



**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

—

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,
chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—

**RÉUNION DU
JEUDI 2 JUIN 2016**

—

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelijke vragen**

—

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—

**VERGADERING VAN
DONDERDAG 2 JUNI 2016**

—

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

SOMMAIRE

INTERPELLATIONS	6
Interpellation de Mme Isabelle Emmery	6
à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
concernant "la mission économique trirégionale au Maroc et la promotion des entreprises belges".	
Discussion – Orateurs :	7
Mme Isabelle Durant (Ecolo) Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État Mme Isabelle Emmery (PS)	
Interpellation de Mme Zoé Genot	13
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
concernant "la parution dans la presse de l'évaluation des contrats ACS".	
Discussion – Orateurs :	15
Mme Catherine Moureaux (PS) M. André du Bus de Warnaffe (cdH) M. Emmanuel De Bock (DéFI) M. Stefan Cornelis (Open Vld) M. Didier Gosuin, ministre Mme Zoé Genot (Ecolo)	
Interpellation de Mme Fatoumata Sidibé	33
à M. Didier Gosuin, ministre du	

INHOUD

INTERPELLATIES	6
Interpellatie van mevrouw Isabelle Emmery	6
tot mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
betreffende "de economische missie van de drie gewesten in Marokko en de promotie van de Belgische ondernemingen".	
Bespreking – Sprekers:	7
Mevrouw Isabelle Durant (Ecolo) Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris Mevrouw Isabelle Emmery (PS)	
Interpellatie van mevrouw Zoé Genot	13
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
betreffende "de bekendmaking in de pers van de evaluatie van de gescocontracten".	
Bespreking – Sprekers:	15
Mevrouw Catherine Moureaux (PS) De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) De heer Emmanuel De Bock (DéFI) De heer Stefan Cornelis (Open Vld) De heer Didier Gosuin, minister Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)	
Interpellatie van mevrouw Fatoumata Sidibé	33
tot de heer Didier Gosuin, minister van de	

Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "la discrimination à l'embauche".		Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de discriminatie bij de aanwerving".	
Discussion – Orateurs :	36	Bespreking – Sprekers:	36
M. Julien Uyttendaele (PS) M. Bruno De Lille (Groen) Mme Zoé Genot (Ecolo) M. Didier Gosuin, ministre Mme Fatoumata Sidibé (DéFI)		De heer Julien Uyttendaele (PS) De heer Bruno De Lille (Groen) Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) De heer Didier Gosuin, minister Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI)	
Interpellation de M. Eric Bott	49	Interpellatie van de heer Eric Bott	49
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'enquête 2015 du SPF Economie sur les forces de travail en Belgique".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de enquête 2015 over de arbeidskrachten in België door de FOD Economie".	
Discussion – Orateurs :	51	Bespreking – Sprekers:	51
M. Bruno De Lille (Groen) M. Didier Gosuin, ministre M. Eric Bott (DéFI)		De heer Bruno De Lille (Groen) De heer Didier Gosuin, minister De heer Eric Bott (DéFI)	
Interpellation de M. Julien Uyttendaele	57	Interpellatie van de heer Julien Uyttendaele	57
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'état du crowdlending en Région bruxelloise".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de toestand van de crowdlending in het Brussels Gewest".	
Discussion – Orateurs :	60	Bespreking – Sprekers:	60
M. Didier Gosuin, ministre M. Julien Uyttendaele (PS)		De heer Didier Gosuin, minister De heer Julien Uyttendaele (PS)	

QUESTIONS ORALES	64	MONDELINGE VRAGEN	64
<p>Question orale de Mme Dominique Dufourny</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "les résultats de l'étude sur les différentes modalités d'indemnisation des commerçants confrontés à des travaux".</p>	64	<p>Mondelinge vraag van mevrouw Dominique Dufourny</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de resultaten van de studie over de verschillende wijzen van schadeloosstelling van de handelaars die te lijden hebben onder werken".</p>	64
<p>Question orale de M. Boris Dilliès</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "le soutien de l'accès des PME aux marchés boursiers".</p>	64	<p>Mondelinge vraag van de heer Boris Dilliès</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de steun voor toegang van de kmo's tot de effectenmarkten".</p>	64
<p>Question orale de M. Johan Van den Driessche</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "les start-up en Région bruxelloise en 2015".</p>	64	<p>Mondelinge vraag van de heer Johan Van den Driessche</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de startups in het Brussels Gewest in 2015".</p>	64
<p>Question orale de M. Bruno De Lille</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "l'accompagnement du secteur horeca".</p>	64	<p>Mondelinge vraag van de heer Bruno De Lille</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de steun aan de horecasector".</p>	64

*Présidence : M. Bruno De Lille, deuxième vice-président.
Voorzitterschap: de heer Bruno De Lille, tweede ondervoorzitter.*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE MME ISABELLE EMMERY

**À MME CÉCILE JODOGNE,
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DU COMMERCE
EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE
CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "la mission économique
trirégionale au Maroc et la promotion des
entreprises belges".**

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- La Belgique et le Maroc sont des partenaires commerciaux de longue date. Le Maroc étant une porte d'entrée vers un marché de plus d'un milliard de consommateurs, les échanges avec notre pays ne cessent de croître de façon régulière : il est question de pas moins de 10% annuellement et ce, depuis l'accord d'association signé avec l'Union européenne au début des années 2000.

Le statut de plate-forme continentale du Maroc offre notamment l'opportunité d'un "partenariat Bruxelles" pour se rapprocher de l'Afrique de l'Ouest. Parallèlement, la présence historique de la Belgique en Afrique Centrale représente également une plus-value pour le royaume marocain.

Dans l'optique de renforcer les relations socio-économiques entre nos deux pays, vous avez pris part et présidé une mission économique au Maroc au mois d'avril dernier. 77 entreprises belges ont également pris part à cette mission économique

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

**TOT MEVROUW CÉCILE JODOGNE,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GE-
WEST, BELAST MET BUITENLANDSE
HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de economische missie van de
drie gewesten in Marokko en de promotie
van de Belgische ondernemingen".**

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).*- *België en Marokko zijn al jarenlang economische partners. Marokko is de toegangspoort tot een markt met meer dan een miljard consumenten en de handel met ons land neemt dan ook jaarlijks met 10% toe sinds de ondertekening van het associatieverdrag met de Europese Unie in het begin van de jaren 2000.*

De continentale draaischijf die Marokko is, biedt Brusselse bedrijven de mogelijkheid om zakenrelaties aan te knopen met West-Afrika. De historische aanwezigheid van België in Centraal-Afrika is dan weer een troef voor Marokko.

Met het oog op de versterking van de sociaal-economische relaties tussen beide landen nam u deel aan een economische missie tijdens de maand april. Zevenenzeventig Belgische bedrijven waren eveneens van de partij.

De bouwsector en de economische noord-zuidssamenwerking stonden centraal tijdens de

trirégionale, dans les villes de Casablanca, Rabat et Tanger.

Le secteur de la construction et la coopération économique Nord-Sud ont ainsi été mis en avant lors de ce déplacement. Au terme de cette mission, vous avez signé un accord de coopération qui permettra un rapprochement entre les deux agences Maroc Export et Brussels Invest & Export (BIE). Dès lors, mes questions sont les suivantes. Quels sont les grands contours de cet accord ? Quelles étaient les entreprises bruxelloises présentes lors de cette mission ? Quelles sont leurs spécialités ?

S'agit-il d'entreprises déjà actives au sein du territoire marocain ? Quels étaient les projets qui ont été présentés lors de la visite au Centre régional d'investissement (CRI) ?

J'en viens à un sujet qui me tient à cœur et qui constitue une préoccupation assez transversale dans les matières que je traite : l'entrepreneuriat au féminin. Était-il représenté lors de ces séminaires ?

Quels ont été les thèmes abordés lors des séminaires organisés durant cette mission ?

Discussion

M. le président.- La parole est à Mme Durant.

Mme Isabelle Durant (Ecolo).- Je me joins à l'interpellation de ma collègue afin d'obtenir de plus amples informations sur cette mission. Je comprendrai si vous n'êtes pas en mesure de me répondre maintenant et que vous me répondiez par écrit plus tard, mais je souhaite savoir si, dans le cas du pays voisin qu'est l'Algérie, qui a déjà des conventions avec la Cocof, vous avez dans vos cartons des pistes pour des projets à mener ou pour une commission mixte à mettre en œuvre.

En effet, il me semble que nous concentrons beaucoup d'efforts sur le Maroc pour des raisons que Mme Emmery a bien expliquées. Cependant, si l'on veut poursuivre l'ouverture d'un pays extrêmement fermé comme l'est l'Algérie et ce, tant au bénéfice des Algériens que des Européens et en particulier des Belges et des Bruxellois, il y aurait certainement quelque chose à faire.

missie die leidde tot de ondertekening van een samenwerkingsakkoord dat de toenadering moet bevorderen tussen Maroc Export en Brussels Invest & Export (BIE). Wat zijn de grote lijnen van dat akkoord? Welke Brusselse bedrijven vergezelden u naar Marokko? Waarin zijn ze gespecialiseerd?

Gaat het om bedrijven die al in Marokko actief zijn? Welke projecten werden voorgesteld tijdens het bezoek aan het Centre régional d'investissement (CRI)?

Waren er ook vrouwelijke ondernemers mee naar Marokko?

Welke onderwerpen kwamen aan bod in de workshops tijdens de handelsmissie?

Bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Durant heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Durant (Ecolo) *(in het Frans).*- *Ook ik had graag meer informatie over de economische missie. Buurland Algerije heeft al overeenkomsten met de Franse Gemeenschapscommissie. Hebt u ook plannen om daar projecten op te zetten of een gemengde commissie in het leven te roepen?*

Marokko lijkt bijzonder veel aandacht te krijgen, maar als we Algerije tot meer openheid willen bewegen, wat zowel Algerijnen als Europeanen ten goede zou komen, moeten we ook inspanningen in die richting doen.

M. le président.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Comme vous l'avez indiqué, le Maroc constitue un partenaire commercial important pour la Région bruxelloise. Il s'agit en fait du deuxième pays nord-africain en termes d'échanges commerciaux avec la Belgique. Le premier n'est pas l'Algérie mais l'Égypte.

Nos exportations à destination du Maroc sont d'ailleurs en augmentation constante, même si l'on a enregistré un petit ralentissement en 2014. Il faut dire que le Maroc affiche une excellente santé économique, puisqu'il a connu une croissance moyenne de 4,6% par an entre 2009 et 2014.

Il représente, par ailleurs, un marché de plus de 34 millions de consommateurs et constitue la porte d'entrée vers l'Afrique de l'Ouest.

J'estime donc très important de soutenir, voire de stimuler nos échanges. C'est notamment pour cette raison que j'ai décidé de présider la délégation trirégionale belge composée de 77 entreprises. Nous nous sommes rendus à Casablanca, Rabat et Tanger. Je tiens à rappeler que cette mission faisait suite à une importante mission bruxelloise menée dans les mêmes villes en septembre 2015.

La délégation était très diversifiée. Tout d'abord, en termes de secteurs d'activité, puisqu'il s'agissait d'une mission multisectorielle. L'accent était mis sur les infrastructures, domaine d'activité partagé par un tiers des participants.

La diversification s'appliquait également aux origines des participants, puisque les trois Régions de notre pays étaient représentées à parts égales parmi les 77 entreprises participantes. Un quart de la délégation avait également des racines marocaines.

Certaines entreprises venaient pour la première fois en prospection au Maroc, tandis que d'autres y avaient déjà des contacts, voire une implantation.

La moitié des entreprises bruxelloises étaient actives dans le domaine de la construction et des infrastructures, tandis que les autres étaient issues du secteur des services, que ce soit dans le domaine juridique, financier, touristique,

De voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans).- *Marokko is de tweede Noord-Afrikaanse handelspartner van België. De nummer een is niet Algerije, maar Egypte.*

Onze export naar Marokko stijgt voortdurend, ook al was er in 2014 sprake van een zekere vertraging. Marokko doet het economisch zeer goed met een gemiddelde jaarlijkse groei van 4,6% tussen 2009 en 2014. Het land telt 34 miljoen inwoners en is de toegangspoort tot West-Afrika.

Ik vind het uitermate belangrijk om de handel met Marokko te stimuleren en dat is de reden waarom ik besliste om een Belgische delegatie van de drie gewesten en 77 ondernemingen te leiden. We zijn naar Casablanca, Rabat en Tanger geweest. De missie volgde op een belangrijke Brusselse missie naar dezelfde steden in september 2015.

De delegatie was erg divers met vertegenwoordigers uit allerlei sectoren. De klemtoon lag op infrastructuur, een activiteit waarin een derde van de deelnemers zaken doet.

Ook de origine van de deelnemers was erg divers, want de drie gewesten van het land waren gelijkmatig vertegenwoordigd. Een kwart van de delegatie had Marokkaanse roots.

Voor sommige bedrijven was het een eerste prospectiebezoek in Marokko. Andere hadden er al contacten of zelfs een vestiging.

De helft van de Brusselse bedrijven was actief in de bouw en de infrastructuur, de andere helft waren juridische, financiële, toeristische, organisatorische, medische, adviserende en uitgevende bedrijven.

Het merendeel van de gemeenschappelijke activiteiten hadden te maken met de veelbelovende infrastructuursector. De ontmoeting met de wali van Casablanca en de algemeen directeurs van het CRI en twee lokale ontwikkelingsmaatschappijen genoten dan ook mijn volle aandacht.

De CRI en beide lokale ontwikkelings-

événementiel, médical, de la consultance ou de l'édition.

Le programme était très chargé et très intéressant. Votre question ne porte que sur quelques activités ou visites et n'en couvre donc pas la totalité.

La plupart des activités collectives concernaient le secteur des infrastructures. C'est un secteur porteur, que je connais bien et que nous valorisons dans quasiment toutes nos missions. C'est donc avec beaucoup d'attention que j'ai participé à la rencontre avec le wali de Casablanca et ses directeurs généraux du Centre régional d'investissement (CRI) et de deux sociétés de développement local (SDL), Casa Aménagement et Casa Transport.

C'est devant un parterre d'une trentaine d'entreprises belges que le CRI et les deux SDL ont présenté les grands projets d'investissements à Casablanca : théâtre, extension du tram, zone industrielle, université, et même un parc zoologique. Ce ne sont là que les plus importants. Les entreprises belges ont pu saisir cette occasion pour présenter leur savoir-faire à ces importants décideurs et poser de nombreuses questions afin de cerner les opportunités commerciales : conception des projets, procédures d'appel d'offres, expertises recherchées, inclusion d'une dimension écologique dans les différents projets, ouverture du marché vis-à-vis des offres étrangères et notamment belges...

Nous avons tous été très frappés par la généralisation, au Maroc, de sites internet qui, pour chacune de ces sociétés de développement locales ou chacun de ces CRI, rendent régulièrement publics tous les marchés qui sont lancés et ouverts aux sociétés étrangères. Il s'agit évidemment d'outils très précieux pour nos entreprises.

Ce même type de rencontres a eu lieu lors de mes visites au Conseil régional de Rabat-Salé-Kénitra, au ministère de l'Habitat où j'ai rencontré les têtes de son administration ainsi que le ministre de l'Habitat, à la Compagnie générale immobilière, ainsi qu'à la TMSA, l'agence spéciale chargée de l'aménagement, du développement et de la gestion du complexe portuaire Tanger Med 2 et de la plate-forme portuaire qui y est adossée.

maatschappijen hebben de grote investeringsprojecten in Casablanca aan een dertigtal Belgische ondernemingen voorgesteld. Het ging onder meer om een theater, de uitbreiding van het tramnet, een industriezone, een universiteit en een dierentuin. De Belgische bedrijfsleiders stelden op hun beurt hun knowhow voor en stelden een heleboel vragen.

We stonden te kijken van het aantal Marokkaanse websites waarop de aanbestedingen van de CRI's en de lokale ontwikkelingsmaatschappijen die openstaan voor buitenlandse bedrijven bekendgemaakt worden. Dat zijn erg nuttige tools voor onze ondernemingen.

Soortgelijke ontmoetingen vonden plaats tijdens mijn bezoek aan de gewestelijke raad van Rabat-Salé-Kénitra, het ministère de l'Habitat, waar ik met de diensthouders van de administratie sprak, en bij het agentschap voor de aanleg, de ontwikkeling en het beheer van het havencomplex Tanger Med 2 en het bijbehorende havenplatform.

In elke stad hadden we dus gesprekken met de verantwoordelijken voor grote infrastructuurwerkzaamheden. Die in Casablanca en Tanger boden de beste vooruitzichten. Tanger zit de laatste jaren in de lift. In 2015 was de stad goed voor meer dan 30% van de buitenlandse investeringen in Marokko.

Belgische ondernemingen kregen ook de kans om hun producten of diensten uitgebreid voor te stellen tijdens een workshop over de Belgische bouwsector in Tanger.

Een honderdtal Marokkaanse ingenieurs en architecten woonden de workshop bij en bleken erg geïnteresseerd in onze bedrijven en de oplossingen die ze boden.

Het hoogtepunt van de missie was de ondertekening van een samenwerkingsakkoord tussen Brussels Invest & Export en Maroc Export.

Het akkoord moet de export tussen Marokko en het Brussels Gewest stimuleren. Marokko zal bovendien voor ons mogelijkheden bieden in Afrika en Brussel zal voor Marokko een uitvalsbasis vormen voor de handel met West-Europa.

Dans chaque ville, nous avons ainsi rencontré des responsables du développement des infrastructures marocaines au sens large. Casablanca et Tanger sont les deux marchés les plus porteurs.

On constate une émergence de Tanger sur le marché ces dernières années. En 2015, la ville a, à elle-seule, rassemblé plus de 30% des investissements étrangers au Maroc.

Les entreprises belges ont eu également la possibilité de présenter plus en détail leurs produits ou services à l'occasion d'un séminaire sur le secteur de la construction belge à Tanger.

Je suis fier de dire que la salle était comble. Une bonne centaine d'ingénieurs et d'architectes marocains étaient présents et ont montré un réel intérêt pour nos entreprises et les solutions qu'elles présentaient.

Le point culminant de cette mission était la signature, avec mon homologue marocain M. Abbou, d'un accord de coopération entre nos agences respectives, BIE et Maroc Export. En effet, c'est cet accord qui donnera lieu à des activités concrètes.

Cet accord important a un objectif clair : accroître les exportations du Maroc et de la Région bruxelloise en travaillant ensemble pour, d'une part, promouvoir les échanges commerciaux bilatéraux entre nous et, d'autre part, développer des courants d'affaires vers des marchés tiers d'intérêts mutuels. Tout cela en portant une attention toute particulière pour les opportunités en Afrique subsaharienne, avec le Maroc comme carrefour d'échanges pour se développer sur l'Afrique et avec Bruxelles en tant que carrefour d'échanges sur l'Europe occidentale.

L'essence de cet accord est son approche en partenariat et son caractère gagnant-gagnant. Ainsi les domaines de coopération concernent d'abord les échanges d'informations et d'expertises sur les marchés marocains et bruxellois, mais également sur les marchés en Afrique de l'Ouest et en Afrique centrale en vue d'un partenariat sud-nord-sud pour un meilleur positionnement en Afrique subsaharienne.

Un autre domaine de coopération consiste en une assistance mutuelle pour la mise en relation entre

Het akkoord moet leiden tot de uitwisseling van informatie en expertise, tot contacten tussen Marokkaanse en Brusselse zakenlui, tot begeleiding van Brusselse bedrijven die een vestiging willen openen in Marokko en van Marokkaanse bedrijven die zich in Brussel willen vestigen en tot samenwerking op het vlak van communicatie.

Tot slot moet de samenwerking tussen Maroc Export en Brussels Invest & Export (BIE) vanaf 2017 de vorm krijgen van een jaarlijks gemeenschappelijk actieplan. De besprekingen daarover zijn reeds aan de gang.

(De heer Bernard Clerfayt, voorzitter, treedt als voorzitter op)

Ik zal erover waken dat er in het actieplan een activiteit wordt opgenomen die vrouwen stimuleert om te ondernemen. Tijdens de handelsmissies zorg ik er altijd voor dat dit onderwerp aan bod komt. Zo had ik een ontmoeting met de Association des femmes chefs d'entreprise du Maroc (AFEM). Samen met AFEM, Maroc Export, BIE en Jump, die allen door vrouwen geleid worden, denk ik dat we interessante projecten op touw kunnen zetten.

De problematiek leeft in Marokko, want dit is een van de thema's in de samenwerking tussen België en Marokko. België financiert trouwens veel projecten die het ondernemerschap van vrouwen stimuleert.

Over Algerije zal ik u een schriftelijk antwoord bezorgen.

les hommes d'affaires marocains et bruxellois dans les différents secteurs d'activités, ainsi que pour la mise en œuvre d'activités promotionnelles telles que des salons ou des missions économiques qui se tiennent au Maroc ou à Bruxelles.

Une assistance et un accompagnement des entreprises qui souhaitent s'installer sur leurs territoires respectifs est également prévu.

Une coopération est aussi convenue au niveau de la communication, soit à travers les sites web, magazines et newsletters de Maroc Export et de Brussels Invest & Export (BIE), soit à travers des campagnes médiatiques ou des événements de relations publiques, afin d'informer le public des deux marchés sur le climat d'affaires, les activités organisées et le savoir-faire des entreprises.

Il est enfin convenu que les activités de coopération entre Maroc Export et Brussels Invest & Export seront établies et mises en œuvre à partir de 2017 sur la base d'un plan d'action annuel établi de commun accord.

En effet, les deux agences ont expressément demandé de ne pas seulement se contenter de signer l'accord de coopération mais bien d'avoir, dès l'année prochaine, un plan d'action concret. Les discussions au sujet de ce dernier ont déjà été entamées, pour être finalisées d'ici la fin de l'année.

(M. Bernard Clerfayt, président, prend place au fauteuil présidentiel)

Je veillerai à ce que le plan d'action inclue également une activité promouvant les femmes exportatrices. Je parviens à aborder ce thème lors de chacune des missions économiques. Au Maroc, cela n'avait pas pris la forme d'un séminaire, mais plutôt d'une rencontre avec l'Association des femmes chefs d'entreprise du Maroc (AFEM). Avec cette association, Maroc Export, Brussels Invest & Export et le forum Jump, tous dirigés par des femmes, je pense que l'on pourra vraiment mettre en place des choses intéressantes et enrichissantes.

Il s'agit d'une problématique assez présente au Maroc, puisqu'elle constitue l'un des thèmes de la coopération développée entre la Belgique et le Maroc. Par ailleurs, la Belgique finance de

nombreux projets et plates-formes d'incitation et de valorisation de l'entrepreneuriat féminin au Maroc, et y participe.

J'ai rencontré au Maroc beaucoup de femmes entrepreneures et il semble qu'une attention y soit légitimement portée. Ces femmes, au caractère certain, veulent vraiment élargir ce secteur, car il n'est pas encore suffisamment développé au vu du développement potentiel de ces projets.

En ce qui concerne l'Algérie, je vous répondrai par écrit.

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Je remercie la ministre de nous avoir rappelé le contexte de cette mission.

La relation triangulaire nouée par l'accord de coopération bénéficiera indéniablement à tous. L'assortir d'un plan d'action qui la concrétise est un élément encourageant.

Lors d'une mission parlementaire de la Fédération Wallonie-Bruxelles, j'ai eu l'occasion de rencontrer des femmes entrepreneures. Leur souhait était clairement d'entrer en contact avec nos associations de femmes entrepreneures. De tels échanges d'expertise et de soutien sont très intéressants, en marge des actions que nous menons dans nos propres pays.

Vous nous avez fourni beaucoup d'informations sur les conditions d'accès aux marchés de construction, mais très peu concernant les marchés de services.

M. le président.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin, cette demande est apparue, mais elle apparaît dans tous les pays où j'ai l'occasion de rencontrer des associations de femmes, que ce soit au Japon, en Indonésie, au Maroc... La mise en réseau, le soutien mutuel, l'échange d'expertise reviennent chaque fois très fort et c'est assez passionnant.

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (in het Frans).- *De driehoeksrelatie die het samenwerkingsakkoord tot stand brengt, zal iedereen ten goede komen. Het bijbehorende actieplan is ook bemoedigend.*

Tijdens een parlementaire missie van de Federatie Wallonië-Brussel had ik de kans om vrouwelijke ondernemers te spreken. Ze wensen duidelijk in contact te komen met onze verenigingen van vrouwelijke ondernemers.

U hebt ons uitgebreid toelichting gegeven over de bouwsector, maar over de dienstensector hebt u nauwelijks wat verteld.

De voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans).- *De vrouwelijke ondernemers willen graag samenwerken met onze vrouwelijke ondernemers. Dat geldt voor alle landen. De vraag naar wederzijdse steun en het uitwisselen van ervaring keert telkens weer.*

Ik heb de activiteiten van de betrokken dienstverleners opgesomd. De 77 bedrijven

Pour les services, j'ai eu moins d'informations, puisque vous orientiez vous-même la question vers le CRI. J'ai cité les différents domaines d'activité concernés, beaucoup plus diversifiés, et ce sont plutôt les 400 "B to B" organisés pour les 77 entreprises qui leur ont permis de contacter à chaque fois des clients ou des partenaires potentiels.

Cependant, il y a toujours une attention particulière et un intérêt pour les services de consultance, notamment juridique, qui sont très présents. Mais il est difficile d'organiser un séminaire qui s'adresserait à l'ensemble des prestataires de services, tandis que pour la construction et les infrastructures, c'est plus facile. On peut souvent organiser des événements très spécifiques, comme un séminaire sur l'arbitrage dédié aux services juridiques, mais ce n'a pas été le cas au Maroc.

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATION DE MME ZOÉ GENOT

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la parution dans la presse de l'évaluation des contrats ACS".

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Nous avons déjà eu à plusieurs reprises l'occasion de discuter des économies programmées par le gouvernement concernant les postes ACS et sur l'évaluation globale de l'ensemble des postes.

Lors de la dernière interpellation sur l'évaluation des contrats ACS, vous nous aviez dit vouloir réserver la primeur de cette évaluation au gouvernement. Vous avez ensuite présenté ces résultats à la presse. Mon interpellation a donc déjà trouvé une série de réponses par ce biais.

hebben 400 business-to-businesscontacten gehad met potentiële cliënten en partners.

Er gaat altijd bijzondere aandacht naar juridische consultancy, omdat die sector sterk vertegenwoordigd is. Workshops voor alle dienstverleners samen zijn echter moeilijker te organiseren. In Marokko werden geen specifieke evenementen georganiseerd.

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATIE VAN MEVROUW ZOÉ GENOT

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de bekendmaking in de pers van de evaluatie van de gescocontracten".

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *Wij hebben het al vaak over de evaluatie van de gesco's gehad.*

Naar aanleiding van de laatste interpellatie over dit onderwerp kregen we te horen dat u eerst de regering wilt informeren over de evaluatie. Ondertussen hebt u de resultaten van de evaluatie ook aan de pers voorgesteld, waardoor een deel van mijn vragen al beantwoord is.

We weten ondertussen hoeveel gesco's er in de eerste en tweede fase zullen worden afgeschaft. In

J'aimerais revenir avec vous sur les leçons que vous avez pu tirer de l'évaluation. Entre-temps, nous avons reçu le chiffre du nombre de postes supprimés en première et en deuxième phase. En revanche, je n'ai pas trouvé dans le document d'évaluation le nombre de recours introduits. Quel est-il ?

Nous avons un certain nombre d'éléments portant sur les raisons des suppressions de postes, mais un peu moins sur les difficultés qui se posent dans les asbl étiquetées comme "à grands risques" mais pour lesquelles on ne propose pas de suppression de postes. Comment peut-on les soutenir pour que cela se passe le mieux possible et que notre argent soit utilisé au mieux ?

Vous répondez également en partie à la question des économies budgétaires réalisées puisque les tableaux font apparaître :

- une économie de 1.370.000 euros grâce à la suppression des avances ;
- une économie de 120.000 euros via la fin des dispenses à 5% ;
- une économie de 203.000 euros sur les postes non pourvus dans les délais ;
- une économie de 267.000 euros sur les postes supprimés.

Globalement, à ce stade, vous réalisez une économie de 1.961.000 euros dans le secteur associatif.

Nous pensons qu'évaluer les associations est une bonne chose et qu'il convient de supprimer les contrats ACS dans celles qui en font un mauvais usage. En revanche, une série de secteurs émergents mériteraient d'être soutenues pour pouvoir prendre leur envol et développer ainsi une série de réponses aux besoins non satisfaits en Région bruxelloise.

L'une des difficultés qui se présente et pour laquelle vous semblez chercher une solution, est la question de la fin de la dispense concernant les 5%. Dans le journal L'Écho, vous évoquiez le fait que, concernant la suppression des dérogations pour la subsidiation à 100%, aucune décision n'a encore été prise et qu'une évaluation financière est

hoeveel gevallen werd daar beroep tegen aangetekend?

In het document vinden we een aantal redenen voor de afschaffing van de posten terug. Er wordt echter maar weinig vermeld over de problemen die zich voordoen bij de vzw's die zich in een zeer riskante situatie zouden bevinden, maar waar toch geen gesco's worden afgeschaft. Hoe kunnen we die vzw's zo goed mogelijk ondersteunen en ervoor zorgen dat ze hun subsidies goed gebruiken?

U hoopt in totaal 1.961.000 euro te besparen, namelijk 1.370.000 euro door de afschaffing van de voorschotten, 120.000 euro door het afschaffen van de vrijstellingen van 5%, 230.000 euro dankzij de posten die niet op tijd ingevuld worden en 267.000 euro door de afgeschafte posten.

Het is een goede zaak dat de verenigingen worden geëvalueerd en dat gescocontracten van verenigingen die hun gesco's niet goed gebruiken, worden stopgezet. Er zijn trouwens een aantal groeisectoren die een duwtje in de rug verdienen.

Een van de problemen waarvoor u een oplossing lijkt te zoeken, is de afschaffing van de vrijstelling van 5%. In L'Écho antwoordde u dat er nog geen beslissing was genomen en dat er een financiële evaluatie liep om na te gaan of de vzw's in staat waren die 5% ten laste te nemen.

Gaat het om een algemene beslissing of zult u de situaties geval per geval bekijken? Moeten de verenigingen in dat geval een bijzonder verzoek indienen?

Hoe zal die capaciteit worden beoordeeld? Op basis van de rekeningen en het kasgeld of op grond van de degelijkheid van het bestuur? Op basis van welke criteria zullen de verenigingen in aanmerking kunnen komen voor een uitzondering?

Bij het lezen van de studie krijgen we de indruk dat de gesco's in de gewestelijke en gemeenschapsinstellingen niet werden geëvalueerd. Klopt dat? Zijn er bijzondere voorwaarden aan die contracten gekoppeld?

Hoeveel gesco's die hun job hebben verloren werden door de dienst Link van Actiris begeleid? Hoeveel personen vonden inmiddels ander werk? Hoeveel mensen zijn nog op zoek naar een baan?

en cours afin de vérifier que les asbl sont bien en mesure de prendre en charge le coût des 5% en l'absence de dérogation.

S'agit-il d'une décision générale ou, comme vous l'avez évoqué, d'une évaluation au cas par cas ? Dans ce cas, les associations doivent-elles vous faire une demande en particulier ?

Comment cela sera-t-il évalué ? Sur la base des comptes et de la trésorerie, du sérieux de la gestion ? Quels seront, en définitive, les critères que vous retiendrez pour pouvoir prétendre à une dérogation en la matière ?

En ce qui concerne les postes ACS employés par les pouvoirs régionaux et communautaires, on a l'impression, en lisant l'étude, qu'ils n'ont pas été évalués. Pouvez-vous nous en dire un peu plus ?

Dans l'évaluation commune aux fonctionnaires auxquels ils sont assimilés, des particularités sont-elles prévues pour ce type de contrats ?

Concernant le suivi des travailleurs qui ont perdu leur poste, combien d'employés dont le poste ACS a été supprimé ont pu bénéficier du Service Link d'Actiris ? Combien d'entre eux ont-ils ainsi pu retrouver du travail et combien sont-ils encore en recherche d'emploi ?

Discussion

M. le président.- La parole est à Mme Moureaux.

Mme Catherine Moureaux (PS).- Je souhaiterais intervenir sur l'évaluation de la gestion et de l'exécution des tâches par les associations, d'une part, et sur la concertation, d'autre part.

La phase d'évaluation des ACS bruxellois lancée en 2015 a pris fin. L'on constate qu'une grande majorité des employeurs respectent les obligations issues des contrats avec Actiris et que les travailleurs employés par ce biais réalisent parfaitement leur travail. Cela démontre que nous devons garder notre confiance dans le secteur associatif, qui répond à des besoins réels souvent de manière loyale et dans les règles. Bien évidemment, là où cela n'a pas été le cas, nous devons dégager des solutions et prendre en

Bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Moureaux heeft het woord.

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) (*in het Frans*).- *Uit de evaluatie van de Brusselse gesco's blijkt dat de meeste werkgevers hun verplichtingen nakomen en dat de gesco's hun werk goed doen. Wij kunnen dus vertrouwen blijven stellen in de verenigingen. Wij moeten niettemin ingrijpen tegen vzw's die de regels niet naleven of hun taken niet goed uitvoeren. Daarbij mogen de werknemers niet het slachtoffer worden van het wanbeheer.*

Nu wij de situatie op het terrein kennen, is het tijd om de krijtlijnen van de hervorming uit te stippelen en een actieplan op te stellen.

Tijdens de evaluatieprocedure hebben de

considération les travailleurs victimes des agissements de leur employeur. Il en va de même lorsque les tâches ne sont pas bien accomplies.

Nous en sommes désormais à la phase de réflexion sur les contours de la réforme qui nous attend. Après avoir constaté la situation sur le terrain, le moment est venu de fixer un plan d'action.

Tout au long de la phase d'évaluation, le secteur associatif a exprimé ses craintes quant à son avenir. Elles sont légitimes, car l'enjeu est de taille : 9.500 emplois et des pans entiers du service public assuré par les associations sont en question.

Mme Emmery le disait, le secteur associatif est avant tout l'allié de la Région depuis sa création. D'ailleurs, les missions de nos commissions communautaires s'appuient très largement sur ce tissu associatif.

Au contraire du niveau fédéral, le gouvernement bruxellois a mis un point d'honneur jusqu'ici à toujours travailler dans le cadre de la concertation tripartite avec les partenaires sociaux. À ce titre, le Conseil économique et social s'est d'ailleurs exprimé sur la question de la réforme des ACS dans son avis d'initiative du 19 mars 2015.

Par ailleurs, je pense qu'il convient d'entendre le premier concerné, soit le secteur lui-même. La plate-forme associative ACS, qui regroupe une vingtaine d'associations et qui s'est réunie à l'occasion d'un colloque le 25 mars 2016, a rendu public une première prise de position. Si cette prise de position est essentiellement défensive aujourd'hui, c'est parce qu'elle témoigne de l'inquiétude ambiante. Il faut noter que cette plate-forme a le soutien de deux des plus importantes centrales syndicales de notre pays.

Le groupe socialiste a eu l'occasion de rencontrer les représentants de la plate-forme et a pu constater que le secteur n'est pas du tout opposé au principe même de la réforme et qu'il ne demande pas mieux que de collaborer avec le gouvernement.

Je pense qu'en travaillant de concert, de manière pédagogique et constructive, les nouvelles dispositions validées d'emblée par le secteur gagneraient en efficacité sur le terrain.

verenigingen te kennen gegeven dat ze bezorgd zijn over hun toekomst. Die bezorgdheid is terecht. De verenigingen nemen een groot deel van de openbare dienstverlening voor hun rekening en zijn goed voor 9.500 jobs.

Sinds de oprichting van het gewest werken de verenigingen samen met het gewest. De gemeenschapscommissies steunen sterk op de verenigingen voor de uitoefening van hun opdrachten.

In tegenstelling tot de federale regering heeft de Brussels regering altijd overleg gepleegd met de sociale partners. Zo heeft de Economische en Sociale Raad op 19 maart 2015 een advies verstrekt over de hervorming van de gesco's.

Het is ook belangrijk om de voornaamste betrokkenen te raadplegen, namelijk de verenigingen zelf. Naar aanleiding van het colloquium van 25 maart 2016 heeft het gesco-platform, dat een twintigtal verenigingen groepeert, een eerste standpunt bekendgemaakt. Dat standpunt is vrij defensief en weerspiegelt het huidige klimaat.

De PS heeft de vertegenwoordigers van het platform ontmoet en kunnen vaststellen dat de sector niet tegen het principe van de hervorming gekant is, maar vraagt om nauwer bij dat proces te worden betrokken.

Wij zijn voorstander van onderhandelde oplossingen. Als de nieuwe bepalingen door de sector worden gesteund, zullen ze makkelijker uitvoerbaar zijn. Wij weten dat u in contact met dat platform staat en hopen dan ook dat u de dialoog zult voortzetten.

Hebt u al bepaalde hervormingsvoorstellen voor ogen? Welke stappen zult u volgen?

Hoe staat u tegenover de standpunten van het platform?

Welke resultaten hebben de contacten met het platform opgeleverd? Hoe zult u te werk gaan inzake dit dossier nu blijkt dat een belangrijke vertegenwoordiger van de sector openstaat voor dialoog?

Nous avons été invités à la rencontre des formations politiques bruxelloises par la plate-forme ACS. Nous vous savons en contact avec cette plate-forme. Mon groupe et moi-même soutenons la voie du dialogue, dans laquelle nous espérons voir le gouvernement continuer à s'inscrire et répétons notre confiance en des solutions négociées.

Disposez-vous à ce stade de pistes pour la réforme à mener en matière d'ACS ? Le cas échéant, quelles sont ces pistes ? Avez-vous déjà une idée des étapes qui vont suivre ?

Avez-vous pris connaissance de la prise de position de la plate-forme ACS intitulée "ACS : ne jetez pas l'enfant avec la sixième réforme de l'État" ? Quel est votre regard sur ce texte ?

Jusqu'ici, qu'a-t-il résulté de vos contacts avec la plate-forme ACS ? Quel sera votre modus operandi dans ce dossier, maintenant qu'un acteur relativement représentatif du secteur et ouvert au dialogue a fait son apparition ?

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Quand vous êtes arrivé au poste de ministre de l'emploi, vous disiez vouloir mettre de l'ordre dans la politique des ACS, laissant entendre par là qu'il existerait de nombreux cas de fraude, volontaire ou non, parmi les associations et secteurs bénéficiaires de cette précieuse aide de la Région. Pour nombre d'entre elles, elle est une absolue nécessité pour pérenniser le travail généralement remarquable qu'elles exercent, au quotidien, au bénéfice entier de notre société et de notre Région.

Un article paru dans L'Écho il y a trois semaines nous apprenait que l'évaluation globale que vous avez fait faire durant toute l'année 2015 vous aura amené à ne supprimer, au total, que 27 postes de travail sur les quelque 7.500 existants. Ceci revient à dire que, pour plus de 99,5% des cas évalués, le travail presté l'est de manière totalement honnête, conformément aux conventions passées entre les autorités et les employeurs bénéficiaires. Nous nous réjouissons de ce constat, tant nous étions convaincus de la rigueur et du sérieux avec lequel le monde

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) (in het Frans).- *Toen u minister van Tewerkstelling werd, liet u weten dat u orde op zaken wilde stellen in het gescobeleid. Daarmee liet u doorschemeren dat zich talrijke gevallen van al dan niet opzettelijke fraude zouden voordoen bij de verenigingen en sectoren die door het Brussels Gewest worden gesubsidieerd. Veel van die verenigingen kunnen echt niet zonder die subsidies.*

Drie weken geleden verscheen er een artikel in de krant L'Écho waaruit bleek dat u naar aanleiding van de evaluatie tijdens het jaar 2015 slechts 27 gescococontracten heeft opgezegd op een totaal van ongeveer 7.500. Het komt er dus eigenlijk op neer dat 99,5% van de geëvalueerde contracten uitgevoerd werden volgens de overeenkomsten tussen het gewest en de werkgevers in kwestie. Dat is verheugend nieuws.

Het is wel jammer dat u eerst vertrokken bent vanuit een negatief uitgangspunt om uiteindelijk tot die positieve conclusie te komen, die volgens

associatif remplit les missions qu'il s'est données et use des deniers publics qui soutiennent ces actions.

Il est dommage qu'il vous ait fallu, pour arriver à ce constat finalement attendu, partir d'un présupposé négatif qui, il est vrai, a quelque peu ébranlé le monde associatif, perçu d'un seul coup comme potentiellement fraudeur, abusant des moyens financiers accordés légitimement par les autorités régionales. Pourtant, les contrôles et l'analyse de la bonne exécution des conventions d'emploi ont toujours existé et donné, par le passé, largement satisfaction.

Les constats auxquels cette évaluation vous a mené doivent désormais nous permettre de repartir d'une base positive et doivent nous encourager, ainsi que vous, à soutenir plus encore le tissu associatif dans son action multiple, ô combien utile pour notre société.

Notre accord de gouvernement prévoit que nous devons maintenir une politique d'ACS forte dans notre Région. Nous ne pouvons que le réaffirmer, au vu des résultats de l'analyse de cette évaluation.

Le tissu associatif reste cependant inquiet des suites que vous donnerez à cette évaluation, peu ou pas du tout associée aux réflexions que vous menez sur l'avenir de cette politique en Région bruxelloise. Le secteur non-marchand et les associations sont en demande et en droit de voir plus clair sur les échéances qui les concernent, elles ainsi que leurs employés qu'ils soient sous contrat ACS ou non, et dont l'action a été jugée conforme aux objectifs initiaux par vos évaluateurs.

À plusieurs reprises, M. le ministre, vous avez déclaré qu'il faudrait, au terme de votre analyse, réformer la politique des ACS et réorienter les masses budgétaires vers les secteurs que vous jugeriez prioritaires, dont celui de la petite enfance. De même, vous avez laissé entendre qu'il faudrait également réaffecter les moyens budgétaires de cette politique ACS vers une politique plus générale d'activation.

Vu que l'analyse est terminée, je souhaite aujourd'hui vous interroger sur les étapes à venir et sur la manière dont vous associez ou non les acteurs concernés à vos projets de réforme. On sait

mij trouwens geheel in de lijn der verwachtingen lag. Dat heeft het imago van de verenigingen geen goed gedaan. De indruk werd immers gewekt dat fraude schering en inslag was, terwijl er altijd al controles werden uitgevoerd die positieve resultaten opleverden.

We moeten die evaluatie aangrijpen om ons werk voort te zetten met een positieve ingesteldheid en de verenigingen, die zo nuttig zijn voor onze samenleving, nog meer te ondersteunen. In het regeerakkoord staat trouwens ook dat we een sterk gescobeleid moeten blijven voeren in het Brussels Gewest.

Toch blijven de gescoverenigingen bezorgd om het gevolg dat u aan die evaluatie zult geven. De non-profitsector en de verenigingen dringen geheel terecht aan op meer duidelijkheid over de deadlines.

U hebt verschillende keren gezegd dat u het gescobeleid zou willen hervormen en dat u de financiële middelen vooral zou willen besteden aan sectoren die volgens u prioritair zijn, zoals kinderopvang. U hebt ook laten doorschemeren dat de middelen van dat gescobeleid zouden moeten worden gebruikt voor een meer algemener activeringsbeleid.

Aangezien de analyse nu voltooid is, vraag ik u wat de volgende stappen zijn en op welke manier u de verenigingen zult betrekken bij uw hervormingsproject. In het regeerakkoord staat niet dat de middelen van het gescobeleid ingezet moeten worden voor het activeringsbeleid. Dat wordt slechts als een mogelijkheid vernoemd.

Het regeerakkoord stelt verder dat alleen de nieuwe gescococontracten die in de toekomst worden afgesloten moeten aansluiten bij het activeringsbeleid voor werkzoekenden en dat "daarbij zal worden onderzocht of de inschrijvingsduur van zes maanden als werkzoekende voor personen jonger dan 40 jaar kan worden afgeschaft".

Hoe ver staat u met die studie?

De verenigingen hebben ons erop gewezen dat de afschaffing van contracten met een duur van zes maanden een risico inhoudt, namelijk dat er minder banen zouden zijn doordat de

que l'accord de gouvernement n'impose pas de réaffecter les moyens budgétaires de la politique des ACS vers la politique plus générale d'activation des demandeurs d'emploi. Ce glissement n'est envisagé que comme une éventualité.

De même, notre accord de gouvernement laisse entendre que seuls les nouveaux postes à créer entreront d'abord dans une politique de remise à l'emploi des chômeurs bruxellois : "cette analyse devra également partir de la volonté du gouvernement qu'à l'avenir, les ACS seront avant tout une politique d'activation des chômeurs." Notre texte prévoit également qu'à cet égard "sera étudiée la suppression de la durée de 6 mois d'inscription comme chercheur d'emploi pour les moins de 40 ans."

Où en êtes-vous dans cette étude ?

Les associations attirent notre attention sur les risques liés à la suppression de la durée de six mois, à savoir la perte de postes liée à la difficulté de recruter des profils ACS adéquats. En effet, les associations peinent parfois à trouver des profils qui leur conviennent.

Je souhaite également vous interroger sur d'autres sources d'inquiétudes du secteur associatif, celle de la suppression des dérogations à 100% et celle, tout aussi difficilement perçue, des avancées de paiement. Avez-vous décidé de l'appliquer de manière systématique ?

M. le ministre, au vu des conclusions positives de l'évaluation, pouvez-vous rassurer le secteur non marchand et confirmer qu'il continuera de bénéficier, en l'état, des postes ACS dont il bénéficie aujourd'hui ?

Par ailleurs, confirmez-vous que le remplacement de ces anciens postes pour pallier des départs naturels pourra toujours être exercé dans le même esprit et la même recherche de stabilité qu'aujourd'hui, au bénéfice de la qualité des missions accomplies ?

Vous avez également évoqué la fin des dérogations pour le recrutement des diplômés universitaires. De notre côté, nous pensons que les associations ont besoin de compétences pour exercer leurs missions, souvent spécifiques.

verenigingen het soms moeilijk hebben om een geschikte kandidaat voor een gescofunctie te vinden.

De verenigingen vrezen ook voor de afschaffing van uitzonderingsregelingen en van de voorschotten. Hebt u besloten om die hervorming systematisch door te voeren?

Kunt u de non-profitsector geruiststellen en bevestigen dat de sector kan blijven werken met gescocontracten?

Kunt u bevestigen dat de verenigingen de betrekkingen die vrijkomen door mensen die uit eigen beweging vertrekken, opnieuw kunnen invullen op dezelfde manier als nu?

U hebt ook gezegd dat er een einde zou komen aan de uitzonderingen voor de werving van universitair geschoolden, maar wij vinden dat de verenigingen net zulke mensen nodig hebben, vooral als het om specifieke opdrachten gaat.

Volgens de pers wordt door het opzeggen van 27 gescocontracten een bedrag van ongeveer 300.000 euro bespaard. Zal dat geld gebruikt worden om nieuwe banen te creëren? Zo ja, om welke opdrachten te vervullen? Gaat het enkel om werkgelegenheid in de kinderopvang?

We hebben te maken met een paradox. Enerzijds heeft de sector nood aan personeel met ervaring om de kwaliteit en de efficiëntie van de geleverde diensten te garanderen, anderzijds wilt u de gescocontracten net gebruiken om jongeren aan het werk te helpen.

Ten slotte zou ik willen benadrukken hoe belangrijk het is dat u ook voldoende gesco's ter beschikking stelt van de gemeenten, want volgens ons zijn die veel beter in staat om die activeringsdoelstelling te doen slagen.

Par ailleurs, selon la presse, la suppression des 27 postes ACS a permis de dégager un bas de laine d'environ 300.000 euros. Cette enveloppe est-elle destinée à créer de nouveaux postes ? Dans l'affirmative, pour remplir quelles missions ? Est-ce uniquement en matière d'accueil de la petite enfance ou pour combler des besoins sociétaux criants dans nos communes et quartiers ?

Je relèverai, en filigrane, l'existence de ce paradoxe profond selon lequel il est d'une part nécessaire de bénéficier, dans le secteur comme dans la plupart des associations concernées, de travailleurs dont l'expérience est un gage de qualité et d'efficacité dans les missions exercées et, d'autre part, votre volonté, affirmée à plusieurs reprises, de faire de ces postes ACS qui s'ouvrent, des outils de remise à l'emploi des jeunes pour une durée spécifique.

Je conclus cette intervention en soulignant la nécessité d'intégrer, dans votre démarche et vos réflexions à venir au sujet de l'objectif d'insertion professionnelle des ACS, les agents contractuels subventionnés proposés par la Région aux pouvoirs locaux. Nous estimons en effet que les communes sont beaucoup mieux outillées pour mener à bien cet objectif.

M. le président. - La parole est à M. De Bock.

M. Emmanuel De Bock (DéFI). - Je remercie Mme Genot et les autres intervenants pour leurs remarques sur les ACS.

C'est une matière qui me tient fort à cœur, comme elle tient certainement à cœur beaucoup d'entre nous, surtout ceux qui avaient demandé cette évaluation au cours de la précédente législature, évaluation qui nous avait été promise. Il est donc très important, dans le cadre d'une telle politique, qui représente quasi deux tiers du budget de l'Emploi, d'avoir à un moment donné un focus sur ce qui est fait, à savoir ce qui est bien fait et ce qui peut être amélioré.

Même si elle est un peu tardive, je me réjouis de pouvoir disposer de cette évaluation. En 10 ans, il y a eu 1.099 évaluations pour les 10.000 postes, soit :

- 670 rapports d'évaluation avec un avis favorable ;

De voorzitter. - De heer De Bock heeft het woord.

De heer Emmanuel De Bock (DéFI) *(in het Frans).* - *Ik wens mevrouw Genot en de overige sprekers te bedanken voor hun opmerkingen over de gesco's.*

Dit thema ligt mij en tal van anderen na aan het hart, met name diegenen die tijdens de vorige regeerperiode aandrongen op een evaluatie van de gesco's. Met het gescosysteem wordt bijna twee derde van het budget voor het werkgelegenheidsbeleid opgesoupeerd. Op een bepaald moment moeten we dan ook de balans opmaken van de maatregelen die al werden genomen, de zaken die succesvol zijn verlopen en van wat beter kan.

Op tien jaar tijd werden 1.099 van de 10.000 evaluaties doorgevoerd. Er werden 670 evaluatieverslagen opgesteld met een gunstig advies, 343 met een gunstig advies en een aantal te verbeteren aspecten, 44 met een ongunstig advies (voor in totaal 285 gescoposten) en 42 met

- 343 rapports avec un avis favorable, mais réservé sur certains aspects à améliorer ;

- 44 rapports avec un avis défavorable, ce qui concerne quand même 285 postes, lesquels peuvent présenter des difficultés ou des fragilités ;

- et 42 rapports d'évaluation avec un avis défavorable proposant la suppression des postes, ce qui concerne quand même 114 postes. Certes, tous ces 114 ne sont pas forcément condamnés, mais certains d'entre eux le sont d'ores et déjà.

Le rapport d'évaluation - et je vous remercie de nous avoir transmis - établit déjà la liste des 17 premiers postes supprimés. Cela permet aux députés de mieux comprendre ce qui se passe quand on a des asbl qui ne remplissent pas toujours adéquatement les missions qui leur ont été confiées.

Pour ma part, en matière d'évaluation, ma seule bible est celle de la Cour des comptes. Celle-ci édicte que, pour toutes nos politiques publiques, nous devons prendre le temps de nous demander si notre argent est bien investi.

Il s'agit d'abord de mettre les demandeurs sur un pied d'égalité. En matière de tourisme social par exemple, je ne comprends pas que certaines auberges de jeunesse reçoivent 10 ACS alors que d'autres n'en reçoivent qu'un. Pourquoi cette disparité ? Comment en est-on arrivé à cela ?

Pourquoi tolérer de telles différences d'appréciation dans des secteurs aussi importants que la petite enfance, le tourisme social, l'aide à la jeunesse... ? Pourquoi certains reçoivent un peu, d'autres rien du tout et d'autres encore beaucoup ?

La question de l'égalité des chances des acteurs est primordiale et je salue le fait qu'on puisse dire que cela ne relève plus du ministre en tant que tel, mais d'un jury indépendant qui doit prendre ses responsabilités, fasse ses choix en fonction de critères objectivés et puisse faire une analyse tant en interne qu'en externe. Faire cette évaluation tous les dix ans ne me pose aucun problème.

Selon moi, cette méthode de travail est la bonne. Elle permet aussi de montrer que 70, 80, voire 90% des gens font correctement leur travail.

een negatief advies, waarbij meteen werd voorgesteld om de bijhorende 114 gescococontracten op te zeggen.

Het evaluatieverslag omvat de lijst met de eerste reeks van zeventien gescoposten die reeds werden afgeschaft. Op die manier wordt het duidelijker wat er aan de hand is indien vzw's niet altijd de toevertrouwde taken uitvoeren.

Op het vlak van evaluatie volg ik uitsluitend het Rekenhof. We moeten alle aanvragers gelijk behandelen. Zo is het me niet duidelijk waarom bepaalde jeugdherbergen 10 gesco's krijgen en andere geen enkele. Dergelijke ongelijkheden zijn moeilijk te tolereren in dermate belangrijke sectoren als kinderopvang, jeugdherbergen en jeugdzorg.

Alle betrokken instanties moeten dezelfde kansen krijgen. Het is een goede zaak dat de beslissingen op dat gebied niet meer door de minister zelf worden genomen, maar door een onafhankelijke jury die haar verantwoordelijkheden moet nemen en keuzes moet maken op grond van objectieve criteria en die een interne en externe analyse kan maken. Dat die analyse om de tien jaar wordt uitgevoerd, vind ik prima.

Op die manier kunnen we aantonen dat 70 tot 90% van de betrokkenen hun werk naar behoren uitvoeren.

De vastgestelde fraude houdt verband met de naleving van de afspraken over de activiteiten die in de gesco-overeenkomst worden vermeld, de niet-toegestane detachering van een of meerdere gesco's, aanzienlijke afnames van de activiteiten van vzw's, een gebrek aan begeleiding van de werknemers, fraude met de gescopremies en zelfs commerciële activiteiten van een vzw.

Er moeten dan ook controles komen zodat we erop kunnen toezien dat de beschikbare middelen terecht komen bij verenigingen die goed werk leveren en zich als partners van het gewestelijke overheidsbeleid opstellen. Voor bepaalde verenigingen hadden we sneller moeten ingrijpen. Het kan bijvoorbeeld niet de bedoeling zijn dat we gesco's verstrekken aan schimmige verenigingen waarvan we amper weten waarmee ze zich bezighouden.

Les fraudes constatées sont le non-respect des activités prévues dans la convention ACS, le détachement non autorisé d'un ou de plusieurs travailleurs ACS, la baisse importante d'activité, le manque d'encadrement des travailleurs, la fraude aux primes ACS, voire les activités commerciales d'une asbl.

Dans ce dernier cas, je ne vois pas comment un commerçant qui vend des produits bio pourrait lutter à armes égales avec d'autres qui reçoivent des postes ACS et un subside de 25.000 euros pour soutenir leur activité. Il importe donc qu'un contrôle ait lieu, ce qui permettra d'affecter les moyens disponibles à ceux qui font bien leur travail en tant que partenaires des politiques publiques régionales. Pour certaines associations, nous aurions dû être plus vigilants plus tôt.

Prenons l'exemple du Comité d'initiatives pour la défense de la paix en Europe. Cette association a été fondée en 1976 et dissoute en 1984, mais son pendant flamand, IkoVE, ne disparaît qu'en 1990. Proche de TPO-Amada, ancêtre du PTB-PvdA, nous ignorons tout de ses activités. Selon moi, l'argent public ne doit pas servir à financer ce genre d'association. Même si de tels cas ne représentent qu'une infime proportion, nous devons veiller à la transparence et affecter ces moyens à d'autres initiatives.

Est-ce que vous comptez récupérer une partie de ces sommes ? Manifestement, on a assisté à des abus de biens sociaux dans certaines de ces asbl ou on n'a clairement pas affecté l'argent public aux fins définies dans l'objet social de l'asbl. Est-ce que des procédures existent pour récupérer une partie de ces sommes et est-ce qu'il existe une lecture transversale des subventions ?

Certaines de ces asbl sont aussi subventionnées à d'autres égards : Communauté française, la Cocof,... Des subsides facultatifs se perdent manifestement alors qu'ils ont été attribués pour soutenir telle ou telle initiative d'asbl qui n'ont plus d'objet social. Je souhaite donc qu'on ait une lecture transversale de ces appuis financiers publics.

Ensuite, il m'apparaît important d'avoir une politique d'ACS ambitieuse, mais elle ne peut jamais pallier aux défaillances des autres politiques.

Bent u van plan om een deel van de onterecht verstrekte subsidies terug te eisen? In bepaalde vzw's werden sociale middelen misbruikt en werden de overheidsgelden duidelijk niet aangewend voor het maatschappelijk doel van de vzw. Bestaan er procedures om een deel van die bedragen terug te vorderen?

Bepaalde vzw's worden ook via andere kanalen gesubsidieerd, zoals de Franse Gemeenschap of de Franse Gemeenschapscommissie. Sommige subsidies die werden toegekend ter ondersteuning van een bepaald initiatief van een vzw die geen maatschappelijk doel meer heeft, hebben geen nut. We moeten dan ook een beeld hebben van de subsidiëring door alle beleidsniveaus.

Verder hebben we een ambitieus gescobeleid nodig, dat echter nooit bedoeld kan zijn om de tekortkomingen van andere beleidsdomeinen weg te werken. Dat is in het verleden al te vaak gebeurd. Zo wordt Brussel bijvoorbeeld stiefmoederlijk behandeld door de Franse Gemeenschap op het gebied van jeugdzorg.

We mogen niet vergeten waar het gescosysteem vandaan komt en hoe het is scheefgegroeid. Misschien is het een goed idee om eerst doelstellingen vast te leggen alvorens banen te creëren. Alle projecten zijn de moeite waard. We moeten mensen met elkaar laten concurreren en ervoor zorgen dat ze vanaf het begin gelijke kansen krijgen.

Vervolgens moeten we uitleggen waarom aan een bepaalde speler een bepaald aantal gesco's wordt toegekend, terwijl een andere instantie helemaal niet in aanmerking komt voor gesco's. Daarbij moeten we zo correct mogelijk te werk gaan om frustraties te vermijden.

En Aide à la jeunesse, pour prendre un exemple, nous savons que Bruxelles est le parent pauvre des politiques de la Communauté française. Uccle a un centre d'aide à la jeunesse comme il y en a un autre à Schaerbeek : il y a un vrai déficit pour ce type de centre à Bruxelles et on nous serine qu'il n'y a pas d'argent à la Communauté française.

Durant la précédente législature, j'ai reçu une lettre de Mme Huytebroeck, ministre compétente à l'époque, qui m'affirmait ne pas pouvoir aider ce centre, qui est subventionné pour 20 jeunes et qui en accueille 40. Elle nous incitait à nous débrouiller avec ce qu'on avait obtenu ou de faire appel à la commune ou au CPAS. Par contre, la ministre promettait de nous renvoyer vers M. Cerexhe qui, en tant que ministre de l'emploi de l'époque, pourrait sans doute nous accorder des postes ACS, Mme Huytebroeck ajoutant qu'elle allait soutenir cette demande.

La politique des ACS ne doit pas servir à pallier aux manquements des autres politiques. On a trop souvent utilisé nos politiques pour pallier à des manquements. On recourt par exemple à un subside régional pour pallier aux manquements d'une politique communautaire.

Il faut rappeler d'où on vient et comment le système a été dévoyé, et il faut peut-être un peu réorienter les politiques vers des objectifs avant tout de création d'emploi. Tous les projets valent la peine et, à partir de ce moment, il faut accepter de mettre les gens en compétition et accorder l'égalité des chances au départ. C'est donc annoncer qu'il y a 10.000 postes ACS disponibles et lancer un appel à manifestation d'intérêt.

Il faut ensuite expliquer pourquoi on accorde certains postes ACS à tel acteur ou tel autre acteur et pas à un autre et il faut être le plus juste possible pour éviter les frustrations des uns et des autres.

M. le président. - La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) *(en néerlandais).* - *Je ne peux qu'abonder dans le sens de M. De Bock. L'évaluation des ACS n'a en effet que trop tardé. Cette nécessité avait d'ailleurs déjà été évoquée sous la précédente législature. J'espère que la prochaine évaluation ne tardera*

De voorzitter. - De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld). - Ik kan niet anders dan mij aansluiten bij de vorige spreker. Het is terecht wat hij zegt. We hebben veel te lang gewacht met de evaluatie van de gesco's. Ook in de vorige legislatuur lag vast dat die noodzakelijk was. Ik hoop dat we niet zo lang zullen wachten

pas autant et qu'elle sera systématique. Vu les montants impliqués, nous ne devons pas nous contenter de laisser les choses en l'état.

Je rappelle que les ACS relèvent d'une mesure destinée à faciliter l'insertion des demandeurs d'emploi sur le marché du travail. Comme l'a évoqué mon collègue, il ne faudrait pas que cette mesure pallie les manquements des autres politiques. Il s'agit en effet de subsides régionaux pour des ACS employés notamment par les pouvoirs régionaux et communautaires.

J'espère que vous tiendrez compte des résultats de l'évaluation et continuerez à effectuer les rectifications nécessaires. Il faut mener une politique cohérente et proche de la philosophie initiale, qui n'est pas à rejeter entièrement.

J'attends de voir les initiatives et les mesures d'économie que prendra le ministre dans ce domaine.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Il y a deux choses que je ne supporte plus en politique : la peur de l'évaluation et l'absence de transparence. Je ne comprends pas que, lorsqu'on parle d'évaluation, on traduise cela par la présupposition d'un regard négatif sur le secteur ou le poste à évaluer. Moi, je n'ai aucun problème à subir des évaluations. Cela fait partie intégrante de la vie et ce n'est pas parce qu'on vous évalue qu'on considère a priori que vous êtes en défaut.

Je n'ai pas de présupposé négatif sur qui que ce soit, et certainement pas sur le secteur des ACS.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Ça a été vécu comme cela.

met een volgende evaluatie, maar dat die nu systematisch gebeurt. Gelet op de grote bedragen die ermee gemoeid zijn, mogen wij het beleid ter zake niet zomaar op zijn beloop laten en uit handen geven.

Ik herinner eraan dat de gesco-contracten een tewerkstellingsmaatregel zijn om mensen aan het werk te helpen en hen te laten doorgroeien naar de reguliere arbeidsmarkt. Dat klinkt fantastisch in theorie, maar jammer genoeg is die maatregel een ander leven gaan leiden. Zoals de heer De Bock stelde, is hij veeleer gebruikt om de tekortkomingen van andere overheden op te vangen. De maatregel maakt deel uit van een subsidiepolitiek van het gewest ten opzichte van andere overheden. Ik laat in het midden of het nu gaat om gemeenten, communautaire instellingen en dergelijke meer. Af en toe moeten we back to basics gaan. Ik hoop dat u rekening houdt met de resultaten van de evaluatie en verder gaat met de noodzakelijke rechtzettingen uit het verleden. Het komt erop aan om een heel doordacht gesco-beleid te voeren op basis van het oorspronkelijke gedachtegoed.

Het is niet allemaal slecht. Ik ben voorzitter van een sociale vereniging die met vijf gesco's werkt. Het is wel de bedoeling dat die mensen doorgroeien naar de arbeidsmarkt. De minister is heel goed bezig. Ik kijk uit naar de komende acties en de verdere rationalisering die hij ook op dat vlak zal bewerkstelligen.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Angst voor een evaluatie en een gebrek aan transparantie verdraag ik niet. Het is niet omdat er een evaluatie komt, dat er al vanuit wordt gegaan dat je het niet goed doet. Ik heb geen negatief vooroordeel over wat dan ook, en al helemaal niet over de gesco's.*

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) (in het Frans).- *Toch werd dat zo aangevoeld.*

M. Didier Gosuin, ministre.- Non, simplement, cela a été véhiculé comme cela. Il y a une différence. L'évaluation est indispensable pour renforcer les politiques. Je ne peux évidemment pas empêcher les autres d'en penser ce qu'ils veulent, mais il est légitime que les dépenses d'argent public fassent l'objet d'évaluations. Et si on faisait de même dans toutes les politiques, à tous les niveaux, de l'État fédéral à la plus petite des communes, on rencontrerait facilement les difficultés budgétaires que nous connaissons sans toucher aux besoins vitaux des citoyens. Mais on n'aime pas le faire. Ce n'est pas sympathique, ce n'est pas populaire.

Ce n'est pas une politique du ministre, mais c'est une volonté de l'ensemble du gouvernement et des partis qui le composent, exprimée dans la déclaration de politique régionale. C'est tellement vrai que tous les actes que j'ai posés ont été soumis à l'accord du gouvernement, et c'est sous sa volonté unanime que nous avons procédé à cette évaluation indispensable. Je souligne aussi qu'elle n'est pas terminée : l'évaluation est permanente, comme la révolution de Trotski !

C'est donc avec plaisir que je vais vous expliquer les résultats de l'évaluation, que je vous ai d'ailleurs communiqués en toute transparence. C'est la première fois que nous disposons d'un tel document depuis 1989 ! Il s'agit là d'un indicateur témoignant d'un certain dysfonctionnement !

Je continuerai à aller dans ce sens, car il y aura encore des évaluations à l'avenir. En effet, le premier tour d'évaluation montre qu'une série de dossiers doivent toujours être mis en ordre, comme en témoignent les pourcentages cités.

Il importe que tout qui reçoit de l'argent public l'utilise de manière optimale. L'argent que l'on retirerait du secteur associatif parce qu'il a été mal utilisé ou détourné par le passé, ne peut pas vraiment être pris en compte, puisqu'il était utilisé de façon perversive !

En revanche, parallèlement à une économie réalisée de quelque 1.961.000 euros, on réinjecte 5.529.000 euros en contrats d'insertion. À ce titre, dès la semaine prochaine, le gouvernement se verra confier la tâche d'attribuer les premiers contrats d'insertion à partir de juillet.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Neen, het werd zo voorgesteld, wat iets anders is. We kunnen niet zonder evaluatie als we het beleid willen verbeteren. Als alle beleidsniveaus op tijd en stond evaluaties zouden uitvoeren, zouden er nauwelijks nog begrotingsproblemen bestaan, maar niemand evalueert graag omdat je je met evaluaties niet populair maakt.*

Dit beleid voer ik niet in mijn eentje. Het is de wens van de volledige regering. Alles wat ik heb beslist, heb ik ter goedkeuring aan de regering voorgelegd. We hebben unaniem beslist dat die evaluatie noodzakelijk was. Ze is overigens niet eenmalig, maar permanent.

Ik bezorgde u al de resultaten ervan en ik zal u er met veel genoegen meer uitleg over geven. Voor het eerst sinds 1989 kunnen we aantonen dat het systeem niet helemaal werkt zoals het hoort. Een aantal dossiers is nog steeds niet in orde, dat blijkt ook uit de vermelde percentages.

Iedereen die overheidsgeld ontvangt, moet dat optimaal gebruiken. Met het geld dat de regering zou afnemen van de verenigingssector omdat het in het verleden niet correct werd aangewend, mogen we geen rekening houden.

Die verenigingen minder subsidiëren, levert een besparing van 1.961.000 euro op, maar tegelijkertijd pompt de regering vanaf juli wel 5.529.000 euro in inschakelingscontracten. De verenigingen spelen op die manier minder geld kwijt.

Alle gesco-contracten van de non-profitsector en de gemeenten werden geëvalueerd. Ik heb mij niet gemengd in het evaluatieproces, net zo min als mijn kabinetleden, die niet in een evaluatiecel zitten waar ze het oordeel zouden kunnen beïnvloeden.

De evaluatie verliep objectief en werd goedgekeurd door het beheerscomité van Actiris, dat paritair is samengesteld uit leden van werknemers- en werkgeversorganisaties.

In 42 van de 1.099 evaluatieverslagen voor de non-profitsector wordt het advies gegeven om gesco-contracten te schrappen. Het gaat om een totaal van 114 overeenkomsten.

Ainsi, retirer 1.961.000 euros à des secteurs qui disposaient indûment de ces moyens à des fins qui n'étaient pas celles assignées au départ - ce qui équivaut à une soustraction des subventions allouées au monde associatif -, et y injecter 5.529.000 euros d'autre part, revient finalement à leur soutirer moins que prévu.

Aujourd'hui, transparence oblige, l'ensemble des postes ACS du secteur non marchand et des pouvoirs locaux ont tous été évalués. Je ne suis absolument pas intervenu dans ce processus, pas plus que les membres de mon cabinet, qui n'appartiennent pas à une quelconque cellule d'évaluation et qui auraient ainsi pu faire pencher la balance dans un sens ou dans l'autre.

Cette évaluation a ainsi été réalisée de manière objective et a été validée par le comité de gestion d'Actiris, composé paritairement de membres des secteurs syndical et patronal.

Sur les 1.099 évaluations du secteur non-marchand, il y a 42 rapports d'évaluation avec un avis proposant la suppression de postes ACS. Cela représente un total de 114 postes potentiellement concernés.

Les rapports d'évaluation sont des avis qui sont transmis au département Programmes d'emploi, qui informe les employeurs et qui leur donne la possibilité de faire valoir leurs arguments. En fonction des constats faits par le département Inspection lors de l'évaluation, la procédure peut prendre de 30 jours à 6 mois avant la clôture définitive de l'évaluation. C'est pourquoi je ne peux vous donner, à ce stade, que les chiffres concernant les dossiers qui ont été définitivement clôturés. Au total, fin décembre 2015, nous avons acté la suppression de 27 postes ACS sur ces 114 postes concernés.

Sur ces 42 rapports d'évaluation, j'ai reçu 3 demandes de recours. Les personnes dont le poste a été supprimé ne demandent donc même pas la possibilité de se défendre. En outre, ces 3 recours portent sur 2,5 postes. Une demande sur trois a été clôturée et confirme la décision de suppression du poste ACS.

Je souhaite rappeler que le fait de supprimer une convention ACS ne clôture pas automatiquement le contrat de travail entre l'employeur et son

Op basis van de evaluatieverslagen gaan er adviezen naar de dienst Tewerkstellingsprogramma's, die op zijn beurt de werkgevers op de hoogte brengt en hen de mogelijkheid biedt om tegenargumenten te geven. Afhankelijk van de vaststellingen die de inspectie deed bij de evaluatie, kan het dertig dagen tot zes maanden duren voor de evaluatie definitief wordt afgesloten. Ik kan u op dit moment dan ook alleen maar cijfers geven voor de dossiers die al definitief zijn afgesloten. In het totaal waren er eind december 2015 van de 114 betrokken overeenkomsten 27 geschrapt.

Voor die 42 evaluatieverslagen heb ik drie verzoeken tot beroep ontvangen. Het grootste deel van de betrokkenen maakt dus geen gebruik van de mogelijkheid om zich te verdedigen. Bovendien hebben die verzoeken tot beroep betrekking op 2,5 overeenkomsten. Een ervan werd reeds afgesloten, waarbij de schrapping van de overeenkomst werd bevestigd.

Het is niet omdat een gesco-overeenkomst wordt geschrapt, dat het arbeidscontract tussen de werkgever en de werknemer onder het gesco-statuut ook wordt stopgezet. Soms wil de werkgever zijn medewerker ondanks het verlies van de subsidie wel in dienst houden. Het is alleen niet de bedoeling dat een vroegere vzw die nu wel winst wil maken, met gesco-overeenkomsten blijft werken.

Tot nu toe wilden vijf werknemers geen begeleiding van de dienst Link, twee reageerden niet op de oproep en één ging op het begeleidingsaanbod in. De anderen zijn niet als werkzoekende ingeschreven bij Actiris.

Overeenkomsten werden geschrapt om de volgende redenen:

- de overstap van de vzw naar een winstgevende activiteit;

- fraude met de gesco-premie;

- de gesco-medewerkers kregen taken toegewezen die niet overeenstemmen met de gesco-overeenkomst;

- een sterke afname van de activiteit die gepaard gaat met de detachering van de gesco-medewerker

travailleur sous statut ACS. En effet, il peut arriver qu'un employeur souhaite garder le travailleur sous contrat de travail malgré la "perte" de la subvention ACS. Par exemple, il peut arriver que des asbl ayant dévoyé leur objectif fassent désormais une activité commerciale.

Tant mieux pour elles. Qu'elles la poursuivent, mais la moindre des corrections est qu'elles commuent en contrat de travail les ACS dont elles bénéficiaient inopportunistement.

À ce jour, cinq travailleurs n'ont pas voulu de l'accompagnement du service Link, deux n'ont pas répondu aux convocations et un a demandé à être accompagné. Pour les autres, ils ne se sont pas inscrits comme demandeurs d'emploi auprès d'Actiris.

Comme vous avez pu le lire dans l'évaluation transmise, les raisons qui aboutissent à la suppression d'un poste sont :

- le changement de l'activité de l'asbl vers une activité commerciale ;
- la fraude à la prime ACS ;
- l'accomplissement d'activités par les travailleurs ACS qui ne correspondent pas à celles mentionnées dans la convention ACS ;
- la baisse substantielle d'activité qui s'accompagne du détachement du travailleur ACS vers une autre structure.

Les impacts budgétaires de la suppression de postes ACS et de la mise en œuvre des nouvelles dispositions administratives s'élèvent à un total de quelque 1,96 million d'euros. Mais je n'accepte pas que l'on dise que nous avons soustrait ce montant au monde associatif. Si, dans les années passées, nous avons constaté les faits, nous aurions pu affecter réellement ces moyens au monde associatif. En réalité, ils en étaient déjà soustraits par un usage inopportun.

Le gouvernement fait davantage encore : il injecte, dès 2016, 5,529 millions d'euros.

L'une des motivations de l'évaluation est aussi la mise en règle administrative d'un grand nombre d'asbl : enregistrement du règlement de travail,

naar een andere structuur.

De schrapping van gesco-overeenkomsten en de uitvoering van de nieuwe administratieve bepalingen leveren 1,96 miljoen euro op. Ik pik het niet dat men beweert dat we dat van de verenigingen hebben afgenomen. Als we eerder hadden geweten waar het fout liep, hadden we die middelen kunnen toewijzen aan verenigingen die ze wel gebruiken zoals het hoort. In werkelijkheid bereikten ze door oneigenlijk gebruik hun doel al langer niet meer.

Bovendien levert de regering in 2016 met een injectie van 5,529 miljoen euro een grotere inspanning.

Een van de redenen om de evaluatie uit te voeren, was dat een groot deel van de vzw's nu ook administratief in orde is. Als ik inbreuken had willen gebruiken als voorwendsel om gesco's af te schaffen, dan waren er heel wat meer verdwenen.

Ik pas enkel het KB toe, dat genomen werd tussen 2005 en 2010 en dat een aantal criteria vastlegt. Ik kan niet aanvaarden dat wanneer een regering een besluit neemt, de ministers dat niet naleven. Dat is niet de politieke cultuur die ik nastreef!

Hoewel de regel in 95% van de gevallen van toepassing is, werden er voortdurend uitzonderingen toegekend. Dat kan niet! Ofwel moet de regel worden aangepast na unaniem akkoord van de regering, ofwel moet hij worden toegepast zonder er systematisch van af te wijken.

In een rechtsstaat mag een minister niet twijfelen aan de correctheid van zijn opdracht. Ik aanvaard niet dat uitzonderingen de regel worden.

Daarom heb ik Actiris gevraagd om het besluit na te leven. Op basis van bijkomende informatie van de werkgevers controleren we de financiële analyses en gaan we per geval na of de betrokken vereniging in staat is om het verschil van 5% op zich te nemen zonder in financiële moeilijkheden te komen. Een afwijking kan alleen als blijkt dat de vzw die 5% niet zelf kan financieren.

Het is de bedoeling dat ik de werkgevers tegen eind juni van de resultaten op de hoogte kan brengen. Dit is een logische en legitieme actie en ik begrijp niet hoe iemand zich daar druk over kan

publication des comptes et bilans... Si nous avions voulu utiliser les entorses à la législation pour supprimer des ACS, je puis vous assurer qu'ils auraient été nombreux à disparaître.

Deuxièmement, je ne fais qu'appliquer l'AR pris entre 2005 et 2010 et qui fixe un certain nombre de critères. Je ne peux admettre que, lorsqu'un arrêté est pris par un gouvernement, les ministres ne le respectent pas. Ce n'est pas dans ma culture politique !

Ainsi, vous parlez de dérogation, mais la règle établit 95%. Or, il y a systématiquement eu des dérogations. Cela ne va pas ! Il convient soit de changer cette règle sur la base d'un accord unanime du gouvernement et de l'assumer, soit de l'appliquer, mais non pas d'y déroger systématiquement. Ce n'est pas convenable.

Dans un État de droit, s'il y a des citoyens qui se doivent de ne pas afficher de doutes quant à l'exactitude de leurs missions, ce sont bien les ministres ! Je ne peux donc pas accepter que la dérogation devienne la règle.

Au regard de cette dispense devenue norme, à laquelle on prétendait sans même se justifier, j'ai demandé à Actiris de respecter l'arrêté. Sur la base des informations complémentaires fournies par les employeurs, nous revoyons les analyses financières et vérifions, au cas par cas, si les associations concernées sont en mesure de prendre en charge le différentiel de 5% sans que cela mette à mal leurs finances.

Il en va du respect d'un arrêté pris entre 2005 et 2010 ! Que l'on ne me demande pas de ne pas l'appliquer ! Une dérogation n'est envisageable que si l'on démontre que les 5% sont non finançables par l'asbl.

Le travail est en cours et j'espère pouvoir informer les employeurs d'ici la fin du mois de juin. En attendant, je ne bouleverse en rien la situation. Il me semble qu'il s'agit d'une action logique et légitime et je ne parviens pas à comprendre comment l'on peut s'en émouvoir. C'est le non-respect de l'arrêté par les ministres qui devrait avoir cet effet !

L'évaluation des postes ACS dans les pouvoirs locaux a porté sur les aspects suivants :

maken. Het feit dat het besluit niet wordt nageleefd, zou tot commotie moeten leiden!

Bij de evaluatie van de gesco-statuten bij de gemeenten werden de volgende aspecten onder de loep genomen:

- vervangingen: nagaan of twee medewerkers niet tegelijkertijd dezelfde functie innemen;

- arbeidsongevallen: nagaan of de gesco-premie niet onterecht werd gestort als de verzekeraar het loon uitbetaalt. Uit het verslag blijkt duidelijk dat gemeenten en OCMW's die regel niet naleven;

- stopzetting van contracten: nagaan of de opzeggingstermijn wel werd gepresteerd om recht te hebben op de gesco-premie;

- de correctheid van de kwartaalaangiften.

De vaststellingen van de inspectiedienst worden opgenomen in het jaaroverzicht dat de dienst Tewerkstellingsprogramma's aan de gemeenten bezorgt. Als er onterecht gesco-premies werden toegekend, worden die ingehouden op het voorschot dat Actiris in juni van dit jaar aan de gemeenten uitkeert. Ik kan daar op dit moment nog geen bedrag op plakken.

De 1.829 gesco's bij het gewest en de gemeenschappen worden samen met de andere ambtenaren geëvalueerd, tenzij iemand mij zou melden dat de Franse Gemeenschap of het Brussels Gewest zijn personeel niet evalueert. De evaluatie van de ambtenaren gebeurt door de instellingen zelf, niet door Actiris.

Het komt mij als minister niet toe om te evalueren wat er binnen de Federatie Wallonië-Brussel of bij de Vlaamse Gemeenschap gebeurt. Ik ga ervan uit dat die structuren over evaluatie-instrumenten beschikken en dat de evaluatie intern plaatsvindt. Vragen daarover moet u aan de betrokkenen stellen.

Voor de gesco's voor de gemeenschappen werden kaderovereenkomsten opgesteld. De voorgedijministers verdelen de gesco's onder de werkgevers. Hun diensten houden toezicht op de hun werkzaamheden.

Het doel van de evaluatie is nagaan of in het

- les remplacements : s'assurer qu'il n'y a pas de chevauchement de deux travailleurs occupant le même poste simultanément ;

- les accidents de travail : s'assurer que la prime ACS n'a pas été versée indûment si le salaire est pris en charge par l'assurance. Le rapport indique que des communes ou des CPAS ne respectaient pas cette règle. Le travailleur ACS était en accident de travail et nous continuons de payer la prime. Nous avons dû remédier à cette situation ;

- les fins de contrat : s'assurer que le préavis a bien été presté pour pouvoir bénéficier de la prime ACS. Selon la législation, un pouvoir local peut mettre fin à un contrat ACS selon deux modalités : soit le préavis est presté, et nous continuons de payer, soit le pouvoir local décide de se séparer immédiatement du travailleur, et ce n'est plus à nous de payer son salaire ;

- l'exactitude des déclarations trimestrielles.

Les constats dressés par le département de l'Inspection seront pris en compte dans le récapitulatif annuel transmis aux pouvoirs locaux par le département des Programmes d'emploi. Concrètement, cela signifie qu'en cas de prime ACS indûment versée, celle-ci sera récupérée lors de l'avance payée aux pouvoirs locaux par Actiris en juin de cette année. Je ne puis donc pas encore vous communiquer de montant exact. Je le répète : il ne s'agit pas d'argent soustrait aux pouvoirs locaux, mais d'argent indûment versé.

En ce qui concerne les 1.829 postes ACS employés par les pouvoirs régionaux et communautaires, il est vrai qu'ils n'ont pas été évalués et qu'ils ne le seront pas, car étant assimilés à la fonction publique, ils font l'objet d'une évaluation commune à l'ensemble des fonctionnaires, à moins que l'on vienne me dire que la Communauté française ou la Région bruxelloise ne procèdent pas à une évaluation du personnel. L'évaluation du personnel se fait par les instances. Actiris n'intervient pas.

Imaginons que, dans un OIP, on trouve les mêmes distorsions. D'abord, c'est de l'argent régional qui va à une initiative régionale. Il ne m'appartient pas de faire l'évaluation de ce qui se fait à la Fédération Wallonie-Bruxelles ou à la Communauté flamande, puisque nous y avons

Brussels Gewest de principes van goed bestuur worden toegepast en het overheidsgeld goed wordt besteedt. Het verheugt mij dat dat slechts in 1 of 2% van de gevallen niet zo is, maar dan nog gaat het om 4 miljoen euro, terwijl de regering zich soms in bochten moet wringen om ergens een half miljoen vrij te maken!

Ik sta open voor dialoog en heb ettelijke vergaderingen bijgewoond met mensen die dachten dat ik de gesco's wilde afschaffen. Gelukkig dacht het merendeel dat niet en waren heel wat mensen tevreden dat er eindelijk een evaluatie van hun werk kwam. Uiteraard heb ik met de verenigingen overlegd. Ik leg de mogelijkheden in de tweede jaarhelft ter onderhandeling aan de regering voor. Ik had al een eerste gesprek met het platform en een tweede is gepland voor 10 juni.

Het is zeker niet mijn bedoeling om de gesco's hard aan te pakken, maar ik wil wel een beleid voeren dat steunt op goed bestuur, een goede evaluatie en een goed gebruik van overheidsmiddelen.

aussi des postes.

Je pars du présupposé que ces structures ont des instruments d'évaluation, des conseils du personnel, une représentation syndicale. Je peux donc imaginer que l'évaluation se fait en interne. Je vous invite à poser ces questions à qui de droit pour en savoir plus sur l'évaluation des membres du personnel, en ce compris des ACS.

Les postes octroyés aux Communautés font l'objet de conventions-cadres et ce sont les ministres communautaires de tutelle qui répartissent les ACS auprès des employeurs. Ce sont les services de ces ministres qui inspectent les projets et donc les activités réalisées par les travailleurs ACS.

Cette évaluation a pour objectif principal de vérifier qu'en Région bruxelloise nous appliquons des principes de bonne gouvernance, qui imposent de vérifier que l'argent public est utilisé à bon escient. Je suis évidemment ravi et je n'ai jamais dit le contraire, puisque j'ai toujours parlé de faible pourcentage : 1% ou 2%. Mais 2%, cela fait 4 millions d'euros. Parfois, au gouvernement, on pleure des larmes de sang pour trouver 400.000 euros pour ceci, 500.000 euros pour un projet... Des larmes de sang ! Alors, 4 millions d'euros, ce n'est pas rien, et d'autant plus actuellement.

En termes d'avenir, je suis un homme de dialogue. Je n'ai pas arrêté d'aller affronter de multiples assemblées où l'on croyait que j'allais supprimer les ACS. Heureusement, la grande majorité des gens ne le pensaient pas et étaient contents d'être enfin évalués sur la qualité de leur travail. Il y aura bien entendu concertation et, conformément à la déclaration de politique régionale, les pistes seront présentées au gouvernement dans la deuxième partie de 2016 pour être négociées et décidées ensemble. Nous avons déjà eu un premier contact avec la plate-forme et un autre aura lieu le 10 juin.

Il ne s'agit pas du tout de mettre à mal le secteur des ACS. Il s'agit simplement d'une ligne politique dont j'espère que les principes essentiels de bonne gouvernance, de bonne évaluation et de bonne utilisation des moyens publics ne seront plus détricotés à l'avenir. Je crois que cette évaluation a montré que, comme disait Shakespeare, il y a eu beaucoup de bruit pour rien.

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- J'entends que le ministre est revenu à des propos beaucoup plus modérés sur notre secteur associatif et qu'il a pu se rendre compte que, dans sa grande majorité, ce secteur fonctionnait bien. Je voudrais revenir sur quelques éléments de réponse.

Vous dites qu'il n'y a pas 2 millions d'euros qui ont été puisés dans le secteur associatif. Il y a bien 2 millions d'euros qui ont été pris sur les postes ACS. Vous dites aussi qu'il s'agissait de 2 millions d'euros dévoyés. Non, les postes supprimés ne représentent que 267.000 euros. Le reste de l'argent est pris sur des associations qui fonctionnent bien. C'est ça le résultat de l'évaluation.

On leur a demandé de se serrer la ceinture pour pouvoir payer les avances, les 5%. Cet argent, ce 1,6 million d'euros, est donc soustrait aux activités associatives actuelles. Cet argent, qui était dans la trésorerie et qui permettait de mener à bien des activités, rentre maintenant dans les caisses d'Actiris.

J'entends que 5,5 millions d'euros vont être disponibles pour les contrats d'insertion. Soyons clairs, cet argent va d'abord aller aux pouvoirs publics et au secteur associatif. Deuxièmement, ce sont des emplois de type très différent. Ils ont été qualifiés par la majorité d'emplois rotatifs et concernent des gens qui n'ont pas de diplôme de l'enseignement supérieur. Toute une série de postes du secteur associatif qui a besoin de professionnels et de gens qualifiés pour répondre aux besoins du public bruxellois doivent être occupés. Ce sont donc deux objectifs différents.

J'ai entendu avec plaisir les mots de transparence, critère objectif, jury indépendant. Si je ne me trompe, un certain nombre d'ACS ont été attribués dans la suite des mesures relatives aux attentats. Je prendrai connaissance avec grand plaisir de la composition du jury indépendant qui a attribué ces ACS post-attentats et des critères objectifs développés dans ce cadre.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Pas dans le cadre de mon département.

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *U zegt dat er geen 2 miljoen euro bij de verenigingssector is weggehaald. Toch is er 2 miljoen weggenomen bij de gesco's. U zegt dat die 2 miljoen niet correct was toegewezen. De verloren jobs vertegenwoordigen slechts 267.000 euro. De rest van het geld komt van verenigingen die goed werken.*

Er is hen gevraagd om zuiniger te zijn om het voorschot van 5% te betalen. Deze 1,6 miljoen euro is dus afgetrokken van de lopende activiteiten van de verenigingen. Dat geld komt nu in handen van Actiris terecht.

Ik hoor dat er 5,5 miljoen euro beschikbaar zal worden voor inschakelingscontracten. Laten we duidelijk zijn: dat geld gaat eerst naar de overheid en de verenigingen. Dit zijn jobs van een ander type voor personen die geen diploma van hoger onderwijs bezitten. Er moeten ook heel wat jobs worden ingevuld in de verenigingssector om in te spelen op de behoeften van de Brusselaars. Het gaat hier dus om twee verschillende doelstellingen.

Het verheugt me dat u het over transparantie, objectieve criteria en onafhankelijke jury's hebt. Als ik het goed heb, zijn er verschillende gesco's toegekend naar aanleiding van de maatregelen ten gevolge van de aanslagen. Ik wil graag weten wie deel uitmaakte van de onafhankelijke jury die deze gesco's heeft toegekend en welke objectieve criteria er in dat kader werden ontwikkeld.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Niet in het kader van mijn departement.*

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Vous avez dit que les ACS seraient octroyés selon des procédures claires.

M. Didier Gosuin, ministre.- Ce sera le cas pour ce qui relève de mes compétences.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Donc, les nouveaux ACS ne seront pas attribués de manière transparente par des jurys indépendants et sur la base de critères objectifs.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je n'ai pas dit ça !

(Rumeurs)

M. Emmanuel De Bock (DéFI).- Vous travestissez les réponses du ministre. Je peux vous transmettre le courrier de Mme Huytebroeck, si vous le souhaitez.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Nous y reviendrons lorsque je poserai ma question sur les ACS attribués à la suite des attentats.

S'agissant de la dérogation au versement des 5% pour les petites associations, je ne pense pas que ces dernières soient informées de la procédure à suivre pour en bénéficier. J'y vois aussi un manque de transparence et d'égalité entre associations. Il serait bon qu'elles disposent toutes de ladite information.

M. Didier Gosuin, ministre.- Elles ont été informées.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Il y a deux mois, j'ai rencontré des acteurs du secteur qui n'avaient pas été informés. J'espère qu'ils l'ont été entre-temps.

J'entends que des irrégularités ont été constatées dans le chef des pouvoirs locaux et qu'il y serait remédié.

Pour les ACS régionaux, vous annoncez qu'il n'y aura pas d'évaluation, car vous estimez que les évaluations internes sont suffisantes. Pourtant, les organismes d'intérêt public (OIP) développent de plus en plus souvent des activités commerciales. Il serait donc utile de vérifier que de telles dérives ne s'y produisent pas. Il importe que tout le monde

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- U zei dat de gesco's volgens duidelijke procedures zouden worden toegekend.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Enkel voor wat mijn bevoegdheden betreft.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- De nieuwe gesco's zullen dus niet op een transparante manier en op basis van objectieve criteria worden toegekend.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Dat heb ik niet gezegd!

(Rumoer)

De heer Emmanuel De Bock (DéFI) (in het Frans).- U verdraait de woorden van de minister. Ik kan u de brief van mevrouw Huytebroeck doorsturen als u dat wenst.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- Ik kom hierop terug. Voorts denk ik niet dat de kleine verenigingen op de hoogte zijn van de procedure voor de afwijking van 5%. Dat getuigt van een gebrek aan transparantie en gelijkheid.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Zij werden daarover geïnformeerd.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- Twee maanden geleden heb ik nog mensen uit de sector ontmoet die daarvan niet op de hoogte waren. Hopelijk ondertussen wel.

Ik begrijp dat er onregelmatigheden werden vastgesteld bij de lokale overheden en dat dit wordt aangepakt.

U zegt dat er voor de regionale gesco's geen evaluatie zal plaatsvinden, omdat u ervan uitgaat dat de interne evaluatie volstaat. De ION's ontwikkelen echter steeds vaker commerciële activiteiten. Het zou dus nuttig zijn om na te gaan of er geen ontsparingen zijn. Iedereen moet op

soit traité de la même manière.

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATION DE MME FATOUMATA SIDIBÉ

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la discrimination à l'embauche".

M. le président.- La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- La régularité avec laquelle cette thématique est traitée au sein de ce parlement montre son importance cruciale. Ce phénomène est encore trop présent aujourd'hui, sous différentes formes : discrimination en raison des origines, des croyances, du sexe, du genre. Le gouvernement s'attelle à lutter contre ce fléau.

La discrimination est à proscrire au plus vite. Le non-engagement d'une personne doit être fondé sur des critères objectifs, ce qui est loin d'être le cas. Il est primordial de conscientiser les employeurs à la richesse que porte la diversité. Quant aux services publics, ils doivent donner l'exemple. Les chiffres demeurent alarmants, si l'on en croit les conclusions du monitoring socio-économique 2015. En outre, au niveau européen, Bruxelles est l'une des capitales où la discrimination à l'embauche est la plus marquée. Un comble pour la capitale de l'Europe, qui se doit d'être un modèle, notamment en matière de diversité.

Depuis des années, plusieurs études montrent l'ampleur du phénomène : répartition ethnostratifiée des emplois, statut des salaires... En Région bruxelloise, différentes catégories de travailleurs ou de chômeurs n'ont manifestement pas les mêmes chances statistiques d'avoir un emploi meilleur, voire même un emploi. Selon l'origine, certaines personnes se retrouvent occupées dans des secteurs particuliers - entreprises de services, intérim, horeca, soins de

dezelfde manier behandeld worden.

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATIE VAN MEVROUW FATOUMATA SIDIBÉ

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de discriminatie bij de aanwerving".

De voorzitter.- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) (*in het Frans*).- *De regelmaat waarmee dit onderwerp aan bod komt in dit parlement toont aan dat er nog heel wat werk aan de winkel is.*

De afwijzing van een sollicitant moet gebaseerd zijn op objectieve criteria, maar dat is lang niet altijd het geval. Het is daarom belangrijk dat de overheidsdiensten het voorbeeld geven en dat de werkgevers wordt gewezen op de rijkdom die diversiteit met zich brengt. De conclusies van de sociaal-economische barometer 2015 zijn alarmerend. Brussel is een van de Europese steden met de grootste discriminatie bij aanwerving, terwijl wij als hoofdstad van Europa een model van diversiteit zouden moeten zijn.

Meerdere studies hebben de omvang van het probleem in kaart gebracht. In Brussel heeft niet iedereen dezelfde kans op een goed betaalde job of zelfs op een job. Wij zien meer personen van een bepaalde afkomst in sectoren zoals de dienstensector, de horecasector, de gezondheidssector en de schoonmaaksector, met minder goed betaalde jobs.

Vraag en aanbod zijn nog altijd niet goed op elkaar afgestemd, maar ook gelijke kwalificaties leiden niet tot gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Wij kunnen dus niet met het klassieke argument blijven zwaaien dat de personen niet voldoende opgeleid zijn, gelet op de stijging van het aantal personen met een universitair diploma, zowel bij

santé, nettoyage - tandis que d'autres rejoignent plutôt les secteurs où les salaires sont moyens à plus élevés.

La question de l'inadéquation entre l'offre et la demande est très importante, mais à qualification égale, les chances d'accès à l'emploi restent aujourd'hui encore inégales. On ne peut pas continuer à avancer l'argument classique de l'absence de qualification eu égard à l'augmentation du nombre de diplômés universitaires tant parmi les nouveaux arrivants que dans les anciennes migrations, notamment subsahariennes.

Il est en effet anormal que des emplois de qualité de grade supérieur continuent à être attribués à des citoyens belges au nom à consonance belge alors que d'autres aux noms d'origine étrangère occupent des emplois subalternes ou inférieurs. Cette sous-utilisation du capital humain ne profite pas à l'économie.

Les personnes victimes de discrimination du fait de leur origine ne sont pas les plus nombreuses. D'autres sont discriminées sur la base de leur handicap ou de leur appartenance à un sexe. De nombreuses démarches ont déjà été mises en place et de nombreux projets sont en cours : la création d'un guichet anti-discrimination, la charte de la diversité, le label diversité, ainsi que toute une série de lois. Ces différentes mesures démontrent la volonté d'éradiquer le phénomène et de permettre à toute personne d'accéder à un emploi correspondant à ses compétences.

Concernant les discriminations à l'embauche, dans un communiqué du 3 mai, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes constate que, malgré des droits égaux et malgré le fait que les femmes représentent la majorité de la population, elles sont toujours les principales victimes de la discrimination et de l'inégalité. Il note que l'emploi est un milieu où les discriminations se creusent. Les femmes y subissent notamment des discriminations qui affectent leur quotidien, leur carrière et leur vie, notamment à l'embauche, lors de la grossesse ou de la maternité, etc.

Dans Le Soir de ce week-end, le directeur général de l'Office bruxellois de l'emploi livrait dans une interview son bilan des cinq dernières années. Parmi les faiblesses, il pointe la discrimination à

de nieuwkomers als bij de personen uit vroegere migratiegolven.

Het is niet normaal dat we in hogere jobs vooral personen met een Belgische klinkende naam terugvinden en in lagere jobs vooral personen met een buitenlandse naam. Een dergelijke onderbenutting van het menselijke kapitaal komt de economie niet ten goede.

De regering heeft verschillende maatregelen genomen om discriminatie bij aanwerving te bestrijden en ervoor te zorgen dat iedereen toegang heeft tot een job die aan zijn bekwaamheden beantwoordt, zoals het anti-discriminatieket, het diversiteitshandvest, het diversiteitslabel en de aanpassing van de wetgeving.

Discriminatie op basis van origine is overigens niet de meest voorkomende vorm van discriminatie. Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen wees er in zijn persbericht van 3 mei op dat vrouwen het grootste slachtoffer van discriminatie en ongelijkheid blijven, ondanks de gelijke rechten en het feit dat er meer vrouwen dan mannen zijn. Die discriminatie is onder meer voelbaar op de arbeidsmarkt en beïnvloedt het dagelijks leven en de loopbaan van vrouwen.

In Le Soir van dit weekend maakte de algemeen directeur van Actiris een balans van de voorbije vijf jaar op. Als zwak punt haalde hij onder meer de discriminatie bij aanwerving en het gebrek aan diversiteit in de Brusselse bedrijven aan.

Tijdens een vorige interpellatie zei u dat er een klacht was ingediend op basis van de ordonnantie van 8 mei 2009 betreffende het toezicht op de reglementeringen inzake werkgelegenheid. Hoe moedigt u slachtoffers aan om dat instrument te gebruiken?

Overweegt u een nieuwe "mystery shopping"-operatie in Brussel? Die tests zouden ons heel wat informatie kunnen geven over de omvang van het probleem en de meest getroffen sectoren.

Hoe wordt de naleving van het diversiteitshandvest gecontroleerd? Zijn er sancties voorzien? Worden er incentives toegekend om de bedrijven te helpen met het bereiken van de doelstellingen?

l'embauche et la question de la diversité dans les entreprises bruxelloises. Il parle d'injustice fondamentale, et de renchérir : nous ne sommes pas bons pour lutter contre les discriminations à l'embauche et promouvoir la diversité ailleurs que dans les projets pilotes. Il faut, selon lui, quelque chose de plus massif, qui soit une vraie intégration, en particulier des personnes d'origine étrangère.

Lors d'une précédente interpellation, vous nous aviez informé qu'aucune plainte n'avait été déposée sur la base de l'ordonnance du 8 mai 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi. Des mesures ont-elles été envisagées pour encourager les victimes à utiliser cet outil ? Si oui, lesquelles ?

Pourrions-nous envisager ou réenvisager l'opération "mystery shopping" au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale ? Ces tests, par ailleurs pratiqués en Région flamande, pourraient fournir des données plus précises sur les lieux et l'ampleur de la discrimination.

Une fois qu'une entreprise a signé la Charte de la diversité, le respect de celle-ci est-il contrôlé ? Des sanctions sont-elles prévues en cas de non-respect ? La diversité est-elle bien intégrée à la stratégie globale de l'entreprise, avec des communiqués de presse, etc. ? Des incitants sont-ils octroyés aux entreprises pour qu'elles puissent mettre en œuvre les mesures nécessaires pour atteindre les objectifs fixés ?

Depuis la mise en place du plan diversité, a-t-on vu une augmentation de l'embauche de personnel répondant aux critères de la diversité ? A-t-on vu une augmentation ou une diminution du nombre d'entreprises adhérant à la charte ?

En ce qui concerne le guichet anti-discrimination, a-t-on vu davantage de plaintes aboutir ?

Vous avez émis le souhait de repenser la charte de la diversité et l'ensemble des outils. Vous plaidez pour une collaboration entre employeurs et travailleurs visant à développer une politique de la diversité dans l'entreprise, cela dans le courant du premier semestre 2016. Où en est l'élaboration de cette charte repensée ?

Le guichet d'information sur la discrimination à

Worden er sinds de invoering van de diversiteitsplannen meer personen aangenomen die aan de diversiteitscriteria beantwoorden? Is het aantal bedrijven dat het diversiteitshandvest ondertekent gestegen of gedaald?

Hebben meer klachten bij het anti-discriminatieloket tot een positief resultaat geleid?

U kondigde een herziening van het diversiteitshandvest aan in de eerste helft van 2016, in samenwerking met werkgevers en werknemers. Hoeven staan die plannen?

Het anti-discriminatieloket van Actiris bevindt zich in het agentschap van Brussel-Stad. Bij de decentralisering werd beslist om in alle plaatselijke agentschappen een referentieconsulent aan te stellen, zodat iedere werkzoekende die zich gediscrimineerd voelt zich rechtstreeks tot zijn agentschap kan wenden. De referentieconsulent noteert de klacht en geeft ze nadien door aan het loket. Hebben ondertussen alle Actiris-agentschappen een referentieconsulent?

U overwoog de mogelijkheid om tests te organiseren waaraan geen sancties zouden worden gekoppeld. Wordt daar werk van gemaakt?

Tijdens een vorige interpellatie kondigde u aan dat u bij federaal minister Peeters alle gevallen van discriminatie zou opvragen. Hebt u dat gedaan? Kunt u ons de lijst bezorgen van de bedrijven die discrimineren?

Hoeven staat het project van neutraal cv?

In het kader van de jongerengarantie heeft de regering zich ertoe verbonden om jongeren onder de 25 jaar zonder diploma informatie te geven over de diensten waarop ze recht hebben en hun binnen de vier maanden een job, stage of opleiding aan te bieden. Hoeveel jongeren hebben die begeleiding gevraagd? Hoeveel jongeren hebben nadien een job, stage of opleiding gevonden? Hoeveel jongeren wachten nog altijd op een oplossing? Hoe lang al? Welke struikelblokken zijn er nog bij de uitvoering van de jongerengarantie?

Hoe zit het met de preselectie van de kandidaten

l'embauche d'Actiris se situe à l'antenne de Bruxelles-Ville. Dans le cadre de la décentralisation, il a été décidé de constituer un réseau de conseillers référents dans toutes les antennes d'Actiris. L'objectif est que tout chercheur d'emploi qui, lors d'un entretien, se sent victime de discrimination, puisse directement en référer au conseiller de son antenne. Celui-ci prend acte du récit du chercheur d'emploi et le transmet au guichet, qui prend le relais. Toutes les antennes d'Actiris ont-elles un conseiller référent ?

Vous avez émis l'hypothèse d'organiser des tests de discrimination sans infliger de sanction. Cette possibilité est-elle toujours envisagée ?

Vous avez annoncé, lors d'une précédente interpellation, que vous vous informeriez auprès du ministre fédéral M. Peeters de toutes les situations de discrimination. Avez-vous entrepris de telles démarches ? Dans l'affirmative, serait-il possible de nous faire parvenir la liste des entreprises qui pratiquent la discrimination ?

Où en est votre projet de curriculum vitae neutre, après l'abandon du curriculum vitae anonyme ?

Vous vous êtes engagé à instaurer la garantie jeunes : tout jeune de moins de 25 ans qui quitte ses études sans réussite sera informé dans le mois des services auxquels il peut prétendre. Dans les quatre mois, il sera orienté vers un emploi, un stage, une formation ou un retour aux études.

Combien de jeunes ont sollicité ce soutien en matière d'intégration sociale ? Combien, après avoir reçu un tel soutien, ont-ils obtenu un emploi, un stage ou une formation ? Combien ne sont toujours pas orientés vers une solution ? Depuis combien de temps ? Disposez-vous de statistiques sur les écueils rencontrés par les jeunes dans le cadre de la garantie jeunes ?

Le système de présélection des candidats par Actiris a-t-il été mis en place ?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Je tiens d'abord à

door Actiris?

Bespreking

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) (*in het Frans*).

remercier ma collègue, Mme Sidibé, pour cette vaste interpellation qui nous permet de faire le point sur les politiques régionales de lutte contre les discriminations à l'embauche.

De nombreux points d'une grande importance ont déjà été abordés par ma collègue. Je me joins évidemment à ses divers questionnements. Nous sommes arrivés aujourd'hui à une étape clé en la matière. Vos propos de la semaine dernière vont en ce sens. Notre Région a pris un nombre non négligeable de mesures visant à combattre ces injustices de tous les jours.

La Stratégie 2025 s'est également fixé pour objectif de lutter contre ce fléau. Outre votre annonce d'évaluation des différentes mesures existantes, j'ai été quelque peu interpellé par vos propos de la semaine dernière qui annoncent d'emblée la couleur : "notre arsenal juridique ne marche manifestement pas". Les chiffres du terrain sont certes incontestables, mais je salue néanmoins votre franchise.

Corrigez-moi si je me trompe, mais j'ai cru déceler un moment "churchillien" dans votre intervention, je cite : "Le temps de la procrastination, des demi-mesures, des remèdes lénifiants et des expédients touche à sa fin. Voici venu le temps des conséquences." Si je suis bien votre propos, le temps est donc venu pour une grande remise en question. On peut donc à moyen terme espérer des dispositions anti-discrimination encore plus radicales.

Je ne cacherai pas que je suis extrêmement curieux de voir la suite de votre raisonnement. Face à ces propos qualifiant ouvertement le marché du travail bruxellois de ségrégationniste, il me paraît nécessaire de frapper un grand coup.

Mme Sidibé a évoqué la question du "mystery shopping", un outil que vous avez, par le passé, écarté faute de base légale fédérale. Il me semble néanmoins nécessaire de réfléchir aux brèches qu'ouvre la législation fédérale actuelle.

Si le ministre Peeters a ouvert la voie à cet outil en matière de protection des consommateurs, faut-il un grand effort d'imagination pour considérer qu'au vu de la législation pénalisant les discriminations à l'emploi, des expériences de "mystery shopping" ou d'autres tests de situation

Ik sluit me aan bij de punten die mevrouw Sidibé heeft aangehaald. Ondertussen heeft het gewest een reeks maatregelen genomen die de discriminatie bij aanwerving moeten bestrijden, waaronder de Strategie 2025. U kondigde de evaluatie van de bestaande maatregelen aan en zei ook dat ons juridisch arsenaal duidelijk niet werkt. De cijfers op het terrein spreken inderdaad voor zich, maar ik bewonder toch uw eerlijkheid.

U zei dat de tijd van uitstel, halve maatregelen, verzachtende oplossingen en lapmiddelen voorbij is en dat het tijd is om de gevolgen te dragen. We mogen dus hopen dat er op korte termijn nog meer radicale anti-discriminatiebepalingen komen. Als u openlijk stelt dat de Brusselse arbeidsmarkt discrimineert, lijkt het me noodzakelijk om harde maatregelen te treffen.

U verwierp eerder het systeem van 'mystery shopping' omdat er geen wettelijke basis is, maar we moeten toch eens nagaan welke mogelijkheden de huidige federale wetgeving biedt. Minister Peeters staat die methode toe als het om consumentenbescherming gaat. Als de discriminatie bij aanwerving strafbaar is, is het toch niet vergezocht dat iets soortgelijks in de toekomst misschien ook op dat vlak kan worden toegepast?

Binnen welke termijn denkt u dat de evaluatie van de huidige wettelijke middelen voor de bestrijding van discriminatie kan gebeuren? Welke methode zult u daarbij gebruiken? Op welke manier zijn de sociale partners erbij betrokken?

Hebt u ideeën voor maatregelen die misschien efficiënter kunnen zijn dan de huidige?

comparables pourraient être mis sur pied ?

Dans quels délais approximativement pensez-vous que l'évaluation de l'actuel arsenal juridique de lutte contre les discriminations pourrait être réalisé ? Quels sont les contours et les modalités de ce travail d'évaluation ? De quelle manière les partenaires sociaux y seront-ils associés ?

Enfin, avez-vous, à ce stade, des idées de mesures qui pourraient se révéler plus efficaces dans la lutte contre les discriminations que ce dont nous disposons à l'heure actuelle ? Pourriez-vous, dans l'affirmative, nous exposer vos idées ?

M. le président. - La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*. - *La situation est désolante. Le journal De Tijd a récemment publié un graphique du risque de pauvreté en Europe et en Belgique, faisant apparaître que le risque de pauvreté dans les villes belges figure parmi les plus élevés d'Europe.*

Cette situation est due au très faible taux d'emploi des personnes issues de l'immigration. Les dernières recommandations de la Commission européenne et de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) en appellent à une meilleure intégration de ces personnes sur le marché de l'emploi. La faute est trop facilement imputée au faible niveau de qualification de cette catégorie de personnes, mais des études démontrent au contraire que les personnes issues de l'immigration et ayant suivi des études supérieures obtiennent plus difficilement un emploi que les personnes peu qualifiées.

La principale cause du faible taux d'emploi de ces personnes issues de l'immigration est la discrimination. Le gouvernement bruxellois a reconnu ce problème en faisant de la lutte contre la discrimination le fil rouge de sa politique sous cette législature. Cependant, dans la pratique, cette politique ne porte pas ses fruits, car ce gouvernement ne semble pas comprendre la différence fondamentale entre une politique de diversité et une politique de lutte contre la discrimination.

Une politique de diversité est une politique

De voorzitter. - De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen). - De situatie is inderdaad schrijnend. In De Tijd verscheen onlangs een grafiek van het armoederisico in Europa en België. Daaruit blijkt dat het armoederisico in Belgische steden bij de hoogste in Europa is. Het is ongeveer even groot als dat in Bulgarije en Griekenland.

De schrijnende situatie heeft te maken met de zeer lage werkgelegenheidsgraad van mensen met een migratieafkomst. In de laatste aanbevelingen van de Europese Commissie in het kader van het stabiliteitsprogramma en van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) werd aangedrongen op een betere integratie van mensen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt. De schuld wordt gemakkelijk gelegd bij de lage scholingsgraad van die bevolkingsgroep. Studies tonen echter aan dat daar vragen bij kunnen worden gesteld. Mensen met een migratieachtergrond die hogere studies hebben gedaan, geraken zelfs moeilijker aan een baan dan mensen die lager geschoold zijn. Het ligt dus niet alleen aan de scholingsgraad.

De belangrijkste oorzaak van de lage werkgelegenheidsgraad is discriminatie. De Brusselse regering heeft dat probleem erkend door van de strijd tegen discriminatie de rode draad te maken in haar beleid tijdens deze legislatuur. Dat blijkt onder meer uit de regeringsverklaring en de Strategie 2025. Ook de oriëntatienota Werk en Economie staat bol van de ambities om de strijd tegen discriminatie en racisme op te voeren. Er

d'actions positives basées sur une vision de la société urbaine. Une politique de lutte contre la discrimination tient au respect de la loi. La discrimination est interdite et doit être sanctionnée, sur la base du cadre légal existant.

Mme Sidibé s'est enquis du nombre de plaintes déposées sur la base de l'ordonnance du 30 mai 2009. Je suppose qu'il est très faible. Il en va de même pour les sanctions liées aux plaintes déposées auprès du guichet d'information sur la discrimination à l'embauche. Le problème fondamental est l'absence de mécanisme de sanction reposant sur un mécanisme de détection. Pourtant, ces mécanismes de détection existent, à l'instar des tests de situation.

Premièrement, ces tests sont le seul moyen de faire respecter la législation antidiscrimination. Tant la pratique qu'une foule d'études en attestent.

Deuxièmement, ils sont juridiquement possibles, contrairement à ce que vous prétendez. Le ministre flamand Muylers a récemment commandé une étude auprès d'un cabinet d'avocats renommé, qui conclut que les services d'inspection flamands peuvent procéder à des tests de situation, à condition de disposer d'un cadre légal fort. Comme il s'agit de compétences régionales, les services d'inspection bruxellois peuvent donc aussi réaliser des tests de situation.

Troisièmement, le test de situation n'est en rien utopique. Il existe déjà dans d'autres pays, sous diverses formes. Certains craignent une chasse aux sorcières. Nous devons veiller à ce que cette crainte ne soit pas fondée. Il s'agit de constater, sur la base des plaintes et des statistiques, si un problème se pose à certains endroits.

Le pouvoir de la sanction découle d'ailleurs en grande partie de la peur de la sanction. Selon une récente étude de l'UGent, le nombre de cas de discrimination diminue sensiblement à l'annonce de tests de situation.

Je me rallie aux questions de Mme Sidibé. Je voudrais également savoir quels progrès vous avez enregistrés en matière de tests de situation.

Qu'en est-il de l'organisation de l'atelier sur l'emploi, la formation et les discriminations que vous avez récemment annoncé, à l'occasion de la

zijn heel veel goede bedoelingen, zoals de onlangs gepubliceerde projectoproep voor diversiteitsprojecten, maar in de praktijk stellen we vast dat het beleid tekortschiet.

Ik zal u uitleggen waarom. Deze regering lijkt maar niet te begrijpen dat er een fundamenteel verschil is tussen een diversiteits- en een antidiscriminatiebeleid.

Een diversiteitsbeleid is een beleid van positieve acties op basis van een grootstedelijke samenlevingsvisie die de meeste commissieleden delen. Een antidiscriminatiebeleid heeft te maken met het laten naleven van de wet. Discriminatie is verboden en moet bestraft worden. Net zoals op het vlak van de internationale belastingontduiking zien we dat er met betrekking tot discriminatie een soort straffeloosheid in Brussel ontstaan is, omdat er niet ingegrepen wordt. Nochtans is er een sterk wettelijk kader.

Mevrouw Sidibé vroeg hoeveel klachten er zijn neergelegd op basis van de ordonnantie van 30 mei 2009. Ik vermoed dat het aantal zeer laag is. Hetzelfde geldt voor de vraag over de sancties naar aanleiding van de klachten bij het Informatieloket voor discriminatie bij aanwerving. Het fundamentele probleem is dat er geen bestraffingsmechanisme is dat uit een opsporingsmechanisme bestaat en dat bij overtredingen sancties kan opleggen. Nochtans bestaan die opsporingsmechanismen wel. De praktijktesten of mystery shoppers zijn een heel goede methode om problemen vast te stellen en te bepalen waar er moet worden ingegrepen.

Ik ga kort in op de redenen waarom de praktijktesten een goed idee voor Brussel zijn.

Ten eerste zijn praktijktesten de enige manier om de discriminatiewetgeving te kunnen doen naleven. Dat blijkt uit de praktijk. Er zijn talloze studies, onder meer van UGent en KULeuven die dat onderschrijven.

Ten tweede zijn praktijktesten juridisch mogelijk. U zegt voortdurend dat dat niet het geval is. Vlaams minister Muylers, die het idee nog minder genegen is dan u, bestelde onlangs een studie bij het gerenommeerd advocatenkantoor Eubelius. De conclusie ervan was dat de praktijktest geen wondermiddel is, maar dat de Vlaamse

réorientation de l'aide aux entreprises ?

inspectiediensten praktijktesten kunnen uitvoeren, op voorwaarde dat er een sterk wettelijk kader is. Aangezien het over gewestelijke bevoegdheden gaat, kunnen dus ook de Brusselse inspectiediensten praktijktesten uitvoeren.

Ten derde is de praktijktest absoluut geen utopie. Hij bestaat al in andere landen, zoals de Verenigde Staten en Frankrijk. Ook minister Smet heeft het systeem al toegepast om het verbod op UberPop te controleren. Er bestaan verschillende soorten praktijktesten en verschillende manieren om ze te implementeren. Sommigen vrezen voor een heksenjacht. We moeten garanderen dat die vrees onterecht is. Aan de hand van statistische gegevens en op basis van klachten is het mogelijk om vast te stellen dat er op bepaalde plaatsen een probleem is. We vragen om de praktijktesten daar uit te voeren om dit na te gaan.

Een groot deel van de bestraffende kracht komt trouwens voort uit het afschrik-effect. Een recent onderzoek aan de UGent heeft aangetoond dat het aantal discriminatiegevallen aanzienlijk daalt bij de aankondiging dat er praktijktesten zullen worden uitgevoerd.

Ik sluit me aan bij de vragen van mevrouw Sidibé. Verder wil ik graag weten welke vooruitgang u hebt geboekt op het vlak van de praktijktesten.

Hoe zit het met de organisatie van de workshop over Tewerkstelling, Opleiding en Discriminatie die u recent hebt aangekondigd naar aanleiding van de heroriëntering van de steun aan bedrijven?

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Je ne reviendrai pas sur le triste constat de la discrimination à l'embauche dont, depuis des années, on parle longuement et répétitivement, y compris dans cette commission. Je reviendrai juste sur le dernier aspect : que va-t-on faire ? On ne peut pas continuer avec les chartes, les labels, les déclarations de bonnes intentions, la sensibilisation, la formation... Ce n'est pas suffisant ! On peut en remettre une couche, mais on a clairement vu les limites de cela.

Je suis contente de voir qu'une collègue de votre groupe, Mme Sidibé, affirme maintenant qu'il faut

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *Wat gaan we doen aan het probleem van de discriminatie? Labels, charters, intentieverklaringen, bewustmaking en opleiding volstaan duidelijk niet!*

Ik ben blij dat we kunnen overschakelen op een efficiënter instrument: de mystery shopping, die we ook wel testing noemen. Uit de initiatieven van de Vlaamse minister van Werkgelegenheid, blijkt duidelijk dat de gewesten bevoegd zijn en het werk wel degelijk tot een goed einde kunnen brengen.

Als u het daar niet mee eens bent, leg ons dan een

passer à un outil plus effectif : le "mystery shopping", que nous appelons plutôt le "testing". Comme le disait mon collègue M. De Lille, les travaux menés en Flandre par un ministre de l'emploi qu'on peut qualifier de tout sauf de progressiste montrent que, maintenant, les Régions sont compétentes et peuvent mener ce travail à bien.

Si vous pensez que ce n'est pas le cas, donnez-nous une étude juridique qui invalide celle, menée en Flandre, qui conclut à la compétence des Régions en matière de "testing". On peut continuer à se plaindre et à citer ici quantité de chiffres tous les trois mois, mais si c'est désespérant pour nous, députés, ça l'est encore plus pour ceux qui subissent la situation sur le terrain.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Comme vous le mentionnez, la discrimination est encore trop présente en Région bruxelloise et nous nous devons d'agir afin de renverser cette tendance.

Lors de notre dernière réunion, j'ai cité une enquête toute récente, dont il ressort que le phénomène de la discrimination ne s'est aucunement atténué au cours des dix dernières années. Nous devons admettre que les dispositifs que nous avons créés avec beaucoup de bonne volonté n'ont pas porté leurs fruits. Comme l'a dit Mme Genot, le gouvernement doit prendre d'autres mesures. J'en suis parfaitement conscient.

Le gouvernement sera saisi de cette question et y apportera une réponse novatrice en espérant que, dans cinq ou six ans, la situation aura évolué favorablement.

J'ai déjà rappelé les limites juridiques de notre action, confirmées par les services juridiques du ministère chargé de procéder aux inspections et aux contrôles. Aucune note juridique de M. Muylers ne conclut à la compétence des Régions dans ce domaine.

Transmettez-moi ladite étude et nous en débattons.

(Remarques de M. De Lille)

juridische studie voor die de in Vlaanderen uitgevoerde studie, die aantoonde dat de gewesten bevoegd zijn voor testing, tegenspreekt.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Discriminatie is nog veel te sterk aanwezig in het Brussels Gewest en ze is de voorbije tien jaar ook niet afgenomen. Onze inspanningen hebben dus niet de nodige vruchten afgeworpen. De regering moet daarom andere, vernieuwende maatregelen nemen in de hoop dat de situatie er de volgende vijf tot zes jaar op vooruitgaat.*

Ik heb de wettelijke beperkingen al vermeld. Er is geen enkele wettelijke nota van de heer Muylers die inhoudt dat de gewesten op dit vlak bevoegd zijn.

Stuur mij die studie door en we zullen het erover hebben.

(Opmerkingen van de heer De Lille)

Wij zijn bevoegd voor de strijd tegen discriminatie, maar u vraagt mij of het 'testen' een wettelijk instrument is. Daar gaat het debat over. Als u mij kunt aantonen dat deze tests geldig zijn voor de rechtbank, dan wil ik dat gerust bij de juristen bepleiten.

De regering heeft zich er in de beleidsverklaring toe verbonden om de strijd aan te binden met alle vormen van discriminatie. Dat heeft tot heel wat acties geleid in het kader van de Strategie 2025 en in het bijzonder pijler 2, doelstelling 8, namelijk de "Promotie van duurzame en kwaliteitsvolle

Par rapport au "testing", je ne dis pas que nous n'avons pas de compétence en matière de lutte contre la discrimination. Bien sûr que nous l'avons ! Vous me posez la question de savoir si le "testing" est un instrument légal que nous pouvons utiliser. C'est cela le débat. Je ne nie pas que nous ayons la compétence. Si nous ne l'avions pas, je ne vous répondrais pas - ni Mme Debaets, d'ailleurs.

Si cette étude tend à prouver que nous avons la compétence, alors oui, nous l'avons. Prouvez-moi que nous avons la compétence pour mettre en œuvre des tests qui aient une valeur légale et qui soient opposables devant les tribunaux. Je n'ai aucun problème à produire cette étude et à redire aux juristes que certains avancent que cette mise en œuvre du "testing" est possible.

Le constat que je fais ici survient après moins de deux ans de législature. Le gouvernement dans son entièreté s'est engagé, dans le cadre de la déclaration de politique gouvernementale, à lutter contre toutes les formes de discriminations. C'est d'ailleurs dans ce cadre que cet engagement de lutte contre la discrimination est aujourd'hui décliné en chantiers et actions concrètes dans la Stratégie 2025, ce qui constitue un élément nouveau. Je vous renvoie plus particulièrement à l'axe 2, objectif 8 intitulé "Promotion de l'emploi durable et de qualité".

(poursuivant en néerlandais)

On y trouve un chantier visant à soutenir les initiatives liées au traitement équitable et à la diversité, selon les engagements opérationnels suivants :

(poursuivant en français)

- intégrer, dans les plans diversité des entreprises, des objectifs quantitatifs visant l'embauche de personnes issues des quartiers socio-économiquement défavorisés, et en assurer le monitoring ;

- analyser l'opportunité d'une ordonnance favorisant l'embauche par les pouvoirs locaux de personnes domiciliées au sein des quartiers socio-économiquement défavorisés ;

- élaborer une nouvelle Charte de la diversité après évaluation et organiser une campagne

tewerkstelling".

(verder in het Nederlands)

We vinden er een beleidswerf met als doelstelling: het ondersteunen van initiatieven met betrekking tot gelijke behandeling en diversiteit via de volgende operationele verbintenissen:

(verder in het Frans)

- in de diversiteitsplannen van de bedrijven kwantitatieve doelstellingen opnemen in verband met de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken;

- de opportuniteit onderzoeken van een ordonnantie die de aanwerving van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken door de plaatselijke besturen moet bevorderen;

- een nieuw diversiteitshandvest uitwerken en een informatiecampagne organiseren;

- de toekenning van economische steun aan bedrijven koppelen aan het uitwerken van een diversiteitsplan;

(verder in het Nederlands)

- een website ontwerpen over diversiteit die een overzicht biedt van de initiatieven en de werking van de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit;

(verder in het Frans)

- bredere partnerschappen opzetten om gestigmatiseerde doelgroepen vlotter toegang te bieden tot opleidingen, onder meer door de selectiemethodologie te herzien.

De huidige regering wil verder gaan dan de goede intenties uit het verleden. Op dit moment berust het beleid voor de promotie van diversiteit in het gewest op het diversiteitshandvest, het diversiteitsplan en het diversiteitslabel.

De ondertekening van het handvest is een eerste symbolische stap, omdat de ondernemingen zich er vrijwillig toe verbinden een diversiteitsbeleid te voeren. Bij niet-naleving van de bepalingen worden geen sancties opgelegd.

d'information ;

- lier l'octroi des aides économiques aux entreprises à la conclusion d'un plan de diversité ;

(poursuivant en néerlandais)

- créer un site internet sur la diversité, récapitulant les initiatives et l'action du Conseil de la non-discrimination et de la diversité ;

(poursuivant en français)

- aboutir à une égalité d'accès à la formation en élargissant les partenariats pour favoriser cet accès aux publics stigmatisés - personnes ayant besoin de remises à niveau, personnes avec un handicap... -, notamment en révisant les méthodologies de sélection à l'entrée des formations.

L'ambition clairement affirmée du gouvernement est bel et bien d'agir au-delà des bonnes intentions qui ont caractérisé nombre d'initiatives en la matière dans le passé. La politique de promotion de la diversité en Région bruxelloise repose sur trois outils majeurs que sont la charte de la diversité, le plan diversité et le label diversité. Comme l'a rappelé Mme Genot, l'efficacité de ces trois dispositifs est limitée.

La signature de la charte est une première étape symbolique en ce qu'elle constitue, de la part de l'entreprise, un engagement volontaire et non contraignant à mettre en œuvre une politique de diversité en son sein. Toutefois, aucune sanction n'est prévue en cas de non-respect de ses dispositions par l'entreprise signataire.

Le plan diversité est, quant à lui, un réel outil d'engagement des entreprises en matière de promotion de la diversité. C'est dans ce plan que les entreprises définissent les actions qu'elles souhaitent mener en faveur de la diversité. Ces dernières peuvent être de diverses natures : recrutement, gestion du personnel, communication interne, positionnement externe de l'entreprise... L'objectif est d'opérer un changement de mentalité et de pratiques au sein des entreprises bruxelloises.

À la signature du plan diversité, les entreprises s'engagent sur un budget propre à la mise en

Het diversiteitsplan is een reëel instrument waarmee de ondernemingen zich verbinden op het vlak van de bevordering van diversiteit. De ondernemingen leggen er de acties in vast die ze willen realiseren. Die kunnen gaan van aanwerving, personeelsbeheer, interne communicatie en de externe positionering van het bedrijf. Het is de bedoeling een mentaliteitsverandering teweeg te brengen en de praktijken in de Brusselse ondernemingen te wijzigen.

Bij de ondertekening van het diversiteitsplan verbinden de ondernemingen zich ertoe een budget uit te trekken voor de uitvoering ervan en krijgen ze ook een financiële bijdrage van de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit (RNDD).

In 2011 werd beslist om voorrang te geven aan de meest concrete instrumenten, namelijk het diversiteitsplan en het diversiteitslabel. Vandaag zijn er:

- 167 ondertekende handvesten, waarvan 54 in 2005, 51 in 2006, 14 in 2007, 11 in 2008, 14 in 2009, 6 in 2010, 3 in 2011, 9 in 2012, 4 in 2013 en 1 in 2014;

- 98 diversiteitsplannen;

- 30 consolidatieplannen (tweede of derde plan zonder cofinanciering). Dat cijfer verbaast me en ik hoop dat het niet klopt;

- 4 gemeentelijke plannen: Oudergem, Brussel Stad, Jette en Koekelberg. Die plannen worden niet medegefinancierd, omdat het een wettelijke verplichting betreft voor de openbare diensten.

Momenteel bevatten de diversiteitsplannen geen kwantitatieve doelstellingen. Het is dan ook moeilijk om de evolutie van de diversiteit in de betrokken bedrijven te volgen. De algemene cijfers van de sociaal-economische monitoring 2015 tonen wel aan dat de diversiteit in de Brusselse ondernemingen de afgelopen jaren onvoldoende geëvolueerd is.

In het kader van de evolutie van de gewestelijke instrumenten willen we de monitoring van diversiteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uitbreiden.

œuvre de ce projet et reçoivent une contribution financière de 10.000 euros octroyée par le Conseil de la non-discrimination et de la diversité (CNDD).

Depuis 2011, il a été décidé de privilégier les outils plus concrets que sont le plan diversité et le label diversité, au-delà de la charte de la diversité. À ce jour, l'on compte :

- 167 chartes signées, dont 54 en 2005, 51 en 2006, 14 en 2007, 11 en 2008, 14 en 2009, 6 en 2010, 3 en 2011, 9 en 2012, 4 en 2013 et 1 en 2014 ;

- 98 plans de diversité ;

- 30 plans de consolidation (deuxième ou troisième plan sans cofinancement). Ce chiffre m'a étonné et j'espère que nos informations sont fausses ;

- 4 plans de communes : Auderghem, Bruxelles, Jette et Koekelberg. Ces plans ne sont pas cofinancés, car il s'agit d'une obligation légale pour les services publics.

Enfin, aucun objectif quantitatif n'est actuellement inclus dans les plans relatifs à la diversité. Il nous est par conséquent difficile de suivre l'évolution de la diversité dans les entreprises signataires. Néanmoins, globalement, les chiffres du monitoring socio-économique 2015 nous montrent que la diversité dans les entreprises bruxelloises n'a pas évolué de façon satisfaisante ces dernières années.

Dans le cadre de l'évolution de nos outils régionaux, que j'évoquerai plus longuement dans quelques instants, nous avons la volonté d'aller plus loin en termes de monitoring de la diversité en Région de Bruxelles-Capitale.

Actuellement, les mesures mises en place pour inciter les victimes de discrimination à porter plainte reposent sur le dispositif du guichet discrimination à l'embauche d'Actiris. Chaque antenne d'Actiris comprend un conseiller référent qui prend en charge ces personnes afin de déterminer si les présomptions de discrimination sont fondées et, le cas échéant, si des actions juridiques sont requises. En 2015, 71 signalements ont été déposés auprès du guichet.

Op dit moment is het antidiscriminatie loket van Actiris dat maatregelen neemt om slachtoffers van discriminatie aan te moedigen klacht in te dienen. Elke antenne van Actiris beschikt over een referentieconsulent die moet nagaan of het vermoeden van discriminatie gegrond is en of er juridische stappen nodig zijn. In 2015 werden 71 klachten ingediend bij het loket.

Indien de klacht gegrond is en er juridische stappen moeten worden gezet, zal de werkzoekende door het loket worden doorverwezen naar Unia, dat de nodige steun zal leveren bij een verzoek tot schadeloosstelling. Actiris en Unia hebben daarover in 2013 een partnerschapsovereenkomst voor onbepaalde duur afgesloten. Actiris sloot eenzelfde soort partnerschapsovereenkomst met het Centrum voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Het antidiscriminatie loket van Actiris heeft geen informatie over het resultaat van eventuele klachten. De rol van het loket houdt immers op wanneer het dossier wordt overgenomen door Unia.

Er vonden contacten plaats tussen de gewestelijke en federale administraties om een samenwerking op te zetten rond de overdracht van discriminatiedossiers. We krijgen geen informatie van het parket over wat er met onze processen-verbaal inzake discriminatie gebeurt, maar wie de zaak van dichtbij bekijkt, stelt vast dat er uiteindelijk slechts weinig discriminatiezaken voor het gerecht komen.

Tussen 2013 en 2015 werd in slechts zes van de dertig vonnissen discriminatie op het werk erkend. Dat is weinig, maar het valt niet onder mijn bevoegdheid.

Ondanks de instrumenten waarover we beschikken, heeft er zich de afgelopen jaren geen verbetering voorgedaan op het vlak van diversiteit en discriminatie.

De regering heeft zich duidelijk geëngageerd en werkt al vanaf de start van de regeerperiode aan dit thema. De diversiteitsinstrumenten worden de komende maanden geëvalueerd op het vlak van hun relevantie en afstemming op de Brusselse realiteit en behoeften, maar ook hun impact. Daarbij is het de bedoeling die instrumenten te

En cas de réponse positive à ces deux questions, le chercheur d'emploi est alors référé par le guichet au Centre interfédéral pour l'égalité des chances (Unia), qui pourra apporter le soutien nécessaire et, le cas échéant, demander réparation. Cette collaboration entre Actiris et Unia est scellée par une convention de partenariat pour une durée indéterminée. Actiris a le même type de convention de partenariat avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

Le guichet discrimination d'Actiris ne dispose pas d'informations quant à l'aboutissement des plaintes éventuelles des chercheurs d'emploi. En effet, le rôle du guichet s'arrête lors de la reprise du dossier par Unia.

Des contacts entre les administrations régionales et fédérales ont eu lieu afin de mettre en place une collaboration en ce qui concerne la transmission des situations de discrimination. J'ai le même problème au niveau des plaintes. Mon service d'inspection établit des procès verbaux transmis au parquet. Il n'y a pas de retours du parquet vers l'autorité. Les policiers s'en plaignent d'ailleurs tous les jours. La police locale se demande à quoi elle sert. Elle s'interroge sur le suivi donné à ses procès verbaux.

Quand on analyse de plus près, on se rend compte que finalement très peu d'actions en justice sont portées en matière de discrimination.

Entre 2013 et 2015, parmi les 30 jugements rendus pour des affaires de discrimination au travail, seuls six ont reconnu des faits punissables. C'est certes faible, mais ce n'est pas de ma compétence. Il faut voir quelle priorité on donne à la poursuite de ces infractions au niveau fédéral.

Malgré les outils dont nous disposons, on constate donc que la situation en matière de diversité et de discrimination ne s'est pas améliorée ces dernières années. Je n'en suis pas fier, mais je ne pense pas que mes prédécesseurs ont mal agi, puisque lorsque j'étais dans l'opposition j'ai voté toutes ces propositions. Incontestablement, ce sont nos outils qui ne sont pas opérationnels !

Nous avons pris des engagements clairs, auxquels nous travaillons depuis le début de la législature. Les outils de la diversité sont en cours d'évaluation sur leur pertinence, leur adéquation

herzien op basis van de aanbevelingen die uit de evaluatie zullen voortvloeien. Voor het eind van het jaar zal ik een nieuw diversiteitshandvest voorleggen. Bij de herziening van het diversiteitsplan naar aanleiding van de evaluatie, zullen de kwantitatieve doelstellingen opnieuw aan bod komen, in overeenstemming met de doelstellingen van de Strategie 2025.

Die evaluatie zal echter leiden tot een bredere denkoefening over alle maatregelen rond diversiteit en in de strijd tegen discriminatie.

We zullen de relevantie en haalbaarheid van objectiveringsinstrumenten blijven analyseren, waaronder mystery shopping of situatietests. Als u me de juridische elementen voorlegt, zal ik de juridische diensten om een update vragen. Als die zeggen dat het niet mogelijk is, doen ze dat niet omdat ze voorstander zijn van discriminatie, maar omdat het volgens hen vanuit juridisch oogpunt niet kan.

We hebben een projectoproep uitgeschreven die afloopt op 20 juni. Ik verzoek u dan ook innoverende projecten ter bestrijding van discriminatie en ter bevordering van diversiteit en gelijkheid bij werkgelegenheid in het leven te roepen. Volgens de criteria kan een vzw zonder enig probleem een testing uitvoeren. Zo krijgen we dan test op ware grootte, ondersteund door het gewest.

aux réalités des besoins bruxellois et leur impact. L'objectif est évidemment de revoir ces outils sur la base des recommandations qui sortiront de cette évaluation, puisque je proposerai une nouvelle Charte de la diversité avant la fin de l'année - même si je ne pense pas que c'est cela qui changera la face du monde. C'est aussi dans la révision du plan diversité, suite à l'évaluation, que la question des objectifs quantitatifs sera remise sur la table, conformément à l'un des objectifs de la Stratégie 2025 mentionné plus tôt.

Mais cette évaluation ouvre une réflexion plus globale sur l'ensemble des mesures relatives à la diversité et à la lutte contre la discrimination.

Nous analysons - et nous continuerons à le faire - la pertinence et la faisabilité de recours à des outils d'objectivation tels que le "mystery shopping", les tests de situation, etc. Donnez-moi les éléments juridiques et je vais encore interroger les services juridiques pour actualisation. Je vous transmettrai la note. Je ne suis pas juriste. Si des juristes me disent que ce n'est pas possible, ce n'est pas par pur plaisir ou parce qu'ils sont favorables à la discrimination. C'est parce qu'ils estiment qu'en droit, ce n'est pas possible.

Ceci étant, et c'est quand même une première, nous avons lancé un appel à projets qui se clôture le 20 juin. Je vous invite dès lors dans vos relais respectifs à faire naître des projets innovants en matière de lutte contre la discrimination, de promotion de la diversité et d'égalité dans la mise à l'emploi. Si vous lisez les critères, vous verrez que si une asbl veut faire du "testing", cela ne pose pas de problème. Ainsi, nous ferons un test grandeur nature soutenu par la Région. Nous pouvons faire cela.

M. Bruno De Lille (Groen).- M. le ministre, je découvre à l'instant une dépêche Belga de M. Muylers qui dit qu'il y a un accord sur l'organisation de "mystery calls" dans le secteur des titres services, dans le cadre de la lutte contre la discrimination. Apparemment, légalement, c'est possible.

M. Didier Gosuin, ministre.- N'hésitez pas à me transmettre cette note. Je ne suis aucunement fermé sur le plan idéologique. J'ai toujours eu horreur de ce qui peut être source de discrimination, cela depuis le début de mon

De heer Bruno De Lille (Groen) (in het Frans).- *Volgens een persbericht van de heer Muylers zou er een akkoord zijn over de organisatie van mystery calls in de dienstenchequesector in het kader van de strijd tegen discriminatie. Vanuit juridisch oogpunt blijkt het dus wel degelijk mogelijk.*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Aarzel niet om me die nota door te sturen. Ik heb al sinds het begin van mijn politieke loopbaan een hekel aan discriminatie.*

engagement politique.

Parallèlement, le CNDD poursuit l'instruction du projet d'action de recrutement neutre. Les résultats en sont attendus pour l'automne au plus tard.

Vous évoquez également la garantie jeunes et le contrat d'insertion, des outils essentiels de lutte contre la discrimination. En effet, ils visent à ce que tous les jeunes soient aidés. Et ceux qui ne trouveraient pas de solution bénéficieront d'un contrat d'insertion. De facto, la discrimination disparaît donc. Ces dispositifs nous permettront d'offrir une formation, un stage, un contrat d'insertion ou un travail à des personnes qui, aujourd'hui, sont exclues. Telle est ma priorité, dans mes compétences.

Les premiers résultats sont positifs. En 2015, sur 11.151 jeunes qui entraient dans les conditions de cette mesure :

- 5.335 ont bénéficié d'un outil 'accompagnement. Environ 6.000 n'ont donc pas eu besoin d'un tel accompagnement d'Actiris ;

- 4.492 solutions ont été offertes aux jeunes chercheurs d'emploi : 212 chercheurs d'emploi distincts ont repris des études, 2.822 ont travaillé, 218 ont bénéficié d'un stage de transition en entreprise (STE), 21 ont bénéficié d'un stage international, 1.133 ont suivi une formation et 86 ont bénéficié de la formation professionnelle individuelle en entreprise (FPI). Tous les jeunes sont concernés, donc sans aucune discrimination.

La mise en œuvre de la garantie pour la jeunesse dans sa partie "matching", est assurée par Select Actiris et le Service Youth Guarantee. Ces services effectuent la présélection de candidats sur la base des critères repris dans les offres d'emploi communiquées par les entreprises bruxelloises. Cette méthode de travail permet de présenter les candidats présélectionnés uniquement sur la base de leurs compétences et sans discrimination. C'est un outil supplémentaire mis à la disposition des entreprises pour les aider à effectuer leurs sélections sans discrimination.

Le contrat d'insertion offrira à tout jeune de moins de 25 ans - en fait, 26 ans et demi -, inscrit auprès d'Actiris depuis dix-huit mois et qui n'a pas trouvé d'emploi, un contrat subventionné d'une

De RNDD blijft de haalbaarheid van neutrale aanwervingstests analyseren. De resultaten worden uiterlijk tegen de herfst verwacht.

U verwijst naar de jongerengarantie en het inschakelingcontract. Dat zijn belangrijke instrumenten in de strijd tegen discriminatie. Via deze mechanismen zullen alle Brusselse jonge werkzoekenden zonder uitzondering een eerste werkervaring, stage of opleiding aangeboden krijgen, ook diegenen die nu gediscrimineerd worden.

De eerste resultaten zijn positief. Van de 11.151 jongeren die in 2015 voldeden aan de voorwaarden hebben er 5.335 een individueel actieplan genoten, kregen 4.492 jonge werkzoekenden oplossingen aangeboden, hebben 12 werkzoekenden hun studies hervat, hebben er 2.822 gewerkt, hebben er 218 een instapstage in een onderneming gevolgd, hebben er 21 een internationale stage gevolgd, hebben er 1.133 hebben een opleiding gevolgd en hebben er 86 een individuele beroepsopleiding (IBO) gevolgd.

De 'matching' van de jongerengarantie wordt uitgevoerd door de diensten Select Actiris en Youth Guarantee. Zij preselektieren de kandidaten op basis van de criteria vermeld in de vacatures die door de Brusselse ondernemingen werden doorgestuurd. Dankzij die methode kunnen de voorgeselecteerde kandidaten zonder enige discriminatie en enkel op basis van hun competenties worden voorgesteld. Het is een bijkomend instrument dat ondernemingen kan helpen om te selecteren zonder te discrimineren.

Het inschakelingscontract biedt aan elke jongere onder de 25 jaar (in feite 26,5 jaar) die al 18 maanden bij Actiris ingeschreven is en nog geen job gevonden heeft, een voltijds gesubsidieerd contract voor een termijn van 12 maanden. Door kandidaten voor te stellen die de culturele diversiteit van Brussel weerspiegelen, zal de werkgever niet anders kunnen dan het profiel te selecteren dat beantwoordt aan zijn behoeften.

Elke werkgever die om een inschakelingscontract vraagt, zal drie jongeren ontmoeten. Indien hij geen van die jongeren kiest, zal hij geen recht meer krijgen op een inschakelingscontract. Dat geldt voor gemeenten, werkgevers en

durée de douze mois à temps plein. En proposant des candidats reflétant la diversité culturelle du public bruxellois, l'employeur n'aura d'autre choix que de sélectionner le profil répondant à ses besoins.

Chaque employeur sollicitant un contrat d'insertion se verra envoyer trois jeunes, pas forcément en même temps. À défaut d'en accepter un, il perdra le bénéfice du contrat d'insertion. Communes, employeurs, asbl, tout le monde sera logé à la même enseigne !

Soyons clairs : tous ces jeunes qui sont encore là après dix-huit mois sont des jeunes au profil difficile et appartenant très majoritairement à la population belge d'origine étrangère. Ils seront envoyés auprès des employeurs potentiels, qui auront l'obligation, de leur côté, de conclure un contrat d'insertion. Ce sera donc un outil de lutte contre la discrimination.

Mais, M. Uyttendaele, vous avez raison, ce n'est pas suffisant. Nous devons faire plus. Ce n'est pas simplement un enjeu du ministre de l'Emploi, c'est un enjeu, me semble-t-il, non seulement du gouvernement régional, mais des quatre gouvernements bruxellois.

Croyez bien que nous travaillons à redéfinir des mesures. J'espère qu'avant la fin de cette année, nous aurons pris des décisions importantes qui relanceront une nouvelle dynamique en matière de lutte contre la discrimination. En attendant, je ne reste pas fermé et j'analyserai toutes les propositions, ainsi que les dernières informations que j'ai reçues.

M. le président.- La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- Je vous remercie, M. le ministre, pour vos réponses et pour votre détermination à lutter contre ce fléau. Vous avez effectivement hérité d'un vaste et ancien chantier qui peine à montrer ses fruits. Vous proposez des solutions innovantes. Le constat est là. Malheureusement, la situation ne s'est pas améliorée. Il faut agir.

Vous avez dit que le nombre de signalements était faible, tout comme celui des actions en justice et des affaires reconnues comme discriminatoires.

verenigingen. Die jongeren, die dus na achttien maanden nog steeds geen werk hebben, komen grotendeels uit de Belgische bevolking met een buitenlandse achtergrond.

U hebt gelijk, mijnheer Uyttendaele: we moeten nog meer doen, maar het is een opdracht die niet enkel mij aanbelangt, maar de vier Brusselse regeringen.

De maatregelen worden aangepast. Ik hoop dat we voor het einde van het jaar belangrijke maatregelen zullen hebben genomen die voor een nieuwe dynamiek zorgen in de strijd tegen de discriminatie. Ondertussen analyseer ik alle voorstellen, alsook de informatie die ik net heb ontvangen.

De voorzitter.- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) *(in het Frans).*- *Het verheugt mij dat u vastberaden bent om dit probleem aan te pakken en dat u vernieuwende oplossingen voorstelt.*

Het feit dat er nauwelijks klachten worden ingediend of rechtszaken worden aangespannen bewijst dat de huidige maatregelen niet volstaan.

Het verbaast mij voorts dat in 2014 slechts één bedrijf het diversiteitshandvest heeft ondertekend en dat er maar 98 diversiteitsplannen werden

C'est interpellant. Même si cela relève du niveau fédéral, cela montre que les mesures en la matière ne sont pas suffisantes.

Je suis étonnée du nombre de chartes signées. Je constate que ce nombre est en diminution depuis très longtemps. En 2014, une seule charte a été signée ! Il est assez interpellant de constater que les entreprises peinent, même s'il n'y a pas de contrainte, à signer ces chartes. D'autre part, concernant les plans diversité, 98 ont été signés. Cela reste très peu au regard des 30.000 entreprises existantes.

Je ne doute pas que vous partagiez tous ces constats. C'est votre cheval de bataille. Il est regrettable qu'il n'y ait aucun objectif fixé, notamment dans les plans diversité. Comment, dès lors, mesurer les évaluations, sans avoir de base de départ ? C'est pour cela que nous nous réjouissons de voir dans les prochains mois l'évaluation de la charte diversité, qui va permettre de mettre en avant une vision de bonne gouvernance, de constater les déficiences et d'adapter les besoins aux demandes du terrain.

L'appel à projets qui va être lancé, avec une possibilité de tests de situation, permettra sans doute aux entreprises de tenter cette expérience qui, à mon sens, peut se révéler très positive.

Nous attendons avec impatience votre projet de curriculum vitae neutre.

Vous l'avez rappelé, la garantie jeunes est un outil essentiel, avec les contrats d'insertion.

Une présélection par Actiris permettrait à cet organisme de proposer des candidats de toutes origines.

Le volet sanction est important en matière de mesures d'insertion.

Nous reviendrons sur ce sujet, pour lequel vous avez ouvert un vaste chantier qui, je n'en doute pas, fera évoluer la situation.

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATION DE M. ERIC BOTT

opgesteld. Dat is een bijzonder mager resultaat als je weet dat er in Brussel 30.000 bedrijven zijn.

Het is jammer dat er geen enkele doelstelling is vastgesteld, met name in de diversiteitsplannen. Om de maatregelen te kunnen evalueren is het belangrijk om een uitgangspunt te hebben.

Het verheugt ons dat het diversiteitshandvest binnenkort zal worden geëvalueerd om het beter op de behoeften op het terrein af te stemmen. Hopelijk zal de projectoproep, met de mogelijkheid om praktijktests uit te voeren, de bedrijven over de streep trekken.

Wij kijken ook vol ongeduld uit naar het neutraal cv.

Zoals u opmerkt is de jongerengarantie een belangrijk instrument.

Via de preselectie kan Actiris kandidaten van verschillende oorsprong voorstellen.

Ook de sanctiemogelijkheden zijn belangrijk om de integratie te verbeteren.

Wij zullen zeker terugkomen op dit onderwerp.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN DE HEER ERIC BOTT

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'enquête 2015 du SPF Economie sur les forces de travail en Belgique".

M. le président.- La parole est à M. Bott.

M. Eric Bott (DéFI).- Ce jeudi 12 mai, la presse se faisait l'écho de la publication des résultats de l'enquête 2015 sur les forces de travail du service public fédéral (SPF) Économie.

Les statistiques, commentées par notre collègue M. Cerexhe, montrent des éléments positifs, mais également des sources d'inquiétude. On peut tout d'abord se réjouir que de plus en plus d'emplois à Bruxelles soient occupés par des Bruxellois. Aujourd'hui, la part de ces derniers dépasse les 50%. En d'autres termes, pour la première fois, plus d'un emploi sur deux est occupé par un Bruxellois. Il s'agit d'une bonne nouvelle pour la Région, qui recensait 98.521 chômeurs en avril dernier.

Cependant, l'article de L'Écho avance que, globalement, le nombre d'emplois créés à Bruxelles est en diminution, ou à tout le moins en stagnation. Le nombre d'emplois en 2015 serait également le plus faible depuis 2010. Cette baisse tendrait à démontrer une saturation du bassin économique bruxellois. Cela a même fait dire à notre collègue M. Cerexhe que l'économie était en train de devenir la fonction faible de la ville.

Comment les données présentées par le SPF Économie ont-elles été établies ? Celles-ci sont-elles les seules disponibles pour mesurer le nombre d'emplois occupés en Région bruxelloise ?

Les données avancées par le SPF Économie recensent-elles également le nombre d'indépendants bruxellois, ou seulement les emplois salariés ?

Si l'on assiste réellement à une diminution de l'emploi intérieur en Région bruxelloise, qu'en est-il de la population active occupée ? Qu'en est-il

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de enquête 2015 over de arbeidskrachten in België door de FOD Economie".

De voorzitter.- De heer Bott heeft het woord.

De heer Eric Bott (DéFI) (in het Frans).- *Op 12 mei verschenen de resultaten van de enquête van de FOD Economie naar de arbeidskrachten voor het jaar 2015. De statistieken bevatten een aantal positieve elementen, maar geven ook redenen tot ongerustheid.*

Het is een goede zaak dat meer dan de helft van de Brusselse banen ingenomen wordt door Brusselaars. In een artikel in L'Écho staat echter dat de jobcreatie in Brussel terugloopt of stagneert. Vorig jaar zouden er het kleinste aantal banen bijgekomen zijn sinds 2010. Collega Cerexhe zei daarover dat de economie de zwakke schakel van de stad dreigt te worden.

Hoe werden de gegevens van de FOD Economie verzameld? Zijn het de enige gegevens waarover we beschikken om het aantal ingenomen banen in het Brussels Gewest te meten? Werden ook de Brusselse zelfstandigen meegeteld?

Als de werkgelegenheid in het Brussels Gewest daadwerkelijk daalt, hoe staat de werkende bevolking in het gewest in verhouding tot de andere gewesten en de voorbije jaren?

De slechte resultaten op het vlak van werkgelegenheid zouden kunnen wijzen op een krimp van de Brusselse economie. Hoeveel bedrijven hebben hun hoofdkantoor in Brussel? Hoeveel bedrijven werden er opgericht in 2015? Wat is het saldo van de bedrijven die in 2015 in Brussel opgericht en gesloten werden?

Beschikt het gewest over nog andere middelen om ondernemingen aan te trekken dan de Strategie 2025, het kmo-plan, de hervorming van de steun ter bevordering van de economische expansie?

par rapport aux autres Régions ? Et par rapport aux dernières années ?

Ces mauvais résultats en termes d'emploi indiqueraient une contraction de l'économie bruxelloise. Qu'en est-il exactement ? Combien d'entreprises ont-elles leur siège social à Bruxelles et combien ont été créées en 2015 ? Quel est le solde des créations et cessations d'entreprises en 2015 à Bruxelles ?

Enfin, ce gouvernement a mis un accent particulier sur les stratégies nécessaires pour redynamiser l'économie bruxelloise et dépasser le paradoxe que nous connaissons bien. Nous avons déjà évoqué durant cette commission le développement de la Stratégie 2025, l'adoption d'un plan PME, la réforme des aides à l'expansion économique, et j'en passe. Cependant, la Région ne dispose-t-elle pas d'autres ressources pour poursuivre cette volonté de dynamiser l'implantation de nouvelles entreprises sur notre territoire ?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*.- *D'avantage d'emplois bruxellois sont occupés par des Bruxellois, mais le nombre total d'emplois à Bruxelles a diminué.*

Le nombre de travailleurs a augmenté de 4.000 personnes entre 2014 et 2015, mais la population en âge de travailler a augmenté de plus de 8.000 personnes au cours de la période.

Le nombre de chômeurs a baissé de 6.000 unités, mais le nombre d'inactifs a grimpé de pas moins de 10.000 personnes, soit 3,6%. Beaucoup de personnes se sont visiblement tournées vers le CPAS, le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale ayant augmenté de plus de 8% à Bruxelles l'année dernière.

Comment expliquez-vous cette situation ? Qu'en est-il réellement de la création d'emplois à Bruxelles ?

Bespreking

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- In L'Echo is inderdaad een artikel verschenen waarin een aantal vaststellingen gedaan worden over de recente resultaten van de enquête naar de arbeidskrachten 2015. Daaruit blijkt dat er meer Brusselse arbeidsplaatsen door Brusselaars worden ingenomen. Dat kunnen we alleen maar toejuichen, maar tegelijk is het totale aantal banen in Brussel wel afgenomen.

Het aantal werkenden is tussen 2014 en 2015 met zo'n 4.000 personen toegenomen, wat een goede zaak is, maar de bevolking op actieve leeftijd is in die periode wel met meer dan 8.000 personen gestegen. Relatief gezien is de situatie er dus op achteruitgegaan.

Het aantal werklozen is met 6.000 personen gedaald, maar het aantal inactieven is met maar liefst 10.000 personen gestegen, wat goed is voor een stijging van 3,6%. Zelfs als we met een foutenmarge rekening houden, is dat een aanzienlijke stijging. Veel mensen zijn blijkbaar naar het OCMW gestapt. Het afgelopen jaar is het

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Dire que l'économie est en train de devenir la fonction faible de la ville est non seulement excessif, mais pas très malin... Une telle affirmation est fautive et, dans le contexte actuel, malvenue. Mais chacun est libre de s'exprimer.

La Région bruxelloise génère 18% du PIB de la Belgique et représente 10,5% de la population belge. Elle occupe plus de 690.000 personnes sur son territoire et compte 48,5% de postes de travail occupés par des navetteurs. Pour la première fois depuis 1989, il y a plus de Bruxellois que de navetteurs employés dans notre Région. Cette évolution peut être interprétée comme un signal positif en termes de relocalisation de l'emploi.

La Région bruxelloise est le poumon économique du pays. Elle couvre 0,5% de la superficie de la Belgique, mais elle génère 18,3% du PIB et 24,3% du chiffre d'affaires total. Chaque jour, 33 entreprises y sont créées ! La nature de ces créations est porteuse de valeur ajoutée, puisque 23% des startups belges, jeunes entreprises innovantes à fort potentiel de croissance, sont bruxelloises.

L'autre bonne nouvelle est que le taux de survie à cinq ans des entreprises a légèrement augmenté en Région bruxelloise. Il est à 66,6%. C'est la première fois qu'il dépasse celui de la Wallonie.

Comme je suis quelqu'un de très rigoureux, je reconnais que la moyenne belge est de 69,7%. Nous sommes donc en dessous. Ce n'est pas un indicateur positif, mais il est en hausse. Comme Bruxelles est en dessous de la moyenne, mais au-dessus de la Wallonie, la Flandre est forcément au-dessus de la moyenne, soit à 71,5%.

Il est également intéressant de noter que les starters bruxellois encore actifs après cinq ans occupent du personnel : 19,3% à Bruxelles contre 15,4% en Région flamande.

aantal leefloners in Brussel met meer dan 8% gestegen.

Hoe verklaart u dat? Hoe groot is de jobcreatie in Brussel nu echt?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Zeggen dat de economie de zwakste schakel van de stad dreigt te worden, is niet alleen overdreven, maar ook niet erg verstandig in de huidige context.

Het Brussels Gewest vertegenwoordigt 10,5% van de Belgische bevolking. Er werken meer dan 690.000 mensen. Voor het eerst sinds 1989 zijn er meer Brusselaars dan pendelaars werkzaam in het gewest, wat een evolutie in positieve zin is.

Het Brussels Gewest is de economische long van het land. Het beslaat maar 0,5% van de oppervlakte van België, maar genereert 18,3% van het BBP en 24,3% van de totale omzet. Elke dag worden er 33 bedrijven opgericht. Dat creëert toegevoegde waarde, want 23% van de innoverende Belgische start-ups zijn Brusselse bedrijven.

Ander goed nieuws is dat het aantal Brusselse bedrijven dat langer dan vijf jaar overleeft, lichtjes stijgt en momenteel 66,6% bedraagt. Voor het eerst doet Brussel het beter dan Wallonië. Toch is dat nog onder het Belgische gemiddelde van 69,7%.

Interessant is dat 19,3% van de Brusselse starters na vijf jaar personeel in dienst hebben. In het Vlaams Gewest is dat slechts 15,4%. Bijna 10% van de starters neemt al tijdens het eerste jaar personeel in dienst.

De marktevolutie moet echter in het licht van de economische toestand bekeken worden. Volgens de laatste vooruitzichten van het Federaal Planbureau zullen de economische activiteiten in 2016 minder sterk groeien dan in 2015. Het BBP zou met 1,2% stijgen.

De vertraging van de economische groei begon in de tweede helft van 2015 en lijkt zich tijdens het eerste trimester van 2016 te bestendigen. De groei bedraagt 0,2%. Als die trend zich doorzet, halen

Enfin, près de 10% d'entre eux emploient du personnel dès la première année.

L'évolution du marché du travail doit cependant être mise en perspective avec l'évolution de la situation économique en Belgique.

Si j'en crois les dernières prévisions du Bureau fédéral du Plan (mars 2016), je dois reconnaître que l'activité économique devrait augmenter légèrement moins en 2016 qu'en 2015, avec un taux de croissance du PIB de 1,2%. Si vous voulez mon avis, je pense que nous n'y arriverons même pas.

Le ralentissement de la croissance économique est visible dans le second semestre de 2015 et semble se poursuivre au premier trimestre 2016. Vous avez vu les chiffres ; la croissance s'élève à 0,2%. Donc si la situation persiste au cours des trois autres trimestres, nous atteindrons 0,8% au lieu de 1,2.

Il y a vraisemblablement eu un ralentissement conjoncturel de la croissance économique bruxelloise, et même belge, à la suite des attentats du 22 mars dernier. Dès lors, on peut estimer que la croissance se situerait plutôt entre 0,8 et 1,2. Selon moi, si l'on table sur 1%, nous serons proches de la vérité.

Pour répondre à votre première question, la déclaration dans le journal l'Écho se base sur une enquête sur les forces de travail (EFT), et non sur des chiffres. Il s'agit d'une enquête socio-économique auprès des ménages belges dont l'objectif premier est de classer la population en âge de travailler, 15 ans et plus, en trois groupes : personnes occupées, chômeurs et inactifs. Cette enquête fait partie des enquêtes par sondage sur la population active organisées dans l'Union européenne et coordonnées par l'Office statistique des Communautés européennes, Eurostat, en collaboration avec les instituts nationaux de statistiques.

Il est important de souligner que ces données sont établies à partir d'un échantillon. Les résultats sont donnés avec une marge d'erreur et doivent donc être interprétés avec prudence. Plus le territoire est petit, plus l'échantillon est faible et ainsi l'est aussi sa représentativité.

we dit jaar maar 0,8%.

De aanslagen van 22 maart 2016 hebben waarschijnlijk geleid tot een conjuncturele vertraging van de economische groei in België. Volgens mij zal de groei eerder 1% bedragen.

De verklaring in L'Écho is gebaseerd op een enquête naar de arbeidskrachten, niet op cijfers. Het is een sociaal-economische enquête bij de Belgische huishoudens met als voornaamste doelstelling de populatie op actieve leeftijd vanaf 15 jaar op te delen in drie groepen: tewerkgestelde personen, werklozen, en niet-actieve personen. De enquête maakt deel uit van de EG-steekproefenquêtes naar de actieve bevolking die door de statistische dienst van de Europese Gemeenschappen Eurostat in samenwerking met de nationale instituten voor de statistiek worden gecoördineerd.

De gegevens zijn gebaseerd op een steekproef. We moeten ze dus voorzichtig interpreteren. Hoe kleiner het territorium, hoe minder representatief de steekproef.

De enquête gaat zowel over werknemers als zelfstandigen. Ook mensen die voor internationale instellingen of in het buitenland werken komen aan bod. Ze levert dus een ruimer beeld op dan de gegevens van de Belgische sociale zekerheid.

Er bestaan nog andere enquêtes, zoals de conjunctuurenquêtes van de Nationale Bank van België en de Europese enquête naar inkomens en levensomstandigheden (SILC). Het Instituut voor de Nationale Rekeningen van de Nationale Bank en het Federaal Planbureau werken op basis van administratieve gegevens, maar het nadeel daarvan is dat de nationale en gewestelijke rekeningen met een vertraging van respectievelijk een tot twee jaar beschikbaar zijn.

We moeten dus kiezen tussen recente enquêtes met een aanzienlijke foutenmarge of betrouwbare gegevens die met een jaar vertraging komen.

Het klopt dat de werkgelegenheid in het Brussels Gewest stagneert. Dat betekent niet dat ze afneemt, maar wel dat de groei minder sterk is dan de voorbije jaren. De stijging van het tewerkgestelde deel van de actieve beroepsbevolking is echter veel sterker in Brussel

L'EFT interroge donc les individus domiciliés en Belgique sur leur occupation. À travers une série de questions, les individus sont classés selon leur activité, emploi, chômage et inactivité. L'emploi reprend aussi bien les salariés que les indépendants. Il est à noter qu'il reprend également les personnes qui travaillent pour les institutions internationales ou à l'étranger. C'est donc une vision plus large de l'emploi que les données classiques de la sécurité sociale belge issues de l'ONSS et l'Inasti.

Il existe bien évidemment d'autres enquêtes périodiques, telles que l'enquête de conjoncture de la Banque nationale auprès des entreprises et l'enquête européenne SILC sur les revenus et les conditions de vie. Les autres sources citées sont issues de fichiers administratifs compilés par des organismes fédéraux spécialisés à un niveau national et régional, tels que l'Institut des comptes nationaux de la Banque nationale de Belgique et le Bureau fédéral du plan. Ceux-ci comportent des données comptabilisées de manière précise et exhaustive à partir de fichiers administratifs, mais présentent l'inconvénient d'apparaître avec un certain retard, un an pour les comptes nationaux et un peu moins de deux ans pour les comptes régionaux.

Il faut donc choisir entre des enquêtes récentes, avec une marge d'erreur importante, sur la base d'un échantillon trop petit, ou des chiffres fiables, basés sur une réalité, mais avec un retard d'un an.

Il est vrai qu'on assiste à un tassement de l'emploi intérieur en Région bruxelloise. Cela ne veut pas dire une diminution, mais qu'on ne connaît plus les mêmes augmentations que celles des années précédentes. On remarque par contre que la population active occupée bruxelloise augmente nettement plus qu'en Flandre et en Wallonie : + 7,1%, soit 30.850 unités, contre 2,6% en Flandre et 2,1% en Wallonie.

L'enquête nous apprend aussi que 54,2% de la population en âge de travailler est occupée à Bruxelles, soit quelques dixièmes de pour cent de moins qu'en 2005 et 2010, avec 54,8%. Soulignons que la population en âge de travailler a progressé de 18% entre 2005 et 2015, alors que cette même population n'a augmenté que de 4% en Région flamande et de 5% en Région wallonne en dix ans. Sur la période 2010-2015,

(7,1%) dan in Vlaanderen (2,6%) en Wallonië (2,1%).

Uit de enquête blijkt ook dat 54,2% van de actieve beroepsbevolking in Brussel tewerkgesteld is, wat neerkomt op enkele tienden van een percent minder dan in 2005 en 2010. De actieve beroepsbevolking is hier tussen 2005 en 2015 met 18% gestegen, terwijl die stijging slechts 4% in Vlaanderen en 5% in Wallonië bedroeg. De economie krimpt niet, maar er is wel sprake van een groeivertraging.

De interne werkgelegenheid is geen adequate indicator voor de economische prestaties. Als we de toegevoegde waarde op volumebasis bekijken, zien we dat de verwachte groei van het BBP volgens de laatste berekeningen van het Federaal Planbureau in 2015 1,2% bedraagt, met een gemiddelde van ongeveer 3,2% gedurende de vijf voorbije jaren.

In 2015 waren 97.170 ondernemingen btw-plichtig in het Brussels Gewest en werden er 11.935 ondernemingen opgericht. 8.747 bedrijven zetten hun activiteiten stop, wat neerkomt op een positief saldo van 3.188 ondernemingen in 2015. Voorts gingen er in 2015 2.142 bedrijven op de fles, goed voor 24,5% van de ondernemingen die ermee ophouden.

De uitdaging voor het Brussels Gewest bestaat erin werkgelegenheid te creëren, want hoogopgeleiden uit de andere gewesten halen hier een aanzienlijk deel van de geproduceerde rijkdom weg.

Daarom maakt de regering werk van een ondernemingsvriendelijke omgeving die groei en jobcreatie stimuleert. Ook federale maatregelen blijken een positieve impact te hebben. Voor het einde van de regeerperiode zal ik de Small Business Act ter goedkeuring aan de regering voorleggen.

Voorts moeten de Raad voor Economische Coördinatie, make.brussels, de hervorming van de bedrijfsstages, het inschakelingscontract en de herziening van de tewerkstellingsmechanismen bedrijven aantrekken.

Tot slot moet ik nog verwijzen naar de bijzondere maatregelen die de regering nam ten gevolge van

l'augmentation était de 7%. Étant donné ce boom démographique, nous sommes donc tenus à des résultats très élevés.

Concernant votre question sur une possible contraction de l'économie, il est plus judicieux de parler d'un ralentissement de la croissance économique que de mauvais résultats ou de contraction. Ce ralentissement est lié à celui, général, de la conjoncture.

En termes de résultats économiques pour la Région bruxelloise, l'emploi intérieur ne constitue pas l'indicateur adéquat des performances économiques, car une économie plus productive peut inclure moins d'emploi. L'indicateur adéquat est par conséquent la valeur ajoutée en volume. En considérant ce dernier indicateur, la croissance attendue du PIB bruxellois serait, selon les derniers calculs du Bureau fédéral du plan, de 1,2% en 2015 et d'environ 3,2% en moyenne sur les cinq dernières années.

En termes de démographie d'entreprises, notons que 97.170 entreprises étaient assujetties à la TVA en Région bruxelloise en 2015 (soit 2,9% de plus qu'en 2014) et 11.935 nouvelles entreprises ont été créées (soit 6,5% de plus qu'en 2014). Certes, 8.747 ont cessé leurs activités (soit 9,6% de plus qu'en 2014), ce qui porte le solde "création moins cessation" à 3.188 entreprises en 2015. On enregistre en outre 2.142 faillites d'entreprises en 2015 (soit 2,8% de moins qu'en 2014), qui représentent 24,5% des entreprises en cessation d'activité et occasionnent la perte de 4.300 emplois. Telle est la réalité des chiffres.

Enfin, l'enjeu pour la Région bruxelloise est de créer de nouveaux emplois, vu que la main-d'œuvre qualifiée issue des deux autres Régions draine une partie non négligeable de la richesse produite à Bruxelles vers les deux autres entités.

À cette fin, le gouvernement a réellement enclenché une dynamique afin de créer un environnement favorable à la création des entreprises qui permettront de générer de nouveaux emplois. Plusieurs mesures doivent concourir au bien-être de nos entreprises et leur permettre de croître et de créer des emplois. J'ajoute que nous ne sommes pas les seuls à prendre des mesures et que certaines actions entreprises au niveau fédéral ont également un

de aanslagen van 22 maart.

Ik denk dus niet dat de economie de zwakke schakel is, al neemt de groei in België en Europa opnieuw af.

In 2014 voorspelden economen dat we een groei van 1,8 tot 1,9% zouden krijgen. Helaas blijft de groei onder de 1,2%. Het probleem is dat de duizenden miljarden die naar de redding van de banken gegaan zijn, nog niet veel impact hebben op de reële economie.

Het Brussels Gewest blijft met grote voorsprong de aantrekkelijkste economische groeipool. Het aantal ondernemingen, banen en het aantal Brusselaars op de lokale arbeidsmarkt blijft stijgen. Met die economische groei en het feit dat de jeugdwerkloosheid daalt, kunnen we alleen maar blij zijn.

Ik vreesde voor de maand mei, maar uiteindelijk bleek het geen slechte maand voor Brussel. De jeugdwerkloosheid bleef immers dalen en bedraagt nu 24,7% tegenover 31% nog niet zo lang geleden. De globale werkloosheid daalde onder de 18%.

Wat ons momenteel het best lukt, is de Brusselaars opnieuw een plaats te geven op de Brusselse arbeidsmarkt. Dat is goed nieuws, want zo stijgt de koopkracht, wat de Brusselse economie ten goede komt.

impact positif.

Je ne vous rappellerai pas la rationalisation des instruments économiques, la clarification et la transparence des subsides facultatifs. En outre, et je le répète, avant la fin de cette session, je soumettrai pour approbation au gouvernement le "Small Business Act".

En termes de ressources déployées en vue de promouvoir l'implantation de nouvelles entreprises, je citerai également le Conseil de coordination économique que je préside tous les deux à trois mois, l'initiative "Make.Brussels", la réforme des stages en entreprises, le contrat d'insertion et, avant l'été je l'espère, la révision des mécanismes de mise à l'emploi.

Je ne peux terminer ma réponse sans faire référence à l'ensemble des mesures exceptionnelles que ce gouvernement a prises à la suite des terribles attentats du 22 mars dernier afin de garantir un filet de sécurité aux entreprises, commerçants, etc., pour les empêcher de plonger dans une situation économique difficile.

Comme vous le voyez, je ne crois pas que l'économie soit une fonction faible, même si nous connaissons au niveau de la Belgique et de l'Europe un nouvel aplatissement de la croissance.

En 2014, les grands économistes, qui sont capables d'établir des plans pluriannuels, prédisaient que nous allions retrouver une croissance de 1,8% à 1,9%. C'est d'ailleurs sur ces indicateurs qu'a été fondé l'ensemble du financement de la Réforme de l'État. Malheureusement, force est de constater que nous n'atteindrons pas ce taux de croissance. Nous ne réaliserons même pas 1,2%. Le véritable problème réside dans le fait que les milliers de milliards injectés dans le secteur bancaire n'ont pas encore eu beaucoup d'impact sur l'économie réelle. Il y a donc lieu de refondre le cadre économique en Europe si nous voulons connaître à nouveau une croissance honorable. Honorable, car ne nous n'atteindrons plus jamais de fortes croissances.

En Région bruxelloise, nous restons de loin le pôle économique le plus attractif, même si nous avons atteint le point de saturation en termes d'espace. Nous continuons malgré tout à enregistrer une croissance du nombre

d'entreprises, du nombre d'emplois et nous constatons également une croissance du nombre de Bruxellois sur le marché de l'emploi local. La continuation de la croissance économique, ainsi qu'une tendance inversée dans le chômage des jeunes en particulier, ne peuvent que nous réjouir.

Je craignais beaucoup le mois de mai. Il ne vous aura pas échappé que, finalement, ce mois n'aura pas été mauvais pour Bruxelles, puisque malgré la quantité importante de chômage temporaire, de fermetures, etc., le chômage des jeunes a continué à diminuer. Nous sommes à 24,7%, contre plus de 31% il n'y a pas si longtemps. Le chômage global a diminué en dessous des 18%.

De mois en mois, nous continuons à grappiller. Ce que nous réussissons le mieux pour l'instant, c'est de repositionner du "bruxellois" dans le marché de l'emploi bruxellois. C'est quand même une bonne nouvelle, parce que redonner du pouvoir d'achat aux Bruxellois - donner un emploi, c'est cela - va aussi se répercuter sur l'économie bruxelloise, sur le petit commerce, etc. Cela ne peut avoir que des effets vertueux.

M. le président. - La parole est à M. Bott.

M. Eric Bott (DéFI). - Au titre d'échevin de l'emploi à Woluwe-Saint-Lambert, j'ai constaté une baisse du nombre de chômeurs de moins de 25 ans, alors que la tendance est inverse pour les chômeurs de plus de 45 ans. Nous avons donc décidé de lancer, avec Actiris, une action à destination de ce public.

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE M. JULIEN UYTENDAELE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'état du crowdlending en Région bruxelloise".

De voorzitter. - De heer Bott heeft het woord.

De heer Eric Bott (DéFI) *(in het Frans).* - *Als schepen voor Tewerkstelling in Sint-Lambrechts-Woluwe heb ik gemerkt dat het aantal werklozen onder de 25 jaar daalt, terwijl de tendens bij 45-plussers omgekeerd is. Voor die doelgroep zet de gemeente samen met Actiris een actie op touw.*

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN DE HEER JULIEN UYTENDAELE

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de toestand van de crowdlending in het Brussels Gewest".

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Si le crowdfunding est un mode de financement par une communauté d'investisseurs via des fonds propres, donc du capital à risque, le crowdlending se base sur des crédits. Il s'agit d'un prêt avec remboursement du capital avec intérêts. L'origine de ces formes alternatives de financement remonte à la crise de 2008 ainsi qu'aux difficultés consécutives des entreprises d'obtenir des crédits pour déployer leurs activités économiques.

Ces deux modèles sortent bien entendu du circuit bancaire traditionnel, puisqu'ils connectent principalement des entreprises, petites ou moyennes, avec des investisseurs qui injectent directement leurs fonds dans le circuit économique, sans passer par l'intermédiaire d'un organisme bancaire. Le crowdlending n'est cependant pas synonyme de peer-to-peer lending, puisque ce sont des particuliers qui prêtent à des sociétés et pas des particuliers à d'autres particuliers, via des plateformes et en-dehors des sources de crédits habituelles du système bancaire traditionnel.

Ceci permet donc, d'une part, aux investisseurs de diriger leur épargne immédiatement vers l'économie réelle avec un rendement attractif et, d'autre part, aux entreprises d'être en contact direct avec les investisseurs potentiels. Je rappelle que les alternatives de financement se révèlent indispensables pour les entreprises dès lors que les banques ne jouent plus le jeu et qu'elles croulent sous les liquidités. Il y a 252 milliards d'euros qui dorment sur des comptes épargnes, alors que les entreprises, et l'économie en général, manquent cruellement de financement.

Or, un communiqué de presse de Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI), en date du 28 avril, rappelle que 25% des PME interrogées affirment que le manque de financement bancaire constitue un frein pour leur développement et 59% qu'il est plus difficile aujourd'hui d'obtenir un financement des banques qu'avant la crise financière de 2008.

Il s'agit d'une étude menée auprès de quelque 200 PME par Look & Fin et Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) dont les chiffres

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) *(in het Frans).*- *De crisis van 2008 en de moeilijkheden die ondernemingen ondervinden om leningen van de bank te krijgen, hebben alternatieve financieringsvormen doen ontstaan. Daarbij denk ik niet alleen aan crowdfunding, waarbij een gemeenschap van investeerders eigen kapitaal investeert, maar ook aan crowdlending, een systeem dat op leningen berust.*

Bij die twee modellen gaat het voornamelijk om verbindingen tussen kleine en middelgrote ondernemingen enerzijds en investeerders die hun eigen kapitaal rechtstreeks in de economie injecteren anderzijds. Crowdlending is echter geen peer-to-peer lending, want het gaat om particulieren die geld lenen aan ondernemingen.

Zo kunnen investeerders hun spaargeld onmiddellijk in de reële economie injecteren tegen een aantrekkelijk rendement, terwijl het ondernemingen in staat stelt rechtstreeks contact te hebben met potentiële investeerders. Aangezien banken hun rol op dat vlak niet meer ten volle spelen, zijn alternatieve financieringsvormen van vitaal belang voor de ondernemingen, vooral omdat er maar liefst 252 miljard euro ligt te slapen op Belgische spaarrekeningen.

Een persbericht van Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) van 28 april herinnert ons eraan dat 25% van de ondervraagde kmo's stelt dat het gebrek aan financiering door de bank hun ontwikkeling belemmert en dat 59% verklaart dat het nu moeilijker is om een lening van de bank te krijgen dan voor de financiële crisis van 2008.

BECI baseert zich daarbij op een studie die het in samenwerking met Look & Fin heeft uitgevoerd bij ongeveer 200 kmo's. Uit de cijfers blijkt verder dat het overgrote deel van de jonge ondernemingen (minder dan 10 jaar) de bank garanties heeft moeten geven en dat 36% van die jonge bedrijven meer dan een maand moest wachten om de gevraagde financiering te krijgen.

De studie toont ook aan dat de voornaamste reden voor het weigeren van een lening een gebrek aan garanties is, wat het dus vooral de jongere

sont interpellants : "40% de toutes les PME interrogées ont demandé un financement à leur banque au cours des trois dernières années ; 91% des entreprises de moins de dix ans ont dû octroyer des garanties à la banque (contre 35% pour celles qui ont plus de quinze ans d'activité) ; 36% des financements accordés s'élevaient à plus de 500.000 euros ; 36% des jeunes entreprises (de moins de dix ans) ont dû attendre plus d'un mois avant d'obtenir le financement demandé (versus 16% pour celles de plus de quinze ans)."

On note aussi, dans cette même étude, que la première justification des refus est l'insuffisance des garanties dont disposent les emprunteurs - raison avancée dans 35% des cas -, ce qui asphyxie littéralement les plus jeunes entreprises.

De même, eu égard à ce que j'avais sur les nouvelles formes de financement participatif, l'étude note que si 48% des PME prétendent avoir déjà fait appel à celles-ci - donc en passant en dehors des circuits bancaires traditionnels -, il n'en reste pas moins que les sources de financement alternatives les plus courantes sont de deux natures : les ressources propres de l'entreprise et le recours à un fonds d'investissement.

Mais, de façon surprenante, on remarque que 55% des entreprises interrogées ne connaissent pas la notion de "crowdfunding" ou "prêt participatif". Seules 8% d'entre elles ont déjà eu recours au crowdfunding ou crowdfunding. La Belgique accuse donc un sérieux retard en la matière.

Devant ce constat et ce manque de proactivité, on voit aussi combien la Belgique est en retard par rapport à ses voisins européens. À cela s'ajoute le fait que les incitants fiscaux prévus dans le tax shelter pour les startups ont un effet de frein sur le déploiement économique, dans la mesure où il faut un délai de quatre ans pour les PME et micro-entreprises qui veulent en bénéficier.

Je voudrais donc vous poser trois questions sur cet état des lieux préoccupant.

Avons-nous des chiffres complets et représentatifs de la part du financement participatif dans le financement des entreprises bruxelloises ?

Quelle est la part d'entreprises qui font participer leurs travailleurs au capital de leur société ?

ondernemingen erg moeilijk maakt.

Voorts blijkt dat 48% van de kmo's naar eigen zeggen reeds gebruikgemaakt heeft van nieuwe participerende financieringsvormen. Dat neemt echter niet weg dat de eigen middelen van de onderneming en investeringsfondsen de meest courante alternatieve financieringsvormen blijven.

Wat ons opviel, is dat 55% van de ondervraagde bedrijven het begrip 'crowdlending' of 'participerende lening' niet kennen. Slechts 8% heeft al eens een beroep gedaan op 'crowdlending' of 'crowdfunding' en daarmee heeft België een achterstand ten opzichte van zijn Europese burens. Daarbij komt nog dat de tax shelter voor start-ups de economische ontwikkeling belemmert, omdat de kmo's en de micro-ondernemingen die er gebruik van willen maken vier jaar moeten wachten.

Beschikt u over volledig en representatief cijfermateriaal met betrekking tot het aandeel van de participerende financieringsvormen van Brusselse bedrijven?

Hoeveel bedrijven geven hun personeelsleden de mogelijkheid om een aandeel te hebben in het kapitaal van de onderneming?

Crowdlending wordt voornamelijk georganiseerd door platformbeheerders die doorgaans erg nauwkeurig optreden. Toch is zo'n financiering niet geheel zonder risico.

Daarom vroeg ik me af of het gewest beschikt over centra voor opleiding, informatie, stimulering, reflectie, advies en technische doelgerichte communicatie om enerzijds de bevolking en de bedrijven bewust te maken van en informatie te verstrekken over participerende leningen en anderzijds die activiteiten en ervaringen te begeleiden en te monitoren.

Le crowdlending, qui se caractérise par une certaine rapidité d'action financière, est essentiellement opéré par des gestionnaires de plates-formes. Les prêts, la sélection des sociétés et les opérations de valorisation font le plus souvent l'objet d'une analyse minutieuse.

Pourtant, un tel financement n'est pas sans risque, notamment sur le plan des garanties et de la mise au point des règles procédurales d'agrémentation, ce qui fait dire à certains qu'il s'agit d'une "uberisation" du crédit.

Dès lors, avons-nous dans notre Région des espaces de formation, d'information, d'incitation, de réflexion, de conseil et de communication technique ciblée pour, d'une part, sensibiliser et informer sur les enjeux du crédit participatif et, d'autre part, assurer un accompagnement et un suivi par monitoring des expériences en la matière ?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Quelle est la situation du financement participatif des entreprises bruxelloises ?

Impulse dispose de statistiques relatives aux projets bruxellois financés par crowdfunding, par année et par plateforme. Il en ressort que, sur la période 2013-2015, les différentes plateformes ont financé pour près de 2 millions d'euros de projets bruxellois, sur un total de 6,15 millions à l'échelle belge, soit un peu moins d'un tiers. Cela montre notre dynamisme.

Vingt et un projets bruxellois ont été financés via ce montant. Les trois-quarts l'ont été par la plateforme Look & Fin.

Il faut noter qu'il n'y pas de statistiques précises disponibles en ce qui concerne les projets bruxellois financés par les plateformes « étrangères » comme Kickstarter ou KissKissBankBank, mais il paraît évident qu'un certain nombre y ont recours. Je n'ai toutefois pas accès à ces données.

Look & Fin est le principal acteur en matière de crowdlending en Région Bruxelloise, segment du

Bespreking

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Impulse.brussels houdt per jaar en per platform statistieken bij over de Brusselse projecten die via crowdfunding gefinancierd worden. Tussen 2013 en 2015 hebben de crowdfundingplatforms 21 Brusselse projecten gefinancierd voor nagenoeg 2 miljoen euro (op een totaal van 6,15 miljoen euro voor heel België). Het platform Look & Fin nam het grootste deel (3/4) voor zijn rekening.*

Er zijn geen cijfers bekend over de Brusselse projecten die door buitenlandse platforms als Kickstarter of KissKissBankBank worden gefinancierd, maar het is duidelijk dat talrijke Brusselse projecten er gebruik van maken.

Look & Fin is het belangrijkste crowdlendingplatform in het Brussels Gewest. Look & Fin heeft zijn activiteiten in 2012 opgestart en is uitgegroeid tot het grootste crowdlendingplatform in België. In 2015 heeft het voor meer dan 3,5 miljoen euro aan leningen opgehaald, wat een stijging met bijna 300% is in vergelijking met 2014. Het opgehaalde bedrag op 31 maart 2016 bedroeg meer dan 7 miljoen euro.

Crowdlending vertegenwoordigde 68% van de

financement participatif sur lequel porte votre question. J'ai d'ailleurs traité en son temps du crowdfunding au sens large en réponse à une question de Mme Emmery.

Look & Fin a démarré ses activités en 2012, et est devenue la première plateforme de crowdlending en Belgique. Elle a levé en 2015 pour plus de 3,5 millions d'euros de prêts, soit une croissance de 300% par rapport à 2014. Le montant levé au 31 mars 2016 a dépassé les 7 millions d'euros.

Le crowdlending représentait d'ailleurs 68% du crowdfunding total en 2014. Le financement en dons ou récompenses correspond à 25% et les prises de participation ne représentent finalement que 7%.

Cette activité de crowdlending est donc en croissance, et la Région a appuyé cette dynamique. Finance.brussels a en effet consenti deux prêts à Look & Fin. Lors de son lancement, mais aussi tout récemment, en 2015, un prêt lui a été accordé par Brustart afin de développer son activité.

Look & Fin investit principalement dans des PME bruxelloises, telles que Screening Media, Mamma Roma ou le Saint-Aulaye.

Mais ce n'est qu'un des acteurs. Une vision complète demanderait d'agréger les chiffres de différents acteurs, y compris ceux du financement citoyen à travers les produits labellisés Financité & Fairfin (parts de coopérateurs, obligations, etc.), qui prennent aussi de l'ampleur.

La semaine passée, j'ai d'ailleurs remis le Prix de l'Économie sociale aux entreprises bruxelloises La Tricoterie et PermaFungi dans le cinéma Caméo à Namur, un investissement rendu possible grâce à un financement participatif de 600.000 euros de plusieurs centaines de micro-prêteurs qui ont pris des obligations à dix ans auprès de la coopérative Les Grignoux.

En ce qui concerne votre seconde question sur la part des entreprises qui font participer leurs travailleurs au capital de leur société, je suis au regret de vous dire que cette statistique n'a pas pu être trouvée dans les temps impartis.

Par contre, pour votre troisième question relative

crowdfunding in 2014. De financiering via donaties en beloningen bedroeg 25% en de kapitaaldeelname slechts 7%.

Er wordt dus steeds meer aan crowdlending gedaan. Het gewest heeft die evolutie ondersteund. Finance.brussels heeft twee leningen aan Look & Fin toegekend, bij het opstarten van het platform, maar ook recent in 2015. Look & Fin investeert vooral in Brusselse kmo's, zoals Screening Media, Mamma Roma en Le Saint-Aulaye.

Look & Fin is evenwel slechts één van de vele actoren. Om een totaalbeeld te krijgen, zouden we alle cijfers moeten samenvoegen, ook die van de burgerfinanciering via Financité & FairFin. Zo heb ik vorige week de Prijs voor Sociale Economie uitgereikt aan de Brusselse bedrijven La Tricoterie en PermaFungi, een investering die mogelijk werd gemaakt door een participatieve financiering van 600.000 euro door honderden micro-kredietverstrekkers die obligaties op 10 jaar hebben gekocht bij de coöperatieve vereniging Les Grignoux.

Over het aandeel van bedrijven die hun werknemers laten deelnemen in het kapitaal van hun vennootschap heb ik helaas binnen de gestelde termijn geen gegevens ontvangen.

Impulse.brussels geeft advies aan kmo's die de mogelijkheden van participatieve financiering willen verkennen. In 2015 werden 135 ondernemers begeleid in hun zoektocht naar financiering en werd in 32 dossiers een financiering bekomen, voor een totaalbedrag van 7,2 miljoen euro.

Daarnaast kan ook finance.brussels zijn klanten op het vlak van crowdfunding ondersteunen, onder meer via partnerschappen met Look & Fin en MyMicroInvest, de nummer één in het domein van crowdfunding in België. Zo heeft Domobios, een onderneming die een vernieuwende oplossing op de markt heeft gebracht in de strijd tegen allergieën voor mijtachigen en gefinancierd wordt door Brustart, een lening van 99.500 euro bekomen via MyMicroInvest.

De ondersteuning en begeleiding van crowdfundingmechanismen is een van de maatregelen uit de Small Business Act (SBA) die

au rôle de la Région pour offrir un appui technique, des formations et des conseils aux acteurs intéressés par le financement participatif, je peux vous rassurer. D'une part, impulse.brussels conseille les entrepreneurs qui souhaitent explorer le potentiel du financement participatif pour leur PME. Des conseillers en recherche de financements sont à la disposition des créateurs et créatrices d'entreprises pour les appuyer dans ce travail.

En 2015, on parle de 135 accompagnements en recherche de financement et de 32 accompagnements clôturés en 2015 ou dont le financement a été obtenu pendant la période, pour un montant total de 7,2 millions d'euros. D'autre part, la SRIB, aujourd'hui finance.brussels, peut aussi appuyer ses clients sur ses questions, étant donné ses partenariats avec Look & Fin parmi d'autres.

Finance.brussels collabore également régulièrement avec MyMicroInvest, acteur numéro un du crowdfunding en Belgique. MyMicroInvest propose à son pôle de 24.000 investisseurs principalement des investissements de type intervention en capital. La collaboration entre MyMicroInvest et finance.brussels a pour objectif de favoriser les levées de fonds des sociétés faisant appel à ses services.

Plusieurs sociétés du portefeuille de la SRIB et/ou accompagnées par impulse.brussels ont ainsi levé des fonds au travers d'une campagne de crowdfunding. Je cite à titre d'exemple Domobios, une société commercialisant une solution innovante de lutte contre les allergies aux acariens, financée par Brustart et qui a levé 99.500 euros en prêt via MyMicroInvest.

Le soutien et l'accompagnement de ces mécanismes de crowdfunding est une des mesures visées par le Small Business Act pour l'Europe (SBA), qui sera présenté au gouvernement dans les prochaines semaines. Je communiquerai sur son contenu quand il sera approuvé.

En observant la réponse à votre question, nous constatons que nous en sommes encore au b.a.-ba. Cela n'est pas suffisant. Nous assistons à des croissances spectaculaires, mais de là à dire qu'il s'agit d'une croissance de 300%, il faut relativiser et songer que, quand on part de rien ou de très

de komende weken aan de regering zal worden voorgelegd. Wij staan nog maar aan het begin van deze nieuwe tendens. De SBA zal het uitgangspunt vormen van een actieplan voor participatieve financiering.

Ik kijk vol ongeduld uit naar het federale taxshelterproject, dat al meer dan een jaar wordt uitgesteld en op basis waarvan wij zullen bepalen welke maatregelen ons het meest geschikt lijken.

peu, on a tout de suite des croissances de 300, 400 ou 1.000%. Par contre, quand on est à maturité, une croissance de 1% est parfois plus importante qu'une de 1.000% dans un marché encore inexistant. Tout est relatif.

Le SBA sera le point de départ pour un plan d'action de financement participatif. J'attends toujours avec grande impatience le projet fédéral du tax shelter pour les entreprises, qui est reporté de mois en mois. Cela fait maintenant plus d'un an qu'on nous l'annonce. À partir de là, nous devons nous positionner pour voir quels sont les meilleurs outils à mettre en oeuvre.

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Les chiffres sont sans doute trop impressionnants parce que le marché est encore petit, mais peut-être l'étroitesse du marché est-elle un problème quand on voit le développement de ces techniques alternatives de financement et plus particulièrement du financement participatif, notamment chez nos voisins européens.

Je suis ravi de ces chiffres encourageants. Comme avec le microcrédit, il y a des solutions, des alternatives au crédit bancaire traditionnel. Il en va de notre responsabilité politique de les développer et de les soutenir, tout en leur offrant un cadre réglementaire assurant une sécurité juridique et financière. Il y a en effet toujours un risque avec les financements d'entreprises, comme on l'a vu avec Newsmonkey, où les plus-values, avec les frais réservés par les opérateurs de financement participatif, se transforment en moins-values.

Nous devons dès maintenant entamer une réflexion globale sur notre rôle en tant que politiques dans le cadre du développement du financement participatif.

- *L'incident est clos.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) *(in het Frans).*- *De cijfers zijn indrukwekkend omdat de markt nog klein is, maar misschien is de kleine markt juist het probleem als wij de ontwikkeling van de participatieve financiering in onze buurlanden bekijken.*

De cijfers zijn niettemin bemoedigend. Crowdfunding is net zoals microkrediet een interessant alternatief voor het traditioneel bankkrediet. Het is onze politieke verantwoordelijkheid om die initiatieven te steunen en een wettelijk kader uit te werken dat juridische en financiële zekerheid biedt. De financiering van ondernemingen houdt immers altijd een risico in, zoals we gezien hebben met Newsmonkey.

Wij moeten een algemene reflectie aanvatten over onze rol in de ontwikkeling van de participatieve financieringsvormen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

**QUESTION ORALE DE MME DOMINIQUE
DUFOURNY**

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les résultats de l'étude sur les
différentes modalités d'indemnisation des
commerçants confrontés à des travaux".

M. le président.- À la demande de l'auteur,
excusé, la question orale est retirée et transformée
en question écrite.

QUESTION ORALE DE M. BORIS DILLIÈS

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le soutien de l'accès des PME
aux marchés boursiers".

M. le président.- À la demande de l'auteur,
excusé, la question orale est retirée et transformée
en question écrite.

**QUESTION ORALE DE M. JOHAN VAN
DEN DRIESSCHE**

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les start-up en Région
bruxelloise en 2015".

**QUESTION ORALE DE M. BRUNO DE
LILLE**

**MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW
DOMINIQUE DUFOURNY**

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de resultaten van de studie
over de verschillende wijzen van
schadeloosstelling van de handelaars die te
lijden hebben onder werken".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die
verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag
ingetrokken en in een schriftelijke vraag omgezet.

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
BORIS DILLIÈS**

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de steun voor toegang van de
kmo's tot de effectenmarkten".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die
verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag
ingetrokken en in een schriftelijke vraag omgezet.

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
JOHAN VAN DEN DRIESSCHE**

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de startups in het Brussels
Gewest in 2015".

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
BRUNO DE LILLE**

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'accompagnement du secteur horeca"

M. le président.- La commission décide de joindre la question orale de M. Bruno De Lille à celle de M. Johan Van den Driessche.

La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) (*en néerlandais*).- *L'atlas du créateur réalisé par Graydon, l'Unie van Zelfstandige Ondernemers (Unizo) et l'Union des classes moyennes (UCM) révèle une baisse de 0,3% de création de nouvelles entreprises à Bruxelles, contre une hausse de 4,1% en Flandre.*

Au premier trimestre 2016, la situation est plus favorable avec une croissance de 4,5% à Bruxelles, toutefois moindre que la Flandre dont la croissance est de 8,5%. Ces chiffres donnent l'impression que Bruxelles est en décalage structurel de 4% par rapport à la Flandre pour ce qui est de l'augmentation du nombre de jeunes entreprises.

Concernant les starters encore actives après cinq ans, la situation à Bruxelles reste nettement inférieure à la moyenne nationale dans le commerce de détail : 59,2% à Bruxelles pour 62,9% à l'échelle du pays ; et pour l'horeca, 48% contre 55%. Ces secteurs sont les premiers à subir l'impact du climat ambiant à Bruxelles. Les difficultés autour des boulevards centraux et dans le Pentagone jouent également un rôle.

La création de starters est une bonne chose, pour autant qu'elles puissent assurer leur pérennité. L'étude indique que 24% des PME bruxelloises présentent un profil de risque élevé, soit deux fois plus qu'en Flandre. Ces entreprises sont également créatrices d'emploi.

Comment interpréter le différentiel entre Bruxelles et la Flandre ? Existe-t-il une logique

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de steun aan de horecasector".

De voorzitter.- De commissie beslist de mondelinge vraag van de heer Bruno De Lille aan die van de heer Johan Van den Driessche te voegen.

De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- In de Startersatlas van Graydon, Unizo en UCM lezen we dat er in 2015 11.174 nieuwe zaken werden begonnen in Brussel. Dat betekent een daling van 0,3% vergeleken met 2014, terwijl er in Vlaanderen een toename van 4,1% is.

In het eerste kwartaal van 2016 is het beeld al beter. In Brussel is er een stijging van 4,5%, maar die is lager dan de 8,5% in Vlaanderen. Dat geeft de indruk dat Brussel een structurele achterstand van 4% op Vlaanderen heeft wat betreft de toename van het aantal nieuwe ondernemingen.

Wat betreft het aantal starters dat na vijf jaar nog actief is in de detailhandel en in de horeca, stellen we vast dat Brussel significant onder het landelijke gemiddelde blijft. In Brussel is dat 59,2% tegenover 62,9% in het hele land voor de detailhandel. In de horeca is het verschil ook tamelijk groot, namelijk 48% in Brussel tegenover 55% in het hele land. De detailhandel en de horeca zijn wellicht de sectoren die de grootste impact zullen ondervinden van het huidige klimaat in het gewest. Ook de problemen rond de centrale lanen in de Vijfhoek spelen een rol.

Het is goed dat er veel starters zijn, maar het is natuurlijk ook belangrijk dat ze hun bedrijf op lange termijn kunnen uitbouwen. Dan is er sprake van duurzame bedrijven en eventueel ook van duurzame tewerkstelling. Bovendien blijkt uit het rapport dat 24% van de Brusselse KMO's een hoog risicoprofiel heeft, terwijl dat in Vlaanderen 12% is. Dat is dubbel zoveel. Starters zijn enorm belangrijk, ook omdat ze hun eigen tewerkstelling

sous-jacente ? La situation devrait pourtant être plus florissante à Bruxelles dont le caractère métropolitain est stimulant pour le dynamisme et la créativité. Quels sont les secteurs les plus sensibles au niveau des starters ? Ne faudrait-il pas prévoir des mesures favorables aux entreprises pour leur permettre de se maintenir au-delà de cinq ans ?

M. le président.- La parole est à M. De Lille pour sa question orale.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais).*- *Selon Horeca Bruxelles, les attentats du 22 mars ont entraîné une vague de faillites parmi les cafés, bars et restaurants bruxellois. Il y aurait eu 600 déclarations de faillite en avril, contre 40 généralement. Le bureau d'informations commerciales Graydon parle cependant de 29 faillites en avril, contre 21 l'année précédente.*

Graydon émet également deux autres constats notables : la part de l'horeca dans les faillites bruxelloises est passée de 20% à 37% et moins de la moitié des établissements horeca bruxellois présenteraient un profil de risque sain. C'est beaucoup moins que dans les deux autres Régions. La mauvaise situation de l'horeca serait donc davantage due à des problèmes structurels qu'aux attentats ou à l'instauration du piétonnier.

Après le lockdown et les attentats, de nombreuses mesures ont été prises pour soutenir le secteur. Toutefois, pour remédier à leur profil à risque, c'est d'un accompagnement plus proactif dont ont besoin les entrepreneurs, notamment d'informations sur les possibilités du secteur, d'une aide à l'élaboration d'un modèle d'entreprise et d'une incitation à l'innovation.

Reconnaissez-vous les problèmes structurels de l'horeca bruxellois, tels qu'un profil de risque élevé dû au manque d'innovation ? Ces problèmes

créëren.

Hoe interpreteert u het grote verschil tussen het aantal starters in het Brussels en het Vlaams Gewest? Zit daar een logica achter? Men zou eerder denken dat de toestand in Brussel beter is omdat grootsteden bij uitstek levendig en creatief zijn. Een stedelijke omgeving is gewoonlijk gunstig voor starters. Hebt u een duidelijker beeld van de sectoren waar de starters in de problemen zitten?

Nopen die cijfers er niet toe om een aantal bijkomende maatregelen te nemen? Moet u niet meer aandacht hebben voor de kwetsbaarheid van de KMO's en ervoor zorgen dat starters de eerste vijf jaar en het liefst langer overleven?

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord voor zijn mondelinge vraag.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Volgens Horeca Brussel hebben de aanslagen van 22 maart geleid tot een golf van faillissementen bij de Brusselse cafés, bars en restaurants. Zo zouden er in april 600 faillissementsaanvragen zijn geweest terwijl dat er doorgaans 40 zijn. Het handelsinformatiekantoor Graydon ontkent echter dat het zo een vaart loopt. Volgens Graydon gingen er in april slechts 29 zaken over kop, tegenover 21 vorig jaar. Dat is een significante stijging, maar ze ligt ver af van de 140% waarvan Horeca Brussel spreekt.

Graydon heeft nog twee andere opvallende vaststellingen gedaan: het aandeel van de horeca in de Brusselse faillissementsdossiers is toegenomen van 20% tot 37%, en minder dan de helft van de Brusselse horecazaken zou een gezond risicoprofiel hebben. Dat is veel minder dan in de andere delen van het land. De slechte toestand van de horeca zou dan ook veeleer te wijten zijn aan structurele problemen, zoals een zwak businessmodel, de groei van de e-commerce en een gebrek aan vernieuwing, dan aan de aanslagen of de tekortkomingen bij de invoering van de voetgangerszone.

Culinair specialist Dirk De Prins bevestigde die observaties in een interview met TV Brussel. De aanslagen en de voetgangerszone hebben volgens hem zeker een rol gespeeld, maar worden nu

sont-ils abordés au Conseil de coordination économique ? Quelles initiatives avez-vous prises pour améliorer le profil de risque du secteur ? Quelles aides sont-elles possibles via Atrium Brussels ou impulse.brussels pour relever ce défi ?

Existe-t-il des aides en matière d'administration et de planification d'entreprise, ou encore d'accompagnement spécifique à l'innovation ? Qu'en est-il du programme OpenSoon pour les entreprises innovantes, arrêté l'année dernière ? Envisagez-vous une nouvelle tentative pour trouver des financements, comme vous l'avez annoncé en octobre 2015 ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais). - *Concernant la grande différence entre la création de start-up en Région bruxelloise et en Région flamande, vous n'êtes pas sans savoir que les caractéristiques économiques de ces deux Régions diffèrent fortement. Les secteurs les plus représentatifs en termes d'emploi en Région bruxelloise sont les services administratifs, l'enseignement, l'administration publique régionale, fédérale et internationale et les soins de santé.*

Les chiffres de l'étude de Graydon ne sont pas alarmants. Depuis 2005, le nombre de start-up a globalement augmenté de 38% en Belgique :

aangegrepen om dieperliggende problemen te verhullen.

Na de lockdown en de aanslagen zijn er tal van maatregelen genomen om de sector te ondersteunen, waaronder een versterking van de informatiekkanalen, uitstel van belastingen enzovoort. Om iets te doen aan het hoge risicoprofiel is er evenwel nood aan een meer proactieve begeleiding van ondernemers in de horecasector. Het gaat dan onder meer over informatie over de mogelijkheden in de sector, steun bij het opstellen van een businessmodel en het aanmoedigen van vernieuwing.

Mijnheer de minister, erkent u dat er structurele problemen zijn in de Brusselse horeca, zoals een hoog risicoprofiel door een gebrek aan vernieuwing? Is dit aangekaart bij de Raad voor Economische Coördinatie? Welke initiatieven hebt u genomen om het risicoprofiel van de Brusselse horeca te verbeteren? Welke steunmaatregelen zijn er mogelijk via Atrium of Impulse om deze uitdaging het hoofd te bieden?

Bestaat er ondersteuning op het gebied van administratie en businessplanning, die een zware last vormen voor horecazaken? Bestaat er steun of begeleiding specifiek voor vernieuwende zaken? Is er nog nieuws over het vorig jaar stopgezette programma voor vernieuwende ondernemingen Opensoon? Overweegt u een nieuwe poging te doen om financieringsmiddelen te vinden, zoals u hebt aangekondigd in oktober 2015?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister. - De eerste vraag betreft het grote verschil tussen het aantal start-ups in het Brussels en in het Vlaams Gewest. Zoals u weet verschillen de economische kenmerken van het Brussels Gewest sterk van die van de Vlaamse economie. De meest representatieve sectoren op het vlak van werkgelegenheid in het Brussels Gewest zijn de administratieve diensten en het onderwijs, evenals de gewestelijke, federale en internationale overheidsadministraties en de gezondheidszorg. Het aandeel van deze sectoren in onze economie is een eerste antwoord.

Wanneer ik de conclusies van de studie van

32,6% en Flandre, 31,6% en Wallonie et 46,9% à Bruxelles.

Quant au rythme de croissance annuel moyen sur les dix dernières années, il est de 3,3% en Flandre, 3,2% en Wallonie et 4,7% à Bruxelles.

Tout comme les années antérieures, la densité des start-up est la plus élevée à Bruxelles, avec 9,5 start-up pour 1.000 habitants. La Flandre vient en deuxième place avec seulement 7,1 créations pour 1.000 habitants. De plus, cette densité continue d'augmenter à Bruxelles.

Les statistiques officielles relatives à la création d'entreprises assujetties à la TVA vont dans le même sens. En 2015, 11.935 entreprises ont été créées à Bruxelles, ce qui place la Région en première position. En Belgique, parmi les jeunes entreprises innovantes à fort potentiel de croissance, 23% sont bruxelloises.

Concernant les mesures prises par la Région pour stimuler et accompagner les start-up dans leur phase de démarrage, il s'agit de mettre en œuvre l'entière des mesures prévues dans l'accord de gouvernement, et non de créer de nouveaux dispositifs. Le gouvernement entend renforcer l'attractivité de Bruxelles à travers sa politique économique, fiscale et/ou de mobilité.

La Stratégie 2025 comporte divers objectifs en ce sens : l'adoption d'un plan PME, le Small Business Act pour l'Europe (SBA), la réforme du paysage institutionnel, la rationalisation des structures et des missions des organismes publics en soutien à l'entreprise et la réforme des aides à l'expansion économique, à savoir l'innovation, l'exportation et les stratégies sectorielles pour les secteurs porteurs. Un des principaux enjeux est de veiller à ce que les entreprises désireuses de se lancer à Bruxelles soient accompagnées tout au long de leur cycle de vie. Nous avons dès lors décidé de rationaliser les outils d'accompagnement et de créer un réseau d'accompagnement public-privé.

Les services publics de la Région aident les start-up dans leurs démarches administratives, leur recherche d'un lieu de travail, leur développement en Région bruxelloise, notamment via [impulse.brussels](#), [citydev.brussels](#) et [Atrium Brussels](#). Dans ce cadre, je présenterai avant l'été

Graydon erbij neem, zijn de cijfers dus zeker niet alarmerend, zoals u nochtans graag beweert. Ik citeer uit de studie: "Als we de evolutie van het aantal starters bekijken sinds 2005, zien we dat er globaal een stijging is van het aantal starters, in België, met 38 %. In Vlaanderen is er een globale stijging van het aantal starters met 32,6 %. Wallonië haalt een gelijkaardig cijfer met 31,6 %. Enkel Brussel laat een substantieel hoger cijfer optekenen met 46,9 %".

Over de laatste tien jaar bedraagt het gemiddelde jaarlijkse groeiritm 3,3 % in Vlaanderen, 3,2 % in Wallonië en 4,7 % in Brussel. We moeten natuurlijk de cijfers van elk gewest rapporteren aan de bevolking.

Net zoals de voorbije jaren is de startersdichtheid met 9,5 starters op 1.000 inwoners het hoogst in Brussel. Vlaanderen komt op de tweede plaats en scoort beduidend lager met 7,1 starters per 1.000 inwoners. En die startersdichtheid in Brussel blijft ook toenemen, aangezien er in 2014 9,3 starters per 1.000 inwoners waren.

U ziet dus dat de bevindingen uit het Graydon-rapport een ander licht op de zaak werpen. Maar ook de officiële statistieken over de oprichting van btw-plichtige bedrijven wijzen in dezelfde richting. Daaruit blijkt immers dat er in 2015 11.935 ondernemingen opgericht werden in Brussel, hetzij 33 nieuwe ondernemingen per dag. Als we de resultaten van de verschillende arrondissementen vergelijken in 2015, staat het gewest op de eerste plaats. Van de Belgische start-ups, jonge innoverende ondernemingen met een sterk groeipotentieel, zijn 23 % Brusselse ondernemingen.

Een andere vraag was welke maatregelen het gewest neemt om starters te stimuleren en te begeleiden in de beginfase. Het is wel degelijk de bedoeling om alle maatregelen daaromtrent uit het regeerakkoord uit te voeren, in plaats van nieuwe maatregelen te creëren en dit akkoord naast ons neer te leggen. Met haar economisch, fiscaal en/of mobiliteitsbeleid wil de regering Brussel aantrekkelijker maken voor starters. Zij heeft dan ook bijzondere aandacht voor de strategieën die nodig zijn om de Brusselse economie nieuw leven in te blazen en de paradox, die we allemaal goed kennen, achter ons te laten.

au gouvernement le projet de SBA, qui sera le premier plan PME de la Région offrant une vue d'ensemble des mesures d'aide à l'activité entrepreneuriale en Région bruxelloise.

Cette approche pragmatique n'empêche pas de s'adapter au contexte fluctuant. C'est ce que le gouvernement a fait en prenant une série de mesures d'appui aux entreprises subissant l'impact des attentats et d'autres circonstances exceptionnelles en 2016.

Pour ce qui est des causes du grand nombre de faillites à Bruxelles, surtout dans le secteur du détail et de l'horeca, le taux de survie global à cinq ans s'élevait en Flandre à 70,7% en 2015, contre 66,5% à Bruxelles. Ce taux a légèrement augmenté ces dernières années en Région bruxelloise, même s'il reste sous la moyenne nationale (69,7%).

La dynamique entrepreneuriale bruxelloise est particulièrement active, avec un nombre élevé de créations d'entreprise par habitant et, de facto, de cessations d'activité. C'est le propre d'un terreau jeune, dynamique, urbain et créatif et c'est d'autant plus vrai pour le commerce et l'horeca. Ces deux secteurs dépendent en outre de l'attractivité de la Région bruxelloise et de facteurs fragiles à Bruxelles, comme l'environnement, la mobilité, le sentiment de sécurité et la propreté.

Enfin, il est intéressant de noter qu'en Wallonie et à Bruxelles, les entreprises créées engagent beaucoup plus au cours de leurs premières années d'existence qu'en Flandre. Après cinq ans, 18,4% des entreprises wallonnes encore actives ont au moins un salarié. C'est comparable à la Région bruxelloise (19,3%), alors qu'en Flandre, elles ne sont que 15,4% à avoir du personnel.

Malgré ces bons résultats en matière de création d'entreprises, je veux néanmoins renforcer le soutien à leur croissance, à une seconde chance si nécessaire et aux entreprises en difficulté.

On parle de profil à risque dans l'horeca pour plusieurs raisons. Tout d'abord, pour remplir la condition d'accès à la profession, il arrive souvent que l'on recoure à des "prête-noms", des personnes qui permettent de remplir cette condition à la création de l'entreprise, mais qui la

De Strategie 2025 bevat een aantal doelstellingen in die zin: de goedkeuring van een KMO-plan, de Small Business Act voor Europa of SBA; de hervorming van het institutionele landschap, de rationalisering van de structuren en van de opdrachten van de overheidsinstellingen die de ondernemingen ondersteunen, en de hervorming van de steunmaatregelen voor de economische expansie, namelijk de innovatie, de uitvoer en de sectorale strategieën voor de groeisectoren.

Een van de belangrijkste uitdagingen is ervoor te zorgen dat de ondernemingen die in Brussel willen starten, begeleid worden tijdens hun volledige cyclus, namelijk vanaf de opstart via de groeifase tot de overdracht van het bedrijf. Daarom hebben wij besloten de begeleidingsinstrumenten in het Brussels Gewest te rationaliseren en een openbaar/privaat begeleidingsnetwerk te creëren voor de bedrijven rond de begeleidingspool.

De openbare diensten van het gewest maken het de starters gemakkelijker op het vlak van de administratie, hun zoektocht naar een werkplek, hun ontwikkeling in het Brussels Gewest door de steun van onder andere impulse.brussels, citydev.brussels en Atrium Brussels. Die instrumenten moeten het leven van de ondernemingen vereenvoudigen.

In dat kader zal ik de regering voor de zomer het SBA-project voorleggen. Dat vormt de tweede doelstelling van de Strategie 2025. Het wordt het eerste KMO-plan van het gewest dat een volledig overzicht biedt van de ondersteuningsmaatregelen voor de ondernemersactiviteiten in het Brussels Gewest. Het plan bevat ondernemerspakketmaatregelen om de starters te ondersteunen. Zodra de regering dat project heeft goedgekeurd, zal ik erover communiceren.

Deze pragmatische aanpak vormt geen belemmering om zich aan te passen aan de voortdurend evoluerende context. Dat is precies wat de regering deed met het nemen van een reeks steunmaatregelen voor ondernemingen die te lijden hebben onder de aanslagen en andere uitzonderlijke omstandigheden waarmee Brussel te kampen kreeg in 2016. Enkele weken geleden heb ik het hier al uitgebreid over gehad.

Ten slotte was er een vraag over de oorzaken van het hoge aantal stopzettingen van ondernemingen

quittent peu de temps après. Ainsi, beaucoup ouvrent des établissements sans disposer de l'expérience nécessaire.

D'autres facteurs peuvent expliquer la difficile rentabilité à atteindre dans l'horeca. Le coût de la main-d'œuvre est souvent évoqué. Il est donc primordial de veiller à ce que les plans financiers des candidats soient particulièrement bien étudiés.

Atrium Brussels met l'accent sur la préparation des établissements que l'agence accompagne. La première étape s'appelle d'ailleurs le "découragement positif", qui consiste à veiller à ce que le porteur de projet soit pleinement conscient des responsabilités qui l'attendent.

En tout premier lieu, on examine si le lieu d'implantation envisagé dispose d'un réservoir suffisant de consommateurs cibles. Ensuite, le plan financier est passé au crible à l'aune de points cruciaux, dans le souci de garantir la pérennité du projet.

Cet accompagnement n'est évidemment pas obligatoire, mais nous veillons, par des incitants et une meilleure communication, à ce que les porteurs de projet horeca fassent appel aux services d'accompagnement de la Région et de ses partenaires. C'est tout le sens du processus de rationalisation des outils économiques que nous menons.

Le programme OpenSoon, que j'ai décidé de réactiver via un appel à projets à partir du mois de juin, cherche aussi à inciter ce groupe cible à se faire accompagner par Atrium Brussels et ses partenaires. Le but est de favoriser l'ouverture de commerces originaux, de qualité et générateurs d'une nouvelle dynamique dans les quartiers commerçants bruxellois. Ce soutien consistera en un accompagnement gratuit, assorti d'un subside pour les projets satisfaisant à des critères de solidité, de qualité et de durabilité.

OpenSoon a déjà été mis en œuvre de 2010 à 2015 avec l'aide d'un financement Feder et a permis d'accompagner et de soutenir financièrement l'ouverture d'environ 130 commerces innovants et de qualité. Le présent appel à projets entend pérenniser ce mécanisme avant de l'intégrer dans le dispositif d'aide à l'expansion économique administré par Bruxelles Économie et Emploi.

in Brussel, meer in het bijzonder in de detailhandel en de horeca.

In 2015 bedroeg het globale slaagpercentage na vijf jaar in Vlaanderen 70,7% tegenover 66,5% in Brussel. De laatste jaren is dit overlevingspercentage lichtjes gestegen in het Brussels Gewest, ook al blijft het onder het nationale gemiddelde (69,7%).

We hebben gemerkt dat de Brusselse ondernemingsdynamiek bijzonder actief is. Er worden veel ondernemingen per inwoner opgericht en er worden dus ook veel activiteiten stopgezet. Dat is eigen aan een jonge, dynamische, stedelijke en creatieve bodem zoals Brussel en doet zich nog sterker voor in de handel en de horeca die bijzondere aandacht krijgen in de beleidswerven die ik zonet heb aangehaald, alsook in de verschillende crisismaatregelen van de regering. De handel en de horeca zijn twee sectoren die afhankelijk zijn van de aantrekkelijkheid van het Brussels Gewest en van factoren die in zekere zin fragiel zijn in Brussel: milieu, mobiliteit, veiligheidsgevoel, netheid, enzovoort.

Het spreekt voor zich dat het getalm op het federaal niveau in een aantal dossiers (het gewestelijk expresnet (GEN), de federale musea, de zwarte kassa of meer recent de jammerlijke lockdown) het de sector er niet gemakkelijker op maakt.

Ten slotte is het interessant om weten dat in Wallonië en in Brussel opgerichte ondernemingen veel meer personeel in dienst nemen tijdens de eerste jaren van hun bestaan dan die in Vlaanderen.

In 2015 nam 10,7% van de startende ondernemingen in Wallonië minstens een loontrekkende in dienst binnen het jaar. Dat aandeel bedraagt 9,9 % in Brussel terwijl het in Vlaanderen slechts 8% is.

Na 5 jaar heeft 18,4% van de Waalse ondernemingen die nog actief zijn, ten minste een loontrekkende in dienst. Dat is vergelijkbaar met het percentage in het Brussels Gewest (19,3%) terwijl slechts 15,4% van die ondernemingen in Vlaanderen personeel in dienst heeft.

L'accompagnement proposé s'articule autour d'une phase de coaching, suivie d'une phase de consultance. Nous voulons en particulier offrir une aide supplémentaire aux projets adhérant aux principes de l'économie circulaire. J'ai prévu un budget de 300.000 euros pour cet appel à projets en 2016.

Le secteur horeca est également l'une de mes priorités en matière d'emploi et de formation professionnelle. Les tables rondes sectorielles menées autour des compétences de la formation commenceront le 11 juin. Le but est d'en tirer des recommandations concrètes en matière d'offre d'enseignement et de formation.

J'ai également pu détailler en janvier dernier, dans cette commission, toutes les mesures d'emploi que le gouvernement va mettre en place avec Actiris et les opérateurs de la formation pour soutenir le secteur horeca. Elles sont plus que jamais pertinentes.

Het Brussels Gewest presteert dus goed op het vlak van de oprichting van ondernemingen. Niettemin ijver ik om meer steun te bieden voor hun groei, voor een tweede kans indien nodig, en voor ondernemingen in moeilijkheden.

Daarom gaat er trouwens bijzondere aandacht uit naar de handel en de horeca in de beleidswerven die ik zonet heb vermeld. We spreken over een risicoprofiel in de horeca en daar zijn verschillende redenen voor. Zo bestaat er de voorwaarde die stelt dat een van de ondernemers die een horecazaak willen openen, toegang moet hebben tot het beroep. Het is natuurlijk zo dat er bij oprichting van de vennootschap aan de voorwaarde voldaan wordt, maar dat die persoon een tijdje later de onderneming verlaat. Dat heeft tot gevolg dat er vaak stromannen opduiken in de sector. Zo zijn er velen die een horecazaak openen zonder te beschikken over de nodige ervaring in de sector.

Er zijn nog andere factoren die kunnen verklaren waarom het moeilijk is om winstgevend te zijn in de horecasector. Vaak wordt er gewezen op de loonkosten. De RSZ-controles brengen inderdaad aan het licht dat talrijke bedienden voltijds werken en er maar enkele een halftijds contract hebben. Het is dus van primordiaal belang dat de financiële plannen van de kandidaten bijzonder goed bestudeerd worden van bij het begin en dat die kandidaten zelfs uitgedaagd worden om ervoor te zorgen dat de rendabiliteit van hun economische activiteit zo snel mogelijk merkbaar is.

Atrium Brussel legt de nadruk op de voorbereiding van de horecazaken die het agentschap begeleidt. De eerste stap tijdens de ontmoeting met de projectontwikkelaars heet dan ook 'de positieve ontmoediging'. Die heet zo om ervoor te zorgen dat de projectontwikkelaars zich ten volle bewust zijn van de verantwoordelijkheden die hen te wachten staan.

Eerst en vooral bekijken ze of er voldoende doelgroepconsumenten aanwezig zijn op de plaats van vestiging. Vervolgens wordt het financiële plan onder de loep genomen, meer bepaald met betrekking tot enkele belangrijke punten die te maken hebben met de investering in materieel, de termijnen voor het verkrijgen van vergunningen, de rendabiliteitsdrempel in de meest pessimistische ontwikkelingsscenario's, de

kwaliteit van de contractuele betrekkingen met de leveranciers, de managementscapaciteiten van de projectontwikkelaars, de mate waarin het handelsvoorstel van de projectontwikkelaars afgestemd is op de verwachtingen van de consument in de beoogde handelswijk. Op al deze cruciale punten biedt het agentschap zijn hulp aan om de duurzaamheid van het project te waarborgen.

Die begeleiding is natuurlijk niet verplicht, maar wij proberen via stimuli en een betere communicatie mensen die een horecaproject starten, ertoe aan te zetten een beroep te doen op de begeleiding van de gewestelijke diensten en partnerorganisaties. Dat is precies het doel van de rationalisering van de economische instrumenten waar we momenteel aan werken.

Ook het programma Opensoon wil deze doelgroep aanmoedigen om zich te laten begeleiden door Actrium Brussels en zijn partners. Ik heb besloten om het Opensoon-programma te heractiveren door middel van een projectoproep waarop kan worden ingetekend vanaf juni. Het is de bedoeling om de opening te bevorderen van nieuwe originele, kwaliteitsvolle handelszaken die de Brusselse handelswijken nieuw leven zullen inblazen. De steun bestaat uit gratis begeleiding in combinatie met een subsidie voor de projecten die voldoen aan de criteria op het vlak van soliditeit, kwaliteit en duurzaamheid.

De projectoproep Opensoon liep tussen 2010 en 2015 met behulp van een EFRO-financiering en heeft het mogelijk gemaakt om de opening van ongeveer 130 innoverende en kwaliteitsvolle handelszaken te begeleiden en financieel te ondersteunen.

De projectoproep wil dat mechanisme bestendigen alvorens het een onderdeel wordt van de steunmaatregelen voor economische expansie onder leiding van Brussel Economie en Werkgelegenheid.

Het strategische doel van het programma is de ontwikkeling van een handelszaak te ondersteunen en daardoor bij te dragen aan de differentiatie van het bestaande aanbod. Om het handelsaanbod te vernieuwen en zo beter af te stemmen op de verwachtingen van het cliënteel, is het nodig starters advies op maat aan te bieden en zo hun

traject te vergemakkelijken.

Om dat te bereiken bestaat de begeleiding uit een coachingfase om het beste uit een project te halen en het commercieel te positioneren. Die fase wordt gevolgd door een adviesfase, waarbij de beste plek zal uitgezocht worden voor de uitoefening van de beoogde activiteit.

De projectoproep Opensoon verlent die begeleiding via een subsidie van de projecten waarvan de financiële robuustheid, de originaliteit en de kwaliteit werden erkend door een multidisciplinair adviescomité.

In dat opzicht voorziet de nieuwe versie van Opensoon inderdaad in de ondersteuning van innoverende handelszaken. Wij willen meer bepaald extra steun geven aan alle projecten die de principes van de kringlooeconomie aanhangen, zoals ook wordt vermeld in het Gewestelijk Programma voor circulaire economie. Ik heb een budget van 300.000 euro uitgetrokken voor die projectoproep in 2016.

De horecasector vormt ook een van mijn prioriteiten op het vlak van werkgelegenheid en beroepsopleiding. Op 11 juni zullen de sectoriële rondetafelgesprekken van start gaan over de bevoegdheden 'Opleiding' om toekomstscenario's uit te tekenen voor de ontwikkeling van de sector en om het aanbod aan competenties in het Brussels Gewest te vergelijken met de behoefte. Het is de bedoeling om er concrete aanbevelingen uit te trekken voor onderwijs- en opleidingsaanbod en om alle daaruit voortvloeiende maatregelen voor opleiding en stages te ontwikkelen en op die manier de Brusselaars een job te bezorgen en tegemoet te komen aan de noden van de sector.

Ik heb in deze commissie in januari laatstleden alle tewerkstellingsmaatregelen toegelicht die de regering zal invoeren samen met Actiris en de opleidingsoperatoren om de horecasector te ondersteunen. Die zijn relevanter dan ooit.

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) (*en néerlandais*).- *En fait, selon vous, la Région bruxelloise ne s'en tire pas trop mal depuis 2005*

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- Het is uiteraard niet de bedoeling om een soort wedstrijd aan te gaan, maar het is altijd goed om

et fait même mieux que la Flandre. On ne peut cependant nier qu'il y a eu un revirement en 2015. Il me semble dès lors utile d'en rechercher les causes pour prendre des mesures spécifiques.

Concernant la vulnérabilité de nos start-up au cours de leurs cinq premières années d'existence, vous dites qu'elles engagent plus de personnel qu'en Flandre et en Wallonie.

Il se pourrait aussi que ces engagements interviennent trop rapidement et mettent les entreprises en difficulté. Peut-être devrions-nous mieux accompagner les start-up et les inciter à mieux gérer leurs dépenses. Ce n'est qu'une hypothèse, mais il nous faut mieux comprendre ces chiffres au lieu d'en conclure que nous ne nous en tirons pas si mal.

Il y a des signaux inquiétants et votre kyrielle d'activités ne doit pas nous empêcher d'examiner si ces mesures sont efficaces ou si elles doivent être adaptées.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais).*- *Je n'aime pas ces comparaisons constantes entre la Flandre et Bruxelles. Nous évoluons dans un environnement différent.*

Malgré la bonne tenue de Bruxelles, dont je me réjouis, je reste préoccupé par le fait que plus de la moitié des établissements horeca ne présentent pas un profil de risque sain.

Je ne peux donc que vous encourager à non seulement organiser plus d'accompagnement, mais aussi à examiner comment mieux atteindre les établissements présentant un profil à risque élevé.

de cijfers van het ene gewest met die van het andere te vergelijken.

Eigenlijk doet het Brussels Gewest het volgens u in de periode sinds 2005 helemaal niet zo slecht en zelfs beter dan Vlaanderen. We kunnen er echter niet om heen dat er in 2015 een kentering was. Het lijkt me dan ook nuttig om uit te zoeken wat de oorzaken daarvan zijn om eventueel specifieke maatregelen te treffen.

In verband met de kwetsbaarheid van onze start-ups gedurende de eerste vijf jaar van hun bestaan, zegt u dat Brussel het goed doet omdat ze hier meer personeel in dienst nemen dan in Vlaanderen en Wallonië.

Het zou natuurlijk ook kunnen dat er te snel en te veel personeel in dienst wordt genomen, waardoor de bedrijven gemakkelijker in moeilijkheden komen. Misschien moeten we start-ups beter begeleiden. Misschien moeten ze voorzichtiger omspringen met uitgaven. Dat is maar een hypothese, maar we moeten die cijfers beter proberen te begrijpen in plaats van gewoon te besluiten dan we het niet zo slecht doen.

Er zijn verontrustende signalen en ik weet dat u een waslijst van activiteiten plant, maar dat mag ons er niet van weerhouden om na te gaan of die wel efficiënt zijn en of we ze niet moeten bijsturen.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Ik hou niet zo van die voortdurende vergelijkingen tussen Vlaanderen en Brussel. We werken in een andere omgeving en daarom gaan dergelijke vergelijkingen niet altijd op.

We moeten vooral naar het Brussels Gewest kijken. Het stemt me tevreden dat Brussel het niet zo slecht doet, maar ik blijf bezorgd over de constatacie dat meer dan de helft van de horecazaken geen gezond risicoprofiel heeft.

Ik ben blij dat zaakvoerders die dat willen, kunnen terugvallen op een heleboel begeleidingsmaatregelen, maar blijkbaar zijn er te veel die daar geen oren naar hebben en zich in het avontuur storten zonder kennis van zaken en zonder reserves. Dat is niet goed voor de economie, voor de werknemers van een dergelijke

- *Les incidents sont clos.*

zaak en voor mensen die zich eraan wagen.

Ik kan u dus alleen maar oproepen om niet alleen meer begeleiding te organiseren, maar uit te zoeken hoe we zaken met een hoog risicoprofiel beter kunnen bereiken, niet alleen voor ze van start gaan, maar ook als ze eenmaal actief zijn.

- *De incidenten zijn gesloten.*