Pacte de compétitivité, d'emploi et de relance dispose qu'en cas de licenciement collectif de grande ampleur, les Régions ont la possibilité de délimiter une zone d'aide. Depuis le 2 avril 2015, les employeurs remplissant certaines conditions peuvent bénéficier d'une réduction de maximum 25% du précompte professionnel sur les salaires des nouveaux employés engagés grâce aux investissements dans une telle zone.*

*Les nouveaux emplois doivent être garantis pendant un minimum de trois ans pour les petites*

investerings in een steunzone.

De nieuwe arbeidsplaatsen moeten drie jaar blijven bestaan in het geval van kmo's en vijf jaar in het geval van andere ondernemingen. Steunzones zijn gebieden waar zich collectieve ontslagen van werknemers voordoen in het kader van de procedure inzake collectief ontslag.

Het Vlaams en het Waals Gewest hebben een aantal van die zones afgebakend. Voor het Vlaams Gewest gebeurde dat door middel van het koninklijk besluit van 28 april 2015 inzake de uitvoering van artikel 16 van de wet van 15 mei 2014. De afbakening van de steunzones in het Waals Gewest werd vastgelegd aan de hand van het koninklijk besluit van 22 oktober 2017 inzake de uitvoering van dezelfde wet. In de praktijk bevinden alle gemeenten van de Brusselse Rand zich in een steunzone. Brussel is dus omringd door steunzones.

In het Belgisch Staatsblad van 10 augustus 2018 werd de wet van 30 juli 2018 gepubliceerd. Die wet wijzigt de steunregeling op een aantal vlakken. De wet definieert het collectieve ontslag voortaan als een geheel van ontslagen in de zin van artikel 62 van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling. Ook moeten de collectieve ontslagen een zekere omvang hebben. Ze moeten in een periode van drie jaar ten minste 500 werknemers treffen, in een of meerdere vestigingen van een of meerdere ondernemingen gelegen in een ononderbroken zone van 20 km<sup>2</sup> en binnen een cirkel met een straal van maximaal 5 km.

De ondergrens van 500 ontslagen werknemers wordt gehalveerd tot 250 indien de totale steunzone die het gewest voorstelt, wordt gekenmerkt door een hoge graad van jeugdwerkloosheid, meer bepaald minstens 125% van het nationale gemiddelde.

Het wetsontwerp bepaalt ook een tweede geval waarin de ondergrens tot 250 ontslagen werknemers wordt gehalveerd, namelijk indien de totale steunzone die het gewest voorstelt, wordt gekenmerkt door een hoge werkloosheid van vijftigplussers, meer bepaald minstens 125% van

*et moyennes entreprises (PME) et de cinq ans pour les autres entreprises. Les zones d'aide sont des zones touchées par le licenciement collectif de travailleurs dans le cadre de la procédure ad hoc.*

*La Région flamande a délimité une série de zones d'aide, par le truchement de l'arrêté royal (AR) du 28 avril 2015 portant exécution de l'article 16 de la loi du 15 mai 2014, et la Région wallonne par l'AR du 22 octobre 2017 portant exécution de la même loi. En pratique, toutes les communes de la périphérie bruxelloise se situent dans une zone d'aide.*

*La loi du 30 juillet 2018, publiée au Moniteur belge du 10 août 2018, a modifié le régime d'aide dans plusieurs domaines. Elle définit désormais le licenciement collectif comme un ensemble de licenciements visé à l'article 62 de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi. Il doit s'agir de licenciements collectifs concernant un minimum de 500 travailleurs sur une période de trois ans, dans un ou plusieurs établissements d'une ou plusieurs entreprises situés dans une zone continue de 20 km<sup>2</sup>, comprise dans un rayon de maximum 5 kilomètres.*

*Le seuil de 500 travailleurs licenciés peut être ramené à 250 si la totalité de la zone d'aide proposée par la Région présente un taux élevé de chômage des jeunes ou de personnes de plus de 50 ans, supérieur à 125% de la moyenne nationale.*

*Une Région dont le territoire remplit certaines conditions peut proposer au gouvernement fédéral d'instaurer une zone d'aide pour une période de six ans maximum. La Région dispose pour ce faire d'un délai de trois ans à dater de la notification du licenciement collectif.*

*En réponse à une question parlementaire posée à la Chambre le 6 décembre 2018, le ministre des Finances de l'époque avait déclaré que ni lui, ni son cabinet, ni son administration n'avaient été invités à participer à un échange de vues sur cette mesure par l'administration ou le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale. En conséquence, rien n'avait encore été convenu à propos du lancement éventuel de cette mesure.*

*Le ministre n'avait toutefois pas connaissance d'un quelconque élément qui aurait empêché la*

het nationale gemiddelde.

Een gewest met een gebied dat aan dergelijke voorwaarden voldoet, kan aan de federale regering voorstellen om een steunzone in te voeren voor een periode van hoogstens zes jaar. Het gewest beschikt daartoe over een termijn van drie jaar na de kennisgeving van het collectieve ontslag.

In een antwoord op een parlementaire vraag in de Kamer zei de toenmalige minister van Financiën op 6 december 2018 het volgende:

"Tot op heden werd ikzelf noch mijn kabinet of mijn administratie uitgenodigd door de administratie of de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om over deze maatregel van gedachten te wisselen. Er heeft bijgevolg nog geen overleg plaatsgevonden met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest over een eventuele opstart van deze maatregel.

Ik heb geen weet van een onmogelijkheid die het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zou verhinderen om een samenwerkingsakkoord te sluiten en vervolgens een of meerdere steunzones voor te stellen.

Mijn administratie en mijn kabinet staan open voor een uitnodiging van de administratie of de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om over deze maatregel van gedachten te wisselen."

Mijnheer de minister, dat lijkt me een belangrijk gegeven in het licht van de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Helaas kampt Brussel met veel hogere werkloosheidscijfers dan het Vlaams Gewest, die we volgens mij met alle mogelijke middelen moeten bestrijden.

De parlementaire vraag van een federaal volksvertegenwoordiger waar ik zonet naar verwees, kwam er na een uitspraak van u. U zou in de media hebben verklaard dat de beperkende criteria voor de afbakening van een steunzone het onmogelijk zouden maken om er in het Brussels Gewest te creëren. Ik weet niet of u dat werkelijk hebt gezegd, maar de genoemde parlementaire vraag is in elk geval op die veronderstelling gebaseerd.

*Région bruxelloise de conclure un accord de coopération dans l'optique de la présentation d'une ou plusieurs zones d'aide.*

*La question parlementaire à laquelle je faisais allusion faisait suite à une de vos déclarations dans les médias, selon laquelle les critères restrictifs de définition d'une zone d'aide empêchaient la création d'une telle zone en Région bruxelloise.*

*Est-il exact que la Région bruxelloise n'a pas encore introduit de demande de création d'une zone d'aide auprès des autorités fédérales ? Pour quelle raison ? Pourquoi la Région n'a-t-elle pas consulté les autorités fédérales à ce propos ?*

*Cette mesure a révélé son efficacité en matière de création d'emplois dans les régions de Genk et de Turnhout, et aurait toute sa raison d'être à Bruxelles.*

Klopt het dat het Brussels Gewest de federale overheid tot dusver niet heeft gevraagd om een steunzone in te voeren? Waarom niet? Waarom heeft er geen overleg plaatsgevonden met de federale overheid? Waarom heeft het Brussels Gewest geen verzoek ingediend om een steunzone te creëren?

Als ik zie dat Brussel wordt omringd door steunzones, meen ik dat bepaalde delen van het Brussels Gewest aan de voorwaarden moeten voldoen. In het verleden is gebleken dat de maatregel effect heeft. In de regio Genk zijn er dankzij de steunzone 3.600 banen gecreëerd en in de regio Turnhout 1.600. De maatregel helpt dus om de werkloosheid te bestrijden. Daarom zouden we hem ook in Brussel moeten invoeren.

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Ik zal kort op uw vraag antwoorden. Het is een complex probleem. Het is erg moeilijk om deze wet in het Brussels Gewest toe te passen.

De verschillende besturen die bevoegd zijn voor economische en statistische kwesties hebben de bepaling betreffende de zones in moeilijkheden die in de wet van 15 mei 2014 houdende uitvoering van het Pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance is opgenomen, onderzocht op het ogenblik dat de wet werd opgesteld. Ze deden dat met de bedoeling er gebruik van te kunnen maken. Uit die analyse is gebleken dat de bepaling duidelijk zinvol is voor economische zones in het Vlaams of het Waals Gewest, maar niet is afgestemd op de dynamiek van het Brusselse stadsgewest met zijn diverse economie, die voortdurend in verandering is. Met de strategie Go4Brussels wil de regering de economie, de ondernemingen en de jobcreatie ondersteunen door middel van een aantal maatregelen die al aan het parlement zijn voorgesteld.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- U geeft een kort antwoord op mijn lange vraag over een complexe kwestie. De federale minister van Financiën antwoordde op de bovenvermelde parlementaire vraag dat hij geen weet heeft van een onmogelijkheid die het Brussels Gewest zou verhinderen om een

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *La disposition concernant les zones en difficulté prévue dans la loi du 15 mai 2014 portant exécution du Pacte de compétitivité, d'emploi et de relance, a été analysée et étudiée par les différentes administrations en charge des questions économiques et statistiques à l'époque de sa rédaction. Il ressort de cette analyse que la disposition a clairement un sens par rapport à des bassins économiques en Région flamande ou en Région wallonne, mais qu'elle ne correspond pas à la dynamique de notre Région urbaine.*

*Le gouvernement a choisi, au travers de la stratégie Go4Brussels, de soutenir l'économie, ses entreprises et la création d'emploi au travers d'un ensemble de dispositions que nous avons déjà eu l'occasion de présenter au parlement.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang)** *(en néerlandais).*- *Voilà une bien brève réponse à ma longue question sur un sujet complexe. Le ministre fédéral des Finances a répondu à la question parlementaire que j'évoque qu'il n'avait pas connaissance d'un quelconque obstacle à la création d'une ou de plusieurs zones d'aide à*

samenwerkingsakkoord te sluiten en vervolgens een of meerdere steunzones voor te stellen. U verschilt dus duidelijk van mening met de federale minister van Financiën.

**De heer Didier Gosuin, minister.**- We zijn hier niet in Turnhout, maar in Brussel. Onze cijfers zien er goed uit: Brussel is de op twee na rijkste regio van Europa.

Het Brussels Gewest valt bijgevolg niet onder de criteria van de wetgeving. Dat is niet mijn persoonlijke vaststelling, maar die van alle Brusselse besturen die bevoegd zijn voor economische en statistische kwesties.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- Ik begrijp dat de Brusselse situatie niet dezelfde is als die in Turnhout, maar hebt u onderhandelingen met de federale regering gevoerd om de maatregelen toepasbaar te maken of te versoepelen?

*(Mevrouw Marion Lemesre, eerste ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)*

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Dat is niet mogelijk. De bevoegde federale minister kent de Brusselse situatie jammer genoeg niet goed.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- Net daarom zou u met hem overleg moeten plegen.

**De heer Didier Gosuin, minister.**- De federale regering bepaalt de voorwaarden.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- U vindt het blijkbaar niet nuttig om gebruik te maken van de regeling inzake steunzones?

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Dat is niet mogelijk in Brussel.

**De heer Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang).**- Wij hebben toch ook bedrijven die collectieve ontslagen doorvoeren, net zoals in de rest van het land?

*Bruxelles.*

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Nous ne sommes pas à Turnhout, mais à Bruxelles, qui est la troisième région la plus riche d'Europe. En conséquence, elle ne répond pas aux critères de la législation.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang) (en néerlandais).**- *Je comprends que la situation bruxelloise ne soit pas celle de Turnhout, mais avez-vous négocié avec le gouvernement fédéral pour que ces mesures soient applicables ou assouplies ?*

*(Mme Marion Lemesre, première vice-présidente, prend place au fauteuil présidentiel)*

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Le ministre fédéral compétent connaît hélas mal la réalité bruxelloise.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang) (en néerlandais).**- *C'est précisément pour cela que vous devriez en discuter avec lui.*

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *C'est le gouvernement fédéral qui fixe les conditions.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang) (en néerlandais).**- *Vous ne semblez pas estimer utile de recourir au dispositif des zones d'aide.*

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Ce n'est pas possible à Bruxelles.*

**M. Dominiek Lootens-Stael (Vlaams Belang) (en néerlandais).**- *Nous sommes pourtant également confrontés au phénomène des licenciements collectifs.*

Ik neem akte van het feit dat u geen gebruik wilt maken van de regeling en dat u zelfs de moeite niet wilt doen om te overleggen over een aanpassing van de voorwaarden aan de Brusselse realiteit.

*Moties - Indiening*

**Mevrouw de voorzitter.**- Naar aanleiding van deze interpellatie kondigt de heer Dominiek Lootens-Stael de indiening van een gemotiveerde motie aan, overeenkomstig artikel 119.2 van het reglement. (zie bijlage)

Een eenvoudige motie wordt ingediend door de heer Emmanuel De Bock op 28 maart 2019.

**MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW  
MAGALI PLOVIE**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de Activa-contracten en de  
overgangperiode".**

**Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)** *(in het Frans).*- *Met de zesde staatshervorming werden federale bevoegdheden naar de gewesten overgedragen. De gewesten kregen meer speelruimte om hun eigen beleid te voeren, in het bijzonder op het vlak van tewerkstelling. In deze context heeft Actiris de nieuwe bevoegdheden geïntegreerd, waaronder het Activaplan, dat nu activa.brussels is geworden. Er liep een overgangperiode voor contracten die tussen 1 oktober 2017 en 31 december 2018 werden uitgevoerd.*

*We vernamen dat veel werkgevers problemen hebben met contracten van voor 1 oktober 2017, die liepen tot na 1 januari 2019. Al enkele weken doen ze navraag bij Actiris, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), hun vakbond en sociaal secretariaat zonder een oplossing te vinden, wat de uitbetaling van hun werknemers*

*Je prends acte du fait que vous refusez de recourir à ce dispositif et que vous ne voulez même pas vous donner la peine de discuter d'un ajustement des conditions à la réalité bruxelloise.*

*Ordres du jour - Dépôt*

**Mme la présidente.**- En conclusion de l'interpellation, M. Dominiek Lootens-Stael annonce le dépôt d'un ordre du jour motivé, conformément à l'article 119.2 du règlement. (voir annexe)

Un ordre du jour pur et simple est déposé par M. Emmanuel De Bock le 28 mars 2019.

**QUESTION ORALE DE MME MAGALI  
PLOVIE**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "les contrats Activa et la  
période transitoire".**

**Mme Magali Plovie (Ecolo).**- La sixième réforme de l'État a permis d'opérer un transfert d'une série de compétences fédérales vers les Régions. Cette réforme a conféré aux Régions des marges de manœuvre plus grandes pour mener leurs propres politiques, en matière d'emploi notamment. Dans ce cadre, Actiris a évolué et intégré progressivement de nouvelles compétences dont le Plan Activa, devenu activa.brussels. Une période transitoire a été prévue pour les occupations entamées avant le 1<sup>er</sup> octobre 2017, jusqu'au 31 décembre 2018 au plus tard.

Il nous revient que de nombreux employeurs rencontrent des problèmes pour des engagements antérieurs au 1<sup>er</sup> octobre 2017, mais dont les contrats Activa devaient se poursuivre au-delà du 1<sup>er</sup> janvier 2019 (les contrats Activa pouvant courir au-delà de deux ans). Ces employeurs effectuent depuis plusieurs semaines des allers-

*ernstig bemoeilijkt.*

*Wat is er bepaald voor Activa-contracten van voor 1 oktober die langer dan twee jaar lopen? Bent u op de hoogte van dergelijke gevallen? Hoe hebt u ze aangepakt?*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *Ten gevolge van de zesde staatshervorming heeft het gewest de overdracht van de bevoegdheden van het doelgroepenbeleid uitgevoerd. Daarvoor moest een nieuw systeem worden ingevoerd en de overgang tussen de oude en de nieuwe systemen verzekerd worden.*

*Om de overgang tussen de federale en gewestelijke Activasystemen mogelijk te maken, voorzag het besluit van 14 september 2017 voor de werkgevers in een overgangperiode van vijftien maanden (tot 31 december 2018).*

*In overleg met de sociale partners en de verschillende administraties is er meermaals met werknemers en werkgevers gecommuniceerd. Zo heeft de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) alle werkgevers om de drie maanden in zijn nieuwsbrief, op de website en tijdens de vergaderingen met de sociale secretariaten hierover informatie bezorgd. De UCM, de Franstalige belangenvereniging voor zelfstandigen en kmo's, heeft de informatie op haar website gepubliceerd. De RVA heeft het publiek via zijn website en in zijn informatieblad geïnformeerd en een brief gestuurd naar alle werkgevers en werknemers die onder het federale Activaplan vallen, om hen op de hoogte te brengen van het einde van de voordelen.*

*Actiris publiceerde vanaf 1 oktober 2017 de informatie op de website, organiseerde informatiesessies en kwam meermaals samen met de Unie van Erkende Sociale Secretariaten (USS), de UCM en de OCMW's. Ik heb verschillende van deze bijeenkomsten bijgewoond. Zoals bij elke grote hervorming stellen we echter vast dat sommige mensen na vijftien maanden nog niet op*

retours entre Actiris, l'Office national de l'emploi (ONEM), leur syndicat et leur secrétariat social sans trouver de solution, ce qui les met gravement en difficulté pour le paiement de leurs employés.

Qu'est-il prévu pour les contrats Activa entaillés avant le 1<sup>er</sup> octobre mais qui s'étalent sur plus de deux ans ?

Avez-vous connaissance de pareils cas ? Si oui, comment êtes-vous intervenu ?

**M. Didier Gosuin, ministre.**- En exécution de la sixième réforme de l'État, la Région a mis en œuvre le transfert des compétences des groupes cibles, qui a nécessité la création de nouveaux dispositifs tout en préservant une transition entre les anciens et les nouveaux.

Le dispositif Activa en est une illustration. Afin de réaliser le passage entre la mesure fédérale d'Activa et le système Activa régional, l'arrêté du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi prévoyait des mesures transitoires qui offraient aux employeurs un délai de quinze mois pour leur permettre de faire face aux modifications, soit jusqu'au 31 décembre 2018.

En concertation avec les partenaires sociaux et les différentes administrations, différentes actions de communication envers les travailleurs et les employeurs ont été mises en œuvre. À titre d'exemple, l'Office national de sécurité sociale (ONSS) a effectué des communications trimestrielles à tous les employeurs via sa lettre d'information, sur son site web et lors de réunions avec les secrétariats sociaux. L'UCM, l'asbl couple francophone de défense des indépendants et des PME, a publié l'information sur son site. L'Office national de l'emploi (ONEM) a informé le public via son site internet et dans sa feuille d'information, et envoyé un courrier à tous les employeurs et travailleurs bénéficiant du Plan Activa fédéral, afin de les prévenir de la fin des avantages.

Actiris a publié l'information sur son site internet dès le 1<sup>er</sup> octobre 2017, a organisé plusieurs séances d'information et a rencontré plusieurs fois l'Union des secrétariats sociaux (USS), l'UCM et



*de hoogte zijn van de veranderingen.*

*Mijn kabinet werd op de hoogte gesteld van twee situaties waarin de werkgever pas na vijftien maanden de nieuwe regelgeving had ontdekt. We kunnen geen uitzondering maken voor werkgevers die de wijziging pas ontdekken op 1 januari 2019, als de informatie al vijftien maanden circuleert.*

**Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)** *(in het Frans).*- *Het is wel jammer dat de informatie verschilt naargelang de bron. De vakbonden verspreiden nu blijkbaar andere informatie dan de voorbije vijftien maanden.*

*- Het incident is gesloten.*

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER  
DAVID WEYTSMAN**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de artificiële intelligentie voor  
de bedrijven in de gezondheidssector".**

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*- *De gezondheidssector is goed voor 10% van het bruto binnenlands product (bbp) van de Europese Unie en van België. Sinds 2000 stijgt dat percentage haast voortdurend.*

*Artificiële intelligentie wint in de gezondheids-*

les centres publics d'action sociale (CPAS). J'ai d'ailleurs participé à plusieurs de ces réunions.

Comme c'est le cas lors de chaque réforme d'importance, nous constatons qu'en quinze mois, certaines personnes n'ont pas encore pris connaissance des modifications.

En ce qui concerne mon cabinet, il n'a été informé que de deux situations dans lesquelles l'employeur vient de découvrir, après quinze mois, le changement de la réglementation. Par souci d'équité, nous ne pouvons créer de passe-droits pour les employeurs qui découvrent le changement le 1<sup>er</sup> janvier 2019, alors que l'information a circulé depuis quinze mois.

**Mme Magali Plovie (Ecolo).**- J'entends bien ce que vous dites, mais il est dommage de constater que les informations qui circulent et sont communiquées aux personnes concernées divergent selon les sources. Les syndicats communiquent apparemment des informations différentes de celles qui ont été données ces quinze derniers mois.

*- L'incident est clos.*

**QUESTION ORALE DE M. DAVID  
WEYTSMAN**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "l'intelligence artificielle pour  
les sociétés actives dans le secteur de la  
santé".**

**M. David Weytsman (MR).**- Le secteur de la santé représente 10% du produit intérieur brut de l'Union européenne, et 10% du produit intérieur brut belge. Cette donnée est en quasi constante augmentation depuis l'année 2000, la Belgique n'ayant consacré que 7,9% de son produit intérieur brut national aux dépenses et au financement du

*sector steeds meer aan belang. Volgens Frost & Sullivan zal ze in de Verenigde Staten tegen 2026 leiden tot een jaarlijkse besparing van bijna 150 miljard dollar. Volgens experts zal de Amerikaanse markt tegen 2021 6,6 miljard dollar waard zijn, wat neerkomt op een jaarlijkse groei van 40% tussen 2014 en 2021.*

*De gezondheidssector is niet alleen goed voor een groeiend aandeel in het bbp, maar ook in de werkgelegenheid. Volgens gegevens van de federale overheidsdienst (FOD) Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg werkte in 2013 6,5% van de actieve bevolking in de gezondheidssector, tegenover 7% in 2016. De gezondheidszorg en de sociale sector waren in 2017 samen goed voor 15% van de actieve bevolking.*

*Dat is veel meer dan het Europese gemiddelde van 11%. Bij de berekening van de bruto toegevoegde waarde per sector kwam het Instituut voor de Nationale Rekeningen (INR) in 2017 tot het besluit dat de sector van de volksgezondheid en het sociaal welzijn tussen 2007 en 2016 een spectaculaire groei van 43% doormaakte.*

*De digitalisering van de gezondheidszorg en investeringen in artificiële intelligentie hoeven niet alleen nog geavanceerdere hightech op te leveren, ze kunnen ook het tekort aan arbeidskrachten helpen oplossen. Daarom moeten we ons richten op activiteiten met het grootste automatiserings- of digitaliseringspotentieel, zodat mensen zich kunnen wijden aan taken waarvoor ze echt nodig zijn.*

*Hoe stimuleert het Brussels Gewest de oprichting van bedrijven in de gezondheidssector en meer bepaald in de e-gezondheidssector? Hoeveel nieuwe banen verwacht het Brussels Gewest in beide sectoren?*

*Is er een netwerk van experts dat de technologische evolutie in de gezondheidssector op de voet volgt en dat Brusselse bedrijven daarover informeert?*

*Het Brussels Gewest telt een heleboel kenniscentra, maar hun bevindingen krijgen helaas geen verlengstuk in onderzoek en ontwikkeling.*

secteur de la santé en 2000, contre 9,3% en 2008, ce qui représente une nette augmentation.

Le marché de l'intelligence artificielle dans le secteur de la santé est en plein essor, porté par les géants de la Silicon Valley mais aussi par de nombreuses start-up à travers le monde.

Je vais à présent vous citer quelques chiffres américains indicateurs de nouvelles tendances pour l'Union européenne. Selon le cabinet Frost & Sullivan, l'intelligence artificielle permettrait de réaliser des économies annuelles substantielles, de l'ordre de près de 150 milliards de dollars aux États-Unis d'ici 2026. Je n'ai pas trouvé d'étude similaire au niveau européen.

Les experts estiment, par ailleurs, que le marché américain devrait atteindre une valeur de 6,6 milliards de dollars d'ici 2021, ce qui représente un taux de croissance annuelle de 40% entre 2014 et 2021.

Non seulement le secteur de la santé représente une part croissante du produit intérieur brut, mais il constitue également une partie grandissante de l'emploi. D'ailleurs, les données du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale nous révèlent que ce secteur rassemblait, en Belgique, 6,5% de la population active entre 15 et 64 ans en 2013, contre 7% en 2016.

Lorsqu'on examine la répartition de l'emploi par secteur d'activité de manière plus générale, on remarque que le secteur de la santé humaine et de l'action sociale en Belgique représente à lui seul près de 15% de la population active en 2017, soit une part de loin supérieure à l'ensemble des autres secteurs confondus.

Ce chiffre est également nettement plus élevé que la moyenne européenne, qui est de seulement 11%. En calculant la valeur ajoutée brute par branche d'activité depuis 2017, l'Institut des comptes nationaux (ICN) a, par ailleurs, démontré en 2017 que le secteur de la santé publique et du bien-être social avait connu, en Belgique, une croissance fulgurante entre 2007 et 2016, passant de 20 à 28 milliards d'euros, soit une augmentation de 43%, largement supérieure à la moyenne des autres secteurs.

*Wat kunnen we doen om bedrijven beter op de hoogte te brengen van de mogelijkheden die artificiële intelligentie biedt voor ondernemingen en beroepen in de gezondheidssector?*

*Welke maatregelen hebt u genomen om het tekort aan arbeidskrachten in de gezondheidstechnologie te verhelpen? Zijn er specifieke investeringen gedaan in de ontwikkeling van nieuwe opleidingen of in beroepen in verband met artificiële intelligentie?*

*(De heer Bernard Clerfayt, voorzitter, treedt als voorzitter op)*

Par ailleurs, la numérisation des soins de santé et l'investissement dans l'intelligence artificielle ne doivent pas uniquement s'inscrire dans une dynamique ascendante, autrement dit qui viserait exclusivement à développer une technologie de pointe toujours plus poussée. Il convient également de prendre en compte la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la santé. Cette logique plus transversale nécessite de cibler les activités qui ont le plus grand potentiel d'automatisation ou de numérisation afin de permettre à la main-d'œuvre de se consacrer aux activités pour lesquelles elle est strictement nécessaire.

Comment la Région bruxelloise favorise-t-elle la création de sociétés actives dans le domaine de la santé en général, et de l'e-santé en particulier ?

Quelles sont les prévisions en termes de création d'emplois au niveau de la Région bruxelloise dans le domaine de la santé en général, et de l'e-santé en particulier ?

Pour les sociétés existantes, avez-vous établi un réseau d'experts qui suit les nouvelles évolutions technologiques dans le secteur de la santé dans le monde, et qui en informe les entreprises bruxelloises afin qu'elles maximisent leur compétitivité sur le plan international et renforcent leur attractivité ainsi que leur compétitivité ?

Dans une question précédente relative au huitième Cahier de l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse sur les flux de connaissance, j'avais fait remarquer que, si la Région bruxelloise concentrait un grand nombre de centres de connaissance, malheureusement ceux-ci ne transformaient pas leurs résultats en recherche et développement en innovations.

Aujourd'hui, j'aimerais savoir ce que nous pouvons faire pour informer davantage ces sociétés des applications possibles de l'intelligence artificielle dans les entreprises et les métiers de la santé.

Par ailleurs, quelles mesures ont-elles été prises pour pallier la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur technologique de la santé ? Des investissements spécifiques ont-ils été consentis pour développer de nouvelles formations ou de

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *Samen met de Brusselse Vereniging voor Medische Telematica (Abrumet) en door hightechprojecten te begeleiden, heeft het Brussels Gewest bijna 5 miljoen euro in de ontwikkeling van de Brusselse e-gezondheid geïnvesteerd.*

*We hebben ook de cluster lifetech.brussels opgericht en hebben in samenwerking met partners uit de industrie, de onderzoeks- en de ziekenhuiswereld het platform e-gezondheid.brussels opgericht. Dat stelt partners uit de gezondheidssector in staat om informatie uit te wisselen ter bevordering van de ontwikkeling van ondernemingen die actief zijn op het vlak van gezondheid en e-gezondheid.*

*Binnen het programma MedTech Accelerator® 2019 vertegenwoordigt lifetech.brussels het Brussels Gewest. Het gewest zal vijf projecten selecteren, begeleiden en coachen. De projecten die het verst staan in hun ontwikkeling, worden beloond.*

*Ook Innoviris, dat steun en financiering ontvangt van het Brussels Gewest, is erg actief op het gebied van e-gezondheid. In 2017 was er de projectoproep Team Up rond artificiële intelligentie in de gezondheidssector. Het geselecteerde project, dat artificiële intelligentie inzet voor een betere controle van tuberculose, ontving 1.104.684 euro.*

*Dit jaar werd voorspellende geneeskunde gekozen als thema voor de projectoproep en werd een budget van 7 miljoen euro uitgetrokken.*

*Een ander goed voorbeeld is de Projectathon die Abrumet, lifetech.brussels, de Federatie van de technologische industrie (Agoria) en IHE Belgium op 22 en 23 februari organiseerden. Tijdens dat evenement konden projectleiders van bedrijven actief in de e-gezondheid hun oplossingen in reële omstandigheden testen.*

*Om de zichtbaarheid en de dynamiek van de*

nouveaux métiers liés à l'intelligence artificielle ?

*(M. Bernard Clerfayt, président, prend place au fauteuil présidentiel.)*

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Rappelons d'abord que nous avons mis en place une stratégie active pour le développement de l'e-santé à Bruxelles. Aux côtés de notre partenaire, l'Association bruxelloise de télématicque médicale (Abrumet), gestionnaire du Réseau santé bruxellois (RSB), mais aussi à travers l'accompagnement de projets pointus, quasiment 5 millions d'euros ont été investis.

Je vous renvoie également au cluster lifetech.brussels, que nous avons créé. Nous avons aussi mis sur pied la plate-forme e-santé.brussels avec des partenaires issus de l'industrie, des start-up, de la recherche et de l'innovation ou encore du monde hospitalier. Y sont représentés lifetech.brussels, désormais intégré dans hub.brussels, Innoviris, Agoria, la Plate-forme pour l'amélioration continue de la qualité des soins et de la sécurité des patients (PAQS) avec laquelle nous avons collaboré pour définir les critères des "awards en matière d'e-santé" lors de la Semaine de l'e-santé, Integrating the Healthcare Enterprise (IHE) Belgium, un organisme qui produit des normes internationales, Abrumet pour faire le lien entre les différents projets prometteurs et le RSB, mais aussi certaines coupoles hospitalières, en plus de nos cabinets et de notre administration. Il s'agit donc d'un véritable écosystème de la santé digitale que nous avons voulu relier. Ces partenaires échangent et communiquent afin de favoriser le développement de sociétés actives dans le domaine de la santé et de l'e-santé.

Nous participons au programme MedTech Accelerator® 2019, au sein duquel lifetech.brussels représente la Région bruxelloise. Cinq projets seront sélectionnés par Région, accompagnés, coachés et, pour les plus avancés dans leur conception, récompensés.

Innoviris, soutenu et financé par la Région bruxelloise, est également très actif dans le domaine. En 2017 a été lancé un appel à projets baptisé Team Up, fruit d'une collaboration entre une entreprise et une université, sur le thème de

*Brusselse bedrijven te verhogen, hebben we ook de Connectathon 2020 naar Brussel gehaald, een belangrijk vijfdaags evenement van IHE International, een samenwerkingsverband tussen 25 wereldsteden.*

*Deze sector is in Brussel dus erg dynamisch en heeft een rechtstreekse en onrechtstreekse impact op de werkgelegenheid.*

*Het beleid van deze regering ondersteunt de oprichting, de groei en het voortbestaan van start-ups. De Brusselse Small Business Act, NextTech.brussels, het Gewestelijk Innovatieplan en het clusteringbeleid dragen bij tot het ontstaan en de uitbouw van start-ups.*

*De media berichten over initiatieven die de goede kant op gaan, zoals de digitalisering van scholen, maar er is nog werk aan de winkel. Daarom besliste het Brussels Gewest om technologische ontwikkelingen in verband met robotisering en artificiële intelligentie te ondersteunen in het kader van het Gewestelijk Innovatieplan (GIP) en het plan NextTech.brussels.*

*Dat plan is erop gericht een klimaat te scheppen dat de ontwikkeling van ICT-bedrijven stimuleert, met bijzondere aandacht voor robotiseringsgerelateerde technologieën: virtual reality, het internet der dingen, big data en artificiële intelligentie.*

*In 2017 werd in dat kader een eerste oproep voor projecten gepubliceerd, met als doel de zes maatregelen van het plan in de praktijk te brengen:*

*- prioritaire technologieën doen ingang vinden bij Brusselse instellingen voor publieke/private huisvesting;*

*- gespecialiseerde begeleiding verstrekken op het vlak van de gekozen prioritaire technologieën;*

*- jongeren warm maken voor informatica-beroepen;*

*- verkoopopleidingen organiseren voor ondernemers;*

*- deelnemen aan internationale technologie-*

l'intelligence artificielle dans le domaine de la santé. Le projet retenu a pour but d'améliorer la surveillance et le contrôle de la tuberculose grâce à l'intelligence artificielle et est financé à hauteur de 1.104.684 euros. Cette année, l'appel à projets Team Up a pour thème la médecine prédictive. Il dispose d'une enveloppe de 7 millions d'euros au total.

Un autre bon exemple est celui du Projectathon des 22 et 23 février derniers, organisé conjointement par l'Association bruxelloise de télématique médicale (Abrumet), lifetech.brussels, la Fédération de l'industrie technologique (Agoria) et IHE Belgium. Cet événement, qui s'est étalé sur deux jours, a permis aux concepteurs de sociétés actives dans le domaine de l'e-santé de tester leurs solutions en conditions réelles ainsi que l'interopérabilité avec les standards internationaux, que nous soutenons d'ailleurs largement.

Afin d'augmenter la visibilité et le dynamisme de l'écosystème bruxellois, nous avons également fait en sorte d'attirer le Connectathon 2020 dans notre capitale. Il s'agit d'un événement majeur réparti sur cinq jours, dont le Projectathon a, en quelque sorte, fait office de répétition. C'est à la fois une opportunité pour Bruxelles et une marque de confiance de la part du réseau IHE International, qui regroupe 25 grandes villes du monde. C'est Bruxelles qui a été sélectionnée pour l'édition 2020.

Comme vous pouvez le voir, le secteur est très actif à Bruxelles et les retombées directes et indirectes en termes d'emplois se manifestent à différents niveaux.

Les politiques de soutien à l'économie et à l'emploi de la Région sont favorables à la création, à la croissance et à la pérennisation des start-up, comme nous l'avons dit. Le Small Business Act bruxellois, le plan NextTech.brussels, le Plan régional pour l'innovation et la politique de clustering contribuent de manière cohérente à l'émergence et au développement des start-up, en synergie avec d'autres plans régionaux.

Je lis dans la presse des initiatives de base qui vont dans le bon sens, comme la digitalisation des

*beurzen;*

*- korte ICT-opleidingen organiseren.*

*Een jury selecteerde negen projecten voor een totaalbedrag van 401.141 euro. Die projecten betreffen initiatieven om jongeren warm te maken voor een ICT-carrière, specifieke opleidingen voor vrouwen en stimuli voor startende ondernemingen die werken rond het internet der dingen.*

*Het gewest heeft zich ook tot doel gesteld om in samenwerking met de ICT-sector een ICT-opleidingscluster te organiseren.*

*Het gewest heeft zich ook tot doel gesteld om in samenwerking met de ICT-sector een ICT-opleidingscluster te organiseren. Van alle regeringsplannen in verband met opleidings- en werkgelegenheidsclusters kreeg die de hoogste prioriteit. De ICT-opleidingscluster wordt een van de uithangborden van de sector.*

écoles, mais nous sommes encore loin du compte. Aussi la Région bruxelloise a-t-elle décidé de soutenir les technologies liées à la robotisation et/ou à l'intelligence artificielle, à travers son Plan régional pour l'innovation (PRI), développé par ma collègue, ainsi que le plan NextTech.brussels que j'ai fait adopter par la Région.

Les actions du plan NextTech.brussels visent à créer un environnement qui supporte et favorise la création et l'accélération des entreprises actives dans les technologies de l'information et de la communication (TIC) en Région bruxelloise. Il met l'accent sur trois technologies à haut potentiel et en lien avec la robotisation : la réalité virtuelle, l'internet des objets, le big data (mégadonnées) et l'intelligence artificielle.

Pour y arriver, la Région bruxelloise mise sur des projets porteurs. C'est pourquoi nous avons également clôturé en 2017 le premier appel à projets visant à soutenir la mise en œuvre de six mesures de ce plan :

- l'intégration des technologies prioritaires au sein d'organismes d'hébergement d'entreprises publiques ou privées ;

- l'accompagnement spécialisé dans les technologies prioritaires retenues ;

- la sensibilisation des jeunes aux métiers de l'informatique ;

- la formation en vente pour les entrepreneurs ;

- la préparation aux salons internationaux sur les technologies ;

- le développement de formations courtes dans les technologies de l'information et de la communication (TIC).

Au total, neuf projets ont été retenus par un jury d'experts pour un montant de 401.141 euros. Les lauréats développent des projets de sensibilisation aux métiers du numérique auprès des jeunes, des formations spécifiques pour le public féminin, notamment en cybercriminalité, mais aussi un accélérateur de projets entrepreneuriaux sur l'internet des objets.

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*- *Op het einde van deze regeerperiode is het goed om de balans op te maken. Sommige maatregelen zijn ongetwijfeld doeltreffend, maar andere zijn aan herziening toe. Een echt antwoord op mijn vragen heb ik niet gekregen, maar misschien is dat zonder evaluatie ook niet mogelijk.*

*Hebben de maatregelen geholpen om de beleidsdoelstellingen te verwezenlijken? Ik voel mij af en toe wat gefrustreerd omdat ik geen antwoord krijg van de ministers.*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *ik begrijp uw frustratie, maar wat mijn beleid*

La Région s'est aussi fixé pour objectif de créer le pôle formation emploi TIC afin de regrouper et développer toutes les ressources en un même lieu, en partenariat avec le secteur des TIC.

Parmi les projets du gouvernement en matière de création de pôles formation et emploi, c'est celui des nouvelles technologies qui a été prioritaire, car nous sommes bien conscients de l'urgence. La création d'un pôle TIC unique a pour objectif de renforcer l'organisation, le développement, la promotion de la formation et de l'emploi dans le secteur visé, ainsi que la sensibilisation aux métiers des TIC en soutien au développement économique et social du territoire bruxellois.

Ce pôle sera la vitrine des TIC pour les différents publics cibles bruxellois. Pour ce faire, les partenaires publics et privés mutualisent leurs moyens, infrastructures, personnels et financements.

**M. David Weytsman (MR).**- Jules Renard disait : "La modestie va bien aux grands hommes. C'est de n'être rien et d'être quand même modeste qui est difficile". Cette citation illustre bien la remarque générale que je tiens à formuler quant à votre réponse sur la modestie.

En cette fin de législature, je pose différentes questions qui incitent à dresser un bilan. Comme dans beaucoup de compétences, une multitude de mesures sont proposées. Certaines sont probablement très efficaces, d'autres pourraient faire l'objet d'une évaluation. Mais je n'ai pas vraiment reçu de réponse. Peut-être n'est-ce pas possible en l'absence d'évaluation.

J'aimerais savoir en quoi toutes ces mesures ont permis de rencontrer les objectifs, que ce soit en termes de création de richesse, de création d'emplois, ou encore de réponse à un marché fortement touché par la pénurie. J'éprouve parfois une certaine frustration en l'absence de réponse lorsque j'interroge des ministres de votre gouvernement.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je comprends votre frustration, mais ne m'en attribue pas la responsabilité, dans la mesure où je suis

*betreft, is die niet echt gerechtvaardigd.*

*Alle plannen die de voorbije vijf jaar werden goedgekeurd en die onder mijn bevoegdheid vallen, laat ik door externe partners evalueren. De evaluatie van het plan NextTech.brussels voor 2018 is net klaar. De termijn van drie maanden die daarvoor nodig was, lijkt mij correct. U kunt het document binnenkort inkijken en toekomstige ministers zullen er gebruik van kunnen maken.*

**De heer David Weytsman (MR)** *(in het Frans).*- *Ik zal de evaluaties lezen en daarin wellicht een deel van de antwoorden op mijn vragen kunnen vinden. Ik wil u nog feliciteren voor het congres over e-gezondheid, waar ik graag meer over wil weten.*

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *Dat laat ik aan mijn opvolger over. Het zal voor hem een grote eer zijn om een dergelijk evenement te mogen aankondigen. Dat Brussel hiervoor werd uitgekozen, bewijst dat we over goede referenties beschikken, terwijl het gewest vijf jaar geleden nog achterliep in vergelijking met Vlaanderen en Wallonië.*

*- Het incident is gesloten.*

**MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW  
MARION LEMESRE**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**EN AAN MEVROUW FADILA LAANAN,**

probablement le seul à réaliser des évaluations, même si ce processus ne se fait pas tous les jours. J'ai procédé à l'évaluation du Small Business Act, je termine celle du plan NextTech.brussels dans sa deuxième année ; elle sera transmise au Parlement incessamment et vous pourrez donc l'analyser.

Tous les plans adoptés, du moins durant ces cinq ans, pour ce qui me concerne, font l'objet d'une évaluation, par des partenaires externes qui plus est. L'évaluation du plan NextTech.brussels vient de se clôturer pour l'année 2018, et son délai de finalisation de trois mois me semble tout à fait correct. Ce document sera bientôt à votre disposition et les prochains ministres auront tout le loisir de s'en inspirer ou de le modifier. Quoi qu'il en soit, ils disposeront des évaluations les plus actualisées possibles.

**M. David Weytsman (MR).**- Je lirai avec plaisir ces évaluations qui apporteront une partie des réponses à mes questions. Merci également pour toutes les mesures exposées et je vous félicite pour le congrès sur la santé connectée. Je vous invite à communiquer à ce sujet.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je laisserai cette tâche à mon successeur. Ce sera pour lui un grand plaisir d'annoncer qu'une grande rencontre internationale est prévue dans les domaines de la santé et de la numérisation. Par ailleurs, le fait que Bruxelles a été retenue parmi 25 autres grandes villes et capitales montre que nous disposons de bonnes références. Alors qu'il y a cinq ans encore, nous étions en retard par rapport à la Flandre et à la Wallonie, nous sommes aujourd'hui passés dans le peloton de tête.

*- L'incident est clos.*

**QUESTION ORALE DE MME MARION  
LEMESRE**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**ET À MME FADILA LAANAN,**



**STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET OPENBARE NETHEID, VUILNISOPHALING EN -VERWERKING, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK, GEMEENTELIJKE SPORTINFRASTRUCTUUR EN OPENBAAR AMBT,**

**betreffende "de financieringsmechanismen voor jonge technologische ondernemingen".**

**Mevrouw Marion Lemesre (MR)** (*in het Frans*):- *Brussels Studies heeft een interessant onderzoek over de jonge technologische ondernemingen gepubliceerd. Dat zijn ondernemingen die worden opgericht om een uitvinding of technologische vernieuwing te exploiteren. Die ondernemingen spelen een alsmaar grotere rol, ook op het vlak van werkgelegenheid. Volgens de studie telt die sector 15.000 tot 18.000 werknemers in Brussel en de Rand.*

*Jonge technologische ondernemingen hebben vaak moeite om investeerders te vinden, aangezien het succes niet altijd gegarandeerd is en de onderzoeks-, ontwikkelings- en productiekosten vaak heel hoog zijn. Overheidssteun is dus broodnodig. Het Brussels Gewest heeft dat begrepen en verschillende financiële instrumenten ontwikkeld voor jonge technologische ondernemingen. In het Gewestelijk Innovatieplan (GIP) 2016-2020 werden de budgetten voor die instrumenten verhoogd, maar door het complexe systeem zijn de maatregelen niet echt efficiënt.*

*Het GIP regelt de steun voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie. Er zijn zes soorten steunmaatregelen: subsidies, invorderbare voorschotten, leningen, cofinanciering met een bank, inwisselbare obligaties en risicokapitaal. Die steun wordt aangeboden door meerdere instellingen, waaronder de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB), Innoviris, finance.brussels en de universiteitsfondsen.*

*Volgens de studie zijn subsidies een goed alternatief voor privé-investeringen, vooral bij de*

**SECÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE ET DE LA COLLECTE ET DU TRAITEMENT DES DÉCHETS, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE, DES INFRASTRUCTURES SPORTIVES COMMUNALES ET DE LA FONCTION PUBLIQUE,**

**concernant "les mécanismes de financement des jeunes entreprises technologiques".**

**Mme Marion Lemesre (MR)**.- Une étude qui vient d'être publiée par Brussels Studies m'amène à vous interpeller sur ce sujet.

Comme le font les auteurs de cette étude, je me permets de vous rappeler que les jeunes entreprises technologiques (JET) sont des jeunes entreprises indépendantes créées dans le but d'exploiter une invention ou une innovation technologique. Elles jouent un rôle important non seulement en termes de matérialisation d'inventions, mais aussi de production d'emplois. En effet, selon cette étude, ces JET seraient le moteur d'un écosystème de 15.000 à 18.000 travailleurs à Bruxelles et dans sa périphérie.

Pour trouver un financement, le parcours de ces JET est cependant semé d'embûches, car elles se heurtent souvent à des investisseurs frileux face aux risques à supporter devant une innovation dont le succès est parfois incertain, alors que les coûts de recherche, de développement et de mise en production sont, quant à eux, souvent très élevés.

Les aides publiques sont donc plus qu'indispensables, mais il faut reconnaître que la Région bruxelloise l'a bien compris, puisqu'elle s'est dotée, depuis plusieurs années, d'instruments financiers à destination des JET, et que le Plan régional pour l'innovation (PRI) 2016-2020 a confirmé la poursuite de la hausse des budgets dédiés à ces dispositifs.

Malheureusement, la complexité du système, la multiplication des aides et, comme bien souvent, le manque de dispositifs de contrôle ou d'analyse

*aanvang van de activiteit. De auteurs raden niettemin aan om:*

*- een officieel coördinatiemechanisme op te richten om de steun te stroomlijnen en de jonge technologische ondernemingen beter te volgen;*

*- een unieke beheerder voor elk dossier aan te stellen die de ondernemers tijdens het hele parcours begeleidt;*

*- de leningen en het overheidskapitaal te herfinancieren en de subsidies in de precommerciële fases te beperken om opportunisme te voorkomen, de rendabiliteit van de gewestelijke steun te verbeteren en de fondsen opnieuw in de Brusselse economie te injecteren.*

*Hebt u de studie gelezen?*

*Deelt u de conclusies? Zo ja, hebt u al een nieuwe methode uitgewerkt? Zult u snel de aanbevelingen in de praktijk brengen?*

*Zult u ook een evaluatiemechanisme voor die nieuwe procedures invoeren, zodat ze sneller kunnen worden bijgestuurd?*

de l'efficacité des mesures mises en place conduisent à un manque ou, à tout le moins, à une réduction de l'efficacité des mesures.

De manière très synthétique, c'est le PRI qui encadre l'action des acteurs chargés du soutien, de la recherche, du développement et de l'innovation.

Sur le plan opérationnel, Bruxelles propose six types d'aides : subsides, avances récupérables, prêts, cofinancements bancaires, obligations convertibles et capital à risque. Ces aides sont gérées par plusieurs acteurs, dont le Service public régional de Bruxelles (SPRB), Innoviris, finance.brussels et les fonds universitaires dans le but d'investir dans les JET issues des universités.

Je vous renvoie à l'étude afin de découvrir la méthode de travail utilisée par les auteurs en vue d'analyser l'efficacité des mécanismes d'aides publiques. J'en viens à leurs conclusions et recommandations. De nombreuses sources de fonds sont sollicitées par ces jeunes entreprises technologiques. Les subsides sont une bonne alternative au financement privé, surtout en phase d'amorçage de l'activité. Néanmoins, les auteurs formulent trois recommandations :

- la création d'un mécanisme formel de coordination afin de proposer une aide concertée et d'assurer un meilleur suivi des JET ;

- l'attribution d'un gestionnaire unique à chaque dossier, chargé d'épauler les entrepreneurs tout au long de leur parcours ;

- un refinancement des prêts et du capital public, ainsi qu'une limitation des subsides aux stades précommerciaux afin de diminuer l'effet d'opportunisme, d'améliorer la rentabilité des aides pour la Région et d'accélérer la réinjection des fonds dans les dispositifs et l'économie bruxelloise.

Avez-vous pris connaissance de cette étude ?  
Peut-être l'avez-vous encouragée ou sollicitée ?

Partagez-vous les conclusions de cette analyse ?  
Dans l'affirmative, avez-vous déjà prévu une nouvelle méthodologie et pensez-vous pouvoir répondre favorablement aux recommandations

**De heer Didier Gosuin, minister** *(in het Frans).*- *De meeste vragen zijn aan mijn afwezige collega gericht. Ik zal ze zo goed mogelijk beantwoorden.*

*Het Brussels Gewest kende via Innoviris subsidies toe voor dit onderzoeksproject. Er werd een opvolgingscomité aangesteld om het project op financieel en wetenschappelijk vlak te volgen. Zowel de methodologie als de conclusies werden meermaals besproken.*

*Ik was eerlijk gezegd verbaasd over de manier waarop de studie werd uitgevoerd, in elk geval wat de subsidies van Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW) betreft. De subsidies van BEW zijn toegankelijk voor alle Brusselse ondernemingen, maar in de studie worden amper acht subsidies vermeld. Bovendien wordt niet gespecificeerd om welke subsidies het gaat. Ik vraag mij af of de onderzoekers mijn administratie wel hebben geraadpleegd.*

*BEW kent een twintigtal organieke subsidies toe, alsook facultatieve subsidies, hetzij rechtstreeks, hetzij via projectoproepen. In tegenstelling tot wat in de studie wordt beweerd, gaat het vooral om steun aan kmo's. Dat is de Europese regel.*

*De studie heeft vooral betrekking op steun voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie, materies die onder de bevoegdheid van staatssecretaris Laanan vallen, maar op basis van mijn ervaring kan ik een aantal algemene opmerkingen geven die niet alleen op jonge technologische ondernemingen van toepassing zijn.*

*Bij steunmaatregelen is er altijd een risico dat bedrijven van het systeem profiteren. Het is mijn plicht als minister van Economie om een oogje in*

*émises, que je viens de vous résumer ?*

Si le formalisme des procédures administratives est effectivement allégé ou, à tout le moins, mis en correspondance avec les besoins de ces entreprises, et si un nouveau système de coordination et un gestionnaire unique des dossiers sont mis en place, envisagez-vous de prévoir, vous aussi, un mécanisme d'évaluation des nouvelles procédures, pour pouvoir les rectifier ou les améliorer plus rapidement ?

**M. Didier Gosuin, ministre.**- La plupart des questions s'adressant à ma collègue absente, je formulerai ses réponses, pour l'essentiel.

La Région bruxelloise, via Innoviris, a financé le projet de recherche ayant mené à cette publication, grâce à l'attribution de deux subsides à l'Université libre de Bruxelles (ULB). Nous avons donc connaissance de ces études.

Comme c'est le cas pour tous les subsides octroyés par Innoviris, ce projet a fait l'objet d'un suivi scientifique et financier. Le comité de suivi était composé des organisations suivantes : le cabinet de Mme Laanan, Innoviris, hub.brussels, finance.brussels, un office de transfert de technologies et un incubateur. La méthodologie utilisée ainsi que les conclusions ont fait l'objet de nombreuses discussions au sein du comité et avec l'équipe de recherche.

J'ai parcouru ce document avec le plus grand intérêt, mais j'avoue avoir été surpris par la manière dont l'étude a été réalisée, en tout cas pour le volet sur les subsides de Bruxelles Économie et Emploi (BEE). La méthodologie prévoit la consultation des acteurs publics, dont BEE, qui est de ma compétence. Or, parmi les acteurs cités, l'étude évoque plutôt succinctement le Service public régional de Bruxelles (SPRB) et la cellule de BEE, laquelle offre des subsides accessibles à l'ensemble des entreprises bruxelloises. Outre le fait que BEE constitue une administration à part entière, à peine huit subsides ont été dénombrés, en faveur des petites et moyennes entreprises (PME). Ceux-ci ne sont, de plus, pas détaillés et l'étude ne permet pas de déterminer desquels il s'agit, ce qui est dommage, étant donné leur variété. Je m'interroge déjà quant

*het zeil te houden.*

*Ik heb getracht om de buitenkanseffecten zo goed mogelijk te beperken via de uitvoeringsbesluiten van de ordonnantie van 3 mei 2018 inzake de steun voor economische ontwikkeling. Volgende week zullen de laatste uitvoeringsbesluiten klaar zijn. We kunnen echter nooit alle risico's uitsluiten. Er zijn helaas altijd mensen die de wetgeving omzeilen of oneigenlijk gebruiken. De toekomst zal uitwijzen of de maatregelen hun doel bereiken.*

*De ordonnantie bepaalt dat er elk jaar een rapport moet worden opgesteld en om de twee jaar een evaluatie moet worden uitgevoerd. Die zullen eventuele onaangepaste reacties aan het licht brengen. De eerste evaluatie zal in 2020 plaatsvinden.*

*De formaliteiten voor de bedrijven kunnen omslachtig lijken, maar hebben tot doel een gelijke behandeling te waarborgen en de overheidsmiddelen zo efficiënt mogelijk in te zetten. Bovendien moeten we de Europese richtlijnen inzake staatssteun naleven.*

*Om de steunmaatregelen overzichtelijk te maken voor de kmo's, heb ik een rationalisering doorgevoerd. Hub.brussels, waarin drie instellingen zijn samengebracht, is daar een goed voorbeeld van.*

*Sinds de studie is ook de samenwerking tussen de instellingen sterk verbeterd. Zo neemt Innoviris deel aan de raad van bestuur van Brustart om de samenhang van de gewestelijke steunmaatregelen te waarborgen. Er werd ook een gemeenschappelijk financieringsinstrument ontwikkeld, Bruseed, naar aanleiding van de studie over de herfinanciering van de leningen en het overheidskapitaal. De subsidies van Innoviris zijn overigens beperkt tot de precommercialiseringsfase.*

*De aanbevelingen in de studie moeten worden genuanceerd. De steun toespitsen op een categorie bedrijven waarvan de definitie nog niet vastligt op gewestelijk, nationaal of supranationaal niveau, kan een tweesnijdend zwaard zijn, vooral omdat bepaalde behoeften van jonge technologische ondernemingen dezelfde zijn*

à la consultation effective de mon administration par ce groupe de recherche.

Très brièvement, BEE, pour son volet économie, s'appuie notamment sur des subsides organiques, au nombre d'une vingtaine et relevant maintenant de l'ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides pour le développement économique des entreprises, ainsi que sur des subsides facultatifs directs ou passant par une procédure d'appel à projets. Contrairement à ce qui est indiqué dans l'étude, les différentes interventions s'adressent majoritairement aux PME, insistant parfois sur les micro-entreprises et avec quelques exceptions en faveur des grandes entreprises. C'est, pour l'essentiel, la règle européenne.

Évidemment, je peux difficilement me positionner par rapport à une étude se concentrant sur les interventions en faveur de la recherche, du développement et de l'innovation (RDI), matières qui dépendent de la ministre Fadila Laanan.

Vous me permettrez toutefois quelques observations d'ordre général, issues de mon expérience, et qui ne s'appliquent pas uniquement aux jeunes entreprises technologiques.

Je suis effectivement conscient des risques d'opportunité des entreprises, inhérents à toute réglementation visant à les aider. C'est d'ailleurs loin d'être un phénomène nouveau. Mais il est de mon devoir, en tant que ministre de l'Économie, de veiller au grain.

Les arrêtés d'exécution de la nouvelle ordonnance du 3 mai 2018 relative aux aides au développement économique des entreprises entrent maintenant en vigueur. Nous en avons encore adopté quelques-uns sous ce gouvernement, et d'autres adoptions sont prévues la semaine prochaine, de sorte que j'aurai rempli toutes mes obligations avant les élections. Par ce biais, j'ai pris soin de réduire au maximum l'effet d'aubaine. Il serait prétentieux d'affirmer en avoir gommé toute trace, car toute législation est malheureusement contournée ou utilisée en dehors de l'esprit de ses dispositions par des personnes finaudes. Le risque zéro n'existe pas, et l'avenir nous dira si les mesures envisagées remplissent correctement leurs objectifs.

*als die van andere ondernemingen.*

*Hoewel wij een klimaat moeten scheppen waarin die ondernemingen zich kunnen ontwikkelen, maken ze deel uit van een dynamisch ecosysteem. Het economisch weefsel omvat tal van bedrijfsmodellen die voortdurend evolueren. De wetgeving moet dus duidelijk zijn, maar soepel genoeg blijven om in te spelen op de soms snel veranderende en specifieke behoeften van de ondernemingen.*

L'ordonnance prévoit un rapportage annuel et une évaluation tous les deux ans, lesquels permettront de mettre en lumière d'éventuelles réactions inadaptées. Cette nouvelle ordonnance fera l'objet d'un premier rapport d'évaluation en 2020, dont le parlement se saisira.

Le formalisme d'octroi des aides, qui peut paraître lourd au vu du fonctionnement des entreprises, vise notamment à assurer une équité de traitement entre les entreprises, tout en garantissant une gestion budgétaire efficace. Nous gérons des fonds publics, et notre devoir est justement d'utiliser ces moyens au mieux.

À cet égard, nous dépendons directement des lignes de conduite décidées au niveau européen, entre autres sur les aides d'État, dont nous devons scrupuleusement suivre les prescrits.

Pour la coordination et la lisibilité des dispositifs d'aide, je me permets de vous rappeler qu'en tant que ministre de l'économie, j'ai procédé à la rationalisation de plusieurs outils économiques en vue d'augmenter leur visibilité auprès du public cible que sont les PME. L'agence hub.brussels, qui a regroupé trois organismes, en est un bon exemple. Il est utile de souligner que cette nouvelle structure a comme fonction principale l'accompagnement des entreprises dans leurs différents développements, jouant ainsi pleinement la carte de la complémentarité avec d'autres acteurs comme Bruxelles Économie et Emploi, Innoviris et finance.brussels.

Il faut aussi souligner que, depuis la période considérée par l'étude, les collaborations entre acteurs ont considérablement augmenté. À titre d'exemple, Innoviris et finance.brussels ont renforcé leur collaboration au sein du pôle financement de la Région par le biais d'une participation d'Innoviris au conseil d'administration de Brustart, précisément pour assurer la cohérence de la stratégie de financement régionale, et grâce à de nombreux échanges informels sur les dossiers soumis auprès des deux institutions. De même, un outil de financement commun - Bruseed - a été mis sur pied, en écho à la conclusion de l'étude portant sur le refinancement des prêts et du capital public. La boucle est ainsi bouclée.

Soulignons encore que les subsides d'Innoviris sont limités aux stades précommerciaux. S'agissant d'une obligation légale, cette recommandation est donc appliquée de facto.

Si les recommandations reprises dans l'étude sont compréhensibles, elles doivent aussi être nuancées. Centrer des aides sur une catégorie d'entreprises dont la définition n'est pas toujours stable, que ce soit au niveau régional, national ou supranational, peut s'avérer un exercice à double tranchant d'autant que certains besoins des jeunes entreprises technologiques sont similaires à d'autres entreprises.

S'il nous revient de permettre à ces entreprises de se développer dans les meilleures conditions, elles font également partie d'un écosystème dynamique qui constitue la base de notre tissu économique régional. Nous devons ainsi jongler avec de multiples modèles d'affaires qui ne cessent d'évoluer, et nos réglementations doivent être à la fois claires et transparentes tout en faisant preuve de souplesse et, ce, pour l'ensemble des entreprises.

La volonté souveraine d'aider les entreprises consiste à se rapprocher d'un équilibre fragile et fluctuant entre un formalisme nécessaire et soumis à des règles juridiques nationales et supranationales évolutives et une réalité de terrain où les entreprises doivent s'adapter promptement et ont besoin d'appuis ponctuels, rapides et ciblés en fonction des obstacles rencontrés.

**Mevrouw Marion Lemesre (MR)** (*in het Frans*).- *Hoe wordt de relevantie van de door de overheid bestelde studies geëvalueerd?*

**De heer Didier Gosuin, minister** (*in het Frans*).- *In ons land is er inderdaad een grote markt voor studies.*

**De voorzitter**.- *Geen enkele studie bevat de waarheid.*

*- Het incident is gesloten.*

**Mme Marion Lemesre (MR)**.- *Votre réponse soulève en fait une nouvelle question : comment évaluer la pertinence des études commandées par les pouvoirs publics ?*

**M. Didier Gosuin, ministre**.- *Il y a en effet, dans notre pays, un grand marché de l'étude...*

**M. le président**.- *Cela dit, aucune étude ne porte en elle la vérité.*

*- L'incident est clos.*

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER  
BEA DIALLO**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de uitbouw van autonome  
winkels in het Brussels Gewest".**

**De voorzitter.**- Bij afwezigheid van de indiener wordt de mondelinge vraag geacht te zijn ingetrokken.

\_\_\_\_\_

**QUESTION ORALE DE M. BEA DIALLO**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU  
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE  
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA  
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET  
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "le développement de magasins  
autonomes en Région bruxelloise.**

**M. le président.**- En l'absence de l'auteur, sa question orale est considérée comme retirée.

\_\_\_\_\_

## GEMOTIVEERDE MOTIE

ingediend tot besluit van de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAELE (N) tot de heer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende « de inrichting van een Brusselse steunzone »

(gehouden in de commissie voor de Economische Zaken en de Tewerkstelling van 21 maart 2019)

\* \* \*

« Het Brussels Hoofdstedelijk Parlement,

- Gehoord hebbende de interpellatie van de heer Dominiek LOOTENS-STAELE betreffende « de inrichting van een Brusselse steunzone » en het antwoord van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp ;
  - Overwegende dat :
    - verscheidene grote bedrijven hebben aangegeven in de loop van 2019 meer dan 1500 jobs te schrappen in Brussel;
    - de concurrentiepakketwet (wet van 15 mei 2014 tot uitvoering van het pact voor concurrentievermogen, werkgelegenheid en herstel) voorziet in een steunmaatregel ten behoeve van de werkgevers waarbij de regio's de mogelijkheid wordt geboden om steungebieden af te bakenen in geval van massaontslagen;
    - werkgevers die willen investeren in steungebieden kunnen profiteren van een vermindering van de arbeidskosten in de vorm van een vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing op inkomsten uit arbeid; berekend op het loon van de werknemers die in een nieuwe baan werken;
    - deze steunmaatregel wordt toegekend voor een periode van 2 jaar vanaf de creatie van de nieuwe baan;
  - Gelet op het feit dat :
    - het Vlaamse Gewest reeds steungebieden heeft afgebakend, zoals bijvoorbeeld rond de stad Genk en rond de stad Turnhout;
    - deze steungebieden vele honderden jobs hebben opgeleverd;
    - de Vlaamse Regering de bestaande steungebieden heeft uitgebreid en een nieuw steungebied rond Zaventem-Vilvoorde voorstelt;
    - de Waalse Regering vier steungebieden heeft voorgesteld;



Vraagt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

- zo snel als mogelijk werk te maken van de creatie van een Brusselse steunzone, teneinde de werkgelegenheid en de economie in het Hoofdstedelijk Gewest ten volle te ondersteunen;
- in overleg te treden met de federale overheid ten einde de nodige samenwerkingsakkoorden af te sluiten;
- eventuele belemmeringen met betrekking tot de toepasbaarheid van onderhavige wetgeving aan te kaarten bij de federale regering, teneinde deze weg te werken. ».

*Brussel, 22 maart 2019*

(Get.) Dominiek LOOTENS-STAEL (N)

(TRADUCTION)

**ORDRE DU JOUR MOTIVÉ**

déposé en conclusion de l'interpellation de M. Dominiek LOOTENS-STAEEL (N) à M. Didier GOSUIN, Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente, concernant « la mise sur pied d'une zone d'aide bruxelloise »

(développée en commission des Affaires économiques et de l'Emploi du 21 mars 2019)

\* \* \*

« Le Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale,

- Ayant entendu l'interpellation de M. Dominiek LOOTENS-STAEEL concernant « la mise sur pied d'une zone d'aide bruxelloise » et la réponse du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Economie et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente ;
- Considérant que :
  - plusieurs grandes entreprises ont annoncé qu'elles supprimeront plus de 1500 emplois à Bruxelles au cours de l'année 2019 ;
  - la loi sur le pacte de compétitivité (loi du 15 mai 2014 portant exécution du pacte de compétitivité, d'emploi et de relance) prévoit une mesure d'aide au profit des employeurs, où les régions se voient offrir la possibilité de délimiter des zones admissibles en cas de licenciements collectifs ;
  - les employeurs qui souhaitent investir dans des zones admissibles peuvent bénéficier d'une réduction du coût du travail sous la forme d'une dispense du précompte professionnel sur les revenus du travail ; calculée sur le salaire des travailleurs qui occupent un nouvel emploi ;
  - cette mesure d'aide est octroyée pour une période de deux ans à partir de la création de ce nouvel emploi ;
- Vu que :
  - la Région flamande a déjà délimité des zones admissibles, comme par exemple à l'entour de la ville de Genk et de la ville de Turnhout ;
  - ces zones admissibles ont permis la création de centaines d'emplois ;
  - le Gouvernement flamand a étendu les zones admissibles existantes et propose une nouvelle zone admissible à l'entour de Zaventem-Vilvorde ;
  - le Gouvernement wallon a proposé quatre zones admissibles ;

Demande au Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

- de s’atteler dans les meilleurs délais à la création d’une zone d’aide bruxelloise afin de soutenir pleinement l’emploi et l’économie dans la Région de Bruxelles-Capitale ;
- de se concerter avec l’autorité fédérale afin de conclure les accords de coopération nécessaires ;
- d’aborder avec le gouvernement fédéral les éventuels obstacles à l’applicabilité de la présente législation afin de les lever. ».

*Bruxelles, le 22 mars 2019*

(S.) Dominiek LOOTENS-STAEL (N)